



GENEL SEKRETERLİK

2025 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER

BİRİM YÖNETİCİSİNİN SUNUŞU	3
I- GENEL BİLGİLER.....	4
A- Misyon ve Vizyon.....	4
B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar	4
C- İdareye İlişkin Bilgiler	5
1- Fiziksel Yapı.....	5
2- Teşkilat Yapısı.....	5
3- Teknoloji ve Bilişim Alt Yapısı	6
4- İnsan Kaynakları.....	6
5-Sunulan Hizmetler.....	6
5.1- İdari Hizmetler.....	6
5.2- Yazı İşleri Şube Müdürlüğü.....	7
5.3- Enerji Yönetim Birimi.....	10
5.4-Destek Hizmetleri Şube Müdürlüğü.....	15
5.5-Koruma ve Güvenlik Şube Müdürlüğü.....	18
5.6- Kariyer Merkezi.....	23
5.7- Dış İlişkiler Birimi.....	37
5.8- Engelli Öğrenci Birimi Koordinatörlüğü.....	54
5.9- İş Sağlığı ve Güvenliği Kordinatörlüğü.....	58
5.10- Kalite Kordinatörlüğü.....	65
5.11- Kişisel Verileri Koruma Koordinatörlüğü.....	75
5.12- Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü.....	77
5.13- Öğrenci Toplulukları Koordinatörlüğü.....	226
5.14 Öğrenim Üyesi Yerleştirme Programı (ÖYP) Koordinatörlüğü.....	245
5.15- Önlisans ve Lisans Düzeyinde Yurt Dışından veya Yabancı Uyruklu Öğrenci Kabulü Koordinatörlüğü	257
5.16- Türk Devlet Akraba Toplulukları Burslu Öğrenciler Koordinatörlüğü.....	266
5.17- Yabancı Diller Koordinatörlüğü.....	268
5.18- Yurt Dışına Lisansüstü Öğrenim Görmek Üzere Gönderilecek Adayları Seçme ve Yerleştirme Burs Koordinatörlüğü	271
5.19- Enerji Teknolojileri Araştırma, Geliştirme ve Uygulama Merkezi (ETAM).....	278
5.20- Merkezi Laboratuvar Uygulama ve Araştırma Merkezi.....	283
5.21- Mimarlık ve Kentsel Tasarım Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü.....	288
5.22- Nanoteknoloji Ve İleri Malzemeler Geliştirilmesi Araştırma ve uygulama Merkezi (NANOMER).....	303
5.23- Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezi.....	308
5.24-Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü.....	347
5.24- Savunma, Uzay ve Havacılık Teknolojileri Uygulama Ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü.....	384
5.26- Süstaşları Uygulama ve Araştırma Merkezi.....	389
5.27- Teknoloji Transfer Ofisi Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü.....	397
5.28- Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü.....	410
5.29- Yapay Zeka Uygulama ve Araştırma Merkezi.....	421
6- Yönetim Ve İç Kontrol Sistemi.....	428
D-Diğer Hususlar	428

II- AMAÇ VE HEDEFLER.....	428
A- Temel Politika ve Hedefler.....	428
B- İdarenin Stratejik Planında yer alan Amaç ve hedefler.....	428
C-Diğer Hususlar	429
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....	429
A- Mali Bilgiler.....	429
1- Bütçe Uygulama Sonuçları.....	429
2- Temel Mali Tablolara ilişkin Açıklamalar.....	429
3- Mali Denetim Sonuçları.....	429
4-Diğer hususlar	430
B- Performans Bilgileri.....	430
1-Program, Alt Program Faaliyet Bilgileri.....	430
IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....	431
A- Üstünlükler.....	431
B- Zayıflıklar.....	431
C- Değerlendirme.....	432
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER.....	432
EKLER.....	



BİRİM YÖNETİCİSİNİN SUNUŞU

Konya Teknik Üniversitesi; 18.05.2018 tarih ve 30425 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 7141 sayılı Kanun ile kurulan yeni bir üniversitedir. Ancak Üniversitemizin ana omurgasını teşkil eden Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi ile Mimarlık ve Tasarım Fakültelerinin kuruluşu 1970 yılına kadar uzanmaktadır.

Genel Sekreterliğimiz, 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunun 51. maddesi ve Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında 124 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile kurulmuş bir teşkilattır.

Bu raporda Üniversitemiz Genel Sekreterlik biriminin mevcut durumu ve yapılan çalışmalarına yer verilmiştir. Genel Sekreterlik Birimi olarak; idari görevlerin yapılmasında, tüm idari birimlerin uyumlu çalışmalarında ve koordinasyonunda etkin rol oynayarak, birimler arası iletişim ve performansın artırılması ve gelişimin sağlanması bilinci içerisinde çalışmalarımızı sürdürmekteyiz.

Değişen ve gelişen dünya standartlarına uygun bir şekilde büyümek ve aynı zamanda gelişimin öncüsü üniversite olma yönünde gayret sarfetmekteyiz.

Katılımcı, şeffaf, yenilikçi ve paylaşımcı bir yönetim anlayışıyla birlik ve beraberlik içerisinde hizmet kalitesini artırarak, Üniversitemizi bulunduğu noktadan daha ilerilere taşıma hedefini benimseyerek yapmış olduğumuz faaliyetler bu raporla bilgilerinize sunulmaktadır.

Bu faaliyet ve çalışmalarda mesai mefhumu gözetmeksizin gece gündüz demeden emeği geçen, feragat ve fedakârlıkta örnek teşkil eden tüm mesai arkadaşlarıma teşekkür ediyorum.

Kamil GÖK
Genel Sekreter

I- GENEL BİLGİLER

Üniversite idari teşkilatının başı olarak her türlü idari görevin yapılmasından ve kontrolünden Rektörlük Makamına karşı sorumlu olan Genel Sekreter; Üniversite idari teşkilatında yer alan birimlerin verimli, düzenli ve uyumlu şekilde çalışmasını sağlayarak, ilgili kanun ve yönetmelik hükümleri ile yapılan iç düzenlemeler doğrultusunda görevini yerine getirmektedir.

A- MİSYON ve VİZYON

Misyon

Bilgi, inovasyon ve toplumsal sorumluluk ilkeleriyle donatılmış etik değerlere bağlı bireylerin yetişmesini sağlayarak, küresel düzeyde sürdürülebilir bir kalkınmada gelişimin öncüsü olmayı hedefler. Misyonumuz, öğrencilere çağın gereksinimlerine uygun, yüksek kalitede eğitim sağlamak, araştırma ve geliştirme alanında öncü projelere imza atmak ve toplumsal sorunlara çözüm üreten bir bilgi üretme kültürü oluşturmaktır.

Vizyon

Mezunları evrensel değerlere bağlı, araştırmacı, üretken, paylaşımcı, özgüvenli ve yetkin olan; sürdürülebilir ve yenilikçi araştırmalarla bilim ve teknolojiyi üreten; toplumun kalkınması ve refahı için insan ve çevre odaklı çözümler sunan; alanlarında öncü araştırma faaliyetlerini tasarlayan ve gerçekleştiren bir araştırma üniversitesi olmayı sağlayacak şeffaf, katılımcı bir idari ve akademik yönetim sistemini oluşturmaktır.

B- YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Genel Sekreterlik, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşlar ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye göre kurulmuş bir yönetim örgütüdür.

Üniversitemizde Genel Sekreterlik, bir genel sekreter, iki genel sekreter yardımcısı ile bağlı birimlerden oluşmaktadır. Genel Sekreter, üniversite idari teşkilatının başıdır ve bu teşkilatın çalışmasından Rektöre karşı sorumludur.

124 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 27. Maddesi hükmü gereğince Genel Sekreter, üniversite idari teşkilatının başı olarak yapacağı görevler dışında, kendisine bağlı birimler aracılığı ile aşağıdaki görevleri yerine getirir.

- Üniversite idari teşkilatında bulunan birimlerin verimli, düzenli ve uyumlu şekilde çalışmasını sağlamak,
- Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunda oya katılmaksızın raportörlük görevi yapmak; bu kurullarda alınan kararların yazılması, korunması ve saklanması sağlamak,
- Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunun kararlarını üniversiteye bağlı birimlere iletmek,
- Hazırlanan kurul gündeminin zamanında dağıtılmasını, yoklama cetvellerinin muhafazasını sağlamak,
- Üniversite idari teşkilatında görevlendirilecek personel hakkında Rektöre öneride bulunmak,
- Rektör tarafından verilecek benzeri görevleri yapmak.

C- İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

1- FİZİKSEL YAPI

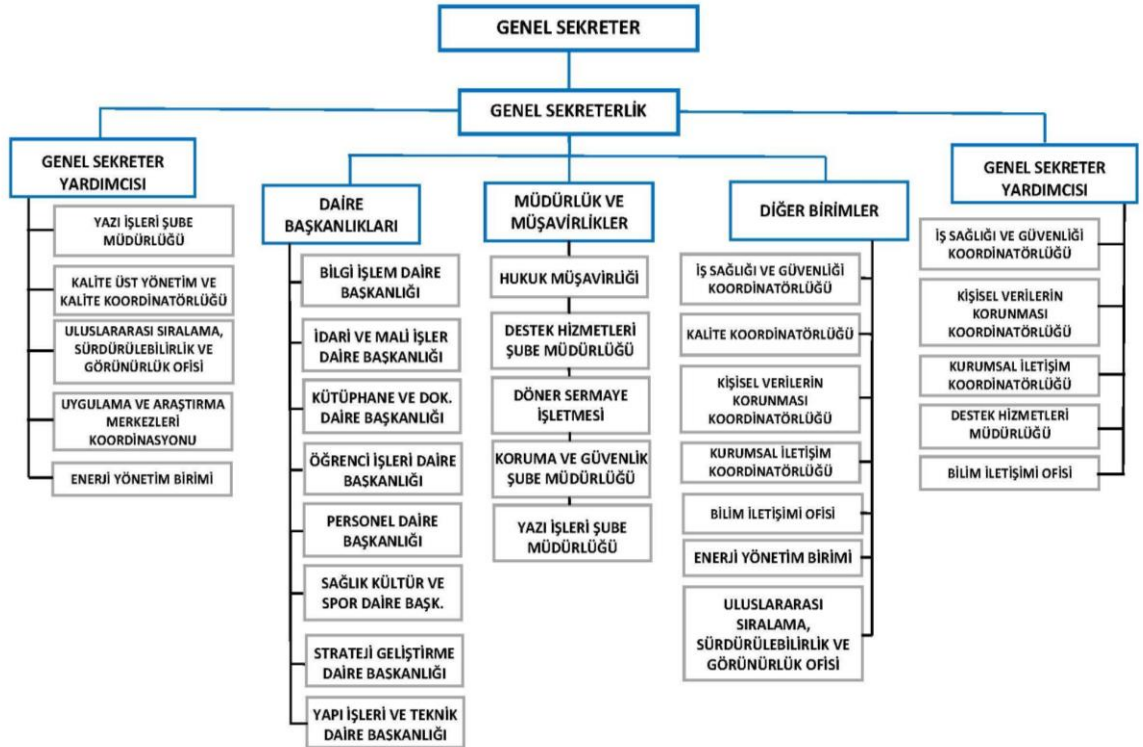
1.1- Hizmet Alanları

1.3.2. İdari Personel Hizmet Alanları

Ofis	Alanı (m ²)	Kullanan Sayısı
Yönetici Odası (183)	50+15 m ²	1
Sekreteryaya (184)	50 m ²	2
Ofis (Genel Sekreter Y. Odası 182)	34 m ²	1
Ofis (Genel Sekreter Y. Odası 185)	30 m ²	1
Ofis (Santral ve Daire Başkanları S. Ofisi 186)	18,5 m ²	1
Ofis (Z-49)	16,7 m ²	1
Ofis (Z-50)	16,7 m ²	2
Toplam	231 m ²	8

2- TEŞKİLAT YAPISI

124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde kararnamenin 26. maddesine göre Üniversite idari teşkilat birimlerinden olan Genel Sekreterlik ve buna bağlı birimlerin teşkilat şeması aşağıda yer almaktadır.



3- TEKNOLOJİ VE BİLİŞİM ALT YAPISI

Bilgisayar Monitör Sayısı	: 14 adet
Bilgisayar Kasa Sayısı	: 12 adet
Taşınabilir Bilgisayar Sayısı	: 3 adet
Yazıcı Sayısı	: 10 adet
Telefon Sayısı	: 14 adet

4- İNSAN KAYNAKLARI

Genel Sekreterlik Makamında 1 Genel Sekreter, 2 Genel Sekreter Yardımcısı, 4 akademik personel 1 Enerji Birim Yöneticisi, 1 Santral Memuru ve 1 Sekreter olmak üzere toplam 10 personel görev yapmaktadır.

5- SUNULAN HİZMETLER

5.1- İDARİ HİZMETLER

- Üniversite İdari Teşkilatında bulunan birimlerin verimli, düzenli ve uyumlu şekilde çalışmasını sağlamak,
- Üniversite Senatosu ve Yönetim Kurulu gündeminin belirlenmesi için gerekli çalışmaları yapmak,
- Üniversite Senatosu ve Yönetim Kurulunda raportörlük yapma; bu kurullarda alınan kararların yazılması, korunması ve saklanmasını sağlamak,
- Üniversite Senatosu ve Yönetim Kurulu kararlarını ilgili birimlere iletmek,
- Kanun, Tüzük ve Yönetmelikler çerçevesinde Yönetim Kurulu, Senato ve Rektör tarafından verilen görevleri yapmak ve yaptırmak,
- Daire Başkanlıkları, Döner Sermaye Müdürlüğü, Hukuk Müşavirliği, Yazı İşleri Şube Müdürlüğü, Koruma ve Güvenlik Şube Müdürlüğü, Destek Hizmetleri Şube Müdürlüğü Koordinatörlükler, Araştırma Uygulama Merkezleri ve Genel Sekreterliğimize bağlı birim ve ofisler tarafından yürütülecek işleri takip ederek yerine getirilmesini sağlamak,
- Gelen-giden evrakların takip edilmesi, korunması ve saklanmasını sağlamak,
- Rektör tarafından verilecek diğer idari görevleri yapmaktır.

5.2- YAZI İŞLERİ ŞUBE MÜDÜRLÜĞÜ

YÖNETİCİ SUNUŞU

Yazı İşleri Şube Müdürlüğümüz 2018 yılında kurulan Konya Teknik Üniversitesi Genel Sekreterlik bünyesinde faaliyetini sürdürmektedir. Birimimiz görev alanına giren (Genel evrak, KEP, UETS, Üniversitemiz Yönetim Kurulu ve Senato toplantıları vb.) iş ve işlem süreçlerini yürürlükteki ilgili mevzuat ve Resmî Yazışmalarda Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğe göre sorunsuz bir şekilde dinamik ve nitelikli personeli ile yürütmektedir.

Abdullah KAYA
Yazı İşleri Şube Müdür V.

I- GENEL BİLGİLER

A- Misyon ve Vizyon

Misyon

Üniversitemizin amaçları doğrultusunda yazı işleri birimi olarak iş ve işlemlerimizi yasaya, tüzüğe ve yönetmeliğe uygun şekilde gerçekleştirmeyi sağlamaktır. Çalışmalarımızı hedef odaklı, verimli, etkin ve dinamik olmakla beraber üniversite birimlerimiz ve üniversite dışı kurumlarla uyum içinde, hizmet odaklı ve kontrollü yürütmektir.

Vizyon

Bünyemizde belirlenen kalite anlayışı kapsamında, görev tanımımızda belirtilen bütün sorumluluklara uyacak şekilde; teknolojiye adapte olan çözüm odaklı, gelişime açık, sürekli kendini yenileyen, güvenilir ve hesap verebilir birim olmaktadır.

B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

- Rektör, Rektör Yardımcıları, Genel Sekreter ve Yardımcısı tarafından havale edilen evraklar ile ilgili kurum içi ve dışı yazışmaları yapmak / yapılmasını sağlamak,
- Üniversitemize gelen-giden evrakı kaydetmek, havale edilen evrakı zimmetle ilgililere göndermek, iç ve dış posta işlemlerini düzenli olarak yürütmek,
- Üniversite Yönetim Kurulu ve Senato toplantıları öncesi gündemlerini hazırlamak, üyelere dağıtmak,
- Üniversite Yönetim Kurulu ve Senato Kararlarının yazılması ve ilgili birimlere göndermek,
- Üniversitemiz birimlerinin yazışma ve kurum kimlik kodlarının verilmesi işlemlerini yapmak,
- Evrakların Kayıtlı Elektronik Posta (KEP) sistemiyle gönderimini ve gelen evrakın alınmasını sağlamak,
- Üniversite birimleri arasında resmi yazışmalarda uyulacak kurallara ait uygulamalar hakkında koordinasyonunu sağlamak,
- Fakülte, Enstitü ve Meslek Yüksekokulunun, ilgili daire başkanlıklarının görev alanı dışında kalan, kurum dışı yazışmalarını yapmak,
- 4207 Sayılı Kanun Hükmüleriyle ilgili yazışmaları yapmak,
- Değişiklik olması halinde akademik birimlerde imzaya yetkili personelin tatbiki imzalarını Valiliğe bildirmek,
- Ulusal Elektronik Tebligat Sistemi (UETS) ile ilgili evrak ve bakiye işlemlerini takip ederek ödemesini yapmak,
- Üst makamların vereceği benzeri diğer görevleri yapmak.

C- İdareye İlişkin Bilgiler

Yazı İşleri Şube Müdürlüğümüz Üniversitemiz Senatosu'nun 12/10/2018 tarih ve 08 no'lu toplantısında alınan 08-43 sayılı kararı ile Genel Sekreterlik bünyesinde kurulmuştur.

1-Fiziksel Yapı

Yazı İşleri Şube Müdürlüğümüz Konya Teknik Üniversitesi Gelişim Yerleşkesi Akademi Mah. Yeni İstanbul Cad. No:235/1, Selçuklu/KONYA adresinde, 1 müdür odası ve 2 ofis bürosu olmak üzere toplam 79,248 m² alanda faaliyetini sürdürmektedir.

2-Teşkilat Yapısı



3-Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Yazı İşleri Şube Müdürlüğümüzde 5 adet bilgisayar, 2 adet yazıcı, 2 adet tarayıcı ve 1 adet taşınır hard disk bulunmaktadır.

4-İnsan Kaynakları

Yazı İşleri Şube Müdürlüğümüz 1 Şube Müdür V.(Yüksek Mühendis), 1 V.H.K.İ. ve 2 Bilgisayar İşletmeni olmak üzere 4 personel ile faaliyetini sürdürmektedir.

5-Sunulan Hizmetler

- 2025 yılı içinde 15 Senato toplantısı yapılmış ve söz konusu toplantılarda toplamda 82 karar alınmış olup, kararlar ilgili birimlere gönderilmiştir.
- 2025 yılı içinde 24 Üniversite Yönetim Kurulu toplantısı yapılmış ve toplamda 304 karar alınmış olup, kararlar ilgili birimlere gönderilmiştir.
- KEP (Kayıtlı Elektronik Posta) gelen giden evrak işlemleri
- UETS (Ulusal Elektronik Tebligat Sistemi) evrak işlemleri
- Kurulan ilgili birimler ile ilgili DETSİS kodu alınmaktadır.
- 2024 yılında Kurum Resmi Yazışma Eğiticileri tarafından (Yazı İşleri Şube Müdür V. ile birlikte Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanı ve Strateji Geliştirme Daire Başkanı) üniversite personeline yönelik “Resmi Yazışma Kuralları” eğitimi verildi.

6-Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Yazı İşleri Şube Müdürlüğümüz Genel Sekreterlik Makamı altında iş ve işlemlerini yürütmektedir.

II- AMAÇ ve HEDEFLER

A- Temel Politika ve Öncelikler

Yazı İşleri Şube Müdürlüğü Yönetim Politikaları

- Kanun, tüzük ve yönetmeliklere uygun şekilde çalışmalarımızı sürdürmek
- Görev tanımı ve iş akış şemalarımıza uymak
- Yönetim Kurulu ve Senato toplantı iş ve işlemlerini, gelen ve giden evrak süreçlerini, kurum içi ve kurum dışı yazışmalarını çözüm odaklı, verimli, sürdürülebilir ve eksikleri iyileştirme temeline dayalı olarak yürütmek
- Hizmette teknoloji ve yeni bilgiye açık olmak
- Kendini geliştirebilen, etkili iletişim ve işbirliği içinde personel arasındaki uyumu artırmak
- Diğer birimlerle Üniversitemizin misyonu, vizyonu ve amaçları doğrultusunda uyumlu çalışmalar sürdürmek
- Üst birimlerle Müdürlüğümüzün ihtiyaçlarını, sorunlarını bildirmek ve gidermek için iletişim halinde olmak

B- İdarenin Amaç ve Hedefleri

2025 yılında Yazı İşleri Şube Müdürlüğü olarak misyon ve vizyonumuza bağlı kalarak çalışmalarımız devam edecek, mevzuatlarda yapılan güncellemeler takip edilerek, teknolojik gelişmelere uyum sağlamaya çalışacağız. Müdürlüğümüz uhdesindeki iş ve işlemleri 2025 yılında olduğu gibi 2026 yılında da sorunsuz, çözüm odaklı ve hızlı bir şekilde sürdürmeyi hedefliyoruz.

III- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A-Üstünlükler

İş ve İşlemler nitelikli personellerimiz sayesinde hızlı ve sağlıklı bir şekilde yürütülmektedir.

B-Zayıflıklar

Posta ile gelen evrakların geç gelmesi ile ilgili sorunlar yaşanabilmektedir.

C- Değerlendirme

Yazı İşleri Şube Müdürlüğü olarak faaliyet gösterdiğimiz süreçte iş ve işlemler sağlıklı bir şekilde 7 yıldır yürütülmektedir.

IV- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Üniversite birimleri arasında resmi yazışmalarda standardizasyona özen gösterilmesi gerektiği için 2024 yılında üniversite personeline yönelik verilen Resmi Yazışma Kuralları hizmet içi eğitiminin her yıl düzenli olarak yılda en az 1 (bir) kere verilmesi tavsiye edilmektedir.

Üniversite Yönetim Kurulu ve Senato gündem ve kararlar ile ilgili iş ve işlemlerimizin EBYS (Elektronik Belge Yönetim Sistemi) ortamında yürütülmesi hem kurul üyelerinden imza alma kolaylığı hem de sürecin daha hızlı yürütülmesini sağlayacaktır.

5.3- ENERJİ YÖNETİM BİRİMİ

BİRİM / ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Enerji Yönetim Birimimiz; Üniversitemizin enerji kaynaklarını sürdürülebilir, çevre dostu ve verimli bir şekilde yönetmek amacıyla 5627 sayılı Enerji Verimliliği Kanunu rehberliğinde çalışmalarını kararlılıkla sürdürmektedir. 2022 yılında temelleri atılan birimimiz, kuruluş aşamasını başarıyla tamamlayarak 2025 yılı itibarıyla stratejik uygulama ve veriye dayalı izleme süreçlerine odaklanmıştır.

2025 faaliyet yılı; kamu binaları için belirlenen **%30 enerji tasarrufu hedefi** doğrultusunda, teknik iyileştirmelerin hayata geçirilmesi ve enerji performans katsayılarımızın titizlikle takip edilmesinin ne kadar önemli olduğu vurgulanan bir dönem olmuştur. Birimimiz, enerji verimliliğini sadece teknik bir zorunluluk değil, kurum kültürü haline getirmeyi amaçlamaktadır. Bu kapsamda, enerji verimli odaklı projelerimizle Üniversitemizin kamu binaları için belirlenen enerji tasarrufu hedeflerine katkı sunmaya devam ediyoruz.

Üniversitemizin birimimize sundukları imkanlar için başta Rektörümüz **Sayın Prof. Dr. Osman Nuri ÇELİK** olmak üzere tüm üst yöneticilerimize şükranlarımı sunar, 2025 yılı Faaliyet Raporu'nu takdirlerinize arz ederim.

Abdullah AKBULUT
Enerji Yönetim Birimi
Birim Yöneticisi

I- GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

Misyon

5627 sayılı Enerji Verimliliği Kanunu kapsamında konulan hedefler doğrultusunda çalışmalar gerçekleştirerek Üniversitemizin enerji verimliliği konusunda geliştirmektir.

Vizyon

Mevcut yasa ve yönetmelikler çerçevesinde kurumun işleyişi ve gelecekte de varlığını sürdürebilmesi için, bilimsel doğrularla akla uygun, araştırmacı ve teknolojik gelişmeleri takip eden çağdaş bir yapılanma hizmeti sunmak.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

5627 sayılı Enerji Verimliliği Kanunu'na göre enerji yöneticisi görevlendirmekle yükümlü olan kamu binalarından; mülkiyeti kamuya ait ve hakkında yıkım, taşınma veya elden çıkarma planı olmayan ve 01/01/2019 tarihi itibarıyla en az 5 yılını tamamlamış olan binalarda (yardımcı tesis binaları, ısı merkezleri, sosyal donatılar ve kampüs alanı dahil) ısıtma, soğutma, havalandırma, aydınlatma, sıcak su tedariki ve diğer ekipmanlar için kullanılan enerji kaynaklarını ve verimli donanım kullanımını denetlemekle görevlendirilmiştir.

C. İdareye İlişkin Bilgiler

1- Fiziksel Yapı

Konya Teknik Üniversitesi 18 Mayıs 2018 tarih ve 30425 sayılı resmi gazetede yayımlanan 7141 sayılı kanun ile kurulmuştur. Selçuk Üniversitesi ile Üniversitemiz arasında yapılan protokoller gereği yeni yerleşke alanına taşınmaya kadar alt yapı ve protokolle belirlenen sosyal donatı alanları(yemekhane, kantin, fotokopi vb.) Selçuk Üniversitesi ile birlikte kullanılmaktadır. Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi, Bilgisayar ve Bilişim Bilimleri ile Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Selçuk Üniversitesi Alaaddin Keykubat yerleşkesi içerisinde, Rektörlük İdari Binası ve Mimarlık ve Tasarım Fakültesi de Gelişim yerleşkesi içerisinde faaliyetlerine devam etmektedir.

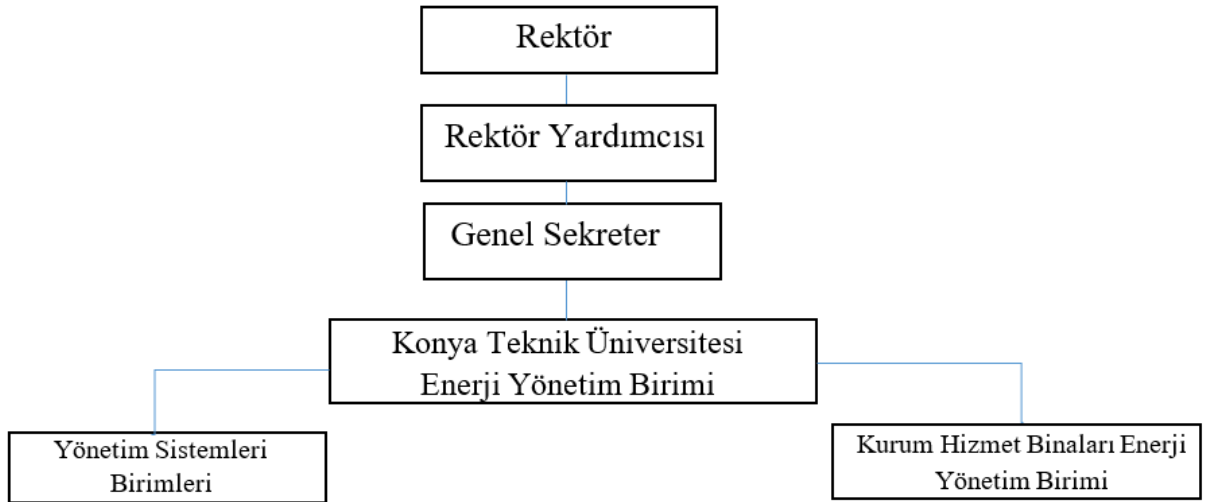
2- Hizmet Alanları

Enerji Yönetim Birimi Gelişim Yerleşkesinde bulunan Rektörlük binasının 1. katında 12 m²'lik Birim Amiri ofisinde faaliyetlerini sürdürmektedir.

3- Teşkilat Yapısı

Enerji Yönetim Biriminin teşkilat yapısı şema halinde Ek- 1'de yer almaktadır.

ENERJİ YÖNETİM BİRİMİ ORGANİZASYON ŞEMASI



4- Teknoloji ve Bilişim Alt Yapısı

Günümüzde bilişim teknolojileri, enerji yönetimi süreçlerinin ayrılmaz bir parçası olma özelliğini korumaktadır. Birimiz, 2025 yılı faaliyet döneminde de mevcut teknolojik altyapısını en yüksek verimle kullanmaya odaklanmış ve iş süreçlerini bu dijital imkanlar dahilinde yürütmüştür. Teknolojinin sağladığı kolaylıklardan azami ölçüde yararlanılarak, enerji verimliliği takibi ve raporlama çalışmaları kesintisiz bir şekilde sürdürülmüştür. Üniversitemize sunulan hizmetlerde, teknik dayanıklılığı yüksek ve güncel standartlara uygun yüksek teknolojiye mal ve malzeme seçimi prensibine titizlikle devam edilmiştir.

Tablo 4.1 – Teknolojik kaynaklar

Teknolojik Kaynaklar	Adet
Masaüstü Bilgisayar	1
Yazıcı	1
Toplam	2

Yürütmüş olduğumuz kamu görevi çerçevesinde gerekli mevzuat bilgi kaynaklarına (Resmi Gazete vb.), hızlı bir şekilde ulaşabilmektedir. Bu doğrultuda yapmış olduğumuz hizmetlerin hukuka en uygun şekilde yerine getirilmesi sağlanmaktadır.

5- İnsan Kaynakları

Enerji Yönetim Birimimizin faaliyetleri toplam 1 personel ile yürütülmektedir. Enerji Yöneticisi olarak çalışan bir personelimiz aynı zamanda Genel Sekreterlik Biriminde çalışmaktadır.

Enerji Yöneticisi : 1 adet

Tablo 5.1- İdari Personelin Eğitim Durumu

İdari Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Dokt.
Kişi Sayısı	0	0	0	1	0

Tablo 5.3- İdari Personelin Hizmet Süreleri

İdari Personelin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	1	0	0	0	0	0

Tablo 5.4- İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	0	0	0	1	0	0

6- Sunulan Hizmetler

- Enerji Etütlerinin yaptırılması.

- TSE EN ISO 50001 standartına uygun çalışma ortamı hazırlanması.
- 5627 sayılı Enerji Verimliliği Kapsamında iyileştirmeler yapılması ve yeni kurulan altyapıların enerji verimliliği açısından değerlendirilmesi.

7- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

7.1 Birim içi Kontrol Sistemi

Birim içi İç Kontrol yapılmaktadır.

7.2 Dış Kontrol Sistemi

Enerji Verimliliği ve Çevre Dairesi Başkanlığı Denetimleri

II- AMAÇ ve HEDEFLER

A. Temel Politikalar ve Öncelikler

Birimimiz 2025 yılı çalışmalarında, "Binalarda Enerji Performansı Yönetmeliği" kapsamındaki yükümlülüklerin yerine getirilmesini ve enerji verimliliği hizmetlerinin kurum genelinde içselleştirilmesini esas almıştır. Bu doğrultuda; enerji yöneticilerinin etkinliğinin artırılması, teknik etütlerin periyodik takibi ve personel bilinçlendirme süreçleri birincil öncelik olarak korunmuştur. Alternatif enerji kaynaklarının kullanımına yönelik farkındalık çalışmaları ve enerji performans katsayılarının iyileştirilmesi hedefleri, tüm faaliyetlerimizin temel dayanağını oluşturmaya devam etmiştir.

B. İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler

Üniversitemizin enerji verimliliği hedeflerine ulaşabilmesi için gerekli olan; mevcut fiziksel mekanların verimli kullanılması ile elektrik, su, ısıtma ve kanalizasyon hizmetlerinin sürdürülebilir yöntemlerle yönetilmesi esastır. 2025 yılı faaliyetlerinde, bu temel kamu hizmetlerinin etkinliğinin artırılması ve enerji performans hedeflerimizle eşgüdümlü olarak yürütülmesi sağlanmıştır.

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- Mali Bilgiler

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

Birimimizin herhangi bir bütçe uygulaması olmamıştır.

2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Birimimiz tarafından mali bir çalışma gerçekleştirilmemiştir.

3. Mali Denetim Sonuçları

Birimimize herhangi bir mali denetim yapılmamıştır.

B- Performans Bilgileri

Performans kriterleri birimimiz için henüz oluşmamıştır.

1- Program Alt Program Faaliyet Bilgileri

Bu madde boş bırakılmıştır.

2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Bu madde boş bırakılmıştır.

3- Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

Bu madde boş bırakılmıştır.

4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirmesi

Bu madde boş bırakılmıştır.

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

- 1- Enerji yönetimi süreçlerinin kurumsallaşması adına oluşturulan altyapının korunması ve uygulama aşamalarında sürekliliğin sağlanmış olması
- 2- 5627 sayılı Enerji Verimliliği Kanunu çerçevesinde belirlenen stratejik hedeflerin takibinde sağlanan kararlılık ve yasal mevzuata uyum.
- 3- Kurum içi enerji verimliliği bilincini canlı tutmak adına planlanan eğitim ve bilgilendirme faaliyetlerinin istikrarlı bir şekilde icra edilmesi.

B- Zayıflıklar

- 4- Mevcut enerji yönetimi faaliyetlerinin daha kapsamlı yürütülmesini sınırlayan uzman personel sayısı ve teknik imkanların sınırlı olması.
- 5- Enerji tüketim verilerinin anlık takibi, analizi ve raporlanması süreçlerinde tam otomasyona sistemlerinin bulunmaması
- 6- Enerji tasarrufu uygulamalarının tüm birimlerde aynı verimlilikle hayata geçirilmesi için birimler arası eşgüdüm ve iş birliği mekanizmalarının daha da güçlendirilmesine duyulan ihtiyaç.

C- Değerlendirme

İdaremizin teknik personel yetersizliğine rağmen, enerji yöneticisi atanması ile birlikte faaliyetlerine başlamıştır. Gerekli etüd çalışmalarının yapılması ile birlikte enerji verimliliği konusunda ileriye dönük adımlar atılması için çalışmalar devam edecektir.

5.4- DESTEK HİZMETLERİ ŞUBE MÜDÜRLÜĞÜ

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Bu raporda, Müdürlüğümüzün yetki, görev ve sorumlulukları, idareye ilişkin bilgiler, fiziksel yapı, teşkilat yapısı, teknoloji ve bilişim altyapısı, insan kaynakları, sunulan hizmetler, yönetim ve iç kontrol sistemi, amaç ve hedefler yer almaktadır. Bu işlemlerin yürütülmesinden sorumlu personellerimizin özverili çalışmalarıyla, işlemler herhangi bir aksaklığa meydan verilmeden yürütülmektedir.

1- GENEL BİLGİLER

A- Misyon ve Vizyon

MİSYON

İş sağlığı ve güvenliği kurallarına uygun şekilde Gelişim Yerleşkesi bünyesindeki temizlik, peyzaj, sıfır atık, taşıma ve ulaştırma hizmetlerinin yürütülmesini koordine etmek.

VİZYON

Yeşilin muhafaza edildiği, peyzaj açısından örnek gösterilen, kapalı alanlarında hijyen kurallarına eksiksiz riayet edilen bir Üniversite.

B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Müdürlüğümüz Genel Sekreterliğe bağlı olarak faaliyet göstermektedir.

6331 sayılı Kanun çerçevesinde Konya Teknik Üniversitesinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanarak mevcut sağlık ve güvenlik tedbirlerinin iyileştirilerek işveren ve çalışanların en uygun ortamda hizmet vermelerini sağlamaktır.

C- İdareye İlişkin Bilgiler

Müdürlüğümüz Genel Sekreterliğe bağlı olarak faaliyet göstermektedir.

1- Fiziksel Yapı

1.1- Personel Hizmet Alanları

KTÜN Gelişim Yerleşkesi Destek Hizmetleri Müdürlüğü yönetim birim odası 40 m², Temizlik Hizmetleri Personel odası 30 m² ve Ulaşım Hizmetleri Personel odası 30 m² alanda faaliyet göstermektedir.

1.2- Taşıtlar

Ulaşım Hizmetleri bünyesinde 2 adet resmi binek araç, 2 adet kiralık binek araç ve 1 adet resmi Kamyonet/Panelvan araç hizmet vermektedir.

2- Teşkilat Yapısı

Birimimizde görev yapan 1 Şef, 23 personel bulunmaktadır.

3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Birimimizde 3 adet masaüstü bilgisayar, 3 adet yazıcı, 2 adet ofis telefonu bulunmaktadır.

4- İnsan Kaynakları

Birimimiz 1 Şef, 5 şoför, 16 hizmetli, 1 kaloriferci ve 1 bahçıvan kadrosuyla hizmetlerini sürdürmekte olup, sorumluluk bilinci ve özveri ile hizmetler hiçbir aksamaya uğramadan devam etmektedir.

5- Sunulan Hizmetler

Birimimizde sunulan hizmetler:

Temizlik Hizmetleri

- *Bünyesinde bulunan personel vasıtasıyla Konya Teknik Üniversitesinde bina içi ve bina dışı temizlik işlerinin aksamadan yerine getirilmesini sağlamak.
- *Üniversite taşıma ve yerleşme faaliyetlerinin kontrolünü ve koordinesini sağlamak.
- *Personelin verimli ve disiplinli çalışmasını sağlamak.
- *Gerekli görülen durumlarda personelinin rotasyonuna karar vermek.
- *Tasarruf tedbirleri çerçevesinde malzemelerin tasarruflu kullanımını sağlamak için gereken önlemleri almak.
- *Personelin görev alanıyla ilgili her türlü eğitimi almasını sağlamak-önermek.

Ulaştırma Hizmetleri

- *Konya Teknik Üniversitesi bünyesinde görevli olan şoförlerin görev dağılımını yapmak.
- *Şoförlerle ilgili rotasyonlara karar vermek.
- *Personelin verimli çalışmasını sağlayacak her türlü tedbiri almak.
- *Ulaştırma hizmetlerinin aksamadan yerine getirilmesini koordine etmek.
- *Kullanılan araçların her türlü bakım-onarım, sigorta ve tescillerinin takibini yapmak.
- *Araçların hizmete hazır şekilde tutulmalarını sağlamak.
- *Kurum araçlarının tasarruf tedbirleri gereğince verimli kullanımını sağlamak.

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Müdürlüğümüz Genel Sekreterliğe bağlı olarak faaliyet göstermektedir.

2- AMAÇ VE HEDEFLER

A-Temel Politika ve Öncelikler

- *Temizlik hizmetlerinde yüksek hijyen standartlarının devamlılığı ve hizmetten faydalanan kişilerin memnuniyetinin ön planda tutmak
- *Temizlikte kullanılacak malzemelerde hem uygulayan personelin hem de kullanıcılar için insan sağlığına zarar vermeyen ürünleri seçmek
- *Temizliği belirli periyotlarda aksatmadan yapmak ve kontrol formlarıyla denetlemek.
- *Ulaşım hizmetlerinde araçların düzenli teknik bakım ve muayenelerini belirli periyotlarda yapmak.
- *Ulaşım hizmetlerinde birimlerden gelen araç taleplerine “Taşıt Talep Formu”nun düzenlenmesi sağlanarak, her görev için “Araç Görev Emri” formu birimizce hazırlanıp, resmi rota doğrultusunda hareket etmek.
- *Ulaşımında trafik kurallarına riayet etmek.
- *Araç içi ve dışı temizliğinin aksatmamak.

*Temizlik ve Ulaşım hizmetlerinden faydalanan kişilerin geri bildirimlerine göre hizmet kalitesinin iyileştirmek.

B- İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler

3- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- Mali Bilgiler

Destek Hizmetleri Müdürlüğünün belirli bir bütçesi veya döner sermaye işletmesi bulunmamaktadır.

4- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

- Endüstriyel ekipmanlar sayesinde geniş alanların kısa sürede temizlenebilmesi
- Sıfır atık ve geri dönüşüm politikasıyla çevreci bir üniversite olması
- Personelin kurumsal hafızaya sahip olması
- Yaşanan problemlere çözüm üretme konusunda kararlılık ve hızlilik
- Takım sinerjisi
- Öğrenmeye açık, değişime uyum sağlayan genç bir kadroyla çalışmak.

B- Zayıflıklar

- Araçların kapalı park alanının olmaması sebebiyle yaz ve kış dönemlerinde olumsuz hava koşullarından etkilenmesi
- Araç Takip Cihazının olmaması

C- Değerlendirme

Destek Hizmetleri Müdürlüğü olarak merkezimiz yukarıda bahsi geçen üstünlük ve zayıflıklarının bilincinde olarak, üstünlüklerin değerlendirilmesi zayıflıkların giderilmesi yönünde çalışmalarını sürdürerek, Üniversite yönetiminin de desteğiyle amaç ve hedefleri doğrultusunda görev, yetki ve sorumluluklarını yerine getirmeye devam etmektedir.

5.5- KORUMA VE GÜVENLİK ŞUBE MÜDÜRLÜĞÜ

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Koruma ve Güvenlik Şube Müdürlüğümüz tarafından hazırlanan 2025 Yılı Birim Faaliyet Raporu; birimimizin görev, yetki ve sorumlulukları ile yıl içerisinde yürütülen güvenlik hizmetlerine ilişkin faaliyet ve performans sonuçlarını kapsamaktadır.

Üniversitemiz yerleşkeleri ve bağlı birimlerinde can ve mal güvenliğinin sağlanmasına yönelik hizmetler, ilgili mevzuat ve kurumsal düzenlemeler doğrultusunda, önleyici güvenlik anlayışı esas alınarak kesintisiz şekilde yürütülmüştür.

2025 yılı faaliyet döneminde, birimimiz sorumluluk alanlarında adli makamlara intikal eden herhangi bir olay meydana gelmemiş; güvenlik hizmetleri nöbet, devriye, eğitim ve koordinasyon faaliyetleriyle etkin biçimde sürdürülmüştür.

Bu rapor, gerçekleştirilen faaliyetlerin değerlendirilmesi ve kurumsal planlama süreçlerine katkı sağlamak amacıyla hazırlanmıştır.

Muhammet ULUDAĞ

1. GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

MİSYON: Konya Teknik Üniversitesi öğrencilerinin güvenli bir ortamda öğrenim yapmalarını sağlayıp, çalışanların kamu hizmetini ifa ederken güvenli şartlarda çalışmalarını sağlamak.

VİZYON: İşleyiş ve faaliyet açısından ülkemizde örnek teşkil edecek Koruma ve Güvenlik teşkilatını oluşturmaktır.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Koruma ve Güvenlik Şube Müdürlüğü, Konya Teknik Üniversitesi Genel Sekreterliğe bağlı olarak faaliyet göstermektedir. Müdürlüğümüz, Üniversitemiz yerleşkelerinde can ve mal güvenliğinin sağlanması, kampüs düzeninin korunması, güvenlik risklerinin önlenmesi ve meydana gelebilecek olaylara etkin ve zamanında müdahale edilmesi görevlerini yürütmektedir.

Bu kapsamda, 5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanun ve ilgili mevzuat hükümleri doğrultusunda; fiziki güvenlik, elektronik güvenlik sistemlerinin izlenmesi, devriye hizmetleri, acil durumlara müdahale ve güvenlik koordinasyon faaliyetlerini yerine getirmektedir.

C. İdareye İlişkin Bilgiler

Koruma ve Güvenlik Şube Müdürlüğü, Genel Sekreterliğe bağlı olarak faaliyet göstermektedir.

1- Fiziksel Yapı

Koruma ve Güvenlik Şube Müdürlüğü, Üniversitemiz yerleşkelerinde bulunan eğitim-öğretim binaları, idari birimler, sosyal alanlar ve açık alanlarda güvenlik hizmetlerini ifa etmektedir. Fiziki güvenlik hizmetleri, kampüslerin mevcut yapısı ve risk durumları dikkate alınarak planlanmaktadır.

Müdürlüğümüz; idari ofis, güvenlik noktaları ile kontrol ve izleme merkezleri olarak hizmet vermektedir.

2- Teşkilat Yapısı

Birimimizde; Koruma ve Güvenlik Şube Müdürü, Koruma ve Güvenlik Amiri, Büro Personeli, Vardiya Sorumlusu ile Koruma ve Güvenlik Personelinden oluşan bir teşkilat yapısına sahiptir. Birim bünyesinde görev dağılımı, hizmetlerin etkin ve kesintisiz şekilde yürütülmesini sağlayacak şekilde planlanmıştır. Güvenlik hizmetleri vardiya sistemi esas alınarak 24 saat kesintisiz şekilde yürütülmektedir. Teşkilat yapısı, üniversite yerleşkelerinin güvenlik ihtiyaçları doğrultusunda ve mevcut personel sayısına göre düzenlenmiştir.

3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Üniversitemiz yerleşkelerinde kurulu bulunan kamera (CCTV) sistemleri ve diğer elektronik güvenlik unsurları aracılığıyla güvenlik faaliyetleri desteklenmektedir. Mevcut sistemlerin etkin kullanımı ve sürekliliği sağlanmaktadır.

4- İnsan Kaynakları

Koruma ve güvenlik Şube Müdürlüğünde;

- 1 Şube Müdürü,
- 1 Koruma ve Güvenlik Amiri,
- 1 Büro Personeli,
- 2 Vardiya Sorumlusu,
- 32 Koruma ve Güvenlik Personeli,
- 1 4/D Sürekli İşçi Müracaat Görevlisi

olmak üzere toplam 37 personel görev yapmaktadır.

Personel, görev ve sorumluluklarını mevzuat hükümleri çerçevesinde yerine getirmekte olup, güvenlik hizmetlerinin sürekliliği, vardiya sistemi ile sağlanmaktadır. Mevcut insan kaynağı, birimin görev alanları dikkate alınarak etkin şekilde kullanılmaktadır.

5- Sunulan Hizmetler

Koruma ve Güvenlik Şube Müdürlüğü tarafından, 5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanun ve ilgili mevzuat hükümleri doğrultusunda, Üniversitemiz yerleşkeleri ve bağlı birimlerinde can ve mal güvenliğinin sağlanmasına yönelik olarak aşağıdaki hizmetler sunulmaktadır:

- Üniversitemiz yerleşkelerinde giriş-çıkışların kontrol edilmesi,
- Devriye ve nöbet hizmetlerinin planlanması ve yürütülmesi,
- Kamera (CCTV) sistemleri aracılığıyla izleme ve kayıt faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi,
- Suç ve suç teşkil edebilecek fiillerin önlenmesine yönelik koruyucu ve önleyici güvenlik tedbirlerinin alınması,
- Acil durumlarda (yangın, deprem vb.) ilgili birimlerle koordinasyon sağlanması,
- Üniversitemiz tarafından düzenlenen etkinlik, toplantı, tören ve organizasyonlarda güvenlik tedbirlerinin alınması,
- Şüpheli durumların tespiti halinde ilgili birim ve kolluk kuvvetleriyle koordinasyon sağlanması,
- Önleyici güvenlik tedbirlerinin alınmasına yönelik çalışmaların yürütülmesi,
- Koruma ve Güvenlik personelinin görev, yetki ve sorumlulukları çerçevesinde hizmetlerin verimli bir şekilde yürütülmesi.

Sunulan güvenlik hizmetleri, mevzuata uygunluk, etkinlik ve hizmet sürekliliği esas alınarak yürütülmektedir.

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Koruma ve Güvenlik Şube Müdürlüğünde yönetim ve iç kontrol sistemi; yürürlükteki mevzuat, üniversite iç düzenlemeleri ve görev tanımları çerçevesinde yürütülmektedir.

Birimde görev yetki ve sorumluluklar belirlenmiş olup, iş ve işlemler hiyerarşik yapı içerisinde yürütülmektedir. Güvenlik hizmetlerinin planlanması, uygulanması ve izlenmesi süreçlerinde görev dağılımı esas alınmaktadır.

İç kontrol kapsamında; gerçekleştirilen faaliyetler ilgili mevzuat ve birim talimatları doğrultusunda kayıt altına alınmakta ve izlenmektedir. Birimler arası koordinasyon sağlanarak hizmetlerin mevzuata uygun ve etkin şekilde yürütülmesi amaçlanmaktadır.

1. AMAÇ VE HEDEFLER

A-Temel Politika ve Öncelikler

- Üniversitemiz yerleşkelerinde can ve mal güvenliğini 7/24 esasına göre sağlamak,
- Güvenlik hizmetlerinin mevzuata uygun, planlı ve sürdürülebilir bir şekilde yürütülmesi,
- Önleyici güvenlik anlayışının esas alınması ve risklerin oluşmadan önlenmesi,
- Fiziki ve elektronik güvenlik uygulamalarının etkin şekilde kullanılması,
- Acil durumlarda ilgili birimlerle koordinasyonun sağlanması,
- Güvenlik hizmetlerinin kesintisiz şekilde yürütülmesine yönelik vardiya sisteminin etkin uygulanması,
- Kurumsal düzeni ve kampüs huzurunu destekleyici güvenlik tedbirlerinin alınması,
- Güvenlik hizmetlerinin, geri bildirimler ve hizmet içi eğitimler yoluyla sürekli iyileştirilmesi.

B- İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler

Üniversitemizin stratejik planı doğrultusunda, Koruma ve Güvenlik Şube Müdürlüğü tarafından; Üniversitemiz yerleşkeleri ve bağlı birimlerinde can ve mal güvenliğinin sağlanmasına yönelik görev alanına giren hizmetler yürütülmekte, güvenlik hizmetleri mevzuata uygun ve planlı şekilde yerine getirilmektedir. Bu kapsamda, önleyici güvenlik anlayışı esas alınarak hizmetlerin sürekliliğinin sağlanmasına katkı sunulmaktadır.

2. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- Mali Bilgiler

Koruma ve Güvenlik Şube Müdürlüğü'nün ayrı bir bütçesi bulunmamaktadır. Güvenlik hizmetlerine ilişkin giderler üniversitemizin ilgili bütçe kalemlerinden karşılanmaktadır.

B- Performans Bilgileri

1-Program, Alt program ve Faaliyet Bilgileri

Tablo: 2025 Yılı Güvenlik Hizmetleri Performans Göstergeleri

Gösterge	Hedef	Gerçekleşme
Adli Makamlara İntikal Eden Olay Sayısı	-	-
Tutulan Nöbet Sayısı	Yıl Boyu	365 gün/24 saat esasına göre

Gerçekleştirilen Devriye Sayısı	Yıl Boyu	1.200 yaklaşık
Birim İçi Yapılan Toplantı/Etkinlik Sayısı	≥ 5	7
Emniyet ile Ortak Eğitim Sayısı	≥ 1	1
Hizmet İçi Eğitim Sayısı	≥ 3	5

- Mesai dışı kat kontrolleri, birim talimatları doğrultusunda rutin güvenlik görevi kapsamında yürütülmektedir.

2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

2.1- Alt program hedef ve göstergeleriyle ilgili gerçekleştirme sonuçları ve değerlendirmeler

Alt program kapsamında 2025 yılı boyunca yürütülen güvenlik hizmetleri, belirlenen hedeflerle uyumlu şekilde gerçekleştirilmiştir. Birimimizin sorumluluk alanlarında adli makamlara intikal eden herhangi bir olay meydana gelmemiş, önleyici güvenlik yaklaşımı etkin şekilde uygulanmıştır. Kesintisiz nöbet ve düzenli devriye faaliyetleri ile hizmet sürekliliği sağlanmış; gerçekleştirilen toplantı, hizmet içi eğitimler ve Emniyet Müdürlüğü ile yapılan ortak eğitim faaliyeti kapsamında personelin mesleki yeterliliği artırılmıştır. Performans göstergelerinde hedeflenen değerlere ulaşılmıştır.

2.2- Performans Denetim Sonuçları

2025 yılı içerisinde birimimize yönelik gerçekleştirilen performans denetimleri kapsamında, güvenlik hizmetlerinin yürütülmesine ilişkin önemli bir eksiklik veya uygunsuzluk tespit edilmemiştir. Mevcut uygulamaların mevzuata ve belirlenen performans hedeflerine uygun olduğu değerlendirilmiştir.

3- Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

Koruma ve Güvenlik Şube Müdürlüğü tarafından 2025 yılı içerisinde yürütülen faaliyetler, Üniversitemizin Stratejik Planında yer alan “kampüs güvenliğinin güçlendirilmesi” amacına katkı sağlamıştır. Önleyici güvenlik uygulamaları, personel eğitimi ve kurumlar arası iş birliği faaliyetleri ile stratejik hedefler doğrultusunda ilerleme kaydedilmiştir.

4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Performans Bilgi Sistemi, birim faaliyetlerine ilişkin bilgilerin izlenmesi ve raporlanması amacıyla kullanılmaktadır. Sistem aracılığıyla elde edilen veriler, faaliyetlerin değerlendirilmesinde ve planlama süreçlerinde dikkate alınmaktadır.

3. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

- Güvenlik hizmetlerinin vardiya sistemi esas alınarak kesintisiz şekilde yürütülmesi,
- Yerleşkenin güvenlik ihtiyaçlarına yönelik görev ve sorumlulukların net şekilde tanımlanmış olması,
- Birimler arası koordinasyonun sağlanarak güvenlik hizmetlerinin planlı biçimde yürütülmesi,
- Mevzuat ve üniversite iç düzenlemeleri doğrultusunda hizmet sunulması,

- Görev yapan personelin tecrübesi ve kurum hafızasına sahip olması,
- Yerleşkelerin fiziki yapısı ve kullanım alanlarına ilişkin saha tecrübesinin bulunması,
- Önleyici güvenlik yaklaşımının etkin şekilde uygulanması.

B- Zayıflıklar

- Personel sayısının mevcut görev alanları ve hizmet yükü dikkate alındığında yetersiz olması,
- Güvenlik hizmetlerinde kullanılan teknolojik altyapının geliştirilmesine ihtiyaç duyulması,
- Yerleşkelerin fiziki büyüklüğü ve dağınık yapısının güvenlik hizmetlerinin yürütülmesini zorlaştırması,
- Hizmet alanlarının zaman içerisinde genişlemesine bağlı olarak iş yükünün artması.

C- Değerlendirme

Koruma ve Güvenlik Şube Müdürlüğü, mevcut insan kaynağı ve teknik imkânlar çerçevesinde üniversitemiz yerleşkelerinde güvenlik hizmetlerini planlı ve kesintisiz şekilde yürütmektedir. Birimin sahip olduğu kurumsal tecrübe, görev tanımlarının netliği ve personelin kurum hafızası, hizmetlerin etkinliğini artıran önemli unsurlar olarak öne çıkmaktadır.

2025 yılı performans sonuçları incelendiğinde, önleyici güvenlik uygulamalarının etkili olduğu, adli sürece konu olabilecek nitelikte bir olayın meydana gelmediği ve personelin eğitim ve koordinasyon faaliyetleriyle desteklendiği görülmektedir.

Bununla birlikte, artan hizmet alanları ve güvenlik ihtiyaçları doğrultusunda personel ve teknolojik altyapının güçlendirilmesine ihtiyaç duyulmaktadır. Bu kapsamda, mevcut kapasitenin geliştirilmesine yönelik iyileştirici çalışmaların planlanması ve ilgili birimlerle koordinasyonun sürdürülmesi önem arz etmektedir.

5- ÖNERİLER VE TEDBİRLER

A- Öneriler

- Personel sayısının, artan hizmet alanları dikkate alınarak kademeli şekilde artırılması,
- Güvenlik hizmetlerinde kullanılan teknolojik altyapının modernizasyonunun planlanması,
- Kurumlar arası iş birliğini güçlendirecek ortak çalışma ve eğitimlerin artırılması.

B- Tedbirler

- Güvenlik hizmetlerinde kullanılan elektronik sistemlerin periyodik bakım ve kontrollerinin yapılması,
- Riskli alanlarda mevcut güvenlik önlemlerinin gözden geçirilerek gerekli ilave tedbirlerin alınması,
- Personelin görev, yetki ve sorumlulukları konusunda farkındalığının korunması.

5.6- KARİYER MERKEZİ

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Konya Teknik Üniversitesi Kariyer Merkezi 13.05.2020 tarihinde Üniversitemiz senatosunun 10-09 nolu toplantı kararı ile kurulmuş ve faaliyetlerine başlamıştır. Faaliyet raporumuzda; yetki, görev ve sorumluluklar, idareye ilişkin bilgiler, fiziksel yapı, teşkilat yapısı, teknoloji ve bilişim altyapısı, insan kaynakları, merkezimizin amaç ve hedeflerine yönelik bilgiler, faaliyetlere ilişkin bilgi ve değerlendirmeler ve Kariyer Merkezimizin kabiliyet ve kapasite değerlendirmesi yer almaktadır. Üniversitemizin strateji ve politikaları ile ilgili mevzuat doğrultusunda, belirlenen ilkeler ve amaçlar çerçevesinde işlemler yürütülmektedir. Bu doküman 2025 yılında yapılan faaliyetleri içermektedir.

Öğr. Gör. Dr. Resul ÇELİK
Merkez Müdürü V.

1- GENEL BİLGİLER

A- Misyon ve Vizyon

Üniversitemizin misyonu doğrultusunda, öğrenci ve mezunlarımızın kendi kişisel kariyer planlarını yapmalarına ve bu planlarını hayata geçirmek konusunda donanımlı bir altyapıya kavuşmalarına yardımcı olmaktır. Aynı zamanda mesleki ve kişisel becerilerini artırabilmeleri için faaliyet ve çalışmalar düzenleyerek bilgi, beceri ve tecrübe edinmelerine katkı sağlamaktır. Kendi özelliklerine uygun işe yerleşme konusunda rehberlik etmek ve iş görüşmelerinin verimli olması için öğrencilerin gerekli donanımlara sahip olması noktasında yönlendirmeler yapmaktır.

Üniversitemizin vizyonu çerçevesinde, öğrenci ve mezunların staj ve istihdam olanakları için kurum ve kuruluşlar ile iş birliğini geliştirmek ve kariyerlerini belirlerken farkındalık kazandıracak faaliyetlerle örnek bir birim olmaktır.

B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Konya Teknik Üniversitesi Kariyer Merkezi bir merkez müdürü, iki müdür yardımcısı, bir idari personel ve dört yönetim kurulu üyesinden oluşmaktadır.

Müdürün görevleri

Müdür; Merkezin amaçları doğrultusundaki şu görevleri yapar:

- a) Merkezi temsil etmek ve yönetmek.
- b) Merkez çalışmalarının düzenli ve etkin bir şekilde yürütülmesini sağlamak.
- c) Merkezin tüm etkinliklerinin gözetim ve denetimini yapmak ve gerekli önlemlerin alınmasını sağlamak.
- ç) Yönetim Kuruluna başkanlık yapmak,
- d) Yönetim Kurulunun kararlarını bu Yönerge çerçevesinde uygulamak.
- e) Merkez bünyesinde oluşturulan hizmet birimleri ve/veya çalışma gruplarının faaliyetlerini düzenlemek, yürütmek ve denetlemek.
- f) Yurt içinde ve yurt dışında ilgili diğer kariyer merkezleri, kamu kurumları ve özel kuruluşlarının insan kaynakları birimleriyle işbirliği yapmak.
- g) Bir yıl içinde verilecek hizmetleri, yapılacak etkinlikleri, bu hizmet ve etkinliklerde görev alacak kişileri belirlemek, yıllık çalışma plan ve program taslağını hazırlamak ve Yönetim Kurulu kararı alındıktan sonra Rektör onayına sunmak.

ğ) Her öğretim yılı sonunda ve ayrıca Rektörün isteği üzerine, talebin geldiği tarihten itibaren on beş gün içerisinde Merkezin genel durumu ve işleyişi hakkındaki çalışma raporunu Yönetim Kurulunun görüşünü de aldıktan sonra Rektöre sunmak.

h) Gerekli durumlarda Merkezde görev yapacak tam-zamanlı, yarı-zamanlı, gönüllü çalışan ve uzmanlar ile stajyer öğrencileri belirlemek ve görevlendirmek için Yönetim Kurulu kararı ile Rektörlüğe öneride bulunmak.

i) Merkezin amaçları doğrultusunda işin gerektirdiği veya ilgili mevzuatla verilen diğer görevleri yapmak.

Yönetim Kurulu

(1) Yönetim Kurulu; Müdür, iki müdür yardımcısı ile Üniversite öğretim elemanları arasından müdürün teklifiyle Rektör tarafından üç yıl için görevlendirilen dört üyeden oluşmak üzere toplam yedi üyeden oluşur.

(2) Süresi biten üye yeniden görevlendirilebilir.

(3) Herhangi bir nedenle süresi bitmeden görevinden ayrılan üyenin yerine kalan süreyi tamamlamak üzere aynı usulle yeni bir üye görevlendirilir.

(4) Yönetim Kurulu; yılda dört kez olağan ve gerektiğinde olağanüstü olarak Müdürün yazılı çağrısı üzerine salt çoğunlukla toplanır.

(5) Yönetim Kurulunda toplantıya katılanların oy çokluğu ile karar alınır. Oyların eşitliği durumunda başkanın kullandığı oy yönünde çoğunluk sağlanmış sayılır.

Yönetim Kurulunun görevleri

a) Merkezin eğitim-öğretim, uygulama, bilimsel araştırma, danışmanlık ve yayın faaliyetlerini ve bu faaliyetlere ilişkin esasları kararlaştırmak.

b) Yurt içi ve yurt dışındaki kamu kurumları ve özel kuruluşlar ile ortaklaşa yürütülecek çalışmaların temel ilke, esas ve usullerini tespit etmek.

c) Merkezin faaliyetleri ile ilgili hizmet birimleri ve/veya çalışma grupları kurmak ve bunların görevlerini düzenlemek.

ç) Merkezin çalışmalarıyla ilgili plan ve programların hazırlanmasını ve yürütülmesini sağlamak.

d) Merkeze gelecek önerileri değerlendirip karara bağlamak.

e) Merkezin yönetimi ile ilgili Müdürün getireceği konuları değerlendirerek karara bağlamak.

Danışma Kurulu

Merkezin faaliyet alanlarında tecrübesi olan, gerektiğinde bilgisine başvurulabilecek kişiler arasından Yönetim Kurulunun önerisiyle Rektör tarafından üç yıllığına görevlendirilen en fazla on beş üyeden oluşur. Üyeliği sona eren Danışma Kurulu üyeleri aynı usul ile tekrar görevlendirilir. Müdürün çağrısı üzerine Danışma Kurulu yılda en az bir kez toplanır. Müdür gerekli gördüğü durumlarda Danışma Kurulunu olağanüstü toplantıya çağırabilir.

Danışma Kurulunun görevleri

Merkezin faaliyetlerini gözden geçirerek, geliştirilen projelere, ulusal ve uluslararası iş birliğine ilişkin konularda yapılan ve planlanan çalışmalara ilişkin değerlendirmeler yapar, tavsiye niteliğinde görüş ve önerilerde bulunur.

Kariyer temsilcileri ve görevleri

Merkezin işlevselliğini artırmak, öğrenci ve mezunlarla doğrudan iletişim kurabilmek amacı ile Üniversitenin tüm akademik birimlerinden birer öğretim elemanı akademik birim amirleri tarafından kariyer temsilcisi olarak belirlenir. Kariyer temsilcileri, görev yaptıkları birimlerde öğrencilerin kariyer gelişimleri konusunda etkin destek hizmeti verir. Bilgilendirici

seminer, panel ve konferanslar düzenlenmesi konusunda çalışma yapar, öğrencilerin staj/iş taleplerini Merkeze göndermek üzere kayda alır.

Merkezin faaliyet alanları şu şekildedir:

a) Yurt içinde ve yurt dışında, kamu kurumları ve özel kuruluşlar ile kariyer danışmanlığı alanında uygulama, araştırma, inceleme yapmak, yapılmakta olan çalışmalara katılmak ve bu tür çalışmaları desteklemek.

b) Kariyer danışmanlığı alanında ulusal ve uluslararası düzeyde kurs, seminer, konferans, kongre, sempozyum, eğitim ve benzeri etkinlikler düzenlemek, yapılmakta olanlara Üniversiteden katılımı sağlamak.

c) Öğrenciler, mezunlar ve personelin kariyer planlama ve gelişimine katkı sağlamak için ulusal ve uluslararası projeler hazırlamak ve yapmak veya proje ortağı olmak.

ç) Eğitim ve istihdam alanında araştırma ve analizler yaparak üniversite giriş sınavlarında öğrenci tercihlerini belirlemeye yönelik çalışmalar yapmak, Üniversitenin tercih edilebilirliğini geliştirmek.

d) Üniversiteye giriş sınavları sonrasında yüz yüze veya internet üzerinden adaylara tercih rehberliği yapmak.

e) Üniversiteye yeni başlayan öğrencilerin kariyer uyumlarını artırmaya dönük çalışmalar planlamak ve uygulamak.

f) Üniversite öğrencilerinin bireysel özelliklerini tanımlarında gerekli olabilecek test ve teknikleri araştırmak, uygulamak, sonuçlarını yorumlamak, öğrencilerin bu doğrultuda kariyer basamakları oluşturmalarına yardımcı olmak.

g) Kariyer günleri/fuarları gibi etkinlikler düzenlemek veya bölgesel/ulusal bazda düzenlenen etkinliklere Üniversite öğrenci ve mezunlarının katılımlarını sağlamak.

ğ) Eğitim ve kariyer planlama faaliyetlerinde sistemsal yaklaşım amacı ile ulusal kariyer/yetenek platformlarını kullanmak, gerektiğinde öğrenci bilgilerini ve iş-işyeri bilgilerini kapsayan Kariyer Planlama Bilgi Yönetim Sistemi oluşturmak ve bu sistemi öğrencilerin kolay erişebileceği şekilde işlevsel hale getirmek.

h) Üniversite öğrencileri, personeli ve ailelerine yönelik internet üzerinden kariyer danışmanlık hizmeti sunmak.

ı) Kurum ve kuruluşlarda görev yapan Üniversite mezunları ile öğrencileri bir araya getirecek toplantılar düzenlemek, öğrencilerin iş yaşamı ve kariyer seçenekleri hakkında daha fazla bilgi edinmelerine katkı sağlamak.

i) İstihdam etmek için talepte bulunan veya potansiyeline sahip olan kurum/kuruluşlar ile Üniversite öğrencileri ve mezunları arasında bağlantılar kurmak ve işe yerleşmeleri konularında destek sağlamak.

j) Yurt içi ve yurt dışı eğitim olanaklarıyla ilgili burs ve staj günleri düzenleyerek öğrencileri bu konularda bilgilendirmek ve yönlendirmek.

k) Hizmetlerin planlaması ve sunulmasında kamu kurumları, özel kuruluşlar ve sivil toplum örgütleriyle işbirliği yapmak.

l) Kariyer danışmanlığı konusunda çalışma yürüten ulusal ve uluslararası kariyer merkezleri ile iletişim ağı kurmak ve ortak çalışmalar yürütmek.

m) Faaliyet alanlarına yönelik basılı veya elektronik (e-dergi, e-broşür, e-bülten vb.) yayınlar yapmak.

n) Özgeçmiş oluşturma, iş arama, iş görüşmesi ve kariyer planlama gibi konularda öğrencilere ve mezunlara dönük teknik bilgilendirme yapmak, gerektiğinde Sürekli Eğitim Merkezi ile iş birliği içinde eğitimler düzenlemek.

o) Merkezin amaçları doğrultusunda internet sayfaları ve içerik oluşturmak.

ö) Üniversite ve iş hayatı arasında kurulacak işbirlikleri ile staj imkânlarını geliştirmek için öğrencileri iş ortamı ile buluşturacak faaliyetler düzenleyerek öğrencilerin ilgili tarafları tanımlarını sağlamak ve Kamu kurumları ve özel kuruluşlara iş gezileri düzenlemek.

- p) Merkezin amacı ile ilgili yarışmalar düzenlemek ve ödülleri vermek.
- r) Kariyer planlamasını; üniversiteye giriş öncesini, öğrencilik zamanını ve mezuniyet sonrasında kapsayacak şekilde ve aday-öğrenci-mezun-çalışan ve aileleri ile diğer paydaşları içerir bütünsel bir yaklaşımla ele alarak belirlenen amaçlar doğrultusunda gerekli diğer etkinlikleri gerçekleştirmek.
- s) Üniversitenin mezunlarının iş hayatındaki kariyer gelişimlerini izlemek ve mezun bilgilerinin yer aldığı bir veri tabanı oluşturmak.

C- İdareye İlişkin Bilgiler

Konya Teknik Üniversitesi Kariyer Merkezi 13.05.2020 tarihinde Üniversitemiz senatosunun 10-09 nolu toplantı kararı ile kurulmuş ve hemen sonrasında faaliyetlerine başlamıştır.

1- Fiziksel Yapı

Kariyer Merkezimiz, KTÜN Gelişim Yerleşkesi Z-17 nolu odada 103 m² alanda, Yönetim Birimi, Medya ve İletişim Birimi, İş ve Staj İşlemleri Birimi ve Kariyer Danışmanlığı Birimi ile faaliyet göstermektedir.

2- Teşkilat Yapısı

Birimimizde görev yapan 2 Akademisyen (1 Müdür), 1 İdari Personel ve 4 üye bulunmaktadır.

Kariyer Merkezi yönetim kurulu listesi Tablo 1’de verilmiştir.

Tablo.1 Yönetim Kurulu Listesi

Sıra	Unvanı Ad Soyad	Görevi
1	Öğr. Gör.Dr. Resul ÇELİK	Müdür V./Yönetim Kurulu Üyesi
2	Prof. Dr. Halife KODAZ	Yönetim Kurulu Üyesi
3	Öğr. Gör. Dr. Ali Sait ÖZER	Yönetim Kurulu Üyesi
4	Arş. Gör. Dr. Muhammet Mevlüt AKMAZ	Yönetim Kurulu Üyesi
5	Öğr. Gör. Muhammed Hasan EKEN	Yönetim Kurulu Üyesi

3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Kariyer Merkezi birimimizde 3 adet masaüstü bilgisayar, 1 adet yazıcı, 4 adet ofis telefonu bulunmaktadır.

4- İnsan Kaynakları

Birimimizde görev yapan 2 Akademisyen (1 Müdür) , 1 İdari Personel ve 4 üye bulunmaktadır.

5- Sunulan Hizmetler

Birimimizde sunulan hizmetler:

- Öğrenci ve mezunların kariyer planlamasına destek vermek.
- İstihdam odaklı eğitim-öğretim süreçleri oluşturmak, değişen küresel koşullara hızlı uyum sağlayabilecek öğrenme yetkinliğinde bireyler yetiştirilmesinde katkıda bulunmak.
- Kariyer Planlama dersinin gelişen eğitim-öğretim planlarına entegre edilmesini sağlamak.
- Öğrenci ve mezunların istihdamına yönelik staj ve iş olanaklarının duyurulması.
- Kamu-Özel-Üniversite sektörleri arasındaki iş birliğini sağlayarak ve ilgili kurumlarla iletişim kurarak istihdam edilebilirliği güçlendirecek çalışmalar yapmak.

- Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi destekleriyle her yıl düzenlenen Kariyer Fuarı Etkinliklerinde düzenleyici, paydaş ve işbirlikçi rollerinde bulunmak.
- Ulusal Staj Programı faaliyetlerinin duyurulması, öğrencilerin katılımının sağlanması ve staj belge takip ve kontrollerinin sağlanması.
- İstihdam konusundaki duyuruları sosyal medya ve web sayfası aracılığıyla toplumu bilgilendirmek.
- Lise öğrencilerine ilgi ve yetenekleriyle uyumlu lisans programları hakkında bilgi almaları sürecinin koordinasyonunu sağlamak.

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Kariyer Merkezi Konya Teknik Üniversitesi Rektörlüğü'ne bağlı olarak çalışır.

Merkezin yönetim organları şunlardır; a) Müdür, b) Yönetim Kurulu, c) Danışma Kurulu.

(1) Müdür, Üniversitenin öğretim üyeleri arasından Rektör tarafından üç yıl için görevlendirilir.

(2) Süresi dolan Müdür tekrar görevlendirilebilir.

(3) Rektör gerekli gördüğü durumlarda Müdürü süresi bitiminden önce görevden alabilir.

(4) Müdür yardımcısı olarak Üniversitede görevli öğretim elemanları arasından iki kişi Rektör tarafından üç yıl için görevlendirilir. Rektör gerektiğinde aynı usulle müdür yardımcılarını değiştirebilir.

(5) Müdür görevi başında bulunmadığı zamanlarda yardımcılarının birini vekil olarak bırakır. Vekâlet altı aydan fazla sürerse yeni Müdür görevlendirilir. Müdürün görevi sona erdiğinde yardımcılarının da görevi sona erer.

2- AMAÇ VE HEDEFLER

A-Temel Politika ve Öncelikler

a) Kamu kurumları ve özel kuruluşlar ile iş birliğini geliştirmek suretiyle Üniversite öğrencilerinin staj yapabilecekleri kurum sayısını artırmak ve öğrencilerin staj yapabilecekleri kurumlarla bağlantılar kurmalarını sağlamak.

b) Kariyer danışmanlığı yoluyla Üniversite öğrencilerinin kariyer planlamalarına üniversiteden çalışma yaşamına geçişte uyum sağlayabilmelerine ve mezuniyet sonrasında kendi niteliklerine uygun işlere yerleşmelerine yardımcı olmak.

c) Sürekli Eğitim Merkezi ile işbirliği içinde Üniversite öğrencilerine ve mezunlarına mesleki yeterliklerini artırmalarına ve alanlarındaki yeni gelişmeleri takip etmelerine yönelik eğitimler düzenlemek.

ç) Üniversitenin ilgili birimlerinin ve tüm akademik programlarının iş birliğiyle kariyer danışmanlığı alanında araştırmalar yapmak ve kariyer planlama dersini vermek.

d) Üniversite mezunlarına, çalışabilecekleri ulusal ve uluslararası istihdam alanlarını belirlemede ve bu alanlarda kariyer yapma konusunda yardımcı olmak.

e) Üniversite mezunlarının kariyer gelişim süreçlerine ilişkin izleme çalışmalarını yapmak.

f) Öğrenci ve mezunların iş yaşamında karşılaşılabilecekleri sorunların çözümüne yönelik çalışmalar yapmak.

g) Üniversitenin öğrencilerini profesyonel yaşama hazırlayarak Türkiye'nin insan kaynakları potansiyeline ve performansına katkıda bulunmak.

B- İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler

- a) Öğrencilerin staj yapabilecekleri ve işe yerleşebilecekleri kurumlarla bağlantılar kurmalarını sağlamak
- b) Kamu Kurumu ve özel kuruluşları ile iş birliğini geliştirmek ve protokoller imzalamak.
- c) Ulusal staj programı platformu üzerinden öğrencilerin staj yapabilecekleri kurumlarla bağlantılar kurmalarını sağlamak
- d) Üniversitenin ilgili birimlerinin ve tüm akademik programlarının iş birliğiyle kariyer danışmanlığı alanında katkı sunmak
- e) Kariyer danışmanlığı faaliyetlerinin niteliğinin artırılması çalışmalarının teşvik edilmesi
- f) Öğrenci ve mezunların iş yaşamında karşılaşılabilecekleri sorunların çözümüne yönelik çalışmalar yapmak.
- g) Alternatif eğitim ve etkinlik imkânlarının geliştirilmesi

3- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- Mali Bilgiler

Kariyer Merkezimizin belirli bir bütçesi veya döner sermaye işletmesi bulunmamaktadır.

B- Performans Bilgileri

1- Program, Alt program ve Faaliyet Bilgileri

Konya Teknik Üniversitesi'nde kayıtlı olan tüm öğrenciler ve personellere yönelik bireysel kariyer danışmanlığı, aile danışmanlığı ve iş ilanlarını sosyal medyada yayınlama hizmeti sürekli olarak verilmektedir.

- 30.12.2025 tarihinde, Kariyer Merkezi Müdürümüz Öğr. Gör. Dr. Resul Çelik, İŞKUR tarafından düzenlenen toplantıya, Üniversitemizi temsilen katıldı. İŞKUR Konya İl Binasında düzenlenen ve Konya'da faaliyet gösteren üniversitelerin Kariyer Merkezi yöneticilerinin bir araya geldiği toplantıda, gençlerin iş gücü piyasasına daha etkin, bilinçli ve donanımlı şekilde katılımını sağlayacak iş birliği alanları ele alındı. Üniversite-İŞKUR iş birliğinin güçlendirilmesi ve kariyer merkezleriyle ortak yürütülebilecek proje ve faaliyetler kapsamlı şekilde değerlendirildi.
- 19 Aralık 2025 tarihinde İŞKUR Gençlik Programı kapsamında, Kariyer Merkezimizin koordinasyonunda "Bağımlılıkla Mücadele Eğitimi" düzenlendi. Merkez Müdürü Öğr. Gör. Dr. Resul Çelik'in moderatörlüğünü üstlendiği eğitim, Kariyer Merkezi Danışmanlarından Öğr. Gör. Zeynep Önder tarafından verildi. Eğitimde; bağımlılık türleri, farkındalık oluşturma ve korunma yolları ele alındı.
- 12 Aralık 2025 tarihinde, İnsan Hakları Haftası kapsamında "Medeniyet Perspektifinden İnsan Hakları" söyleşi programı gerçekleştirildi. Kariyer Merkezimiz tarafından 12 Aralık 2025 Cuma günü düzenlenen etkinlikte Av. Osman Mesten, insan hakları kavramını medeniyet perspektifinden ele alarak öğrencilerle kapsamlı değerlendirmelerde bulundu. Programda, insan haklarının tarihsel gelişimi, güncel tartışmalar ve hukuki boyutlar üzerine önemli bilgiler paylaşıldı.
- 5 Aralık 2025 tarihinde Kariyer Söyleşileri Serisi'nin ikincisi gerçekleştirildi. Kariyer Merkezi tarafından düzenlenen Kariyer Söyleşileri Serisi kapsamında, Google Cloud İsviçre'de Veri Uzmanı olarak görev yapan Emrah Uysal, öğrencilerle bir araya geldi. Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Prof. Dr. Halil Cin Konferans Salonu'nda gerçekleştirilen programda Emrah Uysal; veri analitiği, yapay zekâ ve bulut teknolojileri alanlarında edindiği uluslararası deneyimleri paylaşarak, teknoloji sektöründeki güncel gelişmeler ve kariyer fırsatları hakkında önemli bilgiler aktardı. Ayrıca kendi kariyer

yolculuğuna dair tecrübelerini öğrencilerle paylaşan Uysal, sektöre adım atmak isteyen gençlere yol gösterici tavsiyelerde bulundu.

- 4 Aralık 2025 tarihinde “Sektör Buluşmaları” kapsamında yapılan etkinlikte, MEDAŞ İnsan Kaynakları Yetkilileri Konuşumuzu Oldu. Kariyer Merkezimiz tarafından düzenlenen “Sektör Buluşması: MEDAŞ ile Kariyer Yolculuğu” etkinliği, öğrencilerimizin yoğun katılımıyla başarıyla tamamlandı. Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi, Prof. Dr. Halil Cin Konferans Salonu’nda 4 Aralık 2025 Perşembe günü gerçekleştirilen etkinlikte, MEDAŞ İnsan Kaynakları yetkilileri öğrencilerle bir araya gelerek sektör deneyimlerini paylaştı. Program kapsamında özellikle mülakat teknikleri, iş ve staj olanakları ile kariyer planlamasına yönelik önemli bilgiler aktarıldı. Bilgisayar, Endüstri, Elektrik-Elektronik ve Harita Mühendisliği bölümlerinden öğrencilerin yoğun ilgi gösterdiği etkinlik, öğrencilerin sektörü yakından tanımalarına ve kariyer hedeflerini şekillendirmelerine katkı sundu.
- 2 Aralık 2025 tarihinde Kariyer Merkezimiz 8. Konya Üniversite Tanıtım Günlerinde Öğrencilerle Buluştu. EKET Fuarcılık tarafından bu yıl 8.’si düzenlenen “Konya Üniversite Tanıtım Günleri” etkinliğinde, Kariyer Merkezi olarak yerimizi aldık. Etkinlik süresince standımızı ziyaret eden aday öğrencilere üniversitemizin akademik birimleri, bölümleri ve sunduğu olanaklar hakkında detaylı bilgiler verdik. Konya ili ve çevresindeki liselerden yoğun katılım sağlayan öğrenciler; üniversitemizin derslik ve laboratuvar altyapısı, akademik kadrosu, sosyal imkânları ve kariyer destek hizmetleri konusunda bilgilendirildi.
- 28 Kasım 2025 tarihinde “Kariyer Söyleşileri” serisinin ilk konuğu Erol Balevi oldu. Kariyer Merkezimiz tarafından organize edilen etkinlikte, JP Morgan Chase’de Yazılım Mühendisi ve Agile Technical Coach olarak görev yapan Erol Balevi, öğrencilerimizle iş hayatına dair deneyimlerini paylaştı.
- 27 Kasım 2025 tarihinde, Kariyer Merkezimiz “Doğru Öğrenci, Doğru Tercih” sloganıyla düzenlenen Unilook Üniversite Tanıtım Günlerinde alanında uzman tercih danışmanlarımız üniversite adayı öğrencilerle bir araya geldi. Üniversitemizi ve bölümlerimizi tanıtarak, aday öğrencilerimize eğitim fırsatlarımız, kampüs yaşamı ve geleceğe yönelik olanaklarımız hakkında detaylı bilgi sundu.
- 25 Kasım 2025 tarihinde Kadına Karşı Şiddetle Mücadele Paneli gerçekleştirildi. Konya Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü Anadolu Öğrenci Yurdu’nda, Üniversitemiz ile Konya Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü iş birliğiyle düzenlenen “Kadına Karşı Şiddetle Mücadele” paneli gerçekleştirildi. Moderatörlüğünü Dr. Merve Tekin’in üstlendiği panelde; Necmettin Erbakan Üniversitesi’nden Doç. Dr. Hasan Hüseyin Tekin, Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi (ŞÖNİM) Müdürü Fatma Koca, KTÜN Kariyer Merkezi Öğr. Gör. Zeynep Önder konuşmacı olarak yer aldı.
- 24 Kasım 2025 tarihinde İŞKUR Gençlik Programı kapsamında “İş Sağlığı ve Güvenliği” eğitimi gerçekleştirildi. Kariyer Merkezimizin koordinasyonunda 21 Kasım 2025 Cuma günü Halil Cin Konferans Salonunda “İş Sağlığı ve Güvenliği” konulu eğitimi, Öğr. Gör. Halil Çelik verirken, etkinliğin moderatörlüğünü Kariyer Merkezi Müdürü Öğr. Gör. Dr. Resul Çelik üstlendi. Eğitimde; iş sağlığı ve güvenliğinin temel prensipleri, risk faktörleri, çalışma ortamında güvenliği sağlayan uygulamalar ve öğrencilerin çalışma hayatında dikkat etmeleri gereken hususlar ele alındı.
- 20 Kasım 2025 tarihinde Kariyer Merkezimizin koordinasyonunda düzenlenen İŞKUR Gençlik Programı Tanıtım Eğitimi, 20 Kasım Perşembe günü Halil Cin Konferans Salonunda gerçekleştirildi. Öğrencilerimizin yoğun ilgi gösterdiği eğitimde, İŞKUR yetkilileri programın amacı, kapsamı, başvuru süreçleri ve gençlere sunulan fırsatlar hakkında kapsamlı bilgiler paylaştı.
- 7 Kasım 2025 tarihinde, Üniversitemizde, Hulusi Akar’ın sunumuyla Türkiye ve Bölgesindeki Güvenlik Konuları Konferansı gerçekleştirildi. Üniversitemiz, Milli Vizyon

Topluluğu ve paydaşlarımızın katkıları ile düzenlenen “Türkiye’de ve Bölgemizde Güvenlik Meseleleri” konulu konferansa, Türkiye Büyük Millet Meclisi Millî Savunma Komisyonu Başkanı Dr. Hulusi Akar konuk oldu.

- 4 Kasım 2025 tarihinde, Yükseköğretimde Kalite Güvencesi Toplantısı gerçekleştirildi. Yükseköğretim Kalite Kurulu (YÖKAK) tarafından çevrim içi olarak düzenlenen toplantıya Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, Genel Sekreterimiz Kamil Gök, Kariyer Merkezi Müdürümüz, Öğr. Gör. Dr. Resul Çelik, Üniversitemizin Kalite Komisyonu üyeleri ve YÖKAK değerlendirme ekibi katılım sağladı.
- 3 Kasım 2025 tarihinde, Mezunlarımıza Yönelik "Doğum Günü Kartı Gönderimi" uygulaması başladı. Kariyer Merkezi olarak, mezunlarımıza özel "Doğum Günü Kartı Gönderimi" uygulamasını hizmete aldık. Üniversitemiz ile mezunlarımız arasındaki bağı güçlendirmek amacıyla hayata geçirilen uygulama, mezunlarımıza doğum günlerinde üniversitemiz tarafından e-kart gönderilmesini sağlıyor.
- 31 Ekim 2025 tarihinde, Kariyer Merkezi Müdürümüz Öğr. Gör. Dr. Resul Çelik 12. Örgütsel Davranış Kongresi’ne katıldı. 30 Ekim – 1 Kasım 2025 tarihleri arasında Necmettin Erbakan Üniversitesi ev sahipliğinde düzenlenen kongre, örgütsel davranış alanında bilimsel üretkenliği artırmayı, akademisyenleri, iş dünyası temsilcilerini, yöneticileri ve çalışanları bir araya getirmeyi hedefliyor.
- 24 Ekim 2025 tarihinde, Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu El Sanatları Bölümü Kuyumculuk ve Takı Tasarımı Programı öğrencilerinin iş ve staj imkânlarını değerlendirmek üzere Kariyer Merkezimiz tarafından özel sektörle iş birliği toplantısı düzenlendi. Özboyacılar Altın A.Ş. İnsan Kaynakları Müdürü Munise Ögeç, Konya Teknik Üniversitesi Kariyer Merkezi Müdürü Öğr. Gör. Dr. Resul Çelik ve Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu El Sanatları Bölümü öğretim görevlilerinden Öğr. Gör. Özgür Kanat toplantıya katılan isimlerdi.
- 21 Ekim 2025 tarihinde, Konya Teknik Üniversitesi ile Konya İŞKUR İl Müdürlüğü arasında “İŞKUR Gençlik Programı” protokolü imzalandı. Konya Teknik Üniversitesi ile Konya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü arasında öğrencilerin mesleki deneyim kazanmalarını destekleyecek İŞKUR Gençlik Programı’nın ikinci dönem protokolü imzalandı. Program sayesinde öğrencilerin hem iş gücü deneyimi hem de gelir elde etmeleri sağlanıyor.
- 21 Ekim 2025 tarihinde, İŞKUR Gençlik Programı Başvuruları başladı. İŞKUR Gençlik Programı’nda Üniversitemizde öğrenim gören öğrenciler için 426 kontenjan ayrıldı. Başvurular, İŞKUR Gençlik Programı’na 21-25 Ekim 2025 tarihleri arasında www.iskur.gov.tr adresinden yapılacaktır. İŞKUR Gençlik Programı Başvuruları 25 Ekim 2025 tarihinde saat 23.59’da son bulacak olup, İŞKUR tarafından belirlenen kontenjan sayısı üzerinde başvurusu olması durumunda noter huzurunda kura çekilişi yapılarak adaylar belirlenecektir.
- 20 Ekim 2025 tarihinde, Üniversitemizin Erasmus+ Koordinatörlüğü tarafından Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Halil Cin Konferans Salonu’nda düzenlenen #ErasmusDays etkinliklerinde yerimizi aldık. Kariyer Merkezi Öğretim Görevlilerimizden Zeynep Önder tarafından merkezin faaliyetlerini tanıtan bir sunum yapıldı. Öğrencilerimizin uluslararası deneyim kazanmalarına ve kariyer planlamalarına katkı sağlamak amacıyla düzenlenen toplantıya, çok sayıda öğrenci katılım gösterdi. Etkinlik kapsamında öğrencilere Erasmus+ öğrenim ve staj hareketliliği ilanları hakkında bilgilendirmelerde bulunuldu.
- 16 Ekim 2025 tarihinde, Kariyer Merkezi Müdürümüz Öğr. Gör. Dr. Resul Çelik, Milli Yetkinlik Hamlesi Toplantısına katıldı. Cumhurbaşkanlığı Savunma Sanayii Başkanlığı tarafından başlatılan Milli Yetkinlik Hamlesi toplantısında, gençlerin yetkinlik gelişimine

yönelik yürütülen projelerde üniversite işbirliğinin güçlendirilmesine dair önemli başlıklar ele alındı.

- 13 Ekim 2025 tarihinde, öğrencilerin kişisel ve mesleki gelişimlerine katkı sunmak amacıyla düzenlenen “Zirve Kademe” etkinliğinde, Kariyer Merkezi yerini aldı. Konya Büyükşehir Belediyesi Kariyer Destek Eğitim Merkezi (KADEME) tarafından düzenlenen, binlerce öğrencinin katılım gösterdiği etkinlikte; paneller, atölye çalışmaları, deneyim alanları ve gün boyu süren çeşitli aktivitelerle dopdolu bir program gerçekleştirildi.
- 10 Ekim 2025 tarihinde, Üniversitemiz Kariyer Merkezi koordinasyonunda düzenlenen “Kişisel Gelişim Söyleşisi” programında, Konya Sanayi ve Teknoloji İl Müdürü Vehbi Konarlı ile Kişisel Gelişim Eğitmeni Rahim Aladağ öğrencilerle buluştu. İnşaat, makine, elektrik-elektronik, bilgisayar, yazılım ve endüstri mühendisliği gibi birçok bölümden öğrenci söyleşiye yoğun ilgi gösterdi. Etkinlikte katılımcılara hedef belirleme, kişisel farkındalık, girişimcilik ve stratejik liderlik konularında önemli mesajlar verildi.
- 26 Eylül 2025 tarihinde, Konya Teknik Üniversitesi, 2025–2026 Akademik Yılı’na “Hoş Geldin Festivali” ile merhaba dedi. Üniversite yerleşkesinde düzenlenen etkinlikte Kariyer Merkezi de öğrencilerle buluştu. Kariyer Merkezi standını ziyaret eden öğrencilere iş ve staj imkanları, merkezin faaliyetleri ve kariyer planlamaya yönelik hizmetler hakkında bilgilendirmeler yapıldı. Ayrıca Yetenek Kapısı, Kariyer Kapısı ve Kariyer Fuarları gibi ulusal düzeydeki platformlar hakkında detaylı paylaşımlar gerçekleştirildi.
- 10 Eylül 2025 tarihinde, Üniversitemiz ile English Time Konya Şubeleri Arasında İş Birliği Protokolü imzalandı. Protokol kapsamında, öğrencilerimiz, çalışanlarımız ve birinci derece yakınları; ücretsiz seviye tespit sınavı, dijital eğitim platformu desteği, sınav İngilizcesi (YDS, YÖKDİL, TOEFL, IELTS vb.) hazırlık kursları ve farklı yabancı dil eğitimlerinde özel indirimlerden yararlanabilecek.
- 9 Eylül 2025 tarihinde, Üniversitemiz ile Özel Kuzey Yıldızı Rehberlik ve Psikolojik Danışma Merkezi arasında iş birliği protokolü imzalandı. Bu protokol ile öğrencilerimiz, çalışanlarımız ve yakınları; birebir eğitim koçluğu, psikolojik danışmanlık, sınav analizleri ve verimli çalışma teknikleri gibi hizmetlerden indirimli olarak faydalanabilecek.
- 13 Ağustos 2025 tarihinde, Konya Çalışma ve İş Kurumu (İŞKUR) İl Müdürlüğü görevine atanan Önder Çiftçi’ye hayırlı olsun ziyaretinde bulunuldu. 13 Ağustos Çarşamba günü gerçekleştirilen ziyarete, Konya Teknik Üniversitesi Kariyer Merkezi Müdürü Öğr. Gör. Dr. Resul Çelik, Merkez Yönetim Kurulu Üyesi Öğr. Gör. Hasan Eken ve idari personelimiz Osman Keskin katıldı.
- 18 Temmuz 2025 tarihinde, Kariyer Merkezi ve Teknoloji Transfer Ofisi olarak Molino Makina San. ve Tic. A.Ş. Yöneticisi Şeyma Nur Kahveci ziyaret edildi. Ziyarete öğrencilerimizin iş ve staj olanakları ile akademik danışmanlık konularında görüş alışverişinde bulunuldu.
- 17 Temmuz 2025 tarihinde, Konya Teknik Üniversitesi Kariyer Merkezi 2025 Yılı 3. Olağan Yönetim Kurulu Toplantısı gerçekleştirildi. Toplantıya, Kariyer Merkezi Müdürü Öğr. Gör. Dr. Resul Çelik başkanlık etti ve yönetim kurulu üyeleri katılım sağladı. Toplantıda, merkezin 2025 yılının ilk altı ayında gerçekleştirdiği faaliyetler değerlendirilerek önümüzdeki dönemde yapılması planlanan çalışmalar hakkında istişarelerde bulunuldu.
- 16 Temmuz 2025 tarihinde, Üniversitemiz 15 Temmuz Demokrasi ve Millî Birlik Günü etkinlikleri kapsamında, anlamlı bir organizasyona ev sahipliği yaptı. Konya Teknik Üniversitesi Kariyer Merkezi’nin öncülüğünde Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığımız ve Kurumsal İletişim Koordinatörlüğümüzün destekleriyle düzenlenen etkinlik, şehit aileleri ve gaziler onuruna gerçekleştirilen yemek programıyla sona erdi.

- 25 Haziran 2025 tarihinde, Kariyer Merkezi ve Teknoloji Transfer Ofisi olarak Seydişehir Eti Alüminyum A.Ş İnsan Kaynakları Müdürü Zekeriya Yılmaz ve ekibi ziyaret edildi. Ziyarete öğrencilerimizin iş ve staj olanakları ile akademik danışmanlık konularında görüş alış verişinde bulunuldu.
- 16 Haziran 2025 tarihinde, Üniversitemiz ile Atalay Eğitim Kurumları arasında iş birliği protokolü imzalandı. İmzalanan protokol ile Üniversitemizin akademik ve idari personeli, öğrencileri ile birinci derece yakınları, Atalay Eğitim Kurumları'nın sunduğu sınav hazırlık kurslarından %20 indirimli olarak faydalanabilecek.
- 16 Mayıs 2025 tarihinde, Konya Teknik Üniversitesi Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi öğrencileri, Kariyer Merkezi ve Kariyer ve Motivasyon Topluluğu iş birliğiyle düzenlenen teknik gezi kapsamında Mercedes-Benz'in Aksaray'daki Kamyon Fabrikası'nı ziyaret etti. Gerçekleştirilen teknik gezide; Makine Mühendisliği, Elektrik-Elektronik Mühendisliği, Bilgisayar Mühendisliği, Yazılım Mühendisliği ve Endüstri Mühendisliği bölümlerinden öğrenciler yer aldı. Öğrenciler, dünyanın önde gelen ticari araç üreticilerinden biri olan Mercedes-Benz'in üretim süreçlerini yerinde gözlemleme ve sektördeki profesyonellerle doğrudan iletişim kurma fırsatı yakaladı.
- 15 Mayıs 2025 tarihinde, Kariyer Merkezi olarak, TEKNO-SEL 2025 etkinliğinde üniversitemiz standında yerimizi aldık. Ortaokul, lise ve üniversite öğrencilerini teknolojiyle buluşturmayı amaçlayan etkinlikte, öğrencilerimizin projelerini anlattık.
- 12 Mayıs 2025 tarihinde, Kariyer Merkezi ve Kariyer ve Motivasyon Topluluğu olarak, İŞKUR'un desteğiyle CV'i hazırlama eğitimini gerçekleştirdik.
- 9 MAYIS 2025 tarihinde, Kariyer Merkezimizin koordinasyonunda düzenlenen İŞKUR Gençlik Programı eğitimlerinin son gününde Selçuk Üniversitesi İletişim Fakültesi öğretim üyesi Doç. Dr. Salih Tiryaki "İnternet ve Sosyal Medyanın Bilinçli Kullanımı" başlığındaki sunumu ile öğrencilerimizi bilgilendirdi.
- 8 Mayıs 2025 tarihinde, Kalyon Karapınar Ges Scada Binasına Teknik Gezi düzenlendi. Mimarlık ve Tasarım Fakültesi İç Mimarlık Bölümü, Kariyer Merkezi ve Genç Tasarımcılar Topluluğu işbirliğiyle gerçekleşen Kalyon Karapınar Ges Scada Binası Teknik Gezisi mimarlık eğitiminin uygulama boyutunu görmek açısından öğrencilerimize önemli bir deneyim yaşattı.
- 5 Mayıs 2025 tarihinde, Kariyer Merkezimizin koordinasyonunda düzenlenen İŞKUR Gençlik Programı eğitimlerinde, Dış İlişkiler ve Erasmus+ Koordinatör Yardımcısı Öğr. Gör. Dr. Teslime Gökgöl "Uluslararası Öğrenci Hareketliliği" başlığındaki sunumu ile öğrencilerimizi bilgilendirdi.
- 2 Mayıs 2025 tarihinde, Konya Esentepe Anadolu ve Fen Liseleri Kariyer Günleri'nde Üniversitemiz Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi ile Mimarlık ve Tasarım Fakültesi projelerini sergiledik. Kariyer uzmanlarımız standımızı ziyaret eden öğrencilere eğlenceli deneyler düzenledi, bilgiler verdi, öğrencilerin bu konudaki sorularını yanıtladı.
- 30 Nisan 2025 tarihinde, Konya Teknik Üniversitesi ile Özel Mersin İleri Düzey Analiz Yabancı Dil Kursu arasında yapılan protokol ile üniversitemiz mensupları ve yakınlarına özel bir iş birliği başlatıldı. Konya Teknik Üniversitesi ile Özel Mersin İleri Düzey Analiz (İDA) Yabancı Dil Kursu arasında imzalanan indirim protokolü kapsamında, üniversitemiz mensuplarına ve birinci derece yakınlarına yabancı dil eğitiminde %25 indirim fırsatı ve özel avantajlar sunuluyor.
- 30 Nisan 2025 tarihinde, Kariyer Merkezi ve Teknoloji Transfer Ofisi olarak Anadolu Birlik Holding Grup İnsan Kaynakları Direktörlüğü ziyaret edildi. Ziyarete öğrencilerimizin iş ve staj olanakları kapsamında görüş alış verişinde bulunuldu.
- 24 Nisan 2025 tarihinde, Konya Teknik Üniversitesi (KTÜN), Ereğli İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü ve Fatih Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ev sahipliğinde düzenlenen 'Ereğli

Üniversite Kariyer Günleri'ne katılarak üniversite adayı öğrencilerle bir araya geldi. KTÜN Kariyer Merkezi ve Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü Tanıtım Ofisi uzmanlarından oluşan ekip tarafından, üniversitenin fakülteleri, bölümleri, laboratuvar olanakları, staj ve iş imkânları gibi birçok konu hakkında öğrencilere detaylı bilgiler sunuldu.

- 17 Nisan 2025 tarihinde, Konya Teknik Üniversitesi Kariyer Merkezi tarafından düzenlenen “Başarıya Giden Yollar” etkinliği, öğrencilerle ilham verici yaşam öykülerini buluşturdu. Etkinlikte, kişisel gelişim alanında tanınan iki önemli isim Fırat Çakır ve Özlem Çakır, katılımcılara unutulmaz bir deneyim yaşattı.
- 15 Nisan 2025 tarihinde, Türkiye Ulusal Ajansı Başkanı İlker Astarıcı, Konya Teknik Üniversitesi Kariyer Merkezi tarafından düzenlenen "Kariyer Söyleşileri" programı kapsamında, öğrencilerle bir araya geldi. Konya Teknik Üniversitesi Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Halil Cin Konferans Salonu'nda gerçekleştirilen etkinliğe çok sayıda öğrenci ile akademik ve idari personel katıldı.
- 24 Mart 2025 tarihinde, Kariyer Merkezimizin koordinasyonunda, İŞKUR Gençlik Programı kapsamında seçilen öğrencilere yönelik Öğr. Gör. Zeynep Önder tarafından “Bağımlılıkla Mücadele Eğitimi ” verildi. Eğitimler öncesinde İŞKUR yetkilileri gençlik programının detayları hakkında bilgilendirme yaparken programdan faydalanan öğrencilerden gelen soruları da yanıtladı.
- 20 Mart 2025 tarihinde, Konya Teknik Üniversitesi (KTÜN) Mezunlarına yönelik, Kariyer Merkezi tarafından düzenlenen iftar yemeği geniş bir katılımı gerçekleştirildi. Bu yıl ilk kez düzenlenen mezunlar buluşmasında, Ramazan ayının birleştirici ve bütünleştirici ruhunu hissederek iftar programa katılan her yaştan mezunumuz keyifli sohbetleri ile anılarını tazeledi. Program kapsamında mezunlar ile geniş kapsamlı görüş alışverişinde bulunuldu. Geri bildirimler alındı ve Üniversitemizin gelecekteki tüm faaliyetleri hakkında istişarelerde bulunuldu.
- 13 Mart 2025 tarihinde, Üniversitemize İŞKUR Gençlik Programı kapsamında seçilen öğrencilere yönelik düzenlenen eğitimler Kariyer Merkezi'nin koordinasyonunda başladı. Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Halil Cin Konferans Salonunda yapılan ilk eğitim, A sınıfı iş sağlığı ve güvenliği uzmanı Öğr. Gör. Halil Çelik tarafından “İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri” konusunda verildi.
- 10 Mart 2025 tarihinde, Rektör Danışmanımız Prof. Dr. Bayram Akdemir, Kariyer Merkezi Müdürümüz Öğr. Gör. Dr. Resul Çelik ve Öğr. Gör. Muhammed Hasan Eken, dış paydaş toplantıları kapsamında PANKOBİRLİK Genel Başkanı Ramazan Erkoyuncu'yu makamında ziyaret etti. Ziyarete ikili işbirlikleri kapsamında görüş alışverişinde bulunuldu.
- 28 Şubat 2025 tarihinde, Kariyer Merkezi olarak Hacettepe Üniversitesi tarafından çevrimiçi düzenlenen “Üniversite Öğrencilerinin Kariyer Uyumunda Kariyer Merkezleri için Stratejiler ve Yaklaşımlar Çalıştayı”na katıldık.
- 27 Şubat 2025 tarihinde, Konya Teknik Üniversitesi Kariyer Merkezi ve Personel Daire Başkanlığı iş birliğinde “Etkili İletişim ve Sunum Teknikleri” eğitimi gerçekleştirildi. Üniversitemizin hizmet için eğitim programları kapsamında düzenlenen eğitimde, etkili sunumun nasıl yapılması gerektiği, araştırmaların metne nasıl aktarılacağı, görsel malzemelerin sunuma etkileri, beden dilinin önemi, dinleyiciyi sıkmamak ve dikkati çekmek için yapılması gerekenler konusunda katılımcılara bilgiler verildi.
- 25 Şubat 2025 tarihinde, Konya Teknik Üniversitesi olarak paydaşları arasında yer aldığımız İç Anadolu Kariyer Fuarı'na (İKAF'25) öğrenci ve akademisyenlerimizin projeleri ile katıldık. Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi koordinasyonunda düzenlenen İç Anadolu Kariyer Fuarı (İKAF'25), bu yıl Selçuk Üniversitesi ev sahipliğinde Konya'da gerçekleştirildi. Kamu ve özel sektör temsilcilerini bir araya getiren etkinlik,

kariyer planlaması yapan gençlere, mesleki gelişimlerine yön verecek değerli tecrübeler kazanma fırsatı sundu.

- 17 Şubat 2025 tarihinde, Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi tarafından "Yeteneğe Dayalı Kalkınma" temasıyla düzenlenen İstanbul İnsan Kaynakları Forum'una Merkez Müdürümüz Öğr. Gör. Dr. Resul Çelik katıldı.
- 7 Şubat 2025 tarihinde, Konya Teknik Üniversitesi Kariyer Merkezi Yönetim Kurulu Kariyer Merkezi Müdürü Öğr. Gör. Dr. Resul Çelik başkanlığında toplandı. Yönetim Kurulu üyeleri ile birlikte yapılan toplantı kapsamında Kariyer Merkezi Kariyer Danışmanlarının ve görevlerinin belirlenmesi ile danışman görüşme formunun onaylanması konusu görüşüldü. Ayrıca "Etkili İletişim ve Sunum Teknikleri Eğitimi" başlıklı eğitim programının düzenlenmesi konusu ele alındı.
- 16 Ocak 2025 tarihinde, İç Anadolu Kariyer Fuarı (İKAF'25) online toplantısı paydaş üniversitelerden Kariyer Merkezi yöneticilerinin katılımı ile gerçekleştirildi. Toplantıda yapılan çalışmalar değerlendirilirken yapılması planlanan faaliyetlerle ilgili istişarede bulunuldu.
- 14 Ocak 2025 tarihinde, Ulusal Staj Programı'nın 2025 yılı başvuruları başladı. Kamu kuruluşlarınca sunulan staj imkânları için Kariyer Kapısı üzerinden başvuru yapılabilecek.
- 1 Ocak 2025 tarihinde, İç Anadolu Kariyer Fuarı (İKAF'25) online toplantısı paydaş üniversitelerden Kariyer Merkezi yöneticilerinin katılımı ile gerçekleştirildi. Toplantıda, fuar öncesi yapılan çalışmalar değerlendirildi.

Tablo 1. Kariyer Danışmanlığı

2025 YILI DANIŞMANLIK HİZMET VERİLERİ	
Kariyer Danışmanlığı Verilen Öğrenci Sayısı	50

- Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Kariyer Kapısı platformundaki kamu iş ilanları ve sektörde üniversitemize ulaşan özel sektör iş ilanları afiş haline dönüştürülerek sürekli olarak birimimizin sosyal medya hesaplarından paylaşılmaktadır.

Tablo 2. 2025 Yılı Ocak-Aralık Ayları Sosyal Medya Hesaplarımızdan Paylaşılan İş İlan Detayları

	Paylaşılma Tarihi	İlanın Kaynağı	Kurum Adı	İş Tanımı
1	8 Aralık 2025	Medaş	Medaş	İntörn Mühendislik
2	18 Kasım 2025	CBİKO-Kariyer Kapısı	Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı	Milli Teknoloji Staj Programı
3	21 Ekim 2025	CBİKO-Kariyer Kapısı	İŞKUR Gençlik Programı	Yarı zamanlı çalışma
4	15 Eylül 2025	Savunma Sanayi Akademisi	Savunma Sanayi Başkanlığı	Milli Teknoloji Hamlesi Staj Programı
5	25 Ağustos 2025	Vakıfbank	Vakıfbank	Uzman
6	24 Temmuz 2025	Türk Hava Yolları	Türk Hava Yolları	Pilot Adayı
7	24 Haziran 2025	Savunma Sanayi Akademisi	Savunma Sanayi Başkanlığı	Milli Teknoloji Hamlesi Staj Programı
8	14 Mayıs 2025	CBİKO-Kariyer Kapısı	Yükseköğretim Kurulu	Sözleşmeli Bişim Personel
9	24 Mart 2025	CBİKO-Kariyer Kapısı	Türk Hava Yolları	Pilot Adayı
10	28 Ocak 2025	Savunma Sanayi Akademisi	Savunma Sanayi Başkanlığı	Milli Teknoloji Hamlesi Staj Programı

2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

i. Alt program hedef ve göstergeleriyle ilgili gerçekleştirme sonuçları ve değerlendirmeler

Kariyer Merkezimiz “Performans Bilgileri” başlığı altındaki “Program, Alt Program, Faaliyet Bilgilerinde yer alan faaliyetleri gerçekleştirmiştir.

ii. Performans denetim sonuçları

İlgili çalışmaların anketleri yapılmıştır.

3- Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

STRATEJİK AMAÇLAR, HEDEFLER ve PERFORMANS GÖSTERGELERİ		YILLAR*				
		2025				
A1. Öğrencilerin staj yapabilecekleri ve işe yerleştirebilecekleri kurumlarla bağlantılar kurmalarını sağlamak						
<i>H1.1 Kamu Kurumu ve özel kuruluşları ile iş birliğini geliştirmek</i>						
	PG.1.1.1 Kamu kuruluşları ile işbirliği sayısı	6				
	PG.1.1.2.Özel kuruluşlar ile işbirliği sayısı	11				
	PG.1.1.3. İşe ve staja yerleştirilen öğrenci sayısı	10				
<i>H1.2. Ulusal staj programı platformu üzerinden öğrencilerin staj yapabilecekleri kurumlarla bağlantılar kurmalarını sağlamak</i>						
	PG.1.2.1 Ulusal staj programı faaliyetlerinin duyuru sayısı	18				
	PG.1.2.2 Ulusal staj programına başvuru yapan öğrenci sayısı	48				
	PG.1.2.3 Ulusal staj programı platformu aracılığıyla staja kabul edilen öğrenci sayısı	4				

* Tabloda beş yıllık veriler gösterilecektir (Başlangıç yılı 2022). **A:** Amaç, **H:** Hedef, **PG:** Performans Göstergesi

STRATEJİK AMAÇLAR, HEDEFLER ve PERFORMANS GÖSTERGELERİ		YILLAR*				
		2025				
A2. Üniversitenin ilgili birimlerinin ve tüm akademik programlarının iş birliğiyle kariyer danışmanlığı alanında katkı sunmak						
<i>H2.1. Kariyer danışmanlığı faaliyetlerinin niteliğinin artırılması çalışmalarının teşvik edilmesi</i>						
	PG.2.1.1 Kariyer danışmanlığı yapılan öğrenci sayısı	50				
	PG.2.1.2 Birimlerin düzenlediği kariyer planlama faaliyet sayısı	58				

* Tabloda beş yıllık veriler gösterilecektir (Başlangıç yılı 2022). **A:** Amaç, **H:** Hedef, **PG:** Performans Göstergesi

STRATEJİK AMAÇLAR, HEDEFLER ve PERFORMANS GÖSTERGELERİ		YILLAR*				
		2025				
A3. Öğrenci ve mezunların iş yaşamında karşılaşılabilecekleri sorunların çözümüne yönelik çalışmalar yapmak.						

H3.1 Alternatif eğitim ve etkinlik imkânlarının geliştirilmesi						
	PG.3.1.1 Cv, port folyo hazırlama, vb. etkinlik sayısı	9				
	PG.3.1.2. Mezun sohbetleri etkinlik sayısı	2				
	PG.3.1.3. Kariyer fuarına vb., etkinliklere katılma sayısı	36				

* Tabloda beş yıllık veriler gösterilecektir (Başlangıç yılı 2022). **A:** Amaç, **H:** Hedef, **PG:** Performans Göstergesi

4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

2022 yılında geliştirilen Performans Bilgi Sistemi birimlerin kendilerini ifade etmek için uygun hale getirilmiş olduğu görülmektedir.

4- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

- Konya'nın tarım ve sanayi şehri olarak öğrencilere kariyer tanıtımı anlamında olması.
- Üniversitenin fakültelerin ve yüksekokulunun nitelikli öğrenci yetiştirmesi.
- Üniversitenin başarılı mezun profilinin olması.
- Şeffaf, paylaşımcı ve değişime açık bir üst yönetim.
- Katılımcı yönetim anlayışının olması.
- Genç ve dinamik bir kadroyla çalışmak.
- Diğer kurum ve kuruluşlarla olan iletişimin iyi olması.
- Bütçe yetersizliğine rağmen zamanın etkin ve verimli kullanılması.
- Yetişmiş insan gücünün varlığı.
- İnternet ile bilgiye hızlı erişimin sağlanıyor olması.
- Yaşanan problemlere çözüm üretme konusunda kararlılık ve hızlilik.
- Öğrencilerle birlikte çalışma kültürüne sahip olmak.

B- Zayıflıklar

- Konya Teknik Üniversitesi'nin Konya'da ve ülkemizde yeterince tanınmaması.
- Başarı ve performansı ödüllendirici mekanizmanın eksikliği.
- Mezunlarla iletişim ağının zayıf olması.
- Birimin kendisine ait bütçesinin olmaması.

C- Değerlendirme

Kariyer Merkezi olarak merkezimiz yukarıda bahsi geçen üstünlük ve zayıflıklarının bilincinde olarak, üstünlüklerin değerlendirilmesi zayıflıkların giderilmesi yönünde çalışmalarını sürdürerek, Üniversite yönetiminin de desteğiyle stratejik plan hedefleri doğrultusunda görev, yetki ve sorumluluklarını yerine getirmeye devam etmektedir. Yetenekleri istenen seviyedeki personel sayısının artırılması ve birimimize belli bir bütçenin ayrılması halinde çalışmalar daha hızlı, etkin ve verimli olacaktır.

5- ÖNERİ VE TEDBİRLER

- Akademik ve idari personel sayısının artırılması.
- Birim için bütçesinin oluşturulması.

5.7- DIŞ İLİŞKİLER BİRİMİ

BİRİM YÖNETİCİSİNİN SUNUŞU

Konya Teknik Üniversitesi Dış İlişkiler Koordinatörlüğü, 12 Ekim 2018 tarihinde kurulmuş ve kurulduğu günden bu yana özellikle uluslararası alanda üniversitemizin kapılarını açan bir birim olarak faaliyet göstermektedir. Koordinatörlüğümüz bünyesinde Erasmus+ Programı, Farabi Değişim Programı ve Mevlana Değişim Programının yürütülmesi amacıyla kurulmuş olan Erasmus+ Koordinatörlüğü, Farabi Değişim Programı Koordinatörlüğü ve Mevlana Değişim Programı Koordinatörlüğü yer almaktadır. Farabi Değişim Programı ve Mevlana Değişim Programı faaliyetleri aktif değildir. Bununla birlikte Avrupa Birliği Başkanlığı Türkiye Ulusal Ajansı'na bağlı olarak faaliyetlerimizi yürüttüğümüz Erasmus+ Koordinatörlüğü, kuruluşundan bu yana etkin bir şekilde faaliyetlerine devam etmektedir. Ayrıca, 2025 yılı içerisinde Dış İlişkiler Kurum Koordinatörlüğümüz tarafından TÜRKÜNİB'e gerçekleştirilen başvuru kabul edilmiş ve üniversitemiz Orhun Değişim Programı kapsamına alınmıştır. Henüz resmi olarak program yürütücülüğü koordinatörlüğümüzde değildir ancak Koordinatörlüğümüz çatısı altında yürütüleceği tahmin edilmektedir.

Dış İlişkiler Koordinatörlüğü olarak temel amacımız, üniversitemizin uluslararası alanda tanınmasına ve gelişimine katkıda bulunmak, öğrencilerimizin, akademik ve idari personelimizin ulusal ve uluslararası alanda bilimsel ve kültürel faaliyetlerden yararlanmalarına yardımcı olmaktır. Bu doğrultuda, Koordinatörlüğümüzün kuruluşundan bu yana bu tür faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için gerekli adımlar atılmıştır. Bu adımlarla ilgili olarak Koordinatörlüğümüzün faaliyet ve sorumluluklarını içeren 2023 yılına ait Birim Faaliyet Raporunda önceki yıllara göre önemli gelişmeler sağlanmıştır. Koordinatörlüğümüz bundan sonra da üniversitemizin uluslararası alandaki başarılarına katkı sağlama amacı doğrultusunda çalışmalarını sürdürmeye devam edecektir.

Doç. Dr. Muharrem Hilmi AKSOY

I-GENEL BİLGİLER

Konya Teknik Üniversitesi Dış İlişkiler Koordinatörlüğü ve alt birimleri olan Erasmus+ Koordinatörlüğü, Farabi Değişim Programı Koordinatörlüğü ve Mevlana Değişim Programı Koordinatörlüğü ile ilgili bilgilere yer verilmiştir.

A- Misyon ve Vizyon

Dış İlişkiler Koordinatörlüğü Misyonu; *“Bilimsel ve kültürel konularda Üniversitemizin uluslararası ilişkilerini artırmak, geliştirmek, uluslararası platformlarda tanıtımını yapmak ve tanınırlığını artırmak, akademik ve idari personel ile öğrencilerin ulusal ve uluslararası bilimsel ve kültürel deneyimlerinin gelişmesi ve zenginleşmesine yardımcı olmaktır.”*

Dış İlişkiler Koordinatörlüğü Vizyonu; *“Ulusal ve uluslararası üniversiteler, kurum ve kuruluşlarla azami iş birliği yaparak Üniversitemiz öğrenci ve personelinin dünya ölçeğinde en iyi fırsatlardan faydalanma konusunda dünya sıralamasında yer almasını sağlamaktır.”*

Erasmus+ Koordinatörlüğü Misyonu; *“Erasmus+ öğrenci değişim programı çerçevesinde eğitim ve öğretim faaliyetlerinin etkin, tarafsız ve şeffaf bir şekilde yürütülmesini sağlamak ve yurtdışında hem ülkemizin hem de üniversitemizin tanınırlığını artırarak yurtdışından öğrenci, akademik ve idari personeli üniversitemize yönlendirmek, yurtdışından ders verme hareketliliği ile ülkemize ve üniversitemize gelen akademik personelin bilgi paylaşımı ile yürüttüğümüz eğitim faaliyetlerine farklı bakış açıları kazandırmak, Erasmus+ öğrenci değişim*

programı çerçevesinde yer alan program ülkelerindeki ve ortak ülkelerdeki yükseköğretim kurumlarıyla yapılan ikili anlaşmalarla iş birliklerini kalıcı ve sürdürülebilir hale getirmektedir.”

Erasmus+ Koordinatörlüğü Vizyonu; “Avrupa Birliği Eğitim Programlarına en üst düzeyde katılan, Bologna süreciyle uyumlu, uluslararasılaşmış bir üniversite ortamı yaratılmasına katkı sağlayan, Kültürel iş birliğinin avantajlarının bilincinde olup üniversitesine ve ülkesine yararlı olmayı hedefleyen ve bu değerleri geliştirmek için çalışan; Öğrenci, akademik ve idari personele sunduğumuz yurtdışı olanaklarla uluslararası değişim ve iş birliği sağlayan bir koordinatörlük olmaktır.”

Farabi Değişim Programı Koordinatörlüğü Misyonu; “Konya Teknik Üniversitesi Farabi Kurum Koordinatörlüğü, Farabi Değişim Programı’nın aktif bir şekilde uygulanmasını, verimli ve sürekli olmasını sağlayarak Türkiye’nin her yerinden bu program kapsamında gelen öğrencilere, yeni bir eğitim-öğretim ortamıyla sosyal ve kültürel gelişimlerine ve farklı bir akademik ortam ile kariyerlerine olumlu katkı sağlamayı kendine misyon edinmiştir.”

Farabi Değişim Programı Koordinatörlüğü Vizyonu; “Farabi Değişim Programı olarak adlandırılan Yükseköğretim Kurumları Arasında Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı, üniversite ve yüksek teknoloji enstitüleri bünyesinde ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora düzeyinde eğitim-öğretim yapan yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve öğretim üyesi değişimini amaçlamaktadır. Sürekli yenilenen, kalite, şeffaflık ve tarafsızlık ilkesine uygun olarak büyük bir özveri ile çalışan Konya Teknik Üniversitesi Farabi Kurum Koordinatörlüğü, bu kapsamda, aktif öğrenme ve bilgilendirmede yenilikçi yöntemleri uygulayan ve bunları yaşamları boyunca kullanma becerisine sahip bireyler yetiştiren Üniversitemize Farabi Değişim Programı kapsamında Türkiye’nin her yerinden yeni değer katacak öğrenciler kazandırmayı ve bu program kapsamında ülkemizde en çok tercih edilen üniversitelerden biri olmayı amaçlamaktadır.”

Mevlana Değişim Programı Koordinatörlüğü Misyonu; “Mevlana Değişim Programı Kurum Koordinatörlüğü olarak misyonumuz; Üniversitemiz ile yurt dışı Yükseköğretim Kurumları arasında öğrenci ve öğretim elemanı değişimlerini aktif olarak yürüterek; Üniversitemizin, şehrimizin ve Ülkemizin yurt dışında başarılı bir şekilde tanıtılmasına ve öğrencilerin ve öğretim elemanlarının kariyer hedeflerine ulaşmalarına katkı sağlamaktır.”

Mevlana Değişim Programı Koordinatörlüğü Vizyonu; “Mevlana Kurum Koordinatörlüğü, Mevlana Değişim Programı çerçevesinde, paydaşlarımızın, öğrencilerimizin ve öğretim elemanlarımızın memnuniyetlerini esas alarak Konya Teknik Üniversitesi’nin Uluslararasılaşma politikasının uygulanmasına ve geliştirilmesine katkıda bulunmayı kendisine vizyon edinmiştir.”

B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

YÖK Uluslararası İlişkiler Mevzuat ve Yönergeleri, Avrupa Komisyonu tarafından verilmiş olan “Erasmus Üniversite Beyannamesi (Erasmus University Charter)”, Avrupa Birliği (AB) Eğitim ve Gençlik Programları Merkezi Başkanlığı (Türkiye Ulusal Ajansı) tarafından yayımlanan Erasmus+ Yükseköğretim Kurumları için El Kitabı’nda belirlenen şartlar, AB Eğitim ve Gençlik Merkezi Başkanlığı ile her yıl imzalanan hareketlilik sözleşmeleri, Konya Teknik Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği, Konya Teknik Üniversitesi Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği, Yükseköğretim Kurulunun ilgili mevzuat ve kararları ile Konya Teknik Üniversitesi Erasmus+ Yükseköğretim Programı Yönergesi Koordinatörlüğümüzün çalışma esaslarını düzenleyen yasal hükümleri oluşturmaktadır.

Konya Teknik Üniversitesi Dış İlişkiler Koordinatörlüğü ve bünyesinde bulunan diğer Koordinatörlükler olan Erasmus+ Koordinatörlüğü, Farabi Değişim Programı Koordinatörlüğü

ve Mevlana Değişim Programı Koordinatörlüğünün görev ve sorumluluklarına ilişkin bilgiler aşağıda belirtilmiştir.

Dış İlişkiler Koordinatörlüğü Görev ve Sorumlulukları:

- a) Konya Teknik Üniversitesi'nin uluslararasılaşma stratejilerini üniversite adına yürütmek,
- b) Üniversitenin bilimsel ve kültürel alanda uluslararası tanıtım faaliyetlerine gerekli desteği sağlamak,
- c) Üniversitenin uluslararasılaşmasına katkıda bulunacak faaliyetler gerçekleştirmek,
- d) Üniversitenin yurt dışındaki üniversite ve akademik kurullarla yapılacak olan anlaşmalarını hazırlamak, mevcut anlaşmaları değerlendirmek ve uygulamaları izleyip geliştirmek,
- e) Yurtdışı akademik kurumlarla etkinlikler düzenlemek, projeler geliştirmek, ikili değişim ve iş birliği protokollerinin imza sürecini takip etmek,
- f) Ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlar tarafından desteklenen ilgili hibe programlarının üniversite adına yürütülmesine yardımcı olmaktır.

Erasmus+ Koordinatörlüğü Görev ve Sorumlulukları:

- a) Avrupa Birliği Başkanlığı Türkiye Ulusal Ajansı tarafından gerçekleştirilen toplantılara katılmak,
- b) Türkiye Ulusal Ajansı ve Üniversitemiz arasında imzalanan sözleşme kuralları çerçevesinde taahhüt edilen zamanda ve şekilde üstlenilen görevleri yerine getirmek (Turna Portal ve Beneficiary Module sistemleri üzerinden gerekli işlemleri yürütmek vb.)
- c) Proje başvuru döneminde proje başvurusunu gerçekleştirmek (KA131, KA130, KA220 vb.)
- d) K1 Bireylerin Öğrenme Hareketliliği kapsamında yer alan KA131 Programı ile gerçekleştirilebilen Öğrenci Öğrenim Hareketliliği, Öğrenci Staj Hareketliliği, Personel Ders Verme Hareketliliği, Personel Eğitim Alma Hareketliliği faaliyetleri kapsamında çıkılacak ilanlara dair ilan detaylarını uygulama el kitabı ve birim yönergesini dikkate alarak hazırlamak, ilana çıkmak ve başvuruları almak,
- e) Öğrenci ve personel hareketliliklerine yapılan başvuruları değerlendirmek ve kontenjan dâhilinde sıralama yaparak programdan faydalanmaya hak kazananları açıklamak,
- f) Erasmus+ Programı kapsamında gelen-giden öğrenci, akademisyen ve idari personelleri süreçlerle ilgili olarak bilgilendirmek,
- g) Erasmus+ Programı katılımcıları için oryantasyon toplantıları düzenlemek,
- h) Giden öğrenci, akademisyen ve idari personel için hibe sözleşmeleri hazırlamak ve hibe ödemelerini gerçekleştirmek,
- i) Programa dair bütün verileri kayıt altında tutmak,
- j) Programa dair diğer projeler konusunda ilgili kişi ve/veya birimleri bilgilendirmek,
- k) Kurum içi ve kurum dışı gerekli yazışmaları yapmak,
- k) Ödemelerin ve raporların yasal ve idari süreci içerisinde gerçekleştirildiğini takip etmektir.

Farabi Değişim Programı Koordinatörlüğü Görev ve Sorumlulukları:

- a) YÖK tarafından gerçekleştirilen bilgilendirme toplantılarına katılmak ve resmi yazıyla gönderilen bilgilendirmeleri takip etmek
- b) YÖK'ün ilgili yönetmelik ve program esas ve usullerine uygun şekilde ikili anlaşma protokollerinin imza süreçlerini takip etmek,
- c) İlan dönemi öncesi ve sonrasında anlaşmalı olunan yurtiçi kurum ve kurum içi birimlerle gerekli yazışmaları gerçekleştirmek
- d) Giden öğrenciler için bilgilendirme toplantısı düzenlemek
- e) Gelen öğrenciler için oryantasyon ve bilgilendirme toplantıları düzenlemek
- f) Yasal süreç içerisinde gerçekleştirilmesi gereken, bilgilendirme, yazışma, evrak teslimi, ödeme ve benzeri faaliyetlerin gerçekleştirildiğinden emin olmak,
- g) Faaliyet dönemi bitiminde YÖK'e rapor sunmak ve varsa geri ödeme gerçekleştirmektir.

Mevlana Değişim Programı Koordinatörlüğü Görev ve Sorumlulukları:

- a) YÖK tarafından gerçekleştirilen bilgilendirme toplantılarına katılmak ve resmi yazıyla gönderilen bilgilendirmeleri takip etmek
- b) YÖK'ün ilgili yönetmelik ve program esas ve usullerine uygun şekilde ikili anlaşma protokollerinin imza süreçlerini takip etmek,
- c) Program kapsamında yapılacak anlaşmalar ile ilgili olarak gerekli olduğu durumlarda YÖK'ün ilgili birimleriyle resmi yazışmaları yürütmek (tanınırlık, vs.)
- d) İlan dönemi öncesi ve sonrasında anlaşmalı olunan yurtdışı kurum ve kurum içi birimlerle gerekli yazışmaları gerçekleştirmektir
- e) Giden öğrenciler için bilgilendirme toplantısı düzenlemek
- f) Gelen öğrenciler için oryantasyon ve bilgilendirme toplantısı/toplantıları düzenlemek
- g) Gelen öğrencilerin maliye, banka ve emniyet işlemleri ile ilgili olarak yasal sürecin gerçekleştiğinden emin olmak,
- h) Gelen akademisyenlerin maliye, banka ve emniyet işlemleri ile ilgili olarak yasal sürecin gerçekleştiğinden emin olmak
- i) Yasal süreç içerisinde gerçekleştirilmesi gereken, bilgilendirme, yazışma, evrak teslimi, ödeme ve benzeri faaliyetlerin gerçekleştirildiğinden emin olmak,
- j) Faaliyet dönemi bitiminde YÖK'e rapor sunmak ve varsa geri ödeme gerçekleştirmek,
- k) Mevlana Değişim Programı başlığı altında yürütülen Proje Tabanlı Değişim Programı ve Pak-Türk Researchers' Grant Program başlıklı projeler ile ilgili olarak kurum içi bilgilendirme toplantıları gerçekleştirerek başvuru ve sonrası süreçler hakkında bilgilendirme toplantıları yapmak,
- l) Proje dahilinde gelen giden akademisyen ve öğrencilerin ödemelerinin yapıldığından emin olmak,

- m) Proje programlarıyla ilgili gerekli yazışmaları takip etmek,
- n) YÖK’e projeler ile ilgili dilekçelerin iletilmesi, raporların sunulmasıdır.

Dış İlişkiler Koordinatörlüğü bünyesinde yürütülen değişim programları kapsamında gelen ve giden yönlü öğrenci ve personel değişim hareketlilikleri gerçekleştirilmektedir. Bu anlamda halen aktif olan Erasmus+ Değişim Programı kapsamında giden yönlü öğrenci ve personellere Avrupa Birliği Erasmus Hibesi olarak Üniversitemize tahsis edilen hibeden ödemeler yapılmaktadır. Koordinatörlüğümüz bünyesinde öğrenci ve personele yapılan bu hibe ödemelerinden sorumlu olan Harcama Yetkilisi ve Gerçekleştirme Görevlisi bulunmaktadır. Harcama Yetkilisinin görev ve sorumlulukları aşağıda sıralanmıştır:

Muhasebat sistemi üzerinden gerçekleştirme görevlisi tarafından hazırlanan belgenin doğruluğunu ve geçerliliğini teyit etmek adına;

- a) Giden öğrenci, akademisyen ya da idari personelin evraklarının geçerliliğini doğrulamak,
- b) Evrakları geçerli olan öğrenci ve/veya personele yapılacak toplam ödeme tutarını Beneficiary Module adı verilen çevrimiçi sistemden kontrol etmek,
- c) Toplam ödenecek miktar ile gidiş (%80) ya da dönüş (%20) hibesi ödemesi olduğundan emin olarak hesaplama gerçekleştirmek,
- d) Yapılan hesaplama ile güncel kur üzerinden Avro olan para biriminin Türk Lirası olarak kaç TL olduğunu hesaplamak,
- e) Gerçekleştirme görevlisi tarafından gönderilen ödeme emrinin kendi hesaplamalarıyla doğruluğunu teyit etmektir.

2- Doğruluğunu teyit ettiği ödeme emrini muhasebat sistemi (MYS) üzerinden gerekli ek dosyaları da ekleyerek muhasebe birimine göndermektir.

C- İdareye İlişkin Bilgiler

Bu bölümde Dış İlişkiler Koordinatörlüğü ve bağlı birimlerinin idaresine ilişkin bilgilere yer verilmiştir.

1- Fiziksel Yapı

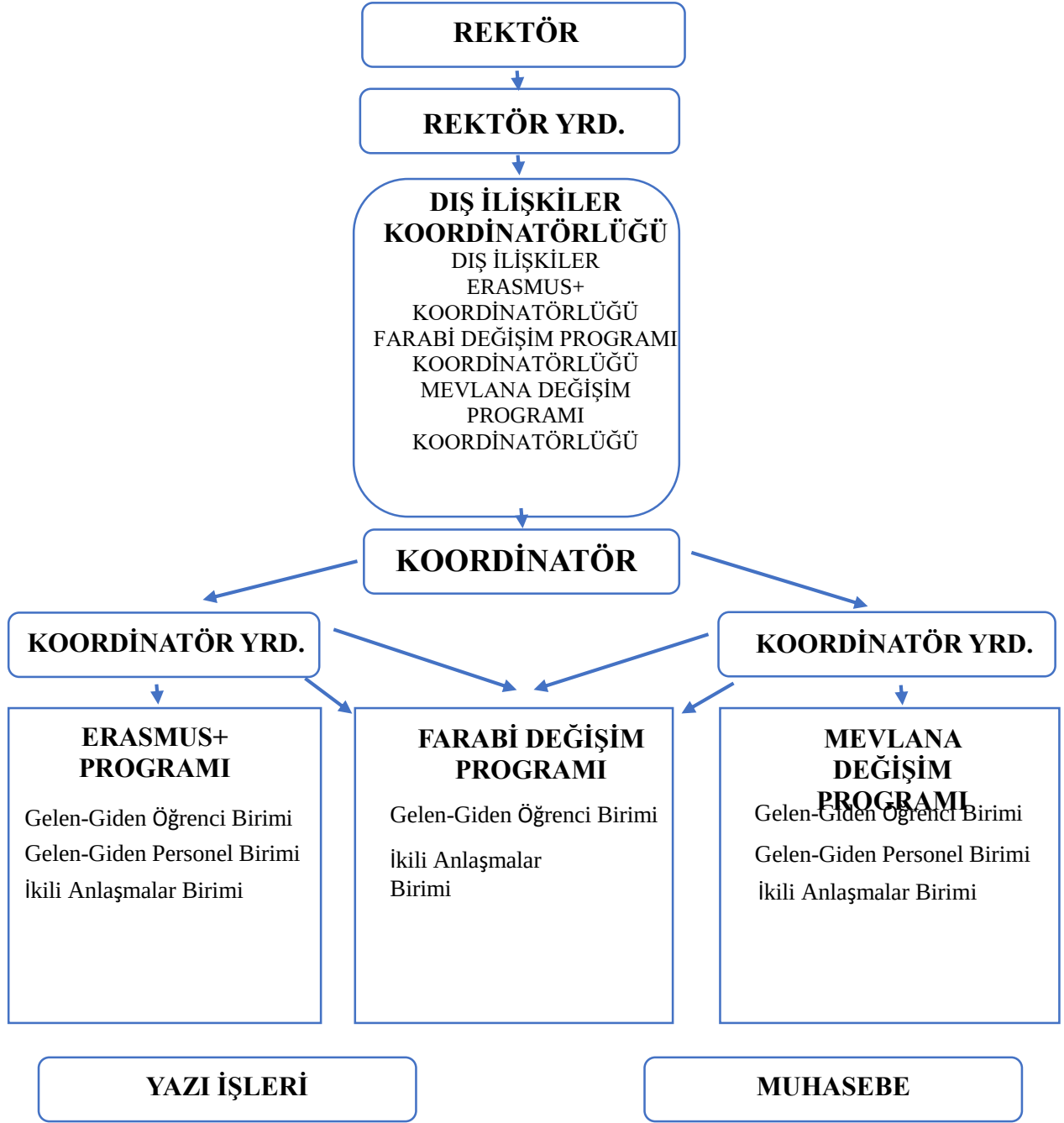
Konya Teknik Üniversitesi Dış İlişkiler Koordinatörlüğüne tahsis edilen hizmet alanları ve detayları aşağıdaki tabloda sunulmuştur.

Tablo 1: Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m2)	Kullanan Kişi Sayısı
Çalışma Odası	2	30+80	4

2- Teşkilat Yapısı

Dış İlişkiler Koordinatörlüğü teşkilat yapısı aşağıdaki şemada sunulduğu şekildedir.



Şema 1: Dış İlişkiler Koordinatörlüğü Teşkilat Yapısı

3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Dış İlişkiler Koordinatörlüğüne bağlı olan Erasmus+ Koordinatörlüğü kapsamında yürütülen Erasmus+ Programı bazı çevrimiçi uygulama ve sistemlerin kullanılmasını gerekli kılmaktadır. Bu sistemler şu şekilde sıralanabilir; EWP Dashboard Sistemi, Turna Portal Sistemi, Beneficiary Module Sistemi, Turna Sistemi, MYS Sistemi ve bu sistemler dışında Koordinatörlüğümüzün diğer iç ve dış paydaşlarla yazışmalarının yürütüldüğü EBYS sisteminden faydalanılmaktadır. Dış İlişkiler Koordinatörlüğü bünyesinde bulunan teknolojik araç ve kaynaklara ilişkin bilgilere aşağıdaki tabloda yer verilmiştir.

Tablo 2: Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)
Masaüstü Bilgisayar	5
Taşınabilir Bilgisayar	1
Projeksiyon	1
Tarayıcı	3
Yazıcı	4

4- İnsan Kaynakları

Dış İlişkiler Koordinatörlüğü yönetiminde ve birimde görev yapmakta olan 3 akademik personel ve 1 idari personel bulunmaktadır. Koordinatörlüğümüzde görevli olan akademik ve idari personelin kadro ve pozisyonlarına ilişkin detaylar aşağıda sunulmuştur.

Tablo 3: Akademik Personel Kadro Dağılımı

Kadro	Kişi Sayısı
Doçent	1
Dr. Öğr. Üyesi	1
Öğretim Görevlisi (Dr.)	1
Toplam	3

Tablo 4: İdari Personel Pozisyon Dağılımı

Pozisyon	Kişi Sayısı
Genel İdari Hizmetler	1

5- Sunulan Hizmetler

Dış İlişkiler Koordinatörlüğü tarafından takip edilen Genel Protokoller (MoU: Memorandum of Understanding) kapsamında üniversitemize gelmek isteyen öğrenci ve/veya akademisyenlerin talepleri ve kurumların karşılıklı görüşmeleri ile ek bir anlaşma hazırlamak suretiyle değişim gerçekleştirilir. Değişimin detayları ve izlenecek prosedür/ler ek sözleşmede belirtilir. Bunun haricinde Dış İlişkiler Koordinatörlüğü kurumumuzun uluslararasılaşma faaliyetleri kapsamında aktiviteler gerçekleştirme, diğer ülkeler tarafından sunulan burs programlarını takip etme ve gerekli kişi ve birimleri konuyla ilgili bilgilendirme, yurtdışından gelen heyetlerin kabul ve gelişlerinde gerekli hazırlıkların yapılması süreçlerinde ilgili birimlerle ortak çalışma yürütme, üniversitemizin yurtdışında tanıtım çalışmalarına destek sağlama, dış ilişkiler kapsamında gerçekleştirilecek aktiviteler ile ilgili olarak YÖK ile gerekli irtibatı sağlama, yurtdışı kurumların tanınırlıklarını sorgulama ve benzeri hizmetler sunmaktadır.

Erasmus+ Koordinatörlüğü kapsamında anlaşmalı kurumlarla öğrenci, akademisyen ve idari personel değişimine (eğitim alma ve staj hareketliliklerinde anlaşma şartı aranmaz) olanak sağlanmakta; Mevlana Değişim Programı kapsamında ilgili Program ile gelen-giden öğrenci ve gelen akademisyen değişimlerine olanak sağlanmakta; Farabi Değişim Programı kapsamında ise ilgili Program ile gelen-giden öğrenci statüsünde değişimlere olanak sağlanmaktadır. Bununla birlikte Mevlana Değişim Programı ve Farabi Değişim Programları aktif değildir.

II- AMAÇ VE HEDEFLER

A- Temel Politika ve Öncelikler

Üniversitemizin 2021-2025 Stratejik Planında yer alan hedefler doğrultusunda Dış İlişkiler Kurum Koordinatörlüğünün temel politika ve öncelikleri aşağıdaki şekilde sıralanmıştır:

- Uluslararası ortak lisans programlarını, Erasmus+ Programı kapsamındaki öğrenci değişim programlarını ve yurt dışındaki akademik iş birliklerini yürütmeye yönelik faaliyetleri artırmak,
- Özellikle Erasmus Değişim Programıyla yurt dışından Üniversitemize gelen öğrenci sayısını artırmak,
- Üniversitemize tahsis edilen Erasmus+ Programı bütçesini artırarak ile giden öğrenci ve personel sayısını artırmak,
- Farabi Değişim Programı kapsamında öğrenci ve öğretim elemanı hareketliliğini artırmak,
- Mevlana Değişim Programı kapsamında Konya Teknik Üniversitesi ile yurt dışında eğitim veren yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve öğretim elemanı değişimine yönelik hareketliliği artırmak,
- Gelişmiş ülke üniversiteleri ile öğrenci ve genç araştırmacı değişimini teşvik etmek,
- Üniversitemizin hedefleri doğrultusunda üniversitelerle yapılacak nitelikli MoU sayısını artırmak,
- Erasmus+ Programı kapsamında yürütülen projeler anlamında yürütücüsü olunan ve ortak olunan proje sayısını artırmak yoluyla projelerin çeşitlendirilmesidir.

B- İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler

Üniversitemizin 2021-2025 Stratejik Planında yer alan “A2. Eğitim ve öğretim faaliyetlerini ulusal ve uluslararası standartlarda gerçekleştirmek” amacı doğrultusunda diğer birimlerle iş birliği içinde “H2.2 Alternatif öğretimin imkanlarının geliştirilmesi” ve “H2.3 Eğitim ve öğretimde uluslararasılaşma faaliyetlerinin artırılması” hedefleriyle Değişim Programlarından yararlanan öğrenci ve personel sayısını artırabilmek için Erasmus+ Programı kapsamında Üniversitemize tahsis edilen hibeyi etkin ve verimli şekilde kullanarak daha çok öğrenci ve personelimizin programdan faydalanması amacıyla güncel gelişmeler takip edilerek gerekli iyileştirme ve geliştirme faaliyetleri sürdürülmektedir. Ek olarak Değişim Programları yoluyla Üniversitemize daha çok öğrencinin gelmesine yönelik planlamalar devam etmektedir.

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- Mali Bilgiler

Farabi Değişim Programı ve Mevlana Değişim Programı aktif olmadığından bu programlar kapsamında Üniversitemize hibe tahsis edilmemektedir. Bu bölümde Erasmus+ Programı kapsamında Üniversitemizin yürütmekte olduğu projeler ve bu projelere istinaden tahsis edilen hibeler ele alınmaktadır. Üniversitemizin KA131 ve KA171 kapsamında tahsis edilmiş Erasmus+ Programı hibesine ek olarak Uşak Üniversitesi koordinatörlüğünde yürütülen STARTUP Ulusal Staj Konsorsiyumu ve Necmettin Erbakan Üniversitesi koordinatörlüğünde yürütülen ÜNİKOP Avrupa Staj ve Eğitim Konsorsiyumu ortağı olarak tahsis edilen hibesi de bulunmaktadır. 2025 yılı içerisinde 2022 KA171, 2023 KA131, 2023 STARTUP, 2023 ÜNİKOP projelerinin süreleri bitmiş, raporları tamamlanmıştır.

2025 yılı içinde tamamlanan sözleşme dönemleri ve bitiş tarihleri:

2022 Sözleşme Dönemi (KA171); 31.07.2025

2023 Sözleşme Dönemi (KA131); 31.07.2025

Devam eden sözleşme dönemleri ve bitiş tarihleri:**2024 Sözleşme Dönemi (KA131); 31.07.2026****2025 Sözleşme Dönemi (KA131); 31.07.2027****2025 Sözleşme Dönemi (KA171); 31.07.2027****1- Bütçe Uygulama Sonuçları**

Koordinatörlüğümüz bünyesinde faaliyetleri gerçekleştirilen Erasmus+ Programı kapsamında Üniversitemize tahsis edilen bütçelerden 2025 yılı içinde biten sözleşme dönemleri ve devam eden sözleşme dönemleri olarak iki ayrı tablo şeklinde harcama detayları aşağıdaki tablolarda Avro bazında belirtilmiştir.

Biten Sözleşme Dönemlerine Göre Hibeler ve Harcama Tutarları (Avro Bazında)

	2022 Sözleşme Dönemi	2023 Sözleşme Dönemi	
	2022 KA171	2023 KA131	2023 STARTUP
Sözleşmede Belirtilen Miktar	8885,00	62050,00	5200,00
Toplam Harcama	8885,00	62050,00	5590,00
Kalan Miktar	0	0	0
İade Edilen Tutar	0	0	0

Devam Eden Sözleşme Dönemlerine Göre Hibeler ve Harcama Tutarları (Avro Bazında)

	2024 Sözleşme Dönemi			2025 Sözleşme Dönemi			
	2024 KA131	2024 STARTUP	2024 ÜNİKOP	2025 KA131	2025 KA171	2025 STARTUP	2025 ÜNİKOP
Sözleşmede Belirtilen Miktar	62950,00	5338,00	**	86000,00	25828,00	**	**
Toplam Harcama	29521,00	6746,00	2080,00	8722,00	*	*	*
Kalan Miktar	*	*	*	*	*	*	*
İade Edilen Tutar	*	*	*	*	*	*	*

(*) işareti ile belirtilen alanlar harcamaların devam ettiğini belirtmektedir.

(**) işareti ile belirtilen alanlar ise ilgili konsorsiyumda hibe tutarı değil yararlanıcı sayısı üzerinden bir anlaşmanın olduğunu belirtmektedir.

B- Performans Bilgileri**1- Faaliyet Bilgileri**

Dış İlişkiler Koordinatörlüğü bünyesinde yürütülen Erasmus+ Programı kapsamında 2025 yılı içinde gerçekleşen öğrenci ve personel değişim hareketlilikleri gelen ve giden yönlü olarak, yurt dışındaki üniversitelerle yapılan ikili anlaşmalar ise Koordinatörlük ayırımına gidilerek aşağıdaki başlıklar altında sunulmuştur.

1.2 Değişim Hareketlilikleri

Dış İlişkiler Koordinatörlüğümüze bağlı olarak faaliyetini sürdüren Erasmus+ Koordinatörlüğü bünyesinde yürütülmekte olan Erasmus+ Programı kapsamında gelen ve

giden yönlü olarak öğrenciler ve personeller değişim hareketliliği gerçekleştirebilmektedir. Öğrenciler öğrenim ve staj hareketliliği, personeller ise eğitim alma ve ders verme hareketliliğine katılım sağlayabilmektedir. Bu kapsamda gerçekleştirilen gelen ve giden yönlü öğrenci ve personel hareketliliklerine ilişkin detaylar aşağıdaki başlıklar altında sunulmaktadır.

Öğrenci ve Personel Hareketlilikleri

2025 yılında üniversitemiz uluslararası hareketlilik programları kapsamında önemli bir büyüme kaydetmiştir. Toplam 29 kişi (26 öğrenci + 3 personel) uluslararası değişim hareketlilikleri kapsamında faaliyet gerçekleştirmiş ve 5 personel ise uluslararası etkinlik/ziyaret kapsamında hareketlilik gerçekleştirmiştir.

Giden Hareketlilikler:

- 26 öğrenci (14 öğrenim, 12 staj) yurtdışına gönderilmiştir
- 8 personel (3 eğitim alma, 3 staff week, 2 ziyaret) yurtdışı deneyimi kazanmıştır
- **En çok tercih edilen ülkeler:** Polonya (15 öğrenci), Almanya (7 öğrenci) ve Fransa (1 öğrenci, 3 personel)

Gelen Hareketlilikler:

- 34 uluslararası öğrenci (28 BIP, 6 öğrenim) üniversitemize gelmiştir.
- 7 uluslararası personel (3 BIP, 2 ders verme, 2 eğitim alma) ağırlanmıştır.
- **En çok öğrenci gelen ülke:** Romanya (28 öğrenci - BIP programı)

Önemli Notlar:

- Prof. Dr. Osman Nuri ÇELİK (Rektör) ve Kamil GÖK (Genel Sekreter) tarafından Azerbaycan ve Özbekistan'a gerçekleştirilen ziyaretler DIŞ İLİŞKİLER kapsamındadır ve bu ziyaretlerde MoU (Memorandum of Understanding) anlaşmaları imzalanmıştır.
- 2025 yılı içinde üniversitemizde düzenlenen BIP (Blended Intensive Programme) programı; Romanya'dan gelen 28 öğrenci ve 2 personel, Sırbistan'dan gelen 1 personel ile başarıyla gerçekleştirilmiştir.

Hareketlilik Türü	Toplam Sayı	Erkek	Kadın
Giden Öğrenci	26	17	9
Gelen Öğrenci	34	27	7
Giden Personel	8	6	2
Gelen Personel	7	3	4
TOPLAM	75	53	22

Giden Öğrenci Hareketlilikleri

2025 yılında üniversitemizden toplam 26 öğrenci uluslararası hareketlilik programları kapsamında yurtdışına gönderilmiştir. Bu öğrencilerin 14'ü öğrenim hareketliliği, 12'si ise staj hareketliliği kapsamında programlardan faydalanmıştır.

Giden öğrencilerin büyük çoğunluğu Polonya (15 öğrenci) ve Almanya'ya (7 öğrenci) gitmişlerdir. Bunun yanı sıra Portekiz, Fransa ve İrlanda gibi ülkelere de öğrenci hareketliliği gerçekleştirilmiştir.

Cinsiyet dağılımına bakıldığında 17 erkek ve 9 kadın öğrenci programlardan yararlanmıştır. Sözleşme dönemleri açısından değerlendirildiğinde, öğrencilerin çoğunluğu 2024 sözleşme dönemi (14 öğrenci) ve 2023 sözleşme dönemi (5 öğrenci) kapsamında hareketlilik gerçekleştirmiştir. Ayrıca 2025 sözleşme döneminde 4 öğrenci, Startup ve Ünikop programları kapsamında da toplam 3 öğrenci yurtdışı deneyimi kazanmıştır.

Hareketlilik Türüne Göre Dağılım	
Hareketlilik Türü	Öğrenci Sayısı
ÖĞRENİM	14
STAJ	12

Cinsiyete Göre Dağılım	
Cinsiyet	Öğrenci Sayısı
ERKEK	17
KADIN	9

Sözleşme Dönemine Göre Dağılım	
Sözleşme Dönemi	Öğrenci Sayısı
2023	5
2024	14
2025	4
2024 Startup	2
2024 Ünikop	1

Gidilen Ülkelere Göre Dağılım	
Ülke	Öğrenci Sayısı
POLONYA	15
ALMANYA	7
PORTEKİZ	2
FRANSA	1
İRLANDA	1

Gelen Öğrenci Hareketlilikleri

2025 yılında üniversitemize toplam 34 uluslararası öğrenci hareketlilik programları kapsamında gelmiştir. Bu öğrencilerin 28'i BIP (Blended Intensive Programme) hareketliliği, 6'sı ise öğrenim hareketliliği kapsamında üniversitemize gelmişlerdir.

Gelen öğrencilerin büyük çoğunluğu (28 öğrenci) Romanya'da bulunan Universitatea Nationala de Stiinta si Tehnologie POLITEHNICA Bucuresti ve UNIVERSITATEA PETROL SI GAZE PLOIESTI üniversitelerinden BIP programı kapsamında Elektrik-Elektronik Mühendisliği bölümünde kısa süreli eğitim almak için gelmişlerdir. Ayrıca İspanya'da bulunan Oviedo University'den Makine Mühendisliği bölümümüze 6 öğrenci öğrenim hareketliliği kapsamında gelmiştir.

Cinsiyet dağılımına bakıldığında 27 erkek ve 7 kadın öğrenci programlardan yararlanmıştır. BIP programı Temmuz 2025'te, öğrenim hareketlilikleri ise 2024-2025 ve 2025-2026 akademik yılı güz ve bahar dönemlerinde gerçekleştirilmiştir.

Hareketlilik Türüne Göre Dağılım	
Hareketlilik Türü	Öğrenci Sayısı
BIP	28
ÖĞRENİM	6

Cinsiyete Göre Dağılım	
Cinsiyet	Öğrenci Sayısı
ERKEK	27
KADIN	7

Gelen Ülkeye Göre Dağılım	
Ülke	Öğrenci Sayısı
ROMANYA	28
İSPANYA	6

Giden Personel Hareketlilikleri

2025 yılında üniversitemizden toplam 8 personel uluslararası hareketlilik programları kapsamında yurtdışına gönderilmiştir. Bu personellerin 3'ü eğitim alma hareketliliği, 3'ü staff week ve 2'si ziyaret kapsamında programlardan faydalanmıştır.

Giden personellerin 5'i akademik, 3'ü ise idari kadroda görev yapmaktadır. Cinsiyet dağılımına bakıldığında 6 erkek ve 2 kadın personel programlardan yararlanmıştır. Hareketlilikler Fransa, Kosova, Azerbaycan-Özbekistan ve Polonya'ya gerçekleştirilmiştir.

Prof. Dr. Osman Nuri ÇELİK (Rektör) ve Kamil GÖK (Genel Sekreter) tarafından Azerbaycan ve Özbekistan'a gerçekleştirilen hareketlilikler Dış İlişkiler kapsamındadır ve bu ziyaretler sırasında uluslararası iş birliği anlaşmaları (MoU - Memorandum of Understanding) imzalanmıştır. Bu hareketlilikler stratejik önem taşımaktadır.

Hareketlilik Türüne Göre Dağılım	
Hareketlilik Türü	Personel Sayısı
EĞİTİM ALMA	3
STAFF WEEK	3
ZİYARET	2

Kadrosuna Göre Dağılım	
Kadro	Personel Sayısı
AKADEMİK	5
İDARİ	3

Cinsiyete Göre Dağılım	
Cinsiyet	Personel Sayısı
ERKEK	6
KADIN	2

Gidilen Ülkelere Göre Dağılım	
Ülke	Personel Sayısı
FRANSA	3
KOSOVA	2
AZERBAYCAN-ÖZBEKİSTAN	2
POLONYA	1

Gelen Personel Hareketlilikleri

2025 yılında üniversitemize toplam 7 uluslararası personel hareketlilik programları kapsamında gelmiştir. Bu personellerin 2'si ders verme, 2'si eğitim alma ve 3'ü BIP (Blended Intensive Programme) hareketliliği kapsamında üniversitemizde bulunmuşlardır.

Gelen personellerin 6'sı akademisyen, 1'i ise idari kadrodadır. Personeller Bulgaristan'dan (2 kişi - University of Mining And Geology ""St. Ivan Rilski""), Ukrayna'dan (2 kişi - Zhytomyr Polytechnic State University), Romanya'dan (2 kişi - Universitatea Petrol Si Gaze Ploiesti) ve Sırbistan'dan (1 kişi - Univerzitet U Nisu) gelmiştir.

Gelen personeller Maden Mühendisliği ve Elektrik-Elektronik Mühendisliği bölümlerinde ders verme, eğitim alma ve BIP programı kapsamında faaliyetlerde bulunmuşlardır. Bu hareketlilikler akademik iş birliğinin güçlendirilmesi ve uluslararası etkileşimin artırılması açısından büyük önem taşımaktadır.

Hareketlilik Türüne Göre Dağılım	
Hareketlilik Türü	Personel Sayısı
BIP	3
DERS VERME	2
EĞİTİM ALMA	2

Kadrosuna Göre Dağılım	
Kadro	Personel Sayısı
AKADEMİSYEN	6
İDARİ	1

Gelen Ülkeye Göre Dağılım	
Ülke	Personel Sayısı
BULGARİSTAN	2
UKRAYNA	2
ROMANYA	2
SİRBİSTAN	1

Cinsiyete Göre Dağılım	
Cinsiyet	Personel Sayısı
ERKEK	3
KADIN	4

1.3 İkili Anlaşmalar

Üniversitemiz Dış İlişkiler Koordinatörlüğü ve Erasmus+ Koordinatörlüğü, öğrenci ve personel değişim hareketliliği faaliyetlerinin aksamadan gerçekleştirilmesi ve üniversiteler arası çeşitli iş birlikleri ile proje faaliyetlerinin etkin bir şekilde sürdürülebilmesi adına yurt dışındaki üniversitelerle ikili anlaşmalar gerçekleştirmektedir.

Dış İlişkiler Koordinatörlüğü Kapsamındaki İkili Anlaşmalar

Dış İlişkiler Koordinatörlüğü kapsamında Üniversitemizin stratejik hedefleri ve planlamaları doğrultusunda yurt dışında yer alan üniversitelerle genel iş birliği protokolleri (MoU: Memorandum of Understanding) yapılmaktadır. 2025 yıl sonu itibarıyla 12 farklı ülkeden 23 üniversite ile MoU bulunmaktadır. Ek olarak bir kurumla Letter of Intention (Niyet Mektubu) imzalanmış ve üniversite dışı bir kurumla ise MoU imzalanmıştır. *(Dış İlişkiler Koordinatörlüğü kapsamında yapılan güncel anlaşma listesi ektedir: EK-1_MoU Listesi)*

Erasmus+ Koordinatörlüğü Kapsamındaki İkili Anlaşmalar

Erasmus+ Koordinatörlüğü kapsamında Erasmus+ Programının işleyişi gereği öğrenci öğrenim hareketliliği ve personel ders verme hareketliliği için zorunlu, öğrenci staj hareketliliği ve personel eğitim alma hareketliliğinin gerçekleştirilmesine ise yardımcı olan Kurumlararası Anlaşmalar (Inter Institutional Agreement: IIA) EWP Dashboard sistemi üzerinden yürütülmektedir. 2025 yıl sonu itibarıyla 16 farklı ülkeden 51 farklı üniversite ile bölüm bazında toplam 121 anlaşma bulunmaktadır. Anlaşmalar; öğrenci öğrenim ve staj hareketliliği, personel ders verme ve eğitim alma hareketliliğine yöneliktir. Bu anlaşmaların 16'sında staj hareketliliği de anlaşmaya dahil edilmiştir. *(Erasmus+ Programı kapsamında yapılan güncel anlaşma listesi ektedir: EK-2_IIA Listesi)*

2- 2025 Yılı İçindeki Etkinlikler

Dış İlişkiler Koordinatörlüğü ve Erasmus+ Koordinatörlüğü kapsamında yurt dışındaki partner üniversite temsilcileri ile iş birliği toplantıları, proje ortaklığına dair toplantılar ve Erasmus+ Programı'nın işleyişi ile ilgili konularda bilgilendirme ve oryantasyon toplantıları olmak üzere 2025 yılı içinde dış paydaşlarla yapılan 35 toplantı bulunmaktadır. Bu toplantılara ilişkin detaylar ekte sunulmuştur. *(EK-3_2025 Yılı Etkinlik Listesi)*

3- Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

Konya Teknik Üniversitesi 2021-2025 Dönemi Stratejik Planında Dış İlişkiler Koordinatörlüğümüzün sorumlu olduğu hedefe ilişkin Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu aşağıda sunulmuştur.

Tablo 10: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ 2021-2025 DÖNEMİ 2025 YILI STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU	
HEDEF 2.3	
Amaç 2	Eğitim ve öğretim faaliyetlerini ulusal ve uluslararası standartlarda gerçekleştirmek
Hedef 2.3	Eğitim ve öğretimde uluslararasılaşma faaliyetlerinin artırılması
Hedef 2.3 Performansı	49,85
Sorumlu Birim	DIŞ İLİŞKİLER KOORDİNATÖRLÜĞÜ

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	2025 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2025 Yılsonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.3.1 Ön lisans ve Lisans öğretiminde yabancı uyruklu öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı (%):	45	0	12	2,48	20,69
P PG2.3.2 Lisansüstü öğretiminde yabancı uyruklu öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı (%):	25	0	18	7,59	42,16
PG2.3.3 Uluslararası değişim programları kapsamında giden öğrenci sayısı:	10	0	21	26	100,00
PG2.3.4 Uluslararası değişim programları kapsamında gelen öğrenci sayısı:	10	0	4	6	100,00
PG2.3.5 Uluslararası değişim programları kapsamında gelen ve giden öğretim elemanı sayısı:	10	0	5	7	100,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Verilen değerler 1 Ocak 2025-31 Aralık 2025 tarihlerini kapsamaktadır. Öğrenci İşleri Daire Başkanlığından alınan Ön Lisans ve Lisans öğretimindeki öğrenci sayıları ile Lisansüstü Eğitim Enstitüsünden alınan Lisansüstü öğretimindeki öğrenci sayıları aşağıdaki şekildedir. Ön Lisans ve Lisans öğretimindeki yabancı uyruklu öğrenci sayısı: 212 Ön Lisans ve Lisans öğretimindeki toplam öğrenci sayısı: 8537 Lisansüstü öğretimindeki yabancı uyruklu öğrenci sayısı: 164 Lisansüstü öğretimindeki toplam öğrenci sayısı: 2161 PG2.3.1 ve PG2.3.2; Tablo incelendiğinde 2025 yılsonu için hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmadığı görülmektedir. Üniversitemiz yabancı öğrenci kontenjanlarının bu hususta belirleyici olduğu değerlendirilebilir. PG2.3.3; 2025 yılsonu için hedeflenen değerden daha yüksek olarak gerçekleşmiş ve hedeflenen değer aşılmıştır. PG2.3.4; 2025 yılsonu için hedeflenen değerden daha yüksek olarak gerçekleşmiş ve hedeflenen değer aşılmıştır. 2025 yılı içinde Karma Yoğun Hareketlilik (BIP: Blended Intensive Programme) kapsamında kısa dönemli olarak üniversitemize gelen 28 öğrenci bu sayıya dahil edilmemiştir. PG2.3.5; 2025 yılsonu için hedeflenen değerden daha yüksek olarak gerçekleşmiş ve hedeflenen değer aşılmıştır. Bunun yanı sıra 2025 yılı içinde, üniversitemizde düzenlenen BIP kapsamında üniversitemize gelen 1 idari personel ve giden yönlü eğitim alma hareketliliği gerçekleştiren 2 idari personel bu sayıya dahil edilememiştir.					

IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Dış İlişkiler Koordinatörlüğü ve bağlı bulunan diğer koordinatörlükler kapsamında yürütülen faaliyetler göz önünde bulunarak Koordinatörlüğümüzün üstünlükleri ve zayıflıklarının aşağıdaki şekilde sıralandığı görülmektedir.

A- Üstünlükler

- İngilizce dilinde eğitim verebilecek akademisyenlere sahip olmamız,
- Rekabet gücümüz
- Dış çevre ve ekosistem ile iyi ilişkiler kurulması,
- Öğretim ve araştırma yapılan mevcut bilim dalları ya da programlarının mühendislik alanında çeşitliliği,
- Öğretim elemanı ve öğrenci sayılarının ve niteliklerinin potansiyel güç olarak algılanabilirliği,
- Yerel kültürel değer ve varlıklarımızın uluslararası ilgi çekecek, araştırmaya değer nitelikte ve özgünlükte olması,
- Konya'nın oldukça zengin tarihsel ve kültürel yapısı (Mevlâna ve Çatalhöyük vb.),
- Ulaşım olanaklarının gelişmiş olması ve ulaşım hızının artmış olması,
- Güçlü bir iletişim altyapısının var olması,
- Öğrenci ve akademisyen değişim programları ve diğer amaçlarla üniversitemizi ziyaret eden konuklar için her türlü konaklama ve iletişim olanaklarının güçlü olması,
- Farklı Avrupa Birliği Projeleri geliştirip tanıtımını yaparak Üniversitemizin tanınırlığına katkıda bulunmak,
- Ulusal ve uluslararası paydaşlarımızın desteğiyle Üniversitemizin ve bölgenin kalkınma ve büyümesine katkıda bulunmak,
- Erasmus+ Programı ile daha çok yabancı öğrencinin Üniversitemize gelmesini sağlayarak Üniversitemizin uluslararasılaşmasına katkıda bulunmak,
- Yurt dışında bulunan üniversitelerle anlaşmalar gerçekleştirerek değişim hareketliliklerinin ve akademik çalışmaların daha iyi şartlarda gerçekleşmesine ve geliştirilmesine katkıda bulunmaktadır.

B- Zayıflıklar

- Bölümlerde Eğitim dilinin Türkçe oluşu,
- Bazı bölümlerde yabancı dil bilen akademisyen sayısının yetersiz oluşu
- Çoğu öğrencinin yurt dışında uzun süreli öğrenim görmek için yeterli gelir düzeyinin olmaması ya da burs olanağının bulunmaması
- Öğrencilerin dil düzeylerinin yeterli düzeyde olmaması,
- Uluslararası ilişkilerin yürütülmesi esnasında zaman zaman mali kaynakların yetersiz kalması,
- Dünya Sıralamasında bizden daha alt sıralarda olan üniversiteler için anlaşma yapma konusunda cazip olarak değerlendirilirken, üst sıralarda bulunan ve gelişmiş ülkelerde yer alan üniversiteler için cazip olarak değerlendirilmemesi,
- Öğrenciler için konaklama imkanlarının yetersizliği,
- Bölümlerde uluslararası geçerliliği olan akreditasyonun az sayıda olması,
- Değişim hareketlilikleri kapsamında seçilen öğrencilerin vize işlemleri esnasında aksamalar gerçekleşme ihtimalinin giderek artması,
- Öğrenciler için öğrenim hareketliliği esnasında gidecekleri üniversitedeki derslerle Üniversitemizdeki bölüm derslerini eşleştirmeleri esnasında derslerin kredi sayısı konusunda ve/veya eşleşen ders sayısının az olması nedeniyle problemler yaşanması,

- Birimimizde muhasebe işlemlerini gerçekleştirecek muhasebe uzmanının bulunmaması nedeniyle harcama işlemlerinin zaman zaman aksaklıklara uğraması olarak sıralanabilir.

C- Değerlendirme

Konya Teknik Üniversitesi Dış İlişkiler Koordinatörlüğü ve alt birimleri olan Erasmus+ Koordinatörlüğü, Farabi Değişim Programı Koordinatörlüğü ve Mevlana Değişim Programı Koordinatörlüğü olarak bilimsel ve kültürel konularda Üniversitemizin ulusal ve uluslararası ilişkilerini koordine ederek artırmak, geliştirmek, uluslararası arenada tanıtımını yaparak tanınırlığını artırmak, Üniversitemiz öğrenci ve personellerini değişim hareketlilikleri ve diğer uluslararası faaliyetleri konusunda destek olmak konularında faaliyetlerini hız kesmeden sürdürmektedir. Misyon ve vizyonumuz doğrultusunda faaliyetleri iyileştirme ve geliştirme çalışmalarımız devam etmektedir.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Dış İlişkiler Koordinatörlüğü olarak değişim hareketliliklerinin daha iyi şartlarda ve sorunsuz gerçekleştirilebilmesi için yurt dışındaki üniversitelerle ikili ilişkilerimize önem vermekte ve geliştirmeye devam etmekteyiz. Bu anlamda KA131 ve KA171 projeleri için partner üniversite sayılarını artırmak için çalışmalarımız 2025 yılı içinde sonuç vererek KA171 projesi kapsamında alınan hibe desteği artırılmıştır ve artırmaya devam etmek hedeflenmektedir. Bunun yanında KA131 kapsamında ulusal hareketlilik konsorsiyumuna başvurmak ve mevcut sözleşme dönemlerindeki hibelerin kullanım oranını optimal seviyede gerçekleştirmek suretiyle sonraki dönemlerde hibe miktarının ve dolayısıyla gerçekleştirilebilecek hareketlilik sayılarının artırılması için tüm tedbirleri alarak Koordinatörlük faaliyetlerinin aksamadan gerçekleştirilmesi için gerekli işlemleri sürdürmeye devam edeceğiz.

5.8- ENGELLİ ÖĞRENCİ BİRİMİ KOORDİNATÖRLÜĞÜ

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Engelli Öğrenci Birim Koordinatörlüğü olarak 2025 yılında sosyal, kültürel ve sanatsal alanlarda birim olarak aktif ve katılımcı bir politika izlenmiştir. Engelli öğrencilerimizin eğitim gereklilikleri için bölümlerimize yazı iletilmiş gerekli düzenlemeler talep edilmiştir. YÖK bayrak ödülleri kapsamında sahip olduğumuz Turuncu Bayrak ödülümüzü yeni dönemde devam ettirmek amacıyla başvuru yapmayı planlıyoruz.

I- GENEL BİLGİLER

A- MİSYON VE VİZYON

KTÜN Engelli Öğrenci Birimi Koordinatörlüğü olarak vizyonumuz;

Konya Teknik Üniversitesi'nin akademik ve idari personeli ile öğrencilerinin, bireyin temel insan hak ve özgürlüklerine saygılı, farklılıklara karşı hoşgörülü, dezavantajlı kesimlere karşı duyarlı ve ön yargılardan uzak, pozitif bakış açısı geliştirebilen bir sosyal yapıda olması, kampüs ve yerleşkelerindeki tüm yapılar ile açık ve kapalı alanların engelli bireylerin ulaşılabilirliğine ve erişilebilirliğine uygun olarak düzenlenmesini sağlamaktır.

Bu vizyon doğrultusunda engelli bireylerin akademik, idari, sosyal, ekonomik, kültürel, sanatsal ve sportif olarak eğitimde fırsat eşitliği ve pozitif ayrımcılık ilkeleri çerçevesinde daha kaliteli ve çağdaş dünya standartlarında hizmet alabilmeleri için çalışmalarda bulunmayı kendisine misyon edinmiştir.

B-Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Engelli Öğrenci Birimi Koordinatörlüğü, rektör yardımcısı başkanlığında bir yürütme kurulu tarafından yürütülmektedir. Koordinatörlüğe ait kararlar birim koordinatörü tarafından alınmakta ve resmi yazışmalar birim evrak sorumlusu tarafından takip edilmektedir.

C- İdareye İlişkin Bilgiler

1- Fiziksel Yapı

Engelli Öğrenci Birim Koordinatörlüğüne ait bir birim evrak sorumlusu odası, bir de birim koordinatörlüğüne ait idari/toplantı odası bulunmaktadır. Z58 nolu engelli öğrenci birimi odasında engelli öğrencilerin çalışma yapmaları için bir çalışma masası ve toplantı masası ayrıca birde kitaplık barındırmaktadır. Engelli öğrencilerin diğer öğrenciler ile birlikte etkinliklerde bulunması ve sosyal etkileşimi arttırması amacıyla birim odası ileri dönüşüm atölyesi olarak aktif şekilde kullanılmaktadır. Bu sayede workshop çalışmaları ile engelli öğrenci personel ve tüm öğrencilerin orta çalışmalar içinde bulunmaları teşvik edilmektedir. Ayrıca Workshop çalışmalarının daha rahat ortamda yapılması için kafe olarak kullanılan yer atölye olarak koordinatörlüğümüze tahsis edilmiştir.

2- Teşkilat Yapısı

Engelli öğrenci birim koordinatörlüğü, bir koordinatör, bir birim evrak sorumlusu birde kısmı zamanlı öğrenci ile yürütülmektedir. Yürütme Kurulunda ise aşağıda ismi yazılı kişiler yer almaktadır.

Prof. Dr. Nurettin ÇETİNKAYA---Rektör Yardımcısı

Prof. Dr. Havva Filiz MEŞHUR---Mimarlık ve Tasarım Fakültesi Öğretim Üyesi

Dr. Öğr. Üyesi ATİYE BİLİM---Teknik Bilimler Meslek Yüksek Okulu Öğretim Üyesi

Prof. Dr. Bilgehan YILMAZ---Mimarlık ve Tasarım Fakültesi Öğretim Üyesi

Dr. Öğr. Üyesi OKAN DEMİR---Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fak. Öğretim Üyesi

Kamil GÖK---Genel Sekreter

Yusuf DURMUŞ---Öğrenci İşleri Daire Başkanı

3-Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Konya Teknik Üniversitesi ana web sayfası üzerinde kurul komisyon ve koordinatörlükler sayfasında, engelli öğrenci birim koordinatörlüğüne ait sayfada birimin tüm bilgileri yer almaktadır. Duyurular linkinde çalışmaların detaylarına erişilebilmektedir.

4-İnsan Kaynakları

Birimimizde görevli bir koordinatör, bir koordinatör yardımcısı, bir birim evrak sorumlusu ve bir hizmetli personel ile çalışmalar yürütülmektedir.

5-Sunulan Hizmetler

Engelli Öğrenci Birim Koordinatörlüğü olarak, engelli öğrencilerin ders ve sınavlarda ihtiyaç duydukları eğitim gerekliliklerini sağlamak amacıyla ders yürütücülerine ve öğretim elemanlarına öğrencilerin taleplerini iletmek hizmetini sunmaktadır. Ayrıca erişilebilirlik çalışmalarını takip ve kontrol etmekte, bina içi ve çevresindeki erişilebilirliğin sağlanması amacıyla gerekli mimari düzenlemelerin yapılmasını sağlamaktadır.

II- AMAÇ ve HEDEFLER

A- Temel Politika ve Öncelikler

Engelli Öğrenci Birim Koordinatörlüğünün temel hedefi, Konya Teknik Üniversitesinin Engelsiz Üniversite misyonu doğrultusunda engelsiz eğitimin sağlanması ve her bölümün engelli öğrencilere eğitim verecek düzede erişilebilir olmasını sağlamaktır. Mevcut ve yeni yapılacak yerleşkede erişilebilir ve evrensel standartlarda mimari yapıya uygun bir çevre oluşturarak engelsiz eğitim ortamını sağlamaktır. Engelli öğrencilerin eğitimden sosyal ve kültürel faaliyetlere, spordan sağlığa her alanda önlerinin açılmasını sağlamaktır.

B-İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler

C-Diğer Hususlar

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- Mali Bilgiler

1-Bütçe Uygulama Sonuçları

2-Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

3-Mali Denetim Sonuçları

4-Diğer Hususlar

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

Engelli öğrenci biriminin koordinatörlüğünde ve yürütme kurulunda yer alan kişilerin engellilik ve erişilebilirlik konularında çalışmış uzman kişilerden olması, fakülte bünyesinde yaklaşık 10 yıldır devam eden bir engellilik sempozyumunun olması ve bu sempozyumun yürütücüsünün aynı zamanda birim koordinatörü olması, birim koordinatörlüğünün üstünlüklerindendir.

B- Zayıflıklar

Bünyesinde mühendislik fakültesi ve mimarlık ve tasarım fakültesi olan bir üniversite olan Konya Teknik Üniversitesinde, engelli öğrenci sayısı fazla değildir. Bu nedenle yapılan çalışmalar ve sunulan hizmetlerin yansımaları yeterince görülememektedir.

C- Değerlendirme

V-ÖNERİ VE TEDBİRLER

EKLER

1- 3 Aralık Dünya Engelliler Gününe özel workshop çalışması yapıldı. (2 Aralık 2025)



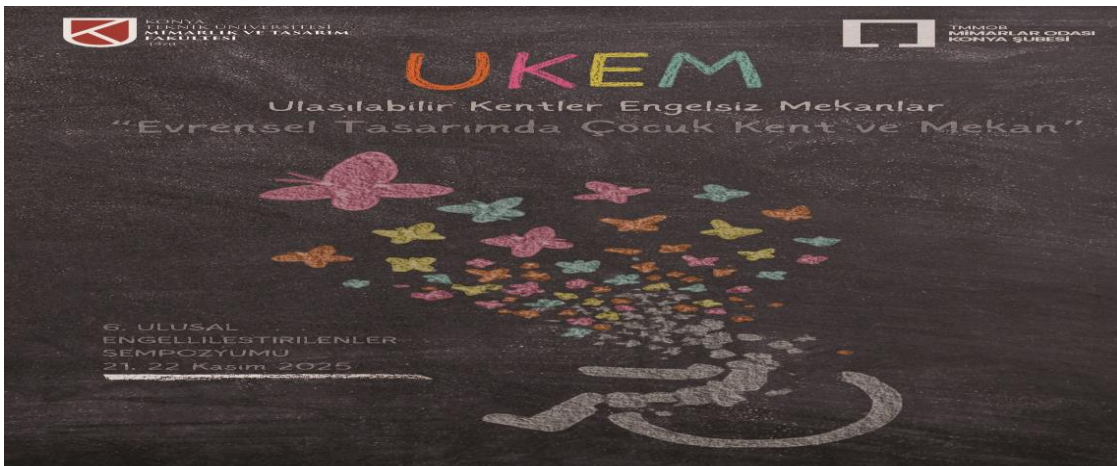
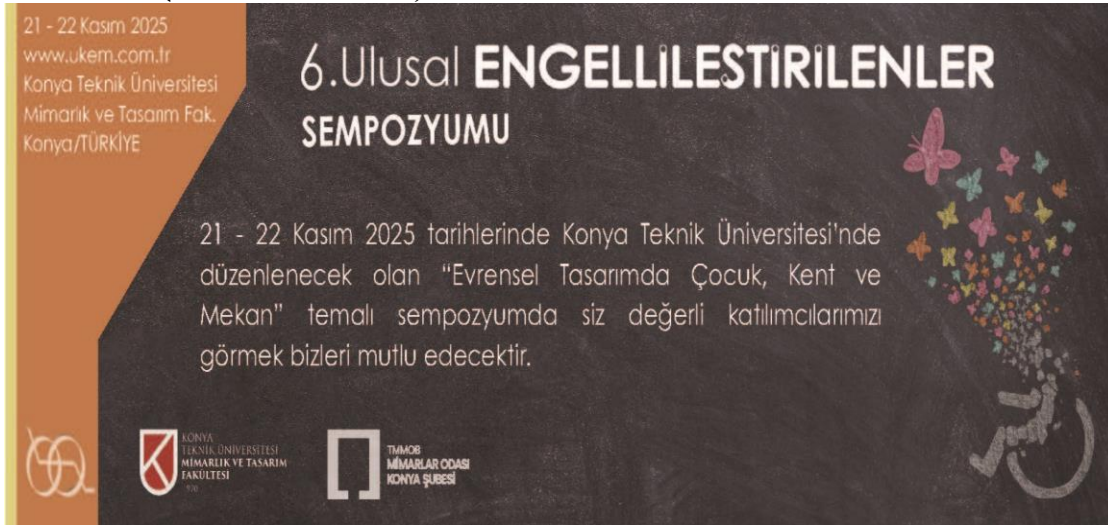
2- 3 Aralık Dünya Engelliler Günü kapsamında Gençlik ve Spor Bakanlığı, Afyon Kocatepe Üniversitesi (AKÜ) Güzel Sanatlar Fakültesi (GSF) İç Mimarlık ve Çevre Tasarımı Bölümü ile İç Mimarlık ve Çevre Tasarımı Kulübü tarafından “Tasarım: Herkes İçin” söyleşi ve çalıştay düzenlendi. (5 Aralık 2025)



3- 3 Aralık Dünya Engelliler Günü etkinliklerine katılım sağlandı. (9 Aralık 2025)



4- Ulaşılabilir Kentler Engelsiz Mekânlar (UKEM) 6. Ulusal Engellileştirilenler Sempozyumu düzenlendi. (21-22 Kasım 2025)



5.9- İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KORDİNATÖRLÜĞÜ

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

İş Sağlığı ve Güvenliği, kamu ve özel sektör ayırt etmeksizin tüm işletme, kurum ve kuruluşlar için sürdürülebilir kalkınmanın en önemli konu başlıkları arasında yer almaktadır. Ülkemizde meydana gelen iş kazalarının ekonomimize doğrudan ve dolaylı maliyetleri ciddi boyutlara ulaşmaktadır. Bu nedenle kurumlarımızın iş sağlığı ve güvenliği alanındaki ulusal ve uluslararası mevzuatlara uygunluğunu sağlaması ve insan odaklı yaklaşımı benimsemesi hayati öneme sahiptir.

İş güvenliği bilincini yükseltmek, riskleri kontrol etmek, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturmak, iş kazaları ve meslek hastalıklarını önlemek için yerine getirilmesi gereken şartları tanımlamak, yasal zorunluluk olduğu kadar kurumların en önemli değeri olan insana verdikleri değerin göstergesidir. Bu doğrultuda KTÜN İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü olarak akademik ve idari personellerimizin yanı sıra öğrencilerimizin de sağlıklı şartlarda eğitim göreceği önlemleri alırken üniversitemiz bütününde iş sağlığı ve güvenliği kültürü oluşturmak için çalışmalarımızı yürütmekteyiz.

Öğr. Gör. Dr. Selahattin Burak AKAY

I- GENEL BİLGİLER

A-MİSYON VE VİZYON

MİSYON

Konya Teknik Üniversitesi'nin 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında oluşturulan İş Sağlığı ve Güvenliği organizasyonu içindeki kurul ve birimlerin koordinasyonuna aracılık etmek.

VİZYON

Konya Teknik Üniversitesi'nin iş sağlığı ve güvenliği alanında örnek bir kurum olmasına katkı sağlamak.

B-YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Koordinatörün görevleri şunlardır:

- Koordinatörlüğü temsil etmek,
- Koordinatörlük yönergesinde belirlenen amaçları gerçekleştirecek görevleri yürütmek,
- Koordinatörlüğün çalışmalarıyla ilgili olarak Koordinasyon Kurulu ve/veya Rektör'e çalışma raporu sunmak,
- Faaliyet alanında yer alan birimlerin etkin çalışmasını sağlamak üzere gerekli düzenlemeleri yapmaktır.
- Koordinatörlük yönergesinde belirlenen amaçları gerçekleştirecek görevleri yapmak,
- Rektörlük bünyesinde yer alan birimlerin iş sağlığı ve güvenliği süreçlerin etkin yapılmasını sağlamak,
- Mevzuatlara uygun iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarını gerçekleştirmek,

C-İdareye İlişkin Bilgiler

Birimimiz 4857 sayılı İş Kanunu, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve ilgili kanunlara göre kurulmuştur ve faaliyetlerini bu kapsamda yürütmektedir.

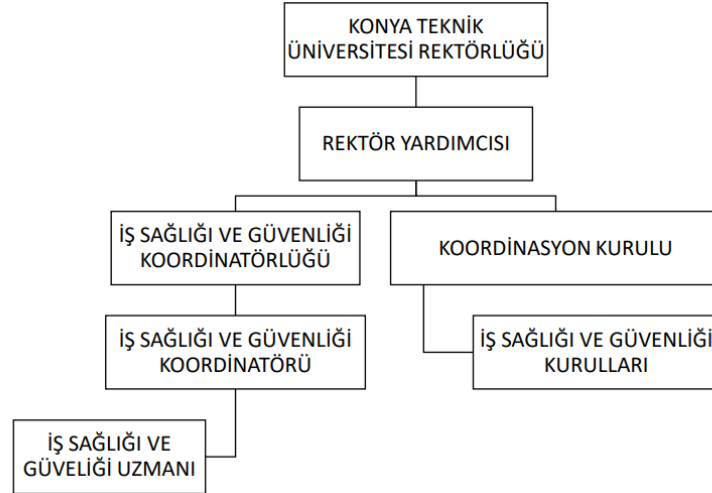
1- Fiziksel Yapı

Birimimiz; Akademi Mh., Yeni İstanbul Cd. No:235/1, 42250 Selçuklu/Konya adresindeki Rektörlük Binası Z78D nolu ve Ardıçlı Mah. Rauf Orbay Cad. 42250, Selçuklu/KONYA adresindeki Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi B Blok B-213 nolu, sırasıyla 15 ve 20 m² alana sahip, odalarda faaliyetlerini yürütmektedir.

2- Teşkilat Yapısı

Koordinatörlük Organları

- a) Koordinasyon Kurulu
- b) Koordinatör
- c) Koordinatör Yardımcıları
- ç) Sekreter



3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Birimde;

2 Adet Masaüstü Bilgisayar

1 Adet Renkli Yazıcı bulunmaktadır.

1 Adet Siyah-Beyaz Yazıcı bulunmaktadır

4- İnsan Kaynakları

Birimde 1 koordinatör görev yapmaktadır.

5- Sunulan Hizmetler

- ↗ İş sağlığı ve güvenliği yıllık çalışma planını hazırlamak,
- ↗ İş sağlığı ve güvenliği eğitim planını hazırlamak ve uygulamak,
- ↗ Risk değerlendirme çalışmalarını Risk Değerlendirme Ekibi ile birlikte yürüterek Risk Değerlendirme Dokümanlarının hazırlanmasını sağlamak, kanunda belirlenen sürelerle

uygun olarak periyodik olarak kontrol etmek, güncel tutulmasını sağlamak ve Koordinasyon Kuruluna bilgi vermek,

- ↗ Acil durum planı hazırlamak, birim bazında hazırlanmasına yardımcı olmak; plana göre acil durum tatbikatları düzenlemek,
- ↗ Bina, tesis ve kullanılan diğer sahalarda, iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerine uyulup uyulmadığını izlemek, denetlemek, değerlendirmek ve uygunsuzlukları işverene bildirmek,
- ↗ Faaliyet alanı kapsamında ön lisans, lisans ve lisansüstü düzeylerde sürdürülen eğitim çalışmalarını desteklemek, eğitim programlarına yönelik uygulama ve araştırma olanakları sağlamak,
- ↗ İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalar yapan yurtiçi ve yurtdışı kurum ve kuruluşlarla iş birliği yaparak konferans, seminer, kurs vb. etkinlikler düzenlemek,
- ↗ İş kazaları ve meslek hastalıklarını önlemeye yönelik olarak işverenlere, çalışanlara ve öğrencilere eğitim programları hazırlamak, işyeri ortamı risk faktörlerinin kontrolünü sağlamaya yönelik faaliyetlerde bulunmak,
- ↗ Rektörlüğe bağlı birimlerde kurulması gereken iş sağlığı ve güvenliği kurul çalışmalarını organize etmek, eylem planların hazırlanması ve yürütümünü sağlamak.
- ↗ İş sağlığı ve güvenliği konularında işveren, birim ve kurullardan gelecek önerileri değerlendirmek,
- ↗ Koordinatörlükçe düzenlenecek konferans, seminer, hizmet içi eğitim ve kurs programları ile diğer eğitim veya etkinlik programlarının bitiminde, kursiyer veya katılımcılara katılım, başarı, sertifika ve benzeri belgelerin düzenlenmesini sağlamak, Koordinasyon Kurulu önerisi ile Senato tarafından onaylanma çalışmalarını yürütmek,
- ↗ Görev tanımlarına uygun ölçütlerde, talep veya ihtiyaçlara göre gerekli olan diğer çalışmaları yapmak.
- ↗ Koordinatörlük çalışmaları kapsamında mevzuat gereği iş sağlığı ve güvenliği kapsamında hazırlanması gereken yönetmelik, yönerge, vb. çalışmaları hazırlayarak çalışmaların yürütülmesini sağlamak İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü tarafından sunulan hizmetlerdir.

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

- Görev tanımı (Tüm Akademik ve İdari Birimler)
- İş akış şeması (Tüm Akademik ve İdari Birimler)
- Kalite Yönetim Süreci El Kitabı (Kalite Koordinatörlüğü)
- İzleme ve Değerlendirme Raporları (Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı)
- Geri bildirim yöntemleri (Tüm Akademik ve İdari Birimler)

II- AMAÇ VE HEDEFLER

A- Temel Politika ve Öncelikler

Konya Teknik Üniversitesi, tüm çalışanları ve paydaşları için bedenen ve ruhen sağlıklı ve güvende olacakları bir çalışma, öğrenme, yaşama ortamı oluşturmak için bütün tedbirleri almayı ve uygulamaları hayata geçirmeyi öncelikli bir hedef olarak benimsemiştir. Bu doğrultudaki faaliyetlerini yönlendiren temel ilkeler şunlardır:

- İş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenabilir olduğu bilinci ile risk temelli, pro-aktif bir yaklaşımla, iş kazası ve işle ilgili hastalıkları önlemeyi öncelikli yaklaşım olarak benimsemek, bu yöndeki çalışmaları yürütmek ve desteklemek,

- Üniversitenin tüm birimlerinde güvenlik kültürünü yerleştirerek, iş sağlığı ve güvenliği hedeflerini tanıtarak, bu konudaki çalışmaları tüm çalışanların sahiplenmesini, desteklemesini ve katılmasını sağlamak,
- Meslek hastalıklarının tespiti, bildirimi ve önlenmesini sağlayacak çalışmalara katkı sağlamak,
- İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinde üniversite içinde görev alan birimlerin, birbirleri ile koordinasyonunu sağlamak, ayrıca üniversite içinde ve dışındaki kişi, birim ve kurumların iletişim ve işbirliğini sağlamak, ortak çalışmalarını teşvik etmek,
- İş sağlığı ve güvenliği konusuna katkı sağlayacak bilimsel araştırmaları desteklemek,
- İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarını geliştirmek üzere yasal, bilimsel ve teknolojik gelişmelere yönelik faaliyetleri teşvik etmek.
- Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerini kapsamlı, sürekli ve nitelikli olarak almalarını yardımcı olmak.
- İş sağlığı ve güvenliği profesyonelleri yetiştirmeye yönelik, işveren ve işveren temsilcilerine yönelik eğitimler ve benzeri, gereksinim duyulan gruplara yönelik ve gereksinim duyulan konularda eğitimleri teşvik etmek.
- Öğrencilerin gerek üniversite ortamında, gerek eğitim aldıkları alanlara özgü, mezuniyet sonrası gereksinim duyacakları iş sağlığı ve güvenliği bilgisi temelini edinecekleri etkinlikler düzenlemek, lisans ve lisansüstü düzeylerde programlar ve dersler açılmasını teşvik etmek.

B- İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler

Konya Teknik Üniversitesi 2021-2025 stratejik planında iş sağlığı ve koordinatörlüğüne dair herhangi bir amaç ve hedef bulunmamaktadır.

C- Diğer Hususlar

Uluslararası ve ulusal mevzuat ve/veya standartlar güncellendikçe amaç, hedef ve politikalar bu doğrultuda yeniden değerlendirilerek uygulanmaktadır.

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- Mali Bilgiler

Birimimizin 2025 yılı için ödeme ve harcama yetkisi olmaması sebebiyle veri bulunmamaktadır.

B- Performans Bilgileri

1- Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

İş sağlığı ve güvenliği koordinatörlüğü aşağıdaki faaliyetleri gerçekleştirmektedir:

- Mimarlık ve Tasarım Fakültesi, Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi, Teknik Bilimler MYO ve Rektörlük birimlerinin her birinde “İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik” hükümleri doğrultusunda İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu oluşturulmuştur.

- Bu kurulların her biri için kurul üyeleri ilgili mevzuat hükümleri doğrultusunda belirlenmiştir. Görev değişikliği, yer değiştirme, vb. durumlarda ise süreç takip edilerek görevinden ayrılan kurul üyeleri yerine yeni üyeler görevlendirilmektedir.

- Mimarlık ve Tasarım Fakültesi, Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi, Teknik Bilimler MYO ve Rektörlük birimleri için İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü tarafından periyodik olarak denetimler yapılarak, tespit edilen uygunsuzluklar ilgili birimin iş sağlığı ve güvenliği kurulunda kurul üyelerine ve işveren vekili sıfatıyla dekanlara ve müdürlere tebliğ edilmektedir.

- Üniversite bünyesindeki akademik ve idari personellerin iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri yapılmaktadır.

- İlgili mevzuatlar gereği akredite kurumlardan alınması gereken hijyen eğitimi, yangın eğitimi, ilkyardım eğitimi, vb. eğitimleri resmi kurumlarla iş birliği yapılarak sürdürülmektedir. 2025 yılı içerisinde yenileme ve temel ilkyardım eğitimleri tamamlanmıştır.

- İdari Mali İşler Daire Başkanlığı tarafından harcaması yapılan iş sağlığı ve güvenliği uyarı levhaları temin edilmiş birimlerin ihtiyacına göre dağıtımı yapılmıştır.

- Yangın tüplerinin sayısı artırılarak levha ve kullanım talimatları eklenmiştir.

- Koordinasyon Kurulu Rektör başkanlığında 2 kez toplanmış ve EK-5 de belirtilen kararlar alınmıştır. Koordinasyon kuruluna iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili gerekli bilgiler düzenli olarak verilmektedir.

2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

i. *Alt program hedef ve göstergeleriyle ilgili gerçekleşme sonuçları ve değerlendirmeler*

İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili değerlendireme kriterleri üniversitemizde bölüm bazlı yapılan risk değerlendirmeleri ile takip edilmektedir. Her fakülte, yüksekokul ve bunların ilgili bölümlerine tespit edilen aksaklıklar fotoğraflı şekilde bildirilmiştir. Buradaki tespit edilen aksaklıklar önem derecesi yüksek olandan düşük olana doğru ekonomik şartlar elverdiği doğrultuda giderilmektedir.

ii. *Performans denetim sonuçları*

Risk değerlendirmeleri ile iş sağlığı güvenliği açısından belirlenen eksiklikler her fakülte ve yüksekokul üç ayda bir kez yapılan iş sağlığı ve güvenliği kurul toplantısında görüşülmektedir. Giderilen, giderilmekte olan ve giderilemeyen eksiklerin neden ve sonuçları görüşülerek atılması gereken adımlar işveren vekili sıfatıyla her fakültenin dekanına, yüksekokulda da müdüre tebliğ edilmektedir.

3- Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

İş sağlığı ve güvenliği koordinatörlüğü 2021-2025 stratejik planı kapsamına alınmamıştır.

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

- ✓ İş sağlığı ve güvenliği alanında hem mevzuat hem de saha çalışmaları hakkında geniş bilgi ve tecrübeye sahip olunması.

- ✓ Üniversite bünyesinde AFAD, İtfaiye müdürlüğü, İl sağlık müdürlüğü, vb. Gibi çözüm ortakları ile eğitim ve denetim noktasında iş birliklerinin bulunması ve geliştirilmeye açık olması

B- Zayıflıklar

- ⦿ Belirlenen düzeltici-önleyici faaliyetlerin hayata geçirilmesinde yaşanan zorluklar
- ⦿ İş sağlığı ve güvenliği tedbirleri noktasında algı körlüğü oluşarak tehlike ve risklerin belirlenememesi ve/veya aksiyon alınamaması

C- Değerlendirme

Konya Teknik Üniversitesi bünyesinde bulunan tüm birimlerin iş sağlığı ve güvenliği süreçlerine katılımı ve geri bildirim noktasında birimlerin farkındalığının artırılması ve kurum içi iletişimin geliştirilmesinin süreçlerin etkinliğine olumlu etki yapacağı düşünülmektedir.

EKLER:

EK-1: Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi İSG Kurul Üyeleri

EK-2: Mimarlık ve Tasarım Fakültesi İSG Kurul Üyeleri

EK-3: Teknik Bilimler MYO İSG Kurul Üyeleri

EK-4: KTÜN Koordinasyon Kurulu İSG Kurul Üyeleri

EK-1: Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi İSG Kurul Üyeleri

Dekan	Başkan
Dekan Yardımcısı	Başkan Vekili
Dekan Yardımcısı	Üye
Fakülte Sekreteri	Üye
Çalışan Baş Temsilcisi	Üye
İSG Koordinatörü / İSG Uzmanı	Üye

EK-2: Mimarlık ve Tasarım Fakültesi İSG Kurul Üyeleri

Dekan	Başkan
Dekan Yardımcısı	Başkan Vekili
Dekan yardımcısı	Üye
Fakülte Sekreteri	Üye
Çalışan Baş Temsilcisi	Üye
İSG Koordinatörü / İSG Uzmanı	Üye

EK-3: Teknik Bilimler MYO İSG Kurul Üyeleri

Yüksekokul Müdürü	Baskan
Müdür Yardımcısı	Baskan Vekili
Dekan Yardımcısı	Üve
Kurul Üyesi	Üve
Kurul Üyesi	Üve
Meslek Yüksekokulu Sekreteri	Üve
Calısan Bas Temsilcisi (Asıl)	Üve
Calısan Bas Temsilcisi (Yedek)	Üve
İSG Koordinatörü / İSG Uzmanı	Üve

EK-4: KTÜN Koordinasyon Kurulu İSG Kurul Üyeleri

Rektör	Baskan
Rektör Yardımcısı	Baskan Vekili
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Dekanı	Üve
Tarım Bilimleri ve Teknolojileri Fakültesi Dekanı	Üve
Mimarlık ve Tasarım Fakültesi Dekan V.	Üve
İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi Dekan V.	Üve
Teknik Bilimler Meslek Yüksek Okulu Müdürü	Üve
Lisansüstü Eğitim Enstitü Müdürü	Üve
İSG Koordinatörü / İSG Uzmanı	Üve
İsveri Hekimi	Üve
Genel Sekreter	Üve
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanı	Üve
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanı	Üve
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanı	Üve
Strateji Gelistirme Daire Başkanı	Üve
Personel Daire Başkanı	Üve
Bilgi İşlem Daire Başkanı	Üve
İdari ve Mali İşler Daire Başkanı	Üve
Öğrenci İşleri Daire Başkanı	Üve

5.10- KALİTE KORDİNATÖRLÜĞÜ

I- GENEL BİLGİLER

A- Misyon ve Vizyon

Misyonumuz

Üniversitemizin misyon, vizyon ve stratejik hedefleri doğrultusunda tüm birimlerimizin iç ve dış kalite standartları ile uyumlu kalite güvence sistemlerini kurmaları ve sağlıklı bir şekilde yürütmeleri için gerekli süreçleri tanımlamak ve uygulamak, kurumsal kalite kültürünün gelişmesi için çalışmalar yapmak.

Vizyonumuz

Kurumda içselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir kalite kültürü oluşturmak.

B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

- Üniversitenin iç ve dış kalite güvence sisteminin kurulumunda Kalite Komisyonu ile çalışır, kurulan sistemi uygular, gözden geçirir, gerektiğinde güncellenmesi için görüş ve öneri bildirir, yıl boyu birimlerin ihtiyaç duyduğu konularda bilgilendirme yapar,
- Üniversite geneli için ortak kalite çalışmalarını şekillendirir, yürütür, gerektiğinde alt çalışma ekipleri kurar, ancak birim iç kalite güvence sistemlerinde görev almaz,
- Rektörlük ve üst yönetim için iç ve dış paydaşların geri bildirimlerini toplama süreçlerini koordine eder, kurumsal geri bildirim belgelerini, formlarını hazırlar, üst yönetimin paydaş geri bildirim toplama işlemlerini sürdürür, toplanan verileri arşivler, değerlendirir, tespitleri ile birlikte komisyona sunar,
- Birimlerin kalite çalışmalarına rehberlik eder, birim temsilcileriyle birlikte süreçlerin uygulanmasını takip eder,
- Yıllık Birim-İç Değerlendirme Raporlarını (Birim-İDR) ve Birim temsilcilerinin değerlendirme bulgularını toplar, her yıl Şubat ayı ilk yarısında ön incelemeyi ve değerlendirmeyi yapar, tespitlerini kayıt altına alır,
- Her yılın Ocak-Haziran dönemi için Temmuz ayında, Temmuz-Aralık dönemi için bir sonraki Ocak ayında Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ile işbirliği yaparak Üniversitenin ve birimlerin belirlediği ölçülebilir hedeflerin ve Stratejik Performans göstergelerinin erişim düzeylerini inceler, değerlendirir ve raporlamasını yapar,
- Her yıl Şubat ayında birimlerden toplanan birim iç değerlendirme raporları ve veriler doğrultusunda Üniversitenin performans göstergelerine erişimi, faaliyetleri, GZFT analizi, Politikaları, Odak araştırma alanları, İç ve dış paydaş tanımları gibi kalite ile ilgili unsurları gözden geçirir, tespitlere göre önceki yıla kıyasla değişiklik gereken durumları kayıt altına alır ve görüşülmek üzere Kalite Komisyonuna iletir,
- Her yılın Ocak-Haziran dönemi için Temmuz ayında performans göstergelerine erişim bulgularını, Temmuz-Aralık dönemi için bir sonraki Şubat ayında Birim-İDR'leri toplar, birleştirir, dönemlik notları ile birlikte toplantı gündemlerini oluşturarak komisyonlarda (Kalite ve/veya ÜSGK) görüşülmesini sağlar,
- Kalite Komisyonuna KİDR hazırlanması sırasında bilgi ve belge desteği sağlar,
- Üniversitenin tüm kalite çalışmalarının, dokümantasyon altyapısını oluşturur, ara dönem ve yılsonunda birimlerden toplanan bilgi ve belgelerinin sanal ortamda arşivlenmesini sağlar,
- Üniversitenin web sayfasında kalite ile ilgili bilgi ve belgelerin yayımlanmasını sağlar,

- Üniversitenin kalite rehberini hazırlar, yılda bir kez değerlendirerek gerektiğinde güncelleme yapar.
- Kalite ile ilgili eğitim ve bilgilendirme çalışmalarını organize eder, yürütür.
- KTÜN kalite yönergesinde belirlenen usul ve esaslar ile Kalite Komisyonunun kararları doğrultusunda gerekli diğer çalışmaların yürütülmesinde Kalite Komisyonuna ve Birimlerin kalite çalışmalarına destek verir, bu konularda Rektörlük üst yönetimin gerekli gördüğü diğer çalışmaları yapar.

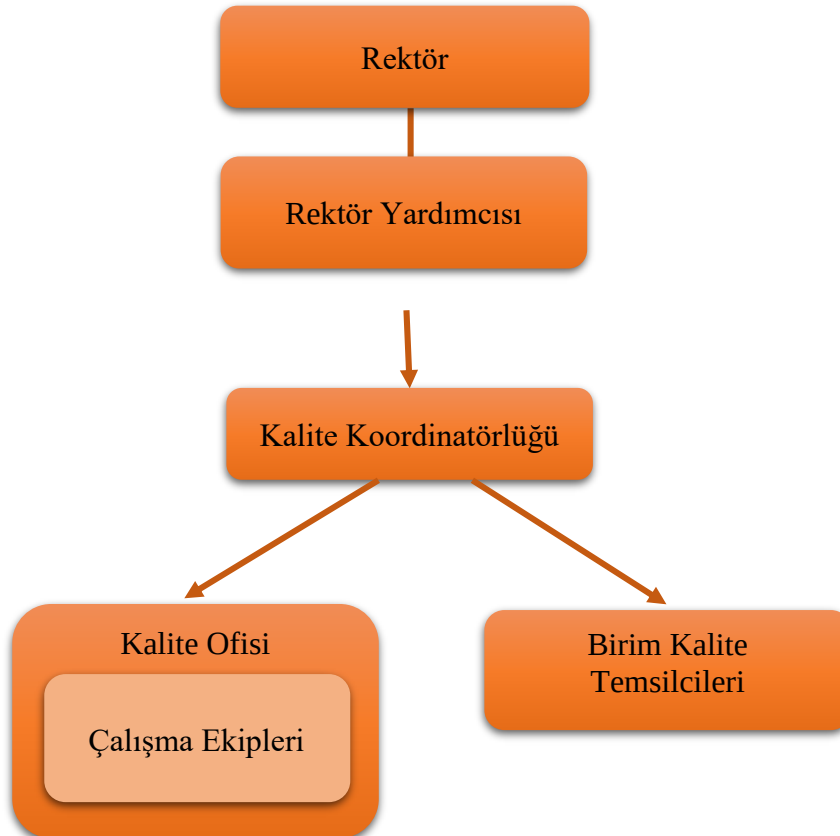
C- İdareye İlişkin Bilgiler

KTÜN Kalite Yönergesi 23/11/2018 tarihli ve 30604 sayılı Resmî Gazete 'de yayımlanarak yürürlüğe giren “Yükseköğretim Kalite Güvencesi ve Yükseköğretim Kalite Kurulu Yönetmeliği’ne dayanılarak hazırlanmıştır. Bu kapsamda Üniversitemiz Kalite Koordinatörlüğü 31/12/2019 tarihinde kurulmuştur.

1- Fiziksel Yapı

Birimimiz, Akademi Mahallesi Yeni İstanbul Caddesi No:235/1 Selçuklu/KONYA adresinde yer alan Rektörlük Gelişim Yerleşkesi’nde, 288 ve 289 numaralı alanlarda toplam 10 m²’lik bir alanda faaliyet göstermektedir.

2- Teşkilat yapısı



3- Teknoloji ve Bilişim Alt Yapısı

Cinsi	İdari Amaçlı(Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)
Bilgisayar Takımı	4	-	-
Yazıcı	1	-	-
Hoparlör, kulaklık ve kamera	4	-	-
Telefon	3	-	-

4- İnsan Kaynakları

Doç.Dr. Sercan BÜLBÜL – Koordinatör

Doç.Dr. Fatih SARI-Koordinatör Yardımcısı

Öğr. Gör. Dr. Muazzez ÇAKIR AYDIN- Kalite Koordinatörlüğü Personeli

Öğr. Gör. Dr. Elif YILDIRIM – Kalite Koordinatörlüğü Personeli

5- Sunulan Hizmetler

- Birim İç Değerlendirme Raporlarını takibini yaparak 2025 yılı KİDR hazırlanmasında belge ve bilgi desteği sağlamıştır.
- Kalite Komisyonu tarafından hazırlanan 2024 KİDR raporunun nihai hâli ve ilgili kanıtlar YÖKAK sistemine yüklenmiştir.
- Kalite Komisyonu 2025 Yılı 1. ve 2. Olağan toplantısı gerçekleşmiştir.
- Kalite süreçlerinde öğrencilerin katılımını artırmak amacıyla “Üniversitelerde Kalite Güvencesi Süreçlerinde Öğrencilerin Rolünü” konulu etkinlik organize edilmiştir.
- Kurumsal kalite çalışmalarını ve iyi uygulama örneklerini paylaşmak amacıyla kalite bülteni hazırlanmış ve ilgili paydaşların erişimine sunulmuştur.
- Üniversitemizin kalite güvence sistemi kapsamında, KTÜN Kalite ve İç Değerlendirme Rehberi, KİDR Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1 (2025) ile karşılaştırılmış; bu doğrultuda kanıtlara ilişkin gerekli güncellemeler yapılmıştır.
- KTÜN Kalite ve İç Değerlendirme Rehberi için ISBN numarası alınmış olup, böylece rehberin kurumsal bir yayın olarak tanınırlığı ve erişilebilirliği güvence altına alınmıştır.
- Kalite süreçlerinde kanıt ve belge toplama ile Birim İç Değerlendirme Raporu (BİDR) hazırlanmasında birimlere kolaylık sağlamak amacıyla geliştirilen bilgi yönetim sistemi yazılımları kapsamında, bu yazılımları geliştiren üniversiteler ve firmalarla toplam beş toplantı gerçekleştirilmiş; toplantılarda yazılım altyapıları, uygulama süreçleri ve iş birliği olanakları değerlendirilmiştir.
- Üniversitemiz kalite güvence sistemi kapsamında akademik personel, idari personel ve öğrenci memnuniyet anketleri ilgili kişilere uygulanmış ve raporlanmıştır.
- Güz ve Bahar döneminde bulunan lisans ve lisansüstü derslerin değerlendirilmesi amacıyla öğrencilere anket uygulanmış ve raporlanmıştır.
- Üniversitemiz dış paylarına yönelik anket uygulanmış ve raporlanmıştır.
- Üniversitemize yeni başlayan öğrencilere ve mezunlarımıza yönelik anket uygulanmış ve raporlanmıştır.
- İşveren Anketi sonuçları analiz edilerek rapor hâline getirilmiştir.

- Eğitim ihtiyaç analiz raporu hazırlanmıştır.
- Birim içi kalite güvence sistemi kurulması adına kalite birim temsilcileri ile bilgilendirme toplantıları yapılmış ve çalışmalar hakkında geri bildirim verilmiştir.
- YÖKAK Üniversite İzleme ve Değerlendirme Raporu için veri toplama ve sisteme yükleme süreci yürütülmüştür.
- Üniversitemiz kalite çalışma kapsamında hazırlanan birim dokümanları incelenmiş olup, hatalı ya da eksik hazırlanan dokümanlar için kalite birim temsilcileri ile görüşme sağlanmıştır.
- Diğer üniversiteler tarafından hazırlanan KİDR raporları incelenmiş, üniversitemiz ile karşılaştırmalı analizleri yapılarak üst yönetime sunum gerçekleştirilmiştir.
- 2025 yılında Kurumsal Akreditasyon Programı'na başvuru yapılmış olup, süreç kapsamında değerlendirme için gerekli hazırlıklar tamamlanmış; KAP ziyareti için ihtiyaç duyulan kanıtlar ve raporlar hazırlanmıştır.
- Birim web sayfası güncellenerek güncel bilgi ve belgelere erişim sağlanmıştır.

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Kalite Koordinatörlüğü; 2 Öğretim Görevlisi ve 1 Koordinatör Yardımcısı, 1 Koordinatör ile Rektörlük makamına doğrudan bağlı olup tüm raporlamaları Rektörlük makamı, kaliteden sorumlu Rektör Yardımcısı ve kalite komisyonuna sunmaktadır. Ayrıca, Kalite Koordinatörlüğü iş ve işleyişlerin belirlenmesi yönünden YÖK Kalite Kurulu'na bağlıdır.

D-Diğer Hususlar

İlave edilmek istenen başka bir husus bulunmamaktadır.

II. AMAÇ VE HEDEFLER

A- Temel Politika ve Öncelikler

KTÜN kalite güvencesi kapsamında KTÜN rehberine göre birimlerin BİDR hazırlamaları. Rehber çalışmalarında yer alan mevcut veriler belirlenerek, üniversitemiz veri envanterinin hazırlanması ve bu kapsamda bir yazılımın oluşturulması. Dış izleme raporunda belirlenen geliştirilmeye açık yönlerimizin iyileştirilme çalışmalarının yapılması.

B- İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler

Kalite Koordinatörlüğü, KTÜN Stratejik planda hedef kartı A1 H1.1 ve H1.3'ten sorumlu olup, bilimsel araştırma-geliştirme faaliyetlerini artırmak hedefi kapsamında öğretim üyesi başına düşen toplam nitelikli yayın sayısının artırılması ve bilimsel araştırma-geliştirme faaliyetlerini artırmak kapsamında öğretim üyesi başına düşen patent, faydalı model ve tasarım sayısını artırmak amaçlanmaktadır.

C- Diğer Hususlar

İlave edilmek istenen başka bir husus bulunmamaktadır.

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- Mali Bilgiler

1. Bütçe Uygulama ve Sonuçları:

Kalite Koordinatörlüğüne ait bütçemiz bulunmamaktadır.

2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Kalite Koordinatörlüğüne ait bütçemiz bulunmamaktadır.

3. Mali Denetim ve Sonuçları

Kalite Koordinatörlüğüne ait bütçemiz bulunmamaktadır.

4. Diğer Hususlar

İlave edilmek istenen başka bir husus bulunmamaktadır.

B- Performans Bilgileri

1.Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

i. Alt program hedef ve göstergeleriyle ilgili gerçekleşme sonuçları ve değerlendirmeler

ii. Performans denetim sonuçları

2025 yılında birim herhangi bir performans denetiminden geçmemiştir.

3- Stratejik Plan Değerlendirme Tablolar

A1			A1. Bilimsel araştırma-geliştirme faaliyetlerini artırmak		
H1.1			H1.1-Öğretim üyesi başına düşen toplam nitelikli yayın sayısının artırılması		
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi					
H1.1 Performans			70,3		
Sorumlu Birim			Kalite Koordinatörlüğü		
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)*	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.1.1.1. Ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış öğretim üyesi başına düşen yayın sayısı	20	0	1.00	0.49	49

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**

İlgililik	Akademik personelin artan iş yükü ve dergi hakemlik süreçlerinde yaşanan uzun değerlendirme süreleri, üniversitemizde öğretim üyesi başına düşen ulusal hakemli dergilerde yayımlanan makale sayısının hedeflenen düzeyin altında kalmasına yol açmaktadır. Bu doğrultuda, söz konusu duruma ilişkin tespit edilen sorunlar ve ihtiyaçlar çerçevesinde gerekli önlemlerin alınması ve uygulamaların düzenli olarak izlenmesi; ayrıca ihtiyaç duyulması hâlinde performans göstergelerinin güncellenmesine karar verilmiştir.
-----------	--

Etkililik	Öğretim üyesi başına düşen ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış makale sayıları ile ilgili hedefin %49'una ulaşılmıştır. Hedef ve performans değerlerinde %51'lik bir sapma olduğundan bazı önlem ve tedbirlerin alınmasına, gerek duyulması durumunda performans göstergelerinin güncellenmesine karar verilmiştir. Öğretim üyesi başına düşen toplam nitelikli yayın sayısını artırma amacımızın %49'unun sağlandığı görülmektedir.
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşırken herhangi bir öngörülemez maliyet ortaya çıkmamış olup tahmini maliyet tablosunda ve performans göstergesi değerlerinde değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.
Sürdürülebilirlik	ÜAK doçentlik kriterlerinde zorunlu olan TR dizinde yer alan ulusal hakemli dergilerde yayın mecburiyeti bu kısımda başarı oranını etkilemektedir. Bu yasal düzenlemenin devam etmemesi risk olarak sayılabilir. Araştırmacıların ulusal hakemli dergilerde yayın yapma olanaklarının sağlanması, araştırmacılara ödüller verilmesi hedefin daha sonraki yıllarda da sürdürülebilir olmasını sağlayacaktır. Ayrıca, mevcut bu risklerin hedefi etkilemediğinden dolayı stratejik planın güncellenmesinin gerek olmadığı söylenebilir.

Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)*	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.1.1.2. SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI ve ESCI endeksli dergilerde yayımlanmış öğretim üyesi başına düşen yayın sayısı	50	0	1.50	1,14	76

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**

İlgililik	Akademik personelin iş yükünün olumsuz etkileriyle birlikte üniversitemiz öğretim üyesi başına düşen SCI-Expanded, SSCI, AHCI ve ESCI endeksli dergilerde yayımlanmış makale sayısının hedefin altında kaldığı görülmektedir. Bu kapsamda, tespitler ve ihtiyaçlardaki önlemlerin alınması ve takibinin yapılmasına, gerek duyulması durumunda performans göstergelerinin güncellenmesi kararına varılmıştır.
Etkililik	Öğretim üyesi başına düşen SCI-Expanded, SSCI, AHCI ve ESCI endeksli dergilerde yayımlanmış makale sayısı ile ilgili hedefin %76'sının tamamlandığı tespit edilmiştir. Hedef ve performans değerlerinde %24'lük bir sapma olduğundan bazı önlem ve tedbirlerin alınmasına, gerek duyulması durumunda performans göstergelerinin güncellenmesine karar verilmiştir. Öğretim üyesi başına düşen toplam nitelikli yayın sayısını artırma amacımızın %76'sının sağlandığı görülmektedir.
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşırken herhangi bir öngörülemez maliyet ortaya çıkmamış olup tahmini maliyet tablosunda ve performans göstergesi değerlerinde değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.
Sürdürülebilirlik	Öğretim üyelerimizin iş yüklerinin fazla olması ve yeterli mali desteklerin sağlanmaması hedefin gerçekleştirilmemesinde risk olarak dikkate alınabilir. Mevcut bu risklerden dolayı öğretim üyelerinin yayın sayılarının olumsuz yönde

	etkilendiğini ve stratejik plan tespit ve ihtiyaçları doğrultusunda önlemlerin alınmasının veya performans göstergesinde güncellemelerin yapılmasının hedefe ulaşmada etkili olabileceği söylenebilir.
--	--

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)*	Değerlendirm eDönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirm eDönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.1.1.3. Öğretim üyesi başına düşen atıf sayısı (ISI Citation Index veri tabanınca taranan dergilerde yer alan yayınlardan)	20	0	9.00	24.3	100

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**

İlgililik	Öğretim üyesi başına düşen atıf sayısı ile ilgili süreçte iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Bu nedenle performans göstergesinde herhangi bir değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.
Etkililik	Öğretim üyesi başına atıf sayıları ile ilgili hedefe %100 ulaşılmıştır. Hedef ve performans değerlerinde %100'üne ulaşılması nedeniyle herhangi bir değişiklik ihtiyacı duyulmamıştır. Öğretim üyesi başına düşen toplam nitelikli atıf sayısını artırma amacımızın %100'ünün sağlandığı görülmektedir.
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşırken herhangi bir öngörülemez maliyet ortaya çıkmamış olup tahmini maliyet tablosunda ve performans göstergesi değerlerinde değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.
Sürdürülebilirlik	Öğretim üyelerimizin araştırma faaliyetlerinin desteklenmemesi atıf sayılarını doğrudan etkileyebilecek risklerdendir. Bu kapsamda stratejik plan tespit ve ihtiyaçları doğrultusunda önlemlerin alınmasının hedefin sürdürülebilirliği için önemli olabileceği söylenebilir. Ayrıca, mevcut bu risklerin hedefi etkilemediğinden dolayı stratejik planın güncellenmesinin gerek olmadığı söylenebilir.

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)*	Değerlendirm eDönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirm eDönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.1.1.4. Öğretim üyesi başına düşen ulusal ve uluslararası Sempozyum ve kongrelerde sunulan bildiri sayısı	10	0	2.0	0.51	25

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**

İlgililik	Ülkemizde yaşanan ekonomik sıkıntılar nedeniyle bilimsel etkinliklere akademik personelin katılımını da etkilemiştir. Üniversitemiz öğretim üyesi başına düşen
------------------	--

	ulusal ve uluslararası sempozyum ve kongrelerde sunulan bildiri sayısının hedefin altında kaldığı görülmektedir. Bu kapsamda, tespitler ve ihtiyaçlardaki önlemlerin alınması, gerek duyulması durumunda performans göstergelerinin güncellenmesi ve takibinin yapılmasına kararına varılmıştır.
Etkililik	Ekonomik sıkıntılardan dolayı öğretim üyesi başına düşen ulusal ve uluslararası sempozyum ve kongrelerde sunulan bildiri sayısı ile ilgili hedefin %25'inin tamamlandığı tespit edilmiştir. Hedef ve performans değerlerinde %75'inin bir sapma olduğundan bazı önlem ve tedbirlerin alınmasına karar verilmiştir.
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşırken herhangi bir öngörülemez maliyet ortaya çıkmamış olup tahmini maliyet tablosunda ve performans göstergesi değerlerinde değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.
Sürdürülebilirlik	Öğretim üyelerimizin iş yüklerini fazla olması ve yeterli mali desteklerin sağlanmaması hedefin gerçekleştirilmemesinde risk olarak dikkate alınabilir. Mevcut bu risklerden dolayı öğretim üyelerinin sempozyumlarda sunulan bildiri sayılarının olumsuz yönde etkilendiğini ve stratejik plan tespit ve ihtiyaçları doğrultusunda önlemlerin alınmasının hedefe ulaşmada etkili olabileceği söylenebilir.

A1			A1. Bilimsel araştırma-geliştirme faaliyetlerini artırmak		
H1.3			H1.3- Öğretim üyesi başına düşen patent, faydalı model ve tasarım sayısını artırmak.		
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi					
H1.1 Performansı			82		
Sorumlu Birim			Kalite Koordinatörlüğü		
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)*	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.1.3.1. Başvurulan patent, faydalı model veya tasarım sayısı	%65	0	20	16	%80

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**

İlgililik	İç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir.
Etkililik	2025 yılı için hedeflenen değer 20 olarak belirtilmiş iken gerçekleşen değer 16 olmuştur.
Etkinlik	Etkin bir sürecin devam etmesi ve değerlerin artış göstermesi için gelecek dönemler için bütçe artışı ve personelin motivasyon unsurunun gerektiği ön görülmektedir.

Sürdürülebilirlik	Maliyet riski açısından TÜRKPATENT işlemlerine yapılan zam sürdürülebilirlik açısından risk oluşturmaktadır.
--------------------------	--

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)*	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.1.3.2. Sonuçlanan patent, faydalı modelveya tasarım sayısı	%30	0	5	11	%100

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**

İlgililik	İç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir.
Etkililik	2025 yılı içerisinde hedeflenen değer aşılmıştır.
Etkinlik	Bütçe kısıtlaması sebebi hizmet buluşu kararı verilmiş olan buluşlar kapsamında tescil belgesi ücretleri buluşçu/buluşçular tarafından ödemeleri istenmiştir.
Sürdürülebilirlik	Maliyet sürdürülebilirlik açısından risk oluşturmaktadır.

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)*	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.1.3.3. Ticarileşen patent, faydalı modelveya tasarım sayısı	%5	0	1	0	%0

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**

İlgililik	İç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir.
Etkililik	Stratejik değer ve performansa göre 2025 yılı için bir adet ticarileşme gerçekleşmesi gerektiğini göstermektedir. Ticarileşme aşamasında olan bir patent bulunmakta olup, imza aşaması 2026 yılı içinde gerçekleştirilecektir.
Etkinlik	2025 yılı için ticarileşme potansiyeli olan birden fazla buluş bulunmaktadır. Fakat üretim süreci için bir firma ve/veya kamu kuruluşu ile anlaşılma süresi ve üniversitemize ait yönerge bünyesinde yasal süreçlerle uzamaktadır.

Sürdürülebilirlik	Ticarileştirme kapsamında sonuçlanmamış devam eden bir adet patent bulunmaktadır. Gerekli yönerge değişikliği yapılmış olup, karar süreci 2026 yılı içerisinde gerçekleştirilecektir.
--------------------------	---

4.Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

5.Diğer Hususlar

İlave edilmek istenen başka bir husus bulunmamaktadır.

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

- Üniversitemizin KAP ziyareti süreci başarıyla tamamlanmış olması,
- Üniversitemizde kalite süreçlerinin tüm birimler tarafından aktif ve sistematik biçimde yürütülmesi
- Diğer üniversitelerin Kalite Birimleri ile iletişimimiz,
- Akademik kadronun bilinçli ve deneyimli olması,
- Konya Teknik Üniversitesinde bulunan bölümlerin ve programların bölgedeki sektörlerle güçlü ilişkileri ve iletişimi,

B- Zayıflıklar

- Yeni kurulan bir üniversite olduğundan dolayı kalite güvence sisteminin yeni oluşmaya başlamış olması,
- Yeni kurulan bir üniversite için bütçe imkânlarının yetersiz olması,

C- Fırsatlar

- Konya'daki en köklü üniversite olması,
- Kurumdaki akademik ve idari personelin uzman ve köklü geçmişe sahip olmaları,

D- Tehditler

- Dış paydaş katılımının yeterli düzeyde sağlanamaması,
- Araştırma faaliyetlerine gerekli desteklerin sağlanamaması,

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Birimde kurumsal kalite hafızasının oluşturulması ve sürdürülebilirliğinin sağlanabilmesi için idari personel görevlendirilmesine ihtiyaç duyulmaktadır. Kalite mekanizmasının etkin ve sürdürülebilir biçimde yürütülmesi amacıyla bir bilgi yönetim sistemi yazılımının temin edilmesi önerilmektedir. Anket otomasyon sisteminin geliştirilmesi sürecinde ilgili birim ile istişare edilmesi talep edilmektedir. Çalışma verimliliğinin artırılması için çalışma odalarının fiziki koşullarının iyileştirilmesi önerilmektedir. Koordinatörlüğümüz, üniversitemizde kalite kültürünün oluşturulması ve yaygınlaştırılması amacıyla personeliyle birlikte gerekli önlemleri almaya devam etmektedir.

5.11- KİŞİSEL VERİLERİ KORUMA KOORDİNATÖRLÜĞÜ

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Kişisel Verilerin Korunması Koordinatörlüğü olarak 2025 yılında bilinçlenme, teknik kontrol, eğitim ve denetim konularında aktif ve katılımcı bir politika izlenmiştir. Üniversite düzeyinde kişisel verilerin korunması konusunda bilinç oluşturabilmek için çeşitli eğitim ve uygulamalar verilmiştir. Bu aşamada denetim işlerine de başlanılmak üzeredir.

I- GENEL BİLGİLER

A- Misyon ve Vizyon

Anayasada öngörülen özel hayatın gizliliği ile temel hak ve özgürlüklerin korunması kapsamında, Üniversitemizde Kişisel Verilerin Korunmasını sağlamak ve buna yönelik farkındalık oluşturarak bilinç düzeyini geliştirmek, aynı zamanda veri temelli öğretimde ulusal ve uluslararası rekabet kapasitemizi artırıcı bir ortam oluşturmak için çalışmaktayız.

Kişisel Verilerin Korunması ile buna ilişkin vatandaşlık bilincinin oluşmasında etkin ve üniversiteler arasında söz sahibi olmak temel hedefimizdir.

Bu doğrultuda Koordinatörlüğümüzce karşılaşılabilecek sorunları öngörerek bunlara uygun çözüm üretmek için çalışmaktayız.

B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Kişisel Verilerin Korunması Koordinatörlüğü, rektör yardımcısı başkanlığında bir Kişisel Verilerin Korunması Yönetim Kurulu tarafından yürütülmektedir. Koordinatörlüğe ait kararlar birim koordinatörü tarafından alınmakta ve resmi yazışmalar evrak birim sorumlusu tarafından takip edilmektedir.

C- İdareye İlişkin Bilgiler

1- Fiziksel Yapı

Kişisel Verilerin Korunması Koordinatörlüğüne ait bir birim evrak sorumlusu odası bulunmaktadır. Z25 nolu birimi odasında görevli Büro Personeli Şener SAYALAN çalışma yapmaktadır.

2- Teşkilat Yapısı

Kişisel Verilerin Korunması Koordinatörlüğü, bir koordinatör, bir koordinatör yardımcısı ve bir birim evrak sorumlusu ile yürütülmektedir. Yürütme Kurulunda ise aşağıda ismi yazılı kişiler yer almaktadır.

Prof. Dr. Nurettin ÇETINKAYA KVKK Komisyon Başkanı

Dr. Öğr. Üyesi Hazim İŞCAN

Prof. Dr. Esra YEL

Doç. Dr. Murat ORAL

Dr. Öğr. Üyesi Vahit TONGUR

Öğr. Gör. Dr. Ali Sait ÖZER

Doç. Dr. Sercan BÜLBÜL

Kamil GÖK

Öğr. Gör. Ömer BEDİR

Yusuf DURMUŞ

Mehmet DEMİR

Ali Ziya YALÇINKAYA

Kaan Hasan KALE

Muhammet ULUDAĞ

3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Konya Teknik Üniversitesi ana web sayfası üzerinde kurul komisyon ve koordinatörlükler sayfasında, Kişisel Verilerin Korunması Koordinatörlüğü ait sayfada birimin tüm bilgileri yer almaktadır. Duyurular linkinde çalışmaların detaylarına erişilebilmektedir.

4- İnsan Kaynakları

Koordinatör Dr. Öğr. Üyesi Hazim İŞCAN yardımcı Arş. Gör. Muhammet Mustafa TOZLU ile Büro Personeli Şener SAYLAN' dan oluşmaktadır.

5- Sunulan Hizmetler

Koordinatörlüğümüzce üniversitemizin tüm birimlerinin yetkili kılınmış birim görevlilerine eğitimler verilmekte, karşılaşılan sorunlara anında çözüm üretilmektedir. Ayrıca tüm birimlerin yazışma ve duyurularıyla ilgili işlemleri takip edilip gerektiğinde birimler uyarılmaktadır.

Belli aralıklarla çevrimiçi toplantılar yapıp karşılaşılan sorunlar görüşülmektedir.

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Bazı yazışmalarımız Kişisel Verilerin Korunması Komisyonu tarafından gözden geçirilip düzeltilmektedir.

D- Diğer Hususlar

II- AMAÇ ve HEDEFLER

A- Temel Politika ve Öncelikler

Konya Teknik Üniversitesi Kişisel Verilerin Korunması Koordinatörlüğü; Kişisel Verilerin Korunması Komisyonu, ilgili Geliştirme Daire Başkanlıkları ve Rektörlük Üst Yönetimi işbirliğinde Üniversitemizin iç kişisel verilerin korunması sisteminin kurulması, uygulanması, gözden geçirilmesi ve iyileştirilmesi çalışmalarını yapmak üzere 2021 yılında kurulmuştur. Koordinatörlüğümüz çalışmalarını 11/05/2022 tarihli Üniversite Senatosu tarafından kabul edilen güncellenmiş KVK Yönergesi ve KVK Politikası kapsamında yürütmektedir.

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

Görev yaptığımız kurum, üst düzey eğitim almış akademik çalışanlar ve belli bir çalışma disiplinine erişmiş idari çalışanlardan oluştuğu için konunun önemi kısa sürede kavranmıştır. Dolayısıyla bu kesim eğitime yatkın bir gruptur.

B- Zayıflıklar

Dış paydaşlardan, öğrencilerden ve üniversitemiz bünyesine sonradan katılmış bulunan bazı idari çalışanlarla ilgili çalışma zorlukları yaşanmaktadır.

C- Değerlendirme

Ülkemizin yeni tanıştığı bir durum olan *kişisel veri* kavramı, kapsamı ve mevzuat yönünden eksiklikler ve deneyimsizlikler mevcuttur. Zamanla bu kavramın toplum ve tüm çalışanlarımızca içselleştirilmesiyle bu sorun aşılabacaktır. Üniversitemizde koordinatörlüğümüz tarafından bu konuda bir bilinç oluşturduğumuz kanaati vardır.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Koordinatörlük bünyesinde tam zamanlı bilişim uzmanı ve hukukçunun çalışması gerektiği kanaatindeyiz.

5.12- KURUMSAL İLETİŞİM KOORDİNATÖRLÜĞÜ

BİRİM / ÜST YÖNETİCİSİ SUNUŞU

Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü, 18.05.2018 tarihli ve 30425 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 7141 sayılı yasa ile Üniversitemizin resmi olarak kurulmasıyla faaliyetlerine başlamıştır. Koordinatörlüğümüz, iletişim teknolojilerinin giderek çeşitlendiği günümüz enformasyon çağında, etkili iletişim tekniklerini kullanarak, Üniversitemizin iletişim faaliyetlerini yerine getirmektedir. Üniversitemizin stratejik faaliyetleriyle uyumlu bir şekilde yapılan bu çalışmalarda, koordinatörlüğümüz, şeffaf, doğru, tarafsız ve ilkeli bir yönetim anlayışı sergilemeyi amaç edinmiştir. Bu süreçte kaynakları etkili ve verimli kullanmaya azami ölçüde özen göstermekteyiz.

Üniversitemizin marka bilinirliğini sağlamak adına birimimize önemli görevler ve sorumluluklar yüklenmiştir. Yorucu ve yoğun bir tempo gerektiren iş süreçlerinde görev alan sorumluluklarının bilinciyle çalışan kıymetli ekip arkadaşlarıma teşekkür eder başarılarının devamını dilerim.

Bu süreçte bizlerden desteklerini hiçbir zaman esirgemeyen, Sayın Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik başta olmak üzere, üst yönetimimize ve tüm paydaşlarımıza teşekkür eder, saygılarımı sunarım.

1. GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

Misyon

Konya Teknik Üniversitesi Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü, akademik değerleri ön planda tutarak kurumun ilgili olduğu hedef kitle ve paydaşları ile iletişim kurmayı, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve toplumsal hizmet alanlarındaki bilgi üretimini üniversite ve toplum yararına kullanmayı görev edinmiştir. Kurumsal ilişkiler, tanıtım, organizasyon, medya içerik üretimi vb. iletişim faaliyetlerini yürüten koordinatörlük, gerek üniversite içerisinde yer alan fakülte, bölüm ve birimler; gerekse üniversite dışında yer alan kurum ve kuruluşlar arasında köprü vazifesi görür. Kurumun dışarıya açılan bir penceresidir.

Vizyon

Türkiye’nin en iyi Teknik Üniversiteleri arasında yer alan Konya Teknik Üniversitesi öğrencilerine çağdaş ve sürekli gelişmeyi hedef alan bir eğitim imkânı sağlamaktadır. Ulusal ve uluslararası düzeyde üreteceği bilgi ve teknoloji ile “Gelişimin Öncüsü” bir üniversite olma yolunda kendinden emin adımlarla ilerleyen Konya Teknik Üniversitesinin tanıtımını en iyi şekilde yapmak ve marka bilinirliğini sağlamaktır.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Türkiye’nin en iyi Teknik Üniversiteleri arasında yer alan Konya Teknik Üniversitesi, 2018 yılında kurulmuş bir üniversite olmasına rağmen 55 yıllık bir geçmişe sahip birikimi, tecrübesi ve dinamizmi ile öğrencilerine bu bilgi birikimiyle çağdaş ve sürekli gelişmeyi hedef alan bir eğitim imkânı sağlar.

Konya Teknik Üniversitesi İletişim Koordinatörlüğü de kurumun dinamik ve aktif bir organı olarak üniversitenin adeta dışarıya açılan bir penceresidir. Gelişim Yerleşkesi içerisinde kurumsal ilişkiler, tanıtım, organizasyon, medya ve iletişim faaliyetlerini yürüten koordinatörlüğümüz, üniversitemiz bünyesindeki fakülte, bölüm ve birimler ile üniversite dışında yer alan kurum ve kuruluşlarla üniversitemiz arasında köprü vazifesi görür.

Görevleri:

Koordinatörlüğün görev ve sorumlulukları çalışma yükümlülüğü üç birim tarafından iş birliği içerisinde yürütülür;

- ❖ Kurumsal İletişim Koordinatörlüğünü temsil etmek,
- ❖ Koordinatörlük yönergesinde belirlenen amaçlar doğrultusunda gerçekleştirecek görevleri yürütür,
- ❖ Koordinatörlüğün çalışmalarıyla ilgili olarak Rektöre düzenli çalışma raporu sunar,
- ❖ Koordinatörlükte yer alan birimlerin verimli ve etkin çalışmasını sağlamak üzere gerekli iş planlarını ve düzenlemeleri yapar,
- ❖ Üniversitemizin medya aracılığı ile tanıtımını yapar,
- ❖ Öğrencilerin sosyal ve kültürel faaliyetlerine destek olur,
- ❖ Akademisyenlerin bilimsel ve sosyal etkinliklerine destek olur ve başarılı projelerinin duyurulmasını sağlar,
- ❖ Üniversitemizde yapılan etkinliklerin çekimi, arşivlenmesi, çoğaltılması, web ortamında yayınlanması, dijital ortama aktarılmasını sağlar,
- ❖ Üniversitemizin kurumsal internet sitesi olan www.ktun.edu.tr ve sosyal medya platformları üzerindeki hesaplarının yönetimini üstlenir.

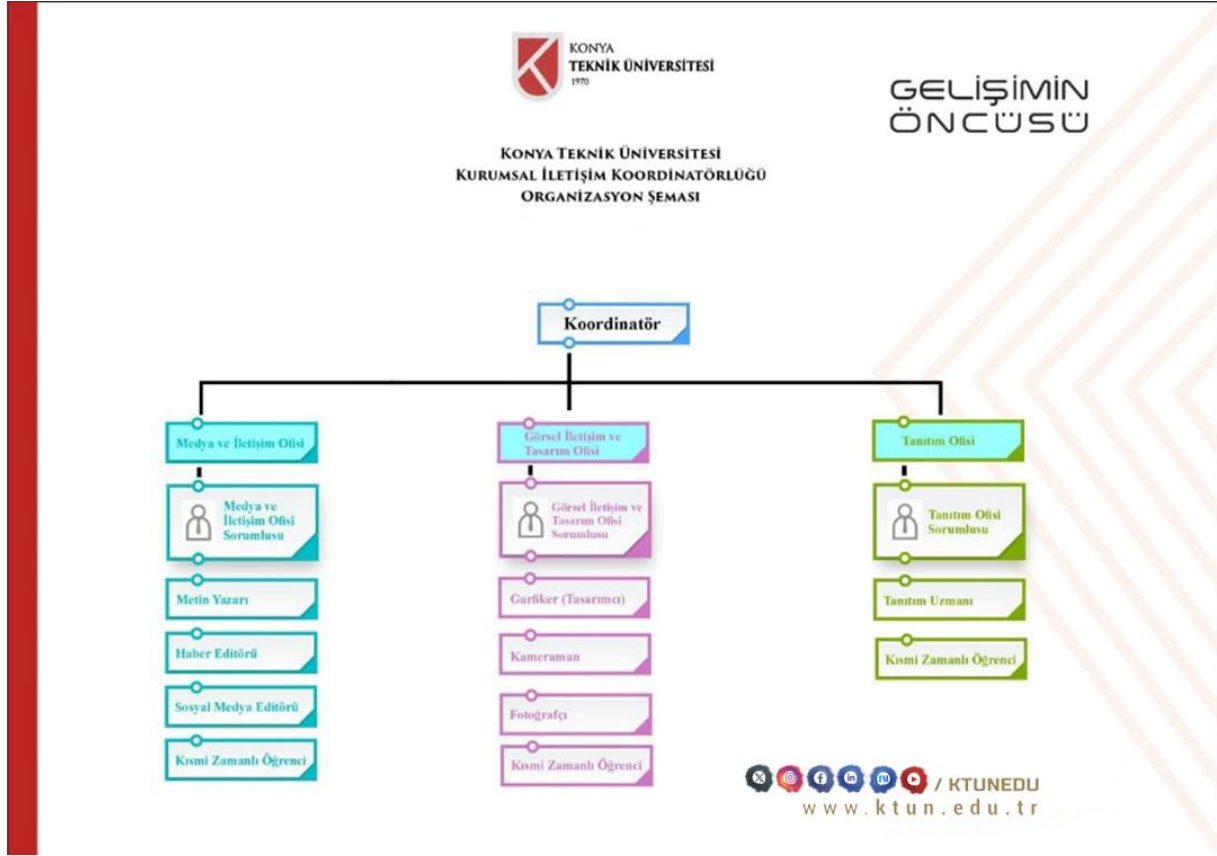


C. İdareye İlişkin Bilgiler

1. Fiziksel Yapı

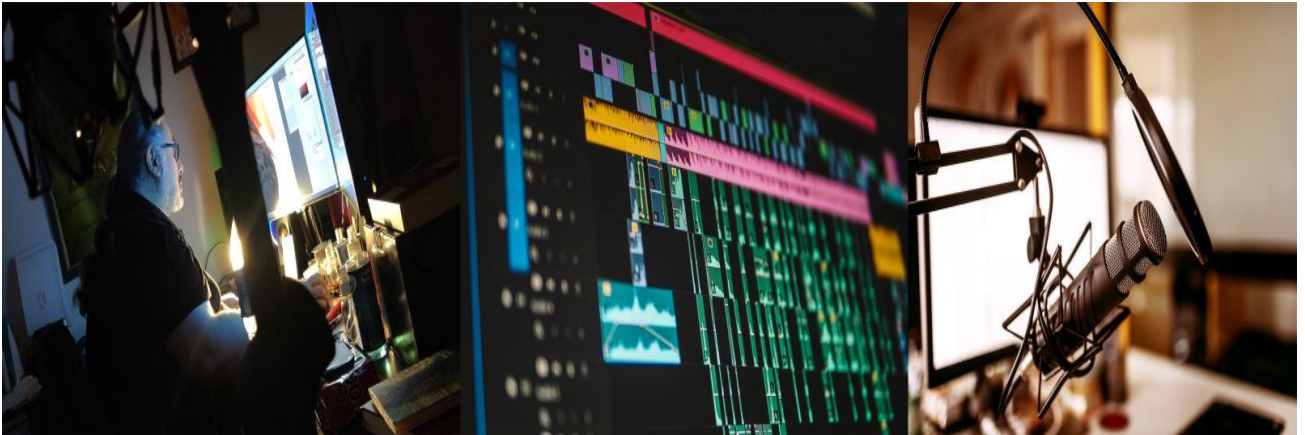
Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü	Adet
Yönetici Ofisi	1
Çalışma Ofisi	4
Stüdyo	1
Depo	1

2. Teşkilat Yapısı



3.Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Konya Teknik Üniversitesi Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü, birimin ihtiyacı olan bilgisayar ve yazılım altyapısına sahiptir. Dijital içerik üretimi için gerekli olan cihazlar (fotoğraf makinası, kamera, ışık vb) yeterlidir. İhtiyaç halinde artırılabilir.



4. İnsan Kaynakları

Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü	Kişi
Koordinatör	1
Öğretim Görevlisi	2
Memur	2
İşçi	2
Toplam	7

Koordinatörlüğümüz faaliyetlerini toplam 6 personel ile yürütmektedir. Akademik ve idari anlamda kadrosunun güçlendirilmesi için birimin ihtiyaçları belirlenerek kadro sayısının artırılması gerekmektedir.



5. Sunulan Hizmetler

Medya ve İletişim Ofisi

Üniversitemizin kurumsal imajının temeli olan iletişim stratejisini belirleyen Medya ve İletişim Ofisi, KTÜN'ün kendi içinde ve çevresinde algılanan kimliği üzerine çalışmalar yapar. KTÜN'e dair izlenimi güçlendirmek adına gereken yol haritasını çizen birimimiz, KTÜN'ün kurumsal internet sitesi olan www.ktun.edu.tr ve sosyal medya platformları üzerindeki kurumsal hesaplarımız için içerik üretir ve gelen etkileşimlerin yönetimini üstlenir. Bununla birlikte, resmî internet sitemiz ve sosyal ağlardaki içerikler arasında tutarlı ve standart bir söylem geliştirerek, üniversitemizin bilinirliğini artırmak ve KTÜN ile ilgili gelişmeleri resmî ve tek elden, güvenilir bir şekilde aktarmayı hedefler. Medya ve İletişim Ofisi ayrıca, üniversitemiz yararına projeler geliştirerek bunlar için gerekli altyapıyı kurmanın yanı sıra, medya ilişkiler görevini de üstlenerek KTÜN'den medya organlarına doğru bilgi akışını yönetir.



Görevleri:

- ❖ Üniversitemizin nasıl ve ne yönde algılandığını saptar ve mevcut algıyı analiz eder. Buna göre iletişim stratejisini belirler ve uygular.
- ❖ Üniversitemizin bilinirliği üzerine çalışmalar yapar. Bu bağlamda KTÜN'ün elde ettiği akademik, kültürel ve sportif başarıları doğru ve yeterli bir şekilde duyurarak, üniversitemizin bilinirliğine odaklanır.
- ❖ Üniversitemizin “köklü ve güvenilir bir eğitim markası” konumunu sürdürmesine yönelik projeler üretir ve yönetir.
- ❖ Üniversitemizle ilgili önemli gelişmeleri doğru ve hızlı bir şekilde kitlelere aktarır.
- ❖ Üniversitemizin kurumsal internet sitesinin ve sosyal medya hesaplarının içeriklerini oluşturur ve yönetir. Sosyal medyadaki takip edilme oranlarının analizini yapar
- ❖ Medya kuruluşlarıyla iletişimi sağlar, Üniversitenin haberlerinin basında etkin olarak yer almasını sağlar
- ❖ Yerel ve ulusal alanda üniversiteyle ilgili yazılı, sesli, görüntülü ve dijital medyayı takip ederek, verileri işler, arşivler ve ilgili yöneticilere sunar,

2025 Yılı içerisinde “**60 adet basın daveti ve bülten**” gönderilmiştir.



2025 Yılı Sosyal Medya Görünüm

X (Twitter)

➤ 02.01.2025 – 31.12.2025 tarihler arası

- Toplam Takipçi: 7.304
- Toplam Tweet: 639
- Toplam Beğenme: 7.533
- Toplam Retweet: 2.020

INSTAGRAM

➤ 02.01.2025 – 31.12.2025 tarihler arası

- Toplam Takipçi: 13.459
- Toplam Fotoğraf: 639
- Toplam Video, Reels: 81
- Toplam Reels, Video Oynatma ve Görüntüleme: 706.471
- Toplam Video ve Reels Beğenme: 12.334

FACEBOOK

➤ 02.01.2025 - 31.12.2025 tarihler arası

- Toplam takipçi: 3.111
- Toplam Paylaşım: 639
- Toplam Gösterim: 46.638

LINKEDIN

➤ 02.01.2025 – 31.12.2025 tarihler arası

- Toplam Takipçi Sayısı: 14.437
- Toplam Paylaşım: 639
- Toplam Görüntülenme: 892.154
- Toplam Beğeni: 13.385

YOUTUBE

➤ 02.01.2025 -25.12.2025 tarihler arası

- Toplam Abone Sayısı: 1.016
- Toplam Video Sayısı: 24
- Toplam Görüntülenme Sayısı: 24.613
- Toplam İzlenme Süresi, Saat: 508,6

NEXT

➤ 23.06.2025 -31.12.2025 tarihler arası

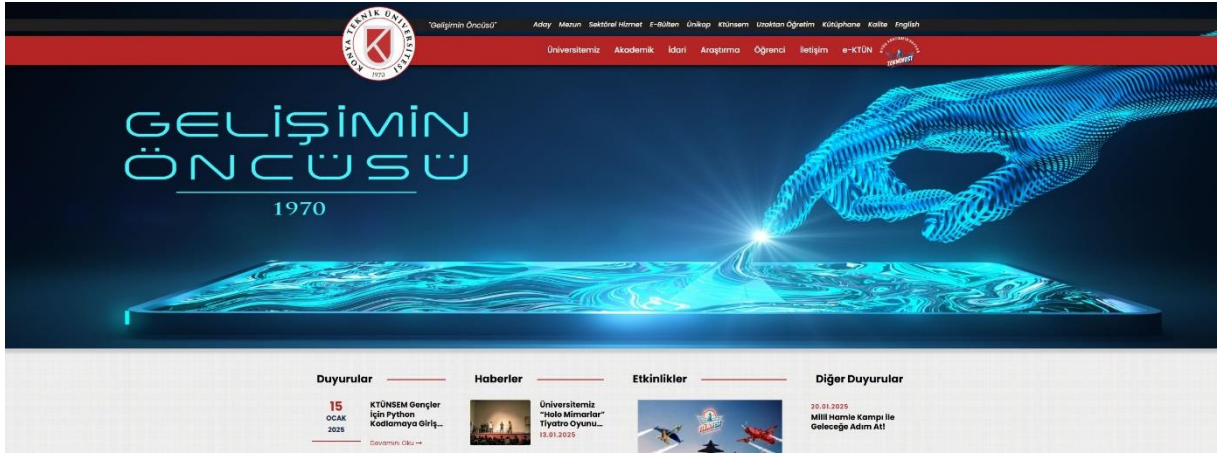
- Toplam Takipçi Sayısı: 989
- Toplam Video Sayısı: 29
- Toplam Fotoğraf Sayısı: 139

Görsel İletişim ve Tasarım Ofisi

Bilgi üretiminin neredeyse kesintisiz hale geldiği günümüzde, görselleştirilen bilginin insan zihni açısından çok daha kalıcı olduğu bilinmektedir. Üniversitemiz de kitlelerle iletişimini en sağlıklı şekilde yürütebilmek adına kurumsal imajını görsel tasarımın gücüyle birleştirmek için çalışmaktadır. Görsel İletişim ve Tasarım Ofisi, Üniversitemizle ilgili internet sitemizde ve sosyal medya hesaplarımızda yer alan haber ve içerikleri görsel açıdan olabildiğince çekici hale getirmek için çalışır Etkin ve etkileyici bir görsel iletişim anlayışıyla çalışan ekip; fotoğraf, video ve grafik materyallerini tasarlamanın yanı sıra üniversitenin tüm tanıtım ve etkinlik materyalleri ile logolu ürünlerini tasarlamaktadır. Üniversitemizin marka değerini artırmak için görsel imaj çalışmalarını yürütür.

Görevleri:

- ❖ Belirlenen stratejiler çerçevesinde etkin görsel iletişim tasarımını gerçekleştirir.
- ❖ Üniversite'nin Kurumsal Kimliğine yönelik tasarımlar yapar.
- ❖ Fotoğraf, video ve grafik tasarım çalışmalarını yürütür.
- ❖ Tanıtım ve etkinlik materyallerini tasarlar.
- ❖ Logolu ürün tasarımı üzerine çalışır. Broşür, davetiye, kart tasarımı vb. gibi tüm görsel materyal ve grafik konularında ihtiyacı karşılar.
- ❖ Üniversite ve Koordinatörlüğün internet sitelerinin güncelliğini takip eder.
- ❖ Sosyal medyada paylaşımı yapılacak içeriklerin görsel tasarımlarının üretilmesini sağlar.
- ❖ Fotoğraf, görüntü ve tasarımlardan oluşan dijital arşivi oluşturur.



KTÜN Web Sayfası “ Haberler ”

- 02.01.2025 – 31.12.2025 tarihleri arasında “ 162 ” haber yayınlanmıştır.
- Etkinlikler, Eğitimler vb.: 35
- Fuar: 8
- Protokoller, Toplantılar: 11
- Proje ve Ödüller: 15
- Programlar, Kurum İçi-Dışı Ziyaretler, Rektör Hocaya Teşekkür İçin Gelenler vb.: 62
- Festivaller: 3
- Açılış: 2
- Akademik ve İdari Personelimizin İmaj (Fotoğraf) Çekimleri: 30

KTÜN Web Sayfası “Duyurular ”

- 06.01.2025 – 31.12.2025 tarihleri arasında “ 101 ” duyuru yayınlanmıştır.

KTÜN Web Sayfası “Etkinlik”

- 2025 yılı boyunca girilen etkinlik sayısı 70

HABERLER

Yüzleri Güldüren Gelenek Şivlilik Üniversitemizde Unutulmadı

Üç ayların gelişi münasebetiyle her yıl gerçekleştirilen yüzleri güldüren etkinlik Şivlilik yine unutulmadı. Osmanlı'dan günümüze devam eden gelenek olan “Şivlilik” etkinliği üniversitemizde de geniş katılımımla kutlandı.

Mimarlık ve Tasarım Fakültesi fuaye alanında düzenlenen etkinliğe, Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik'in yanı sıra Rektör Yardımcılarımız Prof. Dr. Hüseyin Deveci, Prof. Dr. Ali Köken, Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Müdürü Prof. Dr. Mustafa Altın ve Genel Sekreter V. Kamil Gök ile çok sayıda akademik, idari personel ve öğrenci katıldı.

Yüzlerin güldüğü ve iyi dileklerin paylaşıldığı etkinlikte kısa bir konuşma da yapan Rektörümüz Çelik, iyilik yapmanın ve iyi insan olmanın önemine vurgu yaptı. Yeni yılın ve üç ayların tüm insanlığa sevgi, barış ve iyilikler getirmesi temennisinde bulunan Rektörümüz Prof. Dr. Çelik, bu vesile ile Regaib Kandilini de bir kez daha tebrik etti.

Etkinlik ikramlar ve selamlaşmanın ardından sonra erdi.



Üniversitemize ‘Gençlik Bilgilendirme Zirvesi ve Hackathonu’ndan İkincilik Ödülü

Üniversitemiz öğrencisinin de yer aldığı Atölye Takımı Gençlik ve Spor Bakanlığı tarafından düzenlenen “Gençlik Bilgilendirme Zirvesi ve Hackathonu” ndan ikincilik ödülüyle döndü.

Aralarında üniversitemizden Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü öğrencisi Fatih Acar, KTO Karatay Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü öğrencisi Cengiz Baki Elmas ve Selçuk Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü öğrencisi Mahmut Kızılcık’tan oluşan Atölye Takımı, İstanbul Ataköy Uluslararası Gençlik Merkezi ev sahipliğinde gerçekleştirilen Uluslararası Gençlik Bilgilendirme Servisi Zirvesi ve Hackathonu’nda ikincilik ödülü kazandı.

Toplamda 41 saat aralıksız süren bu yarışma süreci üniversitemiz başarıyla temsil edilmiş oldu.



Öğretim Üyelerimizden TÜBİTAK Proje Başarısı

Üniversitemiz Öğretim Üyeleri'nin üniversite-sanayi iş birliğine yönelik proje önerileri TÜBİTAK tarafından kabul edilerek desteklenmeye hak kazandı. Farklı kategorilerde kabul edilen projeler KTÜN'ün üniversite sanayi iş birliğine verdiği önemi de gösteriyor.

Üniversitemiz Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Kimya Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyemiz Prof. Dr. Mustafa Karaman'ın yürütücülüğünü yaptığı "Sentetik Tekstil Elyaflarının Organik İletken Yüzey Kaplamaları için Bobinden Bobine Buhar Faz Kaplama Sisteminin Geliştirilmesi" başlıklı proje TÜBİTAK 1005 – Ulusal Yeni Fikirler ve Ürünler Araştırma Destek Programı kapsamında desteklenmeye hak kazandı. Ülkemizin önemli sanayi kuruluşlarından Zorlu Grubu bünyesinde faaliyet gösteren Korteks Mensucat Sanayi ve Ticaret A.Ş ortaklığında gerçekleştirecek proje kapsamında üniversite-sanayi iş birliğine yönelik çalışmalar yapılacaktır.

Yine Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Murat Ceylan'ın sahibi olduğu Aivisiontech Elektronik Yazılım A.Ş. olarak başvurduğu ve yürütücülüğünü yaptığı, "Sporcu Termal Dijital İkizi İle Sakatlık Risk Tahmini - Koruma Analizinin Geliştirilmesi ve Alan-Spesifik Büyük Dil Modelinin Tanımlanması (Genai4sports)" isimli TÜBİTAK TEYDEB 1507 projesi de destek almaya hak kazandı.

Aynı kategoride yer alan Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Metalürji ve Malzeme Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyelerinden Doç. Dr. Mustafa Kocabaş'ın yürütücülüğünü yaptığı, Arş. Gör. Aleyna Bayatlı'nın ise araştırmacı olarak görev aldığı "Çevreye Duyarlı Endüstriyel Kaplama: Sürdürülebilir Akımsız Nikel Bor Kaplama Çözümleri" isimli TÜBİTAK TEYDEB 1507 projesi de destek almaya hak kazanan projeler arasında yer alıyor.

Öğretim Üyelerinin proje başarılarını tebrik eden Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, Araştırma Üniversitesi olma yolunda ilerlediklerini belirterek, "Elde edilen proje başarılarından oldukça memnunuz. Bu başarılar üniversite sanayi iş birliğine verdiğimiz önemin de birer göstergesi. Öğretim Üyelerimizi tebrik ediyor, başarılar diliyorum." dedi.



Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, Bölümlere İnceleme ve İstişare Ziyaretleri Başlattı

Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, üniversite bünyesindeki bölümlere bir dizi ziyaret başlattı. İnceleme ve istişare amacı da taşıyan ziyaretlerde bölümlerde görev yapan akademisyenler ve idari personel ile bir araya geldi.

Ziyaretler kapsamında Rektörümüze Rektör Yardımcımız Prof. Dr. Hüseyin Deveci ve Genel Sekreter V. Kamil Gök de eşlik etti.

Ziyaretlerine ilk olarak Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi'nden başlayan Rektör Çelik, burada Kimya Mühendisliği, Elektrik-Elektronik Mühendisliği, Çevre Mühendisliği ve Makine Mühendisliği Bölümleri öğretim üyeleri ve idari personel ile bir araya geldi. Bölüm hocalarıyla yürütülen projeler ve işleyişle ilgili bilgiler alan Rektörümüz, daha sonra bölümlere ait laboratuvarları inceledi ve çalışmaları yerinde gördü.

Buradaki temasların ardından inceleme ve ziyaretlerine Jeoloji Mühendisliği ile İnşaat Mühendisliği ve Harita Mühendisliği bölümleriyle devam eden Rektör Çelik ve beraberindekiler burada da bölüm personelleri ile toplantı gerçekleştirdi.



Üniversitemiz “Holo Mimarlar” Tiyatro Oyunu İzleyicileri İle Buluştu

Üniversitemiz Mim1 Öğrenci Topluluğu Koordinatörlüğünde, KTÜN Mimarlık Bölümü "Tiyatro Sahnesinde Mimarlık" dersi kapsamında ve Doç. Dr. Bilgehan Yılmaz'ın yönetmenliğinde mimarlık öğrencilerinin yazıp sahnelediği "Holo Mimarlar" tiyatro gösterisi izleyici ile buluştu.

Kalabalık bir oyuncu gurubu ve sahne arkası ekibinden oluşan 35 kişilik kadroyla sahnelenen oyun, yaklaşık iki aylık titiz bir hazırlık sürecinin ardından seyirciyle buluştu. Senaryosu ve rejisi öğrencilerin özgün fikirleriyle şekillenen oyun, mimarların yapay zekâyla etkileşimlerini ve geleceğin mimarlık eğitimine dair eleştirel yaklaşımları esprili bir dille ele aldı.

Mimarlık ve Tasarım Fakültesi Mimarlık Bölümü Öğretim Üyesi Doç. Dr. Bilgehan Yılmaz ve Mim1 öğrenci topluluğu tarafından her güz döneminde gerçekleştirdikleri bu projeyle sanat ve eğitimi bir araya getirmeye devam ediyor. Bu yılki “Holo Mimarlar” oyunu, mimarlık ve tiyatro disiplinlerinin kesişim noktasında yer alan özgün bir çalışma olarak büyük ilgi toplarken eğitimde sanatın önemine bir kez daha dikkat çekti.

Gelişim Yerleşkesi konferans salonun da yapılan etkinliğe Mimarlık ve Tasarım Fakültesi Dekan V. Prof. Dr. Mehmet Çağlar Meşhur ile beraber akademik, idari personel, öğrenciler ve tiyatro severler katıldı.



KTÜN'den Sürdürülebilirlik Temalı Sanat Sergisi

Üniversitemiz Mimarlık ve Tasarım Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Bilgehan Yılmaz tarafından “Artık Mekân, Sanat, Zaman” temasıyla gerçekleştirilen sergide çevresel duyarlılığa vurgu yapacak birbirinden kıymetli sanat eserleri sanatseverlerin beğenisine sunuldu.

Konya İl Halk Kütüphanesi Fuaye Alanı’nda yer alan sanat sergisinde plastikten, ahşap ve cam ürünlere kadar birçok farklı materyalin dönüştürülmesiyle ortaya çıkan sanat eserleriyle mekân algısı da yeniden sorgulanmış oluyor.

Konuya dair kısa bir değerlendirmede bulunan Doç. Dr. Yılmaz, “Serginin en dikkat çekici yanlarından biri, mekân kavramını sanat aracılığıyla sorgulaması. Atık malzemelerden oluşan eserler, zamanla değişen ve dönüşen mekân algımızı yeniden düşünmemize olanak tanıyor. Endüstriyel atıklardan oluşan kompozisyonlar, modern dünyanın tüketim anlayışına eleştirel bir gözle bakarken, sanat aracılığıyla alternatif bir perspektif sunuyor.” dedi.

Sanatseverler tarafından yoğun ilgi gören sergi 10-16 Şubat tarihleri arasında ziyaretçilerini ağırlamaya devam edecek.



İç Anadolu Kariyer Fuarı'nda (İKAF'25) Yerimizi Aldık!

Konya Teknik Üniversitesi olarak paydaşları arasında yer aldığımız İç Anadolu Kariyer Fuarı'na (İKAF'25) öğrenci ve akademisyenlerimizin projeleri ile katıldık.

Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi koordinasyonunda düzenlenen İç Anadolu Kariyer Fuarı (İKAF'25), bu yıl Selçuk Üniversitesi ev sahipliğinde Konya'da gerçekleştirildi. Kamu ve özel sektör temsilcilerini bir araya getiren etkinlik, kariyer planlaması yapan gençlere, mesleki gelişimlerine yön verecek değerli tecrübeler kazanma fırsatı sundu.

Üniversitemiz Kariyer Merkezi önderliğinde katılımın sağlandığı fuara, Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi, Mimarlık ve Tasarım Fakültesi, Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Öğrenci Toplulukları Koordinatörlüğü ile Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü destek sundu.

20-21 Şubat tarihlerinde Selçuklu Kongre Merkezi'nde yapılan fuarda, üniversitemiz standında TEKNOFEST 2024'te derece elde eden öğrenci projelerimiz yer aldı. Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Tekstil, Giyim, Ayakkabı ve Deri Bölümü ile El Sanatları Bölümü Kuyumculuk ve Takı Tasarım programı akademisyenleri ve öğrencileri el emeği göz nuru tasarımları ve ürünlerini sergileme fırsatı buldu.

Öğrenci topluluklarımızdan Yapay Zeka ve Görüntü İşleme Topluluğu (YAZGİT), Yazılım Geliştirme Topluluğu (YGT) ve Motor Sporları Topluluğundan (MOST) oluşan yaklaşık 50 öğrenci fuara gönüllü destek sunan topluluklarımız arasında yer aldı. Bunun yanı sıra Sancaktar Takımı ödül alan projelerini iki gün boyunca ziyaretçilere anlatma imkanı buldu.

Etkinliğin son gününde ise Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Müdür Yardımcısı Dr. Mehmet Balcı, Atiker Yazılım Altın sponsorluğunda düzenlenen "Yapay Zeka Çağında İş ve İnsan" konulu panelin moderatörlüğünü üstlendi. Gençlerin kariyer yolculuğuna ışık tutacak

bilgiler paylaşıldığı panelin sonunda Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, panelistlere plaketlerini takdim etti.

KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ STANDINA YOĞUN İLGİ

Konya Teknik Üniversitesi stantları katılımcılar tarafından yoğun ilgi gördü. Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik başta olmak üzere, Rektör yardımcımız Prof. Dr. Hüseyin Deveci, Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Müdürümüz Prof. Dr. Mustafa Altın, Genel Sekreterimiz Kamil Gök, Aksaray Üniversitesi rektörü Prof. Dr. Alpay Arıbaş, Selçuk Üniversitesi rektör yardımcıları Prof. Dr. Haldun Soydal ve Prof. Dr. Zeki Bayramoğlu standımızı ziyaret eden isimler arasında yer aldı. Kariyer Merkezi Müdürümüz Öğr. Gör. Dr. Resul Çelik standımızı ziyaret eden misafirlere eşlik etti.

Organizasyona güçlü bir katılım sergileyerek üniversitemizi başarıyla temsil eden tüm akademisyenlerimize, idari personelimize, organizasyon ekibine ve katılımcı öğrencilerimize teşekkür ederiz.



Öğrencilerimize Akademik ve İdari Personelimize “Etkili İletişim ve Sunum Teknikleri” Eğitimi Verildi

Konya Teknik Üniversitesi Kariyer Merkezi ve Personel Daire Başkanlığı iş birliğinde “Etkili İletişim ve Sunum Teknikleri” eğitimi gerçekleştirildi.

Üniversitemizin hizmet içi eğitim programları kapsamında düzenlenen eğitimde, etkili sunumun nasıl yapılması gerektiği, araştırmaların metne nasıl aktarılacağı, görsel malzemelerin sunuma etkileri, beden dilinin önemi, dinleyiciyi sıkmamak ve dikkati çekmek için yapılması gerekenler konusunda katılımcılara bilgiler verildi.

KTÜN Gelişim Yerleşkesi Konferans Salonunda düzenlenen, Mersin Üniversitesi öğretim üyelerinden Doç. Dr. Hüseyin Çiçeklioğlu'nun konuşmacı olarak yer aldığı programa, genel sekreterimiz, genel sekreter yardımcılarımız, daire başkanlarımız, akademik ve idari personel ile çok sayıda öğrencimiz katıldı.

“Sunum Öncesi Hazırlık Çok Önemli”

Kariyer Merkezi Müdürümüz Dr. Resul Çelik'in açılış konuşmasının ardından kürsüye gelen Doç. Dr. Hüseyin Çiçeklioğlu, etkili iletişim ve beden dili önerilerini ve başarılı sunumun tüyolarını katılımcılarla paylaştı. Konuşmasında günümüz iş ve akademik dünyasında etkili sunum yapabilmenin büyük önem taşıdığını aktaran Çiçeklioğlu, “İster bir projeyi tanıtın ister bir konuşma yapın, dinleyicilerinizin ilgisini çekmek ve mesajınızı doğru şekilde iletmek için bazı temel sunum tekniklerine hâkim olmanız gerekiyor. Bunlarında en başında sunum öncesi hazırlık, aksaklıkları önlemek için her şeyi önceden kontrol etmek, sahne korkusunun önüne geçmek için kapsamlı bir hazırlık süreci gerekiyor.” dedi.

“Etkili İletişimin Gücü”

Başarılı bir sunumun temelinde güçlü bir iletişim yattığını belirten Çiçeklioğlu, “Güçlü bir iletişim, etkili bir anlatım ve doğru beden diliyle sunumlarınızı çok daha başarılı hale getirebilirsiniz. İletişim, konuşmacının mesajını açık, anlaşılır ve ilgi çekici bir şekilde iletilmesiyle mümkün oluyor. Bunun için ses tonu, kelime seçimi ve anlatım tarzı büyük önem taşıyor. Dinleyiciyle göz teması kurmak, samimi bir üslup kullanmak ve mesajı net bir şekilde iletmek, başarılı bir sunum için kritik unsurlar arasında yer alıyor.” diye konuştu.

Programın sonunda Üniversitemiz Genel Sekreteri Kamil Gök “ etkili sunumundan dolayı Doç. Dr. Hüseyin Çiçeklioğlu'na teşekkür belgesi takdim etti. Eğitim, günün anısına hatıra fotoğraf çekimi ile son buldu.



KTÜN Akademisyenlerinden Faydalı Model, Tasarım ve Patent Başarısı

Konya Teknik Üniversitesi (KTÜN) akademisyen ve öğrencileri 2024 yılı içerisinde 1 faydalı model, 1 tasarım ve 12 patent başvurusu ulusal olarak yapılırken 3 patent ise uluslararası olmak üzere başvuruları gerçekleştirildi. Aynı yıl içerisinde 1 faydalı model, 1 tasarım ve 9 patent ise 12 tescil belgesi aldı.

Akademisyen ve Öğrencilerin bu konudaki başarılarından oldukça gurur duyduğunu belirten KTÜN Rektörü Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, “Akademisyen ve öğrencilerimizin elde ettiği faydalı model, tasarım ve patent başarılarını gururla takip ediyoruz. Bu başarılar, üniversitemizin bilimsel ve teknolojik alandaki gücünü ve yenilikçi bakış açısını bir kez daha gözler önüne sermektedir. Değerli akademisyenlerimiz, özverili çalışmalarınız, araştırmalarınız ve yenilikçi projelerinizle sadece akademik dünyaya değil, aynı zamanda sanayi ve topluma da büyük katkılar sağlamaktasınız. Elde ettiğiniz faydalı modeller ve patentler, KTÜN’ün Ar-Ge ve inovasyon alanındaki kararlı adımlarının birer yansımasıdır. Tebrik ediyor başarılar diliyorum” dedi.

Faydalı Model, Tasarım ve Patent Başvurusu yapan akademisyen ve öğrencilerin konu ve başvuru yaptıkları alanlar aşağıdaki gibi sıralanıyor.

PATENT BAŞVURUSU YAPAN AKADEMİSYENLERİMİZ

Elektrik Elektronik Mühendisliği Bölümü Dr. Öğretim Üyesi Kemal Erdoğan, Dr. Öğretim Üyesi Halil Çimen “Elektrikli Araçlarda Şarj-Deşarj Derinliğinin Adaptif Olarak Yönetilmesiyle Batarya Ömrünün Uzatılması” başlıklı buluş.

Makine Mühendisliği Bölümü Prof. Dr. Ömer Sinan Şahin “Değirmen Valsi Öğütme Silindiri Damper sistemi”, “Değirmen Sektöründeki Titreşimli Makinelerde İvmeölçer İle Yörünge Takibi Ve Kestirimci Bakım Uygulaması”, “Doğal Taş / Refrakter Tuğla İçeren Gofret Pişirme Kalıbı”, “Gofret Pişirme Fırınları İçin Kalıp İçerisi Manyetik İndüksiyon Esaslı Isıtma Sistemi” başlıklı buluşlar.

Teknoloji Transfer Ofisi Öğr. Gör. Dr. Mehmet Celalettin Ergene, Yazılım Mühendisliği Bölümü Arş. Gör. Muhammet Mustafa Tozlu “Tam Otonomi 7/24 Hazır İlk Yardım İnsansız Hava Aracı” Ve “Çoklu İhâ Görev Planlama ve Otonom Yönetim Sistemi” başlıklı buluşlar.

PATENT BAŞVURUSU YAPAN ÖĞRENCİLER

Yazılım Mühendisliği Bölümü öğrencileri Abdülmelik Göymen, Emre Şimşek, Mustafa Dirican, Muhammet Sait Yılmaz, Mehmet Doğan Uyanık, Murathan Acı “Tam Otonomi 7/24 Hazır İlk Yardım İnsansız Hava Aracı” ve “Çoklu İhâ Görev Planlama ve Otonom Yönetim Sistemi” başlıklı buluşlar.

Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü öğrencileri Ramazan Erdoğan, Yunus Kaplan “Mobil hibrit yenilenebilir enerji sistemi” başlıklı buluş.

ULUSLARARASI PATENT BAŞVURUSU YAPAN AKADEMİSYENLER

Teknik Bilimler MYO Öğr. Gör. Dr. Mehmet Balcı “Yapay Zekâ Tabanlı Uyku Apne Önleyici Solunum Destek Cihazı” Başlıklı Buluş.

İnşaat Mühendisliği Bölümü Doç. Dr. Ceyhun Aksoylu” , Prof. Dr. Musa Hakan Arslan ve Amasya Üniversitesinden Doç. Dr. Boğaçhan Başaran Hasarlı ve Hasarsız Betonarme, Çelik, Ahşap ve Dolgu Duvar Yapı Elemanlarının Çelik / Elyaf İp, Halat Veya Tellerle Dikilerek Onarım Ve Güçlendirilmesi İçin Sistem Ve Bu Sistemin Uygulanış Yöntemi” başlıklı buluş.

İnşaat Mühendisliği Bölümü Dr. Öğretim Üyesi Gamze Doğan, Prof. Dr. Musa Hakan Arslan “Betonarme Yapı Elemanlarında Deprem Sonrası Hasar Seviye Tespitini Sağlayan Mobil Aplikasyon” başlıklı buluş.

PATENT TESCİL BELGESİ ALAN AKADEMİSYENLER

Elektrik Elektronik Mühendisliği Bölümü Prof. Dr. Murat CEYLAN “Yenidoğan Prematüre Bebeklerin Sağlık Durumlarının Temassız ve Hızlı Bir Şekilde Belirlenmesi İçin Hiperspektral Görüntülemeyi Temel Alan Yapay Zekâ Analizi” başlıklı buluş.

İnşaat Mühendisliği Bölümü Prof. Dr. Musa Hakan Arslan, Dr. Öğretim Üyesi Gamze Doğan “Betonarme Yapı Elemanlarında Deprem Sonrası Hasar Seviye Tespitini Sağlayan Mobil Aplikasyon”

İnşaat Mühendisliği Bölümü Musa Hakan ARSLAN Hüseyin Bekir YILDIZ Esra URAY Serdar ÇARBAŞ Özer SEVİM “Afetler Sonrasında Üç Boyutlu Yazıcı İle Yapılacak Olan Geçici Beton Konutlarda Kullanılacak Malzeme Karışımlarının Optimizasyon Metodu” başlıklı buluş.

Makine Mühendisliği Bölümü Prof. Dr. Ömer Sinan Şahin “Mikrodalga Özellikli Tünel Tipi Gofret Pişirme Fırını”, “Standart Şekle ve Boyuta Sahip Olmayan Gıdaların Taşınmasında Yeni Bir Sistem” başlıklı buluşlar.

Dr. Öğretim Üyesi Memiş Akkuş “Ahşap ve Mineral Taşyünü Lifleri Kullanılarak Elde Edilen Hibrit Kompozit Levha” başlıklı buluş.

Elektrik Elektronik Mühendisliği Bölümü Dr. Öğretim Üyesi Mücahid Barstuğan “MAĞAZALARDA AKILLI KIYAFET ASİSTANI”

İnşaat Mühendisliği Bölümü Doç. Dr. Ceyhun Aksoylu “Hasarlı Ve Hasarsız Betonarme, Çelik, Ahşap Ve Dolgu Duvar Yapı Elemanlarının Çelik / Elyaf İp, Halat Veya Tellerle Dikilerek Onarım Ve Güçlendirilmesi İçin Sistem Ve Bu Sistemin Uygulanış Yöntemi”

Mimarlık ve Tasarım Fakültesi Doç. Dr. Mustafa Dereli “Kırmızı çamur ve mikronize piroklastik kayaktan pişmiş yapı malzemesi üretimi için hammadde elde etme yöntemi” başlıklı buluş.

Yapı işleri daire başkanlığı Elektrik Mühendisi Soner Ak “Işın Perdesi”

PATENT TESCİL BELGESİ ALAN ÖĞRENCİLER

Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü öğrencileri Turgut Güzel “Dikey iniş ve kalkış yapabilen insansız hava aracı” başlıklı buluş.

TASARIM TESCİLİ ALAN AKADEMİSYENLER

Mimarlık ve Tasarım Fakültesi Dr. Öğretim Üyesi Memiş Akkuş “Çalışma Masası” başlıklı tasarımı.



KTÜN Akademisyenlerinden Kamu-Üniversite-Sanayi İş Birliğinde Büyük Başarı

Konya Teknik Üniversitesi (KTÜN) Kamu-Üniversite-Sanayi iş birliği kapsamında 2024 yılı içerisinde 58 akademisyeni ile toplamda 161 görevlendirme gerçekleştirdi.

KTÜN “Gelişimin Öncüsü” olma hedefi ile bölgenin tek teknik üniversitesi olarak araştırma ve desteklerini sürdürüyor. Bu amaç ve hedeflerle 2024 yılı içerisinde 161 görevlendirme ile büyük bir başarıya imza attı. Yapılan görevlendirmelerden 29 tanesi KTÜN TTO, 73 tanesi Innopark, 47 tanesi Konya Teknokent, 3 tanesi diğer Teknoloji Geliştirme Bölgelerinden ve 9 tanesi ise 5746 Sayılı kanun kapsamında yapıldı. Bu görevlendirmeler içerisinde devlet destekli projeler kapsamında görevlendirilen 36 akademisyen bulunuyor. Bu projelerin 16’sı KOSGEB 16’si TÜBİTAK projesi olarak yapıldı ve devam ediyor.

Yapılan görevlendirmeler ve araştırmalar hakkında değerlendirmelerde bulunan KTÜN Rektörü Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, “Göreve geldiğimizden bu yana Üniversitemizde yapılan çalışmaların gelişmesi ve artması için çalışmaya akademisyenlerimizi desteklemeye devam ediyoruz. Her geçen gün daha da artacağını düşündüğüm bu görevlendirmelerin Kamu-Üniversite-Sanayi iş birliğini artırarak bölgemizin, Konya’mızın ve Ülkemizin kalkınmasına katkı sağlayacağına inanıyorum. Akademisyen ve araştırmacılarımızı tebrik ediyor çalışmalarını ve elde ettikleri başarılarından dolayı kutluyorum” dedi.



Üniversitemiz ve Kosova Isa Boletini Üniversitesi Arasında Protokol

Üniversitemiz ve Kosova Isa Boletini Üniversitesi arasında öğrenci ve akademik personele yönelik iş birliğini amaç edinen protokol imzalandı. Çevrimiçi gerçekleştirilen toplantıda, iki üniversite arasında ‘Genel İş Birliği Protokolü’ imzalandı.

Çevrimiçi gerçekleştirilen toplantıda, Konya Teknik Üniversitesi’ni temsilen Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, Rektör Yardımcımız Hüseyin Deveci, Dış İlişkiler Kurum Koordinatörü Doç. Dr. Muharrem Hilmi Aksoy ve Koordinatör Yardımcısı Öğr. Gör. Dr. Teslime Gökgöl katıldı.

Isa Boletini Üniversitesi adına ise Rektör Prof. Dr. Nurten Deva, Dış İlişkilerden Sorumlu Rektör Yardımcısı Edita Bekteshi ve Dış İlişkiler Temsilcileri Elvedina Ismajli ile Abdullah Sadiku yer aldı.

Eğitimde ve Bilimde Güç Birliği

İki üniversitenin akademik, kültürel ve bilimsel alanlarda ortak çalışmalar yürütmesini kapsayan protokol çerçevesinde, ortak araştırma projeleri, öğrenci ve öğretim elemanı değişim programları gibi çeşitli alanlarda iş birliği yapılması hedefleniyor. Bu adım ile hem üniversitelerin eğitim kalitesinin artırılmasına hem de Türkiye ile Kosova arasındaki akademik ilişkilerin güçlenmesine katkı sağlamak hedeflenen diğer konular arasında bulunuyor.



Üniversitemizde 8 Mart'a Özel Anlamalı Atölye Çalışması

8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü kapsamında, Üniversitemiz Moda Trendler ve Mimari dersi öğrencileriyle birlikte özel bir atölye çalışması gerçekleştirildi. Atölye, Konya Teknik Üniversitesi Mimarlık ve Tasarım Fakültesi Mimarlık Bölümü Öğretim Üyesi Doç. Dr. Bilgehan Yılmaz ve Selçuk Üniversitesi Mimarlık ve Tasarım Fakültesi İç Mimarlık Bölümü Araştırma Görevlisi Dr. Özlem Yurtgün tarafından yürütüldü.

Kadının Gücüne ve Toplumsal Varlığına Vurgu

“Dönüşümün Öncüsü Kadın” sloganıyla düzenlenen atölyede, toplumda görünmez hale gelen kadın silüetinin, taşıdığı materyaller aracılığıyla görünür kılınmasına dikkat çekildi. Atölye kapsamında, kadının dönüşüm gücünü vurgulayan sanat eserleri üretildi.

Sanat ve Geri Dönüşüm Bir Arada

İleri dönüşüm atölyesi olarak kurgulanan çalışmada, atık materyallerin sanata dönüştürülmesi sağlanarak kadının yaratıcı gücü ve dönüştürücü etkisi ortaya kondu. Yapılan eserlerle toplumsal farkındalık oluşturulması ve kadının toplumdaki varlığının daha görünür hale getirilmesi amaçlandı.

Etkinlik, katılımcılar tarafından büyük ilgi görürken, 8 Mart'ın anlam ve önemine dikkat çeken bu tür çalışmaların yaygınlaştırılması gerektiği vurgulandı.



KBRN Savunma ve Güvenlik Tugay Komutanlığı ile Üniversitemiz Arasında Protokol

KBRN Savunma ve Güvenlik Tugay Komutanlığı ile Üniversitemiz arasında eğitim faaliyetlerini kapsayan protokol imzalandı.

Gelişim Yerleşkesi Rektörlük Binasında gerçekleşen protokol, Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik ile KBRN Savunma ve Güvenlik Tugay Komutanı Piyade Albay Yusuf Uysal'ın imza atmaları ile gerçekleşti.

Üniversitemiz öğrenci ve personelinin alacağı eğitim, kurs gibi faaliyet alanlarını kapsayan protokolün etkili ve verimli olması hedefleniyor.



Teknik Üniversiteler Bilimde Güç Birliği Yapıyor

Konya Teknik Üniversitesi (KTÜN) Rektörü Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, Orta Doğu Teknik Üniversitesi (ODTÜ) Rektörü Prof. Dr. Ahmet Yozgatlıgil ev sahipliğinde gerçekleştirilen Teknik Üniversiteler Birliği'nin toplantısına katıldı.

ODTÜ'de gerçekleştirilen toplantıda, KTÜN Rektörü Prof. Dr. Çelik'in yanı sıra birçok teknik üniversitenin rektör ve temsilcileri de yer aldı. Karşılıklı fikir alışverişinde bulunulan toplantıda, Teknik Üniversiteler Birliği'nin önümüzdeki dönem projeleri ve stratejik hedefleri masaya yatırıldı.

Üniversitelerin akademik ve bilimsel alanlarda daha etkin bir iş birliği içerisinde olmaları, ortak araştırmaların artırılması ve teknik üniversitelerin Türkiye'nin bilimsel gelişimine katkılarının güçlendirilmesi gibi konular ele alındı. Rektörler ve temsilciler, teknik eğitim ve araştırma alanlarında yenilikçi yaklaşımlar geliştirilmesi gerektiğini vurgulayarak, üniversiteler arasında daha etkin bir iş birliği modeli oluşturulması yönünde görüş birliğine vardı. Verimli geçen toplantı, karşılıklı fikir alışverişi ve değerlendirmelerin ardından sona erdi.



İŞKUR Gençlik Programı Eğitimleri Kariyer Merkezinin Koordinasyonunda Başladı

Üniversitemize İŞKUR Gençlik Programı kapsamında seçilen öğrencilere yönelik düzenlenen eğitimler Kariyer Merkezi'nin koordinasyonunda başladı. Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Halil Cin Konferans Salonunda yapılan ilk eğitim, A sınıfı iş sağlığı ve güvenliği uzmanı Öğr. Gör. Halil Çelik tarafından “İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri” konusunda verildi.

Eğitilere, programa kabul edilen öğrenciler ile birlikte, Üniversitemiz Genel Sekreteri Kamil Gök, Genel Sekreter Yardımcısı İrfan Çelik ve Kariyer Merkezi Müdürü Öğr. Gör. Dr. Resul Çelik'te katıldı.

Öğrencilerimizin mesleki gelişimlerini desteklemeyi amaçlayan program çerçevesinde hazırlanan eğitimler çeşitli alanlarda düzenlenmeye devam edecek. İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi başta olmak üzere, “Bağımlılıkla Mücadele Eğitimi, İş Ahlakı, Motivasyon ve Stres Yönetimi Eğitimi, Kişiler Arası İlişkiler ve Etkili İletişim Eğitimi, Finansal Okuryazarlık Eğitimi, İŞKUR Gençlik Programının Tanıtımına Yönelik Eğitimi, Öğrenciler İçin İnternet ve Sosyal Medyanın Bilinçli Kullanımı, Uluslararası Öğrenci Hareketliliği” başlıklarında eğitimler verilecek.

Eğitimler öğrencilerimizin iş hayatına hazırlanmaları ve istihdam edilebilirliklerini artırmaları açısından büyük önem taşıyor. Katılımın zorunlu olduğu eğitimlerde öğrencilerin bilgi ve becerilerinin geliştirilmesi hedefleniyor.



KTÜN, Dezenformasyonla Mücadele İçin Aktif Rol Alacak

Konya Valiliği himayelerinde, Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı Konya Bölge Müdürlüğü koordinasyonunda, İletişim Başkanlığı Dezenformasyonla Mücadele Merkezi rehberliğinde “Dezenformasyonla Mücadele Kurumlar Arası İş Birliği Protokolü” imza töreni gerçekleştirildi.

Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik'in de katıldığı “Dezenformasyonla Mücadele Kurumlar Arası İş Birliği Protokolü” imza töreni, Konya Valisi İbrahim Akın'ın başkanlığında AFAD Toplantı Salonu'nda gerçekleştirildi. Törene Konya Büyükşehir Belediye Başkanı Uğur İbrahim Altay, Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı Konya Bölge Müdürlüğü, Konya'da bulunan üniversiteler, Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü, İl Milli Eğitim Müdürlüğü ile Anadolu Ajansı Bölge Müdürlüğü yönetici ve temsilcileri katıldı.

Üniversitemiz adına Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik'in de katılarak imzaladığı protokolde, paydaş kurumlar tarafından görevlendirilecek gönüllü eğitmenler Dezenformasyonla Mücadele Merkezi liderliğinde verilen eğitimin ardından sertifika alacak. İmzalanan protokol ile kurumlar arasında dezenformasyonla mücadele amacıyla gerçekleştirilecek proje ve faaliyetlerin artarak medya okuryazarlığı konusunda farkındalığın oluşturulması hedefleniyor.



Konya Teknik Üniversitesi (KTÜ) Mezunları, İftar Yemeğinde Bir Araya Geldi

Bu yıl ilk kez düzenlenen mezunlar buluşmasında, Ramazan ayının birleştirici ve bütünleştirici ruhunu hissederek iftar programa katılan her yaştan mezunumuz keyifli sohbetleri ile anılarını tazeledi. Program kapsamında mezunlar ile geniş kapsamlı görüş alışverişinde bulunuldu. Geri bildirimler alındı ve üniversitemizin gelecekteki faaliyetleri hakkında istişarelerde bulunuldu.

KTÜN Gelişim Yerleşkesinde gerçekleşen programa, Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, Önceki Dönem Konya Milletvekili Prof. Dr. Ahmet Alkan, TSE Başkanı Mahmut Sami Şahin, KOSKİ Genel Müdürü Ahmet Demir, Mimarlar Odası Başkanı Ahmet Övet, Şehir Plancıları Odası Başkanı Osman Örs, Harita Mühendisleri Odası Süleyman Erden Şireci, Jeoloji Mühendisleri Odası Şükrü Arslan, akademik ve idari personelin yanı sıra çok sayıda davetli katıldı.

“SİZ DEĞERLİ MEZUNLARIMIZIN KAZANIMLARI ÜNİVERSİTEMİZİNDE KAZANIMIDIR”

Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik yaptığı konuşmada mezunlara şöyle seslendi “Ramazan ayının bereketini, birlikteliğini ve güzelliğini paylaşmak üzere bugün burada bir araya gelmekten büyük mutluluk duyuyorum. Üniversiteler elbette sadece akademik çalışmalarla sınırlı kalmamalı; topluma, sanayiye ve şehre değer katan merkezler hâline de gelmeli. Bizler de şehirle, sanayiyle ve toplumla iç içe bu yönde bir eğitim anlayışını benimsiyoruz. Sanayi iş birliklerini ve akademik araştırmaları, sadece ülkemiz için değil,

küresel anlamda da fark yaratan projelere dönüştürmeye devam ediyoruz. Hepiniz, farklı alanlarda büyük adımlar atarak sadece kendi hayatınızı değil, toplumumuzu da daha ileriye taşıdınız. Bürokrasi, iş dünyası, sanayi, yöneticilik gibi pek çok farklı alanda gösterdiğiniz başarılar, bireysel olduğu kadar aynı zamanda toplumsal kazanımlardır. Kazanımlarınızın Üniversitemizin de kazanımı olduğu inancı ile bizlerin de her daim yanınızda olmaya devam edeceğimizi belirtmek istiyorum. Bu vesileyle Ramazan'ın manevi gücünden ilham alarak, bir arada olmanın, dayanışmanın ve paylaşmanın önemini bir kez daha gözlemliyoruz. Bu düşüncelerle hepinize katılımlarınızdan dolayı teşekkür ediyor, saygı ile selamlıyorum. “

MEMİŞ KÜTÜKÇÜ “TÜRKİYE’NİN GELECEĞİ SANAYİ ÜRETİMİNDEDİR”

Konya Teknik Üniversitesi mezunları adına konuşma yapan Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kuruluşu Yönetim Kurulu Başkanı, Konya Sanayi Odası Meclis Başkanı, 1980 yılı Konya Devlet Mühendislik Mimarlık Akademisi Makine Mühendisliği bölümü mezunumuz Memiş Kütükçü, Türkiye'nin geleceğinin üretimden geçtiğini belirterek ”Türkiye'nin geleceği sanayi üretimindedir. Sayın Cumhurbaşkanımız gelecek 100 yıl mottosu olarak yatırım, üretim, istihdam, ihracat mottosu ilan etmişse bunun gerçekleşebilmesi bizim güçlü olan üretim kapasitemizi daha da artırmamıza bağlı. Onun için üniversitelerimize çok iş düşüyor. Konya özelinde Konya Teknik Üniversitemize daha da çok iş düşüyor. “dedi.

Program, aile fotoğrafı çekimi ile sona erdi.



Uluslararası Öğrenciler, İftar Yemeğinde Bir Araya Geldi

Ramazan ayının geleneksel hale getirdiği iftar buluşmalarında bu kez Uluslararası öğrencilerle bir araya gelindi. Gelişim Yerleşkesinde düzenlenen iftar yemeğine, çok sayıda Uluslararası

öğrenci katıldı. İftar öncesinde kısa bir selamlama konuşması yapan Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, üniversitenin kültürel çeşitliliği destekleyen bir ortam sunduğunu belirterek, öğrencilerin hem akademik hem de sosyal açıdan gelişmelerine büyük önem verdiklerini vurguladı.

İftar programına, Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik başta olmak üzere üst yönetimimiz, akademik ve idari personelin yanı sıra Uluslararası öğrenciler de katıldı.

İftar programında konuşan Rektörümüz, “Ramazan ayının bu manevi ikliminde, siz kıymetli misafirlerimizle bir araya gelmekten büyük bir sevinç duyduğumu ifade etmek isterim. Üniversitemizin ev sahipliğinde gerçekleştirilen bu iftar programında, farklı kültürlerden ve coğrafyalardan gelen öğrencilerimizle aynı sofrayı paylaşmak, bizim için büyük bir anlam taşıyor. Burada sadece birer misafir değilsiniz; üniversitemizin ayrılmaz bir parçasısınız. Elde edeceğiniz başarılar, bizim en büyük gurur kaynağımız. Eğitiminiz boyunca her türlü desteği sağlamak için buradayız ve sizleri en iyi şekilde yetiştirmek en büyük hedefimiz” dedi.

İftar yemeğinde, öğrenciler arasındaki dostluk bağlarının güçlendiği, farklı kültürlerin bir arada uyum içinde yaşamanın önemine vurgu yapıldığı bir atmosfer oluştu. Öğrenciler, bu tür etkinliklerin birlik ve beraberliği pekiştirdiğini, aynı zamanda üniversiteye olan aidiyet duygularını artırdığını ifade etti. Program, aile fotoğrafı çekimi ile sona erdi.



Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, “Dünya Su Günü” Kapsamında Düzenlenen Su Verimliliği Zirvesi’ne Katıldı

Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, Tarım ve Orman Bakanlığı öncülüğünde, Emine Erdoğan’ın himayelerinde “Dünya Su Günü” kapsamında belirlenen hedefleri ve stratejileri pekiştirmek amacıyla düzenlenen Su Verimliliği Zirvesi’ne katıldı.

Emine Erdoğan'ın öncülüğünde, Tarım ve Orman Bakanlığı tarafından başlatılan "Su Verimliliği Seferberliği" tanıtım toplantısı Beştepe Millet Kongre ve Kültür Merkezi'nde düzenlendi.

Emine Erdoğan, yaptığı konuşmada, su kaynaklarının korunması ve gelecek nesillere aktarılması için ülke sathında bir hareketin tanıtım toplantısı dolayısıyla bir arada olunduğunu söyledi. Suyun varlığının önemine işaret eden Emine Erdoğan, yaptığı konuşmada, "Bizden önce binlerce yıl bu toprakları besleyen zenginliklerin daima var olacağına dair bir yanılgıya kapılsak da kaynaklarımız sınırsız değil. Yağışların giderek azalması ve bilinçsiz su tüketimi nedeniyle tarım arazilerimiz, sulak alanlarımız, akarsu ve derelerimiz, yer altı su kaynaklarımız kuraklık tehdidiyle sınıyor. Biz insanlar ve tüm canlılar için kuraklıkla mücadelenin aslında bir yaşam mücadelesi olduğunu kendimize hatırlatmamız lazım. Bu bakış açısıyla başlattığımız Su Verimliliği Seferberliği ile damlaya damlaya çoğalarak, yaşanabilir bir gelecek için umudu yeşerteceğimize inanıyorum" dedi.

"Konya'da Kuraklık ve Yer Altı Sularının Çekilmesinin Sonuçlarını Hep Birlikte Görüyoruz "

Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanı Murat Kurum ise yaptığı konuşmada, herkese yetecek kadar su kaynaklarıyla bezenmiş yeryüzünde, son yüzyıldaki kontrolsüz kullanım nedeniyle büyük bir kriz oluştuğuna işaret eden Kurum, "Su ve toprağın kirletilmesiyle ekolojik dengenin bozulmasına yol açan bu süreç, küresel bir yok oluş tehlikesini beraberinde getirmiş, kuraklık alarm vermeye başlamıştır. Sadece Konya'da kuraklık ve yer altı sularının çekilmesinin sonuçlarını hep birlikte görüyoruz. 2 bin 500'ü aşkın obruk oluştu. Bu obruklarla yeraltı su seviyemiz 250-300 metrelere düştü. Bundan 20-25 yıl öncesine gittiğimizde 40-50 metreden su alınabiliyordu." ifadelerini kullandı.

Kişi başına düşen su miktarına bakıldığında Türkiye'nin su sıkıntısı çeken ülke konumuna geldiğinin görüldüğüne dikkati çeken Kurum, "Önümüzdeki 20 yıl içinde önlem alınmazsa, ülkemizin su fakiri ülkeler arasına katılacağı öngörülmektedir. Bu anlamda suyu tasarruflu kullanmak, oluşan atık suların arıtılarak yeniden kullanımını sağlamak, mevcut su kaynaklarını korumak ülkemizin geleceği açısından hayati bir durumdur." diye konuştu.

"Suyun Verimli Kullanımı, Sadece Bugünün Değil, Gelecek Nesillerin de Sağlıklı Bir Çevrede Yaşamalarını Sağlayacak En Kritik Unsurdur"

Dünya genelinde su kaynaklarının sürdürülebilir kullanımı ve su verimliliği konusunda farkındalık yaratmak amacıyla düzenlenen bu önemli zirvede bulunmaktan memnun olduğunu belirten Rektörümüz Osman Nuri Çelik ise konuyla ilgili yaptığı değerlendirmede, "Su, hayatın temel kaynağıdır. Her geçen gün artan nüfus, sanayileşme ve iklim değişikliği gibi küresel sorunlar, su kaynaklarımız üzerinde ciddi baskılar yaratmaktadır. Bu nedenle, suyun verimli kullanımı, sadece bugünün değil, gelecek nesillerin de sağlıklı bir çevrede yaşamalarını sağlayacak en kritik unsurdur. Bu zirve, suyun etkin ve verimli kullanımını artırmak amacıyla belirlenen stratejilerin, üniversiteler ve diğer paydaşlar arasında güçlü bir işbirliğiyle hayata geçirilmesi için büyük bir fırsat sunmaktadır. Üniversitemiz, bilimsel çalışmalar ve projelerle çevre, atık su, obruk gibi güncel konular üzerinde çalışmalarını yapmaya devam etmektedir." dedi.

Su Verimliliği Seferberliğine ilişkin tanıtım filminin de gösterildiği programda Tarım ve Orman Bakanı Vahit Kirişçi ve Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa Varank da birer konuşma yaparak su verimliliği konusunun önemine değindi.



Üniversitemizde IOPScience Veri Tabanı Eğitimi Gerçekleştirildi

Üniversitemiz Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı tarafından, akademik personele yönelik IOPScience (Institute of Physics Science) Oku-Yayımla anlaşması kapsamında eğitim gerçekleştirildi.

Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi, Halil Cin Konferans Salonunda gerçekleştirilen etkinlikte, IOPScience Bölge Müdürü Daniel Lungu ve Kıdemli Yayıncı Nicola Davies gerçekleştirdikleri sunumlar ile katılımcılara detaylı bilgi verdi.

Etkinlik öncesinde Üniversitenin kullanıcıları için abone olduğu veri tabanları hakkında açıklamalarda bulunan Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanımız Ayhan Tekin; 25 adet veri tabanına ücretli abonelik gerçekleştirildiğini ve 12 veri tabanı için ise TÜBİTAK Ulakbim sayesinde ücretsiz erişim sağlandığını ifade etti. Tekin, abonelik gerçekleştirilen 9 adet Oku-Yayımla aboneliği ile Konya Teknik Üniversitesi akademik personelinin ücret ödmeden dergilerde makale yayını yapabildiklerini ifade etti.

IOPScience yetkilileri gerçekleştirdikleri eğitim sunumlarında; akademik yayın yapma süreçleri, bilimsel yazıların taşınması gerekli nitelikler ile yayın niteliğini arttırmak için etkili teknikler, dergi hakem değerlendirmeleri, yayın etiği, yayınlanan çalışmanın görünürlüğü ve

yayın etkisini en üst düzeye çıkarma ile dönüştürücü anlaşmalar ve açık erişim yayınların sağladığı avantajlar hakkında bilgi verdi.

Hazırlığından yayımlanmasına kadarki akademik yayın süreçleri hakkında kapsamlı ve örneklerle desteklenen eğitim, katılımcılar tarafından oldukça ilgi gördü. Akademik personelin sorularının cevaplandırılması ve karşılaştıkları sorunlar hakkında detaylı açıklamaların ardından program sona erdi.



Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, Bayramlaşma Programında Akademik ve İdari Personeliyle Bir Araya Geldi

Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, üniversitemizin akademik ve idari personeliyle geleneksel bayramlaşma programında bir araya geldi. Gelişim Yerleşkesi rektörlük binası önünde düzenlenen programa, üniversitenin yönetici kadrosu ve çok sayıda personel katıldı.

DAVETLİLERLE SAMİMİ BİR ATMOSFERDE BAYRAMLAŞMA

Bayramlaşma programına, Rektör Yardımcımız Prof. Dr. Hüseyin Deveci, Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Ali Köken, Tarım Bilimleri ve Teknoloji Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Mahmut Kuş, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Müdürü Prof. Dr. Mevlüt Uyan, Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Müdürü Prof. Dr. Mustafa Altın, Genel Sekreter Kamil Gök ve daire başkanları katıldı. Üniversitenin akademik ve idari personeli de bayramlaşma programına yoğun ilgi gösterdi.

Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, programa katılan personeline tek tek bayramını kutlayarak, samimi bir atmosferde sohbet etti. Bayramın, bir arada olmanın ve birlikte çalışmanın önemini vurgulayan Çelik, tüm personele teşekkür ederek, bayramlarını kutladı.

GELENEKSEL BAYRAMLAŞMA BİRLİKTELİĞİ PEKİŞTİRDİ

Rektörümüz, bayramın toplumda birleştirici gücünü hatırlatarak, “Bayramlar, sadece dini bir anlam taşımakla kalmaz, aynı zamanda insanları bir araya getirip aralarındaki dostluğu ve kardeşliği pekiştirir. Bugün burada, hep birlikte olmanın, karşılıklı saygı ve güvenin verdiği güçle bir aradayız. Hepinize mutlu, sağlıklı ve huzurlu bir bayram diliyorum” dedi.

Program, toplu fotoğraf çekiminin ardından son buldu. Katılımcılar, bayramın coşkusunu bir arada paylaşmanın ve üniversite camiası olarak bu özel günü birlikte geçirmenin mutluluğunu yaşadı.



Üniversitemizden Bağımlılıkla Mücadeleye Fotoğrafla Duyarlılık: Ödüller Sahiplerini Buldu

Konya Teknik Üniversitesi, Konya Büyükşehir Belediyesi Genç Kültür Kart ve Sosyal İnovasyon Ajansı işbirliğiyle düzenlenen “Davranışsal Bağımlılık ve Madde Bağımlılığı” temalı fotoğraf yarışmasında dereceye giren öğrencilere ödülleri verildi.

Gençlerin bağımlılık konularına olan farkındalığını artırmak amacıyla gerçekleştirilen yarışmada birincilik ödülünü kazanan Hasan Erden Tatlıpınar’a ödülünü, Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik takdim etti.

Yarışma kapsamında, ilk 10’a giren öğrencilere ödül verilmesi planlandı ve buna göre, dereceye giren öğrenciler ve ödülleri şu şekilde sıralandı:

İkincilik Ödülü: Ömer Muhammed Şen

Üçüncülük Ödülü: Burak Güdücü

Dördüncülük Ödülü: Aylin Karabulut

Beşincilik Ödülü: Buğra Bulut
Altıncılık Ödülü: Ayşe Ceylan
Yedincilik Ödülü: Fatma Seda Özden
Sekizincilik Ödülü: Muhammed Seyit Uğur
Dokuzunculuk Ödülü: Miyase Acar
Onunculuk ve KONFAD Özel Ödülü: Feyza Baltürk

“Gençlerimizin Toplumsal Sorunlara Karşı Duyarlılığı Bizi Gururlandırıyor”

Yarışma ile ilgili değerlendirmede bulunan Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, gençlerin bağımlılık gibi önemli toplumsal sorunlara sanatsal bir dille dikkat çekmesinden duyduğu memnuniyeti dile getirdi. Çelik, “Üniversite olarak, sadece teknik ve bilimsel alanlarda değil, toplumsal farkındalık oluşturan her çalışmada öğrencilerimizin yanında olmaya devam edeceğiz. Fotoğraf gibi güçlü bir anlatım aracının, bağımlılıkla mücadelede bilinç oluşturma açısından etkili olduğunu düşünüyoruz. Bu anlamlı yarışmaya katkı sunan başta Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulundan Öğretim Üyemiz Prof. Dr. Yağmur Küçükbezirci ve Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanı Ali Ziya Yalçınkaya ve katkı sunan jüri üyelerimize ve özellikle eserleriyle fark yaratan öğrencilerimize yürekten teşekkür ediyorum” dedi.

KTÜN Fuaye Alanı'nda yapılan ödül törenine, Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, Rektör Yardımcıları Prof. Dr. Hüseyin Deveci, Prof. Dr. Ali Köken, Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Müdürü Prof. Dr. Mustafa Altın, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Müdürü Mevlüt Uyan, Genel Sekreter Kamil Gök ve çok sayıda akademik ile idari personel katıldı. Diğer taraftan ise Yeşilay Derneği Konya Şube Başkanı Dr. Zeliha Üstün, Yeşilay Konya Şube Yönetim Kurulu Üyesi ve Gençlik Komisyonu Başkanı Muhammed Esad Çağla, Konya Büyükşehir Belediyesi Sosyal İnovasyon Ajansı Direktörü Ali Güney, Konya Büyükşehir Belediyesi Gençlik Meclisi Başkanı Salim Can Kilci ve Konya İl Emniyet Müdür Yardımcısı Abdülkadir Yurt da etkinliğe katılan isimler arasında yer aldı.

Ödüllerin sahiplerini bulmasının ardından etkinlik, jüri üyelerine teşekkür belgeleri takdim edilmesi ile devam etti. Devamında ise toplu fotoğraf çekiminin ardından program sona erdi.



Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, 21. Konya Tarım Fuarı Açılışına Katıldı

Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, TÜYAP Konya Uluslararası Fuar Merkezi'nde düzenlenen ve bu yıl 21'incisi gerçekleştirilen Konya Tarım, Tarımsal Mekanizasyon ve Tarla Tarla Teknolojileri Fuarı'nın açılış törenine katıldı.

Tarım ve Orman Bakanı İbrahim Yumaklı'nın teşrifleriyle gerçekleşen açılış töreni, tarım sektörünün önde gelen temsilcilerini ve paydaşlarını bir araya getirdi. Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, fuar alanında yer alan stantları ziyaret ederek kurum temsilcileriyle görüşmelerde bulundu, tarım sektöründeki son gelişmeler hakkında bilgi aldı.

Fuarda sergilenen yeni nesil tarım teknolojileri ve üniversite-sanayi iş birliğini destekleyici yenilikler hakkında değerlendirmelerde bulunan Rektörümüz, üniversitemizin tarım alanındaki çalışmalarının da fuar vesilesiyle daha geniş kitlelere ulaşmasının önemine vurgu yaptı.

Konya Tarım Fuarı, 8-12 Nisan tarihleri arasında ziyaretçilere açık olacak.



Öğrencilerimizin TÜBİTAK Başarısı Gururlandırdı

TÜBİTAK Bilim İnsanı Destek Programları Başkanlığı (BİDEB) tarafından yürütülen “2209-A Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programı” ve “2209-B Üniversite Öğrencileri Sanayiye Yönelik Araştırma Projeleri Destekleme Programı” 2024/1 dönemi destek sonuçları açıklandı. Konya Teknik Üniversitesi (KTÜ) öğrencileri önemli bir başarıya imza atarak 31 öğrencisi ile destek aldı.

Bu önemli başarı, KTÜ öğrencilerinin bilimsel araştırma yapma konusundaki yetkinliklerini ve azimlerini bir kez daha ortaya koydu. Bu kapsamda 2209-A'da desteğe hak kazanan öğrenciler: Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümünden 9, Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümünden 6, Kimya Mühendisliği Bölümünden 3, Makine

Mühendisliği Bölümünden 3, Yazılım Mühendisliği Bölümünden 2, Endüstri Mühendisliği Bölümünden 1, Metalürji ve Malzeme Mühendisliği Bölümünden 1, Mimarlık ve Tasarım Fakültesi İç Mimarlık Bölümünden 1 kişi oldu ve toplamda 26 projeleri ile destek almaya hak kazandı. 2209-B’de ise Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Elektrik-Elektronik Mühendisliğinden 2, Endüstri Mühendisliği Bölümünden 1, Kimya Mühendisliği Bölümünden 1, Metalürji ve Malzeme Mühendisliği Bölümünden de 1 kişi olmak üzere 5 proje, her iki destek programından ise 31 öğrenci desteklenmeye hak kazandı.

KTÜN Rektör Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, öğrencilerin elde ettiği başarıdan dolayı duyduğu memnuniyeti dile getirerek, “Üniversitemiz öğrencilerinin TÜBİTAK 2209-A ve 2209-B programları kapsamında göstermiş oldukları bu gurur verici başarıdan dolayı kendilerini yürekten kutluyorum. Bu tür destek programları, gençlerimizin bilimsel düşünme, araştırma ve proje geliştirme becerilerini güçlendirerek gelecekteki akademik ve profesyonel hayatlarına önemli katkılar sağlamaktadır. Öğrencilerimize rehberlik eden değerli danışman akademisyenlerimize de ayrıca teşekkür ediyorum. Üniversite olarak, araştırma ve yeniliği her zaman desteklemeye ve öğrencilerimizin yanında olmaya devam edeceğiz. Başarıların artarak devam etmesini temenni ediyorum.” dedi.



KTÜN, Dünya Sıralamasında 250 Basamak Birden Yükseldi

Türkiye ve dünya üniversite sıralamalarını düzenli olarak yayınlayan University Ranking by Academic Performance (URAP) 2024-2025 yılı akademik performans sıralamasını açıkladı.

Türkiye’de bulunan vakıf ve devlet üniversiteleri için Üniversitemiz, URAP tarafından yayımlanan rapora göre değerlendirme yapılan kategorilerin hepsinde ilerleme kaydetti. Buna göre, ‘2024-2025 Yılı Türkiye Devlet Üniversiteleri’ sıralamasında 10 basamak ilerleme göstererek 41’inci, ‘Tüm Üniversitelerin Genel’ sıralamasında 12 basamak ilerleyerek 50’nci sıraya yükseldi. ‘Tıp Fakültesi Olmayan Üniversiteler’ Türkiye sıralamasında 2 sıra ilerleme kaydederek 11’inci sıraya, ‘2000 Yılından Sonra Kurulan Üniversiteler’ sıralamasında ise 3 basamak ilerleme kaydederek 14’üncü sırada yerini aldı.

Ayrıca dünya üniversiteler sıralamasının da açıklandığı URAP verilerine Konya Teknik Üniversitesi (KTÜN) 250 sıra yükselerek 2428'inci oldu.

“ÜLKEMİZİN PARLAYAN YILDIZI OLACAĞIZ”

Konuyla ilgili değerlendirmede bulunan KTÜN Rektörü Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, URAP'ın verilerine göre yükselişte olmanın haklı gururunu yaşadıklarını belirtti. “Rektör Çelik, her yıl kendimizi daha da geliştirerek okulumuzu ileriye taşımanın mutluluğu içindeyiz. Hem akademisyenlerimizle hem de öğrencilerimizle, eğitimde ve gelişimde öncü olmaya devam edeceğiz. Bölgemizde, ülkemizde ve dünyada akademik anlamda ses getirmeye ve ülkemizin parlayan yıldızı olma hedefiyle çalışmayı sürdüreceğimizi bir kez daha ifade etmek istiyorum. Bu vesile ile akademisyenlerimize teşekkür ederim.” dedi.



KTÜN’de 61. Kütüphane Haftası “Üreten Kütüphaneler” Temasıyla Kutlandı

Konya Teknik Üniversitesi (KTÜN) Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı tarafından, 61. Kütüphane Haftası kapsamında “Üreten Kütüphaneler” temasıyla çeşitli etkinlikler düzenlendi.

Kütüphanede gerçekleştirilen kutlama etkinliğine Rektör Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Hüseyin Deveci, Genel Sekreter Kamil Gök, akademik ve idari personel ile öğrencilerden oluşan çok sayıda kütüphane kullanıcısı katılım sağladı.

Etkinlik, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanı Ayhan Tekin’in sunumu ile başladı. Tekin sunumunda, 2020 yılında kurulan kütüphanenin gelişim süreci hakkında bilgi verdi. Kütüphanenin tefrişiyle birlikte fiziki ve elektronik kitapların kullanıcıların hizmetine sunulduğunu belirten Tekin, 5 yıllık süre içerisinde Stratejik Planda yer alan hedeflerin üzerinde

başarı sağlandığını ifade etti. Ayrıca alt kat salonun aktif hale getirilerek teknolojik cihazların kullanıcıların erişimine açıldığını vurguladı. Kütüphanede 46 bin kitap bulunduğunu, kullanıcıların 25'i ücretli abonelikle, 16'sı TÜBİTAK ULAKBİM aracılığıyla olmak üzere toplam 41 veri tabanına erişim sağlayabildiklerini sözlerine ekledi.

Sunumun ardından kısa bir değerlendirmede bulunan Rektör Prof. Dr. Çelik, kütüphanelerin bilgiye ulaşmada ve kültürel değerlerin aktarımında rol oynayan en önemli araçların başında geldiğine vurgu yaptı. Kütüphanelerin sadece raflarında kitapların dizili mekanlar olmadığını ifade eden Çelik, "Kütüphaneler sadece kitapların raflara dizildiği fiziksel mekanlar değildir; onlar, geçmişin birikimini bugüne taşıyan, bireylerin hayal gücünü ve düşünsel derinliğini geliştiren yaşayan bilgi merkezleridir. Günümüzün dijital çağında bile, kütüphanelerin önemi azalmamış, aksine daha da çeşitlenerek artmıştır. Bilginin güvenilirliğini, erişilebilirliğini ve sürdürülebilirliğini sağlayan bu yapılar, özellikle üniversitelerimizde bilimsel araştırmaların temel taşı olmayı sürdürmektedir." dedi. Rektör Çelik sözlerine şöyle devam etti: "Üniversite olarak, öğrencilerimizin ve akademisyenlerimizin bilgiye en hızlı ve doğru şekilde ulaşmasını sağlamak, eleştirel düşünceyi desteklemek ve öğrenme kültürünü yaygınlaştırmak en önemli önceliklerimizdendir. Bu doğrultuda kütüphanelerimizi yalnızca kitap okuma alanları değil, aynı zamanda araştırma, üretim ve iş birliği merkezleri haline getirmek için sürekli olarak geliştirmekteyiz. Bu özel hafta vesilesiyle, başta kütüphanelerimizde görev yapan değerli çalışanlarımız olmak üzere, bilgiye ulaşma azmiyle kitaplara sarılan tüm öğrencilerimize ve akademisyenlerimize teşekkür ediyorum."

Rektör Çelik'in konuşmasının ardından tüm katılımcılarla beraber kitap okuma etkinliği gerçekleştirildi. Program, her yıl geleneksel hale gelen, bir yıl boyunca en fazla kitap okuyan ve veri tabanlarını en aktif şekilde kullanan kullanıcılar için düzenlenen Geleneksel Ödül Töreni ile devam etti. Hiperkitap firmasının ana sponsorluğunda; Yordam, Ebsco, Eazsolutions, Online Bilgi, Accucoms firmalarının da sponsorluk desteğiyle kullanıcılara hediyeleri takdim edildi.

Ayrıca, Rektör Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, kütüphane personelinin Kütüphane Haftası'nı kutlayarak kendilerine hediyelerini sundu. Daire Başkanı Tekin tarafından da Rektör Çelik'e 61. Kütüphane Haftası anısına plaket takdim edildi.

Program toplu hatıra fotoğraf çekimi ardından sona erdi.

Ödül Alan Kullanıcılar:

En Çok Kitap Okuyan Öğrenciler

1. Abdullah TAŞATAN (Öğrenci)
2. Furkan BAKIRTAŞ (Öğrenci)
3. Hasibe Gül ALATAY (Öğrenci)

En Çok Kitap Okuyan Akademik Personel

1. Öğr. Gör. Nuh Sağlam
2. Arş. Gör. Yüksel Değirmencioğlu Demiralay
3. Öğr. Gör. Elif Arslan

En Çok Kitap Okuyan İdari Personel

1. Şekibe Ünlü
2. Tarık Dalkıran
3. Ezgi Akbaba

Rosette Stone Dil Öğrenme Veri Tabanını En Çok Kullananlar

1. Arş. Gör. Halil Burak Akdeniz
2. Gözde Selen Korkmaz

3. Mehmet Yusuf Aslan
Elektronik Kaynakları En Çok Kullananlar
1. Ayşenur Serttaş
2. Mahmoud Motasım Hassan
3. Doç. Dr. Gülcihan Güzelkaya
RSC Veri Tabanında Açık Erişim Yayın Yapan Kullanıcı
- Prof. Dr. Mustafa Esen Martı
Eğitilere Katılım Sağlayan Kullanıcılar
1. Arş. Gör. Emre Ayso
2. Dr. Öğr. Üyesi İbrahim Şeflek
3. Cemre Yılmaz



Üniversitemizde “İç Kontrol” Eğitimi Gerçekleştirildi

Üniversitemiz, 2025 Yılı Hizmet İçi Eğitim Planı kapsamında Harcama Birimlerinde görev yapan personele yönelik "İç Kontrol Eğitimi" düzenledi.

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinasyonunda gerçekleştirilen eğitim programı, Daire Başkanı Abdullah Şahin tarafından iki oturum halinde sunuldu.

Program, iç kontrol sisteminin kurum içi farkındalığını artırma ve kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli kullanımını desteklemesi açısından oldukça önemli olan eğitimde uygulamada karşılaşılan sorunlara da değinildi.

Katılımcıların yoğun ilgisiyle gerçekleşen programda, Kamu İç Kontrol Yönetmeliği hakkında kapsamlı bilgilendirmeler yapılırken iç kontrol sisteminin dayandığı yasal çerçeve, temel ilkeler ve uygulamadaki işleyişi detayları da ele alındı.

Eğitime, Üniversitemiz Genel Sekreteri Kamil Gök'ün yanı sıra çok sayıda akademik ve idari personel de katıldı.



Üniversitemiz Öğrencilerine “Ulaşan ve Erişen Türkiye 2053” Yarışmasından Ödül!

Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu (BTK) ev sahipliğinde Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı tarafından düzenlenen ‘Ulaşan ve Erişen Türkiye 2053 Üniversiteler Arası Fikir Yarışması’nda Üniversitemiz önemli bir başarıya imza attı.

Ulaştırma ve Altyapı Bakanı Abdulkadir Uraloğlu’nun teşrifleriyle gerçekleştirilen ödül törenine; Ulaştırma ve Altyapı Bakan Yardımcıları Dr. Ömer Fatih Sayan, Osman Boyraz, TÜRKSAT Genel Müdürü Hasan Hüseyin Ertok, Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik ve ödül alan üniversitelerin rektörleri ile bakanlık temsilcileri katıldı.

Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi öğrencilerinden Alperen Ergün ve Abdülkadir Altıntaş, “Uçan Araba Teknolojileri için Kentsel Ulaşım Altyapısının Oluşturulması ve Denetim Mekanizmaları” projesiyle, Halil İbrahim Köse ve Eren Berk Saç ise “Hava Ray Devriyesi” adlı projeleriyle ödüle layık görüldü.

Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, Ankara’da gerçekleştirilen ödül törenine katılarak öğrencileri yalnız bırakmadı. Rektörümüz, yaptığı konuşmada, “Üniversitemiz öğrencilerinin bu denli vizyoner projelerle ulusal çapta ödüller kazanmasından büyük bir gurur duyuyoruz. Bu başarılar, Konya Teknik Üniversitesi’nin sadece teorik bilgi değil, aynı zamanda yenilikçi düşünce ve teknoloji geliştirme konusunda da güçlü bir vizyona sahip olduğunu gösteriyor. Öğrencilerimizi ve onlara rehberlik eden akademik kadromuzu yürekten kutluyorum” dedi.

Konya Teknik Üniversitesi olarak ödül alan öğrencilerimizi bir kez daha kutluyor, başarılarının devamını diliyoruz!



Türkiye Ulusal Ajansı Başkanı İlker Astarıcı Konya Teknik Üniversitesi Öğrencileriyle Buluştu

Türkiye Ulusal Ajansı Başkanı İlker Astarıcı, Konya Teknik Üniversitesi Kariyer Merkezi tarafından düzenlenen "Kariyer Söyleşileri" programı kapsamında, öğrencilerle bir araya geldi. Konya Teknik Üniversitesi Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Halil Cin Konferans Salonu'nda gerçekleştirilen etkinliğe çok sayıda öğrenci ile akademik ve idari personel katıldı. Programda Konya Teknik Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Osman Nuri Çelik de yer aldı.

Söyleşide İlker Astarıcı, kariyer yolculuğuna dair deneyimlerini paylaşarak, öğrencilerin ulusal ve uluslararası platformlarda daha etkin roller üstlenebilmesi için izlemeleri gereken adımlara değindi. Erasmus+, Avrupa Dayanışma Programı ve Türkiye Ulusal Ajansı'nın gençlere sunduğu fırsatlar hakkında kapsamlı bilgiler aktaran Astarıcı, gençleri proje üretmeye ve bu projelerle uluslararası deneyim kazanmaya davet etti.

Astarıcı, Erasmus programının yalnızca bir yurt dışı eğitim fırsatı olmadığını, aynı zamanda kişisel, akademik ve kültürel gelişim açısından büyük katkılar sunduğunu vurguladı. Gençlere, üniversitelerinin Erasmus ofislerinden bilgi alarak değişim programlarına başvurmalarını, bunun yanı sıra arkadaş grupları ya da öğrenci kulüpleri aracılığıyla da projeler geliştirerek Türkiye Ulusal Ajansı'na başvurabileceklerini ifade etti.

Konuşmasında yapay zeka, dijitalleşme ve uluslararasılaşma gibi konulara da değinen Astarıcı, Türkiye'nin özellikle yapay zeka alanında sahip olduğu insan kaynağı gücüne dikkat çekti. Öğrencilere hitaben yaptığı konuşmada Astarıcı, "Ne yapacağınızı iyi belirleyin ama daha da önemlisi, neden yaptığınızı bilin. Kendinize bir amaç, bir ideal belirleyin. Hasbi olun, samimi olun ve tevazuyu elden bırakmayın. Bu ülkenin gençleri olarak çok büyük bir potansiyele sahipsiniz. Türkiye'nin ve dünyanın geleceğinde söz sahibi olacak nesiller sizlersiniz," dedi.

Konya Teknik Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Osman Nuri Çelik ise, Türkiye Ulusal Ajansı'nın gençlerin dünyaya açılmasında önemli bir köprü görevi gördüğünü ifade ederek, "Uluslararasılaşma vizyonumuz doğrultusunda, öğrencilerimizin küresel düzeyde akademik ve bireysel gelişimlerine katkı sunmaya devam edeceğiz. Artık sadece üniversite diploması yeterli değil. Yabancı dil bilmek, yurtdışı deneyimi kazanmak ve farklı kültürlerle iletişim kurmak büyük önem taşıyor," şeklinde konuştu.

Programda söz alan Konya Teknik Üniversitesi Erasmus+ Kurum Koordinatörü Doç. Dr. Muharrem Hilmi Aksoy, "Erasmus Programının Kariyer Planlamasında Yeri" konulu değerlendirmesinde, "Son üç yılda 100'den fazla hareketlilik gerçekleştirdik. 2023 yılı itibarıyla öğrencilerimiz ilk kez Blended Intensive Programme (BIP) kapsamında kısa süreli hibeli programlara katılım sağladı. Ayrıca, 17 Avrupa ülkesinden 50 üniversite ile toplam 104 bölüm bazlı ikili anlaşmaya, 15 farklı ülkeden 23 kurumla genel protokol imzaladık. Bu yıl 148 öğrenim, 36 staj hareketliliği başvurusu yapıldı," dedi.

Konya Teknik Üniversitesi Kariyer Merkezi Müdürü Öğr. Gör. Dr. Resul Çelik, etkinlikte yaptığı konuşmada, "Bu yıl ilk kez gerçekleştirdiğimiz bu etkinlik ile gençlerimizin kariyer planlamasına ilham verecek bir konuyu ağırlamaktan mutluluk duyuyoruz. Bu buluşmanın üniversitemizde yeni iş birliklerinin ve vizyoner bakış açılarının başlangıcı olmasını temenni ediyorum. Katılımlarıyla bizleri onurlandıran Sayın Astarci'ya ve tüm misafirlerimize teşekkür ederim," ifadelerini kullandı.

Etkinlik, öğrencilerin sorularıyla devam ederken, Astarci'nın gençlere ilham veren samimi paylaşımları büyük ilgi gördü. Program sonunda Konya Teknik Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, Türkiye Ulusal Ajansı Başkan İlker Astarci'ya plaket takdiminde bulundu. Program günün anısına hatıra fotoğrafı çekimiyle sona erdi.



Konya Teknik Üniversitesi'nde “Başarıya Giden Yollar” Etkinliği Yoğun İlgi Gördü

Konya Teknik Üniversitesi Kariyer Merkezi tarafından düzenlenen “Başarıya Giden Yollar” etkinliği, öğrencilerle ilham verici yaşam öykülerini buluşturdu. Etkinlikte, kişisel gelişim alanında tanınan iki önemli isim Fırat Çakır ve Özlem Çakır, katılımcılara unutulmaz bir deneyim yaşattı.

Konya Teknik Üniversitesi Gelişim Yerleşkesi Konferans Salonu'nda yapılan program Mimarlık ve Tasarım Fakültesi Öğretim Üyesi ve Rektör Danışmanı Prof. Dr. Murat Oral'ın açılış konuşmasıyla başlayan program öğrencilerimiz, akademik ve idari personelin yoğun ilgisiyle gerçekleşti.

Kişinin kariyerine yön verirken izlediği yolun en az üniversite kazanmak ve bölüm seçmek kadar önemli olduğuna değinen Prof. Dr. Oral, “Sevgili gençler kariyer hedeflerinizi iyi belirleyin ve hep umutlu olun.” dedi.

“Başarıya Giden Yollar” Etkinliğinde İlham Veren Söyleşiler

Fırat Çakır, “Hayat Uсталığı” başlıklı konuşmasında, kişisel gelişim yolculuğunda motivasyonun ve içsel farkındalığın önemini vurgularken; Özlem Çakır, “İçe Dönüşüm” temasıyla, bireyin kendini tanıma ve dönüştürme sürecine ışık tuttu.

Konuşmalar boyunca motivasyon, farkındalık, kariyer planlaması ve kişisel gelişim gibi konulara derinlemesine değinildi. Katılımcılar, kendi potansiyellerini keşfetmeye yönelik önemli iç görüler edindi.

Konya Teknik Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Osman Nuri Çelik'in konuklarını makamında ağırladığı etkinlikte, Fırat Çakır ve Özlem Çakır, katılımcı öğrencilere imzalı kitaplarını hediye etti.

Program sonunda Genel Sekreter Kamil Gök tarafından konuşmacılara teşekkür plaketi takdim edildi. Etkinlik, günün anısına çekilen hatıra fotoğrafı ile sona erdi.

Fırat Çakır; spor, enerji çalışmaları ve kişisel gelişim alanında 10'dan fazla kitabı bulunan, birçok bireysel gelişim programına liderlik eden bir NLP Master Trainer ve Life Coach'tur.

Özlem Çakır ise, NLP Uzmanlığı ve Değişim Koçluğu alanındaki uzmanlığıyla, bireylere yönelik dönüşüm süreçlerini desteklemektedir. Aynı zamanda iki kişisel gelişim kitabının yazarıdır.



KTÜN, Ereğli Üniversite Kariyer Günleri'nde Yoğun İlgi Gördü

Konya Teknik Üniversitesi (KTÜN), Ereğli İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü ve Fatih Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ev sahipliğinde düzenlenen 'Ereğli Üniversite Kariyer Günleri'ne katılarak üniversite aday öğrencilerle bir araya geldi.

Ereğli'de iki gün süren kariyer organizasyonunda, KTÜN standı, öğrenciler tarafından yoğun ilgiyle karşılandı.

KTÜN Kariyer Merkezi ve Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü Tanıtım Ofisi uzmanlarından oluşan ekip tarafından, üniversitenin fakülteleri, bölümleri, laboratuvar olanakları, staj ve iş imkânları gibi birçok konu hakkında öğrencilere detaylı bilgiler sunuldu.

Bununla birlikte üniversitenin sosyal, kültürel, sportif ve sanatsal faaliyetlerine dair öğrencilere bilgilendirme yapıldı.

KTÜN standına, öğrencilerin yanı sıra Necmettin Erbakan Üniversitesi Ereğli Ziraat Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Yaşar Karadağ ile Ereğli İlçe Milli Eğitim Müdürü İlhan Yılmaz da ziyarette bulundu.

Ereğli'deki Fatih Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesinin yanı sıra ilçedeki diğer liselerden 11. ve 12. sınıf öğrencilerinin yoğun katılım gösterdiği organizasyonda öğrenciler, KTÜN'ün sunduğu akademik ve kariyer fırsatlarını ilgiyle dinleyerek memnuniyetlerini dile getirdiler.



Konya Teknik Üniversitesi (KTÜ)’nde 23 Nisan Coşkusu: Rektörlük Koltuğu Minik Ellere Emanet Edildi

23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı dolayısıyla Konya Teknik Üniversitesi (KTÜ)’nde anlamlı bir etkinlik gerçekleştirildi. Rektörlük koltuğu, bu özel gün kapsamında sembolik olarak ilkokul 5. sınıf öğrencisi Mehmet Musa Topkafa’ya devredildi. Minik rektör, üniversitenin yönetim koltuğuna oturarak geleceğe dair umut dolu düşüncelerini paylaştı.

Bir günlüğüne Rektör olan 5. sınıf öğrencisi Mehmet Musa Topkafa, çocuklara bilimi sevdiren etkinlikler planlamak istediğini şu sözlerle dile getirdi:

“Bugün rektör olmak çok heyecan vericiydi. Eğer hep rektör olsaydım, üniversitede çocuklar için yapay zekayı anlatan eğlenceli etkinlikler yapardım. Mesela robotlarla konuşurduk, kendi karakterimizi çizerdik. Rektör olsam bir de çocuklara özel TEKNOFEST günü isterdim. O gün uçan arabalar, robotlar ve uzay roketleri olurdu. Ayrıca üniversite öğrencileri küçük kardeşlerine teknoloji ve bilim dersleri verse çok güzel olurdu” dedi.

Etkinlikte konuşan KTÜ Rektörü Prof. Dr. Osman Nuri Çelik ise bu anlamlı günün çocuklara armağan edilen tek bayram olduğunu hatırlatarak şunları söyledi:

“23 Nisan sadece bir bayram değil, çocukların hayal gücünün, vizyonunun ve umutlarının ne kadar güçlü olduğunu görmemiz için de önemli bir fırsat. Bugün koltuğumuzu devrettiğimiz minik rektörümüzün teknoloji, bilim ve yapay zekâ alanında dile getirdiği düşünceler bizleri çok etkiledi. Çocuklarımız için her zaman daha iyi bir gelecek hazırlamak, onların hayallerine alan açmak görevimizdir” dedi.

KTÜ Gelişim Yerleşkesi rektörlük makamında gerçekleştirilen etkinliğe minik öğrenciler ve öğrencilerin ailelerin, KTÜ Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Hüseyin Deveci, Genel Sekreter Kâmil Gök de eşlik etti. 23 Nisanı değerli kılan etkinlik, anı defterine günün anlam ve önemini

anlatan not yazılmasının ardından toplu fotoğraf çekimi ve miniklere hediye verilmesinin ardından sona erdi.



Sektör Temsilcileri, Öğrencilerimizle Bir Araya Geldi

Üniversitemiz Kimya Mühendisliği Topluluğu tarafından düzenlenen “Özel Sektör ve Öğrenci Buluşmaları” etkinliği, üniversite–sanayi iş birliğine katkı sunan verimli bir platforma dönüştü. Etkinlik, Kimya Mühendisliği Bölümü öğrencilerini sektörün öncü temsilcileriyle bir araya getirerek kariyer planlamalarına ışık tuttu.

Programa Rektör Yardımcılarımız Prof. Dr. Hüseyin Deveci ile aynı zamanda Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Dekanı olan Prof. Dr. Ali Köken ile akademik, idari personel ve öğrenciler katıldı. Etkinlikte Şekeroğlu Plastik Ambalaj, Nidaş Kalsit, İlko İlaç gibi Konya’nın ve bölgenin önde gelen firmalarından temsilciler yer aldı.

Etkinliğin açılış konuşmasını yapan Rektör Yardımcımız Prof. Dr. Hüseyin Deveci Üniversitenin ve Kimya Mühendisliğinin akademik çalışmalarındaki başarıdan söz ederek, “Başarılarımızın devam etmesi için akademik yayınların yanı sıra projelerimin sayısını ve niteliğini artırmamız gerekiyor. Bu konuda çalışmaları ile başarı elde eden hocalarımıza teşekkür ediyorum.” Etkinlikte öğrencilere de seslenen Deveci, “Günümüzde sadece diploma artık yeterli değil, mezun olmadan önce kendinizi geliştirmeniz oldukça yararlı olacak. Dünyanın değişen düzenine baktığımızda sadece bireyler olarak değil ülke olarak da güçlü olmak zorundayız. Çok çalışarak, üreterek, kendimizi ve ülkemizi iyi noktalara taşımak zorundayız. Verimli geçmesini ümit ettiğim bu etkinlikte emeği geçen herkese teşekkür ediyorum” dedi.

Etkinlikte konuşan KTÜN Tarım Bilimleri ve Teknolojileri Fakültesi Dekanı aynı zamanda Kimya Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. Mahmut Kuş, “Verimli geçeceğini düşündüğüm bu organizasyonda emeği geçen öğrencilere öncelikle teşekkür etmek istiyorum. Sektör temsilcilerimiz de buraya kadar gelerek bilgilerini ve tecrübelerini aktararak öğrencilerimizin ufuklarını açacaklar. Emim öğrencilerimizin yeni perspektifler geliştirmelerini sağlayacak. Dolayısı ile verimli geçmesini diliyorum, teşekkür ediyorum” dedi.

Firmalar tarafından yapılan sunumlarda sektörel gelişmeler, mezuniyet sonrası kariyer olanakları, güncel mühendislik uygulamaları ve sanayideki yenilikçi projeler gibi pek çok konuda bilgi paylaşımında bulunuldu. Öğrenciler, sunumların ardından firma temsilcileriyle birebir görüşme fırsatı da bularak merak ettikleri soruları yönelttiler.

Etkinlikte, Konya Büyükşehir Belediyesi Kapsül Teknoloji Platformu akademik biriminden Meryem Coplan Kapsül Platformu olarak yaptıkları çalışmalarından bahsederek öğrencileri Kapsülle ortak çalışmalar gerçekleştirmek için davet etti.

Etkinliğin, öğrencilerin mesleki farkındalıklarını artırmak, sektör temsilcileriyle bağlarını güçlendirmek ve mezuniyet sonrası süreçte daha donanımlı bireyler olarak iş yaşamına atılmalarına katkı sunmak amacıyla organize edildiği belirtildi.

KTÜN Kimya Mühendisliği Topluluğu tarafından düzenlenen bu tür etkinliklerin, üniversite ve sanayi arasında köprü kurarak öğrencilerin kariyerlerine yön vermelerinde önemli rol oynadığı vurgulandı.

Gün boyu süren etkinlik, öğrencilerden oldukça yoğun ilgi gördü.



KTÜN, Teknik Üniversiteler Birliği Çalıştayı'na Katıldı

Konya Teknik Üniversitesi (KTÜN), 11 teknik üniversitenin yer aldığı ve Teknik Üniversiteler Birliği tarafından gerçekleştirilen 2. Lisansüstü Eğitim Çalıştayı'na katıldı.

Çalıştayda KTÜN'den Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Müdürü Prof. Dr. Mevlüt Uyan, Müdür Yardımcıları Prof. Dr. Şükran Yalpır ve Dr. Öğretim Üyesi Vahit Tongur yer aldı.

Gebze Teknik Üniversitesi ev sahipliğinde, lisansüstü eğitimde kaliteyi ve işbirliğini artırmaya yönelik düzenlenen buluşmada ayrıca eğitim, toplumsal katkı, uluslararasılaşma ve ortak araştırma kültürü gibi konu başlıkları da ele alındı.

Çalışmaya Konya Teknik Üniversitesi'nin yanı sıra Bursa Teknik Üniversitesi, Erzurum Teknik Üniversitesi, Eskişehir Teknik Üniversitesi, Gebze Teknik Üniversitesi, İskenderun Teknik Üniversitesi, İstanbul Teknik Üniversitesi, İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü, Karadeniz Teknik Üniversitesi, Orta Doğu Teknik Üniversitesi ve Yıldız Teknik Üniversitesi katıldı.



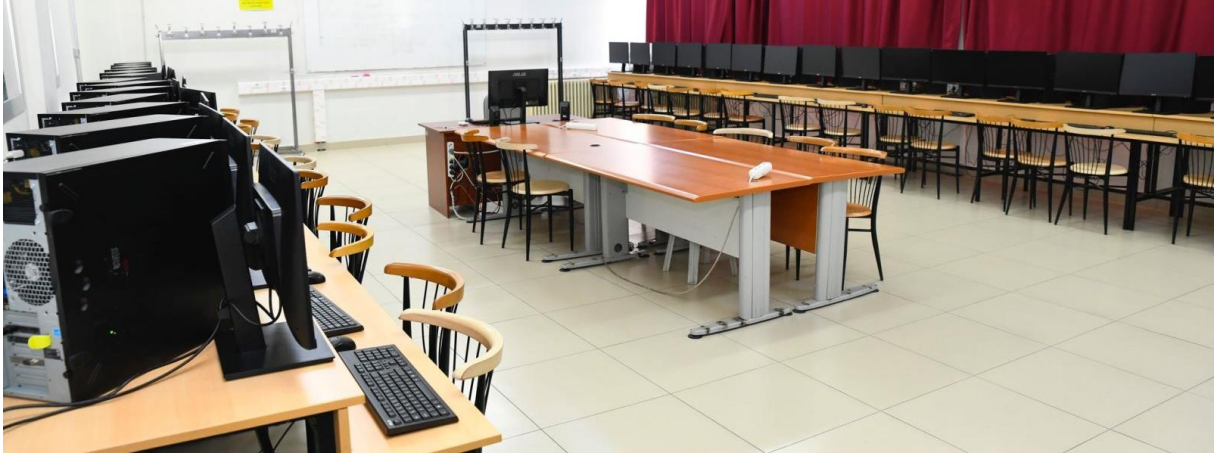
KTÜN Teknik Bilimler MYO'da Yapay Zekâ Laboratuvarı Açılıyor

Konya Teknik Üniversitesi Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu bünyesinde, öğrencilerin yapay zekâ uygulamaları üzerine çalışmalarını desteklemek amacıyla özel bir Yapay Zekâ Laboratuvarı açılıyor.

Yeni kurulan laboratuvar, başta Bilgisayar Teknolojileri Bölümü olmak üzere yapay zekâ teknolojilerine ilgi duyan tüm öğrencilere ve akademisyenlere ileri düzey imkânlar sunacak. Standart bilgisayar altyapısının ötesinde, yüksek işlem kapasitesine sahip sistemlerle donatılan laboratuvar; büyük veri analizi, makine öğrenmesi ve derin öğrenme gibi yoğun işlem gücü gerektiren projelerde kullanılabilir.

Yapay zekâ alanında eğitim ve araştırmaları desteklemeyi amaçlayan bu önemli adım, öğrencilerin güncel teknolojilere doğrudan erişimini kolaylaştıracak ve sektöre daha yetkin bireyler kazandırılmasına katkı sağlayacaktır.

Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu'nda düzenlenecek açılış töreni ile resmiyet kazanacak olan Yapay Zekâ Laboratuvarı, KTÜN'ün teknoloji ve inovasyona verdiği önemin bir göstergesi olacaktır.



KTÜN İnşaat Mühendisliği Bölümü Öğrencilerine Yerinde Ders 6 Şubat Depremi Bölgesindeki İnşa Çalışmalarını Yerinde Gördüler

Konya Teknik Üniversitesi (KTÜN) İnşaat Mühendisliği Bölümü akademisyenleri ve öğrencileri, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı ile Emlak Konut GYO A.Ş.’nin katkılarıyla 25-26 Nisan tarihlerinde düzenlenen teknik gezi kapsamında Hatay ve Kahramanmaraş’ta yürütülen deprem sonrası yeniden yapılaşma çalışmalarını yerinde inceledi.

Gerçekleştirilen teknik gezi kapsamında, sahada görevli uzmanlar tarafından öğretim üyelerine ve öğrencilere, deprem sonrası yeniden inşa süreçleri doğrultusunda zemin iyileştirme teknikleri, yapılaşma standartları, modern inşaat teknolojileri ve bölgeye özgü mühendislik çözümleri hakkında detaylı bilgiler verildi.

KTÜN İnşaat Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. Murat Olgun gezi ile ilgili olarak yaptığı değerlendirmelerde ‘Bu teknik gezimiz, öğrencilerin teorik bilgilerini sahada gerçek uygulamalar üzerinde örneklerle pekiştirmelerine ve afet sonrası yapı üretim sürecine ilişkin bilgi ve deneyim kazanmalarına olanak sağlıyor. Hatay ve Kahramanmaraş illerinde 6 Şubat depremleri sonrasında uygulamaya geçen kapsamlı projeler ile deprem sonrası temel zemininde yapılan iyileştirmeler, derin temel ve kazıklı temel uygulamaları, iksa projesi uygulamaları, depreme dayanıklı üst yapı tasarımları inşaat alanında yapılan incelemelerle detaylarıyla değerlendirildi. Teknik gezi kapsamında gezilen şantiyelerde özellikle inşaat tamamlanma oranlarının %10 - %20 - %30 - %40 - %50 - %60 - %80 seviyelerinde olması öğrencilerin imalatların bütün aşamalarını görmeleri açısından önemli oldu. Her iki ilimizdeki projelerde de Ülkemizin köklü inşaat firmaları faaliyetlerine devam etmekte olup, şantiye kurulumları, iş planlamaları, iş güvenliği, sosyal tesis planlaması gibi konularda hem akademisyenler hem de öğrencilerimizin deneyim kazanması açısından teknik gezimiz çok önemli oldu. Teknik gezimize katılan öğrencilerimizin profesyonel şantiye kurulumlarını görmeleri mesleklerini sevmeleri, görev bilinci kazanmaları açısından önemli olmuş, kendilerine güvenmeleri ve geleceğe umutla bakmaları açısından pozitif katkı sağladığını düşünüyorum. Deprem Bölgesi’nin yeniden inşası için gecesini gündüzüne katarak büyük bir özveri ile çalışan zor şartlarda faaliyetlerini sürdüren Emlak Konut GYO A.Ş.’nin tüm teknik ve idari personellerine ayrıca teşekkürü bir borç bildiğimizi ifade etmek isterim” dedi.

Prof. Dr. Olgun ayrıca, “KTÜN İnşaat Mühendisliği Bölümü olarak, bu anlamlı organizasyonun düzenlenmesine katkı sağlayan başta Sayın Bakanımız Murat Kurum olmak üzere, KTÜN Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik Hocamıza, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Yetkilileri, Emlak Konut GYO A.Ş. üst yönetim birimleri ile Hatay ve

Kahramanmaraş Emlak Konut GYO A.Ş. yetkililerine öğrencilerimizin mesleki gelişimine sağladıkları katkılardan dolayı teşekkür eder, şükranlarımızı sunarız” ifadelerini kullandı.



KTÜN Teknik Bilimler MYO’da Yapay Zekâ Laboratuvarı Açıldı

Konya Teknik Üniversitesi Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu bünyesinde öğrencilerin yapay zekâ uygulamalarına yönelik çalışmalarını desteklemek amacıyla kurulan Yapay Zekâ Laboratuvarı, düzenlenen törenle açıldı.

Açılış törenine Konya Teknik Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Osman Nuri Çelik başta olmak üzere akademik ve idari personel ile öğrenciler katıldı. Törende konuşan Rektör Çelik, yapay zekâ teknolojilerinin geleceğin en kritik alanlarından biri olduğunu vurgulayarak şu ifadelere yer verdi, “Üniversitemiz, bilim ve teknolojiye öncü olma hedefiyle her geçen gün altyapısını güçlendirmektedir. Bugün açılışını gerçekleştirdiğimiz bu laboratuvar, sadece öğrencilerimize teknik imkânlar sunmakla kalmayacak, aynı zamanda araştırma ve proje geliştirme kültürünü de güçlendirecektir. Yapay zekâ alanında yetişen nitelikli bireylerin, ülkemizin kalkınmasında kilit rol oynayacağına inanıyoruz” dedi.

Laboratuvarla ilgili değerlendirmelerde bulunan KTÜN Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Müdürü Prof. Dr. Mustafa Altın ise şu ifadeleri kullandı, “Yapay zekâ artık yalnızca mühendislik değil, tüm disiplinleri etkileyen bir dönüşüm gücüdür. Bu laboratuvar, öğrencilerimizin sadece bugünün değil, geleceğin teknolojilerine de hazırlanmasını sağlayacak. Özellikle Makine Bölümü gibi uygulamalı alanlarda öğrenim gören öğrencilerimiz için ve aynı zamanda akademik personelimiz için bu altyapı çok değerli. Biz de MYO olarak öğrencilerimizin araştırma yapmalarına, proje geliştirmelerine ve sektörde güçlü bir yer edinmelerine destek vermeyi sürdüreceğiz” dedi.

Makine Bölümü başta olmak üzere yapay zekâ teknolojileriyle ilgilenen tüm öğrenci ve akademisyenlerin faydalanabileceği laboratuvar, yüksek işlem kapasiteli sistemlerle donatıldı. Büyük veri analizi, makine öğrenmesi, derin öğrenme ve benzeri yoğun işlem gücü gerektiren uygulamalarda etkin bir kullanım sunacak.

Laboratuvar, öğrencilerin günümüzün en güncel teknolojilerine doğrudan erişimini sağlayarak, sektöre hazır bireyler yetiştirilmesine katkıda bulunacak. Aynı zamanda Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu'nun uygulamalı eğitim vizyonuna önemli bir destek sağlayacak olan bu girişim, KTÜ'nün teknoloji ve inovasyona verdiği önemin bir başka göstergesi olarak değerlendiriliyor.



Konya'da Yeraltısuyu İçin Bilimsel Hamle: Konya Kapalı Havzası'nda Kapsamlı Etüt Başlatıldı

Konya Teknik Üniversitesi öğretim üyelerinin de bilimsel katkı sunduğu Konya Kapalı Havzası Hidrojeolojik Etüt Projesi'nin açılış toplantısı, DSİ 4. Bölge Müdürlüğü Ar-Ge Tesisleri evsahipliğinde gerçekleştirildi. Toplantıya, üniversitemiz Jeoloji Mühendisliği Bölümünden Prof. Dr. Ayla Bozdağ ve Doç. Dr. Ali Ferat Bayram da katılarak bilimsel uzmanlıklarıyla projeye destek sağladı.

Devlet Su İşleri (DSİ) 4. Bölge Müdürlüğü tarafından yürütülen proje; Konya Kapalı Havzası'nda jeolojik, hidrojeolojik ve jeofizik etütler yapılmasını, yeraltısuyu kalitesinin ve miktarının izlenmesini, alt havzaların belirlenmesini, su bütçesinin çıkarılmasını ve iklim değişikliğinin su kaynaklarına etkilerinin analiz edilmesini hedefliyor. Aynı zamanda, yeraltısuyu kaynaklarının korunmasına yönelik çözüm önerileri geliştirilerek, koruma alanlarının sınırlarının belirlenmesi amaçlanıyor.

Toplantının açılış konuşmalarını DSİ 4. Bölge Müdürü Mehmet Alp ile DSİ Yeraltısuları Daire Başkanı İsmail Sevim yaptı. Etkinliğe; DSİ teknik personelinin yanı sıra Konya Teknik Üniversitesi, Necmettin Erbakan Üniversitesi, Aksaray Üniversitesi, Mersin Üniversitesi ve İstanbul Teknik Üniversitesi'nden akademisyenler ile Konya, Niğde, Karaman ve Aksaray illerindeki kamu kurum ve kuruluşların teknik ekipleri katıldı.

Bu geniş katılımlı ve disiplinler arası iş birliğine dayalı proje, Konya Kapalı Havzası'nın yeraltı suyu kaynaklarını sürdürülebilir şekilde koruma ve yönetme hedefi doğrultusunda büyük önem taşıyor. Üniversitemizin bilimsel katkısıyla desteklenen bu çalışma, bölge su kaynaklarının geleceği açısından stratejik bir adım olarak öne çıkıyor.



Araştırma Merkezleri ve Koordinatörlüklerin Faaliyetlerinin Sunulduğu Toplantılar Gerçekleştirildi

Üniversitemiz bünyesinde faaliyet gösteren Araştırma ve Uygulama Merkezleri ile Koordinatörlükler, 2022-2023 yıllarını kapsayan ve yapılan faaliyetlerin sunulduğu toplantılar gerçekleştirdi.

Rektör Yardımcımız Prof. Dr. Hüseyin Deveci başkanlığında düzenlenen toplantıda, her bir merkez ve koordinatörlük, söz konusu yıllara ait faaliyetlerini içeren kapsamlı sunumlar yaptı. Sunumlarda; araştırma faaliyetleri, projeler, iş birlikleri, akademik katkılar ve kurumsal gelişim alanındaki çalışmalar detaylı bir şekilde ele alındı.

Toplantı, karşılıklı değerlendirmeler ve fikir alışverişleriyle devam etti. Gerçekleştirilen toplantıların yılda iki kez yapılması planlanırken, bir sonraki toplantının 2024-2025 faaliyetlerinin değerlendirilmesi gündemiyle yıl sonunda gerçekleştirilmesi hedefleniyor.

KTÜN olarak araştırma kapasitesinin artırılması, akademik birimler arasında etkileşimin güçlendirilmesi ve sürdürülebilir gelişim anlayışının pekiştirilmesi amacıyla bu tür toplantılara büyük önem veriliyor.



Üniversitemiz, TEKNOFEST Kıbrıs'ta Geleceği Şekillendiren Projeleriyle Yerini Aldı

Üniversitemiz, havacılık, uzay ve teknoloji alanında dünyanın en büyük festivallerinden biri olan TEKNOFEST Kıbrıs 2025'te teknoloji ve inovasyon odaklı projeleriyle büyük ilgi gördü. Üniversitemiz, öğrencilerinin geliştirdiği yenilikçi projelerle hem bilimsel üretkenliğini hem de teknolojik vizyonunu bir kez daha ortaya koydu.

Festivalin ilk gününde, Rektör Yardımcımız Prof. Dr. Hüseyin Deveci, stant alanını ziyaret ederek öğrencilerin yanında yer aldı. Genç girişimcilerle ve katılımcılarla birebir ilgilenen Prof. Dr. Deveci, onların çalışmalarını dinleyerek tebriklerini iletti ve üniversite yönetimi adına destek mesajı verdi.

TEKNOFEST Kıbrıs'ın ilerleyen günlerinde, Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik de festivale katılarak üniversite standını ziyaret etti. Öğrencilerle yakından ilgilenen Rektör Çelik, projeler hakkında detaylı bilgi aldı, gençlerle sohbet etti ve onları başarılarından dolayı tebrik etti. Konuşmasında, KTÜN'ün bilim, teknoloji ve Ar-Ge alanındaki yatırımlarının hız kesmeden süreceğini vurgulayan Rektörümüz, "Üniversite olarak, öğrencilerimizi sadece teorik bilgiyle değil; sahada, üretim odaklı, problem çözen bireyler olarak yetiştirmeyi hedefliyoruz," dedi.

Rektör Çelik ayrıca yalnızca üniversitemizin standıyla sınırlı kalmayarak, Türkiye'nin önde gelen üniversiteleri, kamu kurumları ve teknoloji firmalarının stantlarını da ziyaret etti. Bu kapsamda yürütülen görüşmelerde olası akademik iş birlikleri, Ar-Ge ortaklıkları ve teknoloji transferi projeleri üzerine fikir alışverişinde bulundu.

Standımız, festival boyunca katılımcıların yoğun ilgisini çekti. Öğrencilerin geliştirdikleri projeleri tanıtmaya, teknik soruları yanıtlamaya ve farklı kurumlardan gelen temsilcilerle etkileşim kurma fırsatı buldu. Katılımcı gençler için festival, teoride öğrendiklerini pratiğe dökme ve uluslararası düzeyde tanıtım yapma açısından büyük bir deneyim alanı sundu.

Üniversitemiz, bu prestijli organizasyonda yer alarak yalnızca öğrencilerinin yetkinliğini değil, aynı zamanda Türkiye'nin yükseköğretimdeki inovasyon gücünü de sergilemiş oldu. Üniversitemiz, bilime, teknolojiye ve girişimciliğe verdiği önemi bu tür uluslararası

platformlarda da yansıtarak geleceğin mühendislerini, bilim insanlarını ve teknoloji liderlerini yetiştirme misyonunu güçlü bir şekilde sürdürüyor.



Konya Teknik Üniversitesi ile Navoi Devlet Üniversitesi Arasında İş Birliği Protokolü İmzalandı

Konya Teknik Üniversitesi (KTÜ), uluslararasılaşma vizyonu doğrultusunda önemli bir akademik iş birliğine daha imza attı. Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik ile Özbekistan Navoi Devlet Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Mukhiddin B. Kalonov arasında, iki üniversite arasındaki dostluk ve akademik bağları güçlendirmek amacıyla iş birliği protokolü imzalandı.

Taraflar arasında imzalanan protokol; eğitim, araştırma ve kültürel alanlarda ortak faaliyetlerin yürütülmesini kapsıyor. Bu kapsamda iki kurum arasında; akademisyen, öğrenci ve personel değişimi, personelin mesleki gelişimine katkı sağlayacak eğitim programları, eğitim materyalleri ve kaynaklarının paylaşımı ya da ortak geliştirilmesi gibi amaçları kapsıyor. Bu protokol ile KTÜ ve Navoi Devlet Üniversitesi arasında akademik ve kültürel bağların daha da güçlenmesi ve sürdürülebilir bir iş birliği zemininin oluşturulması hedeflenmektedir.

Konya Teknik Üniversitesi, ulusal ve uluslararası ölçekte yürüttüğü iş birlikleriyle bilimsel üretkenliğini artırmaya ve öğrencilerine daha geniş vizyon kazandırmaya devam ediyor.



KTÜN, UI GreenMetric Dünya Üniversiteleri Sıralamaları Ağına Üye Oldu

Konya Teknik Üniversitesi (KTÜN), çevre duyarlılığı ve sürdürülebilirlik odaklı çalışmalarıyla, UI GreenMetric Dünya Üniversiteleri Sıralamaları Ağı'na katılarak uluslararası düzeyde önemli bir adım attı. Üyelik süreci, 2025 UI GreenMetric Türkiye Çalıştayı kapsamında resmiyet kazandı.

Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi'nin (MAKÜ) ev sahipliğinde düzenlenen çalıştay, Türkiye'den 37 üniversitenin yanı sıra Endonezya, Polonya, Etiyopya ve Romanya'dan gelen akademisyenlerin katılımıyla gerçekleştirildi. Etkinlik, sürdürülebilir üniversite yönetimi ve yeşil kampüs vizyonu çerçevesinde bilgi paylaşımı ve iş birliğini güçlendirmeyi amaçladı.

Çalıştayı konuşmacıları arasında, UI GreenMetric Dünya Üniversite Sıralamaları Uzman Üyesi Prof. Dr. Ir. Tommy Ilyas ile Zonguldak Bülent Ecevit Üniversitesi Öğretim Üyesi ve UI GreenMetric Türkiye Koordinatörü Prof. Dr. Yılmaz Yıldırım yer aldı.

Konya Teknik Üniversitesi'ni temsilen etkinliğe, Uluslararası Sıralama, Sürdürülebilirlik ve Görünürlük Ofisi'nden Öğr. Gör. Dr. Ahmet Akusta ve Öğr. Gör. Engin Uslu katıldı. KTÜN, çalıştayda yer alan katılım belgesini imzalayarak UI GreenMetric ağına resmen dahil oldu.

Çalıştay boyunca, üniversitelerin sürdürülebilirlik alanında hayata geçirdiği iyi uygulama örnekleri paylaşıldı; UI GreenMetric kriterleri doğrultusunda kampüs yönetimi stratejileri ayrıntılı şekilde değerlendirildi. Ayrıca, üniversitelerin veri toplama ve yönetimi süreçlerinde karşılaştıkları yapısal ve operasyonel zorluklar masaya yatırıldı ve bu sorunlara yönelik çözüm önerileri tartışıldı.

Etkinlikte, sürdürülebilirliğe yönelik akademik yayınlara erişimin artırılmasının önemi vurgulandı. Bu çerçevede, YÖK ve TÜBİTAK gibi ulusal araştırma destek kurumları aracılığıyla akademik indekslere erişimin kolaylaştırılmasının, üniversitelerin sürdürülebilirlik performanslarına olumlu katkı sağlayacağı ifade edildi.

KTÜN, bu önemli ağda yer alarak hem sürdürülebilirlik vizyonunu güçlendirdi hem de ulusal ve uluslararası düzeyde yeni iş birliklerine kapı araladı.



Öğrencilerimizden Özgün Ayakkabı Tasarımları: Okulumuzda İlham Veren Sergi

Üniversitemiz Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu öğrencileri tarafından hazırlanan “Ayakkabı Tasarım Sergisi”, özgün fikirleri ve yaratıcı sunumlarıyla ziyarete açıldı. Öğrenci ve akademisyenlerin katılımıyla açılışı yapılan sergi, ziyaretçileri estetik, sürdürülebilirlik ve yenilikçilik ekseninde hazırlanan ayakkabı tasarımlarıyla buluşturdu.

Sergide, geri dönüşüm malzemelerinden üretilmiş çevre dostu ayakkabılar, modern çizgiler taşıyan yenilikçi modeller ve öğrencilerin bireysel ilham dünyasını yansıtan sanatsal tasarımlar yer aldı. Öğrenciler yalnızca teknik becerilerini değil, aynı zamanda estetik algılarını ve çevresel farkındalıklarını da bu projelere yansıttı.

Etkinlik kapsamında konuşan Üniversitemiz Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Müdürü Prof. Dr. Mustafa Altın, “Bu sergi, öğrencilerimizin ne kadar yaratıcı ve yetenekli olduklarını bir kez daha ortaya koydu. Sadece teknik bilgi değil, vizyon ve çevre duyarlılığı da bu çalışmaların temelinde yer alıyor. Emegi geçen tüm akademik kadromuza ve öğrencilerimize teşekkür ediyorum” dedi.

Ziyaretçiler için bir hafta boyunca açık olacak olan sergi, çevre okullardan gelen misafirlere de ev sahipliği yapacak. Sergi süresince öğrenciler, projelerini tanıtmaya, fikir alışverişinde bulunma ve geri bildirim alma şansı da elde edecek.

Üniversitemiz Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulunda gerçekleştirilen KTÜN Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Hüseyin Deveci ile Genel Sekreter Kamil Gök'te ziyaret ederek beğenilerini ilettiler.



Üniversitemiz ve Karatay Özel Eğitim Meslek Okulu’ndan Farkındalık Odaklı Ortak Proje: “Farklı Değiliz Sen ve Ben”

Üniversitemiz ile Karatay Özel Eğitim Meslek Okulu iş birliğinde yürütülen “Usta-Çırak Projesi” kapsamında, özel gereksinimli bireylerle üniversite öğrencilerini buluşturan anlamlı bir farkındalık etkinliği gerçekleştirildi. “Farklı Değiliz Sen ve Ben” sloganıyla hayata geçirilen proje, toplumda kapsayıcılığı artırmayı ve bireyler arasındaki ön yargıların azaltılmasını amaçlıyor.

Proje; Üniversitemiz öğretim elemanları Doç. Dr. Mustafa Kısa ve Öğr. Gör. Ramazan Görücü ile Karatay Özel Eğitim Meslek Okulu Matbaa Teknolojisi Öğretmeni ve aynı zamanda KTÜN mezunu Mustafa Perçin’in koordinatörlüğünde yürütüldü. Etkinlikte, KTÜN Basım Yayım Teknolojileri Programı öğrencileri ile özel gereksinimli öğrenciler, “usta-çırak” modeli doğrultusunda matbaa alanında birlikte üretim sürecine katıldı.

Gerçekleştirilen atölye çalışmalarında; KTÜN Basımevi tarafından etkinliğe özel olarak hazırlanan tişört ve hatıra bardaklar basıldı. Ayrıca atık kâğıtların geri dönüştürülmesiyle elde edilen özel hammaddelerden, el yapımı not defterleri, kitap ayraçları ve promosyon ürünleri tasarlanarak üretildi.

Etkinliğe Rektör Yardımcımız Prof. Dr. Hüseyin Deveci, Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Müdürü Prof. Dr. Mustafa Altın, Genel Sekreter Kâmil Gök, TBMYO Müdür Yardımcısı Öğr. Gör. Dr. Mehmet Balcı, Karatay Özel Eğitim Meslek Okulu Özel Eğitim Öğretmeni Saadet Özkan ve Müdür Yardımcısı Yasin Keskin katıldı.

Katılımcılar, öğrenciler tarafından hazırlanan ürünleri yakından inceledi ve projeye yönelik olumlu değerlendirmelerde bulundu. Karatay Özel Eğitim Meslek Okulu öğrencileri, Teknik

Bilimler Meslek Yüksekokulu'nun çeşitli atölyelerini gezerek, farklı alanlarda yürütülen çalışmaları yerinde görme fırsatı elde etti.

Bu değerli proje, özel gereksinimli bireylerin mesleki gelişimlerine katkı sağlarken, toplumsal farkındalık ve duyarlılığın artırılmasına yönelik güçlü bir örnek teşkil etmektedir. Üniversitemiz ile Karatay Özel Eğitim Meslek Okulu, benzer iş birlikleriyle eğitime ve sosyal bütünleşmeye katkı sunmaya devam etmeyi planlıyor.



Üniversitemizde Kültürlerin Buluştuğu Renkli Festival: 1. Uluslararası Öğrenci Kültür Festivali Sona Erdi

Üniversitemiz ev sahipliğinde bu yıl ilki düzenlenen *1. Uluslararası Öğrenci Kültür Festivali*, renkli görüntülere sahne oldu. Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi etkinlik alanında gerçekleşen festival, üniversitede öğrenim gören uluslararası öğrencilerin kültürlerini tanıttığı coşkulu bir buluşmaya sahne oldu.

Farklı ülkelerden gelen öğrenciler, açtıkları stantlarda geleneksel kıyafetleri, halk dansları ve yerel lezzetleri ile kendi kültürel miraslarını tanıtmaya imkânı buldu. Katılımcılar, bu etkinlik sayesinde dünya kültürlerini bir arada tanıma fırsatı elde etti.

Festival boyunca üniversite mensupları ve öğrenciler stantları gezerek çeşitli kültürel öğeleri yerinde gözlemledi, farklı coğrafyalara ait tatları deneyimledi. Etkinlik, hem eğitici hem de eğlenceli yapısıyla büyük beğeni topladı.

İki gün süren etkinliğin ilk gününde Rektör Yardımcımız Prof. Dr. Hüseyin Deveci ve Mühendislik ve Doğa Bilimleri Dekanımız Prof. Dr. Ali Köken ve Genel Sekreter Kâmil Gök ile akademik ve idari personel de katılarak öğrencilerin heyecanına ortak oldu. Kısa bir değerlendirmede bulunan Rektör Yardımcımız Prof. Dr. Hüseyin Deveci, Üniversitenin benzeri etkinliklerle kültürel çeşitliliği desteklemeye ve uluslararası öğrencilerle yerli öğrenciler arasında köprü kurmaya devam edeceğini belirtti.



Öğretim Üyemizden Uluslararası İş Birliğiyle Yeni Jeolojik Keşif: Tuz Gölü Fayı'nın Hareketi

Konya Teknik Üniversitesi (KTÜ) Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Jeoloji Mühendisliği Bölümünden Dr. Öğretim Üyesi Gülin Gençoğlu Korkmaz'ın baş araştırmacı olarak yer aldığı uluslararası bir çalışma, Tuz Gölü Fayı'nın hareketine ilişkin uzun süredir yanıt bekleyen sorulara ışık tuttu. Konya Teknik Üniversitesi'nin yanı sıra Heidelberg Üniversitesi (Almanya), Curtin Üniversitesi (Avustralya) ve Toronto Üniversitesi'nden (Kanada) araştırmacıların da katkı sunduğu çalışma, fayın yalnızca bölgesel sismik risklerin anlaşılması açısından değil, aynı zamanda küresel kıtasal deformasyon modellerinin geliştirilmesi bakımından da büyük önem taşıyor.

Araştırmada, Tuz Gölü'nün doğusunda yer alan ve yaklaşık 200 kilometre uzunluğundaki Tuz Gölü Fayı'nın Orta Anadolu'daki yer kabuğu hareketlerine etkisi detaylı olarak incelendi. Dr. Gençoğlu Korkmaz, bu keşfin bölgedeki fay dinamikleri ve tektonik süreçlerin daha doğru modellenmesine olanak tanıdığını belirtti.

Yapılan jeolojik ve jeokronolojik analizler sonucunda, fay boyunca yalnızca dikey yönde hareket gerçekleştiği; yani kabuk bloklarının birbirinden uzaklaştığı ve yanıl kaymanın söz konusu olmadığı ortaya konuldu. Hasandağ volkanından kaynaklanan eski lav akıntılarının detaylı incelemesiyle desteklenen bulgulara göre, bu hareketin yılda 0.90 ile 1.23 milimetre arasında gerçekleştiği ve son 151.000 ila 38.800 yıl arasında sürdüğü tespit edildi.

Araştırmacılar, Tuz Gölü Fayı'nın “düşey atımlı normal faylanma” (pure dip-slip) ile hareket ettiğini net biçimde ortaya koyarak, Orta Anadolu'daki doğu-batı yönlü genişleme

dinamiklerine katkı sağladığını vurguladı. Daha önce öne sürülen yanal kayma hareketi hipotezleri ise bu çalışma ile geçerliliğini yitirmiş oldu.

Bu önemli keşif, yalnızca Türkiye’deki sismik risklerin daha doğru şekilde değerlendirilmesini sağlamakla kalmayıp, aynı zamanda Anadolu levhasının doğuda Arap ve Avrasya levhalarının çarpışması, batıda ise Ege bölgesindeki genişleme hareketleri karşısındaki davranışlarının da daha iyi anlaşılmasına katkı sunuyor.

Araştırmanın sonucu olarak, bu çalışma yalnızca Tuz Gölü çevresindeki jeolojik süreçleri açıklamakla kalmayıp, aynı zamanda yerkürenin derinliklerinden gelen kuvvetlerin günümüzdeki yeryüzü şekillerine nasıl yön verdiğini de gözler önüne seriyor.

Çalışmanın tamamı ‘Pure dip-slip along the Tuz Gölü Fault Zone accommodates east-west extension of Central Anatolia’, başlıklı makale olarak Nature Communications Earth & Environment de yayınlanmıştır ve takip edilen linkten erişilebilir <https://www.nature.com/articles/s43247-025-02192-6>



Üniversitemizden Sosyal Sorumluluk Etkinliğine Sanatsal Destek

Üniversitemiz, Yazır Şehit Osman Küçükdillan İlkokulu tarafından düzenlenen anlamlı bir sosyal sorumluluk etkinliğine gönüllü katılım sağlayarak destek verdi.

Selçuklu Kongre Merkezi’nde gerçekleştirilen “Şiir ve Türkü Gecesi”, DMD hastası Ali Hamza Doğan yararına düzenlendi. Etkinlik, öğretmenler, okul çalışanları, veliler, akademisyenler ve sanatseverlerden oluşan geniş bir katılımıla sanat dolu anlara sahne oldu.

Gecede solo ve koro olarak seslendirilen türkülere, duygu yüklü şiir dinletileri eşlik etti. Koro; öğretmenler, okul personeli ve velilerin yanı sıra Üniversitemiz akademisyenlerinin gönüllü katılımıyla sahne aldı. Konya Teknik Üniversitesi’nden Prof. Dr. Mevlüt Uyan, Doç. Dr. Ebru Deveci, Doç. Dr. Tuğbahan Yılmaz, Dr. Öğr. Üyesi Vahit Tongur ve Öğr. Gör. Dr. Cemile Arslan etkinlikte sahne alarak performanslarıyla büyük beğeni topladı.

Yaklaşık 1750 kişinin izlediği gece, duygu dolu anlara sahne olurken, izleyicilere unutulmaz bir sanat şöleni yaşattı. Program sonunda Rektör Yardımcılarımız Prof. Dr. Hüseyin Deveci ile Prof. Dr. Ali Köken, sahne alan tüm katılımcılara teşekkür belgelerini takdim ederek gösterdikleri gönüllü katkıdan dolayı kendilerini tebrik etti.

Kültürel değerlerin yaşatılmasına ve toplumsal farkındalığın artırılmasına katkı sunan bu anlamlı etkinlik, izleyicilerin hafızasında kalıcı izler bıraktı.



KTÜN'den Öğrencilere Psikolojik Danışmanlık Desteği

Konya Teknik Üniversitesi (KTÜN), öğrencilerinin akademik başarılarının yanı sıra psikolojik, sosyal ve duygusal gelişimlerini de önemseyerek önemli bir adım attı. KTÜN Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi, öğrencilere yönelik bireysel, sosyal ve eğitimsel alanları kapsayan psikolojik danışmanlık ve rehberlik hizmeti sunmaya başladı.

Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü Öğr. Gör. Merve Gül Koçakoğlu, üniversite hayatının yalnızca akademik başarıdan ibaret olmadığını belirterek, öğrencilerin bu süreçte çeşitli psikolojik zorluklarla karşılaşabildiğine dikkat çekti. Koçakoğlu, “Üniversite yaşantısı; akademik başarıyı sürdürmek, sağlıklı sosyal ilişkiler kurmak, eğitim ortamına uyum sağlamak ve iş hayatına hazırlanmak gibi farklı birçok görevi içeren zorlu bir süreçtir. Bu görevleri yerine getirirken yaşanabilecek psikolojik sorunlarla başa çıkabilmek için öğrenciler zaman zaman psikolojik desteğe ihtiyaç duyabilmektedir.” ifadelerini kullandı.

Koçakoğlu, KTÜN’de kurulan merkezin, öğrencilerin her an ulaşabileceği bir danışmanlık hizmeti sunmak üzere oluşturulduğunu belirterek şunları söyledi: “Psikolojik sağlık, akademik başarısını olumlu ya da olumsuz etkileyebilmektedir. Bu nedenle merkezimizde, öğrencilerin içinde bulundukları döneme ait görevleri başarılı bir şekilde yerine getirebilmeleri ve karşılaştıkları sorunlarla başa çıkabilmeleri için profesyonel destek sunuyoruz. Öğrencilerimize adeta bir ayna tutarak, onların içsel dünyalarını daha iyi tanımalarına yardımcı olmayı hedefliyoruz.” dedi.

Sunulan danışmanlık hizmetinin kapsamına da değinen Koçakoğlu, şu sorunları yaşayan tüm öğrencilerin başvuruda bulunabileceğini vurguladı: “Üniversiteye uyum sağlamakta güçlük çeken, sınav stresi yaşayan, kendisini ifade etmekte zorlanan, anlaşılmadığını düşünen, umutsuzluk hisseden, hayattan zevk alamadığını düşünen, duygu durum değişiklikleri yaşayan, uyku ve yeme düzeni bozuk olan, kaygı, öfke ve stres yönetimi konusunda zorlanan, aile ve sosyal ilişkilerde problem yaşayan, günlük aktivitelerden uzaklaşan, bağımlılık danışmanlığına ihtiyaç duyan ya da şiddete maruz kalıp bu durumun etkilerinden kurtulamayan tüm öğrencilerimiz ücretsiz olarak bu hizmetten faydalanabilir” dedi.

KTÜN, öğrencilerinin ruhsal, zihinsel ve bedensel sağlıklarını gözeterek onların daha sağlıklı, dengeli ve başarılı bireyler olarak gelişimlerini desteklemeye devam ediyor.



KTÜN Genç Yeşilay Topluluğu'na "Sürdürülebilirlik" Ödülü

Konya Büyükşehir Belediyesi Gençlik Meclisi tarafından 10-11 Mayıs 2025 tarihlerinde düzenlenen "BizBize Fest Bi' Başka" gençlik festivali kapsamında gerçekleştirilen Gençlik Meclisi Topluluk Ödülleri Programında, Üniversitemiz önemli bir başarıya imza attı.

Selçuklu Kongre Merkezi'nde büyük bir katılımı ile gerçekleştirilen ödül töreninde, Konya Teknik Üniversitesi Genç Yeşilay Topluluğu, "Sürdürülebilirlik Projesi Yapan Topluluk" kategorisinde ödüle layık görüldü. 90'ın üzerinde öğrenci topluluğunun 12 kategoride yarıştığı gecede KTÜN'ü başarıyla temsil eden Genç Yeşilay Topluluğu, sürdürülebilirlik alanında gerçekleştirdiği farkındalık ve sosyal sorumluluk çalışmalarıyla jüri takdirini kazandı.

Festivalin ilk gününde atölyeler, dijital deneyim alanları, yarışmalar, müzik dinletileri ve sahne gösterileri gençlerle buluşurken; ikinci gün düzenlenen ödül töreni büyük coşkuya sahne oldu. Öğrenciler aynı zamanda gazeteci ve oyuncularla söyleşi programlarında bir araya gelerek ilham verici deneyimler edindiler.

Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, Genç Yeşilay Topluluğu'nu başarılarından dolayı kutlayarak şu ifadelerle yer verdi, "Üniversitemizi böylesine anlamlı ve gençliğe dokunan bir platformda başarıyla temsil eden Genç Yeşilay Topluluğumuzu yürekten tebrik ediyorum. Gençlerimizin sürdürülebilirlik gibi geleceğimizi doğrudan ilgilendiren alanlarda farkındalık oluşturması, bizler için gurur verici. Bu ödül, öğrencilerimizin hem sosyal sorumluluk bilincini hem de üniversitemizin toplumsal katkı vizyonunu yansıtmaktadır. Başta topluluk Danışmanı Prof. Dr. Yağmur Küçükbezirci ve Topluluk Başkanı Hasan Erden Tatlıpınar başta olmak üzere emek veren tüm öğrencilerimizi kutluyor, başarılarının devamını diliyorum."

Üniversitemiz, öğrencilerini sadece akademik başarıya değil; toplumsal duyarlılık, çevre bilinci ve gönüllülük gibi alanlarda da desteklemeye devam ediyor.



Geleceği Şekillendiren Buluşma: 1. Konya Yapay Zekâ Zirvesi

Üniversitemiz Yapay Zekâ ve Görüntü İşleme Topluluğu tarafından, Kapsül Teknoloji Platformu'nun desteğiyle düzenlenen 1. Yapay Zekâ Zirvesi, alanında uzman konuşmacıların katılımıyla gerçekleştirildi.

Zirve, tarihi Taş Bina'da geniş bir katılımı yapıldı. Etkinliğe Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, Konya Büyükşehir Belediyesi Başkan Vekili Ahmet Murat Kuru, İNNOPARK Genel Müdürü Prof. Dr. Ali Kahraman, Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı Konya Bölge Müdürü Oğuz Tunç, Kapsül Teknoloji Platformu Genel Koordinatörü Emre Genç, kamu kurumlarının il müdürleri, akademisyenler ve çok sayıda öğrenci katıldı.

Zirvede; Savunma Sanayii Başkanlığı, ASELSAN Konya, T.C. İletişim Başkanlığı, Sağlık Bakanlığı Sağlık Bilgi Sistemleri Genel Müdürlüğü ve çeşitli firmalardan gelen uzman konuşmacılar, yapay zekâ alanındaki güncel gelişmeleri ve uygulamaları katılımcılarla paylaştı. Sunumlarda özellikle savunma, sağlık ve iletişim sektörlerinde yapay zekâ uygulamaları üzerine kapsamlı bilgiler verildi.

REKTÖRÜMÜZ: “YAPAY ZEKÂ, YALNIZCA TEKNOLOJİK DEĞİL, KÜLTÜREL BİR DÖNÜŞÜM”

Zirvenin açılış konuşmasını yapan Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, yapay zekânın yalnızca teknolojik değil, ekonomik, toplumsal ve kültürel dönüşüm sağlayan bir paradigma değişimi olduğunu vurguladı. Rektörümüz, “Yapay zekâ, sadece teknolojik bir dönüşüm değil; aynı zamanda ekonomik, toplumsal ve kültürel dönüşümü de beraberinde getiriyor. Üniversite olarak bu sürecin yalnızca izleyicisi değil, aktif bir paydaşıyız. Disiplinler arası çalışmaları, kamu-sanayi-üniversite iş birliğini ve etik değerlere dayalı teknoloji üretimini öncelikli hedeflerimiz arasında görüyoruz. Bu zirvenin; öğrencilerimiz için ilham,

akademisyenlerimiz için iş birliği fırsatı ve sektörle kurulan bağların güçlenmesi açısından önemli bir adım olmasını diliyorum,” ifadelerini kullandı.

GENÇ MÜHENDİSLERDEN TEKNOLOJİ VURGUSU

YAZGİT Topluluk Başkanı Mustafa Akgün, topluluğun faaliyetlerini anlatarak, başta TEKNOFEST olmak üzere yürüttükleri projelere ve elde ettikleri başarılarla değindi. Akgün, genç mühendis adayları olarak teknolojinin gelişimine katkı sunmayı hedeflediklerini söyledi.

Topluluk Danışmanı ve Üniversitemiz Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Murat Ceylan, etkinliğin hazırlanmasında emeği geçen tüm öğrencilere isim teşekkür ederek, mezun öğrencilerinin Türkiye’nin önde gelen kurumlarında görev almasından duyduğu gururu dile getirdi. Etkinliğe katkı sunan uzmanlara ve destek veren kurumlara da teşekkür eden Ceylan, verimli bir zirve geçirilmesi temennisinde bulundu.

BİLGİ PAYLAŞIMI VE İŞ BİRLİĞİ İÇİN ÖNEMLİ PLATFORM

Zirvede gerçekleştirilen her sunumun ardından öğrenciler, konuşmacılara sorular yönelterek aktif katılım sağladı. Oldukça verimli geçen etkinlik, hem bilgi paylaşımı hem de sektörle iş birliği açısından önemli bir platform sunarken, Üniversitemizin dijital dönüşüm vizyonunu da bir kez daha ortaya koydu.



KTÜN'den Anlamalı Destek Gönüller Özeller Futsal Maçıyla Engelliler Haftası'na Özel Katkı

Engelliler Haftası kapsamında Karatay Özel Eğitim Meslek Okulu tarafından düzenlenen “Gönüller & Özeller Futsal Maçı”, Konya Teknik Üniversitesi'nin (KTÜN) güçlü desteğiyle unutulmaz bir etkinliğe dönüştü.

Toplumsal farkındalığı artırmayı amaçlayan organizasyona KTÜN Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Ali Köken'in yanı sıra KTÜN Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanı Ali Ziya Yalçınkaya da katılarak özel bireyleri yalnız bırakmadı. Üniversitenin yöneticileri, etkinlikte aktif rol alarak hem öğrencilerin coşkusuna ortak oldu hem de KTÜN'ün sosyal sorumluluk bilincini bir kez daha gözler önüne serdi.

Etkinliğe, Karatay Belediye Başkanı Hasan Kılca, Karatay Kaymakamı Cengiz Ayhan, İl Milli Eğitim Müdürü Murat Yiğit ve Karatay İlçe Milli Eğitim Müdürü Turan Kayacılar da katılarak bu özel etkinlikte öğrencileri yalnız bırakmadı.

Karatay Özel Eğitim Meslek Okulu öğrencileri ile gönüllüler arasında oynanan futsal karşılaşması, izleyenlerden büyük alkış aldı. Tribünlerde yer alan davetliler, sahadaki centilmenlik ve dostluk dolu mücadeleye tanıklık ederken; KTÜN'lü akademisyen ve yöneticiler, özel bireylerin toplumsal yaşama katılımında üniversitenin önemli bir rol oynadığını vurguladı.

“Gönüller & Özeller” sloganıyla gerçekleştirilen karşılaşma, günün sonunda kazananın dostluk olduğunu gösterdi. Etkinlik, KTÜN'ün eğitimin ötesinde sosyal yaşama da katkı sunma misyonunu güçlendirerek, sporun birleştirici gücüyle özel bireylerin yanında olduğunu bir kez daha kanıtladı.



Üniversitemiz Öğrencilerinden Mercedes-Benz Aksaray Kamyon Fabrikasına Teknik Gezi

Üniversitemiz Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi öğrencileri, Kariyer Merkezi ve Kariyer ve Motivasyon Topluluğu iş birliğiyle düzenlenen teknik gezi kapsamında Mercedes-Benz'in Aksaray'daki Kamyon Fabrikası'nı ziyaret etti.

Gerçekleştirilen teknik gezide; Makine Mühendisliği, Elektrik-Elektronik Mühendisliği, Bilgisayar Mühendisliği, Yazılım Mühendisliği ve Endüstri Mühendisliği bölümlerinden öğrenciler yer aldı. Öğrenciler, dünyanın önde gelen ticari araç üreticilerinden biri olan Mercedes-Benz'in üretim süreçlerini yerinde gözlemleme ve sektördeki profesyonellerle doğrudan iletişim kurma fırsatı yakaladı.

Bu ziyaret, öğrencilerin teorik bilgilerini sahada pekiştirmelerine, mühendislik uygulamalarını yerinde görmelerine ve kariyer planlamalarına katkı sağlamayı amaçladı.

Üniversitemiz Kariyer Merkezi Müdürü Öğretim Görevlisi Dr. Resul Çelik, “ Kariyer Merkezimiz ve Kariyer ve Motivasyon Topluluğumuz ile birlikte düzenlediğimiz teknik gezileri öğrencilerimizin saha mühendisliğini yerinde görmeleri açısından çok önemsiyoruz. Geleceğin mühendislerine katkı sağlayan bu kıymetli deneyim için Mercedes-Benz yetkililerine ve yöneticilerine misafirperverlikleri ve paylaşımları dolayısıyla teşekkür ederiz.” dedi.

Kariyer ve Motivasyon Topluluğu Başkanı, Makine Mühendisliği 3. sınıf öğrencisi Melike Pek ise “Mercedes-Benz gibi dünya çapında bir markanın üretim sahasını yerinde gördük. Üretim hattındaki yüksek teknoloji, kalite kontrol süreçleri ve çalışan organizasyonu hakkında edindiğimiz bilgiler, kariyer hedeflerimizi şekillendirmemize yardımcı oldu. Bu imkânı bizlere sunan üniversitemize ve bizleri ağırlayan Mercedes-Benz yetkililerine teşekkür ederiz.” dedi.



Üniversitemizde “Kamu Etiği ve Eğitimi” Konulu Etkinlik Düzenlendi

Üniversitemiz, 7. kuruluş yıl dönümüne özel düzenlediği etkinlikte, Ankara Üniversitesi öğretim üyesi Prof. Dr. İnayet Aydın’ı ağırladı. “Kamu Etiği ve Eğitimi” konulu sunumuyla Prof. Dr. Aydın, akademik ve idari personel ile öğrencilerle bir araya geldi.

Gelişim Yerleşkesi Konferans Salonu’nda gerçekleştirilen etkinlik, Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik’in açılış konuşmasıyla başladı. Rektörümüz konuşmasında, “Üniversitemizin 7. kuruluş yıl dönümü kapsamın bu anlamlı günde sizlerle bir arada olmaktan büyük mutluluk ve onur duyuyorum. Üniversitemizin kısa sayılabilecek geçmişine rağmen ulaştığı akademik başarıları, bilimsel üretimi ve topluma katkı misyonunu hep birlikte daha ileriye taşıma kararlılığındayız. Bugün çok değerli bir bilim insanını ağırlıyor olmanın heyecanını yaşıyoruz. Ankara Üniversitesi’nden Prof. Dr. İnayet Aydın hocamız, ‘Kamu Etiği ve Eğitimi’ başlıklı sunumuyla bizlerle olacak. Programın hepimiz için verimli geçmesini diliyor, etkinliğin gerçekleşmesinde emeği geçen herkese teşekkür ediyorum” dedi.

Etkinlik kapsamında Prof. Dr. Aydın, etik kavramı, kamu etiği üzerine hazırladığı sunumunu gerçekleştirdi. Oldukça verimli geçen etkinlikte katılımcılar, soru ve yorumlarıyla sunuma aktif katılım sağladı.

Programın devamında, üstün başarı ve hizmetlerinden dolayı başarılı bulunan üniversite personeline teşekkür belgeleri takdim edildi. Ardından emekli olan personele emeklilik kartları verildi. Etkinlik, toplu fotoğraf çekiminin ardından sona erdi.



Öğrencilerimizden TEKNO-SEL 2025'te Çifte Başarı

Üniversitemiz Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi öğrencileri, Selçuklu Belediyesi, Selçuklu İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü ve KOP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı iş birliğiyle düzenlenen TEKNO-SEL 2025 Teknoloji ve Robot Yarışması'nda büyük bir başarıya imza attı. Öğrenciler, iki farklı projeye Serbest Proje Kategorisinde birincilik ve ikincilik ödülleri sahibi oldu.

Yarışmada birincilik ödülü, Kimya Mühendisliği Bölümünden Prof. Dr. Erol Pehlivan danışmanlığında geliştirilen projeye verilirken, ikincilik ödülü ise Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümünden Doç. Dr. Akif Durdu danışmanlığında hazırlanan diğer projeye layık görüldü. Her iki proje de özgünlük, uygulanabilirlik ve teknolojik katkı açısından jüri üyelerinden tam not aldı.

TEKNO-SEL 2025, Selçuklu Belediyesi Uluslararası Spor Salonu'nda geniş katılımıyla gerçekleştirildi. Etkinlik, ortaokul, lise ve üniversite düzeyindeki öğrencileri bilim, teknoloji ve inovasyon alanlarında teşvik etmeyi; gençlerin özgün fikirlerini hayata geçirmeleri için uygun bir zemin oluşturmayı hedefliyor. Bu yılki organizasyonda yüzlerce öğrenci, yapay zekâdan robotik sistemlere, çevre teknolojilerinden enerji çözümlerine kadar pek çok alanda geliştirdikleri projeleri sergileme fırsatı buldu. Öğrencilerimizin elde ettiği başarı, üniversitenin nitelikli mühendislik eğitimi ve Ar-Ge vizyonunun bir yansıması olarak değerlendirildi.

Projelerde emeği geçen tüm öğrencilerimizi ve danışman hocalarımızı tebrik ederiz.



KTÜN 7 Yaşında: Bilim, Teknoloji ve Geleceğe Yatırım

Üniversitemiz, 2018 yılında köklü bir geçmişin mirasını devralarak, 55 yıllık tecrübenin ışığında çıktığı yolda 7. yılını kutluyor. Türkiye'nin teknik yükseköğretim vizyonuna yön veren üniversitelerinden biri olmayı hedefleyen Üniversitemiz, geçen yedi yılda önemli akademik, bilimsel ve teknolojik başarılarla imza attı.

BİLİMSEL VE AKADEMİK YÜKSELİŞ

Kurulduğu günden bu yana araştırma odaklı üniversite anlayışını benimseyen Üniversitemiz, akademik yayın ve proje sayılarında her geçen yıl artış göstererek bölgesel ve ulusal düzeyde fark yaratmaya devam ediyor. TÜBİTAK destekli projelerden uluslararası ortaklı araştırmalara kadar geniş bir yelpazede yürütülen bilimsel çalışmalar, üniversitenin Ar-Ge kapasitesini her geçen gün güçlendiriyor. Geçtiğimiz yıl 9 öğretim üyesi, "Dünyanın En Etkili Bilim İnsanları" listesinde yer alarak üniversitenin bilimsel üretkenliğini tescilledi.

University Ranking by Academic Performance (URAP) 2024–2025 akademik performans sıralamasında Üniversitemiz, Türkiye devlet üniversiteleri arasında 10 basamak yükselerek 41. sıraya, tüm üniversiteler genel sıralamasında ise 12 basamak ilerleyerek 50. sıraya yerleşti. Tıp fakültesi olmayan üniversiteler arasında Türkiye'de 11. sıraya, 2000 yılından sonra kurulan üniversiteler arasında ise 14. sıraya yükseldi. Avrupa Birliği, TÜBİTAK, kamu ve sanayi iş birlikleriyle bilime katkı sunan projeler üretmeye devam ediyor.

TEKNOFEST’TE KTÜN RÜZGÂRI ESMEYE DEVAM EDİYOR

Öğrencilerimiz, Türkiye'nin en büyük teknoloji ve havacılık festivali olan TEKNOFEST başta olmak üzere çeşitli yarışmalarda gösterdikleri üstün performansla dikkat çekiyor. Robotik, insansız hava araçları, yapay zekâ ve çevreci teknolojiler alanında yarışan KTÜN takımları, birçok kategoride ödüller kazanarak üniversitenin mühendislik gücünü bir kez daha ortaya koydu. 2024 yılında Adana’da düzenlenen TEKNOFEST’te toplam 9 ödül kazanan öğrenciler, 2025 yılı için de yeni projeler geliştirmeye devam ediyor.

YENİ FAKÜLTELERLE GENİŞLEYEN EĞİTİM AĞI

Kurumsal kapasitesini artırmak ve bilimsel çeşitliliği sağlamak amacıyla büyümesini sürdüren KTÜN, son olarak Bilgisayar ve Bilişim Fakültesi ile Yabancı Diller Meslek Yüksekokulu’nu bünyesine kattı. Toplamda 5 fakülte, 1 enstitüsü ve 1 meslek yüksekokulu ve 1 yüksekokul ile öğrencilere geniş bir akademik yelpazede eğitim olanağı sunuluyor.

Yüzde yüz doluluk oranlarıyla eğitim faaliyetlerine devam eden üniversite, her yıl yüzlerce mezun vererek başarı grafiğini istikrarlı şekilde yükseltiyor. 46 bini aşkın basılı kaynağa ve gelişmiş dijital arşive sahip KTÜN Kütüphanesi, öğrenciler ve akademisyenler için önemli bir araştırma merkezi işlevi görüyor. Ayrıca KTÜN, 17 farklı ülkedeki üniversitelerle yaptığı 99 anlaşma ile ERASMUS başta olmak üzere öğrencilere yurt dışında eğitim alma fırsatı da sunuyor.

YENİ KAMPÜS YOLUNDA BÜYÜK ADIM

Üniversitenin fiziksel altyapısını geliştirmeye yönelik çalışmaları kapsamında planlanan yeni kampüs alanı için hazırlıklar hızla ilerliyor. Modern laboratuvarlar, öğrenci merkezleri, sosyal alanlar ve yeşil çevreyle donatılacak olan yeni kampüs, KTÜN’ün eğitim ve araştırma kalitesini daha da ileri taşıyacak. 1.519.000 metrekarelik ana yerleşke alanında yol ve altyapı çalışmaları, zemin etüdü, fakülte ve laboratuvar projelendirme çalışmaları tamamlandı.

REKTÖR PROF. DR. OSMAN NURİ ÇELİK’TEN KUTLAMA MESAJI

Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, üniversitenin 7. kuruluş yıl dönümü dolayısıyla yayımladığı mesajda şu ifadeleri kullandı, “Konya Teknik Üniversitesi olarak, 7 yılda gösterdiğimiz gelişim, tüm akademik-idari kadromuzun, öğrencilerimizin ve paydaşlarımızın ortak emeğinin bir ürünüdür. Bilimsel üretimi, nitelikli eğitimi ve teknoloji odaklı yaklaşımıyla üniversitemizi geleceğe güvenle taşımaya devam edeceğiz. TEKNOFEST gibi önemli platformlarda elde ettiğimiz başarılar, açtığımız yeni fakülteler ve kampüs çalışmalarımızla büyümeye kararlıyız. Bu vesileyle KTÜN ailemizin her bir ferdi için gönülden kutluyor, nice başarılı yıllar diliyorum” dedi.

Yedinci yılını kutlayan Üniversitemiz, bilim, teknoloji ve insan odaklı vizyonu ile Türkiye’nin geleceği için üretmeye, geliştirmeye ve ilham vermeye kararlılıkla devam ediyor.



KTÜN’de Uluslararası Konuk: Kentucky Üniversitesi’nden Prof. Dr. Alan E. Fryar Seminer Verdi

Konya Teknik Üniversitesi (KTÜN) Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Kimya ve Kimyasal İşleme Teknolojileri Bölümü, önemli bir uluslararası akademik etkinliğe ev sahipliği yaptı. Bölüm Başkanı Prof. Dr. Mustafa Topkafa ve Dr. Öğr. Üyesi Hatice Ünal Ercan’ın daveti, Dış İlişkiler Kurum Koordinatörlüğümüzün katkılarıyla, Kentucky Üniversitesi öğretim üyelerinden Prof. Dr. Alan E. Fryar üniversitemizi ziyaret etti.

Etkinlik, Dış İlişkiler Kurum Koordinatör Yardımcısı Öğr. Gör. Dr. Teslime Gökgöl’ün açılış takdimiyle başladı. Ardından Prof. Dr. Fryar, “Checking the Pulse and Taking the Temperature: How Do Springs Respond to Environmental Stresses?” başlıklı semineriyle akademisyenlerimize ve öğrencilerimize hitap etti. Sunumda, yer altı sularının çevresel stres faktörlerine tepkisi, kaynakların jeolojik önemi ve sürdürülebilir su yönetimi konularına dikkat çekildi.

Büyük ilgi gören seminer, katılımcıların soru ve katkılarıyla interaktif bir şekilde devam etti. Program, Dr. Öğr. Üyesi Hatice Ünal Ercan tarafından Prof. Dr. Fryar’a hediye takdimi ile sona erdi.



Öğretim Üyemizden ‘Milli Teknoloji Buluşmaları’na Katkı: Yapay Zekâ İle Sporda Yeni Dönem

Sanayi ve Teknoloji Bakanı Sayın Mehmet Fatih Kacır ve dünyaca ünlü futbolcu Mesut Özil’in katılımıyla İstanbul’da gerçekleştirilen Milli Teknoloji Buluşmaları, Türkiye’nin teknoloji ve girişimcilik vizyonuna ışık tuttu. Etkinlikte, Üniversitemiz Elektrik Elektronik Mühendisliği Bölümü Öğr. Üyesi Prof. Dr. Murat Ceylan da yer alarak bu kapsamda yapılan çalışmalardan bahsetti.

Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Murat Ceylan, buluşmalar kapsamında yürütülen bilimsel çalışmaları paylaştı. Terminal İstanbul’da düzenlenen etkinlikte Prof. Dr. Ceylan, spor teknolojileri alanında geliştirdikleri ve yapay zekâ destekli bir sistem olan ai4sports’u tanıttı.

Ceylan, sistemin profesyonel sporcularda meydana gelebilecek sakatlık, kas problemleri ve yorgunlukları erken aşamada tespit ettiğini, böylece sporcu sağlığının korunmasına ve performansın artırılmasına katkı sağladığını ifade etti. Yapay zekâ destekli termal görüntüleme teknolojisine dayanan bu yenilikçi çözüm, hem akademik dünyada hem de spor camiasında büyük ilgi uyandırdı.

Etkinliğin oldukça verimli ve ilham verici geçtiğini belirten Prof. Dr. Ceylan, şunları söyledi: “Spor teknolojileri alanında faaliyet gösteren girişimciler olarak projelerimizi tanıtmaya ve teknoloji ile sporun kesişim noktasında yeni iş fikirlerini paylaşma fırsatı bulduk. Bu tür buluşmaların, ülkemizin girişimcilik ve inovasyon ekosistemine önemli katkılar sunduğuna inanıyoruz.”

Spor teknolojilerinde yenilikçi çözümler üretmeye, bilimsel bilgi birikimini sektöre aktarmaya ve Türkiye’yi bu alanda uluslararası düzeyde temsil etmeye devam edeceklerini vurgulayan Ceylan, üniversite-sanayi iş birliklerinin önemine de dikkat çekti.



Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü’nün 178. Kuruluş Yıl dönümü Etkinliğine Katıldı

Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanı Sayın Murat Kurum’un katılımlarıyla İstanbul’da düzenlenen Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü’nün 178. kuruluş yıl dönümü ve lansman etkinliğine iştirak etti.

Etkinlikte konuşan Bakan Murat Kurum, Türkiye Cumhuriyeti’nin köklü devlet geleneğine dikkat çekerek, tapu teşkilatının 1847 yılında Osmanlı Devleti arşivlerinde atılan ilk imzalarla kurulduğunu ve bu köklü yapının bugün modern teknolojilerle daha etkin hizmet sunduğunu vurguladı. Kurum, “Tapu teşkilatımız, 60 milyon parseli kayıt altına alarak yılda 20 milyon işlem gerçekleştiriyor. Bugün, vatandaşlarımız işlemlerini dakikalar içinde Tapu ve Kadastro Bilgi Sistemi üzerinden tamamlayabiliyor. Yılsununa kadar işlemlerin yüzde 80’ini dijital ortama taşımayı hedefliyoruz,” dedi.

Henüz tescil edilmemiş arazilerin ekonomiye kazandırılması için yürütülen çalışmalardan da söz eden Kurum, ülke genelinde yaklaşık 14 bin kilometrekare alanın üç ay içerisinde tespit edilerek, bir yıl içinde tescil işlemlerinin tamamlanacağını belirtti. Bu arazilerin tarım, turizm, sanayi ve esnaf desteği gibi alanlarda değerlendirileceğini söyledi. Ayrıca kentsel gelişme alanlarının belirlenmesiyle konut arsası ihtiyacına çözüm üretileceğini ve konut fiyatlarının dengeleneceğini ifade etti.

Etkinlik sonrası açıklamada bulunan Rektör Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü’nün 178 yıllık tarihî mirasına sahip çıkılarak dijitalleşme hamleleriyle geleceğe güçlü adımlar atıldığını belirtti. Prof. Dr. Çelik, “Ülkemizin mülkiyet sistemini bu denli güçlü ve şeffaf hale getiren çalışmaları takdirle izliyoruz. Konya Teknik Üniversitesi olarak biz de teknolojik altyapımız ve akademik birikimimizle bu dönüşüm süreçlerine destek olmaya hazırız. Arazi yönetimi, haritacılık ve coğrafi bilgi sistemleri gibi alanlarda

yürüttüğümüz projelerle hem kamu kurumlarımızın hem de özel sektörün ihtiyaçlarına katkı sağlıyoruz,” şeklinde konuştu.



KTÜN'den Kosova'ya Akademik Açılım: Yeni İş Birliklerine İlk Adım

Üniversitemiz, Erasmus+ kapsamında Kosova'da çeşitli üniversitelerle temaslarda bulunarak iş birliği protokolleri ve ortak projeler için önemli adımlar attı.

Üniversitemiz, uluslararasılaşma vizyonu doğrultusunda Kosova'da önemli temaslarda bulundu. Rektör Yardımcımız Prof. Dr. Hüseyin Deveci ve Dış İlişkiler Koordinatörümüz Doç. Dr. Muharrem Hilmi Aksoy, Kosova'nın başkenti Priştine'de AAB College ev sahipliğinde düzenlenen Erasmus+ International Staff Week programına katıldı.

13 farklı ülkeden 50'nin üzerinde akademisyenin yer aldığı etkinlikte, Üniversitemizin akademik yapısı, uluslararasılaşma stratejileri ve yürütülen projeler tanıtıldı. Program kapsamında gerçekleştirilen sunumlarla, üniversiteler arası yeni iş birliği olanaklarının temelleri atıldı.

Ziyaretin ilk ayağında, AAB College Rektörü Prof. Dr. Blerim Olluri ve Uluslararası İlişkilerden Sorumlu Rektör Yardımcısı Doç. Dr. Venera Lljunji ile bir araya gelen KTÜN heyeti, mevcut proje ortaklıklarının yanı sıra Mimarlık fakülteleri arasında yapılabilecek ikili iş birliği fırsatlarını değerlendirdi.

Heyet daha sonra, Kosova'nın Mitroviçe şehrinde yer alan ve hali hazırda proje ortağı olan “İsa Boletini” Mitroviça Üniversitesi'ni ziyaret etti. Burada Uluslararası İş Birliği ve Projelerden Sorumlu Rektör Yardımcısı Doç. Dr. Edita Bektashi ve Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Sabri Abdulahi ile yapılan görüşmelerde, Mühendislik fakülteleri arasında geliştirilebilecek akademik iş birlikleri ve ortak konferans düzenlemeleri ele alındı.

Kosova'nın en köklü yükseköğretim kurumlarından biri olan Priştine Üniversitesi'nde ise Uluslararasılaşma ve Akademik Değişimden Sorumlu Rektör Yardımcısı ile yapılan görüşmede, yaz dönemi eğitim programları ve Mühendislik bölümleri arasındaki potansiyel iş birliklerini kapsayan bir Mutabakat Zaptı (MoU) hazırlanması yönünde çalışmalar başlatıldı.

Üniversitenin Türkoloji bölümünden Prof. Dr. Ergin Jable ve Dr. Fatih Kemik ile gerçekleştirilen temaslarda ise Türkçe öğretimi ve akademik faaliyetler hakkında bilgi alışverişinde bulunuldu.

Ziyaretin son durağında, Kosova'daki Türk nüfusunun yoğun olarak yaşadığı Prizren şehrinde bulunan University "Ukshin Hoti" Prizren kampüsü yer aldı. Uluslararası İş Birliğinden Sorumlu Rektör Yardımcısı Doç. Dr. Serdan Kervan ile yapılan görüşme sonucunda, daha önce hazırlıkları yapılan Mutabakat Zaptı (MoU) imzalanarak, ortak proje başvuruları konusunda mutabakata varıldı.

Konuyla ilgili değerlendirmede bulunan Rektör Yardımcımız Prof. Dr. Hüseyin Deveci, "Kosova'da gerçekleştirdiğimiz bu temaslara, üniversitemizin uluslararası görünürlüğünü artırma ve farklı coğrafyalarda akademik iş birliklerini güçlendirme hedefimizin somut bir yansımasıdır. Hem öğrenci hem de akademik personel değişiminde yeni fırsatlar doğacağına inanıyoruz. Aynı zamanda ortak bilimsel etkinlikler ve proje üretimi açısından da verimli bir süreç yaşadık. Üniversitemiz için hayırlı olmasını diliyorum." ifadelerini kullandı.



Üniversitemiz, Times Higher Education Asya Üniversite Sıralamasında 27. Oldu

Üniversitemiz, uluslararası alanda önemli bir başarıya imza atarak Times Higher Education (THE) tarafından açıklanan Asia University Rankings 2025 listesinde 27. sırada yer aldı.

Kamuoyuyla paylaşılan sıralamada 601+ bandında konumlanan KTÜN, Asya'nın en prestijli üniversiteleri arasında yer alma başarısını gösterdi. Türkiye'den toplam 111 üniversitenin değerlendirildiği çalışmada yalnızca 91 üniversite listeye dahil edilirken, KTÜN bu seçkin kurumlar arasında Türkiye genelinde 35+ bandında kendine yer buldu.

Times Higher Education Asia University Rankings; üniversiteleri Eğitim, Araştırma Ortamı, Araştırma Kalitesi, Uluslararası Görünürlük ve Sanayi ile İş Birliği olmak üzere beş ana başlıkta değerlendiriyor.

Üniversitemiz, Türkiye geneli sıralamasında, araştırma kalitesi alanında 27. sırada, Eğitim kategorisinde 57. Sırada, araştırma Ortamı kategorisinde 67. sırada, Uluslararası Görünürlük kategorisinde 80. sırada, Sanayi ile İş Birliği kategorisinde ise 87. sırada yer aldı.

Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, elde edilen başarıyla ilgili yaptığı değerlendirmede şunları söyledi, “Üniversitemizin Times Higher Education Asia University Rankings 2025 listesine ilk kez girmesi, yürüttüğümüz nitelikli akademik çalışmaların ve stratejik gelişim vizyonumuzun somut bir göstergesidir. Bu başarı, sadece KTÜN ailesinin değil, aynı zamanda şehrimizin ve ülkemizin yükseköğretim alanındaki uluslararası temsil gücünün bir yansımasıdır. Akademik performansımızı ve kurumsal kapasitemizi her geçen yıl daha da ileriye taşıma hedefimiz doğrultusunda çalışmalarımıza kararlılıkla devam ediyoruz. Önümüzdeki dönemde bu sıralamalarda daha üst sıralarda yer almak için araştırma kalitemizi, uluslararası iş birliklerimizi ve sanayiyle etkileşimimizi artırmayı sürdüreceğiz.”

Rektörümüz, bu başarının elde edilmesinde emeği geçen tüm akademik ve idari personele, öğrencilere ve paydaşlara teşekkür ederek Üniversitemizin küresel ölçekte daha görünür ve etkili bir yükseköğretim kurumu olma yolunda kararlı adımlarla ilerlediğini vurguladı.

Akademisyenlerimizden Uluslararası Başarı

Öğretim Üyelerimiz, dünyanın en prestijli akademik sıralama platformlarından biri olan ScholarGPS tarafından, gösterdiği üstün performansla uluslararası arenada önemli bir başarıya imza attı.

ABD merkezli ScholarGPS platformu, dünya genelinde 30 milyondan fazla akademisyenin yaklaşık 200 milyon akademik yayını ve 3 milyar atfını analiz ederek oluşturduğu sıralamalarla, bilim insanlarını disiplinlerine göre değerlendiriyor.

Bu kapsamda, Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümünden Öğretim Üyemiz Prof. Dr. Salih Güneş yürüttüğü bilimsel çalışmalarla iki farklı alanda dünya sıralamasında yer aldı. ScholarGPS verilerine göre Prof. Dr. Güneş, “Uzman Sistemler (Expert System)” alanında dünya 10’uncusu, “Bağışıklık Sistemi (Immune System)” alanında ise dünya 20’ncisi olarak listelendi. Güneş’in bugüne kadar 86 bilimsel yayını, yaklaşık 6.000 atfı ve 40 h-endeksi bulunuyor.

Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Kimya Mühendisliği Bölümünden Öğretim Üyemiz Prof. Dr. Erol Pehlivan ise, “Tehlike (Hazard)” uzmanlık alanındaki üstün akademik performansı ile yaşam boyu başarı kategorisinde dünya 50’ncisi olarak sıralamaya girdi. Prof. Dr. Pehlivan’ın şu ana kadar 121 bilimsel yayını, yaklaşık 8.631 atfı ve 50 h-endeksi bulunuyor.

Dünya genelinde milyonlarca akademisyen arasında en üst %0,05’lik dilimde yer alan akademisyenlerimiz, ScholarGPS tarafından “Ömür Boyu En Yüksek Dereceli Bilim İnsanları” arasında gösterildi.



Üniversitemizden Kosova'ya Kurumsal Ziyaretler: Akademik ve Kültürel İş Birliği Genişliyor

Üniversitemiz, uluslararasılaşma hedefleri doğrultusunda Kosova'da önemli temaslarda bulundu. Erasmus+ Staff Week kapsamında Rektör Yardımcımız Prof. Dr. Hüseyin Deveci ve Dış İlişkiler Koordinatörümüz Doç. Dr. Muharrem Hilmi Aksoy, akademik iş birliklerini artırmak kültürel bağları güçlendirmek amacıyla Türkiye'nin Kosova'daki önde gelen kurum ve kuruluşlarıyla da kapsamlı görüşmeler gerçekleştirdi.

Erasmus+ Staff Week programı kapsamında Rektör Yardımcımız Prof. Dr. Hüseyin Deveci ve Dış İlişkiler Koordinatörümüz Doç. Dr. Muharrem Hilmi Aksoy, yalnızca akademik kurumlarla değil, Türkiye'nin Kosova'daki önemli kurum ve kuruluşlarıyla da bir dizi görüşme gerçekleştirdi.

Ziyaretin ilk durağı, Türkiye-Kosova ilişkilerine 2004 yılından bu yana yürüttüğü projelerle katkı sunan Türk İşbirliği ve Koordinasyon Ajansı Başkanlığı (TİKA) Kosova-Priştine Program Koordinasyon Ofisi oldu. TİKA Kosova Koordinatörü Fulya Aslan ve Koordinatör Yardımcısı Kemal Derin ile yapılan görüşmede, yükseköğretim alanında yürütülebilecek ortak projeler ve olası iş birliği fırsatları değerlendirildi.

Heyet ardından Yunus Emre Enstitüsü Priştine Türk Kültür Merkezi'ni ziyaret ederek Enstitü Koordinatörü Ramazan Yılmaz ile görüştü. Ziyarette, iki kurum arasında yürütülebilecek akademik ve kültürel projeler ele alındı. Yılmaz, özellikle Kosova üniversitelerinde yer alan Mühendislik ve Mimarlık Fakülteleri ile Üniversitemiz arasında kurulacak iş birliklerinden memnuniyet duyacaklarını belirtti.

Kosova'daki temaslar kapsamında Türkiye Cumhuriyeti Milli Eğitim Bakanlığı Priştine Eğitim Müşaviri Veysel Erdel ile de bir araya gelindi. Görüşmede, Kosova'daki Türk öğrenciler ile Türkiye'de eğitim almayı hedefleyen Kosovalı öğrencilerin sınav ve kabul süreçleri hakkında bilgi alışverişinde bulunuldu.

Ziyaretin bir diğer durağı ise Türkiye Maarif Vakfı Kosova Ofisi oldu. Vakıf Koordinatörü Mehmet Nedim Aslan ile yapılan görüşmede, Üniversitemiz ile Maarif Vakfı'na bağlı Kosova'daki okullar arasında akademik ve proje temelli iş birlikleri ele alındı.

Kosova'daki tek Türk belediyesi olan Mamuşa Belediyesi de ziyaret edildi. Belediye Başkanı Abdülhadi Krasniç ile yapılan görüşmede, Kosovalı Türk öğrencilerin Konya Teknik Üniversitesi'ni tercih etmelerinden memnuniyet duyulacağı ifade edilirken, üniversitenin sunduğu akademik imkânlar hakkında bilgilendirme yapıldı.

Ziyaret programı, Türkiye Cumhuriyeti Priştine Büyükelçiliği ile sona erdi. Büyükelçilik Müsteşarı Şeyda Çimeli Aydın ile gerçekleşen görüşmede, Kosova'daki üniversitelerle sürdürülen temaslar, ortak projeler ve akademik iş birlikleri hakkında bilgi verildi.

Rektör Yardımcımız Prof. Dr. Hüseyin Deveci, Kosova'daki bu temasların, iki ülke arasında eğitim ve kültür alanındaki ilişkileri daha da pekiştirmesini hedeflediklerini belirtti.



KTÜN TBMYO'da Mezuniyet Sevinci

Konya Teknik Üniversitesi (KTÜN) Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu öğrencileri Gelişim Yerleşkesi spor salonunda yapılan törenle, mezuniyet heyecanını aileleri ve hocalarının gurur dolu bakışları ile doyasıya yaşadı.

Törene, KTÜN Rektörü Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, Rektör Yardımcıları Prof. Dr. Hüseyin Deveci, Prof. Dr. Ali Köken, Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Dekan Yardımcıları Prof. Dr. Esra Yel, Doç. Dr. Gürol Önal, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Müdürü Prof. Dr. Mevlüt Uyan, Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Müdürü Prof. Dr. Mustafa Altın, Genel Sekreter Kamil Gök, Daire Başkanları, akademik idari personel, öğrenci ve veliler katıldı.

Törende konuşan KTÜN Rektörü Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu'nun mezuniyet sevincini birlikte paylaşmaktan mutluluk duyduğunu ifade ederek, "Hayatınızın bu yeni döneminde sizleri pek çok fırsatın ve zorluğun beklediğini

biliyoruz. Ancak unutmayın ki, burada almış olduğunuz eğitim sizlere yalnızca bir meslek kazandırmadı; aynı zamanda hızla değişen dünyaya uyum sağlama becerisi, sorunlara çözüm üretme yetkinliği ve mesleki etik anlayışı da kazandırdı. Bu donanım sayesinde, hangi sektörde ya da pozisyonda yer alırsanız alın, fark yaratacağınıza yürekten inanıyorum. Sizleri bilgiyle donatarak geleceğe hazırlayan akademik kadromuza ve her koşulda sizlerin yanında olan, desteğini esirgemeyen değerli ailelerinize en içten teşekkürlerimi sunuyorum başarılar diliyorum.” dedi.

KTÜN Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Müdürü törende yaptığı konuşmada, “Büyük bir emek ve özverinin ürünü olan bu anlamlı günde, mezuniyet coşkusunu hep birlikte paylaşıyoruz. Bugün, kendi ayaklarınızın üzerinde durmaya başladığınız yeni bir yolculuğun başlangıcı. Mezuniyet, bir son değil; aslında yepyeni bir başlangıcın kapısıdır. Bu süreçte yanınızda olan, sizi destekleyen kıymetli ailelerinizi ve sizlere emek veren değerli hocalarınızı asla unutmayın. Şimdi sıra sizde: Hedeflerinizi netleştirerek, kararlılıkla ve güvenle yolunuza devam edin. Sizleri bugünlere getiren kıymetli ailelerinize, emeği geçen tüm hocalarımıza ve azminizle bu başarıya ulaşan sizlere gönülden teşekkür ediyorum, yolunuz açık olsun.” dedi.

52 YAŞINDA 1’İNCİLİKLE MEZUN OLDUM: TECRÜBE KAZANMANIN YAŞI YOK

KTÜN TBMYO Elektrik Bölümü öğrencisi olarak 52 yaşından okul 1’incisi olarak mezun olan, Yakup Doğan Akman yaptığı konuşmada, “Bu yaşta yeniden okul sıralarına dönmek cesaret isterdi. Ama gençlerle birlikte mezun olmak, onların heyecanına ortak olmak, bana hayatım boyunca unutamayacağım çok özel bir tecrübe kazandırdı. Tecrübe kazanmanın yaşı yok. Yıllar sonra tekrar sırtıma çanta takıp kampüs koridorlarında yürümek, sınav haftalarında sabahlamak kolay olmadı. Bugün derse gitmeyecek misin, diye soran sevgili eşime ve okulun ilk gününde kokulu kalem ve silgi hediye eden kızlarıma, bana destek olan arkadaşlarıma ve hocalarıma teşekkür etmek istiyorum. Bu süreçte beraber ter döktüğümüz, birlikte güldüğümüz ve dertleştiğimiz genç arkadaşlarıma teşekkür ediyorum. Hep birlikte başardık, birlikte mezun olduk. Hepimizin yolu açık olsun” dedi.

Törende halk oyunu gösterileri, müzik dinletisi de yer aldı. Dereceye giren öğrencilere plaket takdim edilmesinin ardından kepler havaya atıldı. Başarıyla mezun olarak diplomalarına kavuşan öğrencilerimiz sevinçlerini ve heyecanlarını; törene katılan aileleri, arkadaşları, sevdikleri ve hocalarıyla paylaştı.



KTÜN, Girişimci ve Yenilikçi Üniversite Sıralamasında 41. Sanayi İş Birlikli Proje Sayısı Kategorisinde 5. Oldu

TÜBİTAK öncülüğünde hazırlanan ve her yıl kamuoyuyla paylaşılan Girişimci ve Yenilikçi Üniversite Endeksi sonuçları açıklandı. Konya Teknik Üniversitesi (KTÜN), tüm üniversiteler arasında 41. sırada, devlet üniversiteleri arasında ise 29. sırada yer alarak girişimcilik ve yenilikçilik alanındaki rolünü bir kez daha kanıtladı.

Ancak esas dikkat çeken başarı, sanayi iş birlikli proje sayısı kategorisinde geldi: KTÜN, sanayi iş birlikli proje sayısında Türkiye’de 5. sırada yer aldı.

KTÜN, üniversite-sanayi iş birliği alanında elde ettiği dikkat çekici başarısıyla öne çıktı. Türkiye genelinde yapılan değerlendirmede bu kategoride 10. sırada yer alarak, sanayi ile iş birliğinde öncü konumda bulunan ilk sıradaki üniversiteler arasına girmeyi başaran KTÜN, bu önemli başarısıyla akademik birikimini sanayiye aktarma konusunda ne denli etkin bir rol üstlendiğini bir kez daha ortaya koydu.

2012 yılından bu yana TÜBİTAK tarafından hazırlanan, Girişimci ve Yenilikçi Üniversite Endeksi, Türkiye’nin en yenilikçi ve girişimci üniversitelerini belirlemeyi ve bu alandaki performanslarını ölçmeyi hedefliyor. Endekste üniversiteler, “bilimsel ve teknolojik araştırma yetkinliği”, “fıkri mülkiyet havuzu”, “iş birliği ve etkileşim” ile “ekonomik ve toplumsal katkı” olmak üzere dört ana başlık altında 23 göstergeye göre değerlendiriliyor.

Yükseköğretim Kurulu (YÖK) verilerine göre, 50’nin üzerinde öğretim üyesine sahip 197 üniversite değerlendirme sürecine dahil edildi. Ancak yalnızca ilk 50 üniversite endeks sıralamasına girmeye hak kazandı. 9 ay süren titiz veri toplama sürecinde 323 kurumun katkısı ile oluşturulan endeks, çok paydaşlı yapısıyla dikkat çekiyor.

KTÜN Rektörü Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, elde edilen başarıya ilişkin yaptığı değerlendirmede şunları söyledi:

“Sanayiyle kurduğumuz güçlü bağ, bilimsel altyapımız ve dinamik akademik kadromuzla birlikte KTÜN’ü Türkiye’nin yenilikçi üniversiteleri arasında üst sıralara taşıyor. Bu başarı sadece bir sonuç değil, aynı zamanda geleceğe yönelik vizyonumuzun bir yansımasıdır.”

KTÜN’ün sanayiyle kurduğu güçlü iş birlikleri ve toplumsal katkı odaklı çalışmaları, bu başarıyı destekleyen temel etkenler arasında yer aldı. Bu sonuç, KTÜN’ün girişimcilik ve yenilikçilik ekosistemindeki konumunu daha da güçlendirdiğini ve stratejik hedeflerine emin adımlarla ilerlediğini gösteriyor.

Sıralama ve detay için [tıklayınız](#).

Bilgisayar ve Bilişim Fakültesi İlk Mezunlarını Gururla Uğurladı

Üniversitemiz, Bilgisayar ve Bilişim Bilimleri Fakültesi’nin ilk mezunlarını coşkulu bir törenle geleceğe uğurladı.

Üniversitemiz Gelişim Yerleşkesi Kapalı Spor Salonu’nda düzenlenen mezuniyet töreni hem öğrenciler hem de aileleri için unutulmaz anlara sahne oldu. Törene, Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik’in yanı sıra, Rektör Yardımcılarımız Prof. Dr. Hüseyin Deveci ve Prof. Dr. Ali Köken, Bilgisayar ve Bilişim Bilimleri Fakültesi Dekan V. Prof. Dr. Mustafa Servet Kıran, Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Dekan Yardımcıları Prof. Dr. Esra Yel ve Doç. Dr. Gürol Önal, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Müdürü Prof. Dr. Mevlüt Uyan, Genel Sekreter Kamil Gök, daire başkanları, akademik ve idari personel ile çok sayıda öğrenci ve veli katıldı.

Bilgisayar ve Bilişim Bilimleri Fakültesi’nin ilk mezuniyet töreninde konuşan Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, bu tarihi anın yalnızca öğrenciler için değil, üniversitenin akademik yolculuğunda da önemli bir dönüm noktası olduğunu vurguladı. Rektör Çelik, konuşmasında şu ifadelerle yer verdi, “Bugün sadece bir mezuniyet töreni değil, aynı zamanda yeni kurulan bir fakültenin geleceğe attığı güçlü bir adıma da tanıklık ediyoruz. Bilgisayar ve Bilişim Bilimleri Fakültemiz, teknoloji ve yönetim alanlarında çağın ihtiyaçlarını karşılayacak nitelikli bireyler yetiştirme hedefiyle yola çıktı. Bu hedef doğrultusunda öğrencilerimiz için var gücümüzle çalışıyoruz.” dedi.

İlk mezunlara hitaben özel bir mesaj da veren Çelik, onların bu yolculukta öncü rol üstlendiklerini belirterek sözlerine şöyle devam etti, “Sevgili öğrenciler, sizler bu fakültenin ilk mezunları olarak her zaman özel bir yerde olacaksınız. İlk adımların sorumluluğunu taşıdınız ve bu zorlu süreci başarıyla tamamladınız. Her birinizi gönülden kutluyorum.” Konuşmasının sonunda, emeği geçen herkese teşekkür eden Çelik, öğrencilere başarılarla dolu bir gelecek temennisinde bulundu.

Bilgisayar ve Bilişim Bilimleri Fakültesi Dekan V. Prof. Dr. Mustafa Servet Kıran ise yaptığı konuşmada, “Fakültemizin ilk mezunları olarak bu heyecanlı günde sizlerle bu heyecanı yaşıyor olmak sevindirici. Teknoloji hızla değişiyor, dünya sizleri bekliyor ve güçlü Türkiye’yi iyi mühendisler inşa edecektir. Ama hangi alanda çalışırsanız çalışın, sizden beklentimiz sadece iyi mühendis olmanız değil; iyi bir insan, duyarlı bir birey olmanız. Aldığınız eğitimi toplum için, güçlü bir Türkiye için ve insanlık için kullanacağınıza yürekten inanıyoruz. Yolunuz ve bahtınız açık olsun.” dedi.

FAKÜLTE YAPILANMASIYLA YENİ UFUKLARA

Bu yıl itibarıyla ayrı bir fakülte olarak yapılandırılan Bilgisayar ve Bilişim Bilimleri Fakültesi, Bilgisayar Mühendisliği ve Yazılım Mühendisliği bölümlerini bünyesinde barındırıyor. Teknoloji dünyasında hızla yükselen yapay zekâ alanında da iddialı bir konum hedefleyen fakülte, Yapay Zekâ ve Makine Öğrenmesi Bölümünü de çatısı altına alarak eğitim kapasitesini önemli ölçüde genişletti.

Fakülte, çağın gereksinimlerine uygun nitelikli mühendisler yetiştirerek ülkemizin dijital dönüşüm sürecine katkı sunmayı amaçlıyor. Yeni açılan bölümlerle birlikte eğitim ve araştırma altyapısını daha da güçlendiren fakülte, genç mühendis adaylarını iş dünyasının ve akademik dünyanın ihtiyaç duyduğu donanımlarla mezun etmeyi hedefliyor.

MEZUNİYET COŞKUSU KEP TÖRENİYLE TAÇLANDI

Tören, mezun öğrencilere diplomalarının takdim edilmesiyle devam etti. Sahneye tek tek çağrılan öğrenciler, büyük bir alkış eşliğinde belgelerini alırken, salonda duygu dolu anlar yaşandı. Kutlama, öğrencilerin keplerini havaya fırlatmasıyla coşkulu bir şekilde sona erdi.

Bilgisayar ve Bilişim Bilimleri Fakültesi'nin ilk mezuniyet töreni, öğrencilerin hayatlarında yeni bir sayfa açarken, üniversitenin eğitim vizyonu açısından da önemli bir dönüm noktası olarak kayıtlara geçti.



Üniversitemiz, Jeoloji Mühendisliği Bölümü 2025'te Yeniden Öğrenci Alacak

Üniversitemiz Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Jeoloji Mühendisliği Bölümü, 2025 Yükseköğretim Kurumları Sınavı (YKS) ile yeniden öğrenci kabul etmeye hazırlanıyor. Jeoloji Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. Kürşad Asan, uzun bir aranın ardından bölümün bu yıl yeniden tercih listelerinde yer alacağını duyurdu.

Yarım asırlık geçmişe sahip olan Jeoloji Mühendisliği Bölümü, kuruluşundan bu yana 2 bini aşkın lisans ve yaklaşık 500 yüksek lisans mezunu verdi. 2018 yılından bu yana yeni öğrenci alımı yapılmayan bölüm, 2025'ten itibaren yeniden aktif hale gelerek ülkemiz için yetişmiş, alanında uzman mühendisler yetiştirmeyi hedefliyor.

Üniversitemiz Jeoloji Mühendisliği Bölümü, disiplinler arası yapısı, güçlü akademik kadrosu ve gelişmiş laboratuvar altyapısıyla dikkat çekiyor. Bölümde doğal afet risk analizi, enerji ve maden kaynaklarının araştırılması, çevresel etki değerlendirme raporları, jeoteknik ve zemin etütleri gibi birçok alanda uygulamalı eğitim veriliyor.

Üniversitemiz Jeoloji Mühendisliği Bölümü mezunları; Maden Tetkik ve Arama (MTA), Devlet Su İşleri (DSİ), Türkiye Petrolleri (TPAO), AFAD, BOTAŞ ve çeşitli bakanlıklar gibi birçok kamu kurumunda görev alabiliyor. Ayrıca özel sektörde serbest mühendislik ve müşavirlik bürolarında, jeoteknik çalışmalar, madencilik, enerji projeleri ve zemin laboratuvarlarında da istihdam edilebiliyor.

Öğretim Üyemiz Prof. Dr. Kürşad Asan, Jeoloji Mühendisliği'nin, arazi ve laboratuvar ortamında elde edilen jeolojik verileri sayısal ve simgesel değerlere dönüştürerek mühendislik problemlerine çözüm üreten, üç boyutlu tasarım ve modelleme yapan bir mühendislik dalı olduğunu belirtti. Jeoloji Mühendisliği'nin, diğer mühendislik disiplinlerine zemin hazırlayan temel bir alan olduğuna dikkat çeken Asan, "Mühendislik dünyasında önemli bir yeri olan bölümümüzün bu yıl yeniden öğrenci alacak olması bizler için son derece sevindirici. Ar-Ge çalışmalarımız aralıksız sürüyor, ancak öğrencisiz bir bölüm her zaman eksik kalıyor. Bu yıl yeni öğrencilerimizi kabul edecek olmanın heyecanı içindeyiz. Amacımız, geleceğin jeoloji mühendislerini yetiştirerek ülkemizin kalkınmasına katkı sağlamak," ifadelerini kullandı.

2025 YKS tercih döneminde Jeoloji Mühendisliği alanında kariyer hedefleyen öğrenciler, Konya Teknik Üniversitesi'ni yeniden tercih edebilecek.



KTÜN Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi'nde Mezuniyet Coşkusu

Konya Teknik Üniversitesi (KTÜN), Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi'nde mezuniyet heyecanı yaşandı. Fakülteden mezun olan öğrenciler, KTÜN Gelişim Yerleşkesi Kapalı Spor Salonu'nda düzenlenen törenle diplomalarını alarak hayatlarının yeni bir dönemine adım attı. Tören, öğrencilerin ve ailelerinin gurur dolu anlarına sahne oldu.

Törene, KTÜN Rektörü Prof. Dr. Osman Nuri Çelik'in yanı sıra, Rektör Yardımcıları Prof. Dr. Hüseyin Deveci ve Prof. Dr. Ali Köken, Bilgisayar ve KTÜN Teknik Bilimler MYO Müdür Prof. Dr. Mustafa Altın, Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Dekan Yardımcıları Prof. Dr.

Esra Yel ve Doç. Dr. Gürol Önal, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Müdürü Prof. Dr. Mevlüt Uyan, Teknik Bilimler MYO Müdürü Prof. Dr. Mustafa Altın, Genel Sekreter Kamil Gök, daire başkanları, akademik ve idari personel ile çok sayıda öğrenci ve veli katıldı.

PROF. DR. ÇELİK: “BU BAŞARI HEPİMİZİN ORTAK GURURUDUR”

Mezuniyet töreninde konuşan KTÜN Rektörü Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, mezun olan öğrencilerin büyük bir azim ve emekle bu noktaya geldiğini vurgulayarak, şunları söyledi, *“Zorlu ama bir o kadar da kıymetli bir yolculuğu başarıyla tamamladınız. Her birinizi gönülden tebrik ediyorum. Bu başarı yalnızca siz değerli öğrencilerimizin değil, aynı zamanda sizlere inanan, her adımınızda yanınızda olan ailelerinizin, sizleri bilgiyle donatan hocalarınızın ve destek veren tüm üniversite camiamızın ortak gururudur.”* dedi.

Rektör Çelik, öğrencilerin sadece akademik bilgiyle değil, aynı zamanda dayanışma, araştırma ruhu ve etik değerlerle donatıldıklarının altını çizerek, konuşmasına şu sözlerle devam etti, *“Sizinle çıktığımız bu eğitim yolculuğunda sadece mühendislik öğretmedik; merak etmeyi, birlikte üretmeyi, etik sorumluluklarla hareket etmeyi ve topluma fayda sağlamayı da paylaştık. Üniversitemizden aldığımız bilgi ve birikimle ülkemize, insanlığa ve içinde bulunduğunuz tüm topluluklara değer katacağınıza yürekten inanıyoruz.”* dedi.

PROF. DR. ALİ KÖKEN: “ÜLKENİN GELECEĞİNİ İNŞA EDECEK MÜHENDİSLER YETİŞTİRİYORUZ”

Törende konuşan Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Ali Köken de mezuniyetin hem bireysel hem kurumsal bir gurur vesilesi olduğunu vurguladı, *“Bugün burada sadece bir mezuniyeti değil, aynı zamanda yıllardır verilen emeğin, özverinin ve hayallerin somut bir sonucunu kutluyoruz. Fakültemiz, ülkemizin ihtiyaç duyduğu nitelikli mühendisleri yetiştirme hedefiyle durmaksızın çalışıyor. Öğrencilerimiz yalnızca teknik bilgiyle değil; etik değerlerle, sorumluluk bilinciyle ve analitik düşünme becerisiyle donanmış bireyler olarak mezun oluyorlar.”* dedi.

Prof. Dr. Köken, öğrencilere hitaben şöyle devam etti, *“Sizler bu fakültenin yüz akı, geleceğe atılmış güçlü bir adımıyorsunuz. Bugünden sonra hayatın her alanında aldığınız eğitimi en iyi şekilde temsil edeceğinize inanıyor, başarılarınızın devamını diliyorum. Yolunuz açık, vicdanınız rehberiniz olsun.”* dedi.

DİPLOMALAR VERİLDİ, KEPLER HAVAYA FIRLATILDI

Konuşmaların ardından öğrenciler sahneye davet edilerek diplomalarını öğretim üyelerinin elinden aldı. Mezuniyet coşkusu, geleneksel kep atma töreniyle doruğa ulaştı. Salonda bulunan aileler, çocuklarının bu özel anına alkışlarla eşlik etti.

Tören sonrası öğrenciler, hocaları ve aileleriyle birlikte hatıra fotoğrafları çektirerek bu anlamlı günü ölümsüzleştirdi.



Meke Gölü, Dünya Jeolojik Miras Listesi İçin Aday Gösterildi

Konya'nın Karapınar ilçesinde yer alan ve “dünyanın nazar boncuğu” olarak bilinen Meke Gölü, bu yıl Uluslararası Jeoloji Bilimleri Birliği'nin (IUGS) hazırladığı “100 Jeolojik Miras” listesi için Türkiye'den aday gösterildi.

Adaylık önerisi, Üniversitemiz Jeoloji Mühendisliğinden Dr. Öğr. Üyesi Gülin Gençoğlu Korkmaz'ın girişimiyle Jeolojik Mirası Koruma Derneği (JEMİRKO) tarafından yapıldı. Hacettepe ve Muğla Sıtkı Koçman Üniversitelerinin de destek verdiği başvuru, UNESCO'ya sunuldu.

JEMİRKO Başkanı Prof. Dr. Nizamettin Kazancı, Meke Gölü'nün jeolojik olarak nadir bulunan çift evreli bir volkan yapısına sahip olduğunu belirterek, “Maar çok ama Meke gibisi yok,” ifadelerini kullandı. Meke Maarı'nın son 100 bin yılda başlayıp son olarak 5 bin yıl önce aktivite görülen bir yanardağ üzerinde olduğunu belirten Prof. Dr. Kazancı, “Çatalhöyük'te bir volkanın patlamasını gösteren resimler bulundu ve Hasan Dağı olarak yorumlandı. Belki de bu çizilen yanardağ Hasan Dağı değil, Meke idi çünkü insan dönemine denk geliyor. Son 20 bin yıl içinde” dedi.

Halk arasında “Meke Gölü” olarak bilinse de, Meke teknik olarak aslında bir maar yapısı. Yeraltı sularının magma ile temas etmesi ile meydana gelen patlamalarla oluşan bu kraterin merkezinde, daha sonra gelişen ikinci bir volkanik faaliyet sonucu volkanik koni meydana gelmiş sonrasında bu ikili yapı, Meke'ye nazar boncuğunu andıran özgün görünümünü kazandırıyor.

Meke'nin listeye girip girmeyeceği, Eylül 2025'e kadar sürecektir değerlendirme sonunda belli olacak. Başarıyla seçilmesi durumunda, Meke Gölü'nün uluslararası alanda daha çok ilgi görmesi bekleniyor.



Üniversitemiz ile Atalay Eğitim Kurumları Arasında Eğitimde İş Birliği Protokolü

Üniversitemiz eğitimde iş birliklerini güçlendirmeye devam ediyor. Bu kapsamda Üniversitemiz ile Atalay Eğitim Kurumları arasında bir iş birliği protokolü imzalandı.

İmzalanan protokol ile Üniversitemizin akademik ve idari personeli, öğrencileri ile birinci derece yakınları, Atalay Eğitim Kurumları'nın sunduğu sınav hazırlık kurslarından %20 indirimli olarak faydalanabilecek.

Protokol, Gelişim Yerleşkesi Rektörlük Binasında, Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik ve Atalay Eğitim Kurumları Kurucu Müdürü Faruk Kahraman tarafından imzalandı. Kariyer Merkezi Müdürü Öğr. Gör. Dr. Resul Çelik ve Atalay Eğitim Kurumları kurucu ortaklarından Onur Erdoğan da imza programında yer aldı. Anlaşma; LGS, YKS, DGS, KPSS, YDS ve YÖKDİL gibi merkezi sınavlara yönelik hazırlık sürecinde, üniversite mensuplarına destek sağlamayı amaçlıyor.

Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, imza töreninde yaptığı açıklamada, "Üniversitemiz öğrencileri ile çalışanlarımızın akademik başarılarına katkı sunacak bu iş birliğini çok değerli buluyoruz. Eğitim alanında farklı kurumlarla gerçekleştirdiğimiz bu tür ortaklıklar, kaliteli ve erişilebilir eğitim fırsatlarını yaygınlaştırmaktadır" dedi.

Atalay Eğitim Kurumları Kurucu Müdürü Faruk Kahraman ise, "Konya Teknik Üniversitesi ile gerçekleştirdiğimiz bu protokolün, hem üniversite camiası hem de bizler açısından verimli sonuçlar doğuracağına inanıyoruz. Öğrencilerin sınav hazırlık sürecine profesyonel katkılar sunmayı amaçlıyoruz" şeklinde konuştu.

Protokol, eğitimde fırsat eşitliği ve akademik başarıyı desteklemek adına önemli bir adım olarak değerlendiriliyor.



Üniversitemizde Bayram Coşkusu: Rektör Çelik Personelle Bayramlaştı

Üniversitemizde geleneksel bayramlaşma programı, Gelişim Yerleşkesi Rektörlük Binası'nda gerçekleştirildi. Üniversite yönetimi ile akademik ve idari personelin bir araya geldiği programda, Kurban Bayramı'nın manevi iklimi birlik ve beraberlik duygularıyla paylaşıldı.

Bayramlaşma programına; Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik'in yanı sıra Rektör Yardımcılarımız Prof. Dr. Hüseyin Deveci, Prof. Dr. Ali Köken, Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Müdür Yardımcısı Öğr. Gör. Dr. Ali Sait Özer, Genel Sekreter Kamil Gök, daire başkanları, akademik ve idari personel katıldı.

Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, program boyunca katılımcılarla tek tek bayramlaşarak iyi dileklerini iletti. Samimi bir atmosferde gerçekleşen etkinlikte, üniversite mensupları birbirleriyle bayram coşkusunu paylaşıırken, Rektörümüz de personelle sohbet ederek davetlilerin bayramını kutladı.

Bayramlaşma programı, katılımcıların hep birlikte hatıra fotoğrafı çektiirmesiyle sona erdi.



Temiz Nefes, Sağlıklı Kampüs: Üniversitemizden Örnek Uygulama

Toplum sağlığını koruma ve daha sağlıklı bir yaşam alanı oluşturma hedefiyle üniversitemiz, kampüs içerisinde “Dumansız Hava Sahası” uygulamasını hayata geçirdi. Yeni düzenleme ile birlikte öğrenciler, akademik ve idari personel başta olmak üzere kampüste bulunan herkes için sigara ve tütün ürünlerinin kullanımına belirli alanlarda kısıtlama getirildi.

Okul, hastane, kamu binası, alışveriş merkezi ve toplu taşıma araçları gibi kamunun ortak kullandığı alanlarda tütün ürünlerinin kullanımını yasaklayan bir uygulama olan “Dumansız Hava Sahası” uygulaması, açık alanlarda yer alan okul bahçeleri, hastane girişleri, çocuk oyun alanları ve stadyumları da kapsıyor.

Üniversitemiz de bu kapsamda gerçekleştirdiği düzenlemeyle hem bireylerin sağlığını korumayı hem de toplumda sigara kullanımına karşı farkındalık oluşturmayı amaçlıyor. Toplum sağlığını önceleyen bu adım sayesinde üniversitemiz, daha temiz, sağlıklı ve yaşanabilir bir kampüs ortamı sunmayı hedefliyor.

Konuya ilişkin değerlendirmede bulunan Üniversitemiz Bağımlılık ve Şiddetle Mücadele Komisyonu Üyesi ve Üniversitemiz Genç Yeşilay Topluluk Danışmanı Prof. Dr. Yağmur Küçükbezirci dumansız hava sahalarının halk sağlığı açısından büyük önem taşıdığını vurgulayarak “Sigara kullanımı, yalnızca içen bireylerin değil, çevresindeki insanların da sağlığını tehdit eden ciddi bir halk sağlığı sorunudur. Özellikle kapalı alanlarda ve çocukların, yaşlıların, hamile kadınların bulunduğu ortamlarda sigara dumanına maruz kalmak, pasif içicilik yoluyla çeşitli solunum yolu hastalıklarından kansere kadar pek çok hastalığa neden olabilmektedir.” dedi.

Prof. Dr. Yağmur Küçükbezirci, “Üniversitelerin bu konuda öncü rol üstlenmesi, genç yaş grubunda farkındalığın artmasına katkı sağlar. Dumansız hava sahaları, sigarayı bırakmayı düşünen bireyler için de olumlu bir ortam sunar. Çünkü sigaraya ulaşmanın zorlaşması,

kullanım sıklığını azaltan önemli bir etkidir. Ayrıca çevresel etkiler göz önünde bulundurulduğunda, sigara izmaritleri doğaya en çok zarar veren atıklar arasında yer alıyor. Bu tür uygulamalar yalnızca birey sağlığı değil, çevre sağlığı açısından da oldukça kıymetlidir. Üniversitemizin attığı bu adımı önemli ve değerli buluyorum. Sadece uygulamakla kalmayıp, bu konuda bilinçlendirme çalışmalarına da ağırlık verilmesi, etkinliğin kalıcılığı açısından son derece önemlidir.” dedi.



Üniversitemizden Özel Öğrencilere Anlamlı Destek

Üniversitemiz, topluma duyarlı üniversite anlayışı çerçevesinde yürüttüğü sosyal sorumluluk faaliyetlerine bir yenisini daha ekledi. Rektör Yardımcımız Prof. Dr. Hüseyin Deveci, Toplumsal Katkı ve Sosyal Sorumluluk Komisyonu üyeleri Prof. Dr. Bilgehan Yılmaz, Genel Sekreter Yardımcısı Şaziye Çetin ve Sağlık, Kültür ve Spor Dairesi Başkanı Ali Ziya Yalçınkaya ile Karatay Özel Eğitim Meslek Okulu’nun mezuniyet törenine katılarak özel öğrencilerin bu anlamlı günlerindeki sevincine ortak oldu.

Toplumsal Katkı ve Sosyal Sorumluluk Komisyonu, dezavantajlı gruplara yönelik çalışmalarıyla Üniversitemizin toplumla güçlü bağlar kurma vizyonunu kararlılıkla sürdürüyor. Komisyon üyelerinin aktif katılımıyla gerçekleşen bu son etkinlik, üniversitenin sosyal duyarlılık konusundaki güçlü duruşunu bir kez daha ortaya koydu.

Topluma hizmet anlayışını temel ilke edinen Üniversitemiz, sosyal sorumluluk bilinciyle yürüttüğü projeler aracılığıyla hem öğrencilerin kişisel gelişimine katkı sunmayı hem de toplumsal farkındalığı artırmayı amaçlıyor. Üniversite, önümüzdeki dönemde de hayata dokunan, sürdürülebilir sosyal sorumluluk projeleriyle toplumla etkileşimini güçlendirmeye devam edecek.



KTÜN TBMYO IDAF'25'te Yapay Zekâ Destekli Tasarımlarıyla Yerini Aldı

Konya Teknik Üniversitesi Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu (TBMYO), bu yıl teması “Şehir/Vatandaş, Sürdürülebilirlik/Ekoloji, Dijital İkiz/Dijital Yerliler, Bilim, İkili/İkili Olmayan, İnovasyon/Yaratıcılık ve Mimari/Taklitçilik” olarak belirlenen İstanbul Dijital Art Fair (IDAF'25)'te dikkat çeken bir sergiyle yer aldı.

TBMYO Tekstil, Giyim, Ayakkabı ve Deri Bölümü tarafından tamamı yapay zekâ ile tasarlanarak üretilen ayakkabı prototipleri ve dijital tasarımlar, fuarda büyük ilgi gördü. 3D yazıcı teknolojisi ile özel bir üretim yöntemi kullanılarak oluşturulan ürünler, hem tasarım hem de üretim sürecinde yenilikçi bir yaklaşımı temsil etti.

Kültür ve Turizm Bakan Yardımcısı Dr. Batuhan Mumcu, İstanbul Valisi Davut Gül ve RTÜK Başkanı Ebubekir Şahin tarafından da ziyaret edilen KTÜN sergi alanı, sanat ve teknoloji dünyasının buluşma noktalarından biri oldu. Katılım, Yüksekokul Müdürü Prof. Dr. Mustafa Altın, Bölüm Başkanı Öğr. Gör. Mustafa Çeşmeci ve Öğr. Gör. Cem Karakız eşliğinde sağlandı.

Kültür ve Turizm Bakanlığı desteğiyle, THY, Türk Telekom ve Vestel gibi ana sponsorların katkılarıyla düzenlenen IDAF'25, dolu dolu geçen geçen 5 günün ardından sona erdi.



Üniversitemiz, NanoFest'te Bilim Meraklılarıyla Buluştu

Üniversitemiz, Konya Bilim Merkezi'nde düzenlenen NanoFest'te öğrencilerle bilimi buluşturdu.

Konya Bilim Merkezi'nde bu yıl düzenlenen NanoFest, bilimi eğlenceyle harmanlayan zengin içeriğiyle büyük ilgi gördü. İki gün süren festivalde Üniversitemiz de yerini alarak, hem bilimsel sunumlar hem de etkileşimli etkinliklerle öğrenciler, aileler ve bilim meraklılarıyla buluştu.

Akademisyenlerimiz ve öğrencilerimiz tarafından hazırlanan atölye çalışmaları, deney düzeneği tanıtımları ve uygulamalı gösteriler, katılımcılar tarafından yoğun ilgiyle karşılandı. Üniversitemizin bilimsel bilgiye katkı sunan içerikleri, özellikle genç yaş grubundaki katılımcılarda merak uyandırdı.

Nano teknolojiden yapay zekâya, mühendislik uygulamalarından robotik tasarımlara kadar birçok konunun ele alındığı festivalde, Standımız ziyaretçilere hem eğitici hem de ilham verici bir deneyim sundu.

Bilimin geniş kitlelerle buluşmasında katkı sunan üniversitemiz, üniversite-toplum iş birliğinin önemini gösterdi. Katkı sunan akademisyen ve öğrencilerimize teşekkür ediyoruz.



Üniversitemiz ‘Automechanika İstanbul 2025 Fuarı’ndaydı

Üniversitemiz, İstanbul TÜYAP Fuar ve Kongre Merkezi’nde düzenlenen ve Türkiye’nin en büyük uluslararası ticaret fuarı olma özelliği taşıyan Automechanika İstanbul 2025’teydi. Otomotiv sektörünün öncü firmalarını bir araya getiren fuar, yedek parça tasarımı, üretimi ve teknolojileri alanında dünyanın en önemli etkinliklerinden biri olarak dikkat çekti.

Rektör Danışmanımız Prof. Dr. Bayram Akdemir, Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümünden Prof. Dr. Nurettin Çetinkaya ve Kapsül Teknoloji Platformu öğrencileri ile birlikte fuarda üniversitemizi başarıyla temsil etti.

Fuar kapsamında üniversitemiz, hem akademik birikimini hem de öğrenci projelerini tanıtmaya fırsatı buldu. Standımız, akademisyenlerden sektör temsilcilerine, öğrencilerden otomotiv meraklılarına kadar geniş bir ziyaretçi kitlesi tarafından yoğun ilgi gördü.

Kapsül Teknoloji Platformu öğrencilerinin sergilediği projeler beğeni toplarken, üniversitemizin otomotiv sektörüne yönelik vizyonu ve katkıları da bir kez daha vurgulanmış oldu.

“Öğrencilerimizin Teknolojiye Olan İlgi ve Sektörel Vizyonu Bizleri Gururlandırıyor”

Üniversite olarak böylesine büyük ve uluslararası bir organizasyonda yer almaktan memnuniyet duyduğunu belirten Rektör Danışmanımız Prof. Dr. Bayram Akdemir, şunları söyledi, “Automechanika İstanbul 2025, hem sektörle üniversitelerin iş birliği açısından hem de öğrencilerimizin reel piyasa ile temas kurması bakımından son derece önemli bir platform. Burada, Kapsül Teknoloji Platformu’nda yer alan öğrencilerimizin geliştirdiği projeleri

sergilemek ve sektörden olumlu geri dönüşler almak bizleri oldukça gururlandırdı. Üniversite olarak, sanayi ile entegre bir eğitim modelini benimsiyor; öğrencilerimizi sadece teorik bilgiyle değil, aynı zamanda uygulama ve Ar-Ge tecrübesiyle de donatmayı önemsiyoruz.” dedi. Bu tür organizasyonların öğrencilerin motivasyonunu artırdığını ve üniversite-sanayi iş birliklerine zemin hazırladığını vurgulayan Prof. Dr. Akdemir, bu etkinliği düzenleyen Automechanika İstanbul ekibine, destekleri için Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik’e, Kapsül Platformuna, öğrencilere teşekkür etti. Üniversitemizin bu alandaki çalışmalarını artırarak sürdüreceğini sözlerine ekledi.



Üniversitemiz, THE 2025 Etki Sıralamalarında

Üniversitemiz, dünyanın en saygın yükseköğretim derecelendirme kuruluşlarından biri olan Times Higher Education (THE) tarafından açıklanan 2025 Etki Sıralamaları’nda ilk kez yer alarak önemli bir başarıya imza attı. Birleşmiş Milletler tarafından belirlenen 17 “Sürdürülebilir Kalkınma Hedefi” (SKH) doğrultusunda yapılan değerlendirmede Üniversitemiz, 14 hedefte sıralamaya girerek dikkat çekici bir performans sergiledi. Buna göre, Üniversitemiz genel sıralamada ise 1500+ bandında kendine yer buldu.

THE 2025 Etki Sıralamaları’nda öne çıkan alanlarda kaydedilen başarılar, KTÜN’ün sürdürülebilir kalkınma hedeflerine yönelik kararlılığını bir kez daha gözler önüne serdi. Üniversitemiz; “Açlığa Son” (SKH 2) ve “Temiz Su ve Sanitasyon” (SKH 6) başlıklarında dünya genelinde 601–800 bandında yer alırken, Türkiye sıralamasında sırasıyla 46. ve 44. oldu. “Karasal Yaşam” (SKH 15) alanında yine 601–800 bandında yer alan Üniversitemiz, Türkiye’de 50. sıraya yerleşti. “İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme” (SKH 8) kategorisinde dünya sıralamasında 801–1000, Türkiye’de ise 42. sırada yer aldı. Ayrıca “Sorumlu Üretim ve Tüketim” (SKH 12) başlığında da dünyada 801+, Türkiye’de 65. sırada yer alarak bu alandaki ilk sıralama başarısını elde etti.

İlk kez katılım sağlanmasına rağmen birçok başlıkta 601–800 ve 801–1000 bandında yer alma başarısı gösteren Üniversitemiz, sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarının etkisini kısa sürede somut sonuçlara dönüştürmeyi başardı. Kurumsal düzeyde yürütülen sürdürülebilirlik ve görünürlük odaklı stratejilerin istikrarlı biçimde sürdürülmesi, üniversitemizin uluslararası düzeydeki konumunu daha da güçlendirecek önemli bir adım olarak değerlendiriliyor.

Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, elde edilen bu başarıya ilişkin yaptığı değerlendirmede şunları ifade etti, “Üniversitemizin ilk kez yer aldığı THE Etki Sıralamaları’nda böylesine güçlü bir performans sergilemesi, tüm KTÜN ailesi için büyük bir gurur kaynağıdır. Bu başarı, eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerimizin yanı sıra çevresel ve toplumsal sorumluluklarımızı da ne kadar ciddiyetle yerine getirdiğimizi açıkça ortaya koymaktadır. Sürdürülebilir kalkınma hedeflerine olan katkılarımızı artırarak daha da görünür kılmak için çalışmalarımıza aynı kararlılıkla devam edeceğiz. Başarıda emeği geçen tüm akademik ve idari personelimizi tebrik ediyorum” dedi.

Bu önemli başarı, Üniversitemizin yalnızca akademik performansı ile değil; topluma ve çevreye duyarlı duruşuyla da küresel sürdürülebilirlik hedeflerine aktif katkı sunduğunu bir kez daha göstermiş oldu.

Sürdürülebilirlik anlayışını kurumsal kültürünün ayrılmaz bir parçası haline getiren Üniversitemiz, çevresel, sosyal ve ekonomik sorumluluklarını artırarak etki alanını genişletme kararlılığını sürdürüyor.

THE Etki Sıralamaları kapsamında elde edilen bu ilk ve anlamlı başarı, Üniversitemizin uluslararası görünürlüğünü güçlendirmesinin yanı sıra, topluma değer katma vizyonunu da daha ileriye taşıyacağını somut bir göstergesi oldu.



Üniversitemizden Azerbaycan'a Ziyaret

Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik ve Genel Sekreterimiz Kamil Gök, Azerbaycan Mimarlık ve İnşaat Üniversitesi'nin (AzMİU) konuğu oldu.

Ziyaret kapsamında Prof. Dr. Gülçöhrə Məmmədova ile bir araya gelen Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, AzMİU'nun üst yönetimiyle birlikte eğitim, bilim, girişimcilik ve uluslararası projeler alanlarında iş birliği fırsatlarını değerlendirdi.

Üniversitemiz ile AzMİU arasında 21 Ocak 2025 tarihinde çevrim içi formatta bir iş birliği protokolü imzalanmıştı. Bu ziyaret, protokol kapsamında ilişkilerin güçlendirilmesi ve somut projelerin hayata geçirilmesi adına önemli bir adım oldu.

Daha önce, 2024 yılı Kasım ayında AzMİU temsilcileri Üniversitemizi ziyaret ederek Rektör Yardımcımız Prof. Dr. Hüseyin Deveci ile görüşmüş, üniversiteler arası bilimsel iş birliği ve uluslararası sıralamalara yönelik stratejiler üzerine fikir alışverişinde bulunmuşlardı.

Azerbaycan ziyaretinde Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, AzMİU'nun kampüs altyapısını yerinde inceledi, yürütülen sınav oturumlarını izleyerek üniversitenin işleyişine dair bilgi aldı.

İki üniversite arasında kurulan bu iş birliğinin önümüzdeki süreçte; diploma programları, ortak araştırma projeleri ile öğrenci ve akademisyen değişimi gibi alanlarda daha da derinleşmesi hedefleniyor.



Üniversitemiz ile Azerbaycan Teknik Üniversitesi Arasında Akademik İş Birliği

Üniversitemiz ile Azerbaycan Teknik Üniversitesi (AzTU) arasında Bakü'de gerçekleştirilen görüşmelerde akademik iş birliğini güçlendirecek protokol imzalandı.

İki Üniversite arasında akademik ilişkileri geliştirmek amacıyla Bakü'de önemli bir ziyaret gerçekleştirildi. Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik ve Genel Sekreterimiz Kamil Gök'ün yer aldığı üniversite heyeti, Azerbaycan Teknik Üniversitesi'ni ziyaret etti.

Gerçekleştirilen görüşmede, ortak araştırma projelerinin hazırlanması, doktora düzeyinde ikili bilimsel danışmanlık imkânları, öğrenci ve öğretim üyesi değişimi gibi birçok önemli konu ele alındı. Görüşmenin ardından her iki üniversitenin rektörleri tarafından akademik iş birliğini resmileştiren bir Mutabakat Zaptı (MoU) imzalandı.

Azerbaycan Teknik Üniversitesi'ni temsilen görüşmeye katılan heyette, Rektör Prof. Dr. Vilayat Valiyev, Bilim ve İnovasyondan Sorumlu Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Subhan Namazov, Uluslararası İş Birliği ve Değişim Sektörü Başkanı Manzar Mammadli, Protokol Sektörü Başkanı Cavharat Dinavasova yer aldı.

Bu iş birliğiyle birlikte iki üniversite arasında başlatılan temasların somut projelerle taçlanması ve bilimsel etkileşimin artması hedefleniyor.



Mimarlık ve Tasarım Fakültesinde Mezuniyet Coşkusu

Üniversitemiz Mimarlık ve Tasarım Fakültesi, Mimarlık ile Şehir ve Bölge Planlama Bölümü 2024-2025 Öğretim Yılı Mezuniyet Törenleri büyük bir coşkuyla kutlandı.

Öğrenciler, yıllar süren emek ve özveriyle tamamladıkları eğitim hayatlarını gurur ve heyecanla dolu anlamlı bir törenle taçlandırdı.

Törene Rektör Yardımcımız Prof. Dr. Hüseyin Deveci'nin yanı sıra akademik personel, öğrenciler ve aileler yoğun ilgi gösterdi. Mezun öğrencilerin heyecanı yüzlerinden okunurken, aileler de çocuklarının bu özel anına tanıklık etmenin gururunu yaşadı.

Törende konuşma yapan Rektör Yardımcımız Prof. Dr. Hüseyin Deveci, öğrencilerin yıllar süren çaba ve özverilerinin karşılığını aldıkları bu anlamlı günde duyduğu memnuniyeti dile getirdi. Eğitimin yalnızca mesleki bilgiyle sınırlı olmadığını, bireylerin sahip oldukları değerlere bağlı kalarak kendilerini sürekli geliştirmelerinin önemine dikkat çekti. Rektör Yardımcımız, mezunlara gelecek yaşamlarında başarılar dileyerek, her zaman KTÜN ailesinin bir parçası olduklarını hatırlattı.

Mezun olan tüm öğrencilerimizi yürekten kutluyor, meslek hayatlarında başarı ve mutluluk dolu bir gelecek diliyoruz.



Üniversitemiz, “Sürdürülebilirlik Raporu Komisyon Toplantısı” Gerçekleştirildi

Üniversitemiz, sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarını raporlamak ve gelecek dönem stratejilerini belirlemek amacıyla oluşturduğu “Sürdürülebilirlik Raporu Yazımı ve Eylem Planı Çalışma Ekibi” ile bir araya geldi.

Rektör Yardımcımız Prof. Dr. Hüseyin Deveci'nin başkanlık ettiği toplantıda, kurumun çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) performansını kapsamlı bir şekilde ortaya koyacak olan sürdürülebilirlik raporunun önemi vurgulandı. Katılımcılar, bu raporun yalnızca geçmiş dönem faaliyetlerini belgelemekle kalmayacağı, aynı zamanda gelecek dönem planlamalarına da önemli katkı sağlayacağı görüşünde birleşti.

Toplantı kapsamında, sürdürülebilirlik raporu ve eylem planının hazırlanma sürecine dair izlenecek yol haritası netleştirildi. Ekip üyeleri arasında görev paylaşımı yapılarak, raporlamada dikkate alınacak başlıca öncelikler ve stratejik hedefler belirlendi.

Toplantının sonunda, kurumsal sorumluluk anlayışının sürdürülebilirlik perspektifiyle güçlendirilmesi yönünde ortak bir irade ortaya kondu. Çalışma ekibinin önümüzdeki süreçte düzenli aralıklarla bir araya gelerek süreci takip edeceği bildirildi.



Akreditasyon Komisyonu Toplantısı Gerçekleştirildi

Akademik programların ulusal ve uluslararası standartlara uygunluğunu artırmak amacıyla “Akreditasyon Komisyonu” toplantısı düzenlendi. Toplantıda, üniversitenin ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitim programlarından akredite olan bölüm sayısının artırılmasının önemi vurgulandı.

Rektör Yardımcımız Prof. Dr. Hüseyin Devecinin başkanlık ettiği toplantıda, akreditasyonun üniversiteye ve ilgili bölümlere sağlayacağı katkılar ele alınırken; kalite güvencesi, kurumsal gelişim ve öğrenci memnuniyeti gibi temel alanlarda sürdürülebilir iyileşmenin sağlanması gerektiği ifade edildi.

Toplantıda ayrıca, güncel ulusal ve uluslararası gelişmelerin yanı sıra Üniversitemiz Stratejik Planı çerçevesinde yürütülmekte olan kalite güvence ve akreditasyon çalışmalarında karşılaşılan eksiklikler değerlendirildi. Bu doğrultuda, kısa ve orta vadede atılacak somut adımlar tartışıldı.

Akreditasyon sürecine girecek bölümlerin teşvik edilmesi, bilgi ve farkındalık düzeyinin artırılması, ihtiyaç duyulan alanlarda deneyim paylaşımının sağlanması konusunda fikir birliğine varıldı. Üniversitemizin eğitim kalitesini uluslararası düzeyde tescillemeyi hedefleyen bu çalışmaların, öğrenci ve akademisyenler başta olmak üzere tüm paydaşlara önemli katkılar sunacağı belirtildi.



Toplumsal Katkı ve Sosyal Sorumluluk Komisyonu Toplantısı Gerçekleştirildi

Rektör Yardımcımız Prof. Dr. Hüseyin Deveci başkanlığında, topluma yönelik katkılarını güçlendirmek amacıyla “Toplumsal Katkı ve Sosyal Sorumluluk Komisyonu” toplantısı düzenlendi. Toplantıda, üniversitemizin öğretim ve araştırma faaliyetlerinin yanı sıra, toplumsal katkı işlevinin de yükseköğretim kurumlarının temel misyonlarından biri olduğu vurgulandı.

Üniversitemizin özellikle Konya ve çevresinde güncel toplumsal konulara yönelik farkındalık oluşturma, bilgi ve beceri kazandırma amacıyla yürüttüğü çalışmaların daha etkin hâle getirilmesi hedefiyle toplumsal katkı politikalarının güncellenmesine yönelik planlamalar ele alındı.

Toplantı kapsamında farklı nitelik ve kategorilerde gerçekleştirilecek toplumsal katkı faaliyetleri belirlenirken, bu faaliyetlerin yürütülmesinden sorumlu birimler ile işleyiş süreçleri üzerine de görüş alışverişinde bulunuldu. Üniversitenin bölgesel kalkınma ve toplumsal gelişime olan katkısını sürdürülebilir kılmak amacıyla atılacak adımlar değerlendirildi.

Üniversitenin yalnızca bilgi üreten bir kurum değil; aynı zamanda bu bilgiyi toplum yararına dönüştüren ve paylaşan bir yapı olması gerektiğine dikkat çekilerek, toplumsal katkı odaklı çalışmaların artırılarak sürdürüleceğini konusunda fikir alışverişi yapılarak önümüzdeki yılların planlamaları görüşüldü.



Bilim, Sanatla ve Toplumla Buluştu

Yükseköğretim Kurulunun koordinasyonu ile Türkiye genelinde yürütülen Bilim Kafe etkinlikleri, bilimsel bilginin toplumla buluşmasını ve kamusal farkındalığın artırılmasını hedefliyor. Bu kapsamda, Üniversitemiz Bilim İletişim Ofisi'nin katkılarıyla düzenlenen “Dönüşen Sanat: Atıktan Heykele Yaratıcı Yaklaşım” başlıklı etkinlik, Konya İl Halk Kütüphanesi ev sahipliğinde gerçekleştirildi.

Etkinlik, sadece bir söyleşi ve atölye çalışması olmanın ötesinde, bilimsel düşüncenin toplumdan kopuk bir alan olmaması gerektiğini vurgulayan; çevre bilinci, sanat ve sürdürülebilirlik gibi temaları bir araya getiren katılımcı bir üretim ortamı sundu.

DÖNÜŞÜMÜN KAVRAMSAL VE SANATSAL BOYUTU

Etkinliğin söyleşi bölümünde, Mimarlık ve Tasarım Fakültesi Mimarlık Bölümü Öğretim Üyemiz Prof. Dr. Bilgehan Yılmaz, Genel Sekreter Yardımcımız İrfan Çelik moderatörlüğünde katılımcılarla buluştu. Prof. Dr. Yılmaz konuşmasında, dönüşüm kavramını çevresel, estetik ve felsefi bir bağlamda ele aldı, “Dönüşüm; bir materyalin, bir nesnenin ya da bir fikrin başka bir forma evrilmesi, değer kazanmasıdır. Bizim burada yaptığımız geri dönüşüm değil, ileri dönüşüm. Kullanılmayan, atık sayılan malzemeleri estetik ve düşünsel bir bağlamda yeniden anlamlandırarak, onları belki de ilk hâlden daha değerli hâle getiriyoruz. Bir plastiği doğada yok etmek zordur ama onu bir sanat eserine dönüştürdüğümüzde hem çevresel hem kültürel bir kazanç elde etmiş oluyoruz.” dedi.

Söyleşide ayrıca, atıkların çevresel etkileri, mimaride sürdürülebilir yaklaşımlar ve ileri dönüşümü destekleyerek yapılabilecekler de anlatıldı. Katılımcılar, soru-cevap bölümünde kendi görüş ve meraklarını paylaşarak etkin sürece aktif biçimde dâhil oldu.

ATIKTAN İLHAMLA ÜRETİM

Söyleşinin ardından gerçekleştirilen uygulamalı atölye çalışması, etkinliğe katılanların öğrendiklerini deneyimlemelerine imkân sundu. Atık malzemeler, ileri dönüşüm teknikleriyle yeniden tasarlanarak işlevsel ve estetik objelere dönüştürüldü. Böylece, etkinlik sadece fikir alışverişi değil; üretime ve eyleme dayalı, katılımcı bir öğrenme ortamına dönüştü.

Katılımcılar, kendi elleriyle ortaya çıkardıkları ürünler üzerinden çevreye karşı duyarlılıklarını ifade etme fırsatı bulurken, dönüşümün yalnızca fiziksel değil, zihinsel bir süreç olduğuna dair farkındalık da kazandı.

KURUMSAL DESTEK VE TOPLUMSAL KATKI

Etkinliğe, Rektör Yardımcımız Prof. Dr. Hüseyin Deveci de katılarak çalışmaları yerinde inceledi ve destek verdi. Rektör Yardımcımız, bu tür etkinliklerin bilginin yalnızca üniversite sınırlarında kalmayıp, toplumla paylaşılmasının önemine vurgu yaptı, “Bilimin, toplumdan kopuk bir şekilde ilerlemesi mümkün değildir. Üniversitelerimiz, bilimsel üretim kadar bu bilgiyi topluma ulaştırma sorumluluğuna da sahiptir. Bugün burada bilimin, sanatla ve toplumla buluşmasına tanıklık ediyoruz.” dedi.

Etkinlik, katılımcıların çevre bilinci, ileri dönüşüm, yeniden kullanım, sürdürülebilirlik ve sanatsal üretim konularında farkındalık kazanmasına katkı sağladı. Bilimsel bilgiye dayalı, yaratıcı ve dönüştürücü bir ortamda geçen etkinlik, katılımcılar tarafından büyük bir ilgi ve memnuniyetle karşılandı.



Üniversitemiz, TÜBİTAK Destekli “İklim Kahramanları” Projesine Ortak Oldu

Üniversitemiz, çevre bilinci ve sürdürülebilir gelecek vizyonuna katkı sağlayacak önemli bir iş birliğine daha imza attı. TÜBİTAK 4004 Doğa Eğitimi ve Bilim Okulları Destekleme Programı kapsamında desteklenmeye hak kazanan “İklim Kahramanları: Düşün-Tasarla-Değiştir” adlı projeye ortak olan üniversitemiz çevre eğitimi alanında yürütülen örnek bir çalışmada aktif rol üstlendi.

Projenin yürütücülüğünü, Selçuklu Bilim ve Sanat Merkezi Tarih Öğretmeni Osman Kaynar üstlendi. Proje; Selçuk Üniversitesi, Gazi Üniversitesi, Konya Teknik Üniversitesi, Selçuklu Belediyesi, Konya Bilim Merkezi, KOSKİ ve Bahri Dağdaş Uluslararası Tarımsal Araştırma Enstitüsü iş birliğiyle hayata geçirildi.

23-28 Haziran 2025 tarihleri arasında Konya merkez ve çevresindeki etkinlik alanlarında uygulanacak olan proje kapsamında, Konya'daki devlet okullarında öğrenim gören 7. sınıf öğrencileri çeşitli eğitim ve etkinliklerle çevre bilinci kazandırıldı.

Projede ele alınacak başlıca konular arasında, iklim değişikliği, sürdürülebilir yaşam, yenilenebilir enerji kaynakları, su ve toprak yönetimi, çölleşmeyle mücadele, geri dönüşüm ve sıfır atık yer aldı.

Etkinliklerde, STEM temelli uygulamalar, yaratıcı drama çalışmaları, saha gözlemleri, tasarım atölyeleri ve laboratuvar çalışmaları gibi çok yönlü ve yenilikçi eğitim yöntemleri kullanıldı.

Projeye ortaokul öğrencilerinde çevresel farkındalığın artırılmasını, bilimsel düşünme becerilerinin geliştirilmesini ve sürdürülebilir yaşam kültürünün benimsenmesini hedeflendi.

Konya Teknik Üniversitesi olarak bu anlamlı iş birliğinde yer almaktan gurur duyuyor, projede emeği geçen tüm paydaş kurumlara ve proje ekibine başarılar diliyoruz.



Üniversitemiz, TÜMA-2025'te Devlet Üniversiteleri Arasında 12. Sırada Yer Aldı

Türkiye genelinde lisans düzeyinde eğitim gören üniversite öğrencilerinin memnuniyet düzeylerini ölçmek amacıyla Üniversite Araştırmaları Laboratuvarı (ÜniAr) tarafından yürütülen, 126 devlet ve 74 vakıf olmak üzere 200 üniversitede öğrenim gören 50 bin öğrenci ile gerçekleştirilen Türkiye Üniversite Memnuniyet Araştırması (TÜMA) 2025 sonuçları açıklandı. Araştırma sonuçlarına göre üniversitemiz, “Devlet Üniversiteleri Genel Memnuniyet” kategorisinde 12. sırada yer alarak dikkat çekici bir başarıya imza attı.

Üniversitelerde öğrenim gören öğrencilerin akademik, sosyal ve fiziksel olanaklar başta olmak üzere birçok alandaki deneyimlerine dayanılarak hazırlanan TÜMA, yükseköğretim kurumlarının öğrenci odaklılık düzeylerini ortaya koymayı hedefliyor. Öğrencilerden alınan kapsamlı geri bildirimlerle hazırlanan bu araştırma, Türk yükseköğretim sistemine katkı sağlamanın yanı sıra, üniversitelerin kendi gelişim süreçlerine yön vermelerine de ışık tutuyor.

Üniversitemizin bu başarıyı elde etmesi, öğrenci memnuniyetini önceleyen politikalarının ve eğitim kalitesine verdiği önemin somut bir göstergesi olarak değerlendiriliyor. Buna göre üniversitemiz, ‘Devlet Üniversiteleri Genel Memnuniyet Sıralaması’nda Türkiye’nin önde gelen üniversitelerini geride bırakarak 126 devlet üniversitesi içerisinde 12. sırada, Devlet ve Vakıf Üniversitelerinin tümünün birlikte değerlendirildiği ‘Üniversiteler Genel Memnuniyet Sıralaması’nda ise 200 üniversite içerisinde 27. sırada yer aldı. Konya üniversiteleri arasında ise açık ara ile birinci sırada yer aldı.

Üniversitemiz, ‘Kurumun Yönetim ve İşleyişinden Memnuniyet Sıralaması’nda geçtiğimiz yıla göre 3 basamak ilerleyerek 8. sıraya yükseldi. Akademik Destek ve İlgi Sıralamasında 13. sırada yer alırken, ‘Öğrenme İmkânları ve Kaynaklarının Zenginliği Sıralaması’nda ise 16. sırada yer aldı.

Elde edilen bulgularla üniversitelerin gelişim ve duyarlılıklarını artırmak ve veri sağlamak amacıyla yönelik olarak TÜMA-2025 araştırması, Yükseköğretim Kurulu (YÖK) istatistikleri temel alınarak 2024-2025 öğretim yılında lisans düzeyinde öğrencisi bulunan toplam 200 üniversitenin katılımıyla gerçekleştirildi. Bu üniversitelerin 126’sını devlet, 74’ünü ise vakıf üniversiteleri oluşturdu.



Üniversitemizde Özel Yetenekli Öğrenciler İçin Yenilikçi Eğitim Programı Gerçekleştirildi

Üniversitemizde, sosyal sorumluluk projeleri kapsamında özel yetenekli öğrencilere yönelik önemli bir eğitim programına ev sahipliği yaptı. Rektör Yardımcımız Prof. Dr. Hüseyin Deveci'nin de katılımı ile gerçekleşen etkinlik açılış töreninin ardından başladı.

Selçuklu Bilim ve Sanat Merkezi öğretmeni Dr. Deniz Görgülü yürütücülüğünde, İstanbul Medeniyet Üniversitesi ve Torbalı Bilim ve Sanat Merkezi ortaklığıyla hayata geçirilen “Özel Yetenekli İlkokul Öğrencilerinin Sosyal-Duygusal Gelişimlerinin Desteklenmesinde Teknopedagojik Yaklaşımlar” projesi, TÜBİTAK 4005 Yenilikçi Eğitim Uygulamaları Destekleme Programı kapsamında yürütüldü.

Proje kapsamında Türkiye'nin farklı illerindeki Bilim ve Sanat Merkezlerinde görev yapan ve sınıfında üstün yetenekli öğrencisi bulunan 30 sınıf öğretmeni, alanında uzman akademisyenler ve eğitimcilerden sosyal-duygusal öğrenme ile teknoloji entegrasyonu üzerine eğitim aldı. Program, sadece öğrencilerin bilişsel gelişimlerini değil, aynı zamanda sosyal-duygusal becerilerini de merkeze alan bütüncül bir eğitim anlayışı ile planlandı.

Günümüz eğitim sisteminde teknolojinin hızla artan etkisine dikkat çekilen programda; empati, öz-farkındalık, öz-yönetim, sosyal farkındalık ve ilişki kurma gibi temel sosyal-duygusal becerilerin, teknolojik araçlar ve yenilikçi öğretim yöntemleri ile nasıl desteklenebileceği ele alındı. Bu doğrultuda, öğretmenlerin teknopedagojik yeterliliklerini geliştirmeleri ve sınıf içi uygulamalarını daha kapsayıcı ve öğrenci merkezli hale getirmeleri hedeflendi.

Eğitim süresince, alanında uzman eğitmenler tarafından yürütülen toplam 18 atölye çalışmasıyla katılımcılara hem teorik bilgi hem de uygulamalı deneyimler sunuldu. Program sonunda öğretmenlerin özel yetenekli öğrencilerle etkili iletişim kurma ve dijital araçlarla sosyal-duygusal öğrenmeyi destekleme konularında önemli kazanımlar elde ettikleri belirtildi.



Konya Teknik Üniversitesi ve KOS'tan Eğitimde Güçlü İş Birliği KOS'tan Eğitime Dev Yatırım

Konya Organize Sanayi Bölgesi ve Konya Teknik Üniversitesi tarafından, KOS'a yeni bir teknik bilimler meslek yüksekokulu kazandırmak için iş birliği protokolü imzalandı. Protokolün imzaları Konya Organize Sanayi Bölgesi (KOS) Başkanı Mustafa Büyükeğen ile Konya Teknik

Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Osman Nuri Çelik tarafından atıldı. Hedef; sanayide aranan insan kaynağını yetiştirmek.

SANAYİCİLER İLE ÜNİVERSİTE ARASINDA YENİ BİR KÖPRÜ KURULUYOR

Konya Teknik Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Osman Nuri Çelik yaptığı konuşmada, üniversite sanayi iş birliğine büyük önem verdiklerini, bu iş birliğinin ülkenin kalkınmasında ve sanayinin rekabet gücünü artırmada büyük payı olduğunu ifade etti. Konya Organize Sanayi Bölgesi'ne teşekkür eden Rektör Çelik, şunları söyledi: “Konya Teknik Üniversitesi olarak, uygulamalı eğitime büyük önem veriyoruz. Öğrencilerimizin gerçek üretim süreçlerini yerinde deneyimlemeleri, mezuniyet sonrası iş gücüne daha hazır bireyler olarak katılmaları bizim için çok önemli. Bugün imzaları atılan teknik bilimler meslek yüksekokulu da, bu kapsamda sadece bir eğitim kurumu değil, aynı zamanda üniversitemiz ile Konya Organize Sanayi Bölgemiz arasında bir köprü görevi görecek, öğrencilerimiz ve sanayicilerimiz için büyük fırsatlar sunacaktır. Bu imkan için Konya Organize Sanayi Bölgesi yönetimimize teşekkür ediyorum.”

BÖLGENİN ALTINCI EĞİTİM YATIRIMI OLACAK

KOS'un sanayi alt yapısının yanı sıra eğitim alt yapısına da önemli yatırımlar yaptıklarını ifade eden Büyükeğen, “Şu anda bölgemizde, anaokulumuz, meslek lisemiz, mesleki eğitim merkezimiz ve Necmettin Erbakan Üniversitemizle birlikte hayata geçirdiğimiz bir meslek yüksekokulumuz var. Bu dört okulumuzda toplam 2 bin 770 öğrencimiz hali hazırda eğitim alıyor. Kısa bir süre önce de Selçuk Üniversitemizle bölgemize kazandıracığımız meslek yüksekokulumuzun protokolünü imzaladık. İnşallah, Konya Teknik Üniversitemizle birlikte bölgemize üçüncü meslek yüksekokulumuzu kazandıracacağız. Bu yatırım aynı zamanda Konya Organize Sanayi Bölgemizin altıncı eğitim yatırımı olacak. Böylece Konya'daki tüm devlet üniversitelerimizin bölgemizde birer teknik bilimler meslek yüksekokulu olacak. İnşallah bu okullarımızda üretimin içinde yetiştirdiğimiz gençler, şehrimizin ve ülkemizin geleceğini inşa edecek” şeklinde konuştu.



15 Temmuz Demokrasi ve Millî Birlik Günü'ne Özel Anma: Şehit Aileleri ve Gaziler Onuruna Yemek Programı ve Fotoğraf Sergisi Düzenlendi

Üniversitemiz 15 Temmuz Demokrasi ve Millî Birlik Günü etkinlikleri kapsamında, anlamlı bir organizasyona ev sahipliği yaptı. Konya Teknik Üniversitesi Kariyer Merkezi'nin öncülüğünde Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığımız ve Kurumsal İletişim Koordinatörlüğümüzün destekleriyle düzenlenen etkinlik, şehit aileleri ve gaziler onuruna gerçekleştirilen yemek programıyla başladı.

Üniversitemizin yemekhanesinde gerçekleştirilen bu özel programa, Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik'in yanı sıra Rektör Yardımcımız Prof. Dr. Ali Köken, TBMYO Müdürümüz Prof. Dr. Mustafa Altın, Genel Sekreterimiz Kamil Gök, Konya Şehit Aileleri Derneği Başkanı Recep Pekdemir, Konya Şehit Aileleri Derneği yönetim kurulu üyeleri, şehit yakınları, gaziler, çok sayıda akademik ve idari personel katılım sağladı.

“15 TEMMUZ TÜRK MİLLETİNİN VATANINA, BAYRAĞINA VE DEMOKRASİYE BAĞLILIĞININ EN GÜÇLÜ SİMGESİDİR”

Birlik ve beraberlik duygusunun pekiştirilmesini amaçlayan yemek programında, 15 Temmuz şehitlerinin aziz hatıraları bir kez daha yâd edilerek, ülkemizin demokrasi mücadelesindeki kararlılığı ve millet iradesinin önemi vurgulandı. Katılımcılara hitap eden Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, 15 Temmuz'un, Türk milletinin vatanına, bayrağına ve demokrasiye olan sarsılmaz bağlılığının en güçlü simgelerinden biri olduğunu ifade etti. Şehit yakınlarına ve Gazileri ile ailelerine programı onurlandırdıkları için teşekkür etti.

Yemek programının akabinde Üniversitemiz Rektörlük binası fuaye alanında açılan “Zaferin Adı Türkiye” temalı fotoğraf sergisi ziyaret edildi. 15 Temmuz hain darbe girişiminin engellenmesinde milletimizin gösterdiği kahramanlığı ve fedakârlığı belgeleyen fotoğraflardan oluşan sergi, katılımcılar tarafından büyük bir ilgi ve duygusallıkla incelendi.

Etkinlik, tüm katılımcılara duygu yüklü anlar yaşatırken, 15 Temmuz'un milletimizin ortak hafızasında daima diri tutulmasına yönelik kararlı duruşu bir kez daha ortaya koydu.

ŞEHİT BABASI ŞİNASI BULUT'TAN REKTÖRÜMÜZE TEŞEKKÜR

FETÖ'nün darbe girişiminde Genelkurmay Başkanlığı önünde şehit olan polis memuru Fırat Bulut'un, babası Şinasi Bulut ve annesi Rahime Bulut programa Ankara'dan gelerek katılım sağladı. Rektörümüzün davetinden çok memnun olduklarını ifade eden ve teşekkürlerini sunan Şinasi Bulut, "Üç çocuğum vardı, birini vatana hediye ettik" diyerek evladına duyduğu özlemi dile getirdi. Fırat Bulut'un annesi Rahime Bulut ise "İsmi gibi, vatan konusunda Fırat nehri gibi coşardı" dedi.

GAZİ HÜSEYİN ÖZTÜRK'TEN REKTÖRÜMÜZE ANLAMLILI HEDİYE

15 Temmuz Gazisi Hüseyin Öztürk, eşi ve çocukları ile birlikte Akşehir'den gelerek programa katılım sağlayan bir diğer isimdi. Gazi Öztürk, Rektörümüz Prof. “Dr. Osman Nuri Çelik’e

nazik daveti için teşekkür etti. İstanbul sokaklarında darbecilere karşı verdiği mücadeleyi anlatan şiirlerden oluşan “ADAM” isimli şiir kitabını rektörümüze takdim etti.

Programa katılma bir diğer 15 Temmuz gazisi ise Konya doğumlu güvenlik amiri Muhammet Emin Sergili oldu. 15 Temmuz 2016 gecesini Fetullahçı Terör Örgütü’nün (FETÖ) darbe girişimi sırasında görev yaptığı TÜRKSAT yerleşkesinde gösterdiği cesaretle hafızalara kazınana Gazi Muhammed Emin Sergili, 15 Temmuz Konulu fotoğraf sergisini Rektörümüzle birlikte gezdi. Sergili, 15 Temmuz’un hafızasından hiç silinmediğini vurguladı.

Üniversitemiz tarafından düzenlenen bu anlamlı etkinlik, toplumsal hafızanın canlı tutulmasına, millî birlik ve beraberlik ruhunun güçlendirilmesine katkı sağlamasının yanı sıra, şehit aileleri ve gazilerimizin her daim milletimizin gönlünde müstesna bir yere sahip olduğunun güçlü bir ifadesi niteliğinde oldu.



Üniversitemizde, Türkiye, Romanya ve Sırbistan İş Birliğiyle BIP Programı Başarıyla Tamamlandı

Üniversitemiz, Erasmus+ Kurum Koordinatörlüğü öncülüğünde ve Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü ev sahipliğinde, uluslararası düzeyde önemli bir eğitim programına başarıyla imza attı.

Avrupa Birliği Başkanlığı Türkiye Ulusal Ajansı tarafından desteklenen ve “Robotics” temalı Blended Intensive Programme (BIP), 23-27 Haziran 2025 tarihleri arasında çevrim içi olarak başlatıldı ve 14-18 Temmuz 2025 tarihleri arasında gerçekleştirilen yüz yüze oturumlarla tamamlandı. Disiplinler arası öğrenme, uluslararası iş birliği, kültürel etkileşimi amaç edinen program, Üniversitemiz Erasmus+ Kurum Koordinatör Yardımcısı ve BIP sorumlusu Öğr. Gör. Dr. Teslime Gökgöl’ün koordinasyonunda yürütüldü. Programda bölüm koordinatörü Prof. Dr. Dr. Rahime Ceylan ve yardımcı koordinatör Doç. Dr. Halil Çimen de aktif rol üstlendi. Romanya’dan Universitatea Nationala de Stiinta si Tehnologie POLITEHNICA Bucuresti ve Universitatea Petrol Si Gaze Ploiesti, Sırbistan’dan ise University of Nis üniversiteleri programa ortak olarak katıldı.

Yüz yüze oturumlar kapsamında Romanya’dan gelen 28 öğrenciye, Universitatea Petrol Si Gaze Ploiesti Erasmus Koordinatörü Loredana Ioana Pita ve öğretim elemanı Elena Mihai eşlik etti. Sırbistan’dan University of Nis öğretim üyesi Dr. Miodrag Spasic ise davetli akademisyen olarak ders verdi.

Programın akademik içeriği; Üniversitemiz Öğretim Üyeleri Prof. Dr. Bayram Akdemir, Doç. Dr. Akif Durdu, Dr. Öğr. Üyesi Mücahid Barstuğan ve Makine Mühendisliği Bölümü'nden Dr. Öğr. Üyesi Abdullah Çakan tarafından verilen robotik temalı derslerle zenginleştirildi. Ayrıca, Öğr. Gör. Dr. Teslime Gökgöl tarafından verilen “Türk Kültürü” dersi ile Türk kültürünün tanıtımına katkı sağlandı.

Eğitim sürecinin yanı sıra düzenlenen şehir gezileriyle katılımcılar Konya'nın tarihi ve kültürel zenginliklerini keşfetme imkânı buldu. Kapsül, Atmosfer Bosna Gençlik Merkezi, Dolash Konya ve Nezih Konya Mutfağı gibi yerel paydaşların katkısıyla gerçekleşen bu etkinlikler, konuklar için unutulmaz bir deneyim sundu.

Üniversitemizin uluslararasılaşma vizyonu doğrultusunda önemli bir adım niteliği taşıyan bu BIP programı, akademik iş birliğini pekiştirmenin yanı sıra öğrencilere disiplinler arası bir bakış açısı kazandırarak mühendislik eğitime yeni bir boyut kazandırdı.



Akademisyenlerimizden TÜBİTAK Başarısı

Üniversitemiz Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Makine Mühendisliği Bölümünden akademisyenlerimiz, TÜBİTAK 1505-Üniversite-Sanayi İşbirliği Programı kapsamında desteklenmeye hak kazandı.

“Yüksek Performanslı Çikolata Hamuru Hazırlama Sisteminin Proses Parametreleri Optimizasyonu ve Yapay Zekâ Tabanlı Modellenmesi” başlıklı proje ile çikolata üretim süreçlerinin daha verimli, sürdürülebilir ve akıllı hale getirilmesine katkı sunulması hedefleniyor.

Projenin yürütücülüğünü Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Makine Mühendisliği Bölümü öğretim üyemiz Prof. Dr. Mete Kalyoncu üstlenirken; Doç. Dr. Ömer Kaan Baykan, Dr. Öğr. Üyesi Muhammed Arif Şen ve Dr. Öğr. Üyesi Abdullah Çakan projede araştırmacı olarak yer alıyor. Arş. Gör. Mehmet Sefa Gümüş ile Arş. Gör. Mert Eren Ayğahoğlu ise bursiyer olarak araştırmaya katkı sağlaması planlanıyor.

Proje, Konya Teknik Üniversitesi ile MEMAK Plastik Gıda Makina Sanayi Ticaret A.Ş. iş birliğinde yürütülecek. Üniversitemizin sahip olduğu akademik bilgi birikiminin sanayi ile buluşturulması, ülkemizin teknolojik gelişimine ve katma değerli üretim süreçlerine katkı sağlanması açısından bu proje büyük önem taşıyor. Proje ekibimizi gönülden tebrik ediyor, yürüttükleri bilimsel çalışmalarda başarılarının devamını diliyoruz.



Üniversitemizden Sıfır Atık Bilinciyle Sürdürülebilir Geleceğe Katkı

Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın eşi Sayın Emine Erdoğan'ın himayelerinde, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı öncülüğünde yürütülen ve küresel bir çevre hareketine dönüşen 'Sıfır Atık' Projesi kapsamında önemli adımlar atan Üniversitemiz, çevreye duyarlı uygulamalarıyla örnek oluyor. Atıkların önlenmesi, azaltılması ve geri kazanımını hedefleyen çalışmalarıyla dikkat çeken üniversite, bu alandaki başarısını Sıfır Atık Belgesi ile taçlandırdı.

Üniversitemiz bünyesinde geliştirilen etkin atık yönetim sistemi kapsamında; Gelişim Yerleşkesi, Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi ile Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu'nda eğitim, öğretim, araştırma, üretim ve hizmet faaliyetlerinden kaynaklanan tehlikeli ve tehlikesiz atıklar kaynağında ayrı toplanıyor. Bu atıklar, uygun koşullarda geçici olarak depolanarak lisanslı firmalar aracılığıyla bertarafa gönderiliyor.

Sıfır Atık bilincinin yerleşmesi ve yaygınlaştırılması amacıyla eğitim faaliyetlerine de büyük önem veriliyor. Bu doğrultuda, üniversite bünyesinde oluşturulan Sıfır Atık Komisyonu düzenli olarak toplanarak eğitim, farkındalık ve uygulamaya dönük stratejiler geliştiriyor. Alınan kararlar doğrultusunda, sıfır atık konusunda hem personelin hem de öğrencilerin bilinç düzeyini artıracak çalışmalar yürütülüyor.

Üniversite personeline geçmiş yıllarda hem yüz yüze hem de çevrim içi olarak verilen eğitimlerin, 2025 yılı içerisinde tekrarlanması planlanıyor. Öğrencilerin farkındalığını artırmak amacıyla çeşitli bilgilendirme materyalleri kampüs genelinde görünür alanlara yerleştirilirken, interaktif eğitim içeriklerinin geliştirilmesine yönelik çalışmalar da devam ediyor.

Geri dönüştürülebilir atıkların diğer atıklardan ayrı toplanmasına büyük önem veren Konya Teknik Üniversitesi, kampüs genelinde 250'den fazla atık toplama kutusunu uygun noktalara yerleştirmiş durumda. Ayrıca, atık piller için özel toplama kutuları da öğrencilerin ve çalışanların yoğun olarak bulunduğu alanlarda hizmet veriyor. Toplanan atıkların büyük bir bölümü lisanslı firmalara teslim edilerek geri dönüşüme kazandırılıyor. Üniversite, bu süreçleri

düzenli olarak Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na bağlı Entegre Çevre Bilgi Sistemi üzerinden kayıt altına alıyor.

Öte yandan, yemekhanelerden kaynaklanan organik atıkların geri kazanımına yönelik araştırma ve projeler de devam ediyor. Tehlikeli atıklar, ilgili yönetmelikler doğrultusunda titizlikle toplanıp depolanıyor ve çevre izinlerine sahip tesislerde işleniyor. Yılsonunda ise tüm bu veriler Atık Beyan Sistemi'ne girilerek Bakanlık'a beyan ediliyor.

Elektrikli ve elektronik atıklar, metal hurdalar ve ahşap atıklar da ayrı olarak toplanarak lisanslı geri dönüşüm tesislerine gönderiliyor. Tüm bu faaliyetler neticesinde son 5 yılda 107 ton atık kağıt, 23 ton atık cam, 14 Ton atık plastik, 8 ton atık cam geri dönüşüme kazandırıldı. Konya Teknik Üniversitesi bu uygulama neticesinde çevreyi koruyarak Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından verilen Sıfır Atık Belgesini almaya hak kazandı.

Sıfır Atık Belgesi'ni almaya hak kazanarak çevresel sürdürülebilirlik konusundaki kararlılığını bir kez daha ortaya koyan Üniversitemiz, gelecek nesillere daha temiz, yaşanabilir ve çevre dostu bir dünya bırakma hedefiyle çalışmalarını sürdürüyor. Üniversite, bu alandaki örnek uygulamalarıyla hem akademik camiaya hem de topluma ilham vermeye devam ediyor.



Akademisyenlerimizden Sağlıkta Yapay Zekâ Destekli Öncü Proje

Üniversitemiz, sağlık alanında yapay zekâ destekli araştırmalara öncülük eden projelerine bir yenisini daha ekledi. Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanlığı (TÜSEB) tarafından 2025-B-01 çağrısı kapsamında desteklenmeye hak kazanan “Behçet Hastalığının Oral, Oküler ve İntestinal Mikrobiyotalarının Yeni Nesil Dizileme Teknolojisi ile Yapay Zekâ Destekli Analizi” başlıklı proje, Üniversitemiz Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyemiz Prof. Dr. Murat Ceylan'ın yürütücülüğünde hayata geçirilecek.

Projede Üniversitemiz Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümünden Dr. Öğr. Üyesi Mücahit Cihan araştırmacı olarak görev alırken, Selçuk Üniversitesi'nden Doç. Dr. Salih Maçın, Prof.

Dr. Fatma Hümeysra Yerlikaya Aydemir ve Doç. Dr. Fatma Tunçez Akyürek de araştırma ekibinde yer alıyor. Alanında uzman akademisyenlerin iş birliğiyle yürütülecek bu proje, Üniversitemizin sağlık bilimleri ve yapay zekâ entegrasyonuna yönelik yenilikçi yaklaşımının somut bir göstergesi niteliğinde.

Proje kapsamında Behçet Hastalığının erken tanısını desteklemek amacıyla ağız, göz ve bağırsak bölgelerinden elde edilen mikrobiyota örnekleri (phylum-species düzeyinde), ileri düzey yapay zekâ analiz teknikleriyle değerlendirilecek. Sadece biyobelirteçlerin belirlenmesi değil; bireyselleştirilmiş analizlerle hastalığın seyrine göre mikrobiyota değişimlerinin izlenmesi ve bu veriler ışığında probiyotik/prebiyotik temelli tedavi potansiyellerinin araştırılması da hedefleniyor.

Araştırmacılar bu önemli proje ile sadece tanıya yönelik yenilikçi yaklaşımlar geliştirmeyi değil, aynı zamanda sağlık alanında yapay zekâ tabanlı çözümler üretmeyi amaçlıyor. Üniversitenin sağlık teknolojileri ve veri bilimi alanındaki güçlü akademik altyapısı, projeye hem bilimsel hem de toplumsal katkı açısından büyük bir değer katıyor.

Üniversitemiz ve Selçuk Üniversitesi akademisyenlerinin katkısıyla hayata geçirilen bu nitelikli çalışma, hem bilimsel araştırmalara hem de sağlık alanında yapay zekâ tabanlı çözümlere katkı sunması bakımından büyük önem taşıyor.

Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik TVNET’te “Tercih Rehberi” Programına Konuk Oldu

Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, TVNET ekranlarında canlı olarak yayınlanan Tercih Rehberi programına konuk olarak katıldı. Yükseköğretim kurumlarını tercih edecek adaylara yönelik gerçekleştirilen programda Prof. Dr. Çelik, Üniversitemizin eğitim olanakları, kampüs yaşamı, öğrenci destekleri ve gelecek vizyonu hakkında detaylı bilgiler verdi.

Programda, üniversitenin mühendislik, mimarlık ve doğa bilimleri alanlarındaki güçlü akademik kadrosu ve araştırma altyapısı ön plana çıkarılırken; aynı zamanda öğrenci odaklı yaklaşım, sosyal-kültürel faaliyetler ve girişimcilik destekleri de vurgulandı. Rektörümüz, “Üniversitemiz, sadece nitelikli bir eğitim sunmakla kalmayıp, aynı zamanda öğrencilerimizin kişisel ve mesleki gelişimini destekleyen çok yönlü bir ortam sunmaktadır” ifadelerini kullandı.

Türkiye’nin köklü teknik üniversitelerinden biri olan KTÜ’nün, bilimsel araştırmalar ve sanayi iş birlikleriyle bölgesel kalkınmada önemli bir rol üstlendiğini belirten Rektörümüz, gençleri çağın ihtiyaçlarına cevap verecek yetkinliklerle donatmayı hedeflediklerini ifade etti. Rektörümüz, öğrencilere sunulan imkanlar ve yurtdışı imkânları, araştırma geliştirme faaliyetleri ve uluslararasılaşma hedefleri hakkında da bilgi verildi.

Tercih sürecindeki öğrencilere çağrıda bulunan Rektörümüz, “KTÜN ailesine katılarak sadece bir üniversiteye değil; geleceği birlikte inşa edeceğimiz güçlü bir akademik topluluğa adım atmış olacaksınız” dedi. Canlı yayın boyunca KTÜN’e dair merak edilen soruları yanıtlayan Rektörümüz, tercih yapacak öğrencilere başarılar diledi.



TÜBİTAK 1001 Programı Kapsamında Üniversitemizden Üç Proje Desteklenmeye Hak Kazandı

TÜBİTAK 1001 - Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Projelerini Destekleme Programı (ARDEB) 2025 yılı 1. dönem değerlendirme sonuçları açıklandı. Bu kapsamda, Üniversitemiz Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi'nden üç akademisyenimizin yürütücülüğünü yaptığı projeler destek almaya hak kazandı.

Bu önemli başarı, Üniversitemizin ulusal Ar-Ge ekosistemine sunduğu katkının ve araştırma kapasitesinin bir göstergesi olarak değerlendiriliyor.

YENİLİKÇİ HİBRİT CVD SİSTEMİYLE ULTRA İNCE FİLM GELİŞTİRME

Kimya Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Mustafa Karaman'ın yürütücülüğünü yaptığı "Süperomnifobik Özelliğe Sahip Kendinden Destekli Organik/İnorganik Nanokompozit Ultra İnce Filmlerin Hibrit CVD Sistemi ile Tek Adımda Üretimi" başlıklı proje, TÜBİTAK tarafından desteklenmeye hak kazandı.

Proje kapsamında, süperomnifobik (su ve yağ gibi sıvıları itici) özelliklere sahip, kendinden destekli nanokompozit ultra ince filmlerin hibrit Kimyasal Buhar Biriktirme (CVD) yöntemiyle tek adımda üretilmesi hedefleniyor. Elde edilecek nanokaplamaların başta tekstil, elektronik, uzay, havacılık ve otomotiv gibi birçok sektörde yaygın kullanım potansiyeline sahip olduğu belirtiliyor. Proje ekibinde Konya Teknik Üniversitesi Kimya Mühendisliği Bölümü öğretim üyesi Doç. Dr. Mehmet Gürsoy, Selçuk Üniversitesi Kimya Bölümü öğretim üyesi Prof. Dr. Mustafa Ersöz ve Selçuk Üniversitesi Fizik Bölümü öğretim üyesi Prof. Dr. Ülkü Sayın yer alıyor. Projenin toplam bütçesi yaklaşık 2 milyon TL.

KARBON EMİSYONUNUN AZALTILMASINA YÖNELİK PROJE

İnşaat Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ülkü Sultan Keskin'in yürütücülüğünü üstlendiği "Kalsine Marn: Çimento Üretiminde Karbon Emisyonunu Azaltmada Yeni Bir Yaklaşım" başlıklı proje, 2.059.000 TL bütçe ile TÜBİTAK tarafından desteklendi.

Proje ile yerel kaynaklı kalsine marn kullanılarak çimento üretiminde karbon emisyonlarının azaltılması hedefleniyor. Bu kapsamda sürdürülebilir, çevre dostu ve düşük karbon ayak izine sahip yapı malzemelerinin geliştirilmesine katkı sağlanması amaçlanıyor. Projede Abdullah Gül Üniversitesinden Prof. Dr. Burak Uzal ve Dr. Öğr. Üyesi Murat Saydan araştırmacı olarak yer alırken, Arş. Gör. Furkan Türk ise bursiyer olarak görev alacak.

3B BASKIYA UYGUN, GERİ DÖNÜŞTÜRÜLMÜŞ BETON GELİŞTİRME PROJESİNE DESTEK

İnşaat Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi Doç. Dr. Oğuzhan Öztürk'ün yürütücülüğünü yaptığı "Agrega Muhtevası %100 İnşaat/Yıkıntı Atıkları (İYA) ve Bağlayıcı Sistemi Atık/Düşük Kaliteli Kil Kaynakları ile Geliştirilen Üç Boyutlu Baskılanabilir Kireç Taşı Kalsine Kil Çimentolu (LC3) Betonlar" başlıklı proje de desteklenen projeler arasında yer alıyor.

Toplam 2.397.733,10 TL bütçeye sahip olan proje ile, üç boyutlu baskı teknolojilerinde karşılaşılan yüksek çimento kullanımı ve büzülme sorunlarına çözüm geliştirilmesi hedefleniyor. LC3 tipi bağlayıcılar ve %100 geri dönüştürülmüş inşaat atıkları ile çevre dostu beton karışımları üretilecek. Proje sonunda elde edilen betonların dayanımı, baskı performansı ve boyutsal kararlılığı test edilecek, örnek yapı elemanları üretilecek ve yaşam döngüsü değerlendirilmesi yapılacaktır.

Projede Ankara Üniversitesinden Doç. Dr. Oğuzhan Şahin, Konya Teknik Üniversitesinden Doç. Dr. Gamze Doğan ve Katar Hamad Bin Khalifa University'den Dr. Shoukat Alim Khan araştırmacı olarak görev yapacak.

REKTÖRÜMÜZ, "ARAŞTIRMA ODAKLI VİZYONUMUZ SOMUT BAŞARILARLA GÜÇLENİYOR"

Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, TÜBİTAK 1001 programı kapsamında desteklenmeye hak kazanan proje yürütücülerini tebrik ederek şunları söyledi, "Üniversitemizin araştırma odaklı vizyonunu somut başarılarla pekiştiren bu projeler, sadece bilimsel üretim açısından değil, aynı zamanda sürdürülebilirlik, çevre ve ileri teknoloji alanlarında ülkemize katma değer sağlama potansiyeli açısından da son derece kıymetlidir. Akademisyenlerimizin özverili çalışmaları sayesinde Üniversitemiz, ulusal ve uluslararası bilimsel arenada adından daha fazla söz ettirmeye devam edecektir. TÜBİTAK tarafından desteklenmeye hak kazanan tüm akademisyenlerimizi yürekten kutluyor; araştırmalarının başarıyla sonuçlanmasını diliyorum." dedi.



BAP 2025 Yılı “Öncelikli Alan Araştırma Projeleri” Onaylandı

2025 yılı Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) Koordinatörlüğüne önerilen “Araştırma” ve “Öncelikli Alan Araştırma” projelerinin bilimsel değerlendirme süreci tamamlandı. Değerlendirme sürecinin ardından, Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik’in de katılımıyla düzenlenen toplantıda projeler onaylanarak sözleşmeleri imzalandı.

Desteklenecek projeler; bilimsel yeterlilik, çıktı odaklı sonuçlar, proje yürütücülerinin önceki projelerden elde ettiği çıktıların bilimsel makale veya patente dönüştürme performansı, proje önerilerinin BAP yönergesi ve uygulama esaslarına uygunluğu, şekilsel uygunluk, öncelikli alan konularıyla uyum gibi kriterler dikkate alınarak belirlendi.

Bu kapsamda, değerlendirme sürecinde 10 çevrim içi panel gerçekleştirildi. Panellere üniversitemiz dışından 30 panelist ve üniversitemizden 6 panel moderatörü katıldı. Panelistlerin seçiminde, görev yaptıkları bölümler, uzmanlık alanları ve proje konularının örtüşmesine özen gösterildi.

Başvuru sürecinde sunulan 27 proje önerisinden 19’u bilimsel değerlendirmeye alındı. Yapılan panel değerlendirmeleri sonucunda, 16 projenin desteklenmesine karar verildi.

Toplam 4 milyon 16 bin 518 TL bütçeye sahip projelerin sözleşmeleri, Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, BAP Koordinatörü Prof. Dr. Mustafa Topkafa ve proje yürütücüsü akademisyenlerin katılımıyla imzalandı.



Konya BilimFest'in 10'uncusunda Konya Teknik Üniversitesi Bilim Meraklılarıyla Buluştu

Konya'da bu yıl 10'uncusu düzenlenen BilimFest, 21-24 Ağustos 2025 tarihleri arasında Konya Bilim Merkezi yerleşkesinde gerçekleştirildi. Konya Teknik Üniversitesi olarak yer alınan festivalde bilim meraklıları ile bir araya gelinerek bilimin toplumla buluşmasına katkı sağlandı.

İlki 2013 yılında düzenlenen Konya BilimFest, bilimin farklı alanlarını atölye çalışmaları, sahne gösterileri ve deneyim alanlarıyla bir araya getirerek toplumda bilime olan ilgiyi artırmayı hedefliyor. Yıllar içinde önemli bir marka haline gelen festival, her yaştan katılımcıya bilimi sevdiren bir köprü işlevi görüyor.

Bu yılki festivalde, ziyaretçilere ilham verecek yüzlerce etkinlik gerçekleştirildi. Drone gösterileri, SoloTürk uçuş gösterisi, ışık şovları, dijital deneyim alanları, tematik atölyeler, sergiler, dijital sanat performansları ve çeşitli sahne etkinlikleri yoğun ilgi gördü.

Çocuklar ve gençler için özel bilim alanlarının yer aldığı festivalde, trafik kuralları, emniyet kemeri kullanımının önemi ve madde bağımlılığının zararları gibi konularda bilgilendirme faaliyetleri yapıldı. Uygulamalı eğitim stantlarında yürütülen farkındalık çalışmaları ile katılımcıların bilinçlenmesine katkı sağlandı.

Festival kapsamında ayrıca Konya'da faaliyet gösteren yerel sanayi firmalarının ürünleri ve projeleri tanıtıldı, savunma teknolojilerine yönelik sergiler de ziyaretçilerin ilgisine sunuldu.

Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik de standımızı ziyaret ederek öğrencilerimiz ve akademisyenlerimizle bir araya geldi, projeler hakkında bilgi aldı.

Dört gün boyunca açık ve ücretsiz olarak gerçekleştirilen BilimFest, vatandaşların yoğun katılımıyla bilimi, teknolojiyi ve eğlenceyi bir arada sundu.



Kalite Yolculuğunda Yeni Bir Adım, KTÜN Kalite Bülteni'nin İlk Sayısı Yayında

Üniversitemiz, kalite güvence sistemini güçlendirme ve sürekli iyileşme kültürünü yaygınlaştırma vizyonuyla önemli bir adım daha attı. Üniversite, kalite süreçlerindeki gelişmeleri, iyi uygulama örneklerini ve paydaşlarla şeffaf bir şekilde paylaşmayı amaçlayan KTÜN Kalite Bülteni'nin ilk sayısını kamuoyuyla buluşturdu.

KTÜN Kalite Koordinatörlüğü tarafından hazırlanan bülten; üniversitenin misyonu, vizyonu ve stratejik hedefleri doğrultusunda yürütülen kalite güvence çalışmalarını kapsamlı bir şekilde ele alıyor. İlk sayıda; kalite politikası, kalite güvence sisteminin işleyişi, iç ve dış değerlendirme süreçleri, akreditasyon çalışmaları, stratejik planlama ile kalite arasındaki ilişki ve kalite kültürünü destekleyen etkinlikler geniş bir yelpazede paydaşlarla buluşturuluyor.

Kalite Koordinatörlüğü'nün en önemli hedeflerinden biri, üniversite genelinde yürütülen kalite odaklı çalışmaları düzenli olarak paylaşarak şeffaflığı artırmak, tüm akademik ve idari birimlerin sürece katılımını teşvik etmek ve ortak bir kalite anlayışını pekiştirmek.

Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, bültenin yayınlanmasına ilişkin yaptığı değerlendirmede, “Kalite, üniversitemizin eğitim-öğretimden araştırmaya, toplumsal katkıdan kurumsal yönetim anlayışına kadar tüm süreçlerinin merkezinde yer alan vazgeçilmez bir unsurdur. Yayınlanan bu bülten, kalite yolculuğumuzda attığımız adımları şeffaf bir şekilde paylaşma ve bu sürece tüm paydaşlarımızı dahil etme kararlılığımızın somut bir göstergesidir. Emegi geçen tüm çalışma arkadaşlarıma teşekkür ediyorum.” dedi.



Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, 4. Sanayide Yeşil Dönüşüm ve Sürdürülebilirlik Zirvesi'ne Katıldı

Konya Sanayi Odası, Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonu ve Ekonomi Gazetesi iş birliğiyle düzenlenen; sürdürülebilir üretim, yeşil finansman, teşvikler, proje destekleri ve yeşil dönüşüm konularının ele alındığı “4. Sanayide Yeşil Dönüşüm ve Sürdürülebilirlik Zirvesi”, Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik’in de katılımıyla gerçekleşti.

KOS Bölge Müdürlüğü Konferans Salonunda düzenlenen açılış programına Konya Valisi İbrahim Akın, Konya Milletvekilleri Mehmet Baykan ve Latif Selvi, Konya Büyükşehir Belediyesi Başkan Vekili Mustafa Uzbaş, AB Türkiye Delegasyonu Yeşil Kalkınma ve Kapsayıcı Büyüme Program Yöneticisi Michele Pierpaoli, Konya Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Büyükeğen, protokol üyeleri, sanayiciler ve akademisyenler katıldı.

Zirve kapsamında sanayide yeşil dönüşüm, sürdürülebilir üretim ve döngüsel ekonomi konularında iş birliği fırsatları değerlendirildi.

Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, zirve sonrası yaptığı açıklamada üniversite-sanayi iş birliğinin yeşil dönüşüm sürecindeki rolüne dikkat çekti. Rektörümüz, Konya Teknik

Üniversitesi'nin yürüttüğü sürdürülebilirlik odaklı araştırmalar, yenilenebilir enerji çalışmaları ve döngüsel ekonomi uygulamaları ile sanayiye bilimsel destek sağlamaya hazır olduğunu vurguladı. Üniversitenin bilgi birikiminin ve akademik gücünün, sanayi kuruluşlarının yeşil üretim teknolojilerine adaptasyonu, enerji verimliliği projeleri ve çevre dostu üretim modelleri geliştirmesinde önemli bir katkı sunacağını ifade etti.

Rektörümüz, alınacak kararların Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ve Konya'nın yeşil sanayi vizyonuna önemli katkılar sunacağı vurguladı.



KTÜN Üst Danışma Kurulu Toplantısı Gerçekleştirildi

Sanayi, kamu ve sivil toplum temsilcilerinin bir araya geldiği KTÜN Üst Danışma Kurulu Toplantısı Üniversitemizde gerçekleştirildi. Üniversitenin stratejik vizyonunu güçlendirmek, bölgesel kalkınmaya katkı sağlayacak iş birliklerini değerlendirmek ve gelecek döneme dair yol haritasını şekillendirmek amacıyla düzenlenen toplantı, oldukça verimli geçti. Üniversite ile şehrin dinamiklerinin aynı masada bulunduğu toplantıda, Konya'nın bilim, teknoloji ve yenilik ekosistemine katkı sunacak önemli kararlar alındı.

Toplantıya Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik'in yanı sıra KOP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanı Dr. Murat Karakoyunlu, Konya Sanayi ve Teknoloji İl Müdürü Vehbi Konarılı, KTO Yönetim Kurulu Üyesi İsmail Hakkı Karaca, Mimarlar Odası Başkanı Ahmet Övet, BERKA Bilgi Teknolojileri ve Danışmanlık Hizmetleri A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Ulvi Bezirci, Rektör Yardımcılarımız Prof. Dr. Hüseyin Deveci ve Prof. Dr. Ali Köken, Rektör Danışmanı Osman Deniz Şimşek ve KTÜN Genel Sekreter Vekili olarak İrfan Çelik katıldı.

“ŞEHRİN VE BÖLGENİN STRATEJİK GÜCÜ”

Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik yaptığı değerlendirmede, Konya Teknik Üniversitesi'nin şehir ve bölge için stratejik bir rol üstlendiğini belirterek, “Üst Danışma Kurulumuz, üniversitemizin gelişiminde yol gösterici bir misyona sahiptir. Kamu, sanayi ve sivil toplum kuruluşları ile yapılan iş birliği ile üniversitemizi ve şehrimizi geleceğe daha güçlü hazırlıyoruz” dedi.

Toplantıda, öncelikle Üniversitemizin kuruluşundan bugüne gelişim sürecinin yanı sıra yeni kampüs projesi ve Üniversitenin son yıllardaki akademik başarılarından bahsedildi. Sonrasında bölge ve ülkemizin gelişimine de katkı sunacak üniversite-sanayi iş birliğinin geliştirilmesi, bölgesel kalkınmaya yönelik yeni projelerin hayata geçirilmesi ve akademik çalışmaların toplumsal faydaya dönüştürülmesi konularında önemli fikir alışverişleri yapıldı. Katılımcıların katkılarıyla üniversitenin gelecek vizyonuna ışık tutan toplantı, ortak hedefler doğrultusunda atılacak somut adımların belirlenmesiyle sona erdi.



Üniversitemiz Erasmus+ KA171 Projesi ile Hibe Desteği Aldı

Üniversitemiz, Erasmus+ Ana Eylem 1 Bireylerin Öğrenme Hareketliliği (KA171) kapsamında sunduğu proje ile 2025 sözleşme döneminde hibe almaya hak kazandı. Türkiye Ulusal Ajansı tarafından desteklenen proje sayesinde KTÜN, Avrupa dışındaki yükseköğretim kurumlarıyla öğrenci hareketlilikleri gerçekleştirerek uluslararası iş birliklerini güçlendirecek.

Proje kapsamında Malezya, Kosova, Azerbaycan, Ukrayna ve Cezayir'deki üniversitelerle öğrenci değişimleri yapılacak. İş birlikleri; University of Malaya (Malezya), Koleji AAB ve Universitëti i Mitrovicës “İsa Boletini” (Kosova), Azerbaijan Architecture and Construction University (Azerbaycan), Zhytomyr Polytechnic State University (Ukrayna) ve École Nationale Supérieure de Biotechnologie (Cezayir) ile yürütülecek.

Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, Erasmus+ KA171 projesiyle elde edilen başarının üniversitenin uluslararası hedefleri açısından önemine dikkat çekerek şunları söyledi, “Konya Teknik Üniversitesi olarak öğrencilerimizin küresel ölçekte daha fazla imkâna sahip olmasını önemsiyoruz. Erasmus+ KA171 kapsamında aldığımız bu hibe, sadece öğrenci hareketliliğini

artırmakla kalmayacak, aynı zamanda farklı coğrafyalardaki üniversitelerle bilimsel ve akademik iş birliklerimizi de güçlendirecektir. Üniversitemizin uluslararasılaşma vizyonuna katkı sunan bu projenin hayata geçmesinde emeği geçen tüm akademik ve idari personelimize teşekkür ediyorum.” dedi.

Üniversitemiz Erasmus+ Kurum Koordinatörü Doç. Dr. Muharrem Hilmi Aksoy, proje hakkında yaptığı değerlendirmede şunları kaydetti, “Üniversitemizin küresel ölçekte görünürlüğünü artıracak bu projenin hazırlanmasında özveriyle çalışan koordinatör yardımcısı Öğr. Gör. Dr. Teslime Gökğöl ve kurum personelimize teşekkür ediyorum. Öğrencilerimiz için yeni akademik deneyimler ve kültürlerarası öğrenme fırsatları sunacağız.” dedi.

Üniversitemiz Erasmus+ KA171 projesiyle hem öğrencilerine farklı kültürlerde eğitim alma imkânı sağlayacak hem de üniversitenin uluslararasılaşma vizyonuna önemli katkılar sunacak.



KTÜN Takımlarıyla TEKNOFEST 2025'te Yerini Aldı

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ile T3 Vakfı'nın öncülüğünde bu yıl 13'üncü kez düzenlenen TEKNOFEST 2025, 17 Eylül'de İstanbul Atatürk Havalimanı'nda görkemli bir açılışla başladı. Beş gün sürecek teknoloji şöleni, 21 Eylül'e kadar teknoloji meraklılarını ağırlayacak.

Festival, yalnızca Türkiye'nin değil, dünyanın en büyük havacılık, uzay ve teknoloji etkinliği olma özelliğini taşıyor. Yapay zekâ, biyoteknoloji, roket, insansız hava aracı ve elektrikli araç yarışmaları gibi kritik alanlarda düzenlenen etkinliklerin yanı sıra, havacılık gösterileri, roket simülasyonları, planetarium deneyimleri, konserler ve sergilerle katılımcılara unutulmaz bir festival atmosferi yaşıyor.

Bu yıl rekor bir katılımı ile gerçekleştirilen TEKNOFEST'e 565 bini aşkın takım ve 1 milyon 100 bin yarışmacı başvuruda bulundu. 58 ana kategori ve 137 alt kategoride düzenlenen yarışmalarda, geleceğin teknoloji liderleri projelerini sergiliyor. Ön eleme turlarını geçen takımlar 85 milyon TL'nin üzerinde maddi destek kazanırken, dereceye girenler toplamda 65

milyon TL'nin üzerinde ödül ile ödüllendirilecek. Ayrıca yarışmacılara 75 milyon TL'lik malzeme desteği sağlanıyor. Bu rakamlarla festival, gençlerin teknoloji üretimine katılımını teşvik eden en kapsamlı platform olma niteliğini pekiştiriyor.

TEKNOFEST 2025'in bu yılki hedeflerinden biri, geçen yıllarda ulaşılan ziyaretçi sayısını geride bırakarak 11 milyonu aşkın ziyaretçiye ulaşmak. Festival, geniş kapsamlı içeriği sayesinde hem teknoloji tutkunlarına hem de ailelere hitap eden bir etkinlik olarak dikkat çekiyor.

KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ DE TEKNOFEST'TE

Üniversitemiz de bu büyük teknoloji şölenindeki yerini aldı. Açılış programına üniversitemizi temsilen Rektör Yardımcımız Prof. Dr. Hüseyin Deveci katıldı. Farklı kategorilerde yarışan öğrenci takımlarımız, geliştirdikleri yenilikçi projelerle festival heyecanına ortak oluyor. Öğrencilerimiz, Türkiye'nin teknoloji vizyonuna katkı sunarken aynı zamanda üniversitemizi gururla temsil ediyor.

Üniversitemizin takımlarının yer aldığı projeler, hem bilimsel birikimi pratiğe dönüştürmeleri hem de ülkemizin teknoloji alanındaki ilerlemesine katkı sağlamaları açısından büyük önem taşıyor.



Okullarda Sınıftan Güvenli Öğrenci Çağırma Sistemi” Faydalı Modeli Tescillendi

Üniversitemiz Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü öğretim üyelerinden Dr. Öğr. Üyesi Kemal Erdoğan ve Dr. Öğr. Üyesi Mücahid Barstuğan tarafından geliştirilen “Okullarda Sınıftan Güvenli Öğrenci Çağırma Sistemi” başlıklı faydalı model, tescil edilerek koruma altına alındı.

Geliştirilen sistem, kreşten çocuklarını almaya gelen velilerin kameraya QR kod okutmasıyla öğrencinin isminin yalnızca ilgili sınıfta ve koridorda anons edilmesini esas alıyor. Bu sayede diğer sınıflarda derslerin bölünmesi engelleniyor, öğretmenlerin gereksiz yere rahatsız edilmesinin önüne geçiliyor ve her öğrenci için öğretmenlere tek tek ulaşma zorunluluğu ortadan kaldırılıyor. Bu yenilikçi yaklaşım, özellikle okul güvenliği ve eğitimde verimlilik açısından önemli bir katkı sunuyor.

Dr. Öğr. Üyesi Mücahid Barstuğan daha önce de “Mağazalarda Kullanılmak Üzere Akıllı Kıyafet Asistanı” başlıklı projesiyle patent almıştı. Yakın zamanda uygulamaya geçirilmesi planlanan “Akıllı Kıyafet Asistanı”nın, mağaza deneyimlerinde müşteri memnuniyetini artıracak yenilikçi bir çözüm olarak öne çıkması hedefleniyor.

Konuya ilişkin açıklama yapan Dr. Öğr. Üyesi Mücahid Barstuğan, “Okullarda Sınıftan Güvenli Öğrenci Çağırma Sistemi ile eğitim ortamlarında güvenliği artırmayı ve öğretmenlerin iş yükünü azaltmayı amaçladık. Velilerin QR kod okutmasıyla yalnızca ilgili sınıfta ve koridorda anons yapılması, hem öğrencilerimizin güvenliği hem de sınıf içi düzenin korunması açısından önemli bir yenilik olacak. Patent sürecimiz boyunca yanımızda olan ve bize büyük destek veren Üniversitemiz Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) Müdürü Doç. Dr. Mehmet Yıldırım’a, TTO Patent Uzmanı Dr. Pınar Sungur’a ve Patent Vekili Edip Deha Bilir’e teşekkür ediyorum.” dedi.



Üniversitemizden 12 Akademisyen Dünya Bilim İnsanları Listesinde

Stanford Üniversitesi ve Elsevier iş birliğiyle yayımlanan “Dünyanın En Etkili Bilim İnsanları” listesinde Üniversitemizden 12 akademisyen yer aldı. Dünyanın önde gelen bilimsel veri tabanlarından Scopus verileri kullanılarak hazırlanan çalışmada, atıf sayıları, h-indeksi, yazar sırası ve ortak yazarlık katkıları gibi birçok kriter dikkate alındı.

KARİYER VE YILLIK ETKİLER ÖLÇÜLDÜ

22 alan ve 174 alt alanda gerçekleştirilen değerlendirmeler sonucunda oluşturulan listede, akademisyenlerin başarıları “Kariyer Boyu Etki” (2024 sonuna kadar) ve “Yıllık Etki” (2024

yılına özel) olmak üzere iki kategoride raporlandı. Üniversitemizden Prof. Dr. Mustafa Servet Kıran, Prof. Dr. Erol Pehlivan, Prof. Dr. Musa Hakan Arslan ve Prof. Dr. Türkan Altun, her iki kategoride de yer alarak hem uzun vadeli hem de güncel akademik etkileriyle öne çıktı.

Listeye Giren Akademisyenler şu şekilde yer aldı:

Kariyer Boyu Etki Listesi

Prof. Dr. Mustafa Servet Kıran – Bilgisayar Mühendisliği
Prof. Dr. Erol Pehlivan – Kimya Mühendisliği
Prof. Dr. Harun Uğuz – Bilgisayar Mühendisliği
Prof. Dr. Mehmet Emin Argun – Çevre Mühendisliği
Prof. Dr. Musa Hakan Arslan – İnşaat Mühendisliği
Prof. Dr. Türkan Altun – Kimya Mühendisliği

Yıllık Etki (2024) Listesi

Prof. Dr. Mustafa Servet Kıran – Bilgisayar Mühendisliği
Prof. Dr. Musa Hakan Arslan – İnşaat Mühendisliği
Prof. Dr. Mevlüt Uyan – Mimarlık ve Şehir Planlama
Prof. Dr. Şerife Parlayıcı – Kimya Mühendisliği
Prof. Dr. Erol Pehlivan – Kimya Mühendisliği
Doç. Dr. Ceyhun Aksoylu – İnşaat Mühendisliği
Prof. Dr. Türkan Altun – Kimya Mühendisliği
Doç. Dr. Fatih Sarı – Harita Mühendisliği
Doç. Dr. Süheyla Kocaman – Kimya Mühendisliği
Doç. Dr. İsmail İnce – Jeoloji Mühendisliği

KTÜN'ÜN BİLİMSEL GÜCÜNÜN GÖSTERGESİ

Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik yaptığı açıklamada, “Akademisyenlerimizin uluslararası ölçekte en prestijli bilim insanları listesine girmesi, üniversitemizin bilimsel üretkenliğinin ve ülkemizin akademik potansiyelinin bir göstergesidir. Bu başarı, KTÜN'ün araştırma ekosistemine yaptığı yatırımların ve akademik kadromuzun özverili çalışmalarının sonucudur. Üniversitemiz, dünya çapında ses getiren araştırmalara imza atmaya devam edecektir.” dedi.



Öğrencilerimizden TEKNOFEST 2025'te Ödül Yağmuru

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ile T3 Vakfı'nın öncülüğünde bu yıl 13'üncüsü düzenlenen TEKNOFEST 2025'te öğrencilerimiz önemli bir başarıya imza attı. Üniversitemiz öğrencileri, farklı kategorilerde elde ettikleri derecelerle toplamda 12 ödül kazanarak hem KTÜN ailesini hem de ülkemizi gururlandırdı.

TEKNOFEST'TE GELENEKSELLEŞEN BAŞARI

Türkiye'nin en büyük teknoloji festivali olan TEKNOFEST'te öğrencilerimiz, önceki yıllarda olduğu gibi bu yıl da birçok kategoride elde ettikleri derecelerle adından söz ettirdi. Öğrencilerimizin projeleri; yenilikçi fikirleri, yerli ve milli imkânlarla geliştirilen özgün tasarımları ve güçlü takım ruhuyla öne çıktı.

Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümünden öğretim üyemiz Prof. Dr. Akif Durdu danışmanlığında çalışmalarını sürdüren RACLAB Topluluğu, TEKNOFEST yarışmalarında önemli dereceler elde etti.

İnsansız Su Altı Sistemleri kategorisinde Birincilik Ödülü ve En İyi Takım Ruhu Ödülünü RACLAB Kapsül Nova takımı kazandı.

Robotaksi Binek Otonom Yarışması - Hazır Araç Kategorisinde İkincilik Ödülü ve En Özgün Yazılım Ödülü RACLAB Kapsül SIGUN takımının oldu.

Sanayide Dijital Teknolojiler kategorisinde Mansiyon Üçüncülük Ödülü RACLAB Kapsül Faal takımına verildi.

Uluslararası İnsansız Hava Araçları kategorisinde Üçüncülük Ödülü ve Danışman Üçüncülük Ödülünü RACLAB Kapsül Tulpar's takımı elde etti.

İnsansız Deniz Aracı Yarışmasında Kapsül RACLAB Ezel takımı Performans Yedinciliği Ödülünün sahibi oldu.

Bireysel ve farklı takımların kazandığı ödüller de şu şekilde sıralandı:

Pardus Hata Yakalama ve Öneri Yarışması / Siber Güvenlik (Hata Yakalama) kategorisinde Birincilik Ödülü KTÜN öğrencisi Serhat Yapıcı'ya verildi.

Yapay Zekâ Film Yarışması - Üniversite ve Üzeri Kategorisinde Birincilik Ödülü TEK AI Takımının oldu.

Su Altı Roket Yarışmasında Kapsül Mavi Roket Takımı, En Özgün Tasarım Ödülünün sahibi oldu.

Güvenli Uydu Haberleşmesi kategorisinde ise öğrencimizin de yer aldığı Kapsül Signal Guard Takımı Üçüncülük Ödülünün sahibi oldu.

“LYRA” ELEKTRİKLİ ARAÇ FESTİVALE DAMGA VURDU

Bu yıl öne çıkan projelerinden biri de ANKA Teknik Topluluğu tarafından geliştirilen “Lyra” elektrikli araç oldu. Tamamen el emeği, göz nuru, yerli ve milli imkânlarla tasarlanan Lyra, festival ziyaretçilerinin yoğun ilgisini çekti. Sahip olduğu çevreci teknolojiler ve özgün tasarımıyla dikkat çeken Lyra, sadece TEKNOFEST’te değil, Ulusal basında da geniş yer buldu. Bu başarı, KTÜN öğrencilerinin Türkiye’nin “Milli Teknoloji Hamlesi” vizyonuna katkısını bir kez daha gözler önüne serdi.

REKTÖRÜMÜZ ÖĞRENCİLERLE BİR ARADAYDI

Konya Teknik Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, festival boyunca öğrencileri yalnız bırakmadı. Standı ziyaret ederek öğrencilerle fotoğraf çektiren Rektör Çelik, projeler hakkında bilgi aldı ve hatıra fotoğrafı çekildi. Bu sayede KTÜN standı hem başarıyı hem de üniversite ruhunu yansıtacak bir ortam kazandı. Yükseköğretim Kurulu Başkanı (YÖK) Prof. Dr. Erol Özvar başta olmak üzere diğer üniversite rektörleri de KTÜN standını ziyaret ederek öğrencilerin projelerini yakından inceledi, başarılar dileyerek hatıra fotoğrafı çekti.

Rektör Yardımcımız Prof. Dr. Hüseyin Deveci, Rektör Danışmanı Prof. Dr. Bayram Akdemir, Prof. Dr. Akif Durdu, Prof. Dr. Nurettin Çetinkaya, Prof. Dr. Erol Pehlivan, Teknoloji Transfer Ofisi Müdürü Doç. Dr. Mehmet Yıldırım, TEKNOFEST Koordinatörü Arş. Gör. Muhammet Mustafa Tozlu, Arş. Gör. Hafiza Esra Özdeniz, Arş. Gör. Enes Özdeniz ve Öğr. Gör. Dr. Celalettin Ergene de öğrencilerimizin yanında olarak projelere destek verdi ve heyecanlarına ortak oldu.

REKTÖRÜMÜZDEN TEBRİK MESAJI

Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, öğrencilerin elde ettiği başarıdan duyduğu gururu şu sözlerle ifade etti, “TEKNOFEST 2025’te farklı kategorilerde toplam 12 ödül kazanan öğrencilerimizle ve onlara rehberlik eden kıymetli danışman hocalarımızla gurur duyuyoruz. Üniversitemizin gençleri, azim ve emekleriyle ülkemizin teknoloji vizyonuna değerli katkılar sunuyor. Yerli ve milli teknolojilerle geleceğe yön veren projeler ortaya koyan tüm öğrencilerimizi yürekten kutluyor, başarılarının artarak devam etmesini diliyorum. Hedefimiz; bilimin ve teknolojinin ışığında yetişen gençlerimizin ulusal ve uluslararası platformlarda daha büyük başarılarla imza atmasını sağlamaktır.” dedi.

5 gün süren festivalde bu yıl 565 bini aşkın takım ve 1,1 milyon yarışmacı ile rekor katılım sağlandı. TEKNOFEST İstanbul’da, gençlerin yerli ve milli teknolojiler geliştirme vizyonunu en güçlü şekilde ortaya koyduğu bir platform oldu. Takımlar 85 milyon TL’den fazla destek, dereceye giren projeler toplamda 65 milyon TL’nin üzerinde ödül kazandı. Yarışmacılara 75 milyon TL malzeme desteği sağlanarak gençlerin teknoloji üretimine katılımı teşvik edildi.

Bu büyük başarıda emeği geçen tüm akademik ve idari personelimize, danışman hocalarımıza, TEKNOFEST koordinatörü ve projelere destek veren tüm birimlerimize teşekkür ediyoruz. Öğrencilerimizin azmi, yaratıcılığı ve yerli-milli teknoloji üretme kararlılığı, üniversitemizi ve ülkemizi gururlandırdı. KTÜN ailesi olarak, bu başarıda katkısı olan herkesi yürekten tebrik ediyor, gelecekte de gençlerimizin öncülüğünde yeni başarılarla imza atmayı diliyoruz.



Üniversitemiz ve TUSAŞ İş Birliğinde Yürütülecek Proje, TÜBİTAK’tan Destek Aldı

Üniversitemiz Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Makine Mühendisliği Bölümü öğretim üyesi Doç. Dr. Mevlüt Türköz’ün yürütücülüğünü üstlendiği proje, TÜBİTAK 1505 – Üniversite-Sanayi İş Birliği Programı kapsamında desteklenmeye hak kazandı.

Projede, Makine Mühendisliğinden Prof. Dr. Hüseyin Selçuk Halkacı ve Prof. Dr. Ömer Sinan Şahin’in araştırmacı olarak, Arş. Gör. Mevlüt Aydın, Arş. Gör. Ömer Faruk Gökçepınar ve Makina Mühendisliğinden Enes Çavuşlar’ın ise bursiyer olarak görev aldığı projede ayrıca Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi ve Yıldız Teknik Üniversitesi’nden akademisyenler de yer alacak.

“Havacılık Endüstrisinde Elyaf Takviyeli Termoplastik Kompozit Parçaların Çift-Çift Dizilmiş Laminatlarla Isıl Şekillendirme Sürecinin Geliştirilmesi” başlığını taşıyan proje ile havacılık endüstrisinde kullanılan yapısal kompozit parçaların üretim süreçlerinin daha hızlı, verimli ve ekonomik hale getirilmesi, ayrıca parçaların hafifletilerek performans avantajı sağlanması hedefleniyor.

Projenin çıktılarının, ülkemizin havacılık sanayisinde ileri malzeme teknolojileri alanındaki yetkinliğini artırması ve yerli-milli üretim kapasitesine önemli katkılar sunması bekleniyor. Üniversite-sanayi iş birliği modeliyle hayata geçirilecek çalışma, yalnızca akademik bilgi birikiminin sanayiye aktarılmasına değil, aynı zamanda katma değeri yüksek, rekabetçi ve yenilikçi çözümlerin geliştirilmesine de zemin hazırlayacak.

Öğretim üyemizi ve proje ekibini tebrik eder, çalışmalarında başarılar dileriz.



2025–2026 Öğretim Yılı Hoş Geldin Festivali Coşkuyla Yapıldı

Üniversitemiz 2025–2026 Akademik Yılı'na öğrencilerin yoğun ilgi gösterdiği “Hoş Geldin Festivali” ile merhaba dedi. Üniversite yerleşkesinde gerçekleştirilen festival, gün boyu süren etkinliklerle hem eğlenceli hem de anlamlı anlara sahne oldu.

Festival kapsamında öğrenci toplulukları ve akademik birimlerin stantları açılarak yeni öğrencilerin üniversite yaşamına daha kolay uyum sağlaması hedeflendi. Öğrenciler stantlarda topluluk faaliyetleri hakkında bilgi alırken, çeşitli oyunlar, yarışmalar ve sürpriz etkinliklerle keyifli vakit geçirdi. Gün boyunca düzenlenen canlı konserler, geleneksel oyunlar ve kültürel etkinlikler kampüse renk kattı.

REKTÖRÜMÜZ, “ÜNİVERSİTENİN EN BÜYÜK MOTİVASYON KAYNAĞI SİZLERSİNİZ”

Açılıшта konuşan Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, yeni akademik yılın coşkuyla başladığını vurgulayarak öğrencilerin üniversitenin en büyük motivasyon kaynağı olduğunu ifade etti. Çelik, “Her yeni dönem umutların tazelendiği, başarı yolculuklarının yeniden başladığı bir süreçtir. Sizler bizim geleceğimizin mimarlarıdır” dedi. Konuşmasının bir bölümünde Gazze’de yaşanan insanlık dramına dikkat çekerek, sivillerin korunması, insani yardımların engelsiz ulaşması ve barışın tesis edilmesi çağrısında bulunarak etkinliğin yapılmasında emeği geçen herkese teşekkür etti.

Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik ve beraberindeki üniversite yönetimi festival alanında öğrenci stantlarını ziyaret ederek öğrencilerle sohbet etti, onların fikir ve projelerine olan desteklerini bir kez daha dile getirdi.

İlk Ders: “Gazze’de İnsan Hakları İhlalleri”

Festivalin akademik boyutunda ise “İlk Ders: Gazze’de İnsan Hakları İhlalleri” başlıklı sunum gerçekleştirildi. Doç. Dr. Muhammet Hüseyin Çetin’in konuşmacı olduğu derste, Gazze’de yaşanan insanlık dramı ve uluslararası kamuoyunun gündeminde yer alan soykırım tartışmaları ele alındı. Çetin, tarihsel arka plan ışığında sivillerin maruz kaldığı hak ihlallerini örneklerle

anlattı; insan haklarının evrenselliğini vurgulayarak öğrencilerin bu konuda bilinçlenmesi gerektiğini ifade etti. Sunum, gençlerin yalnızca akademik değil, toplumsal ve insani sorumluluk bilinci kazanmaları açısından da önemli bir katkı sağladı.

Gençlerin bilinçlendirilmesine katkı amacıyla ayrıca NARKOTİM ve SİBERAY ekipleri tarafından bilgilendirici etkinlikler gerçekleştirildi. Öğrenciler, uyuşturucu ile mücadele ve dijital güvenlik konularında farkındalık kazandı.

Oryantasyon eğitimleri kapsamında Üniversitemiz Öğrenci İşleri, Kütüphane ve Dokümantasyon, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlıkları, Dış İlişkiler Birimi, Kariyer Merkezi, Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi, Öğrenci Toplulukları ile dış paydaşlarımızdan Konya Büyükşehir Belediyesine bağlı birimler, İŞKUR, İl Emniyet Müdürlüğüne bağlı birimlerin yanı sıra Yeşilay ve Kızılay da stant açarak bilgilendirme faaliyetleri gerçekleştirdi.

Festivalin coşkulu anlarından biri de öğrenci takımlarımız TEKNOFEST 2025'te elde ettiği 12 ödülün kutlaması oldu. Sahneye davet edilen öğrenci takımları büyük alkış alırken, başarıları gururla paylaşıldı.

Kültürel ve sanatsal etkinlikler ise festivale ayrı bir renk kattı. Anadolu Kafkas Kartalları Topluluğu'nun zeybek gösterisi, Halk Ozanı Yağız Ozan'ın müzik dinletisi ve sahne alan NAB, PANZEHİR ve TEKYÖN gruplarının konserleri öğrencilere unutulmaz anlar yaşattı. Kampüs, gün boyu müzik ve coşku ile dolup taşı.

Yeni döneme enerjik ve umut dolu bir başlangıç yapılmasını sağlayan etkinliğe, Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik başta olmak üzere Rektör Yardımcılarımız Prof. Dr. Hüseyin Deveci ve Prof. Dr. Ali Köken, TBMYO Müdür Yardımcıları Öğr. Gör. Dr. Ali Sait Özer ile Öğr. Gör. Dr. Mehmet Balcı, Genel Sekreter Kamil Gök, akademik ve idari personel ile çok sayıda öğrenci katıldı.

Emeği geçen başta Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı ve Öğrenci Toplulukları Koordinatörlüğü olmak üzere emeği geçenlere ve katılım sağlayan herkese teşekkür ediyoruz.



Öğrencilerimize Ar-Ge Fikir Yarışması'ndan Ödül

Öğrencilerimiz, Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı tarafından düzenlenen 3. Ulaşan ve Erişen Türkiye 2053 Üniversiteler Arası Ar-Ge Fikir Yarışmasında önemli bir başarı elde etti.

İstanbul'da gerçekleştirilen ve Ulaştırma ve Altyapı Bakanı Abdülkadir Uraloğlu'nun teşrifleriyle düzenlenen ödül törenine, Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik de katıldı. Yarışmada öğrencilerimiz Harun Günay ve Halil İbrahim Köse, geliştirdikleri Mavi Vatan Sularını Temizleyen ve Koruyan Otonom Yapay Zekâ Tabanlı Gözcü adlı projeleriyle Mansiyon – En Yaratıcı Ödülü'nün sahibi oldu.

Proje, deniz, göl ve şehir içi göletler gibi su kaynaklarında, yüksek maliyetler nedeniyle yapılamayan veya insan gücüyle zorlanan temizlik ve koruma çalışmalarını, otonom ve yapay zekâ tabanlı araçlarla daha düşük maliyetle gerçekleştirmeyi amaçlıyor.

Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik yaptığı değerlendirmede öğrencilerin başarısından duyduğu gururu şu sözlerle dile getirdi, “Üniversitemizin genç beyinlerinin ülkemizin geleceğine katkı sunacak projelerle ödül alması bizleri son derece mutlu etmiştir. Öğrencilerimizi bu önemli başarılarından dolayı tebrik ediyor, onları yetiştiren akademisyenlerimize teşekkür ediyorum.” dedi.

“Ulaşan ve Erişen Türkiye 2053 Üniversitelerarası Ar-Ge Fikir Yarışması”, Türkiye genelinden 65 üniversitenin yoğun katılımıyla gerçekleştirildi. Yarışmaya toplam 200 proje ve 315 öğrenci başvurdu. Projelerin sektörel dağılımına bakıldığında; 62 proje ile karayolu, 29 proje ile demiryolu, 33 proje ile denizcilik, 47 proje ile haberleşme, 29 proje ile havacılık ve uzay alanlarında çalışmalar yapıldığı görüldü. Değerlendirmeler sonucunda 46 proje ve 82 öğrenci ödül almaya hak kazanırken, kazananlara toplamda 3 milyon 175 bin 300 TL tutarında ödül verildi.



Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, 2025–2026 Akademik Yılı Açılış Töreni’ne Katıldı

Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan’ın teşrifleriyle Cumhurbaşkanlığı Külliyesinde düzenlenen 2025–2026 Akademik Yılı Açılış Töreni’ne katıldı.

Beştepe Millet Kongre ve Kültür Merkezi’nde gerçekleştirilen törende, Cumhurbaşkanı Erdoğan yeni akademik yılın tüm üniversitelere hayırlı olmasını dileyerek, bilimin ve eğitimin medeniyetimizdeki köklü yerine dikkat çekti. Erdoğan konuşmasında, “Tarih boyunca bilime yaptığımız katkıların görmezden gelinmesine fırsat vermemeliyiz.” ifadelerini kullandı.

Bu yılki açılış dersinde Gazze’de iki yıldır süren insanlık dışı saldırılara özel bir vurgu yapılarak, Türkiye’nin Filistin halkının haklı davasına verdiği güçlü destek bir kez daha hatırlatıldı.

Törenin sonunda, bireysel, kurumsal, özel alan ve özel ödül olmak üzere dört kategoride YÖK 2025 Üstün Başarı Ödülleri sahiplerine takdim edildi.

Konya Teknik Üniversitesini temsilen törene, Rektör Prof. Dr. Osman Nuri Çelik’in yanı sıra Rektör Yardımcımız Prof. Dr. Hüseyin Deveci, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Müdürü Prof. Dr. Mevlüt Uyan, Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Dekan Yardımcısı Prof. Dr. Esra Yel, Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Müdürü Prof. Dr. Mustafa Altın ve Filistinli öğrencilerimizin de olduğu öğrenci grubu katıldı.



Üniversitemiz ile Don State Teknik Üniversitesi Arasında Akademik İş Birliği Protokolü İmzalandı

Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, Rusya’nın Rostov-na-Donu kentinde düzenlenen Don State Teknik Üniversitesi’nin (DSTU) 95. kuruluş yıl dönümü etkinliklerine onur konuğu

olarak katıldı. Etkinlik sonrası iki üniversite arasında eğitim, araştırma ve akademik alanlarda iş birliklerini güçlendirmeye yönelik genel iş birliği protokolü imzalandı.

Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik ve Don State Teknik Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Besarion Meskhi tarafından imzalanan protokol, ortak araştırma projelerinin geliştirilmesi, öğrenci ve akademisyen değişim programlarının teşvik edilmesi, bilimsel yayınların paylaşımı ile uluslararası akademik etkinliklerde ortak çalışmalar yürütülmesi gibi birçok alanda karşılıklı iş birliğini içeriyor.

Bu protokol ile iki üniversite arasında bilimsel üretkenliği artıracak, bilgi paylaşımını güçlendirecek ve uluslararası akademik ağlarda daha etkin bir konum oluşturacak ortak adımların atılması hedefleniyor.

Farklı ülkelerden 10'un üzerinde üniversite temsilcisinin katıldığı törende konuşan Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, Don State Teknik Üniversitesi'nin köklü geçmişine ve uluslararası alandaki bilimsel katkılarına vurgu yaparak, "Bu iş birliği protokolü, üniversitelerimiz arasında sürdürülebilir akademik etkileşimin temelini oluşturacak ve bilimsel üretkenliğe önemli katkılar sağlayacaktır." dedi.



Üniversitemiz TÜRKÜNİB'e Oybirliğiyle Resmi Üye Oldu

Üniversitemiz, Özbekistan'ın başkenti Taşkent'te gerçekleştirilen Türk Üniversiteler Birliği (TÜRKÜNİB) 8. Genel Kurulu'nda, üye üniversitelerin oy birliğiyle TÜRKÜNİB'e resmi üye olarak kabul edildi. Türk Devletleri Teşkilatı'na bağlı olarak faaliyet gösteren birliğin bu yılki genel kuruluna 70'ten fazla üniversiteden yaklaşık 200 rektör ve üst düzey yönetici katıldı.

Üniversitemizin TÜRKÜNİB üyeliği, uluslararasılaşma vizyonu doğrultusunda önemli bir kilometre taşı niteliğinde. Küresel ölçekte tanınan, araştırma odaklı bir kurum olma hedefiyle sürdürülen strateji; bilimsel iş birlikleri, akademik değişim programları ve kültürler arası etkileşim alanlarında atılan somut adımlarla güçleniyor.

KÖPRÜ KURMAK, GELECEK İNŞA ETMEK

Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, bu gelişmenin Üniversitemizin uluslararası vizyonu ile birebir örtüştüğünü vurgulayarak şunları söyledi, “Uluslararasılaşmayı sadece bir strateji değil, aynı zamanda bir değer olarak görüyoruz. TÜRKÜNİB üyeliği, Türk dünyası ile akademik ve kültürel bağlarımızı daha da güçlendirecek. Ortak araştırma projeleri, değişim programları ve bilgi paylaşımıyla sadece Üniversitemizi değil, bulunduğumuz bölgeyi de ileri taşıyacağız.” dedi.

ORHUN DEĞİŞİM PROGRAMI İLE ÖĞRENCİLERE YENİ UFUKLAR

Üniversitemizin TÜRKÜNİB’e katılımı, Orhun Değişim Programı kapsamında öğrenci ve akademisyen değişimini de kapsayan birçok fırsatı beraberinde getiriyor. Türk dünyasındaki üniversiteler arasında gerçekleştirilen bu program sayesinde Üniversitemiz öğrencileri, Azerbaycan’dan Kazakistan’a, Kırgızistan’dan Özbekistan’a kadar geniş bir coğrafyada eğitim ve kültür tecrübesi edinebilecek.

Bu değişim süreci sadece bireysel kazanımlar sağlamayacak; aynı zamanda farklı akademik bakış açılarını bir araya getirerek ortak araştırma ve inovasyon zemini oluşturacak.

ULUSLARARASILAŞMA HEDEFLERİYLE UYUMLU

Üniversitemizin uluslararasılaşma stratejisi, “bilgiyi sınırların ötesine taşıma” hedefiyle şekilleniyor. Bu doğrultuda Üniversitemiz;

- Saygın yükseköğretim kurumlarıyla ikili iş birlikleri kurmayı,
- Ortak diploma programları geliştirmeyi,
- Uluslararası öğrenci oranını artırmayı,
- Küresel araştırma merkezleri oluşturmayı,
- Ve dünya üniversite sıralamalarında görünürlüğünü artırmayı amaçlıyor.

TÜRKÜNİB üyeliği, Üniversitemizin bu hedeflere ulaşmasında stratejik bir eşik oluşturuyor.

TÜRK DÜNYASIYLA AKADEMİK DAYANIŞMA

TÜRKÜNİB, Türk devletleri arasındaki akademik iş birliklerini kurumsallaştırarak; eğitim, bilim ve kültürel alanlarda dayanışmayı artırmayı hedefliyor. Üniversitemizin bu yapının aktif bir parçası haline gelmesiyle birlikte, Türk dünyasında ortak bilimsel üretim ve bilgi ekosistemi kurulması yönünde önemli katkılar sunulması bekleniyor.

Konya Teknik Üniversitesi’nde 2025–2026 Akademik Yılı, Bakan Göktaş’ın Katılımıyla Açıldı

Üniversitemiz (KTÜN) 2025–2026 Akademik Yılı Açılış Töreni, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanı Mahinur Özdemir Göktaş’ın katılımıyla gerçekleştirildi.

Gelişim Yerleşkesi Konferans Salonunda düzenlenen törene, Konya Valisi İbrahim Akın, İl Jandarma Komutanı Tümgeneral Cemil Lütfi Özkul, 7. Cumhuriyet Başsavcısı Cuma Çoban, Konya Büyükşehir Belediye Başkanı Uğur İbrahim Altay başta olmak üzere Konya protokolü;

Selçuk Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Hüseyin Yılmaz, Necmettin Erbakan Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Cem Zorlu, akademisyenler ve öğrencilerimiz katıldı.

Saygı duruşu ve İstiklal Marşı'nın ardından başlayan program, Kafkas Halk Oyunları Topluluğunun gösterisi ve müzik dinletisiyle devam etti. Törenin açılış konuşmalarında, yeni akademik yıla ilişkin değerlendirmeler yapıldı.

GENÇLERİMİZ TÜRKİYE'NİN AYDINLIK YÜZÜDÜR

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanımız Sayın Mahinur Özdemir Göktaş, yaptığı konuşmada, Konya gibi kadim bir şehirde ilimle hikmeti, akılla inancı, teknolojiyle medeniyet birikimini buluşturan üniversite mensuplarıyla bir arada olmanın büyük bir gurur vesilesi olduğunu belirtti. Bakan Göktaş, “Ülkemiz sizler gibi iyi yetişmiş, ufku açık ve yenilikçi gençlerle geleceğe emin adımlarla ilerliyor. Sizler Türkiye'nin aydınlık yüzüsünüz. Mühendisler sadece köprüler, makineler ya da yazılımlar üretmez; aynı zamanda toplumun yaşama biçimini tasarlar. Mimarlık ise şehrin hafızası demektir. Biz, asırlar boyu taşı sadece malzeme değil; ruh ve anlamla yoğuran bir medeniyetin mirasçılarıyız.” ifadelerini kullandı.

LABORATUVARLARDA ÜRETİLEN HER PROJE BİR İYİLİK PROJESİ OLSUN

Bilimsel tüm alanların merkezinde insanın bulunduğunu vurgulayan Bakan Göktaş, insanın yetiştiği, karakterinin şekillendiği ve değerlerinin kök saldığı yerin aile olduğunu hatırlattı. Göktaş, “Aile, hem toplumun hem de medeniyetin dayanak noktasıdır. Biz istiyoruz ki bu üniversitenin laboratuvarlarında geliştirilen her proje, aynı zamanda bir iyilik projesi, bir aile dostu çözüm olsun. Bakanlık olarak çalışmalarımızda yalnızca teknik bilgiye değil, sosyal sorumluluk bilinciyle yetişmiş bir mühendislik anlayışına da katkı sunuyoruz.” dedi.

GAZZE SABRIN, DİRENİŞİN VE İNANCIN SEMBOLÜ OLARAK İNSANLIK TARİHİNE KAZINMIŞTIR

Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik ise, yeni akademik yıl açılışında davetlilerle bir araya gelmekten duyduğu memnuniyeti dile getirerek üniversitenin mevcut durumu, akademik başarıları ve öğrenci faaliyetleri hakkında bilgi verdi.

Rektörümüz, konuşmasında Gazze’de yaşanan insanlık dramına da değinerek şunları söyledi, “Gazze, sabrın, direnişin ve inancın sembolü olarak insanlık tarihine kazınmıştır. Orada yaşanan her acı, adaletin ve insan onurunun önemini bir kez daha hatırlatmaktadır. Gazze’de şehit olan tüm kardeşlerimizi rahmetle anıyor; Sayın Cumhurbaşkanımızın büyük girişimleriyle tesis edilen barışın sürmesini, adaletin ve insanlığın yeniden hâkim olduğu bir dünya temenni ediyorum.” dedi.

Öğrenci ve akademik personele de seslenen Rektörümüz, “Ülkemizin geleceğini inşa edecek siz gençlerin stratejik ve kritik alanlarda yetişmesi ulusal bir sorumluluktur. Bu alanlardaki çabalarımızın, ülkemizin güvenliğine, bağımsızlığına ve refahına katkı sağlayacağına yürekten inanıyorum. Konya Teknik Üniversitesini misyon ve vizyonuna yakışır bir noktaya taşımak için gösterdiğiniz gayretleri takdirle karşılıyor, hepinize teşekkür ediyorum.” dedi.

ÜNİVERSİTELER ŞEHRİMİZİN EN DEĞERLİ KAZANIMLARINDAN

Konya Büyükşehir Belediye Başkanı Uğur İbrahim Altay, konuşmasında Konya'nın geçmişten bugüne ilim ve irfanın merkezi olduğuna vurgu yaptı. Altay, "Üniversiteler, nitelikli insan kaynağının şehrimizde yaşamasına vesile olmaları açısından oldukça değerli. Bu nedenle üniversitemiz ve bu üniversitelerde yetişen öğrencilerimiz bizim için son derece kıymetli. Yeni akademik dönemde tüm öğrencilerimize başarılar diliyorum. Konya Büyükşehir Belediyesi olarak her zaman yanınızda olduk, bundan sonra da olmaya devam edeceğiz." ifadelerini kullandı.

ÜNİVERSİTELERİMİZ GELECEĞİMİZİN EN MÜHİM YATIRIMI

Konya Valisi İbrahim Akın, konuşmasında üniversitelerin bilgi üretirken insanı, aileyi ve toplumu merkeze alan bir anlayışla hareket etmesinin önemine dikkat çekti. Akın, "Sanayinin kalbi olan şehrimizde, mühendislikten mimarlığa, teknolojiden araştırmaya uzanan tüm alanlarda üniversitemiz tarafından üretilen bilgi ve yapılan çalışmalar, artık yalnızca yerel değil; ulusal ve küresel ölçekte etki oluşturma potansiyeline sahiptir. Bu potansiyeli hayata geçiren en büyük güç, bilginin rehberliğinde ilerleyen akademisyenlerimizin emeği ve öğrencilerimizin yeniliğe, üretime duyduğu inançtır. Bu durum, Konya Teknik Üniversitemizi şehirle birlikte büyüyen bir merkez haline getirmektedir. Bu vesileyle kıymetli akademisyenlerimize ve öğrencilerimize başarılarla dolu bir akademik yıl diliyorum." dedi.

Törenin sonunda Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanı Mahinur Özdemir Göktaş'a hediye takdim etti. Program, toplu fotoğraf çekiminin ardından sona erdi.



Üniversitemiz, 8. Konya Savunma Sanayi Tedarikçi Buluşmalarında Yerini Aldı

Konya Sanayi Odası tarafından, Cumhurbaşkanlığı Savunma Sanayii Başkanlığının desteğiyle düzenlenen 8. Konya Savunma Sanayi Tedarikçi Buluşmaları, İçişleri Bakanı Ali Yerlikaya,

Millî Savunma Bakanı Yaşar Güler ve Cumhurbaşkanlığı Savunma Sanayii Başkanı Prof. Dr. Haluk Görgün'ün katılımlarıyla TÜYAP Konya Fuar Merkezi'nde gerçekleştirildi. Programa Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik de katıldı.

KTÜN, AKADEMİK VE TEKNOLOJİK KATKILARIYLA FUARDA YERİNİ ALDI

Üniversitemiz, mühendislik altyapısı, araştırma laboratuvarları, Teknokent yapılanması ve savunma sanayi odaklı projeleriyle fuarda kendine ait stant ile yer aldı. Üniversitenin standında, savunma teknolojileri, ileri malzeme çalışmaları, yapay zekâ destekli sistemler, robotik ve mekatronik uygulamaları gibi alanlarda yürütülen projeler tanıtıldı.

Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, fuar kapsamında KTÜN standını ziyaret eden firma temsilcileri, sektör yöneticileri ve akademisyenlerle görüşerek üniversite-sanayi iş birliğini güçlendirmeye yönelik değerlendirmelerde bulundu.

Rektörümüz, Konya'nın savunma sanayi üretim kapasitesine dikkat çekerek şunları ifade etti, “Şehrimiz ve Ülkemiz için oldukça önemli olan bu fuarda bulunmaktan memnuniyet duyduğumu öncelikle belirtmek isterim. Biz Konya Teknik Üniversitesi olarak mühendislik birikimimizi, araştırma altyapımızı ve insan kaynağımızı ülkemizin yerli ve milli savunma teknolojilerine katkı sunmak için seferber ediyoruz. Üniversite-sanayi iş birliklerinin daha da güçlendiği bu buluşma, hem şehrimiz hem ülkemiz için önemli bir fırsat niteliği taşımaktadır.” dedi.

5 Kasım'da açılışı yapılan etkinlik, 7 Kasım'a kadar devam edecek.



Üniversitemizde, Hulusi Akar'ın sunumuyla Türkiye ve Bölgesindeki Güvenlik Konuları Konferansı Gerçekleştirildi

Üniversitemiz, Milli Vizyon Topluluğu ve paydaşlarımızın katkıları ile düzenlenen “Türkiye’de ve Bölgemizde Güvenlik Meseleleri” konulu konferansa, Türkiye Büyük Millet Meclisi Millî Savunma Komisyonu Başkanı Sayın Dr. Hulusi Akar konuk oldu.

Üniversitemiz Gelişim Yerleşkesi Konferans Salonu’nda gerçekleşen programa, TBMM Milli Savunma Komisyonu Başkanı ve Kayseri Milletvekili Dr. Hulusi Akar, Konya Valisi İbrahim

Akın, Konya Milletvekili Mehmet Baykan, Konya Milletvekili Mustafa Hakan Özer, 24. Dönem Kayseri Milletvekili Yaşar Karayel, Konya Gıda ve Tarım Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Erol Turan, Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Mehmet Gavgalı, Karatay Kaymakamı Bayram Yılmaz, Selçuklu Kaymakamı Eflatun Can Tortop ve KOP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanı Dr. Murat Karakoyunlu, Konya'nın önemli kamu ve özel sektör temsilcileri, sivil toplum kuruluşları, akademik idari personel ile öğrenciler katıldı.

**BAŞKAN AKAR, “BİRLİĞİMİZİ BERABERLİĞİMİZİ TAKİP ETMEK VE
GÜÇLENDİRMEK İÇİN KONUŞMALARIMIZI, GÖRÜŞMELERİMİZİ
YOĞUNLAŞTIRIYORUZ”**

TBMM Millî Savunma Komisyonu Başkanı Sayın Dr. Hulusi Akar, Türkiye'nin ulusal güvenlik politikaları, savunma sanayii yatırımları, bölgesel istikrarın korunmasına yönelik stratejik yaklaşımlar, Gazze'nin son durumu ve Filistin'in devlet olarak tanınması ve uluslararası ilişkilerde güvenlik dinamikleri üzerine kapsamlı değerlendirmelerde bulundu. Akar, “Birliğimizi beraberliğimizi takip etmek ve güçlendirmek için konuşmalarımızı, görüşmelerimizi yoğunlaştırıyoruz. Doğuda, batıda ve güneydoğuda bütün kardeşlerimiz ile çok güzel görüşmelerimiz ve konuşmalarımız oluyor.” Terör zihinlerde bitmiştir söylemlerinde bulunarak “Terörsüz Türkiye” vurgusu yaptı.

**REKTÖRÜMÜZ “ DEĞİŞEN DÜNYADA GÜVENLİK ANLAYIŞINI DOĞRU
OKUMALIYIZ”**

Programda konuşan Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, bölgede ve dünyada güvenlik algılarının dönüşüm geçirdiği bir dönemde yaşandığını vurgulayarak şunları söyledi, “Bölgemizde ve dünyada güvenlik algılarının dönüşüm geçirdiği, krizlerin, çatışmaların ve güç mücadelelerinin yoğunlaştığı bir dönemdeyiz. Bu koşullar, yalnızca askeri kapasiteyi değil, diplomatik, ekonomik, teknolojik ve sosyal bileşenleri de içeren çok boyutlu bir güvenlik yaklaşımını gerekli kılmaktadır. İşte bu nedenle, Sayın Dr. Hulusi Akar'ın bugün bizlerle paylaşacağı değerlendirmelerin, özellikle gençlerimiz için büyük önem taşıdığına inanıyorum.” dedi.

Rektörümüz Çelik, Sayın Hulusi Akar'a hediye takdiminde bulunduktan sonra program hatıra fotoğrafı çekilmesinin ardından sona erdi.



Konya Teknik Üniversitesi ile Tiran Politeknik Üniversitesi Arasında Stratejik Bir İş Birliği Protokolü İmzalandı

Konya Teknik Üniversitesi (KTÜN), uluslararasılaşma vizyonu doğrultusunda yeni bir stratejik ortaklığa imza attı. KTÜN Gelişim Yerleşkesinde gerçekleştirilen törende Konya Teknik Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Nurettin Çetinkaya, Dış İlişkiler Kurum Koordinatörü Doç. Dr. Muharrem Hilmi Aksoy ve Dış İlişkiler Kurum Koordinatör Yardımcısı Öğr. Gör. Dr. Teslime Gökgöl'ün katılımıyla Tiran Politeknik Üniversitesi ile İş Birliği Protokolü imzalandı.

Tiran Politeknik Üniversitesini temsilen toplantıya Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Elfrida Shehu, İletişim ve Koordinasyon Direktörü Robert Kodra ve İletişim ve Koordinasyon Birimi Başkanı Aulona Beqo katıldı. Samimi ve akademik bir atmosferde gerçekleşen görüşmede her iki kurum temsilcileri, üniversitelerinin vizyonlarını, araştırma önceliklerini ve uluslararası projelerini karşılıklı olarak tanıttı.

Tanıtımların ardından imzalanan protokol, ortak lisansüstü programlar, akademik ve idari personel ile öğrenci değişimi, ortak araştırma projeleri, bilimsel etkinlikler, kültürel faaliyetler ve yaz okulları gibi geniş kapsamlı iş birliği alanlarını içeriyor. Bu anlaşma, her iki üniversitenin de bilimsel mükemmeliyet, yenilikçilik ve sürdürülebilir uluslararası ortaklık vizyonunu destekleyen önemli bir adım olarak değerlendiriliyor.

Beş yıl süreyle geçerli olacak bu protokol, Konya Teknik Üniversitesi'nin Avrupa'daki akademik görünürlüğünü artırmayı ve Balkanlar ile Türkiye arasında bilgi, kültür ve teknoloji köprüsü kurmayı hedefliyor.

Protokol kapsamındaki görüşme, iki kurum arasındaki yeni iş birliğinin sadece akademik değil, aynı zamanda kültürel ilişkilerin güçlenmesine de katkı sağlayacağı yönündeki ortak temenniler ile sona erdi.



ICODIA'25 Konferansı Üniversitemiz Ev Sahipliğinde Yapıldı

InnoPark tarafından bu yıl dördüncüsü düzenlenen ICODIA'25 – 4. Uluslararası Dijital Endüstri ve Mühendislik Uygulamaları Konferansı, Üniversitemiz ev sahipliğinde yapıldı.

İki gün süren konferans, dijital endüstri ve dönüşüm mühendisliği uygulamaları alanlarında bilgi paylaşımını teşvik etmeyi, yeni iş birliklerinin oluşmasına zemin hazırlamayı ve üniversite–sanayi etkileşimini güçlendirmeyi hedefiyle dünyanın dört bir yanından akademisyenleri, araştırmacıları, sanayi temsilcilerini ve uzmanları bir araya getirdi. Etkinlik, dijital endüstri ve dijital dönüşüm alanlarındaki uygulamaları, gerçek başarı hikâyelerini ve iyi örnekleri öne çıkarmayı amaçlayan uluslararası bir platform niteliği taşıyor.

Açılış programında konuşan Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, ICODIA'nın sadece akademik bir etkinlik olmanın ötesinde, geleceğin dijital endüstrisine yön verecek fikirlerin üretildiği önemli bir uluslararası buluşma noktası olduğunu vurguladı. Rektör Çelik konuşmasında şu ifadeleri kullandı, “InnoPark iş birliğiyle düzenlenen, üniversitemizin de paydaş olarak yer aldığı ICODIA'yı yalnızca akademik bir etkinlik olarak görmüyoruz. Bilgi, deneyim ve yeniliklerin paylaşıldığı, geleceğin dijital endüstrisine yön verecek fikirlerin yeşerdiği uluslararası bir etkinlik olarak değerlendiriyoruz. Bu vesileyle etkinliğin gerçekleşmesinde emeği geçen tüm paydaşlara, katkılarıyla ICODIA'nın değerini her yıl daha da yükselten bilim insanlarına ve sanayi temsilcilerine teşekkür ederim.” dedi.

InnoPark Genel Müdürü Prof. Dr. Ali Kahraman ise konuşmasında ICODIA'nın Türkiye’de dijital endüstri ve dijital dönüşüm temalı ilk bilimsel konferans olma niteliğine dikkat çekerek şunları söyledi, “2019 yılında başlayan bu yolculuğu bugün daha güçlü bir katılım ve etkiyle sürdürmekten gurur duyuyoruz. Bu yılki konferansa ev sahipliği yapan Konya Teknik Üniversitesi’ne, Rektör Prof. Dr. Osman Nuri Çelik başta olmak üzere bu anlamlı etkinliği mümkün kılan tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyorum.” dedi.

Açılış konuşmalarının ardından plaket takdimi gerçekleştirildi. Program, iki gün boyunca alanında uzman akademisyenler ve sektör temsilcilerinin sunumlarıyla devam etti.



Üniversitemiz ile Krakow Tarım Üniversitesi Arasında İş Birliği Protokolü İmzalandı

Üniversitemiz ile Polonya'nın köklü yükseköğretim kurumlarından University of Agriculture in Krakow (UAK) arasında akademik iş birliğini güçlendirmek amacıyla bir Genel İş Birliği Protokolü imzalandı.

Çevrim içi gerçekleştirilen toplantıya, karşı kurumu temsilen İş Birliklerinden Sorumlu Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Andrzej Sechman, Aleksandra Kieszkowska ve beraberindeki akademisyenler katıldı. KTÜN adına ise Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, Rektör Yardımcımız Prof. Dr. Nurettin Çetinkaya ve Dış İlişkiler Kurum Koordinatör Yardımcısı Öğr. Gör. Dr. Teslime Gökgöl toplantıda yer aldı.

Toplantıda iki üniversite arasında öğrenci ve personel değişimi, ortak bilimsel araştırmalar, akademik iş birliği ve diğer potansiyel ortak faaliyetler ele alındı.

Karşılıklı imzaların atıldığı toplantı sonrasında taraflar, gerçekleştirilen bu iş birliğinin yükseköğretimde uluslararasılaşma vizyonuna güçlü katkılar sağlayacağına dair görüşlerini iletip memnuniyetlerini dile getirdi.



Akademisyenimize “Genç Araştırmacı” Kategorisinde İkincilik Ödülü

Prof. Dr. Muharrem Timuçin Konferans Serisi ve İleri Teknoloji Seramikleri Alanında Genç Araştırmacı Makale Ödülleri kapsamında, Üniversitemiz Metalürji ve Malzeme Mühendisliği Bölümü araştırma görevlilerinden Arş. Gör. Dr. Burak Kıvrak, “İkincilik Ödülü”ne layık görüldü.

Ödül töreni, Orta Doğu Teknik Üniversitesi ev sahipliğinde, Amerikan Seramik Derneği (ACerS) ve ODTÜ iş birliğiyle gerçekleştirildi. Organizasyon komitesinde Prof. Dr. Caner Durucan ve Prof. Dr. Ender Sıvacının yer aldığı etkinliğe; İTÜ Rektörü Prof. Dr. Hasan Mandal ile ODTÜ Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Ender Cığercioğlu da katıldı.

Üniversitemizi başarıyla temsil ederek seramik teknolojileri alanındaki çalışmalarıyla dikkat çeken Dr. Burak Kıvrak’ı tebrik ediyor, bilimsel çalışmalarında başarılarının devamını diliyoruz.

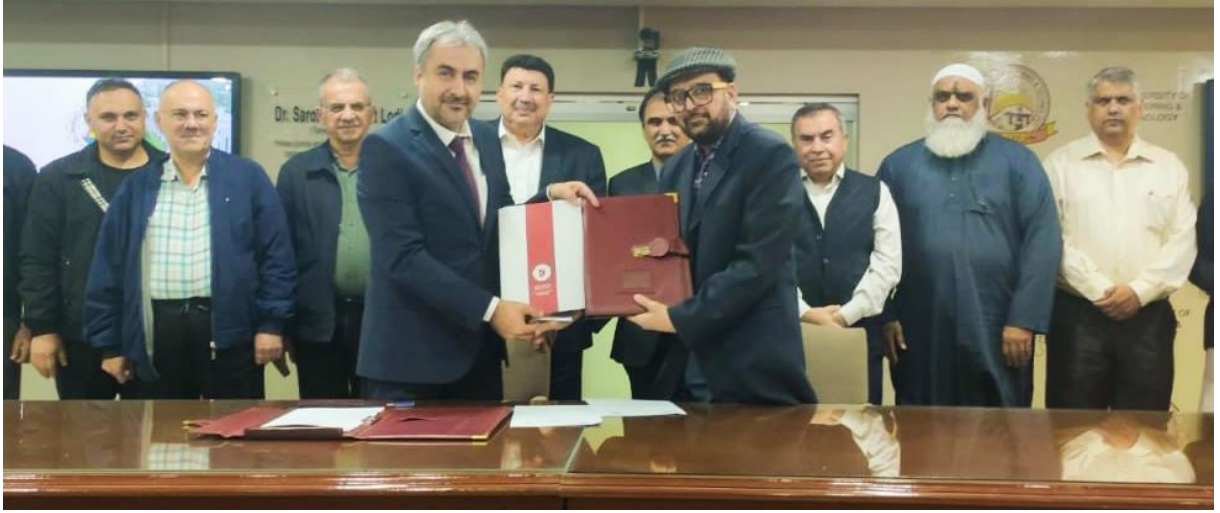


Üniversitemiz, Pakistan'ın Önde Gelen Üniversiteleriyle MoU İmzaladı

Üniversitemiz, Pakistan'da bulunan Sindh Üniversitesi, NED Mühendislik ve Teknoloji Üniversitesi, Mehran Mühendislik ve Teknoloji Üniversitesi, Karaçi Üniversitesi Uluslararası Kimya ve Biyoloji Bilimleri Merkezi (ICCBS) ve Shaheed Benazir Bhutto Üniversitesi ile bilimsel ve akademik iş birliklerini güçlendirmeye yönelik mutabakat anlaşmalarına imza attı.

Pakistan'ın Karaçi kentinde gerçekleştirilen ve Türkiye Cumhuriyeti Karaçi Başkonsolosu Ergül Kadak'ın da katılımıyla açılışı yapılan 5. PAK–TURK Uluslararası Kimya Konferansının açılış programında ve Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik'in de imzası ile yapılan anlaşmalar, bilimsel araştırmaların desteklenmesini, akademik değişim programlarının geliştirilmesini, ortak projelerin hayata geçirilmesini amaçlıyor.

Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik'in destekleri ile yürütülen bu iş birliği süreci, Üniversitemizin uluslararası alanda görünürlüğünü artırma ve bilimsel ortaklıklarını genişletme vizyonunun önemli bir yansıması. Rektörümüz imza töreni kapsamında yaptığı değerlendirmede, iki ülke arasındaki akademik ilişkilerin güçlenmesinin hem bilimsel üretime hem de kültürel yakınlaşmaya katkı sağlayacağını ifade etti.



Üniversitemiz, THE 2026 Disiplinlerarası Bilim Sıralamasında Dünyanın En İyileri Arasında

Üniversitemiz, Times Higher Education (THE) ile Schmidt Science Fellows iş birliğinde ilk kez hazırlanan 2026 Disiplinlerarası Bilim Sıralaması'nda (Interdisciplinary Science Rankings 2026) önemli bir başarı elde ederek dünya genelinde 601–800 bandında yer aldı.

THE'nin üniversitelerin disiplinlerarası bilimsel katkılarını ve bu alandaki taahhütlerini ölçen kapsamlı değerlendirmesine bu yıl dünya genelinden 1267 üniversite dahil edildi. Araştırma projelerinin "Girdiler (Inputs)", "Süreç (Process)" ve "Çıktılar (Outputs)" olmak üzere üç temel aşamasını esas alan sıralama, 11 performans göstergesi üzerinden oluşturuldu.

KTÜN'ÜN TÜRKİYE BAŞARISI DİKKAT ÇEKTİ

Türkiye'den 93 üniversitenin yer aldığı listede KTÜN, genel sıralamada 68. sırada konumlandı. Üniversitemizin özellikle Süreç ve Çıktılar kategorilerindeki performansı öne çıktı. Türkiye geneli kategori sıralamaları ise şöyle gerçekleşti, Süreç (Process): 33. Sıra, İdari destekler, tesis imkanları ve disiplinlerarası araştırma kapasitesi, Çıktılar (Outputs): 42. Sıra, Yayın kalitesi, itibar ve disiplinlerarası yayın sayısı, Girdiler (Inputs): 70. Sıra Araştırma fonları ve endüstri destekleri oldu. KTÜN'ün özellikle "Süreç" alanındaki 33. sıralık başarısı, üniversitenin disiplinlerarası araştırmalar için sunduğu güçlü altyapı, idari destek ve teşvik mekanizmasının etkinliğini ortaya koydu.

DİSİPLİNLERARASI BİLİMİN ÖNEMİ

THE ve Schmidt Science Fellows tarafından ilk kez gerçekleştirilen bu sıralama, üniversitelerin yalnızca tek bir alan içerisindeki uzmanlığını değil; mühendislik, bilgisayar bilimleri, yaşam bilimleri ve fiziksel bilimler gibi temel bilim alanlarını sosyal bilimler, eğitim ve ekonomi gibi farklı disiplinlerle entegre edebilme kapasitesini değerlendiriyor.

Üniversitemizin bu prestijli listede yer alması hakkında değerlendirmelerde bulunan Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, "Konya Teknik Üniversitesi'nin 'Gelişimin Öncüsü' mottosu doğrultusunda yürüttüğü çalışmaların, disiplinlerarası iş birliği kültürünün ve araştırma kapasitesinin uluslararası ölçekte karşılık bulması bizler için gurur vericidir. Bu başarı, üniversitemizin bilimsel üretim gücünün, yenilikçi yaklaşımının ve küresel akademik ağlarla

kurduğu güçlü ilişkilerin bir sonucudur. KTÜN ailesi olarak, araştırma ekosistemimizi daha da geliştirmeye ve küresel ölçekte söz sahibi olmaya kararlılıkla devam edeceğiz.” dedi.



Üniversitemiz, "Dünyanın En Yeşil Üniversiteleri" Listesinde

Üniversitemiz, çevresel sürdürülebilirlik konusundaki farkındalığını ve yeşil kampüs hedeflerini uluslararası alanda da sürdürüyor. Dünyanın en saygın sürdürülebilirlik derecelendirme platformlarından biri olan UI GreenMetric World University Rankings 2025 sonuçlarına göre KTÜN, küresel ölçekte değerlendirilen 1745 üniversite arasında yerini aldı.

Dünya genelindeki üniversitelerin kampüs ortamlarını, altyapılarını ve çevreye duyarlı politikalarını değerlendiren *UI GreenMetric 2025* sıralaması açıklandı. Sürdürülebilir bir gelecek için akademik ve fiziksel altyapı çalışmalarına hız veren Üniversitemiz, bu prestijli listeye girerek çevresel sorumluluk bilincini uluslararası platformda tescilledi.

EGİTİM VE ARAŞTIRMA ALANINDA GÜÇLÜ PERFORMANS

Üniversitemiz toplam 6 ana başlık altında yapılan değerlendirmede, özellikle "Eğitim ve Araştırma" (Education & Research) kategorisinde aldığı puanla dikkat çekti. Bu kategori, üniversitenin müfredatındaki sürdürülebilirlik derslerini, bu alandaki akademik yayınları ve öğrenci projelerini kapsıyor.

UI GREENMETRIC 2025: KTÜN PUAN TABLOSU

Toplamda 2155 puan ile değerlendirilen Üniversitemizin sürdürülebilirlik performansının detayları şu şekilde gerçekleşti:

Toplam Puan: 2155

Eğitim ve Araştırma (ED): 702.5 Puan (En yüksek katkı sağlayan alan)

Yerleşke ve Altyapı (SI): 590 Puan

Ulaşım (TR): 422.5 Puan

Atık Yönetimi (WS): 325 Puan
Enerji ve İklim Değişikliği (EC): 95 Puan
Su Yönetimi (WR): 20 Puan

HEDEF: SÜRDÜRÜLEBİLİR VE YEŞİL BİR KAMPÜS

Üniversitemiz, "Gelişimin Öncüsü" mottosuyla, teknik altyapısını çevresel sürdürülebilirlik ilkeleriyle birleştirmeyi hedefliyor. UI GreenMetric sıralamasına katılım, üniversitenin mevcut durumunu analiz etmesi ve gelecek yıllar için yol haritasını belirlemesi açısından stratejik bir önem taşıyor.

Elde edilen veriler ışığında Üniversitemiz ayrıca enerji verimliliği, su tasarrufu ve atık yönetimi konularındaki altyapı yatırımlarını artırmayı ve gelecek yıllarda sıralamadaki yerini üst seviyelere taşımayı hedefliyor.



Sanayi ve Teknoloji İş Birliği Kurulu Üyeleri, Üniversitemiz Ev Sahipliğinde Bir Araya Geldi

Sanayi ve Teknoloji İş Birliği Kurulu (SANTEK) üyeleri, Valimiz Sayın İbrahim Akın başkanlığında Üniversitemiz ev sahipliğinde bir araya gelerek sanayi sektöründe mesleki eğitimin geliştirilmesine yönelik kapsamlı bir toplantı gerçekleştirdi.

Toplantıda, Konya sanayisinin mevcut durumu, ihtiyaçları ve geleceğe yönelik stratejileri detaylı şekilde ele alındı. Şehrin ekonomik dinamizmini ve üretimde rekabet gücünü artırmaya yönelik politika ve stratejilerin belirlenmesi, mevcut sorunların değerlendirilmesi ve çözüm önerilerinin geliştirilmesi noktasında önemli görüş alışverişleri yapıldı.

MESLEKİ EĞİTİMDE NİTELİKLİ İŞ GÜCÜ VURGUSU

Görüşmelerin ana gündem maddelerini, mesleki eğitimde nitelikli iş gücünün yetiştirilmesi, sektörün taleplerine uygun eğitim modellerinin oluşturulması ve üniversite-sanayi iş birliğinin güçlendirilmesi oluşturdu. Katılımcılar, sanayinin değişen ihtiyaçlarına hızlı yanıt verebilecek, uygulamalı eğitim temelli yeni iş birliği modellerinin önemine dikkat çekti.

ÜNİVERSİTE–SANAYİ İŞ BİRLİĞİNİ GÜÇLENDİREN ADIMLAR

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ile bağlı, ilgili ve koordine kuruluşlar tarafından yürütülen çalışmalar hakkında bilgilendirmelerin yapıldığı toplantı, Konya'nın üretim kapasitesini ve sanayideki sürdürülebilir gelişimini destekleyecek yeni ortaklıkların oluşturulması açısından önemli bir zemin hazırladı.

Toplantıya, Valimiz Sayın İbrahim Akın, Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, KTO Karatay Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Fevzi Rifat Ortaç, Sanayi ve Teknoloji İl Müdürü Vehbi Konarılı, Mevlana Kalkınma Ajansı Genel Sekreteri İhsan Bostancı ile üniversiteler, kamu kurumları ve ilgili müdürlüklerden çok sayıda temsilci katıldı.



EkoKazanım – Atık Değerlendirme ve Dönüştürme Merkezi Açıldı

Üniversitemiz, sürdürülebilir bir gelecek için yürütülen küresel çabalara katkı sunma hedefi doğrultusunda kurulan ve Üniversitenin çevre dostu teknolojileri geliştirme, uygulama, tanıtmaya vizyonunun somut bir yansıması olarak kabul edilen EkoKazanım – Atık Değerlendirme ve Dönüştürme Merkezi açıldı.

Üniversitemiz Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu'nda düzenlenen açılış programına, Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, Rektör Yardımcımız aynı zamanda Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Ali Köken, Dekan Yardımcıları Prof. Dr. Esra Yel, Doç. Dr. Gürol Önal, Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Müdürü Prof. Dr. Mustafa Altın, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Müdürü Prof. Dr. Mevlüt Uyan, Türkiye Çevre Ajansı Başkan Yardımcısı Prof. Dr. Mehmet Yüce, Çevre, Şehircilik, İklim Değişikliği İl Müdürü Fatih Ayaz ile akademik ve idari personel ve öğrenciler katıldı.

KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKTE ÖNCÜ ROL ÜSTLENİYOR

Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, konuşmasında merkezin çevreye duyarlı teknolojilerin uygulanmasına ve yaygınlaşmasına katkı sağlayacağını belirterek şunları söyledi, “Dünyada sürdürülebilir bir gelecek için yürütülen çabalar arasında Konya Teknik Üniversitesi olarak yer almaktan büyük bir gurur duyuyoruz. EkoKazanım Merkezimiz, ekolojik ve ekonomik kazanımları bilimsel çerçevede ön plana çıkaran önemli bir örnek niteliği taşımaktadır.” dedi.

SÜRDÜRÜLEBİLİR GELECEK İÇİN ÖNEMLİ BİR ADIM

Merkezin akademik sorumluları arasında yer alan Prof. Dr. Esra Yel ise yaptığı konuşmada, sürdürülebilir bir dünya için atık değerlendirme ve dönüştürme alanında yapılabilecek çok şey olduğuna dikkat çekerek, bu merkezin bir yandan atıkları dönüştürürken bir yandan da topluma örnek uygulamalar göstermek suretiyle toplumda sürdürülebilirlik bilincini ve farkındalığını artırmayı amaçladığını vurguladı.

Ardından, merkezdeki cihazları üreten Teknik Lisede o yıllarda öğrenci iken şimdi öğrencimiz olan Mehmet Emre Sarı konuşmasında üretimi sırasında emek verdiği cihazların bugün üniversitede kullanımına şahit olmanın kendisinde uyandırdığı duygu ve düşüncelerini paylaştı ve merkezin gençler için sunacağı fırsatları anlatarak çevre duyarlılığına yönelik çalışmaların önemine değindi.

Eko-Kazanım Merkezinin kuruluşundaki en önemli paydaşlardan biri olan TÜÇA adına törene katılan Başkan Vekili Prof. Dr. Mehmet Yüce de bu tür çalışmaların hem bilim hem toplum için önemine değinerek Üniversitemizin bu konuda önemli bir adım atan örnek bir üniversite olduğunu vurguladı. Prof. Dr. Mehmet Yüce, Türkiye Çevre Ajansı’nın mevcut çalışmaları ve dönüşüm odaklı projeleri hakkında bilgi vererek kurulan bu merkezin hem Konya ve bölge için değerli bir katkı sunacağına hem de birçok proje ve işbirliğine imza atacağına inandığını ifade etti.

Konuşmaların ardından kurdele merasimi ile EkoKazanım–Atık Değerlendirme ve Dönüştürme Merkezi hizmete açıldı. Protokol üyeleri ve katılımcılar merkezi gezerek yapılan çalışmalar, teknik altyapı ve eğitim uygulamaları hakkında bilgi aldı.



Öğrencilerimiz, TÜBİTAK BİGG'den 900 Bin TL Yatırım Almaya Hak Kazandı

Bilgisayar ve Bilişim Bilimleri Fakültesi öğrencilerimiz Aysel Banu Tekdamar ve Barış Kokulu, geliştirdikleri “Otomatik Damar Tespit ve İnvaziv Cihazı” projesi ile TÜBİTAK 1812 BİGG (Bireysel Genç Girişim) programı kapsamında yatırım almaya hak kazandı.

Bilgisayar Mühendisliği Bölümünden Prof. Dr. Erkan Ülker danışmanlığında yürüttükleri çalışma kapsamında öğrencilerimiz, sağlık alanında sahada karşılaşılan kritik problemlere çözüm üretecek ileri teknolojiye sahip bir medikal cihaz geliştirdi. Proje, damar tespitinin güç olduğu durumlarda sağlık profesyonellerine destek sağlayarak hata payını azaltmayı ve müdahale süreçlerini hızlandırmayı hedefliyor.

Başvuru yoğunluğu yüksek ve rekabetçi bir süreç sonunda desteklenmeye değer görülen 104 proje arasına giren çalışma, TÜBİTAK BİGG tarafından 900.000 TL yatırım ile desteklenmeye layık bulundu.

Öğrencilerimizi bu önemli başarılarından dolayı tebrik ediyor; geliştirdikleri yenilikçi medikal teknoloji ile sağlık sektörüne katma değer sağlamaya yönelik girişimcilik yolculuklarında başarılarının devamını diliyoruz.



Üniversitemizde, 3B Robotik Beton İmalat Altyapısı Kuruldu

Üniversitemiz İnşaat Mühendisliği Bölümü öğretim üyesi Doç. Dr. Oğuzhan Öztürk'ün yürütücülüğünü yaptığı, “Agrega Muhtevası %100 İnşaat/Yıkıntı Atıkları (İYA) ve Bağlayıcı Sistemi Atık/Düşük Kaliteli Kil Kaynakları ile Geliştirilen Üç Boyutlu Baskılanabilir Kireç Taşı Kalsine Kil Çimentolu (LC³) Betonlar” başlıklı proje, TÜBİTAK 1001 Programı kapsamında desteklenmeye hak kazanmıştı. Proje kapsamında devam eden çalışmalar ile önemli bir başarıya imza atıldı.

3B ROBOTİK BETON İMALAT ALTYAPISINA SAHİP

Konya’da kentsel dönüşüm ve inşaat faaliyetleri sonucu artan hafriyat ve yıkıntı atıkları sorununa çözüm üretmek amacıyla, Üniversite bünyesinde 3 boyutlu robotik beton imalat sistemi kuruldu. Kurulan bu altyapı sayesinde, Konya ve çevresinde oluşan inşaat ve yıkıntı atıklarının depolama sahalarında bertarafı yerine işlenerek katma değerli beton ürünlere dönüştürülmesi mümkün hale geldi.

Yeni altyapı, doğal agrega ve çimento kullanımının azaltılmasını, buna bağlı olarak sera gazı salınımlarının düşürülmesini ve döngüsel ekonomi yaklaşımının kent ölçeğinde uygulanmasını hedefleyen güçlü bir teknoloji zemini sunuyor. 3B beton imalat teknolojisi, hızlı üretim, kontrollü imalat, düşük malzeme kaybı, yüksek verimlilik ve daha az kusur gibi avantajlarıyla öne çıkıyor.

ÇEVRESEL ETKİLER YAŞAM DÖNGÜSÜ ANALİZİ İLE DEĞERLENDİRİLECEK

Proje sürecinde geliştirilecek betonların mekanik dayanım özellikleri, üç boyutlu baskı performansları ve boyutsal kararlılıkları kapsamlı deneylerle test edilecek. Ayrıca proje sonunda örnek yapı elemanları üretilerek, geliştirilen malzemelerin yaşam döngüsü değerlendirmesi (LCA) yapılacak ve çevresel etkileri bilimsel verilerle ortaya konulacak.

Üniversite-sanayi iş birliğine açık bir araştırma zemini sunan bu altyapının, çevre dostu yapı malzemelerinin geliştirilmesine, kentsel dönüşüm süreçlerinde yenilikçi çözümler üretilmesine ve ülkemizin düşük karbonlu üretim hedeflerine bilimsel katkı sağlaması bekleniyor.

Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik de çalışmaları yakından takip etmek amacıyla laboratuvarı gezerek yürütülen çalışmalar hakkında Doç. Dr. Oğuzhan Öztürk'ten bilgi aldı. Rektörümüz, sürdürülebilirlik ve yenilikçi üretim teknolojilerinin üniversitelerin bilimsel ve toplumsal sorumluluklarının önemli bir parçası olduğunu vurgulayarak, bu tür projelerin hem çevresel hem de akademik açıdan büyük değer taşıdığını ifade etti.



KTÜN, YÖK 2025 Üniversite İzleme ve Değerlendirme Raporu'nda Üst Sıralarda Yer Aldı

2018 yılında kurulan Üniversitemiz, Yükseköğretim Kurulu (YÖK) tarafından yayımlanan 2025 Üniversite İzleme ve Değerlendirme Genel Raporunda birçok başlıkta elde ettiği başarılarla dikkat çekti. Genç bir üniversite olmasına rağmen 1970 yılına dayanan köklü geçmişiyle Üniversitemiz, araştırma-geliştirme, öğrenci katılımı ve bilimsel üretkenlik alanlarında gösterdiği performansla Türkiye genelinde öne çıktı.

Söz konusu rapor; 2023-2024 eğitim-öğretim yılında faaliyette bulunan 208 yükseköğretim kurumu arasından, önlisans ve lisans düzeyinde öğrencisi bulunan 201 üniversitenin 2023-2024 eğitim-öğretim yılı ile 2024 mali yılı verilerine dayanılarak hazırlandı. Bu yıl ilk kez uygulanan Türkiye Üniversite Deneyim Araştırması (TÜDA) ise 205 üniversiteden 264.344 öğrencinin katılımıyla gerçekleştirilerek öğrenci memnuniyet göstergeleri rapora dâhil edildi.

Değerlendirme; Eğitim ve Öğretim, Araştırma-Geliştirme, Proje ve Yayın, Uluslararasılaşma, Sürdürülebilirlik, Topluma Hizmet ve Sosyal Sorumluluk başlıklarında yapılırken, dijital/web erişilebilirliği ve bilim iletişimi gibi yeni göstergeler de ilk kez raporda yer aldı.

TEKNOLOJİ YARIŞMALARINDA GÜÇLÜ KATILIM

Üniversitemiz, TEKNOFEST, TÜBİTAK ve TÜBA gibi prestijli kurumlar tarafından düzenlenen teknoloji ve araştırma yarışmalarına 637 öğrenci ile katılarak Türkiye genelinde 9. sırada yer aldı. Aynı yarışmalara 142 takımla katılım sağlayan Üniversite bu alanda 6. sıraya yükselirken, kazanılan 8 ödül ile 19. sırada yer alarak akademik ve teknolojik görünürliğini güçlendirdi.

ULUSLARARASI YAYIN PERFORMANSI DİKKAT ÇEKTİ

Uluslararası akademik üretkenlikte de önemli bir başarı sergileyen Üniversitemiz, Web of Science indeksli dergi ve kitaplarda öğretim üyesi başına 1,42 yayın oranıyla 20. sırada yer aldı. Yayınların atıf alma oranında ise %83,8'lik performansla 19. sıraya yükselerek bilimsel etkinliğini bir kez daha ortaya koydu.

PATENT VE ULUSLARARASI İŞ BİRLİĞİNDE YÜKSELEN İVME

Fikri mülkiyet alanında da güçlü bir tablo çizen KTÜN, olumlu sonuçlanan patent oranında %11,0 ile Türkiye genelinde 8. sırada yer aldı. Ayrıca Web of Science indeksli yayınlarda uluslararası iş birliği alanında istikrarlı gelişim gösteren üniversiteler arasında değerlendirildi.

Kuruluşunun üzerinden kısa bir süre geçmiş olmasına rağmen güçlü geçmişe sahip Üniversitemiz; araştırma, yenilikçilik, öğrenci katılımı ve bilimsel üretkenlik göstergelerinde elde ettiği sonuçlarla büyüyen ivmesini sürdürmeye devam ediyor. Üniversitemiz, her geçen yıl başarılarını daha ileriye taşıyarak Türkiye yükseköğretim sisteminde güçlü bir konum edinmeyi hedefliyor.

GEÇMİŞ YIL İLE KIYASLAMA

2025 Üniversite İzleme ve Değerlendirme Genel Raporu, Üniversitemizin birçok alanda önemli bir ivme yakaladığını ortaya koydu. Özellikle teknoloji ve araştırma temelli öğrenci katılımında dikkat çekici bir yükseliş gözlemlendi. Üniversitemiz, 2025 yılında TEKNOFEST, TÜBİTAK ve TÜBA gibi kurumlar tarafından düzenlenen yarışmalara katılan öğrenci sayısında Türkiye genelinde 9. sıraya, katılan takım sayısında ise 6. sıraya yükseldi. Aynı yarışmalarda elde edilen ödül sayısı bakımından da üniversite ilk kez listeye girerek 19. sırada yer aldı.

Akademik yayın performansında istikrarlı bir tablo sergileyen Üniversitemiz, Web of Science indeksli dergi ve kitaplarda öğretim üyesi başına düşen yayın sayısında 2024 ve 2025 yıllarında 20. sıradaki konumunu korudu. Atıf alma oranlarında ise önceki yıllarda üst sıralarda yer alan Üniversitemiz, 2025 raporunda %83,8'lik atıf oranı ile 19. sırada yer alarak akademik etkinliğini sürdürdüğünü gösterdi.

Sanayi iş birlikleri açısından bakıldığında, 2024 yılında ulusal düzeyde sanayi ile ortak yürütülen projelerin bütçesi bakımından 5. sırada yer aldı. Fikri mülkiyet alanında önemli bir yükseliş kaydeden Üniversitemiz, 2024 yılında sıralamaya giremezken, 2025 yılında olumlu sonuçlanan patent oranında %11,0 ile 8. sıraya yükselerek dikkat çekici bir başarı elde etti.

REKTÖRÜMÜZ: “BAŞARIMIZ PLANLI VE SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR GELİŞİM STRATEJİSİNİN SONUCUDUR”

Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, nitelikli akademik üretimi teşvik eden, öğrenci merkezli yaklaşımı önceleyen ve araştırma-geliştirme odaklı bir kurumsal kültürün sonucu olduğunu vurgulayarak, eğitim-öğretimden araştırmaya, teknoloji yarışmalarından uluslararası yayınlara uzanan bu başarının, planlı ve sürdürülebilir bir gelişim stratejisinin ürünü olduğunu belirtti. Rektörümüz, “Üniversitemizin teknoloji ve inovasyon ekosistemine aktif katılımını son derece önemsiyoruz. Öğrencilerimizin ulusal ve uluslararası platformlarda daha görünür hâle gelmesi, elde edilen dereceler ve ödüllerle birlikte Konya Teknik Üniversitesi’nin bilimsel ve toplumsal katkı vizyonunu daha da güçlendiriyor. Bu başarıda emeği geçen tüm akademik ve idari personelimize, öğrencilerimize ve paydaşlarımıza teşekkür ediyorum. Konya Teknik Üniversitesi olarak kalite odaklı büyüme anlayışımızla yolumuza kararlılıkla devam edeceğiz.” dedi.



2025 yılında akademik ve idari personelimizin üniversitenin kurumsal kimlik yapısına uygun bir şekilde fotoğraflanmasına devam edilmiştir. Üniversitemiz için dijital mecralarında yayımlanmak üzere 81 video çalışması yapılmıştır.

Tanıtım Ofisi

Tanıtım Ofisi, Üniversitesinin tercih edilebilirliğini ve bilinirliğini arttırmak, aday öğrenci ve ilgilileri tercih ve kayıt süreçlerinde bilgilendirmek adına faaliyet yürütür. Öğrenci merkezli ve çözüm odaklı bir yaklaşım benimseyerek çalışmalarını sürdüren birim, aday öğrenciler ve rehber öğretmenlerin tüm taleplerine hızlı bir şekilde yanıt verir. Üniversite adayı gençlerin, hayatlarında alacakları en önemli kararlardan biri olan meslek seçimlerinde, hayalleri ve istekleri doğrultusunda doğru, güncel bilgilerle kariyerlerine yön vermelerine yardımcı olur. Birim ayrıca, Üniversitenin fuarlara katılması için gerekli temasları sağlayarak yapılacak faaliyetleri organize eder ve fuarlarda aktif rol üstlenir.

Görevleri:

- ❖ Üniversite adaylarına yönelik “Tanıtım ve Tercih Günleri” düzenler.
- ❖ Üniversitenin tanıtımı için video, bülten, fotoğraf, film ve albüm gibi yazılı, sesli, görsel ve dijital materyalleri tanıtım amaçlı kullanır,
- ❖ Üniversitenin fuarlara katılması için gerekli temasları sağlayarak yapılacak faaliyetleri organize eder ve fuarlarda aktif rol üstlenir.

2025 Yılı Tanıtım Faaliyetleri

- Ziyarete gelen okul sayısı: **16**
- Ziyaret edilen okul sayısı: **2**
- Tanıtım ve tercih günleri etkinliği sayısı: **4**
- Fuarı katılım sayısı: **7**

II- AMAÇ ve HEDEFLER

C. İdarenin Amaç ve Hedefleri

Kısıtlı bütçe imkânlarını etkin ve verimli bir şekilde kullanarak çağdaş Üniversite hedefine ulaşmak ve üniversitenin kurumsal marka bilinirliğini artırmaya yönelik iletişim faaliyetlerini yürütmek.

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

İletişim becerileri güçlü, özverili, öğrenmeye açık, idealist ve dinamik bir ekip yapısı mevcuttur. İş birliğine açık, şeffaf ve hesap verebilir bir birim olarak faaliyetlerini yürütür. Teknolojik imkânlara sahiptir. Yeni iletişim teknolojilerini aktif kullanan birim yeni medya mecralarında Üniversitenin görünürlüğünü artırmıştır.

B-Zayıflıklar

Koordinatörlük 2024 yılında yeniden yapılanmış ve Tanıtım Birimi’ni bünyesine dahil etmiştir. Aday öğrencilere yönelik üniversite tanıtım faaliyetlerinin yapılacağı birimde nitelikli insan kaynağı ve tanıtım materyali eksiktir. Tasarruf tedbirleri, koordinatörlüğün iş akış süreçlerini doğrudan etkilemektedir. Yeterli ödenek ayrılamaması iş kalitesini ve işleyişi olumsuz etkilemektedir.

C-Değerlendirme

Koordinatörlüğümüz, personel ve ödenek eksikliğine rağmen, mevcut imkânlarını etkili ve verimli bir biçimde kullanılarak 2024 yılı iletişim faaliyetlerini başarıyla tamamlanmıştır.

5.13- ÖĞRENCİ TOPLULUKLARI KOORDİNATÖRLÜĞÜ

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Konya Teknik Üniversitesi Öğrenci Toplulukları Koordinatörlüğü, üniversitemiz bünyesinde faaliyet gösteren öğrenci topluluklarının çalışmalarını etkin bir şekilde koordine etmek amacıyla kurulmuş bir birimdir. Öğrenci topluluklarının etkinlik planlama, onay süreçleri, yeni toplulukların kurulması ve mevcut toplulukların yönetsel destek ihtiyacına yönelik süreçleri organize ederek, üniversite yaşamını daha zengin ve dinamik bir hale getirme misyonuyla hizmet vermektedir.

Koordinatörlüğümüz, öğrencilerimizin sosyal, kültürel ve yönetsel becerilerinin gelişimine katkı sağlamayı temel hedef olarak benimsemiştir. “Üniversitemizin tanınırlığını artıracak en büyük güç öğrencilerimizdir” mottosuyla hareket eden koordinatörlüğümüz, öğrencilerin yalnızca akademik değil, aynı zamanda sosyal ve kişisel gelişimlerini de desteklemektedir. Üniversite hayatının sadece derslerden ibaret olmadığını, aynı zamanda liderlik, takım çalışması ve problem çözme gibi yeteneklerin bu dönemde kazanılabileceğini savunan bir anlayışla çalışmaktadır.

Öğrenci toplulukları, üniversite ile öğrenciler arasında köprü görevi görerek, Konya Teknik Üniversitesi’nin değerlerini ve vizyonunu toplumla buluşturmakta önemli bir rol üstlenmektedir. Bu doğrultuda koordinatörlüğümüz, toplulukların etkinliklerini daha verimli bir şekilde yürütmelerini sağlamak adına gerekli destek mekanizmalarını sunmayı ve süreçleri kolaylaştırmayı amaçlamaktadır.

Sayın Rektörümüzün liderliğinde, kıymetli akademik ve idari kadrolarımızın desteği ile, öğrencilerimizin sosyal etkinliklere aktif katılımını artırarak üniversitemizin hem ulusal hem de uluslararası alandaki prestijini yükseltmeye yönelik çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürmekteyiz.

Öğr. Gör. Oğuzhan Uymaz
Öğrenci Toplulukları Koordinatörü

GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

Misyon

Üniversitemizin misyonu doğrultusunda, öğrencilerin sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif faaliyetlerindeki planlamalarına yardımcı olmaktır. Sosyal ve mesleki gelişim amacıyla düzenlenen topluluk faaliyetlerine rehberlik etmek ve yönlendirmeler yapmaktır.

Vizyon

Üniversitemizin vizyonu çerçevesinde, Öğrenci Toplulukları Koordinatörlüğü, Konya Teknik Üniversitesi öğrencilerinin eğitim-öğretim dışında kalan zamanlarını değerlendirerek sosyal, kültürel, sanatsal, sportif ve akademik gelişimlerine katkı sağlamak amacıyla Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığında altında kuracakları "Konya Teknik Üniversitesi Öğrenci Topluluğu" tanımlı toplulukların kuruluş, işleyiş ve düzenleyecekleri etkinliklere ilişkin usul ve esasları düzenler.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

1) Yetki

Öğrenci Toplulukları Koordinatörlüğü, 13.09.2024 tarihli Senato kararı ile yürürlüğe giren “Konya Teknik Üniversitesi Öğrenci Toplulukları Yönergesi” uyarınca görev yapmaktadır.

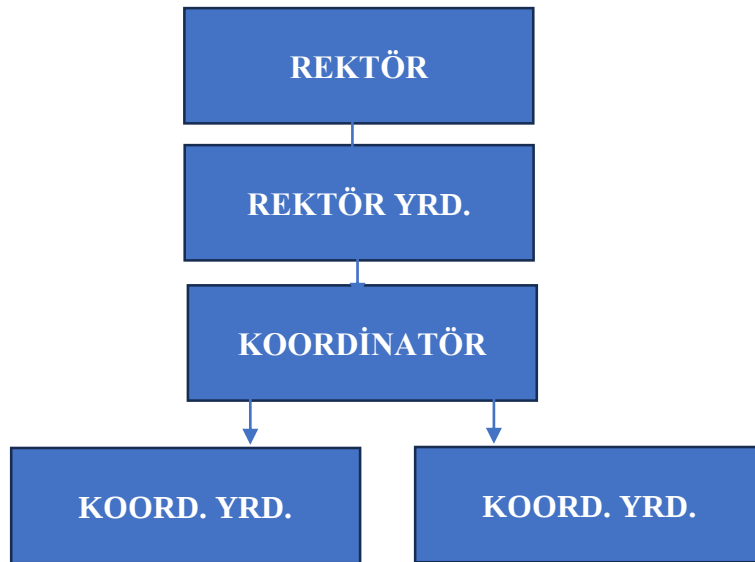
2) Görev

Koordinatörlüğümüzün görevleri şunlardır:

- Topluluk kurmak için yapılan başvuruları incelemek, değerlendirmek, karara bağlamak ve başvuranlara bilgi vermek.
- Toplulukların kaydedildiği bir karar defteri tutmak.
- Bu yönerge hükümlerine göre kurulan toplulukları denetlemek.
- Topluluk kurmak için gerekli başvuru formunu düzenlemek ve öğrencilere duyurmak.
- Yönerge ve ilgili mevzuatlar tarafından belirtilen diğer görevleri yapmak.

3) İdareye İlişkin Bilgiler

Teşkilat Yapısı



Bilişim Altyapısı ve Sunulan Hizmetler

Topluluk Otomasyonu: Bu otomasyon, öğrenci topluluklarına ait olan bütün iş süreçlerinin yürütüldüğü ve yönetildiği otomasyon sistemidir. Otomasyon sistemi topluluk.ktun.edu.tr adresi üzerinde yayındadır. Otomasyon sisteminden yapılabilen bazı iş süreçleri şu şekildedir:

- Yeni kurulacak topluluk başvuru süreçleri ve gerekli formların yüklenmesi,
- Topluluk başvurusunun ve yüklenen formların SKS ve Koordinatörlük tarafından kontrol ve onay işlemlerinin sağlanması,
- Öğrenci topluluklarının gerçekleştirmeyi planladığı etkinliklerin başvuru ve onay süreçleri,
- Öğrenci Toplulukları yönetim kurulu kararlarının (karar defteri) kaydı ve onay işlemleri
- Öğrenci Topluluğu Tüzük işlemleri,

- Öğrenci Topluluğu üyelik işlemleri vs.

Proto Web Sayfası: proto.ktun.edu.tr adresi üzerinde yayında olan ve Konya Teknik Üniversitesi altındaki tüm topluluklara ait etkinlik, üye sayısı, tüzük, topluluk duyuruları vs. gibi bilgilerin yer aldığı web sayfasıdır. Bu web sayfası üzerinden etkinliklere başvuru yapılabilmekte ve Konya Teknik Üniversitesi öğrenci toplulukları işleyişleriyle ilgili tüm bilgilere ulaşılabilir.

İnsan Kaynakları

Koordinatörlük bünyesindeki insan kaynakları bilgileri Tablo 1’ de gösterilmektedir.

Görev	Sayı
Koordinatör	1
Koordinatör Yrd.	2

Tablo 1: Öğrenci Toplulukları Koord. İnsan Kaynakları Bilgileri

Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Alınan yönetsel kararlar, yönetim kurulumuzun ortak kararları ve Konya Teknik Üniversitesi Öğrenci Toplulukları yönergesi uyarınca uygulanmaktadır.

AMAÇ VE HEDEFLER

A. Temel Politika ve Öncelikler

Öğrenci Toplulukları Koordinatörlüğü, öğrenci topluluklarının gelişimini desteklemek ve üniversite bünyesindeki sosyal, kültürel ve akademik faaliyetleri güçlendirmek amacıyla çalışmalarını, ilgili yönerge ve üniversitemizin stratejik hedefleri doğrultusunda yürütmektedir. Bu bağlamda Koordinatörlük, aşağıdaki temel politika ve öncelikler çerçevesinde faaliyetlerini sürdürmektedir:

- Öğrencilerin sosyal, kültürel ve kişisel gelişimlerini destekleyerek, onları topluma daha etkin bireyler olarak kazandırmak,
- Üniversite-sanayi ve topluluklar arası iş birliğini teşvik ederek, öğrencilerin projelerde aktif roller almasını sağlamak,
- Yönetimsel beceriler kazandırarak liderlik ve organizasyon yetkinliklerini geliştirmek,
- Öğrenci topluluklarının faaliyetlerini, üniversitemiz stratejik planı ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu hale getirmek,
- Yönerge doğrultusunda toplulukların etkinliklerini düzenlemek ve gerekli rehberlik hizmetlerini sunmak,
- Çeşitli eğitim ve tanıtım programları düzenleyerek öğrenci topluluklarının farkındalığını artırmak ve daha geniş kitlelere ulaşmasını sağlamak,
- Çalışmalarında sürdürülebilirlik ve çeşitliliği esas alarak, üniversitemizin sosyal sorumluluk projelerine katkı sunmak.

Bu öncelikler doğrultusunda, Konya Teknik Üniversitesi Öğrenci Toplulukları Koordinatörlüğü, öğrencilerin hem bireysel hem de toplumsal gelişimlerine katkı sağlamayı hedeflemekte ve faaliyetlerine bu çerçevede yön vermektedir.

B. İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler

Konya Teknik Üniversitesi'nin 2021-2025 stratejik planı doğrultusunda, Öğrenci Toplulukları Koordinatörlüğü olarak temel amacımız, üniversite öğrencilerinin sosyal, kültürel ve yönetsel becerilerini geliştirmek ve topluluk faaliyetlerini, üniversitemizin stratejik hedefleriyle uyumlu bir şekilde yürütmektir. Bu kapsamda birimimiz, öğrencilerin bireysel gelişimlerini desteklemenin yanı sıra topluluk faaliyetlerinin sürdürülebilir ve etkili bir yapıya kavuşmasını hedeflemektedir. Stratejik plan doğrultusunda birimimiz;

- Öğrenci topluluklarının, sosyal sorumluluk projeleri ve kültürel etkinlikler ile üniversitemize ve topluma değer katmasını sağlamak,
- Üniversite içindeki topluluklar arası iş birliğini artırarak ortak projeler geliştirmek,
- Ulusal ve uluslararası düzeydeki öğrenci organizasyonlarına katılımı teşvik ederek toplulukların etki alanını genişletmek,
- Üniversitemizin stratejik hedefleriyle uyumlu olarak, öğrencilerin liderlik, organizasyon ve ekip çalışması becerilerini geliştirecek programlar düzenlemek,
- Yenilikçi ve yaratıcı fikirlerin hayata geçirilmesini desteklemek adına proje geliştirme etkinlikleri organize etmek,
- Çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkeleri çerçevesinde topluluk faaliyetlerinin tüm öğrencilere ulaşmasını sağlamak,
- Bölgesel, ulusal ve uluslararası iş birliklerini artırarak öğrenci topluluklarını destekleyecek kaynakları çeşitlendirmek,
- Topluluk faaliyetlerini düzenli olarak takip etmek ve gelişim süreçlerini raporlayarak sürdürülebilirliği sağlamak.

Birimimiz, yukarıda belirtilen amaç ve hedefler doğrultusunda, Konya Teknik Üniversitesi'nin sosyal ve kültürel yapısına katkı sağlamayı ve öğrenci topluluklarının güçlü birer temsilci olarak varlık göstermelerini amaçlamaktadır.

FAALİYETLERE İLİŞKİN DEĞERLENDİRMELER

A. Performans Bilgileri

1) Koordinatörlük Bünyesinde Gerçekleştirilen Etkinlikler

Ktünsem ile Öğrenci Toplulukları Buluşması (11.12.2025)

Ktünsem ile yapılan toplantıda, sürekli eğitim merkezinin projeleri, öğrenci topluluklarına tanıtılmıştır. Ayrıca öğrenci topluluklarından gelen temsilcilerin öneri ve soruları Ktünsem yönetimine sunulmuştur. Yapılan toplantı sonucunda, gelecekte yapılabilecek eğitimler ve üniversitemizin öğrencilere sunabileceği imkanlar tanıtılmıştır. Topluluklarımızın yaşadığı genel sıkıntılar dinlenilmiş ve çözüm önerileri oluşturulmaya çalışılmıştır.

1. Ktün Uluslararası Öğrenci Kültür Festivali (6-7.05.2025)

2025 yılı Mayıs ayı içerisinde gerçekleştirilen Uluslararası Öğrenci Kültür Festivali gerçekleştirilmiştir. Üniversitemiz ev sahipliğinde bu yıl ilki düzenlenen 1. Uluslararası Öğrenci Kültür Festivali, renkli görüntülere sahne oldu. Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi etkinlik alanında gerçekleşen festival, üniversitede öğrenim gören uluslararası öğrencilerin kültürlerini tanıttığı coşkulu bir buluşmaya sahne olmuştur. Etkinlik ile ilgili görseller Görsel 1' de gösterilmektedir.



2025–2026 Öğretim Yılı Hoş Geldin Festivali (24.09.2025)

Üniversitemiz 2025–2026 Akademik Yılı’na öğrencilerin yoğun ilgi gösterdiği “Hoş Geldin Festivali” ile merhaba dedi. Üniversite yerleşkesinde gerçekleştirilen festival, gün boyu süren etkinliklerle hem eğlenceli hem de anlamlı anlara sahne olmuştur. Festival kapsamında öğrenci toplulukları ve akademik birimlerin stantları açılarak yeni öğrencilerin üniversite yaşamına daha kolay uyum sağlaması hedeflenmiştir. Öğrenciler stantlarda topluluk faaliyetleri hakkında bilgi alırken, çeşitli oyunlar, yarışmalar ve sürpriz etkinliklerle keyifli vakit geçirmişlerdir. Gün boyunca düzenlenen canlı konserler, geleneksel oyunlar ve kültürel etkinlikler gerçekleştirilmiştir. İlgili görseller Görsel 2 tablosunda gösterilmiştir.







2) Öğrenci Toplulukları Tarafından Gerçekleştirilen Etkinlikler

2025 yılı içerisinde Koordinatörlüğümüze bağlı 54 topluluk bulunmaktadır. Bu topluluklar 2025 yılı içinde toplam 118 adet etkinlik gerçekleştirmişlerdir. Gerçekleştirilen etkinliklere ait bilgiler Tablo 3’ te gösterilmiştir.

Topluluk Adı	Etkinlik Adı	Başlangıç	Bitiş	Etkinliğin Yeri
Sepya Yatırım Topluluğu	Blokzincir Eğitimi 5	03 Oca 2025 16:00:00:00 0	03 Oca 2025 17:30:00:00	Halil Cin Konferans Salonu
Anadolu Kafkas Halk Dansları	Adım adım dans, pati pati yuva	10 Oca 2025 13:30:00:00 0	10 Oca 2025 15:00:00:00	Mühendislik Fakültesi yakınları
Mim1 Topluluğu	Holo Mimarlar	10 Oca 2025 19:00:00:00 0	10 Oca 2025 22:00:00:00	Gelişim Yerleşkesi 242 numaralı konferans salonu
Dijital Oyun Tasarım Topluluğu	Global Game Jam 2025	24 Oca 2025 16:00:00:00 0	26 Oca 2025 16:00:00:00	İnnopark Teknoloji Geliştirme Merkezi Konya

Yazılım Geliştirme Topluluğu	Bir Yazılımcının Yol Haritası Konferansı	16 Sub 2025 11:00:00:00 0	16 Sub 2025 12:30:00:00	Yeni Nesil Şehir Kütüphanesi - Konferans Salonu
Savunma Teknolojileri Topluluğu	Teknoloji Günü	17 Sub 2025 10:30:00:00 0	17 Sub 2025 15:00:00:00	Gelişim Yerleşkesi Konferans Salonu
ARİNAT Topluluğu	Ücretsiz C++, Java, Python Eğitimi	17 Sub 2025 19:00:00:00 0	15 May 2025 19:00:00:00	GSB Konya Gençlik Merkezi Deneyap Atölyesi
TEKNOFEST Topluluğu	TOPLULUK TANITIM STANDI	19 Sub 2025 10:00:00:00 0	20 Sub 2025 17:00:00:00	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Ayışığı kantin D Çıkışı önü
Kimya Mühendisliği Topluluğu	TEKNİK GEZİ	20 Sub 2025 14:00:00:00 0	20 Sub 2025 15:30:00:00	Şekeroğlu Plastik Fabrikası
Anadolu Kafkas Halk Dansları	Topluluk tanıtımı ve yeni üye alımı için Stand Açma	25 Sub 2025 10:00:00:00 0	26 Sub 2025 15:00:00:00	Gelişim Yerleşkesi Mimarlık ve Tasarım Fakültesi Kantin önü
ARİNAT Topluluğu	Geleceği İnşa Etmek: Eğitim, Sanayi ve Gençlik Buluşması	25 Sub 2025 14:30:00:00 0	25 Sub 2025 13:30:00:00	Mühendislik Fakültesi Halil Cin Konferans Salonu
Genç Düşünce fikir, sanat ve medeniyet topluluğu	Şehadet sergisi	26 Sub 2025 12:00:00:00 0	28 Sub 2025 13:00:00:00	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi D Blok ayışığı çıkışı
Kariyer Ve Motivasyon Topluluğu	Sıra Gecesi	26 Sub 2025 19:00:00:00 0	26 Sub 2025 22:30:00:00	Ayışığı Kantin Alanı
Sinema Topluluğu	Sinema Gecesi	27 Sub 2025 18:00:00:00 0	27 Sub 2025 20:15:00:00	Gelişim Yerleşkesi 242 Nolu Konferans salonu

Genç Tasarımcılar Topluluğu	Güz Dönemi Partisi	27 Sub 2025 19:00:00:00 0	27 Sub 2025 22:30:00:00	Keyf-i Alem
ARİNAT Topluluğu	Ücretsiz İstanbul Teknokent Teknik Gezisi	28 Sub 2025 05:00:00:00 0	01 Mar 2025 01:00:00:00	İstanbul Teknokent, İstanbul
Kariyer Ve Motivasyon Topluluğu	Onur Dursun ile Öğrencilerin Buluşacağı Söyleyişi	28 Sub 2025 12:00:00:00 0	28 Sub 2025 14:00:00:00	Halil Cin Konferans Salonu
Endüstri Mühendisliği Topluluğu	Sinema Etkinliği	28 Sub 2025 18:00:00:00 0	28 Sub 2025 21:00:00:00	Gelişim Yerleşkesi G-242 Konferans Sal.
Dijital Oyun Tasarım Topluluğu	Blender ile 3D modelleme eğitimi 2	04 Mar 2025 10:00:00:00 0	04 Mar 2025 14:00:00:00	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi G Blok (GZ10)
TEKNOFEST Topluluğu	Şampiyonlar Ligi ve Topluluk Tanıtım Konferansı	04 Mar 2025 13:30:00:00 0	04 Mar 2025 16:00:00:00	Halil Cin Konferans Salonu
Genç Yeşilay Topluluğu	Genç Yeşilay Topluluğu Tanıtım Standı Açmak	05 Mar 2025 08:00:00:00 0	05 Mar 2025 17:00:00:00	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fak.
Genç Düşünce fikir, sanat ve medeniyet topluluğu	Hadis sohbeti	05 Mar 2025 12:00:00:00 0	11 Haz 2025 13:00:00:00	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi C Blok mescidi
Yazılım Geliştirme Topluluğu	WEB EĞİTİMİ - 2	05 Mar 2025 16:00:00:00 0	26 Mar 2025 18:00:00:00	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi A-213 Dersliği
Genç Yeşilay Topluluğu	Genç Yeşilay Topluluğu Tanıtım Standı Açmak	06 Mar 2025 08:00:00:00 0	06 Mar 2025 17:00:00:00	Teknik Bilimler Meslek Yüksek Okulu
Robotik ve Otomasyon Topluluğu	MPG Teknik Gezisi	06 Mar 2025 10:00:00:00 0	06 Mar 2025 13:00:00:00	MPG

Genç Yeşilay Topluluğu	Genç Yeşilay Topluluğu Tanıtım Standı Açmak	07 Mar 2025 08:00:00:00 0	07 Mar 2025 17:00:00:000	Mimarlık ve Tasarım Fakültesi
Kimya Mühendisliği Topluluğu	ISO9001 EĞİTİMİ	07 Mar 2025 09:00:00:00 0	07 Mar 2025 16:00:00:000	Halil Cin Konferans Salonu/ Aslıhan Amfisi
Endüstri Mühendisliği Topluluğu	DeepIndust	08 Mar 2025 15:00:00:00 0	08 Mar 2025 17:00:00:000	Atmosfer Bosna Gençlik Merkezi
Sepya Yatırım Topluluğu	Blokzincir Eğitimi 6	13 Mar 2025 17:00:00:00 0	13 Mar 2025 18:30:00:000	Halil Cin Konferans Salonu
Esn Konya Teknik Topluluğu	Topluluk Tanıtım Standı Açma	18 Mar 2025 10:00:00:00 0	19 Mar 2025 17:00:00:000	Mimarlık ve Tasarım Fakültesi Kantini
Milli Vizyon Topluluğu	Tanışma ve Lansman Programı	11 Nis 2025 14:00:00:00 0	11 Nis 2025 16:00:00:000	Alaaddin Keykubat Köşkü Genç Ofisi
Endüstri Mühendisliği Topluluğu	Sinema Etkinliği	18 Nis 2025 18:00:00:00 0	18 Nis 2025 21:00:00:000	Gelişim Yerleşkesi G-242 Numaralı Konferans Salonu
Milli Vizyon Topluluğu	Milli Teknoloji Zirvesi	19 Nis 2025 09:30:00:00 0	18 Nis 2025 16:00:00:000	Halil Cin Konferans Salonu
Mim1 Topluluğu	KOMPEN Söyleşisi	22 Nis 2025 10:30:00:00 0	22 Nis 2025 14:30:00:000	KTÜN Gelişim Yerleşkesi 240 No.lu Konferans Salonu
Mim1 Topluluğu	Teknik Gezi	25 Nis 2025 09:00:00:00 0	25 Nis 2025 19:00:00:000	RM konut şantiyesi

Kimya Mühendisliği Topluluğu	ReactXchem	25 Nis 2025 09:00:00:00 0	25 Nis 2025 17:00:00:000	Halil Cin konferans salonu
Robotik ve Otomasyon Topluluğu	MEMAK Teknik Gezisi	28 Nis 2025 09:00:00:00 0	28 Nis 2025 14:00:00:000	MEMAK Yeni Fabrikası OSB
Milli Vizyon Topluluğu	Ankara Teknik ve Kültürel Gezi	29 Nis 2025 06:00:00:00 0	30 Nis 2025 23:59:00:000	Ankara
Kimya Mühendisliği Topluluğu	Sosyal sorumluluk etkinliği	29 Nis 2025 09:30:00:00 0	29 Nis 2025 16:00:00:000	Mevlana CES
Kimya Mühendisliği Topluluğu	Mevlana Çocuk Evleri Fakülte Ziyareti	30 Nis 2025 10:00:00:00 0	30 Nis 2025 15:00:00:000	Mühendislik Ve Doğa Bilimleri Fakültesi
Genç Tasarımcılar Topluluğu	Genç Tasarımcılar Topluluğu Logo Yarışması	30 Nis 2025 10:00:00:00 0	30 Nis 2025 16:00:00:000	Gelişim Yerleşkesi 241 No'lu Konferans Salonu
Mim1 Topluluğu	Kapadokya Gezisi	01 May 2025 06:00:00:00 0	01 May 2025 23:00:00:000	Konya Teknik Üniversitesi - Kapadokya
Mühendislikte Gelişim Topluluğu	Karaoke Etkinliği	02 May 2025 15:00:00:00 0	02 May 2025 19:00:00:000	45'lik Mazi Cafe
Ktün Sanat Topluluğu	KTÜN Sanat Topluluğu Podcast Çalışması	05 May 2025 17:00:00:00 0	05 May 2025 17:30:00:000	Divizyon(Bosna Hersek, Osmanlı Cd. No:2, 42250 Selçuklu/Konya)
Yazılım Geliştirme Topluluğu	1. Ktün Uluslararası Öğrenci Kültür Festivali	06 May 2025 11:00:00:00 0	07 May 2025 23:00:00:000	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi B Blok Fuaye Alanı
Doğa Sporları Topluluğu	Stant açılımı	07 May 2025	08 May 2025 17:00:00:000	Mimarlık Fakültesi kantin alanı

		09:00:00:00 0		
Endüstri Mühendisliği Topluluğu	Stand İzni	07 May 2025 10:00:00:00 0	12 May 2025 15:00:00:00	Ayışığı D Blok girişi ve A blok girişi
Robotik ve Otomasyon Topluluğu	LIDAR ile Otonom Güvenlik Semineri	09 May 2025 14:00:00:00 0	09 May 2025 18:00:00:00	Kapsül Teknoloji Platformu
Ktün Sanat Topluluğu	KTÜN Sanat Topluluğu Tanışma Etkinliği	09 May 2025 17:00:00:00 0	09 May 2025 18:00:00:00	Divizyon(Bosna Hersek, Osmanlı Cd. No:2, 42250 Selçuklu/Konya)
Doğa Sporları Topluluğu	Doğa Yürüyüşü	10 May 2025 08:30:00:00 0	10 May 2025 19:30:00:00	Melikler Yaylası-Pınargözü Mağarası
Yazılım Geliştirme Topluluğu	HACKATHON	10 May 2025 09:00:00:00 0	10 May 2025 21:00:00:00	Kapsül Teknoloji Platformu - Zindankale Yerleşkesi
Savunma Teknolojileri Topluluğu	Fesan Trailer Teknik Gezisi	12 May 2025 09:00:00:00 0	12 May 2025 12:00:00:00	Büyükkayalık OSB, 10. Sk. No:2, 42280 Selçuklu/Konya
Endüstri Mühendisliği Topluluğu	Devlerin Buluşması	13 May 2025 10:30:00:00 0	14 May 2025 15:00:00:00	Halil Cin Konferans Salonu
Ktün Sanat Topluluğu	KTÜN Sanat Topluluğu 19 Mayıs Gençlik ve Spor Bayramı İnteraktif Pano Etkinliği	14 May 2025 09:30:00:00 0	19 May 2025 17:00:00:00	Gelişim Yerleşkesi Fuaye Alanı
Kariyer Ve Motivasyon Topluluğu	Mercedes-Benz Aksaray Firmasına Teknik Gezi	15 May 2025 08:30:00:00 0	15 May 2025 20:00:00:00	Mercedes-Benz Türk Aksaray Kamyon Fabrikası

Savunma Teknolojileri Topluluğu	Teknoloji Günü	15 May 2025 12:30:00:00 0	15 May 2025 15:00:00:00	Halil Cin Konferans Salonu
Mim1 Topluluğu	ARCHFASHION2025	15 May 2025 16:00:00:00 0	15 May 2025 23:59:00:00	Gelişim Yerleşkesi 241 No.'lu konferans salonu ve kantin alanı
Sinema Topluluğu	Film Gecesi	16 May 2025 18:00:00:00 0	16 May 2025 20:15:00:00	Gelişim Yerleşkesi 242 Nolu Konferans Salonu
Kimya Mühendisliği Topluluğu	İLKO İLAÇ TEKNİK GEZİSİ	20 May 2025 12:00:00:00 0	20 May 2025 16:00:00:00	İLKO İLAÇ ÜRETİM FABRİKASI
Fotografçılık Topluluğu	Şehir ve Bölge Planlama Bölümü Yıl Sonu Sergi ve Eğlence Programı	26 May 2025 11:00:00:00 0	26 May 2025 14:00:00:00	Gelişim Yerleşkesi Fuaye Alanı
Kimya Mühendisliği Topluluğu	ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemleri Bilgilendirme Eğitimi	29 May 2025 14:00:00:00 0	29 May 2025 16:00:00:00	Online
Genç Tasarımcılar Topluluğu	Kalyon Karapınar Ges Scada Binası Gezisi	07 Haz 2025 08:00:00:00 0	07 Haz 2025 15:00:00:00	Kalyon Karapınar Ges Scada Binası
Milli Vizyon Topluluğu	Teknofest İstanbul Gezisi	23 Eyl 2025 09:00:00:00 0	24 Eyl 2025 09:00:00:00	İstanbul
Milli Vizyon Topluluğu	Teknofest Takımları Tanışma Etkinliği	23 Eyl 2025 18:30:00:00 0	23 Eyl 2025 20:00:00:00	Konya Gençlik Merkezi
Dijital Oyun Tasarım Topluluğu	Ktün Festival	24 Eyl 2025 10:00:00:00 0	25 Eyl 2025 23:00:00:00	Gelişim Yerleşkesi
Endüstri Mühendisliği Topluluğu	Geleneksel Tanışma Kahvaltısı	04 Eki 2025 10:00:00:00 0	04 Eki 2025 13:00:00:00	Animal's Cafe & Bistro

Yazılım Geliştirme Topluluğu	Coffee Talk	04 Eki 2025 14:00:00:00 0	04 Eki 2025 16:00:00:00	Mr. Charlie
Kimya Mühendisliği Topluluğu	3. Geleneksel Tanışma Toplantısı	06 Eki 2025 18:00:00:00 0	06 Eki 2025 20:00:00:00	Gök Kuşağı Coffeland Cafe
Sinema Topluluğu	Açık Hava Sineması	06 Eki 2025 18:30:00:00 0	06 Eki 2025 21:00:00:00	KTMOOP Panayır Alanı (Halil Cin Konferans Salonu Önü)
Genç Tasarımcılar Topluluğu	Tanışma Standı	08 Eki 2025 10:00:00:00 0	08 Eki 2025 16:00:00:00	Gelişim Yerleşkesi Kantin Alanı / Galeri
Kimya Mühendisliği Topluluğu	Şehrime Tanıyorum: Konya Gezisi	12 Eki 2025 09:00:00:00 0	12 Eki 2025 15:00:00:00	Konya'nın tarihi, kültürel ve bilimsel yerleri
Yazılım Geliştirme Topluluğu	C Dersleri	13 Eki 2025 17:00:00:00 0	13 Eki 2025 19:00:00:00	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Derslik G-111
Endüstri Mühendisliği Topluluğu	Parti Etkinliği	14 Eki 2025 19:00:00:00 0	14 Eki 2025 22:00:00:00	Mr.Charlie
Kimya Mühendisliği Topluluğu	5 Çay etkinliği	16 Eki 2025 17:00:00:00 0	16 Eki 2025 20:00:00:00	Merve Mercan Parkı
Kariyer Ve Motivasyon Topluluğu	INNOPARK Teknik Gezisi	17 Eki 2025 14:30:00:00 0	17 Eki 2025 16:30:00:00	INNOPARK
Dijital Oyun Tasarım Topluluğu	Innopark Gezisi	17 Eki 2025 14:30:00:00 0	17 Eki 2025 17:00:00:00	Innopark Teknoloji Geliştirme Bölgesi
TEKNOFEST Topluluğu	ROTA: GELİŞİM SERİSİ DERS:1 Mülakat Teknikleri ve Kişisel Sunum Eğitimi	18 Eki 2025 20:00:00:00 0	18 Eki 2025 22:00:00:00	Online (çevrim içi)

Genç Tasarımcılar Topluluğu	Eskişehir Gezisi	21 Eki 2025 09:00:00:00 0	21 Eki 2025 19:00:00:000	Eskişehir
Endüstri Mühendisliği Topluluğu	MEMAK Makine Teknik Gezi	21 Eki 2025 10:00:00:00 0	21 Eki 2025 16:00:00:000	MEMAK Makine
Kimya Mühendisliği Topluluğu	GNC Ambalaj üretim tesisine Teknik gezi	21 Eki 2025 11:00:00:00 0	21 Eki 2025 14:00:00:000	Büyükkayacık OSB,
Ktün Sanat Topluluğu	KTÜN Sanat Topluluğu Tanışma Etkinliği	22 Eki 2025 17:25:00:00 0	22 Eki 2025 19:00:00:000	Coffeeco (Forum avm, Bosna Hersek)
Sepya Yatırım Topluluğu	2025-2026 Tanışma Etkinliği	24 Eki 2025 15:00:00:00 0	24 Eki 2025 17:30:00:000	Antelope Cafe
Kimya Mühendisliği Topluluğu	ONLINE LINKEDIN EĞİTİMİ	24 Eki 2025 19:00:00:00 0	24 Eki 2025 21:00:00:000	Google Meet
Savunma Teknolojileri Topluluğu	Teknoloji Günü	25 Eki 2025 14:00:00:00 0	25 Eki 2025 16:00:00:000	Gelişim Yerleşkesi G-242 Numaralı Konferans Salonu
Milli Vizyon Topluluğu	Milli Vizyon Topluluğu Torku Teknik Gezi	27 Eki 2025 10:00:00:00 0	27 Eki 2025 13:00:00:000	Torku Et ve Süt Entegre Tesisi
Endüstri Mühendisliği Topluluğu	DeepIndust Etkinliği	01 Kas 2025 13:00:00:00 0	01 Kas 2025 17:00:00:000	Atmosfer Bosna. Bosna Hersek
Savunma Teknolojileri Topluluğu	Dijital Dönüşüm & Güncel Teknolojiler	04 Kas 2025 18:30:00:00 0	04 Kas 2025 19:30:00:000	Google Meets Platformu
Milli Vizyon Topluluğu	Türkiye'de ve Bölgemizde Güvenlik Meseleleri	10 Kas 2025 11:00:00:00 0	10 Kas 2025 12:30:00:000	Gelişim Yerleşkesi Konferans Salonu
Mim1 Topluluğu	TANIŞMA ETKİNLİĞİ	17 Kas 2025 15:00:00:00 0	17 Kas 2025 17:00:00:000	Milano Extra

Mim1 Topluluğu	TEKNİK GEZİ	20 Kas 2025 09:00:00:00 0	20 Kas 2025 17:00:00:000	RM Şantiyesi, TÜRMAK
Savunma Teknolojileri Topluluğu	Hidrolik Makine San. ve Tic. A.Ş. Teknik Gezisi	25 Kas 2025 13:30:00:00 0	25 Kas 2025 16:30:00:000	Hidrokon Konya Hidrolik Makine San. ve Tic.
Endüstri Mühendisliği Topluluğu	PMI Türkiye "Geleceğin Proje Liderleri Burada"	25 Kas 2025 14:00:00:00 0	25 Kas 2025 17:00:00:000	Gelişim Yerleşkesi Konferans Salonu
Endüstri Mühendisliği Topluluğu	Huğlu Teknik Gezi	26 Kas 2025 08:00:00:00 0	26 Kas 2025 21:30:00:000	Huğlu, Özgürlük Caddesi No:40A, 42710 Beyşehir/Konya
Mim1 Topluluğu	TEKNİK GEZİ	27 Kas 2025 08:45:00:00 0	27 Kas 2025 17:15:00:000	RM Şantiyesi, Mopa Mutfak, Beyazsaray Yapı Malzemeleri
Siber Güvenlik Topluluğu	Wazuh Etkinliği	30 Kas 2025 12:00:00:00 0	30 Kas 2025 18:00:00:000	Kapsül Teknoloji Platformu
Endüstri Mühendisliği Topluluğu	ALFA (Alfa Altın Fikirler Atölyesi) İçin Stant Talebi	01 Ara 2025 10:00:00:00 0	01 Ara 2025 15:00:00:000	Gelişim Yerleşkesi ve Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi
Endüstri Mühendisliği Topluluğu	ALFA (Alfa Altın Fikirler Atölyesi)	02 Ara 2025 10:00:00:00 0	02 Ara 2025 16:00:00:000	Gelişim Yerleşkesi Konferans Salonu
Kimya Mühendisliği Topluluğu	SEKTÖR KİMYA TEKNİK GEZİSİ	03 Ara 2025 13:30:00:00 0	03 Ara 2025 17:00:00:000	SEKTÖR KİMYA DETERJAN SAN. VE TİC.A.Ş.
Mühendislikte Gelişim Topluluğu	SOLIDWORKS EĞİTİMİ	04 Ara 2025 18:00:00:00 0	31 Ara 2025 22:00:00:000	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi D209

Ktün Sanat Topluluğu	Konya Teknik Üniversitesi İleri Dönüşüm Atölyesi Birimi Duvar Boyama Etkinliği	05 Ara 2025 10:00:00:00 0	05 Ara 2025 16:00:00:00	Konya teknik Üniversitesi ileri dönüşüm atölyesi birimi
TEKNOFEST Topluluğu	ROTA: GELİŞİM SERİSİ DERS: 2 Diksiyon Eğitimi	07 Ara 2025 20:00:00:00 0	07 Ara 2025 22:00:00:00	Online
Milli Vizyon Topluluğu	VİZYONTECH İSTANBUL GEZİSİ	11 Ara 2025 00:12:00:00 0	13 Ara 2025 00:00:00:00	İstanbul
Kimya Mühendisliği Topluluğu	SAHNE OYUNLARI	11 Ara 2025 19:00:00:00 0	11 Ara 2025 22:00:00:00	NOVADA AVM - MOLA CAFE & BİSTRO
Kariyer Ve Motivasyon Topluluğu	Erciyes Kayak Gezisi	13 Ara 2025 03:00:00:00 0	13 Ara 2025 23:59:00:00	Kayseri ERCİYES Kayak Merkezi
Savunma Teknolojileri Topluluğu	Teknoloji Günü	13 Ara 2025 10:30:00:00 0	13 Ara 2025 15:00:00:00	Gelişim Yerleşkesi G-241
Yazılım Geliştirme Topluluğu	Yapay Zeka Workshop	13 Ara 2025 13:00:00:00 0	13 Ara 2025 17:00:00:00	Kapsül Teknoloji Platformu Zindankale Yerleşkesi
Yazılım Geliştirme Topluluğu	C Dersi	15 Ara 2025 17:00:00:00 0	22 Ara 2025 19:00:00:00	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Derslik G-111
Genç Tasarımcılar Topluluğu	Film Günü	16 Ara 2025 14:00:00:00 0	16 Ara 2025 18:00:00:00	Gelişim Yerleşkesi G-241
TEKNOFEST Topluluğu	Sinema Etkinliği	16 Ara 2025 18:00:00:00 0	16 Ara 2025 20:00:00:00	Atmosfer Bosna CINEMEKS Sinema Salonu
KBRNT Farkındalık Topluluğu	Tanışma	19 Ara 2025 15:30:00:00 0	19 Ara 2025 17:00:00:00	Mühendislik Fakültesi C-205
Kimya Mühendisliği Topluluğu	HPLC ve GC Eğitimi	20 Ara 2025 12:00:00:00 0	21 Ara 2025 17:00:00:00	Hibrit

Yazılım Geliştirme Topluluğu	Savunma Sanayisine İçeriden Bakış	20 Ara 2025 13:00:00:00 0	20 Ara 2025 15:00:00:00	Yeni Nesil Şehir Kütüphanesi
Fotografçılık Topluluğu	Her Yönüyle Fotoğrafçılık Workshop'u	22 Ara 2025 10:00:00:00 0	22 Ara 2025 17:00:00:00	Mimarlık ve Tasarım Fakültesi 241 Numaralı Konferans Salonu
Endüstri Mühendisliği Topluluğu	Endüstri Mühendisliği Topluluğu "Harry Potter Quiz Night"	22 Ara 2025 18:00:00:00 0	22 Ara 2025 21:00:00:00	Mimarlık ve Tasarım Fakültesi K-1 150 No'lu Derslik
Milli Vizyon Topluluğu	Kişiler Arası İlişkiler ve Etkili İletişim	23 Ara 2025 14:00:00:00 0	23 Ara 2025 15:10:00:00	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Halil Cin Konferans Salonu
Ktün Sanat Topluluğu	İlerKTÜN Sanat Topluluğu Kış Buluşması Etkinliği	24 Ara 2025 17:00:00:00 0	24 Ara 2025 20:00:00:00	Gelişim Yerleşkesi İleri Dönüşüm Atölyesi
Endüstri Mühendisliği Topluluğu	Fener Alayı	24 Ara 2025 19:00:00:00 0	24 Ara 2025 21:00:00:00	Ecdat Parkı
Kariyer Ve Motivasyon Topluluğu	İngilizce Speaking Club	25 Ara 2025 17:00:00:00 0	25 Ara 2025 19:00:00:00	Gökkuşağı AVM caffeland cafe

Tablo 3: Öğrenci Topluluklarının 2025 Yılı İçerisinde Yaptığı Etkinlikler

5.14- ÖĞRETİM ÜYESİ YERLEŞTİRME PROGRAMI (ÖYP) KOORDİNATÖRLÜĞÜ

BİRİM YÖNETİCİSİNİN SUNUŞU

Koordinatörlüğümüzün misyonu, Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı (ÖYP) kapsamında atanan araştırma görevlilerine, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının koordinasyonunda, lisansüstü tez çalışmaları için kaynak oluşturmak, Lisansüstü Eğitim Enstitümüz ile birlikte tüm ana bilim dallarında etik değerlere bağlı gerçekleştirilen eğitim ve araştırma olanaklarının geliştirilmesi ile nitelikli akademisyenlerin yetiştirilmesine katkı sunmaktır.

Koordinatörlüğümüzün vizyonu araştırma yöntemlerini öğrenmiş, araştırmacı, üretken, paylaşımcı, özgüvenli, nitelikli ve konularında uzman, yenilikçi araştırmalarla bilim ve teknoloji üretebilen, ülkemiz için önem arz eden projelerde görev alabilen, yeni kuşakların yetiştirilmesine katkı koyabilen genç akademisyenlerin yetiştirilmesidir.

Üniversitemizin üstünlüklerini her platformda gözeterek yürürlükteki kanun, mevzuat ve yönetmelikler çerçevesinde kendi faaliyetlerini yürütmektedir. Misyon ve vizyonumuzu göz önüne alarak amaç ve hedeflerimiz doğrultusunda Üniversitemizin Fakülteleri, Enstitüsü, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ve Personel Daire Başkanlığı ile sürekli diyalog halinde kalan, sorumlu olduğu bütün konularla ilgili her türlü sorunu en kısa sürede çözmeye çalışan, hizmet verdiği her alanda her zaman hesap vermeyi, adil ve ilkeli olmayı benimseyen Koordinatörlüğümüz, çalışmalarına devam etmektedir. Koordinatörlüğümüz tarafından gerçekleştirilen 2025 Yılı Birim Faaliyet Raporu aşağıda sunulmuştur.

Saygılarımızla,

Prof. Dr. İhsan ÖZKAN
Koordinatör

I- GENEL BİLGİLER

Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı (ÖYP), Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nın koordinasyonunda, Öğretim Üyesi Yetiştirme Programları kapsamında, lisansüstü eğitim verme imkânına sahip olan yükseköğretim kurumlarında, öğretim üyesi ihtiyacı olan diğer yükseköğretim kurumlarının araştırma görevlilerine lisansüstü eğitim yaptırması yoluyla, öğretim üyesi yetiştirmesine ilişkin bir programdır.

2002 yılında ilk olarak Orta Doğu Teknik Üniversitesi ile başlayan ÖYP uygulaması, yurt içi ve yurt dışı lisansüstü eğitim programlarının harmanlanmasıyla elde edilmiş bir modeldir. Bu modelde öğretim üyesi yetiştirilmesi amaçlamaktadır.

ÖYP'nin amacı lisansüstü eğitim verme imkânına sahip olan yükseköğretim kurumlarının, araştırma görevlilerine lisansüstü eğitim yaptırarak, üniversiteler için öğretim üyesi yetiştirilmesini sağlamaktır. ÖYP kapsamındaki araştırma görevlileri, eğitim süreleri boyunca proje ve seyahat ödeneğine sahip olmakta ve yurtiçi/yurtdışı kısa süreli görevlendirilebilmektedir.

Üniversitemiz ÖYP Koordinatörlüğü bünyesinde 2025 yılı sonu itibarıyla öğrencimiz bulunmamaktadır. 2025 yılı içerisinde 1 öğrencimiz doktora tezini tamamlayarak mezun olmuştur. Üniversitemizde 2019 yılında oluşturulan ÖYP Koordinatörlüğümüzde kayıtlı olan toplam 59 öğrencimizden 57 öğrencimiz eğitimlerini tamamlamış ancak 2 öğrencimiz lisansüstü doktora eğitim süreleri içerisinde tez çalışmalarını tamamlayamadıkları için Personel Daire Başkanlığı tarafından ÖYP araştırma görevliliği kadrosundan ilişkileri kesilmiştir. İlişigi kesilen bu iki öğrencinin ÖYP Koordinatörlüğü tarafından takip edilen tez projeleri iptal edilmiş ve projeye ait bütçe harcamaları durdurulmuştur.

A- Misyon ve Vizyon

1- Misyon

Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı (ÖYP) kapsamında atanan araştırma görevlilerine, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının koordinasyonunda, lisansüstü tez çalışmaları için kaynak oluşturmak, Lisansüstü Eğitim Enstitümüz ile birlikte tüm ana bilim dallarında etik değerlere bağlı gerçekleştirilen eğitim ve araştırma olanaklarının geliştirilmesi ile nitelikli akademisyenlerin yetiştirilmesine katkı sunmaktır.

2- Vizyon

Araştırma yöntemlerini öğrenmiş, araştırmacı, üretken, paylaşımcı, özgüvenli, nitelikli ve konularında uzman, yenilikçi araştırmalarla bilim ve teknoloji üretebilen, ülkemiz için önem arz eden projelerde görev alabilen, yeni kuşakların yetiştirilmesine katkı koyabilen genç akademisyenlerin yetiştirilmesidir.

B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

1- Yetki

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 10 uncu maddesi gereğince yükseköğretim kurumlarına Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı (ÖYP) kapsamında öğretim üyesi yetiştirilmesi amacıyla Yükseköğretim Kurulu tarafından araştırma görevlisi kadrolarına atananlara ilişkin usul ve esaslar çerçevesinde, üniversitemiz yönetimi tarafından ÖYP Koordinatörlüğü yetkilendirilmiştir.

2- Görev

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının koordinasyonunda, Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı kapsamında, lisansüstü eğitim verme imkânına sahip olan üniversitemizde ve öğretim üyesi ihtiyacı olan diğer üniversitelerin araştırma görevlilerine lisansüstü eğitim yaptırılması sürecinde tez çalışmalarının yürütülmesinde gerekli olan proje destek bütçesini oluşturmak için üniversitemiz ile Yükseköğretim Kurulu arasındaki iletişimi kurmak birimin temel görevidir.

3- Sorumluluk

Oluşturulan bütçenin, lisansüstü eğitim alan araştırma görevlilerinin tez danışmanlarının önerileri doğrultusunda akılcı bir şekilde kullanılmasını sağlamak ve gerekli harcama işlemlerinin yapılması ÖYP Koordinatörlüğü'nün sorumluluğu altındadır. Kullanılmayan bütçenin YÖK-ÖYP birimine iadesi ve yeni atanan araştırma görevlilerinin tez bütçelerinin YÖK-ÖYP biriminden talep edilmesi birimin sorumluluğundadır.

C- İdareye İlişkin Bilgiler

Bu bölümde sırasıyla birimizde mevcut olan fiziksel yapı, teşkilat yapısı, teknoloji ve bilişim altyapısı, insan kaynakları, sunulan hizmetler ve ayrıca yönetim ve iç kontrol sistemi sunulmuştur.

1- Fiziksel Yapı

ÖYP Koordinatörlüğü birimi çerisinde eğitim, akademik personel, sosyal, ambar, arşiv, atölyeler ve hastane alanları bulunmamaktadır.

Konya Teknik Üniversitesi ÖYP Koordinatörlüğü Birimi, Akademi Mahallesi Yeni İstanbul Caddesi No:235/160A Selçuklu/KONYA adresinde Tablo 1’de verilen kullanım alanında hizmetine devam etmektedir.

Tablo 1. ÖYP Koordinatörlüğü İdari Personel Hizmet Alanları

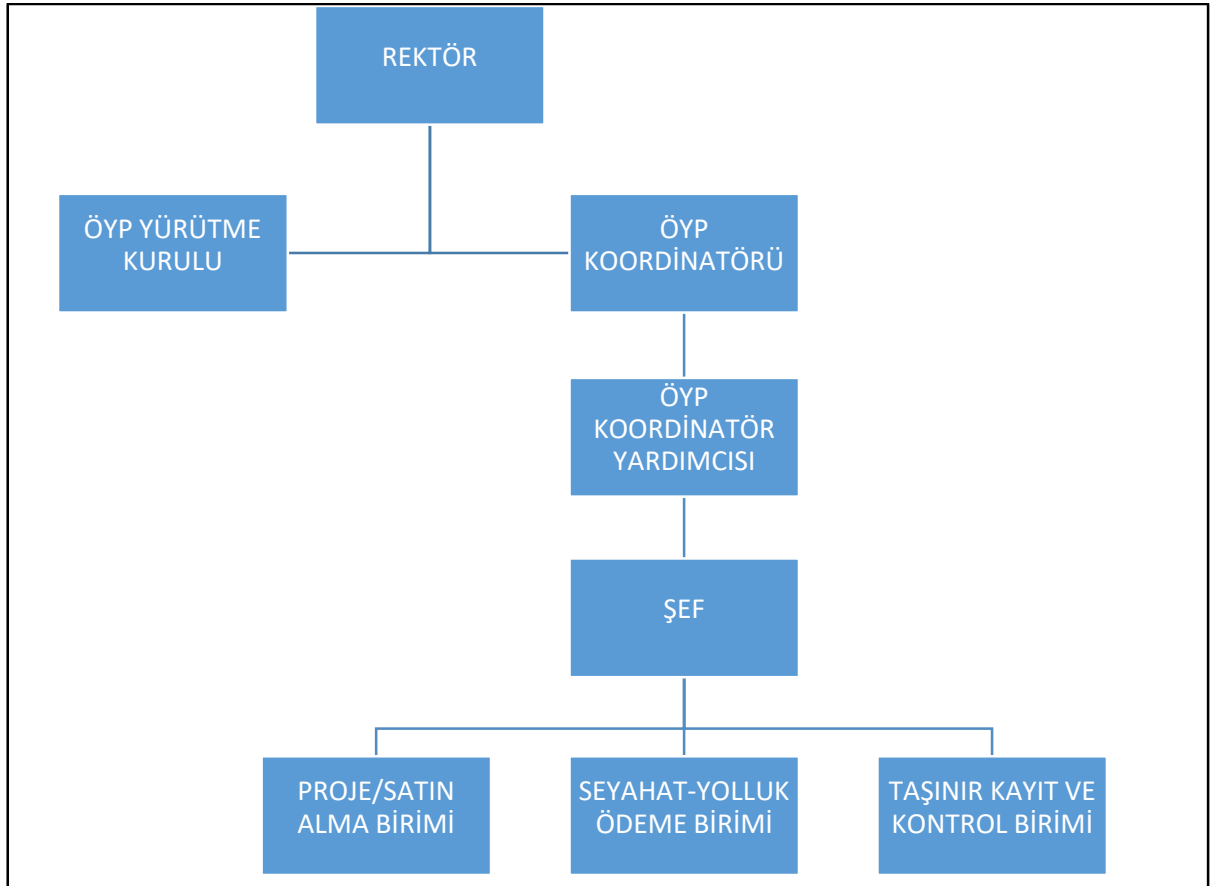
	Sayı (Adet)	Alan (m ²)	Kullanan Personel Sayısı
Çalışma Odası	1	75*	5**

* Bu alan KTÜN-BAP Koordinatörlüğü ile ortak kullanılmaktadır

** Bir ÖYP Koordinatörü, 2 BAP Personeli, Aynı anda iki görev yürüten 3 ÖYP ve BAP Personeli

2- Teşkilat Yapısı

Üniversitemiz organizasyon şeması aşağıda sunulduğu şekildedir. ÖYP birimi için 1 adet ÖYP Koordinatörü, aynı zamanda BAP biriminde de görevli 3 adet idari personel bulunmaktadır. ÖYP Koordinatörlüğündeki resmi iş akışını takip eden ve onayan 1 adet Yürütme Kurulu bulunmaktadır. Yürütme Kurulu Rektör Yardımcısı, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Müdürü ve ÖYP Koordinatöründen oluşmaktadır. Koordinatörlüğün organizasyon şeması aşağıda verilmiştir.



Şekil 1. ÖYP Koordinatörlüğün organizasyon şeması.

3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Koordinatörlüğümüzün mevcut yazılım ve bilgisayar imkanları aşağıda sunulan iki başlıkta belirtilmiştir.

3.1- Yazılımlar

ÖYP Koordinatörlüğü biriminde üniversitemizin lisanslı programları kullanılmaktadır.

3.2- Bilgisayarlar ve Yazıcılar

ÖYP Koordinatörlüğü biriminde 3 adet masa üstü bilgisayar ve 2 adet yazıcı bulunmaktadır. Ancak bu bilgisayar ve yazıcılar hem ÖYP hem de BAP biriminde görev yapan 3 personelimiz tarafından her iki birim için kullanılmaktadır.

4- İnsan Kaynakları

Koordinatörlüğümüzün mevcut insan kaynaklarına ait bilgiler aşağıda sunulan altı başlıkta verilmiştir.

4.1- Akademik Personel

ÖYP Koordinatörlüğü birimi bünyesinde görev yapan akademik personele ait kadro doluluk durumu aşağıda Tablo 2’de verilmiştir. Koordinatör pozisyonunda görev alan bir akademik personel bulunmaktadır.

Tablo 2. ÖYP Koordinatörlüğü Akademik Personel Dağılımı

Akademik Personel					
	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	1		1		1

4.2- Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

ÖYP Koordinatörlüğü birimi bünyesinde görev yapan akademik personele ait yaş itibarı ile dağılım aşağıda Tablo 3’de verilmiştir. Akademik personel olup birimin koordinatörlüğü görevini yürüten personelin 51 yaş üzeri olduğu aşağıda verilen tablodan görülmektedir.

Tablo 3. ÖYP Koordinatörlüğü Akademik Personelin Yaş Dağılımı

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri Yaş
Kişi Sayısı						1
Yüzde						100

4.3- İdari Personel

ÖYP Koordinatörlüğü birimi bünyesinde görev yapan idari personele ait kadro doluluk durumu aşağıda Tablo 4’de verilmiştir. Birim için görevlendirilen 3 idari personel bulunmaktadır. Bu 3 idari personel, aynı zamanda hem BAP birimine hem de ÖYP birimine ait görevleri yerine getirmektedir. ÖYP Koordinatörlüğü’nün YÖK tarafından tanımlanan görevlerini yerine getirmek için toplam dört idari personele ihtiyaç duyulmaktadır.

Tablo 4. ÖYP Koordinatörlüğü İdari Personel Dağılımı

İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler	3*	1	4
Toplam	3*	1	4

* Aynı anda ÖYP ve BAP birimlerinde görev yapan 3 personel

4.4- İdari Personelin Eğitim Durumu

ÖYP Koordinatörlüğü birimi bünyesinde görev yapan idari personele ait eğitim durumu aşağıda Tablo 5’de verilmiştir. Mevcut idari personel, dört yıllık lisans mezunudur.

Tablo 5. ÖYP Koordinatörlüğü İdari Personel Eğitim Dağılımı

İdari Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Doktora
Kişi Sayısı				3	
Yüzde				100	

4.5- İdari Personelin Hizmet Süreleri

ÖYP Koordinatörlüğü birimi bünyesinde görev yapan idari personele ait hizmet süresi aşağıda Tablo 6’da verilmiştir. Görev yapan idari personelin kamu hizmet süreleri 11-15 yıl aralığındadır.

Tablo 6. ÖYP Koordinatörlüğü İdari Personel Hizmet Süresi Dağılımı

İdari Personelin Hizmet Süresi						
	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21-Üzeri
Kişi Sayısı				3		
Yüzde				100		

4.6- İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

ÖYP Koordinatörlüğü birimi bünyesinde görev yapan idari personele ait yaş dağılımı aşağıda Tablo 7’de verilmiştir. Görev yapan idari personelin yaş aralığı 41-50’dir.

Tablo 7. ÖYP Koordinatörlüğü İdari Personel Yaş Dağılımı

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri Yaş
Kişi Sayısı					3	
Yüzde					100	

5- Sunulan Hizmetler

Koordinatörlüğümüz tarafından yürütülen faaliyetler aşağıda alt başlıklar halinde verilmiştir.

5.1- Eğitim Hizmetleri

ÖYP Koordinatörlüğü bünyesinde mevcut lisansüstü öğrenci kontenjanları, lisansüstü programları hakkında verilen bilgiler aşağıda sunulmuştur.

5.1.1- Öğrenci Sayıları

ÖYP Koordinatörlüğü birimi lisansüstünde eğitim alan ÖYP araştırma görevlilerine YÖK tarafından karşılanan bütçe desteği veren bir birimdir. Bu çerçevede 2025 yılı başı itibarıyla üniversitemizin ÖYP araştırma görevlisi olan 1 lisansüstü öğrencisi (diğer bir üniversiteden 35. Madde ile üniversitemize gelen lisansüstü öğrencisi) Bilgisayar Mühendisliği ABD’da doktora çalışmalarını tamamlamış ve mezun olmuştur.

Üniversitemizde 2019 yılında oluşturulan ÖYP Koordinatörlüğümüzde kayıtlı olan toplam 59 lisansüstü öğrencimizden 57 öğrencimiz eğitimlerini tamamlamış ancak 2 öğrencimiz lisansüstü doktora eğitim süreleri içerisinde tez çalışmalarını tamamlayamadıkları için Personel

Daire Başkanlığı tarafından ÖYP araştırma görevliliği kadrosundan ilişkileri kesilmiştir. Lisansüstü eğitimlerini tamamlayarak mezun olan 57 öğrencimizin 14 adedi 35. Madde ile gelmiş oldukları üniversitelerde akademik kadrolarda (Arş. Grv. Dr., Dr. Öğr. Üyesi, Doçent) çalışmalarını sürdürmektedirler. Üniversitemiz adına ÖYP öğrencisi olan 31 adet öğrencimiz Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesinde, diğer geri kalan 12 adedi ise Mimarlık ve Tasarım Fakültesinde ilgili bölümlerde akademik kadrolara atanmışlardır (Arş. Grv. Dr., Dr. Öğr. Üyesi, Doçent).

5.1.2- Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

ÖYP Koordinatörlüğü birimi bünyesinde bütçe desteği verilen lisansüstü seviyesinde yabancı uyruklu öğrenci (Araştırma Görevlisi) bulunmamaktadır. Üniversitemizde lisansüstü eğitim dili Türkçedir.

5.1.3- Yüksek Lisans ve Doktora Programları

Üniversitemizde lisansüstü anabilim dalları tarafından talep edilen ÖYP kontenjanları, üniversitemiz rektörlüğü tarafından YÖK'e bildirilmektedir. YÖK-ÖYP Koordinatörlüğü tarafından ALES ve lisans mezuniyet not ortalamasına dayalı seçilen öğrencilerin tercihleri doğrultusunda üniversitemize tahsis edilen ÖYP araştırma görevlileri üniversitemizde lisansüstü eğitimlerine başlamaktadırlar.

Bölüm 5.1.1. 'de belirtildiği üzere ÖYP Koordinatörlüğü birimi lisansüstünde eğitim alan ÖYP araştırma görevlilerine YÖK tarafından karşılanan bütçe desteği veren bir birimdir. Üniversitemizde yer alan Lisansüstü Eğitim Enstitüsü bünyesinde 19 adet ana bilim dalı bulunmaktadır. Ancak 2025 yılı sonu itibarıyla ÖYP kapsamında bulunan 59 öğrencinin 57 adedinin mezuniyeti ve 2 adet öğrencinin ilişkisinin kesilmesi nedeniyle öğrenci kalmamıştır.

5.2- İdari Hizmetler

ÖYP Koordinatörlüğü, Üniversitemiz ÖYP projelerinin desteklenmesi ve satın alma işlemlerinin gerçekleştirmesini yürütmektedir. Bu kapsamda yapılan faaliyetler aşağıda sıralanmıştır.

- 1 Proje yürütücüsünün ihtiyaç talebine göre onay belgesini hazırlamak,
- 2 Piyasa fiyat araştırmasını gerçekleştirmek,
- 3 Piyasa fiyat araştırması tutanağını hazırlamak,
- 4 Satın almaları gerçekleştirmek,
- 5 İhtiyaca göre satın alınanları proje yürütücüsüne teslimini gerçekleştirmek,
- 6 İhtiyaç duyulan malzemenin muayene kabul tutanağının düzenlenmesi ve imzalatılması,
- 7 İhtiyacı karşılayan malzemeye ait taşınır işlem fişinin düzenlenmesini sağlamak,
- 8 Ödeme belgesini hazırlamak ve yetkililere imzalatmak,
- 9 Ödeme işleminin gerçekleştirilmesi için ödeme belgesi ve ödeme belgesi ekleri olan ilgili ihtiyaç formu ya da formları, onay belgesi, piyasa araştırma fiyat çizelgesi, muayene kabul tutanağı, taşınır işlem fişi ve fatura ilave ederek muhasebe birimine göndermek.
- 10 Projelerin başvurularının ve sonuç raporlarının öğrenci dosyalarına işlenmesi,
- 11 Araştırmacılara tüm süreçleri anlatmak, bilgi vermek ve yönlendirmelerde bulunmak.
- 12 ÖYP proje bütçe destekleri YÖK-ÖYP Koordinatörlüğü tarafında temin edilmekte olup bu işlemlerin takibi yapılmaktadır,
- 13 ÖYP Koordinatörlüğüne bağlı ÖYP araştırma görevlilerinin bağlı bulundukları anabilim dallarında atanan danışmanları ile birlikte tez önerileri hazırlanmakta ve Lisansüstü Eğitim Enstitüsü'ne başvuruda bulunmaktadır. İlgili anabilim dalının ve

enstitünün yönetim kurulu kararı ile onaylanan tez önerileri için birimimiz tarafından bütçe harcamaları Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı (ÖYP) Uygulama Yönergesinde belirtilen usul ve esaslara göre takip edilmektedir,

- 14 Projeler kapsamında gelen satın alma taleplerinin ödenek kontrolü ve 2003/6554 sayılı kararname uyarınca hangi ihale usulüne göre harcama yapılacağına tespiti yapılarak harcama yetkilisinin onayına sunmak, onaydan sonra gerekli ihale/satın alma işlemlerini başlatarak sonuçlandırmak.
- 15 Alımı yapılacak her alım ile ilgili fatura bilgilerini işlemek ve proje bazında ödenek, harcama ve kalan takibi yapmak.
- 16 Proje kapsamında yapılacak alımlar ile ilgili yönetmelik doğrultusunda izlenmesi gereken yol ve doldurulması gereken belgeler hakkında güncel bilgileri danışman ve öğrencilere aktarılmaktadır.
- 17 Proje harcamalarını yürürlükteki Kanun ve Kararnamelere uygun olarak yapmak.
- 18 Birimimizde verilen hizmet kalitesini artırarak proje harcamalarının daha düzenli yapılmasını sağlamak.

5.3- Diğer Hizmetler

ÖYP Koordinatörlüğü birimimizde 2025 yılı içerisinde öğrencilerimizin tez projelerinden harcamalar gerçekleşmiştir.

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

İç Kontrol Sistemi kapsamında işlemler öncelikle bilgisayar ortamında takip edilirken aynı zamanda her öğrenci için fiziki bir dosya oluşturulmuştur. Dosya içerisinde öğrencilerin eğitim faaliyetleri ve bütçe harcamalarına yönelik bilgiler arşivlenmektedir. Oluşturulan fiziki evrak arşivi ÖYP Koordinatörlüğünde bulunan bir dolapta muhafaza edilmektedir. Öğrencilerin tez proje destekleri konusunda elektronik ortamda oluşturulan bilgisayar dosyaları eş zamanlı olarak iki bilgisayarda güncel tutulmaktadır. Ayrıca işbirliği yapmakta olduğumuz Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, Personel Daire Başkanlığı ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ile olan yazışmalar, üniversitemizin EBYS sistemi üzerinden yapılmakta ve sistem üzerinde arşivlenmektedir.

D- Diğer Hususlar

ÖYP Koordinatörlüğü birimi çerçevesinde 2025 yılı içerisinde gerçekleştirilen tüm bilgiler yukarıda tanımlanmıştır.

II- AMAÇ ve HED EFLER

A- Temel Politika ve Öncelikler

1- Temel Politika

Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı (ÖYP) kapsamında atanan araştırma görevlilerine, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının koordinasyonunda, lisansüstü tez çalışmaları için kaynak oluşturmak, Lisansüstü Eğitim Enstitümüz ile birlikte tüm ana bilim dallarında etik değerlere bağlı gerçekleştirilen eğitim ve araştırma olanaklarının geliştirilmesi ile nitelikli akademisyenlerin yetiştirilmesine katkı sunmak birimimizin temel politikasıdır.

2- Öncelikler

ÖYP Koordinatörlüğü'nün önceliği bilimsel araştırmanın sağlıklı ilerlemesi için gereken proje bütçe işlemlerini yapmaktır.

B- İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler

1- Amaç

Üniversitemizde bilimsel araştırma-geliştirme faaliyetlerini artırmak.

2- Hedefler

Üniversitemizde bilimsel araştırma-geliştirme faaliyetlerini artırmaya yönelik birimimizin temel hedefleri aşağıda belirtilmiştir.

Araştırma yöntemlerini öğrenmiş, araştırmacı, üretken, paylaşımcı, özgüvenli, nitelikli ve konularında uzman, yenilikçi araştırmalarla bilim ve teknoloji üretebilen, ülkemiz için önem arz eden projelerde görev alabilen, yeni kuşakların yetiştirilmesine katkı koyabilen genç akademisyenlerin yetiştirilmesi ÖYP Koordinatörlüğümüzün temel hedefleridir.

C- Diğer Hususlar

ÖYP Koordinatörlüğü biriminin amaç ve hedefleri yukarıda tanımlanmıştır

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- Mali Bilgiler

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

1.1- Bütçe Gelir ve Giderleri

ÖYP Koordinatörlüğü birimi çerçevesinde 2019 yılı sonu itibarı YÖK'ten aktarılan 539.850,63 TL kaynak, Menkul Mal, Gayri Maddi Hak alımları, Bakım ve Onarım Giderleri (03.07), Hizmet Alımları (03.05), Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları (03.02) ve Yolluklar (03.03) kalemlerine tahsis edilmiştir. 2025 mali yılı içerisinde gerçekleştirilen harcamalar ve mali durum Tablo 8'de sunulmuştur.

Tablo 8. Projelerin toplam bütçesi

PROJE DESTEK TÜRLERİ	BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJE HARCAMALARI					
	2025 YILI					
	Önceki Yıldan Devreden Tutar	Yıl İçinde Eklenen Tutar	Yıl İçinde YÖK-ÖYP'ye İade Edilen Tutar	Yıl İçinde Gerçekleşen Harcama	Toplam Kalan Tutar	Sonraki Yıla Devreden Tutar
	TL	TL	TL	TL	TL	TL
ÖYP	44.534,39	-	-	-	44.533,39	44.534,39
TOPLAM	44.534,39	-	-	-	44.533,39	44.534,39

2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

14.11.2013 tarihli YÖK Genel Kurul Kararı ile kabul edilen, Öğretim Üyesi Yetiştirme Programına İlişkin Esas ve Usuller'in "Kaynak Aktarımı" başlıklı 12. Maddesinde "... ÖYP çerçevesinde desteklenmesine karar verilen başvurulara ilişkin YÖK Yürütme Kurulu tarafından uygun görülen tutarlar, tahakkuk ettirilmek suretiyle ilgili yükseköğretim kurumu bütçesine aktarılır..." hükmü yer almaktadır. Bu hüküm gereğince YÖK tarafından ÖYP araştırma görevlisi kadrosuna atanan lisansüstü öğrenciler için yüksek lisans programındaki eğitime başladıklarında yüksek lisans tez çalışmaları için 8000 TL, doktora programındaki

eğitime başlanıldığı durumda doktora tez alışmaları için 10000 TL olmak üzere toplamda 18000 TL bütçe aktarımı, talep edildikçe YK-YP Koordinatörlüğü tarafından yapılmaktadır.

Yüksek lisans veya doktora eğitimini tamamlayan veya azami eğitim süresini aşan araştırma görevlileri için kullanılamayan kaynak tutarı, Yükseköğretim Kurulunun hesabına iade edilmektedir. Araştırma görevlisinin yüksek lisansı bitirip, doktora başlaması durumunda, yüksek lisans için kullanılmayan bütçe YK'e iade edildikten sonra; ğrenci adına doktora için kaynak talep edilmektedir. Tanımlanan kalemler arasında bütçe aktarımı yapılmamaktadır.

Üniversitemize YP araştırma görevlileri, YK-YP Koordinatörlüğü tarafından atanmaktadır. Bu atamaların gerçekleştirilmesi sonrasında YK-YP Koordinatörlüğü oluru ile atanan araştırma görevlilerinin bütçeleri niversitemiz genel bütçesine aktarılmaktadır. Bu çerçevede 2025 yılı içerisinde YK-YP Koordinatörlüğü tarafından bir atama gerçekleşmemiştir. Aynı zamanda bu yıl içerisinde diğer üniversitelerden niversitemize 35. Madde kapsamında tez çalışmalarını yürütmek üzere YP araştırma görevlisi nakli olmamıştır.

3- Mali Denetim Sonuçları

YP Koordinatörlüğü birimimizde 2025 yılı içerisinde herhangi bir harcama olmamıştır. YP Koordinatörlüğümüz 2025 yılı içerisinde mali denetimden geçmiştir. Denetim sonucunda olumsuz bir bulguya rastlanılmamıştır.

4- Diğer Hususlar

YP Koordinatörlüğü birimi çerçevesinde 2025 yılı içerisinde gerçekleştirilen tüm bilgiler yukarıda tanımlanmıştır.

B- Performans Bilgileri

1- Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

KTÜN-YP için kurumsal sınıflandırma, program, alt program ve faaliyet bilgileri Tablo 9'da verilmiştir. Tablo 9'da ifade edilen işlemler için gerçekleştirilen faaliyetler Tablo 10 ve 11'de belirtilmiştir.

YP Koordinatörlüğü tarafından 2025 yıl sonu itibarıyla desteklenen yüksek lisans ve doktora tez projesi kalmamıştır.

Tez alışması için verilen destek ile yürütülen çalışmalara ait seminer sunumları, yurt içi ve dışı kongrelere katılım ve ulusal uluslararası dergilerde yayınlar yapılmaktadır. Birimimizde bu yönde bilgi kaydı oluşturulamamıştır. Ancak ğrencilerimizin bağlı oldukları akademik birimleri tarafından YÖKSİS veri tabanlı hazırlanan web sayfalarından lisansüstü tezlerden yapılan uluslararası ve ulusal makaleler, bildiriler, kitaplar, proje vb tüm akademik faaliyetler izlenebilmektedir.

Tablo 9. Program, alt program ve faaliyet bilgileri

KURUMSAL SINIFLANDIRMA	PROGRAM	ALT PROGRAM	FAALİYET	ALT FAALİYET	FAALİYET AÇIKLAMASI
KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ (Kod No: 516)	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik (Kod No: 56)	Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma Ve Geliştirme (Kod No: 178)	Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri Faaliyeti (Kod No: 749)	Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri (Kod No: 1574)	Proje sayısı/tutarının artırılmasına yönelik çalışmalar yapılmaktadır.

		Araştırma Altyapıları (Kod No: 210)	Yükseköğretim Kurumları Araştırma Altyapısı Kurulması ve Geliştirilmesi Faaliyeti (Kod No: 782)	Yükseköğretim Kurumları Araştırma Altyapısı Kurulması ve Geliştirilmesi (Kod No: 7286)	Bilimsel araştırmaların yapılacağı altyapı için araştırma merkezleri kurulması yönünde çalışmalar yapılmaktadır.
--	--	--	--	---	--

Tablo 10. ÖYP Koordinatörlüğü bünyesinde takip edilen proje dağılımı

	2019-2020-2021-2022-2023-2024 YILLARI		2025 YILI		2019-2026 ARASI	
PROJE DESTEK TÜRÜ	BİTEN PROJE SAYISI	İPTAL EDİLEN PROJE SAYISI	YIL İÇİNDE EKLENEN PROJE SAYISI	YIL İÇİNDE BİTEN PROJE SAYISI	BİTEN TOPLAM PROJE SAYISI	İPTAL EDİLEN TOPLAM PROJE SAYISI
ÖYP	56	2 (Öğrencilerin ilişiği kesildi)	-	1	57	2

Tablo 11. ÖYP Koordinatörlüğü bünyesinde takip edilen proje bütçe dağılımı

	2024 YILI					2025 YILI				2026 YILI
Proje Destek Türleri	Önceki Yıllardan Devreden Tutar	Yıl İçinde Eklenen Tutar	Yıl İçinde YÖK-ÖYP'ye İade Edilen Tutar	Yıl İçi Harcama	Toplam Kalan Tutar	Önceki Yıllardan Devreden Tutar	Yıl İçinde Eklenen Tutar	Yıl İçi Harcama	Toplam Kalan Tutar	Yıl İçinde YÖK-ÖYP'ye İade Edilecek Tutar
	TL	TL	TL	TL	TL	TL	TL	TL	TL	TL
ÖYP	386.462,45	-	339.679,06	2.250,0	44.534,39	44.534,39	-	-	44.534,39	44.534,39
TOPLAM	386.462,45	-	339.679,06	2.250,0	44.534,39	44.534,39	-	-	44.534,39	44.534,39

2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

2.1- Alt program hedef ve göstergeleriyle ilgili gerçekleşme sonuçları ve değerlendirmeler

ÖYP Koordinatörlüğü amaç ve hedefleri doğrultusunda 2025 yılı sonu itibarıyla lisansüstü tez çalışmasını yürüten tüm öğrencilerimiz mezun olmuştur. 2025 yılı içerisinde öğrencilerin tez projeleri için hiçbir harcama gerçekleşmemiştir. Bu yüzden Tablo 12’de sunulan stratejik amaçlar, hedefler ve performans göstergeleri için sayısal değer belirlenememiştir.

Tablo 12. ÖYP Koordinatörlüğü için belirlenen stratejik amaçlar, hedefler ve performans göstergeleri

Stratejik Amaçlar, Hedefler ve Performans Göstergeleri	2025 YILI
A1. Birim kalite kültürünü artırmak	
H1.1. İdari personelin memnuniyetinin ölçülmesi	
PG.1.1.1 İdari personele uygulanan anket sayısı	-

H1.2. Paydaşlarla iletişimin ve katılımcılığın artırılması	
PG.1.2.1 Birimde geri bildirim toplama faaliyeti sayısı	-
PG.1.2.2 ÖYP Araştırma Görevlileri ve Danışmanlarından toplanan yıllık faaliyet raporu sayısı	-
A2. Kurumsal veri yönetim sistemi kurulmasına katkıda bulunmak	
H2.1 Kurumsal verilerin yayımlanması ve işlenmesi süreçlerine katkı sağlanması	
PG.2.1.1 Bilgi ve belgeleri güncellenmiş ÖYP Arş. Grv. sayısı	_*
PG.2.1.2 Bilgi ve belgeleri güncellenmiş ÖYP Arş. Grv. için atanan danışman sayısı	-

* Öğrencilerimizin bağlı oldukları akademik birimleri tarafından YÖKSİS veri tabanlı hazırlanan web sayfalarından lisansüstü tezlerden yapılan uluslararası ve ulusal makaleler, bildiriler, kitaplar, proje vb tüm akademik faaliyetler izlenebilmektedir.

2.2- Performans denetim sonuçları

ÖYP Koordinatörlüğü bünyesinde herhangi bir performans denetimi olmamıştır.

IV-KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A-Üstünlükler

ÖYP Koordinatörlüğü birimimizin üstün yanları aşağıda sıralanmıştır.

1. Birimde verimli bir çalışma düzeninin olması,
2. Birimde personel arasında iletişimin iyi olması,
3. Birimde personelin özverili çalışması,
4. Birimde personelin değişime ve gelişime açık olması,
5. Birimde personelin ÖYP projelerinde görevli tez danışman ve öğrenciler ile iyi bir diyalog kurması.

B-Zayıflıklar

ÖYP Koordinatörlüğü birimimizin zayıf yönleri aşağıda sıralanmıştır.

1. ÖYP ve BAP birimlerinin aynı mekânda görev yapması,
2. ÖYP biriminde çalışan personellerin aynı zamanda BAP Koordinatörlüğü'ndeki iş ve işlemleri de yürütmesi sebebiyle yaşanan iş yoğunluğu.
3. İdari personel sayısının yeterli olmaması sebebiyle Şekil 1'de verilen ÖYP Koordinatörlüğün organizasyon şemasında görüldüğü gibi proje/satın alma birimi, seyahat-yolluk ödeme birimi, taşınır kayıt ve kontrol biriminin oluşturulmaması ve iş yoğunluğu nedeniyle iş akış süreçlerinde personel arasında yaşanan koordinasyon eksikliği.

C-Değerlendirme

Üst yönetim ve Koordinatörlüğümüze yapılan geri bildirimler dikkate alınarak, sunulan hizmetlerin daha kaliteli ve daha verimli bir şekilde yerine getirilmesi yönünde çalışmalar yürütülecektir.

V-ÖNERİ VE TEDBİRLER

Koordinatörlüğümüzün iş ve işleyişinin sağlıklı bir şekilde gerçekleşmesi için öneri ve tedbirler aşağıda sunulmuştur.

1. ÖYP araştırma görevlilerinin ÖYP Koordinatörlüğü internet sayfasını sık sık ziyaret ederek duyuruları takip etmeleri, güncel mali konularda bilgi sahibi olmaları kaynak kullanımında son derece önemlidir.
2. ÖYP araştırma görevlileri ve danışmanlarının kaynak kullanımını yıllara yayarak, ihtiyaçları doğrultusunda kullanmaları gerekmektedir.
3. ÖYP araştırma görevlilerinin özlük işleriyle ilgili bir gelişme olduğunda Koordinatörlüğümüzün bu gelişmelerden haberdar olabilmesi için Personel Daire Başkanlığı ile koordineli bir şekilde çalışması gerekmektedir. Bu çerçevede belirtilen birimin üst yöneticilerine zaman zaman süreç hatırlatılmakta, iki birim arasında EBYS üzerinden yazışmaların sürekliliği sağlanmaktadır.
4. ÖYP araştırma görevlilerinin lisansüstü eğitim süreçleri üniversitemizin Lisansüstü Eğitim Enstitüsü bünyesinde yürütülmektedir. Eğitim süreçleri ile ilgili gelişme olduğunda Koordinatörlüğümüzün bu gelişmelerden haberdar olabilmesi için Lisansüstü Eğitim Enstitüsü ile koordineli çalışması gerekmektedir. Bu kapsamda üniversitemizin belirtilen bu birimin üst yöneticilerine bilgi verilmekte ve EBYS üzerinden resmi yazışmaların sürekli sürdürülmesi sağlanmaktadır.
5. Yükseköğretim Kurulu Genel Kurul Kararı ile kabul edilen, Öğretim Üyesi Yetiştirme Programına İlişkin Esas ve Usuller hakkında, yeni atanan ÖYP araştırma görevlileri için bilgilendirme toplantıları gerçekleştirilmelidir. Bu çerçevede yeni gelecek ÖYP öğrencilerinin ve danışmanlarının katılımı ile oryantasyon toplantılarının yapılması planlanmaktadır.
6. İdari personelin edinmiş olduğu bilgi, tecrübe, memuriyette yükselme sınav sonuçları ile birlikte liyakate önem verilerek memuriyette yükselmenin önünün açılması, birimde daha istekli ve özverili bir çalışma ortamının oluşmasına imkan verecektir.

5.15- ÖNLİSANS VE LİSANS DÜZEYİNDE YURT DIŞINDAN VEYA YABANCI UYUKLU ÖĞRENCİ KABULÜ KOORDİNATÖRLÜĞÜ

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Üniversitemizin uluslararasılaşma vizyonu doğrultusunda, Koordinatörlük olarak 2025 yılı faaliyet dönemini, kurumsal prestijin güçlendirilmesi, öğrenci odaklı hizmet kalitesinin kurumsal standartlara kavuşturulması ve süreç yönetiminde etkinliğin artırılması hedefleriyle tamamlamıştır.

2025 yılı içerisinde koordinatörlüğümüzün stratejik önceliğini; uluslararası öğrencilerin akademik ve sosyal uyum süreçlerinin optimizasyonu ile ikamet ve yasal kalış süreçlerinin sağlıklı bir şekilde yönetilmesi oluşturmuştur. Bu kapsamda, bürokratik mekanizmaların etkinleştirilmesiyle öğrencilerin ikamet süreçleri geçmiş dönemlere oranla daha süratli ve verimli bir şekilde sonuçlandırılmıştır.

Öğrencilerimizin üniversitemize aidiyet duygularını güçlendirmeyi hedefleyen sosyal ve kültürel faaliyetler, uyum süreçlerine olumlu katkı sağlamış; aynı zamanda üniversitemizin uluslararası alandaki görünürlüğünü ve güvenilirliğini pekiştirmiştir. Bu bütüncül yaklaşım, öğrencilerin yasal süreç yönetimine ilişkin memnuniyet düzeylerinin artmasına doğrudan yansımıştır.

Gelecek dönemlerde, edinilen bu kalite odaklı hizmet anlayışını sürdürülebilir kılarak, üniversitemizin küresel ölçekte öncelikli tercih edilen bir eğitim kurumu olma konumunu güçlendirmeyi hedeflemekteyiz. 2025 yılı faaliyetlerimizin başarısında katkısı olan tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunarım.

Dr. Gülnur CENGİZ

I- GENEL BİLGİLER

A- Misyon ve Vizyon

Misyonumuz:

Uluslararası öğrencilerimizin eğitime, sosyal yaşama ve kültürel faaliyetlere eşit ve etkin katılımını desteklemek; üniversite yaşamına güvenle uyum sağlamalarını kolaylaştıracak bütüncül ve erişilebilir hizmetler sunmaktır. Bu doğrultuda, öğrencilerimizin yabancılık hissi yaşamadan akademik ve sosyal hayata adapte olmalarını sağlayacak planlı ve sürdürülebilir çalışmalar yürütülmektedir.

Aynı zamanda, üniversitemizin farklı kültürlerle etkileşimini güçlendirmek ve ülkemizin kültürel ve sosyal değerlerini uluslararası düzeyde tanıtmak amacıyla, üniversitemizi uluslararası öğrenciler için cazip bir eğitim ortamı haline getirmeyi ve uluslararası öğrenci çeşitliliğini artırmayı temel bir sorumluluk olarak benimsemekteyiz.

Vizyonumuz:

Uluslararası öğrencilere akademik, idari ve sosyal süreçlerde bütüncül danışmanlık desteği sunarak, üniversitemizin uluslararasılaşma hedeflerini güçlendiren; kapsayıcı, erişilebilir ve güvenilir bir öğrenme ortamının oluşmasına öncülük etmektir. Bu doğrultuda, üniversitemizi uluslararası düzeyde tercih edilen ve öğrenci deneyimiyle öne çıkan bir yükseköğretim kurumu haline getirmeyi amaçlıyoruz.

B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Koordinatörlüğümüz, Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen *Yurt Dışından Öğrenci Kabulüne İlişkin Esaslar* ile “Konya Teknik Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Düzeyinde Yurt Dışından veya Yabancı Uyruklu Öğrenci Kabulü Yönergesi” çerçevesinde faaliyetlerini yürütmektedir. Anılan yönerge, Üniversitemiz Senatosu tarafından kabul edilerek yürürlüğe girmiştir.

Bu kapsamda Koordinatörlüğümüz;

Ön lisans ve lisans düzeyinde yurt dışından veya yabancı uyruklu öğrenci başvurularını, ilgili kabul komisyonu aracılığıyla değerlendirmek,

Koşulları sağlayan adayların, bölümlere tahsis edilen kontenjanlar dahilinde kabul ve yerleştirme süreçlerini yürütmek,

Üniversitelerin kendi yönergeleri doğrultusunda yürütülen yabancı uyruklu öğrenci kabul süreçlerini koordine etmek,

yetki ve sorumluluğuna sahiptir.

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı ile Göç İdaresi Başkanlığı arasında imzalanan *Uluslararası Öğrencilerin İkamet İzni Başvurularına İlişkin İş Birliği Protokolü* kapsamında; uluslararası öğrencilerin başvuru, kayıt, ikamet izni ve yasal kalış süreçlerinin kolaylaştırılması, bürokratik işlemlerin etkin ve düzenli bir şekilde yürütülmesi Koordinatörlüğümüz tarafından sağlanmaktadır.

Ayrıca;

TÖMER, DİLMER, SEM ve benzeri merkezler aracılığıyla Türkçe öğrenimi amacıyla kayıt yaptıran uluslararası kursiyerlerin takibini yapmak,

Uluslararası öğrencilerle ilgili olarak idare tarafından verilen ve görev alanına giren diğer iş ve işlemleri yürütmek,

Koordinatörlüğümüzün görev ve sorumlulukları arasındadır.

C- İdareye İlişkin Bilgiler

1- Fiziksel Yapı

Koordinatörlüğün temel sorumluluğu, bünyesinde oluşturulan komisyon aracılığıyla her yıl ön lisans ve lisans düzeyinde yurt dışından veya yabancı uyruklu öğrenci kabulü kapsamında yapılan başvuruları değerlendirmek ve sonuçlandırmaktır. Bu süreçlerin yürütülmesi amacıyla, Konya Teknik Üniversitesi Rektörlük Binası içerisinde, Rektörlüğe bağlı başka bir birimle ortak kullanılan bir ofis alanı tahsis edilmiştir. Söz konusu ofis, temel idari faaliyetlerin yürütülmesine yönelik olarak donatılmış olup, evrak dolabı, kitaplık, ofis masası, öğrenci sandalyesi ve yardımcı bir masa içermektedir. Koordinatörlüğün bu alan dışında kendisine tahsis edilmiş müstakil bir ofis veya mekanı bulunmamaktadır.

2- Teşkilat Yapısı

Ön Lisans ve Lisans Düzeyinde Yurt Dışından veya Yabancı Uyruklu Öğrenci Kabulü Koordinatörlüğü’ Konya Teknik Üniversitesi’nde eğitim almak üzere başvuran yabancı uyruklu veya yurt dışından başvuran öğrencilerin kabul işlemleri, koordinatörün de içerisinde bulunduğu bir komisyon (Ön Lisans ve Lisans Düzeyinde Yurt Dışından veya Yabancı Uyruklu Öğrenci Kabulü komisyonu) tarafından yürütülmektedir. İlgili öğrencilerin başvuru dokümanları, Rektörlüğümüzün Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı tarafından saklanmaktadır. Koordinatörlüğün birim evrak sorumluluğu ve gerekli yazı işleri; Rektörlüğümüze bağlı başka Koordinatörlüklerin de işlemlerini yapan bir sekreter tarafından yapılmaktadır.

3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Ön Lisans ve Lisans Düzeyinde Yurt Dışından veya Yabancı Uyruklu Öğrenci Kabulü Koordinatörlüğü'nün teknolojik altyapısı, mevcut imkanlar dahilinde operasyonel süreçlerin idamesini sağlayacak temel bileşenlerden oluşmaktadır. Birim içerisindeki iletişim trafiği IP telefon sistemleri üzerinden yönetilmekte, öğrenci kitlesine yönelik kurumsal duyuru ve bilgilendirme faaliyetleri ise toplu e-posta gönderim sistemleri aracılığıyla sistematik bir şekilde icra edilmektedir. Öğrencilere ait kişisel ve akademik verilerin muhafazası, veri güvenliği standartları gereği şifrelenmiş bulut tabanlı dosyalama sistemleri üzerinde gerçekleştirilmektedir. Raporlama dönemi itibarıyla koordinatörlük bünyesinde özel bir otomasyon veya yazılım kullanımı bulunmamakta, tüm dijital veri yönetimi mevcut güvenli depolama çözümleriyle sürdürülmektedir.

4- İnsan Kaynakları

Ön Lisans ve Lisans Düzeyinde Yurt Dışından veya Yabancı Uyruklu Öğrenci Kabulü Koordinatörlüğü'nün insan kaynakları yapısı; bir koordinatör, bir öğretim görevlisi ve bir idari personelden oluşmak üzere üç kişilik uzmanlaşmış bir kadro ile yapılandırılmıştır. Koordinatörlük yönetimi, yurt dışı eğitim tecrübesine sahip, lisansüstü ve doktora dereceleriyle akademik yetkinliği ve yabancı dil becerisi yüksek bir koordinatör tarafından idare edilmektedir. Birim bünyesinde, ileri düzeyde İngilizce dil yeterliliğine sahip, uluslararası ilişkiler alanında sektörel deneyimi bulunan ve doktora çalışmalarını sürdüren ve öğrenci ve iç-dış ilişkiler süreçlerini koordinatör ile eş zamanlı yöneten bir öğretim görevlisi; idari ve bürokratik işlemler ise evrak yönetimi konusunda deneyimli bir idari personel tarafından yürütülmektedir. 2025 yılı faaliyet dönemi içerisinde, personelin mesleki yetkinliklerinin artırılması amacıyla Yükseköğretim Kurulu (YÖK) Uluslararası İlişkiler Daire Başkanlığı tarafından organize edilen eğitim seminerlerine ve sektörel fuarlara katılım sağlanması planlanarak kurumsal kapasitenin geliştirilmesi hedeflenmektedir.

5- Sunulan Hizmetler

Ön Lisans ve Lisans Düzeyinde Yurt Dışından veya Yabancı Uyruklu Öğrenci Kabulü Koordinatörlüğü, uluslararası öğrenciler ile üniversite idaresi arasında stratejik bir köprü vazifesi görerek geniş bir yelpazede operasyonel ve danışmanlık hizmetleri sunmaktadır. Bu kapsamda koordinatörlük, uluslararası öğrenci adaylarının başvuru süreçlerinin titizlikle alınması ve değerlendirilmesi aşamasından başlayarak, kabul edilen öğrencilerin üniversite bünyesine katılımına kadar olan tüm süreçleri yönetmektedir. Yeni kayıt yaptıran öğrencilerin akademik ve toplumsal yaşama hızlı uyum sağlamaları amacıyla kapsamlı oryantasyon programları yürütülmekte, eş zamanlı olarak ikamet izni alım süreçleri, yasal prosedürlerin takibi ve olası hataların ivedilikle giderilmesi noktasında profesyonel destek sağlanmaktadır. Ayrıca, öğrencilerin karşılaştıkları her türlü idari ve teknik soruna yönelik olarak sunulan yüz yüze danışmanlık hizmetleri ile öğrenci memnuniyeti ve kurumsal bağlılık en üst düzeyde tutulmaktadır.

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Koordinatörlüğün sevk ve idaresi; Yükseköğretim Kurulu (YÖK) Uluslararası İlişkiler Daire Başkanlığı tarafından yayımlanan güncel mevzuat hükümleri, kurum içi yönergeler ve YÖK tarafından iletilen resmi talimatlar çerçevesinde yürütülmektedir. Birim içerisindeki karar alma mekanizmaları, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri gereği heyet yapısı içerisinde işletilmekte; alınan kararlar oy birliği esasına dayanarak resmi toplantı tutanakları ile kayıt altına alınmaktadır. Operasyonel süreçlerin standartlaştırılması amacıyla hazırlanan iş akış şemaları, kurumsal web sitesi üzerinden paydaşların erişimine sunularak şeffaf bir yönetim anlayışı benimsenmiştir. İç kontrol ve risk yönetimi stratejisi kapsamında, özellikle öğrenci kabul ve evrak inceleme süreçlerinde hata payını minimize etmek amacıyla koordinatör ve ilgili

öğretim görevlisi tarafından "çift kontrol" mekanizması uygulanmaktadır. Bu sistematik denetim yapısı, mali ve idari işlemlerin mevzuata uygunluğunu güvence altına alarak kurumsal risklerin etkin bir şekilde yönetilmesini sağlamaktadır.

D- Diğer Hususlar

Ön Lisans ve Lisans Düzeyinde Yurt Dışından veya Yabancı Uyruklu Öğrenci Kabulü Koordinatörlüğü, 2025 yılı içerisinde temel operasyonel faaliyetlerinin yanı sıra, kurumsal görünürlüğü artırmak adına yerel ve bölgesel paydaşlarla iletişim ağlarını güçlendirmiştir. Bu kapsamda, öğrencilerin ikamet ve yasal süreçlerinin takibinde ilgili resmi makamlarla kurulan eş güdümlü çalışma modeli, bürokratik engellerin aşılmasında çarpan etkisi yaratmıştır. Birimin mevcut teknolojik kısıtlarına rağmen, veri güvenliğine verilen öncelik ve personel arasındaki uzmanlaşmış iş bölümü, operasyonel sürekliliğin korunmasını sağlamıştır.

II- AMAÇ ve HEDEFLER

A- Temel Politika ve Öncelikler

Koordinatörlüğümüzün temel politikası, üniversitemizin stratejik planında yer alan uluslararasılaşma ve toplumsal katkı hedefleriyle tam uyum içerisinde hareket etmektir. Bu çerçevede, uluslararası öğrenci kabul süreçlerinde ülke çeşitliliğinin sağlanması ve niceliksel artışın nitelikli öğrenci profiliyle desteklenmesi temel bir stratejik öncelik olarak benimsenmiştir.

Öğrenci kabul ve hizmet sunum süreçlerinde, akademik başarısı yüksek ve kuruma katkı sağlayabilecek adayların seçilmesine önem verilmekte; öğrenci memnuniyetinin sürdürülebilirliği hizmet standartlarımızın merkezinde yer almaktadır. Tüm operasyonel faaliyetler, yürürlükteki mevzuat hükümlerine tam uyum esas alınarak yürütülmektedir.

Koordinatörlüğümüz, aday belirleme ve kabul aşamalarında şeffaflık, fırsat eşitliği ve liyakat ilkelerini temel etik değerler olarak kabul etmekte; bu ilkeler doğrultusunda üniversitemizin uluslararası alandaki saygınlığını ve tercih edilebilirliğini artırmaya yönelik politikalar geliştirmektedir.

B- İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler

Koordinatörlüğümüzün 2025 yılı faaliyetleri, Üniversitemiz 2021-2025 Stratejik Planı'nda yer alan temel amaç ve hedeflerle tam bir eşgüdüm içerisinde yürütülmüştür. Bu bağlamda Koordinatörlüğümüz, özellikle aşağıda belirtilen stratejik hedeflerin gerçekleştirilmesine doğrudan katkı sağlamaktadır:

A.2. Eğitim ve Öğretim Faaliyetlerini Ulusal ve Uluslararası Standartlarda Gerçekleştirmek: Koordinatörlüğümüz, yabancı uyruklu öğrenci kabul süreçlerini sistematize ederek üniversitemizin uluslararası standartlarda bir eğitim merkezi olması hedefine hizmet etmektedir.

A.4. Topluma Sunulan Hizmet ve Sosyal Sorumluluk Projelerini Artırmak: Uluslararası öğrencilerin yerel kültüre ve üniversite yaşamına adaptasyonunu sağlamak amacıyla yürütülen faaliyetler, *H.3 (Kültür, sanat, spor ve sosyal faaliyetlerin artırılması)* hedefi ile doğrudan ilişkilidir. Bu yolla hem toplumsal katkı sağlanmış hem de öğrencilerin aidiyet duygusu pekiştirilmiştir.

C- Diğer Hususlar

Ön Lisans ve Lisans Düzeyinde Yurt Dışından veya Yabancı Uyruklu Öğrenci Kabulü Koordinatörlüğü, 2025 yılı faaliyet döneminde kısıtlı teknolojik imkanlara ve butik bir personel yapısına sahip olmasına rağmen, operasyonel süreçlerde yüksek verimlilik sergilemiştir. Özellikle öğrencilerin yasal ikamet süreçlerinde yaşanan bürokratik engellerin,

koordinatörlüğün sunduğu yoğun danışmanlık hizmetleri ve kamu otoriteleriyle kurulan etkili iletişim sayesinde asgari düzeye indirilmesi, kurumsal prestijimize olumlu yansımıştır. Mevcut durumda dijital otomasyon sistemlerinin eksikliği, uzman personelimizin özverili "çift kontrol" mekanizması ve güvenli bulut depolama yöntemleriyle ikame edilerek veri güvenliği ve işlem doğruluğu güvence altına alınmıştır.

Gelecek dönemde, YÖK tarafından düzenlenecek uluslararası eğitim seminerleri ve tanıtım fuarları vasıtasıyla birim personelinin yetkinliklerinin artırılması; öğrenci memnuniyeti odaklı bu hizmet anlayışının, üniversitemizin küresel eğitim pazarında nitelikli bir marka haline gelmesi yolunda stratejik bir kaldıraç olarak kullanılması hedeflenmektedir.

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

Bu bölümle alakalı herhangi bir faaliyet alanı bulunmamaktadır.

A- Mali Bilgiler

- 1- Bütçe Uygulama Sonuçları
- 2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar
- 3- Mali Denetim Sonuçları
- 4- Diğer Hususlar

B- Performans Bilgileri

1- Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

Ön Lisans ve Lisans Düzeyinde Yurt Dışından veya Yabancı Uyruklu Öğrenci Kabulü Koordinatörlüğü'nün 2025 yılı faaliyetleri, üniversitemizin yükseköğretim programları ve uluslararasılaşma alt programları çerçevesinde aşağıdaki temel faaliyet alanlarında icra edilmiştir:

Uluslararası Öğrenci Kabulü ve Kayıt Süreçleri: Ön lisans ve lisans düzeyinde aday öğrencilerin başvurularının alınması, liyakat ve çeşitlilik ilkeleri çerçevesinde değerlendirilmesi ve kesin kayıt işlemlerinin koordine edilmesi faaliyetlerini kapsamaktadır.

Yasal Uyum ve Danışmanlık Faaliyetleri: Öğrencilerin Türkiye'deki yasal kalış süreçlerini yönetmek amacıyla ikamet izni başvurularının takibi, hatalı işlemlerin giderilmesi ve ilgili kamu kurumlarıyla bürokratik eşgüdümün sağlanması faaliyetleri yürütülmüştür.

Sosyal ve Akademik Entegrasyon (Oryantasyon): Kuruma yeni katılan öğrencilerin üniversite idari yapısına, akademik işleyişe ve toplumsal yaşama uyumlarını kolaylaştırmak amacıyla düzenlenen etkinlikleri oluşturmaktadır.

2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

2025 yılı faaliyet dönemi, operasyonel verimlilik ve sosyal entegrasyon açısından dikkate değer bir ivme kazanırken, kurumsal altyapı kısıtlarının kayıt dinamikleri üzerindeki etkisi de gözlemlenmiştir. Geçmiş yıllara oranla aday öğrenci başvurularında belirgin bir artış kaydedilmesine karşın, kesin kayıt sayılarında 2024 yılına nazaran bir düşüş yaşanmıştır.

Buna karşın, öğrenci odaklı hizmet sunumunda ve kurumsal bağlılık faaliyetlerinde hedeflerin üzerinde bir performans sergilenmiştir. Dönem içerisinde 152 öğrencinin ikamet süreçleri başarıyla neticelendirilmiş ve aynı sayıda öğrenciye yüz yüze danışmanlık hizmeti sunulmuştur. Ayrıca 195 öğrenciye dijital kanallar üzerinden akademik rehberlik sağlanmış; İl Göç İdaresi Müdürlüğü ile tesis edilen 22 resmi ziyaret neticesinde, işlem süreçlerinde geçmiş dönemlere oranla yaklaşık yüzde yüzlük bir verimlilik artışı kaydedilmiştir.

Üniversitemiz tarihinde bir ilk olarak gerçekleştirilen uluslararası öğrencilere yönelik kapsamlı kültürel etkinlik, yüksek katılım oranıyla öğrencilerin sosyal adaptasyonuna kritik katkı sağlamıştır. Ayrıca düzenlenen iftar programı, öğrencilerin üniversite üst yönetimi ile doğrudan temas kurmasına ve kurumsal aidiyet duygusunun pekişmesine zemin hazırlamıştır.

Sonuç olarak; sosyal entegrasyon ve yasal süreç yönetimi alanlarında yüksek başarı elde edilmiş olsa da, başvuru-kayıt dönüşüm oranlarının artırılması için dijital altyapı dönüşümünün ve tanıtım faaliyetlerinin artırılmasının bir gereklilik olduğu tespit edilmiştir.

i. Alt program hedef ve göstergeleriyle ilgili gerçekleştirme sonuçları ve değerlendirmeler

2025 yılı faaliyet dönemine ait performans göstergeleri, koordinatörlüğün operasyonel kapasitesindeki radikal artışı ve kurumsal dönüşümü somut bir şekilde ortaya koymaktadır. İlgili görevin 2024 yılı son çeyreğinde koordinatörlüğümüze devredilmesiyle birlikte, süreç yönetiminde profesyonelleşme ve etkinlik artışı sağlanmıştır. Bu bağlamda 2024 ve 2025 yılları kıyaslamalı göstergeleri aşağıda analiz edilmiştir:

Operasyonel Etkinlik: 2024 yılında 35 olan danışmanlık hizmeti sayısı, 2025 yılında 152'ye yükselerek yaklaşık %334 oranında bir artış göstermiştir. Bu durum, birimin öğrenciler için erişilebilir bir merkez haline geldiğini kanıtlamaktadır.

Kurumsal Eş Güdüm: İl Göç İdaresi Müdürlüğü ile gerçekleştirilen resmi ziyaret sayısı 4'ten 22'ye çıkarılmıştır. Bu yoğun temas trafiği, öğrencilerin yasal süreçlerinin hızlandırılmasında ve bürokratik engellerin aşılmasında belirleyici rol oynamıştır.

Sosyal Entegrasyon: 2024 yılında herhangi bir sosyal faaliyet icra edilmemişken (0 etkinlik), 2025 yılında ilk kez düzenlenen 2 kapsamlı etkinlik (Kültürel Etkinlik ve İftar Programı) ile sosyal uyum hedeflerinde stratejik bir başlangıç yapılmıştır.

Kayıt Oranları ve Altyapı Analizi: Geçmiş yıla oranla aday öğrenci başvuru sayısında artış yaşanmasına rağmen, kesin kayıt oranlarında bir düşüş gözlemlenmiştir. Bu durum; birimin yeni devraldığı süreçlerdeki yoğunluk, dijital otomasyon eksikliği ve üniversitenin genel uluslararasılaşma sürecinin yönetilmesi ile yakından ilişkilidir.

ii. Performans denetim sonuçları

Ön Lisans ve Lisans Düzeyinde Yurt Dışından veya Yabancı Uyruklu Öğrenci Kabulü Koordinatörlüğü'nün 2025 yılı faaliyetleri, birim içi denetim mekanizmaları ve üst yönetim standartları çerçevesinde titizlikle incelenmiş ve şu sonuçlara ulaşılmıştır:

Süreç ve Mevzuat Uyumu: Koordinatörlük bünyesinde yürütülen tüm iş ve işlemlerin Yükseköğretim Kurulu (YÖK) yönergelerine ve kurum içi mevzuata tam uyumlu olduğu tespit edilmiştir. Karar alma süreçlerinin oy birliği ve toplantı tutanakları ile kayıt altına alınması, denetlenebilirlik açısından yüksek standart sağlamaktadır.

Operasyonel Risk Analizi: Denetim sürecindeki en kritik bulgu, aday öğrenci başvurularının herhangi bir otomasyon yazılımı olmaksızın, e-posta kanalıyla ve manuel yöntemlerle alınmasıdır. Bu durumun, veri tasnifi ve takibi süreçlerinde ciddi bir iş yükü artışına yol açtığı, kamu israfına yol açtığı ve yoğun dönemlerde operasyonel tıkanıklık riski barındırdığı saptanmıştır.

Risk Yönetimi ve Hata Denetimi: Özellikle öğrenci kabul ve evrak inceleme aşamalarında uygulanan "koordinatör ve öğretim görevlisi çift kontrol" sistemi, operasyonel hata payını minimize etmiştir. Yapılan incelemelerde, manuel yürütülen süreçlere rağmen kritik bir hatalı işleme rastlanmamış olması, birimin iç kontrol mekanizmasının etkinliğini kanıtlamaktadır.

Kurumsal Eş Güdüm Performansı: İl Göç İdaresi ve ilgili diğer dış paydaşlarla yürütülen 22 resmi temas, bürokratik süreçlerin denetimi ve hızlandırılması açısından olumlu

sonuçlar vermiştir. Bu koordinasyon, yasal süreçlerin şeffaf ve hatasız yönetilmesini temin etmiştir.

Veri Güvenliği Denetimi: Öğrenci verilerinin şifreli bulut sistemlerinde depolanması, veri gizliliği ve güvenliği standartlarına uygun bulunmuştur. Ancak denetim sonuçları, manuel veri girişinin iş yükü ve sürdürülebilirlik açısından orta vadede risk oluşturabileceğini; bu riskin bertaraf edilmesi için dijital otomasyona geçişin elzem olduğunu ortaya koymaktadır.

3- Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

STRATEJİK AMAÇLAR, HEDEFLER VE PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2024	2025
H1.1. Uluslararası öğrenci kayıt oranını yıllık bazda artırma	-	-
P.G.1.1.1. Uluslararası öğrenci kayıt sayısı	17	12
P.G.1.1.2. Mevcut yılın bir önceki yıla göre artış oranı		- %29,41
H1.2. Uluslararası üniversite tanıtım programlarına katılmak	-	-
P.G.2.1.1. Uluslararası eğitim fuarına katılım sayısı	0	0
P.G.2.1.2. Uluslararası eğitim konferansı katılım sayısı	0	0
P.G.2.1.3. Uluslararası ikili görüşme sayısı	0	0
H2.1. Uluslararası öğrenci topluluğu kurmak	0	0
P.G.2.1.1. Uluslararası öğrenci topluluğu üye sayısı	0	0
P.G.2.1.2. Üniversite etkinliklerine, kulüp faaliyetlerine veya sosyal programlara katılım gösteren uluslararası öğrenci sayısı	0	20
P.G.2.1.3. Üniversite etkinliklerine, kulüp faaliyetlerine veya sosyal programlara katılım gösteren uluslararası öğrenci sayısının toplam yabancı öğrenci sayısına oranı	-	%9,01
A3. Öğrencilerin ikamet yenileme süreçlerinin sağlıklı yürütülmesini sağlamak	-	-
P.G.3.1.1. Danışma gerçekleştirilen öğrenci sayısı	35	152
P.G.3.1.2. Ofisi ziyaret eden uluslararası öğrenci sayısı	35	152
P.G.3.1.3. Uluslararası öğrenciye mail yanıt sayısı	-	195
P.G.3.1.4. Bilgilendirme toplantısı sayısı	0	0
P.G.3.1.5. Konya İl Göç İdaresi ziyaret sayısı	4	22

4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Ön Lisans ve Lisans Düzeyinde Yurt Dışından veya Yabancı Uyruklu Öğrenci Kabulü Koordinatörlüğü'nün performans verilerinin toplanması, analiz edilmesi ve raporlanması süreçlerine yönelik değerlendirmeler aşağıda sunulmuştur:

Veri Toplama Yöntemi ve Güvenilirlik: Birimimizin performans göstergeleri; e-posta kayıtları, fiziksel başvuru dosyaları, danışmanlık görüşme formları ve resmi kurum ziyaret tutanaklarından elde edilen verilerle oluşturulmaktadır. Yazılım tabanlı bir otomasyon

sisteminin bulunmaması nedeniyle veriler manuel veya excel, word üzerinden tasnif edilmekte; ancak başvurularda "çift kontrol" mekanizması ile veri giriş hataları asgari düzeye indirilerek bilginin doğruluğu ve güvenilirliği temin edilmektedir.

Sistem Performansı ve Kısıtlar: Mevcut performans bilgi sistemi, kurumsal hafızanın korunması ve temel istatistiklerin (danışmanlık sayısı, ziyaret sayıları vb.) üretilmesi noktasında işlevseldir. Buna karşın, başvuruların manuel ve e-posta kanalıyla alınması, verilerin anlık olarak izlenmesini ve dinamik raporlama yapılmasını güçleştirmektedir.

Gelişim Alanları: Birimin performans yönetim kapasitesini artırmak amacıyla, öğrenci başvuru ve kayıt süreçlerini uçtan uca dijitalleştirecek bir "*Uluslararası Öğrenci Bilgi Sistemi*"ne ihtiyaç duyulmaktadır. Bu dijital dönüşüm, performans verilerinin hatasız toplanmasını, başvuru-kayıt dönüşüm oranlarının anlık takibini ve stratejik karar alma süreçlerinin hızlandırılmasını sağlayacaktır.

5- Diğer Hususlar

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

Yetki Devri Sonrası Artan Operasyonel Kapasite: 2024 yılı sonunda görevin birimimize devredilmesiyle birlikte, danışmanlık hizmetlerinde %334, dış paydaş koordinasyonunda (İl Göç İdaresi ziyaretleri) %450 oranında kaydedilen radikal artış.

Güçlü Dış Paydaş İlişkileri: Konya İl Göç İdaresi Müdürlüğü ile tesis edilen düzenli iletişim ve 22 resmi ziyaret neticesinde, öğrencilerin yasal süreçlerinin (ikamet izni vb.) hızlandırılması.

Sosyal Entegrasyon ve Aidiyet: Üniversite tarihinde ilk kez düzenlenen kültürel etkinlikler ve iftar programı gibi faaliyetlerle uluslararası öğrencilerde kurumsal aidiyet duygusunun inşa edilmesi.

Nitelikli Denetim Mekanizması: Uzman personel tarafından yürütülen "çift kontrol" sistemi sayesinde, manuel süreçlere rağmen operasyonel hata payının sıfıra yakın tutulması.

Erişilebilirlik ve Rehberlik: Öğrencilere yönelik sunulan yüz yüze (152 kişi) ve dijital (195 farklı e-posta) danışmanlık hizmetlerinin yüksek memnuniyet oranıyla sürdürülmesi.

B. Zayıflıklar

Dijital Altyapı ve Otomasyon Eksikliği: Öğrenci başvurularının e-posta ve manuel yöntemlerle alınması; bu durumun veri yönetiminde yarattığı yoğun iş yükü ve işlem süresi uzaması.

Kayıt Dönüşüm Oranındaki Düşüş: Başvuru sayısındaki artışa rağmen, kayıt oranında yaşanan %29,41'lik gerileme.

Yazılım Tabanlı Takip Sistemi Yoksunluğu: Aday takip, başvuru değerlendirme ve istatistiksel raporlama süreçlerini tek merkezden yönetecek bir yazılımın bulunmaması.

Personel Sayısının İş Yüküyle Orantısızlığı: Birimin faaliyet alanının ve öğrenci taleplerinin katlanarak artmasına karşın, mevcut personel sayısının bu iş hacmini karşılamada yetersiz kalma riski ve tüm süreçleri yöneten öğretim görevlisinin izinlerde işlerini devredeceği resmi görevlendirilmiş kişinin bulunmaması ve sistemin aksamı riski bulunmaktadır.

C. Değerlendirme

2025 yılı faaliyet dönemi, Ön Lisans ve Lisans Düzeyinde Yurt Dışından veya Yabancı Uyruklu Öğrenci Kabulü Koordinatörlüğü açısından bir "kurumsal dönüşüm ve verimlilik yılı" olarak kayda geçmiştir. Görevin birimimize devredilmesinin ardından danışmanlık ve paydaş koordinasyonu alanlarında elde edilen radikal artış, birimin operasyonel kapasitesini kanıtlamıştır.

Buna karşın, kesin kayıt sayılarındaki %29,41'lik düşüş, yalnızca birim içi teknik yetersizliklerle değil, üniversitenin genel uluslararasılaşma performansı ve dışsal dinamiklerle de ilişkilidir.

Ancak, stratejik göstergelerdeki bu olumlu seyir ile kayıt oranlarındaki %29,41'lik düşüş arasındaki korelasyon dikkat çekicidir. Bu durum, birimin beşeri performansının (insan gücüyle yapılan danışmanlık ve sosyal faaliyetler) zirve noktasına ulaştığını, fakat teknik altyapı (yazılım ve otomasyon) yetersizliğinin kurumsal büyümeyi kısıtlayan ana darboğaz haline geldiğini göstermektedir. Başvuruların manuel ve e-posta yoluyla alınması, adayların kabul süreçlerini yavaşlatmakta ve üniversitemizin küresel rekabet ortamındaki hızını olumsuz etkilemektedir.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

2025 yılı faaliyet verileri ve yapılan değerlendirmeler doğrultusunda, önümüzdeki dönemde Koordinatörlüğün etkinliğini artırmaya ve tespit edilen yapısal sınırlılıkları gidermeye yönelik alınması gereken tedbirler aşağıda sunulmuştur:

Uluslararası Tanıtım ve Temsilin Güçlendirilmesi: Kayıt oranlarındaki düşüşün telafi edilmesi ve üniversitemizin uluslararası görünürlüğünün artırılması amacıyla, Koordinatörlüğün Yükseköğretim Kurulu tarafından koordine edilen veya uluslararası eğitim otoriteleri tarafından düzenlenen (EAIE, NAFSA vb.) yurt dışı eğitim fuarları, tanıtım günleri ve ikili iş birliği toplantılarına aktif katılımı sağlanmalıdır.

Dijital Başvuru ve Kayıt Otomasyonuna Geçiş: Halihazırda e-posta ve manuel yöntemlerle yürütülen başvuru süreçlerinin, adayların çevrim içi başvuru yapabildiği, gerekli belgeleri yükleyebildiği ve başvuru sonuçlarını sistem üzerinden takip edebildiği entegre bir Uluslararası Öğrenci Başvuru ve Kayıt Otomasyonu aracılığıyla yürütülmesi gerekmektedir. Bu dönüşüm, süreçlerin hızlandırılması ve kurumsal verimliliğin artırılması açısından aciliyet arz etmektedir.

Tanıtım Materyallerinin Güncellenmesi ve Çeşitlendirilmesi: Üniversitemizin akademik programları, kampüs olanakları ve Konya şehrinin sunduğu imkânları kapsayan; çok dilli (İngilizce, Arapça, Fransızca vb.) dijital ve basılı tanıtım materyallerinin hazırlanması ve uluslararası hedef kitlelere uygun biçimde güncellenmesi gerekmektedir.

İnsan Kaynaklarının Güçlendirilmesi: İş hacmindeki (danışmanlık ve resmi ziyaretler) %300'ü aşan artış göz önünde bulundurularak, öğretim görevlisinin bulunmadığı zamanlarda vekalet edecek bir personelin görevlendirilmesi gerekmektedir.

5.16- TÜRK DEVLET AKRABA TOPLULUKLARI BURLU ÖĞRENCİLER KOORDİNATÖRLÜĞÜ

1- FİZİKSEL YAPI

Birimimiz Akademi Mah. Yeni İstanbul Cad. No: 363/6 Selçuklu/Konya adresinde bulunan Konya Teknik Üniversitesi Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi G Blok dördüncü kat 417 nolu odada faaliyet göstermektedir.

2- TEKNOLOJİ VE BİLİŞİM ALTYAPISI

Bilişim altyapısı henüz kurulmamıştır.

3- İNSAN KAYNAKLARI

Birimde bir (1) Koordinatör görev yapmaktadır. Görevli personel bulunmamaktadır.

4- SUNULAN HİZMETLER

Yabancı uyruklu burslu öğrencilerimize ikamet, ders kaydı vb. durumlarda danışmanlık hizmeti vermekte ve burs durumları ile ilgili karşılaşılan sorunlar olması halinde gerekli mercilerle yazışmalar yürütmektedir.

5- AMAÇ VE HEDEFLER

2026 yılında burslu yabancı uyruklu öğrencilerimizle toplantılar düzenlemeyi, sosyal faaliyetler yürüterek vatandaşlarımız olan öğrencilerimizle kaynaştırmayı ve aktif olarak iletişimi sürdürmeyi Türk Devletleri ve Akraba topluluklarında üniversitemizi en iyi şekilde tanıtır ve daha çok kardeşlerimizin üniversitemizde bilim almalarını hedeflemekteyiz.

6- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Üstünlükler

- Rekabet gücümüz
- Dış çevre ile ilişkiler
- Öğretim ve araştırma yapılan mevcut bilim dalları ya da programlarının mühendislik alanında çeşitliliği
- Öğretim elemanı ve öğrenci niteliklerinin potansiyel güç olarak algılanabilirliği,
- Yerel kültürel değer ve varlıklarımızın uluslararası ilgi çekecek, araştırmaya değer nitelikte ve özgünlükte olması,
- Konya'nın oldukça zengin tarihsel ve kültürel yapısı (Alaaddin Tepesi, Mevlana Müzesi ve Çatalhöyük vb.),
- Ulaşım olanaklarının gelişmiş olması ve ulaşım hızının artmış olması.

Zayıflıklar

- Koordinatörlük olarak maddi olanaklara sahip olunmaması,
- Dünya sıralamasında bizden daha alt sıralarda olan ülkeler için cazip konumda olurken, üst sıralarda bulunan ve gelişmiş ülkeler için cazip olamamak.

Fırsatlar

- Öğrencilere ulaşabilme yeteneği,
- Kentteki en köklü fakülteye sahip oluşumuz,
- Günümüzde gelişen teknoloji ve iletişim olanakları sayesinde benzeri kurumlarla iş birliği ve kıyaslama olanaklarının büyük ölçüde sağlanabilir olması,
- Akreditasyon çalışmaları ve çeşitli uluslararası anlaşmalara bağlı olarak üniversitemizin öğretim ve araştırma kalitesinin yükseleceği, rasyonelleşeceği ve verimliliğinin artacağı gerçeği,
- Konya'nın sanayi şehri olma yolunda ilerleyişi.

Tehditler

- Yabancı dille eğitim veren üniversitelerin tercih edilme potansiyellerinin daha güçlü olması,
- Kültürel faaliyetlerde bazı büyük şehirlerde daha fazla imkân olması,
- Her ne kadar köklü bir geçmişe sahip olsak da yeni açılan bir üniversite statüsünde olmamız.

7- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Türk Devlet ve Akraba Toplulukları Burslu Öğrenci Merkezi Koordinatörlüğümüzün burslu öğrencilerimizle irtibata geçmesi ve toplantılarla öğrencilerde aitlik hissi oluşturmaları önem arz etmektedir. Burslu öğrenciler için gerçekleştirilecek faaliyetler bir sonraki yıl için reklam olarak kullanılabilir ayrıca her bir öğrenci elçi olarak kabul edilip kendi ülkelerinde ilgili paydaşlarla ülkemizin ve üniversitemizin tanıtımı noktasında paylaşımlarda bulunmaya yönlendirilebilir. Ayrıca afiş ve tanıtım filmimiz Yurt Dışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığı aracılığıyla hedef ülkelerde liselere ulaştırılabilir. Ayrıca Koordinatörlüğümüz sadece burslu öğrencileri değil kendi imkanlarıyla gelip bizim üniversitemizi tercih eden öğrencilerimizde elinden tutmamız gerektiğini düşünmekteyim. Burslu öğrenciler için gerçekleştirilecek faaliyetlerin Türk Devlet ve Akraba Topluluklarından gelen tüm kardeşlerimiz içinde uygulanması gerekmekte olduğunu düşünmekteyim.

5.17- YABANCI DİLLER KOORDİNATÖRLÜĞÜ

2024 – 2025 Akademik Yılında Konya Teknik Üniversitesi Rektörlüğü tarafından üniversitemizde yabancı dil derslerini vermek ve yabancı dil sınavlarını uygulamak için kurulan koordinatörlüğümüz bünyesinde 9 öğretim görevlisi görev yapmaktadır. Koordinatörlük öğretim görevlileri üniversite programlarında yabancı dil derslerini yürütmeye devam etmektedir.

I – Genel Bilgiler

A-Misyon ve Vizyon

Yabancı Diller Koordinatörlüğü olarak misyonumuz, 4 dil becerisini etkin bir şekilde kullanarak, kendi bölümlerindeki bilimsel ve teknolojik gelişmeleri yabancı dillerdeki yayınlardan takip edebilen, farklı uluslardan insanlarla rahatça iletişim kurabilen ve onlarla bilgi alışverişinde bulunarak ortak ve bağımsız araştırma ve geliştirme faaliyetleri yürütebilen bireyler yetiştirmektir.

Vizyonumuz

Vizyonumuz üniversitemizin tüm birimlerinde yürütülen yabancı dil öğretim programlarını, öğretim araç/gereçlerini ve öğrenme ortamlarını çağdaş uluslararası niteliklere uygun biçimde geliştirmek, öğrencilerimize aldıkları yabancı dil eğitiminden kendi bölümlerinde ve yaşamın farklı alanlarında azami ölçüde faydalanacakları şekilde yetiştirmek ve bu nitelikleri ile ayırt edilen bir eğitim kurumu olmaktır.

B-Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Yabancı Diller Koordinatörlüğü Konya Teknik Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı bir birim olup,

- Rektörlük makamınca verilecek görevleri yapmakla,
- Üniversite birimlerinde yabancı dil derslerini vermekle
- İhtiyaç halinde yine rektörlük makamınca iletilen metinlerin çevirilerini yapmakla yükümlüdür.
- Yabancı Diller Koordinatörlüğü talep edilmesi halinde yabancı dil sınavlarını hazırlar, uygular, değerlendirir ve mevzuata uygun şekilde yabancı dil kursları düzenleyebilir.

Koordinatörlük bünyesinde görev yapan personelin tamamı ders veren öğretim görevlilerinden olduğundan koordinatörlük öğretim görevlilerinin yetki, görev ve sorumluluklar ilgili kanunca belirlenmiştir.

C- İdareye İlişkin Bilgiler

Yabancı Diller Koordinatörlüğünün idari işlerinden koordinatör ve koordinatör yardımcısı sorumludur. Koordinatör üniversite bölüm ve programları tarafından yabancı dil derslerini vermek üzere talep edilen öğretim görevlilerini görevlendirmekle, idare ve personel arasındaki bağlantıyı kurmakta ve talebe yönelik istenen yabancı dil sınavlarının geliştirilip uygulanmasını planlamaktadır. Koordinatör yardımcısı bu süreçlerin daha hızlı ve daha sağlıklı işleminde rol oynamaktadır.

1-Fiziksel Yapı

Konya Teknik Üniversitesi Gelişim Yerleşkesinde yer alan 2. Kat 299 numaralı odada Koordinatör, Z-54 Koordinatör Yardımcısı ve yedi öğretim görevlisi görev yapmaktadır. Birime ait herhangi bir sınıf, arşiv veya başka bir oda bulunmamaktadır.

2- Teşkilat Yapısı

Yabancı Diller Koordinatörlüğü yeni kurulan bir birim olduğundan ve personeli sınırlı olduğundan karmaşık bir örgüt yapısı yoktur. Koordinatörlük: koordinatör, koordinatör yardımcısı ve koordinatörlüğe bağlı öğretim görevlilerinden meydana gelmektedir.

3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Koordinatörlüğe ait kütüphane henüz gelişmektedir. Koordinatörlüğe ait 2 adet masaüstü bilgisayar, 2 adet dizüstü bilgisayar, 2 adet yazıcı ve 1 adet projeksiyon cihazı bulunmaktadır.

4- İnsan Kaynakları

Birimde 1 koordinatör, 1 koordinatör yardımcısı ve ders vermekle görevli 7 öğretim görevlisi bulunmak üzere toplam 9 öğretim görevlisi görev yapmaktadır. Ancak, Necmettin Erbakan Üniversitesinden gelen talep üzerine 4 öğretim görevlisi 2024 – 2025 Akademik Yılında bahsi geçen üniversitede görevlendirilmiştir.

5- Sunulan Hizmetler

Yabancı Diller Koordinatörlüğü; yabancı dil derslerini vermekte, yabancı dil sınavlarını yapmakta, talep halinde yabancı üniversite birimlerince açılan kurslarda yabancı dil dersi vermektedir.

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Resmi izinli ya da istirahat raporu olmadığında yönetim ve iç kontrol sistemi ile ilgili adımlar koordinatör tarafından atılmakta, koordinatörün olmadığı durumlarda ise koordinatör yardımcısı koordinatöre vekalet ederek işleyişin insicamını sağlamaktadır.

AMAÇ ve HEDEFLER

A- Temel Politikalar ve Öncelikler

Koordinatörlük kurumun kültürüne uygun ve politikalarına sadık kalarak görev yapmayı hedefler. Verilen yabancı dil derslerinin en verimli ve sorunsuz şekilde gerçekleştirilmesi birincil ve asli önceliktir.

B- İdarenin Amaç ve Hedefleri

2025 yılında da Yabancı Diller Koordinatörlüğünce verilen derslerin, yapılan sınav ve çevirilerin, eksiksiz, düzenli ve önceden planlanan ajandaya olarak gerçekleştirilmesi birincil amaçtır. Bunun yanı sıra, ders verdiğimiz öğrencilere yabancı dil gelişimi noktasında daha fazla katkı sağlamaktır. Koordinatörlük öğretim görevlilerinden doktora programlarına kayıtlı

olanlar kuruma daha faydalı olabilmek adına beklenen zamanda akademik çalışmalarını tamamlamayı hedeflemektedirler.

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- Mali Bilgiler

Koordinatörlüğe ait herhangi bir bütçe olmadığından bu kısım boş bırakılmıştır.

B- Performans Bilgileri

Asıl ve temel amacı ders vermek olan koordinatörlüğümüzün ölçülebilecek performans görecelidir. Yani, üniversitemiz tarafından öğrencilerden toplanan ders değerlendirme anketleri ve akademik ve idari personele yönelik dış paydaş anketi dışında performans belirleyici bir husus yoktur.

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A-Üstünlükler

Koordinatörlüğün kuruluş amacına uygun ve donanımlı personele sahip olması bunun yanı sıra idari ve diğer akademik birimlerle uyum içinde işleyişi ve ayrıca erişilebilir olmasıdır.

B-Zayıflıklar

Kampüsümüzün fiziki açıdan üniversitemize yetmemesinin ve bu durumun geçici olduğunun farkında olarak işleyişe devam edilmektedir. Bunun yanı sıra üniversitemiz dahilinde yabancı dil hazırlık sınıfı olmaması dil öğretimi hedeflerimizi sınırlandırmaktadır.

C- Değerlendirme

Yabancı Diller Koordinatörlüğü personeli üstlendiği görevleri eksiksiz yerine getirmektedir. Gelecekte daha iyi akademik, fiziksel ve profesyonel duruma ulaşılacağı umulmaktadır.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Koordinatörlüğümüzün üniversitemiz öğrencilerine daha fazla rehberlik edebilmesi için öncelikle isteğe bağlı ve bölümlerin mevzuatın şartlarını sağlaması halinde zorunlu hazırlık sınıfı eğitimi verilmesi çok büyük önem arz etmektedir. Teknik alanlarda eğitim-öğretim gören öğrencilerimizin mezuniyet sonrası hayatta daha geniş ufka ve daha fazla mesleki imkana sahip olmasında büyük rol oynayacaktır. Özellikle mühendislik fakültesin öğrencilerine zorunlu yabancı dil dersinin katkıları sınırlı kalmaktadır. Yönetim tarafından uygun görüldüğü halde isteğe bağlı hazırlık sınıfı açıldığında dahi yoğun yabancı dil eğitimi almak isteyen öğrenci sayısının tahmin edildiğinden fazla olması beklenmektedir. Bu noktada üniversitemiz mezunlarının yüksek oranda rekabetçi olan pazarda bir adım daha öne geçmeleri için yoğun yabancı dil eğitiminin öneminin sürece dahil edilmesi arzulanmaktadır.

5.18- YURT DIŞINA LİSANSÜSTÜ ÖĞRENİM GÖRMEK ÜZERE GÖNDERİLECEK ADAYLARI SEÇME VE YERLEŞTİRME BURS KOORDİNATÖRLÜĞÜ

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Yurt dışına lisansüstü öğrenim görmek üzere gönderilecek öğrencileri seçme ve yerleştirme (YLSY) programı, Millî Eğitim Bakanlığı'na bağlı Yükseköğretim ve Yurt Dışı Eğitim Genel Müdürlüğü (YYEGM) tarafından yürütölen bir bursluluk programıdır. YLSY programı, 1929 tarihli ve 1416 sayılı Ecnebi Memleketlere Gönderilecek Talebe Hakkında Kanun ile 6 Ağustos 2024 tarihli ve 32624 sayılı Resmî Gazetede yayınlanan Türk Öğrencilerin Yabancı Ülkelerde Öğrenimleri Hakkında Yönetmeliğe dayalı olarak yükseköğretim kurumlarının öğretim elemanı ile kamu kurum ve kuruluşlarının yetişmiş insan kaynağı ihtiyacının karşılanması amacıyla Millî Eğitim Bakanlığı tarafından resmî burslu statüde lisansüstü öğrenim görmek üzere yurt dışına gönderilecek öğrencilerin başvuru, seçme ve yerleştirme işlemleri, yurt içi ve yurt dışı dil öğrenimleri ile yurt dışında görecekları esas öğrenimleri ve öğrenim sonrası atamalarına ilişkin esasları kapsamaktadır.

Üniversitemiz YLSY Koordinatörlüğü, söz konusu burs kapsamında Üniversitemizin öğretim elemanı ihtiyacını karşılamak üzere her eğitim-öğretim yılında Lisansüstü Eğitim Enstitüsüne bağlı anabilim dallarından kontenjan taleplerinin toplanmasını ve bu kontenjanların M.E.B. YYEGM'ye iletilmesinin sağlanması takip etmektedir. Üniversitemiz adına YLSY bursu ile yurt dışında öğrenim görmek üzere gönderilen her bir öğrenci için Koordinatörlüğümüz tarafından danışman atamaları yapılır ve öğrencilerin öğrenim süreçlari takip edilir.

Koordinatörlüğümüz, Üniversitemizin üstünlüklerini her platformda gözeterek yürürlükteki ilgili kanun, mevzuat ve yönetmelikler çerçevesinde faaliyetlerini yürütmektedir. Misyon ve vizyonumuz doğrultusunda; yurt dışında Üniversitemiz adına öğrenim görmekte olan öğrenciler, bunların yurt içi danışmanları, Üniversitemizin Fakölteleri ve Lisansüstü Eğitim Enstitüsü ile sürekli diyalog halinde kalan, sorumlu olduğu bütün konularla ilgili her türlü sorunu en kısa sürede çözmeye çalışan, hizmet verdiği her alanda her zaman hesap vermeyi, adil ve ilkeli olmayı benimseyen Koordinatörlüğümüz çalışmalarına devam etmektedir. Koordinatörlüğümüz tarafından gerçekleştirilen 2025 Yılı Birim Faaliyet Raporu aşağıda sunulmuştur.

Prof. Dr. Volkan KALEM
Koordinatör

I- GENEL BİLGİLER

A- Misyon ve Vizyon

Koordinatörlüğümüzün misyonu, nitelikli ve deneyimli kadrosuyla; lisansüstü programlarda öğrencileri desteklemekle birlikte, bu programlar dışında kalan alanlarda bireylerin kariyer gelişimlerine imkân sağlayan ve potansiyellerini ortaya çıkarmalarına yardımcı olan, öncelikle bölgenin ve Türkiye'nin kalkınmasına katkıda bulunacak, çağın ve toplumun ihtiyaçlarını göz önünde bulunduran, yüksek kalite standartlarında eğitim programlarını takip etmek, kişisel ve toplumsal gelişime öncülük etmektir.

Sürekli gelişim ve yaşam boyu öğrenme prensibinden hareketle Türkiye'nin nitelikli işgücü sermayesini artırma ilkesini benimsemiş bir koordinatörlük olarak vizyonumuz; Dünyadaki bilimsel gelişmeler göz önüne alınarak ideal bilimsel gelişime ulaşma hedefi olan bireylere

gerekli eğitimleri kazandırarak kamu ve özel sektörün eğitimli personel ihtiyaçlarını da gözeten, faaliyet gösterdiği bölgede öncü ve lider bir konuma gelmektedir.

B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

- Üniversitemizin öğretim elemanı ihtiyacının karşılanması amacıyla YLSY bursu kapsamında Millî Eğitim Bakanlığı tarafından resmî burslu statüde lisansüstü öğrenim görmek üzere yurt dışına gönderilecek öğrencilerin seçimi ve eğitim alanında gerekli kazanımları sağlamak açısından takibi için Üniversitemizdeki ilgili birimlerden her eğitim-öğretim yılında kontenjan taleplerinin toplanmasını sağlamak, seçilen öğrencilere üniversitemizden iç danışman atanması ve iç/dış danışmanların koordinasyonunu yönetmek, ve eğitim dönemi boyunca öğrencilerin eğitim faaliyetlerini izlemektir.
- YLSY kapsamındaki öğrencilerimizin yerleştirme işlemlerini, yurt içi ve yurt dışı dil öğrenimlerini ve yurt dışında görecekları esas öğrenimleri ve öğrenim sonrası atamalarına ilişkin süreçleri REBUS otomasyonu üzerinden takip etmek.
- Üniversitemizin, Millî Eğitim Bakanlığı ile YLSY iletişimini ve koordinasyonunu sağlamak.
- YLSY kapsamındaki öğrencilerimiz için, Üniversitemizdeki ilgili bölümlerden yurt içi danışman atamalarını yapmak ve MEB'i bilgilendirmek.
- YLSY kapsamındaki öğrencilerimizin ders ve tez konusu seçimi süreçlerinde, yurt dışı ve yurt içi danışmanlar arasındaki koordinasyonu takip ederek, gerekli durumlarda danışman/üniversite değişikliklerinden üniversite senatosu/MEB ile yapılacak yazışmaları koordine etmektir.

C- İdareye İlişkin Bilgiler

Üniversitemiz YLSY Koordinatörlüğü, 1929 tarihli ve 1416 sayılı Ecnebi Memleketlere Gönderilecek Talebe Hakkında Kanun ile 1 Mart 2020 tarihli ve 31055 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Türk Öğrencilerin Yabancı Ülkelerde Öğrenimleri Hakkında Yönetmeliğe dayalı olarak Konya Teknik Üniversitesi yönetimi tarafından kurulmuştur. Söz konusu yönetmelik, 6 Ağustos 2024 tarihli ve 32624 sayılı Resmî Gazete'de yayınlanarak güncellenmiştir. Koordinatörlüğümüz, M.E.B. YLSY bursu kapsamında Üniversitemiz adına yurt dışında öğrenim görecekları öğrencilerin öğrenim süreçlerinin takibine yönelik olarak gerekli çalışmaları yürütmektedir.

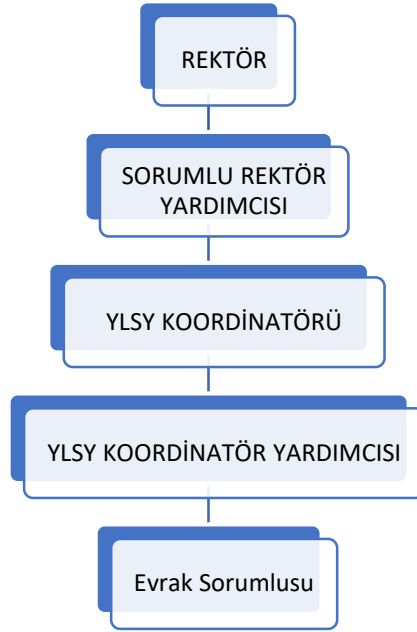
1- Fiziksel Yapı

Birimimizde akademik ve idari personel için ayrılmış ya da eğitim, sosyal birim, ambar, arşiv vb. alanlar bulunmamaktadır. 2025 yılı için birimize ayrılmış bir mekân/çalışma alanı yoktur. Koordinatör ve koordinatör yardımcısı olarak görev yapan akademik personelin kendi birim ofislerinde koordinatörlük işlemleri yerine getirilmektedir. Evrak sorumlusu olarak görev yapan memur, Gelişim Yerleşkesindeki kendi biriminde bulunmaktadır.

2- Teşkilat Yapısı

Koordinatörlüğümüz 2025 yılı organizasyon şeması aşağıda sunulduğu şekildedir. YLSY birimi 1 adet YLSY Koordinatörü ve 1 adet YLSY Koordinatör Yardımcısı olmak üzere

toplam 2 adet personel ile görev yürütmüştür. Evrak sorumlusu olarak 1 adet memur görev yapmaktadır.



3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Birimimizde rektörlük tarafından koordinatörlük için tahsis edilmiş bilgisayar, laptop, faks, telefon, projeksiyon, vb. taşınır ekipmanlar bulunmamaktadır. Birimimiz çalışanları bireysel imkanlar ve üniversitemizin lisanslı programlarını kullanmaktadır.

4- İnsan Kaynakları

Birimimizde 1 adet YLSY Koordinatörü (Profesör ünvanlı) ve 1 adet YLSY Koordinatör Yardımcısı (Doçent ünvanlı) olmak üzere toplam 2 adet personel bulunmaktadır. Birim görevlileri akademik personellerden oluşmaktadır. Birimimiz, evrak yetkilisi olarak görevlendirilen idari personel ile yazışmalarını sürdürmektedir. **2025 yılında Üniversitemiz Genel Sekreterliği tarafından EBYS birim evrak sorumlularında yapılan düzenleme ile birimimize yeni bir idari personel atanmıştır.**

Koordinatörün görev/iş tanımı kısaca; ilgili mevzuat çerçevesinde, YLSY yönetimi tarafından belirlenen amaç ve ilkeler doğrultusunda; YLSY vizyon ve misyonunu gerçekleştirmek için eğitim-öğretim sürecinde etkinlik, verimlilik ve etik ilkelere göre planlamaların yapılması olarak tanımlanmıştır.

Koordinatörün görev/iş yetki ve sorumlulukları ise;

- Gerekli durumlarda YLSY bursiyerlerinin tez çalışmaları, danışman atamaları vd. konular için Millî Eğitim Bakanlığı ile üniversitemiz arasındaki iletişimi sağlamak
 - Üniversitenin Lisansüstü Eğitim Enstitüsü ile YLSY Koordinatörlüğü arasındaki koordinasyonu sağlamak
 - Gerekli durumlarda YLSY bursiyerlerinin seyahat giderlerine ait hazırlanan yazışmalar ile ödeme emirlerinin kontrolünü yapmak
 - Sorumlu bulunduğu birime ait tüm iş ve işlemleri yürütmek, birim personeli tarafından yürütülmesini sağlamak
 - Birim personeli ile koordinasyonu sağlamak
 - İşin aksamadan yürütülebilmesi için gerekli önlemleri almak
- şeklinde listelenmiştir.

Koordinatör yardımcısının görev/iş tanımı kısaca; ilgili mevzuat çerçevesinde, YLSY yönetimi tarafından belirlenen amaç ve ilkeler doğrultusunda; YLSY vizyon ve misyonunu gerçekleştirmek için eğitim-öğretim sürecinde etkinlik, verimlilik ve etik ilkelere göre planlamaların yapılmasında koordinatöre yardımcı olmak olarak tanımlanmıştır.

Koordinatör yardımcısının görev/iş yetki ve sorumlulukları ise;

- Gerekli durumlarda YLSY bursiyerlerinin tez çalışmaları, danışman atamaları vd. konular için Yükseköğretim Kurulu ile üniversitemiz arasındaki iletişiminin sağlanmasında koordinatöre yardımcı olmak
 - Üniversitenin Lisansüstü Eğitim Enstitüsü ile YLSY Koordinatörlüğü arasındaki koordinasyonun sağlanmasında yardımcı olmak
 - YLSY bursiyerlerinin Yüksek Lisans ve Doktora sürecinde üniversite ve danışmanları ile yazışmalarının kontrolünde koordinatöre yardımcı olmak
 - YLSY bursiyerlerinin derslerinin seçimi ve tez konuların belirlenmesinin kontrolünün yapılmasında yurt dışı ve üniversite danışmalarının koordinasyonunda yardımcı olmak
 - Sorumlu bulunduğu birime ait tüm iş ve işlemleri yürütmek ve birim personeli tarafından yürütülmesinde koordinatöre yardımcı olmak
 - Birim personeli ile koordinasyonun sağlanmasında işin aksamadan yürütülebilmesi için gerekli önlemlerin alınmasında yardımcı olmak
- şeklinde listelenmiştir.

5- Sunulan Hizmetler

YLSY bursu kapsamında Üniversitemiz adına öğrenim görmekte olan öğrenciler ile ilgili bilgiler aşağıdaki tabloda verilmektedir.

2025 yılında MEB tarafından YLSY bursu verilmemiştir. Bu nedenle Üniversitemiz adına da bir YLSY bursiyeri atanmamıştır. 2024 yılı YLSY bursiyerlerinden bir tanesinin eğitim öğretim sürecini tamamlayarak Üniversitemizde göreve başlaması, bir diğerinin de MEB'e bursiyerlikten ayrılma talebini iletmesi sonrasında güncel bursiyer sayımız 16 olmuştur.

ÖĞRENCİ BİLGİSİ					
Sıra No	Dönem	Adı	Soyadı	Yerleştiği Üniversite	Yerleştiği Alan
1	2018-1	Mahmut Sami	GÜÇ	BURSLULUK HAKKI, MEB TARAFINDAN İPTAL EDİLMİŞTİR.	
2	2018-1	Halil İbrahim	AYAZ	BURSLULUK HAKKI, MEB TARAFINDAN İPTAL EDİLMİŞTİR.	
3	2018-1	Mustafa Çağatay	KOÇER	Technische Universität Berlin	İleri ve Akıllı İmalat
4	2018-1	Mahmut	YORULMAZ	Universität Stuttgart	Mekatronik
5	2018-1	Deniz	SERT TUNCER	Technische Universität Dresden	Gıda Üretimi, İşleme ve Teknolojisi
6	2018-1	Hamid Furkan	SULUOVA	The University of Birmingham	İleri ve Akıllı İmalat
7	2018-1	Hatice Livanur	ŞEN	The University of Sheffield	Mimarlık
8	2018-1	İrem	SÖYLER	University of Surrey	Gıda Güvenliği ve Gıda Güvencesi
9	2018-1	Yurdanur	YILMAZ	Universidade do Porto	Gıda Güvenliği ve Gıda Güvencesi
10	2018-1	Ayşenur	KILIÇ	Cardiff University	Mimarlık
11	2019-1	Muhammed Naim	ERDEM	Politecnico di Milano	Mimarlık
12	2022-1	Hatip Çağatay	İŞIKDOĞAN	TED Üniversitesi (dil eğitimi)	Siber Güvenlik, Kriptoloji
13	2022-1	Dilek	GÜN KAYA	Virginia Polytechnic Institute and State University	Ağ Teknolojileri
14	2023-1	Burak	ÇAKIL	-	Deprem Çalışmaları

15	2023-1	Baran	ÖZDEMİR	Alma Mater Studiorum Universita Di Bologna	Demir Çelik Sektörü
16	2023-1	Hüseyin	FAAL	-	Demir Çelik Sektörü

Toplam 16 bursiyerden 14 tanesinin bursları aktif durumdadır. Söz konusu öğrencilerin danışman atamalarına ait bilgiler aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

ÖĞRENCİ BİLGİSİ			YURT İÇİ AKADEMİK DANIŞMAN BİLGİSİ		
Sıra No	Adı	Soyadı	ÜNVANI	SOYADI	ADI
1	Mahmut Sami	GÜÇ	Prof. Dr.	KIRAN	Mustafa Servet
2	Halil İbrahim	AYAZ	Prof. Dr.	KESEN	Sadettin Erkan
3	Mustafa Çağatay	KOÇER	Doç. Dr.	TÜRKÖZ	Mevlüt
4	Mahmut	YORULMAZ	Prof. Dr.	KALYONCU	Mete
5	Deniz	SERT	Prof. Dr.	KAN	Asuman
6	Hamid Furkan	SULUOVA	Doç. Dr.	TÜRKÖZ	Mevlüt
7	Hatice Livanur	ŞEN	Doç. Dr.	CANAN	Fatih
8	İrem	SÖYLER	Prof. Dr.	KAN	Asuman
9	Yurdanur	YILMAZ	Doç. Dr.	EDEBALI	Serpil
10	Ayşenur	KILIÇ	Doç. Dr.	CANAN	Fatih
11	Muhammed Naim	ERDEM	Prof. Dr.	BAŞAR	Mehmet Emin
12	Hatip Çağatay	İŞIKDOĞAN	Prof. Dr.	KIRAN	Mustafa Servet
13	Dilek	GÜN	Prof. Dr.	KIRAN	Mustafa Servet
14	Burak	ÇAKIL	Prof. Dr.	KAMANLI	Mehmet
15	Baran	ÖZDEMİR	Doç. Dr.	YILDIRIM	Mehmet
16	Hüseyin	FAAL	Doç. Dr.	ŞAVKLIYILDIZ	İlyas

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

YLSY Koordinatörlüğü birimi desteklenmekte olan öğrencilerin öğrenim süreçlerini takip etmekle yükümlü bir birimdir. İç Kontrol Sistemi kapsamında her öğrenci için MEB-REBUS otomasyonunda bilgiler oluşturulmuştur. Otomasyonda öğrencilerin öğrenim faaliyetleri, danışman bilgileri ve öğrencilerin yıllık faaliyet raporları arşivlenmekte ve gerekli olduğu durumlarda Üniversitemiz bilgilendirilmektedir.

Koordinatörlüğümüz, yönetim sistemi kapsamında Rektörlüğe bağlı bir birimdir ve Rektörlüğümüz Genel Sekreterliğine yazışmalarla ilgili raporlama yapmaktadır.

D- Diğer Hususlar

YLSY Koordinatörlüğü birimi çerçevesinde 2025 yılı içerisinde gerçekleştirilen tüm çalışmalar yukarıda tanımlanmıştır.

II- AMAÇ VE HEDEFLER

A- Temel Politikalar ve Öncelikler

Koordinatörlüğümüz hem paydaşları hem de Üniversitemiz Rektörlüğü ile iş birliği, dayanışma ve paylaşma içinde olma anlayışını temel politika olarak edinmiş ve yürürlükte olan anayasaya, yasalara, kanun ve yönetmeliklere, tüzüklere riayet etmeyi amaç edinmiş bir birimdir. Bunun yanı sıra etik, çağdaş, katılımcı, hesap verebilir ve güvenilir bir koordinatörlük olmayı öncelik olarak belirlemiştir.

B- İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler

Koordinatörlüğümüz, başta M.E.B. YYEGM burs birimi, Üniversitemiz adına yurt dışında öğrenim gören öğrenciler, ayrıca bu öğrencilerin yurt içi danışmanları olmak üzere birçok paydaş ile faaliyetlerini yürüten bir birimdir. 2025 yılında Koordinatörlüğümüzün temel amaç ve hedefleri;

- Paydaşlarımızla düzenli iletişim sürecini sağlamak. Bu amaca yönelik olarak; öğrencilerimizle yıl içinde çevrimiçi toplantılar gerçekleştirmek ve
- Üniversitemiz adına öğrenim gören öğrencilerimize daha önceden atanmış ancak emeklilik veya yurtdışı görevlendirme gibi nedenlerle ayrılmış yurt içi danışmanlar yerine yenilerinin atanmasını sağlamak

olarak belirlenmiştir.

C- Diğer Hususlar

Koordinatörlüğümüzün amaç ve hedefleri ile ilgili yukarıda verilen bilgiler haricinde belirtilmek istenen ayrı bir husus bulunmamaktadır.

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- Mali Bilgiler

YLSY bursu kapsamında, üniversitemiz adına öğrenim gören öğrencilerin okul ücretlerinin tamamı, yurt içi ve yurt dışı ulaşım giderleri, yurt içi ve yurt dışı sağlık giderleri ile kırtasiye, sınav ve diğer eğitim harcamaları M.E.B. tarafından karşılandığı için Koordinatörlüğümüze ayrılan bir bütçe bulunmamaktadır. Bu kapsamda 2025 yılına ait Koordinatörlüğümüz faaliyetleri çerçevesinde bir mali bilgi söz konusu değildir. Bu nedenle mali bilgilerle ilgili aşağıdaki 4 başlıkta herhangi bir açıklama verilmemiştir.

- 1- Bütçe Uygulama Sonuçları**
- 2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar**
- 3- Mali Denetim Sonuçları**
- 4- Diğer Hususlar**

B- Performans Bilgileri

1- Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

YLSY Koordinatörlüğü kapsamında öğrenim süreçleri takip edilen aktif 14 öğrenci bulunmaktadır. Bu öğrenciler için koordinatörlük WEB sayfasında bilgilendirme duyuruları yapılmakta, gerek duyulduğunda WEB sayfasında verilen iletişim bilgileri ile e-posta ve

telefon yolu ile iletişime geçilmektedir. Koordinatörlüğümüz iletişim bilgileri ve Üniversitemizin ilgili birimlerinden atanan yurt içi danışman bilgileri, REBUS otomasyonu aracılığıyla kendilerine iletilmiştir. Öğrencilerin ders ve tez konusu seçimleri gibi süreçler, yurt içi ve yurt dışı danışmanları tarafından takip edilmektedir. Ancak MEB tarafından öğrenciler ile ilgili kayıtların REBUS sistemine taşınmış olması ve söz konusu sistemde öğrencilerin tez ve ders gibi bilgileri paylaşılmadığından birimin performansına yönelik aşağıdaki başlıklarda ifade edilebilecek sonuçlar oluşmamıştır.

2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

3- Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

5- Diğer Hususlar

IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTELERİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

Üniversitemizin teknik ve görece yeni bir üniversite olması, YLSY bursundan yararlanmak isteyen öğrenciler açısından tercih sürecinde etkili olmaktadır. Ayrıca Koordinatörlüğümüzde görev alan Koordinatör ve Koordinatör yardımcısının yurt dışı öğrenim ve araştırma tecrübeleri, ayrıca Koordinatör yardımcısının da YLSY bursu ile ABD’de öğrenim görmüş olması Koordinatörlüğümüz işleyişi açısından bir avantaj olarak değerlendirilmektedir.

B- Zayıflıklar

Şu an YLSY bursu kapsamındaki öğrencilerimizin ilerleyen yıllarda sayılarının artacağı ve bu öğrencilerin yurda ve üniversitemize dönüş süreçlerinde takip edilmesi gereken işlemlerin de artacağı düşünüldüğünde; Koordinatörlüğümüzde sadece 1 Koordinatör ve 1 Koordinatör yardımcısının görev alması, özellikle yukarıda belirtilen işlemleri takip ve kayıt altına alacak idari bir personelin bulunmaması Koordinatörlüğümüz adına bir zayıflık olarak değerlendirilmektedir.

C- Değerlendirme

Birimimize ait çalışmalar 1 Koordinatör ve 1 Koordinatör yardımcısı ile yürütülmektedir. Koordinatörlüğümüzün hali hazırda bir bütçesi, fiziksel çalışma alanı ve teknolojik alt yapısı bulunmamaktadır. YLSY bursu kapsamında Üniversitemiz ile M.E.B. arasındaki süreçleri takip edecek ve kayıt altına alacak bir idari personel bulunmamaktadır. Bu duruma istinaden Koordinatörlüğümüzün değerlendirilmesi başlığında ifade edilebilecek sonuçlar oluşmadığı değerlendirilmektedir.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Koordinatörlüğümüzün iş ve işleyişinin sağlıklı bir şekilde gerçekleşmesine yönelik öneri ve tedbirler aşağıda sunulmuştur.

- YLSY bursu kapsamında Üniversitemiz kontenjanlarının belirlenmesinde 2019-2024 yılları için temel işleyiş olarak LEE anabilim dalları ihtiyaçları göz önüne alınmış ve anabilim dallarından gelen bu talepler M.E.B.’ye iletilmiştir. YLSY bursunun Üniversite öğretim elemanı ihtiyacını karşılamak üzere uygulanan bir program olduğu göz önüne alındığında; Enstitü anabilim dalları ihtiyaçlarının yanı sıra Üniversitemizin önümüzdeki yıllara yönelik kadro kaynakları ve akademik yapılanma planlarının da göz önüne alınması daha anlamlı olacaktır.

5.19- ENERJİ TEKNOLOJİLERİ ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE UYGULAMA MERKEZİ (ETAM)

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Enerji Teknolojileri Araştırma, Geliştirme ve Uygulama Merkezi (ETAM) 5 Ocak 2020 tarihinde, enerji teknolojileri alanında ülke genelinde yapılan çalışmaları takip etmek, enerji teknolojilerindeki AR-GE faaliyetlerinin merkezi bir koordinasyon içerisinde yürütülmesine yardımcı olmak amacıyla faaliyetlerine başlamıştır. ETAM, üniversitemizin bilgi birikimini ve olanaklarını kullanarak araştırma ve geliştirme faaliyetlerine devam etmeye çalışmaktadır.

Doç. Dr. İsmail Cihan KAYA

1. GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

Misyon: Enerji teknolojileri ve ilgili alanlarda öncü akademik çalışmalar yapmak, projeler geliştirmek ve disiplinler arası çalışmaları teşvik ve organize etmek.

Vizyon: Enerji teknolojileri ve ilgili alanlarda önde gelen araştırma, geliştirme ve uygulama merkezi olmak.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Konya Teknik Üniversitesi Enerji Teknolojileri Araştırma, Geliştirme ve Uygulama Merkezi (ETAM), 5 Ocak 2020 tarihli ve 30999 sayılı Resmî Gazetede, Üniversitemiz Enerji Teknolojileri Araştırma, Geliştirme ve Uygulama Merkezi Yönetmeliği yayınlanması ile çalışmalarına başlamıştır ve Merkezdeki yetkili organların görev ve sorumlulukları bu yönetmelik kapsamındadır.

Merkezin yönetim organları

Merkezin yönetim organları şunlardır:

- Müdür.
- Yönetim Kurulu.
- Danışma Kurulu.

Müdür; Yönetim Kurulu üyeleri arasından Rektör tarafından üç yıl süreyle görevlendirilir. Süresi biten Müdür tekrar görevlendirilebileceği gibi görev süresi dolmadan aynı şekilde görevden alınabilir. Müdür, Merkezin çalışmalarının düzenli olarak yürütülmesinden, geliştirilmesinden doğrudan Rektöre karşı sorumludur ve aynı zamanda Yönetim Kurulunun başkanıdır.

Müdürün kendisine yardımcı olmak üzere Yönetim Kurulu üyeleri arasından önereceği en çok iki kişi müdür yardımcısı olarak Rektör tarafından görevlendirilir. Müdür, görevi başında bulunmadığı zaman yardımcılarının birisini vekil bırakır. Göreve vekalet altı aydan fazla sürerse yeni bir Müdür görevlendirilir.

Müdürün görevleri şunlardır:

- Merkezi temsil etmek.

- b) Merkezin çalışmalarının düzenli olarak yürütülmesini ve geliştirilmesini sağlamak.
- c) Yönetim Kurulu kararlarını uygulamak.
- d) Yönetim Kurulunu toplantıya çağırmak, bu toplantıların gündemini hazırlamak ve toplantılara başkanlık etmek.
- e) Merkezin yıllık faaliyet raporunu ve bir sonraki yıla ait yıllık çalışma programını hazırlamak ve Yönetim Kurulunda onaylanmış şekliyle Rektöre sunmak.
- f) Danışma Kurulunun oluşumunu sağlamak ve bu kurulu toplantıya çağırmak.
- g) Yurt içinde ve yurt dışında eğitim-öğretim, araştırma, uygulama, işletme ve benzeri faaliyetlerde bulunan ilgili kamu ve özel sektör kurum ve kuruluşlarıyla ve/veya kişilerle iş birliği yaparak, amacına uygun ve çalışma alanına giren konularda karşılıklı yardımlaşmayı gerçekleştirmek.

Yönetim Kurulu; Müdür ile Üniversitenin tüm birimlerindeki enerji teknolojileri ile ilgili alanlarda yayınları, araştırmaları, projeleri, uygulama ve deneyimleri bulunan öğretim elemanları arasından görevlendirilecek toplam beş öğretim elemanından oluşur. Yönetim Kurulunun başkanlığını Müdür yapar.

Yönetim Kurulu üyelerinin görev süresi üç yıldır. Görev süresi biten üye yeniden görevlendirilebilir. Görevden ayrılan üyenin yerine kalan süreyi tamamlamak için yeni üye görevlendirilir.

Yönetim Kurulu, Müdürün çağrısı üzerine ayda bir, işin gerektirdiği durumlarda daha sık toplanır ve Merkezin çalışmalarını gözden geçirerek ilgili konularda karar alır. Yönetim Kurulu üye tam sayısının salt çoğunluğuyla toplanır ve kararlar toplantıya katılanların oy çokluğu ile alınır.

Yönetim Kurulunun görevleri şunlardır:

- a) Bu Yönetmelikte belirlenen amaçlar doğrultusunda Merkezin çalışma ve yönetimi ile ilgili konularda kararlar almak.
- b) Merkezin yıllık faaliyet raporu ile yıllık çalışma programını görüşerek hazırlamak.
- c) Araştırma ve yayın konularında kararlar almak.
- d) Merkezin çalışmaları için gerekli geçici çalışma gruplarını ve komisyonları kurmak ve görevlendirmek için Rektörün onayına sunmak.
- e) Merkezin uzun vadeli bilimsel ve idari plan ve programlarını hazırlamak.
- f) Merkezin çalışma alanına giren diğer konularda kararlar almak.

Danışma Kurulu; Yönetim Kurulunun önerisi üzerine, enerji teknolojileri konusunda çalışmaları bulunan kamu ve özel sektör kurum ve kuruluş temsilcileri ve uzmanlar arasından istekleri halinde, üç yıllık süre ile Rektör tarafından görevlendirilen en fazla 10 kişiden oluşur. Bu üyelerin görev süreleri ve yeniden görevlendirilmeleri, Yönetim Kurulu üyeleri ile aynı şekilde olur. Danışma Kurulu Müdürün çağrısı üzerine toplanır. Danışma Kurulu, üye tam sayısının salt çoğunluğuyla toplanır ve kararlar toplantıya katılanların oy çokluğu ile alınır.

Danışma Kurulunun görevi; Yönetim Kuruluna bilimsel ve teknolojik konularda danışmanlık yapmak ve kendisine sunulan konularda incelemeler yaparak görüş bildirmektir.

C. İdareye İlişkin Bilgiler

1- Fiziksel Yapı

Konya Teknik Üniversitesi Enerji Teknolojileri Araştırma, Geliştirme ve Uygulama Merkezi'nin fiziksel yapılanmasına ilişkin bilgiler aşağıdaki bölümlerde yer almaktadır.

2- Örgüt Yapısı

Merkezin yönetim organları şunlardır:

- a) Müdür
- b) Yönetim Kurulu
- c) Danışma Kurulu

3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

4- İnsan Kaynakları

Birimde kadrolu çalışan bulunmamaktadır.

5- Sunulan Hizmetler

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

2. AMAÇ ve HEDEFLER

A- Temel Politika ve Öncelikler

ETAM günümüz dünyasında öncelikli alanlardan biri olarak değerlendirilen Enerji konusu üzerinde yenilenebilir ve alternatif çözümler sunmak amacıyla süregelen araştırmaların yeni bir yapı içerisinde şekillendirilmesine duyulan ihtiyaç sonucunda kurulmuştur. Fosil yakıtların daha çevreci ve verimli kullanımı, sürdürülebilir bir gelecek oluşturulmasında ve küresel ısınmanın önün geçilebilmesinde uygulanacak yaklaşımların geliştirilmesi günden güne daha büyük önem kazanmaktadır. Bu anlamda yenilenebilir enerji kaynakları ile ilgili araştırma, geliştirme, inceleme, ölçüm ve izleme çalışmaları yapmak faaliyetlerin temelinde yer almaktadır. Bu enerji kaynaklarının ülke çapında potansiyellerinin tespit edilmesi, geliştirilmesi ve uygulamalarının teknolojik entegrasyonuna katkı sağlanması üzerine çalışmalar yapılmaktadır.

ETAM' ın temel hedefleri arasında,

- Enerji teknolojileri ve ilgili alanlarda öncü akademik ve endüstriyel Ar-Ge faaliyetleri gerçekleştirmek
- Enerji verimliliği, planlaması ve yönetimi alanında çalışmalar yapmak
- Geliştirilen yeni teknolojiler ile var olan teknolojilerin entegrasyonunu sağlamak
- Kullanıcı ve uygulayıcılara başarılı bir şekilde aktarılması konusunda çözüm önerileri sunmak bulunmaktadır.

Yetişmiş insan gücüyle endüstri, üniversiteler ve diğer araştırma kurum ve kuruluşları ile koordinasyonu sağlayarak Türkiye' nin enerji teknolojileri ilgili alanlarda AR-GE ve ÜR- GE faaliyetlerine katkı sağlama amacıyla faaliyetlerine devam etmektedir.

B. İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler

- Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Tarafından Hazırlanan “Türkiye’nin Yükseköğretim Stratejisi”
- Konya Teknik Üniversitesi 2021-2025 Stratejik Planı

C. Diğer Hususlar

3. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. Mali Bilgiler

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

Bütçe ayrılmamış ve kullanılmamıştır.

2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

(Birim bilanço, faaliyet sonuçları tablosu, bütçe uygulama sonuçları tablosu, nakit akım tablosu ve gerekli görülen diğer tablolara bu başlık altında yer verir ve tabloların önemli kalemlerine ilişkin değişimler ile bunlara ilişkin analiz, açıklama ve yorumlara yer verilir.)

3- Mali Denetim Sonuçları

(Birim iç ve dış mali denetim raporlarında yapılan tespit ve değerlendirmeler ile bunlara karşı alınan veya alınacak önlemler ve yapılacak işlemlere bu başlık altında yer verilir.)

4- Diğer Hususlar

B. Performans Bilgileri

1- Program, Alt program ve Faaliyet Bilgileri

2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Araştırma merkezinin altyapısı ve personeli bulunmamaktadır. Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi laboratuvar imkanları kullanılarak Merkez Yönetimi ve Yönetim kurulu üyeleri enerji teknolojileri alanında çalışmalar yürütmektedir. Gerekli altyapı ve personel olmaması bu alanda yapılan çalışmaların sınırlı kalmasına neden olmaktadır. Merkez yönetim üyelerinin enerji teknolojileri alanında çalışmalar yapmak üzere TÜBİTAK tarafından desteklenen projeleri bulunmaktadır. Buna ek olarak, uluslararası hakemli dergilerde merkezimizin ismi kullanılarak yapılan yayınlar mevcuttur.

3- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Performans göstergelerine ilişkin özel bir bilgi yönetim sistemi bulunmamaktadır.

4- Diğer Hususlar

4. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

Enerji teknolojileri konularında bilgi ve tecrübeye sahip nitelikli akademik personelin varlığı. Coğrafi konumu
Gelişime açık ve özverili personelin bulunması.

B- Zayıflıklar

Merkezin kurulumundan bu yana geçen sürenin amaç ve hedeflere ulaşmada yetersiz olması. Araştırma merkezinin altyapı olanaklarının yetersizliği ve yeterli personelinin bulunmaması

C- Değerlendirme

Türkiye güneş enerjisi potansiyeli açısından güneş bandı olarak isimlendirilen hat üzerinde bulunmaktadır. Bu nedenle, yenilenebilir enerjiler içinde güneş enerjisi ülkemizin enerjide dışa bağımlılığın azaltılması için en önemli kaynaklardan bir tanesidir. Konya, güneşlenme süresinin çok ve yağış oranının az olması nedeniyle, güneş panellerinin kurulumu için en uygun şehirlerden bir tanesidir. Kısmen devreye alınmış olan Konya Karapınar Enerji İhtisas Endüstri Bölgesi ise Türkiye'nin en büyük güneş enerji santralidir. Bu santralde kullanılan paneller ~%70 yerlilik oranı ile Türkiye'nin ilk entegre güneş paneli fabrikasında üretilmektedir. Bu alanda ülkemizde AR-GE yapılması ve yerlilik oranlarının artırılması, daha yüksek verime sahip ve daha düşük maliyetle üretilebilecek yeni güneş enerji teknolojilerinin geliştirilmesi gerekmektedir. Konya'nın güneş enerjisi açısından stratejik önemi düşünüldüğünde, üniversitemizde de bu alanda AR-GE faaliyetlerinin yürütülmesi önem arz etmektedir. Bu nedenle bu alanda gerekli altyapının oluşturulması, farklı güneş enerji teknolojilerinin geliştirilmesine yönelik personel yetiştirilmesi gerekmektedir.

5. ÖNERİ VE TEDBİRLER

Araştırma merkezine bütçe ayrılması ve gerekli altyapının oluşturulması gerekmektedir. Aksi takdirde faaliyet göstermeyen bu araştırma merkezinin varlığı gereksizdir.

5.20- MERKEZİ LABORATUVAR UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

Konya Teknik Üniversitesi Merkezi Laboratuvar Uygulama ve Araştırma Merkezi (MERLAB), 22 Mart 2021 tarihli ve 31431 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Konya Teknik Üniversitesi Merkezi Laboratuvar Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği ile faaliyetlerine başlamış olup, merkezimiz görev ve sorumluluklarını bu yönetmelik çerçevesinde sürdürmektedir. MERLAB, kuruluşundan itibaren üniversite-sanayi iş birliğini güçlendirmeyi, araştırma çıktılarının ticarileşmesini desteklemeyi ve bilimsel bilginin uygulanabilir sonuçlara dönüştürülmesini temel hedef olarak benimsemiştir. Bu doğrultuda merkezimiz; kamu ve özel sektör kuruluşları ile ortak bilimsel ve teknolojik projelerin geliştirilmesine, ulusal ve uluslararası düzeyde patent, faydalı model ve tasarım tescil başvurularının artırılmasına katkı sağlamayı amaçlamaktadır. 2025 yılı boyunca MERLAB, altyapı olanaklarını etkin şekilde kullanarak akademik araştırmaların desteklenmesi, disiplinler arası çalışmaların teşvik edilmesi ve nitelikli analiz hizmetlerinin sunulması yönünde faaliyetlerini sürdürmüştür. Merkezimiz, üniversitemiz akademik personeli ve öğrencilerinin yanı sıra farklı üniversiteler ve araştırma kurumlarıyla yürütülen bilimsel iş birlikleri için önemli bir uygulama ve etkileşim noktası olma misyonunu üzerine çalışmalarına devam ettirmiştir. Önümüzdeki dönemde MERLAB’ın, araştırma kapasitesini artıran, sanayi ile sürdürülebilir iş birliklerini derinleştiren ve üniversitemizin bilimsel görünürlüğüne katkı sağlayan bir merkez olarak gelişimini sürdürmesi hedeflenmektedir.

Doç. Dr. Mehmet GÜRSOY

GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

Misyon

Ülkemizdeki ilgili birimlerdeki araştırmacıların uygun bir ortamda araştırma, test, ölçüm ve analiz faaliyetlerini gerçekleştirmelerine katkıda bulunmak,
Üniversitemizin ulusal/uluslararası proje yürütme potansiyelini artırmak,
Üniversite dışı kurum kuruluş ve şahıslara test, ölçüm ve analiz hizmeti sunmak,
Kamu ve özel sektör kuruluşları ile ortak bilimsel ve teknolojik projeler üretilmesini sağlamak,
Üniversitemiz akademisyenleri ve öğrencilerinin yurt içi ve yurt dışındaki üniversiteler, araştırma kurumları ve sanayi ile bilimsel iş birlikleri yapmaları için bir odak noktası olmak;
projelerin sağlıklı yürütülmesi için uygun bir çalışma ortamı hazırlamak,
Üniversite-sanayi iş birliğini güçlendirme ve uygulanabilir sonuçların sanayiye aktarımını hızlandırma amaçlı çalışmalara katkıda bulunmak.

Vizyon

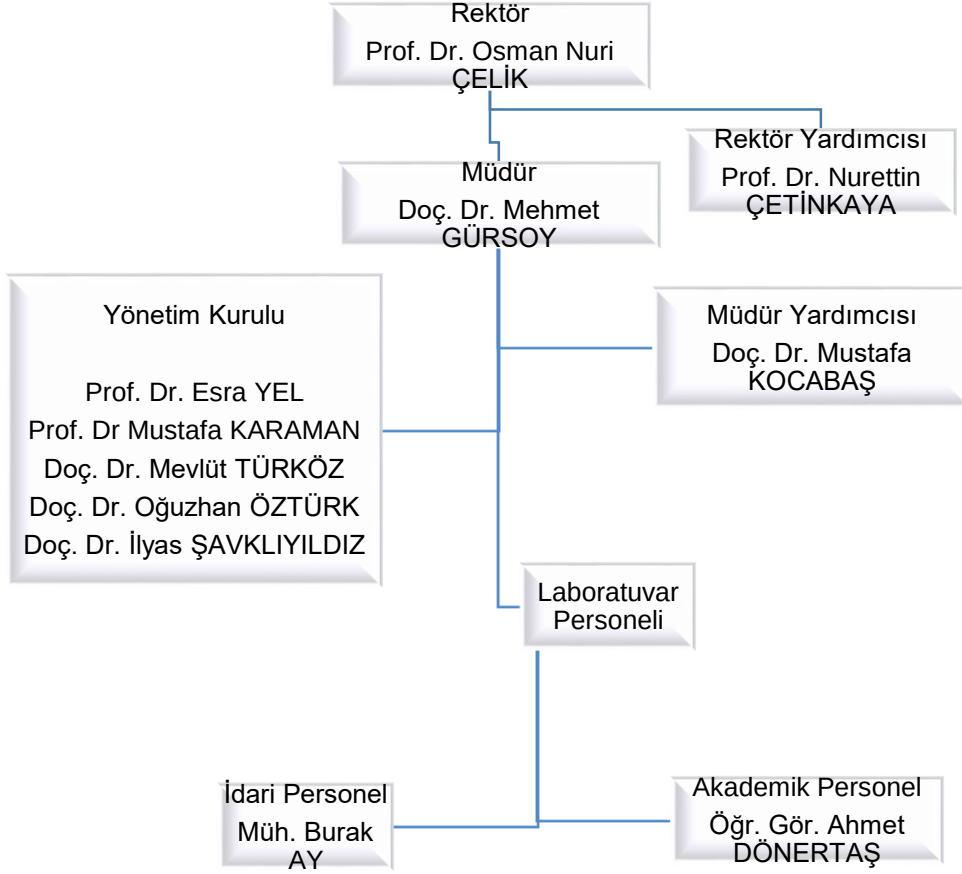
Ülkemizdeki araştırmacıların verimli bir ortamda uygun şartlar altında çalışmalarını sağlayarak yaratıcı fikirlerin, projelerin gelişimine ortam sağlamak ve bilimsel faaliyetlerin kalitesini artırmak.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

MERLAB sorumluluğu altındaki cihazların sağlıklı bir şekilde işleyebilmesi için gerekli işleri takip etmektir. MERLAB, yönetim kurulu ile alınan kararları üniversite üst yönetimine ileterek üst yönetimin görüşleri doğrultusunda alınacak kararlar ile merkezdeki hizmetlerin sağlıklı bir şekilde yürütülmesi sağlanmaktadır.

C. İdareye İlişkin Bilgiler

Merkezimize ait yönetim teşkilatlanması ve aktif personelimizin bilgileri/şeması aşağıda verilmiştir.



Fiziksel Yapı

Merkezimiz, yeni kampüsümüze taşınamadan önce aktif bir şekilde Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesinde toplam yaklaşık 130 m²'lik alana sahip G blok'da yer alan 2 adet laboratuvarla hizmet vermektedir.

Teşkilat Yapısı

1 Merkez Müdürü, 1 Merkez Müdür Yardımcısı, 2 personel bulunmaktadır.

Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Merkezimizde aşağıda yer alan 5 analiz cihazı hizmet vermektedir.

EUROPE Masaüstü XRD

X-ışını kırınımı (XRD) cihazı üç temel parçadan oluşmaktadır: X-ışını tüpü, numune tutucu ve X-ışını dedektörü. XRD cihazı, polikristal malzemelerin faz yapılarını ortaya çıkarmak için

kullanılmaktadır. İlgili malzemelerin kalitatif ve kantitatif analizleri XRD cihazı ile yapılabilmektedir. Merkezimizde bulunan XRD cihazımızla, 0,04°'den küçük pik çözünürlüğü ve 0,02°'den küçük açı doğruluğu ile ölçümler yapılabilmektedir.

ThermoScientific Nicolet iS20 FTIR Spectrometer

Fourier transform kızılötesi (FTIR) spektroskopisi cihazı, moleküler ölçekte malzemelerin kimyasal bileşimi, bağlanma özellikleri ve atomik yapıları hakkında bilgi edinmek için kullanılmaktadır.

TT-2 AFM (AFM Workshop)

Atomik kuvvet mikroskobu (AFM) cihazı, bir çeşit taramalı prob mikroskobudur. AFM iğnesi, piezoelektrik elemanları ile analiz edilecek yüzey üzerinden çok hassas görüntüleme yapmaya olanak sağlamaktadır. AFM cihazı yardımıyla malzemelerin yüzey yapısı ve pürüzlülüğü ile ilgili önemli bilgiler açığa çıkarılmaktadır.

AGS-X 10 kN, ShimadzuCo. Ltd.

Çekme test cihazı ile malzemeler belirli kuvvetlerle çekilerek, numunenin uygulanan kuvvetlere karşı olan davranışları incelenmektedir. Çekme test cihazı ile malzemelerin mekanik dayanımları açığa çıkarılmaktadır.

UTS-Tribolog

Tribolog aşınma-sürtünme test platformu standartlara uygun olarak farklı ortam ve şartlarda sürtünme ve aşınma testleri yapabilmektedir. Sahip olduğu yüksek sıcaklık test modülü ile malzemelerin yüksek sıcaklıktaki aşınma- sürtünme davranışları belirlenebilmektedir.

İnsan Kaynakları

Merkezimizde 1 uzman öğretim görevlisi, 1 mühendis çalışmaktadır. Personellerimiz; Kültür Varlığı Kaçakçılığıyla Mücadele, KVKK Farkındalık Eğitimi, Zaman Yönetimi ve Verimlilik, İş Yaşamında Erteleme Davranışı, Yapay Zeka eğitimleri almıştır. Ayrıca, 2025 yılı içinde İŞKUR üzerinden 3 öğrenci de MERLAB'da görev almıştır.

Sunulan Hizmetler

Merkezimizde, aşağıda yer alan analiz hizmetleri, 2026 yılından itibaren karşılarında belirlenen bedeller ile Tablo 1'de sunulmaktadır.

Tablo 1. KTUN MERLAB sunulan analiz hizmetleri ve bedelleri*

FTIR Analizi

ATR Modu (Toz ve yığın numune analizi)	300₺/numune
--	-------------

XRD Analizi

Toz ve yığın analizi	600 ₺/numune
Numune Difraktogram Çekimi (**)	600 ₺/numune
Numune çekim ve kalitatif faz analiz	600 ₺/numune

Numune çekim ve yarı-kantitatif faz analiz	600 ₺/numune
--	--------------

AFM Analizi

10 µm x10 µm ve daha küçük alanlar için	800 ₺/numune
20µm x20 µm alanı için	1000 ₺/numune
30 µm x 30 µm ve daha büyük alanlar için	1200 ₺/numune
Yeni tip istenmesi durumunda	2000 ₺ ilave edilir

Çekme Basma Cihazı

Statik Çekme/Basma Testi	500 ₺/numune
--------------------------	--------------

Aşınma Testi

Sürtünme ve aşınma deneyi (reciprocating/pin on disc), 0-1 saat	700 ₺/numune
Sürtünme ve aşınma deneyi (reciprocating/pin on disc), 1-2 saat	900 ₺/numune
Sürtünme ve aşınma deneyi (reciprocating/pin on disc), 2-3 saat	1100 ₺/numune
Yüksek sıcaklık ölçümlerinde (500 °C'ye kadar % 50, sıvı-yağ ortamında % 25 ilave fiyat uygulanır)	

* Ücretlere %20 KDV dahil değildir.

Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Birimimiz çeşitli üniversitelerin merkezi laboratuvarlarıyla, üniversitemizdeki akademisyenlerle ve çeşitli sanayi kuruluşlarından kullanıcılarla iş birliği içerisinde faaliyetlerini gerçekleştirmekte, üniversite üstyönetiminden rektör yardımcısına bağlı çalışmakta ve üstyönetime raporlama yapmaktadır.

D. Diğer Hususlar

AMAÇ VE HEDEFLER

A. Temel Politikalar ve Öncelikler

- Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Tarafından Hazırlanan “Türkiye’nin Yükseköğretim Stratejisi”

B. İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler

MERLAB’ın amaçları şunlardır:

- Üniversitenin ilgili birimlerindeki araştırmacıların uygun bir ortamda araştırma, test, ölçüm ve analiz faaliyetlerini gerçekleştirmelerine katkıda bulunmak,
- Üniversitenin ulusal/uluslararası proje yürütme potansiyelini artırmak
- Üniversite dışı kurum kuruluş ve şahıslara test, ölçüm ve analiz hizmeti sunmak,
- Kamu ve özel sektör kuruluşlar ile ortak bilimsel ve teknolojik projeler üretilmesini sağlamak,
- KTÜN personeli, akademisyenleri ve öğrencilerinin yurt içi ve yurt dışındaki üniversiteler, araştırma kurumları ve sanayi ile bilimsel iş birlikleri yapmaları için bir

- odak noktası olmak; projelerin sağlıklı yürütülmesi için uygun bir çalışma ortamı hazırlamak,
- e) Üniversite-sanayi iş birliğini güçlendirme ve uygulanabilir sonuçların sanayiye aktarımını hızlandırma amaçlı çalışmalara katkıda bulunmak

FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- Mali Bilgiler

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

Bütçe ayrılmamış ve kullanılmamıştır.

2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

(Birim bilanço, faaliyet sonuçları tablosu, bütçe uygulama sonuçları tablosu, nakit akım tablosu ve gerekli görülen diğer tablolara bu başlık altında yer verir ve tabloların önemli kalemlerine ilişkin değişimler ile bunlara ilişkin analiz, açıklama ve yorumlara yer verilir.)

3- Mali Denetim Sonuçları

(Birim iç ve dış mali denetim raporlarında yapılan tespit ve değerlendirmeler ile bunlara karşı alınan veya alınacak önlemler ve yapılacak işlemlere bu başlık altında yer verilir.

B- Performans Bilgileri

2025 yılında MERLAB üzerinden verilen analiz hizmetleri, bir önceki yıla göre adet bazında %11'den fazla artmıştır.

KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

MERLAB bünyesindeki cihazların geniş kullanım alanlarına sahip olması.

Kendini geliştirmeye açık ve özverili personellerin bulunması.

Üniversite üst yönetiminin araştırma ve geliştirmeye yönelik çalışmalara pozitif bakışı.

B- Zayıflıklar

Altyapı olanaklarının yetersizliği.

Merkezimizin, diğer merkezlere kıyasla sorumluluğunda olan cihaz sayısı ve uzman sayısının az olması.

C- Değerlendirme

Merkez yöntemi ve personeli, üniversitemizin de desteğiyle kararlılıkla stratejik amaçlarına ulaşmak üzerine çalışmaktadır.

ÖNERİ VE TEDBİRLER

Merkezimizin bölgemizdeki etkin merkezlerden birisi olabilmesi için hizmet veren cihaz sayısını artırabilmesi amacıyla altyapı projelerine ihtiyaç duymaktadır.

5.21- MİMARLIK VE KENTSEL TASARIM UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ MÜDÜRLÜĞÜ

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Konya Teknik Üniversitesi Mimarlık ve Kentsel Tasarım Uygulama Araştırma Merkezi 05.05.2020 tarihinde Üniversitemiz senatosunun ..nolu toplantı kararı ile kurulmuş ve hemen sonrasında faaliyetlerine başlamıştır.

Bu faaliyet raporu, 2025 yılı Ocak –Aralık dönemi arasındaki süreçte yapılan ve 2026 yılı içerisinde yapılması planlanan faaliyetleri içermektedir.20.01.2026

Prof. Dr. Murat ORAL

Merkez Müdürü

1- GENEL BİLGİLER

A-Misyon ve Vizyon

Vizyon

Mimarlık ve Kentsel Tasarım alanlarında ,bilgi üretimini desteklemek ve mimarlığın ve kentlerin (yeniden) üretiminde yer alan yeni fikirleri ve süreçleri belgelemek ve sorgulamak ,raporlamak, Mimarlığın ve Kentsel Tasarımın geleceği hakkında tartışmalar ve geleceklerini tartışmak ve kentsel ve mimari verileri toplamak, disiplinler arası ve işbirliğine dayalı araştırma ve bilgi geliştirme çalışmalarını yürütmek.

Misyon

Disiplinlerarası işbirliğine açık, yenilikçi ve girişimci, ulusal ve uluslararası rekabet edebilen ve gelişen bir kurum olmaktır.

B-Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Merkezin Yönetim Organları ve Görevleri

Merkezin yönetim organları şunlardır:

- a) Müdür.
- b) Yönetim Kurulu.
- c) Danışma Kurulu.

Müdür

Müdür; Merkezi temsil eder ve Rektöre karşı sorumludur. Merkezi temsil eder.Merkezin çalışmalarının düzenli olarak yürütülmesini ve geliştirilmesini sağlar.Yönetim Kurulunu toplar ve başkanlık eder.Yönetim Kurulu kararlarını uygular.Merkezin çalışma, hedef ve planlarını hazırlar, Yönetim Kurulunun görüşünü aldıktan sonra Rektörün onayına sunar.Merkezin idari ve bilimsel çalışmalarını yürütür, personel ihtiyacını belir ve Rektörlüğe sunar.Danışma Kurulunu toplar ve başkanlık eder.Yurt içinde ve yurt dışında eğitim-öğretim, araştırma, uygulama, işletme ve benzeri faaliyetlerde bulunan ilgili kamu ve özel sektör kurum ve kuruluşlarıyla ve/veya kişilerle işbirliği yapar Merkezin amacına uygun ve faaliyet alanlarına giren konularda karşılıklı yardımlaşmayı gerçekleştirir.

Müdür Yardımcısı

Müdüre çalışmalarında yardımcı olur. Müdür Yardımcısı olarak ,Müdür’ün, görevi başında bulunmadığı zamanlarda Müdür’e vekalet eder. Yukarıda bahsedilen çalışmalarda Merkeze destek verir.

Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu; Merkezin karar organıdır. Merkezin yönetimi ve faaliyetleri ile ilgili kararlar alır.Merkezin yıllık faaliyet raporunu ve yıllık çalışma programını görüşerek karara bağlar ve Rektöre sunar.Merkezde görevlendirilecek personelin tespiti ile ilgili hususlarda karar alır.Merkezin çalışmaları için gerekli bilimsel çalışma gruplarını ve komisyonları kurar, görevlendirilmek üzere Rektörün onayına sunar.

Danışma Kurulu

Danışma Kurulu; Merkezin danışma organı olup, kararları istişari niteliktedir.

Danışma Kurulunun görevleri şunlardır:

Merkezin projelerinde etkinlik ve verimliliğin artırılmasına yardımcı olur.Ortaya çıkan görüşlerin çalışmalara kazandırılmasını sağlamak amacı ile Müdüre görüş ve önerilerde bulunur.Merkezin yapacağı işlerde görüş bildirir veya yeni öneriler sunar, yürütülen araştırma ve eğitim faaliyetlerinde danışmanlık yapar.

C- İdareye İlişkin Bilgiler

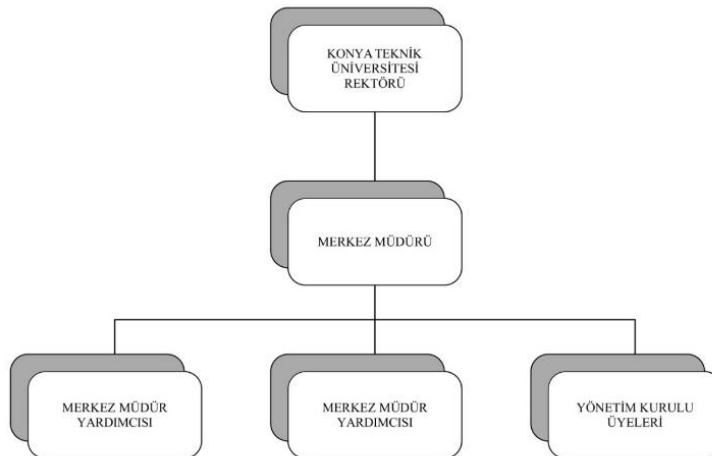
“Birimiziz; 5 Mayıs 2020 tarihli ve 31118 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan, Yönetmeliğe göre kurulmuş ve faaliyetlerini bu kapsamda yürütmektedir”

1- Fiziksel Yapı

Birimimiz; Konya Teknik Üniversitesi, ‘Gelişim Kampüsü’, No:42 adresinde, 64 m2’lik bir alanda faaliyetlerini sürdürmektedir.

2- Teşkilat Yapısı

Birime ait organizasyon şeması



3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Birimde;

1 adet Masaüstü Bilgisayar,

1 adet Yazıcı,
1 adet Projeksiyon,
1 adet Telefon bulunmaktadır.

4-İnsan Kaynakları

Birimde;

1 Müdür, 1 Müdür Yardımcısı daimi olarak görev yapmaktadır.

5-Sunulan Hizmetler

Merkezin faaliyet alanları

Merkezin faaliyet alanları şunlardır:

a) Merkezin amacı kapsamındaki konularda araştırma, inceleme, geliştirme ve uygulama yapmak ve konuyla ilgili kurum, kuruluş ve kişilerle etkin iletişim kurarak bu alandaki çalışmalarını desteklemek.

b) Ulusal ve uluslararası kuruluşlarla işbirliği yapmak.

c) Merkezin amacı kapsamındaki konularda uluslararası, ulusal ve yerel düzeylerde danışmanlık hizmetleri vermek; kurslar, çalıştaylar, seminerler, konferanslar, kongreler ve sempozyumlar düzenlemek; sergi, müsabaka ve benzeri çalışma ve etkinliklerde bulunmak.

ç) İlgili mevzuat hükümleri çerçevesinde kamu kurum ve kuruluşları ve özel kuruluşlara, sorunları ile ilgili ücretli veya ücretsiz; araştırmalar, incelemeler, laboratuvar deneyleri, ekspertiz ve benzeri çalışmalar yapmak ve danışmanlık ve bilirkişilik hizmeti vermek, bilimsel rapor vermek, proje ve benzeri teknik çalışmalar yapmak, belgeler düzenlemek ve vermek.

d) Bilimsel ve teknik faaliyetlerin yürütülmesi için genel esaslar çerçevesinde her türlü iç ve dış yazışmaları yapmak, bilimsel ve teknik verileri açıklayan rapor, bülten, proje, kitap, dergi ve benzeri yayınlarda bulunmak.

e) Merkezin amacı ile ilgili dokümantasyon temini için gerekli girişimleri yapmak.

f) Merkezin amacı doğrultusunda uluslararası, ulusal ve yerel kurum ve kuruluşlarla ortak projeler geliştirmek, gerçekleştirmek ve bu projelere katkı sağlamak amacıyla ilgili mevzuat hükümleri kapsamında yurt içi ve yurt dışı kaynaklardan maddi destek sağlamak için çalışmalar yapmak.

g) İlgili mevzuat hükümleri kapsamında kamu ve özel sektör çalışanlarına yönelik sertifikalı ve sertifikasız kurs ve seminer programları düzenlemek.

ğ) Bilimsel ve teknik faaliyetlerin yürütülmesi amacıyla yurt içi ve yurt dışı kuruluşlarla işbirliği yaparak rapor, bülten, proje, kitap, dergi ve benzeri yayınlarda bulunmak.

h) Merkezin amacı kapsamındaki konuların gerçekleştirilmesinde ilgili mevzuat hükümleri kapsamında yerli ve yabancı uzmanlardan yararlanmak.

ı) Üniversitede öğrenim gören her düzeydeki öğrenciyi, merkezin amacı kapsamındaki konularda araştırma yapmaya yöneltmek ve öğrencilerin araştırmalarına destek vermek.

i) Merkezin amacı kapsamındaki tüm çalışmalarda, gerekli olduğu hallerde diğer kurumlar ve araştırma merkezleriyle işbirliği yapmak.

j) Rektör ve Üniversite Yönetim Kurulunca verilecek diğer çalışmaları yapmak.

6-Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Birim; Konya Teknik Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı olarak hizmet etmektedir. Müdür, Rektöre karşı sorumludur.

II- AMAÇ ve HEDEFLER

-Merkez aracılığı ile; ‘MSTAS Mimarlıkta Sayısal Tasarım Laboratuvarının ve

‘Dene-Yap Tasarım Laboratuvarının’ oluşturulması aşamasında ‘Parametrik Tasarım Üzerine çalıştay planlanmaktadır

KETAM Merkez, Mimarlık ve Tasarım Fakültesinde okumakta olan öğrenciler için STAJ programı süreci için ön çalışmalar başlatılmıştır.

-KETAM bünyesinde ‘Konya’da Maruni Mimarlığı ‘Kitabı’ tamamlanmış olup 2025 yılı içerisinde baskı işlemleri hedeflenmektedir.

-2024 yılı içerisinde ‘Tarihi Dokuya Sahip Kentlerde Değişimi Yönetmek ‘adlı Kongre ve Sempozyum organizasyonu için Ön çalışmalar devam etmektedir.

-‘Tasarım ‘ile ilgili ‘Ulusal ‘1 adet yarışma organize etmek için çalışma grubu oluşturulmuş ve ön çalışmaların 2025 yılı içerisinde tamamlanması ön görülmektedir.

-Yerel Yöneticilerle alakalı ‘Eğitim Sertifika’ programı üzerinde çalışmalar sürdürülecektir.

-İklim Duyarlı Mekanların Tasarımı Üzerine çalışmalar ,proje ölçeğine dönüştürülecektir.

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- Mali Bilgiler

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

3- Mali Denetim Sonuçları

B- Performans Bilgileri

1- Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

i. Alt program hedef ve göstergeleriyle ilgili gerçekleşme sonuçları ve değerlendirmeler

ii. Performans denetim sonuçları

3- Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

5- Diğer Hususlar

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- *Üstünlükler;*

Konya Teknik Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı olarak hizmet eden KETAM,Konya Teknik Üniversitesi Kurumsal kimliğinin verdiği gücü arkasında hissetmektedir.

B- *Zayıflıklar;*

KETAM, yeni bir birim ve merkez olduğu için, kurumsal altyapısını henüz oluşturmaktadır.

C- Fırsatlar;

Mimarlık ve özellikle kentsel tasarım alanında,yerel yönetimlerin proje hizmeti satın alabileceği yeni ve alternatif birimdir.Ülkemiz,bugünden geleceğe,birçok kentsel tasarım projesi gerçekleştirecek,yaklaşık,1300 belediye,özgün kentsel tasarım rehberi hazırlama hizmeti satın alacaktır.Bu hizmetlerin gerçekleştirilmesinde KETAM,yerel yönetimler için güçlü bir alternatif birim olacaktır.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

KETAM, Üniversitemiz için ve Kentimiz için katma değer oluşturabilecek bir birimdir. Kurumsal yapının sürdürülebilirliği kapsamında, mali destek kullanabilmelidir. Merkez bünyesinde, daimi teknik eleman, mimar, şehir plancısı ve iç mimar bulundurabilmelidir.

2025 Ocak-Aralık Dönemi Faaliyetleri

1. Yönetim kurulu belirlenen periyotlarda online ve yüzyüze toplantılar gerçekleştirmiştir.
2. Yapılan Yönetim Kurulu toplantılarında, Merkez kapsamında yapılacak projeler görüşülmüş, bu çalışmaların gerçekleştirilmesi için teknik eleman altyapısının geliştirilmesi için imkanlar araştırılmıştır. Bu kapsamda , öğrenci istihdamına yönelik kararlar istişare edilmiştir.2025 yılında, 4 adet işkur kapsamında öğrenci istihdamı gerçekleştirilmiştir.
3. Merkezin çalışma amaçları ve faaliyet alanları kapsamında, yapılacak etkinlikler,görüşmeler ve projeler müzakere edilmiş, bunlardan 4 adeti 2025 yılı içerisinde gerçekleştirilmiştir.
4. KETAM & İÇ MİMARLIK BÖLÜMÜ ortak girişimi ile ‘YAPARAK ÖĞREN ÖĞREN’ temalı WORKSHOP VE SERGİ etkinlikleri yapılmıştır.
5. KETAM MİMARLIK ARTI AKADEMİ KÜLTÜR VE MEKAN ATÖLYESİ çerçevesinde mimarlık fakültesi iç mimarlık öğrencileri ile etkinlikler yapılmıştır.
6. 1.KETAM BİRİMİ ETİKETİ İLE 2 ADET KİTAP (ULUSLARARASI) YAYIMLANMIŞTIR.
7. 2025 yılı 9 aralık tarihinde , iç paydaş buluşmaları kapsamında, Mimarlık ve Tasarım Fakültesi Öğretim üyelerine ve Öğrencilerine yönelik olarak ‘Bir imkan ve fırsat olarak KETAM’ oturumu gerçekleştirilmiştir.
8. KETAM Mimarlık Artı Akademi Etkinlik Toplantı Ları Gerçekleştirilmiştir.
9. KETAM /ARAŞTIRMA GELİŞTİRME PROJE KATILIMLARI KETAM’ ın kırsal mimarlık üzerine yaptığı araştırmalar bağlamında, TÜBİTAK 1001 AR-GE PROJESİ ‘inde, ARAŞTIRMACI’ olarak yer alınmıştır. Bu kapsamda saha çalışmaları devam etmektedir.

2025 FAALİYETLERİ ETKİNLİKLERİ'NDEN GÖRSELLER



KETAM
MİMARLIK VE KENTSEL TASARIM
UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ



KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
1970

'BİR İMKAN VE FIRSAT OLARAK'

KETAM



İÇ PAYDAŞ BULUŞTAYI

PROGRAM :

14.00 -15.00 : KETAM SUNUMU VE PROJE BİLGİLENDİRME
15.00- 15.15 : ÇAY-KAHVE MOLASI
15.15 - 15.45 : İÇ PAYDAŞ KATILIMCI GÖRÜŞLERİNİN
DEĞERLENDİRİLMESİ /SORU CEVAP

PROF. DR. MURAT ORAL



kademe



03 ARALIK 2025
ÇARŞAMBA



14.00



KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
GELİŞİM YERLEŞKESİ
241 NOLU KONFERANS SALONU

KETAM & İÇ MİMARLIK BÖLÜMÜ SERGİ ETKİNLİĞİ

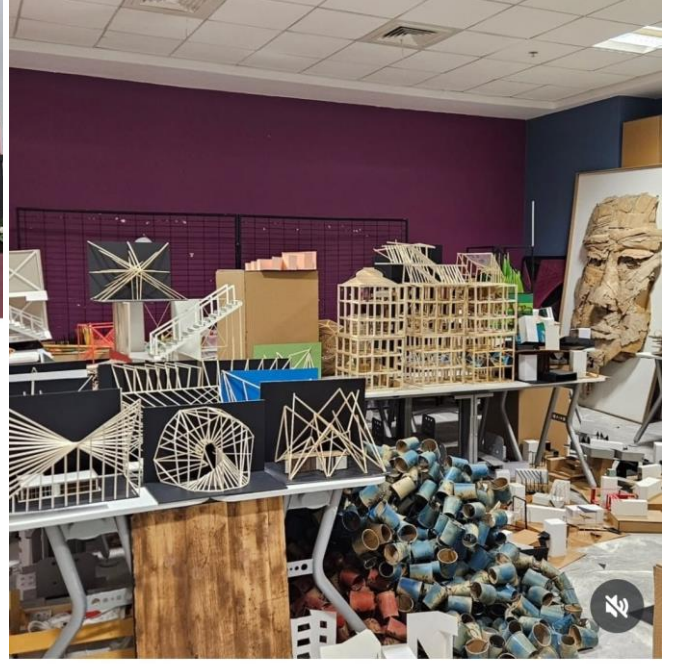


❤️ 14 💬 📌

arzuoral44 ve diğer kişiler beğendi
murat.oral.4244 Konya Teknik Üniversitesi Mimarlık ve Kentsel Tasarım Uygulama ve Araştırma Merkezimizin 'Bir İmkan ve Fırsat Olarak KETAM' temalı 'İç Paydaş Buluştay'ımızı, geniş ve yoğun katılımlı bir toplantı ile başarı ile tamamladık.

Katılımları için, Rektörümüz Prof.Dr.O.Nuri ÇELİK Hocamıza, Rektör Yard. Prof.Dr. Nurettin ÇETİNKAYA Hocamıza, Teknik Bilimler Meslek Yüksek Okulu Müdürümüz Prof.Dr.Mustafa ALTIN Hocamıza, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Müdürümüz Prof.Dr.Mevlüt UYAN Hocalarımıza, Değerli Akademisyenlerimize, KTÜN Ailesine ve Sevgili Öğrencilerimize çok teşekkür ederiz.

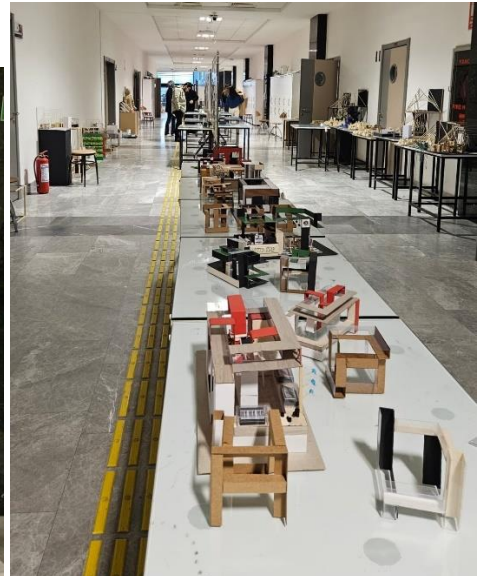
Şehrimizin Mimarlık ve Kentsel Tasarım Vizyonuna Birlikte Değer Katmaya Devam Ediyoruz.



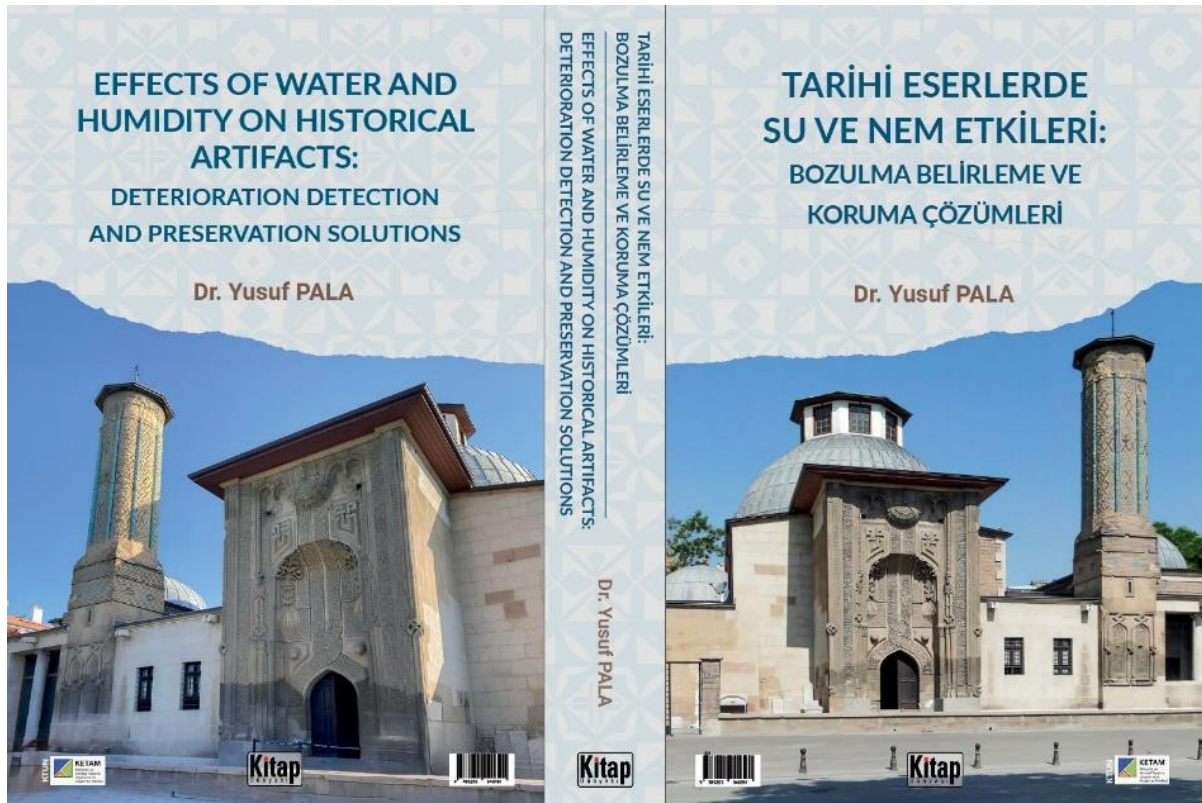
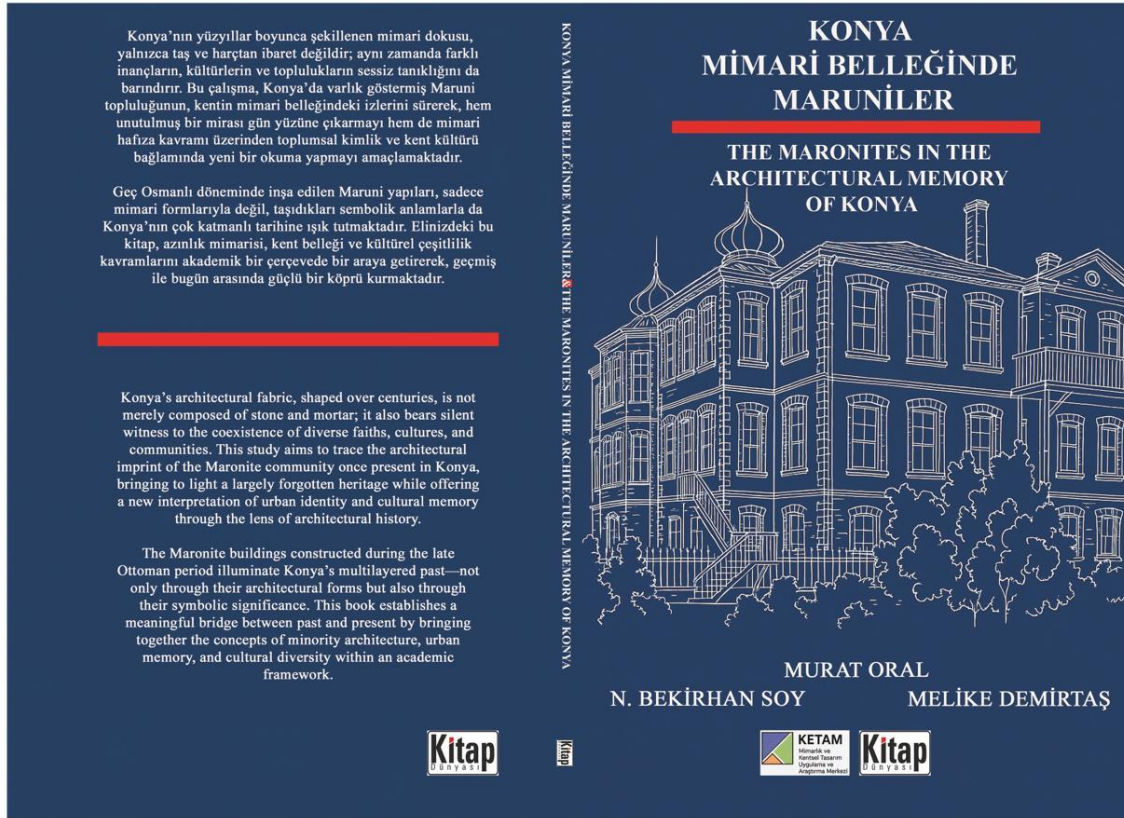
❤️ 21 💬 📌

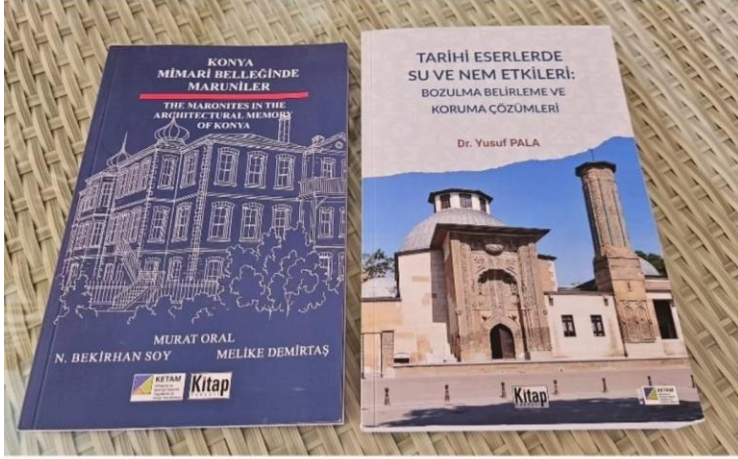
arzuoral44 ve diğer kişiler beğendi
murat.oral.4244 KTÜN İçmimarlık Bölümü ve KETAM Mimarlık +Artı Akademi /'ADA Temel Sanat ve Tasarım Atölyesi' işbirliğiyle hazırlanan 'Tasarıma İlham Veren Soyutlamalar' Sergisi için çalışmalar devam ediyor.

Öğrencilerin, mekan ,form ,ışık ve ritim üzerine geliştirdikleri soyut düşünme pratiklerinin bir araya geldiği bu sergi ; Tasarımın temel



KETAM Birimi Etiketleriyle 2 Adet Uluslararası Kitap Yayımlanmıştır.





arzuoral44 ve diğer kişiler beğendi

murat.oral.4244 Konya Teknik Üniversitesi
Mimarlık Kentsel Tasarım Uygulama ve
Araştırma Merkezi [KETAM] olarak ,mimarlık
kültürüne ,kent bilincine ve mimarlık
araştırmalarına katkı sunan yeni kitaplarımız
yayımlandı.

Bu eserler, geçmişin birikimiyle ,bugünün
arayışlarını ,çözümlerini buluşturarak,mimarlık
alanına yeni perspektifler kazandırmayı
amaçlıyor.

Prof. Dr. Murat ORAL
KTUN / KETAM Merkez Md.



KETAM

Mimarlık ve
Kentsel Tasarım
Uygulama ve
Araştırma Merkezi

KETAM Mimarlık Artı Akademi/Kültür ve Mekan Atölyesi Kapsamında Etkinlikler Gerçekleştirilmiştir.



♥ 28 💬 📌



arzuoral44 ve diğer kişiler beğendi

murat.oral.4244 Konya'nın [Mimari ve Kültürel Mirasını],öğrencilerimizle birlikte yerinde inceleyerek ,kentin tarihsel katmanlarını deneyimlemek...

Bu geziler öğrencilerimize ,kenti okuma, Mekanı anlama ve kültürel değerleri yerinde kavrama açısından önemli katkılar sunuyor...

Prof. Dr. Murat ORAL

Ktun /KETAM Kültür ve Mekan Atölyesi daha az

21 Kasım 2025



45



arzuoral44 ve diğer kişiler beğendi

murat.oral.4244 Konya Teknik Üniversitesi
Mimarlık ve Kentsel Tasarım Uygulama
Araştırma Merkezi [KETAM] olarak ; Mimarlık
Artı Akademi /Kültür ve Mekan Atölyesi
çalışmaları kapsamında Ktun içmimarlık bölümü
öğrencilerimizle ve katılımcı hocalarımızla
'Saime YARDIMCI Evi' ne yaptığımız
ziyaretlerde, Geleneksel Meram Bağevleri'nden
önemli birini 'Kültür ve Yaşam ' bağlamında

KETAM /Araştırma Geliştirme Proje Katılımları

TÜBİTAK 1001 AR-GE Projesi 'Araştırmacı' Olarak Yer Alma

* 2025 Yılında Saha Çalışmaları Yapılmıştır.

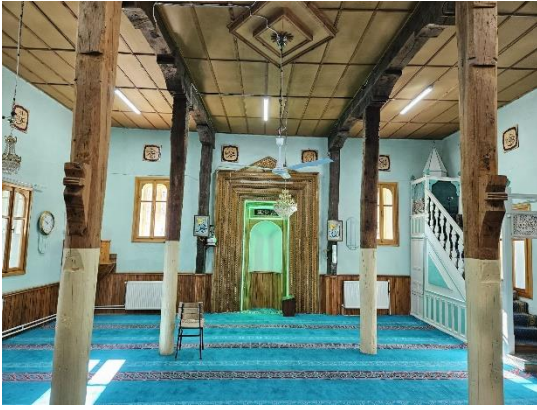


KETAM Mimarlık Artı Atölyesi Toplantı Organizasyonları



KETAM / Kırsal Alanların Geliştirilmesi Projesi Saha Çalışmaları Devam Etmiştir.

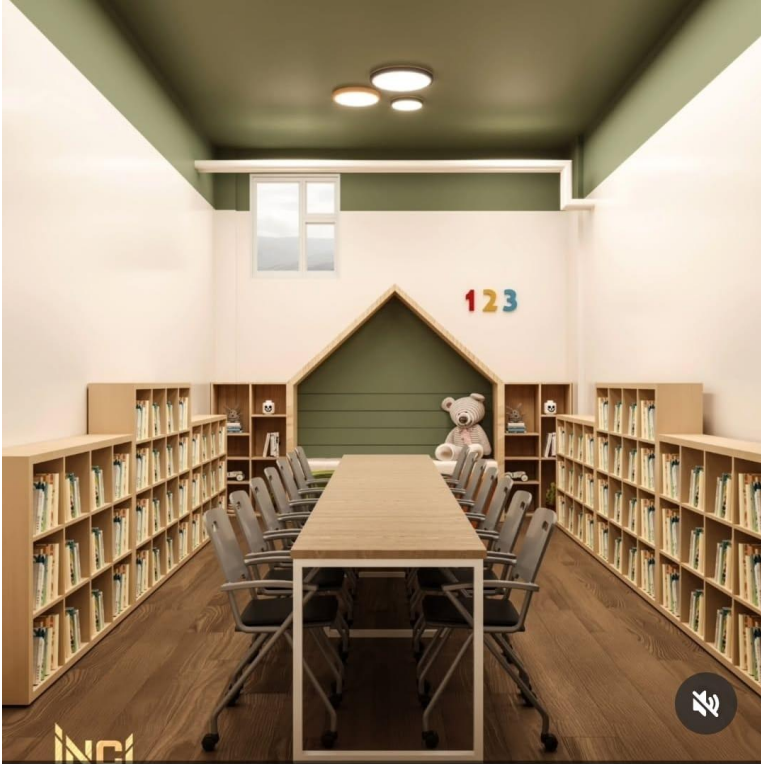
YER: KONYA /MERAM /SAĞLIK KASABASI



KTUN /KETAM /İç Mimarlık Bölümü Sosyal Sorumluluk Projesi

Yer: Karatay /Hüseyin Sevim Köröğlu İlkokulu Mekanlarının İyileştirilmesi /Yeniden Düzenlenmesi





38



arzuoral44 ve diğer kişiler beğendi

murat.oral.4244 Üniversitemiz olarak, toplumsal sorumluluk bilinci ile hareket ediyor; insana ve geleceğe değer katmayı sürdürüyoruz.

Proje koordinatörlüğünü yaptığım çalışmada 'Her Çocuk Özeldir' yaklaşımı ile hayata geçirilen çalışmada, Karatay Hüseyin Sevim Köroğlu İlkokulu'nun ihtiyaçları doğrultusunda öncelikler belirlenerek iç ve dış mekanlarında düzenlemeler yapıldı. Etkinliklerinde devam



38



arzuoral44 ve diğer kişiler beğendi

murat.oral.4244 Üniversitemiz olarak, toplumsal sorumluluk bilinci ile hareket ediyor; insana ve geleceğe değer katmayı sürdürüyoruz.

Proje koordinatörlüğünü yaptığım çalışmada 'Her Çocuk Özeldir' yaklaşımı ile hayata geçirilen çalışmada, Karatay Hüseyin Sevim Köroğlu İlkokulu'nun ihtiyaçları doğrultusunda öncelikler belirlenerek iç ve dış mekanlarında düzenlenmektedir. Çalışmalar belirlenen alanlarda

5.22- NANOTEKNOLOJİ VE İLERİ MALZEMELER GELİŞTİRİLMESİ ARAŞTIRMA VE UYGULAMA MERKEZİ (NANOMER)

YÖNETİCİ SUNUŞU

Nanoteknoloji ve İleri Malzemeler Geliştirilmesi Araştırma ve Uygulama Merkezi (NANOMER) 9 Mart 2020 tarihinde Konya Teknik Üniversitesi bünyesinde kurulmuştur. NANOMER'in ana amacı nanoteknoloji ve ileri malzemeler ile ilgili akademik çalışmalar yapmak, projeler geliştirmek, kurs ve seminerler düzenlemektir. Bu kapsamda, yürütülecek programlar ve uygulamalar aracılığı ile Üniversitenin kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve benzer alanda çalışmalar yürütülen uluslararası kuruluşlarla ilişkilerinin geliştirilmesine katkıda bulunması hedeflenmektedir.

Nanoteknoloji ve ileri malzemeler konusunda yerel ve ulusal anlamda farkındalık yaratılmakta, ulusal ve uluslararası kuruluş ve kişilerle iş birlikleri yapılarak bilimsel araştırma projeleri hazırlanmaktadır.

NANOMER, üniversitemizin bilgi birikimini ve olanaklarını toplumun tüm kesimlerinden ulaşılabilir hale getirme gayretleri ile araştırma ve geliştirme faaliyetlerine devam etmektedir.

Prof. Dr. Mustafa KARAMAN

1. GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

Misyon: Nanoteknoloji, ileri malzeme teknolojileri ve ilgili alanlarda öncü akademik çalışmalar yapmak, projeler geliştirmek ve disiplinler arası çalışmaları teşvik ve organize etmek.

Vizyon: Nanoteknoloji, ileri malzeme teknolojileri ve ilgili alanlarda önde gelen araştırma, geliştirme ve uygulama merkezi olmak.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Konya Teknik Üniversitesi Nanoteknoloji ve İleri Malzemeler Geliştirilmesi Araştırma ve Uygulama Merkezi (NANOMER), 9 Mart 2020 tarihli Resmî Gazetede, Üniversitemiz Nanoteknoloji ve İleri Malzemeler Geliştirilmesi Araştırma ve Uygulama Merkezi Yönetmeliği yayınlanması ile çalışmalarına başlamıştır ve Merkezdeki yetkili organların görev ve sorumlulukları bu yönetmelik kapsamındadır.

Merkezin yönetim organları şunlardır:

- a) Müdür.
- b) Yönetim Kurulu
- c) Danışma Kurulu

Yönetim Kurulu üyeleri arasından Rektör tarafından üç yıl süreyle görevlendirilir. Süresi biten Müdür tekrar görevlendirilebileceği gibi görev süresi dolmadan aynı şekilde görevden alınabilir. Müdür, Merkezin çalışmalarının düzenli olarak yürütülmesinden, geliştirilmesinden doğrudan Rektöre karşı sorumludur ve aynı zamanda Yönetim Kurulunun başkanıdır. Müdürün görevleri şunlardır:

- a) Merkezi temsil etmek.

- b) Merkezin çalışmalarının düzenli olarak yürütülmesini ve geliştirilmesini sağlamak.
- c) Yönetim Kurulu kararlarını uygulamak.
- d) Yönetim Kurulunu toplantıya çağırmak, bu toplantıların gündemini hazırlamak ve toplantılara başkanlık etmek.
- e) Merkezin yıllık faaliyet raporunu ve bir sonraki yıla ait yıllık çalışma programını hazırlamak ve Yönetim Kurulunda onaylanmış şekliyle Rektöre sunmak.
- f) Danışma Kurulunun oluşumunu sağlamak ve bu kurulu toplantıya çağırmak.
- g) Yurt içinde ve yurt dışında eğitim-öğretim, araştırma, uygulama, işletme ve benzeri faaliyetlerde bulunan ilgili kamu ve özel sektör kurum ve kuruluşlarıyla ve/veya kişilerle iş birliği yaparak, amacına uygun ve çalışma alanına giren konularda karşılıklı yardımlaşmayı gerçekleştirmek.

Yönetim Kurulu; Müdür ile birlikte, Üniversitenin tüm birimlerindeki Nanoteknoloji ve İleri Malzeme teknolojileri ile ilgili alanlarda yayınları, araştırmaları, projeleri, uygulama ve deneyimleri bulunan öğretim elemanları arasından görevlendirilecek toplam beş öğretim elemanından oluşur. Yönetim Kurulunun başkanlığını Müdür yapar.

Yönetim Kurulunun görevleri şunlardır:

- a) Bu Yönetmelikte belirlenen amaçlar doğrultusunda Merkezin çalışma ve yönetimi ile ilgili konularda kararlar almak.
- b) Merkezin yıllık faaliyet raporu ile yıllık çalışma programını görüşerek hazırlamak.
- c) Araştırma ve yayın konularında kararlar almak.
- d) Merkezin çalışmaları için gerekli geçici çalışma gruplarını ve komisyonları kurmak ve görevlendirmek için Rektörün onayına sunmak.
- e) Merkezin uzun vadeli bilimsel ve idari plan ve programlarını hazırlamak.
- f) Merkezin çalışma alanına giren diğer konularda kararlar almak.

C. İdareye İlişkin Bilgiler

1- Fiziksel Yapı

Konya Teknik Üniversitesi Nanoteknoloji ve İleri Malzemeler Geliştirilmesi Araştırma ve Uygulama Merkezi'nin fiziksel yapılanmasına ilişkin bilgiler aşağıdaki bölümlerde yer almaktadır.

2- Örgüt Yapısı

Merkezin yönetim organları şunlardır:

- a) Müdür.
- b) Yönetim Kurulu.
- c) Danışma Kurulu.

3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

4- İnsan Kaynakları

Birimde kadrolu çalışan bulunmamaktadır. Birimde görev yapan Akademik Personel Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi ve Teknik Bilimler Meslek Yüksek Okulu kadrolarında çalışmaktadırlar.

5- Sunulan Hizmetler

2. AMAÇ ve HEDEFLER

A- İdarenin Amaç ve Hedefleri

NANOMER günümüz dünyasında öncelikli alanlardan biri olarak değerlendirilen Nanoteknoloji ve İleri Malzemeler konuları üzerinde yenilikçi, üstün nitelikli ve katma değerli çözümler sunmak amacıyla sürdürülen araştırmaların çok disiplinli bir yapı içerisinde şekillendirilmesine duyulan ihtiyaç sonucunda kurulmuştur. Merkez bünyesinde oluşturulacak laboratuvarlar ve üniversitemiz bünyesinde bulunan araştırma laboratuvarlarının koordinasyonu ile yürütülecek olan ulusal ve uluslararası projeler ile özgün nanoteknoloji uygulamaları geliştirerek bu teknolojileri toplumun kullanımına sunmak merkezin ana amacıdır. Aynı zamanda ülkemizin sanayide ihtiyaç duyduğu nanoteknoloji alanında nitelikli insan gücünü yetiştirmek ve sanayimizin ihtiyacı olan katma değeri yüksek ürünleri ortaya çıkarmak hedeflenmektedir. Merkez bünyesinde ulusal ve uluslararası araştırma projelerinin yanı sıra kamu ve özel sektörün talepleri doğrultusunda, sektörlerin problemlerine yönelik olarak yürütülecek projeler ile üniversite sanayii iş birliği sağlanması hedeflenmektedir. Tüm bunlara ek olarak, ulusal ve uluslararası çeşitli kuruluşlar arasında iletişim ve araştırma konularında koordinasyonu sağlamak ve ilgili araştırmacıların-kurumların nanoteknolojideki gelişmelerle ilgili bilgilendirilmesini sağlamak amaçlanmaktadır.

NANOMER'in temel amaçları,

- Nanoteknoloji ve İleri Malzemeler ile ilgili akademik çalışmalar yapmak, projeler geliştirmek, kurs ve seminerler düzenlemek,
- Yürütülecek programlar ve uygulamalar aracılığı ile Üniversitenin kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve benzer alanda çalışmalar yürütülen uluslararası kuruluşlarla ilişkilerinin geliştirilmesine katkıda bulunmak.
- Akademik personelimizin kendilerini mesleki ve akademik anlamda geliştirmesini sağlamak, ülkemizin ihtiyaç duyduğu katma değeri yüksek ve ileri teknoloji ürünlerin üretilmesine için gerekli araştırmaları yapmak ve bu alanlarda nitelikli-donanımlı öğrenciler yetiştirmek.
- Nanoteknoloji ve İleri Malzemeler ile ilgili disiplinler arası çalışmaları teşvik ve organize etmek, bu çalışmaların yürütülmesi için kullanılacak laboratuvarları oluşturmak, altyapı ve verileri sağlamaktır.

B. Temel Politikalar ve Öncelikler

- Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Tarafından Hazırlanan “Türkiye’nin Yükseköğretim Stratejisi”
- Konya Teknik Üniversitesi 2021-2025 Stratejik Planı

C. Diğer Hususlar

3. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. Mali Bilgiler

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

Bütçe ayrılmamış ve kullanılmamıştır.

2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

(Birim bilanço, faaliyet sonuçları tablosu, bütçe uygulama sonuçları tablosu, nakit akım tablosu ve gerekli görülen diğer tablolara bu başlık altında yer verir ve tabloların önemli kalemlerine ilişkin değişimler ile bunlara ilişkin analiz, açıklama ve yorumlara yer verilir.)

3- Mali Denetim Sonuçları

(Birim iç ve dış mali denetim raporlarında yapılan tespit ve değerlendirmeler ile bunlara karşı alınan veya alınacak önlemler ve yapılacak işlemlere bu başlık altında yer verilir.)

4- Diğer Hususlar

B. Performans Bilgileri

1- Faaliyet ve Proje Bilgileri

Belirtilen dönem içerisinde;

Merkez Müdürü Prof Dr. Mustafa Karaman tarafından NANOMER adresli 5 adet SCI yayın yapılmıştır. Yayınları;

https://scholar.google.com.tr/citations?hl=tr&user=EgcLcG4AAAAJ&view_op=list_works&sortby=pubdate

adresinden ulaşılabilir.

2- Performans Sonuçları Tablosu

“Performans bilgileri

GEÇİCİ MADDE 2 – (1) Kamu idareleri ilk performans programlarını hazırladıkları yıla kadar, faaliyet raporlarının performans bilgileri bölümünde sadece faaliyet ve projelere ilişkin bilgilere yer verirler.” Hükmü nedeniyle bu alan doldurulmayacaktır.

3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

“Performans bilgileri GEÇİCİ MADDE 2 – (1) Kamu idareleri ilk performans programlarını hazırladıkları yıla kadar, faaliyet raporlarının performans bilgileri bölümünde sadece faaliyet ve projelere ilişkin bilgilere yer verirler.” Hükmü nedeniyle bu alan doldurulmayacaktır.

4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

“Performans bilgileri GEÇİCİ MADDE 2 – (1) Kamu idareleri ilk performans programlarını hazırladıkları yıla kadar, faaliyet raporlarının performans bilgileri bölümünde sadece faaliyet ve projelere ilişkin bilgilere yer verirler.” Hükmü nedeniyle bu alan doldurulmayacaktır.

5- Diğer Hususlar

4. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

Nanoteknoloji ve İleri Malzemeler konularında bilgi ve tecrübeye sahip nitelikli akademik personelin varlığı.

Gelişime açık ve özverili personelin bulunması.

Üniversite yönetiminin araştırma ve geliştirme faaliyetlerine olumlu bakışı.

B- Zayıflıklar

Merkez için laboratuvar alanı ve gerekli altyapıların bulunmaması, Merkezde görev yapacak tam zamanlı araştırma personeli eksikliği,

Merkezin kurulumundan bu yana geçen sürenin amaç ve hedeflere ulaşmada yetersiz olması, Ulusal ve uluslararası etkinliklerin düzenlenememesi.

C- Değerlendirme

Merkezimiz bu planı gerektiğinde yenileyerek kararlılıkla uygulama ve üniversitemizin de desteğiyle stratejik amaçlarına ulaşma azmindedir.

5. ÖNERİ VE TEDBİRLER

Nanoteknoloji ve İleri Malzeme teknolojilerine ilişkin üniversite ve özel sektör bağlantısını güçlendirmeye yönelik faaliyetler yürütülmesi.

Üniversitede Nanoteknoloji ve İleri Malzeme teknolojileri alanlarını içeren projelere ağırlık verilmesi.

Nanomer kapsamında tam zamanlı çalışacak ve proje faaliyetlerine destek verecek araştırma personelleri için kadro açılması.

Nanomer için MDBF binasında bir laboratuvar alanının tahsis edilmesi.

5.23- OBRUK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

YÖNETİCİ SUNUŞU

Obruklar dünya genelinde milyonlarca yıldır oluşan ve halen oluşmaya devam eden karstik jeolojik bir olaydır. Türkiye’de Obruk Platosu olarak bilinen Karapınar-Tuzgölü arasındaki bölge ülkemizde en çok obruk oluşan bölge olup son yıllarda başta Karapınar olmak üzere Konya İline bağlı Akören, Çumra, Karatay, Ereğli, Selçuklu, Altınekin, Cihanbeyli, Kadınhanı, Yunak ve Tuzlukçu ilçelerinde de obruklar oluşmaktadır. Konya sınırındaki Karaman, Aksaray, Eskişehir, Afyonkarahisar ve Ankara ile orta Anadolu’daki Çankırı, Kırşehir, Nevşehir, Niğde, Yozgat ve Sivas illerinde de obruklar görülmektedir. Ayrıca geçmişten bu yana karstik yeryüzü şekillerinin yaygın gözlendiği Antalya ve Mersin illerinin yanı sıra Manisa, Bilecik, Denizli, Çorum, Erzurum, Bitlis, Siirt, Malatya, Şanlıurfa, Diyarbakır ve Batman illerinde de obruklar oluşmaya başlamıştır. Özellikle Karapınar – Tuzgölü arasında sayıları hızla artan obruklar giderek yerleşim alanları, tarım ve enerji yatırım alanları ve önemli karayollarına yakın bölgelerde meydana gelmekte olup can ve mal güvenliğini tehdit etmektedir.

Konya Teknik Üniversitesi Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezi kuruluş çalışmaları; Konya Teknik Üniversitesi Jeoloji Mühendisliği Bölüm Başkanlığı, Konya Valiliği Afet ve Acil Durum Müdürlüğü (AFAD), TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası Konya Şubesi’nin girişimleri ile başlamış ve Konya Teknik Üniversitesi Senatosunun 11.09.2019 tarih ve 17-08 sayılı kararı ile kabul edilerek YÖK’e sunulmuş ve Merkez Yönetmeliği 05.01.2020 tarih ve 30999 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanarak resmen kurulmuştur.

Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezi Konya Teknik Üniversitesi’nin başlıca Jeoloji Mühendisliği bölümünden olmak üzere Harita Mühendisliği, Maden Mühendisliği ve Şehir ve Bölge Planlama Bölümlerinden öğretim elemanlarının katılımıyla oluşturulmuştur. Merkezin danışma kurulu ise DSİ 4. Bölge Müdürlüğü, KOP Bölge Kalkınma İdaresi, Konya Valiliği AFAD İl Müdürlüğü, Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü, Konya Büyükşehir Belediyesi ve Karapınar Belediyesi’nden uzman temsilcilerden oluşmaktadır.

Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezi’nin kuruluş amacı obruk sorununa dikkati çekmek, farkındalık oluşturmak, obrukları bilimsel yöntemlerle incelemek ve takip etmek, oluşum nedenlerini belirleyerek obruk oluşum türlerini modellemek, obruk oluşabilecek alanları belirlemek ve obruk oluşum belirtilerinin tespit edilerek erken uyarı ve izleme alanında yapılacak araştırmaların teorik ve uygulamalı çalışmalarını sürdürmek, eğitim vermek, problemlere çözüm yolları aramak, danışmanlık hizmetleri vermek, bilimsel ve teknik çalışma ve toplantılar yapmaktır.

Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezi kuruluş amaçları ve yönetmelikte tanımlanan faaliyetleri kapsamında 2020-2025 yılları arasında başta AFAD Başkanlığı, Konya Valiliği AFAD İl Müdürlüğü olmak üzere, Aksaray Valiliği AFAD İl Müdürlüğü, BOTAŞ Genel Müdürlüğü, Karayolları 3. Bölge Müdürlüğü, TCCD Genel Müdürlüğü, TCDD Teknik A.Ş.,

Enerya Gaz Dağıtım A.Ş., Konya Valiliği Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü, Konya, Sivas, Van Büyükşehir Belediyeleri ile çok sayıda il ve İlçe Belediyesi ile birlikte özel sektörden bir çok kuruluşla çok sayıda uygulamalı çalışmalar yapmış ve projeler geliştirmiştir.

11. Kalkınma Planı'nda afet risk azaltma çalışmaları yapılarak afetlerin neden olabileceği can ve mal kaybının asgari düzeye indirilmesi kapsamında; gerçekleştirilen ve gerçekleştirilecek olan afet risk azaltma çalışmalarının takibinin yapılması, mükerrer olmasının önlenmesi ve etkinliğinin artırılması için ulusal ve yerel düzeyde afet risk azaltma planlarının hazırlanması planlanmıştır. 11. Kalkınma Planı'nda afet yönetimi hedefleri arasında il düzeyinde afet risk azaltma planlarının hazırlanması da yer almakta olup ildeki afet risklerini belirlemek ve belirlenen afet risklerini azaltarak can ve mal kaybını asgari düzeye indirmek amacıyla Valiliğimiz AFAD İl Müdürlüğü'nün koordinasyonunda ilimizde **il afet risk azaltma planı (İRAP) çalışmaları** yapılmış olup Merkez Müdürü Prof. Dr. Fetullah ARIK İRAP kapsamında oluşturulan İzleme ve Değerlendirme Komitesi üyesi olarak görev yapmaktadır. İRAP çalışmaları kapsamında doğal jeolojik olaylara bağlı Deprem, Kütle hareketleri, Taşkın, İklim değişikliği ve Kuraklık ile Konya'ya özel bir sorun haline gelen Obruklarla ilgili eylem planları ve kurumların belirlenen eylemleri gerçekleştirme düzeyleri izlenmiştir.

Yine 2025 yılı içerisinde Bölge ve Ülkemizde düzenlenen çok sayıda bilimsel toplantıya katılım sağlanmış olup iklim değişikliği, kuraklık ve obruk sorunu ile ilgili bilgilendirmeler yapılmıştır. Ayrıca konu ile ilgili uluslararası ve ulusal yazılı ve görsel basına çok sayıda açıklama yapılmıştır. AFAD Başkanlığı bünyesinde kurulan Üniversitelerin Afet Yönetim Merkezleri Platformu (AYMEP) toplantılarına aktif katılım sağlanmış ve Prof. Dr. Fetullah ARIK oluşturulan Başkanlık Divanı'na seçilmiştir.

Yılın son ayında ise Türkiye Cumhuriyeti ve Avrupa Birliği tarafından finanse edilmekte olan ve Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) desteği ile Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yürütülen “Türkiye’de Yerel İklim Eylemi için AB Ortaklığı Projesi” kapsamında “AB - Türkiye İklim Değişikliği Hibe Programı” (AB-TR CCGP) için “**Dirençli Karatay; İklim Uyum ve Azaltım Yoluyla Konya Havzasında Kuraklık ve Obrukların Ele Alınması için Bir Model**” başlıklı 554.420,50 Avro bütçeli proje desteklenmeye hak kazanmıştır. Yerel düzeyde iklim değişikliğine uyum ve azaltım kapasitesini iyileştirmek olan Dirençli Karatay projesi için Karatay Belediyesi ana başvuran olup Konya Teknik Üniversitesi (KTUN) ve Bahri Dağdaş Uluslararası Tarımsal Araştırma Enstitüsü (BDIARI) eş başvuran olarak projede yer almaktadır.

Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezi başta Konya olmak üzere ülkemizde ve ülke dışında oluşan obrukların araştırılması, obrukların oluşturacağı risklerin değerlendirilmesi, çözüm yollarının üretilmesi, obruklarla ilgili erken uyarı ve izleme sistemleri geliştirilerek önlem alınması konularında çalışmalarına devam edecektir.

Prof. Dr. Fetullah ARIK

1. GENEL BİLGİLER

GİRİŞ

Dünya genelinde büyük bir çoğunluğu iklimsel ve meteorolojik kaynaklı 30'un üzerinde doğa kaynaklı afet tanımlanmıştır. Doğa kaynaklı afetlerin çeşitleri ve önem sıraları ülkeden ülkeye değişmekle birlikte Akdeniz Bölgesinde kuraklık, seller, orman yangınları, heyelan, dolu fırtınaları, don ve çığlardır.

Obruklar, gerek **BM tarafından 2015 yılında yayınlanan “Sendai Protokolü”**, gerekse ülkemizin uymakla yükümlü olduğu **EU INSPIRE (Infrastructure for Spatial Information in Europe: Avrupa'da mekânsal bilgi altyapısı)** Direktiflerine göre doğa kaynaklı afetler başlığı altındaki **“Jeolojik ve Hidrolojik Kökenli Afetler”** sınıfı içinde **“subsidence and collapse (çökme ve göçme)”** tanımlanmaktadır.

EU INSPIRE Direktifine göre: “Çökme ve göçme, farklı kaya veya zemin birimlerinin ayrışma veya sıkışması sonucunda kaya/zemin yapısının kendi yükünü taşıyamayacağı bir noktaya kadar çökmesi veya nispeten aşağı doğru yavaş hareketlere göçmesi olayı olup, Dünya yüzeyinin farklı jeodinamik olaylar sonucunda esas olarak dikey olarak aşağı doğru hareket etmesi.” ifadesi ile tanımlanmaktadır.

Ülkemiz coğrafi konumu ve jeolojik özellikleri nedeniyle başta deprem olmak üzere, kütle hareketleri, sel ve çığ gibi çok sayıda doğa olayına maruz kalmaktadır. Çoğu zaman afet öncesinde alınması gereken önlemler yeterince alınamadığı için bu olaylar sonucu her yıl çok sayıda vatandaşımız hayatını kaybetmekte ve bedeli oldukça ağır yıkımlar yaşanmaktadır. Ülkemizde en sık görülen meteorolojik kaynaklı afetler dolu, sel, taşkın, don, orman yangınları, kuraklık, şiddetli yağış, şiddetli rüzgâr, yıldırım, çığ, kar ve fırtınalardır.

Dünyada gözlenen afet türleri

JEOLJİK	KLİMATİK	BİYOLOJİK	SOSYAL	TEKNOLOJİK
Deprem	Sıcak / Soğuk Dalgası	Erozyon	Yangınlar	Maden Kazaları
Heyelan	Kuraklık	Orman Yangınları	Savaşlar	Biyolojik silah ve kazalar
Kaya Düşmesi	Hava Kirliliği	Salgınlar	Terör saldırıları	Nükleer, silah ve kazalar
Volkanik Patlamalar	Orman yangınları	Böcek İstilas	Göçler	Kimyasal silah ve kazalar
Lav/Çamur Akıntıları	Yıldırım			Ulaşım kazaları
Tsunami	Kasırğa/Taygun/Tornado			Sanayi kazaları
Obruk / Çökme	Sel/Siklonlar/Hortum			
	Çığ/Tipi			
	Aşırı Kar Yağışları			
	Asit Yağmurları			
	Dolu/Sis/Buzlanma			

OBRUKLAR

Obruk bir tür karstik yeryüzü şekli olup Konya Kapalı Havzası (KKH) içinde mevcut karstlaşma süreçleri ile oluşan çökme dolinleri yörede ilk oluştuğu Obruk Platosu'ndaki Kızören çöküntüsüne atfen obruk olarak tanımlanmıştır.

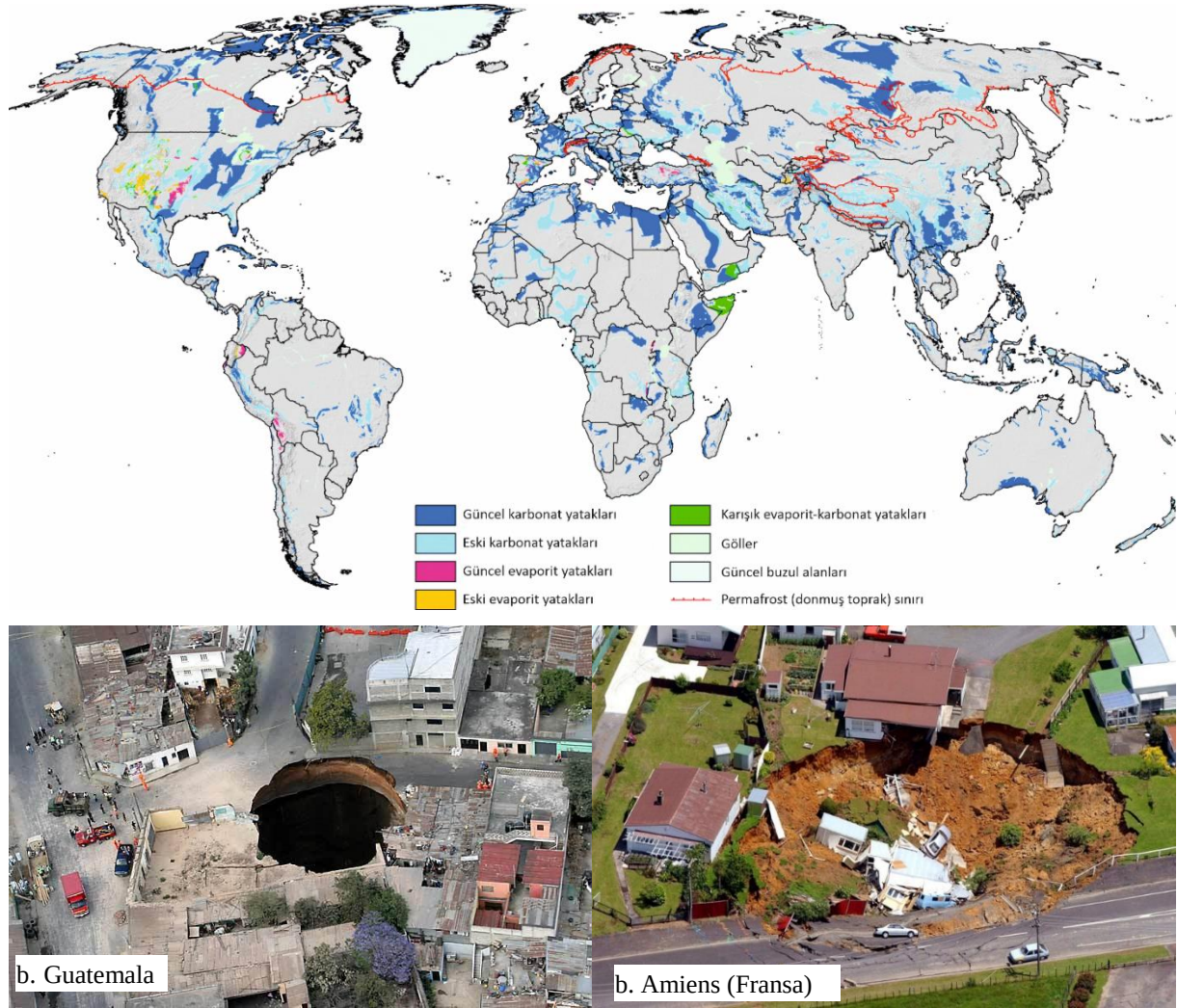
Karbonatlı ve evaporitik kayaçların yaygın olduğu karstik alanların karakteristik yer şekillerinden biri olan dairesel ya da yarı dairesel çökme yapıları Slav dillerinde ve Avrupalı jeomorfologlar tarafından dolin (dolina), Amerikalı araştırmacılar ile mühendislik ve çevre konularıyla ilgilenen araştırmacılar ise sinkhole olarak tanımlanmaktadır. Türkçe'de her iki tanımlamayı da kapsayacak şekilde kullanılan Obruk terimi ise genellikle dairesel geometrili, baca veya kuyu şeklinde, yeni oluşumlarda keskin köşeli, eski oluşumlarında ise daha yayvan görünümlü çökme yapılarını tanımlamak için kullanılmaktadır. Konya kapalı Havzası'nda (KKH) mevcut karstlaşma süreçleri binlerce yıldır oluşumu devam eden çökme yapıları ilk oluştuğu Obruk Platosu'ndaki Kızören çöküntüsüne (Şekil 1) atfen yöresel olarak çöküntü ve çökmek anlamında kullanılan “**opmak**” kelimesinden türetilerek “**obruk**” olarak adlanmış olup daha sonra havzada meydana gelen bu tür karstik çöküntülerin tamamı obruk olarak tanımlanmış ve bilimsel literatürde de obruk tanımı kabul görmüştür (Arık, 2018; Arık ve Dülger, 2023; Arık ve Dülger, 2024).



Şekil 1. Kızören (Karataş) Obruğu

Dünya genelinde özellikle kuzey yarım kürede Ülkemizin de içinde bulunduğu orta enlemler boyunca çözünebilir karbonatlı ve evaporitik karstik kayaçlar yayılım göstermekte olup bu kuşakta her yıl sayısız karstik olay ve boyutları yüzlerce metreye derinlikleri onlarca metreye ulaşabilen obruklar oluşmaktadır. Obruklar Kuzey Amerika'da başta ABD (Florida, Arizona, Kaliforniya, Teksas, Kentucky, Tennessee ve Pennsylvania) olmak üzere Meksika, Kanada, Guatemala ve Nikaragua Orta ve Güney Amerika'da ise Arjantin, Brezilya, Şili, Kolombiya, Paraguay, Peru, Uruguay ve Venezuela'da obruk oluşumları oldukça yaygındır. Avrasya'da Akdeniz kıyısı boyunca uzanan Portekiz, İspanya, Fransa, İtalya, Arnavutluk, Karadağ, Yunanistan ve Türkiye ile İngiltere, Almanya, Polonya ve Ukrayna ve Rusya'da, Ortadoğu'da Lübnan, Filistin, İsrail, Suriye, Irak ve İran'da, Asya'da ise Afganistan, Pakistan, Hindistan, Çin, Tayvan ve Japonya'da, Okyanusya'da Avustralya, Filipinler, Malezya, Yeni

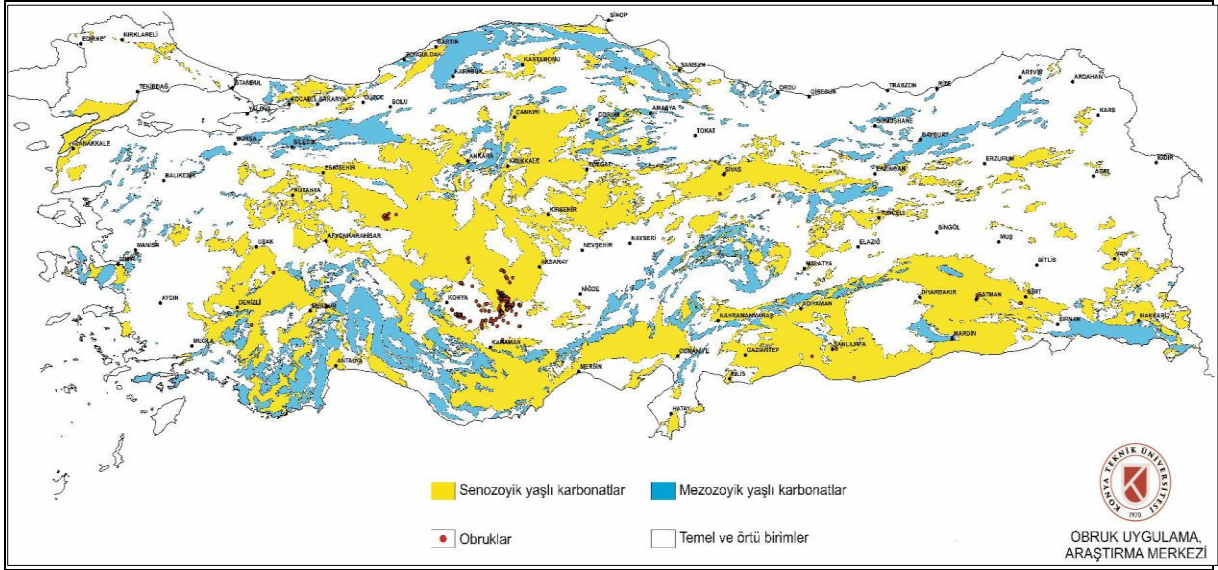
Zelanda vb birçok ülkede oldukça yaygındır. Obruklar genellikle tekil olaylar şeklinde gelişse de çok ciddi maddi hasarın yanısıra can kaybına neden olmaktadır. Dolayısıyla son yıllarda dünya genelinde obruklara ilişkin çalışmalar giderek artmaktadır (Şekil 2).



Şekil 2. Dünya’da potansiyel karst akiferlerini temsil eden karbonat ve evaporitik kayaçların dağılımı (Goldscheider vd., 2020) ve yerleşim alanlarında meydana gelen bazı obruklar

TÜRKİYE’DE OBRUK OLUŞUMLARI

Türkiye’de başta Akdeniz kıyısı olmak üzere bazı iç bölgelerde karstlaşmaya uygun çözünmeye uygun karbonatlı ve evaporitli kayaçlar yaygındır (Şekil 3). Doğal karstlaşma süreçlerinin yanısıra son yıllarda Türkiye’de iklim değişikliği ve kuraklıkla birlikte ve aşırı ve kontrolsüz yeraltı suyu tüketimi sonucunda Konya Kapalı Havzası’nda ve komşu bölgelerde obruk oluşumları artmıştır. Geçmişten bu yana karstlaşmanın yaygın olduğu Orta Toroslar’da Antalya ve Mersin illerindeki karbonatlı kayaçların olduğu bölgeler, Orta Anadolu’da Konya ve Konya’ya komşu illerden Karaman, Aksaray, Afyonkarahisar, Eskişehir ve Ankara ile bu bölgelerin dışında Denizli, Bilecik, Manisa, Sivas, Çankırı, Çorum Yozgat, Erzurum, Şanlıurfa, Batman ve Siirt’te obruk oluşumları yaygınlaşmıştır (Şekil 3).



Şekil 3. Türkiye’de karbonatlı ve evaporitik kayalar ve obrukların dağılımı

Obruk oluşum sayısı son yıllarda hızla artmakta olup artan bu obruklar başta yerleşim alanları (Şekil 4) ve insan hayatı olmak üzere, tarımsal alanlar, meralar, enerji nakil hatları ve yatırım alanları, karayolu ve demiryolu gibi ulaşım ağları, petrol ve doğal gaz boru hatları ile elektrik, su ve diğer alt yapı yatırımları için ciddi bir tehlike arz etmektedir (Şekil 5).



Şekil 4. Yağmapınar (Kayalı-Karapınar) çevresinde son yıllarda oluşan obruklar (Foto: Chris McGrath).



Şekil 5. Ülkemizde oluşan bazı eski ve yeni obruklar; **a)** Konya-Adana Karayoluna 80 m mesafede tarımsal alanda oluşan Yarimoğlu obruğu (Karapınar), **b)** Sivrihisar (Eskişehir) tarımsal alanda oluşan bir obruk, **c)** Sudurağı (Karaman) tarımsal alanda oluşan obruk, **d)** Denizli’de tarımsal alanda oluşan bir obruk

Konya kapalı havzası içinde Konya ili Merkez Meram, Selçuklu ve Karatay ilçeleri ile Akören, Çumra, Karapınar, Eski, Altınekin, Sarayönü, Kadınhanı ve Cihanbeyli, Aksaray ili Eski ve Sultanhanı ve çevresinde oldukça geniş bir alanda yayılım gösteren İnsuyu formasyonu içinde özellikle Karapınar-Tuzgölü arasında yoğun olarak polye, uvala, dolin, düden, yarıklar vb. karstik yapılar oluşmaktadır.

Karapınar-Eski arasındaki bölgede geçmişten bu yana obruk oluşumları gerçekleşmesine karşın son yıllarda oluşan obrukların sayısı tehlikeli derecede artmıştır. Yukarıda ayrıntıları ile verildiği gibi geçmişte yeraltı su seviyesinin daha yüksek olması nedeniyle topografik olarak daha yüksek alanlarda meydana gelen obruklar son yıllarda yeraltı su seviyesinin düşmesine bağlı olarak daha düşük alanlarda meydana gelmektedir. Dolayısıyla insanların yaşadığı ilçe ve köylerle yayla olarak tanımlanan küçük yerleşim alanları, tarımsal alanlar, önemli karayolları ve enerji yatırım alanlarında obruklar oluşmaya başlamıştır. Kuraklık ve aşırı yeraltı suyu kullanımı sonucunda 2000’li yıllardan sonra obruk oluşumları çoğalmış olup bölgede 2017 yılı sonu itibarıyla 299 obruk oluşumu tespit edilirken (Şekil 2) 2020 yılındaki sayımlarda obruk sayısı 600’e yaklaşmıştır.

Türkiye’de kuraklık ve aşırı yeraltı suyu tüketimi sonucunda sadece Konya Kapalı Havzası’nda değil komşu havzalarda da obruk oluşumları artmıştır. Geçmişten bu yana karstlaşmanın yaygın olduğu Orta Toroslar’da Antalya ve Mersin illerindeki karbonatlı kayaların olduğu bölgelerin dışında Konya’ya komşu illerden Karaman, Aksaray, Afyonkarahisar ve Eskişehir’de de obruk oluşumları yaygınlaşmaktadır (Şekil 3). Ayrıca Sivas, Çankırı ve Çorum gibi sülfatlı kayaların bulunduğu bölgelerde ve münferit olarak Şanlıurfa, Batman ve Siirt’te rastlanan obrukların bazıları yerleşim alanlarını tehdit etmektedir. Obrukların can ve mal kayıplarına neden olmaması ve petrol-doğal gaz, ulaşım ve diğer alt yapıya zarar vermemesi için ayrıntılı olarak araştırılması gerekmektedir.

OBRUK ARAŞTIRMA YÖNTEMLERİ

Obrukların yerleşim alanlarına zarar vermemesi, can ve mal kayıplarına neden olmaması ve petrol-doğal gaz, enerji nakil hatları ve iletişim hatları, karayolu ve demiryolu gibi ulaşım ve diğer alt yapıya zarar vermemesi için mevcut obruk ve çökme alanları ile yüzey yarıklarının kapsamlı bir envanterinin oluşturulması, obruk riskli alanların ayrıntılı olarak araştırılması gerekmektedir. Bu çalışmada obruk araştırmalarında uygulanması önerilen araştırma yöntemleri açıklanması amaçlanmıştır.

Obruk riskinin azaltılması amacıyla alınacak önlemlerin seçimi ve uygulanması genellikle mevcut obrukların tanımlanması ve gelecekteki yeni obrukların meydana gelmesi muhtemel alanların belirlenmesi gerekmektedir (Gutierrez vd., 2008). Dünya’da diğer doğa kaynaklı olaylarda olduğu gibi obruk araştırmalarında da en önemli basamak obrukların konum, boyut, derinlik vb mekânsal dağılımları ile obruk oluşum tarihlerinin zamansal dağılımlarını içeren mümkün olduğunca eksiksiz, doğru ve kapsamlı bir veri tabanına sahip olan obruk envanteri oluşturulmasıdır. Obruk veri tabanlarına göre oluşturulan duyarlılık ve tehlike haritaları yerel ve merkezi idarelerin obruk riskine karşı sağlıklı ve güvenli yerleşimlerle arazi kullanım planlamaları ve olası obruk tehlikesini etkili bir şekilde yönetmeleri için oldukça önemli ve yararlı araçlardır.

Obruk tehlikesinin analiz sürecinde bölgenin jeolojisi ve yapısal özellikleri, yüzey ve yeraltı suları, mağaralar, kaynaklar vb karst özelliklerini (Parise vd., 2008) kapsayan hidroloji, çözünme ve çökme süreçlerini etkileyebilecek hidrojeolojik ve hidrokimyasal özellikler, yağış, sıcaklık ve buharlaşma gibi iklimsel ve meteorolojik özellikler, obruk oluşan alandaki ana kayaç ve örtü birimlerinin litolojik, mineralojik-petrografik ve jeokimyasal özellikleri ve obruk oluşumuna etki eden antropojenik faaliyetler hakkında mümkün olduğunca fazla bilgi toplanmalıdır (Arık ve ark., 2023).

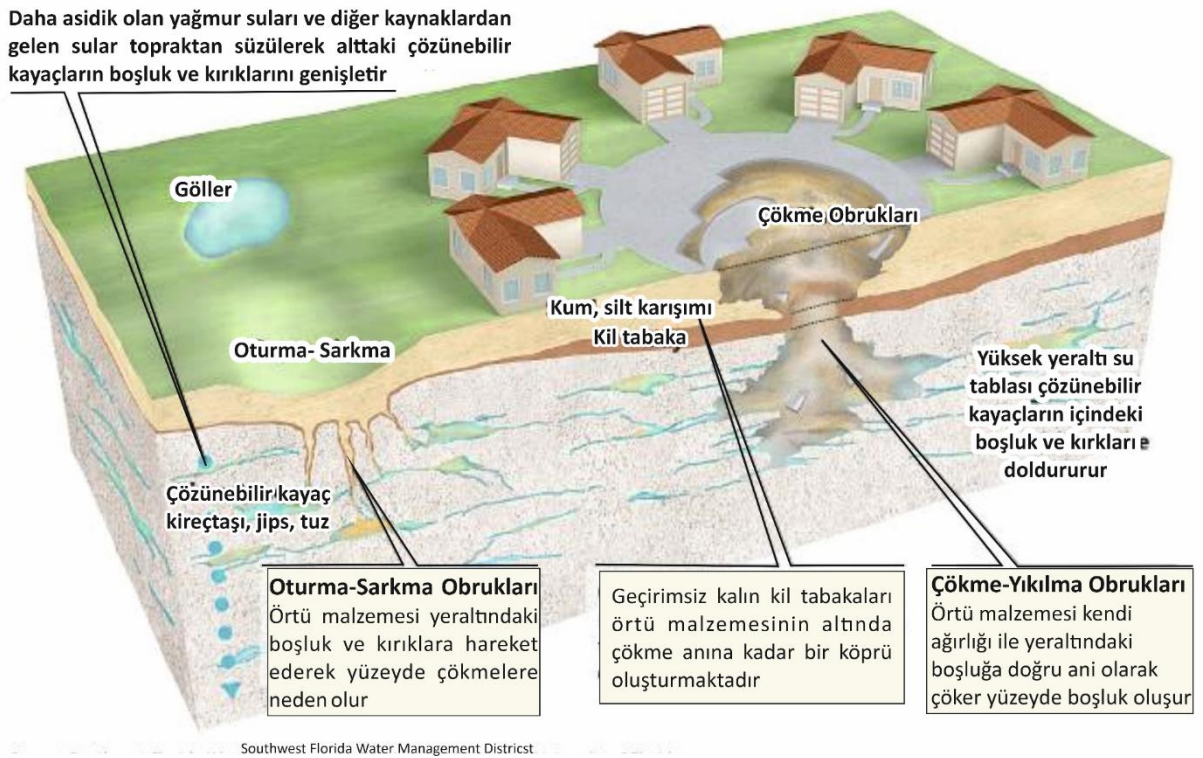
Genellikle sığ jeomorfik yapılar oldukları için obrukların tanımlanması ve haritalanması oldukça güç olup dolgu ve inşaat gibi antropojenik faaliyetler tarafından maskelenebilir (Şekil 6) veya ayrışma, aşınma, erozyon ve üzerine yeni çökellerin birikmesi vb doğal süreçlerle izleri yok olabilir (Gutierrez vd. 2008 ve 2014). Ayrıca yeraltında oluşmaya başlayan ve yakın gelecekte obruk oluşumuna neden olabilecek sığ boşluklar ve aktif çökme yapıları bazen yüzey herhangi bir belirti göstermeyebilir. Dolayısıyla obruk oluşumlarının ve potansiyel olarak obruk oluşabilecek alanların belirlenmesi için yapılacak çalışmalarda araştırma bölgesi ve yakın çevresi ile ilgili geçmiş ve güncel obruk oluşum oluşumlarıyla ilgili mümkün olduğu kadar çok veri sağlanmalıdır.

Obruk tehlikesiyle ilgili birçok uzaktan algılama, yüzey ve yeraltı araştırma yöntemi kullanılmakta olup son yıllarda hızla gelişen uydu ve uzaktan algılama, yeraltı görüntüleme yöntemleri, bilgisayar ve yapay zeka gibi teknolojilerin kullanılmaya başlamasıyla obruk araştırmaları oldukça kapsamlı hale gelmiştir. Obruk araştırmalarında uygulanan yöntemler:

- 1) Uzaktan algılama ve haritalama çalışmaları,
- 2) Saha (yüzey) araştırmaları ve
- 3) Yeraltı araştırmaları olmak üzere 3 aşamada gerçekleştirilmektedir (Çizelge 1).

Çizelge 1. Obruk araştırmalarında uygulanan yöntemler (Gutierrez vd., 2014)

ARAŞTIRMA KAPSAMI	YÖNTEM
UZAKTAN ALGILAMA ve HARİTA ÇALIŞMALARI	Hava fotoğrafları ve uydu görüntüleri
	LIDAR (ışık algılama ve mesafe ölçme)
	İNSAR (İnferometrik yapay açıklıklı radar tekniği)
	İHA (İnsansız Hava Aracı) çalışmaları
	Topografik / jeolojik haritalar
SAHA ARAŞTIRMALARI	Jeolojik, yapısal, mineralojik, petrografik, sedimantolojik araştırmalar
	Yerel halkla mülakat
	Paleocoğrafya-Paleokarst Analizleri
	Çökme ve hasar haritaları
	Mikrosismisite
	Hidrojeolojik araştırmalar (Hidroloji, hidrojeoloji, jidrokimya vb)
YERALTI ARAŞTIRMALARI	Speleolojik araştırmalar
	Jeofiziksel araştırmalar
	Sondaj çalışmaları
	Hendek / Yarma Çalışmaları



Şekil 7. Örtü malzemesinin obruk morfolojisine etkisi

Obruklar temelde jeoloji mühendisliğinin uygulama alanında olmasına karşın Mühendislik ve Doğa Bilimlerinin harita, maden, çevre, bilgisayar, elektrik-elektronik bölümleri ile Mimarlık ve Tasarım Fakültesi'nin Şehir ve Bölge Planlama Bölümleri ile de ilişkilidir.

1.1. Misyon ve Vizyon

Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezi; obruk oluşumları, nedenleri, çözüm önerileri ile izleme alanında yapılacak araştırmaların teorik ve uygulamalı çalışmalarını sürdürmek, eğitim vermek, problemlere çözüm yolları aramak, danışmanlık hizmetleri vermek, bilimsel ve teknik çalışma ve toplantılar yapmaktır.

1.2. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Merkez yönetmeliğinde merkezin başlıca faaliyet alanları;

- Üniversite içi ve Üniversite dışında obruk araştırmaları ve izleme çalışmaları ile ilgili projelerde ihtiyaç duyulan teknik ve bilimsel araştırmaları gerçekleştirmek, akademik çalışma ve eğitim yapmak ve bu konularda danışmanlık hizmeti vermek.
- Obruk oluşumları, nedenleri, çözüm önerileri ve izleme ile ilgili alanlarda araştırma ve uygulamaya yönelik yerli ve yabancı kuruluşlarla iş birliği yapmak,
- Obruklarla ilgili bölge ve ülke kalkınmasına ve gelişmesine yardımcı olacak bilimsel ve teknolojik araştırmaları gerçekleştirmek,
- Amaca uygun ulusal ve uluslararası kongre, konferans, sergi ve kurslar düzenlemek,
- Obruklarla ilgili toplumu bilinçlendirmeye yönelik çalışmaları gerçekleştirmek. Olarak tanımlanmıştır.

1.2.1. Merkez Müdürü

Konya Teknik Üniversitesi Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Jeoloji Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. Fetullah ARIK, Konya Teknik Üniversitesi Rektörlüğü'nün 07.02.2023 tarih ve E-49915101-903.07.01-102251 sayılı yazısı ile yeniden Merkez Müdürü olarak atanmıştır.

Merkez Müdürünün Görevleri

- Merkezin düzenli ve etkin çalışmasını sağlamak.
- Yönetim Kurulunu toplantıya çağırarak, başkanlık etmek ve alınan kararları uygulamak.
- Merkez bünyesinde oluşturulan çalışma gruplarının faaliyetlerini düzenlemek, yürütmek ve denetlemek.
- Merkezin amaçları doğrultusunda faaliyet gösteren diğer yerli ve yabancı kuruluşlarla iş birliği yapmak.
- Merkezin yıllık faaliyet raporunu hazırlamak, Yönetim Kurulunun görüşünü aldıktan sonra Rektöre sunmak.
- Merkezin personel ihtiyacı ile ilgili teklifleri Yönetim Kurulunun görüşünü aldıktan sonra Rektörün onayına sunmak.

1.2.2. Merkez Müdür Yardımcıları

Obruk Uygulama ve Araştırma Merkez Müdürlüğü'nün önerisi ve Rektörlük Makamı'nın 07.04.2023 tarih ve E-49915101-903.07.01-107698 sayılı kararı ile Jeoloji Mühendisliği Öğretim Elemanları Doç. Dr. Yeşim ÖZEN ve Arş. Gör. Alper DÜLGER Merkez Müdür Yardımcılıklarına görevlendirilmiştir.

Merkez Müdür Yardımcılarının Görevleri

- Müdür ve Yönetim Kurulu tarafından verilen görevleri yerine getirmek.
- Müdür olmadığı zamanlarda Müdürlüğe vekâlet etmek.
- Merkezin davet edildiği toplantılarda Müdür adına Merkezi temsil etmek.
- Eğitim programlarının sınav komisyonunda görev almak veya başkanlık etmek.

- e) Piyasa fiyat araştırma tutanağı, yaklaşık maliyet tutanağı ve muayene kabul raporunu onaylamak.
- f) Ödeme Emri belgesini gerçekleştirme görevlisi olarak kontrol ederek onaylamak.
- g) Sempozyum, çalıştay, panel vb. bilimsel toplantıları planlamak, organize etmek ve merkez adına ilgili kurum ve kuruluşlarla görüşmeler yapmak.

1.2.3. Merkez Yönetim Kurulu

Obruk Uygulama ve Araştırma Merkez müdürlüğünün önerisi ve Rektörlük Makamı'nın 07.04.2023 tarih ve E-49915101-903.07.01-107698 sayılı yazıları ile Merkez Yönetim Kurulu üyeliklerine görevlendirme yapılmıştır.

Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetim Kurulu Üyeleri:

Prof. Dr. Fetullah ARIK (Müdür), Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fak., Jeoloji Müh. Böl.
Doç. Dr. Yeşim ÖZEN (Müdür Yard.), Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fak., Jeoloji Müh. Böl.
Arş. Gör. Alper DÜLGER (Müdür Yard.), Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fak., Jeoloji Müh. Böl.
Doç. Dr. Fatih SARI (Üye), Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fak., Harita Müh. Böl.
Dr. Öğr. Üyesi Güler GÖÇMEZ (Üye), Müh. ve Doğa Bil. Fak., Jeoloji Müh. (Mayıs 2025'te emekli oldu)
Dr. Öğr. Üyesi Hale ÖNCEL (Üye), Mimarlık ve Tasarım Fak. Şehir ve Bölge Planlama Böl.
Arş. Gör. Dr. Berkant COŞKUNER (Üye), Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fak., Jeoloji Müh. Böl.

Merkez Yönetim Kurulunun Görevleri

- a) Merkezin yönetimi ile ilgili kararlar almak,
- b) Merkezin çalışma plan ve programını hazırlamak,
- c) Merkez için gerek duyulan çalışma grupları ve komisyonları kurmak,
- ç) Rektörlüğe sunulacak faaliyet raporunu görüşmek.

1.2.4. Merkez Danışma Kurulu

Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezi Danışma Kurulu, Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliğinde belirlenen kurum temsilcilerinden oluşmaktadır.

Danışma Kurulunun Görevleri

Danışma Kurulu istişari bir organ olup görevleri şunlardır:

- a) Merkezin uzun vadeli bilimsel faaliyet planlarını değerlendirerek, Yönetim Kuruluna önerilerde bulunmak,
- b) Merkeze çalışmalarında bilimsel ve idari açıdan bilgi, deneyim ve önerilerde bulunmak,
- c) Merkez ile ilgili kuruluş ve sektörler arasında iletişim kurulmasını sağlamak,
- ç) Merkez Müdürü ve Yönetim Kurulu tarafından Danışma Kurulu gündemine getirilen diğer konularda önerilerde bulunmak.

Yeni görev döneminde danışma kurulu aşağıdaki gibi oluşturulmuştur.

KURUM	TEMSİLCİ
Konya Valiliği AFAD İl Müdürlüğü	Yıldız TOSUN / 2024 Mayıs'tan itibaren Ali İhsan KÖRPEŞ (AFAD Konya İl Müdürü)
	Jeoloji Müh. Fethi ÇORUK (AFAD Konya İl Müd. Şube Müdürü)
	Jeoloji Yük. Müh. Şükrü ARSLAN (AFAD Konya İl Müdürlüğü)
	Jeoloji Müh. Eren BAYRAMOĞLU (AFAD Konya İl Müdürlüğü)
Konya Büyükşehir Belediyesi	Dr. Özlem HORASAN (KBB AKOM)
	Jeoloji Y. Müh. Hasan Hüseyin KUL (KBB İmar Dairesi, İmar ve Kent Estetiği Şb. Md.)
	Jeoloji Y. Müh. Cevat SÜZER (KBB AKOM)
KOP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı	Harita Müh. Ahmet Suad TOPRAK (KOP BKİ Başk. Yardımcısı)
	Jeoloji Müh. Hasan KALEM
	Jeoloji Yük. Müh. Şükrü PINARKARA
DSİ 4. Bölge Müdürlüğü	Jeoloji Yük. Müh. Cenk GÜNGÖR (YAS Şb. Müdürü)
	Jeoloji Müh. Hakan SAKA (YAS Şb. Müdürlüğü)
	Jeoloji Müh. Alperen LEYLAK (YAS Şb. Müdürlüğü)
Konya Valiliği Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü	Jeoloji Müh. Yunus KÜÇÜKÇELEBİ (İmar ve Planlama Şb. Md.)
	Jeofizik Müh. Müh. Mustafa KORKMAZ (İmar ve Planlama Şb. Md.)
	Jeoloji Y. Müh. Zahide Seher ATEŞ (İmar ve Planlama Şb. Md.)
Karapınar Belediyesi	İbrahim ÖNAL (Karapınar Belediye Başkanı)
	İrfan CEYHAN (Karapınar Bel. Fen İşleri Müd.)
	Maden Müh. Muhammet TOKLU (Karapınar Bel.)

1.1.1. Fiziksel Yapı

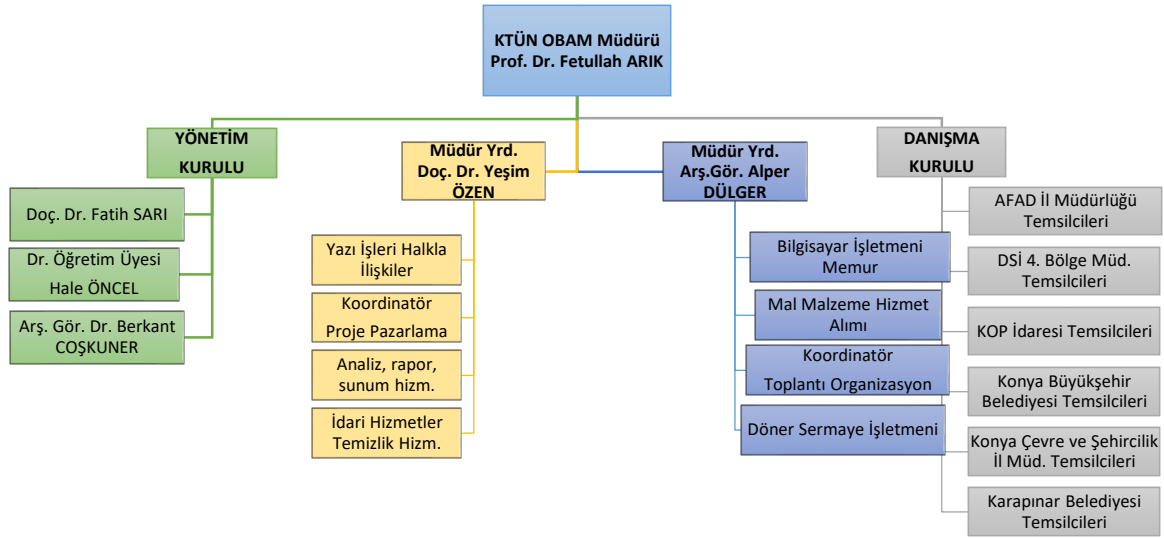
Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezi, Akademi Mah. Yeni İstanbul Cad. No:235/1, Zemin Kat, Selçuklu/KONYA adresindeki, 25 m² alanda faaliyet göstermektedir.

1.2. İdareye İlişkin Bilgiler

KTÜN Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezinin (OBAM) kurulması Konya çevresindeki obruk oluşumları, nedenleri, çözüm önerileri ve izleme alanında yapılacak araştırmaların teorik ve uygulamalı çalışmalarını sürdürmek, eğitim vermek, problemlere çözüm yolları aramak, danışmanlık hizmetleri vermek, bilimsel ve teknik çalışma ve toplantılar yapmak amacıyla Konya Teknik Üniversitesi Rektörlüğü'nün teklifi ve KTÜN Senatosu'nun 11.09.2019 tarih ve 17-08 sayılı kararı ile kabul edilmiştir. YÖK ve ÜAK ile gerekli yazışmalardan sonra 05.01.2020 tarih ve 30999 sayılı Resmi Gazete'de yönetmeliği yayınlanarak çalışmalarına başlamış ve faaliyetlerini de bu kapsamda yürütmektedir.

1.2.1. Teşkilat Yapısı

Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezi organizasyon şeması aşağıda verilmiştir (Şekil)



Şekil 8. KTÜN Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezi organizasyon yapısı

1.2.2. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezi yönetim kurulu üyelerinin büro işleri ve yazışmaları yapabilecek nitelikte bilgisayar, yazıcı, faks, telefon, projeksiyon bulunmaktadır.

1.2.3. İnsan Kaynakları

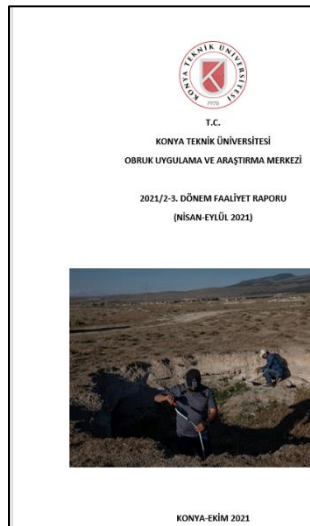
Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezi'nde; 1 müdür ve 2 müdür yardımcısı ile birlikte 6 yönetim kurulu üyesi görev yapmaktadır.

1.2.4. Sunulan Hizmetler

Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezinde 2020 yılından bu yana gerçekleştirilen çalışmalar; Projeler, Araştırma ve İncelemeler ile Basın-Yayın Çalışmaları ana başlıkları altında faaliyet raporlarında ayrıntılı olarak belirtmiştir (Şekil 9). 2023 faaliyet raporunda da yapılan çalışmalar aynı başlıklar halinde verilmektedir.

1.2.5. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezi Konya Teknik Üniversitesi Rektörlüğü'ne bağlı olarak çalışır.



Şekil 9. KTÜN Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezi 2020-2025 yılı dönemselsel faaliyet raporları



T.C.
KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
OBRUK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

2024 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU



KONYA-OCAK 2025



Şekil 9. KTÜN Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezi 2025 yılı dönemsel faaliyet raporları

2. AMAÇ VE HEDEFLER

Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezi Türkiye’de üniversite bünyesinde obrukların araştırılması, oluşum türlerinin tespit edilmesi ve obruk oluşumundan kaynaklanabilecek zararların azaltılması amacıyla kurulan ilk ve tek Araştırma – Uygulama merkezidir. Kuraklık tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de çok yoğun bir şekilde hissedilmektedir. Kuraklığa bağlı obruk oluşumları özellikle ülkemizin dört bir yanında izlenmektedir. Bu nedenle merkez 2020 yılında tüm dünyayı olduğu gibi Ülkemizi de derinden etkileyen Covid-19 Salgını’nın olumsuz etkilerine rağmen önemli çalışmalara imza atmış ve yaptığı çalışmalar ile yerel, ulusal ve uluslararası basında kendinden bahsettirmiştir.

Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezi’nin çalışmaları sonuçlarını vermiş Konya valiliği AFAD İl Müdürlüğü ile Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü’nün destekleri ile Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Mekânsal Planlama Genel Müdürlüğü Obruk riskli alanlarda yürütülecek imara esas çalışmalarda Konya Teknik Üniversitesi veya uzman akademisyen görüşü ve üniversiteden onay alınmasını karara bağlamıştır. Bu çerçevede Başta Karapınar olmak üzere Karatay, Çumra, Ereğli, Emirgazi, Altınekin, Cihanbeyli, Kulu İlçelerinde yapılan birçok imara esas jeolojik-jeoteknik ve mikrobölgeleme çalışmaları için Merkezimizden uzman görüşü alınmıştır.

Devlet Demiryolları Genel Müdürlüğü Ankara-Konya-Karaman- Ulukışla demiryolu hattı, Ankara – İzmir YHT hattı, Manisa-Aydın Demiryolu Hattı ile Karayolları 3. Bölge Müdürlüğü Konya çevreyolu projesi, Botaş Genel Müdürlüğü, Konya Büyükşehir Belediyesi ve İlçe Belediyeleri, Sivas ve Van Büyükşehir Belediyesi, Nevşehir Kozaklı Belediyesi vb pek çok köklü kurumun yatırım projelerine destek verilmiştir.

2025 yılında Türkiye’de Yerel İklim Eylemi için AB Ortaklığı Projesi” kapsamında “AB - Türkiye İklim Değişikliği Hibe Programı” (AB-TR CCGP) için “**Dirençli Karatay; İklim Uyum ve Azaltım Yoluyla Konya Havzasında Kuraklık ve Obrukların Ele Alınması için Bir Model**” başlıklı proje 17 Aralık 2025 tarihinde desteklenmeye hak kazanmıştır. Yerel düzeyde iklim değişikliğine uyum ve azaltım kapasitesini iyileştirmek olan **Dirençli Karatay** projesi için **Karatay Belediyesi** ana başvuran olup **Konya Teknik Üniversitesi (KTÜN)** ve **Bahri Dağdaş Uluslararası Tarımsal Araştırma Enstitüsü (BDIARI)** eş başvuran olarak projede yer almaktadır. Merkezimizin özel girişimleri ile desteklenen Proje süresi 24 Ay olup Proje bütçe miktarı 554.420,50 Avro’dur.

Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezi, 2020 -2025 yıllarında olduğu gibi, 2026 yılında da uygulamaya yönelik projeler içerisinde yer alacaktır. Bunun yanı sıra Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezimiz yerel belediyeler, Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü, TCDD Konya il teşkilatı, karayolları 3. Bölge Müdürlüğü, AFAD İl Müdürlüğünün obruk ile ilişkili sorunlarına yönelik projeler üretmek ve problemleri çözüme ulaştırma konusunda başrol oynayacaktır. Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezi, diğer kamu kurumlarının bölgede yapacağı yatırımlar öncesi ve/veya yapılmış olan tesislerin tabanındaki obruk risklerin belirlenmesi, çözüm yolların ortaya konulması ve uygulama metotları hayata geçirilmesi açısından bu işleri bir paket şeklinde yapabilecek akademik bilgi ve donanıma sahip Türkiye’deki tek merkez durumundadır. Ayrıca bölgedeki sanayileşme ve özel teşebbüslerin yatırımları da gün geçtikçe artmaktadır. Bu nedenle obruk riski araştırma çalışmaları önümüzdeki dönemde giderek artmaya devam edeceği açıkça görülmektedir.

3. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezi’ne ait bir muhasebe ve döner sermaye işletme hesabı olmadığı için Merkez’de görevli akademik personel tarafından gerek döner sermaye ve KTÜN TTO, gerekse Konya Teknokent ve İnnopark TGB’lerde yapılan proje, danışmanlık vb iş ve işlemlerle ilgili bütçe hesapları genel bütçe içinde gösterilmektedir.

3.1. Mali Bilgiler

Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin tüzel kişilik olarak belirli bir bütçesi veya Döner Sermaye İletmesi bulunmamaktadır. Merkezde görevli akademisyenler tarafından üretilen ürün ve hizmetler KTÜN Döner Sermaye Müdürlüğü Mühendislik ve Doğa Bilimleri fakültesi Döner Sermaye İşletmesi hesabı üzerinden yürütülmektedir. Ayrıca bazı Ar-Ge Projeleri Konya Teknik Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi, Konya Teknokent ve Innopark TGB'leri kapsamında gerçekleştirilmiştir. Dolayısıyla bu bölüme ilgili bilgiler Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Döner Sermaye İşletmesi hesabı içinde yer almaktadır.

3.1.1. Bütçe Uygulama Sonuçları

3.1.2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

3.1.3. Mali Denetim Sonuçları

3.2. Performans Bilgileri

3.2.1. Faaliyet Bilgileri

Konya Kapalı Havzası'nda jeolojik kaynaklı pek çok nedenle birlikte aşırı ve kontrolsüz yeraltı suyu kullanımının olumsuz bir sonucu son yıllarda sayıları hızla artan obruk oluşumlarıdır. Karstik bir oluşum olan obruklar kısaca su ile karşılaştığında çözülebilir nitelikte seviyeler içeren jeolojik birimler içinde oluşan küçük boşlukların giderek büyümesi ve üzerindeki örtü tabakasını taşıyamayarak ani çökmesi ile oluşmaktadır. Obruk oluşumları kayaçların litolojik özellikleri, yeraltı sularının seviye, akış hızı, akış yönü ve kimyasal özelliklerine bağlı olarak sadece günümüzde değil binlerce hatta yüzbinlerce yıldır devam eden doğal jeolojik olaylardır. Yeraltı su seviyesinin yüksek olduğu 1960'tan önceki dönemlerde su-kayaç etkileşimi de daha yüksek kotlarda olduğu için obruk oluşumları yerleşim alanlarının uzağındaki daha yüksek tepelik alanlarda meydana gelmiştir. Son yıllarda Konya Kapalı Havzası'nda çok daha fazla sayıda obruk meydana gelmekte olup özellikle son 10-15 yıllık dönem içinde irili ufaklı 400 civarında yeni obruk oluşmuştur. Oluşan yeni obrukların büyük çoğunluğu yeraltı su seviyesindeki düşümlerden dolayı artık yüksek seviyelerde değil daha düşük kotlardaki yerleşim alanlarının içinde, tarımsal alanlarda, önemli karayollarının üzerinde veya yakınında, enerji ve sanayi yatırım alanlarında gerçekleşmektedir. Bunun sonucunda başta Karapınar çevresi olmak üzere Konya İli Akören, Çumra, Karapınar, Karatay'ın doğu bölgesi, Sarayönü, Altınekin, Cihanbeyli ve Kadınhanı ilçelerini içine alan bölgede 1800'den fazla 1 m'den daha sığ, 700'den fazla 1 m'den daha derin obruk tespit edilmiş olup günümüzde obruk sayısı 2500'ü aşmıştır. Kent merkezinde özellikle Konya Organize Sanayi, Aşağıpınarbaşı, Aslım Katı Atık Depolama Sahası, BÜSAN Özel Organize Sanayi ve Konya şehir Hastanesi'nin doğusundaki alanda tespit edilen yüzlerce obruk ve yüzey yarığı riskin boyutunun bilinenden daha fazla olduğunu göstermekte olup adı geçen bölgelerde yapılaşmanın kısıtlanması ve zorunlu yapılaşmalar için sahaya ve içinde yapılacak yapı temelleri için jeolojik-jeoteknik ve zemin etüdü araştırmalarının obruk riskini de kapsayacak şekilde özel detaylı araştırmaların yapılması önem arz etmektedir.

Obrukların bazılarının yerleşim alanları, tarımsal alanlar, güneş ve rüzgâr gibi yenilenebilir enerji yatırım alanları ile Konya Organize Sanayi Bölgesi, Ankara-Konya-Karaman-Ulukışla Yüksek Hızlı Tren Hattı, Konya'yı diğer merkezlere bağlayan ana karayolları, Konya çevreyolu ile Karapınar-Ayrancı linyit sahasına yakın olması gerek insan hayatı gerekse önemli yatırımlar için bir tehlike haline gelmiştir. Dolayısıyla obrukların oluşum nedenlerinin tespit edilerek obruk oluşumu muhtemel alanların belirlenmesi, bu alanların takip edilmesi ve önlem alınması kaçınılmaz hale gelmiştir.

Konya’da obruk oluşumlarının araştırılması için Konya Valiliği AFAD İl müdürlüğü tarafından geçmişte oluşan ve yakın gelecekte oluşması muhtemel obruk alanları tespit edilerek bu obruk alanlarının gelişimlerinin takip edilerek ve obruk oluşumlarının yöre halkına duyurulması ve olası afet risklerinin önüne geçilmesi amacıyla yürütülen **Obruk Alanlarının Tespiti Projesi**’nin ağırlıklı çalışmaları KTÜN Jeoloji Mühendisliği Bölümü ve Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezi’nde görevli akademisyenler tarafından gerçekleştirilmiştir. Proje kapsamında 2020 yılında Karapınar, 2021 yılında Ereğli, Emirgazi, Karatay, Çumra, Akören, Selçuklu ve Meram İlçelerinde, 2022 yılında Selçuklu, Sarayönü, Kadınhanı, Ilgın, Cihanbeyli, Altınekin, Kulu, Yunak ve Çeltik ilçelerinde saha ölçümleri ile birlikte jeolojik, jeoteknik, hidrojeolojik, yapısal, mineralojik, petrografik ve jeokimyasal çalışmalar gerçekleştirilmiştir. 2023 Yılında ise geçen 3 yıl içinde yapılan çalışmaları kapsayan Obruk Duyarlılık Haritası ile Obruk Temel Kılavuz ve Obruk Teknik Kılavuz Kitapları hazırlanmış düzenlenen 4 çalıştayda Obruk Araştırma Yöntemleri, Obruk araştırma bulguları, edinilen deneyimler, Obruk teknik özellikleri, önlem önerileri, mühendislik çözümleri, obruk duyarlılık çalışmaları ilgili kurumlardan katılan uzman teknik elemanlarla tartışılmış ve Çalıştay Sonuç Raporu kitapçığı yayınlanmıştır. Çalıştaylardan sonra Antalya’da AFAD Başkanlığı koordinasyonunda AFAD Konya İl Müdürlüğü tarafından Antalya’da Başta Konya olmak üzere Obruk riski bulunan Afyonkarahisar, Aksaray, Ankara, Batman, Bilecik, Bitlis, Burdur, Çankırı, Çorum, Denizli, Diyarbakır, Erzurum, Eskişehir, Isparta, Karaman, Manisa, Niğde, Siirt ve Sivas AFAD İl Müdürlüklerinde görevli teknik personelin katıldığı Obruk Alanlarının Tespiti Kurum İçi Eğitim Semineri’nde "**Obruk Araştırma Yöntemleri (Envanter Çalışmaları)**", "**Zarar Azaltma ve Mühendislik önlemleri**" ve "**Mevzuat önerileri ve eylem planları**" başlıklı eğitim seminerleri verilmiştir. Yakın gelecekte adı geçen illerde başlatılacak obruk araştırmaları için destek mutabakatı yapılmıştır.

Obruk araştırma çalışmalarıyla tespit edilen obruk ve çökme yapılarının konum, koordinat, çap, derinlik, litoloji ve yapısal jeolojik özellikler içeren obruk sayısal verileri işlenmiş ve her çalışma döneminin sonunda ilgili bölgeye ait raporlar AFAD İl Müdürlüğü’ne iletilmiştir. Projede görevli Öğretim elemanları tarafından obruk araştırmaları çalışmalarına ait bilimsel veriler gerek AFAD’ın düzenlediği bilgilendirme çalıştayları gerekse ulusal ve uluslararası bilimsel toplantılarda sunularak paylaşılmıştır.

3.2.1.2. Araştırma ve İncelemeler

Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezi kuruluş amacı ve faaliyet alanları ile ilgili olarak 2023 yılı içinde Konya ve çevresinde meydana gelen başta obruk oluşumları olmak üzere doğa kaynaklı sorunlarla ilgili yerinde incelemeler ve saha çalışmaları yaparak hazırlanan raporları ilgili kurumlara iletmıştır. Bu kapsamda KTÜN Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Döner Sermaye İşletmesi, Teknoloji Transfer Ofisi, Konya Teknokent ve İnnopark Konya TGB’lerle ortaklaşa olarak Konya ve çevresindeki obruk riskli alanlarda akademik görüş hazırlama, Ankara – Konya – Karaman-Ulukışla ve Ankara – İzmir YHT hatlarındaki obruk risk araştırmaları, Konya Çevreyolu ve Konya Büyükşehir ve ilçe belediyelerinin yerleşim alanlarında yürütülen imar planına esas jeolojik-jeoteknik etütlerle ilgili obruk riski değerlendirmeleri, özel sektörün tarımsal depo, enerji yatırım alanları vb i imar planları pek çok çalışma gerçekleştirilmiştir.

3.2.2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

KTÜN Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezi (OBAM) öğretim elemanları tarafından ortaya koyduğu çözüm önerileri, kamu kurum ve kuruluşlarıyla birlikte yaptıkları projelerle bölgede oluşan riskin önceden tespit edilmesi ve tehlikenin önlenmesi konusunda önemli çalışmalar yürütmektedir. OBAM kuruluş amaçları ve yönetmelikte tanımlanan faaliyetleri kapsamında başta Konya Valiliği AFAD İl Müdürlüğü olmak üzere, Aksaray Valiliği AFAD İl

Müdürlüğü, BOTAŞ Genel Müdürlüğü, TCDD Genel Müdürlüğü, Karayolları Genel Müdürlüğü, Enerya Gaz Dağıtım A.Ş., Konya Valiliği Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü, Konya Büyükşehir Belediyesi, Karatay, Karapınar, Çumra, Ereğli, Akşehir Belediyeleri ile Organize Sanayi Bölgelerinin (OSB) yerleşim, yatırım, genişleme ve hizmet alanlarının obruk riski değerlendirmeleri ile Konya ilinde çok sayıda yerleşim alanının imar planına esas jeolojik-jeoteknik çalışmaları için obruk riski değerlendirmesi konusunda uygulamalı çalışmalar yapmış ve projeler geliştirmiştir.

İl Risk Azaltma Planı (İRAP) çalışmaları kapsamında başta Obruklar olmak üzere konusu jeoloji ile doğrudan ilişkili olan, deprem, heyelan, taşkın, iklim değişikliği ve kuraklık çalıştaylarına etkin destek verilmiştir.

Aktif olarak katılım sağlanan AYMEP (AFAD Üniversiteler Afet Yönetimi Merkezi Platformu) Seçimli 7. Değerlendirme Toplantısı'nda Başkanlık Divanı ve Yürütme Kurulu seçilmiş olup Merkez Müdürü Prof. Dr. Fetullah ARIK Başkanlık Divan Kuruluna seçilmiştir.

Ayrıca temel olarak obruk sorununun ele alındığı İRAP İDK toplantıları, Kamu Denetçiliği Kurumu Ziyareti, Konya Büyükşehir Belediyesi Veri Ambarı çalıştayları, Karapınar Sürdürülebilir Tarım Çalıştayı, JMO Konya Şubesi Sondaj Eğitimi, Orta Öğretim Kurumlarında Bilinçlendirme Çalışmaları, Bilimsel toplantılarda seminer ve sunumlar, Japonya, ABD, Fransa ve Almanya'dan gelen haber ve yapımcılar ile Reuters, Anadolu Ajansı, İHA, DHA vb çok sayıda Uluslararası ve Ulusal yazılı görsel basın mensupları ile çok sayıda haber, röportaj, teknik değerlendirmeler yapılmıştır.

AFAD Başkanlığı Afet Araştırmaları Merkezi Tarafından hazırlanan ve editörlüğünü Dr. Şenay ÖZDEN'in yaptığı Afet Türlerine Göre Yapısal Olmayan Risk Azaltma (YORA) kitabında 9. Obruklar bölümü başlıklı kitap bölümü Prof. Dr. Fetullah ARIK tarafından yazılmıştır.



© AFET VE ACIL DURUM YÖNETİMİ BAŞKANLIĞI

ISBN: ---

Genel ağı: www.afad.gov.tr

e-posta: ---

Editör

Dr. Şenay Özden

Hazırlayanlar

Giriş / Dr. Şenay ÖZDEN

Yapısal Olmayan Risk Azaltma Tanımı ve Kapsamı / Dr. Şenay ÖZDEN

Depremler / Dr. Murat NURLU

Sel - Su Baskını - Taşkın / Dr. Şenay ÖZDEN

Heyelanlar / Prof. Dr. Arzu FIRAT ERSOY, Prof. Dr. Hakan ERSOY

Tsunami / Dr. Gözde Güney DOĞAN BİNGÖL, Prof. Dr. Ahmet Cevdet YALÇINER

Orman Yangınları / Doç. Dr. Ender BUĞDAY

Kaya Düşmesi / Prof. Dr. Muttuhan AKIN, Prof. Dr. İsmail DİNÇER, Dr. Ahmet ORHAN

Obruklar / Prof. Dr. Fetullah ARIK

Çığ / Doç. Dr. Nehir VAROL

Tayfun, Kasırga, Pirtına / Dr. İskender DÖLEK

Kuraklık / Dr. Abdullah CEYLAN

KBRN / Ulviye ERSOY YALÇIN

Prof. Dr. Kürşat ALYAMAÇ'a kitap hazırlık çalışmaları sırasındaki destekleri için teşekkür ederiz.

Yapım

Ajans Düş Pınarı

Birlik Mah. 428. Cad. No: 6/12 Çankaya/Ankara

Grafik Tasarım: Pınar Coşgun

bilgileduspinari.com

www.duspinari.com

Baskı

Baskı Yeri ve Tarihi: Ankara, 2025

Baskı Adedi: ---

Şekil 10. AFAD Başkanlığı tarafından yayınlanan ve “9. Obruk ve Çökme Yapıları” Bölümü Merkezimiz tarafından hazırlanan Afet Türlerine Göre Yapısal Olmayan Risk Azaltma (YORA)

3.2.3. Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

3.2.4. Toplantılar ve Basın Yayın Çalışmaları

3.2.4.1. Karapınar'da Sürdürülebilir Tarım Çalıştayı

Karapınar Kaymakamlığı ve Karapınar Belediyesi'nin 5 Mayıs 2025 tarihinde düzenlemiş olduğu **Karapınar'da Sürdürülebilir Tarım Çalıştayı**'nda KTÜN Obruk Uygulama ve Araştırma Merkez Müdürü Prof. Dr Fetullah ARIK tarafından olarak **"Sürdürülebilir Tarım İçin Kuraklık – Su Kullanımı ve Obruk Oluşumları"** başlıklı bir sunum gerçekleştirilmiştir.

Tarım ve hayvancılık sektöründe karşılaşılan kuraklık sorunlarına ve bu sorunların çözümüne yönelik stratejilerin belirlenmesi amacıyla düzenlenen **"İlçemizin Tarımsal Gücüne Güç Katacak Karapınar'da Sürdürülebilir Tarım Çalıştayı"**nda İklim Değişikliği ve Kuraklıkla birlikte zirai don olayları, obruk oluşumu, yeraltı su kaynakları ve hayvancılık konuları ele alındı. AK Parti Konya Milletvekili Mustafa Hakan Özer, Karapınar Kaymakamı Senol ÖZTÜRK ve Karapınar Belediye Başkanı İbrahim Önal, Karapınar İlçe Tarım ve Orman Müdürü Ramazan Güneri ile çok sayıda akademisyen konuşmacı olarak yer aldı. Siyasi parti ilçe başkanları, sivil toplum kuruluşlarının temsilcileri, kamu kurumlarının yöneticileri, akademisyenler, Muhtarlar Derneği Başkanı ve Mahalle Muhtarları, çiftçiler, tarım sektörü paydaşları, basın mensupları ve vatandaşların katıldığı çalıştayın ilk oturumunda ülke tarımı genel hatlarıyla ele alınarak Karapınar'daki mevcut tarımsal yapı ve gıdaya dayalı sanayi potansiyeli değerlendirildi. İkinci oturumda, iklim değişikliğinin üretime etkisi, su kaynaklarındaki azalma ve yer altı boşluklarının obruk oluşumları üzerindeki etkileri bilimsel çerçevede tartışıldı. Üçüncü oturumda gençlerin tarıma katılımı, hayvancılık işletmeleri yönetimi ve çevre dostu üretim modelleri ele alındı. Son oturumda ise katılımcıların soruları yanıtlandı ve çalıştayın sonuç raporu kamuoyu ile paylaşıldı..



İlçemizin Tarımsal Gücüne Güç Katacak
"Karapınar'da Sürdürülebilir Tarım"
Konulu Çalıştaya Teşriflerinizden Onur Duyarız.

Şenol ÖZTÜRK
Karapınar Kaymakamı

İbrahim ÖNAL
Karapınar Belediye Başkanı

5 Mayıs 2025
09:30
Karapınar Ramada Otel

555 655 05 66

SÜRDÜRÜLEBİLİR TARIM İÇİN KURAKLIK – SU KULLANIMI ve OBRUK OLUŞUMLARI

Prof. Dr. Fetullah ARIK^{1,2}

1. Konya Teknik Üniversitesi Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi
Jeoloji Mühendisliği Bölümü

2. Konya Teknik Üniversitesi, Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezi

05 MAYIS 2025
KARAPINAR-KONYA

3.2.4.2. JMO Konya Şubesi Jeoteknik Sondörlük Eğitimi

Jeoloji Mühendisleri Odası Konya Şubesi tarafından 20-25 Ocak 2025 tarihleri arasında düzenlenen Jeoteknik Sondörlük Eğitimi kapsamında Merkez Müdürümüz Prof. Dr. Fetullah ARIK tarafından Konya Çevresinin Jeolojik ve Jeoteknik Özelliklerini içeren bir eğitim gerçekleştirildi.

Eğitimde Konya'nın büyük bölümünü kapsayan Konya Kapalı Havzası'nda yüzeyleyen jeolojik birimlerin özelliklerini yaşlıdan gence doğru aktaran Arık, Daha sonra havza içindeki Konya, Karaman, Aksaray, Niğde ve Konya'ya komşu olan illerden Antalya, Mersin, Nevşehir, Ankara, Eskişehir, Isparta, Afyonkarahisar ve Adana illerinde yüzeyleyen jeolojik birimlerin genel özelliklerine değindi.

Obruk oluşumlarının jeolojik temellerinin aktarıldığı eğitimin ikinci bölümünde özellikle Konya kapalı havzasında oldukça geniş alanlarda yüzeyleyen Geç Miyosen-Pliyosen yaşlı **İnsuyu formasyonunun obruk oluşumuna uygun başlıca birim olduğu** ve yer yer kırıntılı ara düzeyler içerse de genellikle kireçtaşı, killi kireçtaşı, dolomitik kireçtaşı ve marnlardan oluştuğu vurgulandı. Bölgedeki Pliyokuvaterner ve Holosen yaşlı Hotamış ve Tuzgölü formasyonlarına ait yer yer evaporit ve karbonat içeren kırıntılı sedimanlarla temsil edilen İnsuyu formasyonunu uyumsuz olarak örtüldüğü ifade edildi. Obrukların genel dağılımının faylara paralellik gösterdiği ve bölgede Neotektonik dönemde gelişen yaklaşık GD-KB ve GB-KD doğrultulu normal faylarla İnsuyu formasyonunu oluşturan kayaların etkilendiklerini kırılan kayalarda fayların konumlarına göre önemli ölçüde düşey ve yer yer yanal yer değiştirmelerin meydana geldiği aktarıldı.



3.2.4.3. Kamu Denetçisi Ziyareti (25.05.2025)

Afak Konya İl Müdürlüğü ve Karatay Belediye Başkanlığı'nın daveti ile Kamu Denetçisi Konya Ziyaretine refakat edilmiş ve restore edilerek Müze Otel'e dönüştürülen Kızören Obruğu ve Obrukhan'da obruklar hakkında brifing verilmiştir.



3.2.4.4. Konya Büyükşehir Belediyesi Veri Ambarı Çalıştayları

Konya Büyükşehir belediyesi tarafından Kentsel Planlama, Kültür ve Turizm, Çevre ve Enerji, Yaşanabilirlik, Ekonomi ve Ticaret ve Hareketlilik başlıklarında mevcut durum analizi ve gelecek projeksiyonu için yürütülen Veri Ambarı Çalıştaylarında Çevre ve Enerji Başlığı altında KTÜN – OBAM’dan talep edilen 14 alt başlık için veri ve analiz sonuçları sağlanmıştır.



Analiz No	Analiz Adı	Veri Seti	Veri Setleri
18.	Obruk Oluşumu Tespit ve Tahmin Analizi	18.1.	Obruk bölgelerinde yapılan jeolojik değerlendirmeye raporları (sayısal sonuçlar)
18.	Obruk Oluşumu Tespit ve Tahmin Analizi	18.2.	Obruk çevresinde yapılan çevre koruma projelerinin bütçesi (TL)
18.	Obruk Oluşumu Tespit ve Tahmin Analizi	18.3.	Obruk oluşumlarına dair tariheli veri setleri (yıllık raporlar)
18.	Obruk Oluşumu Tespit ve Tahmin Analizi	18.4.	Obruk oluşumlarının yıllık sayısı
18.	Obruk Oluşumu Tespit ve Tahmin Analizi	18.5.	Obruk sayısı (toplam)
18.	Obruk Oluşumu Tespit ve Tahmin Analizi	18.6.	Obruklar için yapılan mühendislik ve iyileştirme çalışmaları maliyetleri (TL)
18.	Obruk Oluşumu Tespit ve Tahmin Analizi	18.7.	Obrukların coğrafi konumları (koordinat verileri)
18.	Obruk Oluşumu Tespit ve Tahmin Analizi	18.8.	Obrukların çapı (ortalama, minimum, maksimum)
18.	Obruk Oluşumu Tespit ve Tahmin Analizi	18.9.	Obrukların çevresinde zarar gören binaların sayısı
18.	Obruk Oluşumu Tespit ve Tahmin Analizi	18.10.	Obrukların derinliği (ortalama, minimum, maksimum)
18.	Obruk Oluşumu Tespit ve Tahmin Analizi	18.11.	Obrukların etkilendiği alan büyüklüğü (m ²)
18.	Obruk Oluşumu Tespit ve Tahmin Analizi	18.12.	Obrukların etkilendiği tarım arazisi büyüklüğü (m ²)
18.	Obruk Oluşumu Tespit ve Tahmin Analizi	18.13.	Obruklarla ilişkili toprak kayması olaylarının sayısı
18.	Obruk Oluşumu Tespit ve Tahmin Analizi	18.14.	Yeraltı su seviyesi değimleri (ortalama, minimum, maksimum) yıllık

3.2.4.5. AFAD İmar Planına Esas, Jeolojik, Jeolojik-Jeoteknik ve Mikrobölgeleme Etütleri kapsamında obruk araştırmaları genelgesi

AFAD tarafından talep edilen İmar Planına Esas, Jeolojik, Jeolojik-Jeoteknik ve Mikrobölgeleme Etütleri kapsamında obruk araştırmaları için genelge hazırlanmıştır

İÇİNDEKİLER	2
AFET VE ACIL DURUM BAŞKANLIĞI	
Deprem ve Risk Azaltma Genel Müdürlüğü	
(Afet Risklerini Azaltma ve Önlem Dairesi)	
Plana Esas Jeolojik, Jeolojik- Jeoteknik ve Mikrobölgelendirme Etütleri Obruk Araştırmaları Genelgesi	
Mevcut veya olası yerleşim alanlarında afet zararlarını azaltılması ve afete duyarlı planlanmanın etkin hale getirilmesi için İmar Mevzuatı'nda tanımlı Ek-1'de belirtilen planların hazırlanmasından önce, plan ölçeğiyle uyumlu nitelikte, Jeolojik Etüt, Jeolojik- Jeoteknik Etüt ve Mikrobölgelendirme Etüt Raporları'nın hazırlanması ve sonuçlarının ilgili idarelerce plan kararlarına yansıtılması gerekmektedir.	
Gereççe:	
Plana esas Jeolojik, Jeolojik-jeoteknik ve Mikrobölgelendirme etüt raporlarının incelenmesi ve Başkanlığımızdan, Valiliklerden, rapor müelliflerinden ve diğer kurum-kuruluşlardan alınan sözlü ve yazılı beyurlarının değerlendirilmesi sonucunda; Plana Esas Jeolojik, Jeolojik- Jeoteknik ve Mikrobölgelendirme Etütleri kapsamında kararlaştırma ve obruk riski ile ilgili hususların anlaşılmasında ve uygulanmasında bazı teknik ve idari problemlerin yaşandığı tespit edilmiştir.	
Bu çerçevede; farklı kurum, kuruluş ve tüzel kişilikler tarafından hazırlanan Plana Esas Jeolojik Etüt, Jeolojik- Jeoteknik Etüt ve Mikrobölgelendirme Raporları'nın Obruk araştırmaları ile ilgili yapılması gereken araştırma ve etütlerin günümüzün şartlarına uygun hale getirilmesi, standartların geliştirilmesi ve yükseltilmesi, daha fazla teknik bilgi, yorum ve öneri içermesi amacıyla; hazırlanacak Etüt Raporlarının esasları, formatları, ekleri ile Onay Makamları bu Genelgeyle yeniden belirlenmiştir.	
Ölkemizin, jeolojik, jeomorfolojik, meteorolojik ve sismolojik özellikleri nedeniyle, yüksek derecede doğal afet tehlike ve riski taşıdığı göz önüne alındığında ve 7269 sayılı Kanun gereğince; afet zararlarını azaltılması ve afete duyarlı bir planlanma yapılmasına esas olmak üzere, kamu kurum ve kuruluşları ile Mahalli İdarelerin Ek-1'de belirtilen planlar ve bunlara ait ilave ve/veya revizyon çalışmalarında, söz konusu etütlerin bu genelge ekinde verilen formata uygun olarak hazırlanması, ayrıca	
• Genelge öncesi mevcut yerleşim alanlarında imar planına esas etütleri varsa, bu genelge ekinde verilen formata uygun olarak yenilenmesi; yoksa hazırlanması ;	
• Genelge sonrası, hazırlanan ve revize edilen plana esas etütleri irdelemesi, gerekiyorsa yenilenmesi,	
Obruk tehlikesi bulunan her tür ölçekle planlama alanlarında imar planlarına esas jeolojik - jeoteknik etüt raporları ekinde sunulan yerleşime uygunluk haritalarının plan bütünlüğünü sağlaması, yerleşim alanının geneline kapsayacak şekilde afet tehlike ve riskini yansıtması, güvenli arazi kullanımı ve bölgelere kararlarının alınabilmesi için, özellikle yüksek riskli yerleşim alanlarında uzun dönemli kullanılacak nitelikte afet tehlike ve risklerini içeren jeolojik verilerin planlamaya altlık teşkil etmek üzere, Ek-1'de belirtilen planlar için Ek-2'de verilen formata uygun mikrobölgelendirme etüt raporları içerisinde hazırlanacaktır.	
Planlamaya esas olarak hazırlanacak Jeolojik, Jeolojik - Jeoteknik ve Mikrobölgelendirme Etüt Raporları'nın hazırlanması, inceleme ve onay işlemleri aşağıda belirtildiği şekilde gerçekleştirilecektir:	
Plan Kademelerine Göre Hazırlanacak Rapor Türleri ve Uyulacak Esaslar :	
Farklı tür ve ölçeklerdeki planlar için afet tehlikesi, mühendislik problemleri, nüfus kriterleri göz önünde tutularak hazırlanacak rapor türleri, bunlara ilişkin formatlar ve esaslar Ek-1 ve Ek-2 de verilmiştir.	
İÇİNDEKİLER	2
EKLER:	6
Ek-1. PLAN KADEMELERİ- JEOLJİK ETÜTLER	6
Ek-2. PLANLAMAYA ESAS JEOLJİK, JEOLJİK-JEOTEKNİK VE MİKROBÖLGELEME ETÜTLERİNE İLİŞKİN ESASLAR	6
I. AMAÇ:	7
II. KAPSAM:	7
III. ETÜTLERİN PLANLANMASI:	7
IV. GENEL ESASLAR:	7
V. ETÜD TÜRLERİNE GÖRE FORMATLAR:	9
Format-1 Arazi Kullanımına Esas Jeolojik Etüt Rapor Formatı (<1/25000 ölçek)	9
Format-2 Jeolojik Etüt Rapor Formatı	10
Format-3 Jeolojik – Jeoteknik Etüt Rapor Formatı	11
Format-4 Mikrobölgelendirme Rapor Formatı ⁽¹⁾	13
VI. HAZIRLANACAK RAPORLAR İÇİN GENEL HUSUSLAR:	16
VII. KONU BAŞLIKLARI İÇİN AÇIKLAMALAR	18
1. AMAÇ VE KAPSAM (Format 1, 2, 3, 4)	18
2. İNCELEME ALANININ TANITILMASI (Format 1, 2, 3, 4)	18
2.1. Coğrafi Konum ve Mekânsal Bilgi	18
2.2. İklim ve Bitki Örtüsü	18
2.3. Sosyo - Ekonomik Bilgiler	18
3. ÇALIŞMA YÖNTEMLERİ (Format 1, 2, 3, 4)	18
3.1. Haritalama ve Ölçek	18
3.2. Karelaj	18
3.3. Arazi, Laboratuvar ve Büro Çalışma Yöntemleri ve Ekipmanları	20
4. İNCELEME ALANININ MEVCUT PLAN, YAPILAŞMA DURUMU VE DİĞER ÇALIŞMALAR (Format 1, 2, 3, 4)	20
4.1. Mevcut Plan Durumu ve Yapılaşma	20
4.2. Mevcut Plana Esas Jeolojik Etütler, Sakıncalı Alanlar - Afete Maruz Bölgeler	20
4.3. Taşkın Sahaları, Silt Alanları, Koruma Bölgeleri	20
4.4. Değişik Amaçlı Etütler (DSI, İller Bankası, MTA vb)	20
5. MEVCUT VERİLERİN TOPLANMASI (Format 4)	20
6. JEOMORFOLOJİ (Format 1, 2, 3, 4)	21
6.1. Eğim	21
6.2. Bakı	22
6.3. Obruk Araştırmaları için ilave jeomorfolojik veriler	22

3.2.4.6. Şehit Ufuk Baysan Anadolu Lisesi Söyleşi (13.05.2025)

Şehit Ufuk Baysan Anadolu Lisesi Müdür yardımcısı Sn. Mustafa PARLATAN'ın daveti üzerine 4.sü 13.05.2025 tarihinde gerçekleştirilen Ufuk Sohbetleri söyleşisine Merkez Müdürümüz Prof. Dr. Fetullah ARIK “İklim Krizi ve Su Kıtlığı” başlıklı sunum gerçekleştirmiştir. Lise öğrencilerinin yoğun katılımı ve ilgisi ile gerçekleşen söyleşide iklim krizi, su, obruk oluşumları ve jeoloji ile ilgili çok çeşitli konular ele alınmıştır.



3.2.4.7. AFAD AYMEP 7. Genel Kurulu (20.10.2025)

AFAD Başkanlığı tarafından yürütülen Üniversitelerin Afet Yönetim Merkezleri Platformu (AYMEP) kapsamında 20-22 Ekim 2025 tarihinde AFAD Başkanlık binasında yapılan 7. Olağan Genel Kurul Toplantısına ve aynı zamanda gerçekleştirilen Türkiye'nin doğa kaynaklı tehlikelere karşı direncini güçlendirmek amacıyla ekosistem tabanlı afet risk azaltma (Eco-DRR) çözümlerini geliştirmek ve yaygınlaştırmak üzere tasarlanana TERRA projesi kapanış toplantısına katılım sağlanmıştır.

Toplantının açılışında AFAD Başkanı Vali Sn. Ali Hamza PEHLİVAN, AFAD Başkan Yardımcısı Sn. Hamza TAŞDELEN, Deprem ve Risk Azaltma Genel Müdürü Sn. Prof. Dr. Orhan TATAR, Barınma ve Yapım İşleri Genel Müdürü Sn. Ahmet Nehar POÇAN ve çok sayıda üst düzey yetkili katılmıştır. İki gün süren AYMEP Genel Kurulu'nda ülkemizde afet sorunu afet öncesinde zarar azaltma stratejileri, zarar azaltma için yapılması gerekenler, mevzuat düzenlemeleri, afet anında yapılması gerekenler ve afet sonrası iyileştirmelerle ilgili stratejiler tartışılmıştır. İkinci gün Başkanlık Divanı ve Yürütme Kurulu seçimleri gerçekleştirilmiş olup merkez müdürümüz Prof. Dr. Fetullah ARIK Başkanlık Divanına seçilmiştir.



AYMEP 7. Değerlendirme Toplantısı
AFAD Başkanlık Yerleşkesi, Afet Yönetim Merkezi
20 Ekim Pazartesi

Saat	AÇILIŞ KONUŞMALAR
10:00-10:10	Dr. Şenay ÖZDEN: Açılış Konuşması
10:10-10:30	AFAD Başkanı Sayın Vali Ali Hamza PEHLİVAN' ın hitapları
1. OTURUM	AFAD SUNUMLARI
10:30-10:45	Deprem ve Risk Azaltma Genel Müdürü Sayın Prof. Dr. Orhan TATAR AFAD Başkanlığımız Tarafından Yapılan Risk Azaltma Çalışmaları
10:45-11:00	Afetlere Müdahale Genel Müdürü Sayın Dr. Sadi ERGİN AFAD Başkanlığımız Tarafından Yapılan Müdahale Çalışmaları
11:00-11:15	Aile fotoğrafı ve kalve arazi
2. OTURUM	AFAD SUNUMLARI
11:30-11:45	Barınma ve Yapım İşleri Genel Müdürü Sayın Nihar POÇAN AFAD Başkanlığımız Tarafından Yapılan İyileştirme Çalışmaları
11:45-12:00	Yönetim Hizmetleri Genel Müdürü Sayın Cengiz GEVREK AFAD Başkanlığımız Tarafından Yapılan Bilgişim Projeleri
12:00-12:30	Başkanlık Davranış Olaylarının İzlenimi
12:30-13:30	Öğle Yemeği

AYMEP 7. Değerlendirme Toplantısı
AFAD Başkanlık Yerleşkesi, Afet Yönetim Merkezi

DİVAN KURULU: İSİM-SOYİSİM	ÜNİVERSİTE-MERKEZ
PROF. DR. AZAD SAGLAM SELÇUK	VAN İİÖ YIL ÜNİVERSİTESİ AFET YÖNETİMİ DEPREM ARAŞTIRMA VE UYGULAMA MERKEZİ MÜDÜRÜ
PROF. DR. FETULLAH ARIK	KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ OBRUK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
DR. ÖĞRETİM GÖREVLİSİ CİDANDAR HASANHANÖĞÜLÜ	BİREHENT ÜNİVERSİTESİ AFET UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ MÜDÜRÜ
PROF. DR. ARZU FIRAT ERSOY	KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ HEYELAN UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ MÜDÜRÜ
DR. ÖĞRETİM GÖREVLİSİ CEMILE ÖZTÜRK AKKA	GAZİ ÜNİVERSİTESİ AFET YÖNETİMİ VE DEPREM MÜHENDİSLİĞİ UYGULAMA ARAŞTIRMA MERKEZİ
DOÇ. DR. NEHRİ VAROL	ANKARA ÜNİVERSİTESİ AFET YÖNETİMİ UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ MÜDÜRÜ
DOÇ. DR. MEHTAP ARAS	TOKAT GAZİOSMANPAŞA ÜNİVERSİTESİ AFET YÖNETİMİ UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ MÜDÜRÜ

YÜRÜTME KURULU: İSİM-SOYİSİM	ÜNİVERSİTE-MERKEZ
DOÇ. DR. MUAMMER TUN	ESKİŞEHİR TEKNİK ÜNİVERSİTESİ YER VE UZAY BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
DR. ÖĞRETİM ÜYESİ İSKENDER DÖLEK	MUŞ ALPARSLAN ÜNİVERSİTESİ /AFET YÖNETİM UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
PROF. DR. HALİL KUMAR	PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
DOÇ. DR. ERDEM BAYRAK	ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ DEPREM ARAŞTIRMA MERKEZİ
PROF. DR. ŞENOL HAKAN KUTOĞLU	ZONGULDAK BÜLENT ECEVİT ÜNİVERSİTESİ
DR. ÖĞRETİM GÖREVLİSİ BÜLENT BULDU	KÜTAHYA DÜMLUPINAR ÜNİVERSİTESİ AFAMER
DR. ÖĞRETİM ÜYESİ MURAT ERGENOKON SELÇUK	YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ DOĞA BİLİMLERİ ARAŞTIRMA MERKEZİ
DOÇ. DR. SERPİL GEDAN	KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ, AFET VE ACİL DURUM HAZIRLIK BİRİMİ
DR. ÖĞRETİM ÜYESİ METİN KAHRAMAN	ERZİNCAN BİNALI YILDIRIM ÜNİVERSİTESİ

3.2.4.7. 3. Tıbbi Jeoloji Çalıştayı (Sağlıklı Kentler İçin Tıbbi Jeoloji) 21-23 Kasım 2025

Üyesi olunan TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası Tıbbi Jeoloji Çalışma Grubu , Eskişehir Osmangazi Üniversitesi ve Akdeniz Üniversitesi işbirliğiyle Sağlıklı Kentler İçin Tıbbi Jeoloji temasıyla 21-23 Kasım 2025'te Eskişehir'de düzenlenen Tıbbi Jeoloji Çalıştayı'na obrukların tıbbi jeoloji etkileri ile ilgili olarak Merkez Müdürü Prof. Dr. Fetullah Arık ve Müdür Yardımcısı Alper Dülger tarafından hazırlanan “Doğa Olaylarının Olumsuz Tıbbi Jeolojik Etkilerine Bir Örnek: Obruklar” başlıklı bir sunum gerçekleştirilmiştir.

DOĞA OLAYLARININ OLUMSUZ TIBBİ JEOLOJİK ETKİLERİNE BİR ÖRNEK: OBRUKLAR

3. TIBBİ JEOLOJİ ÇALIŞTAYI
"Sağlıklı Kentler İçin Tıbbi Jeoloji"
21-23 Kasım 2025
ESKİŞEHİR
OSMANGAZI ÜNİVERSİTESİ
Kongre ve Kültür Merkezi

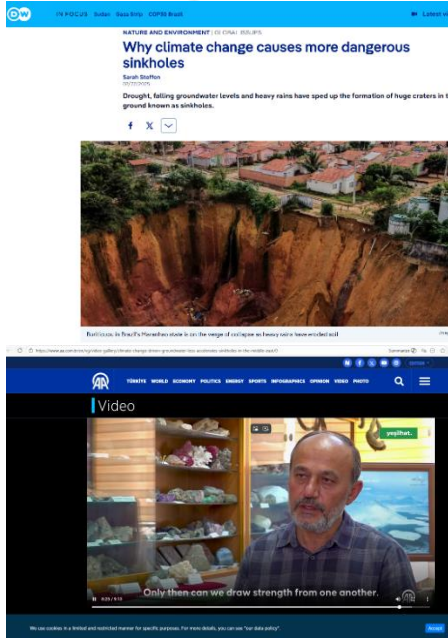
Prof. Dr. Fetullah ARIK, Alper DÜLGER^{1,2}

1.Konya Teknik Üniversitesi Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi
Jeoloji Mühendisliği Bölümü
2.Konya Teknik Üniversitesi, Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezi
- OBAM
KASIM-2025/KONYA

3.2.4.2. Basın – Yayın Çalışmaları

Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezi doğrudan insanların yaşadığı yerlerdeki potansiyel jeolojik bir tehlike olan obruklarla ilgili araştırmalar yapmakta olup gerek yerel gerek ulusal gerekse uluslararası basın yayın kuruluşları bu çalışmalarla ilgili zaman zaman Merkezde görevli akademisyenlerden bilgi almaktadırlar. 2025 yılı içinde de başta obruklar ve yeraltı sularının durumu olmak üzere Konya ve ülkemizin deprem durumu, taşkın, sel, heyelan vb doğa kaynaklı afetlerle ilgili onlarca haber yapılmıştır. Uluslararası pek çok basın ve haber ajansının yanı sıra başta Anadolu Ajansı (AA) olmak üzere İhlas Haber Ajansı (İHA), Demirören Haber Ajansı (DHA), TRT ve diğer gazete ve televizyonlarla bu kurum ve kuruluşların internet sitelerinde çok sayıda haber, röportaj ve program yayınlanmıştır. Aşağıda yapılan çalışmaların bir özeti verilmektedir.

Deutsche Welle (Belgesel Sarah Steffen)



What role does climate change play?

Climate change is increasing the frequency of sinkholes by intensifying extreme weather events, according to research.

"Droughts lower the water table, removing subterranean support for the land above. When followed by intense storms or heavy rain — which are also becoming more common due to climate change — the sudden weight and saturation of water can cause the weakened ground to collapse," said Yang.

He pointed to Turkey's breadbasket, the Konya Plain in central Anatolia. It's a karst terrain where increasing drought means more sinkholes are now opening up in populated regions.

Before the 2000s, researchers in the area used to register one sinkhole every few years, said Fetullah Arik, a professor at Konya Technical University who heads the university's sinkhole research center. In 2024 alone, they documented 42.



They have been popping up much more frequently in Turkey's Konya Plain in recent years

Image: Abdullah Coskun/Anadolu Agency

ABD'li Hidrojeolog Prof. Dr. Alan Freyer'in Ziyareti (17.05.2025)



**JAPON CHUKYOU TV - Earth Ats
Venture Haberi (11.05.2025)**

Yapımcı: Nahoko Inakuma

Sunucu: Atsushi Ogata



ARTE – Fransa – Almanya Ortak Yapım (15.05.2025)



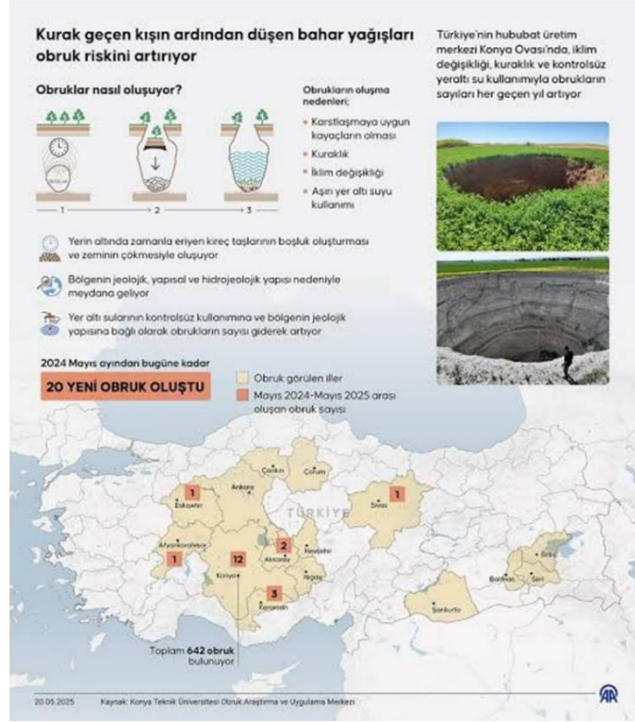
Konya Toprak Su ve Çölleşme ile Mücadele Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü Ziyareti



Bloomberg HT Sürdürülebilir Gelecek Programı



Kuraklık - obruk Milliyet, Haber Türk



Nefes Gazetesi Bilim - Teknoloji

Reuters'tan kapsamlı obruk dosyası: Konya gündem oldu

Konya'da meydana gelen obruklar uluslararası kamuoyunun gündemine oturdu...

Reuters 23 Aralık 2025 14:49 - Son Güncelleme: 23 Aralık 2025 14:52



'Dirençli Karatay Projesi'nde imzalar atıldı



İhlas Haber Ajansı

Giriş: 23.12.2025 - 15:45

Güncelleme: 23.12.2025 - 15:50

ABONE OL

Google News



HABER
TÜRK



ABONE OL

Google News

Konya'nın merkez Karatay İlçe Belediyesi'nin ana yürütücüsü olduğu proje kapsamında; Türkiye, Avrupa Birliği, Birleşmiş Milletler ve Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı iş birliğinde, Konya Teknik Üniversitesi ve Bahri Dağdaş Uluslararası Tarımsal Araştırma Enstitüsü ile birlikte Karatay'da kuraklıktan etkilenen alanlara yönelik önemli çalışmalar hayata geçirilecek. Hibe sözleşmesini; Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Proje Uygulama Daire Başkanı Doç. Dr. İsmail Raci Bayer ile Karatay Belediye Başkanı Hasan Kılca imzaladı.

Birleşmiş Milletler'e Gönüllü Yerel Değerlendirme (VLR) Raporunu sunan Türkiye'deki 3 belediyeden biri olan Karatay Belediyesi, sürdürülebilirlik ve iklim değişikliğiyle mücadelede attığı adımlara yenilerini eklemeye devam ediyor. VLR Raporu'nun yayımlanmasıyla birlikte çalışmalarını hızlandıran Karatay Belediyesi, hazırladığı Sürdürülebilir Enerji ve İklim Değişikliği Eylem Planı'nı (SECAP) yürürlüğe alarak çevreci ve yenilikçi yatırımları kurumsal bir çerçeveye taşıdı.

Bu kapsamda iklim değişikliğiyle mücadele, çevrenin korunması ve sürdürülebilir bir gelecek hedefi doğrultusunda önemli projelere imza atan Karatay Belediyesi, şimdi de "Dirençli Karatay" projesi için hibe anlaşmasını imzalayarak; kuraklık, su kıtlığı ve obruk oluşumu gibi çevresel risklere karşı somut ve bilimsel temelli bir uygulamayı hayata geçirdi.

Hibe sözleşmesi imzalandı

Türkiye ve Avrupa Birliği tarafından finanse edilen, Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) desteğiyle Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yürütülen "Türkiye'de Yerel İklim Eylemi için AB Ortaklığı Projesi" kapsamında hazırlanan "Dirençli Karatay; İklim Uyum ve Azaltım Yoluyla Konya Havzasında Kuraklık ve Obrukların Ele Alınması için Bir Model" başlıklı proje, AB Türkiye İklim Değişikliği Hibe Programı (ABTR CCGP) kapsamında hibe sözleşmesini imzaladı.

Gelecek nesiller için dirençli bir Karatay

HAYATIN İÇİNDEN

TRT ÇUKUROVA

Her Gün

11.00



Prof. Dr. Sadık Alper Yıldız
KMÜ İnşaat Mühendisliği Bölümü



Zeki Kıvanç
Adana Sanayi Odası Başkanı



Prof. Dr. Fetullah Arık
KTÜN Obruk Uygulama ve
Araştırma Merkezi Müdürü



Doç. Dr. Canan Dural Tasouji
MEÜ MERKAM
Müdür Yardımcısı

Yapımcı
Derya Çetin Dağ

Spiker
Mehmet Fatih Kılınç



Anasayfa > Haberler > Haber Detay

24
ARALIK
2025

Eş Başvurayı Olduğumuz "Dirençli Karatay" İklim Projesi AB Hibe Desteği Almaya Hak Kazandı

Ülkemiz ve Avrupa Birliği tarafından finanse edilen proje, Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) desteğiyle ve Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı koordinasyonunda yürütülen "Türkiye'de Yerel İklim Eylemi için AB Ortaklığı Projesi" kapsamında hayata geçiriliyor.

Bu çerçevede sunulan ve "AB-Türkiye İklim Değişikliği Hibe Programı" (AB-TR CCGP) kapsamında değerlendirilen "Dirençli Karatay: Konya Havzasında Kuraklık ve Obruklara Karşı İklim Dayanıklılığı İçin Bir Model" başlıklı proje, fonlanmaya hak kazandı.

Toplam bütçesi 554.420,50 Euro olan ve 24 ay sürecek proje ile yerel düzeyde iklim değişikliğine uyum ve azaltım kapasitesinin güçlendirilmesi hedefleniyor. Projede Karatay Belediyesi ana başvuran kurum olarak yer alırken, Üniversitemiz ile Bahri Dağdaş Uluslararası Tarımsal Araştırma Enstitüsü (BDIARI) eş başvuran kurumlar olarak görev alıyor.

BİLİMSEL KOORDİNASYON KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ'NDEN

Projenin bilimsel bileşeni, Üniversitemiz Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Jeoloji Mühendisliği Bölümünden öğretim üyesi ve Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü Prof. Dr. Fetullah Arık ile Çevre Mühendisliği Bölümü öğretim üyesi Doç. Dr. Selim Doğan koordinatörlüğünde yürütülecek. Proje ekibinde ayrıca Jeoloji Mühendisliği Bölümünden Doç. Dr. İsmail İnce ve Arş. Gör. Alper Dülger, Çevre Mühendisliği Bölümünden Prof. Dr. Mehmet Emin Argun, Harita Mühendisliği

HABERLER > GÜNCEL

Zemin çöküyor.. Bu ilimizde 700 obruk oluştu

Türkiye'nin orta kesimlerindeki önemli tarım bölgelerinden birinde, azalan yağışlar ve yeraltı sularının çekilmesi nedeniyle yüzlerce obruk oluştu.

HAMZA DURMAZ
EDİTÖR24.12.2025 - 06:43
YAYINLANMA24.12.2025 - 06:47
GÜNCELLEME

Paylaş

A⁻A⁺

Konya iline bağlı Karapınar ilçesinde mısır, buğday ve şeker pancarı yetiştirilen tarım arazileri, çok sayıda büyük obrukla dolu. Bazı tarlalarda bir arada 10'dan fazla obruk bulunurken, dağlık bölgelerde eskiden suyla dolu olan geniş ve çok eski obrukların ise büyük ölçüde kuruduğu görülüyor.

Konya Teknik Üniversitesi'nde obruklar üzerine çalışmalar yürüten jeoloji profesörü Fetullah Arık, Konya Havzası'nda oluşan obruk sayısının son

HABERLER > ÇEVRE

Prof. Dr. Fetullah Arık: “Konya'daki obruklar yan etki, asıl mesele susuzluk”

Konya Teknik Üniversitesi Jeoloji Mühendisliği Bölümü öğretim üyesi ve Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü Prof. Dr. Fetullah Arık, Konya Havzası'nda son yıllarda hızla artan obrukların oluşum sürecini, nedenlerini ve doğa ile yaşama etkilerini 24 Saat'e değerlendirdi.

**M. FERHAT YÜKSEL**
EDİTÖR**10.01.2026 - 10:09**
YAYINLANMA**10.01.2026 - 10:20**
GÜNCELLEME

Paylaş

A⁻A⁺

Konya Havzası'nda art arda görülen obruklar, artık yalnızca kırsal bölgelerde değil, tarım arazilerinde ve yerleşim yerlerine yakın alanlarda da ortaya çıkıyor. Arık, obrukların yalnızca doğal jeolojik süreçlerle açıklanamayacağını ifade

Instagram

- Ana Sayfa
- Ara
- Keşfet
- Reels
- Mesajlar
- Bildirimler
- Oluştur
- Profil



konyadann 2h

Konya'da iklim değişikliği ve yer altı sularındaki azalmaya bağlı olarak artan obruk riskine karşı Obruk Erken Uyarı Sistemi hayata geçiriliyor. Karatay Belediyesi öncülüğünde, Konya Teknik Üniversitesi Obruk Araştırma Merkezi ve Bahri Dağdaş Uluslararası Tanımsal Araştırma Enstitüsü iş birliğiyle yürütülecek proje, Avrupa Birliği hibesi ile uygulanacak. Sahaya kurulacak izleme istasyonları ve uydu verileriyle yer altı suyu seviyeleri, yağış, toprak nemi ve yüzey deformasyonları eş zamanlı olarak takip edilecek.

Karatay Belediye Başkanı Hasan Kılca, proje kapsamında riskli bölgelerin belirleneceğini ve Karatay'ın obruk risk haritasının oluşturulmasının hedeflendiğini belirtirken, Konya Teknik Üniversitesi Obruk Araştırma Merkezi

48 1 31 Aralık 2025

Yorum ekle...



GÜNDEM DÜNYA EKONOMİ SPOR ANALİZ KÜLTÜR İNFOGRAFIK PODCAST VIDEO FOTOĞRAF

GÜNDEM

Konya'ya "Obruk Erken Uyarı Sistemi" kuruluyor

Konya'da iklim değişikliği ve yer altı sularındaki azalmaya bağlı olarak artış gösteren obruk riskine karşı Obruk Erken Uyarı Sistemi hayata geçiriliyor.

Abdullah Doğan | 31.12.2025 - Güncelleme : 31.12.2025



Fotoğraf: Serhat Çetinkaya - AA



Konva

Konya Havzası için kritik adım: Obruk ve kuraklığa karşı AB destekli proje

Konya'da kuraklık ve obruk tehlikesine karşı hayata geçirilecek 'Dirençli Karatay' projesi, Avrupa Birliği ve Türkiye'nin desteğiyle başlıyor. Karatay Belediyesi öncülüğünde yürütülecek proje, Konya'yı iklim dayanıklılığı konusunda Türkiye'ye örnek bir merkez haline getirmeyi hedefliyor.

24.12.2025 10:58

Güncelleme: 24.12.2025 10:58



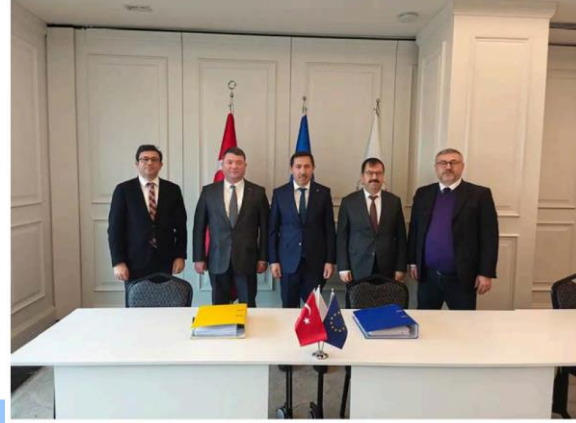
Bülten

TAKİP ET

Google News

Türkiye ve Avrupa Birliği tarafından finanse edilen, Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) desteğiyle yürütülen ve Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı koordinasyonundaki "Türkiye'de Yerel İklim Eylemi için AB Ortaklığı Projesi" kapsamında önemli bir çalışma hayata geçiriliyor.

Bu çerçevede hazırlanan "Dirençli Karatay: Konya Havzasında Kuraklık ve Obruklara Karşı İklim Dayanıklılığı İçin Bir Model" başlıklı proje, AB-Türkiye İklim Değişikliği Hibe Programı (AB-TR CCGP) kapsamında destek almaya hak kazandı.



554 BİN EUROLUK PROJE 24 AY SÜRECEK

Toplam bütçesi 554 bin 420 Euro olan ve 24 ay boyunca uygulanacak proje ile yerel düzeyde iklim değişikliğine uyum ve azaltım kapasitesinin güçlendirilmesi amaçlanıyor.

Projede Karatay Belediyesi ana başvuran kurum olarak yer alırken, Konya Teknik Üniversitesi ile Bahri Dağdaş Uluslararası Tarımsal Araştırma Enstitüsü eş başvuran kurumlar olarak görev alacak.

BİLİMSEL KOORDİNASYON KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ'NDE

Projenin bilimsel çalışmaları, Konya Teknik Üniversitesi Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Jeoloji Mühendisliği Bölümü öğretim



**KTÜ Obruk Uygulama ve Araştırma
Merkez Müdürü,
Jeoloji Mühendisliği Böl. Öğrt. Üyesi**



4. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Konya Teknik Üniversitesi Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezi yönetim kurulu ve paydaşları gerekli akademik bilgi, beceriye ve saha uygulamaları açısından tüm donanımına sahiptir. Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezi ülkemizin herhangi bir yerinde obruk oluşacak ve oluşma riski olan alanları araştırarak insan kaynağı potansiyeline sahiptir. Obruk araştırmalarında temel olan jeolojik, yapısal, hidrojeolojik, sedimantolojik, mineralojik, petrografik ve jeokimyasal araştırmalarda deneyimli konusunda uzman akademisyenlerin olması insan kaynağı bakımından güçlü yönler olarak ortaya çıkmaktadır.

Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından obruk araştırma metotları belirlenmiş ve bu çerçevede birçok önemli çalışmayı yapmış ve yapmaya devam etmektedir. Özellikle Afad İl Müdürlüğü ile devam eden proje kapsamında üretilen obruk duyarlılık haritaları ve yüksek riskli alanlar AFAD İl Müdürlüğüne teslim edilmiş ve bu konuyla ilgili kanunlar çerçevesinde atılacak adımlara katkı verecek ve takipçisi olacaktır.

Konya’da özellikle Karapınar çevresinde obruk oluşumlarının son yıllarda giderek yaygınlaşması, yerleşim, tarımsal ve yatırım alanları ile ulaşım ağlarına yakın oluşmaları obruk sorununun sürekli gündemde kalmasını sağlamaktadır. Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezi’nin kamu kurumları ve özel sektörün sorunlarını çözme konusunda yapmış olduğu çalışmalar merkezin tanınırlığını artıran güçlü bir yöndür.

Son on yılda kuraklık ve yoğun yeraltı suyu kullanımına bağlı gelişen obruk tehdidi yeraltı boşluklarını tespiti ve obruk oluşum nedenlerini araştırma çalışmaları hız kazanmıştır. Bu durum Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezi açısından fırsat olarak değerlendirilmektedir.

Katılımcısı olduğumuz Türkiye’de Yerel İklim Eylemi için AB Ortaklığı Projesi” kapsamında “AB - Türkiye İklim Değişikliği Hibe Programı” (AB-TR CCGP) için “**Dirençli Karatay; İklim Uyum ve Azaltım Yoluyla Konya Havzasında Kuraklık ve Obrukların Ele Alınması için Bir Model**” başlıklı proje 17 Aralık 2025 tarihinde desteklenmeye hak kazanmıştır. Yerel düzeyde iklim değişikliğine uyum ve azaltım kapasitesini iyileştirmek olan **Dirençli Karatay** projesi için **Karatay Belediyesi** ana başvuran olup **Konya Teknik Üniversitesi (KTUN)** ve **Bahri Dağdaş Uluslararası Tarımsal Araştırma Enstitüsü (BDIARI)** eş başvuran olarak projede yer almaktadır. Proje süresi 24 Ay olup Proje bütçe miktarı 554.420,50 Avro’dur. Projede Konya Teknik Üniversitesi’nden Jeoloji Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi ve Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü Prof. Dr. Fetullah ARIK ve Çevre Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi Doç. Dr. Selim DOĞAN’ın koordinatörlüğünde Jeoloji Mühendisliği Bölümü’nden Doç. Dr. İsmail İNCE ve Arş. Gör. Alper DÜLGER, Çevre Mühendisliği Bölümü’nden Prof. Dr. Mehmet Emin ARGUN, Harita Mühendisliği Bölümü’nden Doç. Dr. Hasan Bilgehan MAKİNECİ ve Şehir ve Bölge Planlama Bölümü’nden Doç. Dr. Sinan LEVEND görev alacaklardır.

Türkiye'nin kuraklıktan en çok etkilenen ve yeraltı suyu sıkıntısı çeken bölgelerinden biri olan Karatay İlçesi'ne odaklanarak Konya Kapalı Havzası'nda yaşanan kuraklık ve yeraltı suyu seviyesindeki azalışın tetiklediği obruk oluşumlarını, su tasarruflu teknolojiler ve erken uyarı sistemleri üzerinden önceden tespit ederek riskleri yönetmeyi hedeflemektedir. Merkezimiz eş zamanlı olarak desteklenen diğer projelere de teknik destek verecektir.

5. ÖNERİ VE TEDBİRLER

- Obruk yüzey belirteçlerinin ortaya konulması bakımından uzaktan algılama çalışmaları önemli bir yer tutmakta olup çalışılacak bölgelerin hava fotoğrafları, çeşitli çözünürlükte periyodik uydu görüntüleri ile kapsamlı bir GPS donanımına ihtiyaç duyulmaktadır. Ayrıca ortomozayik görüntüleri, yüzey modelleri ve sayısal yükseklik modellerinin oluşturulması bakımından insansız hava aracı (İHA) çalışmalarından yararlanılmaktadır. Donanım eksikliğinden dolayı uzaktan algılama çalışmalarının hizmet alımı yöntemi ile sağlanması zayıflık olarak değerlendirilmektedir.
- Obrukların genellikle yeraltındaki boşlukların büyüyerek yüzeye oldukça mesafelere kadar belirti vermemesi nedeniyle sığ yeraltı araştırma yöntemlerinin uygulanmasına ihtiyaç duyulmaktadır. Yer Radarı (GPR), Çok Elektrotlu Elektrik Öz direnç Tomografi (ERT), REMI, Mikrogravite gibi jeofiziksel yöntemlerle sığ derinliklerdeki yapı, süreksizlik ve boşluklar tespit edilebilmektedir. Ancak merkez bünyesinde bu jeofiziksel donanım olmadığı için araştırmalar hizmet alımı yöntemiyle uygulanabilmektedir. Merkezin bu araştırmaları hizmet alımı ile karşılaması da bir başka zayıflık olarak görülmektedir.
- Saha çalışmalarının takibi, numune alımı ve yapılan işlerin kontrolü, uzaktan algılama ve yeraltı araştırmaları ile büro çalışmalarının aksatılmadan sürdürülmesi için merkez bünyesinde görevli idari ve teknik personelin olmaması da ayrı bir zayıflık olarak değerlendirilmektedir. Merkezde görevlendirilecek jeoloji mühendisi uzmanlar ve alana uygun teknisyenlerle bu zayıflık giderilebilecektir.
- Ortofotolardan yüzey modellerinin oluşturulması gibi karmaşık ve yoğun veri işleme gerektiren işlemlerde eksikliği hissedilen bilgisayar donanımı ve gerekli uygulama yazılımlarının kısa süre içinde karşılanacağı ve bu eksikliğin giderilebileceği düşünülmektedir.
- Obruk merkezi için yukarıda anılan uzaktan algılama ve yeraltı araştırma donanımı ile bu donanımı kullanabilecek kabiliyete personelin görevlendirilmesi halinde çalışmalar daha etkili bir şekilde devam edebilecektir.
- Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezine gerekli donanım ve personelin temin edilmemesi durumunda kamu ve özel sektöre verilecek hizmetlerin sadece danışmanlık ile sınırlı kalacaktır.
- Merkezde görevli personel tarafından verilen ücretli Ar-Ge ve danışmanlık hizmetlerinin daha çok kamu kurumları ile birlikte yürütülmesi ve bu işlemlerin Döner Sermaye hizmetleri çerçevesinde üretilmesi yapılan iş ve işlemlerin maliyetini artırmakta ve Merkezin bu alandaki rekabet gücünü zayıflatmaktadır. Ücretli işlerin içinden alınan hizmet alımları yanı sıra zorunlu giderler (KDV, Damga Vergisi, Gelir Vergisi, vb.) işi yapan personel üzerinde baskı oluşturmaktadır. Bu sorunun çözümü için merkezimizden ve diğer merkezlerden alınan hizmetlerin bütçe takibi için yasal mevzuata uygun ve çalışmalarda görev alan personeli teşvik edebilecek uygun yöntemler geliştirilmelidir.
- Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin KTÜN Döner Sermaye Müdürlüğü altında ayrı bir Döner Sermaye İşletmesi hesabının oluşturulmasıyla gerek çalışmalarda kullanılacak alet ve ekipmanın temin edilmesi gerekse çalışmalar için gerekli yazılım ve bilgisayar donanımı temin edilebilecektir.

Saygılarımızla

20 Ocak 2026

Prof. Dr. Fetullah ARIK
Konya Teknik Üniversitesi
Obruk Uygulama ve Araştırma Merkez Müdürü

5.24- PSİKOLOJİK DANIŞMA VE REHBERLİK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ MÜDÜRLÜĞÜ

BİRİM YÖNETİCİSİNİN SUNUŞU

Konya Teknik Üniversitesi Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi 21 Haziran 2024 tarihinde 32579 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan yönetmelik çerçevesinde kurulmuş olup, 2025 yılı Ocak ayı itibarıyla fiilen faaliyetlerine başlamıştır.

Konya Teknik Üniversitesi bünyesinde, öğrencilerimizin ruhsal sağlıklarını korumak, kişisel gelişim süreçlerine rehberlik etmek ve akademik başarılarını desteklemek amacıyla faaliyetlerini sürdüren Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezimiz; üniversitemizin "Gelişimin Öncüsü" vizyonuna paralel bir anlayışla çalışmalarını yürütmektedir.

Merkezimiz; 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu ve üniversitemiz ilgili yönetmelikleri doğrultusunda, bireylerin sadece akademik değil, sosyal ve psikolojik açılardan da donanımlı bireyler olarak yetişmesini hedeflemektedir. Günümüzün hızla değişen dinamikleri içerisinde, üniversite yaşamının beraberinde getirdiği zorluklarla başa çıkabilen, öz güveni yüksek ve çözüm odaklı nesiller yetiştirmek temel gayemizdir.

Hizmetlerimizi sunarken gizlilik, güven, gönüllülük ve etik değerlere bağlılık ilkelerinden asla taviz vermeden; şeffaf, ulaşılabilir ve profesyonel bir yaklaşım sergilemekteyiz. Üniversitemizin kaynaklarını en verimli şekilde kullanarak, bilimsel temelli önleyici ruh sağlığı ve psikoeğitim çalışmalarımızla kampüs yaşam kalitesini artırma yolunda kararlılıkla ilerlemekteyiz.

Bu rapor, Merkezimizin faaliyete geçtiği ilk yıl içerisinde yürüttüğü faaliyetlerin, verilen danışmanlık hizmetlerinin, gerçekleştirilen psikoeğitim çalışmalarının ve oluşturulan doküman havuzunun bir özeti niteliğindedir. Bu sürece katkı sunan tüm paydaşlara teşekkür ederiz.

Öğr. Gör. Merve Gül Koçakoğlu

I- GENEL BİLGİLER

Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi; Üniversitemiz öğrencilerinin ruhsal sağlıklarını korumak, kişisel gelişimlerini desteklemek ve akademik başarılarına katkıda bulunmak amacıyla faaliyet göstermektedir. Merkezimiz, ilgili kanun ve yönetmelik hükümleri çerçevesinde; koruyucu ve önleyici ruh sağlığı hizmetlerini yürütmekte, bireysel ve grup danışmanlığı süreçlerini yönetmekte ve üniversitemizin genel işleyişiyle uyumlu, öğrenci odaklı bir destek sistemi sunarak görevini yerine getirmektedir. Merkezimiz, sunduğu hizmetlerin bilimsel standartlara ve etik ilkelere uygun olarak yürütülmesinden Rektörlük Makamına karşı sorumludur.

A- Misyon ve Vizyon

Misyon

Üniversitemizin misyonu doğrultusunda, Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin misyonu; KTÜN öğrencilerinin ruh sağlığını koruyucu/önleyici ve iyileştirici hizmetlerle desteklemek; gizlilik, etik ve mesleki sorumluluk ilkeleri doğrultusunda danışma, değerlendirme, yönlendirme ve psiko-eğitsel çalışmaları yürütmek ve öğrencilerin kendini gerçekleştirme süreçlerine katkı sunmaktır.

Vizyon

Üniversitemizin vizyonu çerçevesinde, Konya Teknik Üniversitesi öğrencilerinin ruh sağlığı kalitesini yükseltmek ve aynı zamanda ruh sağlığına yönelik nitelikli ve yenilik içeren yaklaşımlar ile etkin, paylaşımcı ve psikolojik danışma ve rehberlik hizmetleri alanında örnek bir merkez olmaktır.

B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve 21 Haziran 2024 tarihli, 32579 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan yönetmelik hükümleri doğrultusunda faaliyetlerini yürütmektedir. Merkez, Konya Teknik Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı olarak çalışmalarını sürdürmektedir.

Konya Teknik Üniversitesi Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi’nde görev yapan 1 Akademisyen (Müdür), 1 İdari Personel (Psikolog) ve 4 yönetim Kurulu Üyesi bulunmaktadır.

Müdürün görevleri

Müdür; Merkezin amaçları doğrultusundaki şu görevleri yapar:

- a) Merkezi temsil etmek.
- b) Merkezin çalışmalarının düzenli olarak yürütülmesini ve geliştirilmesini sağlamak.
- c) Yönetim Kuruluna başkanlık etmek ve alınan kararların uygulanmasını sağlamak.
- ç) Merkezin idari ve mali işlerini yürütmek.
- d) Psikolojik danışmanlık ve rehberlik hizmetlerinin bilimsel yeterliliğini ve idari yapının bu bilimsel gelişime uygun olmasını sağlamak.
- e) Merkezin faaliyet raporunu ve bir sonraki yıla ait çalışma programını hazırlamak ve Yönetim Kurulunda onaylanmış şekliyle Rektöre sunmak.
- f) Rektör tarafından kendisine verilen diğer görevleri yapmak.

Yönetim Kurulunun görevleri

- a) Merkezin yönetimi ile ilgili kararlar almak.
- b) Müdürün her faaliyet dönemi sonunda hazırlayacağı faaliyet raporunun düzenlenmesine ilişkin esasları tespit etmek, sunulan raporu değerlendirmek, bir sonraki döneme ait çalışma programını düzenlemek.
- c) Merkezin amaçlarının gerçekleşmesi ve yapacağı çalışmaların yürütülmesi için gerekli diğer kararları almak.
- ç) İlgili mevzuatla verilen diğer görevleri yapmak.

Psikoloğun görevleri

- a) Kanun, Yönetmelik ve diğer mevzuatla verilen görevleri zamanında ve eksiksiz yapmak.
- b) Birimin hizmet alanına giren konularda kendisine verilen görevleri kanun, tüzük, yönetmelik ve diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde yürütmek.
- c) Bireysel danışma sürecini planlamak ve yürütmek; aydınlatma/onam, randevu, iptal/gelmeme ve kapanış işlemlerini tamamlamak.
- d) Grupla danışma sürecini planlamak ve yürütmek; aday taraması/uygunluk görüşmesi, gizlilik taahhüdünü almak; katılım/ayrılma yönetimini yapmak ve sonlandırma işlemlerini tamamlamak.
- e) Acil durumlarda krize müdahale etmek için eylem planı oluşturmak ve oluşturulan planı yürütmek. Kriz riski (kendine/başkasına zarar, ağır madde etkisi, psikotik belirti vb.) saptandığında Kriz ve Sevk Politikasına uygun hareket etmek; sadece gerekli bilgi ilkesiyle sevk iletişimini yapmak.
- f) Gizlilik ve KVKK ilkelerine uymak; kayıtları güvenli ve eksiksiz tutmak; raporlamada anonimlik sağlamak.
- g) Bireylerin çeşitli alanlardaki ihtiyaçlarına yönelik eğitim, seminer, konferans, atölye vb. çalışmalar gerçekleştirmek.
- ğ) Bireylerin kişisel ve mesleki gelişimlerini desteklemek amacıyla basılı ya da dijital olarak broşür, doküman vb. hazırlamak.

- h) Psikolojik danışmanlık sürecinde gerekli görüldüğünde, psikolojik testler uygulamak ya da uygulanmasını sağlamak, diğer ölçme değerlendirme tekniklerini kullanmak ve raporlamak.
- i) Görevlendirildiği komisyon vb. çalışma gruplarında yer almak, rapor veya projeler hazırlamak.
- j) Bilimsel ve etik kurallar çerçevesinde üniversite psikolojik danışma ve rehberlik hizmetleri kapsamındaki diğer etkinlikleri gerçekleştirmek.
- k) Merkezinin Müdürünün alanı ile ilgili vereceği diğer görevleri yapmak.

Merkezin faaliyet alanları şu şekildedir:

- a) Üniversitede ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora öğrenimi gören öğrencilere bireysel, sosyal, eğitimsel, mesleki alanlarda gelişimsel ve ilişki odaklı bireysel ve grupla psikolojik danışma ve psikoterapi hizmetleri sunmak.
- b) Öğrencinin kendini tanıması, kişisel, sosyal, ailesel ve akademik başarısızlık sorunlarını çözmesi, gerçekçi kararlar alması, kapasitesini geliştirmesi, çevresine sağlıklı ve dengeli bir biçimde uyum sağlaması ve gelişmesi amacıyla psikolojik danışma ve rehberlik hizmeti sunmak.
- c) İhtiyaç duyan ve başvuran öğrencilere karşılaştıkları eğitsel, mesleki ve iş seçimine ilişkin sorunlarını sağlıklı biçimde çözebilmeleri için psikolojik danışma ve rehberlik hizmeti sunmak.
- ç) Öğrencilerin, kişiler arası iletişim becerileri kazanmalarına yönelik çalışmalar yapmak.
- d) Öğrencileri riskli davranışlardan (alkol, sigara, uyuşturucu madde ve benzeri) korumaya yönelik psiko-eğitsel programlar geliştirmek ve uygulamak.
- e) Gerektiğinde öğrencilere yönelik psikolojik testler uygulamak ya da uygulanmasını sağlamak, diğer ölçme araç ve tekniklerini kullanmak.
- f) Üniversite bünyesindeki ya da dışındaki psikiyatri servisleri ile koordinasyon içinde çalışarak ihtiyaç duyan ve psikolojik rahatsızlığı olan öğrenciler için sevk mekanizması oluşturmak ve bu öğrencileri izleme çalışmalarını yürütmek.
- g) Üniversite bünyesinde çalışma alanına yönelik olarak ilgili kişi ve birimlere gerektiğinde ilgili mevzuat hükümleri kapsamında müşavirlik hizmetleri vermek.
- ğ) Merkezin çalışma alanında yapılan ulusal ve uluslararası bilimsel etkinlikleri takip etmek.
- h) Psikolojik danışmanlık ve rehberlik konusundaki gelişme ve yayınların izlenebilmesi amacıyla kitaplık ve arşiv oluşturmak.
- ı) Psikolojik danışmanlık ve rehberlik konusunda çalışma yürüten ulusal ve uluslararası kuruluşlarla iletişim ağı kurmak.
- i) Psikolojik danışmanlık ve rehberlik konusunda kamuoyu oluşmasına yardımcı olmak.
- j) Merkezin amaçları doğrultusunda yayın yapmak.
- k) İlgili mevzuat hükümleri kapsamında verilecek diğer görevleri yapmak.

C- İdareye İlişkin Bilgiler

Konya Teknik Üniversitesi Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi 21 Haziran 2024 tarihinde 32579 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan yönetmelik çerçevesinde kurulmuştur. 2025 Ocak ayı itibarıyla faaliyete geçen Konya Teknik Üniversitesi Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi, Konya Teknik Üniversitesi Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi bünyesinde faaliyetlerini yürütmektedir.

1- Fiziksel Yapı

Konya Teknik Üniversitesi Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi, Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi B Blokta konumlanmıştır.

- a) Müdür Odası: B Blok 2. katta yer almakta olup psikolojik danışmanlık, merkez toplantıları ve merkez faaliyetlerinin koordinasyonu için kullanılmaktadır.
- b) Sekreteryaya Alanı: Müdür odasının karşısında sekreter odası bulunmakta olup, halen sekreter bulunmadığından bu alan geçici olarak boş durumdadır.

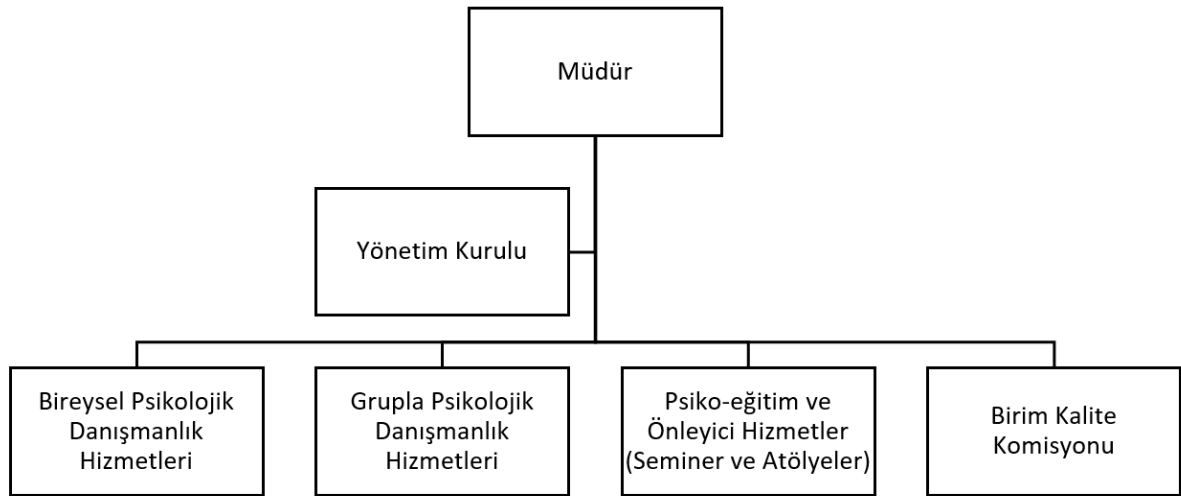
c) Psikolog Odası: Öğrencilere bireysel psikolojik danışmanlık hizmetinin yürütüldüğü oda B Blok 1. katta yer almaktadır.

Mevcut fiziki yapı, merkez hizmetlerinin başlangıç aşamasında temel işlevleri karşılamakla birlikte; öğrenci danışma mahremiyeti, erişilebilirlik, grup çalışmaları ve büyüyen hizmet ihtiyacı açısından geliştirmeye açık bir yapıdadır.

2- Teşkilat Yapısı

Merkezimizin organizasyon şeması Müdür, Yönetim Kurulu, temel faaliyet alanlarımıza göre ayrılan dört temel alt birimden oluşmaktadır: Bireysel Psikolojik Danışmanlık Hizmetleri, Grupla Psikolojik Danışmanlık Hizmetleri, Psiko-eğitim ve Önleyici Hizmetler ve Birim Kalite Komisyonu.

Şekil 1. Organizasyon Şeması



3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Bilgisayar Monitör Sayısı:	3
Bilgisayar Kasa Sayısı:	3
Yazıcı Sayısı:	2
Telefon Sayısı:	1

4- İnsan Kaynakları

Merkezimizde görev yapan 1 Akademisyen (Müdür), 1 İdari Personel (Psikolog) ve 4 yönetim Kurulu Üyesi bulunmaktadır.

Tablo.1 Yönetim Kurulu Listesi

Sıra	Unvanı Ad Soyad	Görevi
1	Öğr. Gör. Merve Gül KOÇAKOĞLU	Müdür/Yönetim Kurulu Üyesi
2	Prof. Dr. Murat ORAL	Yönetim Kurulu Üyesi
3	Dr. Öğr. Üyesi Vahit TONGUR	Yönetim Kurulu Üyesi
4	Öğr. Gör. Ali Sait ÖZER	Yönetim Kurulu Üyesi

Tablo.2 Personel Listesi

Sıra	Unvanı Ad Soyad	Görevi
1	Öğr. Gör. Merve Gül KOÇAKOĞLU	Müdür
2	Fulden YETKİN ÖZER	Psikolog

5- Sunulan Hizmetler

Birimimizde sunulan hizmetler:

- Öğrencilerin akademik, kişisel, sosyal ve duygusal alanlardaki gereksinimlerine yönelik bireysel psikolojik danışmanlık hizmetleri yürütmek.
- Benzer sorun alanlarına sahip öğrencilere yönelik grupla psikolojik danışmanlık ve psikoeğitsel grup çalışmaları yürütmek.
- Belirlenen ihtiyaç alanlarına yönelik, koruyucu–önleyici ve farkındalık artırıcı atölye çalışmaları düzenlemek.
- Koruyucu ve önleyici ruh sağlığı yaklaşımı doğrultusunda, öğrencilerin kişisel, akademik ve sosyal uyumlarını desteklemeye yönelik seminer, webinar ve eğitim faaliyetleri yürütmek.
- Öğrencilerin doğru ve güvenilir bilgiye erişimini desteklemek amacıyla web sayfası içerikleri, kitapçık, broşür, afiş, video ve benzeri psikoeğitsel materyaller hazırlamak ve yayımlamak.
- Sunulan hizmetlerin tanıtımı ve öğrencilere ulaştırılması amacıyla e-posta duyuruları, web sayfası, sunumlar ve sınıf ziyaretleri gibi bilgilendirme ve tanıtım faaliyetleri yürütmek.
- Sunulan hizmetlerin etkililiğini izlemek ve geliştirmek amacıyla danışmanlık değerlendirme formları, memnuniyet anketleri ve oturum sonrası geri bildirimler yoluyla izleme ve iyileştirme süreçlerini yürütmek.
- Gerekğinde öğrencilere yönelik psikolojik test ve ölçek uygulamaları yapmak veya uygulanmasını sağlamak.
- Psikolojik ve psikiyatrik bozukluklar başta olmak üzere, öğrencilerin gereksinimleri doğrultusunda psikiyatri servisleri ve ilgili kurum ve birimlere yönlendirme yapmak; yönlendirme sonrası izleme çalışmalarını yürütmek.
- Merkezin çalışma alanı kapsamında, ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde üniversite birimlerine ve paydaşlara yönelik psikolojik danışmanlık ve rehberlik alanında müşavirlik hizmetleri sunmak.

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Konya Teknik Üniversitesi Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi Konya Teknik Üniversitesi Rektörlüğü'ne bağlı olarak çalışır. Merkezin yönetim organları şunlardır: a) Müdür b) Yönetim Kurulu

(1) Müdür, Merkezin faaliyet alanı ile ilgili konularda çalışmaları bulunan Üniversite öğretim elemanları arasından Rektör tarafından üç yıl için görevlendirilir. Görev süresi biten Müdür yeniden görevlendirilebilir.

(2) Müdürün önerisi ile Müdüre çalışmalarında yardımcı olmak üzere, Üniversitede görevli öğretim elemanları arasından en fazla iki kişi, üç yıl süreyle Rektör tarafından müdür yardımcısı olarak görevlendirilir. Rektör gerektiğinde aynı usulle müdür yardımcılarını değiştirebilir. Müdürün görev süresi sona erdiğinde yardımcılarının da görevi sona erer.

(3) Müdür yardımcıları Merkezin faaliyetleri ile ilgili olarak Müdürün kendilerine verdiği görevleri yerine getirirler. Müdür görevi başında bulunmadığı zamanlarda yardımcılarının birini vekil olarak bırakır.

- (4) Yönetim Kurulu; Müdür, müdür yardımcısı/yardımcıları ve Üniversite öğretim elemanları arasından Müdürün önerisi üzerine Rektör tarafından üç yıl için görevlendirilen üyeler olmak üzere en fazla yedi üyeden oluşur.
- (5) Süresi dolan üyeler tekrar görevlendirilebilir.
- (6) Süresi bitmeden ayrılanların yerine aynı usulle yeni üyeler görevlendirilir.
- (7) Yönetim Kurulu, Müdürün çağrısıyla yılda en az iki kez salt çoğunlukla toplanır ve oy çokluğu ile karar alır. Oyların eşitliği durumunda Müdürün oyu esas alınır.

II- AMAÇ ve HEDEFLER

Üniversitemizin stratejik planında Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin sunduğu hizmetlere yönelik doğrudan ve spesifik olarak tanımlanmış bir amaç ve hedef yer almamakla birlikte; Merkezimiz tarafından yürütülen çalışmalar, öğrencilerin psikolojik iyilik hâlinin desteklenmesi, üniversite yaşamına uyum süreçlerinin güçlendirilmesi ve akademik yaşamı etkileyebilecek psikososyal risk alanlarının ele alınmasıyla Üniversitemizin amaç ve hedeflerine dolaylı katkı sağlamaktadır. Bu doğrultuda Merkezimiz, sunduğu hizmetlerin planlı, sürdürülebilir ve izlenebilir biçimde yürütülebilmesi amacıyla, kurumsal kalite güvencesi ve mesleki standartlar çerçevesinde kendi temel politika, amaç ve hedeflerini belirlemiş; hizmet sunumunu bu çerçeve doğrultusunda yapılandırmıştır.

A- Temel Politika ve Öncelikler

- Koruyucu ve önleyici ruh sağlığı yaklaşımını merkeze almak.
- Öğrenciye yönelik hizmetlerde erişilebilirlik, eşitlik ve gönüllülük ilkelerini gözetmek.
- Psikolojik danışmanlık hizmetlerini etik ilkelere, gizliliğe ve mesleki standartlara uygun şekilde yürütmek.
- Öğrencilerin psikolojik iyi oluşunu destekleyen psiko-eğitsel ve güçlendirici çalışmalara öncelik vermek.
- Bireysel danışmanlık hizmetlerinde ruhsal risk durumlarını erken fark etme, uygun yönlendirme ve izleme süreçlerini işletmek.
- Hizmetlerin niteliğini artırmak amacıyla geri bildirim, izleme ve sürekli iyileştirme mekanizmalarını kullanmak.
- Üniversite içi ve dışı paydaşlarla iş birliği ve koordinasyonu güçlendirmek.
- Merkezin işleyişinde şeffaflık, hesap verebilirlik ve kalite güvencesini esas almak.

B- İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler

- Merkezin tanınırlığını artırmak ve kurumsal görünürlüğü güçlendirmek.
- Kurum ve birim ziyaretleri gerçekleştirmek.
- Merkezin web sayfası ve dijital kanallarını aktifleştirmek; bilgilendirici ve tanıtıcı yazı, afiş, broşür, kitapçık, video ve belgeler eklemek.
- KTÜN öğrencilerine ruh sağlığını iyileştirici psikolojik danışmanlık hizmetleri sunmak.
- Bireysel psikolojik danışmanlık hizmetlerine erişimi ve sürekliliği güçlendirmek.
- Danışan deneyimi ve memnuniyetini iyileştirmek.
- KTÜN öğrencilerine ruh sağlığını koruyucu ve önleyici hizmetler sunmak ve öğrenciyi güçlendirmek.
- Öncelikli temalarda (stresle baş etme, sınav kaygısı, erteleme) psiko-eğitsel etkinlikler gerçekleştirmek
- Kütüphanede öğrencilere yönelik psikoloji ve ruh sağlığı alanında bilgilendirici materyalleri artırmak için çalışmalar yürütmek.
- Öğrenciler için bilgilendirici materyaller (video, broşür, kitapçık vb.) üretmek.
- Birimin işleyişini standartlaştırmak ve kalite güvencesini kurumsallaştırmak.
- Temel politikalar oluşturmak ve standartlaştırmak.
- Süreç iş akışları ve görev tanımlarını netleştirmek.

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- Mali Bilgiler

Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezimizin belirli bir bütçesi veya döner sermaye işletmesi bulunmamaktadır.

B- Performans Bilgileri

1- Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

Konya Teknik Üniversitesi Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi, 2025 yılı boyunca öğrencilerin ruh sağlığını koruyucu, önleyici ve geliştirici hizmetleri önceleyen çalışmalar yürütmüştür. Bu kapsamda gerçekleştirilen faaliyetler; bireysel psikolojik danışmanlık hizmetleri, psiko-eğitsel ve önleyici çalışmalar, öğrenci ve paydaşlara yönelik bilgilendirme ve tanıtım faaliyetleri ile hizmet süreçlerinin şeffaflığı, etik ilkeler ve kalite güvencesini destekleyen kurumsal düzenlemeleri kapsayacak şekilde planlanmış ve uygulanmıştır.

1) Bireysel Psikolojik Danışmanlık Faaliyetleri

2025 yılı Ocak ayı itibarıyla Konya Teknik Üniversitesi Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi'nde bireysel psikolojik danışma hizmetleri aktif olarak yürütülmeye başlanmıştır. Bu hizmet, öğrencilerin akademik, duygusal ve sosyal alanlardaki zorluklarını ele almak ve iyi oluş düzeylerini artırmak amacıyla planlanmıştır.

Merkezimize psikolojik danışmanlık için başvuran öğrencilerle yaklaşık 50 dakika süren düzenli görüşmeler şeklinde yürütülmektedir. Danışanların ihtiyaçlarına, başvuru nedenine, test ve değerlendirme sonuçlarına ve uzman değerlendirmesi doğrultusunda danışma süreci kısa süreli, orta süreli danışmanlık veya gerekli durumlarda yönlendirme, izlem ve uzun süreli danışmanlık şeklinde yapılandırılmaktadır. Örneğin, stres, sınav kaygısı, erteleme gibi durumlarda kısa süreli danışmanlık, hafif depresif belirtiler, kaygı belirtileri, obsesif düşünce-davranış örüntüsü gibi durumlarda ise orta vadeli çalışmalar, yapılan gözlem ile uygulanan test ve ölçekler sonucunda orta ve üzeri düzeyde psikopatoloji bulgularına rastlanması durumunda ise ilgili sağlık birimlerine yönlendirme süreci başlatılmakta, izleme ve danışmanlık sürdürülmektedir.

Başvurular, merkezin kurumsal e-posta adresi (pdr@ktun.edu.tr) üzerinden alınmakta; gelen başvurular merkez müdürlüğü tarafından değerlendirilmektedir. Uygunluk durumuna göre danışanlara randevu planlaması yapılmakta ve süreç hakkında bilgilendirme e-posta yoluyla iletilmektedir. Yoğunluk dönemlerinde başvurular öncelik sırasına göre düzenlenmekte, danışanlara mümkün olan en kısa sürede dönüş sağlanmaktadır.

Her danışma süreci;

- Seans öncesi durum değerlendirmesi,
- Seans sırasında terapötik müdahale,
- Seans sonrası klinik notlandırma, vaka formülasyonu güncelleme ve bir sonraki görüşmenin planlanması adımlarını içermektedir.

Gerekli görülen danışanlara bilimsel geçerliliği yüksek ölçme araçları uygulanmakta ve sonuçlar danışma sürecine entegre edilmektedir (Örneğin; DASS-21, Beck Depresyon Ölçeği, D2 Dikkat Testi vb.).

Her danışma sürecinin sonunda, danışanlardan Psikolojik Danışma Hizmeti Memnuniyet Anketi aracılığıyla geri bildirim alınmaktadır. Elde edilen bulgular, hizmetin kalitesini artırmak amacıyla Birim Kalite Komisyonu ile paylaşılmakta ve değerlendirme raporlarına yansıtılmaktadır. Ayrıca, sürecin gizlilik, erişilebilirlik ve verimlilik açısından sürekli izlenmesi sağlanmaktadır.

Bireysel psikolojik danışma hizmeti, merkezin kuruluşunun ilk yılında öğrenci ihtiyaçlarına doğrudan yanıt verebilen en aktif hizmet alanı olmuştur. Bu süreçte elde edilen deneyim, ilerleyen dönemlerde grupla danışma ve psikoeğitim faaliyetlerinin planlanmasında da yol

gösterici olacaktır. Merkez, bireysel danışmanlık hizmetini hem önleyici hem de iyileştirici bir yaklaşımla sürdürülebilir hale getirmeyi hedeflemektedir.

Tablo 3. 2025 Yılı Bireysel Psikolojik Danışmanlık Hizmet Verileri

1	Bireysel Psikolojik Danışma Hizmeti Verilen Öğrenci Sayısı	50
2	Bireysel Psikolojik Danışmanlık Seans Sayısı	248

Tablo 4. 2025 Yılı Danışmanlık Hizmetlerine Başvuru Temaları

1	Kaygı ve Stres Yönetimi
2	Kendini İfade Etme ve İletişim Güçlükleri
3	Akademik Performans ve Dikkat Dağınıklığı
4	Erteleme Davranışı ve Motivasyon Kaybı
5	Özgüven ve Öz-Yeterlik Sorunları
6	Romantik İlişkiler
7	Mükemmeliyetçilik
8	Depresyon ve Duygudurum Bozuklukları
9	Tütün Bağımlılığı
10	Öz-Düzenleme ve Yaşam Yönetimi Güçlükleri
11	Alkol Bağımlılığı
12	Aile İçi Çatışmalar
13	İntihar
14	Akran Zorbalığı
15	Madde Bağımlılığı

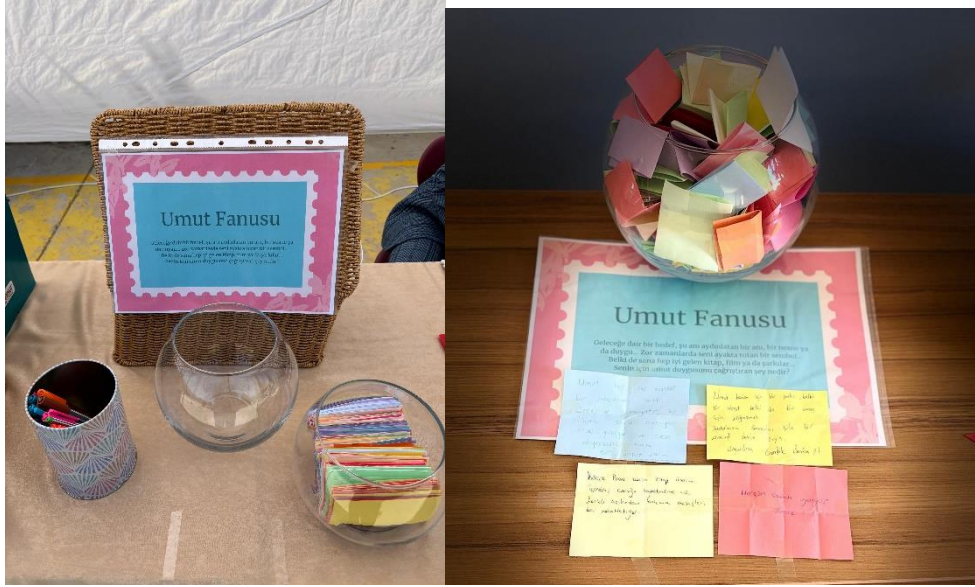
2) Psiko-eğitim ve Önleyici Faaliyetler

Merkez, öğrencilerin ruh sağlığı farkındalığını artırmak, psikolojik danışmanlık hizmetlerinin tanınırlığını güçlendirmek ve önleyici ruh sağlığı yaklaşımını yaygınlaştırmak amacıyla yıl boyunca atölye çalışmaları ve psiko-eğitsel etkinlikler düzenlenmiştir. Aynı zamanda psiko-eğitsel, bilgilendirici ve farkındalık artırıcı materyallerin geliştirilmesine yönelik kapsamlı ve sistematik bir içerik üretim süreci yürütülmüştür.

2.1) Atölye Çalışmaları ve Psiko-Eğitsel Etkinlikler

2.1.1) Umut Fanusu Etkinliği

Hoş Geldin Festivali kapsamında düzenlenen “Umut Fanusu” etkinliği ile öğrencilerden zor zamanlarda onlara güç veren düşüncelerini ve umut kaynaklarını paylaşmaları istenmiştir. Etkinlik süresince öğrenciler tarafından çok sayıda kısa mesaj, cümle ve not toplanmıştır. Bu çalışma, öğrencilerin olumlu duygularını ve dayanıklılık temalarını görünür kılmayı amaçlamaktadır. Toplanan mesajlar, ilerleyen dönemlerde “Umut Fanusu Sergisi” veya “Umut Panosu” başlığıyla öğrencilere yeniden sunulmak üzere arşivlenmiştir.



2.1.2) Terapistinden Mesaj Var Psikolojik Destek Kartları

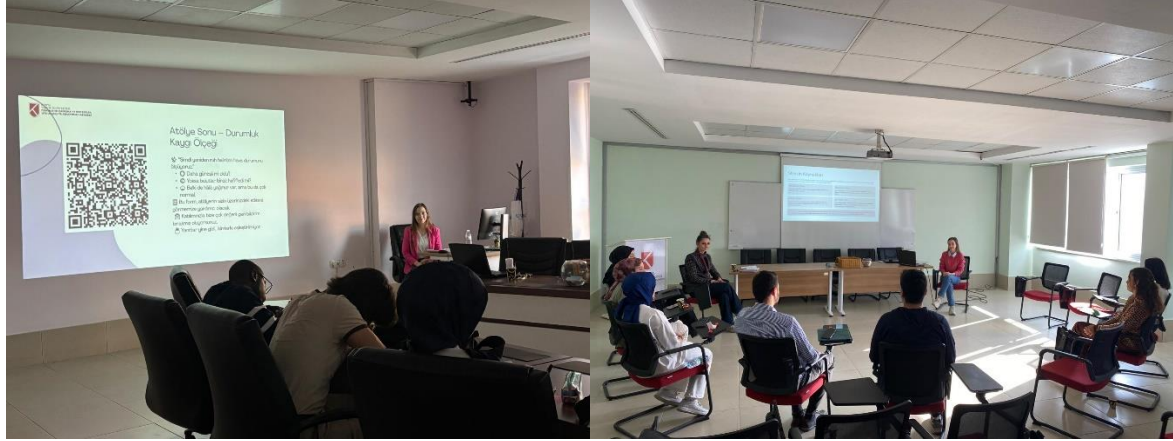
Hoş Geldin Festivali kapsamında gerçekleştirilen “Terapistinden Mesaj Var” etkinliği, öğrencilerin akademik yılın başında psikolojik destek hissini artırmak ve merkezin görünürlüğünü güçlendirmek amacıyla hazırlanmıştır. Etkinlik kapsamında, merkez uzmanları tarafından 50 adet farklı psikolojik temalarda, motive edici ve destekleyici mesaj hazırlanmış ve mesajlar 200+ kartlara basılmıştır ve festival alanında öğrencilere dağıtılmıştır. Mesaj kartlarında, öğrencilerin zorluklar karşısında kendilerini yalnız hissetmemeleri, yardım almanın doğal bir süreç olduğu ve dayanıklılığın geliştirilebileceği temaları öne çıkarılmıştır. Etkinlik, öğrencilerle doğrudan temas kurulmasına olanak tanımış ve merkezin hizmetlerine yönelik farkındalığı artırmıştır. Katılımcıların büyük bir kısmı, kartlarda yer alan mesajların moral ve motivasyon sağladığını ifade etmiştir. Kart içerikleri yıl boyunca merkeze gelen danışanlarla da paylaşılmaya devam edilmiştir. Böylece etkinliğin yalnızca festivale özgü bir tanıtım faaliyeti değil, sürdürülebilir bir farkındalık aracı hâline gelmesi hedeflenmiştir.



2.1.3) Stresle Baş Etme Atölyeleri

Sınav haftaları öncesinde (5 Kasım ve 10 Aralık 2025) öğrencilerde artış gösteren kaygı, dikkat dağınıklığı, motivasyon güçlüğü ve performans baskısına yönelik olarak “Stresle Baş Etme Atölyesi” planlanmış ve iki farklı öğrenci grubuyla iki oturum halinde uygulanmıştır. Atölye, öğrencilerin stres mekanizmalarını anlamalarını, duygusal tepkilerini fark etmelerini ve sınav

dönemlerine yönelik baş etme becerilerini güçlendirmelerini amaçlamaktadır. Çalışma kapsamında stresin fizyolojik ve bilişsel temelleri, kaygı–düşünce–duygu–davranış döngüsü, olumsuz otomatik düşüncelerin tanınması ve yeniden yapılandırılması, kontrol edilebilir alanların belirlenmesi ve öz düzenleme stratejileri ele alınmıştır. Ayrıca diyafram nefesi, bedensel gevşeme ve farkındalık temelli odaklanma egzersizleri uygulamalı olarak gerçekleştirilmiştir. Atölye sonunda katılımcılar, sınav sürecine yönelik kişisel stres yönetim planlarını oluşturmuş ve günlük yaşamda kullanabilecekleri düzenleme becerilerini deneyimleme fırsatı bulmuştur. Uygulama sonrasında memnuniyet ve etki değerlendirme formları aracılığıyla geri bildirimler alınmış; elde edilen veriler birim kalite süreçleri kapsamında değerlendirilerek sonraki atölye planlamalarında kullanılmak üzere kayıt altına alınmıştır. Çalışma, koruyucu-önleyici ruh sağlığı hizmetleri yaklaşımını destekleyen bir faaliyet olarak yürütülmüştür.



Tablo 4. 2025 Yılı Psiko-Eğitsel Atölye Çalışmaları ve Farkındalık Etkinlikleri Özeti

Sıra	Tarih	Faaliyet Türü	Atölye/Etkinlik Adı	Amaç	Katılımcı Sayısı
1	24 Eylül 2025	Farkındalık Etkinliği	Umut Fanusu	Öğrencilerin umut, dayanıklılık ve olumlu baş etme kaynaklarını fark etmelerini desteklemek	200
2	24 Eylül 2025	Farkındalık Etkinliği	Terapistinden Mesaj Var	Ruh sağlığına ilişkin koruyucu ve destekleyici mesajlar yoluyla farkındalık oluşturmak	200
3	1. Grup 5 Kasım 2025 2. Grup 10 Aralık 2025	Psiko-Eğitsel Atölye	Stresle Baş Etme Atölyesi	Öğrencilerin stresle baş etme becerilerini güçlendirmek, etkili baş etme yolları hakkında farkındalık kazandırmak	11

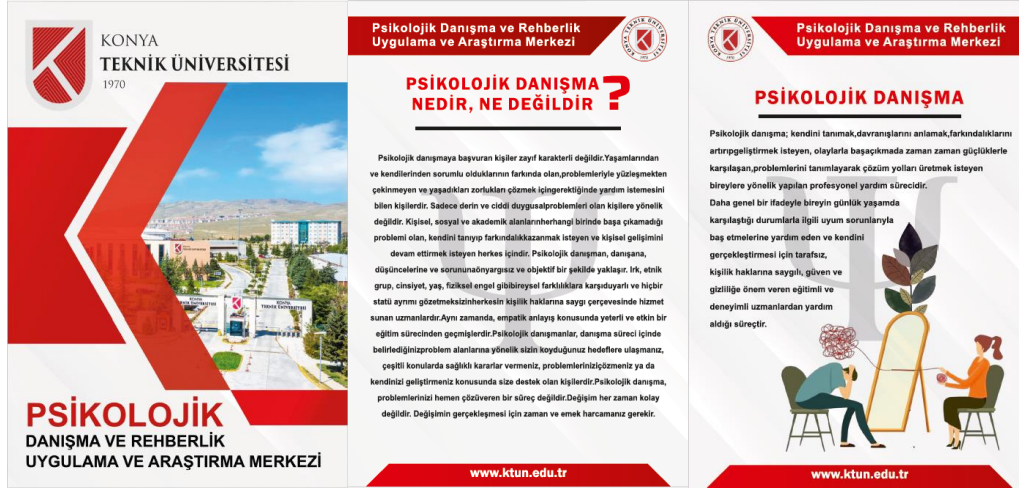
2.2) Bilgilendirici Materyaller

Merkez tarafından, öğrencilerin psikolojik destek hizmetleri hakkında doğru, güvenilir ve erişilebilir bilgiye ulaşmalarını sağlamak amacıyla çeşitli afiş, video, yazı ve kitapçık gibi bilgilendirici materyaller kurumsal iletişim kanalları aracılığıyla paylaşılmıştır. Hazırlanan tüm

materyaller ayrıca Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi web sitesinde erişime açılarak, öğrencilerin ihtiyaç duydukları bilgilere sürekli ulaşabilecekleri dijital bir arşiv niteliğinde yapılandırılmıştır.

2.2.1) Psikolojik Danışma Nedir, Ne Değildir? Kitapçığı

Bu kitapçıkta öğrenciler arasında yaygın olan psikolojik danışmaya ilişkin yanlış inançlar ve önyargılar ele alınmış; bunların doğrularına yönelik bilgilendirmeler yapılmıştır. Ayrıca “Psikolojik danışmaya ihtiyacım olduğunu nasıl anlarım?” gibi sıkça merak edilen sorulara yanıt verilerek, öğrencilerin hizmete başvuru sürecinde daha bilinçli karar vermeleri amaçlanmıştır.



2.2.2) Sıkça Sorulan Sorular Kitapçığı

Merkezin hizmet kapsamına dair en çok merak edilen konular bu kitapçıkta 19 başlık altında yanıtlanmıştır. Kitapçıkta; psikolojik danışma sürecinin işleyişi, ön görüşmenin amacı, kimlerin başvurabileceği, danışan ve danışmanın rolü, sürecin gizliliği, ücretlendirme ve dosya kayıtlarına ilişkin bilgiler detaylı biçimde açıklanmıştır. Bu içerik, öğrencilerin danışma sürecine yönelik bilgi eksikliğini azaltmak ve başvuru sürecini kolaylaştırmak için hazırlanmıştır.



2.2.3) “Bağımlılıkla İlgili Broşür ve Afişler” (Paydaş Katkılı Yayınlar)

Bağımlılıkla ilgili bilgilendirici materyaller, Yeşilay, YEDAM ve Sağlık Bakanlığı gibi ulusal düzeyde faaliyet gösteren paydaş kurumların hazırladığı broşürlerden seçilmiştir. Bu materyaller, öğrencilerin kolay erişebilmesi amacıyla KTÜN PDRM web sayfasına eklenmiş ve dijital olarak paylaşılmıştır. İçerikler; madde, teknoloji, oyun ve sosyal medya bağımlılığı gibi davranışsal risk alanlarına yönelik farkındalık artırmayı hedeflemektedir. Bu yayınlar, öğrencilerin psikolojik danışma sürecine dair doğru bilgilere ulaşmasını, yardım arama davranışının normalleşmesini ve psikolojik farkındalık düzeyinin artmasını desteklemektedir. Ayrıca materyaller, merkezin koruyucu ve önleyici hizmet yaklaşımının sürdürülebilir bir parçası olarak kullanılmaya devam edilmektedir.



2.2.4) “Psikolojik Danışma Hizmetinin İlkeleri Nelerdir? Gizlilik Gerçekten Var mı? Videosu

Psikolojik danışmanlık hizmetlerine ilişkin etik ilkeler ve profesyonel sınırlar konusunda öğrencilerin doğru ve güvenilir bilgiye erişimini sağlamak amacıyla “Psikolojik Danışma Hizmetinin İlkeleri Nelerdir? Gizlilik Gerçekten Var mı?” başlıklı bilgilendirici video içeriği hazırlanmıştır. Video kapsamında psikolojik danışma sürecinde geçerli olan koşulsuz kabul, empatik anlayış, kişilik haklarına saygı, önyargısız yaklaşım, gönüllülük, danışan merkezlilik ve danışan–danışman iş birliği gibi temel etik ilkeler ele alınmış; gizlilik ilkesinin kapsamı ve istisnaları, öğüt vermekten kaçınma ve kararın danışana ait olması gibi konular açıklanmıştır. Bu çalışma ile öğrenciler arasında yaygın olan yanlış inanışların giderilmesi, gizlilik konusundaki tereddütlerin azaltılması ve psikolojik danışmanlık hizmetlerine duyulan güvenin artırılması amaçlanmıştır.



2.2.5) Hangi Durumlarda Psikolojik Danışma Hizmeti Alabilirim? Videosu

Öğrencilerin psikolojik danışma hizmetine başvurabilecekleri durumlara ilişkin farkındalıklarını artırmak amacıyla “Hangi Durumlarda Psikolojik Danışma Hizmeti Alabilirim?” başlıklı bilgilendirici video içeriği paylaşılmıştır. Videoda psikolojik danışmanlık hizmetinin yalnızca kriz ya da ağır ruhsal sorunlarla sınırlı olmadığı; kişisel gelişim, öz farkındalık kazanma ve yaşam kalitesini artırma amacıyla da başvurulabilecek bir destek alanı olduğu vurgulanmıştır. İçerikte güçlü yönleri fark etme ve geliştirme, sağlıklı iletişim kurma, ders çalışma alışkanlıklarını düzenleme, stres ve kaygıyla baş etme, sınav kaygısı, öfke kontrolü, fobiler ile depresyon, obsesif kompulsif belirtiler ve kişilerarası zorlanmalar gibi örnek durumlara yer verilmiştir. Ayrıca psikolojik danışmanlığın temel amacının bireylere başa çıkma becerileri kazandırmak olduğu ve hizmetten yararlanmak için randevu alınması gerektiği açıklanmıştır. Bu çalışma ile yardım arama davranışının normalleştirilmesi, öğrencilerin psikolojik danışma hizmetlerine erişim konusunda bilinçlenmelerinin desteklenmesi ve danışmanlığa başvurma sürecinin gelişimsel bir adım olarak görülmesinin teşvik edilmesi amaçlanmıştır.



2.2.6) Bağımlılık Danışmanlığı Videosu

Öğrencilerin bağımlılık konusunda doğru ve bilimsel bilgiye erişimini sağlamak amacıyla “Bağımlılık Danışmanlığı” başlıklı bilgilendirici video içeriği paylaşılmıştır. Videoda bağımlılığın tanımı, türleri ve gelişim süreci ele alınmış; bağımlılığın yalnızca madde kullanımına değil, aynı zamanda nesneye ya da davranışa yönelik de gelişebileceği vurgulanmıştır. İçerikte bağımlılığın nasıl başladığı, bağımlılık döngüsü, kontrol algısındaki hatalar, tolerans gelişimi ve aralıklı dahi olsa uzun süreli kullanımın bedensel ve ruhsal etkileri açıklanmıştır. Ayrıca bağımlılıkla mücadelede bireylerin yalnız olmadığı mesajı verilmiş; psikolojik danışmanlık sürecinde uygulanan müdahale planı kapsamında başa çıkma becerilerinin geliştirilmesi, öfke kontrolü, motivasyon çalışmaları ve bireye uygun terapi yaklaşımlarına ilişkin bilgilendirme yapılmıştır. Bu çalışma ile riskli davranışların erken fark edilmesinin desteklenmesi, bağımlılığa ilişkin yanlış inanışların azaltılması ve öğrencilerin psikolojik destek sistemlerine yönlendirilmesinin kolaylaştırılması amaçlanmıştır.



2.2.7) Stresin Reçetesi Videosu

Öğrencilerin stresin kaynağını ve stresle baş etme süreçlerini daha iyi anlamalarını desteklemek amacıyla “Stresin Reçetesi” başlıklı bilgilendirici video içeriği paylaşılmıştır. Videoda stres kavramı, stresin oluşum nedenleri, öğrencilerin akademik, sosyal ve günlük yaşamlarında artan belirsizliklerin, sağlık ve gelecek kaygısının stres düzeyleri üzerindeki etkileri ele alınmıştır. Stres ve kaygının yalnızca dışsal olaylardan değil, bireyin geçmiş ve gelecek odaklı düşünme eğilimlerinden de beslendiği; sürekli geçmiş yaşantılara odaklanmanın çökkün duygu durumuna, geleceğe ilişkin olumsuz beklentilerin ise kaygı ve panik belirtilerine zemin hazırlayabileceği açıklanmıştır. İçerikte, stresle baş etmede bilinçli farkındalık (mindfulness) yaklaşımı temel bir beceri olarak sunulmuş; duygusal farkındalık geliştirme, nefes ve beden duyularına odaklanma, çevresel ve duysal uyarıları bilinçli biçimde fark etme ve düşünce akışını izleme gibi farkındalık temelli düzenleme teknikleri tanıtılmıştır. Bu çalışma ile öğrencilerin stresin etkilerini fark etmeleri, bireysel baş etme becerilerini güçlendirmeleri ve gerektiğinde psikolojik danışmanlık hizmetlerine başvurma motivasyonlarının desteklenmesi amaçlanmıştır.



2.2.8) Stresle Baş Edebilme: Bilgilendirme ve Kendi Kendine Yardım Kitapçığı

Öğrencilerin akademik ve günlük yaşamda karşılaştıkları stresle daha sağlıklı biçimde başa çıkmalarını desteklemek amacıyla 45 sayfalık bir “Stresle Başa Çıkabilme: Bilgilendirme ve Kendi Kendine Yardım Kitapçığı” hazırlanmıştır. Kitapçık, stresin doğasını anlamaya yönelik psiko-eğitsel bilgiler ile öğrencilerin bireysel olarak uygulayabilecekleri baş etme stratejilerini bir arada sunmaktadır. Kitapçıkta stresin tanımı, aşamaları ve stres karşısında ortaya çıkan zihinsel, bedensel, duygusal ve davranışsal tepkiler ele alınmıştır. Ayrıca kısa süreli rahatlama sağlamakla birlikte uzun vadede risk oluşturan etkisiz başa çıkma yollarına yer verilmiş; özellikle alkol, sigara ve diğer maddelere ilişkin yanlış inanışlar ve bağımlılık riski bilimsel çerçevede ele alınmıştır. Çalışmanın devamında stresin değerlendirilmesi ve yönetilmesine yönelik bilişsel değerlendirme süreci, kişisel baş etme stilleri, sosyal destek kaynakları ve kontrol edilebilir alanların belirlenmesi konuları işlenmiştir. Öğrencilerin kendi stres süreçlerine müdahale edebilmeleri amacıyla; düşünceleri fark etme ve yeniden yapılandırma, bedensel gevşeme ve nefes egzersizleri, davranışsal düzenleme, zaman yönetimi, problem çözme ve küçük hedefler belirleme gibi uygulanabilir teknikler adım adım sunulmuştur. Kitapçık, öğrencilerin stresle baş etme becerilerini güçlendirmeyi, öz farkındalıklarını artırmayı ve gerektiğinde profesyonel destek arama davranışını teşvik etmeyi amaçlayan koruyucu-önleyici ruh sağlığı hizmetleri kapsamında hazırlanmış olup, Merkez tarafından dijital ortamda erişime açılmıştır.



2.2.9) Kendini İyi Hissetmek İçin Bir Adım At! Afişi Tanıtım ve Bilgilendirme Çalışması

Öğrencilerin psikolojik danışmanlık hizmetlerine erişimini kolaylaştırmak, merkezin sunduğu hizmetler hakkında farkındalık oluşturmak ve yardım arama davranışını desteklemek amacıyla “Kendini İyi Hissetmek İçin Bir Adım At!” başlıklı bilgilendirici afiş hazırlanmış ve eş zamanlı olarak öğrencilere yönelik bilgilendirme çalışması yürütülmüştür. Bu kapsamda hazırlanan içeriklerle Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi’nin sunduğu hizmetler, gizlilik ve gönüllülük ilkeleri, başvuru ve randevu süreçleri tanıtılmış; öğrenciler merkez web sitesindeki ilgili bölümlere yönlendirilmiştir. Bilgilendirme çalışmasında ayrıca danışma sürecine ilişkin yaygın yanlış inanışların azaltılması, psikolojik danışmanlık hizmetinin destekleyici ve gelişimsel yönünün vurgulanması ve öğrencilerin kendilerini güvende hissederek başvuru yapabilmelerinin teşvik edilmesi amaçlanmıştır. Hazırlanan afiş ve bilgilendirme içeriği, üniversitenin kurumsal iletişim kanalları aracılığıyla öğrencilerle paylaşılmış ve merkez web sitesinde erişime açılmıştır.

KONYA
TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
PSİKOLOJİK DANIŞMA VE REHBERLİK
UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

Kendini İyi Hissetmek İçin Bir Adım At!

Sunduğumuz Hizmetler

- Bireysel Psikolojik Danışma: Duygusal, sosyal veya akademik zorluklarda profesyonel destek.
- Grup Çalışmaları ve Psiko-eğitsel Atölyeler: Stresle baş etme, sınav kaygısı, öz-şefkat, erteleme gibi temalarda interaktif grup çalışmaları.
- Bilgilendirici İçerikler: Broşür, kitapçık, video ve afişlerle ruh sağlığı farkındalığını artıran kaynaklar.

Gizlilik ve Gönüllülük

- Tüm görüşmeler, gizlilik ilkesi çerçevesinde yürütülür.
- Süreç gönüllülük esasına dayanır; devam etmek veya ara vermek tamamen sizin kararınızdır.

Ne Zaman Başvurabilirim?

- Kendinizi stresli, kaygılı, kararsız ya da zorlanmış hissediyorsanız,
- Akademik motivasyonunuzu korumakta güçlük çekiyorsanız,
- Sosyal ilişkilerde veya uyumda zorlanıyorsanız,
- Şiddet gördüyseniz ve etkisi hala sürüyorsa,
- Herhangi bir bağımlılığınız varsa, PDRM size destek olabilir.

Nasıl Başvurabilirim?

Randevu almak çok kolay!
Web sayfamızdaki "Randevu" sekmesindeki formu doldurarak ve pdr@ktun.edu.tr adresine mail atarak kolayca başvuru yapabilirsiniz.

pdr@ktun.edu.tr

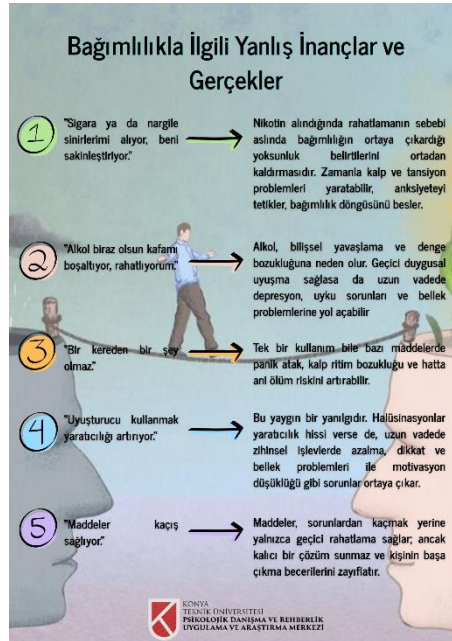
2.2.10) DEHB ve Bağımlılık: Bilgilendirme ve Kendi Kendine Yardım Kitapçığı

Öğrencilerin dikkat eksikliği ve hiperaktivite bozukluğu (DEHB) ile bağımlılık arasındaki ilişkiyi bilimsel ve anlaşılır bir çerçevede kavramalarını desteklemek amacıyla "DEHB ve Bağımlılık: Bilgilendirme ve Kendi Kendine Yardım Kitapçığı" hazırlanmıştır. Kitapçıkta DEHB'nin temel özellikleri olan dikkat güçlüğü, dürtüsellik ve hiperaktivite ele alınmış; öğrenme, motivasyon ve karar verme süreçlerinde rol oynayan ödül sisteminin işleyişi ve DEHB'de bu sistemin nasıl farklılaştığı açıklanmıştır. İçerikte, ödül sistemi farklılıklarının bağımlılık gelişimine nasıl zemin hazırlayabileceği, bağımlılık sürecinin hangi aşamalarda başladığı ve riskli davranışların erken fark edilmesinin önemi vurgulanmıştır. "Sorun değil, sinyal" yaklaşımı çerçevesinde öğrencilerin kendi zorlanmalarını etiketlemek yerine anlamlandırmalarını destekleyen bir bakış açısı sunulmuştur. Kitapçıkta ayrıca dürtüsellik, duygu düzenleme güçlüğü, odaklanma sorunları ve huzursuzlukla baş etmeye yönelik farkındalık temelli, bilişsel ve davranışsal stratejilere yer verilmiş; küçük adımlar, mikro görevler, bedensel düzenleme teknikleri, uyku ve egzersizin nörokimyasal denge üzerindeki etkileri açıklanmıştır. Çalışmada, psikolojik danışmanlık ve gerektiğinde psikiyatrik destek almanın bir zayıflık değil, düzenleme becerisi olduğu vurgulanmış; öğrencilerin uygun destek mekanizmalarına yönlendirilmesi amaçlanmıştır. Kitapçık, koruyucu-önleyici ruh sağlığı hizmetleri kapsamında dijital ortamda erişime açılmıştır.



2.2.11) Bağımlılıkla İlgili Yanlış İnançlar ve Gerçekler Afışı

KTÜN Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi (PDRM) tarafından bağımlılıkla ilgili yaygın yanlış inançların, bilimsel gerçeklerle ele alınmasının önleyici çalışmalarda önemli bir yer tutması nedeniyle, “Bağımlılıkla İlgili Yanlış İnançlar ve Gerçekler” başlıklı bir bilgilendirme afişi hazırlanmıştır. Afişte, bağımlılığa ilişkin toplumda sık görülen yanlış inanışlar bilimsel araştırma bulguları doğrultusunda açıklanmış; öğrencilerin doğru bilgiye ulaşmalarının sağlanması, riskli tutumların azaltılması ve profesyonel destek alma konusunda farkındalıklarının artırılması amaçlanmıştır. Hazırlanan afiş öğrencilerle paylaşılmıştır.



2.2.12) Bağımlılıkla İlgili Yardım Alınabilecek Kuruluşlar Afışı

Bağımlılıkla mücadelede erken ve doğru yönlendirmenin kritik öneme sahip olması nedeniyle, KTÜN Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi (PDRM) tarafından öğrencilerin ihtiyaç duyduklarında başvurabilecekleri güvenilir ve resmî kurum ve kuruluşlara ilişkin bilgilendirme afişi ve e-posta içeriği hazırlanmıştır. Bu kapsamda YEDAM, AMATEM,

RAM ve SHM gibi bağımlılık alanında uzmanlaşmış kurumlara yer verilerek, öğrencilerin profesyonel destek kaynaklarına erişiminin kolaylaştırılması, yardım arama davranışına yönelik farkındalıklarının artırılması ve yanlış yönlendirmelerin önlenmesi amaçlanmıştır. Hazırlanan bilgilendirme materyalleri öğrencilerle paylaşılmıştır.



2.2.13) Müdürün Mesajı

Öğrencilerin üniversite yaşamında karşılaşılabilecekleri psikososyal zorluklara yönelik farkındalıklarının artırılması ve Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi hizmetlerine erişimlerinin kolaylaştırılması amacıyla, Merkez Müdürü imzasıyla bilgilendirici bir mesaj hazırlanmış ve merkezin web sitesinde yayımlanmıştır.

Üniversitemiz Akademik İdari Araştırma Öğrenci İletişim e-KTÜN

Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi

Müdürün Mesajı

→ Müdürün Mesajı

→ Duyurular

→ Hakkımızda

→ Yönetim

→ Ruhsal Acil Durum Rehberi

→ Hizmetlerimiz

→ Çalışma İlelerimiz

→ Randevu

→ Danışanların Gözünden Psikolojik Danışma

→ Broşürler ve Afişler

→ Sıkça Sorulan Sorular

→ Kalite-PDRM

→ İletişim



Değerli öğrencilerimiz,

Sizlerin öğrencilik hayatında kritik öneme sahip bir süreç içinde olduğunuzu biliyor ve önemsiyoruz. Üniversite yaşamı, farklı bir toplumsal yapıyı, çevreyi, eğitim ortamını, yeni ilişkileri, belki farklı bir şehirde yaşamayı beraberinde getirdi. Ve bunlar da bazı problemleri... Bu aşamada içinde bulunduğunuz döneme ait görevlerinizi başarılı bir şekilde tamamlayabilmeniz ve karşılaştığımız problemlerle baş etme gücünüzü geliştirmeniz konusunda Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi olarak sizin yanınızdayız.

Unutmayın, mutlu olmak için problemsiz bir hayata değil, problemlerle başa çıkabilme becerisine ihtiyacımız var.

Bu noktada bizler ayna görevi üstlenerek sizin içsel dünyanızı keşfetmenize destek olacağız. Sevgi ve saygılarımla...

Öğr. Gör. Merve Gül Koçakoglu
Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü

2.2.14) Hizmetlerimiz

Kalite güvencesi ve kurumsal şeffaflık ilkeleri doğrultusunda, öğrencilerin psikolojik danışma hizmetlerinin kapsamı, süreci, gizlilik ilkesi ve başvuru koşulları hakkında açık ve anlaşılır biçimde bilgilendirilmelerini sağlamak amacıyla hazırlanan bilgilendirici yazılar, Merkezimizde sunulan hizmetlere ilişkin videolarla desteklenerek Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi web sitesinde erişime açılmıştır.

Hizmetlerimiz

- Müdürün Mesajı
- Duyurular
- Hakkımızda
- Yönetim
- Ruhsal Acil Durum Rehberi
- Hizmetlerimiz
- Çalışma İlkelerimiz
- Randevu
- Danışanların Gözünden Psikolojik Danışma
- Broşürler ve Afişler
- Sıkça Sorulan Sorular
- Kalite-PDRM
- İletişim

PSİKOLOJİK DANIŞMA NEDİR?

Psikolojik danışma; kendini tanımak, davranışlarını anlamak, farkındalıklarını artırıp geliştirmek isteyen, olaylarla başa çıkmada zaman zaman güçlüklerle karşılaşan, problemlerini tanımlayarak çözüm yolları üretmek isteyen bireylere yönelik yapılan profesyonel yardım sürecidir. Daha genel bir ifadeyle bireylerin günlük yaşamda karşılaştıkları durumlarla ilgili uyum sorunlarıyla baş etmelerine yardım eden bir süreçtir. Psikolojik danışma süreci içinde yardım alan kişiye "danışan", yardımı veren uzmanına da "danışman" denilmektedir.

Psikolojik danışmanın en temel ilkelerinden biri gizliliktir. Görüşmenin içeriği ve konuşulanlar başkasıyla paylaşılmaz. Dolayısıyla birime başvurulduğu an ile sonlandırılma aşamasından sonra da dâhil olmak üzere birey ile yapılan tüm görüşmeler gizli kalır. Ancak; kişinin veya bir başkasının zarar görmesi ya da hayatı tehlike altında olması halinde gerekli yerler ile paylaşılabilir.

Bireysel psikolojik danışma seanslarımız yüz yüze ve online olarak gerçekleştirilmektedir. Görüşmeler yaklaşık olarak 50 dakika sürmektedir. Görüşmelerin zamanına, sıklığına ve kaç hafta süreceğine danışan ile birlikte karar verilmektedir.

Psikolojik Danışma Hizmetinin İlkeleri Nelerdir? Gizlilik Gerçekten Var Mıdır? videosunu izlemek için [tıklayınız.](#)

Hangi Durumlarda Psikolojik Danışma Hizmeti Alabilirim? videosunu izlemek için [tıklayınız.](#)

Stresin Reçetesi Nedir? videosunu izlemek için [tıklayınız.](#)

Bağımlılık Danışmanlığı videosunu izlemek için [tıklayınız.](#)

2.2.15) Sıkça Sorulan Sorular

Kalite güvencesi ve kurumsal şeffaflık ilkeleri doğrultusunda, öğrencilerin psikolojik danışma hizmetine ilişkin hakları ve sürece dair beklentilerinin netleştirilmesi, merak ettikleri konulara açık ve anlaşılır yanıtlar sunulması, yanlış inanışların azaltılması ve hizmete erişimin kolaylaştırılması amacıyla "Sıkça Sorulan Sorular" sayfası oluşturulmuş; psikolojik danışma süreci, gizlilik ilkesi, başvuru koşulları, görüşme süresi, sevk ve yönlendirme gibi konularda bilgilendirici içerikler hazırlanarak Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi web sitesinde erişime açılmıştır.



Sıkça Sorulan Sorular	SIKÇA SORULAN SORULAR
→ Müdürün Mesajı	Psikolojik danışma nedir? Psikolojik danışma, kendinizi daha iyi anlamaya ve kendinize ilişkin farkındalığınızı artırarak yaşamınızda değişiklikler yapmaya yardımcı olacak bir süreçtir. Psikolojik danışma sürecinde psikolojik danışmanın gizlilik, güven ve kişilik haklarına saygı çerçevesinde konuşmak istediğiniz her konuda sizi yargılamadan, koşulsuz kabul göstererek, açık ve dürüst davranarak dinler ve karşılaştığınız sıkıntıları çözmenizde size eşlik eder.
→ Duyurular	Kimler Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi'ne başvurabilir? Konya Teknik Üniversitesi'nde ön lisans, lisans ve lisansüstü öğretim programlarına kayıtlı tüm öğrenciler merkezimize başvurabilir.
→ Hakkımızda	Psikolojik danışmanlık hizmetini kim verir? Merkezde görevli psikolojik danışman ve psikolog tarafından psikolojik danışmanlık hizmeti verilmektedir.
→ Yönetim	Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi'nde verilen hizmetler ücretli mi? Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi'nde verilen tüm hizmetler ücretsizdir.
→ Ruhsal Acil Durum Rehberi	Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezine başvurursam bu başvurum daha sonraki yaşamımı etkileyecek şekilde bir dosyaya işlenir mi, yapılan görüşmeler başkaları ile paylaşılır mı? Psikolojik danışma ilişkisinde gizlilik esastır. Her türlü bilgi gizli tutulur. Merkeze başvuran öğrenciler hakkında bilgiler hiçbir şekilde öğrenci dosyasına işlenmemektedir. Dolayısıyla akademik kayıtlara geçmez. Merkezimizde bilgi ve kayıtların saklanması, yok edilmesinde veya başkalarıyla paylaşılması gerektiği durumlarda etik kurallara uygun davranılır. Sadece kendinize ya da bir başkasına zarar verme riski oluştuğuna dair bir beyanda bulunduğunuzda ilgili bilgiler yetkili mercilerle paylaşılır.
→ Hizmetlerimiz	Neden tanımadığım birine sorunlarımı anlatayım? Psikolojik danışmanınızla paylaştığınız zaman dilimi tamamen size aittir ve sizin için önemli olan konuyu konuşmak içindir. Arkadaşlarınızın ve ailenizin yorumları ve önerileri yanlı ve önyargılı olabilir. Bunun aksine psikolojik danışmanlar tarafsızdır ve konuya eleştirel yaklaşmazlar. Sadece sizi ve yaşadığınız durumunuzu odak alarak konuşma amaçlarıdır. Bu da etkili bir şekilde yapılır.
→ Çalışma İlkelerimiz	
→ Randevu	
→ Danışanların Gözünden Psikolojik Danışma	
→ Broşürler ve Afişler	
→ Sıkça Sorulan Sorular	
→ Kalite-PDRM	
→ İletişim	

2.2.16) Danışanların Gözünden Psikolojik Danışma

Kalite güvencesi, etik ilkeler ve kurumsal şeffaflık anlayışı doğrultusunda, öğrencilerin psikolojik danışmanlık hizmetine ilişkin yardım arama davranışlarını desteklemek, danışmanlık sürecine yönelik kaygı ve önyargıları azaltmak ve hizmetin işleyişine dair doğru beklentiler oluşturmalarına katkı sağlamak amacıyla “Danışanların Gözünden Psikolojik Danışma” başlıklı bir bilgilendirme faaliyeti yürütülmüştür. Bu faaliyet kapsamında, bireysel psikolojik danışmanlık sürecini tamamlayan bazı danışanların danışma sürecine ilişkin deneyimleri, tamamen anonim biçimde ve danışan onamı alınarak kısa mektuplar aracılığıyla derlenmiştir. Paylaşımlarda danışanların kimlik bilgilerine yer verilmemiş; içeriklerin hangi amaçla ve hangi mecrada kullanılacağına ilişkin bilgilendirme yapılarak açık rıza alınmıştır. Danışanlara, diledikleri zaman paylaşımlarının yayından kaldırılmasını talep edebilecekleri bilgisi verilmiştir. Web sitesi üzerinden yayımlanan bu mektuplar aracılığıyla; psikolojik danışma sürecine ilişkin gerçek öğrenci deneyimlerinin görünür kılınması, danışmanlık hizmetlerinde gizlilik ve güven ilkesinin uygulamadaki karşılığının somut biçimde gösterilmesi ve psikolojik destek almanın normal, destekleyici ve güçlendirici bir süreç olduğuna ilişkin algının güçlendirilmesi hedeflenmiştir. Söz konusu içerikler, psikolojik danışmanlık sürecinin yapılandırılmış ve iş birliğine dayalı niteliğini, danışanın süreçteki aktif rolünü ve güçlendirme odaklı yaklaşımı öğrencilere açık ve anlaşılır biçimde aktarmaktadır. Bu yönüyle faaliyet, öğrencilerin psikolojik destek hizmetlerine yönelik farkındalıklarını artıran, yanlış inanışları azaltan ve üniversite öğrencileri arasında yardım arama davranışını teşvik eden önleyici ve psiko-eğitsel bir çalışma niteliği taşımaktadır.



Danışmanların Gözünden Psikolojik Danışma

- Müdürün Mesajı
- Duyunlar
- Hakkımızda
- Yönetim
- Ruhsal Acil Durum Rehberi
- Hizmetlerimiz
- Çalışma İlkelerimiz
- Randevu
- Danışmanların Gözünden Psikolojik Danışma
- Broşürler ve Afişler
- Sıkça Sorulan Sorular
- Kalite-PDRM
- İletişim

Hiç tanımadığn birine duygu ve düşüncelerini açma, yaşadığna problemleri anlatma, estiletirme, yargılama ve değimeyi basarmama düşünceleri işde korku ve kaygı yaratıyor olabilir. Bunların yanında psikiyatri, psikolojik danışman ve psikolog dışındaki meslek alanlarından bilim dışı ve etik ilkelere uygun olmayan şekilde alınan psikoterapi, çevreninden duyduğunuz olumsuz deneyimler veya yanlış bilgiler de sizi yardım alma fikrinden uzaklaştırabilir. Bu çok doğal ve anlaşılır bir durumdur. Süreçle ilgili yaşadığna kaygıları bir nebze olsun gidermek amacıyla psikolojik danışmanlık almış danışmanlardan danışma süreci ile ilgili deneyimlerini duymak istedik. Bunu yaparken psikolojik danışmanlık hizmetinin gelişti alanlarından dolayı danışmanlar felsefi olarak güvenliği ve duymanın mümkün olmadığını için kimlik bilgilerini gizli tutularak, hangi amaçla ve nerede kullanılabileceği konusunda bilgi verilererek ve onay alınarak paylaşılmıştır. Danışmanlarımız istediği zaman yazılarını web sayfasından kaldırmaı talep etme hakkına sahiptir. Danışmanlarımızın danışma süreci ile ilgili yazıları sadece Konya Teknik Üniversitesi Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin iletişim kaynaklarında paylaşmak üzere alınmıştır. Dolayısıyla herhangi bir amaçla başka bir platformda yayıllar bir şekilde yayınlanmasa sus tepki almamaktadır.

Danışmanlarımızın Gözünden Psikolojik Danışma

Merhabalar, Bir süredir depresif bir ruh halindeydim ve geçmişte takılı kalmış durumdaydım. Gelecek ile ilgili çok kaygılarım vardı, hayata çok umutla bakamıyordum. Bu ilişkilerime de yansımış olacak ki arkadaşlarım beni kolumdan tutup bölüm başkanımızın yanına götürdüler. Onun da beni okulumuzun psikolojik danışman hocasına yönlendirmesiyle benim serüvenim başladı. Daha önce de psikolojik yardım almak için iki kere psikiyatriye başvurmuştum. O süreçte depresyon tanısı aldım. Çevremdeki insanlara da tam anlamıyla kendimi ifade edemiyordum. İçimdeki sıkıntı baya büyümüştü sanki. Onu anlatamadığım için içimde birikmişti ve aylarca içimde tutup onu daha da büyük bir soruna çevirmiştım. Hiçbir şeyden zevk alamıyordum. Hiç bir şey yapmak istemiyordum. Kendimi yük hissettiğim için kimseye de ağlayamıyordum. En son pek de ümitli olmamakla beraber psikolojik danışmanımıza yanına gittiğimde ağlayarak her şeyi anlatmıştım. Yani hayat hikâyemi, şu an hissettiklerimi ve yaşadığım zorlukları. Bu süreçte danışman hocamızın bana söylediği ilk kelime aslında yaklaşımı gösterdi. Verdiği tepki çok güzeldi ve ilk odaklandığı şey bana tavsiye vermek değildi ya da yargılamak. Başarıdığım şeyler için beni tebrik etti ve değerlendirmesine, söyleyeceklerine öyle başladı. Bu seansın üzerine biz de psikoterapiyle devam ettik ve bir kitap önerdi. Bundan sonrası kendimi fark etmem biraz kendimi dinlemem ve sıkıştıgımda bu duyuyuyu yaşamama sebep olan düşünceleri tespit ederek onu değiştirmemle ilerledi. Olaylar hakkında karamsar, umutsuz düşüncelerimin yerini daha ümitli daha öz şeffaklı, pozitif ve yapıcı düşünceler aldı. Danışmanım hep pozitif, sevecen ve hoşgörülü bir tavır sergiledi. Çok samimi bir şekilde bana yardımcı oldu. Ara ara arayarak durumumu sordu. Benim hayatımda danışmanım olmaktan öte bir rol model oldu sonraki hayatımda. Böyle değerli bir insandan yardım alabildiğim ve okulumuzda işinde bu denli başarılı bir psikolojik danışmanımız olduğu için gerçekten çok şanslıyız ve bu şansı en güzel şekilde değerlendirmeliyiz. Ön yargılarımızı yıkp kendimizi ifade etmeyi denemekten çekince duymamalı ve bundan asla geri durmamalıyız.

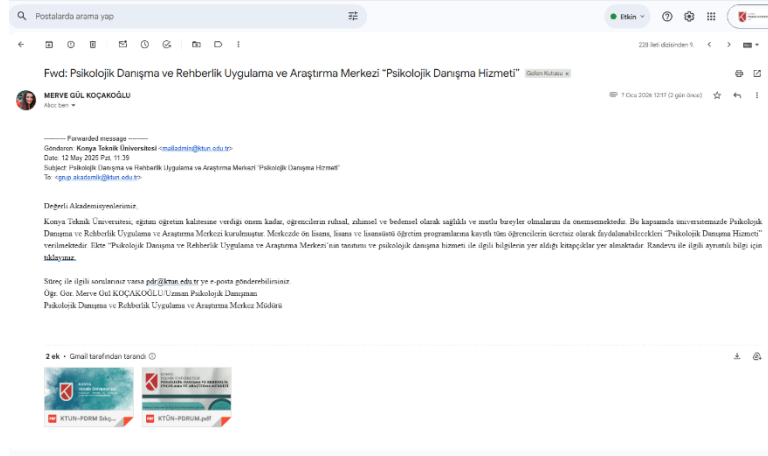
Danışmanlarımızın Gözünden Psikolojik Danışma

Merhabalar, Bir süredir depresif bir ruh halindeydim ve geçmişte takılı kalmış durumdaydım. Gelecek ile ilgili çok kaygılarım vardı, hayata çok umutla bakamıyordum. Bu ilişkilerime de yansımış olacak ki arkadaşlarım beni kolumdan tutup bölüm başkanımızın yanına götürdüler. Onun da beni okulumuzun psikolojik danışman hocasına yönlendirmesiyle benim serüvenim başladı. Daha önce de psikolojik yardım almak için iki kere psikiyatriye başvurmuştum. O süreçte depresyon tanısı aldım. Çevremdeki insanlara da tam anlamıyla kendimi ifade edemiyordum. İçimdeki sıkıntı baya büyümüştü sanki. Onu anlatamadığım için içimde birikmişti ve aylarca içimde tutup onu daha da büyük bir soruna çevirmiştım. Hiçbir şeyden zevk alamıyordum. Hiç bir şey yapmak istemiyordum. Kendimi yük hissettiğim için kimseye de ağlayamıyordum. En son pek de ümitli olmamakla beraber psikolojik danışmanımıza yanına gittiğimde ağlayarak her şeyi anlatmıştım. Yani hayat hikâyemi, şu an hissettiklerimi ve yaşadığım zorlukları. Bu süreçte danışman hocamızın bana söylediği ilk kelime aslında yaklaşımı gösterdi. Verdiği tepki çok güzeldi ve ilk odaklandığı şey bana tavsiye vermek değildi ya da yargılamak. Başarıdığım şeyler için beni tebrik etti ve değerlendirmesine, söyleyeceklerine öyle başladı. Bu seansın üzerine biz de psikoterapiyle devam ettik ve bir kitap önerdi. Bundan sonrası kendimi fark etmem biraz kendimi dinlemem ve sıkıştıgımda bu duyuyuyu yaşamama sebep olan düşünceleri tespit ederek onu değiştirmemle ilerledi. Olaylar hakkında karamsar, umutsuz düşüncelerimin yerini daha ümitli daha öz şeffaklı, pozitif ve yapıcı düşünceler aldı. Danışmanım hep pozitif, sevecen ve hoşgörülü bir tavır sergiledi. Çok samimi bir şekilde bana yardımcı oldu. Ara ara arayarak durumumu sordu. Benim hayatımda danışmanım olmaktan öte bir rol model oldu sonraki hayatımda. Böyle değerli bir insandan yardım alabildiğim ve okulumuzda işinde bu denli başarılı bir psikolojik danışmanımız olduğu için gerçekten çok şanslıyız ve bu şansı en güzel şekilde değerlendirmeliyiz. Ön yargılarımızı yıkp kendimizi ifade etmeyi denemekten çekince duymamalı ve bundan asla geri durmamalıyız.

KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
PSIKOLOJİK DANIŞMANI VE REHBERLİK
UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

2.2.17) Ruhsal Acil Durum Rehberi

Kalite güvencesi, kurumsal şeffaflık ve etik sorumluluk ilkeleri doğrultusunda, öğrencilerin ruhsal acil durumlara ilişkin doğru ve yaşam güvenliğini önceleyen bilgiye erişmelerini sağlamak, merkezin hizmet sınırlarını netleştirmek ve acil durumlarda izlenmesi gereken resmi müdahale yollarını açık biçimde tanımlamak amacıyla “Ruhsal Acil Durum Rehberi” başlıklı bilgilendirici içerik hazırlanmıştır. Bu kapsamda; ruhsal acil durumların tanımı, acil kabul edilen belirtiler, PDRM’nin sorumluluk sınırları, 112 Acil Sağlık Hizmetleri ve üniversite güvenlik birimleri ile koordinasyon süreci, etik ilkeler ve gizlilik sınırlarına ilişkin açıklamalar yapılandırılmış; hazırlanan içerik Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi web sitesinde erişime açılmıştır.



2.3.2) 09.05.2025 — KTÜN Web Sitesinde Öğrencilerimize Ücretsiz Psikolojik Danışmanlık Hizmeti Duyurusu

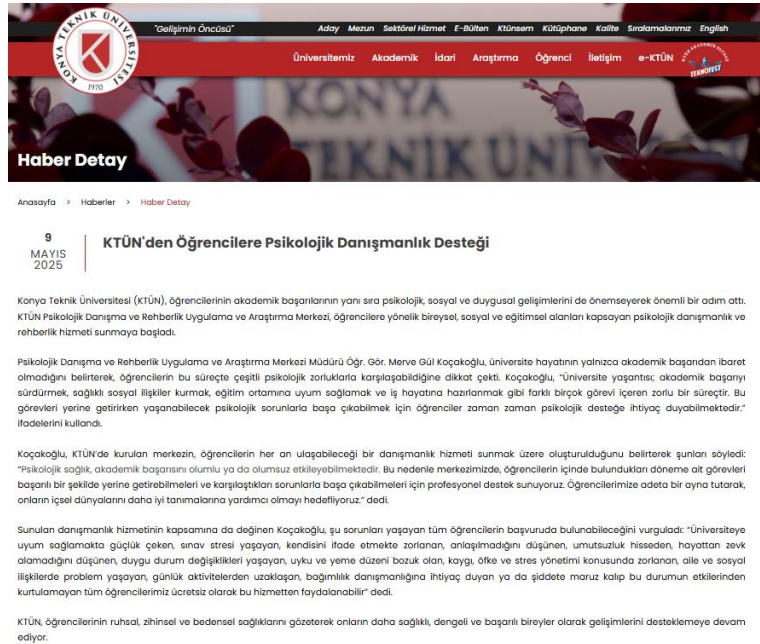
Öğrencilerin psikolojik danışma hizmetlerinden haberdar olmalarını ve hizmetlere eşit erişimlerini desteklemek amacıyla, “Öğrencilerimize Ücretsiz Psikolojik Danışmanlık Hizmeti” başlığıyla üniversitenin kurumsal web sayfasında duyurular yapılmıştır. Duyuru kapsamında, Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından sunulan hizmetlerin kapsamına ilişkin bilgilere yer verilmiş; ayrıca öğrencilerin psikolojik iyi oluşlarını desteklemek amacıyla hazırlanan bilgilendirici kitapçıklar dijital ortamda paylaşılarak erişime açılmıştır.



2.3.3) 09.05.2025 — KTÜN'den Öğrencilere Psikolojik Danışmanlık Desteği Haberi

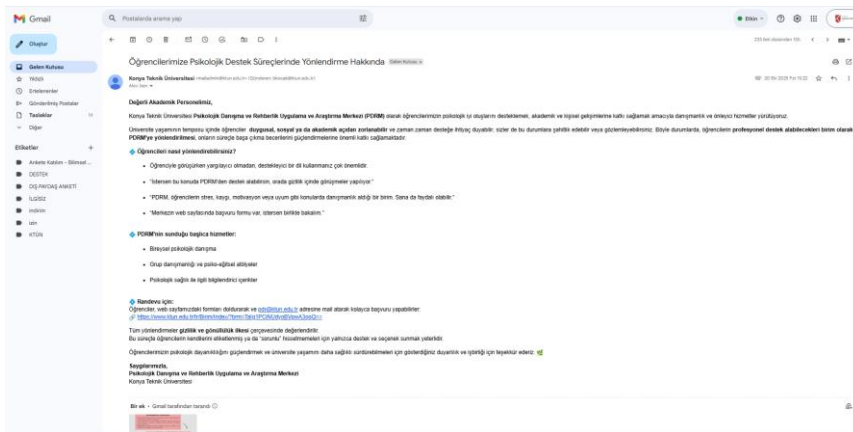
Üniversite bünyesinde sunulan psikolojik danışmanlık ve rehberlik hizmetlerinin tanıtılması amacıyla, Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin kuruluşu ve sunduğu hizmetlere ilişkin bilgilendirici bir haber, üniversitenin kurumsal web sitesinde yayımlanmıştır. Yayımlanan haberde; merkezin öğrencilerin akademik başarılarının yanı sıra

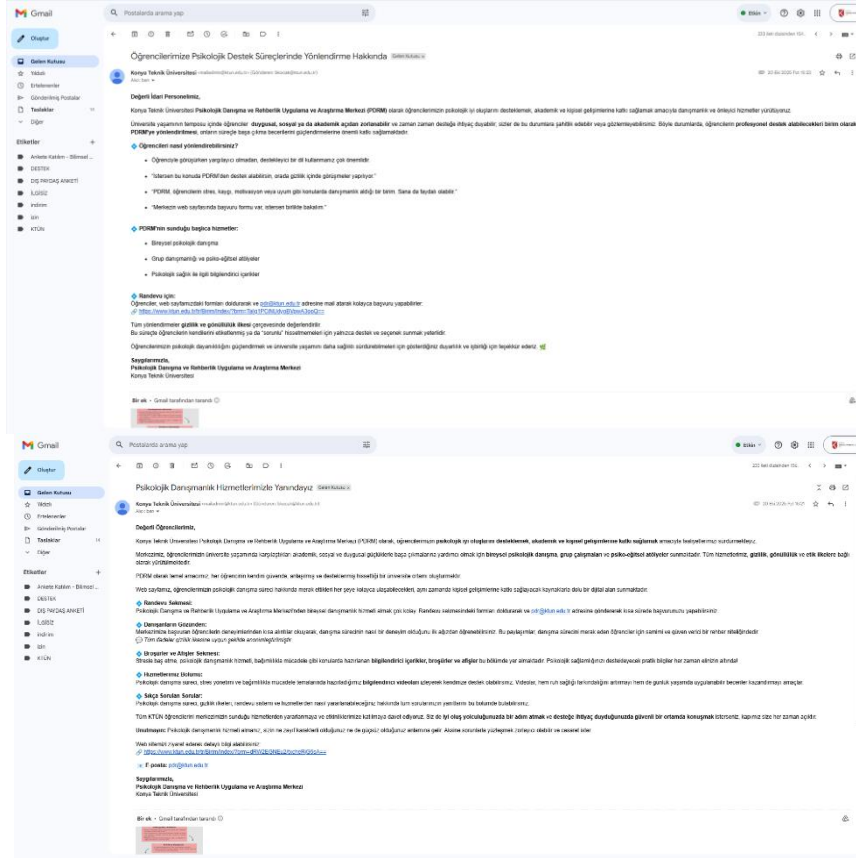
psikolojik, sosyal ve duygusal gelişimlerini desteklemeyi amaçladığı, sunulan danışmanlık hizmetlerinin kapsamı ve ücretsiz olarak erişilebilir olduğu kamuoyuyla paylaşılmıştır. Bu yolla, öğrencilerin psikolojik destek hizmetlerine ilişkin farkındalığının artırılması ve merkezin görünürlüğünün güçlendirilmesi hedeflenmiştir.



2.3.4. 20.10.2025 — Öğrenci, Akademik ve İdari Personel Mail Bilgilendirmesi

Öğrencilere yönelik psikolojik destek hizmetlerinin tanıtılması ve merkezin erişilebilirliğinin artırılması amacıyla, KTÜ'nün öğrencilerine, akademik ve idari personele bilgilendirici bir e-posta gönderilmiştir. Bu çalışma ile öğrencilerin psikolojik danışmanlık hizmetlerine yönlendirilmesinin desteklenmesi, başvuru süreçleri hakkında hem personelin hem öğrencilerin bilgilendirilmesi ve üniversite genelinde psikolojik destek farkındalığının güçlendirilmesi hedeflenmiştir.





Tablo 5. 2025 Yılı Öğrencilerin Erişimine Sunulan Bilgilendirici Materyaller Özeti

Sıra	Materyal / İçerik Adı	Türü	Konu / İçerik	Amaç	Erişim Kanalı
1	<i>Psikolojik Danışma Nedir, Ne Değildir?</i>	Kitapçık	Psikolojik danışmaya dair yanlış inanışlar, önyargılar ve doğru bilgiler	Danışmanlık sürecine dair farkındalık artırmak	Web sitesi, Mail
2	<i>Sıkça Sorulan Sorular Kitapçığı</i>	Kitapçık	Danışma süreci, ön görüşme, gizlilik, ücret, danışman rolleri vb. 19 soru	Başvuru sürecini kolaylaştırmak, bilgi eksikliğini gidermek	Web sitesi, Mail
3	<i>Bağımlılıkla İlgili Broşürler (25 adet)</i>	Broşür (paydaş)	Yeşilay, YEDAM, Sağlık Bakanlığı kaynaklı içerikler: madde, teknoloji, oyun bağımlılığı	Riskli davranışlar konusunda farkındalık artırmak	Web sitesi
4	<i>Psikolojik Danışma Hizmetinin</i>	Video	Danışma süreci, etik ilkeler, gizlilik ve sınırlar	Hizmetin güvenilirliğini artırmak	Web sitesi

	<i>İlkeleri ve Gizlilik</i>				
5	<i>Hangi Durumlarda Psikolojik Danışma Alabilirim?</i>	Video	Danışma hizmetine başvuru gerektiren durumlar	Yardım arama davranışını normalleştirmek	Web sitesi
6	<i>Bağımlılık Danışmanlığı</i>	Video	Bağımlılık türleri, danışmanlık süreci ve destek mekanizmaları	Bağımlılıkla mücadelede doğru yönlendirme sağlamak	Web sitesi, Mail
7	<i>Stresin Reçetesi</i>	Video	Günlük stresle baş etme yöntemleri	Öğrencilerde öz farkındalık ve rahatlama becerisi kazandırmak	Web sitesi
8	<i>Stresle Baş Etme Kitapçığı</i>	Kitapçık	Stresin tanımı, belirtileri, etkili ve etkisiz baş etme yolları, bağımlılık riski, bilişsel yeniden yapılandırma, nefes egzersizleri	Öğrencilerin stresle baş etme becerilerini geliştirmek	Web sitesi
9	<i>Kendini İyi Hissetmek İçin Bir Adım At!</i>	Afiş	Merkezimizde sunulan hizmetler, gizlilik ve gönüllülük ilkeleri, nasıl başvurabilirim gibi konular	Merkez tanıtımı ve başvuru süreçleri hakkında bilgilendirmek	Web sitesi, Mail
10	<i>DEHB ve Bağımlılık</i>	Kitapçık	Dikkat Eksikliği ve Hiperaktivite Bozukluğu ile bağımlılığın nörobilimsel temelleri, dürtüsellik, odaklanma sorunu ve duygu düzenleme güçlüklerine yönelik uygulanabilir başa çıkma stratejileri ve öz farkındalık rehberi	DEHB-bağımlılık ilişkisi ve pratik başa çıkma stratejileri ile öğrencilerin farkındalıklarını artırmak	Web sitesi
11	<i>Bağımlılıkla İlgili Yanlış İnançlar ve Gerçekler</i>	Afiş	Bağımlılıkla ilgili yaygın yanlış inançlar ve bilimsel gerçekler	Bağımlılık hakkında doğru bilinen yanlışlara yönelik farkındalık	Öğrenci Bilgi Sistemi, Web sitesi, Mail

12	<i>Bağımlılıkla İlgili Yardım Alınabilecek Kuruluşlar</i>	Afiş	Merkezimiz, Yeşilay Danışmanlık Merkezleri, AMATEM, Rehberlik Araştırma Merkezleri gibi bağımlılıkla ilgili yardım alınabilecek kuruluşlar	Tedavi, destek ve danışmanlık için başvuru noktaları rehberi	Öğrenci Bilgi Sistemi, Web sitesi, Mail
13	<i>Müdürün Mesajı</i>	Web Sayfası İçeriği	Merkezin öğrencilere yönelik yaklaşımı, üniversite yaşamının getirdiği uyum süreçleri ve psikolojik danışmanlık hizmetlerinin işlevi müdür mesajı aracılığıyla paylaşılmaktadır.	Kurumsal tanıtım ve destekleyici yaklaşım, güven inşa etmek	Web sitesi
14	<i>Hizmetlerimiz</i>	Web Sayfası İçeriği	Merkezde sunulan hizmetlerin kapsamı, süresi, başvuru ve değerlendirme süreci açıklanmaktadır.	Hizmetlerin şeffaf biçimde tanıtılması ve başvuru sürecinin anlaşılır kılınması	Web sitesi
15	<i>Sıkça Sorulan Sorular</i>	Web Sayfası İçeriği	Merkez tarafından sunulan psikolojik danışmanlık ve psiko-eğitim hizmetlerine ilişkin sıkça sorulan sorular ve bu sorulara yönelik açıklayıcı cevaplar yer almaktadır.	Öğrencilerin hizmetler, başvuru süreci ve danışmanlık işleyişi hakkında doğru ve hızlı bilgiye ulaşmasını sağlamak	Web sitesi
16	<i>Danışanların Gözünden Psikolojik Danışma</i>	Web Sayfası İçeriği	Psikolojik danışmanlık sürecine yönelik kaygılar, yanlış inanışlar ve danışan deneyimleri anonimleştirilmiş biçimde paylaşılmaktadır. Paylaşımlar, gizlilik ve etik ilkeler doğrultusunda danışan onamı alınarak yayımlanmaktadır.	Öğrencilerin yardım arama davranışını desteklemek, psikolojik danışmanlığa ilişkin önyargı ve kaygıları azaltmak	Web sitesi
17	<i>Ruhsal Acil Durum Rehberi</i>	Web Sayfası İçeriği	Ruhsal acil durumların tanımı, kriz anında izlenecek adımlar ve yönlendirme bilgileri yer almaktadır.	Öğrencilerin kriz durumlarında doğru ve hızlı şekilde destek kaynaklarına ulaşmasını sağlamak	Web sitesi

3) Yıl İçinde Gerçekleştirilen Diğer Faaliyetler

Merkez, psikolojik destek hizmetlerinin niteliğini artırmak, danışanların ihtiyaçlarına bütüncül yaklaşmak ve üniversite ekosistemi içerisinde koruyucu-önleyici ruh sağlığı çalışmalarını güçlendirmek amacıyla çeşitli akademik, STK ve kamu paydaşlarıyla ziyaretler, toplantılar ve

etkinlikler yürütmüştür.

- 20.01.2025 — İl Eylem Planı Online Toplantı

Merkezimiz tarafından Konya İl Sağlık Müdürlüğü başkanlığında 20 Ocak 2025 tarihinde çevrimiçi gerçekleştirilen "İl Eylem Planı Toplantısına" katılım sağlanmıştır.

- 21.01.2025 — Yeşilay Konya Şubesi Paydaş Toplantısı

Merkezimiz tarafından Yeşilay Konya Şubesini ziyaret edildi. Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü Öğretim Görevlisi Merve Gül Koçakoğlu ile Yeşilay Konya Şubesi Yönetim Kurulu üyeleri arasında yapılan görüşmede birlikte yapılabilecek çalışmalar hakkında istişarede bulunulmuştur.



- 21.01.2025 — Merkez Yönetim Kurulu Toplantısı

Konya Teknik Üniversitesi Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin Yönetim Kurulu toplantısı 21.01.2025 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Toplantıda, merkezin temel politika ve süreçleri ile 2025 yılı planlamaları değerlendirilmiş; tanıtım, iletişim ve iş birliği faaliyetlerine ilişkin kararlar alınmıştır.

- 28.01.2025 — İl Eylem Planı Toplantı

Merkezimiz tarafından 28 Ocak 2025 tarihinde Konya İl Sağlık Müdürlüğü binasında yapılan "İl Eylem Planı Toplantısına" katılmıştır. Toplantıda üniversitemiz bünyesinde hedeflenen çalışmalar ile ilgili bilgi verilmiştir.

- 30.01.2025 — YEDAM Ziyareti

Merkezimiz tarafından YEDAM ziyaret edilmiştir. Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü Öğretim Görevlisi Merve Gül Koçakoğlu ile YEDAM uzmanları arasında yapılan görüşmede işbirliği konusunda ortaklaşa yapılabilecek çalışmalar değerlendirilmiştir.



- 07.02.2025 — SOBE (Selçuklu Otizmli Bireyler Eğitim Vakfı) Ziyareti
Merkezimiz ve Rektör Danışmanı Prof. Dr. Bayram Akdemir tarafından SOBE ziyaret edildi. Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü Öğretim Görevlisi Merve Gül Koçakoğlu, Prof. Dr. Bayram Akdemir ile SOBE Eğitim Direktörü Alperen Sağdıç arasında yapılan görüşmede birlikte yapılabilecek çalışmalar hakkında istişarede bulunulmuştur.



- 11.02.2025 — Necmettin Erbakan Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesi Psikiyatri Anabilim Dalı Ziyareti
Merkezimiz tarafından Necmettin Erbakan Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesi Psikiyatri Anabilim Dalı ziyaret edildi. Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü Öğretim Görevlisi Merve Gül Koçakoğlu ile Psikiyatri Anabilim Dalı Başkanı Prof. Dr. Mehmet Ak arasında yapılan görüşmede işbirliği konusunda ortaklaşa yapılabilecek çalışmalar değerlendirilmiştir.



- 13.02.2025 — Sağlık Bilimleri Üniversitesi Beyhekim Eğitim ve Araştırma Hastanesi Psikiyatri Kliniği Ziyareti

Merkezimiz tarafından Sağlık Bilimleri Üniversitesi Beyhekim Eğitim ve Araştırma Hastanesi Psikiyatri kliniği ziyaret edilmiştir. Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü Öğretim Görevlisi Merve Gül Koçakoğlu ile Psikiyatri kliniği sorumlu hekimi Doç. Dr. İkbâl İnanlı arasında yapılan görüşmede işbirliği konusunda ortaklaşa yapılabilecek çalışmalar değerlendirilmiştir.



- 19.02.2025 — Selçuk Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesi Psikiyatri Anabilim Dalı Ziyareti

Merkezimiz tarafından Selçuk Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesi Psikiyatri Anabilim Dalı ziyaret edilmiştir. Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü Öğretim Görevlisi Merve Gül Koçakoğlu ile Psikiyatri Anabilim Dalı Başkanı Prof. Dr. Yavuz Selvi arasında yapılan görüşmede işbirliği konusunda ortaklaşa yapılabilecek çalışmalar değerlendirilmiştir.



- 20.02.2025 — Kadına Destek Uygulaması (KADES) ve Uyuşturucu ile Mücadele Mobil Uygulaması Semineri

Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü Öğretim Görevlisi Merve Gül Koçakoğlu ve öğrencilerimiz ile birlikte "Kadına Destek Uygulaması ve Uyuşturucu ile Mücadele Mobil Uygulaması Seminerine" katılmıştır.

- 04.07.2025 — TÜBİTAK etkinliği: Özel Yetenekli İlkokul Öğrencilerinin Sosyal-Duygusal Gelişimlerinin Desteklenmesinde Teknopedagojik Yaklaşımlar

Konya Teknik Üniversitesi Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkez Müdürü Öğr. Gör. Merve Gül KOÇAKOĞLU, 30 Haziran – 4 Temmuz 2025 tarihlerinde düzenlenen “Özel Yetenekli İlkokul Öğrencilerinin Sosyal-Duygusal Gelişimlerinin Desteklenmesinde Teknopedagojik Yaklaşımlar” başlıklı TÜBİTAK 4005 etkinliğinde görevli olarak yer almıştır. Etkinlik süresince özel yetenekli öğrencilerin sosyal-duygusal özelliklerinin ortaya konmasına ve bu özelliklerin teknopedagojik anlayışla desteklenmesine yönelik atölye ve uygulamalara katkı sunulmuştur.



- 28.08.2025 — Merkez Yönetim Kurulu Toplantısı

Konya Teknik Üniversitesi Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin Yönetim Kurulu toplantısı 28.08.2025 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Toplantıda, merkezin mevcut faaliyetleri değerlendirilmiş, yürütülmekte olan çalışmalar gözden geçirilmiş ve önümüzdeki döneme ilişkin planlamalar görüşülmüştür.

- 24.09.2025 — Hoş Geldin Festivali kapsamında Tanıtım Standı

2025-2026 akademik yılı başlangıcında düzenlenen Hoş Geldin Festivali kapsamında, PDRM olarak öğrencilerle doğrudan temas kurulmuş ve merkezimizin amaçları, hizmet kapsamı ve başvuru kanalları tanıtılmıştır. Ayrıca öğrencilerin iyi oluşlarını güçlendirmeye yönelik etkinlikler yapılmıştır. Bu çalışma, merkezimizin kampüs içi görünürlüğünü artırmış ve yardım arama davranışının normalleşmesine katkı sağlamıştır.



- 24.09.2025 — “Umut Fanusu” Etkinliği

Hoş Geldin Festivali kapsamında düzenlenen “Umut Fanusu” etkinliği ile öğrencilerden zor zamanlarda onlara güç veren düşüncelerini ve umut kaynaklarını paylaşmaları istenmiştir. Etkinlik süresince öğrenciler tarafından çok sayıda kısa mesaj, cümle ve not toplanmıştır. Bu çalışma, öğrencilerin olumlu duygularını ve dayanıklılık temalarını görünür kılmayı amaçlamaktadır. Toplanan mesajlar, ilerleyen dönemlerde “Umut Fanusu Sergisi” veya “Umut Panosu” başlığıyla öğrencilere yeniden sunulmak üzere arşivlenmiştir.

- 24.09.2025 — “Terapistinden Mesaj Var” Psikolojik Destek Kartları

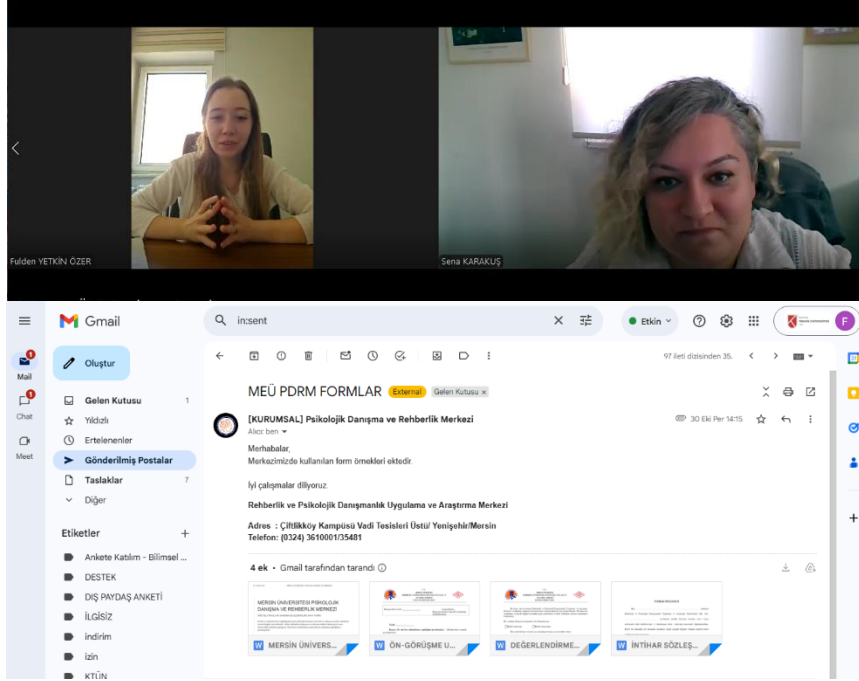
Hoş Geldin Festivali kapsamında düzenlenen “Terapistinden Mesaj Var” etkinliği, akademik yılın başında öğrencilerin psikolojik destek algısını güçlendirmek ve merkezin görünürlüğünü artırmak amacıyla gerçekleştirilmiştir. Etkinlik kapsamında merkez uzmanları tarafından farklı psikolojik temalarda hazırlanan 50+ motive edici ve destekleyici mesajlar kartlara basılarak festival alanında öğrencilere dağıtılmıştır. Mesajlarda yardım almanın doğal bir süreç olduğu, zorluklar karşısında yalnız olunmadığı ve psikolojik dayanıklılığın geliştirilebileceği temaları vurgulanmıştır. Etkinlik, öğrencilerle doğrudan temas kurulmasına ve merkezin hizmetlerine yönelik farkındalığın artmasına katkı sağlamıştır.

- 29.09.2025 — Kütüphane İş Birliği ile Psikoloji Kitaplığı Oluşturulması

Öğrencilerimizin psikolojik iyilik hâllerini desteklemek, kişisel gelişim süreçlerine katkı sağlamak ve bilimsel temelli destek materyallerine erişimlerini kolaylaştırmak amacıyla Üniversitemiz Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı ile iş birliği gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda, kütüphane bünyesinde yer almak üzere psikoloji ve ruh sağlığı alanında bilimsel temellere dayalı, güvenilir ve kanıta dayalı kaynaklardan oluşan bir kitap listesi hazırlanarak Kütüphane Daire Başkanlığı’na iletilmiştir.

- 16.10.2025 - 30.10.2025 — Üniversiteler Arası Psikolojik Danışmanlık Merkezleri Paydaş Görüşmeleri

Merkezimiz tarafından, psikolojik danışmanlık hizmetlerinin niteliğinin artırılması, izlenmesi ve sürekli iyileştirilmesi amacıyla 2025 yılı içerisinde Selçuk Üniversitesi ve Necmettin Erbakan Üniversitesi, Anadolu Üniversitesi, Mersin Üniversitesi, Bartın Üniversitesi, Aydın Adnan Menderes Üniversitesi, Atatürk Üniversitesi ve Marmara Üniversitesi psikolojik danışma merkezleri ile hizmet değerlendirme ve izleme süreçlerine yönelik görüşmeler gerçekleştirilmiştir. Bu görüşmelerde; kullanılan ölçme ve değerlendirme araçları, danışan memnuniyet anketleri, hizmet geri bildirim formları ve paydaş görüşlerinin alınma yöntemleri hakkında karşılıklı bilgi paylaşımında bulunulmuş; iyi uygulama örnekleri doğrultusunda merkezimizin mevcut izleme ve değerlendirme uygulamaları gözden geçirilmiştir.



- 17.10.2025 — Selçuk Üniversitesi İletişim Fakültesi Röportaj ve Tanıtım

Konya Teknik Üniversitesi Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi (PDRM), Selçuk Üniversitesi İletişim Fakültesi Gazetecilik Bölümü öğrencilerini ağırlamıştır. Gazetecilik bölümü öğrencileri, “Uygulamalı Gazetecilik” dersi kapsamında yürüttükleri röportaj çalışmaları için merkezimizi ziyaret etmiştir. Görüşmede, merkezimizin sunduğu hizmetler, psikolojik danışmanlık süreci hakkında merak edilenler ve öğrenciler için düzenlenen psiko-eğitsel etkinlikler hakkında bilgi paylaşılmıştır. Ziyaret kapsamında ayrıca dikkat eksikliği ve hiperaktivite bozukluğu (DEHB) ile bağımlılık konularında röportaj gerçekleştirilmiştir.



- 5.11.2025 — Stresle Baş Etme Atölyesi

Konya Teknik Üniversitesi Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi (PDRM) tarafından, sınav haftası öncesinde öğrencilerin psikolojik dayanıklılıklarını güçlendirmeyi ve stresle baş etme becerilerini artırmayı amaçlayan “Stresle Baş Etme Atölyesi” düzenlenmiştir. 5 Kasım 2025 Çarşamba günü Mühendislik Fakültesi G Blok Toplantı Salonu’nda gerçekleştirilen atölyede; öğrencilerin stres kaynaklarını tanımaları, bedensel ve zihinsel tepkilerini fark etmeleri, nefes egzersizleri, farkındalık çalışmaları ve düşünce-duygudavranış döngüsünü yeniden yapılandırmaya yönelik uygulamalar yapılmıştır.

- 6.11.2025 — Uygulama ve Araştırma Merkezleri Faaliyet Değerlendirme Toplantısı

Merkezimiz, 6 Kasım 2025 tarihinde gerçekleştirilen Uygulama ve Araştırma Merkezleri Faaliyet Değerlendirme Toplantısına katılım sağlamıştır. Toplantıda, uygulama ve araştırma merkezlerinin yürüttüğü faaliyetler değerlendirilmiş; mevcut çalışmalar, karşılaşılan güçlükler ve iyileştirme alanlarına ilişkin görüş alışverişinde bulunulmuştur.

- 24.11.2025 – 25.11.2025 — Kurumsal Akreditasyon Programı (KAP) Kapsamında Toplantılara Katılım

Yükseköğretim Kalite Kurulu tarafından yürütülen Kurumsal Akreditasyon Programı (KAP) saha ziyaretleri kapsamında, Merkezimiz kalite güvencesi süreçlerine katkı sağlamak amacıyla Kalite Komisyonu toplantısına ve Araştırma Merkezleri toplantısına katılım sağlamıştır. Gerçekleştirilen toplantılarda, kalite güvence sistemi, araştırma merkezlerinin kurumsal yapı içindeki rolü, izleme ve iyileştirme süreçleri ile paydaş katılımına ilişkin hususlar ele alınmıştır.

- 10.12.2025 — Stresle Baş Etme Atölyesi (2. Grup)

Konya Teknik Üniversitesi Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi (PDRM) tarafından, sınav haftası öncesinde öğrencilerin psikolojik dayanıklılıklarını güçlendirmeyi ve stresle baş etme becerilerini artırmayı amaçlayan “Stresle Baş Etme Atölyesi” 2. kez düzenlenmiştir. 10 Aralık 2025 Çarşamba günü Mühendislik Fakültesi G Blok Seminer Salonu’nda gerçekleştirilen atölyede; öğrencilerin stres kaynaklarını tanımaları, bedensel ve zihinsel tepkilerini fark etmeleri, nefes egzersizleri, farkındalık çalışmaları ve düşünce-duygudavranış döngüsünü yeniden yapılandırmaya yönelik uygulamalar yapılmıştır.

2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

i. Alt program hedef ve göstergeleriyle ilgili gerçekleşme sonuçları ve değerlendirmeler

2025 yılı performans göstergeleri incelendiğinde, merkezin kuruluşunun ilk yılında kurumsal yapı, bireysel danışmanlık süreçleri ve psiko-eğitsel önleyici ruh sağlığı çalışmalarının etkin biçimde hayata geçirildiği görülmektedir. Bu dönemde, merkez faaliyetleri bireysel psikolojik danışmanlık hizmetleri üzerine yapılandırılmış; başvuran öğrencilerin ihtiyaçları doğrultusunda düzenli bireysel danışmanlık süreçleri yürütülmüştür. Bireysel hizmetlerin önceliklendirilmesi, merkezin kuruluş sürecinde güvenli, sürdürülebilir ve nitelikli bir danışmanlık altyapısının oluşturulmasına katkı sağlamıştır.

Psiko-eğitim materyallerinin hazırlanması, bilgilendirici videoların yayınlanması ve kütüphane kaynaklarının geliştirilmesi öğrencilerin ruh sağlığı konusunda erişilebilir destek mekanizmalarına ulaşmasını kolaylaştırmıştır. Ayrıca gizlilik, sevk, kriz ve süreç yönetimini kapsayan politika ve iş akışlarının oluşturulması, hizmetlerin kalite güvencesi çerçevesinde sürdürülebilirliğini sağlamıştır. Genel olarak, merkez kısa sürede işlevsel bir danışma sistemi kurmuş olup, önümüzdeki dönemde grup çalışmaları ve kampüs içi tanıtım faaliyetlerinin güçlendirilmesiyle hizmet kapsamının daha geniş öğrenci kitlesine yayılması hedeflenmektedir.

ii. Performans denetim sonuçları

2025 yılında yürütülen faaliyetlere ilişkin performans verileri düzenli olarak kaydedilmiş ve izlenmiştir. Bireysel danışma süreçleri ve psiko-eğitim etkinlikleri sonrasında uygulanan memnuniyet ve geri bildirim formlarından elde edilen veriler yıl sonunda bütüncül olarak analiz edilmiştir.

Psiko-eğitsel atölyelere katılan öğrencilerin %66,7'si etkinliği beklentilerinin üzerinde, %33,3'ü ise kapsamlı olarak değerlendirmiş; katılımcıların %83,3'ü içeriği anlaşılır ve etkileyici bulunduğunu, %83,3'ü ise etkinlik süresini uygun ve yeterli olarak ifade etmiştir. Bu bulgular, atölye içeriklerinin hedeflenen amaçlarla uyumlu ve öğrenci ihtiyaçlarına duyarlı biçimde yapılandırıldığını göstermektedir.

Bireysel psikolojik danışmanlık hizmetlerine ilişkin geri bildirimler incelendiğinde, katılımcıların memnuniyet oranının % 100 olduğu ve yine tamamı ihtiyaç duyan bir arkadaşına bu hizmeti önereceğini belirtmiştir. Danışanların %75'i danışmanlık süreci sonunda kendisini kesinlikle daha iyi hissettiğini ifade ederken, randevu sürecine ilişkin olarak katılımcıların %50'si çok beklemediğini, %25'i ise randevu için bir miktar bekleme yaşadığını belirtmiştir. Elde edilen veriler, bireysel danışmanlık hizmetlerinin etkililiğine işaret ederken, randevu süreçlerinin iyileştirilmesine yönelik planlamaların önemini de ortaya koymaktadır.

1- Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

Birimimiz tarafından yürütülen psikolojik danışmanlık ve psiko-eğitim faaliyetlerine ilişkin olarak, kurumun mevcut stratejik planı ve performans programında doğrudan ilişkili amaç, hedef ve performans göstergesi tanımlanmamıştır. Bu nedenle, birim tarafından yürütülen hizmetlerin planlı, izlenebilir ve değerlendirilebilir şekilde sürdürülebilmesi amacıyla, birime özgü hizmet hedefleri belirlenmiştir.

STRATEJİK AMAÇLAR, HEDEFLER ve PERFORMANS GÖSTERGELERİ		YILLAR				
		2025				
A1. Merkezin tanınırlığını artırmak ve kurumsal görünürlüğü güçlendirmek.						
<i>H1.1. Kurum ve birim ziyaretleri gerçekleştirmek.</i>						
	PG1.1.1. Ziyaret sayısı	7				
<i>H1.2. Merkezin web sayfası ve dijital kanallarını aktifleştirmek ve bilgilendirici ve tanıtıcı yazı, afiş, broşür, kitapçık, video ve belgeler eklemek.</i>						
	PG1.2.1. Web sayfasında yayımlanan içerik sayısı	41				

STRATEJİK AMAÇLAR, HEDEFLER ve PERFORMANS GÖSTERGELERİ		YILLAR				
		2025				
A2. KTÜN öğrencilerine ruh sağlığını iyileştirici psikolojik danışmanlık hizmetleri sunmak.						
<i>H2.1. Bireysel psikolojik danışmanlık hizmetlerine erişimi ve sürekliliği güçlendirmek.</i>						
	PG2.1.1. Görüşme sayısı	248				
	PG2.1.2: Psikolojik danışmanlık hizmeti verilen kişi sayısı	50				
<i>H2.2. Danışan deneyimi ve memnuniyetini iyileştirmek.</i>						
	PG2.2.1 Memnuniyet ortalaması (1–5)	5				

STRATEJİK AMAÇLAR, HEDEFLER ve PERFORMANS GÖSTERGELERİ		YILLAR				
		2025				
A3. KTÜN öğrencilerine ruh sağlığını koruyucu/önleyici hizmetler sunmak ve öğrenciyi güçlendirmek.						

H3.1 Öncelikli temalarda (stresle baş etme, sınav kaygısı, erteleme) psiko-eğitsel etkinlik gerçekleştirmek					
PG3.1.1 Etkinlik sayısı	4				
PG3.1.2 Toplam katılımcı sayısı	211				
PG3.1.3 Etkinlik memnuniyet ortalaması (1–5)	4,67				
H3.2 Kütüphanede öğrencilere yönelik psikoloji ve ruh sağlığı alanında bilgilendirici materyalleri artırmak için çalışmalar yürütmek.					
PG3.2.1 Teslim edilen öneri kitap listesi sayısı	1				
PG3.2.2 Listede yer alan başlık sayısı	40				
H3.3 Öğrenciler için bilgilendirici materyaller (video, broşür, kitapçık vb.) üretmek.					
PG3.3.1 Üretilen materyal sayısı	12				

STRATEJİK AMAÇLAR, HEDEFLER ve PERFORMANS GÖSTERGELERİ	YILLAR				
	2025				
A4. Birimin işleyişini standartlaştırmak ve kalite güvencesini kurumsallaştırmak.					
H4.1 Temel politikalar (Gizlilik, Kriz ve Yönlendirme gibi) oluşturmak ve standartlaştırmak.					
PG4.1.1 Onaylanan politika sayısı	4				
H4.2 Süreç iş akışları ve görev tanımlarını netleştirmek.					
PG4.2.1 Yayınlanan iş akışı sayısı	4				
PG4.2.2 Yayınlanan görev tanımı sayısı	4				

2- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Merkezimizde yürütülen performans bilgi sistemi, üniversitenin mevcut stratejik hedefleri ve ilgili mevzuat doğrultusunda belirlenmiş; sunulan hizmetlerin izlenmesi ve değerlendirilmesi amacıyla düzenli olarak kayıt altına alınmıştır. Bireysel danışmanlık hizmetleri ve psiko-eğitim faaliyetleri sonrasında uygulanan memnuniyet ve geri bildirim anketleri aracılığıyla elde edilen veriler, yıl sonunda bütüncül olarak analiz edilmiştir.

Üniversitemizin önümüzdeki dönemde güncellenecek stratejik planı ve yeni stratejik hedefleri doğrultusunda, Merkezimizin performans göstergeleri ve izleme-değerlendirme ölçütlerinin de gözden geçirilmesi ve güncellenmesi planlanmaktadır. Bu kapsamda, performans bilgi sisteminin yeni hedefler ile uyumlu, ölçülebilir ve sürdürülebilir bir yapıda yeniden yapılandırılması hedeflenmektedir.

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

- Bilimsel ve etik ilkelere dayalı psikolojik danışma yaklaşımı.
- Gizlilik, danışan hakları ve gönüllülük ilkelerinin net biçimde tanımlanmış olması.
- Danışan başvuru ve süreç işleyişinin standartlaştırılmış olması (formlar, akışlar, yönlendirme modeli).
- Kalite güvencesi altyapısının kurulmuş olması (PUKÖ döngüsü işletilmeye başlanmıştır).
- Psikolojik danışmanlık hizmetinin üniversite yönetimi tarafından desteklenmesi.
- Şeffaf, paylaşımcı ve değişime açık bir üst yönetim.
- Katılımcı yönetim anlayışının olması.

- Psikiyatri klinikleri ve YEDAM / Yeşilay gibi paydaşlarla kurulmuş güçlü iş birliği ağı.
- Koruyucu–önleyici ruh sağlığı yaklaşımının hizmet modelinin merkezinde yer alması.
- Öğrenciye doğrudan ulaşan dijital içerik, bilgilendirici yayın ve farkındalık etkinliklerinin aktif olarak yürütülmesi.
- Genç, dinamik ve mesleki gelişime açık uzman personel kadrosu.
- Personel yetersizliğine rağmen zamanın etkin ve verimli kullanılması.

B- Zayıflıklar

- Personel sayısının başvuru yoğunluğunu karşılamada sınırlı kalması.
- Merkezin kampüs genelinde tanınırlığının yeni yeni artmaya başlamış olması.
- Öğrenci randevu yoğunluğu nedeniyle bekleme süresinin dönem dönem uzaması.
- Merkezimiz bünyesinde iletişim ve dijital tasarım yeteneklerine sahip personelin azlığı.

C- Değerlendirme

Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi, etik ilkelere dayalı hizmet anlayışı ve kurumsal kalite yaklaşımı doğrultusunda öğrencilere yönelik psikolojik destek hizmetlerini sürdürmektedir. Merkez, mevcut üstünlüklerini güçlendirme ve belirlenen zayıflıkları giderme yönünde çalışmalarına devam etmekte; üniversite yönetiminin desteğiyle stratejik hedefler doğrultusunda hizmet kapasitesini ve erişilebilirliğini artırmayı amaçlamaktadır. Personel güçlendirilmesi ve hizmet çeşitliliğinin artırılması ile çalışmaların daha etkin ve verimli yürütülmesi öngörülmektedir.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

- Psikolojik danışman/psikolog sayısının artırılması.
- İdari destek personeli (dijital tasarım yeteneklerine ve psikoloji alan bilgisine sahip) sayısının artırılması.
- Grup çalışmaları için uygun bir uygulama alanının oluşturulması.
- Psikiyatri klinikleri ile yürütülen iş birliğinin protokol düzeyine taşınması.

5.25- SAVUNMA, UZAY VE HAVACILIK TEKNOLOJİLERİ UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ MÜDÜRLÜĞÜ

GİRİŞ

Bu rapor 10.12.2003 tarihi ve 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunun maddesine dayanılarak hazırlanan 17.03.2006 tarihli ve 26111 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanarak yürürlüğe giren Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkındaki Yönetmelik gereği Savunma, Uzay ve Havacılık Teknolojileri Uygulama ve Araştırma Merkezi birimi 2025 yılı faaliyetlerini içermektedir.

Merkezimizin temel hedefleri savunma, uzay ve havacılık teknolojileri alanında araştırma, geliştirme, inceleme ve uygulamalar gerçekleştirerek ülkemizin savunma sanayisinin gelişimine katkı sağlamak, deneyimli araştırmacılara destek sunmak ve yeni nesil araştırmacıların yetişmesine olanak tanımaktır. Bu doğrultuda 2025 yılı içerisinde kuruluşumuzdan itibaren araştırmacı potansiyelinin ortaya çıkarılması, güçlü ve zayıf yönlerin analiz edilerek bir yol haritası oluşturulması ve sektör paydaşlarıyla iş birliğinin güçlendirilmesi yönünde çalışmalar gerçekleştirilmiştir.

Bu faaliyet raporunda Merkez yetki, görev ve sorumluluklar, Merkeze ait bilgiler, Merkez yapısı, kaynaklar ve değerlendirmeler yer almaktadır. Merkeze ait henüz bir bütçe tahsisi olmasa da Ar-Ge projeleri için gerekli temaslar sürdürülmekte ve araştırma kabiliyetinin genişletilmesi çalışmaları yürütülmektedir.

Dr. Öğr. Üyesi Alper Kılıç

I- GENEL BİLGİLER

Konya Teknik Üniversitesi Savunma, Uzay ve Havacılık Teknolojileri Uygulama ve Araştırma Merkezi 05.01.2020 tarihinde 30999 sayılı Resmî Gazete ’de yayınlanan yönetmelik çerçevesinde faaliyetlerine başlamıştır. Merkezin faaliyet alanları temel olarak Savunma, uzay ve havacılık teknolojileri konusunda Ar-Ge çalışmaları yapmak, savunma sanayi paydaşları ile iş birliği yapmak ve ileri teknoloji ihtiyacını karşılayabilmek olarak özetlenebilir. Bu kapsamda Merkezimiz kurulduğu tarihten itibaren öncelikli olarak Üniversitemizin bu alandaki potansiyelini ortaya koymak ve iş birlikleri ile çözüm üretmek amaçları için çalışmalarını sürdürmektedir.

Misyon ve Vizyon

Misyon

Savunma, uzay ve havacılık teknolojileri konusunda araştırma, inceleme, geliştirme ve uygulama yaparak ülkemiz savunma sanayinin gelişimine katkıda bulunmak, deneyimli araştırmacıların çalışmalarına destek olmak, yeni araştırmacıların yetişmesini sağlamaktır.

Vizyon

Savunma, uzay ve havacılık teknolojileri konusunda ulusal hedeflere ulaşmak ve bu hedeflere ulaşırken teknolojik ve ekonomik dışa bağımlılığı en aza indirmek ve geliştirilecek özgün teknolojilerle ulusal teknolojik ve bilimsel gelişimi destekleyecek bir uzmanlık ve teknoloji merkezi olmak, ilgili merkezler, üniversiteler, kurum ve kuruluşlar ile iş birlikleri oluşturarak deneyimli araştırmacıları bir araya getirmek, disiplinler arası çalışmaları koordine etmektir.

A. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Konya Teknik Üniversitesi Savunma, Uzay ve Havacılık Teknolojileri Uygulama ve

Araştırma Merkezi 05.01.2020 tarihinde 30999 sayılı Resmî Gazete ’de yayınlanan yönetmelik çerçevesinde faaliyetlerine başlamıştır. Temel olarak Savunma, Uzay ve Havacılık Teknolojileri başta olmak üzere ileri teknoloji içeren alanlarda bilimsel çalışmalar yapmak ve bilgi birikim ve deneyimini ilgili araştırmacı, kurum ve kuruluşlara aktarmak üzere faaliyetlerde bulunan bir Araştırma Merkezi olma hedefini benimsemektedir.

Merkezimize yönetmelik gereği bir müdür ve bir müdür yardımcısı ile yönetim kurulu üyeleri ataması yapılmıştır. Yönetim kurulu müdür, müdür yardımcısı dahil olmak üzere 5 akademisyenden oluşmaktadır.

B. İdareye İlişkin Bilgiler

• Fiziksel Yapı

1.1- Hizmet Alanları

1.1.1. Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Kullanan Sayısı
Makam Odası	1	1
Çalışma Odası	3	3
Toplam	4	4

• Teşkilat Yapısı

Araştırma Merkezi 05.01.2020 tarihinde 30999 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan yönetmelik çerçevesinde Müdür ve Müdür Yardımcısı dâhil olmak üzere 5 kişiden oluşan Yönetim Kurulu denetiminde faaliyetlerini yürütmektedir. Ayrıca alanında uzman akademisyen ya da sektör çalışanlarından oluşabilecek Danışma Kurulu bulunmaktadır. Mevcut Merkez Müdürü 19.01.2023 tarihinde atanmıştır.

• Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Savunma, Uzay ve Havacılık Teknolojileri Uyg. ve Araştırma Merkezimiz teknoloji ve bilişim altyapısı henüz kurulmamıştır. Bu kapsamda gerekli alet ve teçhizatın bulunacağı araştırma laboratuvarı ile ayrı ve dahili bilişim alt yapısı mevcut değildir. Yazılım çalışmalarının sürdürülebilmesi için gerekli iş istasyonları, dahili sunucular ve bilişim cihazları planlaması yapılmaktadır. Bununla birlikte bilişim altyapısı için Üniversitemiz Bilgi İşlem Merkezi kaynakları kullanılmaktadır. İdari amaçlı olmak üzere mevcut bilişim alt yapısı aşağıda verilmiştir.

3.1- Bilgisayarlar

Masaüstü Bilgisayar Sayısı : 2 Adet (İdari Amaçlı)
Yazıcı : 1 Adet (İdari Amaçlı)

• İnsan Kaynakları

Savunma, Uzay ve Havacılık Teknolojileri Uyg. ve Araştırma Merkezi’nde yönetim kurulu üyeleri hariç insan kaynağı ve sabit kadrosu bulunan personel bulunmamaktadır.

• Sunulan Hizmetler

Araştırma ve geliştirme faaliyetlerine odaklanan Savunma, Uzay ve Havacılık Teknolojileri Uyg. ve Araştırma Merkezi dış paydaşlar ile proje ortaklığı ve akademik danışmanlık sunmaktadır. Halihazırda kataloga girmiş hizmet sunumu bulunmamaktadır.

• **Yönetim ve İç Kontrol Sistemi**

Birimimiz öncelikli olarak sektör paydaşları ile proje başlatma ve yürütme faaliyetlerine öncelik vererek Ar-Ge çalışmalarına yön vermeye odaklanmıştır. Bu kapsamda raporun ilerleyen bölümlerinde sunulan faaliyetler gerçekleştirilmiştir. Yönetim olarak faaliyetlerin planlanması aşamasında iç kontrol sistemi ihtiyacı hem bütçe tahsisi olmaması hem de iç kontrol gerekliliği için faaliyeti bulunmamaktadır. Birimize 2025 yılı içinde tahsis edilmiş bütçe bulunmamaktadır. Bu kapsamda yıl içi harcama bulunmamaktadır.

II- AMAÇ ve HEDEFLER

d) Temel Politika ve Öncelikler

Merkezimizin temel politikası savunma, uzay ve havacılık teknolojileri konusunda araştırma, inceleme, geliştirme ve uygulama yaparak ülkemiz savunma sanayinin gelişimine katkıda bulunmak, deneyimli araştırmacıların çalışmalarına destek olmak, yeni araştırmacıların yetişmesini sağlamaktır. Bu kapsamda Merkezimiz kurulduğu tarihten itibaren öncelikli olarak Üniversitemizin bu alandaki potansiyelini ortaya koymak ve iş birlikleri ile çözüm üretmek amaçları için çalışmalarını sürdürmektedir.

e) İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler

Merkez yönetmelikte çerçevesi çizilmiş aşağıdaki görevleri yerine getirmektedir.

- Savunma, uzay ve havacılık teknolojileri konusunda araştırma, inceleme, geliştirme, uygulama yapmak, faydalı model ve patentli ürün geliştirmek.
- Savunma, uzay ve havacılık teknolojileri konusunda disiplinler arası yüksek lisans ve doktora çalışmalarını teşvik etmek, araştırma konuları önermek.
- Savunma, uzay ve havacılık teknolojilerinde dışa bağımlılığı azaltacak çözümlere yönelik çalışmalar yapmak.
- Savunma, uzay ve havacılık teknolojileri ile ilgili konularda savunma sanayi paydaşları ile iş birliği sağlamak, çözüm üretmek ve mevzuatın öngördüğü sınırdan danışmanlık hizmetleri vermek.
- Ulusal ve uluslararası kamu ve özel sektör kurum ve kuruluşlarına Merkezin faaliyet alanlarına yönelik projeler hazırlamak.
- Çalışmalarını daha ileri düzeye çıkarabilmek için kurslar, seminerler, çalıştaylar, kongreler ve sempozyumlar düzenleyerek ulusal ve uluslararası bilgi birikimine katkı sağlamak.
- Araştırma ve uygulama çalışmaları sonunda elde edilen bilimsel ve teknik bulguları rapor, bülten, proje, kitap, makale, dergi ve benzeri yayınlarda sunmak.
- Yönetim Kurulu tarafından belirlenen Merkezin amaçlarına uygun diğer çalışmaları yapmak.

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

h) Mali Bilgiler

Merkeze ait 2025 faaliyet raporu döneminde tahsis edilmiş bütçe bulunmamaktadır.

i) Performans Bilgileri

Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

g) TÜBİTAK ARDEB 1002 programı çerçevesinde “885285-Çoklu Ataletsel Ölçüm Cihazlarından Elde Edilen Verilerin Birleştirilmesi İçin Yeni Bir Füzyon Algoritmasının Geliştirilmesi” başlıklı araştırma projesine başlanmıştır. Projenin 2026 Mart ayında tamamlanması planlanmaktadır.

h) 25 Aralık 2025 tarihinde Savunma Sanayii Başkanlığı Nuri Demirağ Toplantı

Salonunda Kuantum OTAĞ Toplantısı’na katılım sağlanmıştır.

i) Aviotech firması ile ortak projeler kapsamında Ekim ve Kasım 2025 tarihlerinde

TÜBİTAK BİLGEM ana yerleşkesinde toplantılara katılım sağlanmıştır.

j) TÜBİTAK TEYDEB 1501 programı çerçevesinde BLE AOA Sistemi ile Gerçek Zamanlı Konum Takibi İçin Faz Dizili Anten Tasarımı ve Geliştirilmesi başlıklı proje başvurusu yapılmış, Merkez araştırmacılarımız danışman olarak görev alması planlanmıştır.

k) SSB Kuantum Odak Teknoloji Ağı Çalışma Grubu faaliyetlerine katılım sağlanmıştır.

l) Savunma Sanayii Başkanlığı Geniş Alan (SAGA) Çağrısı olan “Afet Bölgelerinde Acil Haberleşme, Enkaz Altında Canlı Arama ve Tespit Teknolojileri (Hızır) Ar-Ge Geniş Alan (SAGA) Çağrısı” kapsamında “Enkaz Altı Canlı Arama ve Tespit Sistemi Geliştirilmesi Projesi (ERCAN)” proje başvurusu yapılmıştır. Bu proje Ankara’da faaliyet gösteren AVIOTECH Ltd. Şti. firması ile ortak proje olarak sunulmuştur.

m) Üniversitemiz KTÜNSEM eğitimleri kapsamında Merkez Müdürü Dr. Öğr. Üyesi Alper Kılıç “RADAR Sistemleri” ve “Elektronik Savunma Sistemleri” konularında eğitim programı oluşturmıştır.

n) Merkezimizde Savunma alanında birçok akademik çalışma yapılmıştır. Aşağıda bazı seçilen yayınlar sıralanmıştır.

- Tunçer Mesut, Kılıç Alper, 2025, “Optical flow-based Lidar odometry”, Konya Journal of Eng. Sciences
- Güleş Ş., Kılıç A., Kıran M.S, Gündüz M, 2025, “A Logarithmic Transfer Function for Binary Swarm Intelligence Algorithms: Enhanced Feature Selection with White Shark Optimizer”
- A Management Framework for Quadrotor Swarm UAV System with GNSS-Based Formation Flight, Rotation, and Sub-swarm Functions», Tunçer Mesut, Kılıç Alper, 2025, International Yıldırım Bayezid Scientific Research And Innovation Symposium
- A Management Framework for Quadrotor Swarm UAV System with GNSS- Based Formation Flight, Rotation, and Sub-swarm Functions», Tunçer Mesut, Kılıç Alper, 2025, International Yıldırım Bayezid Scientific Research And Innovation Symposium-1
- “Multi-Imu Array For Inertial Navigation: Design, Calibration, And Data Fusion”, 2025, International Reviews, Research and Studies in the Field of Computer Engineering,

o) Teknofest kapsamında yarışmaya katılacak öğrenci grubuna danışmanlık verilmiştir.

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

p) Üniversitenin Merkez faaliyet alanları konularında çalışan akademik personelinin bulunması ve yetkinliklerinin üst seviyede olması, sektörde tanınır olmaları,

q) Üniversite üst yönetimi ve Merkez yönetiminin sektör paydaşları ile ilişkilerinin

- iyi olması ve geçmiş ortak projelerin yürütülmüş olması,
- r) Merkez yönetiminin şeffaf, paylaşımcı ve değişime açık olması.

B- Zayıflıklar

- s) Fiziksel imkânların ve idari personel sayısının yetersizliği,
- t) Laboratuvar alet, teçhizat ve makine yetersizliği,
- u) Merkez faaliyetleri kapsamında üniversitede bulunan araştırmacıları proje ve araştırmalara altyapı sağlama konusunda laboratuvar ve finans sağlama eksikliği.

C- Değerlendirme

Merkez yönetimi olarak yukarıda bahsi geçen üstünlük ve zayıflıklarının bilincinde olarak, üstünlüklerin değerlendirilmesi, zayıflıkların giderilmesi yönünde çalışmalarını sürdürerek, Üniversite yönetiminin de desteğiyle amaç ve hedefleri doğrultusunda görev, yetki ve sorumluluklarını yerine getirmeye devam etmektedir.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

- v) Merkezimize ödenek ve bütçe ayrılması durumunda teknik yetersizlikler sebebi ile başlatılamayan Ar-Ge faaliyetlerine başlanabilecek ve üniversite akademisyenlerimizin Merkezimiz avantajlarından faydalanabilmesi sağlanabilecektir. Bütçe sağlanması ve makine/teçhizat ve laboratuvar altyapısının oluşturulması ile kabiliyetinin artırılması halinde çalışmalar daha hızlı, etkin ve verimli olacaktır.
- w) İç ve dış paydaşlar ile üniversitemiz arasındaki iletişimi güçlendirerek, tüm etkinliklerden ve faaliyetlerden haberdar olmaları sağlanmalıdır. Bu kapsamda sosyal medya hesaplarının oluşturularak farkındalığın artırılması sağlanacaktır.
- x) Merkez yönetimi olarak sahip olduğumuz misyonu daha da ileri taşımak ve geliştirmek amacıyla edindiğimiz vizyonumuz kapsamında güçlü bir teknik altyapıya sahip olmamız, idari ve akademik personelimizin artırılması ile Merkezimizin etkinliğini artıracaktır.

5.26- SÜSTAŞLARI UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

YÖNETİCİ SUNUŞU

Selçuk Üniversitesi İşlenebilir Taşlar Lapidari (Süstaşı İşleme) Araştırma Uygulama ve Eğitim Atölyesi; KOP Eylem Planı'nda bulunan "KOP Bölgesi Kırsal Kesimde Tarım Dışı Alanlarda Halkın Gelir Düzeyinin Artırılması Projesi" kapsamında Selçuk Üniversitesi Rektörlüğü ve Konya Ovası Projesi (KOP) Bölge Kalkınma İdaresi arasında 2015 yılı haziran ayında imzalanan protokol ile hazırlık çalışmalarına başlanmış ve 2016 yılı mayıs ayında kurulumu tamamlanarak hizmete açılmıştır.

Süstaşları Uygulama ve Araştırma Merkezi, başta Konya ilimizin de içinde olduğu KOP Bölgesi olmak üzere ülkemizde bulunan işlenebilir süstaşlarının araştırılması, incelenmesi, değerlendirilmesi ve üretilen çeşitli ürünlerle ülke ekonomisine; verilen eğitimler ile lisans, lisansüstü ve halk eğitimine katkı sağlamak ve halkın gelir düzeyini artırmak amacıyla 2016 yılından bu yana faaliyetlerine devam etmektedir.

2016 yılında KOP (Konya Ovası Projesi) Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı destekleriyle kurulan SÜKOP Süstaşları Atölyesi, aynı yıl Süstaşı Uygulama ve Araştırma Merkezi olarak Selçuk Üniversitesi bünyesinde çalışmalarına devam etmiş olup 2018 yılı mayıs ayında Selçuk Üniversitesinin bölünerek Konya Teknik Üniversitesinin kurulumu ile atölyenin yeni kurulan üniversiteye aktarılması için yapılan uzun süreli tüm görüşmelerin neticesinde, 2020 yılı pandemi döneminin de süreci uzatması ile 2021 yılı mayıs ayında Konya Teknik Üniversitesi bünyesinde Süstaşları Uygulama ve Araştırma Merkezi kurulmuş ve o günden bu yana da Konya Teknik Üniversitesi bünyesinde faaliyetlerine devam etmektedir.

Ülkemizin doğal taş potansiyelinin çok yüksek olması ve bu potansiyelin ekonomiye kazandırılması önem arz etmektedir. Süstaşı Uygulama ve Araştırma Merkezi, bünyesinde bulundurduğu süstaşı işleme atölyesi nedeni ile doğal taş işleme alanında Türkiye'nin en önemli merkezi konumundadır. Süstaşları Uygulama ve Araştırma Merkezi, Türkiye'nin en büyük süstaşı işleme merkezleri arasında olması nedeniyle önemli bir misyon yüklenmektedir. Öncelikli olarak üniversite bölünmesi ve pandemi dönemiyle ara verilmek durumunda kalınan Merkez faaliyetleri devam etmekte olup tam/yarı zamanlı personeller ile desteklenmesi durumunda birçok süstaşının ülke ekonomisine kazandırılması mümkün olacaktır.

Doç. Dr. Yeşim ÖZEN

I. GENEL BİLGİLER

KOP Eylem Planı'nda bulunan "KOP Bölgesi Kırsal Kesimde Tarım Dışı Alanlarda Halkın Gelir Düzeyinin Artırılması Projesi" kapsamında Selçuk Üniversitesi Rektörlüğü ve Konya Ovası Projesi (KOP) Bölge Kalkınma İdaresi arasında 2015 yılı haziran ayında imzalanan protokol sonucu 2016 yılı mayıs ayında atölye kurulumu tamamlanarak hizmete açılmıştır. Süstaşları İşleme Atölyesi, 2018 yılına kadar faaliyetlerine aralıksız devam etmiştir. 2018 yılı mayıs ayında Selçuk Üniversitesi'nin bölünerek Konya Teknik Üniversitesi'nin kurulması ile atölyenin yeni kurulan üniversiteye aktarılması için yapılan uzun süreli görüşmelerin neticesinde, 2020 yılı pandemi döneminin de süreci uzatmasıyla birlikte 2021 yılı mayıs ayında Konya Teknik Üniversitesi bünyesinde 06.06.2021 yılında 31503 sayılı Resmi Gazete kararı ile Süstaşları Uygulama ve Araştırma Merkezi olarak tekrar faaliyet göstermeye başlamıştır.

A. Misyon ve Vizyon

Süstaşları Uygulama ve Araştırma Merkezinin misyonu, işlenebilir taşlar ve süstaşı işlemeciliği alanında yapılacak araştırmaların teorik ve uygulamalı çalışmalarını sürdürmek, lisans ve lisansüstü düzeyde eğitimler vermek, Konya Teknik Üniversitesi Teknik Bilimler Meslek Yüksek Okulu Kuyumculuk ve Takı Tasarımı Bölümü için alt yapı imkânı sunmak ve öğrencilerin yapacağı uygulama çalışmalarına yön vermektir.

Türkiye genelinde bulunan süstaşlarının ekonomik potansiyelini ortaya koymak, atölyede üretimler gerçekleştirmek, problemlere çözüm yolları aramak, bilimsel ve teknik çalışma ve toplantılar yapmaktır.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Merkez yönetmeliğinde merkezin başlıca faaliyet alanları:

- a) Gerek Üniversite içi ve gerekse Üniversite dışında yapılan işlenebilir taşlar ve süstaşı işlemeciliği ile ilgili projelerde ihtiyaç duyulan teknik ve bilimsel araştırmaları gerçekleştirmek, üretim ve eğitim yapmak ve bu konularda danışmanlık yapmak,
- b) İşlenebilir taşlar ve süstaşı işlemeciliği ile ilgili alanlarda araştırma ve uygulamaya yönelik olarak yerli ve yabancı kuruluşlarla iş birliği yapmak,
- c) Bölge ve ülke kalkınmasına ve gelişmesine yardımcı olacak bilimsel ve teknolojik araştırmaları planlamak,
- d) Amaca uygun ulusal ve uluslararası kongre, konferans, sergi ve kurslar düzenlemek,
- e) Halkı eğitmek ve teknik destek vermek.

Müdür

Konya Teknik Üniversitesi Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Jeoloji Mühendisliği Bölüm Öğretim Üyesi Doç. Dr. Yeşim ÖZEN, 05.08.2024 tarihi itibarıyla 1 yıl süre ile görevlendirilmiştir.

Müdürün görevleri:

- a) Merkezin düzenli ve etkin çalışmasını sağlamak,
- b) Yönetim Kurulunu toplantıya çağırarak, başkanlık etmek ve alınan kararları uygulamak,
- c) Merkez bünyesinde oluşturulan çalışma gruplarının faaliyetlerini düzenlemek, yürütmek ve denetlemek,
- d) Merkezin amaçları doğrultusunda faaliyet gösteren diğer yerli ve yabancı kuruluşlarla işbirliği yapmak,
- e) Merkezin yıllık faaliyet raporunu hazırlamak, Yönetim Kurulunun görüşünü aldıktan sonra Rektöre sunmak,
- f) Merkezin personel ihtiyacı ile ilgili teklifleri Yönetim Kurulunun görüşünü aldıktan sonra Rektörün onayına sunmak.

Müdür Yardımcısı

Müdüre çalışmalarında yardımcı olmak üzere Süstaşları Uygulama ve Araştırma Merkez Müdürlüğünün önerisi ile Dr. Öğr Üyesi Gürsel KANSUN, Müdür Yardımcısı görevini sürdürmektedir.

Müdür Yardımcısı Görevleri:

- a) Müdür ve Yönetim Kurulu tarafından verilen görevleri yerine getirmek.
- b) Müdür olmadığı zamanlarda Müdürlüğe vekâlet etmek.
- c) Merkezin davet edildiği toplantılarda Müdür adına Merkezi temsil etmek.
- d) Eğitim programlarının sınav komisyonunda görev almak veya başkanlık etmek.
- e) Piyasa fiyat araştırma tutanağı, yaklaşık maliyet tutanağı ve muayene kabul raporunu onaylamak.
- f) Ödeme Emri belgesini gerçekleştirme görevlisi olarak kontrol ederek onaylamak.
- g) Sempozyum, çalıştay, panel vb. bilimsel toplantıları planlamak, organize etmek ve merkez adına ilgili kurum ve kuruluşlarla görüşmeler yapmak.

Yönetim Kurulu

Süstaşları Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetim Kurulu Görevleri:

- a) Merkezin yönetimi ile ilgili kararlar almak,
- b) Merkezin çalışma plan ve programını hazırlamak,
- c) Merkez için gerek duyulan çalışma grupları ve komisyonları kurmak,
- d) Rektörlüğe sunulacak faaliyet raporunu görüşmek.

Müdür: Doç. Dr. Yeşim ÖZEN Konya Teknik Üniversitesi Müh. ve Doğa Bilim. Fak. Jeoloji Mühendisliği Bölümü

Müdür Yardımcısı: Dr. Öğr. Üyesi. Gürsel KANSUN Konya Teknik Üniv. Müh. ve Doğa Bilim. Fak. Jeoloji Mühendisliği Bölümü

Üye: Prof. Dr. Fetullah ARIK Konya Teknik Üniversitesi Müh. ve Doğa Bilim. Fak. Jeoloji Mühendisliği Bölümü

Üye: Prof. Dr. Murat ORAL Konya Teknik Üniversitesi Mimarlık Fak. İç Mimarlık Bölümü

Üye: Dr. Öğr. Üyesi Adnan DÖYEN Konya Teknik Üniversitesi Müh. ve Doğa Bilim. Fak. Jeoloji Mühendisliği Bölümü

Üye: Öğr. Gör. Abdurrahman RUŞEN Konya Teknik Üniversitesi Teknik Bilimler Meslek Yüksek Okulu Kuyumculuk ve Takı Tasarım Bölümü

Üye: Arş. Gör. Alper DÜLGER Konya Teknik Üniversitesi Müh. ve Doğa Bilim. Fak. Jeoloji Mühendisliği Bölümü

C. İdareye İlişkin Bilgiler

Birimimiz 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 7. maddesinin birinci fıkrasının (d) bendinin (2) numaralı alt bendi ile 14 üncü maddesine dayanarak kurulmuştur.

1. Fiziksel Yapı

Süstaşları Uygulama ve Araştırma Merkezimize ait Atölyemiz, Ardıçlı Mah. Rauf Orbay Caddesi merkezi yayında bulunan 450 m²'lik kapalı bir alanda faaliyet göstermektedir.

2. Teşkilat Yapısı

Süstaşları Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliğinin 8'inci maddesinin 1'inci fıkrası uyarınca Doç. Dr. Yeşim ÖZEN yeniden, iki (2) yıl süre ile 6 Ağustos 2025 tarihinde Merkez Müdürü olarak görevlendirilmiştir.

Konya Teknik Üniversitesi Süstaşları Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliğinin 8. maddesinin 2. fıkrası ve 10. maddesinin 1. Fıkrası uyarınca, Merkez Müdür Yardımcısı ve Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri görevlendirilmeleri uygun görülmüştür.

Doç. Dr. Yeşim ÖZEN (**Müdür**), Dr. Öğr. Üyesi. Gürsel KANSUN (**Müdür Yardımcısı**), Prof. Dr. Fetullah ARIK (**Üye**), Prof. Dr. Murat ORAL (**Üye**), Dr. Öğr. Üyesi Adnan DÖYEN (**Üye**), Öğr. Gör. Abdurrahman RUŞEN (**Üye**), Arş. Gör. Alper DÜLGER (**Üye**).

3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Süstaşları Uygulama ve Araştırma Merkezi'nde büro işleri ve yazışmaları yapabilecek nitelikte bilgisayar, 1 adet projeksiyon cihazı bulunmaktadır.

4. İnsan Kaynakları (Doldurulması gerekmektedir.)

Merkez Yönetim Kurulu, müdür, müdür yardımcısı ve 5 üyeden oluşmaktadır.

5. Sunulan Hizmetler

Süstaşları Uygulama ve Araştırma Merkezi, lisans ve lisansüstü çalışmalara destek vermektedir. Konya Teknik Üniversitesi Teknik Bilimler Meslek Yüksek Okulu bünyesinde, Jeoloji Mühendisliği Öğretim Elemanları destek ve çabaları ile kurulan Kuyumculuk ve Takı Tasarımı Bölümü uygulama dersleri için eğitim imkânı sunmaktadır.

6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Süstaşları Uygulama ve Araştırma Merkezi, Konya Teknik Üniversitesi Rektörlüğü'ne bağlı olarak çalışır.

D. Diğer Hususlar

Merkezimizde üretim yapacak personelimiz bulunmamaktadır. Bu nedenle üretim imkanları kısıtlı kalmaktadır. Merkezimizde tam veya yarı zamanlı olarak görevlendirilmek üzere eleman alınması üretim faaliyetlerinin başlamasını sağlayacaktır.

II. AMAÇ VE HEDEFLER

Merkez atölyemizde eğitim ve öğretim çalışmaları devam etmekte olup lisans, lisansüstü ve halk eğitimi için gerekli destekler verilmeye devam edecektir.

İşlenebilir taşlar ve süstaşı işlemeciliği ile ilgili alanlarda araştırma ve uygulamaya yönelik olarak kurum ve kuruluşlarla iş birliği yapılması, bölge ve ülke kalkınmasına ve gelişmesine yardımcı olacak bilimsel ve teknolojik araştırmaları planlayarak gerekli projelerde yer alınması, ihtiyaç duyulan alanlarda teknik destek, üretim ve eğitim hizmetleri verilmesi planlanmaktadır.

Takı, bilye ve süs eşyası tasarımı ve üretimi için gerekli alt yapıya sahip olan Merkezimize yeterli sayıda yarı/tam zamanlı eleman görevlendirilmesi durumunda üretim yapılabilir. Üniversite içi görüşmelerin devam ettiği ve sağlanması planlanan istihdamla merkez atölyede üretilen ürünler, gerek KOP Bölgesindeki turizme dayalı alanlarda (Çatalhöyük-Konya, Obrukhan-Konya, Kapadokya-Nevşehir, Sultanhanı-Aksaray vb.) gerekse Ülkemizin birçok turistik alanlarında yerli ve yabancı turistlerin beğenisine sunulabilecek, bölgedeki süstaşları ve işlenebilir kayaların yurtiçi ve yurtdışında tanıtım ve satışları yapılabilir ve dolayısıyla hem ülke ekonomisine katkı sağlanmış olacak hem de Üniversitemizin ve Süstaşları Uygulama ve Araştırma Merkezimizin tanıtımı yapılmış olacaktır. Sağlanması planlanan istihdamla birlikte zamanla uygun olacak gerekli makine-teçhizatın (örn. Su jeti, fiber lazer kesim makinası, faset kesim makinası) alınması ile de üretime katkı sağlanacaktır.

Merkez atölyenin kurulmasında temel hedeflerden biri olan Süstaşı İşlemeciliği ile ilgili eğitimlere devam edilmesi ve bu süreçte Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ile Süstaşı işleme kursları konusunda başlatılan görüşmelerin sürdürülmesi ve şartların uygun olması halinde eğitim programlarının hazırlanması planlanmaktadır.

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- Mali Bilgiler

1. Bütçe Uygulama Sonuçları

Süstaşları Uygulama ve Araştırma Merkezi'nde üretim için gerekli olan yeterli sayıda eleman bulunmamasından dolayı 2025 yılı içerisinde bütçe ile ilgili herhangi bir faaliyet gerçekleştirilememiştir. Atölye işleyişi için gerekli birtakım giderler ise Yönetim kurulu tarafından karşılanmıştır.

B- Performans Bilgileri

1- Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

Süstaşları Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliğinin 8'inci maddesinin 1'inci fıkrası uyarınca Doç. Dr. Yeşim ÖZEN, iki (2) yıl süre ile 6 Ağustos 2025 tarihinde Merkez Müdürü olarak görevlendirilmiştir.

Konya Teknik Üniversitesi Süstaşları Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliğinin 8. maddesinin 2. fıkrası ve 10. maddesinin 1. Fıkrası uyarınca, Merkez Müdür Yardımcısı ve Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri görevlendirilmeleri uygun görülmüştür.

Süstaşları Uygulama ve Araştırma Merkezi, lisans ve lisansüstü eğitim çalışmalarına destek vermeye devam etmektedir. Konya Teknik Üniversitesi Teknik Bilimler Meslek Yüksek Okulu bünyesinde, Jeoloji Mühendisliği Öğretim Elemanları destek ve çabaları ile kurulan Kuyumculuk ve Takı Tasarımı Bölümü uygulama dersleri için eğitime merkez atölyede devam edilmektedir.



2 Ocak 2025 – Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Müdürü Prof. Dr. Mustafa ALTIN'ı Makamında Ziyaret

Merkez Müdürü Doç. Dr. Yeşim ÖZEN, Müdür Yardımcısı Dr. Öğr. Üyesi Gürsel KANSUN ve Yönetim Kurulu Üyesi Öğr. Görevlisi Abdurrahman RUŞEN tarafından Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Müdürü Prof. Dr. Mustafa ALTIN makamında ziyaret edilmiş ve atölyenin yapılması planlanan faaliyetleri hakkında istişare edilmiştir.

13 Ocak 2025 - Plaket Tasarımı

KOP Başkanı Dr. Murat KARAKOYUNLU'yu ziyaretimiz sırasında talep ettiği plaketin örnek tasarımı yapılarak iletilmiştir.



Nisan 2025 – Merkez Müdürleri Faaliyet Değerlendirme Toplantısı

Üniversitemiz bünyesinde görev yapan Uygulama ve Araştırma Merkezi müdürleri, müdürlüklerinde yürütülen çalışmalar ve mevcut faaliyetlere ilişkin sunumlar gerçekleştirmiştir.

Ağustos 2025 – Merkez Müdürlüğü Yeniden Görevlendirme

Ağustos ayında yeniden iki yıl süre ile gerçekleşen Merkez müdür görevlendirmesi ardından Doç. Dr. Yeşim ÖZEN, Rektör Hocamız Prof. Dr. Osman Nuri ÇELİK'i atölyenin durumu hakkında bilgilendirmek üzere makamında ziyaret etmiş ve atölyenin ihtiyaçları hakkında bilgilendirmede bulunmuştur.

2 Ekim 2025 - Konya Ovası Projesi (KOP) Bölge Kalkınma İdaresi Ziyareti

Konya Ovası Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkan Yardımcısı olarak görevlendirilen Ahmet Suad TOPRAK, tebrik ve görevde başarı dileklerimizi iletmek ve yapılan/yapılması planlanan faaliyetler hakkında bilgi alışverişinde bulunmak üzere Yönetim Kurulu olarak ziyaret edilmiştir.



6 Kasım 2025 – Merkez Müdürleri Faaliyet Değerlendirme Toplantısı

Üniversitemiz bünyesinde görev yapan Uygulama ve Araştırma Merkezi müdürleri, müdürlüklerinde yürütülen çalışmalar ve mevcut faaliyetlere ilişkin sunumlar gerçekleştirmiştir.

2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Merkez atölyemizde devam eden eğitim ve öğretim çalışmaları lisans ve lisansüstü öğrencilere ve dolayısıyla bölümlere destek sağlamaktadır.

İşlenebilir taşlar ve süstaşı işlemeciliği ile ilgili alanlarda araştırma ve uygulamaya yönelik olarak kurum ve kuruluşlarla iş birliği yapılması ve bölge ve ülke kalkınmasına ve gelişmesine yardımcı olacak bilimsel ve teknolojik araştırmaları planlama hususunda görüşmeler yapılmış ve yapılmaya devam edilmektedir.

Takı, tespah ve süs eşyası tasarımı ve üretimi için gerekli alt yapıya sahip olan Merkezimize yeterli sayıda tam veya yarı zamanlı personel görevlendirilmesi hususunda gerekli adımlar atılması için çaba gösterilmektedir.

IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

Süstaşları Uygulama ve Araştırma Merkezi atölyesi Türkiye'nin en büyük süstaşı işleme atölyesidir. Doğal taşların işlenmesinde kullanılan makine ve ekipmanlar son teknolojik aletlerdir. Merkez, mekân ve ekipman bakımından çok sayıda personelin aynı anda çalışmasına olanak sağlamaktadır. Merkez, daha önceki yıllarda ülkemizde ve dünyada ilgi duyulan doğal taşları işleyerek çok geniş bir yelpazede üretim yapmıştır.

Teknik Bilimler Meslek Yüksek Okulu bünyesinde kurulan Kuyumculuk ve Takı Tasarımı bölümünde açılan Kuyumculuk Laboratuvarı ile doğal taşı kıymetli ve yarı kıymetli metaller ile buluşturma olanağı da bulunmaktadır.

B- Zayıflıklar

Süstaşları Uygulama ve Araştırma Merkezinde, üretimde çalışacak yarı/tam zamanlı eleman eksikliği, çalışmaları sekteye uğratmaktadır. Ayrıca, satış kanallarındaki eksiklik, döner sermayede oluşan yüksek kesintilerden dolayı ortaya çıkan cazip olmayacak kadar yüksek ürün fiyatlandırması da üretilen ürünlerin atölyenin hammadde ve sarf malzemesi eksikliklerini tamamlayacak güce ulaşmasını engellemektedir.

C- Değerlendirme

Türkiye'nin en önemli süstaşı işleme atölyesi olan Süstaşları Uygulama ve Araştırma Merkezinde yarı/tam zamanlı çalışacak elemanların alımı ve satış kanallarının cazip hale getirilmesi ile önemli ve talep edilen tasarımların üretimi yapılabilecektir.

V. ÖNERİ VE TEDBİRLER

Ülkemizin değerli ve yarı değerli süstaşı potansiyeli oldukça yüksektir. Fakat bu taşları değerlendirme ve ülke ekonomisine kazandırma aşamasında eksiklikler bulunmaktadır. Merkezimiz bu bağlamda böyle önemli bir misyonu yüklenmekle görevlidir.

Takı, tespih ve süs eşyası tasarımı ve üretimi için gerekli alt yapıya sahip olan Merkezimize yeterli sayıda yarı/tam zamanlı eleman görevlendirilmesi durumunda üretim yapılabilecektir. Merkezimize gelen birçok talep döner sermaye kesintisinden dolayı fiyatların cazip olmaması ve üretim sağlayacak personelin bulunmaması dolayısıyla gerçekleştirilememektedir.

Üniversite içi görüşmelerin devam ettiği ve sağlanması planlanan istihdamla merkez atölyede üretilen ürünler, gerek yakın çevremizdeki turizme dayalı alanlarda (Çatalhöyük-Konya, Obrukhan-Konya, Kapadokya-Nevşehir, Sultanhanı-Aksaray vb.) gerekse Ülkemizin birçok turistik alanlarında yerli ve yabancı turistlerin beğenisine sunulabilecek, bölgedeki süstaşları ve işlenebilir kayaçların yurtiçi ve yurtdışında tanıtım ve satışları yapılabilecek ve dolayısıyla hem ülke ekonomisine katkı sağlanmış olacak hem de Üniversitemizin ve Süstaşları Uygulama ve Araştırma Merkezimizin tanıtımı yapılmış olacaktır.

08 Ocak 2026

Doç. Dr. Yeşim ÖZEN

Konya Teknik Üniversitesi

Süstaşları Uygulama ve Araştırma Merkez Müdürü

5.27- TEKNOLOJİ TRANSFER OFİSİ UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ MÜDÜRLÜĞÜ

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Konya Teknik Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi (TTO), üniversitemiz bünyesindeki bilimsel ve teknolojik bilginin toplumsal faydaya ve ekonomik değere dönüşümünü ve üniversite-sanayi iş birliğini kurmak amacıyla faaliyet gösteren etkin bir arayüz konumundadır. Bu kapsamda üniversitenin sahip olduğu bilimsel ve teknolojik bilgi birikimini tek bir çatı altında toplayarak, bilgiyi, yenilikçi ve rekabetçi ürünlere/süreçlere dönüştürerek ek, katma değer oluşturmayı öncelik olarak benimsemiştir. Bir diğer önceliği ise üniversitede üretilen bilginin, sanayiye aktarılması ve ticarileştirilmesi, bilim insanları ve sanayi şirketlerinin ulusal ve uluslararası araştırma destek programları ve hibe fonlarından yararlanmasını sağlayarak kamu ve özel sektör kuruluşlarının araştırma ve geliştirme yeteneklerinin artırılmasını sağlamaktır.

Doç. Dr. Mehmet YILDIRIM

• GENEL BİLGİLER

Rektörlük çatısı altında Müdürlük ve Yönetim Kurulu ile oluşturulan Konya Teknik Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi Uygulama ve Araştırma Merkezi (KTÜN TTO) Kasım 2020’de kurulmuş, 2021 Ocak ayından bu yana gelişim yerleşkesi ve mühendislik ve doğa bilimleri fakültesinde faaliyetlerini sürdürmektedir.

A-Misyon ve Vizyon

Konya Teknik Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi, Üniversitesi’nin sahip olduğu akademik bilgi birikim ve altyapı imkânları doğrultusunda etkin yöntemlerle paydaşlarına sunarak, üniversite sanayi iş birliğinin gelişiminde bir köprü vazifesi görmeyi misyon edinmiştir.

Konya Teknik Üniversite’nin bilimsel ve teknolojik bilgi birikimini tek bir çatı altında toplamak, bilgiyi, yenilikçi ve rekabetçi ürünler veya süreçlere dönüştürmek, katma değer oluşturmak, sanayiye aktarmak ve fikri ve sınai mülkiyet haklarını ticarileştirmeyi vizyon edinmiştir.

B-Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Üniversitede akademik birikime dayalı olarak üretilen bilginin iş dünyasına aktarılmasını sağlayarak Üniversite – Sanayi iş birliğini artırmak, TÜBİTAK, KOSGEB Proje desteklerine dair danışmanlık hizmeti, fikri ve sınai mülkiyet portföyünün geliştirilmesi, yönetilmesini alanlarında hizmet sunmaktadır. Bunun yanı sıra, ulusal ve uluslararası eğitim ve bilgilendirme toplantıları ile bölgesel düzeyde inovasyona dayalı bir ekosistem oluşturmaya yönelik çalışmalar yürütmektedir.

Üniversitelerde yürütülen araştırma çıktılarının ekonomik değere dönüşmesi, üniversite-sanayi işbirliğinin sağlanması, üniversitelerin ulusal ve uluslararası destek mekanizmalarından faydalanması, üniversitelerde üretilen bilgiye dayalı akademik girişimciliğin geliştirilmesi ve üniversitelerde fikri sınai hakların ticarileştirilmesi hedeflerine yönelik olarak faaliyet gösteren Teknoloji Transfer Ofisleri (TTO), Bilim ve Teknoloji Yüksek Kurulunun 2011/104 numaralı kararı çerçevesinde TÜBİTAK tarafından desteklenmektedir. TÜBİTAK, TTO faaliyetlerini aşağıdaki 5 modül ile tanımlamaktadır:

Modül 1: Farkındalık, Tanıtım, Bilgilendirme ve Eğitim Hizmetleri

Modül 2: Destek Programlarından Yararlanmaya Yönelik Hizmetler

Modül 3: Proje Geliştirme/Yönetim Hizmetleri (Üniversite Sanayi İş birliği Faaliyetleri)

Modül 4: Fikri Sınai Hakların Yönetimi ve Lisanslama Hizmetleri

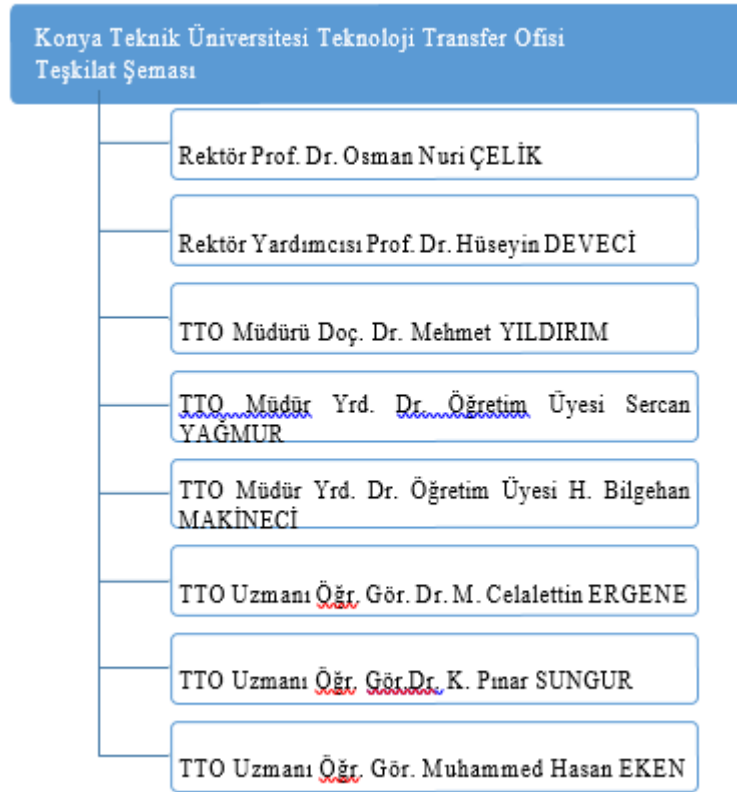
Modül 5: Şirketleşme ve Girişimcilik Hizmetleri

C- İdareye İlişkin Bilgiler

1. Fiziksel Yapı

Konya Teknik Üniversitesi Gelişim Yerleşkesin bir ofis ve Konya Teknik Üniversitesi Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesinde bir ofis ile faaliyetlerini yürütmektedir.

2. Teşkilat Yapısı



3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Teknoloji Transfer Ofisi'nin üç adet bilgisayarı, üç adet telefonu ve bir adet yazıcısı bulunmaktadır.

4. İnsan Kaynakları

Teknoloji Transfer Ofisi bir müdür, iki müdür yardımcısı, iki uzman olmak üzere olmak üzere toplam beş personel ile faaliyetlerini sürdürmektedir. Mevzuat analizi kısmında görüldüğü üzere Daire Başkanlığımız bünyesinde yürütülen çok çeşitli ve önemli görev ve sorumluluklar bulunmaktadır. Söz konusu görev ve sorumlulukların aksatılmadan yürütülebilmesi için nicelik ve nitelik olarak personel ihtiyacı bulunmaktadır. Özellikle teknik hizmetler alanında yetişmiş teknik hizmetler uzmanı ve uzman yardımcısı kadrolarına atama yapılması daire başkanlığımızın hizmetlerini daha kaliteli sunabilmesi açısından önem arz etmektedir.

5. Sunulan Hizmetler

Farkındalık, Tanıtım, Bilgilendirme ve Eğitim Hizmetleri Destek

Programlarından Yararlanmaya Yönelik Hizmetler
Proje Geliştirme/Yönetim Hizmetleri (Üniversite Sanayi İş birliği Faaliyetleri) Fikri
Sınai Hakların Yönetimi ve Lisanslama Hizmetleri
Şirketleşme ve Girişimcilik Hizmetleri

6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Teknoloji Transfer Ofisi olarak birimimiz Rektöre ve Rektör yardımcısına bağlı olarak çalışarak, raporlamalar yapılmaktadır.

D. Diğer Hususlar

Teknoloji Transfer Ofisi Rektör ve Rektör Yardımcısına bağlı olarak kendi amaçlarına yönelik yürüttüğü çalışmaların yanında üniversitenin Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi, Teknik Bilimler MYO ve diğer birimlerinden; merkezi laboratuvar, kalite merkezi, kariyer merkezi, dış ilişkiler koordinatörlüğü ve uygulama araştırma merkezleri ile koordineli olarak çeşitli çalışmalar yürütmektedir.

• AMAÇ ve HEDEFLER

42. Temel Politika ve Öncelikler

Teknoloji Transfer Ofisi önceliklerini yetki ve görevlerinde bulunan 5 modüle ve günümüz teknolojik gelişmeler, girişimcilik ekosistemi, üniversitemiz stratejik planı, ülkemiz 2023 hedefleri ve kalkınma planına göre belirlemektedir. Bu bağlamda Teknoloji Transfer Ofisi;

- I-** Tanıtım ve eğitimlerle üniversitedeki girişimcilik ve proje yazma kültürünü arttırmak,
- II-** Proje geliştirme/yönetim ve tanıtım hizmetleri ile üniversite-sanayi iş birliğini arttırmak,
- III-** Fikri sınai hakların yönetimi ve lisanslama hizmetleri ile üniversitedeki ar-ge ve akademik projelerden doğan fikri ve sınai mülkiyet haklarının korunması ve lisanslanmasını sağlamak,
- IV-**Eğitim ve tanıtım hizmetleri ile uluslararası işbirlikli projeleri arttırmak, Konularını öncelik edinerek çalışmalarına yön vermektedir.

43. İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler

Konya Teknik Üniversitesi, 2021-2025 stratejik planında belirtildiği üzere, Araştırma ve Geliştirme (AR-GE) alanında strateji ve hedeflerini, Türkiye'nin 2023 hedefleri doğrultusunda belirlemiştir. Bu amaçla araştırma merkezleri, araştırma birim ve ofisleri ve Teknoloji Transfer Ofisi ile bilgiyi uygulamaya dönüştürecek, bölgesel girişimleri ve disiplinler arası araştırmaları desteklemektedir. Araştırma konumunda belirlediği alanlarda lisansüstü eğitim, yayın ve patent konularında hem nicelik hem de niteliği artırmak hedeflenmiştir. Bunun için Konya Teknik Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi ile hedefe yönelik olarak;

- I-** Uygulama ve üretim amaçlı teknoloji transfer ve eğitim desteklerini artıracak,
- II-** Kamu-Üniversite-Sanayi iş birliğini arttırmaya yönelik tanıtım ve eğitim çalışmaları gerçekleştirecek,
- III-** Üniversitede üretilen fikri ve sınai mülkiyet haklarını koruma altına alarak bunların lisanslanması yönünde çalışmalar yürütecek,
- IV-** Üniversitedeki girişimcilik kültürünün arttırılmasına yönelik çalışmalar yürütecek,
- V-** Uluslararası araştırmalara önem verecek,
- VI-** Uluslararası projeler ve yurt dışı fonlardan araştırmaya gelen kaynağın artırılması için stratejiler oluşturacaktır.

44. Diğer Hususlar

Teknoloji Transfer Ofisi temel amaç ve önceliklerinin dışında, sanayiye yönelik lisansüstü programların tanıtımı ve öğrenci sayısının artırılması, sektördeki firmalarla protokoller yapılarak öğrencilere staj imkanlarının sağlanması ve üniversite eğitimi sonrası istihdam edilmesi konularında çalışmalar yürütmektedir. Ayrıca sektördeki pratik bilginin üniversiteye aktarılması ve merkezi laboratuvarın sanayinin hizmetine sunulması tanıtımının yapılmasının yanı sıra girişimcilik, proje bilgilendirme/yazma ve fikri sınai haklar eğitimleri ile ar-ge ve tasarım merkezi kurulumu ve yönetimi konularında da sanayiye yönelik hizmetler sunmaktadır.

• FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- Mali Bilgiler

Birimimiz 2024 yılı için ödeneği ve harcama yetkilisi olmaması sebebi ile veri bulunmamaktadır.

6. Performans Bilgileri

A. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

f) PANKOBİRLİK (TORKU) İşbirliği Ziyareti 10 MART 2025

Birimimiz personeli Öğr. Gör. M. Hasan EKEN, Kariyer Merkezi Koordinatörü Öğr. Gör. Dr. Resul ÇELİK ve Rektör danışmanı Prof. Dr. Bayram AKDEMİR olasıbirlikleri değerlendirmek adına PANKOBİRLİK (TORKU) ziyaretinde bulundu.



g) 2025 Patent Bilgilendirme Etkinliği 16 NİSAN 2025

Konya Teknik Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi'nin öncülüğünde, birim personelimiz Öğr. Gör. Dr. Pınar Sungur tarafından akademisyen ve öğrencilerimize özel olarak düzenlenecek Patent Bilgilendirme Etkinliği düzenlendi.



h) 2025 Zihinden Zirveye Akademik Girişimcilik ve Patent 30 NİSAN 2025

30 Nisan 2025 Çarşamba günü saat 10:00'da zihinden zirveye akademisyen girişimciliği ve patent etkinliği gerçekleştirildi. Etkinlik kapsamında elektrik elektronik mühendisliği bölümü öğretim üyesi Prof.Dr. Murat Ceylan tecrübelerini aktardı.



i) TÜBİTAK 1711 Yapay Zeka Ekosistem Çağrısı Tanıtım Etkinliği 24 HAZİRAN 2025

TÜBİTAK TEYDEP ve TÜBİTAK BİLGEM işbirliği kapsamında Yapay zekâ alanındaki iş birliği olanaklarını ve destek mekanizmaları tanıtım etkinliği gerçekleştirildi.



KONYA
TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
YAPAY ZEKÂ
UYGULAMAVE ARAŞTIRMA MERKEZİ
1970



KONYA
TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
1970

TUBİTAK 1711 Yapay Zekâ Ekosistem Çağrısı Tanıtım Etkinliği

24 Haziran
2025 Salı



13:30 – 15:00
Online



Toplantı Linki

Tanıtım Programı
"1711 Yapay Zekâ Ekosistem Çağrısı Tanıtımı"

Konuşmacı: Şeyma Kızıltaş,
TUBİTAK TEYDEB
"1711 Çağrısında Yapay Zekâ Enstitüsü'nün Rolü"

Konuşmacı: Dr. Deniz Mendi,
TUBİTAK BİLGEM Yapay Zekâ Enstitüsü

"Soru-Cevap"
Katılımcıların çağrı kapsamındaki
soruları yanıtlanacaktır.



j) ETİ ALÜMİNYUM İşbirliği Ziyareti 25 HAZİRAN 2025

Birim personelimiz Öğr. Gör. M. Hasan EKEN ve Kariyer Merkezi Koordinatörü Öğr. Gör. Dr. Resul ÇELİK olası birlikleri değerlendirmek adına ETİ ALÜMİNYUM A.Ş. ziyaretinde bulundu.



k) ZADE VİTAL İşbirliği Ziyareti 1 TEMMUZ 2025

Birim personelimiz Öğr. Gör. M. Hasan EKEN ve Rektör Danışmanı Prof.Dr. Bayram AKDEMİR olasıbirlikleri değerlendirmek adına Zade Vital A.Ş. ziyaretinde bulundu.



- l) AI platformu ve Houseradar Uygulaması Tanıtım Etkinliği 10 TEMMUZ 2025
sensed.ai CEO'su sayın Dr. Rıdvan SALİH tarafından, yapay zeka ve uydu radar görüntülemesi sayesinde binalarda ve yeryüzünde meydana gelen anomalilerin tespit edildiği sensed ai platformunun ve houseradar uygulamasının tanıtıldığı toplantıda Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültemizden akademisyenlerimizle görüşmeler gerçekleştirilerek potansiyel iş birlikleri görüşüldü, toplantıda birimimiz personeli de yer alarak değerlendirmelerde bulundu.



m) Teknokent - KTÜN İşbirliği Görüşmesi 17 TEMMUZ 2025

Teknokent Yönetim Kurulu Başkanı Prof. Dr. Mustafa Acarer ile Genel Müdür Yardımcıları Aykut Alçayır ve Muhammed Canpolat, Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik'i makamında ziyaret etti. Üniversitemiz TTO ekibinin de katıldığı ziyarette, üniversite-sanayi iş birliğini güçlendirmeye yönelik atılabilecek ortak adımlar ve potansiyel iş birlikleri üzerine kapsamlı değerlendirmelerde bulunuldu.



n) MEDAŞ'tan Rektörümze Ziyaret 4 AĞUSTOS 2025
MEDAŞ Genel Müdürü Erol Uçmazbaş, Genel Müdür Yardımcısı Süleyman Kırıkoğlu ve beraberindeki heyet, Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik'i makamında ziyaret etti. Görüşmeye birimimiz personeli Öğr. Gör. Dr. M. Celalettin ERGENE katılım sağladı.



o) TÜMOSAN İşbirliği Ziyareti 11 AğUSTOS 2025

Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri elik ve beraberinde birimimiz personelleri Öğr. Gör. Dr. M. Celalettin ERGENE, Öğr. Gör. M.Hasam EKEN TÜMOSAN Motor ve Traktör Sanayi A.ř.'yi ziyaret ederek olası işbirliği görüşmelerinde bulundu.



p) BilimFest 2025 22-25 AğUSTOS 2025

Konya'da düzenlenen 10.Bilim Festivali 22-25 Ağustos tarihleri arasında gerçekleştirildi. Etkinlik kapsamında birimimiz personeli Öğr. Gör. M. Hasan EKEN katılım gösterdi.



q) KTÜN TTO Teknofest'te 17-19 EYLÜL 2025

T3 Vakfı ve Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı öncülüğünde bu yıl 13'üncüsü düzenlenen TEKNOFEST İstanbul, 17 Eylül 2025'te Atatürk Havalimanı'nda ziyaretçilerine kapılarını açtı. Üniversitemizin de paydaş olduğu bu etkinlikte birimimiz müdürü Doç. Dr. Mehmet YILDIRIM ve Öğr. Gör. Dr. M. Celalettin ERGENE katılım gösterdi.



r) KTÜN TTO 8. Konya Savunma Sanayi Tedarikçi Buluşmalarında 5-7 Kasım 2025

Savunma Sanayii Başkanlığının destekleriyle TÜYAP Konya Fuar Merkezi'nde düzenlenen 8. Konya Savunma Sanayi Tedarikçi Buluşmalarına KTÜN TTO ekibi olarak katılım göstererek standımızda yerimizi aldık.



s) Dome A.Ş. Üniversite Sanayi İşbirliği Ziyareti 19 KASIM 2025

Üniversite sanayi işbirliği kapsamında TTO Müdürümüz Doç.Dr. Mehmet YILDIRIM ve beraberindeki heyet Akdaş Silah A.Ş.'ye ziyaretlerini gerçekleştirdi.



t) Akdaş Silah A.Ş. İşbirliği Ziyareti 19 KASIM 2025

Üniversite sanayi işbirliği kapsamında TTO Müdürümüz Doç.Dr. Mehmet YILDIRIM ve beraberindeki heyet Akdaş Silah A.Ş.'ye ziyaretlerini gerçekleştirdi.



u) ÜSİMP Ulusal Patent Kongresi 2025 28 KASIM 2025

ÜSİMP kuruluşu tarafından düzenlenen 2025 Ulusal Patent Kongre-Fuar-Sempozyumu'na birim personelimiz Öğr. Gör. Dr. Pınar GÖKALP katılım göstermiştir. Patentleri yakından inceleyerek olası tto işbirliklerini konusunda görüşmeler gerçekleştirmiştir.



v) Eksun Gıda Ar-Ge Merkezi Kurulumu Görüşmesi 8 ARALIK 2025

Ar-Ge Merkezi kurulumu kapsamında öncülük edilmesi ve eğitimlerin verilmesine istinaden TTO müdürü Doç.Dr. Mehmet YILDIRIM ve Öğr. Gör. Dr. Pınar GÖKALP Eksun Gıda firmasına ziyaret gerçekleştirdi.



w) 2025 YILI PATENT/FAYDALI MODEL VE TASARIM BAŞVURULARI

2025 yılı içerisinde on altı adet patent başvurusu ulusal olarak gerçekleştirilmiştir. Bunun yanı sıra iki adet uluslararası patent başvurusu yapılmıştır. Aynı yıl içerisinde bir adet faydalı model ve on adet patent olmak üzere toplam on bir adet tescil belgesi alınmıştır.

x) 2025 YILI GÖREVLENDİRME / PROJE SAYISI

2025 yılı içerisinde 68 akademisyenle toplam 165 görevlendirme yapıldı. Bu görevlendirmeler içerisinde proje kapsamında görevlendirilen 69 akademisyen

bulunmaktadır. Bu projelerin 8'i KOSGEB 24'ü TÜBİTAK projesidir. Diğer görevlendirmeler ise 20 tanesi KTÜN TTO, 64 tanesi Innopark, 70 tanesi Konya Teknokent, 10 tanesi 5746 Sayılı Kanun Kapsamında ve 1 tanesi Diğer Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde gerçekleştirilmiştir.

- **Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi**
 - Alt program hedef ve göstergeleriyle ilgili gerçekleştirme sonuçları ve değerlendirmeler
 - Performans denetim sonuçları
- **Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları (İlgili Birimlerin doldurması)**
- **Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi**
- **Diğer Hususlar (Doldurulması gerekmektedir.)**

• **KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ**

j) **Üstünlükler**

- Genç dinamik ve motivasyonu yüksek bir idari kadronun varlığı.
- Üniversitenin bölgedeki en yetkin ve tecrübeli akademik kadroya sahip olması.

k) **Zayıflıklar**

- Üniversitenin kısıtlı bütçe imkânları
- Fiziki mekân yetersizliği
- Teknik ve idari personel sayısının yetersizliği
- Yeterli personel olmadığı için görev tanımlarının ve dağılımının net olmaması
- Üniversitede ilgili personeller arasında koordinasyon ve iş birliğinin gelişmemiş olması

C- Değerlendirme

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Uygulama ve Araştırma Merkezimizin İhtiyaçları, Sorunları, Çözüm Önerileri ve İstekleri Aşağıda Maddeler Halinde Belirtilmiştir;

- y) Üniversite sanayi iş birliği kapsamında görevlendirme sayısındaki artışa bağlı olarak özellikle döner sermaye birimi üzerinden gerçekleştirilen görevlendirmelerde, kesilen proforma ve faturaların düzenlenmesinde sorumlu personel ihtiyacı.

5.28- UZAKTAN EĞİTİM UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ MÜDÜRLÜĞÜ ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Konya Teknik Üniversitesi Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi 06.07.2020 tarihinde 31177 sayılı Resmî Gazete’de yayınlanan yönetmelik çerçevesinde faaliyetlerine başlamıştır. Faaliyet raporumuzda; yetki, görev ve sorumluluklar, idareye ilişkin bilgiler, fiziksel yapı, örgüt yapısı, bilgi ve teknolojik kaynaklar, insan kaynakları, bütçe uygulama sonuçları, faaliyet bilgileri, Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi kabiliyet ve kapasite değerlendirmesi yer almaktadır. 2025 mali yılında merkezimize tahsis edilen kaynaklar yürütülen faaliyetler için etkin ve verimli bir şekilde kullanılmaya çalışılmış, görev alanımız çerçevesinde süreç kontrolleri yapılarak gerekli tasarruf ve tedbirler alınmıştır. Üniversitemizin strateji ve politikaları ile ilgili mevzuat doğrultusunda, belirlenen ilkeler ve amaçlar çerçevesinde işlemler yürütülmektedir. Bu işlemlerin yürütülmesi esnasında personel eksikliği nedeniyle yoğunluklar yaşanıyor olmasına rağmen, işlemler herhangi bir aksaklığa meydan verilmeden yürütülmektedir. Bu doküman 2025 yılında yapılan faaliyetleri içermektedir.

Prof. Dr. Halife KODAZ

GENEL BİLGİLER

Misyon ve Vizyon

Misyon

Uzaktan Eğitim alanında dünyadaki gelişmeleri izleyerek üniversitemizdeki uzaktan eğitimin faaliyetlerinin kaliteli bir şekilde yürütülmesini sağlayan, eğitimde fırsat eşitliği sağlamak için yaklaşım ve çözüm önerileri sunun, projeler üreten, yenilikçi, araştırmalara açık bir merkez olmak.

Vizyon

Çağdaş bilgi ve iletişim teknolojilerini kullanarak eğitim ve öğretimin etkinliğini artıran, hayat boyu öğrenimin önemini kavramış, kişilerin eğitim ihtiyaçlarını karşılamayı ilke edinmiş, sürdürülebilir eğitim sistemine sahip, yeniliklere açık, katılımcı, ulusal düzeyde rekabet edebilir, uluslararası iş birliğine açık, lider bir merkez olmak.

Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Konya Teknik Üniversitesi Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi bir merkez müdürü, bir müdür yardımcısı ve iki yönetim kurulu üyesi olmak üzere dört kişiden oluşmaktadır. Merkezin amaçları şu şekildedir:

- Kamu, özel sektör, ulusal ve uluslararası kurum, kuruluş ve kişiler için uzaktan eğitim kapsamında kurslar, seminerler, konferanslar ve benzeri dersler, eğitim programları planlamak ve bu faaliyetlerin koordinasyonunu sağlamak.
- Uzaktan yükseköğretim kapsamında Üniversiteye bağlı eğitim kurumları ile diğer yükseköğretim kurumları için dersler ve programlar planlamak ve yürütmek.
- İlgili mevzuat hükümleri çerçevesinde Türkiye’nin ve dünyanın farklı üniversitelerinde alanında uzman akademisyenlerle ortak yüksek lisans ve doktora sınavları için gerekli altyapıyı sağlamak.

- Amaçları doğrultusunda, uzaktan eğitimin gerektirdiği iletişim ve bilgi teknolojilerinin gelişimini takip etmek, uygulamalar için sistem tasarımı yapmak ve uzaktan eğitime ilişkin tüm teknik işleri yürütmek.
- Uzaktan eğitimin teknolojik ve iletişim altyapısı konularında ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla iletişimi, etkileşimi ve iş birliğini sağlamak.
- Üniversite ve iletişim hizmeti sunan diğer kurum ve kuruluşlarla uzaktan eğitim konularına ilişkin tüm kurum ve kuruluşlarla ilişkiler geliştirmek.
- Uzaktan eğitime ilişkin mevzuatı takip etmek, bu kapsamda yeni gelişmeler ve uygulamalar planlamak ve düzenlemek.
- Uzaktan eğitim konularında araştırma ve geliştirme çalışmaları yapmak.
- Üniversite tarafından yürütülmekte olan uzaktan eğitim çalışmaları için ders içerikleri hazırlamak.
- Üniversite içi ve üniversite dışı projelerde ihtiyaç duyulan yazılım otomasyonlarını ve ders içeriklerini hazırlamak üzere ilgili birim ve kişilerle işbirliğini sağlamak, bu konularda danışmanlık yapmak, gerekli koordinasyonları sağlamak.
- Kamu ve özel kuruluşlara, kişilere uzaktan eğitim kapsamında verilecek yaşam boyu eğitime yönelik ders, seminer, konferans ve benzeri çalışmalara yönelik proje geliştirmek, geliştirilen projelerin hayata geçirilmesini sağlamak.
- Uzaktan eğitimle ilgili araştırma ve uygulamalarda yerli ve yabancı kuruluşlarla iş birliği yapmak.
- Teknolojinin sağladığı çoklu ve etkileşimli ortam imkânlarıyla eğitimin etkinliğini artırmak.
- Uzaktan eğitimin yürütüldüğü öğretim-yönetim sistemi (LMS) yazılımının aksaksız biçimde çalışmasını temin etmek ve yönetimini gerçekleştirmek.

İdareye İlişkin Bilgiler

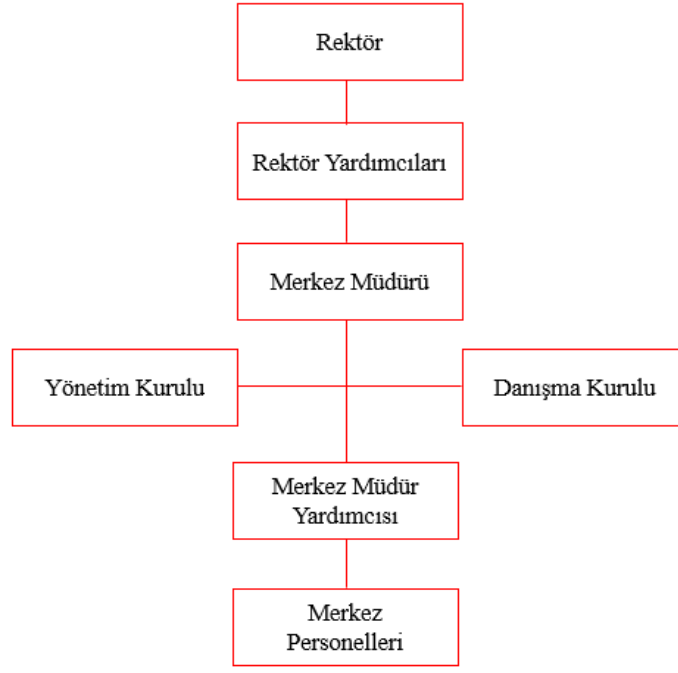
Konya Teknik Üniversitesi Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi 06.07.2020 tarihinde 31177 sayılı Resmî Gazete’ de yayınlanan yönetmelik çerçevesinde faaliyetlerine başlamıştır.

1- Fiziksel Yapı

Birimimiz Konya Teknik Üniversitesi Rektörlük binasındaki Z044 numaralı odada 57m² alanda faaliyet göstermektedir

2- Teşkilat Yapısı

Merkezimiz müdür, müdür yardımcısı, yönetim kurulu, danışma kurulu ve merkez personellerinden oluşmaktadır. Teşkilat yapısı Şekil 1’de gösterilmiştir.



Şekil 9. Merkezimiz teşkilat yapısı

3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Birimimizde 2 adet masaüstü bilgisayar, 1 adet yazıcı, 1 adet dizüstü bilgisayar, 4 adet ofis telefonu bulunmaktadır.

4- İnsan Kaynakları

Merkezimizde görev yapan bir müdür, bir müdür yardımcısı, iki üye ve ik personel bulunmaktadır. UZEM yönetim kurulu listesi ve Merkezimizde görev yapan personeller Tablo 1’de verilmiştir. UZEM danışma kurulu listesi Tablo 2’de verilmiştir.

Tablo 2. UZEM Yönetim Kurulu listesi ve merkezimiz personelleri

Sıra	Adı Soyadı	Görevi
1	Prof. Dr. Halife KODAZ	Müdür / Yönetim Kurulu Üyesi
2	Dr. Öğr. Üyesi Sedat KORKMAZ	Müdür Yardımcısı/ Yönetim Kurulu Üyesi
4	Prof. Dr. Özer KARAKAYACI	Yönetim Kurulu Üyesi
5	Öğr. Gör. Dr. Mustafa Nevzat ÖRNEK	Yönetim Kurulu Üyesi
6	Öğr. Gör. Dr. Nazmiye Ebru BULUT	Merkez Personeli
7	Öğr. Gör. Şeyma GÜLEŞ	Merkez Personeli

Tablo 3. Merkezimiz danışma kurulu listesi

Sıra	Adı Soyadı	Görevi	Bağlı Olduğu Birim
1	Prof. Dr. Halife KODAZ	Müdür	Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
2	Dr. Öğr. Üyesi Sedat KORKMAZ	Müdür Yardımcısı	Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
3	Dr. Öğr. Üyesi Vahit TONGUR	Üye	Lisansüstü Eğitim Enstitüsü
4	Öğr. Gör. İsmail HAYMANA	Üye	Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu
5	Arş. Gör. Dr. Kübra KARKIN	Üye	Mimarlık ve Tasarım Fakültesi

6	Dr. Öğr. Üyesi Yakup ATASAGUN	Üye	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi
7	Prof. Dr. İsmail BABAOĞLU	Üye	Bilgisayar ve Bilişim Bilimleri Fakültesi
8	Dr. Öğr. Üyesi Berkant COŞKUNER	Üye	Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
9	Dr. Öğr. Üyesi Elif Merve ERTURAN	Üye	Konya Teknik Üniversitesi Mimarlık ve Kentsel Tasarım Uygulama ve Araştırma Merkezi
10	Dr. Öğr. Üyesi Alper KILIÇ	Üye	Savunma, Uzay ve Havacılık Teknolojileri Uygulama ve Araştırma Merkezi
11	Öğr. Gör. Ahmet DÖNERTAŞ	Üye	Merkezi Laboratuvar Uygulama ve Araştırma Merkezi
12	Doç. Dr. Halil ÇİMEN	Üye	Enerji Teknolojileri Araştırmaları Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi
13	Öğr. Gör. Dr. Kamile Pınar GÖKALP	Üye	Teknoloji Transfer Ofisi Uygulama ve Araştırma Merkezi
14	Arş. Gör. Alper DÜLGER	Üye	Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezi
15	Mehmet DEMİR	Üye	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı

5- Sunulan Hizmetler

- Üniversitemiz Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi yönetmeliğinin 13. Maddesinin 2. Fıkrası gereğince 2024 yılı Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi faaliyetlerinin gözden geçirildiği danışma kurulu toplantısı düzenlenmiştir.
- 2024 yılı birim faaliyet raporu hazırlanarak 16.01.2025 tarih ve 189107 sayılı EBYS yazısı ile Üniversitemiz Genel Sekreterlik Makamına gönderilmiştir.
- 2024 yılı Birim İç Değerlendirme Raporu hazırlanarak 29.01.2025 tarih ve 192188 sayılı EBYS yazısı ile Üniversitemiz Kalite Koordinatörlüğüne gönderilmiştir.
- Üniversitemiz 2024-2025 Eğitim-Öğretim Bahar Döneminde yapılacak olan Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi II ve Türk Dili ve Edebiyatı II dersleri için Öğrenim Yönetim Sistemi üzerinde ders birleştirmesi yapılarak, ders entegrasyonu sağlanmıştır.
- 2024-2025 Eğitim ve Öğretim yılı Bahar Dönemi derslerinin LMS' ye aktarılabilmesi için bölümlerden gelen yanıtlar baz alınarak OBS üzerindeki şubelendirme işlemi takip edilmiş ve 2024-2025 Bahar Dönemi dersleri LMS' ye aktarılmıştır.
- Uzaktan öğretim bölüm sorumlusu kılavuzunda güncellemeler yapılarak tekrar hazırlanmıştır.
- Üniversitemiz uzaktan eğitim bölüm sorumlularına 2024-2025 Bahar Dönemi için LMS üzerinde bölümleri bazında yetki verilmiştir.
- Üniversitemiz Mimarlık ve Tasarım Fakültesinin 28.02.2025 tarih ve 196658 sayılı EBYS yazısına istinaden Şehir ve Bölge Planlama Bölümü öğretim elemanı Arş. Gör. Dr. Kübra KARKIN' a Uzaktan Eğitim Bölüm Sorumlusu yetkisi verilmiştir.
- Merkezimiz Müdürü Prof. Dr. Halife KODAZ' ın 05.07.2025 tarihinde E-imza süresinin dolması sebebi ile Bilgi İşlem Daire Başkanlığı'ndan 14.03.2025 tarih ve 198544 sayılı EBYS yazısı ile yenilenmesi talep edilmiştir.
- KVK Koordinatörlüğünün 05.04.2025 tarih ve 203050 sayılı yazısına istinaden Üniversitemiz, kişisel verilerin korunması sisteminin uygulanması ve iyileştirilmesi çalışmalarına yönelik olarak, Merkezimiz KVK birim sorumlusu olarak Öğr. Gör. Şeyma GÜLEŞ görevlendirilmiştir.
- 24 Nisan 2025 Perşembe günü saat 10.00'da A Toplantı Salonu'nda, Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüklerinin 2022 ve 2023 yıllarına ait faaliyetlerinin değerlendirilmesi toplantısına Merkez Müdürümüz Prof. Dr. Halife KODAZ katılım sağlamıştır.

- Üniversitemiz Çevre Mühendisliği Bölümü "Uzaktan Sürdürülebilirlik Ve Yeşil Büyüme Tezsiz Yüksek Lisans Programı" başvurusu için gerekli sistem bilgileri ve Uzaktan Öğretim Sistemi (LMS) üzerinde bulunan dersleri kontrol edilmiştir.
- Merkezimiz 2025 yılının ilk altı ayında 23 adet doçentlik Sözlü sınavı Microsoft Teams Platformu kullanılarak gerçekleştirilmiştir. Yapılan doçentlik sözlü sınavının detayları Tablo 1’de verilmiştir.
- Üniversitemiz personeline yönelik hazırlanmış olan "2025 Yılı Hizmet İçi Eğitim Planı" kapsamında, Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Başkanlığı Uzaktan Eğitim Kapısı (<https://uzaktanegitimkapisi.cbiko.gov.tr/>) üzerinden "Yapay Zekâ Farkındalık Eğitim Programı’nın eğitimleri merkezimiz personeli tarafından tamamlanmıştır.
 - Hukukta Yapay Zekâ
 - Çalışma Hayatında Yapay Zekâ
 - Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliğinde Yapay Zekâ
 - Enerjide Yapay Zekâ
 - Finansta Yapay Zekâ
 - Kamu Düzeni ve Güvenliğinde Yapay Zekâ
 - Sağlıkta Yapay Zekâ
 - Tarımda Yapay Zekâ
 - Ticarete Yapay Zekâ
 - Güvenilir Yapay Zekâ: Riskler, Etik Değerler ve İlkeler
- Üniversitemiz personeline yönelik hazırlanmış olan "2025 Yılı Hizmet İçi Eğitim Planı" kapsamında Üniversitemiz Kariyer Merkezi tarafından organize edilen, 27 Şubat 2025 Perşembe günü saat 10.00’da Mersin Üniversitesi Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu öğretim üyelerinden Doç. Dr. Hüseyin ÇİÇEKLİOĞLU’ nun konuşmacı olarak katıldığı "Etkili İletişim ve Sunum Teknikleri" konulu eğitime merkezimiz personelleri katılım sağlamıştır.
- Üniversitemiz personeli ve öğrencilerinin; Kimyasal, Biyolojik, Radyolojik, Nükleer afet ve acil durumlarda daha eğitilmiş ve bilinçli olmalarını sağlamak amacıyla, KBRN Savunma ve Güvenlik Tugay Komutanlığı tarafından, 13 Mayıs 2025 Salı günü düzenlenen hizmet içi eğitime Merkezimiz personelleri katılım sağlamıştır.
- Üniversitemiz personeline yönelik hazırlanmış olan "2025 Yılı Hizmet İçi Eğitim Planı" kapsamında ve Üniversitemizin "Kuruluş Yıl Dönümüne Özel" olarak, Üniversitemiz Genel Sekreterlik ve Başkanlığı tarafından organize edilen, "Kamu Etiği" konulu eğitime Merkezimiz Personelleri katılım sağlamıştır.
- Bartın Üniversitesi ile Üniversitemiz arasında 27.06.2022 tarihinde imzalanmış olan Hizmet İçi Eğitim Faaliyetlerinde İşbirliği Protokolü kapsamında, Bartın Üniversitesi ile eş zamanlı olarak yürütülen, İzmir Bakırçay Üniversitesi Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü Bilgisayar Yazılımı Ana Bilim Dalı Öğretim Üyesi Prof. Dr. Deniz KILINÇ tarafından 24 Temmuz 2025 Perşembe günü saat 11:00’da çevrim içi olarak "Yapay Zeka ile Geleceğe Dönüş" konulu hizmet içi online eğitime merkezimiz personelleri tarafından katılım sağlanmıştır.
- Üniversitemizde her bölüm için Uzaktan Eğitim Sistemi (LMS) üzerinde bir bölüm sorumlusu bulunmaktadır. LMS’ ye derslerin sağlıklı bir şekilde aktarılabilmesi ve bölümlerden gelen taleplerin hızlı bir şekilde çözümlenebilmesi için bölüm sorumlusu personel listesinin güncel tutulması gerekmektedir. Bu kapsamda, uzaktan eğitim bölüm sorumlusu olarak görev yapan akademik personel listelerinin güncellenmesi hususunda bölümlerden EBYS üzerinden talepte bulunulmuştur.
- Üniversitemiz SOME birimi tarafından yıl içerisinde LMS üzerinde çeşitli güvenlik taramaları gerçekleştirilmektedir. Mevcut sürümde tespit edilen güvenlik açıklarının giderilmesi amacıyla, hizmet aldığımız Klik Yazılım firması ile birlikte MOODLE 5.0 sürümüne geçiş için bir takvim oluşturulmuştur.

- MOODLE güncellemelerinin yapılabilmesi amacıyla mevcut Öğrenim Yönetim Sisteminin arşive alınması gerekmektedir. Bu doğrultuda, lmsarsiv2@ktun.edu.tr domain adresi B
- Uzaktan eğitim Sisteminde MOODLE 5'a geçiş yapılmıştır.
- Üniversitemiz ana sayfasında "Uzaktan Öğretim" sekmesinin eklenmesine yönelik olarak, Merkezimizin talebi doğrultusunda bir toplantı gerçekleştirilmiştir. Toplantıya Merkezimiz personeli ile Bilgi İşlem Daire Başkanlığı personeli katılmış, görüşmeler kalite raporu kapsamında tutanak altına alınmıştır.
- Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkez web sayfası ve Uzaktan Öğretim web sayfası güncellenmiştir
- 2025-2026 Eğitim ve Öğretim yılı için tüm kılavuz ve videolar güncellenerek web sayfasında yayınlanmıştır.
- 2025-2026 Eğitim ve Öğretim yılı Güz dönemi derslerinin öğrenim yönetim sistemine (LMS' ye) aktarılabilmesi için bölümlerin Öğrenci Bilgi Sistemi (OBS) üzerinde şubelendirme yapılması bölümlerden dönüş alınarak takibi yapılmıştır.
- Üniversitemiz 2025-2026 Eğitim ve Öğretim yılı Güz dönemi dersleri öğrenim yönetim sistemine (LMS' ye) aktarılmıştır.
- Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından 12.09.2025 tarihli 220335 numaralı EBYS yazısına istinaden Üniversitemiz uzaktan eğitim faaliyetlerini yürütmekte kullandığımız sistemin lisansının 23.10.2025 tarihinde bitmesi sebebi ile Moodle Tier2 Support & Maintenance Hizmeti ve Moodle Managed Cloud Hosting Hizmeti'nin lisans süresinin yıllık güncellemesi talep edilmiş olup teknik şartnamesi ve lisans yenileme talep formu gönderilmiştir. Muayene ve kabul komisyonu için Prof. Dr. Halife KODAZ, Öğr. Gör. Dr.Nazmiye Ebru BULUT ve Öğr. Gör. Şeyma GÜLEŞ görevlendirilmiştir.
- Üniversitemiz uzaktan eğitim bölüm sorumlularına 2025-2026 Bahar Dönemi için LMS üzerinde bölümleri bazında yetki verilmiştir. Ayrıca sistemi nasıl kullanmaları gerektiği konusunda kılavuz gönderilmiştir.
- Üniversitemiz 2025-2026 Eğitim ve Öğretim Bahar Döneminde yapılacak olan Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi I ve Türk Dili ve Edebiyatı I dersleri için Öğrenim Yönetim Sistemi üzerinde ders birleştirmesi yapılarak, ders entegrasyonu sağlanmıştır.
- Bartın Üniversitesi ile Üniversitemiz arasında 27.06.2022 tarihinde imzalanmış olan Hizmet İçi Eğitim Faaliyetlerinde İşbirliği Protokolü kapsamında, Bartın Üniversitesi ile eş zamanlı olarak yürütülen, Atatürk Üniversitesi İletişim Fakültesi Öğretim Görevlisi Jale Hülya ALCAN ile Mobbing Eğitim Yardım Araştırma Derneği Erzurum İl Temsilcisi Avukat Selçuk YILDIZ tarafından 25 Eylül 2025 Perşembe günü saat 14.30'da çevrim içi olarak "Mobbing ve İş Etiği" konulu hizmet içi online eğitime merkezimiz personelleri tarafından katılım sağlanmıştır.
- Kişisel Verileri Koruma Koordinatörlüğüne tarafından 09.10.2025 tarihli 224512 numaralı EBYS yazısına istinaden Aydınlatma Metini, Açık Rıza Metini, KVKK Sözleşmesi, Bilgi Güvenliği Gizlilik Sözleşmesi incelenmesi amacıyla KVKK koordinatörlüğüne gönderilmiştir.
- Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığına tarafından 10.10.2025 tarihli 224654 numaralı EBYS yazısına istinaden Merkezimiz tarafından kullanımında olan Z044 numaralı odanın duvarlarında zamanla meydana gelen yıpranmalar ve kirlenmeler nedeniyle odanın boyanmasına talep edilmiştir.
- Üniversitemiz 22.10.2025 tarihinde gerçekleşen 2025–2026 Akademik Yılı Açılış Töreni, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanı Mahinur ÖZDEMİR GÖKTAŞ' ın katılımıyla gerçekleştirilmiştir. Etkinliğe Merkezimiz personellerinden Öğr. Gör. Dr. Nazmiye Ebru BULUT ve Öğr. Gör. Şeyma GÜLEŞ katılım sağlamıştır.
- Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığına tarafından yürütülen telefon hatlarının güncellenmesi doğrultusunda Merkezimize 2 adet IP telefon kurulumu yapılmıştır.

- Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı tarafından alınan liste doğrultusunda Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi I ve Türk Dili ve Edebiyatı I derslerini alan öğrenciler Öğrenim Yönetim Sisteminde güncellenmiştir.
- Genel Sekreterlik makamının 31.10.2025 tarihi 226615 numaralı yazısına istinaden 06 Kasım 2025 Perşembe günü saat 10.00'da Rektörlük A Toplantı Salonu'nda, Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüklerinin 2024 ve 2025 yıllarına ait faaliyetlerinin değerlendirilmesi amacıyla Merkezimiz müdürü Prof. Dr. Halife KODAZ katılım sağlamıştır.
- 07.11.2025 tarihli 227582 sayılı EBYS yazısında istinaden Merkezimiz tarafından hazırlanan 2024 ve 2025 yıllarına ait faaliyetlerini içeren sunumlar Genel Sekreterlik makamına gönderilmiştir.
- Üniversitemizde yürütülen KAP çalışmaları kapsamında Doç. Dr. Sinan Levend tarafından Merkezimize yöneltilen sorular cevaplandırılmış olup kanıtlarla birlikte mail gönderilmiştir.
- 07.11.2025 tarihinde "Türkiye'de ve Bölgemizde Güvenlik Meseleleri" konulu konferansa Merkezimiz personellerinden Öğr. Gör. Dr. Nazmiye Ebru BULUT ve Öğr. Gör. Şeyma GÜLEŞ katılım sağlamıştır.
- Kalite Koordinatörlüğü tarafından 18.11.2025 tarihli 228918 numaralı EBYS yazısına istinaden Yükseköğretim Kalite Kurulu tarafından Kurumsal Akreditasyon Programı (KAP) saha ziyareti kapsamında yapılacak toplantıya Merkezimiz Müdürü Prof. Dr. Halife KODAZ ve Merkezimiz personellerinden Öğr. Gör. Dr. Nazmiye Ebru BULUT katılım sağlaması planlanmıştır.
- Üniversitemiz personeline yönelik hazırlanmış olan "2025 Yılı Hizmet İçi Eğitim Planı" kapsamında, Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı Uzaktan Eğitim Kapısı (<https://uzaktanegitimkapisi.gov.tr/>) üzerinden Marmara Üniversitesi tarafından hazırlanan "Zaman Yönetimi ve Verimlilik" başlıklı eğitim ile TÜBİTAK tarafından hazırlanan "İş Yaşamında Erteleme Davranışı" başlıklı hizmet içi online eğitime merkezimiz personelleri tarafından katılım sağlanmıştır.
- Uzaktan öğretim faaliyetleri kapsamında yürütülen iş süreçleri ve destek hizmeti UZEM birimi üzerinden gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda kullanıcılardan gelen mailler cevaplanmış ve uzaktan öğretim ile ilgili her türlü talep ve destek istekleri UZEM birimindeki görevli personellere iletilmiştir.
- Merkezimiz 2025 yılı içerisinde 30 adet doçentlik Sözlü sınavı Microsoft Teams Platformu kullanılarak gerçekleştirilmiştir. Yapılan sınavlar Tablo 3' te sunulmuştur.

Tablo 3. 2025 yılında yapılan doçentlik sözlü sınavları

Adayın Adı Soyadı	Tarih	Saat
Doç. Dr. Arif Emre DURSUN	6.01.2025	10:30
Doç. Dr. Elif YAVER	7.01.2025	11:00
Doç. Dr. Zafer KUYRUKÇU	8.01.2025	10:00
Doç. Dr. Ceyhan ŞEKERCİ	8.01.2025	14:00
Doç. Dr. İlhan KOÇ	9.01.2025	14:00
Doç. Dr. Ayşe Elif CANBİLEN	4.02.2025	10:00
Doç. Dr. Nihat TELLİ	4.02.2025	11:00
Doç. Dr. Tuğbahan Yılmaz	5.02.2025	11:00
Doç. Dr. İsmail KOÇ	7.02.2025	10:00
Doç. Dr. Hasan KOYUNCU	11.02.2025	10:00
Doç. Dr. Kiraz EŞMELİ	14.02.2025	10:00
Doç. Dr. Gülcihan GÜZEL KAYA	18.02.2025	10:00
Doç. Dr. Esmâ DEMİR	18.02.2025	11:00
Doç. Dr. Arife AKIN	21.02.2025	10:00
Doç. Dr. Ömer ÖZEREN	10.04.2025	10:30
Doç. Dr. Sinan LEVEND	11.04.2025	11:30
Doç. Dr. Ali ARAS	9.05.2025	10.00

Doç. Dr. Yeşim ÖZEN	20.05.2025	10.00
Doç. Dr. Volkan YILMAZ	21.05.2025	14.00
Doç. Dr. Lütüye KARASAKA	23.05.2025	14.00
Doç. Dr. Abdullah ASLAN	26.05.2025	14.00
Doç. Dr. Selim DOĞAN	28.05.2025	10.00
Doç. Dr. Sercan BÜLBÜL	30.05.2025	10.00
Doç. Dr. Muhammet Fatih ASLAN	19.11.2025	13.00
Doç. Dr. Hakan YILMAZ	19.11.2025	14.30
Doç. Dr. Bircan HASPULAT TAYMAZ	17.12.2025	10.00
Doç. Dr. Gülnihal KARA	19.12.2025	10:00
Doç. Dr. Hasan Bilgehan MAKİNECİ	23.12.2025	10.00
Doç. Dr. Ali Ferat BAYRAM	24.12.2025	10:00
Doç. Dr. Hasan KOYUNCU	26.12.2025	10:00

- 2025 yılı içerisinde Üniversitemiz Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü tarafından Tablo 4' te talep edilen dersler ve kursiyerler LMS'ye kayıt edilmiştir. Kursiyerlere ait kullanıcı bilgileri mail adreslerine gönderilerek destek sağlanmıştır.

Tablo 4. 2025 yılı açılan kurslar ve kursiyer sayısı

Kurs Adı	Kurs Kodu	Kursiyer Sayısı
Online Elektrik Enerjisi İletimi Sertifika Programı	2025-3-22111058	14
Online Yüksek Gerilim Tekniği Kursu	2025-3-22111050	24

- Üniversitemiz personeline yönelik "2025 Yılı Hizmet İçi Eğitim Planı" kapsamında hazırlanan eğitimlere Merkezimiz personelleri katılım sağlamıştır. Katılım sağlanan eğitimler Tablo 5' te gösterilmiştir.

Tablo 5. 2025 yılı merkezimiz personellerinin katıldığı hizmet içi eğitimler

Hizmet İçi Eğitim Adı	Eğitim Türü	Hazırlayan
Yapay Zekâ Farkındalık Eğitim Programı	Online	T.C. Cumhurbaşkanlığı Uzaktan Eğitim Kapısı
Etkili İletişim ve Sunum Teknikleri	Yüz Yüze	Doç. Dr. Hüseyin ÇİÇEKLİOĞLU
Kültür Varlığı Kaçakçılığıyla Mücadele	Online	Cumhurbaşkanlığı Uzaktan Eğitim Kapısı
Kamuda İç Kontrol: Türkiye'de İç Kontrolün Performansı	Online	T.C. Cumhurbaşkanlığı Uzaktan Eğitim Kapısı
Mutlu İlişkiler, Mutlu Aileler	Online	Dr. Öğr. Üyesi Emel GENÇ
Son Kalemiz Aile	Online	Dr. Öğr. Üyesi Ömer DEMİRBAĞ
Kamu Eğiti	Yüz Yüze	Prof. Dr. İnayet AYDIN
Yapay Zeka ile Geleceğe Dönüş	Online	Prof. Dr. Deniz KILINÇ
Ailede Dijital Mahremiyet	Online	Doç. Dr. Yunus ALTUNDAĞ
Mobbing ve İş Etiği	Online	Selçuk YILDIZ
KVKK Farkındalık Eğitimi	Online	Orman Genel Müdürlüğü Bilgi Güvenliği Şube Müdürü Turgut DEMİR
İş Yaşamında Erteleme Davranışı	Online	T.C. Cumhurbaşkanlığı Uzaktan Eğitim Kapısı
Zaman Yönetimi ve Verimlilik	Online	T.C. Cumhurbaşkanlığı Uzaktan Eğitim Kapısı

Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi müdür, müdür yardımcısı, yönetim kurulu, danışma kurulu ve merkez personellerinden oluşmaktadır. Merkezimiz Rektörlük makamına doğrudan bağlı olup tüm faaliyetler Rektörlük makamına sunulmaktadır.

AMAÇ ve HEDEFLER

- İletişim ve bilgi teknolojilerine dayalı olarak Üniversitede ön lisans, lisans, lisansüstü (yüksek lisans, doktora, tezsiz yüksek lisans) ve sürekli eğitim dâhil tüm eğitim programları kapsamında uzaktan yapılan eğitim için plan, program, koordinasyon ve uygulama faaliyetleri yürütmek.
- Yükseköğretimin yeni öğrenci kitlelerine yayılmasını sağlamak suretiyle verimliliği artırmak, bilgiyi tüm kitlelere yaygınlaştırmak, ömür boyu öğrenme faaliyetlerine katkı sunmak.
- Teknolojinin sağladığı çoklu ve etkileşimli ortam imkânlarıyla eğitimin etkinliğini artırmak.
- Eğitim-öğretim imkânlarının paylaşımlarını sağlayarak Üniversite içinde, üniversiteler arasında, ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirliğinde akademik etkileşimi ve yardımlaşmayı kolaylaştırmak; bu amaçla kurum ve kuruluşların uzaktan eğitim ihtiyaç ve isteklerine yardımcı olmak; ön lisans, lisans, lisansüstü ve yetişkin eğitiminde e-öğrenme temelli ders ve programları geliştirmek ve Üniversitede verilmekte olan dersleri e-öğrenme ile desteklemek.
- Uzaktan eğitim ile ilgili araştırma-geliştirme ve uygulama çalışmaları yapmak.
- Kamu ve özel sektör kurumlarının eğitim programlarını e-öğrenme ortamlarına uyarlayarak uzaktan eğitim sistemlerini geliştirmelerine katkıda bulunmak.
- Uzaktan eğitim sisteminin tüm aşamalarına akademik ve teknik destek sağlamak.
- Üniversitede uzaktan eğitimin aksatılmadan yürütülmesiyle ilgili her türlü idari, teknik ve akademik faaliyetlerin ilgili mevzuat hükümlerine göre yürütülmesini sağlayıcı tedbirleri almak.
- Uzaktan eğitimin yürütüldüğü öğretim-yönetim sistemi (LMS) yazılımının aksaksız biçimde çalışmasını temin etmek ve yönetimini gerçekleştirmek.
- Üniversitede uzaktan eğitim sistemi için ihtiyaç duyulacak her türlü yazılımı tasarlamak veya mevcut yazılımları ihtiyaca göre güncellemek.
- Uzaktan eğitim uygulaması olarak gerçekleştirilecek ders, seminer veya kurslar için web tabanlı öğretim materyalleri geliştirmek ve uygulamaya koymak.
- Farklı birimlere veya diğer üniversitelere uzaktan eğitim sistemlerinin kurulması ya da Üniversite altyapısının kullanılarak bu tür hizmetlerin verilmesi konusunda çözümler geliştirmek, ürün ve danışmanlık hizmetleri vermek, bilgi birikimini ilgili kurum ve kuruluşlara aktarmak, uzaktan eğitimle ilgili araştırma ve uygulamalarda yerli ve yabancı kuruluşlarla işbirliği içinde olmak, yayınlar yapmak.

FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

Mali Bilgiler

Birimizde harcama faaliyetleri bulunmamaktadır.

Performans Bilgileri

Merkezimize ait stratejik amaç hedef ve performans göstergeleri Tablo 6, Tablo 7 ve Tablo 7' deki gibidir.

Tablo 6. A1 Stratejik amaç, hedefler ve performans göstergeleri

STRATEJİK AMAÇLAR, HEDEFLER ve PERFORMANS GÖSTERGELERİ		YILLAR			
		2022	2023	2024	2025
A1. Uzaktan eğitimin yürütüldüğü öğretim-yönetim sistem (LMS) yazılımının aksaksız biçimde yürütülmesini sağlamak					
H1.1. Eğitim-öğretim yılı boyunca uzaktan yapılan derslerin ve sınavların başarılı bir şekilde koordinasyonu ve uygulama faaliyetlerini yürütmek					
	PG.1.1.1 Uzaktan eğitim sistemi üzerinde gerçekleştirilen ders sayısı	4107	4199	3985	3.779
H1.2. Konya Teknik Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi bünyesinde ihtiyaç duyulan alanlarda sertifika programı ve çeşitli eğitimlerin uzaktan eğitim yoluyla desteklemek					
	PG.1.2.1 Uzaktan Öğretim Sisteminde açılan ders sayısı	3	8	8	2
H1.3. Uzaktan eğitim yoluyla verilen derslerin etkili ve verimli olmasını sağlamak için akademik personeli ve öğrencileri ilgilendirmek					
	PG.1.3.1. Akademik personele yönelik hazırlanan kılavuz sayısı	2	2	10	11
	PG.1.3.2. Akademik personele yönelik hazırlanan video sayısı	18	7	9	10
	PG.1.3.3. Öğrencilere yönelik hazırlanan kılavuz sayısı	2	4	5	5
	PG.1.3.4. Öğrencilere yönelik hazırlanan video sayısı	2	2	5	5
H1.4. Uzaktan eğitim sisteminin tüm aşamalarına akademik personele ve öğrenciye teknik destek sağlamak					
	PG.1.4.1. Akademik personelden gelen destek talepleri	70	118	53	57
	PG.1.4.2. Öğrencilerden gelen destek talepleri	406	553	256	229

* Tabloda beş yıllık veriler gösterilecektir (Başlangıç yılı 2022). A: Amaç, H: Hedef, PG: Performans Göstergesi

Tablo 4. A2 Stratejik amaç, hedefler ve performans göstergeleri

STRATEJİK AMAÇLAR, HEDEFLER ve PERFORMANS GÖSTERGELERİ		YILLAR			
		2022	2023	2024	2025
A2. Uzaktan Eğitim faaliyetlerinin iyileştirmeye yönelik çalışmalarda bulunmak					
H2.1. Akademik personel ve öğrencilerin memnuniyetinin ölçülmesi					
	PG.2.1.1. Akademik personele uygulanan anket sayısı	1	0	0	0
	PG.2.1.3. Öğrencilere uygulanan anket sayısı	1	0	0	0

* Tabloda beş yıllık veriler gösterilecektir (Başlangıç yılı 2022). A: Amaç, H: Hedef, PG: Performans Göstergesi

Tablo 5. A3 Stratejik amaç, hedefler ve performans göstergeleri

STRATEJİK AMAÇLAR, HEDEFLER ve PERFORMANS GÖSTERGELERİ	YILLAR			
	2022	2023	2024	2025
A3. Üniversite içinde, üniversiteler arasında, ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirliğinde akademik etkileşim ve yardımlaşmayı sağlamak				
H3.1. Uzaktan eğitimle ilgili araştırma ve uygulamalarda yerli ve yabancı kuruluşlarla etkileşim halinde olmak				
PG.3.1.1.Yayın sayısı-iş birliği sayısı	0	0	0	0

* Tabloda beş yıllık veriler gösterilecektir (Başlangıç yılı 2022). A: Amaç, H: Hedef, PG: Performans Göstergesi

KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Üstünlükler

- Merkezimiz bünyesinde görev alan Öğr. Gör. Dr. Nazmiye Ebru BULUT ve Öğr. Gör. Dr. Şeyma GÜLEŞ isimli personellerin sorumluluklarının bilincinde, özverili bir yapıya sahip olması.
- Şeffaf, paylaşımcı ve değişime açık bir üst yönetim.
- Katılımcı yönetim anlayışı.
- Genç ve dinamik bir kadroyla çalışmak.
- Diğer kurum ve kuruluşlarla olan iletişimin iyi olması.
- Kaynakların ve zamanın etkin ve verimli kullanılması.
- Yetişmiş insan gücünün varlığı.
- İnternet ve intranet ile bilgiye hızlı erişimin sağlanıyor olması.
- Yaşanan problemlere çözüm üretme konusunda kararlılık ve hızlılık.

Zayıflıklar

- İdari personel sayısının yetersizliği.
- Merkezimiz bünyesinde teknik alt yapıya sahip personelin azlığı.
- Başarı ve performansı ödüllendirici mekanizmanın eksikliği.
- Fiziksel imkânlar.
- Sosyal imkân ve aktivelerin yetersizliği.

Değerlendirme

UZEM olarak merkezimiz yukarıda bahsi geçen üstünlük ve zayıflıklarının bilincinde olarak, üstünlüklerin değerlendirilmesi, zayıflıkların giderilmesi yönünde çalışmalarını sürdürerek, Üniversite yönetiminin de desteğiyle amaç ve hedefleri doğrultusunda görev, yetki ve sorumluluklarını yerine getirmeye devam etmektedir.

ÖNERİ VE TEDBİRLER

- Personel sayısının artırılması halinde çalışmalar daha hızlı, etkin ve verimli olacaktır.
- Üniversitemizde temizlik, güvenlik hizmetlerine önem verilmesi önerilmektedir.

5.29- YAPAY ZEKA UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Yapay zeka alanındaki küresel dönüşümün ivme kazandığı bu dönemde, Merkezimiz 2025 yılı boyunca hem akademik üretkenliği hem de sanayi ile etkileşimli uygulamalı projeleri güçlendirerek stratejik büyümesini sürdürmüştür. Üniversite-sanayi-kamu ekseninde kurduğumuz iş birlikleri, yürüttüğümüz araştırma projeleri, düzenlediğimiz eğitim ve etkinlikler ile ülkemizin dijital dönüşüm hedeflerine katkı sağlamaya odaklandık. Aynı zamanda, çok disiplinli çalışma kültürümüzü pekiştirirken, yapay zeka teknolojilerinin güvenli, etik ve sürdürülebilir kullanımına yönelik farkındalığı artıracak faaliyetler gerçekleştirdik. Bu rapor, Merkezimizin 2025 yılı performansını, stratejik yönelimini ve gelecek vizyonunu ortaya koymaktadır. Tüm paydaşlarımızla birlikte, yapay zekanın ülkemiz için yüksek katma değer üreten bir alana dönüşmesine yönelik çalışmalarımıza kararlılıkla devam edeceğiz.

I- GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

Vizyon: Dijital dönüşüm ve inovasyon odaklı sürdürülebilir kalkınmaya temel oluşturacak çalışmaların yapıldığı bir araştırma merkezi olmak ve bu alanlarda ulusal ve uluslararası referans olmak.

Misyon: Dijital dönüşüm ve inovasyon eksenli bilgi toplumuna geçişte disiplinlerarası araştırma, uygulama ve politika geliştirme çalışmaları için ortak bir platform oluşturmak; küresel büyümenin itici gücü olan bilgi ve inovasyon odaklı rekabetçiliği ulusal tabana yaymak; inovasyon ve rekabet odaklı kalkınma alanlarında analitik ve ampirik projeler üretmek.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Merkezin yönetim organları şunlardır:

- a) Müdür
- b) Yönetim Kurulu
- c) Danışma Kurulu

a) Müdür

Merkezin faaliyet alanlarında çalışmaları olan Üniversitenin tam zamanlı öğretim üyeler arasından Rektör tarafından üç yıl süre için görevlendirilir. Süresi biten Müdür tekrar görevlendirilebilir. Müdür, Merkez çalışmalarının düzenli olarak yürütülmesi ve geliştirilmesinden Rektöre karşı sorumludur.

Üniversitenin öğretim elemanları arasından en çok iki kişi, Müdürün önerisi üzerine Rektör tarafından üç yıl süre ile müdür yardımcısı olarak görevlendirilir. Müdür yardımcıları, Müdürün kendilerine vereceği görevleri yapar. Müdür, görev başında bulunmadığı zaman müdür yardımcılarının birine vekil bırakır. Göreve vekalet altı aydan fazla sürerse yen bir Müdür görevlendirilir. Müdürün görev süresi sona erdiğinde müdür yardımcılarının da görevler kendiliğinden sona erer.

Müdürün Görevleri:

- a) Ulusal ve uluslararası düzeyde Merkezi temsil etmek.
- b) Merkez çalışmalarının düzenli yürütülmesini ve geliştirilmesini sağlamak.

- c) Yönetim Kurulunu toplantıya çağırmak, bu toplantıların gündemini hazırlamak ve toplantılara başkanlık etmek, Yönetim Kurulu kararlarını ve çalışma programını bu Yönetmelik ve ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde uygulamak.
- ç) Merkezin yıllık faaliyet raporunu, bir sonraki yıla ait yıllık çalışma programını, yıllık bütçe önerisi raporunu hazırlamak ve raporların Yönetim Kurulu tarafından onaylanmasını takiben Rektöre sunmak.
- d) Danışma Kurulunu olağan ve olağanüstü toplantıya çağırmak, toplantılara başkanlık etmek.
- e) Yurt içi ve yurt dışındaki ilgili merkez ve kuruluşlarla iş birliği yaparak projeler gerçekleştirmek.
- f) Yönetim Kurulunca verilen diğer görevleri yapmak.

b) Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu; Müdür ve müdür yardımcıları ile tam zamanlı olarak görev yapan Üniversite öğretim elemanları arasından Müdürün önerisi üzerine Rektör tarafından üç yıl süreyle görevlendirilen en fazla üç üye olmak üzere en fazla altı üyeden oluşur. Süresi biten üyeler yeniden görevlendirilebilir. Süresi bitmeden ayrılanların veya görev değişikliği olanların yerine kalan süreyi tamamlamak üzere aynı usulle yeni üyeler görevlendirilir.

Yönetim Kurulu, Müdürün çağrısı üzerine üye tam sayısının salt çoğunluğu ile yılda en az iki kez olağan, gerektiğinde olağanüstü toplanır ve Merkezin çalışmalarını gözden geçirerek ilgili konularda karar alır. Yönetim Kurulu kararları toplantıya katılanların oy çokluğu ile alınır. Yönetim Kurulu toplantısı tutanakları Yönetim Kurulu kararı ile Danışma Kurulu üyelerinin incelemesine sunulabilir.

Yönetim Kurulunun Görevleri:

- a) Merkezin çalışma ve yönetimi ile ilgili konularda kararlar almak.
- b) Merkezin yıllık faaliyet raporunu ve yıllık çalışma programını görüşerek karara bağlamak ve Rektöre sunmak.
- c) Merkezin yıllık bütçe tasarısını hazırlamak.
- ç) Araştırma, yayım, eğitim ve diğer çalışma alanlarına ilişkin konularda karar almak.
- d) Merkezin çalışmaları için gerekli bilimsel çalışma gruplarını ve komisyonları kurmak, yapılacak görevlendirmeleri Rektörün onayına sunmak.
- e) İlgili mevzuatla verilen diğer görevleri yerine getirmek.

c) Danışma Kurulu

Danışma Kurulu; Merkezin faaliyet alanlarında çalışmalarıyla Merkeze katkıda bulunabilecek, Üniversite öğretim elemanları, diğer kurum ve kuruluşların yöneticileri veya araştırmacıları ile bağımsız araştırmacılar arasından Yönetim Kurulu tarafından önerilen ve Rektör tarafından görevlendirilen en fazla beş üyeden oluşur. Danışma Kurulu üyelerinin görev süresi üç yıldır. Süresi biten üyeler yeniden görevlendirilebilir. Süresi dolmadan ayrılan üyelerin yerine kalan süreyi tamamlamak üzere aynı usulle yenileri görevlendirilir. Danışma Kurulu, Müdürün çağrısı üzerine, yılda en az bir kez üye tam sayısının salt çoğunluğu ile toplanır. Kararlar toplantıya katılanların oy çokluğu ile alınır.

Danışma Kurulunun Görevleri:

- Uzun vadeli bilimsel ve idari faaliyet planlarını değerlendirerek Yönetim Kuruluna önerilerde bulunmak.
- Merkeze çalışmalarında bilimsel ve idari açıdan bilgi ve deneyimlerini aktarmak, önerilerde bulunmak.
- Merkezin teknik, idari ve mali konularda yeterlilik sağlaması amacına uygun olarak gerekli iş birliklerinin oluşturulmasını önermek.

C. İdareye İlişkin Bilgiler

1. Fiziksel Yapı

Merkezimize tahsisli bir fiziksel alan ve malzeme/demirbaş bulunmamaktadır.

2. Teşkilat Yapısı

Merkezimizde görevli bir müdür, 1 müdür yardımcısı ve 2 yönetim kurulu üyesi bulunmaktadır.



Doç. Dr. Sait Ali Uymaz
Müdür
sauymaz@ktun.edu.tr



Arş. Gör. Dr. Fatih Titrek
Müdür Yardımcısı
ftitrek@ktun.edu.tr



Prof. Dr. Mesut Gündüz
Yönetim Kurulu Üyesi
mgunduz@ktun.edu.tr



Dr. Öğr. Üyesi Burak Yılmaz
Yönetim Kurulu Üyesi
byilmaz@ktun.edu.tr

3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Sanayi ve akademik iş birlikleri ile gerçekleştirilecek projelere altyapı sağlamak amacıyla yapay zeka laboratuvarı ihtiyacı söz konusudur. “Diğer Hususlar” başlığında gerçekleştirdiğimiz girişimler açıklanmıştır.

4. İnsan Kaynakları

Akademik kadrolardan görevlendirilen idari personelimiz haricinde personelimiz bulunmamaktadır.

5. Sunulan Hizmetler

Laboratuvar altyapısı ve çalışma ortamı olmamasına rağmen 2025 yılı içerisinde kendi üniversitemiz içerisinde Bilgisayar, Yazılım, Yapay Zeka ve Makine Öğrenmesi, Makine ve Elektronik Mühendisliği öğrencilerinin oluşturduğu Teknofest/diğer ulusal ve uluslararası takımlarına akademik danışmanlık destekleri verildi. “Diğer Hususlar” başlığında ilgili diğer girişimler açıklanmıştır.

6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Merkezimizin idari, araştırma ve mali faaliyetleri yönetim kurulu üyelerimiz tarafından denetlenmektedir.

D. Diğer Hususlar

Merkezimiz altyapı ve laboratuvar ihtiyaçları en önemli gündemi oluşturmaktadır. Hızlı bilgisayarlar ile bazı sensör ve robot sistemlerden oluşan bir laboratuvar kurulmak önceliklendirilmiştir. Bu amaçla bazı laboratuvar ihtiyaçları üniversitemiz kaynaklarından talep edilmiştir. KOP, MEVKA tarafında altyapı destek çağrıları, Tubitak tarafında proje çağrıları takip edilmiştir. Bu kurumların çağrılarına uygun proje geliştirmek için birçok firma ve kamu kurumları ile görüşmeler yapılmıştır. Bu girişimlerimiz “**III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER**” başlığında detaylandırılmıştır.

II- AMAÇ ve HEDEFLER

A. Temel Politika ve Öncelikler

Yapay zeka alanında araştırma, inceleme, geliştirme ve uygulama yaparak ulusal teknolojik ve bilimsel gelişime katkı sağlamaktır. Toplumsal ihtiyaçların belirlenmesi ve ilgili araştırmacıların bu ihtiyaçlara yönelik inovatif proje ve tezler üretilmesine katkı sağlamak için gerekli altyapı ve araştırma desteği vermektir. İlgili merkezler, üniversiteler ve sanayi kuruluşları ile iş birlikleri oluşturarak, disiplinler arası çalışmaları koordine etmektir.

B. İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler

Merkezlerin faaliyetleri için gerekli teknolojik altyapıların kurulması ve donanımlarının artırılması hedeflenmektedir. Bunun yanı sıra, yapay zekâ ve öğrenen sistemler gibi üniversitede uzun süredir birikim oluşturulmuş teknolojik konuların yükselmesi, artan teknolojik gelişmelerle beraber üniversitelerin alternatif kanalları (açık kaynak, uzaktan eğitim ve açık öğretim sistemi) kullanarak fiziki mekândan bağımsız öğrencilere ulaşabilmesi hedeflenmektedir.

C. Diğer Hususlar

Merkezimiz yönetim kurulunda aşağıdaki faaliyetlerin gerçekleştirilmesi hususunda görüşler bildirilmiştir.

- Patentli ürün geliştirmek.
- Araştırma grupları oluşturmak.
- Yüksek lisans, doktora ve doktora sonrası programları ile sanayi ve akademiye yönelik sertifika programlarını desteklemek.
- Araştırma projeleri ve laboratuvarda istihdam edilecek uzman kadro ile danışmanlık hizmetleri vermek.
- Kurslar, seminerler, çalıştaylar, kongreler ve sempozyumlar düzenlemek.
- Elde edilen bilimsel ve teknik bulguları rapor, bülten, proje, kitap, makale, dergi ve benzer alanlarda yayımlamak.
- Yapay zeka çalışmalarını destekleyecek açık yer oluşturmak, faaliyetlerin tanıtılmasını sağlamak.

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. Mali Bilgiler

Merkezimize ayrılan bir bütçe bulunmamaktadır.

B. Performans Bilgileri

1. Diğer Hususlar

Merkezimizin katılım sağladığı faaliyetler şunlardır:

İşbirliği Faaliyetleri

- **Mepsan, PigaSoft, İMAŞ Makine, Alışan Lojistik, Teknokent, Innopark ve Sağlık Bakanlığı Yapay Zekâ Daire Başkanlığı** ile işbirliğini güçlendirme faaliyetleri, proje hazırlıkları ve ortak çalışmalar gerçekleştirildi.

Proje Başvuruları

- **İMAŞ Makine** ile Tubitak 1711 – Yapay Zeka Çağrısı Projesi kabul edildi ve yürütülmektedir. Merkez Müdürümüz Projede araştırmacı olarak görev yapmaktadır. (InnoPark İşbirliği ile)
- **PigaSoft Yazılım** ile Tubitak 1507 Çağrısı Projesi kabul edildi ve yürütülmektedir. Merkez Müdürümüz projede Akademik danışman olarak görev yapmaktadır. (Teknokent İşbirliği ile)
- **Alışan Lojistik** ile tamamlanan Tubitak 1711 – Yapay Zeka Çağrısı projesinin devamında Tubitak 1707 Siparişe dayalı Ar-Ge çağrısına proje başvurusu yapıldı. Projenin kabul edilmesi durumunda Merkez müdürümüz projede Akademik danışman olarak görev yapacaktır.
- **Mepsan** Ar-Ge merkezi işbirliği ile Ktun TTO üzerinden kurum öz kaynaklı Yapay Zeka Projesi gerçekleştirildi. Merkez müdürümüz projede Akademik danışmanlık vermektedir. (Ktun TTO üzerinden)
- Sağlık Bakanlığı Yapay Zeka Daire Başkanlığı ile yapılan görüşmeler ve ziyaretler sonrasında işbirliğini arttırmak ve proje çalışmaları yapma noktasında Tubitak 1002 çağrısına Sağlık Bakanlığı Yapay Zeka merkezinden bir uzman YL programına dahil edilerek sağlıkta yapay zeka alanında proje sunuldu. Proje 2025 Haziran ayında kabul edildi ve başlatıldı. Merkez müdürümüz projede Yürütücü olarak görev yapmaktadır.

Eğitimler

- KOP İdaresi Başkanlığı personeline “Yapay Zekâ ile Kamu Yönetiminde Dijital Dönüşüm” konulu seminer verildi. Bu kapsamda, Bilgisayar Mühendisliği Bölümü öğretim üyesi ve Merkez araştırmacılarımızdan Doç. Dr. Ersin Kaya, KOP İdaresi Başkanlığı personeline yönelik “Yapay Zeka ile Kamu Yönetiminde Dijital Dönüşüm” başlıklı bir sunum gerçekleştirdi. KOP İdaresi Başkanlığı’nda düzenlenen seminerde, yapay zekanın kamu kurumlarında verimlilik artışı, karar destek sistemlerinin geliştirilmesi ve dijital dönüşüm süreçlerindeki etkileri ele alındı.
- Konya Teknik Üniversitesi Yapay Zekâ Uygulama ve Araştırma Merkezi koordinasyonunda, 24 Haziran 2025 Salı günü çevrim içi olarak düzenlenen TÜBİTAK 1711 Yapay Zekâ Ekosistem Çağrısı Tanıtım Etkinliği başarıyla tamamlandı. Etkinlikte, Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK) tarafından yürütülen ve ülkemizde yapay zekâ ekosistemini güçlendirmeyi, sanayi-akademi iş birliklerini artırmayı, yapay zekâ tabanlı ürün ve hizmetlerin ticarileştirilmesini desteklemeyi amaçlayan 1711 Yapay Zekâ Ekosistem Çağrısı hakkında katılımcılara kapsamlı

bilgiler sunuldu. Programın moderatörlüğünü TÜBİTAK BİLGEM Yapay Zekâ Enstitüsü'nden Dr. Deniz Mendi üstlendi. Etkinlikte ilk olarak Bilişim Teknolojileri Grubu Grup Koordinatörü Dr. Ahmet Tümay'ın açılış konuşmasından sonra TÜBİTAK TEYDEB'ten Şeyma Kızıldaş, çağrının amacı, kapsamı ve başvuru süreçleri hakkında bilgilendirici bir sunum gerçekleştirdi. Ardından, TÜBİTAK BİLGEM Yapay Zekâ Enstitüsü adına Serdar Birecik, Enstitü'nün 1711 çağrısı kapsamındaki rolünü ve destek mekanizmalarını katılımcılarla paylaştı. Etkinliğin son bölümünde gerçekleştirilen soru-cevap oturumunda, katılımcılar TÜBİTAK yetkililerine çağrıya dair merak ettikleri konuları yöneltme fırsatı buldular. Bu bölüm, özellikle çağrıya başvurmayı planlayan akademisyen ve sektör temsilcileri için oldukça verimli geçti. Etkinlik; akademi, sanayi ve kamu kurumlarından geniş bir katılımcı profiline ev sahipliği yaptı. Konya başta olmak üzere birçok şehirden yoğun ilgi gören tanıtım toplantısı, yapay zekâ alanında iş birliklerinin geliştirilmesi ve farkındalığın artırılması açısından önemli bir platform sundu.

- TÜBİTAK 2237-A Bilimsel Eğitim Etkinlikleri Desteği Programı kapsamında desteklenen ve Selçuk Üniversitesi ev sahipliğinde düzenlenen “Metasezgisel Algoritmalarla Problem Çözme Atölyesi”, 4-6 Temmuz 2025 tarihleri arasında yüz yüze olarak gerçekleştirildi. Etkinlik, Selçuk Üniversitesi Teknoloji Fakültesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü öğretim üyesi Doç. Dr. Ahmet Cevahir ÇINAR yürütücülüğünde organize edildi. Atölyede ülkemizin dört bir yanından yüksek lisans ve doktora düzeyinde öğrenciler bir araya gelerek, metasezgisel optimizasyon algoritmalarının teorik altyapısını öğrenme ve bu teknikleri uygulamalı olarak deneyimleme fırsatı buldu. Etkinliğe, Konya Teknik Üniversitesi Yapay Zekâ Araştırma ve Uygulama Merkezi Müdürü Doç. Dr. Sait Ali Uymaz da eğitici olarak katkı sundu. Doç. Dr. Uymaz, atölye kapsamında; “Sürekli Yapay Alg Algoritması” başlıklı sunumuyla katılımcılara algoritmanın temel prensiplerini ve uygulama örneklerini aktardı. Ayrıca, “Metasezgisel Algoritmalarla Kaos Teorisi” başlıklı oturumda kaotik sistemlerin optimizasyon süreçlerinde nasıl kullanılabileceğini teorik ve pratik boyutlarıyla ele aldı.

Etkinlik Katılımları

- Konya Teknik Üniversitesi Yapay Zeka Uygulama ve Araştırma Merkezi, InnoPark tarafından bu yıl ilk kez düzenlenen “Investment for Founders” programının final etkinliği DemoDay'e katılım sağladı. 30 Eylül 2025 tarihinde Konya'da gerçekleştirilen etkinlikte, 16 girişimci projelerini yatırımcılara ve katılımcılara sunarken, iş birliği ve yatırım fırsatları değerlendirildi. Etkinlikte merkezimiz; girişimciler, yatırımcılar ve teknoloji geliştirme bölgeleri arasında köprü oluşturma misyonu ile yapay zeka ve dijital dönüşüm alanında Üniversite olarak sunduğumuz değerleri katılımcılarla paylaşma imkânı buldu.

İş Birliği ve Organizasyonel Faaliyetler

- Lojistik sektöründe yapay zekâ uygulamaları ve olası projeler için **firma ziyaretleri** gerçekleştirildi.
- Merkezimizin **yeni Yönetim Kurulu**, yıllık çalışma takvimini belirlemek üzere ilk toplantısını yaptı.
- İnnopark Genel Müdürü ve beraberindeki heyet ile **Yapay Zekâ ve Dijitalleşme** alanlarında ortak çalışmalar için toplantı gerçekleştirildi.

- Sağlık alanında yapay zeka işbirliklerini görüşmek üzere Yapay Zekâ ve Yenilikçi Teknolojiler Daire Başkanlığı'nı ziyaret etti.
- Merkezimizin paydaşı olduğu "4th International Conference on Digital Industry and Engineering Applications (ICODIA'25) " konferansı üniversitemiz ev sahipliğinde düzenlendi.

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A. Üstünlükler

Üniversitemiz Bilgisayar Mühendisliği, Yazılım Mühendisliği ve Yapay Zeka ve Makine Öğrenmesi bölümlerinde görevli akademisyenlerin öncelikli çalışma konuları yapay zeka alanındadır ve diğer bilgisayar konularına göre çok daha fazla çalışma yapılmaktadır. Geçmiş yıllarda yapay zeka alanındaki akademik çalışmalar ve yayınlar açısından dünya çapında önemli dereceler elde edilmiştir. Değerli akademisyenlerimiz yapay zeka alanında çalışmalarına yoğun bir şekilde devam etmektedir. Bunun yanı sıra, Makine Mühendisliği, Elektrik-Elektronik Mühendisliği ve Endüstri Mühendisliği gibi diğer bölümlerde de multidisipliner olarak yapay zeka çalışan akademisyenlerimiz bulunmaktadır.

Merkezimiz üzerinden başlatılacak projelere destek vermek açısından üniversitemizde yeterli bilgi birikimi ve akademisyen potansiyeli mevcuttur.

B. Zayıflıklar

Merkezimiz fiziksel şartları firmalar ile iş birlikleri geliştirme ve akademisyenlerimize altyapı hizmeti sağlama açısından uygun değildir. Proje teklifleri için altyapı desteği sağlayamadığımız için proje geliştirilmesi mümkün olmamıştır. Merkezimize ayrılan personel veya bütçe söz konusu olmamıştır. Üniversite Yönetiminin 2022 yılı sonu itibari ile değişmesi merkezimize yeni bir bakış açısı sağlamıştır. Yeni Rektörümüz Osman Nuri Çelik Hocamız ile yaptığımız görüşmelerde bahsi geçen zayıf yönlerimiz tartışılmıştır ve gerekli desteklerin sağlanması hususunda görüş birliğine varılmıştır.

C. Değerlendirme

Akademik personelimiz projelerini merkezlerin dışında da yapabilmektedir. Merkez üzerinden gerçekleştirilecek projelerde kesintiler olduğu için merkezimizle iş birliği gerçekleşmemektedir. Akademik personelimizin sanayi iş birlikleri veya kamu destekleri ile yapacağı projelerde merkezimizi kullanması için şartların daha cazip hale getirilmesi gerekmektedir.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Merkezimiz altyapı olanaklarını geliştirmek üzere bu yıl yapacağımız girişimlere üniversitemiz yönetimi tarafından belli oranlarda maddi destek sağlanması, merkezimiz üzerinden gerçekleştirilecek projelerde kesintilerin alt limitlerde tutulması, fiziksel ortamların iyileştirilmesi ilk planda önerilebilecek tedbirlerdir.

Yapay Zeka alanı gibi geleceğin teknolojileri ile ilgili çok önemli uygulama ve araştırma merkezleri Türkiye genelinde bölgesel olarak organize edilmeli ve hükümet tarafından altyapı kurulması için destek verilmelidir.

6- YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ

Genel Sekreterlik, 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 26. maddesine göre Üniversite idari teşkilatını oluşturan birimlerden birisidir. Genel Sekreter, üniversite idari teşkilatının başıdır ve bu teşkilatın çalışmasından Rektöre karşı sorumludur.

Ayrıca 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu esasları çerçevesinde işlemlerimiz yürütülmektedir. 27.09.2023 tarih ve 18-03 sayılı Senato kararı ile *İç Denetim Birimi* kurulmuş ve 18.01.2024 tarih ve 02-13 sayılı Üniversite Yönetim Kurulu kararı ile *İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu* kurulmuştur. Faaliyetler doğrultusunda kurul üyeleri Personel Daire Başkanlığı'na 2025 yılı içerisinde güncellenerek çalışmalarına devam etmektedir.

D- DİĞER HUSUSLAR

II-AMAÇ VE HEDEFLER

A-Temel Politika ve Öncelikler

- Performansa Dayalı Yönetim ve Değerlendirme Yaklaşımının Yaygınlaştırılması
- Kurumsal İletişim Süreçlerinin Etkin ve Sağlıklı Yürütülmesi
- Yönetimde Etkin Koordinasyonun Güçlendirilmesi
- Birimler Arası Uyumlu ve İş Birliğine Dayalı Ekip Çalışmasının Desteklenmesi
- Sürekli İyileştirme ve Kurumsal Gelişim Kültürünün Yerleştirilmesi
- Kurumsal Sahiplenme, Aidiyet ve Özveri Bilincinin Artırılması
- Görev, Yetki ve Sorumlulukların Netleştirilmesi
- Hesap Verebilirlik İlkesinin Güçlendirilmesi
- Şeffaf, İzlenebilir ve Erişilebilir Yönetim Anlayışının Sürdürülmesi

B-İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler

Genel Sekreterlik olarak, bağlı birimlerin Konya Teknik Üniversitesi Stratejik Planı'nda yer alan amaç ve hedefler doğrultusunda etkin ve uyumlu bir şekilde çalışmalarını teşvik etmek temel önceliklerimizdendir. Bu doğrultuda:

- Üniversitemizin misyon, vizyon ve temel değerleri doğrultusunda belirlenen stratejik plan amaç ve hedeflerinin, bağlı tüm birimler tarafından içselleştirilmesini ve uygulama süreçlerine etkin şekilde yansıtılmasını sağlamak,
- Birimlerin stratejik hedeflere ulaşmalarını desteklemek amacıyla gerekli yönlendirme ve koordinasyonu sağlamak, uygulama süreçlerinde karşılaşılan sorunlara yönelik çözüm odaklı yaklaşımlar geliştirmek ve birimler arası iş birliğini güçlendirmek,
- Yürütülen faaliyetleri düzenli olarak izlemek ve değerlendirmek; performans sonuçları doğrultusunda ihtiyaç duyulan alanlarda iyileştirici ve geliştirici tedbirleri hayata geçirmek,
- Stratejik hedeflere ulaşma sürecinde insan, mali ve fiziki kaynakların etkin, ekonomik ve verimli kullanımını temin etmek,

- Üniversitenin stratejik hedeflerinin sürdürülebilirliğini sağlamak ve bu hedeflerin gerçekleştirilmesine katkı sunacak yenilikçi uygulamaların geliştirilmesini ve yaygınlaştırılmasını teşvik etmek.

Genel Sekreterlik, üniversitenin kurumsal stratejik hedeflerine ulaşmasını desteklemek amacıyla bağlı birimlerin faaliyetlerini yönlendirme, izleme ve değerlendirme süreçlerini etkin bir şekilde yürütmeye karalıdır. Bu doğrultuda, akademik ve idari birimlerin performansını destekleyerek üniversitenin kurumsal kapasitesinin ve genel performans düzeyinin artırılmasına katkı sunmayı amaçlamaktadır.

C- Diğer Hususlar

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ ve DEĞERLENDİRMELER

A-MALİ BİLGİLER

1-Bütçe Uygulama Sonuçları

	2025 BÜTÇE BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ	2025 GERÇEKLEŞME TOPLAMI	GERÇEKLEŞME ORANI
	TL	TL	%
BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI	20.518.000,00	20.429.057,17	99,6
01 - PERSONEL GİDERLERİ	18.401.000,00	18.318.156,91	99,5
02 - SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	2.091.000,00	2.086.781,28	99,8
03 – MAL ve HİZMET ALIM GİDERLERİ (YOLLUK)	26.000,00	24.118,98	92,8

2-Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

2025 mali yılı için tarafımıza tahsis edilen bütçe ile gerçekleşen harcamalar ve bütçe gerçekleşme oranları esas alınarak hazırlanan temel mali tabloda yer almaktadır. Söz konusu tablolar, bütçenin kullanım durumu ile mali kaynakların etkin ve verimli kullanılıp kullanılmadığını ve harcama performansının genel görünümünü ortaya koymak amacıyla hazırlanmıştır.

3-Mali Denetim Sonuçları

2025 yılı bütçesinde öngörülen yatırım ve hizmetlerin, belirlenen hedefler doğrultusunda zamanında ve etkin bir şekilde hayata geçirilebilmesi amacıyla bütçe uygulama ve izleme süreçleri titizlikle yürütülmüştür. Bu kapsamda, harcamalar 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu hükümleri çerçevesinde, tahsis edilen ödenekler dahilinde ve yürürlükteki tasarruf tedbirlerine uygun olarak gerçekleştirilmiştir.

Kaynakların etkin, ekonomik ve verimli kullanılmasını teminen mali süreçler düzenli olarak izlenmiş ve değerlendirilmiş; bütçe uygulamalarında mali disiplinin korunmasına yönelik gerekli tedbirler alınmıştır. Bu doğrultuda, bütçe performansının artırılması ve mali yönetim süreçlerinin güçlendirilmesi amacıyla izleme ve kontrol faaliyetlerine 2025 yılı boyunca devam edilmiştir.

4-Diğer Hususlar

B-PERFORMANS BİLGİLERİ

1- Faaliyet ve Proje Bilgileri

1.1- Faaliyet Bilgileri

- 2025 yılı içinde 15 Senato toplantısı yapılmış ve söz konusu toplantılarda toplamda 82 karar alınmış olup, kararlar ilgili birimlere gönderilmiştir.
- 2025 yılı içinde 24 Üniversite Yönetim Kurulu toplantısı yapılmış ve toplamda 304 karar alınmış olup, kararlar ilgili birimlere gönderilmiştir.
- 2025 yılında faaliyete geçirilen Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi (PDRM) ekibi güçlendirilmiş; Üniversitemiz öğrencileri ve personelimize psikolojik destek hizmetleri sunmak üzere çalışmaları devam etmektedir.
- Üniversite genelinde yürütülen iş ve hizmetlerin sürekliliğinin sağlanması sürecinde karşılaşılan sorunlara hızlı ve etkin şekilde müdahale edilmiş, oluşabilecek aksaklıkların önüne geçilmiştir. Bu kapsamda, ilgili birimler arasında koordinasyon güçlendirilerek süreçlerin daha etkin, düzenli ve verimli bir şekilde yürütülmesi sağlanmıştır.
- Üniversitemizin yerel ve ulusal çapta gerçekleştirdiği organizasyonlar, TEKNOFEST, Akademik Açılış gibi etkinlikler başarıyla koordine edilmiştir. Tüm etkinlikler zamanında ve eksiksiz olarak basına duyurulmuş, organizasyonlar üniversitemizin imajına katkı sağlamıştır.
- Üniversitemizi ilgilendiren her türlü basın bülteni, haber ve sosyal medya paylaşımları medya takip sistemi aracılığıyla düzenli olarak izlenmiş; tespit edilen içerikler ilgili birimlerle zamanında paylaşılmıştır. Bu sayede üniversiteyi ilgilendiren konularda hızlı bilgilendirme sağlanmış ve gerekli değerlendirme ve aksiyonlar gecikmeksizin alınmıştır.
- Üniversitemize ait dergi, broşür, e-bülten gibi görsel ve yazılı içeriklerin tasarım, baskı ve yayım süreçleri başarıyla yürütülmüştür. Bu içerikler aracılığıyla üniversitemizin tanıtımı daha geniş kitlelere ulaşmıştır.
- **genelsekreterlik@ktun.edu.tr** e-posta adresine gelen e-postalar titizlikle takip edilerek, doğru birimlere yönlendirilmiş ve ilgili birimlerin geri dönüşleri sağlanmıştır. Halkla ilişkiler faaliyetleri düzenli olarak yürütülmüştür.
- İç paydaşlara öneri ve görüş bildirme imkânı sunan “KTÜN İçin Fikrim Var” platformu aracılığıyla iletilen fikirler titizlikle değerlendirilmiş; uygulanabilir bulunan önerilerin hayata geçirilmesine yönelik çalışmalar yürütülmüştür. Üniversite içi etkileşimi ve katılımcılığı artıran bu platform, çalışanların kurumsal süreçlere aktif katkı sunmasını desteklemiştir.
- Konya Teknik Üniversitesi İletişim Merkezi (KTÜNİMER), üniversite içi ve dışı iletişim süreçlerini güçlendirmek, paydaşlarla etkileşimi artırmak ve bilgi akışını daha hızlı ve etkin hale getirmek amacıyla 2024 yılında faaliyete geçirilmiş; 2025 yılı itibarıyla etkin kullanımının yaygınlaştırılmasına yönelik çalışmalar sürdürülmüştür

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

ÜSTÜNLÜKLER

- Katılımcı yönetim anlayışının güçlendirilmesi, iç paydaşların karar alma ve iyileştirme süreçlerine etkin katkı sunmasına imkân tanımıştır.
- Genel Sekreter ve Genel Sekreter Yardımcımız, farklı üniversitelerin danışma kurullarında görev alarak bilgi, tecrübe ve kültür paylaşımına katkıda bulunmuş, üniversiteler arası ilişkilerin güçlenmesini sağlamıştır.
- Diğer kurumlar ve kuruluşlarla kurulan etkili ve sürdürülebilir iletişim, üniversitenin dış paydaşlarla olan ilişkilerini güçlendirmiştir.
- Birimler arası koordinasyonun ve iş birliğinin kurumsal mekanizmalarla desteklenmesi, hizmetlerin bütüncül ve sürdürülebilir şekilde yürütülmesini sağlamıştır.
- Kaynakların etkin, ekonomik ve verimli kullanımına yönelik mali disiplinin sürdürülmesi, bütçe performansının güçlenmesine katkı sağlamıştır.
- Yenilikçi fikirlerin değerlendirilmesini teşvik eden platform ve uygulamalar, kurumsal öğrenme kültürünü ve sürekli iyileştirme anlayışını desteklemiştir.
- KTÜNİMER ve benzeri kurumsal iletişim mekanizmalarının etkin kullanımı, paydaş memnuniyetini ve kurumsal görünürlüğü artırmıştır.
- Dijitalleşme ve süreç iyileştirme odaklı uygulamaların yaygınlaştırılması, idari işlemlerde hız, doğruluk ve verimlilik sağlamıştır.
- İnsan kaynağının gelişimine yönelik eğitim ve farkındalık çalışmalarının artırılması, çalışanların kurumsal kapasiteye katkısını güçlendirmiştir.
- Kurumsal şeffaflık, hesap verebilirlik ve izlenebilirlik ilkelerinin benimsenmesi, üniversite yönetimine duyulan güveni artırmıştır.
- Üniversite içinde düzenlenen sosyal, kültürel ve sportif etkinlikler, çalışanlar ve öğrenciler arasındaki dayanışmayı güçlendirmiştir.
- Akademik ve idari birimler arasında oluşturulan güçlü koordinasyon ve uyum, stratejik hedeflere ulaşma sürecini hızlandırmıştır.

ZAYIFLIKLAR

- Yeni göreve başlayan personelin kurumsal süreçlere uyumunu destekleyecek sistematik oryantasyon ve mentorluk mekanizmalarının yeterince kurumsallaşamamış olması.
- Fiziki mekanların kapasite, ergonomi ve verimlilik açısından tüm birimlerin ihtiyaçlarını karşılamada yetersiz kalması.
- Kurumsal aidiyet ve kurum kültürünü güçlendirmeye yönelik faaliyetlerin sayıca ve etki açısından geliştirilmesine ihtiyaç duyulması.
- Bütçe imkanları ve ödenek kısıtları nedeniyle planlanan bazı faaliyet ve projelerin ertelenmesi veya sınırlı ölçekte uygulanabilmesi.
- Verimlilik, çıktı ve performans ölçümüne yönelik göstergelerin ve izleme mekanizmalarının yeterince yaygınlaştırılamamış olması.
- Personel profilinin heterojen yapısı (genç, yeni atanan, farklı kurumlardan gelen personel) nedeniyle kurum kültürünün benimsenme sürecinin zamana ihtiyaç duyması.
- İdari ve teknik personel ihtiyacının mevcut iş yükü ve hizmet çeşitliliğini karşılamada yetersiz kalması,

- Kaynak tahsisi süreçlerinde önceliklendirme ve uzun vadeli planlama kapasitesinin geliştirilmesine ihtiyaç duyulması.
- Birimler arası koordinasyon, bilgi paylaşımı ve iş birliği süreçlerinin istenen düzeyde standardize edilememiş olması.

DEĞERLENDİRME

2025 yılı boyunca Genel Sekreterlik tarafından; katılımcı yönetim anlayışının güçlendirilmesi, kurumsal kapasitenin artırılması ve hizmet süreçlerinin etkinliğinin yükseltilmesi yönünde çalışmalar yürütülmüştür. İç ve dış paydaşlarla geliştirilen iş birliği, birimler arası koordinasyon ve mali disiplinin sürdürülmesi, kurumsal işleyişe olumlu katkı sağlamıştır.

Dijitalleşme ve süreç iyileştirme odaklı uygulamalar sayesinde idari işlemlerde hız ve verimlilik artışı sağlanırken, insan kaynağının gelişimine yönelik eğitim ve farkındalık çalışmaları kurumsal kapasiteyi desteklemiştir. Bununla birlikte; personel ihtiyacı, fiziki mekânların yetersizliği, yeni personelin kurumsal uyum süreci ile performans ve izleme mekanizmalarının geliştirilmesine ihtiyaç duyulduğu değerlendirilmiştir.

Genel Sekreterlik, güçlü yönlerini sürdürülebilir kılmayı ve tespit edilen zayıf alanları iyileştirmeye yönelik çalışmalarını üniversitenin stratejik hedefleri doğrultusunda kararlılıkla sürdürmektedir.

IV- ÖNERİ VE TEDBİRLER

- İdari ve teknik personel ihtiyacını karşılamaya yönelik olarak, personel planlaması uzun vadeli bir bakış açısıyla ele alınmalı; iş yükü analizleri doğrultusunda kadro güçlendirme çalışmaları yapılmalıdır.
- Yeni göreve başlayan personelin kurumsal süreçlere uyumunu hızlandırmak amacıyla, sistematik oryantasyon ve mentorluk programları oluşturulmalı ve kurumsal hale getirilmelidir.
- Kurumsal aidiyet ve kurum kültürünü güçlendirmek için; sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerin sayısı ve etki alanı artırılmalı, çalışan katılımını teşvik eden uygulamalar yaygınlaştırılmalıdır.
- Performans, verimlilik ve çıktı ölçümüne yönelik göstergeler belirlenerek, birimler arası karşılaştırılabilir ve izlenebilir bir performans izleme sistemi oluşturulmalıdır.
- Dijitalleşme ve süreç iyileştirme çalışmaları kapsamlı bir yol haritası çerçevesinde ele alınmalı, otomasyon ve veri yönetimi sistemlerinin etkin kullanımı artırılmalıdır.
- Kaynak tahsisi süreçlerinde önceliklendirme ve stratejik planlama kapasitesi güçlendirilerek, mevcut bütçe imkanlarının en etkin şekilde kullanılması sağlanmalıdır.
- Fiziki mekânların kapasite, ergonomi ve verimlilik açısından iyileştirilmesine yönelik planlamalar yapılmalı; mevcut alanların daha etkin kullanımına yönelik düzenlemeler hayata geçirilmelidir.
- İnsan kaynağının gelişimini desteklemek amacıyla hizmet içi eğitim, farkındalık ve yetkinlik geliştirme programları artırılmalı; dijital beceriler ve kurumsal yetkinlikler önceliklendirilmelidir.
- Birimler arası koordinasyon, bilgi paylaşımı ve iş birliğini güçlendirmek için standart süreçler ve ortak çalışma platformları yaygınlaştırılmalıdır.
- Kurumsal şeffaflık, hesap verebilirlik ve izlenebilirlik ilkeleri doğrultusunda; raporlama, geri bildirim ve iç değerlendirme mekanizmaları güçlendirilmelidir.

HARCAMA YETKİLİSİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI¹

Harcama yetkilisi olarak, birimimde yürütülen faaliyetlerin görev, yetki ve sorumlulukların açık bir şekilde belirlendiği uygun bir kurumsal yapı içerisinde, etik değerleri benimsemiş, yeterli ve yetkin personel tarafından yürütülmesini, faaliyet ve süreçlere yönelik operasyonel risklerin belirlenmesini ve uygun kontrol faaliyetlerinin uygulanmasını, etkin bir bilgi ve iletişim sisteminin oluşturulmasını ve işletilmesini ve tüm bu faaliyetlerin sürekli ve sistemli bir şekilde izlenmesini ve geliştirilmesini sağlamaktan, verdiğim harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun ve diğer mevzuata uygun olmasından, kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve üst yöneticiye ve yetkili mercilere hesap vermekten sorumluyum.

Bu çerçevede, faaliyetlerin belirlenmiş amaç ve politikalar doğrultusunda, mevzuata uygun, etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesine, her türlü usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, varlık ve kaynakların korunmasına, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasına, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesine ilişkin yeterli ve makul güvence sağlayan bir iç kontrol sisteminin birimimde oluşturulduğunu ve uygulandığını beyan ederim.

Birimimde yürütülen faaliyet ve süreçleri olumsuz etkileyebilecek riskler tespit edilmiş, değerlendirilmiş, bu risklerin etki ve olasılıklarını azaltacak tedbirler uygulanmış ve raporlanmıştır.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum iç kontrole ilişkin bilgi ve değerlendirmeler ile iç denetim raporlarına dayanmaktadır.²

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. (Konya-2026)

İmza :
Ad-Soyad : Kamil GÖK
Ünvan : Genel Sekreter

Not: Güvence beyanım aşağıda belirttiğim çekincelerim ile birlikte dikkate alınmalıdır:³

¹ Harcama yetkilileri tarafından imzalanan iç kontrol güvence beyanı birim faaliyet raporlarına eklenir.

² Yıl içerisinde harcama yetkilisi değişmişse “benden önceki harcama yetkilisi/yetkililerinden almış olduğum bilgiler” ibaresi de eklenir.

³ Harcama yetkilisinin herhangi bir çekincesi varsa bunlar spesifik ve gerekçeli olarak liste halinde bu beyana eklenir. Harcama yetkilisinin herhangi bir çekincesi yoksa bu kısım boş bırakılır.