



GENEL SEKRETERLİK

**2024 YILI
BİRİM FAALİYET RAPORU**

İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİNİN SUNUŞU.....	3
I- GENEL BİLGİLER.....	4
A- Misyon ve Vizyon.....	4
B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar	4
C- İdareye İlişkin Bilgiler	5
1- Fiziksel Yapı.....	5
2- Teşkilat Yapısı	5
3- Teknoloji ve Bilişim Alt Yapısı	6
4- İnsan Kaynakları.....	6
5-Sunulan Hizmetler.....	6
5.1- İdari Hizmetler.....	6
5.2- Yazı İşleri Şube Müdürlüğü.....	7
5.3- Enerji Yönetim Birimi.....	11
5.4- Kariyer Merkezi.....	16
5.5- Dış İlişkiler Birimi.....	33
5.6- Engelli Öğrenci Birimi Koordinatörlüğü.....	63
5.7- İş Sağlığı ve Güvenliği Kordinatörlüğü.....	72
5.8- Kalite Kordinatörlüğü.....	89
5.9- Kişisel Verileri Koruma Koordinatörlüğü.....	101
5.10- Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü.....	104
5.11 Öğrenim Üyesi Yerleştirme Programı (ÖYP) Koordinatörlüğü.....	185
5.12- Önlisans ve Lisans Düzeyinde Yurt Dışından Veya Yabancı Uyruklu Öğrenci Kabulü Koordinatörlüğü	198
5.13- Öğrenci Toplulukları Koordinatörlüğü.....	202
5.14- Türk Devlet Akraba Toplulukları Burslu Öğrenciler Koordinatörlüğü.....	210
5.15- Yabancı Diller Koordinatörlüğü.....	212
5.16- Yurt Dışına Lisansüstü Öğrenim Görmek Üzere Gönderilecek Adayları Seçme Ve Yerleştirme Burs Koordinatörlüğü	216
5.17- Enerji Teknolojileri Araştırma, Geliştirme Ve Uygulama Merkezi (ETAM).....	225
5.18- Merkezi Laboratuvar Uygulama ve Araştırma Merkezi.....	232
5.19- Mimarlık Ve Kentsel Tasarım Uygulama Ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü.....	238
5.20- Nanoteknoloji Ve İleri Malzemeler Geliştirilmesi Araştırma Ve uygulama Merkezi (NANOMER).....	250
5.21- Obruk Uygulama Ve Araştırma Merkezi.....	256
5.22- Savunma, Uzay Ve Havacılık Teknolojileri Uygulama Ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü.....	290
5.23- Süstaşları Uygulama ve Araştırma Merkezi.....	295
5.24- Teknoloji Transfer Ofisi Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü.....	308
5.25- Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü.....	315
5.26- Yapay Zeka Uygulama Ve Araştırma Merkezi.....	326
6- Yönetim Ve İç Kontrol Sistemi.....	332

II- AMAÇ VE HEDEFLER.....	332
A- Temel Politika ve Öncelikler.....	332
B- İdarenin Stratejik Planında yer alan Amaç ve hedefler.....	332
C-Diğer Hususlar	333
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....	333
A- Mali Bilgiler.....	333
1- Bütçe Uygulama Sonuçları.....	333
2- Temel Mali Tablolara ilişkin Açıklamalar.....	333
3- Mali Denetim Sonuçları.....	333
4-Diğer hususlar	333
B- Performans Bilgileri.....	334
1-Program, Alt Program Faaliyet Bilgileri.....	334
IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....	334
A- Üstünlükler.....	334
B- Zayıflıklar.....	335
C- Değerlendirme.....	336
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER.....	336
İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI.....	337



ÜST YÖNETİCİNİN SUNUŞU

Konya Teknik Üniversitesi; 18.05.2018 tarih ve 30425 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 7141 sayılı Kanun ile kurulan yeni bir üniversitedir. Üniversitemizin ana omurgasını teşkil eden Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi ile Mimarlık ve Tasarım Fakültelerinin kuruluşu 1970 yılına kadar uzanmaktadır.

Genel Sekreterliğimiz, 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanun’un 51. maddesi ve Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında 124 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile kurulmuş bir teşkilattır.

Bu raporda Üniversitemiz Genel Sekreterlik birimi ile Rektörlüğe bağlı Araştırma Merkezleri ve Koordinatörlüklerin mevcut durumu ve yapılan çalışmalarına yer verilmiştir. Genel Sekreterlik Birimi olarak; idari görevlerin yerine getirilmesinde, tüm idari birimlerin çalışmalarında ve koordinasyonunda etkin rol oynayarak, birimler arası iletişim ve performansın artırılması ve gelişimin sağlanması bilinci ile çalışmalarımızı sürdürmekteyiz.

Hızla gelişen ve büyüyen üniversite olarak Ülkemizin ve Üniversitemizin kıt olan kaynakları ile kurumumuzun amaç ve hedeflerine minimum maliyet ve maksimum üretim idealimizi gerçekleştirmek üzere Üniversitemizin değişen ve gelişen dünya standartlarına uygun bir şekilde büyümesi ve gelişimin öncüsü olma yönünde gayret sarfetmekteyiz.

Katılımcı, şeffaf, yenilikçi ve paylaşımcı bir yönetim anlayışıyla birlik ve beraberlik içerisinde üstün hizmet kalitesini sağlayarak, Üniversitemizi bulunduğu noktadan daha ilerilere taşıma hedefini benimsemiş bir birim olarak yapmış olduğumuz faaliyetler bu raporla bilgilerinize sunulmaktadır.

Bu faaliyet ve çalışmalarda mesai mefhumu gözetmeksizin gece gündüz demeden emeği geçen, feragat ve fedakârlıkta örnek teşkil eden tüm mesai arkadaşlarıma teşekkür ediyorum.

Kamil GÖK
Genel Sekreter V.

I- GENEL BİLGİLER

Üniversite idari teşkilatının başı olarak her türlü idari görevin yapılmasından ve kontrolünden Rektörlük Makamına karşı sorumlu olan Genel Sekreter; Üniversite idari teşkilatında yer alan birimlerin verimli, düzenli ve uyumlu şekilde çalışmasını sağlayarak, ilgili kanun ve yönetmelik hükümleri ile yapılan iç düzenlemeler doğrultusunda görevini yerine getirmektedir.

A- MİSYON ve VİZYON

Misyon

Bilgi, inovasyon ve toplumsal sorumluluk ilkeleriyle donatılmış etik değerlere bağlı bireylerin yetişmesini sağlayarak, küresel düzeyde sürdürülebilir bir kalkınmada gelişimin öncüsü olmayı hedefler. Misyonumuz, öğrencilere çağın gereksinimlerine uygun, yüksek kalitede eğitim sağlamak, araştırma ve geliştirme alanında öncü projelere imza atmak ve toplumsal sorunlara çözüm üreten bir bilgi üretme kültürü oluşturmaktır.

Vizyon

Mezunları evrensel değerlere bağlı, araştırmacı, üretken, paylaşımcı, özgüvenli ve yetkin olan; sürdürülebilir ve yenilikçi araştırmalarla bilim ve teknolojiyi üreten; toplumun kalkınması ve refahı için insan ve çevre odaklı çözümler sunan; alanlarında öncü araştırma faaliyetlerini tasarlayan ve gerçekleştiren bir araştırma üniversitesi olmayı sağlayacak şeffaf, katılımcı bir idari ve akademik yönetim sistemini oluşturmaktır.

B- YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Genel Sekreterlik, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşlar ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye göre kurulmuş bir yönetim örgütüdür.

Üniversitemizde Genel Sekreterlik, bir genel sekreter, iki genel sekreter yardımcısı ile bağlı birimlerden oluşur. Genel Sekreter, üniversite idari teşkilatının başıdır ve bu teşkilatın çalışmalarından Rektöre karşı sorumludur.

124 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 27. Maddesi hükmü gereğince Genel Sekreter, üniversite idari teşkilatının başı olarak yapacağı görevler dışında, kendisine bağlı birimler aracılığı ile aşağıdaki görevleri yerine getirir.

- Üniversite idari teşkilatında bulunan birimlerin verimli, düzenli ve uyumlu şekilde çalışmasını sağlamak,
- Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunda oya katılmaksızın raportörlük görevi yapmak; bu kurullarda alınan kararların yazılması, korunması ve saklanmasını sağlamak,
- Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunun kararlarını üniversiteye bağlı birimlere iletme,

- Hazırlanan kurul gündeminin zamanında dağıtılmasını, yoklama cetvellerinin muhafazasını sağlamak,
- Üniversite idari teşkilatında görevlendirilecek personel hakkında Rektöre öneride bulunmak,
- Rektör tarafından verilecek benzeri görevleri yapmak.

C- İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

1- FİZİKSEL YAPI

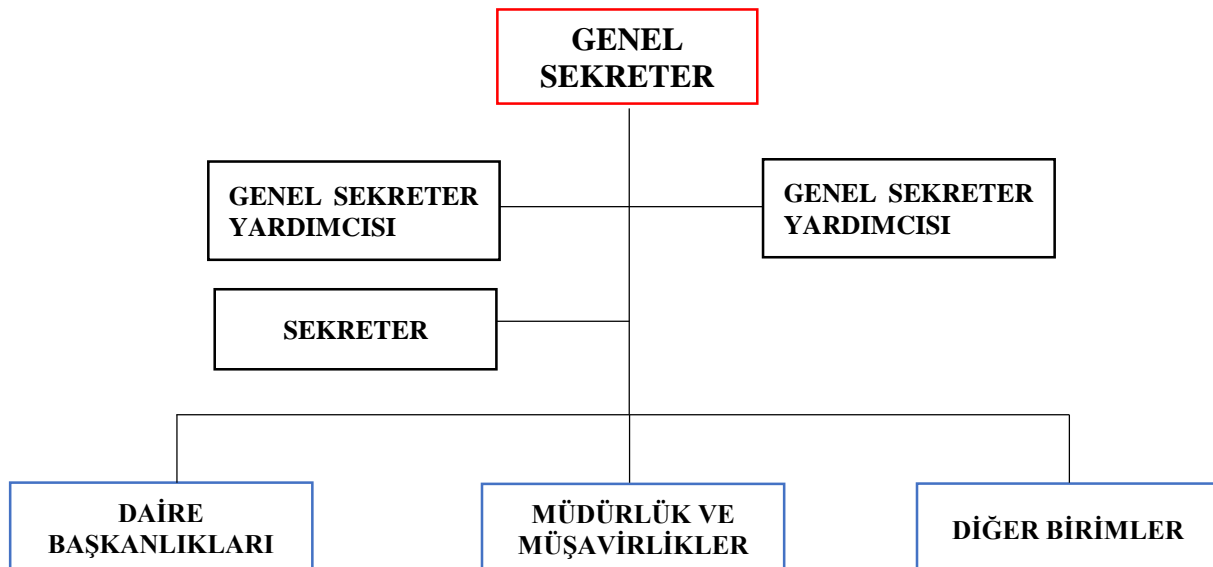
1.1- Hizmet Alanları

1.3.2. İdari Personel Hizmet Alanları

	Alanı (m ²)	Kullanan Sayısı
Yönetici Odası (183)	50+15 m ²	1
Sekreteryaya (184)	50 m ²	2
Ofis (Genel Sekreter Y. Odası 182)	34 m ²	1
Ofis (Genel Sekreter Y. Odası 185)	30 m ²	-
Ofis (Santral ve Daire Başkanları S. Ofisi 186)	18,5 m ²	1
Ofis (Z-49)	16,7 m ²	1
Ofis (Z-50)	16,7 m ²	2
Toplam	231 m ²	8

2- TEŞKİLAT YAPISI

124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde kararnamenin 26. maddesine göre Üniversite idari teşkilat birimlerinden olan Genel Sekreterlik ve buna bağlı birimlerin teşkilat şeması aşağıda yer almaktadır.



3- TEKNOLOJİ VE BİLİŞİM ALT YAPISI

Bilgisayar Monitör Sayısı	: 9 Adet
Bilgisayar Kasa Sayısı	: 9 Adet
Taşınabilir Bilgisayar Sayısı	: 2 Adet
Yazıcı Sayısı	: 8 Adet
Telefon Sayısı	: 10 adet

4- İNSAN KAYNAKLARI

Genel Sekreterlik Makamında 1 Genel Sekreter, 2 Genel Sekreter Yardımcısı, 3 akademik personel 1 Enerji Birim Yöneticisi, 1 Santral Memuru ve 1 Sekreter olmak üzere toplam 9 personel görev yapmaktadır.

5- SUNULAN HİZMETLER

5.1- İDARİ HİZMETLER

- Üniversite İdari Teşkilatında bulunan birimlerin verimli, düzenli ve uyumlu şekilde çalışmasını sağlamak,
- Üniversite Senatosu ve Yönetim Kurulu gündeminin belirlenmesi için gerekli çalışmaları yapmak,
- Üniversite Senatosu ve Yönetim Kurulunda raportörlük yapma; bu kurullarda alınan kararların yazılması, korunması ve saklanmasını sağlamak,
- Üniversite Senatosu ve Yönetim Kurulu kararlarını ilgili birimlere iletmek,
- Kanun, Tüzük ve Yönetmelikler çerçevesinde Yönetim Kurulu, Senato ve Rektör tarafından verilen görevleri yapmak ve yaptırmak,
- Daire Başkanlıkları, Döner Sermaye Müdürlüğü, Hukuk Müşavirliği, Yazı İşleri Şube Müdürlüğü, Koruma ve Güvenlik Şube Müdürlüğü, Koordinatörlükler ve Araştırma Uygulama Merkezleri tarafından yürütülecek işleri takip ederek yerine getirilmesini sağlamak,
- Gelen-giden evrakların takip edilmesi, korunması ve saklanmasını sağlamak,
- Rektör tarafından verilecek diğer idari görevleri yapmaktır.

5.2- YAZI İŞLERİ ŞUBE MÜDÜRLÜĞÜ

BİRİM YÖNETİCİSİNİN SUNUŞU

Yazı İşleri Şube Müdürlüğümüz 2018 yılında kurulan Konya Teknik Üniversitesi Genel Sekreterlik bünyesinde faaliyetini sürdürmektedir. Müdürlüğümüzün Üniversite birimleri arasında resmi yazışmalarda uyulacak kurallara ait uygulamalar hakkında koordinasyonu sağlamak gibi bir görevi bulunduğundan resmi yazışma kuralları konusunda üniversitemiz diğer birimlerine örnek olacak şekilde yazışma süreçlerini titizlikle yerine getirmektedir. Üniversitemizin Yönetim Kurulu ve Senato toplantıları ile ilgili iş ve işlem süreçleri hızlı ve sağlıklı bir şekilde yürütülmekte olup, Müdürlüğümüz uhdesindeki diğer iş ve işlemleri de dinamik ve nitelikli personeli ile aksatmadan yerine getirmektedir.

Abdullah KAYA
Yazı İşleri Şube Müdür V.

I- GENEL BİLGİLER

A- Misyon ve Vizyon

Misyon

Üniversitemizin amaçları doğrultusunda yazı işleri birimi olarak iş ve işlemlerimizi yasaya, tüzüğe ve yönetmeliğe uygun şekilde gerçekleştirmeyi sağlamaktır. Çalışmalarımızı hedef odaklı, verimli, etkin ve dinamik olmakla beraber üniversite birimlerimiz ve üniversite dışı kurumlarla uyum içinde, hizmet odaklı ve kontrollü yürütmektir.

Vizyon

Bünyemizde belirlenen kalite anlayışı kapsamında, görev tanımımızda belirtilen bütün sorumluluklara uyacak şekilde; teknolojiye adapte olan çözüm odaklı, gelişime açık, sürekli kendini yenileyen, güvenilir ve hesap verebilir birim olmaktır.

B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

- Rektör, Rektör Yardımcıları, Genel Sekreter ve Yardımcısı tarafından havale edilen evraklar ile ilgili kurum içi ve dışı yazışmaları yapmak / yapılmasını sağlamak,
- Üniversitemize gelen-giden evrakı kaydetmek, havale edilen evrakı zimmetle ilgililere göndermek, iç ve dış posta işlemlerini düzenli olarak yürütmek,
- Üniversite Yönetim Kurulu ve Senato toplantıları öncesi gündemlerini hazırlamak, üyelere dağıtmak,
- Üniversite Yönetim Kurulu ve Senato Kararlarının yazılması ve ilgili birimlere göndermek,
- Üniversitemiz birimlerinin yazışma ve kurum kimlik kodlarının verilmesi işlemlerini yapmak,

- Evrakların Kayıtlı Elektronik Posta (KEP) sistemiyle gönderimini ve gelen evrakın alınmasını sağlamak,
- Üniversite birimleri arasında resmi yazışmalarda uyulacak kurallara ait uygulamalar hakkında koordinasyonunu sağlamak,
- Fakülte, Enstitü ve Meslek Yüksekokulunun, ilgili daire başkanlıklarının görev alanı dışında kalan, kurum dışı yazışmalarını yapmak,
- 4207 Sayılı Kanun Hükümleriyle ilgili yazışmaları yapmak,
- Değişiklik olması halinde akademik birimlerde imzaya yetkili personelin tatbiki imzalarını Valiliğe bildirmek,
- Ulusal Elektronik Tebligat Sistemi (UETS) ile ilgili evrak ve bakiye işlemlerini takip ederek ödemesini yapmak,
- Üst makamların vereceği benzeri diğer görevleri yapmak.

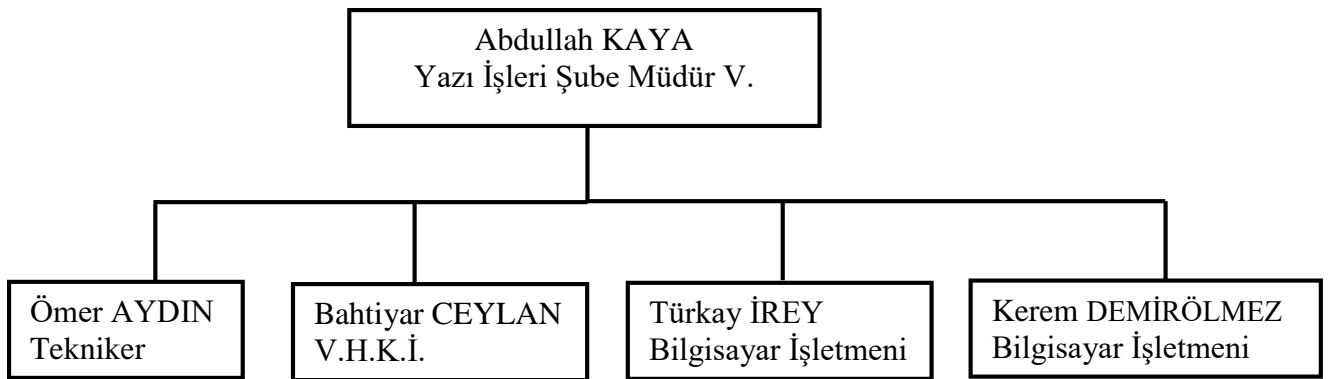
C- İdareye İlişkin Bilgiler

Yazı İşleri Şube Müdürlüğümüz Üniversitemiz Senatosu'nun 12/10/2018 tarih ve 08 no'lu toplantısında alınan 08-43 sayılı kararı ile Genel Sekreterlik bünyesinde kurulmuştur.

1-Fiziksel Yapı

Yazı İşleri Şube Müdürlüğümüz Konya Teknik Üniversitesi Gelişim Yerleşkesi Akademi Mah. Yeni İstanbul Cad. No:235/1, Selçuklu/KONYA adresinde, 1 müdür odası ve 2 ofis bürosu olmak üzere toplam 79,248 m² alanda faaliyetini sürdürmektedir.

2-Teşkilat Yapısı



3-Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Yazı İşleri Şube Müdürlüğümüzde 5 adet bilgisayar, 2 adet yazıcı, 1 adet tarayıcı ve 1 adet taşınır hard disk bulunmaktadır.

4-İnsan Kaynakları

Yazı İşleri Şube Müdürlüğümüz 1 Şube Müdür V. (Yüksek Mühendis), 1 Tekniker, 1 V.H.K.İ. ve 2 Bilgisayar İşletmeni olmak üzere 5 personel ile faaliyetini sürdürmektedir.

5-Sunulan Hizmetler

- 2024 yılı içinde 16 Senato toplantısı yapılmış ve söz konusu toplantılarda toplamda 73 karar alınmış olup, kararlar ilgili birimlere gönderilmiştir.
- 2024 yılı içinde 24 Üniversite Yönetim Kurulu toplantısı yapılmış ve toplamda 313 karar alınmış olup, kararlar ilgili birimlere gönderilmiştir.
- Manuel kurum dışı giden, Manuel kurum içi giden, Kurum dışı giden, Kurum içi giden 01.01.2024 / 31.12.2024 tarihi aralığında toplamda 41038 evrak işlem görmüştür.
- Kurum dışı gelen, Kurum içi gelen 01.01.2024 / 31.12.2024 tarihi aralığında ise toplamda 106557 evrak işlem görmüştür.
- KEP (Kayıtlı Elektronik Posta) gelen giden evrak işlemleri
- UETS (Ulusal Elektronik Tebligat Sistemi) evrak işlemleri
- Kurulan ilgili birimler ile ilgili DETSİS kodu alınmaktadır.
- 2024 yılında Yazı İşleri Şube Müdür V. ile birlikte Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanı ve Strateji Geliştirme Daire Başkanı tarafından üniversite personeline yönelik “Resmi Yazışma Kuralları” eğitimi verildi.

6-Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Yazı İşleri Şube Müdürlüğümüz Genel Sekreterlik Makamı altında iş ve işlemlerini yürütmektedir.

II- AMAÇ ve HEDEFLER

A- Temel Politika ve Öncelikler

Yazı İşleri Şube Müdürlüğü Yönetim Politikaları

- Kanun, tüzük ve yönetmeliklere uygun şekilde çalışmalarımızı sürdürmek
- Görev tanımı ve iş akış şemalarımıza uymak
- Yönetim Kurulu ve Senato toplantı iş ve işlemlerini, gelen ve giden evrak süreçlerini, kurum içi ve kurum dışı yazışmalarını çözüm odaklı, verimli, sürdürülebilir ve eksikleri iyileştirme temeline dayalı olarak yürütmek
- Hizmette teknoloji ve yeni bilgiye açık olmak
- Kendini geliştirebilen, etkili iletişim ve işbirliği içinde personel arasındaki uyumu artırmak
- Diğer birimlerle Üniversitemizin misyonu, vizyonu ve amaçları doğrultusunda uyumlu çalışmalar sürdürmek

- Üst birimlerle Müdürlüğümüzün ihtiyaçlarını, sorunlarını bildirmek ve gidermek için iletişim halinde olmak

B- İdarenin Amaç ve Hedefleri

2025 yılında Yazı İşleri Şube Müdürlüğü olarak misyon ve vizyonumuza bağlı kalarak çalışmalarımız devam edecek, mevzuatlarda yapılan güncellemeler takip edilerek, teknolojik gelişmelere uyum sağlamaya çalışacağız. Müdürlüğümüz uhdesindeki iş ve işlemleri 2024 yılında olduğu gibi 2025 yılında da sorunsuz, çözüm odaklı ve hızlı bir şekilde sürdürmeyi hedefliyoruz.

III- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A-Üstünlükler

İş ve İşlemler nitelikli personellerimiz sayesinde hızlı ve sağlıklı bir şekilde yürütülmektedir.

B-Zayıflıklar

Posta ile gelen evrakların geç gelmesi ile ilgili sorunlar yaşanabilmektedir.

C- Değerlendirme

Yazı İşleri Şube Müdürlüğü olarak faaliyet gösterdiğimiz süreçte iş ve işlemler sağlıklı bir şekilde 6 yıldır yürütülmektedir.

IV- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Yazı İşleri Şube Müdürlüğümüz Üniversite birimleri arasında resmi yazışmalarda uyulacak kurallara ait uygulamalar hakkında koordinasyonu sağlamak gibi bir görevi bulunduğundan 2024 yılında üniversite personeline yönelik verilen Resmi Yazışma Kuralları hizmet içi eğitiminin her yıl düzenli olarak yılda en az 1 (bir) kere verilmesi tavsiye edilmektedir.

Üniversite Yönetim Kurulu ve Senato gündem ve kararlar ile ilgili iş ve işlemlerimizin EBYS (Elektronik Belge Yönetim Sistemi) ortamında yürütülmesi hem kurul üyelerinden imza alma kolaylığı hem de sürecin daha hızlı yürütülmesini sağlayacaktır.

5.3- ENERJİ YÖNETİM BİRİMİ

BİRİM YÖNETİCİSİNİN SUNUŞU

Enerji Yönetim Birimimiz, Üniversitemizin enerji kaynaklarını verimli kullanmasını sağlamak ve 5627 sayılı Enerji Verimliliği Kanunu kapsamında yürütülmesi gereken faaliyetleri hayata geçirmek amacıyla Genel Sekreterliğe bağlı olarak çalışmalarını sürdürmektedir. 2022 yılında kurulmuş olan birimimiz, bu yıl da enerji verimliliğini artırma hedefi doğrultusunda altyapı oluşturma ve farkındalık artırma çalışmalarına devam etmiştir.

5627 sayılı kanun kapsamında belirlenen %30 birincil enerji verimliliği artış hedefine ulaşmak için süreçlerin iyileştirilmesi, iş birliğinin güçlendirilmesi ve sistematik uygulamalar geliştirilmesi konularında temel adımlar atılmıştır. Birimimiz, enerji verimliliği çalışmalarında daha etkin sonuçlar elde edebilmek için gelecekteki faaliyetlerini bu doğrultuda şekillendirmeyi amaçlamaktadır.

Bu süreçte desteklerini esirgemeyen başta Rektörümüz Sayın Prof. Dr. Osman Nuri ÇELİK olmak üzere tüm üst yöneticilerimize teşekkür eder, faaliyet raporumuzu takdirlerinize saygıyla sunarım.

Abdullah AKBULUT
Enerji Yönetim Birimi
Birim Yöneticisi

I- GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

Misyon

5627 sayılı Enerji Verimliliği Kanunu kapsamında konulan hedefler doğrultusunda çalışmalar gerçekleştirerek Üniversitemizin enerji verimliliği konusunda geliştirmektir.

Vizyon

Mevcut yasa ve yönetmelikler çerçevesinde kurumun işleyişi ve gelecekte de varlığını sürdürebilmesi için, bilimsel doğrularla akla uygun, araştırmacı ve teknolojik gelişmeleri takip eden çağdaş bir yapılanma hizmeti sunmak.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

5627 sayılı Enerji Verimliliği Kanunu'na göre enerji yöneticisi görevlendirmekle yükümlü olan kamu binalarından; mülkiyeti kamuya ait ve hakkında yıkım, taşınma veya elden çıkarma planı olmayan ve 01/01/2019 tarihi itibarıyla en az 5 yılını tamamlamış olan binalarda (yardımcı tesis binaları, ısı merkezleri, sosyal donatılar ve kampüs alanı dahil) ısıtma, soğutma, havalandırma, aydınlatma, sıcak su tedariki ve diğer ekipmanlar için kullanılan enerji kaynaklarını ve verimli donanım kullanımını denetlemekle görevlendirilmiştir.

C. İdareye İlişkin Bilgiler

1- Fiziksel Yapı

Konya Teknik Üniversitesi 18 Mayıs 2018 tarih ve 30425 sayılı resmi gazetede yayımlanan 7141 sayılı kanun ile kurulmuştur. Selçuk Üniversitesi ile Üniversitemiz arasında yapılan protokoller gereği yeni yerleşke alanına taşınmaya kadar alt yapı ve protokolle belirlenen sosyal donatı alanları(yemekhane, kantin, fotokopi vb.) Selçuk Üniversitesi ile birlikte kullanılmaktadır. Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi ile Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Selçuk Üniversitesi Alaaddin Keykubat yerleşkesi içerisinde, Rektörlük İdari Binası ve Mimarlık ve Tasarım Fakültesi de Gelişim yerleşkesi içerisinde faaliyetlerine devam etmektedir.

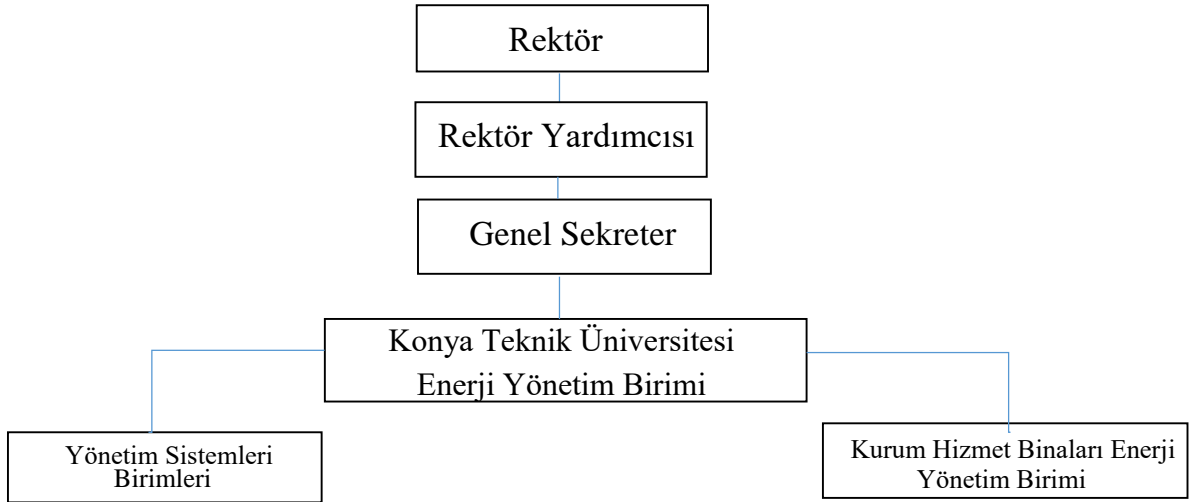
2- Hizmet Alanları

Enerji Yönetim Birimi Gelişim Yerleşkesinde bulunan Rektörlük binasının 1. katında 12 m²'lik Birim Amiri ofisinde faaliyetlerini sürdürmektedir.

3- Teşkilat Yapısı

Enerji Yönetim Biriminin teşkilat yapısı şema halinde Ek- 1'de yer almaktadır.

ENERJİ YÖNETİM BİRİMİ ORGANİZASYON ŞEMASI



4- Teknoloji ve Bilişim Alt Yapısı

Günümüzde bilgi sürekli gelişmekte ve gelişen bilgi kaynağı teknoloji alanında muazzam yeniliklere neden olmaktadır. Teknolojinin bu denli hızlı gelişimi günlük ve iş yaşamında birçok kolaylığı sağlamaktadır. Birimiz çalışmaları hem teknolojik yeniliklerden azami yararlanmaya çalışırken hem de Üniversitemize sunulan hizmetlerde yüksek teknoloji mal ve malzemenin seçimine özen göstermektedir.

Tablo 4.1 – Teknolojik kaynaklar

Teknolojik Kaynaklar	Adet
Masaüstü Bilgisayar	1
Yazıcı	1
Toplam	2

Yürütmüş olduğumuz kamu görevi çerçevesinde gerekli mevzuat bilgi kaynaklarına (Resmî Gazete vb.), hızlı bir şekilde ulaşabilmektedir. Bu doğrultuda yapmış olduğumuz hizmetlerin hukuka en uygun şekilde yerine getirilmesi sağlanmaktadır.

5- İnsan Kaynakları

Enerji Yönetim Birimimizin faaliyetleri toplam 1 personel ile yürütülmektedir. Enerji Yöneticisi olarak çalışan bir personelimiz aynı zamanda Genel Sekreterlik Biriminde çalışmaktadır.

Enerji Yöneticisi : 1 adet

Tablo 5.1- İdari Personelin Eğitim Durumu

İdari Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Dokt.
Kişi Sayısı	0	0	0	1	0

Tablo 5.3- İdari Personelin Hizmet Süreleri

İdari Personelin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	1	0	0	0	0	0

Tablo 5.4- İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	0	0	1	0	0	0

6- Sunulan Hizmetler

- Enerji Etütlerinin yaptırılması.
- TSE EN ISO 50001 standartına uygun çalışma ortamı hazırlanması.

- 5627 sayılı Enerji Verimliliği Kapsamında iyileştirmeler yapılması ve yeni kurulan altyapıların enerji verimliliği açısından değerlendirilmesi.

7- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

7.1 Birim içi Kontrol Sistemi

Birim içi İç Kontrol yapılmaktadır.

7.2 Dış Kontrol Sistemi

Enerji Verimliliği ve Çevre Dairesi Başkanlığı Denetimleri

II- AMAÇ ve HEDEFLER

A. Temel Politikalar ve Öncelikler

“Binalarda Enerji Performansı Yönetmeliği” kapsamındaki kamu kurum binalarında, enerji verimliliğine yönelik hizmetler ile çalışmaların yönlendirilmesine ve yaygınlaştırılmasına, enerji yöneticileri ile enerji yönetim birimlerinin görev ve sorumluluklarına, enerji verimliliği ile ilgili eğitim ve bilinçlendirme faaliyetlerine, etüt ve projelere, yenilenebilir enerji kaynakları gibi alternatif enerji kullanımının özendirilmesine ilişkin çalışmalar yapılması temel olarak esas alınır.

B. İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler

Üniversitemizin enerji verimliliği hedefine ulaşabilmek amacıyla ihtiyaç duyulan, mevcut alanların verimli olarak kullanılması su, kanalizasyon, elektrik, ısıtma hizmetlerinin verimli olarak sürdürülmesidir.

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- Mali Bilgiler

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

Birimimizin herhangi bir bütçe uygulaması olmamıştır.

2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Birimimiz tarafından mali bir çalışma gerçekleştirilmemiştir.

3. Mali Denetim Sonuçları

Birimimize herhangi bir mali denetim yapılmamıştır.

B- Performans Bilgileri

Performans kriterleri birimiz için henüz oluşmamıştır.

1- Program Alt Program Faaliyet Bilgileri

Bu madde boş bırakılmıştır.

2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Bu madde boş bırakılmıştır.

3- Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

Bu madde boş bırakılmıştır.

4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirmesi

Bu madde boş bırakılmıştır.

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

1. Enerji yönetimi süreçlerinin kurumsallaşması için gerekli altyapının oluşturulmaya devam edilmesi.
2. 5627 sayılı kanunun sağladığı çerçeve doğrultusunda enerji yönetimi çalışmalarında net hedeflerin belirlenmesi.
3. Enerji yönetimi konusunda kurum içi farkındalığın artırılması için çalışmaların planlanmaya devam edilmesi.

B- Zayıflıklar

1. Faaliyetlerin tam anlamıyla uygulanması için yeterli insan kaynağı ve teknik altyapının sınırlı olması.
2. Enerji tüketimi ve tasarruf verilerinin düzenli takibi için gerekli otomasyon sistemlerinin henüz tam oturtulamamış olması.
3. Enerji verimliliği çalışmalarında diğer birimlerle iş birliğinin geliştirilmesine ihtiyaç duyulması.

C- Değerlendirme

İdaremizin teknik personel yetersizliğine rağmen, enerji yöneticisi atanması ile birlikte faaliyetlerine başlamıştır. Gerekli etüd çalışmalarının yapılması ile birlikte enerji verimliliği konusunda ileriye dönük adımlar atılması için çalışmalar devam edecektir.

5.4- KARIYER MERKEZİ

BİRİM YÖNETİCİSİNİN SUNUŞU

Konya Teknik Üniversitesi Kariyer Merkezi 13.05.2020 tarihinde Üniversitemiz senatosunun 10-09 nolu toplantı kararı ile kurulmuş ve faaliyetlerine başlamıştır. Faaliyet raporumuzda; yetki, görev ve sorumluluklar, idareye ilişkin bilgiler, fiziksel yapı, teşkilat yapısı, teknoloji ve bilişim altyapısı, insan kaynakları, merkezimizin amaç ve hedeflerine yönelik bilgiler, faaliyetlere ilişkin bilgi ve değerlendirmeler ve Kariyer Merkezimizin kabiliyet ve kapasite değerlendirmesi yer almaktadır. Üniversitemizin strateji ve politikaları ile ilgili mevzuat doğrultusunda, belirlenen ilkeler ve amaçlar çerçevesinde işlemler yürütülmektedir. Bu doküman 2024 yılında yapılan faaliyetleri içermektedir.

Öğr. Gör. Resul ÇELİK
Merkez Müdürü V.

1- GENEL BİLGİLER

A- Misyon ve Vizyon

Üniversitemizin misyonu doğrultusunda, öğrenci ve mezunlarımızın kendi kişisel kariyer planlarını yapmalarına ve bu planlarını hayata geçirmek konusunda donanımlı bir altyapıya kavuşmalarına yardımcı olmaktır. Aynı zamanda mesleki ve kişisel becerilerini artırabilmeleri için faaliyet ve çalışmalar düzenleyerek bilgi, beceri ve tecrübe edinmelerine katkı sağlamaktır. Kendi özelliklerine uygun işe yerleşme konusunda rehberlik etmek ve iş görüşmelerinin verimli olması için öğrencilerin gerekli donanımlara sahip olması noktasında yönlendirmeler yapmaktır.

Üniversitemizin vizyonu çerçevesinde, öğrenci ve mezunların staj ve istihdam olanakları için kurum ve kuruluşlar ile iş birliğini geliştirmek ve kariyerlerini belirlerken farkındalık kazandıracak faaliyetlerle örnek bir birim olmaktır.

B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Konya Teknik Üniversitesi Kariyer Merkezi bir merkez müdürü, iki müdür yardımcısı, bir idari personel ve dört yönetim kurulu üyesinden oluşmaktadır.

Müdürün görevleri

Müdür; Merkezin amaçları doğrultusundaki şu görevleri yapar:

- a) Merkezi temsil etmek ve yönetmek.

- b) Merkez çalışmalarının düzenli ve etkin bir şekilde yürütülmesini sağlamak.
- c) Merkezin tüm etkinliklerinin gözetim ve denetimini yapmak ve gerekli önlemlerin alınmasını sağlamak.
- ç) Yönetim Kuruluna başkanlık yapmak,
- d) Yönetim Kurulunun kararlarını bu Yönerge çerçevesinde uygulamak.
- e) Merkez bünyesinde oluşturulan hizmet birimleri ve/veya çalışma gruplarının faaliyetlerini düzenlemek, yürütmek ve denetlemek.
- f) Yurt içinde ve yurt dışında ilgili diğer kariyer merkezleri, kamu kurumları ve özel kuruluşlarının insan kaynakları birimleriyle işbirliği yapmak.
- g) Bir yıl içinde verilecek hizmetleri, yapılacak etkinlikleri, bu hizmet ve etkinliklerde görev alacak kişileri belirlemek, yıllık çalışma plan ve program taslağını hazırlamak ve Yönetim Kurulu kararı alındıktan sonra Rektör onayına sunmak.
- ğ) Her öğretim yılı sonunda ve ayrıca Rektörün isteği üzerine, talebin geldiği tarihten itibaren on beş gün içerisinde Merkezin genel durumu ve işleyişi hakkındaki çalışma raporunu Yönetim Kurulunun görüşünü de aldıktan sonra Rektöre sunmak.
- h) Gerekli durumlarda Merkezde görev yapacak tam-zamanlı, yarı-zamanlı, gönüllü çalışan ve uzmanlar ile stajyer öğrencileri belirlemek ve görevlendirmek için Yönetim Kurulu kararı ile Rektörlüğe öneride bulunmak.
- ı) Merkezin amaçları doğrultusunda işin gerektirdiği veya ilgili mevzuatla verilen diğer görevleri yapmak.

Yönetim Kurulu

(1) Yönetim Kurulu; Müdür, iki müdür yardımcısı ile Üniversite öğretim elemanları arasından müdürün teklifiyle Rektör tarafından üç yıl için görevlendirilen dört üyeden oluşmak üzere toplam yedi üyeden oluşur.

(2) Süresi biten üye yeniden görevlendirilebilir.

(3) Herhangi bir nedenle süresi bitmeden görevinden ayrılan üyenin yerine kalan süreyi tamamlamak üzere aynı usulle yeni bir üye görevlendirilir.

(4) Yönetim Kurulu; yılda dört kez olağan ve gerektiğinde olağanüstü olarak Müdürün yazılı çağrısı üzerine salt çoğunlukla toplanır.

(5) Yönetim Kurulunda toplantıya katılanların oy çokluğu ile karar alınır. Oyların eşitliği durumunda başkanın kullandığı oy yönünde çoğunluk sağlanmış sayılır.

Yönetim Kurulunun görevleri

a) Merkezin eğitim-öğretim, uygulama, bilimsel araştırma, danışmanlık ve yayın faaliyetlerini ve bu faaliyetlere ilişkin esasları kararlaştırmak.

b) Yurt içi ve yurt dışındaki kamu kurumları ve özel kuruluşlar ile ortaklaşa yürütülecek çalışmaların temel ilke, esas ve usullerini tespit etmek.

c) Merkezin faaliyetleri ile ilgili hizmet birimleri ve/veya çalışma grupları kurmak ve bunların görevlerini düzenlemek.

) Merkezin çalışmalarıyla ilgili plan ve programların hazırlanmasını ve yürütülmesini sağlamak.

d) Merkeze gelecek nerileri değerlendirip karara bağlamak.

e) Merkezin yönetimi ile ilgili Müdürün getireceği konuları değerlendirerek karara bağlamak.

Danışma Kurulu

Merkezin faaliyet alanlarında tecrübesi olan, gerektiğinde bilgisine başvurulabilecek kişiler arasından Yönetim Kurulunun nerisiyle Rektör tarafından üç yıllığına görevlendirilen en fazla on beş üyeden oluşur. yeliği sona eren Danışma Kurulu yeleri aynı usul ile tekrar görevlendirilir. Müdürün ağrısı zerine Danışma Kurulu yılda en az bir kez toplanır. Müdür gerekli gördüğü durumlarda Danışma Kurulunu olağanüstü toplantıya çağırabilir.

Danışma Kurulunun görevleri

Merkezin faaliyetlerini gözden geçirerek, geliştirilen projelere, ulusal ve uluslararası iş birliğine ilişkin konularda yapılan ve planlanan çalışmalara ilişkin değerlendirmeler yapar, tavsiye niteliğinde görüş ve önerilerde bulunur.

Kariyer temsilcileri ve görevleri

Merkezin işlevselliğini artırmak, ğrenci ve mezunlarla doğrudan iletişim kurabilmek amacı ile niversitenin tüm akademik birimlerinden birer ğretim elemanı akademik birim amirleri tarafından kariyer temsilcisi olarak belirlenir. (2) Kariyer temsilcileri, görev yaptıkları birimlerde öğrencilerin kariyer gelişimleri konusunda etkin destek hizmeti verir. Bilgilendirici seminer, panel ve konferanslar düzenlenmesi konusunda çalışma yapar, öğrencilerin staj/iş taleplerini Merkeze göndermek üzere kayda alır.

Merkezin faaliyet alanları şu şekildedir:

a) Yurt içinde ve yurt dışında, kamu kurumları ve özel kuruluşlar ile kariyer danışmanlığı alanında uygulama, araştırma, inceleme yapmak, yapılmakta olan çalışmalara katılmak ve bu tür çalışmaları desteklemek.

b) Kariyer danışmanlığı alanında ulusal ve uluslararası düzeyde kurs, seminer, konferans, kongre, sempozyum, eğitim ve benzeri etkinlikler düzenlemek, yapılmakta olanlara üniversiteden katılımı sağlamak.

c) Öğrenciler, mezunlar ve personelin kariyer planlama ve gelişimine katkı sağlamak için ulusal ve uluslararası projeler hazırlamak ve yapmak veya proje ortağı olmak.

ç) Eğitim ve istihdam alanında araştırma ve analizler yaparak üniversite giriş sınavlarında öğrenci tercihlerini belirlemeye yönelik çalışmalar yapmak, Üniversitenin tercih edilebilirliğini geliştirmek.

d) Üniversiteye giriş sınavları sonrasında yüz yüze veya internet üzerinden adaylara tercih rehberliği yapmak.

e) Üniversiteye yeni başlayan öğrencilerin kariyer uyumlarını artırmaya dönük çalışmalar planlamak ve uygulamak.

f) Üniversite öğrencilerinin bireysel özelliklerini tanımlarında gerekli olabilecek test ve teknikleri araştırmak, uygulamak, sonuçlarını yorumlamak, öğrencilerin bu doğrultuda kariyer basamakları oluşturmalarına yardımcı olmak.

g) Kariyer günleri/fuarları gibi etkinlikler düzenlemek veya bölgesel/ulusal bazda düzenlenen etkinliklere Üniversite öğrenci ve mezunlarının katılımlarını sağlamak.

ğ) Eğitim ve kariyer planlama faaliyetlerinde sistemsal yaklaşım amacı ile ulusal kariyer/yetenek platformlarını kullanmak, gerektiğinde öğrenci bilgilerini ve iş-işyeri bilgilerini kapsayan Kariyer Planlama Bilgi Yönetim Sistemi oluşturmak ve bu sistemi öğrencilerin kolay erişebileceği şekilde işlevsel hale getirmek.

h) Üniversite öğrencileri, personeli ve ailelerine yönelik internet üzerinden kariyer danışmanlık hizmeti sunmak.

ı) Kurum ve kuruluşlarda görev yapan Üniversite mezunları ile öğrencileri bir araya getirecek toplantılar düzenlemek, öğrencilerin iş yaşamı ve kariyer seçenekleri hakkında daha fazla bilgi edinmelerine katkı sağlamak.

i) İstihdam etmek için talepte bulunan veya potansiyeline sahip olan kurum/kuruluşlar ile Üniversite öğrencileri ve mezunları arasında bağlantılar kurmak ve işe yerleşmeleri konularında destek sağlamak.

j) Yurt içi ve yurt dışı eğitim olanaklarıyla ilgili burs ve staj günleri düzenleyerek öğrencileri bu konularda bilgilendirmek ve yönlendirmek.

k) Hizmetlerin planlaması ve sunulmasında kamu kurumları, özel kuruluşlar ve sivil toplum örgütleriyle işbirliği yapmak.

l) Kariyer danışmanlığı konusunda çalışma yürüten ulusal ve uluslararası kariyer merkezleri ile iletişim ağı kurmak ve ortak çalışmalar yürütmek.

m) Faaliyet alanlarına yönelik basılı veya elektronik (e-dergi, e-broşür, e-bülten vb.) yayınlar yapmak.

n) Özgeçmiş oluşturma, iş arama, iş görüşmesi ve kariyer planlama gibi konularda öğrencilere ve mezunlara dönük teknik bilgilendirme yapmak, gerektiğinde Sürekli Eğitim Merkezi ile iş birliği içinde eğitimler düzenlemek.

o) Merkezin amaçları doğrultusunda internet sayfaları ve içerik oluşturmak.

ö) Üniversite ve iş hayatı arasında kurulacak işbirlikleri ile staj imkânlarını geliştirmek için öğrencileri iş ortamı ile buluşturacak faaliyetler düzenleyerek öğrencilerin ilgili tarafları tanımalarını sağlamak ve Kamu kurumları ve özel kuruluşlara iş gezileri düzenlemek.

p) Merkezin amacı ile ilgili yarışmalar düzenlemek ve ödüller vermek.

r) Kariyer planlamasını; üniversiteye giriş öncesini, öğrencilik zamanını ve mezuniyet sonrasında kapsayacak şekilde ve aday-öğrenci-mezun-çalışan ve aileleri ile diğer paydaşları içerir bütünsel bir yaklaşımla ele alarak belirlenen amaçlar doğrultusunda gerekli diğer etkinlikleri gerçekleştirmek.

s) Üniversitenin mezunlarının iş hayatındaki kariyer gelişimlerini izlemek ve mezun bilgilerinin yer aldığı bir veri tabanı oluşturmak.

C- İdareye İlişkin Bilgiler

Konya Teknik Üniversitesi Kariyer Merkezi 13.05.2020 tarihinde Üniversitemiz senatosunun 10-09 nolu toplantı kararı ile kurulmuş ve hemen sonrasında faaliyetlerine başlamıştır.

1- Fiziksel Yapı

Birimimiz KTÜN Gelişim Yerleşkesi Z-55 nolu odada 40 m² alanda Kariyer Merkezi ofisi ve Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi B Blok 2. Kat 227 nolu odada 25 m² alanda Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık ofisinde faaliyet göstermektedir.

2- Teşkilat Yapısı

Birimimizde görev yapan 2 Akademisyen (1 Müdür), 2 İdari Personel ve 4 üye bulunmaktadır.

Kariyer Merkezi yönetim kurulu listesi Tablo 1’de verilmiştir.

Tablo.1 Yönetim Kurulu Listesi

Sıra	Unvanı Ad Soyad	Görevi
1	Öğr. Gör. Resül ÇELİK	Müdür V./Yönetim Kurulu Üyesi
2	Prof. Dr. Halife KODAZ	Yönetim Kurulu Üyesi
3	Doç. Dr. Mehmet TOPÇU	Yönetim Kurulu Üyesi
4	Dr. Öğr. Üyesi Gamze DOĞAN	Yönetim Kurulu Üyesi
5	Öğr. Gör. Durmuş Ali AÇIKEL	Yönetim Kurulu Üyesi

3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Kariyer Merkezi birimimizde 4 adet masaüstü bilgisayar, 2 adet yazıcı, 4 adet ofis telefonu bulunmaktadır. Rehberlik ve Psikolojik Danışma ofisinde 1 adet masaüstü bilgisayar, 1 adet yazıcı bulunmaktadır.

4- İnsan Kaynakları

Birimimizde görev yapan 2 Akademisyen (1 Müdür) , 2 İdari Personel ve 4 üye bulunmaktadır.

5- Sunulan Hizmetler

Birimimizde sunulan hizmetler:

- Öğrenci ve mezunların kariyer planlamasına destek vermek.
- İstihdam odaklı eğitim-öğretim süreçleri oluşturmak, değişen küresel koşullara hızlı uyum sağlayabilecek öğrenme yetkinliğinde bireyler yetiştirilmesinde katkıda bulunmak.
- Kariyer Planlama dersinin gelişen eğitim-öğretim planlarına entegre edilmesini sağlamak.
- Öğrenci ve mezunların istihdamına yönelik staj ve iş olanaklarının duyurulması.
- Kamu-Özel-Üniversite Sektörleri arasındaki iş birliğini sağlayarak ve ilgili kurumlarla iletişim kurarak istihdam edilebilirliği güçlendirecek çalışmalar yapmak.
- Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi destekleriyle her yıl düzenlenen Kariyer Fuarı Etkinliklerinde düzenleyici, paydaş ve işbirlikçi rollerinde bulunmak.
- Ulusal Staj Programı faaliyetlerinin duyurulması, öğrencilerin katılımının sağlanması ve staj belge takip ve kontrollerinin sağlanması.
- İstihdam konusundaki duyuruları sosyal medya ve web sayfası aracılığıyla toplumu bilgilendirmek.
- Lise öğrencilerine ilgi ve yetenekleriyle uyumlu lisans programları hakkında bilgi almaları sürecinin koordinasyonunu sağlamak.
- Psikolojik Danışma hizmeti kapsamında öğrenci, mezun, akademik-idari personel ve ailelerinin davranışlarını anlamak, farkındalıklarını artırıp kişisel gelişim ve kariyer planlamasını oluşturmalarında yol gösterici olmak.

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Kariyer Merkezi Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi ve Konya Teknik Üniversitesi Rektörlüğü'ne bağlı olarak çalışır.

Merkezin yönetim organları şunlardır; a) Müdür, b) Yönetim Kurulu, c) Danışma Kurulu.

(1) Müdür, Üniversitenin öğretim üyeleri arasından Rektör tarafından üç yıl için görevlendirilir.

(2) Süresi dolan Müdür tekrar görevlendirilebilir.

(3) Rektör gerekli gördüğü durumlarda Müdürü süresi bitiminden önce görevden alabilir.

(4) Müdür yardımcısı olarak Üniversitede görevli öğretim elemanları arasından iki kişi Rektör tarafından üç yıl için görevlendirilir. Rektör gerektiğinde aynı usulle müdür yardımcılarını değiştirebilir.

(5) Müdür görevi başında bulunmadığı zamanlarda yardımcılardan birini vekil olarak bırakır. Vekâlet altı aydan fazla sürerse yeni Müdür görevlendirilir. Müdürün görevi sona erdiğinde yardımcılarının da görevi sona erer.

2- AMAÇ VE HEDEFLER

A-Temel Politika ve Öncelikler

a) Kamu kurumları ve özel kuruluşlar ile iş birliğini geliştirmek suretiyle Üniversite öğrencilerinin staj yapabilecekleri kurum sayısını artırmak ve öğrencilerin staj yapabilecekleri kurumlarla bağlantılar kurmalarını sağlamak.

b) Kariyer danışmanlığı yoluyla Üniversite öğrencilerinin kariyer planlamalarına üniversiteden çalışma yaşamına geçişte uyum sağlayabilmelerine ve mezuniyet sonrasında kendi niteliklerine uygun işlere yerleşmelerine yardımcı olmak.

c) Sürekli Eğitim Merkezi ile işbirliği içinde Üniversite öğrencilerine ve mezunlarına mesleki yeterliklerini artırmalarına ve alanlarındaki yeni gelişmeleri takip etmelerine yönelik eğitimler düzenlemek.

ç) Üniversitenin ilgili birimlerinin ve tüm akademik programlarının iş birliğiyle kariyer danışmanlığı alanında araştırmalar yapmak.

d) Üniversite mezunlarına, çalışabilecekleri ulusal ve uluslararası istihdam alanlarını belirlemede ve bu alanlarda kariyer yapma konusunda yardımcı olmak.

e) Üniversite mezunlarının kariyer gelişim süreçlerine ilişkin izleme çalışmalarını yapmak.

f) Öğrenci ve mezunların iş yaşamında karşılaşılabilecekleri sorunların çözümüne yönelik çalışmalar yapmak.

g) Üniversitenin öğrencilerini profesyonel yaşama hazırlayarak Türkiye'nin insan kaynakları potansiyeline ve performansına katkıda bulunmak.

B- İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler

a) Öğrencilerin staj yapabilecekleri ve işe yerleşebilecekleri kurumlarla bağlantılar kurmalarını sağlamak

b) Kamu Kurumu ve özel kuruluşları ile iş birliğini geliştirmek

- c) Ulusal staj programı platformu üzerinden öğrencilerin staj yapabilecekleri kurumlarla bağlantılar kurmalarını sağlamak
- d) Üniversitenin ilgili birimlerinin ve tüm akademik programlarının iş birliğiyle kariyer danışmanlığı ve psikolojik danışmanlık alanında katkı sunmak
- e) Kariyer danışmanlığı faaliyetlerinin niteliğinin artırılması çalışmalarının teşvik edilmesi
- f) Öğrenci ve mezunların iş yaşamında karşılaşılabilecekleri sorunların çözümüne yönelik çalışmalar yapmak.
- g) Alternatif eğitim ve etkinlik imkânlarının geliştirilmesi

3- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- Mali Bilgiler

Kariyer Merkezimizin belirli bir bütçesi veya döner sermaye işletmesi bulunmamaktadır.

B- Performans Bilgileri

1- Program, Alt program ve Faaliyet Bilgileri

Konya Teknik Üniversitesi'nde kayıtlı olan tüm öğrenciler ve personellere yönelik bireysel psikolojik danışma, kariyer danışmanlığı, aile danışmanlığı ve iş ilanlarını sosyal medyada yayınlama hizmeti sürekli olarak verilmektedir.

- 28.02.2024 28-29 Şubat 2024 tarihinde düzenlenen İç Anadolu Kariyer Fuarı'na (İKAF'24) Konya Teknik Üniversitesi Rektör Yardımcımız Prof. Dr. Hüseyin DEVECİ, Kariyer Merkezi Müdürü Öğr. Gör. Merve Gül KOÇAKOĞLU, Dr. Öğr. Üyesi Burak YILMAZ, Araş. Gör. Serkan BUDAK, Kadir Tasa ve öğrencilerimiz ile birlikte katılımında bulunuldu. Üniversite öğrencilerimizi ve mezunlarımızı, ülkemizin lider kurum ve kuruluşlarıyla bir araya getiren etkinlikte yer alındı. Fuarda Rablab Topluluğu "Proje Süreci: Fikirlerden Prototipe Yolculuk" adlı etkinlik gerçekleştirdi.
- 19.03.2024 8-9 Mayıs tarihlerinde Sanayi İl Müdürlüğü ile ortak gerçekleştirilecek olan Kariyer Fuarı kapsamında San-Tek Planlama Toplantısı gerçekleştirilmiştir.
- 26.04.2024 tarihinde 5Ü1K Kariyer Fuarı 24 İstişare Toplantısı gerçekleştirilmiştir. Konya Sanayi ve Teknoloji İl Müdürü Vehbi KONARILI, Selçuk Üniversitesi Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü Doç. Dr. Hikmet Selahaddin GEZİCİ, Müdür Yardımcısı Dr. Öğr. Üyesi Uğur ERDOĞAN, Necmettin Erbakan Üniversitesi Kariyer Merkezi Müdürü Öğr. Gör. Ali BOZGEDİK ile bir araya gelinip, birlikte yapılacak çalışmalar hakkında merkez müdürümüz Öğr. Gör. Merve Gül KOÇAKOĞLU ile istişarede bulunulmuştur.
- 08.05.2024 tarihinde 5Ü1K Konya Üniversiteleri Kariyer Fuarına katılım sağladık. Üniversiteleri Kariyer Fuarı24'ünde stantta ve oturumlarda yerimizi aldık

- 09.05.2024 tarihinde 5Ü1K Konya Üniversiteleri Kariyer Fuarı "Yapay Zekâ ve Entegrasyon" Seminerimiz 'Yapay Zekâ ve Entegrasyon' konu başlığında Sayın Dr. Öğr. Üyesi Engin EŞME moderatörlüğünü üstlendiği seminerimizde konuk ettiğimiz AkınRobotics'den Sayın Burak Behlül ÖLMEZ ve Ahmet ATAŞOĞLU bizlere bilgi ve deneyimlerini aktardı.
- 20.05.2024 tarihinde "İş ve Meslek Danışmanlığı Hizmetlerinin Geliştirilmesi Projesi" Toplantısı çevrimiçi gerçekleştirildi. "İş ve Meslek Danışmanlığı Hizmetlerinin Geliştirilmesi Projesi" kapsamında; İŞKUR ile Üniversiteler/Kariyer Merkezleri arasındaki iş birliğinin güçlendirilmesi ve üniversite öğrencilerinin İŞKUR hizmetlerine ilişkin farkındalığın artırılmasına yönelik çalışmaya katılımında bulunuldu.
- 10.05.2024 tarihinde Molino Makina San. ve Tic. A.Ş. ile istişare toplantısı yapıldı. Kariyer Merkezimizi ziyaret eden Molino Makina San. ve Tic. A.Ş. Yöneticisi Şeyma Nur KAHVECİ ile birlikte yapılabilecek çalışmalarla ilgili istişarelerde bulunuldu.
- 24.06.2024 - Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi'nin destekleriyle, Orta Doğu Teknik Üniversitesi (ODTÜ) tarafından 24-26 Haziran 2024 tarihlerinde ODTÜ Kültür ve Kongre Merkezi'nde "Re-Shaping Career Planning: Bridging Gaps" adlı uluslararası bir konferans düzenlendi. Konferansa; Amerika Birleşik Devletleri, Avrupa ve Türk Devletleri'nde görev yapan üniversite kariyer merkezi yöneticileri, ilgili akademisyenler ve uygulamacılar katılarak, yurtdışındaki üniversite kariyer merkezlerinin iyi uygulama örnekleri ilgili üniversitelerin yetkilileri tarafından paylaşıldı. Konya Teknik Üniversitesi Kariyer Merkezi olarak biz de katılım sağladık.
- 29.07.2024 tarihinde Konya Teknik Üniversitesi Kariyer Merkezi olarak, Karatay Belediyesi Kent Konseyi Gençlik Meclisi tarafından organize edilen, tercih ve meslekler ile ilgili bilgilerin paylaşıldığı "MESLEK SIRRI" etkinliğinde üniversite adayı öğrencilere kariyer yolculuğunda doğru seçimler yapabilmeleri için önerilerde bulunduk.
- 01.08.2024 - KTÜN Kariyer Merkezi olarak, üniversitemiz tarafından 29-31 Temmuz tarihlerinde Konya Teknik Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi'nde düzenlenen KTÜN Tanıtım ve Rehberlik Günleri'nde yerimizi aldık. Yoğun bir katılımı gerçekleştiren ve 3 gün süren programda aday öğrencilere, üniversitemizin staj imkânları ve mezun olacak öğrencilerin sahip olacağı iş imkânları gibi konularda bilgiler verdik.
- 03.09.2024 tarihinde Kariyer Merkezimizi ziyaret eden Konya Büyükşehir Belediyesi Kariyer Destek Eğitim Merkezi Araştırmacıları ile birlikte ileriye yönelik yapılabilecek eğitim çalışmalarıyla ilgili istişarelerde bulunduk.
- 05.09.2024 tarihinde Türk Hava Yolları İnsan Kaynakları Değerlendirme Merkezi, Oryantasyon ve Kariyer Etkinlikleri Şefliği ile Kariyer Merkezimiz arasında çevrimiçi gerçekleştirilen toplantıda akademik dönem içerisinde işbirliği içerisinde yapılacak eğitim çalışmalarısıyla ilgili istişarelerde bulunuldu.

- 10.09.2024 tarihinde Kariyer Merkezimizi ziyaret eden, AmericanLIFE Dil Okulları Konya Şubesi yöneticileri ile yapılan görüşmede dil eğitiminde işbirliği konusunda ortaklaşa yapılabilecek çalışmalar değerlendirdi.
- 18.09.2024 tarihinde İnnova Bilişim Çözümleri A.Ş İnsan Kaynakları Departmanı ile Kariyer Merkezimiz arasında çevrimiçi gerçekleştirilen toplantıda akademik dönemde işbirliği içerisinde yapılacak eğitim çalışmalarlarıyla ilgili istişarelerde bulunuldu..
- 20.09.2024 tarihinde siz değerli akademisyenlerimiz, öğrencilerimiz ve çalışanlarımız için KTÜN Kariyer Merkezi ile AmericanLIFE Dil Okulları arasında yapılan indirim anlaşması yenilenmiştir. KTÜN Rektörlüğü'nde imzalanan anlaşma ile Konya Teknik Üniversitesi Akademisyenleri, öğrencileri ve çalışanlarının birinci derece yakınlarına %60 indirim imkânlarını sunulmaktadır.
- 30.09.2024 tarihinde Mitsubishi Electric Turkey Elektrik Ürünleri A.Ş. İnsan Kaynakları Departmanı ile Kariyer Merkezimiz arasında çevrimiçi gerçekleştirilen toplantıda akademik dönemde işbirliği içerisinde yapılacak eğitim çalışmalarlarıyla ilgili istişarelerde bulunuldu.
- 09.10.2024 tarihinde Kariyer Merkezimiz tarafından Konya Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğüne Ziyaret edildi. Ziyarete, "25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü" kapsamında üniversitemizde düzenlenecek etkinlikler hakkında Kariyer Merkezi olarak, Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürü Abdullah NEŞELİ ve Şiddet Önleme ve İzleme Merkez Müdürü Fatma KOCA ile görüşmeler yapıldı.
- 10.10.2024 tarihinde Kariyer Merkezi olarak, Karatay Gençlik Merkezi'nde gerçekleştirilen 'Gençlik Politikaları Vizyon Çalıştayı'na katıldık. Çalıştayda gençlerimizin eğitim, istihdam ve sosyal projelere katılım konularında görüşlerini ve taleplerini dinledik.
- 25.10.2024- Konya Teknik Üniversitesi Kariyer Merkezi ve Konya Çalışma ve İş Kurumu (İŞKUR) İl Müdürlüğü tarafından Mimarlık ve Tasarım Fakültesi öğrencileri için düzenlenen " İş Arama Becerileri" eğitimleri tamamlandı. İŞKUR iş ve meslek danışmanları tarafından 21-25 Ekim tarihlerinde verilen eğitimlerde, öğrenciler etkili iş arama stratejilerini, başarılı bir mülakatın ipuçlarını işin uzmanlarından öğrenme imkânı buldu. Mimarlık, Şehir ve Bölge Planlama ile İç Mimarlık bölümlerinden toplam 110 öğrenci eğitimler sonunda katılım belgesi aldı.
- 28.10.2024 tarihinde Kariyer Merkezi olarak iç paydaş toplantıları kapsamında Üniversitemiz Teknoloji Transfer Ofisi ile toplantı gerçekleştirildi. Toplantıda üniversite-sanayi işbirliğini artırmak adına atılacak adımlar üzerine istişarede bulunuldu. Görüşmede ayrıca öğrencilerimizin sanayideki iş ve staj imkânlarını artırılmasına destek olmak amacıyla istişarede bulunuldu.
- 22.11.2024 tarihinde Kariyer Merkezimiz ile Konya Çalışma ve İş Kurumu (İŞKUR) İl Müdürlüğü tarafından Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu öğrencileri için düzenlenen " İş Arama Becerileri" eğitimleri tamamlandı. İŞKUR iş ve meslek danışmanları tarafından 18-21 Kasım tarihlerinde verilen eğitimlerde, öğrenciler etkili iş arama stratejilerini, başarılı bir mülakatın ipuçlarını işin uzmanlarından öğrenme imkânı buldu.

- 04.12.2024 tarihinde İç Anadolu Kariyer Fuarı (İKAF'25) Online Toplantısı paydaş üniversitelerden çok sayıda kişinin katılımı ile gerçekleştirildi. Toplantıda fuar öncesi yapılması planlanan çalışmalar ve paydaş üniversitelerden beklentiler katılımcılar tarafından istişare edildi.
- 10.12.2024 tarihinde Kapsül Teknoloji Platformu yöneticilerini Kariyer Merkezimizde misafir ettik. Öğrencilerimizin kişisel gelişimlerine ve kariyer planlamalarına katkı sağlayacak projeler hakkında istişarelerde bulunduk.
- 11.12.2024 tarihinde Konya Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü KTÜN Genç Ofis Yöneticisi ile bir araya gelerek öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimlerine katkı sağlayacak projeler hakkında istişarelerde bulunduk.
- 12.12.2024 tarihinde Kariyer Merkezimizi ziyaret eden, AmericanLIFE Dil Okulları Konya Şubesi Satış Müdürü Türkan TUZCU ile yapılan görüşmede dil eğitiminde işbirliği konusunda ortaklaşa yapılabilecek çalışmalar değerlendirdi.
- 19.12.2024 tarihinde Kariyer Merkezimiz ve Konya Çalışma ve İş Kurumu (İŞKUR) İl Müdürlüğü tarafından ortaklaşa düzenlenen İş Arama Becerileri Eğitimleri sona erdi. Eğitimlerini başarıyla tamamlayan İnşaat, Makine ve Bilgisayar Mühendisliği Bölümü öğrencilerimiz katılım belgelerini aldı.
- 19.12.2024 tarihinde Kariyer Merkezimiz, Kariyer ve Motivasyon Topluluğu ile birlikte MPG A.Ş tesislerini ziyaret etti. Teknik Gezi kapsamında gerçekleştirilen ziyarette öğrenciler sektörel uygulamaları yerinde inceleme fırsatı buldu.
- 31.12.2024 tarihinde Kariyer Merkezi olarak Mevlana Kalkınma Ajansı tarafından düzenlenen "2024 Yılı Güdümlü Proje Desteği Başlangıç Toplantısı"na katıldık.
- **Tablo 1.** Bireysel Psikolojik Danışma, Kariyer Danışmanlığı, Bağımlılık Danışmanlığı ve Aile Danışmanlığı Ait Veriler (Aile danışmanlığı yapılan her kişi sayıya dâhil edilmemiş olup, sadece ailenin üyesi olan personel belirtilmiştir.

2024 YILI PSİKOLOJİK DANIŞMANLIK HİZMET VERİLERİ	
Psikolojik Danışma Hizmeti Verilen Öğrenci Sayısı	41
Kariyer Danışmanlığı Verilen Öğrenci Sayısı	21
Bağımlılık Danışmanlığı Hizmeti Verilen Öğrenci Sayısı	13
Bağımlılık Danışmanlığı Hizmeti Verilen Akademik Personel Sayısı	1
Bağımlılık Danışmanlığı Hizmeti Verilen İdari Personel Sayısı	1
Psikolojik Danışma Hizmeti Verilen Akademik Personel Sayısı	5
Psikolojik Danışma Hizmeti Verilen İdari Personel Sayısı	15
Öğrenci, Akademik ve İdari Personele Yapılan Psikolojik Danışmanlık Seans Sayısı	293

- Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Kariyer Kapısı platformundaki kamu iş ilanları ve sektörde üniversitemize ulaşan özel sektör iş ilanları afiş haline dönüştürülerek sürekli olarak birimimizin sosyal medya hesaplarından paylaşılmaktadır.

Tablo 2. 2024 Yılı Ocak-Aralık Ayları Sosyal Medya Hesaplarımızdan Paylaşılan İş İlan Detayları

S.No	Paylaşılma Tarihi	İlanın Kaynağı	Kurum Adı	İş tanımı
1	4 Ocak 2024	CBİKO-Kariyer Kapısı	Sosyal Güvenlik Kurumu	Sözleşmeli Bilişim Uzmanı
2	11 Ocak 2024	CBİKO-Kariyer Kapısı	Sosyal Güvenlik Kurumu	Sözleşmeli Uzmanı
3	11 Ocak 2024	CBİKO-Kariyer Kapısı	Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü	Uzman Yardımcısı
4	11 Ocak 2024	Sektör Kimya	Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı	Uzman Yardımcısı
5	17 Ocak 2024	CBİKO-Kariyer Kapısı	Yükseköğretim Kalite Kurulu Başkanlığı	Sözleşmeli Personel
6	30 Ocak 2024	CBİKO-Kariyer Kapısı	Abdullah Gül Üniversitesi	Sözleşmeli Personel
7	31 Ocak 2024	CBİKO-Kariyer Kapısı	Çukurova Kalkınma Ajansı	Uzman Personel
8	01 Şubat 2024	CBİKO-Kariyer Kapısı	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	Sözleşmeli Personel
9	06 Şubat 2024	CBİKO-Kariyer Kapısı	Tarım ve Orman Bakanlığı	Sözleşmeli Personel
10	06 Şubat 2024	CBİKO-Kariyer Kapısı	Kültür ve Turizm Bakanlığı	Sözleşmeli Personel
11	06 Şubat 2024	CBİKO-Kariyer Kapısı	Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi	Sözleşmeli Personel
12	14 Mart 2024	CBİKO-Kariyer Kapısı	Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu	Uzman Yardımcısı
13	17 Mart 2024	Turkcell	Turkcell	GNÇYTNK Part Time
14	18 Mart 2024	CBİKO-Kariyer Kapısı	Türk Patent ve Marka Kurumu	Uzman Yardımcısı
15	22 Mart 2024		İTÜ ARI Teknokent	İş İlanları
16	25 Mart 2024	CBİKO-Kariyer Kapısı	Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı	Sözleşmeli Personel
17	5 Nisan 2024	CBİKO-Kariyer Kapısı	Dicle Kalkınma Ajansı	Personel
18	15 Nisan 2024	CBİKO-Kariyer Kapısı	Merkezi Finans ve İhale Birimi Başkanlığı	Sözleşmeli Personel
19	16 Nisan 2024	CBİKO-Kariyer Kapısı	Muş Alparslan Üniversitesi	Sözleşmeli Personel
20	16 Nisan 2024	CBİKO-Kariyer Kapısı	Orman Genel Müdürlüğü	Sözleşmeli Personel
21	17 Nisan 2024	CBİKO-Kariyer Kapısı	Rekabet Kurumu	Uzman Yardımcısı
22	17 Nisan 2024	CBİKO-Kariyer Kapısı	Sermaye Piyasası Kurumu	Meslek Personel Yardımcısı
23	17 Nisan 2024	CBİKO-Kariyer Kapısı	Erciyes Üniversitesi	Sözleşmeli Personel
24	17 Nisan 2024	CBİKO-Kariyer Kapısı	Türkiye Enerji, Nükleer ve Maden Araştırma Kurumu	Sözleşmeli Personel
25	17 Nisan 2024	CBİKO-Kariyer Kapısı	Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı	Sözleşmeli Personel
26	19 Nisan 2024	CBİKO-Kariyer Kapısı	Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü	Sözleşmeli Bilişim

				Personel
27	3 Mayıs 2024	CBİKO-Kariyer Kapısı	Doğu Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı	Sözleşmeli Personel
28	3 Mayıs 2024	CBİKO-Kariyer Kapısı	Cumhurbaşkanlığı Yatırım Ofisi	Sözleşmeli Personel
29	6 Mayıs 2024	Yetenek Kapısı	Bilge Adam Akademi	Eğitim
30	14 Mayıs 2024	CBİKO-Kariyer Kapısı	Gençlik ve Spor Bakanlığı	Sözleşmeli Personel
31	21 Mayıs 2024	CBİKO-Kariyer Kapısı	Kıyı Emniyet Müdürlüğü	Personel
32	21 Mayıs 2024	CBİKO-Kariyer Kapısı	Bursa Uludağ Üniversitesi	Sözleşmeli Personel
33	14 Haziran 2024	Yetenek Kapısı	Deloitte	Yeni Mezun Programı
34	4 Temmuz 2024	CBİKO-Kariyer Kapısı	Türkiye İstatistik Kurumu	Sözleşmeli Personel
35	22 Ağustos 2024	CBİKO-Kariyer Kapısı	Türk Standartları Enstitüsü	Sözleşmeli Personel
36	23 Ağustos 2024	CBİKO-Kariyer Kapısı	Türk- Alman Üniversitesi	Sözleşmeli Bilişim Personel
37	28 Ağustos 2024	Yetenek Kapısı	Halkbank	Personel
38	6 Eylül 2024	CBİKO-Kariyer Kapısı	TCDD İşletmesi Genel Müdürlüğü	İşçi Alımı
39	9 Eylül 2024	CBİKO-Kariyer Kapısı	T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı	Sözleşmeli Bilişim Personel
40	19 Eylül 2024	Türksat	Türksat	Aday Mühendis
41	25 Eylül 2024	CBİKO-Kariyer Kapısı	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	Sözleşmeli Bilişim Personel
42	26 Eylül 2024	CBİKO-Kariyer Kapısı	Milli Eğitim Bakanlığı	Sözleşmeli Bilişim Personel
43	27 Eylül 2024	CBİKO-Kariyer Kapısı	Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü	Sözleşmeli Bilişim Personel
44	02 Ekim 2024	CBİKO-Kariyer Kapısı	Millî Savunma Üniversitesi	Sözleşmeli Bilişim Personel
45	08 Ekim 2024	CBİKO-Kariyer Kapısı	Sermaye Piyasası Kurulu	Sözleşmeli Bilişim Personeli
46	9 Ekim 2024	CBİKO-Kariyer Kapısı	Yargıtay Başkanlığı	Sözleşmeli Bilişim Personel
47	11 Ekim 2024	CBİKO-Kariyer Kapısı	Milli Savunma Bakanlığı	Muvazzaf Subay
48	14 Ekim 2024	CBİKO-Kariyer Kapısı	İstanbul Üniversitesi	Sözleşmeli Bilişim Personeli
49	15 Ekim 2024	CBİKO-Kariyer Kapısı	İnönü Üniversitesi	Sözleşmeli Personel
50	23 Ekim 2024	CBİKO-Kariyer Kapısı	T.C. Kültür ve Turizm Bakanlığı	Sözleşmeli Bilişim Personeli
51	25 Ekim 2024	CBİKO-Kariyer Kapısı	Savunma Sanayii Başkanlığı	Sözleşmeli Bilişim Personeli
52	30 Ekim 2024	CBİKO-Kariyer Kapısı	Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı	Sözleşmeli Bilişim Personeli

53	30 Ekim 2024	CBİKO-Kariyer Kapısı	Sağlık Bilimleri Üniversitesi	Sözleşmeli Bilişim Personeli
54	04 Kasım 2024	CBİKO-Kariyer Kapısı	Türkiye İstatistik Kurumu	Sözleşmeli Bilişim Personeli
55	07 Kasım 2024	CBİKO-Kariyer Kapısı	Tarım ve Orman Bakanlığı	Sözleşmeli Bilişim Personeli
56	11 Kasım 2024	CBİKO-Kariyer Kapısı	Sağlık Bakanlığı	Sözleşmeli Bilişim Personel
57	20 Kasım 2024	CBİKO-Kariyer Kapısı	Batı Karadeniz Kalkınma Ajansı	Uzman Personel
58	20 Kasım 2024	CBİKO-Kariyer Kapısı	İçişleri Bakanlığı	Sözleşmeli Bilişim Personeli
59	21 Kasım 2024	CBİKO-Kariyer Kapısı	İstanbul Teknik Üniversitesi	Sözleşmeli Bilişim Personeli
60	21 Kasım 2024	CBİKO-Kariyer Kapısı	Milli Saraylar İdaresi Başkanlığı	Sözleşmeli Personel
61	24 Kasım 2024	Anadolu Ajansı	Anadolu Ajansı	Yeni Mezun Kariyer Programı
62	25 Kasım 2024	CBİKO-Kariyer Kapısı	Türk Akreditasyon Kurumu	Uzman Yardımcısı
63	25 Kasım 2024	CBİKO-Kariyer Kapısı	T.C. Serhat Kalkınma Ajansı	Personel
64	02 Aralık 2024	CBİKO-Kariyer Kapısı	Türkiye İstatistik Kurumu	Uzman Yardımcısı
65	02 Aralık 2024	CBİKO-Kariyer Kapısı	Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığı	Sözleşmeli Personel
66	05 Aralık 2024	CBİKO-Kariyer Kapısı	İzmir Kalkınma Ajansı	Uzman Personel
67	05 Aralık 2024	CBİKO-Kariyer Kapısı	Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı	Sözleşmeli Bilişim Personeli
68	05 Aralık 2024	CBİKO-Kariyer Kapısı	Türkiye Şeker Fabrikaları Anonim Şirketi	Sözleşmeli Mühendis
69	09 Aralık 2024	Turkcell	Turkcell	Eğitim
70	05 Aralık 2024	CBİKO-Kariyer Kapısı	Milli Eğitim Bakanlığı	Müfettiş Yardımcısı
71	09 Aralık 2024	CBİKO-Kariyer Kapısı	Türkiye İstatistik Kurumu	Sözleşmeli Personel
72	09 Aralık 2024	CBİKO-Kariyer Kapısı	Afyonkarahisar Sağlık Bilimleri Üniversitesi	Sözleşmeli Personel
73	9 Aralık 2024	CBİKO-Kariyer Kapısı	Türk Standartları Enstitüsü	Sözleşmeli Personel
74	11 Aralık 2024	CBİKO-Kariyer Kapısı	Sağlık Bakanlığı	Uzman Yardımcısı
75	11 Aralık 2024	CBİKO-Kariyer Kapısı	Adli Tıp Kurumu Başkanlığı	Personel
76	11 Aralık 2024	CBİKO-Kariyer Kapısı	Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı	Sözleşmeli Tekniker
77	12 Aralık 2024	CBİKO-Kariyer Kapısı	Türkiye Elektromekanik Sanayi A.Ş.	İşçi
78	12 Aralık 2024	CBİKO-Kariyer Kapısı	Trabzon Üniversitesi	Sözleşmeli Personel
79	12 Aralık 2024	CBİKO-Kariyer Kapısı	Dış İşleri Bakanlığı	Aday Konsolosluk ve İhtisas Memurluğu
80	16 Aralık 2024	CBİKO-Kariyer Kapısı	İzmir Demokrasi Üniversitesi	Sözleşmeli Personel
81	16 Aralık 2024	CBİKO-Kariyer Kapısı	Boğaziçi Üniversitesi	Sözleşmeli Bilişim Personel

82	16 Aralık 2024	CBİKO-Kariyer Kapısı	Karayolları Genel Müdürlüğü	Müfettiş Yardımcılığı
83	19 Aralık 2024	CBİKO-Kariyer Kapısı	İstanbul Üniversitesi	Sözleşmeli Personel
84	19 Aralık 2024	CBİKO-Kariyer Kapısı	Türk Standardları Enstitüsü	Sözleşmeli Bilişim Personel
85	19 Aralık 2024	CBİKO-Kariyer Kapısı	Sermaye Piyasası Kurulu	Uzman Yardımcısı
86	19 Aralık 2024	CBİKO-Kariyer Kapısı	Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü	Personel
87	20 Aralık 2024	MEDAŞ	MEDAŞ	Talenterin Uzun Dönem Staj Programı
88	26 Aralık 2024	CBİKO-Kariyer Kapısı	Tarım ve Orman Bakanlığı	İşçi
89	26 Aralık 2024	CBİKO-Kariyer Kapısı	Hazine ve Maliye Bakanlığı	Sözleşmeli Personel
90	26 Aralık 2024	CBİKO-Kariyer Kapısı	Hazine ve Maliye Bakanlığı	Sözleşmeli Mühendis
91	27 Aralık 2024	CBİKO-Kariyer Kapısı	Hazine ve Maliye Bakanlığı	Sözleşmeli Personel
92	27 Aralık 2024	CBİKO-Kariyer Kapısı	T.C. Sağlık Bakanlığı	Müfettiş Yardımcısı
93	30 Aralık 2024	CBİKO-Kariyer Kapısı	Jandarma Genel Komutanlığı	Sözleşmeli Bilişim Personeli

2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

i. Alt program hedef ve göstergeleriyle ilgili gerçekleştirme sonuçları ve değerlendirmeler

Kariyer Merkezimiz “Performans Bilgileri” başlığı altındaki “Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri”nde yer alan faaliyetleri gerçekleştirmiştir.

ii. Performans denetim sonuçları

İlgili çalışmaların anketleri yapılmıştır.

3- Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

STRATEJİK AMAÇLAR, HEDEFLER ve PERFORMANS GÖSTERGELERİ		YILLAR*			
		2024			
A1. Öğrencilerin staj yapabilecekleri ve işe yerleşebilecekleri kurumlarla bağlantılar kurmalarını sağlamak					
<i>H1.1 Kamu Kurumu ve özel kuruluşları ile iş birliğini geliştirmek</i>					
	PG.1.1.1 Kamu kuruluşları ile işbirliği sayısı	17			
	PG.1.1.2.Özel kuruluşlar ile işbirliği sayısı	8			
	PG.1.1.3. İşe ve staja yerleştirilen öğrenci sayısı	-			
<i>H1.2. Ulusal staj programı platformu üzerinden öğrencilerin staj yapabilecekleri kurumlarla bağlantılar kurmalarını sağlamak</i>					
	PG.1.2.1 Ulusal staj programı faaliyetlerinin duyuru sayısı	20			
	PG.1.2.2 Ulusal staj programına başvuru yapan öğrenci sayısı	-			

PG.1.2.3 Ulusal staj programı platformu aracılığıyla staja kabul edilen öğrenci sayısı	-				
--	---	--	--	--	--

* Tabloda beş yıllık veriler gösterilecektir (Başlangıç yılı 2022). **A:** Amaç, **H:** Hedef, **PG:** Performans Göstergesi

STRATEJİK AMAÇLAR, HEDEFLER ve PERFORMANS GÖSTERGELERİ	YILLAR*				
	2024				
A2. Üniversitenin ilgili birimlerinin ve tüm akademik programlarının iş birliğiyle kariyer danışmanlığı ve psikolojik danışmanlık alanında katkı sunmak					
<i>H2.1. Kariyer danışmanlığı faaliyetlerinin niteliğinin artırılması çalışmalarının teşvik edilmesi</i>					
PG.2.1.1 Kariyer danışmanlığı yapılan öğrenci sayısı	21				
PG.2.1.2 Birimlerin düzenlediği kariyer planlama faaliyet sayısı	10				
PG.2.1.3. Psikolojik danışma verilen öğrenci sayısı	41				
PG.2.1.4. Psikolojik danışma verilen mezun öğrenci sayısı	-				
PG.2.1.5. Psikolojik danışma verilen idari personel sayısı	15				
PG.2.1.6. Psikolojik danışma verilen akademik personel sayısı	5				
PG.2.1.7. Öğrenci, personel, mezunlara yapılan psikolojik danışma seans sayısı	293				

* Tabloda beş yıllık veriler gösterilecektir (Başlangıç yılı 2022). **A:** Amaç, **H:** Hedef, **PG:** Performans Göstergesi

STRATEJİK AMAÇLAR, HEDEFLER ve PERFORMANS GÖSTERGELERİ	YILLAR*				
	2024				
A3. Öğrenci ve mezunların iş yaşamında karşılaşılabilecekleri sorunların çözümüne yönelik çalışmalar yapmak.					
<i>H3.1 Alternatif eğitim ve etkinlik imkânlarının geliştirilmesi</i>					
PG.3.1.1 Cv, port folyo hazırlama, vb. etkinlik sayısı	3				
PG.3.1.2. Mezun sohbetleri etkinlik sayısı	-				
PG.3.1.3. Kariyer fuarına vb., etkinliklere katılma sayısı	2				

* Tabloda beş yıllık veriler gösterilecektir (Başlangıç yılı 2022). **A:** Amaç, **H:** Hedef, **PG:** Performans Göstergesi

4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

2022 yılında geliştirilen Performans Bilgi Sistemi birimlerin kendilerini ifade etmek için uygun hale getirilmiş olduğu görülmektedir.

4- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

- Merkezin bulunduğu kent olan Konya'nın bir tarım ve sanayi kenti olarak öğrencilere kariyer tanıtımı anlamında avantajlı bir kent olması.
- Üniversitenin fakültelerin ve yüksekokulunun nitelikli öğrenci yetiştirmesi.
- Üniversitenin başarılı mezun profilinin olması.
- Şeffaf, paylaşımcı ve değişime açık bir üst yönetim.

- Katılımcı yönetim anlayışının olması.
- Genç ve dinamik bir kadroyla çalışmak.
- Diğer kurum ve kuruluşlarla olan iletişimin iyi olması.
- Bütçe yetersizliğine rağmen zamanın etkin ve verimli kullanılması.
- Yetişmiş insan gücünün varlığı.
- İnternet ile bilgiye hızlı erişimin sağlanıyor olması.
- Yaşanan problemlere çözüm üretme konusunda kararlılık ve hızlilik.
- Öğrencilerle birlikte çalışma kültürüne sahip olmak.

B- Zayıflıklar

- Konya Teknik Üniversitesi'nin Konya'da ve ülkemizde yeterince tanınmaması.
- Merkezimiz bünyesinde iletişim ve dijital tasarım yeteneklerine sahip personelin azlığı.
- Yarı zamanlı çalışan öğrencilerin tatil dönemlerinde görevlerine ara verilmesi.
- Başarı ve performansı ödüllendirici mekanizmanın eksikliği.
- Fiziksel imkânsızlıklar.
- Birimin kendisine ait bütçesinin olmaması.

C- Değerlendirme

Kariyer Merkezi olarak merkezimiz yukarıda bahsi geçen üstünlük ve zayıflıklarının bilincinde olarak, üstünlüklerin değerlendirilmesi zayıflıkların giderilmesi yönünde çalışmalarını sürdürerek, Üniversite yönetiminin de desteğiyle stratejik plan hedefleri doğrultusunda görev, yetki ve sorumluluklarını yerine getirmeye devam etmektedir. Yetenekleri istenen seviyedeki personel sayısının arttırılması ve birimize belli bir bütçenin ayrılması halinde çalışmalar daha hızlı, etkin ve verimli olacaktır.

5- ÖNERİ VE TEDBİRLER

- Akademik ve idari personel sayısının artırılması.
- Birim için bütçesinin oluşturulması.

5.5- DIŞ İLİŞKİLER BİRİMİ

TABLÖLAR DİZİNİ

Tablo 1- Hizmet Alanları

Tablo 2- Teknolojik Kaynaklar

Tablo 3- Akademik Personel Kadro Dağılımı

Tablo 4- İdari Personel Pozisyon Dağılımı

Tablo 5- Sözleşme Dönemlerine Göre Hibeler ve Harcama Tutarları (Avro Bazında)

Tablo 6- Sözleşme Dönemlerine Göre Değişim Hareketlilikleri

Tablo 7- MoU Listesi

Tablo 8- IIA Listesi

Tablo 9- 2024 Yılı Toplantı Listesi

Tablo 10- Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

GRAFİKLER

- 1- 2024 Yılı Erasmus+ Programı Kapsamında Gelen Öğrencilerin Dönemlere Göre Dağılımı
- 2- 2024 Yılı Erasmus+ Programı Kapsamında Gelen Akademik Personellerin Hareketlilik Türüne Göre Dağılımı
- 3- 2024 Yılı Erasmus+ Programı Kapsamında Gelen Akademik Personellerin Ülkelere Göre Dağılımı
- 4- 2024 Yılı Erasmus+ Programından Yararlanan Öğrencilerin Cinsiyete Göre Dağılımı
- 5- 2024 Yılı Erasmus+ Programından Yararlanan Öğrencilerin Öğrenim Seviyesine Göre Dağılımı
- 6- 2024 Yılı Erasmus+ Programından Yararlanan Öğrencilerin Bölümlere Göre Dağılımı
- 7- 2024 Yılı Erasmus+ Programından Yararlanan Öğrencilerin Ülkelere Göre Dağılımı
- 8- 2024 Yılı Erasmus+ Programından Yararlanan Personellerin Unvanlara Göre Dağılımı
- 9- 2024 Yılı Erasmus+ Programından Yararlanan Personellerin Hareketlilik Türüne Göre Dağılımı
- 10- 2024 Yılı Erasmus+ Programından Yararlanan Personellerin Ülkelere Göre Dağılımı

BİRİM YÖNETİCİSİNİN SUNUŞU

Konya Teknik Üniversitesi Dış İlişkiler Kurum Koordinatörlüğü, 12 Ekim 2018 tarihinde kurulmuştur. Koordinatörlüğümüz bünyesinde Erasmus+ Kurum Koordinatörlüğü, Farabi Değişim Programı Kurum Koordinatörlüğü ve Mevlana Değişim Programı Kurum Koordinatörlüğü yer almaktadır.

Dış İlişkiler Koordinatörlüğü olarak temel amacımız, üniversitemizin uluslararası alanda tanınmasına ve gelişimine katkıda bulunmak, öğrencilerimizin, akademik ve idari personelimizin ulusal ve uluslararası alanda bilimsel ve kültürel faaliyetlerden yararlanmalarına yardımcı olmaktır. Bu doğrultuda, Koordinatörlüğümüzün kuruluşundan bu yana bu tür faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için gerekli adımlar atılmıştır. Bu adımlarla ilgili olarak Koordinatörlüğümüzün faaliyet ve sorumluluklarını içeren 2023 yılına ait Birim Faaliyet Raporunda önceki yıllara göre önemli gelişmeler sağlanmıştır. Koordinatörlüğümüz bundan sonra da üniversitemizin uluslararası alandaki başarılarına katkı sağlama amacı doğrultusunda çalışmalarını sürdürmeye devam edecektir.

Doç. Dr. Muharrem Hilmi AKSOY

I-GENEL BİLGİLER

Konya Teknik Üniversitesi Dış İlişkiler Koordinatörlüğü ve alt birimleri olan Erasmus+ Koordinatörlüğü, Farabi Değişim Programı Koordinatörlüğü ve Mevlana Değişim Programı Koordinatörlüğü ile ilgili bilgilere yer verilmiştir.

A- Misyon ve Vizyon

Dış İlişkiler Koordinatörlüğü Misyonu; “Bilimsel ve kültürel konularda Üniversitemizin uluslararası ilişkilerini artırmak, geliştirmek, uluslararası platformlarda tanıtımını yapmak ve tanınırlığını artırmak, akademik ve idari personel ile öğrencilerin ulusal ve uluslararası bilimsel ve kültürel deneyimlerinin gelişmesi ve zenginleşmesine yardımcı olmaktır.”

Dış İlişkiler Koordinatörlüğü Vizyonu; “Ulusal ve uluslararası üniversiteler, kurum ve kuruluşlarla azami iş birliği yaparak Üniversitemiz öğrenci ve personelinin dünya ölçeğinde en iyi fırsatlardan faydalanma konusunda dünya sıralamasında yer almasını sağlamaktır.”

Erasmus+ Koordinatörlüğü Misyonu; “Erasmus+ öğrenci değişim programı çerçevesinde eğitim ve öğretim faaliyetlerinin etkin, tarafsız ve şeffaf bir şekilde yürütülmesini sağlamak ve yurtdışında hem ülkemizin hem de üniversitemizin tanınırlığını artırarak yurtdışından öğrenci, akademik ve idari personeli üniversitemize yönlendirmek, yurtdışından ders verme

hareketliliği ile ülkemize ve üniversitemize gelen akademik personelin bilgi paylaşımı ile yürüttüğümüz eğitim faaliyetlerine farklı bakış açıları kazandırmak, Erasmus+ öğrenci değişim programı çerçevesinde yer alan program ülkelerindeki ve ortak ülkelerdeki yükseköğretim kurumlarıyla yapılan ikili anlaşmalarla iş birliklerini kalıcı ve sürdürülebilir hale getirmektir.”

Erasmus+ Koordinatörlüğü Vizyonu; *“Avrupa Birliği Eğitim Programlarına en üst düzeyde katılan, Bologna süreciyle uyumlu, uluslararasılaşmış bir üniversite ortamı yaratılmasına katkı sağlayan, Kültürel iş birliğinin avantajlarının bilincinde olup üniversitesine ve ülkesine yararlı olmayı hedefleyen ve bu değerleri geliştirmek için çalışan; Öğrenci, akademik ve idari personele sunduğumuz yurtdışı olanaklarla uluslararası değişim ve iş birliği sağlayan bir koordinatörlük olmaktadır.”*

Farabi Değişim Programı Koordinatörlüğü Misyonu; *“Konya Teknik Üniversitesi Farabi Kurum Koordinatörlüğü, Farabi Değişim Programı'nın aktif bir şekilde uygulanmasını, verimli ve sürekli olmasını sağlayarak Türkiye'nin her yerinden bu program kapsamında gelen öğrencilere, yeni bir eğitim-öğretim ortamıyla sosyal ve kültürel gelişimlerine ve farklı bir akademik ortam ile kariyerlerine olumlu katkı sağlamayı kendine misyon edinmiştir.”*

Farabi Değişim Programı Koordinatörlüğü Vizyonu; *“Farabi Değişim Programı olarak adlandırılan Yükseköğretim Kurumları Arasında Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı, üniversite ve yüksek teknoloji enstitüleri bünyesinde ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora düzeyinde eğitim-öğretim yapan yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve öğretim üyesi değişimini amaçlamaktadır. Sürekli yenilenen, kalite, şeffaflık ve tarafsızlık ilkesine uygun olarak büyük bir özveri ile çalışan Konya Teknik Üniversitesi Farabi Kurum Koordinatörlüğü, bu kapsamda, aktif öğrenme ve bilgilendirmede yenilikçi yöntemleri uygulayan ve bunları yaşamları boyunca kullanma becerisine sahip bireyler yetiştiren Üniversitemize Farabi Değişim Programı kapsamında Türkiye'nin her yerinden yeni değer katacak öğrenciler kazandırmayı ve bu program kapsamında ülkemizde en çok tercih edilen üniversitelerden biri olmayı amaçlamaktadır.”*

Mevlana Değişim Programı Koordinatörlüğü Misyonu; *“Mevlana Değişim Programı Kurum Koordinatörlüğü olarak misyonumuz; Üniversitemiz ile yurt dışı Yükseköğretim Kurumları arasında öğrenci ve öğretim elemanı değişimlerini aktif olarak yürüterek; Üniversitemizin, şehrimizin ve Ülkemizin yurt dışında başarılı bir şekilde tanıtılmasına ve öğrencilerin ve öğretim elemanlarının kariyer hedeflerine ulaşmalarına katkı sağlamaktır.”*

Mevlana Değişim Programı Koordinatörlüğü Vizyonu; *“Mevlana Kurum Koordinatörlüğü, Mevlana Değişim Programı çerçevesinde, paydaşlarımızın, öğrencilerimizin ve öğretim*

elemanlarımızın memnuniyetlerini esas alarak Konya Teknik Üniversitesi'nin Uluslararasılaşma politikasının uygulanmasına ve geliştirilmesine katkıda bulunmayı kendisine vizyon edinmiştir.”

B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

YÖK Uluslararası İlişkiler Mevzuat ve Yönergeleri, Avrupa Komisyonu tarafından verilmiş olan “Erasmus Üniversite Beyannamesi (Erasmus University Charter)”, Avrupa Birliği (AB) Eğitim ve Gençlik Programları Merkezi Başkanlığı (Türkiye Ulusal Ajansı) tarafından yayımlanan Erasmus+ Yükseköğretim Kurumları için El Kitabı'nda belirlenen şartlar, AB Eğitim ve Gençlik Merkezi Başkanlığı ile her yıl imzalanan hareketlilik sözleşmeleri, Konya Teknik Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği, Konya Teknik Üniversitesi Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği, Yükseköğretim Kurulunun ilgili mevzuat ve kararları ile Konya Teknik Üniversitesi Erasmus+ Yükseköğretim Programı Yönergesi Koordinatörlüğümüzün çalışma esaslarını düzenleyen yasal hükümleri oluşturmaktadır.

Konya Teknik Üniversitesi Dış İlişkiler Koordinatörlüğü ve bünyesinde bulunan diğer Koordinatörlükler olan Erasmus+ Koordinatörlüğü, Farabi Değişim Programı Koordinatörlüğü ve Mevlana Değişim Programı Koordinatörlüğünün görev ve sorumluluklarına ilişkin bilgiler aşağıda belirtilmiştir.

Dış İlişkiler Koordinatörlüğü Görev ve Sorumlulukları:

- a) Konya Teknik Üniversitesi'nin uluslararasılaşma stratejilerini üniversite adına yürütmek,
- b) Üniversitenin bilimsel ve kültürel alanda uluslararası tanıtım faaliyetlerine gerekli desteği sağlamak,
- c) Üniversitenin uluslararasılaşmasına katkıda bulunacak faaliyetler gerçekleştirmek,
- d) Üniversitenin yurt dışındaki üniversite ve akademik kurullarla yapılacak olan anlaşmalarını hazırlamak, mevcut anlaşmaları değerlendirmek ve uygulamaları izleyip geliştirmek,
- e) Yurtdışı akademik kurumlarla etkinlikler düzenlemek, projeler geliştirmek, ikili değişim ve iş birliği protokollerinin imza sürecini takip etmek,
- f) Ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlar tarafından desteklenen ilgili hibe programlarının üniversite adına yürütülmesine yardımcı olmaktır.

Erasmus+ Koordinatörlüğü Görev ve Sorumlulukları:

- a) Avrupa Birliği Başkanlığı Türkiye Ulusal Ajansı tarafından gerçekleştirilen toplantılara katılmak,
- b) Türkiye Ulusal Ajansı ve Üniversitemiz arasında imzalanan sözleşme kuralları çerçevesinde taahhüt edilen zamanda ve şekilde üstlenilen görevleri yerine getirmek (Turna Portal ve Beneficiary Module sistemleri üzerinden gerekli işlemleri yürütmek vb.)
- c) Proje başvuru döneminde proje başvurusunu gerçekleştirmek (KA131, KA130, KA220 vb.)
- d) K1 Bireylerin Öğrenme Hareketliliği kapsamında yer alan KA131 Programı ile gerçekleştirilebilen Öğrenci Öğrenim Hareketliliği, Öğrenci Staj Hareketliliği, Personel Ders Verme Hareketliliği, Personel Eğitim Alma Hareketliliği faaliyetleri kapsamında çıkılacak ilanlara dair ilan detaylarını uygulama el kitabı ve birim yönergesini dikkate alarak hazırlamak, ilana çıkmak ve başvuruları almak,
- e) Öğrenci ve personel hareketliliklerine yapılan başvuruları değerlendirmek ve kontenjan dâhilinde sıralama yaparak programdan faydalanmaya hak kazananları açıklamak,
- f) Erasmus+ Programı kapsamında gelen-giden öğrenci, akademisyen ve idari personelleri süreçlerle ilgili olarak bilgilendirmek,
- g) Erasmus+ Programı katılımcıları için oryantasyon toplantıları düzenlemek,
- h) Giden öğrenci, akademisyen ve idari personel için hibe sözleşmeleri hazırlamak ve hibe ödemelerini gerçekleştirmek,
- i) Programa dair bütün verileri kayıt altında tutmak,
- i) Programa dair diğer projeler konusunda ilgili kişi ve/veya birimleri bilgilendirmek,
- j) Kurum içi ve kurum dışı gerekli yazışmaları yapmak,
- k) Ödemelerin ve raporların yasal ve idari süreci içerisinde gerçekleştirildiğini takip etmektir.

Farabi Değişim Programı Koordinatörlüğü Görev ve Sorumlulukları:

- a) YÖK tarafından gerçekleştirilen bilgilendirme toplantılarına katılmak ve resmi yazıyla gönderilen bilgilendirmeleri takip etmek
- b) YÖK'ün ilgili yönetmelik ve program esas ve usullerine uygun şekilde ikili anlaşma protokollerinin imza süreçlerini takip etmek,

- c) İlan dönemi öncesi ve sonrasında anlaşmalı olunan yurtiçi kurum ve kurum içi birimlerle gerekli yazışmaları gerçekleştirmek
- d) Giden öğrenciler için bilgilendirme toplantısı düzenlemek
- e) Gelen öğrenciler için oryantasyon ve bilgilendirme toplantıları düzenlemek
- f) Yasal süreç içerisinde gerçekleştirilmesi gereken, bilgilendirme, yazışma, evrak teslimi, ödeme ve benzeri faaliyetlerin gerçekleştirildiğinden emin olmak,
- g) Faaliyet dönemi bitiminde YÖK'e rapor sunmak ve varsa geri ödeme gerçekleştirmektir.

Mevlana Değişim Programı Koordinatörlüğü Görev ve Sorumlulukları:

- a) YÖK tarafından gerçekleştirilen bilgilendirme toplantılarına katılmak ve resmi yazıyla gönderilen bilgilendirmeleri takip etmek
- b) YÖK'ün ilgili yönetmelik ve program esas ve usullerine uygun şekilde ikili anlaşma protokollerinin imza süreçlerini takip etmek,
- c) Program kapsamında yapılacak anlaşmalar ile ilgili olarak gerekli olduğu durumlarda YÖK'ün ilgili birimleriyle resmi yazışmaları yürütmek (tanınırlık, vs.)
- d) İlan dönemi öncesi ve sonrasında anlaşmalı olunan yurtdışı kurum ve kurum içi birimlerle gerekli yazışmaları gerçekleştirmektir
- e) Giden öğrenciler için bilgilendirme toplantısı düzenlemek
- f) Gelen öğrenciler için oryantasyon ve bilgilendirme toplantısı/toplantıları düzenlemek
- g) Gelen öğrencilerin maliye, banka ve emniyet işlemleri ile ilgili olarak yasal sürecin gerçekleştiğinden emin olmak,
- h) Gelen akademisyenlerin maliye, banka ve emniyet işlemleri ile ilgili olarak yasal sürecin gerçekleştiğinden emin olmak
- i) Yasal süreç içerisinde gerçekleştirilmesi gereken, bilgilendirme, yazışma, evrak teslimi, ödeme ve benzeri faaliyetlerin gerçekleştirildiğinden emin olmak,
- j) Faaliyet dönemi bitiminde YÖK'e rapor sunmak ve varsa geri ödeme gerçekleştirmek,
- k) Mevlana Değişim Programı başlığı altında yürütülen Proje Tabanlı Değişim Programı ve Pak-Türk Researchers' Grant Program başlıklı projeler ile ilgili olarak kurum içi bilgilendirme

toplantıları gerçekleştirerek başvuru ve sonrası süreçler hakkında bilgilendirme toplantıları yapmak,

l) Proje dahilinde gelen giden akademisyen ve öğrencilerin ödemelerinin yapıldığından emin olmak,

m) Proje programlarıyla ilgili gerekli yazışmaları takip etmek,

n) YÖK'e projeler ile ilgili dilekçelerin iletilmesi, raporların sunulmasıdır.

Dış İlişkiler Koordinatörlüğü bünyesinde yürütülen değişim programları kapsamında gelen ve giden yönlü öğrenci ve personel değişim hareketlilikleri gerçekleştirilmektedir. Bu anlamda halen aktif olan Erasmus+ Değişim Programı kapsamında giden yönlü öğrenci ve personellere Avrupa Birliği Erasmus Hibesi olarak Üniversitemize tahsis edilen hibeden ödemeler yapılmaktadır. Koordinatörlüğümüz bünyesinde öğrenci ve personele yapılan bu hibe ödemelerinden sorumlu olan Harcama Yetkilisi ve Gerçekleştirme Görevlisi bulunmaktadır. Harcama Yetkilisinin görev ve sorumlulukları aşağıda sıralanmıştır:

Muhasebat sistemi üzerinden gerçekleştirme görevlisi tarafından hazırlanan belgenin doğruluğunu ve geçerliliğini teyit etmek adına;

a) Giden öğrenci, akademisyen ya da idari personelin evraklarının geçerliliğini doğrulamak,

b) Evrakları geçerli olan öğrenci ve/veya personele yapılacak toplam ödeme tutarını Beneficiary Module adı verilen çevrimiçi sistemden kontrol etmek,

c) Toplam ödenecek miktar ile gidiş (%80) ya da dönüş (%20) hibesi ödemesi olduğundan emin olarak hesaplama gerçekleştirmek,

d) Yapılan hesaplama ile güncel kur üzerinden Avro olan para biriminin Türk Lirası olarak kaç TL olduğunu hesaplamak,

e) Gerçekleştirme görevlisi tarafından gönderilen ödeme emrinin kendi hesaplamalarıyla doğruluğunu teyit etmektir.

2- Doğruluğunu teyit ettiği ödeme emrini muhasebat sistemi (MYS) üzerinden gerekli ek dosyaları da ekleyerek muhasebe birimine göndermektir.

C- İdareye İlişkin Bilgiler

Bu bölümde Dış İlişkiler Koordinatörlüğü ve bağlı birimlerinin idaresine ilişkin bilgilere yer verilmiştir.

1- Fiziksel Yapı

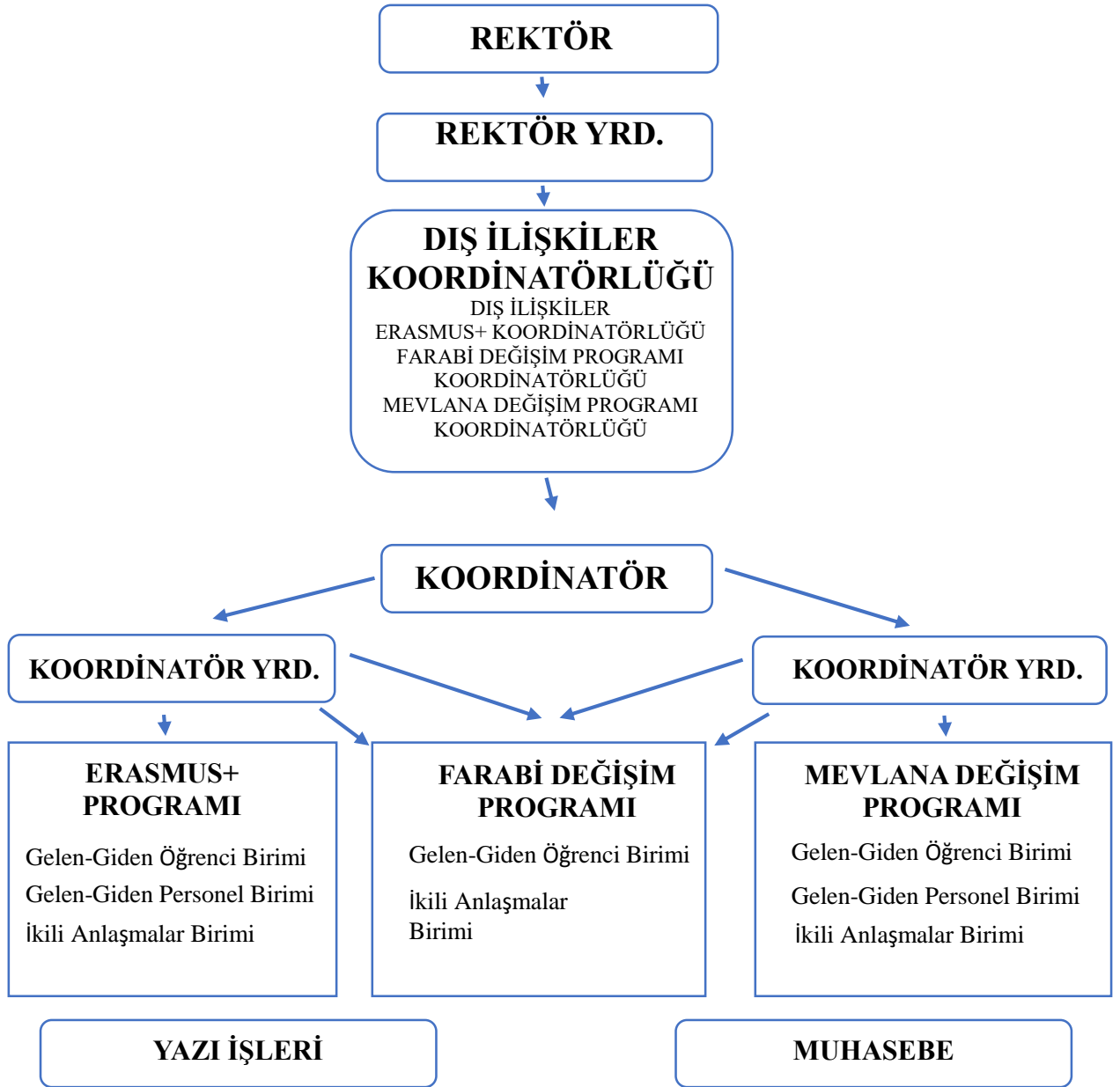
Konya Teknik Üniversitesi Dış İlişkiler Koordinatörlüğüne tahsis edilen hizmet alanları ve detayları aşağıdaki tabloda sunulmuştur.

Tablo 1: Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m2)	Kullanan Kişi Sayısı
Çalışma Odası	3	30+9+80	4

2- Teşkilat Yapısı

Dış İlişkiler Koordinatörlüğü teşkilat yapısı aşağıdaki şemada sunulduğu şekildedir.



Şema 1: Dış İlişkiler Koordinatörlüğü Teşkilat Yapısı

3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Dış İlişkiler Koordinatörlüğüne bağlı olan Erasmus+ Koordinatörlüğü kapsamında yürütülen Erasmus+ Programı bazı çevrimiçi uygulama ve sistemlerin kullanılmasını gerekli kılmaktadır. Bu sistemler şu şekilde sıralanabilir; EWP Dashboard Sistemi, Turna Portal Sistemi, Beneficiary Module Sistemi, Turna Sistemi, MYS Sistemi ve bu sistemler dışında Koordinatörlüğümüzün diğer iç ve dış paydaşlarla yazışmalarının yürütüldüğü EBYS sisteminden faydalanılmaktadır. Dış İlişkiler Koordinatörlüğü bünyesinde bulunan teknolojik araç ve kaynaklara ilişkin bilgilere aşağıdaki tabloda yer verilmiştir.

Tablo 2: Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)
Masaüstü Bilgisayar	5
Taşınabilir Bilgisayar	1
Projeksiyon	1
Tarayıcı	3
Yazıcı	4
Hard Disk	1

4- İnsan Kaynakları

Dış İlişkiler Koordinatörlüğü yönetiminde ve birimde görev yapmakta olan 3 akademik personel ve 1 idari personel bulunmaktadır. Koordinatörlüğümüzde görevli olan akademik ve idari personelin kadro ve pozisyonlarına ilişkin detaylar aşağıda sunulmuştur.

Tablo 3: Akademik Personel Kadro Dağılımı

Kadro	Kişi Sayısı
Doçent	1
Dr. Öğr. Üyesi	1
Öğretim Görevlisi	1
Toplam	3

Tablo 4: İdari Personel Pozisyon Dağılımı

Pozisyon	Kişi Sayısı
Genel İdari Hizmetler	1

5- Sunulan Hizmetler

Dış İlişkiler Koordinatörlüğü tarafından takip edilen Genel Protokoller (MoU: Memorandum of Understanding) kapsamında üniversitemize gelmek isteyen öğrenci ve/veya akademisyenlerin talepleri ve kurumların karşılıklı görüşmeleri ile ek bir anlaşma hazırlamak suretiyle değişim gerçekleştirilir. Değişimin detayları ve izlenecek prosedür/ler ek sözleşmede belirtilir. Bunun haricinde Dış İlişkiler Koordinatörlüğü kurumumuzun uluslararasılaşma faaliyetleri kapsamında aktiviteler gerçekleştirme, diğer ülkeler tarafından sunulan burs programlarını takip etme ve gerekli kişi ve birimleri konuyla ilgili bilgilendirme, yurtdışından gelen heyetlerin kabul ve gelişlerinde gerekli hazırlıkların yapılması süreçlerinde ilgili birimlerle ortak çalışma yürütme, üniversitemizin yurtdışında tanıtım çalışmalarına destek sağlama, dış ilişkiler kapsamında gerçekleştirilecek aktiviteler ile ilgili olarak YÖK ile gerekli irtibatı sağlama, yurtdışı kurumların tanınırlıklarını sorgulama ve benzeri hizmetler sunmaktadır.

Erasmus+ Koordinatörlüğü kapsamında anlaşmalı kurumlarla öğrenci, akademisyen ve idari personel değişimine (eğitim alma ve staj hareketliliklerinde anlaşma şartı aranmaz) olanak sağlanmakta; Mevlana Değişim Programı kapsamında ilgili Program ile gelen-giden öğrenci ve gelen akademisyen değişimlerine olanak sağlanmakta; Farabi Değişim Programı kapsamında ise ilgili Program ile gelen-giden öğrenci statüsünde değişimlere olanak sağlanmaktadır. Bununla birlikte Mevlana Değişim Programı ve Farabi Değişim Programları aktif değildir.

II- AMAÇ VE HEDEFLER

A- Temel Politika ve Öncelikler

Üniversitemizin 2021-2025 Stratejik Planında yer alan hedefler doğrultusunda Dış İlişkiler Kurum Koordinatörlüğünün temel politika ve öncelikleri aşağıdaki şekilde sıralanmıştır:

- a) Uluslararası ortak lisans programlarını, Erasmus+ Programı kapsamındaki öğrenci değişim programlarını ve yurt dışındaki akademik iş birliklerini yürütmeye yönelik faaliyetleri artırmak,
- b) Özellikle Erasmus Değişim Programıyla yurt dışından Üniversitemize gelen öğrenci sayısını artırmak,
- c) Üniversitemize tahsis edilen Erasmus+ Programı bütçesini artırarak ile giden öğrenci ve personel sayısını artırmak,

- d) Farabi Değişim Programı kapsamında öğrenci ve öğretim elemanı hareketliliğini artırmak,
- e) Mevlana Değişim Programı kapsamında Konya Teknik Üniversitesi ile yurt dışında eğitim veren yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve öğretim elemanı değişimine yönelik hareketliliği artırmak,
- f) Gelişmiş ülke üniversiteleri ile öğrenci ve genç araştırmacı değişimini teşvik etmek,
- g) Üniversitemizin hedefleri doğrultusunda üniversitelerle yapılacak nitelikli MoU sayısını artırmak,
- h) Erasmus+ Programı kapsamında yürütülen projeler anlamında yürütücüsü olunan ve ortak olunan proje sayısını artırmak yoluyla projelerin çeşitlendirilmesidir.

B- İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler

Üniversitemizin 2021-2025 Stratejik Planında yer alan “A2. Eğitim ve öğretim faaliyetlerini ulusal ve uluslararası standartlarda gerçekleştirmek” amacı doğrultusunda diğer birimlerle iş birliği içinde “H2.2 Alternatif öğretimin imkanlarının geliştirilmesi” ve “H2.3 Eğitim ve öğretimde uluslararasılaşma faaliyetlerinin artırılması” hedefleriyle Değişim Programlarından yararlanan öğrenci ve personel sayısını artırabilmek için Erasmus+ Programı kapsamında Üniversitemize tahsis edilen hibeyi etkin ve verimli şekilde kullanarak daha çok öğrenci ve personelimizin programdan faydalanması amacıyla güncel gelişmeler takip edilerek gerekli iyileştirme ve geliştirme faaliyetleri sürdürülmektedir. Ek olarak Değişim Programları yoluyla Üniversitemize daha çok öğrencinin gelmesine yönelik planlamalar devam etmektedir.

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- Mali Bilgiler

Farabi Değişim Programı ve Mevlana Değişim Programı aktif olmadığından bu programlar kapsamında Üniversitemize hibe tahsis edilmemektedir. Bu bölümde Erasmus+ Programı kapsamında Üniversitemizin yürütmekte olduğu projeler ve bu projelere istinaden tahsis edilen hibeler ele alınmaktadır. Üniversitemizin KA131 ve KA171 kapsamında tahsis edilmiş Erasmus+ Programı hibesine ek olarak Uşak Üniversitesi koordinatörlüğünde yürütülen Startup Ulusal Staj Konsorsiyumu ortağı olarak tahsis edilen hibesi de bulunmaktadır. 2022 Sözleşme Dönemi KA171 Projesi, 2023 ve 2024 Sözleşme Dönemleri KA131 Projeleri halen devam

etmektedir ve bitiş tarihleri aşağıdaki şekildedir. Startup Ulusal Staj Konsorsiyumunun da halen devam eden 2023 ve 2024 Sözleşme dönemleri aynı tarihlerde sona erecektir.

2022 Sözleşme Dönemi (KA171); 31.07.2025

2023 Sözleşme Dönemi (KA131); 31.07.2025

2024 Sözleşme Dönemi (KA131); 31.07.2026

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

Koordinatörlüğümüz bünyesinde faaliyetleri gerçekleştirilen Erasmus+ Programı kapsamında Üniversitemize tahsis edilen bütçeler ve harcama detayları aşağıdaki tabloda Avro bazında belirtilmiştir.

Tablo 5: Sözleşme Dönemlerine Göre Hibeler ve Harcama Tutarları (Avro Bazında)

	2021 Sözleşme Dönemi		2022 Sözleşme Dönemi			2023 Sözleşme Dönemi		2024 Sözleşme Dönemi	
	2021 KA131	2021 Startup Konsorsiyum	2022 KA131	2022 KA171	2022 Startup Konsorsiyum	2023 KA131	2023 Startup Konsorsiyum	2024 KA131	2024 Startup Konsorsiyum
Sözleşmede Belirtilen Miktar	76350,00	4700,00	63250,00	8885,00	5250,00	62050,00	5200,00	57900,00	5338,00
Toplam Harcama	55565,00	5320,00	49807,00	4740,00	4110,00	33353,00	4510,00	-	-
Kalan Miktar	-	-	-	*	-	*	690,00	*	*
İade Edilen Tutar	-	-	3832,00	*	-	*	*	*	*

(*) işareti ile belirtilen alanlar harcamaların devam ettiğini belirtmektedir.

(-) işareti ile belirtilen alanlarda ise belirtilecek tutar bulunmamaktadır.

B- Performans Bilgileri

1- Faaliyet Bilgileri

Dış İlişkiler Koordinatörlüğü bünyesinde yürütülen Erasmus+ Programı kapsamında 2024 yılı içinde gerçekleşen öğrenci ve personel değişim hareketlilikleri gelen ve giden yönlü olarak, yurt dışındaki üniversitelerle yapılan ikili anlaşmalar ise Koordinatörlük ayırımına gidilerek aşağıdaki başlıklar altında sunulmuştur.

1.2 Değişim Hareketlilikleri

Dış İlişkiler Koordinatörlüğümüze bağlı olarak faaliyetini sürdüren Erasmus+ Koordinatörlüğü bünyesinde yürütülmekte olan Erasmus+ Programı kapsamında gelen ve giden yönlü olarak öğrenciler ve personeller değişim hareketliliği gerçekleştirebilmektedir. Öğrenciler öğrenim ve staj hareketliliği, personeller ise eğitim alma ve ders verme hareketliliğine katılım sağlayabilmektedir. Bu kapsamda gerçekleştirilen gelen ve giden yönlü öğrenci ve personel hareketliliklerine ilişkin detaylar aşağıdaki başlıklar altında sunulmaktadır.

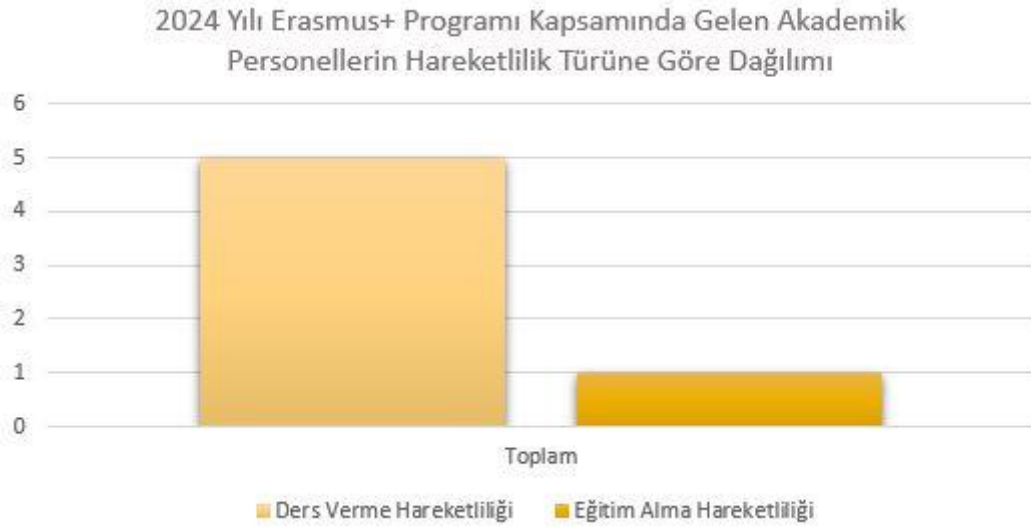
Gelen Yönlü Öğrenci ve Personel Hareketlilikleri

2023-2024 Akademik Yılı Bahar Döneminde Erasmus+ Programı kapsamında İspanya'da yer alan Oviedo Üniversitesi'nden 4 öğrenci Makine Mühendisliği Bölümünde öğrenim görmüştür. 2024-2025 Akademik Yılı Güz Döneminde ise Erasmus+ Programı kapsamında İspanya'da yer alan Oviedo Üniversitesi'nden 4 öğrenci Makine Mühendisliği Bölümünde öğrenim görmek üzere Üniversitemize gelmiştir.

2024 Yılı Erasmus+ Programı Kapsamında
Gelen Öğrencilerin Dönemlere Göre Dağılımı



2024 yılı içinde; 5'i ders verme hareketliliği, 1'i eğitim alma hareketliliği gerçekleştirmek üzere toplam 6 akademik personel Erasmus+ Programı kapsamında Üniversitemize gelmiştir. Üniversitemize gelen akademik personellerin hareketlilik türüne göre dağılımını gösterir grafik ile geldikleri ülkelere göre dağılımını gösterir grafik aşağıdadır.

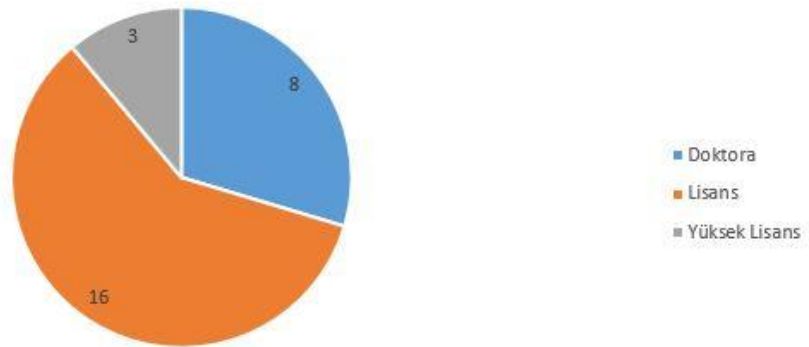


Giden Yönlü Öğrenci ve Personel Hareketlilikleri

2024 yılı içinde; 7 öğrenci staj hareketliliği, 12 öğrenci öğrenim hareketliliği ve 8 öğrenci karma-yoğun hareketlilik (BIP) olmak üzere toplam 27 öğrenci Erasmus+ Programı kapsamında hareketlilik gerçekleştirmiştir. Hareketlilik gerçekleştiren öğrencilerin cinsiyet, öğrenim seviyesi, bölüm ve hareketlilik gerçekleştirdikleri ülkeye göre dağılımlarını gösterir grafiklere aşağıda yer verilmiştir.



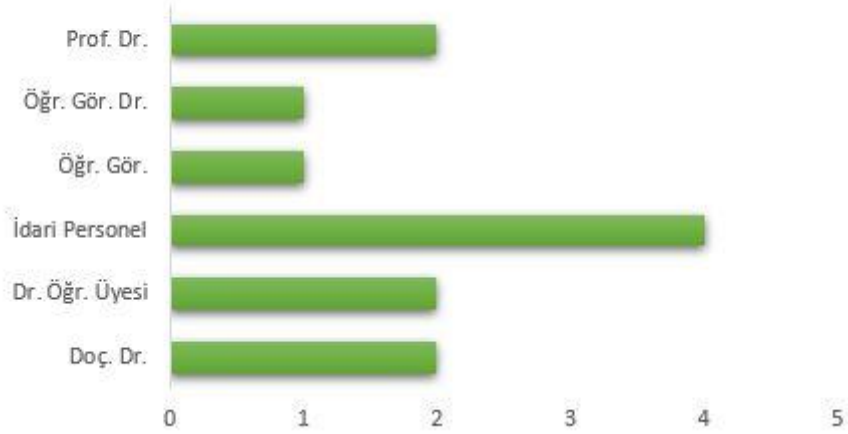
2024 Yılı Erasmus+ Programından Yararlanan Öğrencilerin Öğrenim Seviyesine Göre Dağılımı



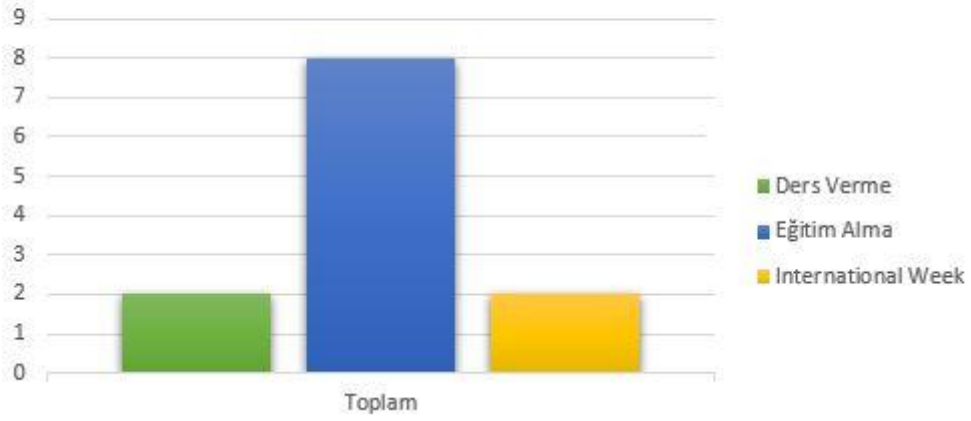


2024 yılı içinde; 2 personel ders verme hareketliliği, 8 personel eğitim alma hareketliliği olmak üzere 10 personel Erasmus+ Programı kapsamında hareketlilik gerçekleştirmiş, 2 personel ise yurt dışında gerçekleşen International Week etkinliklerine katılım göstermiştir. Bu personellerden 4'ü idari personel, 8'i ise akademik personeldir. Hareketlilik gerçekleştiren personellerin unvan, hareketlilik türü ve hareketlilik gerçekleştirdikleri ülkelere göre dağılımını gösterir grafikler aşağıdadır.

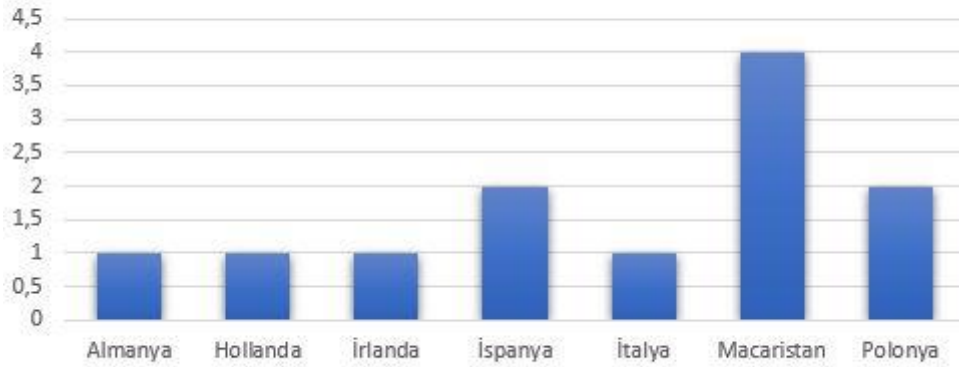
2024 Yılı Erasmus+ Programından Yararlanan Personellerin Unvanlara Göre Dağılımı



2024 Yılı Erasmus+ Programından Yararlanan Personellerin Hareketlilik Türüne Göre Dağılımı



2024 Yılı Erasmus+ Programından Yararlanan Personellerin Ükelere Göre Dağılımı



Erasmus+ Programı kapsamında Üniversitemize Türkiye Ulusal Ajansı ile imzalanan sözleşmeler gereğince Avrupa Birliği'nden sağlanan fonlardan hibe tahsisi gerçekleştirilmektedir. 2024 yılı içinde 2022 ve 2023 Sözleşme Dönemleri devam etmekte olduğundan hareketlilikler bu dönemler bazında gerçekleştirilmiştir. Erasmus+ Programı kapsamında giden yönlü olarak öğrenci ve personel değişim hareketliliği gerçekleştiren toplam katılımcı sayısı 37 olmuştur. 2024 yılı içinde gerçekleşen öğrenci ve personel hareketliliklerinin ilgili sözleşmelerin dönemlerine göre dağılımlarını gösteren tablo aşağıda yer almaktadır.

Tablo 6: Sözleşme Dönemlerine Göre Değişim Hareketlilikleri

	2022 Sözleşme Dönemi		2023 Sözleşme Dönemi	
	2022 KA131	2022 Startup Konsorsiyum	2023 KA131	2023 Startup Konsorsiyum
Giden Öğrenci Staj	1	-	4	2
Giden Öğrenci Öğrenim	4	-	8	-
Giden Öğrenci (BIP)	-	-	8	-
Giden Personel (Ders Verme)	-	-	2	-
Giden Personel (Eğitim Alma)	1	2	3	2
Toplam	6	2	25	4

1.3 İkili Anlaşmalar

Üniversitemiz Dış İlişkiler Koordinatörlüğü ve Erasmus+ Koordinatörlüğü, öğrenci ve personel değişim hareketliliği faaliyetlerinin aksamadan gerçekleştirilmesi ve üniversiteler arası çeşitli iş birlikleri ile proje faaliyetlerinin etkin bir şekilde sürdürülebilmesi adına yurt dışındaki üniversitelerle ikili anlaşmalar gerçekleştirmektedir. Gerçekleştirilen ikili anlaşmalara ilişkin detaylar bu bölümde koordinatörlük ayırımına gidilerek sunulmuştur.

Dış İlişkiler Koordinatörlüğü Kapsamındaki İkili Anlaşmalar

Dış İlişkiler Koordinatörlüğü kapsamında Üniversitemizin stratejik hedefleri ve planlamaları doğrultusunda yurt dışında yer alan üniversitelerle Mutabakat Anlaşmaları (MoU: Memorandum of Understanding) yapılmaktadır. 14 farklı ülkeden 21 farklı üniversite ile MoU yapılmıştır. Dış İlişkiler Koordinatörlüğü kapsamında yapılan ikili anlaşmalar aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Tablo 7: MoU Listesi

	Üniversite Adı	Ülke
1	AAB COLLEGE	KOSOVA
2	UNIVERSITY OF TUZLA	BOSNA HERSEK
3	NOVASIBIRSK STATE UNIVERSITY OF ARCHITECTURE	RUSYA
4	UNIVERSITY OF TABRIZ	İRAN
5	MIDDLE EAST UNIVERSITY	ÜRDÜN
6	TECHNICAL UNIVERSITY OF MOLDOVA	MOLDOVA
7	TASHKENT CHEMICAL TECHNOLOGICAL UNIVERSITY	ÖZBEKİSTAN
8	ZHYTOMRY POLYTECHNIC STATE UNIVERSITY	UKRAYNA
9	COMRAT STATE UNIVERSITY	MOLDOVA
10	UNIVERSITAS DIPONEGORO	ENDONEZYA
11	HOCA AHMET YESEVİ INTERNATIONAL KAZAKH TURKISH UNIVERSITY	KAZAKİSTAN
12	KARLSRUHE UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES	ALMANYA
13	IVAN FRANKO NATIONAL UNIVERSITY OF LVIV	UKRAYNA
14	VEL TECH DR. SAGUNTHALA R&D INSTITUTE OF SCIENCE AND TECHNOLOGY	HİNDİSTAN
15	INSTITUT TEKNOLOGI SEPULUH NOPEMBER	ENDONEZYA
16	KYUSHU INSTITUTE OF TECHNOLOGY	JAPONYA
17	URMIA UNIVERSITY	İRAN
18	PAKİSTAN INSTITUTE OF ENGINEERING AND APPLIED SCIENCES	PAKİSTAN
19	URGENCH STATE UNIVERSITY	ÖZBEKİSTAN
20	AZERBAIJAN STATE OIL AND INDUSTRY UNIVERSITY	AZERBAYCAN
21	RUDNY INDUSTRIAL UNIVERSITY	KAZAKİSTAN

Erasmus+ Koordinatörlüğü Kapsamındaki İkili Anlaşmalar

Erasmus+ Koordinatörlüğü kapsamında Erasmus+ Programının işleyişi gereği öğrenci öğrenim hareketliliği ve personel ders verme hareketliliği için zorunlu, öğrenci staj hareketliliği ve personel eğitim alma hareketliliğinin gerçekleştirilmesine ise yardımcı olan Kurumlararası Anlaşmalar (Inter Institutional Agreement: IIA) EWP Dashboard sistemi üzerinden yürütülmektedir. Üniversitemiz 17 farklı ülkeden toplam 45 farklı üniversite ile bölüm bazında 104 anlaşmaya sahiptir. Anlaşmalara ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda sunulmuştur.

Tablo 8: IIA Listesi

	Üniversite Adı	Erasmus Kodu	Ülke	Bölüm
1	INSTITUTO POLITECNICO DA GUARDA	P GUARDA01	Portekiz	Bilgisayar Mühendisliği
2	UNIVERSITATEA OVIDIUS DIN CONSTANTA	RO CONSTAN02	Romanya	Bilgisayar Mühendisliği
3	HOCHSCHULE KARLSRUHE	D KARLSRU05	Almanya	Bilgisayar Mühendisliği
4	UNIVERSITAET KASSEL	D KASSEL01	Almanya	Bilgisayar Mühendisliği
5	BIALYSTOK UNIVERSITY OF TECHNOLOGY	PL BIALYST01	Polonya	Bilgisayar Mühendisliği
6	WYZSZA SZKOLA INFORMATYKI I ZARZADZANIA Z SIEDZIBA W RZESZOWIE	PL RZESZOW03	Polonya	Bilgisayar Mühendisliği
7	Vasil Levski National Military University	BG VELIKO02	Bulgaristan	Bilgisayar Mühendisliği
8	Akademija tehnickih strukovnih studija Beograd	RS BELGRAD24	Sırbistan	Bilgisayar Mühendisliği
9	AKADEMIA TECHNICZNO-HUMANISTYCZNA W BIELSKU-BIALEJ	PL BIELSKO02	Polonya	Bilgisayar Mühendisliği
10	SVEUCILISTE JOSIPA JURJA STROSSMAYERA U OSIJEKU	HR OSIJEK01	Hırvatistan	Bilgisayar Mühendisliği
11	NEUMANN JANOS EGYETEM	HU KECSKEM03	Macaristan	Bilgisayar Mühendisliği
12	UNIVERSITA DEGLI STUDI DEL SANNIO	I BENEVEN02	İtalya	Bilgisayar Mühendisliği
13	UNIVERZITET U NISU	RS NIS01	Sırbistan	Bilgisayar Mühendisliği
14	POLITECHNIKA LUBELSKA	PL LUBLIN03	Polonya	Çevre Mühendisliği
15	HOCHSCHULE KARLSRUHE	D KARLSRU05	Almanya	Çevre Mühendisliği
16	UNIVERSITY OF MINING AND GEOLOGY	BG SOFIA09	Bulgaristan	Çevre Mühendisliği

17	OSNABRÜCK UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES	D OSNABRU02	Almanya	Çevre Mühendisliği
18	AKADEMIA TECHNICZNO-HUMANISTYCZNA W BIELSKU-BIALEJ	PL BIELSKO02	Polonya	Çevre Mühendisliği
19	UNIVERZITET U NOVOM SADU	RS NOVISAD02	Sırbistan	Çevre Mühendisliği
20	POLITECHNIKA LUBELSKA	PL LUBLIN03	Polonya	Elektrik-Elektronik Mühendisliği
21	HOCHSCHULE KARLSRUHE	D KARLSRU05	Almanya	Elektrik-Elektronik Mühendisliği
22	UNIVERSITAET KASSEL	D KASSEL01	Almanya	Elektrik-Elektronik Mühendisliği
23	TECHNICAL UNIVERSITY OF VARNA	BG VARNA02	Bulgaristan	Elektrik-Elektronik Mühendisliği
24	Akademija tehnickih strukovnih studija Beograd	RS BELGRAD24	Sırbistan	Elektrik-Elektronik Mühendisliği
25	SVEUCILISTE JOSIPA JURJA STROSSMAYERA U OSIJEKU	HR OSIJEK01	Hırvatistan	Elektrik-Elektronik Mühendisliği
26	UNIVERZITET U NISU	RS NIS01	Sırbistan	Elektrik-Elektronik Mühendisliği
27	INTERNATIONAL BALKAN UNIVERSITY	MK SKOPJE04	Makedonya	Endüstri Mühendisliği
28	TECHNICAL UNIVERSITY OF VARNA	BG VARNA02	Bulgaristan	Endüstri Mühendisliği
29	Akademija tehnickih strukovnih studija Beograd	RS BELGRAD24	Sırbistan	Endüstri Mühendisliği
30	AKADEMIA TECHNICZNO-HUMANISTYCZNA W BIELSKU-BIALEJ	PL BIELSKO02	Polonya	Endüstri Mühendisliği
31	UNIVERZITET U NOVOM SADU	RS NOVISAD02	Sırbistan	Endüstri Mühendisliği
32	FAKULTETA ZA ORGANIZACIJSKE STUDIJEV NOVEM MESTU	SI NOVO-ME10	Slovenya	Endüstri Mühendisliği
33	REPUBLIC OF NORTH MACEDONIA STATE UNIVERSITY STIP GOCE DELCEV STIP	MK STIP01	Makedonya	Endüstri Mühendisliği
34	MINNO-GEOLOZHKI UNIVERSITET ST IVANRILSKI	BG SOFIA09	Bulgaristan	Harita Mühendisliği
35	UNIVERSITATEA ALEXANDRU IOAN CUZA DIN IASI	RO IASIO2	Romanya	Harita Mühendisliği
36	AKADEMIA GORNICZO-HUTNICZA IM. STANISLAWA STASZICA W KRAKOWIE	PL KRAKOW02	Polonya	Harita Mühendisliği
37	HOCHSCHULE KARLSRUHE	D KARLSRU05	Almanya	Harita Mühendisliği
38	INSTITUTO POLITECNICO DA GUARDA	P GUARDA01	Portekiz	İnşaat Mühendisliği
39	POLITECHNIKA LUBELSKA	PL LUBLIN03	Polonya	İnşaat Mühendisliği
40	HOCHSCHULE KARLSRUHE	D KARLSRU05	Almanya	İnşaat Mühendisliği
41	POLITECHNIKA SLASKA	PL GLIWICE01	Polonya	İnşaat Mühendisliği
42	AKADEMIA GORNICZO-HUTNICZA IM. STANISLAWA STASZICA W KRAKOWIE (AGH University)	PL KRAKOW02	Polonya	İnşaat Mühendisliği

43	AKADEMIA TECHNICZNO-HUMANISTYCZNA W BIELSKU-BIALEJ	PL BIELSKO02	Polonya	İnşaat Mühendisliği
44	SVEUCILISTE U RIJECI	HR RIJEKA01	Hırvatistan	İnşaat Mühendisliği
45	UNIVERSITY OF MINING AND GEOLOGY	BG SOFIA09	Bulgaristan	Jeoloji Mühendisliği
46	UNIVERSITA DI PISA	I PISA01	İtalya	Jeoloji Mühendisliği
47	LATVIJAS UNIVERSITATE	LV RIGA01	Letonya	Jeoloji Mühendisliği
48	UNIVERSITATEA ALEXANDRU IOAN CUZA DIN IASI	RO IASIO2	Romanya	Jeoloji Mühendisliği
49	PECSI TUDOMANYEGYETEM	HU PECS01	Macaristan	Jeoloji Mühendisliği
50	ARISTOTELIO PANEPİSTİMIO THESSALONIKIS	G THESSAL01	Yunanistan	Jeoloji Mühendisliği
51	AKADEMIA GORNICZO-HUTNICZA IM. STANISŁAWA STASZICA W KRAKOWIE (AGH University)	PL KRAKOW02	Polonya	Jeoloji Mühendisliği
52	ZACHODNIOPOMORSKI UNIWERSYTET TECHNOLOGICZNY W SZCZECINIE	PL SZCZECIO2	Polonya	Kimya Mühendisliği
53	HOCHSCHULE KARLSRUHE	D KARLSRU05	Almanya	Kimya Mühendisliği
54	CHIMIKOTEKNOLOGİTCHEN I METALURGITCHEN UNİVERSİTET	BG SOFIA20	Bulgaristan	Kimya Mühendisliği
55	University of Twente	NL ENSCHED01	Hollanda	Kimya Mühendisliği
56	UNIVERSIDADE DE COIMBRA	P COIMBRA01	Portekiz	Maden Mühendisliği
57	HOCHSCHULE KARLSRUHE	D KARLSRU05	Almanya	Maden Mühendisliği
58	UNIVERSITY OF MINING AND GEOLOGY	BG SOFIA09	Bulgaristan	Maden Mühendisliği
59	UNIVERSIDAD DE CASTILLA - LA MANCHA	E CIUDA-R01	İspanya	Maden Mühendisliği
60	AKADEMIA GORNICZO-HUTNICZA IM. STANISŁAWA STASZICA W KRAKOWIE (AGH University)	PL KRAKOW02	Polonya	Maden Mühendisliği
61	POLITECHNIKA LUBELSKA	PL LUBLIN03	Polonya	Makine Mühendisliği
62	HOCHSCHULE KARLSRUHE	D KARLSRU05	Almanya	Makine Mühendisliği
63	POLITECHNIKA LODZKA	PL LODZ02	Polonya	Makine Mühendisliği
64	POLITECHNIKA SLASKA	PL GLIWICE01	Polonya	Makine Mühendisliği
65	POLITECHNIKA WROCLAWSKA	PL WROCLAW02	Polonya	Makine Mühendisliği
66	BIALYSTOK UNIVERSITY OF TECHNOLOGY	PL BIALYST01	Polonya	Makine Mühendisliği
67	KLAIPEDOS VALSTYBINE KOLEGIJA	LT KLAIPED09	Litvanya	Makine Mühendisliği
68	UNIVERSIDAD DE OVIEDO	E OVIEDO01	İspanya	Makine Mühendisliği
69	TECHNICKA UNIVERZITA V LIBERCI	CZ LIBEREC01	Çekya	Makine Mühendisliği
70	CHIMIKOTEKNOLOGİTCHEN I METALURGITCHEN UNİVERSİTET	BG SOFIA20	Bulgaristan	Makine Mühendisliği
71	Akademija tehničkih strukovnih studija Beograd	RS BELGRAD24	Sırbistan	Makine Mühendisliği
72	AKADEMIA TECHNICZNO-HUMANISTYCZNA W BIELSKU-BIALEJ	PL BIELSKO02	Polonya	Makine Mühendisliği
73	UNIVERZITET U NOVOM SADU	RS NOVISAD02	Sırbistan	Makine Mühendisliği

74	Sveuciliste u Slavonskom Brodu	HR SLAVO01	Hırvatistan	Makine Mühendisliği
75	SVEUCILISTE JOSIPA JURJA STROSSMAYERA U OSIJEKU	HR OSIJEK01	Hırvatistan	Makine Mühendisliği
76	UNIVERSITATEA TEHNICA GHEORGHE ASACHI DIN IASI	RO IASI05	Romanya	Makine Mühendisliği
77	POLITECHNIKA BYDGOSKA IM JANA I JEDRZEJA SNIADKICH	PL BYDGOSZ02	Polonya	Makine Mühendisliği
78	UNIVERZITET U NISU	RS NIS01	Sırbistan	Makine Mühendisliği
79	UNIVERSITATEA POLITEHNICA TIMISOARA	RO TIMISOA04	Romanya	Metalurji ve Malzeme Mühendisliği
80	AKADEMIA TECHNICZNO-HUMANISTYCZNA W BIELSKU-BIALEJ	PL BIELSKO02	Polonya	Metalurji ve Malzeme Mühendisliği
81	Sveuciliste u Slavonskom Brodu	HR SLAVO01	Hırvatistan	Metalurji ve Malzeme Mühendisliği
82	UNIVERSIDAD DE OVIEDO	E OVIEDO01	İspanya	Metalurji ve Malzeme Mühendisliği
83	POLITECHNIKA POZNANSKA	PL POZNAN02	Polonya	Mühendislik Temel Bilimleri
84	WYWSZA SZKOLA INFORMATYKI I ZARZADZANIA Z SIEDZIBA W RZESZOWIE	PL RZESZOW03	Polonya	Yazılım Mühendisliği
85	HOCHSCHULE KARLSRUHE	D KARLSRU05	Almanya	Yazılım Mühendisliği
86	BIALYSTOK UNIVERSITY OF TECHNOLOGY	PL BIALYST01	Polonya	Yazılım Mühendisliği
87	Vasil Levski National Military University	BG VELIKO02	Bulgaristan	Yazılım Mühendisliği
88	UNIVERZITET U NOVOM SADU	RS NOVISAD02	Sırbistan	Yazılım Mühendisliği
89	SVEUCILISTE JOSIPA JURJA STROSSMAYERA U OSIJEKU	HR OSIJEK01	Hırvatistan	Yazılım Mühendisliği
90	UNIVERSITA DEGLI STUDI DEL SANNIO	I BENEVEN02	İtalya	Yazılım Mühendisliği
91	UNIwersytet ARTYSTYCZNY W POZNANIU	PL POZNAN12	Polonya	İç Mimarlık
92	POLITECHNIKA SLASKA	PL GLIWICE01	Polonya	İç Mimarlık
93	Escuela de Arte y Superior de Diseño de Alcoy/Escola d'Art i Superior de Disseny d'Alcoi	E ALICANT05	İspanya	İç Mimarlık
94	Akademija tehnickih strukovnih studija Beograd	RS BELGRAD24	Sırbistan	İç Mimarlık
95	HOCHSCHULE KARLSRUHE	D KARLSRU05	Almanya	Mimarlık
96	POLITECHNIKA LODZKA	PL LODZ02	Polonya	Mimarlık
97	POLITECHNIKA SLASKA	PL GLIWICE01	Polonya	Mimarlık
98	Akademija tehnickih strukovnih studija Beograd	RS BELGRAD24	Sırbistan	Mimarlık
99	POLITECHNIKA LUBELSKA	PL LUBLIN03	Polonya	Mimarlık
100	POLITECHNIKA BYDGOSKA IM JANA I JEDRZEJA SNIADKICH	PL BYDGOSZ02	Polonya	Mimarlık

101	POLITECHNIKA LUBELSKA	PL LUBLIN03	Polonya	Şehir ve Bölge Planlama
102	HOCHSCHULE KARLSRUHE	D KARLSRU05	Almanya	Şehir ve Bölge Planlama
103	POLITECHNIKA LODZKA	PL LODZ02	Polonya	Şehir ve Bölge Planlama
104	POLITECHNIKA BYDGOSKA IM JANA I JEDRZEJA SNIADKICH	PL BYDGOSZ02	Polonya	Şehir ve Bölge Planlama

2- 2024 Yılı İçindeki Toplantılar

Dış İlişkiler Koordinatörlüğü ve Erasmus+ Koordinatörlüğü kapsamında yurt dışındaki partner üniversite temsilcileri ile iş birliği toplantıları, proje ortaklığına dair toplantılar ve Erasmus+ Programı'nın işleyişi ile ilgili konularda bilgilendirme ve oryantasyon toplantıları olmak üzere 2024 yılı içinde dış paydaşlarla yapılan 21 toplantı bulunmaktadır. Bu toplantılara ilişkin detaylar aşağıdaki tabloda sunulmuştur.

Tablo 9: 2024 Yılı Toplantı Listesi

NO	TARİH	YER	DÜZENLEYEN	TOPLANTI ADI	KATILIMCILAR
1	8.02.2024	Online	KTUN Erasmus+ Koordinatörlüğü	UBB BIP Toplantısı	Doç. Dr. Muharrem Hilmi Aksoy, Öğr. Gör. Dr. Teslime Gökgöl, Hilal Yayla ve KTUN Bilgisayar Mühendisliği bölümünde yüksek lisans veya doktora yapmakta olan 19 kişi
2	7.03.2024	Konya Teknik Üniversitesi	KTUN Erasmus+ Koordinatörlüğü	UBB BIP OLA Bilgilendirme Toplantısı	Öğr. Gör. Dr. Teslime Gökgöl, Hilal Yayla ve UBB BIP'e gidecek olan 8 öğrenci
3	22.03.2024	Online	Türkiye Ulusal Ajansı	Avrupa Politika Deneyimlerleri	Hilal Yayla ve diğer üniversite temsilcileri (201 katılımcı)
4	15-19 Nisan 2024	Macaristan	John von Neumann University	Staff Week	Hilal Yayla, KTUN Strateji Geliştirme Daire Başkanı Abdullah Şahin, KTUN Öğrenci İşleri Daire Başkanı Yusuf Durmuş, KTUN Öğrenci İşleri Şube Müdürü Ali Gezen
5	29-30 Nisan 2024	Gaziantep	Gaziantep İslam Bilim ve	Startup Toplantısı	Hilal Yayla ve diğer üniversite temsilcileri

			Teknoloji Üniversitesi		
6	30.05.2024	Online	Barış Yardımcı	Genç Girişimciler için Erasmus Çağrısı (SMP-COSME-2024-EYEJR)	Öğr. Gör. Dr. Teslime Gökgöl, Hilal Yayla ve diğer üniversite temsilcileri
7	3.06.2024	Online	Erasmus Koordinatörlüğü	2023 Söz. Dönemi Staj Hareketliliği Oryantasyon Toplantısı	Öğr. Gör. Dr. Teslime Gökgöl, Hilal Yayla, Ürün Tunalı, Yiğit Berke Kılıç, Anas Abuzayed, Salim Nsimbe
8	4.09.2024	Ortadoğu Teknik Üniversitesi, Ankara	Türkiye Ulusal Ajansı	Dijital Erasmus Toplantısı	Öğr. Gör. Dr. Teslime Gökgöl ve diğer üniversite temsilcileri
9	6.09.2024	Online	Türkiye Ulusal Ajansı	Turnaportal Hakkında Bilgilendirme Toplantısı	Hilal Yayla ve diğer üniversite temsilcileri, Ulusal Ajans Yetkilileri
10	11.09.2024	Selçuk Üniversitesi Erasmus Evi, Konya	KTUN Erasmus+ Koordinatörlüğü	Oviedo Üniversitesi'nden Gelen Öğrencilere Oryantasyon Toplantısı	Öğr. Gör. Dr. Teslime Gökgöl, Hilal Yayla ve 4 öğrenci
11	4.10.2024	Necmettin Erbakan Üniversitesi, Konya	NEÜ, Türkiye Ulusal Ajansı	Yıldızlar Ligi Erasmus+ Merkezi Projeler Toplantısı	Öğr. Gör. Dr. Teslime Gökgöl ve diğer üniversite temsilcileri
12	5.10.2024	Novotel, Konya	Necmettin Erbakan Üniversitesi	Ünikop Avrupa Staj ve Eğitim Konsorsiyum Ortakları Toplantısı	Öğr. Gör. Dr. Teslime Gökgöl ve diğer üniversite temsilcileri
13	11.10.2024	Online	Erasmus Koordinatörlüğü	2024 Öğrenim Hareketliliği Oryantasyon Toplantısı	Öğr. Gör. Dr. Teslime Gökgöl, Hilal Yayla, ve 22 öğrenci
14	15.10.2024	Online	KTUN Dış İlişkiler Koordinatörlüğü	Rudny Industrial University ile İş Birliği Toplantısı	Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, Prof. Dr. Hüseyin Deveci, Doç. Dr. Muharrem Hilmi Aksoy, Öğr. Gör. Dr. Teslime Gökgöl ve Azerbaycan Mimarlık ve İnşaat Üniversitesi yetkilileri
15	21.10.2024	Konya Teknik Üniversitesi	KTUN Dış İlişkiler Koordinatörlüğü	Azerbaycan Devlet Bilim ve Yüksek Öğrenim Kurulu ile Toplantı	Öğr. Gör. Dr. Teslime Gökgöl ve diğer üniversite temsilcileri

16	23.10.2024	Online	Türkiye Ulusal Ajansı	Yükseköğretim Konsorsiyum Yürütücüleri ve Ortakları Toplantısı	Hilal Yayla, diğer üniversite temsilcileri, Türkiye Ulusal Ajansı yetkilileri
17	25.10.2024	Konya Teknik Üniversitesi	KTUN Dış İlişkiler Koordinatörlüğü	Petroşani Üniversitesi ile İş Birliği Toplantısı	Öğr. Gör. Dr. Teslime Gökgöl ve diğer üniversite temsilcileri
18	31.10.2024	Kayseri	Kayseri Üniversitesi	Startup Ulusal Hareketlilik Toplantısı	Hilal Yayla ve Startup konsorsiyumunda bulunan diğer üniversite temsilcileri
19	3.12.2024	Online	KTUN Dış İlişkiler Koordinatörlüğü	Azerbaycan Mimarlık ve İnşaat Üniversitesi ile İş Birliği Toplantısı	Prof. Dr. Hüseyin Deveci, Doç. Dr. Muharrem Hilmi Aksoy, Öğr. Gör. Dr. Teslime Gökgöl ve Azerbaycan Mimarlık ve İnşaat Üniversitesi yetkilileri
20	3.12.2024	Online	KTUN Dış İlişkiler Koordinatörlüğü	AAB College ile İş Birliği Toplantısı	Prof. Dr. Hüseyin Deveci, Doç. Dr. Muharrem Hilmi Aksoy, Öğr. Gör. Dr. Teslime Gökgöl ve Azerbaycan Mimarlık ve İnşaat Üniversitesi yetkilileri
21	17.12.2024	Konya Teknik Üniversitesi	Erasmus Koordinatörlüğü	Erasmus+ Bilgilendirme Toplantısı (Yazılım Mühendisliği)	Dr. Öğr. Üyesi Engin Eşme, Öğr. Gör. Dr. Teslime Gökgöl, Hilal Yayla ve yazılım mühendisliği öğrencileri

3- Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

Konya Teknik Üniversitesi 2021-2025 Dönemi Stratejik Planında Dış İlişkiler Koordinatörlüğümüzün sorumlu olduğu hedefe ilişkin Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu aşağıda sunulmuştur.

Tablo 10: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

A2	Eğitim ve öğretim faaliyetlerini ulusal ve uluslararası standartlarda gerçekleştirmek
H2.3	Eğitim ve öğretimde uluslararasılaşma faaliyetlerinin artırılması.
H2.3 Performansı	

Sorumlu Birim			Dış İlişkiler Kurum Koordinatörlüğü		
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)*	Değerlendirme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.2.3.1: Ön lisans ve Lisans öğretiminde yabancı uyruklu öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı (%)	45	0	11	%2,35	%0,214
Verilen değerler 1 Ocak 2024- 30 Aralık 2024 tarihleri arasını kapsamaktadır. Tablo incelendiğinde performans hedefi göstergesinde belirtilen hedefe ulaşamadığı görülmektedir. Bölümlerden gelen kontenjan sayılarının az olması hedefe ulaşamamasında etken rol oynamış olabilir.					
PG.2.3.2: Lisansüstü Öğretiminde Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayısının Toplam Öğrenci Sayısına Oranı (%)	25	0	17	%9,42	%0,554
Verilen değerler 1 Ocak 2024- 30 Aralık 2024 tarihleri arasını kapsamaktadır. Yabancı uyruklu öğrenci alımına başvuru sayısının az olması ve yabancı uyruklu öğrencilerin Türk vatandaşlığına geçmesi hedeflere ulaşmada olumsuz etki etmiş olabilir.					
PG.2.3.3: Uluslararası değişim programları kapsamında giden öğrenci sayısı	10	0	20	27	%100
Verilen değerler 1 Ocak 2024- 30 Aralık 2024 tarihleri arasını kapsamaktadır. İlgililik: 2024 yılı içerisinde başvuru sistemlerimiz tam olarak çalışır hale geldi. Covid ve 6 Şubat Depreminin etkileri geçmeye başladı. Etkililik: Tabloya bakıldığında performans göstergesi değerine ulaşıldığı görülmektedir. Etkinlik: Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemez faaliyetler ortaya çıkmamıştır. Sürdürülebilirlik: Uluslararası değişim programları kapsamında giden öğrenci sayımızı artırmak ve sürdürülebilirliği sağlamak için kurumsal olarak yabancı dil eğitimi ile öğrencilerimize öz güven kazandırılmalı ve değişim programları ve bireylere katkıları ile ilgili daha fazla bilgilendirme toplantısı düzenlenmeli.					
PG.2.3.4: Uluslararası değişim programları kapsamında gelen öğrenci sayısı	10	0	3	8	%100
Verilen değerler 1 Ocak 2024- 30 Aralık 2024 tarihleri arasını kapsamaktadır. İlgililik: 2024 yılı içerisinde gelen öğrenci sayısında yaşanan değişiklik olumlu yöndedir. Etkililik: Tabloya bakıldığında performans göstergesi değerine ulaşıldığı görülmektedir. Etkinlik: Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemez faaliyetler ortaya çıkmamıştır. Sürdürülebilirlik: Uluslararası değişim programları kapsamında gelen öğrenci sayımızı artırmak ve sürdürülebilirliği sağlamak için şehrimizin ülke içerisindeki konumu değerlendirilebilir ve gelen öğrencilerimize daha fazla imkân sunulmalıdır.					
PG.2.3.5: Uluslararası değişim programları kapsamında gelen ve giden öğretim elemanı sayısı	10	0	4	14	%100
Verilen değerler 1 Ocak 2024- 30 Aralık 2024 tarihleri arasını kapsamaktadır.					

İlgililik: 2024 yılı içerisinde giden öğretim elemanı sayısı 7 ve gelen öğretim elemanı sayısı 7'dir. Her ne kadar Üniversitemiz 2024 yılı itibariyle daha çok tanınır hale gelmiştir.

Etkililik: Tabloya bakıldığında performans göstergesi değerine ulaşıldığı görülmektedir.

Etkinlik: Performans gösterge değerlerine ulaşırken öngörülemeyen faaliyetler ortaya çıkmamıştır. Bunun nedeni ise belirtilen sayıya mevzu bahis finansal desteklerin tamamının farklı sözleşme dönemlerine ait olması ve ayrıca konsorsiyum kaynaklarından faydalanılmasıdır.

Sürdürülebilirlik: Uluslararası değişim programları kapsamında gelen ve giden öğretim elemanı sayılarımızı artırmak için daha fazla kaynağa ihtiyaç duyulmaktadır. Bu kaynağı sağlamak adına üniversite olarak daha fazla başvuru gerçekleştirilmeli, daha fazla konsorsiyumda yer alınmalıdır. Bunların haricinde, giden öğretim elemanlarımızın daha fazla anlaşmaya teşvik edilmesi de önemlidir. Gelen öğretim elemanlarında sürdürülebilirliği sağlamak adına yapılabilecek olan daha fazla imkân sunmak ve hem daha fazla anlaşma sağlamak hem de daha fazla tanınırlığa katkıda bulunmak adına uluslararası etkinlikler düzenlemektir.

IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Dış İlişkiler Koordinatörlüğü ve bağlı bulunan diğer koordinatörlükler kapsamında yürütülen faaliyetler göz önünde bulunarak Koordinatörlüğümüzün üstünlükleri ve zayıflıklarının aşağıdaki şekilde sıralandığı görülmektedir.

A- Üstünlükler

- İngilizce dilinde eğitim verebilecek akademisyenlere sahip olmamız,
- Rekabet gücümüz
- Dış çevre ve ekosistem ile iyi ilişkiler kurulması,
- Öğretim ve araştırma yapılan mevcut bilim dalları ya da programlarının mühendislik alanında çeşitliliği,
- Öğretim elemanı ve öğrenci sayılarının ve niteliklerinin potansiyel güç olarak algılanabilirliği,
- Yerel kültürel değer ve varlıklarımızın uluslararası ilgi çekecek, araştırmaya değer nitelikte ve özgünlükte olması,
- Konya'nın oldukça zengin tarihsel ve kültürel yapısı (Mevlâna ve Çatalhöyük vb.),
- Ulaşım olanaklarının gelişmiş olması ve ulaşım hızının artmış olması,
- Güçlü bir iletişim altyapısının var olması,
- Öğrenci ve akademisyen değişim programları ve diğer amaçlarla üniversitemizi ziyaret eden konuklar için her türlü konaklama ve iletişim olanaklarının güçlü olması,
- Farklı Avrupa Birliği Projeleri geliştirip tanıtımını yaparak Üniversitemizin tanınırlığına katkıda bulunmak,
- Ulusal ve uluslararası paydaşlarımızın desteğiyle Üniversitemizin ve bölgenin kalkınma ve büyümesine katkıda bulunmak,

- Erasmus+ Programı ile daha çok yabancı öğrencinin Üniversitemize gelmesini sağlayarak Üniversitemizin uluslararasılaşmasına katkıda bulunmak,
- Yurt dışında bulunan üniversitelerle anlaşmalar gerçekleştirerek değişim hareketliliklerinin ve akademik çalışmaların daha iyi şartlarda gerçekleşmesine ve geliştirilmesine katkıda bulunmaktır.

B- Zayıflıklar

- Bölümlerde Eğitim dilinin Türkçe oluşu,
- Bazı bölümlerde yabancı dil bilen akademisyen sayısının yetersiz oluşu
- Çoğu öğrencinin yurt dışında uzun süreli öğrenim görmek için yeterli gelir düzeyinin olmaması ya da burs olanağının bulunmaması
- Öğrencilerin dil düzeylerinin yeterli düzeyde olmaması,
- Uluslararası ilişkilerin yürütülmesi esnasında zaman zaman mali kaynakların yetersiz kalması,
- Dünya Sıralamasında bizden daha alt sıralarda olan üniversiteler için anlaşma yapma konusunda cazip olarak değerlendirilirken, üst sıralarda bulunan ve gelişmiş ülkelerde yer alan üniversiteler için cazip olarak değerlendirilmemesi,
- Öğrenciler için konaklama imkanlarının yetersizliği,
- Bölümlerde uluslararası geçerliliği olan akreditasyonun az sayıda olması,
- Değişim hareketlilikleri kapsamında seçilen öğrencilerin vize işlemleri esnasında aksamalar gerçekleşme ihtimalinin giderek artması,
- Öğrenciler için öğrenim hareketliliği esnasında gidecekleri üniversitedeki derslerle Üniversitemizdeki bölüm derslerini eşleştirmeleri esnasında derslerin kredi sayısı konusunda ve/veya eşleşen ders sayısının az olması nedeniyle problemler yaşanması,
- Birimimizde muhasebe işlemlerini gerçekleştirecek muhasebe uzmanının bulunmaması nedeniyle harcama işlemlerinin zaman zaman aksaklıklara uğraması olarak sıralanabilir.

C- Değerlendirme

Konya Teknik Üniversitesi Dış İlişkiler Koordinatörlüğü ve alt birimleri olan Erasmus+ Koordinatörlüğü, Farabi Değişim Programı Koordinatörlüğü ve Mevlana Değişim Programı Koordinatörlüğü olarak bilimsel ve kültürel konularda Üniversitemizin ulusal ve uluslararası

ilişkilerini koordine ederek artırmak, geliştirmek, uluslararası arenada tanıtımını yaparak tanınırlığını artırmak, Üniversitemiz öğrenci ve personellerini değişim hareketlilikleri ve diğer uluslararası faaliyetleri konusunda destek olmak konularında faaliyetlerini hız kesmeden sürdürmektedir. Misyon ve vizyonumuz doğrultusunda faaliyetleri iyileştirme ve geliştirme çalışmalarımız devam etmektedir.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Dış İlişkiler Koordinatörlüğü olarak değişim hareketliliklerinin daha iyi şartlarda ve sorunsuz gerçekleştirilebilmesi için yurt dışındaki üniversitelerle ikili ilişkilerimize önem vermekte ve geliştirmeye devam etmekteyiz. Bu anlamda KA131 ve KA171 projeleri için partner üniversite sayılarını artırmak için çalışmalarımız devam etmektedir. Bunun yanında KA131 kapsamında hareketlilik konsorsiyumuna başvurmak ve mevcut sözleşme dönemlerindeki hibelerin kullanım oranını optimal seviyede gerçekleştirmek suretiyle sonraki dönemlerde hibe miktarının ve dolayısıyla gerçekleştirilebilecek hareketlilik sayılarının artırılması için tüm tedbirleri alarak Koordinatörlük faaliyetlerinin aksamadan gerçekleştirilmesi için gerekli işlemleri sürdürmeye devam edeceğiz.

VI-İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde;

Harcama birimizce gerçekleştirilen iş ve işlemlerin idarenin amaç ve hedeflerine, iyi malî yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini, birimize bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların planlanmış amaçlar doğrultusunda etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, birimizde iç kontrol sisteminin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, yönetim bilgi sistemleri, iç kontrol sistemi değerlendirme raporları, izleme ve değerlendirme raporları ile denetim raporlarına dayanmaktadır.^[2]

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.^[3]

Konya, 20.01.2025

Doç. Dr. Muharrem Hilmi AKSOY
Dış İlişkiler Kurum Koordinatörü

5.6- ENGELLİ ÖĞRENCİ BİRİMİ KOORDİNATÖRLÜĞÜ

BİRİM YÖNETİCİSİNİN SUNUŞU

Engelli Öğrenci Birim Koordinatörlüğü olarak 2024 yılında sosyal, kültürel ve sanatsal alanlarda birim olarak aktif ve katılımcı bir politika izlenmiştir. Engelli öğrencilerimizin eğitim gereklilikleri için bölümlerimize yazı iletilmiş gerekli düzenlemeler talep edilmiştir. İşaret dili ile iletişim kuran işitme engelli öğrencimiz için danışmanlık yapılmış, bölümü ile görüşülmüş dersleri takip edebilmesi için bölüm başkanlığı ile iletişime geçilmiştir. YÖK bayrak ödülleri kapsamında sahip olduğumuz Turuncu Bayrak ödülümüzü yeni dönemde devam ettirmek amacıyla başvuru yapıldı.

I- GENEL BİLGİLER

A- Misyon ve Vizyon

Konya Teknik Üniversitesi'nde öğrenim gören engelli öğrencilerin, üniversite yerleşkesi içerisindeki günlük aktivitelerini kolaylaştırarak öğrenim hayatlarını için gerekli akademik ortamı hazırlamak, eğitim-öğretim süreçlerine ve sosyal hayata tam katılımlarını sağlamak amacıyla gerekli tedbirleri almak ve düzenlemeler yapmak üniversitemizin hedefleri arasındadır.

Bu doğrultuda kurulan Engelli Öğrenciler Birimi'nin amacı, üniversitemizde yükseköğrenim gören engelli öğrencilerin, toplumsal hayata katılımlarını kolaylaştırmak ve öğrenim gördükleri süre boyunca karşılaşılabilecekleri sorunları tespit ederek gerekli önlemleri almak ve bu yönde düzenlemeler yapmaktır.

Bu amaçla engelli öğrenci birimi koordinatörlüğü olarak, toplantılar ve etkinlikler düzenleyerek, bu sayede problemleri tespit etmek ve çözümü için öneriler sunmayı planlamaktayız. Ayrıca Konya Teknik Üniversitesinin tüm idari ve akademik personeli ve öğrencileri ile farkındalık konusunda çalışmalar yapılması hedeflenmektedir.

B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Engelli Öğrenci Birimi Koordinatörlüğü, rektör yardımcısı başkanlığında bir yürütme kurulu tarafından yürütülmektedir. Koordinatörlüğe ait kararlar birim koordinatörü tarafından alınmakta ve resmi yazışmalar evrak birim sorumlusu tarafından takip edilmektedir.

C- İdareye İlişkin Bilgiler

1- Fiziksel Yapı

Engelli Öğrenci Birim Koordinatörlüğüne ait bir birim evrak sorumlusu odası, bir de birim koordinatörlüğüne ait idari/toplantı odası bulunmaktadır. Z58 nolu engelli öğrenci birimi odasında engelli öğrencilerin çalışma yapmaları için bir çalışma masası ve toplantı masası ayrıca birde kitaplık barındırmaktadır. Engelli öğrencilerin diğer öğrenciler ile birlikte etkinliklerde bulunması ve sosyal etkileşimi arttırması amacıyla birim odası ileri dönüşüm atölyesi olarak aktif şekilde kullanılmaktadır. Bu sayede workshop çalışmaları ile engelli öğrenci personel ve tüm öğrencilerin orta çalışmalar içinde bulunmaları teşvik edilmektedir.

2- Teşkilat Yapısı

Engelli öğrenci birim koordinatörlüğü, bir koordinatör, bir birim evrak sorumlusu birde kısmı zamanlı öğrenci ile yürütülmektedir. Yürütme Kurulunda ise aşağıda ismi yazılı kişiler yer almaktadır.

Prof. Dr. Hüseyin Deveci	Rektör Yardımcısı
Prof. Dr. Havva Filiz Meşhur	Mimarlık ve Tasarım Fakültesi Öğretim Üyesi
Doç. Dr. Bilgehan Yılmaz	Mimarlık ve Tasarım Fakültesi Öğretim Üyesi
Dr. Öğr. Üyesi Okan Demir	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Öğr. Üyesi
Dr. Öğr. Üyesi Atiye Bilim	Teknik Bilimler Meslek Yüksek Okulu Öğretim Üyesi
Kamil Gök	Genel Sekreter V.
Yusuf Durmuş	Öğrenci İşleri Daire Başkanı

3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Konya Teknik Üniversitesi ana web sayfası üzerinde kurul komisyon ve koordinatörlükler sayfasında, engelli öğrenci birim koordinatörlüğüne ait sayfada birimin tüm bilgileri yer almaktadır. Duyurular linkinde çalışmaların detaylarına erişilebilmektedir.

4- İnsan Kaynakları

Birimimizde görevli birim evrak sorumlusu ve bir birim koordinatörü ile çalışmalar yürütülmektedir.

5- Sunulan Hizmetler

Engelli Öğrenci Birim Koordinatörlüğü olarak, engelli öğrencilerin ders ve sınavlarda ihtiyaç duydukları eğitim gerekliliklerini sağlamak amacıyla ders yürütücülerine ve öğretim elemanlarına öğrencilerin taleplerini iletme hizmetini sunmaktadır. Ayrıca erişilebilirlik çalışmalarını takip ve kontrol etmekte, bina içi ve çevresindeki erişilebilirliğin sağlanması amacıyla gerekli mimari düzenlemelerin yapılmasını sağlamaktadır.

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

D- Diğer Hususlar

II- AMAÇ ve HEDEFLER

A- Temel Politika ve Öncelikler

Engelli Öğrenci Birim Koordinatörlüğünün temel hedefi, Konya Teknik Üniversitesinin Engelsiz Üniversite misyonu doğrultusunda engelsiz eğitimin sağlanması ve her bölümün engelli öğrencilere eğitim verecek düzede erişilebilir olmasını sağlamaktır. Mevcut ve yeni yapılacak yerleşkede erişilebilir ve evrensel standartlarda mimari yapıya uygun bir çevre oluşturarak engelsiz eğitim ortamını sağlamaktır. Engelli öğrencilerin eğitimden sosyal ve kültürel faaliyetlere, spordan sağlığa her alanda önlerinin açılmasını sağlamaktır.

B- İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler

C- Diğer Hususlar

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- Mali Bilgiler

- 1- Bütçe Uygulama Sonuçları
- 2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar
- 3- Mali Denetim Sonuçları
- 4- Diğer Hususlar

B- Performans Bilgileri

- 1- Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri
- 2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi
 - i. Alt program hedef ve göstergeleriyle ilgili gerçekleştirme sonuçları ve değerlendirmeler
 - ii. Performans denetim sonuçları
- 3- Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

5- Diğer Hususlar

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

Engelli öğrenci biriminin koordinatörlüğünde ve yürütme kurulunda yer alan kişilerin engellilik ve erişilebilirlik konularında çalışmış uzman kişilerden olması, fakülte bünyesinde yaklaşık 10 yıldır devam eden bir engellilik sempozyumunun olması ve bu sempozyumun yürütücüsünün aynı zamanda birim koordinatörü olması, birim koordinatörlüğünün üstünlüklerindedir.

B- Zayıflıklar

Bünyesinde mühendislik fakültesi ve mimarlık ve tasarım fakültesi olan bir üniversite olan Konya Teknik Üniversitesinde, engelli öğrenci sayısı fazla değildir. Bu nedenle yapılan çalışmalar ve sunulan hizmetlerin yansması yeterince görülememektedir.

C- Değerlendirme

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

EKLER

Ek 1: Engelsiz Üniversite Bayrak Ödülleri Başvurusu yapıldı. 09.02.2024

Türkiye Cumhuriyeti Yükseköğretim Kurulu tarafından verilen Engelsiz Üniversite Bayrak Ödülleri kapsamında Konya Teknik Üniversitesi olarak, aşağıda verilen kategorilerde bayrak başvurusunda bulunulmuştur. Engelli Öğrenci Birim Koordinatörlüğü her bir başvuru formunu titizlikle doldurduktan sonra Yapı İşleri Daire Başkanlığı ile birlikte başvuruyu tamamlamıştır.

Başvuru yapılan alanlar;

1. Kampüs mekânda erişim-Konya Teknik Üniversitesi gelişim yerleşkesi
2. Fakülte mekânda erişim-mimarlık ve tasarım fakültesi
3. Fakülte eğitimde erişim-mimarlık ve tasarım fakültesi
4. Fakülte sosyo kültürel faaliyetlere erişim- mimarlık ve tasarım fakültesi

5. Yemekhane kütüphane ve benzeri bayrak ödülleri-gelişim yerleşkesi yemekhane ve kütüphane.



Ek 2: 29.01.2024-03.02.2024 tarihli Engelsiz Eğirdir TÜBİTAK 2237 Projesi ENGELSİZ EĞİRDİR - II projesinin yürütücülüğünü Isparta Süleyman Demirel Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Erkan Polat yapmaktadır. 29 Ocak-3 Şubat 2024 tarihlerinde online gerçekleşen projeye Konya Teknik Üniversitesi'nden şehir bölge planlama bölümü öğretim üyesi Prof.Dr. H.Filiz ALKAN MEŞHUR ve mimarlık bölümünden Doç.Dr. Bilgehan YILMAZ ÇAKMAK eğitmen ve bilim ve düzenleme kurulu üyesi olarak katılmışlardır. Projeye Şehir ve Bölge Planlama, Mimarlık ve Peyzaj Mimarlığı lisansüstü öğrencileri başvurmuştur. Başarıyla tamamlanan proje için sosyal medya ve haber kanallarında yaygın etkinin artırılması amacıyla duyurular yayınlanmıştır.



LİSANSÜSTÜ ÖĞRENCİLERİ İÇİN
Planlama ve Tasarımda Engellileri Anlama ve

ENGELSİZ EĞİRDİR

KENTSEL TASARIMI - II
EĞİTİM TÜBİTAK-BİDEB 2237-A PROGRAMI KAPSAMINDA ÜCRETSİZ
DÜZENLENECEKTİR



EĞİTİM BİLGİLERİ

- 📅 29 Ocak - 3 Şubat 2024
- 📍 Microsoft Teams
- 📺 Çevrimiçi

EĞİTİMCİLER

- Prof. Dr. Erkan POLAT (SDÜ, Şehir ve Bölge Planlama)
- Prof. Dr. Havva Filiz Alkan Meşur (KTÜ, Şehir ve Bölge Planlama)
- Doç. Dr. Asım Mustafa AYTEM (AGÜ, Şehir ve Bölge Planlama)
- Doç. Dr. Bülgehan Yılmaz Cakmak (KTÜ, Mimarlık)
- Doç. Dr. Sima Payya (İHL, Peyzaş Mimarlığı)
- Öğr. Gör. Saziyya RAHİMBAYLI (SDÜ, Peyzaş Mimarlığı)
- Öğr. Gör. Sumeyye KARRAMAN (SDÜ, Şehir ve Bölge Planlama)
- Öğr. Gör. Burak KORKMAZYÜREK (SDÜ, Şehir ve Bölge Planlama)

SON BAŞVURU

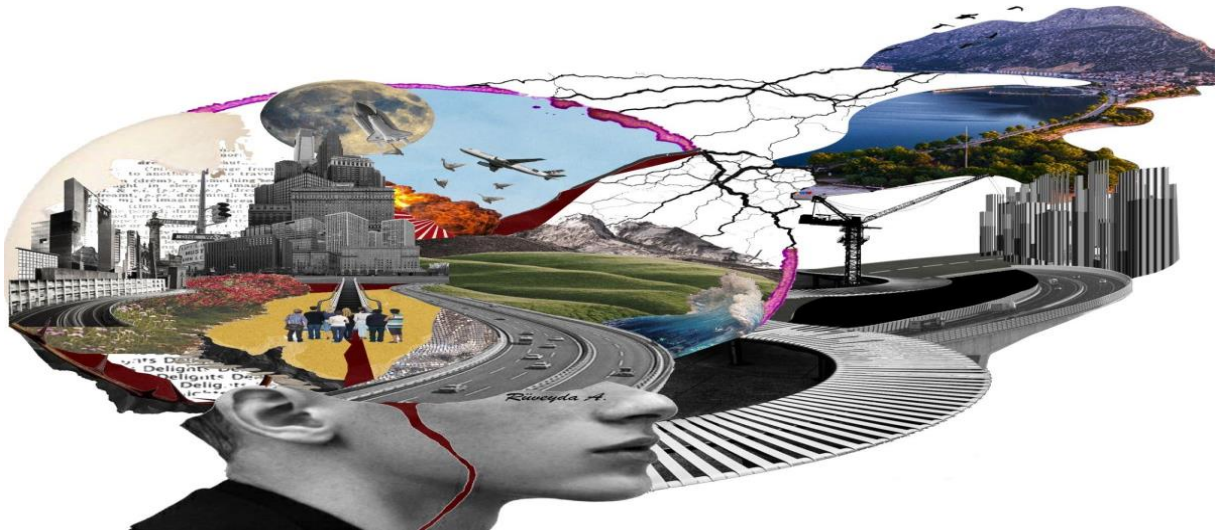
15.01.2024

Başvuru için detaylar web sitesinde yer almaktadır.

İLETİŞİM BİLGİLERİ

- 📍 ADRES
SDÜ Mimarlık Fakültesi, Şehir ve Bölge Planlama Bölümü, Çimür-1 (Sparta)
- ✉️ E-POSTA ADRESİ
engelsizegirdir2023@gmail.com
- ☎️ TELEFON NUMARASI
0537 264 13 84

<https://engelsizegirdir.sdu.edu.tr/>



Ek 3: 3 Aralık ileri dönüşüm workshop

3 Aralık Dünya engelliler günü dolayısıyla Konya Teknik Üniversitesi engelli öğrenci birimi koordinatörlüğünde ileri dönüşüm workshop'u düzenlendi. Etkinliğin engellilik ve üretim konusunda farkındalık yaratması hedeflenmektedir. Engelli öğrencilerimiz öncelikli olup tüm akademik ve idari personelimizin katılması beklendi. Etkinlik sonunda sergi ile ürünlerin tanıtımı yapıldı.

KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
1970

3 ARALIK DÜNYA ENGELLİLER GÜNÜNE ÖZEL
**İLERİ DÖNÜŞÜM
WORKSHOP**

ENGELLİ ÖĞRENCİ
BİRİMİ KOORDİNATÖRLÜĞÜ

**UPCYCLING
UPCYCLING
WORKSHOP**

**3 ARALIK
2024
10.00-12.00**

**KONYA TEKNİK
ÜNİVERSİTESİ
ENGELLİ
ÖĞRENCİ BİRİMİ
İLERİ DÖNÜŞÜM
ATÖLYESİ**



5.7- İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KORDİNATÖRLÜĞÜ

BİRİM YÖNETİCİSİNİN SUNUŞU

İş Sağlığı ve Güvenliği, kamu ve özel sektör ayırt etmeksizin tüm işletme, kurum ve kuruluşlar için sürdürülebilir kalkınmanın en önemli konu başlıkları arasında yer almaktadır. Ülkemizde meydana gelen iş kazalarının ekonomimize doğrudan ve dolaylı maliyetleri ciddi boyutlara ulaşmaktadır. Bu nedenle kurumlarımızın iş sağlığı ve güvenliği alanındaki ulusal ve uluslararası mevzuatlara uygunluğunu sağlaması ve insan odaklı yaklaşımı benimsemesi hayati öneme sahiptir.

İş güvenliği bilincini yükseltmek, riskleri kontrol etmek, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturmak, iş kazaları ve meslek hastalıklarını önlemek için yerine getirilmesi gereken şartları tanımlamak, yasal zorunluluk olduğu kadar kurumların en önemli değeri olan insana verdikleri değerin göstergesidir. Bu doğrultuda KTÜN İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü olarak akademik ve idari personellerimizin yanı sıra öğrencilerimizin de sağlıklı şartlarda eğitim göreceği önlemleri alırken üniversitemiz bütününde iş sağlığı ve güvenliği kültürü oluşturmak için çalışmalarımızı yürütmekteyiz.

İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü
Koordinatör
Öğr. Gör. Dr. Selahattin Burak AKAY

I- GENEL BİLGİLER

A-MİSYON VE VİZYON

MİSYON

Konya Teknik Üniversitesi'nin 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında oluşturulan İş Sağlığı ve Güvenliği organizasyonu içindeki kurul ve birimlerin koordinasyonuna aracılık etmek.

VİZYON

Konya Teknik Üniversitesi'nin iş sağlığı ve güvenliği alanında örnek bir kurum olmasına katkı sağlamak.

B-YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Koordinatörün görevleri şunlardır:

- Koordinatörlüğü temsil etmek,
- Koordinatörlük yönergesinde belirlenen amaçları gerçekleştirecek görevleri yürütmek,

- c) Koordinatörlüğün çalışmalarıyla ilgili olarak Koordinasyon Kurulu ve/veya Rektör'e çalışma raporu sunmak,
- d) Faaliyet alanında yer alan birimlerin etkin çalışmasını sağlamak üzere gerekli düzenlemeleri yapmaktır.
- e) Koordinatörlük yönergesinde belirlenen amaçları gerçekleştirecek görevleri yapmak,
- f) Rektörlük bünyesinde yer alan birimlerin iş sağlığı ve güvenliği süreçlerin etkin yapılmasını sağlamak,
- g) Mevzuatlara uygun iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarını gerçekleştirmek,

C-İdareye İlişkin Bilgiler

Birimimiz 4857 sayılı İş Kanunu, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve ilgili kanunlara göre kurulmuştur ve faaliyetlerini bu kapsamda yürütmektedir.

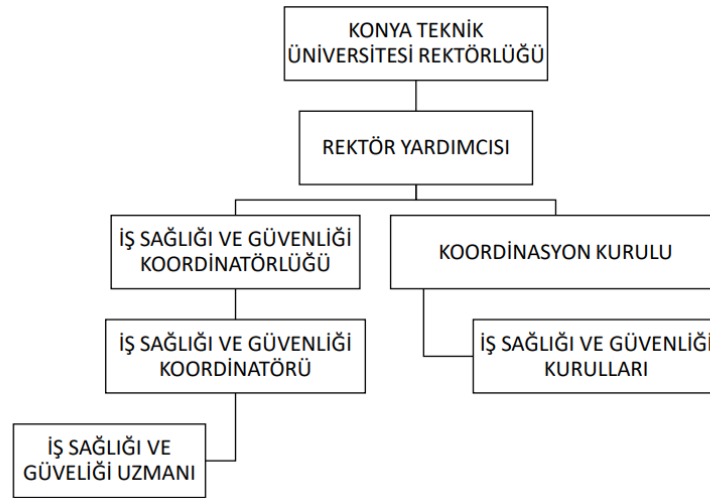
1- Fiziksel Yapı

Birimimiz; Akademi Mh., Yeni İstanbul Cd. No:235/1, 42250 Selçuklu/Konya adresindeki Rektörlük Binası Z78D nolu ve Ardıçlı Mah. Rauf Orbay Cad. 42250, Selçuklu/KONYA adresindeki Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi B Blok B-213 nolu, sırasıyla 15 ve 20 m² alana sahip, odalarda faaliyetlerini yürütmektedir.

2- Teşkilat Yapısı

Koordinatörlük Organları

- a) Koordinasyon Kurulu
- b) Koordinatör
- c) Koordinatör Yardımcıları
- ç) Sekreter



3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Birimde;

2 Adet Masaüstü Bilgisayar

1 Adet Renkli Yazıcı bulunmaktadır.

1 Adet Siyah-Beyaz Yazıcı bulunmaktadır

4- İnsan Kaynakları

Birimde 1 koordinatör görev yapmaktadır.

5- Sunulan Hizmetler

- ↗ İş sağlığı ve güvenliği yıllık çalışma planını hazırlamak,
- ↗ İş sağlığı ve güvenliği eğitim planını hazırlamak ve uygulamak,
- ↗ Risk değerlendirme çalışmalarını Risk Değerlendirme Ekibi ile birlikte yürüterek Risk Değerlendirme Dokümanlarının hazırlanmasını sağlamak, kanunda belirlenen sürelerle uygun olarak periyodik olarak kontrol etmek, güncel tutulmasını sağlamak ve Koordinasyon Kuruluna bilgi vermek,
- ↗ Acil durum planı hazırlamak, birim bazında hazırlanmasına yardımcı olmak; plana göre acil durum tatbikatları düzenlemek,
- ↗ Bina, tesis ve kullanılan diğer sahalarda, iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerine uyulup uyulmadığını izlemek, denetlemek, değerlendirmek ve uygunsuzlukları işverene bildirmek,
- ↗ Faaliyet alanı kapsamında ön lisans, lisans ve lisansüstü düzeylerde sürdürülen eğitim çalışmalarını desteklemek, eğitim programlarına yönelik uygulama ve araştırma olanakları sağlamak,
- ↗ İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalar yapan yurtiçi ve yurtdışı kurum ve kuruluşlarla iş birliği yaparak konferans, seminer, kurs vb. etkinlikler düzenlemek,
- ↗ İş kazaları ve meslek hastalıklarını önlemeye yönelik olarak işverenlere, çalışanlara ve öğrencilere eğitim programları hazırlamak, işyeri ortamı risk faktörlerinin kontrolünü sağlamaya yönelik faaliyetlerde bulunmak,
- ↗ Rektörlüğe bağlı birimlerde kurulması gereken iş sağlığı ve güvenliği kurul çalışmalarını organize etmek, eylem planların hazırlanması ve yürütümünü sağlamak.
- ↗ İş sağlığı ve güvenliği konularında işveren, birim ve kurullardan gelecek önerileri değerlendirmek,
- ↗ Koordinatörlükçe düzenlenecek konferans, seminer, hizmet içi eğitim ve kurs programları ile diğer eğitim veya etkinlik programlarının bitiminde, kursiyer veya katılımcılara katılım, başarı, sertifika ve benzeri belgelerin düzenlenmesini sağlamak, Koordinasyon Kurulu önerisi ile Senato tarafından onaylanma çalışmalarını yürütmek,

- ↗ Görev tanımlarına uygun ölçütlerde, talep veya ihtiyaçlara göre gerekli olan diğer çalışmaları yapmak.
- ↗ Koordinatörlük çalışmaları kapsamında mevzuat gereği iş sağlığı ve güvenliği kapsamında hazırlanması gereken yönetmelik, yönerge, vb. çalışmaları hazırlayarak çalışmaların yürütülmesini sağlamak İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü tarafından sunulan hizmetlerdir.

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

- Görev tanımı (Tüm Akademik ve İdari Birimler)
- İş akış şeması (Tüm Akademik ve İdari Birimler)
- Kalite Yönetim Süreci El Kitabı (Kalite Koordinatörlüğü)
- İzleme ve Değerlendirme Raporları (Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı)
- Geri bildirim yöntemleri (Tüm Akademik ve İdari Birimler)

D- Diğer Hususlar

II- AMAÇ VE HEDEFLER

A- Temel Politika ve Öncelikler

Konya Teknik Üniversitesi, tüm çalışanları ve paydaşları için bedenen ve ruhen sağlıklı ve güvende olacakları bir çalışma, öğrenme, yaşama ortamı oluşturmak için bütün tedbirleri almayı ve uygulamaları hayata geçirmeyi öncelikli bir hedef olarak benimsemiştir. Bu doğrultudaki faaliyetlerini yönlendiren temel ilkeler şunlardır:

- İş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenabilir olduğu bilinci ile risk temelli, proaktif bir yaklaşımla, iş kazası ve işle ilgili hastalıkları önlemeyi öncelikli yaklaşım olarak benimsemek, bu yöndeki çalışmaları yürütmek ve desteklemek,
- Üniversitenin tüm birimlerinde güvenlik kültürünü yerleştirerek, iş sağlığı ve güvenliği hedeflerini tanıtarak, bu konudaki çalışmaları tüm çalışanların sahiplenmesini, desteklemesini ve katılmasını sağlamak,
- Meslek hastalıklarının tespiti, bildirimini ve önlenmesini sağlayacak çalışmalara katkı sağlamak,
- İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinde üniversite içinde görev alan birimlerin, birbirleri ile koordinasyonunu sağlamak, ayrıca üniversite içinde ve dışındaki kişi, birim ve kurumların iletişim ve işbirliğini sağlamak, ortak çalışmalarını teşvik etmek,
- İş sağlığı ve güvenliği konusuna katkı sağlayacak bilimsel araştırmaları desteklemek,
- İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarını geliştirmek üzere yasal, bilimsel ve teknolojik gelişmelere yönelik faaliyetleri teşvik etmek.
- Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerini kapsamlı, sürekli ve nitelikli olarak almalarını yardımcı olmak.

- İş sağlığı ve güvenliği profesyonelleri yetiştirmeye yönelik, işveren ve işveren temsilcilerine yönelik eğitimler ve benzeri, gereksinim duyulan gruplara yönelik ve gereksinim duyulan konularda eğitimleri teşvik etmek.
- Öğrencilerin gerek üniversite ortamında, gerek eğitim aldıkları alanlara özgü, mezuniyet sonrası gereksinim duyacakları iş sağlığı ve güvenliği bilgisi temelini edinecekleri etkinlikler düzenlemek, lisans ve lisansüstü düzeylerde programlar ve dersler açılmasını teşvik etmek.

B- İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler

Konya Teknik Üniversitesi 2021-2025 stratejik planında iş sağlığı ve koordinatörlüğüne dair herhangi bir amaç ve hedef bulunmamaktadır.

C- Diğer Hususlar

Uluslararası ve ulusal mevzuat ve/veya standartlar güncellendikçe amaç, hedef ve politikalar bu doğrultuda yeniden değerlendirilerek uygulanmaktadır.

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- Mali Bilgiler

Birimimizin 2024 yılı için ödeme ve harcama yetkisi olmaması sebebiyle veri bulunmamaktadır.

B- Performans Bilgileri

1- Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

İş sağlığı ve güvenliği koordinatörlüğü aşağıdaki faaliyetleri gerçekleştirmektedir:

- Mimarlık ve Tasarım Fakültesi, Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi, Teknik Bilimler MYO ve Rektörlük birimlerinin her birinde “İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik” hükümleri doğrultusunda İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu oluşturulmuştur.
- Bu kurulların her biri için kurul üyeleri ilgili mevzuat hükümleri doğrultusunda belirlenmiştir. Görev değişikliği, yer değiştirme, vb. durumlarda ise süreç takip edilerek görevinden ayrılan kurul üyeleri yerine yeni üyeler görevlendirilmektedir.
- Mimarlık ve Tasarım Fakültesi, Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi, Teknik Bilimler MYO ve Rektörlük birimleri için İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü tarafından periyodik olarak denetimler yapılarak, tespit edilen uygunsuzluklar ilgili birimin iş sağlığı ve güvenliği kurulunda kurul üyelerine ve işveren vekili sıfatıyla dekanlara ve müdürlere tebliğ edilmektedir.

- Üniversite bünyesindeki akademik ve idari personellerin iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri yapılmaktadır.
- İlgili mevzuatlar gereği akredite kurumlardan alınması gereken hijyen eğitimi, yangın eğitimi, ilkyardım eğitimi, vb. eğitimleri resmi kurumlarla iş birliği yapılarak sürdürülmektedir. 2024 yılı içerisinde yenileme ve temel ilkyardım eğitimleri tamamlanmıştır.
- İdari Mali İşler Daire Başkanlığı tarafından harcaması yapılan iş sağlığı ve güvenliği uyarı levhaları temin edilmiş birimlerin ihtiyacına göre dağıtımı yapılmıştır.
- Yangın tüplerinin sayısı artırılarak levha ve kullanım talimatları eklenmiştir.
- Koordinasyon Kurulu Rektör başkanlığında 2 kez toplanmış ve EK-5 de belirtilen kararlar alınmıştır. Koordinasyon kuruluna iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili gerekli bilgiler düzenli olarak verilmektedir.

2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

i. *Alt program hedef ve göstergeleriyle ilgili gerçekleşme sonuçları ve değerlendirmeler*

İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili değerlendirme kriterleri üniversitemizde bölüm bazlı yapılan risk değerlendirmeleri ile takip edilmektedir. Her fakülte, yüksekokul ve bunların ilgili bölümlerine tespit edilen aksaklıklar fotoğraflı şekilde bildirilmiştir. Buradaki tespit edilen aksaklıklar önem derecesi yüksek olandan düşük olana doğru ekonomik şartlar elverdiği doğrultuda giderilmektedir.

ii. *Performans denetim sonuçları*

Risk değerlendirmeleri ile iş sağlığı güvenliği açısından belirlenen eksiklikler her fakülte ve yüksekokul üç ayda bir kez yapılan iş sağlığı ve güvenliği kurul toplantısında görüşülmektedir. Giderilen, giderilmekte olan ve giderilemeyen eksiklerin neden ve sonuçları görüşülerek atılması gereken adımlar işveren vekili sıfatıyla her fakültenin dekanına, yüksekokulda da müdüre tebliğ edilmektedir.

3- Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

İş sağlığı ve güvenliği koordinatörlüğü 2021-2025 stratejik planı kapsamına alınmamıştır.

4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

5- Diğer Hususlar

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

- ✓ İş sağlığı ve güvenliği alanında hem mevzuat hem de saha çalışmaları hakkında geniş bilgi ve tecrübeye sahip olunması.
- ✓ Üniversite bünyesinde AFAD, İtfaiye müdürlüğü, İl sağlık müdürlüğü, vb. Gibi çözüm ortakları ile eğitim ve denetim noktasında iş birliklerinin bulunması ve geliştirilmeye açık olması

B- Zayıflıklar

- ⊖ Belirlenen düzeltici-önleyici faaliyetlerin hayata geçirilmesinde yaşanan zorluklar
- ⊖ İş sağlığı ve güvenliği tedbirleri noktasında algı körlüğü oluşarak tehlike ve risklerin belirlenememesi ve/veya aksiyon alınamaması

C- Değerlendirme

Konya Teknik Üniversitesi bünyesinde bulunan tüm birimlerin iş sağlığı ve güvenliği süreçlerine katılımı ve geri bildirim noktasında birimlerin farkındalığının artırılması ve kurum içi iletişimin geliştirilmesinin süreçlerin etkinliğine olumlu etki yapacağı düşünülmektedir.

EKLER:

EK-1: Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi İSG Kurul Üyeleri

EK-2: Mimarlık ve Tasarım Fakültesi İSG Kurul Üyeleri

EK-3: Teknik Bilimler MYO İSG Kurul Üyeleri

EK-4: KTÜN Koordinasyon Kurulu İSG Kurul Üyeleri

EK-5: KTÜN Koordinasyon Kurulu Toplantı Kararları

EK-1: Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi İSG Kurul Üyeleri

Dekan	BAŞKAN
Dekan Yardımcısı	BAŞKAN VEKİLİ
Dekan yardımcısı	ÜYE
Fakülte Sekreteri	ÜYE
Çalışan Baş Temsilcisi	ÜYE
İSG Koordinatörü / İSG Uzmanı	ÜYE

EK-2: Mimarlık ve Tasarım Fakültesi İSG Kurul Üyeleri

Dekan	BAŞKAN
Dekan Yardımcısı	BAŞKAN VEKİLİ
Dekan yardımcısı	ÜYE
Fakülte Sekreteri	ÜYE
Çalışan Baş Temsilcisi	ÜYE
İSG Koordinatörü / İSG Uzmanı	ÜYE

EK-3: Teknik Bilimler MYO İSG Kurul Üyeleri

Yüksekokulu Müdürü	BAŞKAN
Müdür Yardımcısı	BAŞKAN VEKİLİ
Dekan yardımcısı	ÜYE
Kurul Üyesi	ÜYE
Meslek Yüksekokulu Sekreteri	ÜYE
Çalışan Baş Temsilcisi (Asıl)	ÜYE
Çalışan Baş Temsilcisi (Yedek)	ÜYE
İSG Koordinatörü / İSG Uzmanı	ÜYE

EK-4: KTÜN Koordinasyon Kurulu İSG Kurul Üyeleri

Rektör	BASKAN
Rektör Yardımcısı	BAŞKAN VEKİLİ
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Dekanı	ÜYE
Tarım Bilimleri ve Teknolojileri Fakültesi Dekanı	ÜYE
Mimarlık ve Tasarım Fakültesi Dekan V.	ÜYE
İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi Dekan V.	ÜYE
Teknik Bilimler Meslek Yüksek Okulu Müdürü	ÜYE
Lisansüstü Eğitim Enstitü Müdürü	ÜYE
İSG Koordinatörü / İSG Uzmanı	ÜYE
Genel Sekreter	ÜYE
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanı	ÜYE
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanı	ÜYE
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanı	ÜYE
Strateji Geliştirme Daire Başkanı	ÜYE
Personel Daire Başkanı	ÜYE
Bilgi İşlem Daire Başkanı	ÜYE
İdari ve Mali İşler Daire Başkanı	ÜYE
Öğrenci İşleri Daire Başkanı	ÜYE

EK-5: KTÜN KOORDİNASYON KURULU TOPLANTI GÜNDEM VE KARAR FORMLARI



Konya Teknik Üniversitesi Toplantı Formu

Toplantıyı Gerçekleştiren Birim: KTÜN İSG KOORDİNASYON KURULU	Tarih: 23.05.2024 Saat: 10.30
Toplantı/Etkinlik Adı: İSG Kurul Toplantısı	Yer: Rektörlük A toplantı Salonu
Toplantıya Katılanlar	<ol style="list-style-type: none">1. Rektör Yrd. (Başkan Yrd.) Prof. Dr. Hüseyin DEVECİ2. Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Ali KÖKEN3. Mimarlık ve Tasarım Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Mehmet Çağlar MEŞHUR4. Teknik Bilimler M.Y.O Müdür Yrd. Öğr. Gör. Dr. Mehmet BALCI5. İSG Koordinatörü (İSG Uzmanı) Öğr. Gör. Dr. Selahattin Burak AKAY6. Genel Sekreter Kamil GÖK7. Bilgi İşlem Daire Başkanı Mehmet DEMİR8. Strateji Geliştirme Daire Başkanı Abdullah ŞAHİN9. Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanı Ayhan TEKİN10. İdari ve Mali İşler Başkan V. Ali DEĞER11. Personel Daire Başkanlığı Şub. Müd. Ayşenur ÇETİNKAYA12. Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanı Osman Deniz ŞİMŞEK13. Öğrenci İşleri Daire Başkanı Yusuf DURMUŞ14. Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanı Ali Ziya YALÇINKAYA15. Hukuk Müşaviri Kaan Hasan KALE
Toplantı Gündemi/Amacı:	<ol style="list-style-type: none">1. Bir önceki toplantıda alınan kararların değerlendirilmesi;<ul style="list-style-type: none">➤ Risk değerlendirmelerinde tespit edilen, giderilen ve/veya giderilemeyen eksikler hakkında kurul üyelerinin bilgilendirilmesi,➤ Çalışanların sağlık tarama ve raporlarının alınması,➤ İş ekipmanlarının (vinç, caraskal, kazan, tank, vb.) periyodik kontrol raporlarının alınması,➤ Dışarıdan hizmet alımı şeklinde gerçekleşen işlerde iş sağlığı ve güvenliği kontrollerinin sağlanması,➤ Yüksekte çalışmalarda çalışacak personellerin belirlenmesi, ankraj noktalarının oluşturulması, koruyucu ekipmanların (paraşüt tipi emniyet kemeri, eldiven, vb.) temin edilmesi,➤ İlk yardım sertifikasına sahip personel sayısının artırılması,➤ Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin gözden geçirilmesi,➤ Öğrencilerin ders ve laboratuvarlardaki risk ve tehlikelere karşı bilgilendirilmesi, bölüm bazında İş Sağlığı ve Güvenliği Talimatnamesi hazırlanması ve imza altına alınması, (örnek; Mimarlık ve Tasarım Fakültesi)

Sayfa 1 / 6

(Handwritten signatures and initials)



Konya Teknik Üniversitesi
Toplantı Formu

	<p>➤ Bölüm ve birimlerde gerçekleşen ramak kala veya iş kazası tutanaklarının Koordinatörlük ile paylaşılması, bilgi alışverişinin sağlanması,</p> <p>➤ Dışarıdan hizmet alım şeklinde yapılacak işlerde alınacak iş güvenliği önlemlerin görüşülmesi,</p> <p>2. Sivil savunma planı için 5 yıllık harcama bütçesinin oluşturulması,</p> <p>3. Üniversite bünyesinde çalışan tüm personellerin işe girişlerde ve/veya görev yenileme işlemlerinde iş sağlığı ve güvenliği eğitimi sertifikası ibraz etme zorunluluğu getirilmesinin görüşülmesi,</p> <p>4. Birimlere en az 1 adet ilkyardım dolabı konulması ve malzemelerin belirlenmesi, (ilgili mevzuat)</p> <p>5. Kurul üyelerinin görüş ve önerilerinin dinlenmesi,</p> <p>6. Kapanış.</p>
--	---

[Handwritten signatures and initials]



Konya Teknik Üniversitesi
Toplantı Formu

No.	TOPLANTIDA ALINAN KARARLAR	SORUMLU KISIM/BİRİM	TERMİN TARİHİ
1.	Her birim kendisine ait risk değerlendirme raporlarında tespit edilen tehlike ve risklerin giderilmesi için iş sağlığı ve kurullarında çalışmalarına devam edecektir.	<ul style="list-style-type: none">İSG KoordinatörlüğüTüm Birimler	23.08.2024
2.	"İŞYERİ HEKİMİ VE DİĞER SAĞLIK PERSONELİNİN GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK" hükümleri doğrultusunda çalışanların sağlık taramaları ve sağlık raporları için Aile Hekimliklerinin kullanılması konusunda çalışma yapılacaktır.	<ul style="list-style-type: none">İSG Koordinatörlüğü	23.08.2024
3.	İş ekipmanlarının periyodik kontrolleri için yılın ikinci yarısında belirlenecek bütçeye göre hizmet alımı yapılacaktır.	<ul style="list-style-type: none">Strateji Geliştirme Daire Başkanlığıİdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	23.08.2024
4.	Dışarıdan hizmet alımı şeklinde hizmetleri bulunan İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı ve Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı'na firmalardan tedarik edilmesi gereken evrak listesi İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü tarafından bildirilecektir.	<ul style="list-style-type: none">İSG Koordinatörlüğüİdari ve Mali İşler Daire BaşkanlığıSağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	23.08.2024
5.	Yüksekte çalışma eğitimi için KTÜN SEM imkânlarının kullanılarak eğitimlerin üniversite bünyesinde verilmesi konusunda çalışma yapılacaktır.	<ul style="list-style-type: none">İSG Koordinatörlüğü	23.08.2024
6.	İlkyardımcı eğitimleri yeterli sayıda personelin katılacağı şekilde planlanmıştır.		

Handwritten signatures and initials in blue ink.

Sayfa 3 / 6



Konya Teknik Üniversitesi
Toplantı Formu

No.	TOPLANTIDA ALINAN KARARLAR	SORUMLU KISIM/BİRİM	TERMİN TARİHİ
7.	CBİKO sistemi üzerinden iş sağlığı ve güvenliği eğitimini tamamlamayan personellerin listesi Personel Daire Başkanlığı tarafından tüm birimlere iletilecektir.	<ul style="list-style-type: none">Personel Daire Başkanlığı	23.08.2024
8.	2024/7 sayılı Tasarruf Tedbirleri konulu Cumhurbaşkanlığı Genelgesi uyarınca üniversitemiz öğrencilerinin derslik, laboratuvar ve atölyelerde uyması gereken iş sağlığı ve güvenliği kurallarını içeren talimatların fiziksel çıktı yerine elektronik ortama taşınmasına karar verilmiştir. Gerekli çalışmalar Bilgi İşlem Daire Başkanlığı ve İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü tarafından yürütülecektir.	<ul style="list-style-type: none">Bilgi İşlem Daire BaşkanlığıİSG Koordinatörlüğü	23.08.2024
9.	İş kazası ve ramak kala olaylarının gerçekleşmesi durumunda kaza ya da ramak kala olaya maruz kalan personel ve amiri tarafından İş Sağlığı ve Koordinatörlüğü web sayfasında yayınlanan ilgili form doldurularak EBYS üzerinden İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü'ne iletilecektir.	<ul style="list-style-type: none">Tüm Birimler	23.08.2024
10.	Sivil savunma harcamalarına ayrılacak 5 yıllık bütçe, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı ve Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı tarafından bütçe kapsamında belirlenerek İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü'ne bildirilecektir.	<ul style="list-style-type: none">İdari ve Mali İşler Daire BaşkanlığıYapı İşleri ve Teknik Daire BaşkanlığıİSG Koordinatörlüğü	23.08.2024
11.	İşe girişlerde ve ilgili yönetmelik hükümlerinde belirtilen periyotlarda yenilenmesi gereken iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin sertifikalandırılması 2024/7 sayılı Tasarruf Tedbirleri konulu Cumhurbaşkanlığı Genelgesi uyarınca elektronik ortamda tasniflenerek takip edilecektir.	<ul style="list-style-type: none">İSG Koordinatörlüğü	23.08.2024

Handwritten signatures and initials in blue ink.

Sayfa 4 / 6



Konya Teknik Üniversitesi Toplantı Formu

Toplantıyı Gerçekleştiren Birim: KTÜN İSG KOORDİNASYON KURULU	Tarih: 06/11/2024 Saat: 14.00
Toplantı/Etkinlik Adı: İSG Kurul Toplantısı	Yer: Rektörlük A toplantı Salonu
Toplantıya Katılanlar	<ol style="list-style-type: none"> 1. Rektör (Başkan) Prof. Dr. Osman Nuri ÇELİK 2. Rektör Yrd. (Başkan Yrd.) Prof. Dr. Hüseyin DEVECİ 3. Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Ali KÖKEN 4. Mimarlık ve Tasarım Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Mehmet Çağlar MEŞHUR 5. Teknik Bilimler M.Y.O Müdürü Prof. Dr. Mustafa ALTIN 6. İSG Koordinatörü (İSG Uzmanı) Öğr. Gör. Dr. Selahattin Burak AKAY 7. Genel Sekreter Kamil GÖK 8. Bilgi İşlem Daire Başkanı Mehmet DEMİR 9. Strateji Geliştirme Daire Başkanı Abdullah ŞAHİN 10. Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanı Ayhan TEKİN 11. İdari ve Mali İşler Başkan V. Ali DEĞER 12. Personel Daire Başkanlığı Şub. Müd. Ayşenur ÇETİNKAYA 13. Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanı Osman Deniz ŞİMŞEK 14. Öğrenci İşleri Daire Başkanı Yusuf DURMUŞ 15. Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanı Ali Ziya YALÇINKAYA 16. Hukuk Müşaviri Kaan Hasan KALE
Toplantı Gündemi/Amacı:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Bir önceki toplantıda alınan kararların değerlendirilmesi; ➤ "İŞYERİ HEKİMİ VE DİĞER SAĞLIK PERSONELİNİN GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK" hükümleri doğrultusunda çalışanların sağlık taramalarının yapılması ve sağlık raporlarının alınması, ➤ İş ekipmanlarının periyodik kontrolleri için bütçe ayrılması, ➤ Dışarıdan hizmet alımı şeklinde gerçekleşen işlerde iş sağlığı ve güvenliği kontrollerinin sağlanması (İdari ve mali işler – Strateji Geliştirme Daire Başkanlıkları), ➤ Yüksekte çalışmalarda çalışacak personellerin belirlenmesi, personellere eğitim aldırılması, ankraj noktalarının oluşturulması, koruyucu ekipmanların (paraşüt tipi emniyet kemeri, eldiven, vb.) temin edilmesi, ➤ İlk yardım sertifikasına sahip personel sayısının artırılması, ➤ CBİKO sistemi üzerinden iş sağlığı ve güvenliği eğitimini tamamlamayan personellerin belirlenmesi, ➤ 2024/7 sayılı Tasarruf Tedbirleri konulu Cumhurbaşkanlığı Genelgesi uyarınca üniversitemiz öğrencilerinin derslik, laboratuvar ve atölyelerde uyması gereken iş sağlığı ve güvenliği kurallarını içeren talimatların fiziksel çıktı yerine elektronik ortama taşınması, ➤ Bölüm ve birimlerde gerçekleşen ramak kala veya iş kazası tutanaklarının Koordinatörlük ile paylaşılması, bilgi alışverişinin sağlanması, ➤ Sivil savunma planında belirtilen malzemelerin satın alınması,

Sayfa 1 / 6



Konya Teknik Üniversitesi Toplantı Formu

	<p>➤ Ecza dolabı satın alınması ve bölümlere dağıtılması,</p> <p>2. Engelli personellerin durum bildirir sağlık raporlarının yenilenmesi ve çalışma şartlarına göre işlerde çalıştırılması,</p> <p>3. Üniversite bünyesinde çalışan tüm personellerin işe girişlerde ve/veya görev yenileme işlemlerinde iş sağlığı ve güvenliği eğitimi sertifikası ibraz etme zorunluluğu getirilmesinin görüşülmesi,</p> <p>4. Üniversite bünyesindeki teknik personel, laboratuvar düzeyinde çalışma yapan akademik personel ve öğrenciler için kişisel koruyucu donanımların (KKD) tespiti ve tedarik edilmesi,</p> <p>5. Üniversite genelinde Yangın Tatbikatı yapılması için yetkili kuruluşlarla işbirliği yapılması,</p> <p>6. Her eğitim-öğretim yılı başlangıcında, birinci sınıfa başlayan öğrencilere, iş sağlığı ve güvenliği konusunda oryantasyon eğitimi düzenlenmesi,</p> <p>7. Kurul üyelerinin görüş ve önerilerinin dinlenmesi,</p> <p>8. Kapanış.</p>
--	---

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

Sayfa 2 / 6



Konya Teknik Üniversitesi
Toplantı Formu

No.	TOPLANTIDA ALINAN KARARLAR	SORUMLU KISIM/BİRİM	TERMİN TARİHİ
1.	<p>Bir önceki toplantı döneminden bu yana tamamlanan ve yürütülen çalışmalar şunlardır:</p> <ul style="list-style-type: none">✓ Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı ecza dolaplarının tedarikini yapmış ve birimlere dağıtmıştır.✓ Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Dekanlığı tarafından İnşaat Mühendisliği Bölümü 'nde bulunan köprülü gezer viyç için periyodik kontrol raporu alınmıştır.✓ Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü tarafından yüksekokulda bulunan ve işletme ömrünü tamamlamış tank üstü kompresör yenisiyle değiştirilerek işletmeye alınmıştır.✓ İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, dışarıdan hizmet alımı şeklinde gerçekleşen işlerde iş sağlığı ve güvenliği kontrollerinin sağlanması için İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü tarafından istenen belgeleri tedarik etmiştir.✓ Personel Daire Başkanlığı tarafından toplantı tarihi itibarıyla CBIKO sistemi üzerinden iş sağlığı ve güvenliği eğitimini tamamlamayan personellerin listesi İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü 'ne iletilmiştir.✓ CBIKO sistemi üzerinden gerçekleştirilen iş sağlığı ve güvenliği eğitimini 746 kişi tamamlamıştır. Toplantı tarihi itibarıyla eğitim tamamlanma oranı %90 'a yaklaşmıştır. Eksiklerin tamamlanması için çalışmalar sürmektedir.✓ İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü tarafından ilkyardımcı eğitim ve ilkyardımcı temel eğitim olmak üzere iki adet eğitim düzenlenmiştir. İl Sağlık Müdürlüğü sınavlarında başarılı olan 34 personel ilkyardımcı sertifikası almaya hak kazanmıştır.✓ Genel Sekreterlik ve İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü, yüksekte çalışma eğitimi ve yangın eğitimi düzenlenmesi için İtfaiye Dairesi Başkanlığı ve AFAD ile görüşme bulunmuştur. Protokol düzeyinde işbirliği yapılması için çalışmalar sürmektedir.✓ Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı personelinin geçirdiği hafif yaralanmalı iş kazasının iş kazası tutanak formu Daire Başkanlığı tarafından doldurularak İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü'ne iletilmiştir. Kazaya neden olan tehlike ve riskler giderilmiştir.	<ul style="list-style-type: none">• Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı• Mühendislik ve Doğa Bilimleri Dekanlığı• Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü• İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı• Personel Daire Başkanlığı• İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü• Genel Sekreterlik• Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	06/11/2024

Sayfa 3 / 6



Konya Teknik Üniversitesi
Toplantı Formu


No.	TOPLANTIDA ALINAN KARARLAR	SORUMLU KISIM/BİRİM	TERMİN TARİHİ
2.	"İŞYERİ HEKİMİ VE DİĞER SAĞLIK PERSONELİNİN GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK" hükümleri doğrultusunda çalışanların sağlık taramalarının alle hekimlikleri üzerinden alınmasına karar verilmiştir.	Tüm Birimler	06/02/2025
3.	Üniversite bünyesinde aktif olarak kullanılan ve "İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği" ekinde belirtilen iş ekipmanlarından, periyodik kontrol raporu olmayan teçhizatlar için bütçe çalışmaları yürütülecektir.	<ul style="list-style-type: none">• İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı• Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi• Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu• Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı• İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü	06/02/2025
4.	Dışarıdan hizmet alımı şeklinde gerçekleşen işlerde iş sağlığı ve güvenliği kontrollerinin sağlanması için Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından ilgili yazıda belirtilen dokümanlar temin edilerek İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü 'ne iletilecektir.	<ul style="list-style-type: none">• Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	06/02/2025
5.	Yüksekte çalışmalarda kullanılacak kişisel koruyucu donanım ve ekipmanlar için satın alma yapılacaktır. Her bina için en az 2 kişiye yüksekte çalışma eğitimi alınacaktır.	<ul style="list-style-type: none">• İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı• Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi• Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu• Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı• İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü	06/02/2025
6.	İlkyardımcı yönetmeliği hükümleri şartlarını sağlayacak şekilde en az 9 kişi için daha ilkyardımcı eğitimi düzenlenecektir. Toplantı tarihi itibarıyla üniversite genelinde toplam 34 adet ilkyardımcı personel bulunmaktadır.	<ul style="list-style-type: none">• İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü	06/02/2025
7.	CBIKO sistemi üzerinden iş sağlığı ve güvenliği eğitimini tamamlamayan personeller, düzenli olarak Personel Daire Başkanlığı tarafından listelenerek İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü 'ne iletilecektir. Toplantı tarihi itibarıyla eğitimi tamamlamayan personeller için İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü tarafından ilgili birimlere listeler gönderilecektir.	<ul style="list-style-type: none">• Personel Daire Başkanlığı• İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü	06/02/2025

Sayfa 4 / 6



Konya Teknik Üniversitesi
Toplantı Formu

No.	TOPLANTIDA ALINAN KARARLAR	SORUMLU KISIM/BİRİM	TERMİN TARİHİ
8.	2024/7 sayılı Tasarruf Tedbirleri konulu Cumhurbaşkanlığı Genelgesi uyarınca üniversitemiz öğrencilerinin derslik, laboratuvar ve atölyelerde uyması gereken iş sağlığı ve güvenliği kurallarını içeren talimatlar, elektronik ortama taşınarak öğrencilerin kendi sayfaları üzerinden onaylaması sağlanmıştır. Sistemin sürekliliğinin sağlanması ve talimatların öğrencilere sistem üzerinden her yarıyıl hatırlatılıp onaylatılması için gerekli çalışmalar yürütülmeye devam edecektir.	<ul style="list-style-type: none">Bilgi İşlem Daire Başkanlığıİş Sağlığı ve Güvenliği KoordinatörlüğüÖğrenci İşler Daire Başkanlığı	06/02/2025
9.	Sivil savunma dolaplarına öncelikle mevcut imkanlarla temin edilebilen malzemeler koyulacaktır. Eksik kalan malzemeler için ise her bütçe döneminde harcama limitleri doğrultusunda alım yapılması için çalışma yürütülecektir.	<ul style="list-style-type: none">İş Sağlığı ve Güvenliği KoordinatörlüğüSağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığıİdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	06/02/2025
10.	Ecza dolapları satın alınarak birimlere dağıtılmıştır. Ecza dolaplarının yerleri ve dağıtılan birimler Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü'ne bildirilecektir.	<ul style="list-style-type: none">Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığıİş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü	06/02/2025
11.	Durum bildirir raporu eski ya da bulunmayan engelli personellerin durum bildirir sağlık raporlarının yenilenmesi için çalışma yapılacak ve engel durumlarının seyri takip edilecektir.	<ul style="list-style-type: none">Personel Daire Başkanlığıİş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü	06/02/2025
12.	Üniversite bünyesinde çalışan tüm personellerin işe girişlerde ve görev yenileme işlemlerinde iş sağlığı ve güvenliği eğitimi sertifikası ibraz etme zorunluluğu ve takibi Personel Daire Başkanlığı tarafından yürütülecektir.	<ul style="list-style-type: none">Personel Daire Başkanlığıİş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü	06/02/2025
13.	Üniversite bünyesindeki; teknik personel, laboratuvar düzeyinde çalışma yapan akademik personel ve öğrencilerin çalışma ortamlarında gerekli kişisel koruyucu donanımları kullanarak çalışmalarını sağlanacaktır.	<ul style="list-style-type: none">Tüm Birimler	06/02/2025
14.	Tüm kararlar oybirliğiyle alınarak toplantı sona ermiştir.		

 Sayfa 5 / 6

5.8- KALİTE KORDİNATÖRLÜĞÜ

I- GENEL BİLGİLER

A- Misyon ve Vizyon

Misyonumuz

Üniversitemizin misyon, vizyon ve stratejik hedefleri doğrultusunda tüm birimlerimizin iç ve dış kalite standartları ile uyumlu kalite güvence sistemlerini kurmaları ve sağlıklı bir şekilde yürütmeleri için gerekli süreçleri tanımlamak ve uygulamak, kurumsal kalite kültürünün gelişmesi için çalışmalar yapmak.

Vizyonumuz

Kurumda içselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir kalite kültürü oluşturmak.

B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

- Üniversitenin iç ve dış kalite güvence sisteminin kurulumunda Kalite Komisyonu ile çalışır, kurulan sistemi uygular, gözden geçirir, gerektiğinde güncellenmesi için görüş ve öneri bildirir, yıl boyu birimlerin ihtiyaç duyduğu konularda bilgilendirme yapar,
- Üniversite geneli için ortak kalite çalışmalarını şekillendirir, yürütür, gerektiğinde alt çalışma ekipleri kurar, ancak birim iç kalite güvence sistemlerinde görev almaz,
- Rektörlük ve üst yönetim için iç ve dış paydaşların geri bildirimlerini toplama süreçlerini koordine eder, kurumsal geri bildirim belgelerini, formlarını hazırlar, üst yönetimin paydaş geri bildirim toplama işlemlerini sürdürür, toplanan verileri arşivler, değerlendirir, tespitleri ile birlikte komisyona sunar,
- Birimlerin kalite çalışmalarına rehberlik eder, birim temsilcileriyle birlikte süreçlerin uygulanmasını takip eder,
- Yıllık Birim-İç Değerlendirme Raporlarını (Birim-İDR) ve Birim temsilcilerinin değerlendirme bulgularını toplar, her yıl Şubat ayı ilk yarısında ön incelemeyi ve değerlendirmeyi yapar, tespitlerini kayıt altına alır,
- Her yılın Ocak-Haziran dönemi için Temmuz ayında, Temmuz-Aralık dönemi için bir sonraki Ocak ayında Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ile işbirliği yaparak Üniversitenin ve birimlerin belirlediği ölçülebilir hedeflerin ve Stratejik Performans göstergelerinin erişim düzeylerini inceler, değerlendirir ve raporlamasını yapar,

- Her yıl Şubat ayında birimlerden toplanan birim iç değerlendirme raporları ve veriler doğrultusunda Üniversitenin performans göstergelerine erişimi, faaliyetleri, GZFT analizi, Politikaları, Odak araştırma alanları, İç ve dış paydaş tanımları gibi kalite ile ilgili unsurları gözden geçirir, tespitlere göre önceki yıla kıyasla değişiklik gereken durumları kayıt altına alır ve görüşülmek üzere Kalite Komisyonuna iletir,
- Her yılın Ocak-Haziran dönemi için Temmuz ayında performans göstergelerine erişim bulgularını, Temmuz-Aralık dönemi için bir sonraki Şubat ayında Birim-İDR'leri toplar, birleştirir, dönemlik notları ile birlikte toplantı gündemlerini oluşturarak komisyonlarda (Kalite ve/veya ÜSGK) görüşülmesini sağlar,
- Kalite Komisyonuna KİDR hazırlanması sırasında bilgi ve belge desteği sağlar,
- Üniversitenin tüm kalite çalışmalarının, dokümantasyon altyapısını oluşturur, ara dönem ve yılsonunda birimlerden toplanan bilgi ve belgelerinin sanal ortamda arşivlenmesini sağlar,
- Üniversitenin web sayfasında kalite ile ilgili bilgi ve belgelerin yayımlanmasını sağlar,
- Üniversitenin kalite rehberini hazırlar, yılda bir kez değerlendirerek gerektiğinde güncelleme yapar.
- Kalite ile ilgili eğitim ve bilgilendirme çalışmalarını organize eder, yürütür,
- KTÜN kalite yönergesinde belirlenen usul ve esaslar ile Kalite Komisyonunun kararları doğrultusunda gerekli diğer çalışmaların yürütülmesinde Kalite Komisyonuna ve Birimlerin kalite çalışmalarına destek verir, bu konularda Rektörlük üst yönetimin gerekli gördüğü diğer çalışmaları yapar.

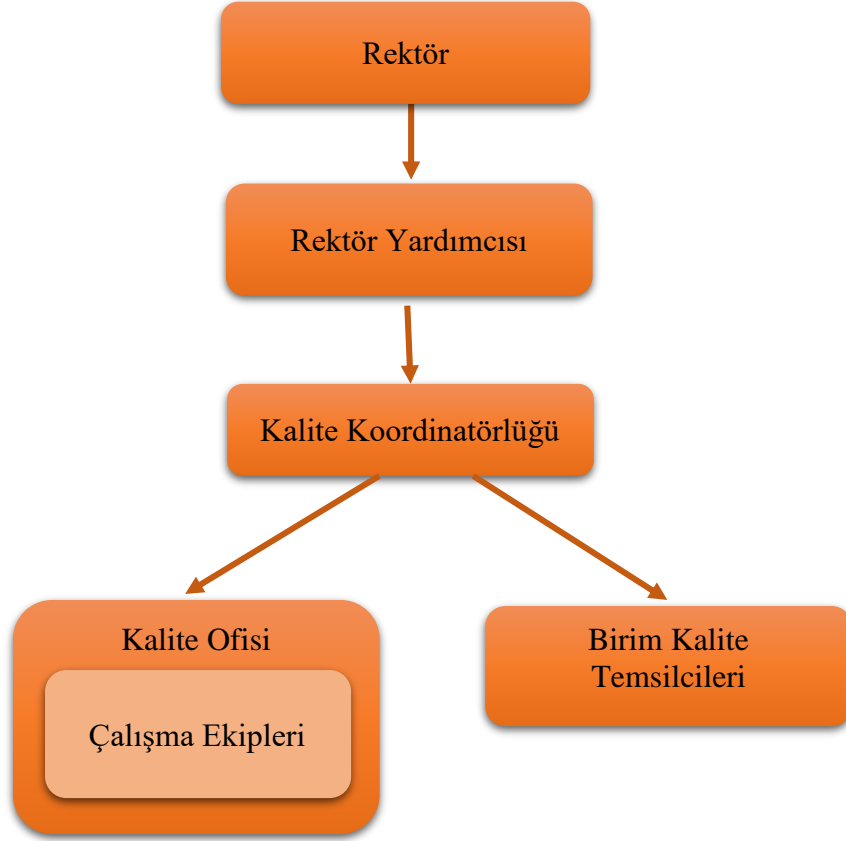
C- İdareye İlişkin Bilgiler

KTÜN Kalite Yönergesi 23/11/2018 tarihli ve 30604 sayılı Resmî Gazete 'de yayımlanarak yürürlüğe giren “Yükseköğretim Kalite Güvencesi ve Yükseköğretim Kalite Kurulu Yönetmeliği’ne dayanılarak hazırlanmıştır. Bu kapsamda Üniversitemiz Kalite Koordinatörlüğü 31/12/2019 tarihinde kurulmuştur.

1- Fiziksel Yapı

Birimimiz "Akademi Mah. Yeni İstanbul Cad. No:235/1, Selçuklu/KONYA adresindeki, Rektörlük, Gelişim Yerleşkesi Z78-E ve Z78-F" adresindeki, 20 ve 10 m² alanda faaliyet göstermektedir.

2- Teşkilat yapısı



3- Teknoloji ve Bilişim Alt Yapısı

Cinsi	İdari Amaçlı(Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)
Bilgisayar Takımı	4	-	-
Yazıcı	1	-	-
Hoparlör, kulaklık ve kamera	4	-	-
Telefon	3	-	-

4- İnsan Kaynakları

Doç.Dr. Sercan BÜLBÜL – Koordinatör

Doç.Dr. Fatih SARI-Koordinatör Yardımcısı

Öğr. Gör. Dr. Muazzez ÇAKIR AYDIN- Kalite Koordinatörlüğü Personeli

Öğr. Gör. Dr. Elif YILDIRIM – Kalite Koordinatörlüğü Personeli

5- Sunulan Hizmetler

- Birim İç Değerlendirme Raporlarını takibini yaparak 2024 yılı KİDR hazırlanmasında belge ve bilgi desteği sağlamıştır.
- Üniversite karneleri ile ilgili çalışma yapılmıştır.
- Kalite Komisyonu 2024 Yılı 1. ve 2. Olağan toplantısı gerçekleşmiştir.
- Konya Teknik Üniversitesi (KTÜN) Öğrenme ve Öğretme Ofisi, danışma kurulu Rektör yardımcısı Prof. Dr. Hüseyin DEVECİ başkanlığında bir kez toplamış olup, öğrenciler ve öğretim elemanları için faaliyetler planlanmıştır.
- Öğrenme ve Öğretme Ofisi kapsamında öğrencilere yönelik “Gelecek Kaygısı” konulu etkinlik organize edilmiştir.
- Öğrenme ve Öğretme Ofisi kapsamında öğretim elemanlarına yönelik “Öğretim İlke ve Yöntemleri Etkinliği” konulu etkinlik organize edilmiştir.
- Öğrenme ve Öğretme Ofisi kapsamında öğretim elemanlarına yönelik “Görsel Düşünme Stratejileri: Düşünmeyi Kağıda Aktarmak Eğitimi Farklılaştırmak” konulu etkinlik organize edilmiştir.
- Kalite süreçlerinde öğrencilerin katılımını artırmak amacıyla “Kaliteli KTÜN Mezunu Olmak Etkinliği” konulu etkinlik organize edilmiştir.
- Kalite Koordinatörlüğü logo tasarımı için ödüllü tasarım yarışması düzenlemiştir.
- Üniversitemiz kalite güvence sistemi kapsamında KTÜN Kalite Ve İç Değerlendirme Rehberi güncellenmiştir.
- KTÜN Kalite ve İç Değerlendirme Rehberi kalite rehberi içerik belirleme alt çalışma grubu tarafından revizyon yapılmış ve yayınlanmıştır.
- Üniversitemiz kalite güvence sistemi kapsamında akademik personel, idari personel ve öğrenci memnuniyet anketleri ilgili kişilere uygulanmış ve raporlanmıştır.
- Güz ve Bahar döneminde bulunan lisans ve lisansüstü derslerin değerlendirilmesi amacıyla öğrencilere anket uygulanmış ve raporlanmıştır.
- Üniversitemiz dış paylarına yönelik anket çalışması yürütülmüştür.
- Üniveritemize yeni başlayan öğrencilere ve mezunlarımıza yönelik anket uygulanmış ve raporlanmıştır.
- Üniversitemiz kalite kültürünün yaygınlaşması amacıyla akademik ve idari persone yönelik Birim İç Değerlendirme Süreç Yönetimi A. Liderlik Yönetim ve Kalite Eğitimi verilmiştir.

- Üniversitemiz kalite kültürünün yaygınlaşması amacıyla akademik ve idari persone yönelik Birim İç Değerlendirme Süreç Yönetimi B. Eğitim Öğretim Eğitimi verilmiştir.
- Üniversitemiz kalite kültürünün yaygınlaşması amacıyla akademik ve idari persone yönelik Birim İç Değerlendirme Süreç Yönetimi C. Toplumsal Katkı ve D. Araştırma Geliştirme Eğitimi verilmiştir.
- Birim içi kalite güvence sistemi kurulması adına kalite birim temsilcileri ile bilgilendirme toplantıları yapılmış ve çalışmalar hakkında geri bildirim verilmiştir.
- Karadeniz Teknik Üniversitesi ile Gazi Üniversitesi arasında yapılan iş birliği kapsamında Yükseköğretimde KAP ve Ara Değerlendirme sürecine yönelik 05 Aralık 2024 tarihinde gerçekleşen Üniversitelerde Kalite Güvence Sistemi: Deneyim Paylaşım Çalıştayı-2'ye katılım sağlanmıştır.
- YÖKAK Üniversite İzleme ve Değerlendirme Raporu için veri toplama süreci yürütülmüştür.
- Birimde çalışan kısmi zamanlı öğrenci için çalışmaların oryantasyonu ve yol haritası yapılmıştır.
- Üniversitemiz kalite çalışma kapsamında hazırlanan birim dokümanları incelenmiş olup, hatalı ya da eksik hazırlanan dokümanlar için kalite birim temsilcileri ile görüşme sağlanmıştır.

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Kalite Koordinatörlüğü; 2 Öğretim Görevlisi ve 1 Koordinatör Yardımcısı, 1 Koordinatör ile Rektörlük makamına doğrudan bağlı olup tüm raporlamaları Rektörlük makamı, kaliteden sorumlu Rektör Yardımcısı ve kalite komisyonuna sunmaktadır. Ayrıca, Kalite Koordinatörlüğü iş ve işleyişlerin belirlenmesi yönünden YÖK Kalite Kurulu'na bağlıdır.

D-Diğer Hususlar

İlave edilmek istenen başka bir husus bulunmamaktadır.

II. AMAÇ VE HEDEFLER

A- Temel Politika ve Öncelikler

KTÜN kalite güvencesi kapsamında KTÜN rehberine göre birimlerin BİDR hazırlamaları. Rehber çalışmalarında yer alan mevcut veriler belirlenerek, üniversitemiz veri envanterinin hazırlanması ve bu kapsamda bir yazılımın

oluşturulması. Dış izleme raporunda belirlenen geliştirilmeye açık yönlerimizin iyileştirilme çalışmalarının yapılması.

B- İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler

Kalite Koordinatörlüğü, KTÜN Stratejik planda hedef kartı A1 H1.1 ve H1.3'ten sorumlu olup, bilimsel araştırma-geliştirme faaliyetlerini artırmak hedefi kapsamında öğretim üyesi başına düşen toplam nitelikli yayın sayısının artırılması ve bilimsel araştırma-geliştirme faaliyetlerini artırmak kapsamında öğretim üyesi başına düşen patent, faydalı model ve tasarım sayısını artırmak amaçlanmaktadır.

C- Diğer Hususlar

İlave edilmek istenen başka bir husus bulunmamaktadır.

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- Mali Bilgiler

1. Bütçe Uygulama ve Sonuçları:

Kalite Koordinatörlüğüne ait bütçemiz bulunmamaktadır.

2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Kalite Koordinatörlüğüne ait bütçemiz bulunmamaktadır.

3. Mali Denetim ve Sonuçları

Kalite Koordinatörlüğüne ait bütçemiz bulunmamaktadır.

4. Diğer Hususlar

İlave edilmek istenen başka bir husus bulunmamaktadır.

B- Performans Bilgileri

1.Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

i. Alt program hedef ve göstergeleriyle ilgili gerçekleştirme sonuçları ve değerlendirmeler

ii. Performans denetim sonuçları

2024 yılında birim herhangi bir performans denetiminden geçmemiştir.

3- Stratejik Plan Değerlendirme Tablolar

A1	A1. Bilimsel araştırma-geliştirme faaliyetlerini artırmak
H1.1	H1.1-Öğretim üyesi başına düşen toplam nitelikli yayın sayısının artırılması

Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi					
H1.1 Performansı		69.84			
Sorumlu Birim		Kalite Koordinatörlüğü			
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)*	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.1.1.1. Ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış öğretim üyesi başına düşen yayın sayısı	20	0	0.90	0.49	54.4

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**

İlgililik	Akademik personelin iş yükünün olumsuz etkileriyle birlikte üniversitemiz öğretim üyesi başına düşen ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış makale sayısının hedefin altında kaldığı görülmektedir. Bu kapsamda, tespitler ve ihtiyaçlardaki önlemlerin alınması ve takibinin yapılmasına, gerek duyulması durumunda performans göstergelerinin güncellenmesi kararına varılmıştır.
Etkililik	Öğretim üyesi başına düşen ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış makale sayıları ile ilgili hedefin %54.4'üne ulaşılmıştır. Hedef ve performans değerlerinde %45.6'lık bir sapma olduğundan bazı önlem ve tedbirlerin alınmasına, gerek duyulması durumunda performans göstergelerinin güncellenmesine karar verilmiştir. Öğretim üyesi başına düşen toplam nitelikli yayın sayısını artırma amacımızın %54,4'ünün sağlandığı görülmektedir.
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşırken herhangi bir öngörülemez maliyet ortaya çıkmamış olup tahmini maliyet tablosunda ve performans göstergesi değerlerinde değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.
Sürdürülebilirlik	ÜAK doçentlik kriterlerinde zorunlu olan TR dizinde yer alan ulusal hakemli dergilerde yayın mecburiyeti bu kısımda başarı oranını etkilemektedir. Bu yasal düzenlemenin devam etmemesi risk olarak sayılabilir. Araştırmacıların ulusal hakemli dergilerde yayın yapma olanaklarının sağlanması, araştırmacılara ödüller verilmesi hedefin daha sonraki yıllarda da sürdürülebilir olmasını sağlayacaktır. Ayrıca, mevcut bu risklerin hedefi etkilemediğinden dolayı stratejik planın güncellenmesinin gerek olmadığı söylenebilir.

Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)*	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.1.1.2. SCI, SCI-Expanded,					

SSCI, AHCI ve ESCI endeksli dergilerde yayımlanmış öğretim üyesi başına düşen yayın sayısı	50	0	1.45	1.05	72.41
--	----	---	------	------	-------

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**

İlgililik	Akademik personelin iş yükünün olumsuz etkileriyle birlikte üniversitemiz öğretim üyesi başına düşen SCI-Expanded, SSCI, AHCI ve ESCI endeksli dergilerde yayımlanmış makale sayısının hedefin altında kaldığı görülmektedir. Bu kapsamda, tespitler ve ihtiyaçlardaki önlemlerin alınması ve takibinin yapılmasına, gerek duyulması durumunda performans göstergelerinin güncellenmesi kararına varılmıştır.
Etkililik	Öğretim üyesi başına düşen SCI-Expanded, SSCI, AHCI ve ESCI endeksli dergilerde yayımlanmış makale sayısı ile ilgili hedefin %72.41'inin tamamlandığı tespit edilmiştir. Hedef ve performans değerlerinde %27.59'luk bir sapma olduğundan bazı önlem ve tedbirlerin alınmasına, gerek duyulması durumunda performans göstergelerinin güncellenmesine karar verilmiştir. Öğretim üyesi başına düşen toplam nitelikli yayın sayısını artırma amacımızın %72.41'inin sağlandığı görülmektedir.
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşırken herhangi bir öngörülemez maliyet ortaya çıkmamış olup tahmini maliyet tablosunda ve performans göstergesi değerlerinde değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.
Sürdürülebilirlik	Öğretim üyelerimizin iş yüklerinin fazla olması ve yeterli mali desteklerin sağlanmaması hedefin gerçekleştirilmemesinde risk olarak dikkate alınabilir. Mevcut bu risklerden dolayı öğretim üyelerinin yayın sayılarının olumsuz yönde etkilendiğini ve stratejik plan tespit ve ihtiyaçları doğrultusunda önlemlerin alınmasının veya performans göstergesinde güncellemelerin yapılmasının hedefe ulaşmada etkili olabileceği söylenebilir.

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)*	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.1.1.3. Öğretim üyesi başına düşen atıf sayısı (ISI Citation Index veri tabanınca taranan dergilerde yer alan yayınlardan)	20	0	8.0	21.17	100

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**

İlgililik	Öğretim üyesi başına düşen atıf sayısı ile ilgili süreçte iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Bu nedenle performans göstergesinde herhangi bir değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.
Etkililik	Öğretim üyesi başına atıf sayıları ile ilgili hedefe %100 ulaşılmıştır. Hedef ve performans değerlerinde %100'üne ulaşılması nedeniyle herhangi bir değişiklik ihtiyacı duyulmamıştır. Öğretim üyesi başına düşen toplam nitelikli atıf sayısını artırma amacımızın %100'ünün sağlandığı görülmektedir.
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşırken herhangi bir öngörülemeyen maliyet ortaya çıkmamış olup tahmini maliyet tablosunda ve performans göstergesi değerlerinde değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.
Sürdürülebilirlik	Öğretim üyelerimizin araştırma faaliyetlerinin desteklenmemesi atıf sayılarını doğrudan etkileyebilecek risklerdendir. Bu kapsamda stratejik plan tespit ve ihtiyaçları doğrultusunda önlemlerin alınmasının hedefin sürdürülebilirliği için önemli olabileceği söylenebilir. Ayrıca, mevcut bu risklerin hedefi etkilemediğinden dolayı stratejik planın güncellenmesinin gerek olmadığı söylenebilir.

Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)*	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.1.1.4. Öğretim üyesi başına düşen ulusal ve uluslararası Sempozyum ve kongrelerde sunulan bildiri sayısı	10	0	1.85	0.51	27.56

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**

İlgililik	Ülkemizde yaşanan ekonomik sıkıntılar nedeniyle bilimsel etkinliklere akademik personelin katılımını da etkilemiştir. Üniversitemiz öğretim üyesi başına düşen ulusal ve uluslararası sempozyum ve kongrelerde sunulan bildiri sayısının hedefin altında kaldığı görülmektedir. Bu kapsamda, tespitler ve ihtiyaçlardaki önlemlerin alınması, gerek duyulması durumunda performans göstergelerinin güncellenmesi ve takibinin yapılmasına kararına varılmıştır.
Etkililik	Ekonomik sıkıntılardan dolayı öğretim üyesi başına düşen ulusal ve uluslararası sempozyum ve kongrelerde sunulan bildiri sayısı ile ilgili hedefin %27.56'sının tamamlandığı tespit edilmiştir. Hedef ve performans değerlerinde %72.44'lük bir sapma olduğundan bazı önlem ve tedbirlerin alınmasına karar verilmiştir.
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşırken herhangi bir öngörülemeyen maliyet ortaya çıkmamış olup tahmini maliyet tablosunda ve performans göstergesi değerlerinde değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.

Sürdürülebilirlik	Öğretim üyelerimizin iş yüklerini fazla olması ve yeterli mali desteklerin sağlanmaması hedefin gerçekleştirilmemesinde risk olarak dikkate alınabilir. Mevcut bu risklerden dolayı öğretim üyelerinin sempozyumlarda sunulan bildiri sayılarının olumsuz yönde etkilendiğini ve stratejik plan tespit ve ihtiyaçları doğrultusunda önlemlerin alınmasının hedefe ulaşmada etkili olabileceği söylenebilir.
--------------------------	---

A1	A1. Bilimsel araştırma-geliştirme faaliyetlerini artırmak				
H1.3	H1.3- Öğretim üyesi başına düşen patent, faydalı model ve tasarım sayısını artırmak.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi					
H1.1 Performansı	77,45				
Sorumlu Birim	Kalite Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)*	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.1.3.1. Başvurulan patent, faydalı model veya tasarım sayısı	%65	0	19	14	%73

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**

İlgililik	İç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir.
Etkililik	2024 yılı için hedeflenen değer 19 olarak belirtilmiş iken gerçekleşen değer 12 olmuştur.
Etkinlik	2024 yılı içerisinde öngörülen maliyetler içerisinde TÜRK PATENT tarafından yıllık yapılan zam iki defa yapılmıştır. Yıl bazından ayrılan bütçe bu noktada yetersiz kalmış ve ödemelerin gerçekleştirilmesi hususunda zorluklar yaşanmıştır. Etkin bir sürecin devam etmesi ve değerlerin artış göstermesi için gelecek dönemler için bütçe artışı gerektiği ön görülmektedir.
Sürdürülebilirlik	Maliyet riski açısından çift yapılan zam sürdürülebilirlik açısından risk oluşturmaktadır.

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)*	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.1.3.2.	%30	0	5	11	%100

Sonuçlanan, patent, faydalı model veya tasarım sayısı					
---	--	--	--	--	--

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**

İlgililik	İç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir.
Etkililik	2024 yılı içerisinde hedeflenen değer aşılmıştır.
Etkinlik	2024 yılı içerisinde öngörülen maliyetler içerisinde TÜRK PATENT tarafından yıllık yapılan zam iki defa yapılmıştır. Bu sebeple hizmet buluşu kararı verilmiş olan buluşlar kapsamında tescil belgesi ücretleri buluşçu/buluşçular tarafından ödemeleri istenmiştir.
Sürdürülebilirlik	Maliyet riski açısından çift yapılan zam sürdürülebilirlik açısından risk oluşturmaktadır.

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)*	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.1.3.3. Ticarileşen patent, faydalı model veya tasarım sayısı	%5	0	1	0	%0

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**

İlgililik	İç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Fakat Türkiye bazından buluştan ticarileşme oranının %5 civarında yer alması hedef ve performans göstergesinde yer alan yıllık bir adet ticarileşme değerinin tutturulması için zaman almaktadır.
Etkililik	Stratejik değer ve performansa göre 2024 yılı için bir adet ticarileşme gerçekleşmesi gerektiğini göstermektedir. 2024 yılı için bir buluş üzerinden ticarileşme faaliyetleri devam etmekte fakat henüz bir üretim aşamasına geçilememiştir.
Etkinlik	2024 yılı için ticarileşme potansiyeli olan birden fazla buluş bulunmaktadır. Fakat üretim süreci için bir firma ve/veya kamu kuruluşu ile anlaşılma süresi yasal süreçlerle uzamaktadır.
Sürdürülebilirlik	Ticarileştirme kapsamında sonuçlanmamış devam eden bir adet patent bulunmaktadır. İlgili buluşun yüksek maliyetli ve ülke savunma sanayisine yönelik olması güvenlik/gizlilik sözleşmelerine takılmaktadır. Bu sebeple buluş kapsamında buluşçu ve üniversitemiz arasında ticarileşme süreci ve gelir payı dağılımı sözleşmesi hazırlanmıştır. Risklerin ortadan kaldırılması için Savunma Sanayii Bakanlığı ile görüşmeler devam etmemiştir.

4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

5. Diğer Hususlar

İlave edilmek istenen başka bir husus bulunmamaktadır.

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

- Üniversitemizin dış izleme sürecinin tamamlanmış olup, geliştirilmeye açık yönlerimizin tespit edilmiş olması,
- Diğer üniversitelerin Kalite Birimleri ile iletişimimiz,
- Akademik kadronun bilinçli ve deneyimli olması,
- Konya Teknik Üniversitesinde bulunan bölümlerin ve programların bölgedeki sektörlerle güçlü ilişkileri ve iletişimi,

B- Zayıflıklar

- Yeni kurulan bir üniversite olduğundan dolayı kalite güvence sisteminin yeni oluşmaya başlamış olması
- Yeni kurulan bir üniversite için bütçe imkânlarının yetersiz olması

C- Fırsatlar

- Konya'daki en köklü üniversite olması,
- Kurumdaki akademik ve idari personelin uzman ve köklü geçmişe sahip olmaları,

D- Tehditler

- Dış paydaş katılımının yeterli düzeyde sağlanamaması
- Araştırma faaliyetlerine gerekli desteklerin sağlanamaması

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Anket otomasyon sisteminin geliştirilmesinde birim ile iştişare edilmesi talep edilmektedir. Çalışma verimliliği sağlanabilmesi için çalışma odalarının iyileştirilmesi önerilir. Koordinatörlüğümüz üniversitemiz kalite kültürünün oluşturulması için personelleri ile birlikte gerekli önlemleri almaktadır.

5.9- KİŞİSEL VERİLERİ KORUMA KOORDİNATÖRLÜĞÜ

BİRİM YÖNETİCİSİNİN SUNUŞU

Kişisel Verilerin Korunması Koordinatörlüğü olarak 2024 yılında bilinçlenme, teknik kontrol, eğitim ve denetim konularında aktif ve katılımcı bir politika izlenmiştir. Üniversite düzeyinde kişisel verilerin korunması konusunda bilinç oluşturabilmek için çeşitli eğitim ve uygulamalar verilmiştir. Bu aşamada denetim işlerine de başlanılmak üzere.

I- GENEL BİLGİLER

A- Misyon ve Vizyon

Anayasada öngörülen özel hayatın gizliliği ile temel hak ve özgürlüklerin korunması kapsamında, Üniversitemizde Kişisel Verilerin Korunmasını sağlamak ve buna yönelik farkındalık oluşturarak bilinç düzeyini geliştirmek, aynı zamanda veri temelli öğretimde ulusal ve uluslararası rekabet kapasitemizi artırıcı bir ortam oluşturmak için çalışmaktayız.

Kişisel Verilerin Korunması ile buna ilişkin vatandaşlık bilincinin oluşmasında etkin ve üniversiteler arasında söz sahibi olmak temel hedefimizdir.

Bu doğrultuda Koordinatörlüğümüzce karşılaşılabilecek sorunları öngörerek bunlara uygun çözüm üretmek için çalışmaktayız.

B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Kişisel Verilerin Korunması Koordinatörlüğü, rektör yardımcısı başkanlığında bir Kişisel Verilerin Korunması Yönetim Kurulu tarafından yürütülmektedir. Koordinatörlüğe ait kararlar birim koordinatörü tarafından alınmakta ve resmi yazışmalar evrak birim sorumlusu tarafından takip edilmektedir.

C- İdareye İlişkin Bilgiler 1-

Fiziksel Yapı

Kişisel Verilerin Korunması Koordinatörlüğüne ait bir birim evrak sorumlusu odası bulunmaktadır. Z25 nolu birimi odasında görevli memurumuz Şener SAYALAN çalışma yapmaktadır.

2- Teşkilat Yapısı

Kişisel Verilerin Korunması Koordinatörlüğü, bir koordinatör, bir koordinatör yardımcısı ve bir birim evrak sorumlusu ile yürütülmektedir. Yürütme Kurulunda ise aşağıda ismi yazılı kişiler yer almaktadır.

Prof. Dr. Hüseyin DEVECİ

KVKK Komisyon Başkanı

Dr. Öğr. Üyesi Hazim İşcan

Prof. Dr. Esra Yel

Doç. Dr. Murat Oral

Dr. Öğr. Üyesi Vahit Tongur

Öğr. Gör. Dr. Ali Sait Özer

Doç. Dr. Sercan Bülbül

Kamil Gök

Öğr. Gör. Ömer Bedir

Yusuf Durmuş

Mehmet Demir

Ali Ziya Yalçınkaya

Kaan Hasan Kale

Muhammet Uludağ

3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Konya Teknik Üniversitesi ana web sayfası üzerinde kurul komisyon ve koordinatörlükler sayfasında, Kişisel Verilerin Korunması Koordinatörlüğü ait sayfada birimin tüm bilgileri yer almaktadır. Duyurular linkinde çalışmaların detaylarına erişilebilmektedir.

4- İnsan Kaynakları

Koordinatör Dr. Öğr. Üyesi Hazim İŞCAN yardımcı Arş. Gör. Muhammet Mustafa TOZLU ile Büro Personeli Şener SAYLAN' dan oluşmaktadır.

5- Sunulan Hizmetler

Koordinatörlüğümüzce üniversitemizin tüm birimlerinin yetkili kılınmış birim görevlilerine eğitimler verilmekte, karşılaşılan sorunlara anında çözüm üretilmektedir. Ayrıca tüm birimlerin yazışma ve duyurularıyla ilgili işlemleri takip edilip gerektiğinde birimler uyarılmaktadır.

Belli aralıklarla çevrimiçi toplantılar yapıp karşılaşılan sorunlar görüşülmektedir.

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Bazı yazışmalarımız Kişisel Verilerin Korunması Komisyonu tarafından gözden geçirilip düzeltilmektedir.

D- Diğer Hususlar

II- AMAÇ ve HEDEFLER

A- Temel Politika ve Öncelikler

Konya Teknik Üniversitesi Kişisel Verilerin Korunması Koordinatörlüğü; Kişisel Verilerin Korunması Komisyonu, ilgili Geliştirme Daire Başkanlıkları ve Rektörlük Üst Yönetimi işbirliğinde Üniversitemizin iç kişisel verilerin korunması sisteminin kurulması, uygulanması, gözden geçirilmesi ve iyileştirilmesi çalışmalarını yapmak üzere 2021 yılında kurulmuştur. Koordinatörlüğümüz çalışmalarını 11/05/2022 tarihli Üniversite Senatosu tarafından kabul edilen güncellenmiş KVK Yönergesi ve KVK Politikası kapsamında yürütmektedir.

B- İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler

C- Diğer Hususlar

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- Mali Bilgiler

B- Performans Bilgileri

1- Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

- i. Alt program hedef ve göstergeleriyle ilgili gerçekleşme sonuçları ve değerlendirmeler
- ii. Performans denetim sonuçları

3- Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

5- Diğer Hususlar

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

Görev yaptığımız kurum, üst düzey eğitim almış akademik çalışanlar ve belli bir çalışma disiplinine erişmiş idari çalışanlardan oluştuğu için konunun önemi kısa sürede kavranmıştır. Dolayısıyla bu kesim eğitime yatkın bir gruptur.

B- Zayıflıklar

Dış paydaşlardan, öğrencilerden ve üniversitemiz bünyesine sonradan katılmış bulunan bazı idari çalışanlarla ilgili çalışma zorlukları yaşanmaktadır.

C- Değerlendirme

Ülkemizin yeni tanıştığı bir durum olan kişisel veri kavramı, kapsamı ve mevzuat yönünden eksiklikler ve deneyimsizlikler mevcuttur. Zamanla bu kavramın toplum ve tüm çalışanlarımızca içselleştirilmesiyle bu sorun aşılacaktır. Üniversitemizde koordinatörlüğümüz tarafından bu konuda bir bilinç oluşturduğumuz kanaati vardır.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Koordinatörlük bünyesinde tam zamanlı bilişim uzmanı ve hukukçunu çalışması gerektiği kanaatindeyiz.

5.10- KURUMSAL İLETİŞİM KOORDİNATÖRLÜĞÜ

1. GENEL BİLGİLER

D- Misyon ve Vizyon

Misyon

Konya Teknik Üniversitesi Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü, akademik değerleri ön planda tutarak kurumun ilgili olduğu hedef kitle ve paydaşları ile iletişim kurmayı, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve toplumsal hizmet alanlarındaki bilgi üretimini üniversite ve toplum yararına kullanmayı görev edinmiştir. Kurumsal ilişkiler, tanıtım, organizasyon, medya içerik üretimi vb. iletişim faaliyetlerini yürüten koordinatörlük, gerek üniversite içerisinde yer alan fakülte, bölüm ve birimler; gerekse üniversite dışında yer alan kurum ve kuruluşlar arasında köprü vazifesi görür. Kurumun dışarıya açılan bir penceresidir.

Vizyon

Türkiye'nin en iyi Teknik Üniversiteleri arasında yer alan Konya Teknik Üniversitesi öğrencilerine çağdaş ve sürekli gelişmeyi hedef alan bir eğitim imkânı sağlamaktadır. Ulusal ve uluslararası düzeyde üreteceği bilgi ve teknoloji ile "Gelişimin Öncüsü" bir üniversite olma yolunda kendinden emin adımlarla ilerleyen Konya Teknik Üniversitesinin tanıtımını en iyi şekilde yapmak ve marka bilinirliğini sağlamaktır.

E- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Konya Teknik Üniversitesi Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü

Türkiye'nin en iyi Teknik Üniversiteleri arasında yer alan Konya Teknik Üniversitesi, 2018 yılında kurulmuş bir üniversite olmasına rağmen 54 yıllık bir geçmişe sahip birikimi, tecrübesi ve dinamizmi ile öğrencilerine bu bilgi birikimiyle çağdaş ve sürekli gelişmeyi hedef alan bir eğitim imkânı sağlar.

Konya Teknik Üniversitesi İletişim Koordinatörlüğü de kurumun dinamik ve aktif bir organı olarak üniversitenin adeta dışarıya açılan bir penceresidir. Gelişim Yerleşkesi içerisinde kurumsal ilişkiler, tanıtım, organizasyon, medya ve iletişim faaliyetlerini yürüten koordinatörlüğümüz, üniversitemiz bünyesindeki fakülte, bölüm ve birimler ile üniversite dışında yer alan kurum ve kuruluşlarla üniversitemiz arasında köprü vazifesi görür.

Görevleri:

Koordinatörlüğün görev ve sorumlulukları çalışma yükümlülüğü üç birim tarafından iş birliği içerisinde yürütülür;

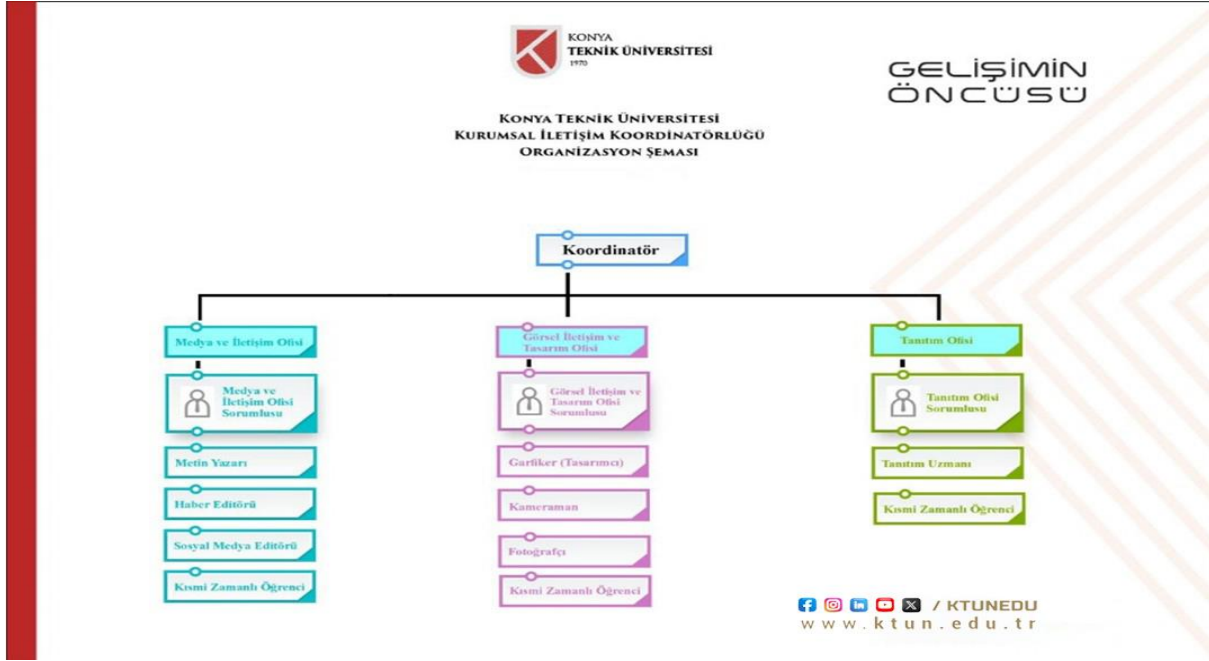
- ❖ Kurumsal İletişim Koordinatörlüğünü temsil etmek,
- ❖ Koordinatörlük yönergesinde belirlenen amaçlar doğrultusunda gerçekleştirecek görevleri yürütür,
- ❖ Koordinatörlüğün çalışmalarıyla ilgili olarak Rektöre düzenli çalışma raporu sunar,
- ❖ Koordinatörlükte yer alan birimlerin verimli ve etkin çalışmasını sağlamak üzere gerekli iş planlarını ve düzenlemeleri yapar,
- ❖ Üniversitemizin medya aracılığı ile tanıtımını yapar,
- ❖ Öğrencilerin sosyal ve kültürel faaliyetlerine destek olur,
- ❖ Akademisyenlerin bilimsel ve sosyal etkinliklerine destek olur ve başarılı projelerinin duyurulmasını sağlar,
- ❖ Üniversitemizde yapılan etkinliklerin çekimi, arşivlenmesi, çoğaltılması, web ortamında yayınlanması, dijital ortama aktarılmasını sağlar,
- ❖ Üniversitemizin kurumsal internet sitesi olan www.ktun.edu.tr ve sosyal medya platformları üzerindeki hesaplarının yönetimini üstlenir.

C. İdareye İlişkin Bilgiler

1. Fiziksel Yapı

Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü	Adet
Yönetici Ofisi	1
Çalışma Ofisi	5
Stüdyo	1
Depo	1

2. Teşkilat Yapısı



3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Konya Teknik Üniversitesi Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü, birimin ihtiyacı olan bilgisayar ve yazılım altyapısına sahiptir. Dijital içerik üretimi için gerekli olan cihazlar (fotoğraf makinesi, kamera, ışık vb) yeterlidir. İhtiyaç halinde artırılabilir.



4. İnsan Kaynakları

Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü	Kişi
Koordinatör	1
Öğretim Görevlisi	3 (Koordinatör Dâhil)
Memur	1
İşçi	2
Toplam	6

Koordinatörlüğümüz faaliyetlerini toplam 6 personel ile yürütmektedir. Akademik ve idari anlamda kadrosunun güçlendirilmesi için birimin ihtiyaçları belirlenerek kadro sayısının artırılması gerekmektedir.



5. Sunulan Hizmetler

Medya ve İletişim Ofisi

Üniversitemizin kurumsal imajının temeli olan iletişim stratejisini belirleyen Medya ve İletişim Ofisi, KTÜN'ün kendi içinde ve çevresinde algılanan kimliği üzerine çalışmalar yapar. KTÜN'e dair izlenimi güçlendirmek adına gereken yol haritasını çizen birimimiz, KTÜN'ün kurumsal internet sitesi olan www.ktun.edu.tr ve sosyal medya platformları üzerindeki kurumsal hesaplarımız için içerik üretir ve gelen etkileşimlerin yönetimini üstlenir. Bununla birlikte, resmî internet sitemiz ve sosyal ağlardaki içerikler arasında tutarlı ve standart bir söylem geliştirerek, üniversitemizin bilinirliğini artırmak ve KTÜN ile ilgili gelişmeleri resmî ve tek elden, güvenilir bir şekilde aktarmayı hedefler. Medya ve İletişim Ofisi ayrıca, üniversitemiz yararına projeler geliştirerek bunlar için gerekli altyapıyı kurmanın yanı sıra, medya ilişkiler görevini de üstlenerek KTÜN'den medya organlarına doğru bilgi akışını yönetir.



Görevleri:

- ❖ Üniversitemizin nasıl ve ne yönde algılandığını saptar ve mevcut algıyı analiz eder. Buna göre iletişim stratejisini belirler ve uygular.
- ❖ Üniversitemizin bilinirliği üzerine çalışmalar yapar. Bu bağlamda KTÜN'ün elde ettiği akademik, kültürel ve sportif başarıları doğru ve yeterli bir şekilde duyurarak, üniversitemizin bilinirliğine odaklanır.
- ❖ Üniversitemizin “köklü ve güvenilir bir eğitim markası” konumunu sürdürmesine yönelik projeler üretir ve yönetir.
- ❖ Üniversitemizle ilgili önemli gelişmeleri doğru ve hızlı bir şekilde kitlelere aktarır.
- ❖ Üniversitemizin kurumsal internet sitesinin ve sosyal medya hesaplarının içeriklerini oluşturur ve yönetir. Sosyal medyadaki takip edilme oranlarının analizini yapar
- ❖ Medya kuruluşlarıyla iletişimi sağlar, Üniversitemizin haberlerinin basında etkin olarak yer almasını sağlar
- ❖ Yerel ve ulusal alanda üniversiteyle ilgili yazılı, sesli, görüntülü ve dijital medyayı takip ederek, verileri işler, arşivler ve ilgili yöneticilere sunar,

2024 Yılı içerisinde “75 adet basın daveti ve bülten” gönderilmiştir.



www.ktun.edu.tr

2024 Yılı Sosyal Medya Görünüm

X Sosyal Medya Platformu

➤ 02.01.2024 – 31.12.2024 tarihler arası

- Toplam Takipçi: 7.312
- Toplam Tweet: 449
- Toplam Beğenme: 3.658
- Toplam Retweet: 1074

INSTAGRAM

➤ 02.01.2024 – 31.12.2024 tarihler arası

- Toplam Takipçi: 10.900
- Toplam Fotoğraf: 449
- Toplam Video, Reels: 89
- Toplam Reels, Video Oynatma ve Görüntüleme: 408.411
- Toplam Video ve Reels Beğenme: 6.742

FACEBOOK

➤ 01.01.2024 - 31.12.2024 tarihler arası

- Toplam takipçi: 2.800
- Toplam Paylaşım: 449
- Toplam Gösterim: 38.187

LINKEDIN

➤ 09.01.2024 – 31.12.2024 tarihler arası

- Toplam Takipçi Sayısı: 11.415
- Toplam Paylaşım: 449
- Toplam Görüntülenme: 882.037
- Toplam Beğeni: 12.243

YOUTUBE

➤ 08.01.2024 -15.12.2024 tarihler arası

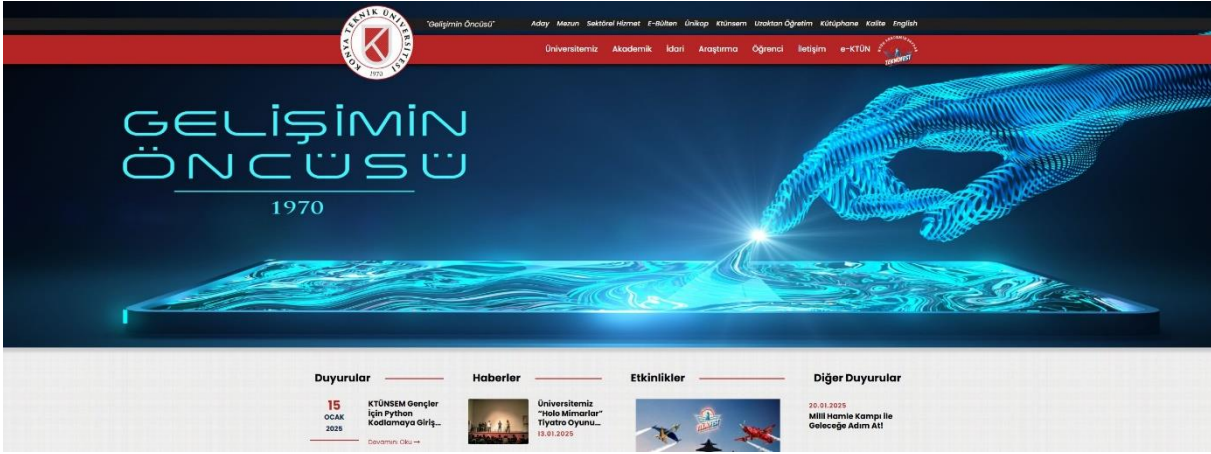
- Toplam Abone Sayısı: 1.090
- Toplam Video Sayısı: 48
- Toplam Görüntülenme Sayısı: 25.500
- Toplam İzlenme Süresi, Saat: 536

Görsel İletişim ve Tasarım Ofisi

Bilgi üretiminin neredeyse kesintisiz hale geldiği günümüzde, görselleştirilen bilginin insan zihni açısından çok daha kalıcı olduğu bilinmektedir. Üniversitemiz de kitlelerle iletişimini en sağlıklı şekilde yürütmek adına kurumsal imajını görsel tasarımın gücüyle birleştirmek için çalışmaktadır. Görsel İletişim ve Tasarım Ofisi, Üniversitemizle ilgili internet sitemizde ve sosyal medya hesaplarımızda yer alan haber ve içerikleri görsel açıdan olabildiğince çekici hale getirmek için çalışır. Etkin ve etkileyici bir görsel iletişim anlayışıyla çalışan ekip; fotoğraf, video ve grafik materyallerini tasarlamanın yanı sıra üniversitenin tüm tanıtım ve etkinlik materyalleri ile logolu ürünlerini tasarlamaktadır. Üniversitemizin marka değerini artırmak için görsel imaj çalışmalarını yürütür.

Görevleri:

- ❖ Belirlenen stratejiler çerçevesinde etkin görsel iletişim tasarımını gerçekleştirir.
- ❖ Üniversite'nin Kurumsal Kimliğine yönelik tasarımlar yapar.
- ❖ Fotoğraf, video ve grafik tasarım çalışmalarını yürütür.
- ❖ Tanıtım ve etkinlik materyallerini tasarlar.
- ❖ Logolu ürün tasarımı üzerine çalışır. Broşür, davetiye, kart tasarımı vb. gibi tüm görsel materyal ve grafik konularında ihtiyacı karşılar.
- ❖ Üniversite ve Koordinatörlüğün internet sitelerinin güncelliğini takip eder.
- ❖ Sosyal medyada paylaşımı yapılacak içeriklerin görsel tasarımlarının üretilmesini sağlar.
- ❖ Fotoğraf, görüntü ve tasarımlardan oluşan dijital arşivi oluşturur.



KTÜN Web Sayfası ‘Haberler’

- 04.01.2024 – 31.12.2024 tarihleri arasında ‘149’ haber yayınlanmıştır.
- Etkinlikler, Eğitimler vb.: 49
- Fuar: 3
- Protokoller, Toplantılar: 16
- Proje ve Ödüller: 31
- Programlar, Kurum İçi-Dışı Ziyaretler, Rektör Hocaya Teşekkür İçin Gelenler vb.: 45
- Festivaller: 4
- Açılış: 2
- Akademik ve İdari Personelimizin İmaj (Fotoğraf) Çekimleri: 44

KTÜN Web Sayfası ‘Duyurular’

- 02.01.2024 – 31.12.2024 tarihleri arasında ‘92’ duyuru yayınlanmıştır.

KTÜN Web Sayfası ‘Etkinlik’

- 2024 yılı boyunca girilen etkinlik sayısı 50

HABERLER

Öğretim Üyemize TÜBİTAK 1001 Proje Desteği

Üniversitemiz Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi İnşaat Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Murat Olgun'a ait "Geri Dönüştürülmüş Beton Agregalı Geopolimer Kullanılarak Üretilen Kazıklı Radye Sisteminin Düşey ve Yanal Yükleme Altındaki Performansının Araştırılması" adlı projesi TÜBİTAK 1001-Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Projelerini Destekleme Programı kapsamında desteklenmeye değer görüldü.

Proje ile geri dönüştürülmüş malzemelerin Geoteknik Mühendisliği uygulamalarında kullanımının yaygınlaştırılması ve doğal malzeme kullanımlarının yerini alması, çimento üretimi ile ortaya çıkan CO₂ salınımının önüne geçilmesi ve betonların atık sahalarında depolanması ile oluşan çevre kirliliğinin önlenmesi ile çevreci ve ekonomik bir yaklaşım ortaya konulması hedefleniyor. Özellikle kentsel dönüşüm süreçleri kapsamında ortaya çıkan ve stok sahalarında biriktirilen inşaat yıkıntı atıklarının veya yakın zamanda yaşanan Kahramanmaraş depremleri gibi beklenmedik ani durumlarda oluşan atıkların değerlendirilmesi projeyi değerli kılıyor.

Proje kapsamında agrega olarak özellikle kentsel dönüşüm atıklarından elde edilen geri dönüştürülmüş beton agregası (GDBA), öncül malzeme (ÖM) olarak ise endüstriyel atık malzemelerinden olan uçucu kül, silis dumanı ve yüksek fırın cürufu hammaddelerinin kullanılarak oluşturulan geopolimer bağlayıcının kompozit şekilde kullanılması planlanıyor. Çalışmada, GDBA'lı geopolimer harcın basınç ve eğilme dayanımları ile zararlı ortam etkilerine (sülfatlı su ve tuzlu su) karşı durabilitesi de araştırılacak konular arasında yer alıyor. Optimize edilen geopolimer kompozit malzemesi Geoteknik Mühendisliği'nin önemli uygulamalarından olan kazıklı temellerin oluşturulmasında kullanılacak. Yapı altında kazıklı temeller, özellikle oturma problemlerinin çözümü için genellikle kazıklı-radye olarak tasarlanmakta. Proje kapsamında GDBA'lı geopolimer kullanılarak üretilen kazıklı-radye temellerin düşey ve yanal yüklerin etkisi altında gerilme-deformasyon davranışı yüksek nitelikli aletsel ölçüm cihazlarıyla araştırılacak, ayrıca kazıklı radye temellerde yük paylaşım oranları ve zemin içerisinde meydana gelen gerilme dağılımları deneysel ve nümerik olarak analiz edilecek.

Prof. Dr. Murat Olgun yürütücülüğünde yapılacak projenin danışmanlığını İnşaat Mühendisliği Bölümünden Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ülkü Sultan Keskin yaparken proje araştırmacıları ise yine İnşaat Mühendisliği Bölümünden Dr. Öğr. Üyesi İbrahim Hakkı Erkan, Bursiyer Araş. Gör. Ekrem Burak Toka, Bursiyer Öğr. Gör. Alican Şenkaya ve Bursiyer Öğrenci Mustafa Abdulwaheed Noori olacak.



TÜBİTAK Yapay Zekâ Ekosistem Çağrısı Sözleşmesine İmzalar Atıldı

TÜBİTAK 2023 Yapay Zekâ Ekosistem Çağrısı Sözleşme İmza Töreni, TÜBİTAK Gebze Yerleşkesinde bulunan Marmara Teknokent'te gerçekleştirildi. Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mehmet Fatih Kacır'ın katılımlarıyla düzenlenen törende, Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, TÜBİTAK Başkanı Prof. Dr. Hasan Mandal ve projenin taraflarıyla birlikte Üniversitemiz adına sözleşmeyi imzaladı.

Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi, Bilgisayar Mühendisliği Bölümü öğretim üyelerimizden Doç. Dr. Sait Ali Uymaz, Doç. Dr. Ersin Kaya ve Makine Mühendisliği Bölümü öğretim üyelerimizden Prof. Dr. Ömer Sinan Şahin'in görev aldığı "Yapay Zeka Tabanlı Yeni Nesil Şerit Testere Metal Kesme Makinelerinde İzlenebilirlik, Verimlilik ve Kestirimci Bakım" adlı proje, TÜBİTAK Teknoloji ve Yenilik Destek Programları Başkanlığı tarafından "1711-YZE-2023 Yapay Zekâ Ekosistem Çağrısı" kapsamında desteklenmeye değer görülmüştü. Akıllı Üretim Sistemleri alanında desteklenecek proje İMAŞ Makine Sanayi A.Ş., Omarge Bilişim Ltd. Şti. ve Konya Teknik Üniversitesi akademisyenlerinden oluşan çalışma ekibi tarafından yürütülecek. Proje ile endüstriyel metal kesme süreçlerinde yapay zekâ destekli bir yaklaşım kullanarak şerit testere metal kesme makinelerinin performansını ve verimliliğini artırması, kesme işlemlerinde karşılaşılan problemleri azaltarak ve kestirimci bakım teknikleri ile makinelerin daha güvenilir, izlenebilir ve öngörülebilir hale gelmesi amaçlanıyor.



Öğretim Üyemiz Tarafından Geliştirilen Ürün "Türk Patent ve Marka Kurumu" Tarafından Patent Tescili Aldı

Üniversitemiz Mimarlık ve Tasarım Fakültesi, Endüstri Ürünleri Tasarımı Bölümü akademisyenlerinden Dr. Öğr. Üyesi Memiş Akkuş tarafından tasarlanan "Sehpalı-Koltuk", Türk Patent ve Marka Kurumu tarafından 6769 sayılı Sınai Mülkiyet Kanunu kapsamında 5 yıl süreyle korunmak üzere tescil edildi.

Tescillenen “Sehpalı-Koltuk” adlı ürün, sehpa entegresi sayesinde ekstra bir sehpayla ihtiyaç duyulmadan hızlı, fonksiyonel ve ergonomik kullanım imkânı sunarak kullanım kolaylığı sağlıyor.



Öğrencilerimiz TEKNOFEST'24 İçin Hazırlanıyor

Üniversitemiz Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi ile Teknik Bilimler Meslek Yüksek Okulu öğrencileri için “TEKNOFEST Bilgilendirme Toplantıları” yapıldı. Bu yıl Adana’da gerçekleşecek festivalle ilgili öğrencilere proje hazırlama, başvuru süreçleri gibi konularda bilgi verilerek öğrencilerin katılımları konusunda motivasyon sağlamaları hedeflendi.

Öğrenci Toplulukları Koordinatörlüğü ve TEKNOFEST Koordinatörlüğü ile ortak olarak hazırlanan toplantılarda TEKNOFEST başvuru süreci, yarışmalara hazırlık süreçleri ile öğrencilere sadece teorik bilgilerle değil, aynı zamanda pratik becerilerle donatmanın ve böylece sektöre hazırlanma noktasında faydalı bilgiler de paylaşıldı. Öğrenciler gerçekleşen toplantılarda merak ettikleri konular hakkında sorular sorarak detaylı bilgi aldı.

Öğrencilerimizin TEKNOFEST gibi yarışmalarda daha başarılı sonuçlar almalarını sağlamak amacıyla TEKNOFEST Koordinatörlüğü tarafından düzenli aralıklarla eğitimlerin devam etmesi planlanıyor.



YÖK Üniversite İzleme ve Değerlendirme Raporuna Göre Üniversitemiz Yükselişte

Yüksek Öğretim Kurulu (YÖK) tarafından hazırlanan “Üniversite İzleme ve Değerlendirme Genel Raporu” 2023 verileri açıklandı. Üniversitemiz, Endeksli dergi ve kitaplarda uluslararası iş birliği ile yayımlanmış yayın oranına göre devlet ve vakıf üniversiteleri arasında ilk 3 üniversite arasında yer aldı.

YÖK tarafından Eğitim ve Öğretim, Araştırma-Geliştirme, Proje ve Yayın, Uluslararasılaşma, Sürdürülebilirlik, Topluma Hizmet ve Sosyal Sorumluluk başlıklarında hazırlanan raporda hesaplamalar üniversitelerin kendilerine ait geçmiş verileri dikkate alınarak yapıldı. Uluslararasılaşma başlığında, Endeksli dergi ve kitaplarda uluslararası iş birliği ile yayımlanmış yayın oranına göre Üniversitemiz ilk 3 üniversite arasında yer alarak 2023 yılı içerisinde istikrarlı gelişimini sürdürdü.



Tablo C.7 Endeksli dergi ve kitaplarda uluslararası iş birliği ile yayımlanmış yayın oranına göre üniversitelerin dağılımı

%	<1	1-14	15-29	30-44	45-59	≥ 60
Devlet	3	22	83	15	3	1
Vakıf	3	16	18	18	14	4
Toplam	6	38	101	33	17	5

Üniversitelerin kendilerine ait geçmiş verileri dikkate alınarak hesaplama yapıldığında, ilk 3'ü İstinye Üniversitesi, Konya Teknik Üniversitesi ve İstanbul Ticaret Üniversitesi olmak üzere 18 üniversite daha bu başlıkta istikrarlı gelişim göstermiştir. Yayın oranı en yüksek ilk 5 üniversite listesinde Çankaya Üniversitesi, İstanbul Nişantaşı Üniversitesi, Boğaziçi Üniversitesi, Sabancı Üniversitesi ve İstinye Üniversitesi yer almaktadır.

Üniversitemiz ile MEDAŞ Arasında Mesleki Eğitim İş Birliği Protokolü İmzalandı

Üniversitemiz ile Meram Elektrik Dağıtım A.Ş (MEDAŞ) Genel Müdürlüğü arasında öğrencilerin daha nitelikli yetiştirilmesi, mesleki bilgi ve becerilerinin geliştirilmesine yönelik olarak mesleki eğitim-iş birliği protokolü imzalandı. Protokolle eğitim kurslarına katılacak öğrenciler, üniversiteden mezuniyetlerinin ardından dağıtım şirketinde istihdam edilebilecek.

Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik ve MEDAŞ Genel Müdürü Erol Uçmazbaş arasında imzalanan protokole göre, öğrencilerin istihdamı, burs ve meslek deneyimi paylaşımı temel amaç olarak yer alıyor. İmzalanan protokolle elektrik ve enerji alanında öğrenim gören öğrencilere haftada iki gün, dağıtım şirketinin Konya'daki işletmelerinde mesleki bilgi ve becerilerini geliştirebilmeleri için teorik ve uygulamalı eğitimler verilmesi planlanıyor. Eğitimler kurs, seminer ve saha uygulama faaliyetleriyle desteklenecek. Bu uygulamalardaki amaç ise, öğrencilerin teoride aldığı eğitimin, sektördeki pratiğine uygunluğunu görebilen yeni teknolojilerle ilgili alanların gelişimine katkı sağlamak olacak. Öğrencilerin mezuniyetleri sonrasında yapılacak olan yeterlilik testleriyle MEDAŞ hizmet alanındaki 6 ilde istihdamlarına öncelik verilecek.

MEDAŞ Genel Müdürlüğünde imzalanan protokol, mesleki ve teknik eğitimin niteliğini artırmak, başarılı öğrencilerin mesleki ve teknik eğitimi tercih etmelerini sağlamak, başarının sürdürülebilirliğini desteklemek, gayretli öğrencileri ödüllendirmek ve sektör ile okul işbirliğini artırmayı amaç ediniyor. Protokol taraflar arasında çeşitli yükümlülükleri kapsarken öğrenciler için de burs alabilme ve istihdama katılma noktalarında bazı kriterleri kapsıyor.



KTÜN, Son 1 Yılda 58 Akademisyeni ile 102 Projeye Destek Verdi

Konya ve Konya çevresindeki sanayi kuruluşlarıyla işbirliğini geliştirmek, nitelikli araştırmalarla elde edilen bilginin sanayide uygulanmasına katkı sağlayarak çalışmalara yön veren Konya Teknik Üniversitesi (KTÜN), 2023 yılında Konya'nın önde gelen sanayi firmalarına danışman olarak görevlendirdiği 58 akademisyen ile 102 projeye hayat verdi.

Konya Teknik Üniversitesi Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi, Mimarlık ve Tasarım Fakültesi ile Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulundan akademisyenler, 2023 yılında Üniversite-Sanayi İşbirliği kapsamında 121 görevlendirme ile sanayi projelerine destek oldu. 13 Proje KTÜN TTO üzerinden yapılmış olup 11'i TÜBİTAK TEYDEB projesi, 4'ü TÜBİTAK 1707 Sipariş Ar-Ge Projesi ve 17'si KOSGEB Projesi olmak üzere 58 akademisyen görevlendirildi. Gerçekleştirilen görevlendirmelerin 62'si INNOPARK 39'u TEKNOKENT, 13'ü KTÜN TTO, 7'si ise diğer Teknoloji geliştirme bölgeleri üzerinden gerçekleştirildi. KTÜN'den 10 akademisyen ile 9 mezun ise sahip oldukları firmalar üzerinden çalışmalarına devam ediyor.

KTÜN Rektörü Prof. Dr. Osman Nuri Çelik konuyla ilgili yaptığı açıklamada, “Konya Teknik Üniversitesi olarak öğretim faaliyetlerimizin yanı sıra önceliklerimizden biri de üniversite sanayi işbirliğini güçlendirmek, bilgi birikimimizi ve projelerimizi katma değere dönüştürerek Konya'mız ve ülkemiz için faydalı projeler ortaya koymaktır. Bu amaçla Üniversitemiz akademisyenleri de ellerinden gelen gayretle işbirliği, danışmanlık hizmetleri ve ortak projeler ile bu hedefler doğrultusunda somut çıktılar ortaya koymaktadır. 2023 yılı içerisinde büyük bir gayretle çalışmaya ve üretmeye devam eden kıymetli akademik personelimize bu bağlamda çalışmalarını için teşekkür ediyorum. Çok daha fazlası ve güzeli için de çalışmaya ve üretmeye devam edeceğiz” dedi.



Öğretim Üyemiz TÜBİTAK 1001 Kutup Çağrısı Kapsamında Destek Alan Projede Araştırmacı Oldu

Öğretim Üyelerimizden Dr. Öğretim Üyesi Hatice Ünal Ercan, TÜBİTAK 1001 Kutup Çağrısı kapsamında desteklenecek projede araştırmacı olarak yer aldı. Konya Teknik Üniversitesi, bu proje ile birlikte Antarktika'da temsil edilmeye başlandı.

Üniversitemiz Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Kimya ve Kimyasal İşleme Teknolojileri Bölümü Öğretim Üyelerinden Dr. Öğretim Üyesi Hatice Ünal Ercan'ın, İstanbul Teknik Üniversitesi Jeoloji Mühendisliği Bölümü ile başlattığı ortak proje TÜBİTAK tarafından desteklenmeye değer görüldü.

İstanbul Teknik Üniversitesi Jeoloji Mühendisliği Bölümünden Prof. Dr. Nurgül Çelik Balcı liderliğinde yürütülecek olan “Maritime Antarktika- Barton Peninsula'daki Asidik Kaya Drenajının (Akd) Jeokimyasal Karakterizasyonu ile Potansiyel Çevresel ve Ekolojik Riskin Tayin Edilmesi” başlıklı proje, TÜBİTAK 1001 Kutup Çağrısı kapsamında desteklenmeye hak kazandı. Projede, öğretim üyemiz Dr. Öğr. Üyesi Hatice Ünal Ercan araştırmacı olarak yer alıyor.



Öğretim Üyemiz Prof. Dr. Seral Özşen'e TÜBİTAK 1001 Proje Desteği

Üniversitemiz Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Elektrik ve Elektronik Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Seral Özşen'in yürütücülüğünü üstlendiği “**Öğrenme Stillerinin EEG Sinyalleri ile Derin Öğrenme Tabanlı Otomatik Tespiti**” adlı projesi TÜBİTAK 1001 Programı kapsamında desteklenmeye değer görüldü.

E-öğrenme, özellikle son yıllarda geçirdiğimiz pandemi sürecinin de etkisi ile oldukça talep gören destekleyici bir öğrenme biçimi haline geldi. Fakat mevcut öğrenme platformlarında farklı öğrencilerin bilgi seviyelerine, gereksinimlerine, medyadan beklentilerine, öğrenme biçimlerine ve öğrenen tercihlerine göre farklı bilgilere ihtiyaç duymasına rağmen tüm öğrenenlere aynı kaynaklar sunuluyor. Öğrenme stillerinin analiz edilerek kişiye özel eğitim içeriğinin oluşturulması, her öğrenenin gereksinimini en iyi şekilde karşılayacak bir çözüm olacağı düşünülüyor. Ayrıca, proje kapsamında öğrenme stillerinin otomatik tespiti için EEG sinyallerinin kullanıldığı derin öğrenme tabanlı bir yöntem geliştirilerek verilerin analiz edilmesi amaçlanıyor.

Bu amaçlar doğrultusunda çalışmalara başladıklarını belirten Prof. Dr. Seral zşen yaptığı açıklamada, gerçekleştirilecek projede yöntemin diğer çalışmalara göre öğrenme stillerini daha nesnel ve daha yüksek doğrulukta belirleyebilen bir yapıda olması beklendiğini söyledi. Prof. Dr. Özşen “Geliştirilecek olan sistem, tek bir öğrenme stilinden ziyade hangi öğrenme stillerinin ne oranda baskın olduğu sonucunu vererek keskin sınırlar çizmeyen özelliğe sahip olacaktır. Bu sayede kişinin birden fazla öğrenme stiline sahip olabileceği hipotezine dayandırılan kişiye özgü öğrenim içeriği sunulabilecektir. Projenin kabul edilmesinden memnunuz, güzel hedeflerle başladığımız sürecin tüm proje ekibi için hayırlı olmasını diliyorum” dedi.



Rektörümüz İstanbul’da Gerçekleşen “Yapay Zekâ, Dijitalleşme ve Büyük Veri” Toplantısına Katıldı

Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri elik, YÖK Başkanı Sayın Prof. Dr. Erol zvar’ın başkanlığında Yıldız Teknik Üniversitesi Otağ-1 Hümayun’da yapılan “Yapay Zekâ, Dijitalleşme ve Büyük Veri” toplantısına katıldı.

Toplantıda, YK Başkanı Prof. Dr. Erol zvar, yapay zeka, dijitalleşme ve büyük veri alanlarında lisans ve ön lisans programlarının açılacağı niversiteleri açıkladı. Konya Teknik niversitesi de açıklanan niversiteler arasında yer alıyor.



‘Özel Eğitim Öğrencilerini’ Üniversitemizde Ağırladık

Üniversitemiz ve Karatay Özel Eğitim Meslek Lisesi arasında gerçekleştirilen sosyal sorumluluk projesi kapsamında, özel eğitim öğrencileri üniversitemizi ziyaret etti. Öğrenciler bir günlerini ayırdıkları ziyarette üniversite eğitiminin bir parçası olma deneyimini yaşayarak üniversiteli olma hayallerini gerçekleştirdi.

"Bir Günlük Üniversiteli" olma projesi kapsamında Karatay Özel Eğitim Meslek Okulu Okul Müdür Yardımcısı Deniz Aras, Özel Eğitim Öğretmeni İsmail Tuna, Özel Eğitim Öğretmeni Esra Akın, Matbaa Teknolojisi Alan Şefi Mustafa Perçin ve Öğretmen/Sosyolog Hacer Fener danışmanlığında Üniversitemiz Gelişim yerleşkesinde bulunan Mimarlık ve Tasarım Fakültesini gezdi.

Üniversitemizden ise Rektör Yardımcımız Prof. Dr. Hüseyin Deveci, Mimarlık ve Tasarım Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Mine Ulusoy, Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanı Ali Ziya Yalçınkaya ve Şube Müdürü Sultan Dur misafirlerimizi ağırlayarak kendilerine eşlik etti. Üniversitemiz hakkında bilgi edinen öğrenciler İleri Dönüşüm Atölyesini de ziyaret etti. Öğrenciler, Mimarlık Bölümü Öğretim Üyesi Doç. Dr. Bilgehan Yılmaz Çakmak ile atölye etkinliğine katılarak üniversiteli arkadaşları ile ileri dönüşüm eserleri üretti. Öğrenciler ayrıca Üniversitemize ait Kütüphane ve Spor Salonunu da gezerek fuaye alanında bulunan öğrenci projelerini inceledi.

Öğrenciler bir günün sonunda Rektör Yardımcımız Prof. Dr. Hüseyin Deveci’den mezuniyet diplomalarını aldı. Oldukça keyifli geçen etkinlik, iki kurumun yetkililerinin birbirlerine hediye takdiminin ardından sona erdi.



Üniversitemizde 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'ne Özel Sergi

Üniversitemiz MİM1 Topluluğu tarafından 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'ne özel hazırlanan "Yıkılma ve Yeniden Varoluşta Kadının Bakışı" konulu serginin açılışı, Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik'in katılımıyla gerçekleştirildi.

Gelişim Yerleşkesi KTÜN Sanat Galerisinde açılan sergiye, Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik'in yanı sıra Mimarlık ve Tasarım Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Mine Ulusoy, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Müdürü Prof. Dr. Mevlüt Uyan, Genel Sekreter Kamil Gök, akademik ve idari personel ile öğrenciler katıldı.

Sergide, Mimar ve Dijital Kolaj sanatçısı Rüveyda Ateş'in "Yıkılma ve Yeniden Varoluşta Kadının Bakışı" başlıklı çalışmaları davetlilerden büyük ilgi gördü. Sergi de ayrıca Üniversitemiz Mimarlık Bölümü öğrencisi Ayşegül Özer'in çalışmaları da yer aldı.

Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, serginin yapılmasında emeği geçenlere teşekkür ederek, Mimar ve Dijital Kolaj sanatçısı Rüveyda Ateş'e ve Mimarlık Bölümü öğrencisi Ayşegül Özer'e belgelerini takdim etti.



TÜBİTAK Girişimcilik Destek Programı (BİGG)'Den Öğretim Üyemiz Prof. Dr. Murat Ceylan'a Ödül

Üniversitemiz Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Elektrik Elektronik Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Murat Ceylan, TÜBİTAK Girişimcilik Destek Programı (BİGG) kapsamında “Sporda yapay zeka uygulamaları” kategorisinde 67 başvurunun arasından ilk 5’e girerek büyük ödülün sahibi oldu.

Spor ve sporla ilişkili alanlarda yeni bilgi üretilmesi, yenilikçi yaklaşımların geliştirilmesi, teknolojik girişimciliğin desteklenmesi, spor teknolojileri alanında farkındalığın artırılmasına amacıyla sunulan projelerin ödüllendirildiği tören İstanbul’da gerçekleşti. Törene, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mehmet Fatih Kacır, Gençlik ve Spor Bakanı Osman Aşkın Bak ve TÜBİTAK Başkanı Prof. Dr. Hasan Mandal katıldı.

Sporda yapay zeka uygulamaları kategorisinde yarışmaya katılarak büyük ödülün sahibi olan Prof. Dr. Murat Ceylan, kendi kategorisinde hazırlamış olduğu “ai4sports” adlı proje ile sporcuların antrenman öncesi ve sonrasında termal kamera ile alınan görüntülerini analiz ederek 40 farklı kas grubu için sporculara özgü sakatlık risk tahmini yapan bir sistem geliştirmiştir. Geliştirilen bu proje ile sporcuları sürekli takip ederek sporcuların sakatlık risklerini azaltmayı hedeflemiştir.

67 teknolojik girişim başvurusunun yapıldığı, 15’inin final aşamasına kaldığı yarışma, “Spor teknolojilerinde artırılmış ve sanal gerçeklik uygulamaları”, “Sporda yapay zeka uygulamaları”, “Sporla ilişkili istatistik ve büyük veri analizi uygulamaları”, “Bireysel ve takım takip-analiz sistemleri”, “Sporda antrenman teknolojileri”, “İthal spor malzemelerinin yerlileştirilmesi” ile “Sporda sensör teknolojisi” olmak üzere toplam 7 kategoriden oluştu.



TÜBİTAK'tan 34 Öğrencimize Proje Desteği

TÜBİTAK Bilim İnsanı Destek Programları Başkanlığı (BİBED) tarafından yürütülen, “2209-A Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programı” ve “2209-B Üniversite Öğrencileri Sanayiye Yönelik Araştırma Projeleri Desteği Programı” 2023/2. dönemi başvuru sonuçları açıklandı. Üniversitemiz öğrencileri tarafından yapılan 45 proje başvurusundan 34 başvuru BİBED kapsamında destek almaya hak kazandı.

Üniversitemiz Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi'nin farklı bölümlerinden öğrencilerimize ait 2209-A Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programı kapsamında başvuru yapılan 35 projeden 25'i (%71) desteklenirken 2209-B Üniversite Öğrencileri Sanayiye Yönelik Araştırma Projeleri Desteği Programı kapsamında başvurusu yapılan 10 projeden 9'u (%90) desteklenmeye değer görüldü.

Bu projeler, Bilgisayar Mühendisliği, Elektrik-Elektronik Mühendisliği, Kimya Mühendisliği, Makine Mühendisliği, Metalürji ve Malzeme Mühendisliği ile Yazılım Mühendisliği Bölümü öğrencileri tarafından hazırlanmıştır.

[2209-A - Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programı 2023 Yılı 2.Dönem Çağrısı Destek Hakkı Kazananların Listesi](#)

[2209-B - Üniversite Öğrencileri Sanayiye Yönelik Araştırma Projeleri Desteği Programı 2023 Yılı 2.Dönem Çağrısı Destek Hakkı Kazananların Listesi](#)



KTÜN'den Kütüphane Haftası'nda Anlamlı Kutlama

Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığımız tarafından 60. Kütüphane Haftası kapsamında kutlama etkinliği gerçekleştirildi.

KTÜN Merkez Kütüphanesi'nde düzenlenen organizasyona Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik ile akademik, idari personel ve öğrencilerden oluşan kütüphane kullanıcıları katıldı.

Organizasyona katılanlarla birlikte kitap okuma etkinliği ile başlayan 60. Kütüphane Haftası kutlaması, daha sonra 1 yıl boyunca en fazla kitap okuyan ve veri tabanlarına en fazla erişim sağlayan kullanıcılara ödül verilmesi ile devam etti.

Çeşitli teknolojik ürünler ve hediye çeklerinden oluşan ödül paketlerini katılımcılar bizzat Rektörümüzün elinden aldı. Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik ayrıca kutlama organizasyonunda kütüphane personelinin kütüphane haftasını kutlamak amacıyla teşekkür belgesi takdim etti.

“KÜTÜPHANELER TÜRKİYE YÜZYILI'NDA MİHENK TAŞI”

Ödüllerin verilmesinin ardından konuşan Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, kütüphaneler ve kitap okumanın önemine dikkat çekerek, insanın zihni gelişimine katkı sağlayan yegâne unsurun kitap okumak olduğunu belirtti. Rektörümüz konuşmasında Kütüphane sayılarının önceki yıllara oranlara hızla arttığını ifade ederek, kütüphanelerin niceliksel ve niteliksel artışının Türkiye Yüzyılı hedeflerine ulaşmada mihenk taşı anlamı barındırdığını söyledi.

Daha sonra söz alan Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanı Ayhan Tekin konuşmasında Cemil Meriç'in Ülke romanında geçen kütüphane ile ilgili “Kütüphane bütün çağların, bütün ülkelerin ölümsüzleri ile dolu. Bu ulular bezmine kabul edilmenin tek şartı liyakat. Mabede

bayağlar giremez. Diriler naziktir, ölümsüzler temiz.” bölümünden bahsederek ödül töreni sponsorları Hiperkitap, Ebsco, Online Bilgi, Piri Keşif Aracı ve Yordam’a teşekkür etti.



Rektörümüz Yeni Yerleşke Alanını İnceledi

Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, üniversitemizin yapılması planlanan yeni yerleşke alanında incelemelerde bulundu.

İstanbul Yolu Caddesi Dokuz mevkiinde bulunan alanı inceleyen Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, Genel Sekreter Kamil Gök ve Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanı, Rektör Danışmanı Osman Deniz Şimşek ile birlikte teknik personel de eşlik etti.

Yeni yerleşke alanı olarak belirlenen bölgeyi gezen Rektörümüz Prof. Dr. Çelik, yapılması planlanan projelerle ilgili bilgi aldı.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖN PLANDA

Alanı gezdikten sonra kısa bir değerlendirmede bulunan Rektörümüz Çelik, 1 milyon 518 bin 723 metrekarelik bir alana sahip olan yeni yerleşkenin, akademik çalışmalar ve öğrencilere daha nitelikli bir ortamda eğitim-öğretimlerini sürdürmelerine imkân sağlanacağını ifade etti. İçerisinde yaşam merkezi, sosyal donatı alanları, spor ve rekreasyon alanları, kütüphane, kongre ve kültür merkezi, ileri teknoloji atölyeleri ile akademik anlamda birçok imkânın bulunacağını kaydeden Rektörümüz, yeni yerleşkenin özellikle sürdürülebilirlik ilkelerini benimseyen projelerle öne çıkacağını altını çizdi.

‘ÖNCELİĞİMİZ GENÇLERİMİZ’

Yeni kampüsü ile KTÜN’de verilen eğitim olanaklarının nicelik açısından ziyade nitelik olarak artırılmasının hedeflendiğini belirten Rektörümüz, “Türkiye Yüzyılı hedeflerinde teknik

üniversite olarak biz de varız diyoruz. Bu iddiamızı ve hedeflerimizi yeni yerleşke alanımız ile birlikte daha da güçlendireceğiz ve bu hedefler istikametinde daha büyük adımlarla ilerleyeceğiz. Bunu yaparken de her zaman dikkat çektiğimiz bir noktayı vurgulamak istiyorum, bizim her zaman önceliğimiz geleceğimizin teminatı olan gençlerimiz, öğrencilerimizdir. Yeni yerleşke alanımız tamamlandığında her yönüyle bölgemize büyük katkılar sağlayacağına inanıyorum. Şimdiden hayırlı olsun diyorum.” dedi.



KTÜN'ün Projeleri Tam Destek Aldı

Konya Teknik Üniversitesi (KTÜN) öğretim üyeleri tarafından yürütülen projeler TÜBİTAK ve KOSGEB tarafından desteklenmeye hak kazandı. Farklı alanlarda yürütülen projeler, Teknoloji ve Yenilik Destek Programları Başkanlığı (TEYDEB) 1501 ile 1507 ve KOSGEB AR-GE, ÜR-GE ve İnovasyon Destek Programı'na alındı.

TEKNİK ÜNİVERSİTEDEN HER ALANDA PROJE

KTÜN Metalurji ve Malzeme Mühendisliği Bölümü öğretim üyesi Doç. Dr. Mehmet Yıldırım'ın akademik danışman olarak yer aldığı "Ağır Vasıta Kompresörü Krank Millerinin Yeni (İkinci) Nesil Sünek Dökme Demirden Üretilerek Performansının ve Yorulma Dayanımının Arttırılması" isimli proje TÜBİTAK TEYDEB 1501 kapsamında desteklenmeye hak kazandı.

KTÜN Elektrik ve Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden öğretim üyesi Doç.Dr. Akif Durdu'nun danışman ve araştırmacı olarak başında bulunduğu "Tarımsal Alanları Haritalama ve Akıllı Otonom İlaçlama Teknolojileri Geliştirme" isimli proje TÜBİTAK TEYDEB 1507 kapsamında desteklenmeye değer görüldü.

Öte yandan bir diğer destek de yine Metalurji ve Malzeme Mühendisliği Bölümü projesine geldi. Öğretim üyesi Doç. Dr. Mustafa Kocabaş'ın yürütücülüğünde Bematek firmasına ait " Yerli Akımsız Bor Kaplama Teknolojisi İçin Isıl İşlem Prosesinin Geliştirilmesi" isimli proje KOSGEB Ar-Ge, Ür-Ge ve İnovasyon Destek Programı'na dâhil edildi.



Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, 'Yapay Zeka, Dijitalleşme ve Büyük Veri' Toplantısına Katıldı

Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, Yükseköğretim Kurulu (YÖK) Başkanı Prof. Dr. Erol Özvar başkanlığında İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ)'de gerçekleştirilen 'Yapay Zeka, Dijitalleşme ve Büyük Veri' toplantısına katıldı.

İTÜ'de gerçekleştirilen toplantıda, YÖK Başkanı Erol Özvar tarafından yapay zekâ, dijitalleşme ve büyük veri alanlarındaki yeni program ve bölümler ile bunların hangi üniversitelerde açıklanacağı bildirildi.

YÖK Başkanı Prof. Dr. Erol Özvar toplantıda yaptığı konuşmada, toplamda 21 yeni lisans, 50 ön lisans programı açılacağını belirterek, bu programların ÖSYM kılavuzuna dahil edileceğini söyledi. Prof. Dr. Özvar, “Yeni programlar, Yükseköğretim Kurulunun önümüzdeki dönemde istihdamı önceleyen vizyonunun da bir göstergesidir. İstihdam odaklı programları devreye alırken işlevini kaybeden programları da sistem dışına çekmeye devam ediyoruz. Bundan sonraki dönemde, bu yöndeki eğilimimiz daha da güçlenecektir” dedi.

“Yapay Zekâ ve Makine Öğrenmesi” adlı lisans programı, üniversitemizde açılacak bölümler arasında bulunuyor. Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik konuyla ilgili yaptığı değerlendirmede, verimli bir toplantı gerçekleştirildiğini dile getirerek, “Yapay zekâ gibi oldukça güncel bir konu üzerine yeni bölümlerin yükseköğretimimizi daha da güçlü kılacağını düşünüyorum. Çağı yakalamak ve gelişimin öncüsü olmak adına donanımlı öğrenciler yetiştirmeye devam edeceğiz. YÖK Başkanımıza ve emeği geçenlere teşekkür ediyor, üniversitemiz ve ülkemize hayırlı olmasını diliyorum” dedi.



Üniversitemizde Makarnadan Köprüler Birbirileri İle Yarıştı

Üniversitemiz Mimarlık ve Tasarım Fakültesi ile Kuzey Boru A.Ş. iş birliğinde öğrenciler, 'Çubuk Makarna Köprü Yarışması' etkinliğinde bir araya geldi. Materyal olarak seçilen çubuk makarnalar mimarlık öğrencilerinin hünerli elleri ile birbirinden etkileyici ve işlevsel köprülere dönüştü.

Oldukça keyifli olan etkinlik açılış ve konuşmaların ardından öğrencilerin tasarladığı köprülerin sergilenmesi ve jüri üyelerinin estetik ve özgünlük değerlendirmesi ile devam etti. Etkinlikte öğrencilere çubuk makarna ikramı yapıldı. Köprülerin yapısal verimlilik değerlendirmesi için yükleme deneylerin yapılmasının ardından dereceye girenlere ödülleri verildi.

Birbirinden başarılı çalışmaların sergilendiği yarışma sürecinde öğrenciler hem eğlenceli hem de bilgi ve tecrübelerini pekiştirebilecekleri ortamda doyasıya eğlendi. Tüm gün süren etkinlikte, Sırat Köprüsü Takımı birinci, Best Architect Takımı ikinci, Dış Mimarlar ise üçüncü olarak yarışma sürecini tamamladı.

Gelişim Yerleşkesi konferans salonunda yapılan etkinliğe akademik ve idari personelimiz, Kuzey Boru A.Ş. yetkilileri ve öğrenciler katıldı.



Üniversitemize Yeni Fakülte Kuruluyor

Üniversitemize “Bilgisayar ve Bilişim Bilimleri Fakültesi” kurulacak. “Yapay Zekâ ve Makine Öğrenmesi” lisans programı da açılacak. Üniversitemiz Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesinde hali hazırda Bilgisayar Mühendisliği ve Yazılım Mühendisliği bölümleri bulunuyor.

Yükseköğretim Kurulu (YÖK) Başkanı Prof. Dr. Erol Özvar, başkanlığında İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ)’de gerçekleştirilen 'Yapay Zeka, Dijitalleşme ve Büyük Veri' toplantısında yapay zekâ, dijitalleşme ve büyük veri alanlarındaki yeni program ve bölümler ile bunların hangi üniversitelerde olacağı açıklandı.

YÖK Başkanı Prof. Dr. Erol Özvar toplantıda yaptığı konuşmada, toplamda 21 yeni lisans, 50 ön lisans programı açılacağını belirterek, bu programların ÖSYM kılavuzuna dâhil edileceğini söyledi. Prof. Dr. Özvar, “Yeni programlar, Yükseköğretim Kurulunun önümüzdeki dönemde istihdamı önceleyen vizyonunun da bir göstergesidir. İstihdam odaklı programları devreye alırken işlevini kaybeden programları da sistem dışına çekmeye devam ediyoruz. Bundan sonraki dönemde, bu yöndeki eğilimimiz daha da güçlenecektir” dedi.

“YÖK BAŞKANIMIZA VE KURUL ÜYELERİNE TEŞEKKÜR EDERİZ.”

Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, **yeni açılacak Bilgisayar ve Bilişim Bilimleri Fakültesi ile Yapay Zekâ ve Makine Öğrenmesi**” lisans programının teknik üniversiteyi daha da güçlü kılacağını ifade etti. Rektör Çelik, konuyla ilgili yaptığı değerlendirmede, “Yapay zekâ gibi oldukça güncel bir konu üzerine yeni bölümlerin yükseköğretimimizi daha da güçlü kılacak. Çağı yakalamak ve gelişimin öncüsü olmak için donanımlı öğrenciler yetiştirmeye devam edeceğiz. Bilgisayar ve Bilişim Bilimleri Fakültesi ile Yapay Zekâ ve Makine Öğrenmesi lisans programının

üniversitemizde açılmasına olanak sağlayan YÖK Başkanımız Sayın Prof. Dr. Erol Özvar başta olmak üzere emeği geçenlere teşekkür ediyor, Üniversitemize ve Ülkemize hayırlı olmasını diliyorum” dedi.



Üniversitemiz Öğrencileri ve Akademisyenlerinden ABD’deki Filistin Eylemlerine Destek

Üniversitemiz öğrencileri ve akademisyenleri ABD’deki üniversitelerde düzenlenen Filistin eylemlerine okunan basın bildiriyle destek oldu. KTÜN Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi bahçesinde çadırlar kuran ve Filistin nöbeti tutan öğrencileri ziyaret eden Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik basın açıklaması yapan öğrencilerin yanında yer aldı.

Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi bahçesinde bir araya gelen öğrenciler ve akademisyenler, Filistin’e yönelik saldırılara tepki gösterdi, pankartlar ve Filistin bayraklarıyla İsrail’i protesto etti. ABD’deki olaylar için açıklama yapan nöbetteki öğrenciler, "Katil İsrail", "Filistin’e özgürlük" yazılı dövizler taşıdı. Kültür, Ahlak ve Medeniyet Topluluğu öğrencileri ve Genç Hareket Konya tarafından yapılan basın açıklamasında şu ifadeler kullanıldı;

Bugün Amerika’da ülkedeki birçok üniversiteye yayılmış direniş, Amerikan emperyalizminin suç ortaklığını lanetliyor ve siyonizm putu en güçlü olduğu Amerika’da dahi yerle bir ediliyor. Bugün Amerika’da yükselen direniş ülke sathında ve dünyada birçok üniversiteye yayılıyor.

Türkiye’de ise üniversitemiz ve diğer birçok üniversite basın açıklamalarıyla soykırımı lanetliyor. Bizler başta Columbia Üniversitesi olmak üzere Amerika’nın birçok üniversitesine yayılmış protestoları ve direnişçi tüm gençleri Konya’dan, Konya Teknik Üniversitesi’nden selamlıyoruz.

Amerikan emperyalizmine direnen gençlerin, tufanının bereketi olarak İslam’ın diriltici muştusuyla şereflenmeleri için Allah’a dua ediyoruz. Bizler Genç Hareket Konya olarak bu hafta içinde Konya’daki tüm üniversitelerde eylemlerimizi sürdüreceğimizi ve üç büyük üniversitede kalıcı eylemler planladığımızı buradan ilan ediyoruz.



Konya Üniversiteleri Öğrencileriyle Kariyer Fuarında Buluştu

Üniversitemizin de paydaşı olduğu, Konya'daki üniversitelerin iş birliği ile KTO Karatay Üniversitesi ev sahipliğinde düzenlenen "5Ü1K Konya Üniversiteleri Kariyer Fuarı 24" Konya Üniversiteleri yöneticileri, Konya'nın önde gelen firmaları ve öğrencilerin katılımı ile gerçekleşti.

Firmaları, üniversiteleri ve öğrencileri buluşturarak kariyer planlamasında bilgilerin paylaşıldığı ve iki gün süren fuarın ilk gününde Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, açılış programına katılarak konuşma yaptı. Açılış konuşmalarının ardından Rektörümüz protokol üyeleri ile standımızı ziyaret ederek öğrencilerimizin çalışmalarını hakkında bilgi aldı.

Kariyer Fuarı açılış programına Rektörümüzün yanı sıra KTO Karatay Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Fevzi Ortaç, Gıda Tarım Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Erol Turan, Selçuk Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Emrullah Eken, Necmettin Erbakan Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Mehmet Birekul, Konya Sanayi Odası Başkanı Memiş Kütükçü, Konya Ovası Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanı (KOP) Dr. Murat Karakoyunlu katıldı.

Fuarda iş dünyası, hukuk ve adalet, proje, gastronomi, ilaç endüstrisi, yapay zekâ, motivasyon ve içsel güdüleme, konularının yanı sıra Üniversitemiz Mimarlık ve Tasarım Fakültesi Mimarlık Bölümünden Prof. Dr. Murat Oral "Tasarım ve Mimari Bakış", Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Yazılım Mühendisliği Bölümünden Dr. Öğretim Üyesi Engin Eşme "Yapay Zeka ve Entegrasyon" konulu konferansta katılımcılara kariyer planlaması konusunda bilgi verdi.



KTÜN'ün Öğrenci Proje Pazarı Geniş Katılımla Gerçekleşiyor

2006 yılından buyana üniversitemiz bünyesinde düzenlenen ve büyük bir ilgiyle takip edilen 9. Konya Teknik Üniversitesi Mühendislik Öğrenci Proje Pazarı (KTMOPP), KTÜN Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Halil Cin Konferans Salonu'nda akademisyenlerimiz, öğrencilerimiz ve davetlilerin geniş katılımıyla gerçekleştiriliyor.

Program, Konya Valisi Vahdettin Özkan, Konya İl Jandarma Komutanı Tümgeneral Cemil Lütfi Özkul, Konya Büyükşehir Belediyesi Başkan Vekili Mustafa Uzbaş'ın yanı sıra Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, KTO Karatay Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Fevzi Rifat Ortaç, Konya Gıda ve Tarım Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Erol Turan, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Konya İl Müdürü Vehbi Konarılı, Konya Çevre ve Şehircilik İl Müdürü Hülya Şevik, Meteoroloji 8. Bölge Müdürü Ahmet Tiryaki, Konya Sanayi Odası Başkan Vekili İbrahim Özen, İnşaat Mühendisleri Odası Konya Şubesi Başkanı Hasan Özgür Yetiştirici, Necmettin Erbakan Üniversitesi Mühendislik fakültesi Dekanı Prof. Dr. Süleyman Savaş Durduran, Konya Gıda ve Tarım Üniversitesi Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Ali Kılıç, KTÜN Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Ali Köken, Dekan Yardımcıları Prof. Dr. Esra Yel, Doç. Dr. Gürol Önal, projeye sponsor olan sanayi ve ticaret kuruluşlarının temsilcileri, akademik ve idari personel ile öğrencilerin katılımı ile başladı.

SANAYİ VE HİZMET SEKTÖRÜNDEN PROJE PAZARINA DESTEK

5 ayrı alanda düzenlenen ve mühendislik fakültelerinde okuyan lisans öğrencilerinin projelerinin görücüye çıktığı organizasyonda, toplam 113 proje yer alırken KTÜN dışında 6 farklı üniversiteden 11 proje etkinliğe dâhil oldu. Üniversite Proje Pazarına kamu, sanayi ve hizmet kuruluşlarından anlamlı destek geldi.

TÜBİTAK, Konya Büyükşehir Belediyesi Kapsül Teknoloji Platformu, Eti Aliminyum A.Ş., (**Altın Sponsor**), Öztaşoğlu Harfiyat Ltd. Şti., Bera Vakfi, Çağlayan Soğutma A.Ş., Memak Plastik Gıda

Mak. San. Tic. A.Ş. (**Gümüş Sponsor**), Alışan Lojistik, Enelsis Endüstri Elektrik Sis, Petek Kalıp Ambalaj San. A.Ş., Simkon Mühendislik Ltd. Şti., Ege. Sis. Bil. İşl. Sis. Ltd. Şti., Argeva Bilişim Tek. Ltd. Şti. (**Bronz Sponsor**), İlko İlaç San. A.Ş., Mepsan Petrol Cihazları A.Ş., Denma Mühendislik & Makina Oto. İnş. San. & Tic. Ltd. Şti., Exentech Savunma Ltd. Şti. (**İnci Sponsor**), Aselsan, Sosyal İnovasyon Ajansı, Konya Bilim Merkezi, İmaş Makina Sanayi A.Ş., Divizyon, Tercih Patent, Aivisiontech, Türk Kadınlar Birliği ve Konya Çalışan Gençlik, (**Diğer Sponsorlar**), etkinliğe destek olan kuruluşlar arasında yer aldı.

“AMACIMIZ ÖĞRENCİ İLE SEKTÖRÜ BULUŞTURMAK”

Programın başlangıcında kürsüye gelen Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Dekan Yardımcımız Prof. Dr. Esra Yel, “Bu bir bayrak yarışı, amacımız üniversitemizde proje kültürünü geliştirmek, biz de bunun için bayrağı devraldık. Biz bu etkinlik için tüm üniversitelere davet gönderdik, yalnızca bu üniversitenin öğrencileri değil tüm mühendislik öğrencileri bizim öğrencilerimiz. Bizler onlar için çalışıyoruz, sektör temsilcileri ile onları buluşturmak için çaba harcıyoruz.” dedi.

Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Dekanımız Prof. Dr. Ali Köken de üniversitelerin toplum için hayati öneme sahip kurumlar olduğuna dikkat çekerek, toplumlar için itici güç olma özelliği taşıdığını ifade etti. Üniversiteleri yürüttükleri araştırmaların çok önemli olduğunu kaydeden Köken, “Bu bağlamda akademik kadrolarımızın gerçekleştirdiği araştırma projelerinin yanında öğrencilerimizin yapmış olduğu projeler de büyük öneme sahiptir. Farklı pencerelerden olaylara bakabilen gençlerin; yeni bakış açıları, farklı hayallere sahip olmaları, dinamik çözümler sunmaları gibi yetenekleri çok farklı projelerin ortaya çıkmasını sağlamaktadır. Bu nedenle öğrenci projeleri büyük öneme sahiptir.” diye konuştu.

“GELİŞİME ÖNCÜLÜK EDİYOR, KATKI SAĞLIYORUZ”

Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik ise KTÜN’ün köklü geçmişine değinerek 1970’e uzanan geçmişi ile ülke gelişimine katkı sağlamak için sürekli çalıştıklarını belirtti. KTÜN’ün teknik üniversite olmasından kaynaklı bir takım sorumlulukları olduğunu söyleyen Rektörümüz Çelik, bu sorumlulukları yerine getirebilmek için de gerek akademisyenler gerek öğrencileri ile sürekli çalıştıklarını dile getirdi.

VALİ ÖZKAN’DAN REKTÖR ÇELİK VE KTÜN’E ÖVGÜ

Son olarak kürsüye gelen Konya Valisi Vahdettin Özkan, KTÜN Rektörü Çelik’e hitaben başladığı konuşmasında Rektör Çelik’in heyecanına dikkat çekerek, “Hocam heyecanınızın daim olmasını diliyorum. İşin en kâmil noktasında böyle heyecana sahip olmak çok önemli bir şey. Bu işin sürdürülebilir olması, sürekli böyle heyecan olması, gelişim için çok önemli diye düşünüyorum.” dedi. Sözlerinin devamında üniversite-sanayi işbirliğinin önemine değinen Vali Özkan, “Gelişmenin öncülüğü, bilimsel gelişmenin ve özellikle gelişmeye açık alanların, risklerin tespit edilerek geliştirilecek alanların belirlenmesi önem arz ediyor. Bu da bir proje kültürü gerektiriyor. KTÜN’ün bu geleneği oluşturması da çok önemli tebrik ediyorum. Bilimsel bilginin artarak insan hayatına olumlu yansımaları, kamu-üniversite-sanayi işbirliği ile oluyor. Bunun önemini bir kez daha arz ediyorum.”

KTMOPP etkinlik alanını gezen protokol ve katılımcılar, proje sahibi öğrencilerden projeleri hakkında bilgiler aldı. Mühendislik Proje Pazarı 16 Mayıs Perşembe günü saat 14.00’da düzenlenecek ödül töreni ile sona erecek.



KTÜN'ün Öğrenci Proje Pazarında Ödüller Sahiplerini Buldu

2006 yılından buyana üniversitemiz bünyesinde düzenlenen ve büyük bir ilgiyle takip edilen 9. Konya Teknik Üniversitesi Mühendislik Öğrenci Proje Pazarı (KTMOPP), Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Halil Cin Konferans Salonu'nda akademisyenlerimiz, öğrencilerimiz, sponsorlar ve davetlilerin katıldığı ödül töreni ve eğlenceli aktivitelerle sona erdi.

Proje Pazarının son gününde gerçekleştirilen, ödül töreninin de yer aldığı programa, Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik ile projeye sponsor olan sanayi ve ticaret kuruluşlarının temsilcileri, akademik ve idari personel ile öğrenciler katıldı. 5 ayrı alanda düzenlenen ve mühendislik fakültelerinde okuyan lisans öğrencilerinin projelerinin görücüye çıktığı organizasyonda, 11'i 6 farklı üniversiteden olmak üzere toplam 113 proje yer aldı.

Halil Cin Konferans salonunda düzenlenen törende ödüller sahiplerine verildi. Etkinlik, konser ve çeşitli oyunlardan oluşan aktivitelerle son buldu.

SANAYİ VE HİZMET SEKTÖRÜNDEN PROJE PAZARINA DESTEK

TÜBİTAK, Konya Büyükşehir Belediyesi Kapsül Teknoloji Platformu, Eti Aliminyum A.Ş., (**Altın Sponsor**), Öztaşoğlu Harfiyat Ltd. Şti., Bera Vakfı, Çağlayan Soğutma A.Ş., Memak Plastik Gıda Mak. San. Tic. A.Ş. (**Gümüş Sponsor**), Alışan Lojistik, Enelsis Endüstri Elektrik Sis, Petek Kalıp Ambalaj San. A.Ş., Simkon Mühendislik Ltd. Şti., Ege. Sis. Bil. İşl. Sis. Ltd. Şti., Argeva Bilişim Tek. Ltd. Şti. (**Bronz Sponsor**), İlko İlaç San. A.Ş., Mepsan Petrol Cihazları A.Ş., Denma Mühendislik & Makina Oto. İnş. San. & Tic. Ltd. Şti., Exentech Savunma Ltd. Şti. (**İnci Sponsor**), Aselsan, Sosyal İnovasyon Ajansı, Konya Bilim Merkezi, İmaş Makina Sanayi A.Ş., Divizyon, Tercih Patent, Aivisiontech, Türk Kadınlar Birliği ve Konya Çalışan Gençlik, (**Diğer Sponsorlar**), etkinliğe destek olan kuruluşlar arasında yer aldı.



Türkiye'nin Deprem Gerçeği Üniversitemizde Konuşuldu

Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakan Yardımcısı Refik Tuzcuoğlu, üniversitemizde deprem konulu konferans verdi.

Üniversitemiz ve Hukuki Araştırmalar Derneği (HUDER) Konya Şubesi işbirliğinde “Türkiye’de Deprem Gerçeği” konulu düzenlenen konferansa, Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik’in yanı sıra Konya Valisi Vahdettin Özkan ile AK Parti Konya Milletvekili Mehmet Baykan, 27. Dönem Ak Parti Konya Milletvekili Ahmet Sorgun, Selçuk Üniversitesi Rektör Yrd. Prof. Dr. Emrullah Eken, Konya Çevre ve Şehircilik İl Müdürü Hülya Şevik, Meteoroloji 8. Bölge Müdürü Ahmet Tiryaki, AFAD İl Müdür V. Dr. Halil İbrahim Çiçekdağ, İLBANK Konya Bölge Müdürü V. Sedat Yılmaz, Tapu Kadastro Konya Bölge Müdür V. Ömer Ay ve HUDER Konya Şubesi Başkanı Av. Levent Babacan, akademik ve idari personel ile öğrencilerimiz katıldı.

Üniversitemizin Gelişim Yerleşkesi Konferans Salonunda düzenlenen programda Türkiye’nin depremselliğine dair bilgiler aktarıldı. Deprem gerçeği bağlamında kentsel dönüşüm konusunu anlatan Bakan Yardımcısı Tuzcuoğlu, bakanlığın yürüttüğü çalışmaları paylaştı. Konferansta ayrıca deprem tahribatının yarattığı sorunlara dair alınan ve alınması gereken önlemler hakkında bilgiler paylaştı.

Programın sonunda Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakan Yardımcısı Refik Tuzcuoğlu’na günün anısına plaket takdiminde bulundu.



Teknolojinin Öncüsü Aselsan Öğrencilerimizle Buluştu

Üniversitemiz tarafından düzenlenen organizasyonla ülkemizin savunma sanayiine büyük katkılarıyla adından söz ettiren ASELSAN yetkilileri öğrencilerimiz ile buluştu.

KTÜN Gelişim Yerleşkesi konferans salonunda gerçekleşen etkinliğe, Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik'in yanı sıra Rektör Yardımcımız Prof. Dr. Hüseyin Deveci, ASELSAN Teknoloji ve Strateji Yönetimi Genel Müdür Yardımcısı Taha Yücel, ASELSAN Akademi Direktörü Prof. Dr. Abdurrahman Akyol, ASELSAN Teknoloji ve Yenilikçilik Yönetimi Direktörü Doç. Dr. Ahmet Fazıl Yağlı, ASELSAN Strateji Yönetimi ve Dijital Dönüşüm Direktörü Murat Şahin, akademik ve idari personelimiz ile öğrencilerimiz katıldı.

Saygı duruşu ve İstiklal Marşı ile başlayan program öğrencilerin müzik dinletisi ile devam etti. Program, KTÜN Savunma, Uzay ve Havacılık Teknolojileri Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü Dr. Öğr. Üyesi Alper Kılıç'ın sunumuyla devam etti. Üniversitemizdeki akademisyenler tarafından yürütülen teknolojik çalışmalar hakkında bilgilendirme yapan Dr. Öğr. Üyesi Kılıç, savunma sanayii alanı başta olmak üzere KTÜN'ün ASELSAN ve ülke teknolojisine sağladığı katkıları anlattı.

“KTÜN OLARAK ÜLKEMİZİN TEKNOLOJİ HAMLESİNDE ‘BİZ DE VARIZ’ DİYORUZ”

Kılıç'ın sunumunun ardından kürsüye gelen Rektörümüz Prof. Dr. Çelik, KTÜN'ün köklü geçmişine değinerek başladığı konuşmasında KTÜN bünyesinde bulunan Bilgisayar Mühendisliği Bölümünün ülkemizdeki ilk kurulan bilgisayar mühendisliği bölümlerinden biri olduğunu belirtti. Bilişim teknolojileri başta olmak üzere ülke teknolojisine KTÜN'ün büyük katkı sağladığının altını çizen Rektörümüz Çelik, “Konya Teknik Üniversitesi olarak, Ülkemizin milli teknoloji hamlesiyle ve teknolojik hedefleriyle uyumlu, savunma sanayiine yönelik projeler geliştiriyoruz. Savunma Sanayii Müsteşarlığı'nın belirlediği öncelikli alanlarda projeler yürütüyoruz. Bu amaçla, bir taraftan araştırma ve geliştirme faaliyetlerimizi yaparken, diğer taraftan nitelikli mühendis

yetiştirmek için gayret ediyoruz, Türkiye'nin en iyi mühendislerini ASELSAN bünyesinde istihdam ediyor, sizler de onlardan biri olabilirsiniz.” dedi.

Rektörümüz Çelik'in ardından kürsüye gelen ASELSAN Akademi Direktörü Prof. Dr. Abdurrahman Akyol ise yaptığı sunumda ASELSAN'ın tarihsel gelişim sürecinden ve ülkemizin farklı şehirlerinde konumlanan tesislerindeki çalışmalardan bahsetti. ASELSAN'ın savunma sanayii başta olmak üzere yerli ve milli teknoloji üretimi ile ülke ekonomisine önemli katkılar sağladığını ifade eden Akyol, üniversiteler ile her zaman işbirliğine önem verdiklerinin altını çizdi.

Konya Teknik Üniversitesi yönetimine misafirperverliklerinden dolayı teşekkür eden ASELSAN yetkilileri, öğrencilerden gelen soruları yanıtladı. Program günün anısına hatıra fotoğrafı çekimi ile son buldu.



Üniversitemizde Özel Öğrencilerle Birlikte Etkinlik Düzenledik

Karatay Özel Eğitim Meslek Okulu öğrenci ve öğretmenlerini üniversitemizde ağırladık. Karatay Özel Eğitim Meslek Okulu öğrencileri tarafından seslendirilen Yeşilçam müzikleriyle kulakların pası silinirken öğrencilerin Pul Segisi'nde beğeniye çıktı.

Etkinliğe Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik'in yanı sıra Rektör Yardımcımız Prof. Dr. Hüseyin Devenci, Genel Sekreterimiz Kamil Gök ile üniversitemizin akademik ve idari personeli katıldı. Etkinlikte ayrıca Karatay Özel Eğitim Meslek Okulu Müdürü Mustafa Durlanık ve eğitimciler de yer aldı.

Üniversitemiz Gelişim Yerleşkesi Konferans Salonu'nda müzik dinletisiyle başlayan etkinlik daha sonra Rektörlük binası girişindeki sergi incelemesi ile devam etti.

“BURADA OLMANIZ BİZİ MUTLU EDİYOR”

İlk olarak konferans salonunda öğrencilerden oluşan koronun Yeşilçam müziklerini seslendirdiği etkinliğin başlangıcında konuşan Rektörümüz Prof. Dr. Çelik, özel öğrencilere özel bir kıymet

verdiklerini belirtti. “Karatay Özel Eğitim Meslek Okulu öğrencilerini ve eğitimcilerini üniversitemizde ağırlamaktan gurur duyuyorum.” diyen Rektörümüz, programda emeği geçenlere teşekkür etti.

“KTÜN BİZE, ÖZEL BİR İLGI GÖSTERDİ”

Daha sonra kürsüye gelen Okul Müdürü Mustafa Durlanık, Rektörümüz Çelik başta olmak üzere KTÜN’ün akademik ve idari personeli tarafından yakın alaka ile karşılandıklarını ifade ederek, “Üniversitenin yakın bir tarihten KTÜN ismiyle kurulmasına rağmen bölgemizin önde gelen üniversitelerinden olmayı başarmış bir üniversitede bulunuyoruz. Bize verdikleri destek için teşekkür ederiz, başarılarının devamını dileriz.” dedi.

Daha sonra öğrencilerin seslendirdiği müzik dinletisinin gerçekleştiği etkinlik KTÜN Sanat Galerisinde bulunan serginin gezilmesiyle devam etti. Öğrencilerin el emeği hazırladığı tablo ve diğer ürünleri inceleyen Rektör Çelik ve beraberindekiler burada bir de hatıra fotoğrafı çektirdi. Sergi gezisinin sonrasında öğrenciler, Rektör Çelik’e kendi yaptıkları, üzerinde semazen görseli olan tablo hediye ettiler.



KTÜN’de Mezuniyet Sevinci

Üniversitemiz 2023-2024 Eğitim-Öğretim yılının ilk mezunlarını vermenin gururunu yaşadı. Üniversitemiz Gelişim Yerleşkesi Spor Salonu’nda gerçekleştirilen mezuniyet töreninde yaklaşık 700 öğrenci mezun oldu.

Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesimiz tarafından düzenlenen törenlerde öğrenciler, mezuniyet coşkusunu aileleri ve hocalarının gurur dolu bakışları eşliğinde yaşadı.

Törenler öncesi ilk konuşmayı yapan Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Ali Köken, her yıl olduğu gibi yine yetiştirdikleri öğrencilerin mezuniyet sevincine ortak olmaktan gurur duyduklarını ifade etti. Toplam 13 bölümden oluşan fakültenin kuruluşundan bu yana yaklaşık 25 bin öğrencinin mezun olarak iş hayatına atıldığını belirten Dekan Köken, “Mezun ettiğimiz binlerce öğrencimiz bugün ülkemizin çok çeşitli sektörlerinde yetişmiş birer mühendis olarak ülkemizin kalkınmasına hizmet etmektedir. Bu konuda büyük gurur duyuyoruz.” dedi.

“ÜLKEMİZ İÇİN EN İYİLERİNİ YETİŞTİRMEYE ÇALIŞIYORUZ”

Daha sonra kürsüye gelerek konuşan Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, Üniversitenin kuruluşunun 6. yılında olduğunu hatırlatarak yaklaşık 700 öğrencinin mezuniyetinin büyük kıvanç verdiğini belirtti. Üniversitelerin bilim yuvaları olduğuna vurgu yapan Rektörümüz Prof. Dr. Çelik, şunları ekledi: “Üniversitelere, bilim ve teknolojinin üretimi, bilimsel bilginin dolaşımı, bireylerin yetiştirilmeleri noktasında önemli görevler düşmektedir. Konya Teknik Üniversitesi olarak bizler bu görev bilinciyle sorumluluğunuzu en iyi şekilde yerine getirmeye çalışıyoruz. Bu noktada burada bulunan her bir akademisyen arkadaşımıza gençleri yetiştirmede göstermiş oldukları özveri ve gayretlerinden dolayı huzurlarınızda bir kez daha teşekkür ederim.”

Sözlerine üniversite hakkında bilgi vererek devam eden Rektör Çelik, “Konya Teknik Üniversitesi mühendislik ve mimarlık öğretiminde deneyimli bir üniversitedir. Üniversitemiz bünyesinde; 5 fakülte, 1 meslek yüksekokulu, 1 enstitü bulunuyor. Yaklaşık 12 bin öğrenci, 800'ün üzerinde akademik ve idari personel ile öğrenim ve araştırma faaliyetlerimize devam ediyoruz. Türkiye'nin geleceğine katkı sunacak en iyi mühendisleri yetiştirmeye çalışırken yerli ve milli projelerini destekleyecek çalışmalara da imza atıyoruz.” dedi.

KTÜN'den 2023-20234 Eğitim-Öğretim yılında başarıyla mezun olarak diplomalarına kavuşan öğrenciler mutluluklarını; törene katılan aileleri, arkadaşları, sevdikleri ve hocalarıyla paylaştı. Törenler, yemin ve kep atma seremonisinin ardından sona erdi.



“Engelsiz Üniversite Ödüllerinde YÖK’ten Üniversitemize “Bayrak ve Nişan” Ödülü

Yükseköğretim Kurulu (YÖK) tarafından düzenlenen, üniversitelerde engelsiz ve erişilebilir kampüsleri teşvik etmeyi amaçlayan "2024 Engelsiz Üniversite Ödülleri" gerçekleştirilen törenle sahiplerini buldu. Üniversitemiz ödül töreninden farklı kategorilerde 2 turuncu bayrak ile ödül, turuncu, mavi ve yeşil bayraklarda 3 adaylıkla döndü.

Eğitimde fırsat eşitliğini her düzeyde sağlayabilmek, yükseköğretime girişte ve eğitim sürecinde yaşanan engelleri ortadan kaldırmak, üniversitelerde engelsiz bir ekosistemin oluşturulmasını teşvik etmek amacıyla düzenlenen törende üniversitemiz, ‘Mekanda Erişilebilirlik’ alanında 2 turuncu bayrakta ödülü (Mimarlık ve Tasarım Fakültesi, yemekhane, kütüphane), ‘Mekanda Erişilebilirlik’ alanında turuncu bayrakta adaylık (Gelişim Yerleşkesi), ‘Sosyo-Kültürel Faaliyetlerde Erişilebilirlik’te mavi ve ‘Eğitimde Erişilebilirlik’ alanlarında yeşil bayrakta adaylık olmak üzere toplam 2 ödül ve 3 adaylık aldı.

Yükseköğretim Kurulu (YÖK) tarafından düzenlenen ödül törenine YÖK Başkanı Prof. Dr. Erol Özvar’ın yanı sıra üniversite rektörleri ve engelli öğrenciler katıldı.



Küçük Kızlar Türkiye Şampiyonası Final Etapı’na Ev Sahipliği Yaptık

Konya Teknik Üniversitesi sporu ve sporcuyla desteklemeye devam ediyor. Bu kapsamda, Türkiye Voleybol Federasyonu Başkanlığı tarafından gerçekleştirilen ‘Küçük Kızlar Türkiye Şampiyonası Final Etapı Grup Müsabakaları’na üniversitemizde ev sahipliği yaptık.

Gelişim Yerleşkemizde bulunan spor salonunda 5-7 Haziran tarihleri arasında düzenlenen müsabakalarda takımlar saha da ter dökerken, antrenörleri ve taraftarları da saha dışında bu heyecana ortak oldu.



Üniversitemiz 'Aksaray Bilim Festivali'nde

Aksaray Belediyesi ve TÜBİTAK işbirliği ile gerçekleştirilen “Aksaray Bilim Festivali”nde, Üniversitemiz de yerini alarak öğrenciler tarafından geliştirilen projeleri bilim meraklılarıyla paylaştı.

“Güçlüyüz, Gururluyuz” sloganıyla başlayan ve 3 gün boyunca devam eden festivalde hem teknoloji tutkunları hem de bilim meraklıları bir araya geldi. Üniversitemiz standı özellikle öğrencilerden oldukça yoğun ilgi gördü.

Yenilikçi bilimsel ürünlerin tanıtıldığı festivalde yerini alan Üniversitemiz, akademisyen ve öğrencilerinin hazırladığı bilimsel ürünleri tanıttı.

Aksaray’da düzenlenen ve 120’yi aşkın kurum ve firmanın katılımıyla gerçekleşen festivalde Üniversitemiz, standı gelen büyük-küçük tüm bilim tutkunlarına ürünleri tanıtarak geleceğe dair neler yapılabileceğini gösterdi.



Üniversitemizde "Siber Farkındalık" Konulu Seminer Düzenlendi

Üniversitemiz Sağlık Kültür Daire Başkanlığının katkılarıyla ve Konya Emniyet Müdürlüğü Siber Suçlarla Mücadele Daire Başkanlığı tarafından üniversitemiz personeline yönelik, siber suç nedir ve nasıl mücadele etmek gerekir konulu eğitim semineri düzenlendi.

Gelişim Yerleşkesi Konferans Salonunda yapılan seminere, internet ve içeriklerini etkili kullanma noktasında dijital okuryazarlığın önemi, dijital vatandaşlık, dijital ayak izi gibi konular hakkında bilgi verildi. Siber farkındalık çatısı altında sosyal medya kullanımında dikkat edilmesi gerekenler, kredi kartı kullanımında olabilecek dolandırılma vakalarından nasıl korunmak gerektiği, olası bir durumda ne yapmak gerektiği konularında örnekler verilerek farkındalık oluşturulması amaçlandı.

Siber Suçlarla Mücadele Şube Müdürlüğüne ait uzman personel tarafından verilen seminer oldukça ilgi gördü. Seminere üniversitemiz akademik ve idari personeli katıldı.



KTÜN Teknik Bilimler Meslek Yüksek Okulu Öğrencilerinin Mezuniyet Sevinci

Konya Teknik Üniversitesi (KTÜN) Teknik Bilimler Meslek Yüksek Okulu öğrencileri Gelişim Yerleşkesi spor salonunda yapılan törenle, mezuniyet heyecanını aileleri ve hocalarının gurur dolu bakışları ile doyasıya yaşadı.

Törene KTÜN Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Ali Köken, Mühendislik ve Doğa Bilimleri Dekan Yardımcıları Prof. Dr. Esra Yel, Doç. Dr. Gürol Önal, Tarım Bilimleri ve Teknolojileri Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Mahmut Kuş, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Müdür Prof. Dr. Mevlüt Uyan, Teknik Bilimler Meslek Yüksek Okulu Müdür Vekili Öğr. Gör. Dr. Mehmet Balcı, Genel Sekreter Kamil Gök, Daire Başkanları, akademik idari personel, öğrenci ve veliler katıldı.

“HEPİMİZ ÜLKEMİZ İÇİN ÇOK ÇALIŞACAĞIZ”

KTÜN Teknik Bilimler Meslek Yüksek Okulu Müdür Vekili Öğr. Gör. Dr. Mehmet Balcı törende yaptığı konuşmada, “Büyük bir emek ve özveri ile geldiğimiz bu günde mezuniyet heyecanını hep beraber yaşıyoruz. Mezuniyetiniz ile birlikte kiminiz iş hayatına atılırken kiminiz akademik eğitim hayatına devam edecek. Hangi yolu seçerseniz seçin kattığımız değer sadece kendiniz için değil ülkemiz için de değerli olacak o nedenle yaptığımız işi layıkı ile yerine getireceğinize hiç kuşkumuz yok. Sizleri yetiştirerek bizlere emanet eden ailelerinize, emek veren hocalarımıza ve gayretlerinize için sizlere teşekkür ediyorum iyi ki varsınız” dedi.

“SANAYİ ŞEHİRİ KONYAMIZ İÇİN TEKNİK ÜNİVERSİTE OLARAK SORUMLULUKLARIMIZIN BİLİNCİNDEYİZ”

Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Ali Köken ise törene teşrif edemeyen Rektör Prof. Dr. Osman Nuri Çelik’in selamını ileterek başladığı konuşmasında “Bir sanayi şehri olan Konya’mız için kurulması heyecanla beklenen Üniversitemiz, kendine hedefler koyan ve bu hedefler doğrultusunda geleceğe emin adımlarla yürüyen, deneyimli alt yapıya sahip kadrolardan oluşmaktadır. Siz öğrencilerimiz de başarı hedefiyle 2 yılı bitirip mezun olma hakkını kazandınız. Sizleri yetiştiren değerli ailelerinize, öğretim hayatınız boyunca sizlere akademik değer katan kıymetli öğretim elemanlarımıza ve siz sevgili genç öğrenci arkadaşlarıma ayrı ayrı teşekkür ediyorum. Bundan sonraki yaşamlarınızda sağlıklı, huzurlu ve başarılarla dolu günler diliyorum” dedi.

Törende dereceye giren öğrencilere plaket takdim edildi. Başarıyla mezun olarak diplomalarına kavuşan öğrencilerimiz sevinçlerini ve heyecanlarını; törene katılan aileleri, arkadaşları, sevdikleri ve hocalarıyla paylaştı. 3 ayrı grupta yapılan tören, kep atma seremonisinin ardından sona erdi.



Üniversitemiz Mimarlık ve Tasarım Fakültesi'nde Mezuniyet Sevinci

Üniversitemiz Mimarlık ve Tasarım Fakültesi, 2023-2024 mezunları diploma sevinci yaşadı. Gelişim Yerleşkesi içerisinde yer alan spor salonunda düzenlenen programla yaklaşık 700 öğrenci mezuniyet heyecanını aileleriyle birlikte yaşadı.

Mezuniyette konuşan Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, üniversitenin kuruluşunun 6. yılında olduğunu hatırlatarak yaklaşık 700 öğrencinin mezuniyetinin büyük kıvanç verdiğini belirtti. Üniversitelerin bilim yuvaları olduğuna vurgu yapan Rektörümüz, şunları ekledi: “Üniversitelere, bilim ve teknolojinin üretimi, bilimsel bilginin dolaşımı, bireylerin yetiştirilmeleri noktasında önemli görevler düşmektedir. Konya Teknik Üniversitesi olarak bizler bu görev bilinciyle sorumluluğunuzu en iyi şekilde yerine getirmeye çalışıyoruz. Bu noktada burada bulunan her bir akademisyen arkadaşımıza gençleri yetiştirmede göstermiş oldukları özveri ve gayretlerinden dolayı huzurlarınızda bir kez daha teşekkür ederim” dedi.

Sözlerine üniversite hakkında bilgi vererek devam eden Rektörümüz, “Konya Teknik Üniversitesi mühendislik ve mimarlık öğretiminde deneyimli bir üniversitedir. Üniversitemiz bünyesinde; 5 fakülte, 1 meslek yüksekokulu, 1 enstitü bulunuyor. Yaklaşık 12 bin öğrenci, 800'ün üzerinde akademik ve idari personel ile öğrenim ve araştırma faaliyetlerimize devam ediyoruz. Türkiye'nin geleceğine katkı sunacak en iyi mühendisleri yetiştirmeye çalışırken yerli ve milli projelerini destekleyecek çalışmalara da imza atıyoruz.” dedi.

Mimarlık ve Tasarım Fakültesi Dekanımız Prof. Dr. Mehmet Çağlar Meşhur ise konuşmasında, her yıl olduğu gibi yine yetiştirdikleri öğrencilerin mezuniyet sevincine ortak olmaktan gurur duyduklarını ifade etti. Mimarlık ve Tasarım Fakültesi olarak her zaman ülke için yararlı çalışmalara imza atacak olan donanımlı gençler yetiştirmek için çalıştıklarını belirten Dekan Meşhur, mezun olan tüm öğrencilere de mesleki yaşamlarında başarılar diledi.

Mimarlık ve Tasarım Fakültesinden 2023-2024 Eğitim-Öğretim yılında başarıyla mezun olarak diplomalarına kavuşan öğrenciler mutluluklarını; törene katılan aileleri, arkadaşları, sevdikleri ve hocalarıyla paylaştı. Törenler, yemin ve kep atma seremonisinin ardından sona erdi.



KTÜN “15 Temmuz Demokrasi ve Milli Birlik Günü”nü Bir Hafta Boyunca Süren Etkinlikler ile Andı

Konya Teknik Üniversitesi (KTÜN) olarak 15 Temmuz ruhunu yaşamak adına "15 Temmuz Demokrasi ve Milli Birlik Günü" kapsamında Milletın Zaferi Fotoğraf Sergisi başta olmak üzere Kitap Köşesi ve Dijital Sergi gibi etkinlikler düzenledik.

Hain darbe girişimine karşı aziz milletimizin verdiği mücadelenin fotoğraflarla anlatıldığı sergi Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik’in de katılımı ile gerçekleşti. 3 farklı mekânda yapılan sergilere, Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Dekanımız Prof. Dr. Ali Köken, Mimarlık ve Tasarım Fakültesi Dekan Vekilimiz Prof. Dr. Mehmet Çağlar Meşhur, Teknik Bilimler Meslek Yüksek Okulu Müdürümüz Prof. Dr. Mustafa Altın, Tarım Teknolojileri Fakültesi Dekanımız Prof. Dr. Mahmut Kuş, Genel Sekreterimiz Kamil Gök ile akademik ve idari personel katıldı.

Bu yıl “Milletın Zaferi” konseptiyle hazırlanan fotoğraf sergisinin yanı sıra Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığımızın hazırladığı hain darbe girişimi üzerine yazılan kitaplardan oluşan Kitap Köşesi ve Anadolu Ajansı ile İletişim Başkanlığı arşivlerinde yer alan fotoğraflardan oluşan Dijital Sergi de anma etkinlikleri kapsamında gerçekleşti.

‘Milletın Zaferi Fotoğraf Sergisi’nde konuşan Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, “Demokrasi ve Milli Birlik Günü, sadece bir hatırlama ve anma günü değildir. Aynı zamanda demokrasiye ve milli birliğimize sahip çıkmamız gerektiğini bir kez daha hatırlatan bir fırsattır. Ülkemizin geleceği için, demokratik değerlerimizi korumak ve geliştirmek için üzerimize düşen

sorumlulukları yerine getirmeliyiz. Bu bağlamda, hepimize büyük görevler düşüyor. Bilgi ve cesaretle, ülkemizin aydınlık yarınlarını şekillendirecek olan bizleriz. Bu vesile ile şehitlerimizi rahmet ve minnetle anarken, gazilerimizi şükranla yâd ediyoruz. 15 Temmuz Demokrasi ve Milli Birlik Günü'nü kutlarken, demokrasimize, birliğimize ve beraberliğimize olan inancımızı bir kez daha vurguluyorum” dedi. Rektör Çelik son olarak anma etkinliklerinde emeği geçen herkese teşekkür etti.

15 Temmuz Demokrasi ve Milli Birlik Günü anma etkinlikleri, 15 Temmuz Pazartesi günü üniversitemiz ile diğer kurumların da olacağı Kültür Park'ta fotoğraf sergisi ve diğer etkinlikler ile devam edecek.



KTÜN Olarak YKS Tercihlerinde Kolları Sıvadık

Yükseköğretim Kurumları Sınavı'nın (YKS) tamamlanmasının ardından milyonlarca öğrenci için tercih maratonu başlıyor. 25 Temmuz – 2 Ağustos tarihleri arasında yapılacak üniversite tercihleri kapsamında, Türkiye'nin önde gelen üniversitelerinden olan Üniversitemizde (KTÜN) tercih sıralamasında ön plana çıkmak için tanıtım faaliyetlerine start verdi.

Öğrencilerin yapacakları tercihlerde bölümler hakkında fikir sahibi olmaları için kolları sıvayan Üniversitemiz, sosyal medya ve diğer iletişim imkânlarıyla tercih sürecinde ön plana çıkıyor. Üniversitemiz, başlattığı tanıtım etkinlikleriyle öğrencilerin sorularını yanıtlamayı ve kariyer planlamaları hakkında bilgi vermeyi hedefliyor.

Öncelikle sosyal medya hesapları ve Youtube kanalından tanıtım videoları ile işe başlayan Üniversitemiz, Konya Dedeman Otel'de gerçekleştirilen tercih fuarına katılarak aday öğrenci ve velilere bilgi verdi. Üniversitemiz 29-31 Temmuz tarihleri arasında ise KTÜNSEM'de düzenlenecek tanıtım günlerinde alanında uzman akademisyenler ile yine aday öğrencilere bölümler, üniversite imkânlarımız, mezun olunca iş imkânları ve ERASMUS gibi değişim programları hakkında bilgi verecek.

Tercih süreci boyunca tanıtım etkinliklerine devam edecek olan Üniversitemiz, sahip olduğu 4 Fakülte, 1 Yüksekokul ve Lisansüstü Eğitim Enstitüsü ile binlerce öğrenciye ev sahipliği yapıyor. Geniş eğitim olanakları ve ulaşım imkânlarıyla öğrencilere kolay bir eğitim hayatı sağlayan üniversite, yine öğrenciler tarafından yoğun ilgi görmeyi hedefliyor.



KTÜN “Tanıtım ve Rehberlik Günleri” Sona Erdi

Yükseköğretim Kurumları Sınavı’nın (YKS) tamamlanmasıyla birlikte başlayan tercih maratonunun sonuna gelirken, Konya Teknik Üniversitesi (KTÜN) olarak tercih süreci boyunca tanıtım faaliyetlerini sürdürdük. Üniversitemizin akademik birikimi, sahip olduğu imkânlarını ve bölümler hakkında bilgileri üniversite hayali kuran öğrenci adaylarına anlattık.

Şehrin merkezinde bulunan Konya Teknik Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezimizde (KTÜNSEM) düzenlediğimiz “Tanıtım ve Rehberlik Günleri” ile alanında uzman akademisyenlerimiz aday öğrencilerle buluşturduk. Ayrıca, ERASMUS ve diğer değişim programları, kariyer planlaması, bölümler ve bu bölümden mezun olacak öğrencilerin sahip olacağı iş imkânları gibi konularda aday öğrencilere bilgiler verdik.

Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik’in de katılarak aday öğrencilerle bir araya geldiği etkinlik 3 gün boyunca aday öğrenci ve ailelerinin yoğun ilgisi ile sona erdi.



Üniversitemizin Bölümleri MÜDEK'e Akredite Oluyor

Üniversitemiz Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesinde 2005 yılına dayanan Program Akreditasyonu geleneği devam ediyor.

Önceki yıllarda 11 programı MÜDEK tarafından akredite edilen Üniversitemiz Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültemizde Harita Mühendisliği Bölümü Normal Öğretim Programı, geçtiğimiz Nisan ayı değerlendirme takım ziyaretinin sonucuna göre 30 Eylül 2026 tarihine kadar EUR-ACE Etiketli MÜDEK akreditasyonunu yeniledi.

EUR-ACE Etiketli MÜDEK Akreditasyon sertifikaları Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi'nde düzenlenen tören ile Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik tarafından Harita Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. Hakan Karabörk'e takdim edildi. Törene, Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Hüseyin Deveci ile Dekan Vekili Prof. Dr. Esra Yel'in yanı sıra Harita Mühendisliği Bölümü öğretim üyeleri katıldı.

Tören sırasında kısa bir değerlendirmede bulunan Rektör Çelik, Harita Mühendisliği Bölümü'nün EUR-ACE Etiketli MÜDEK akreditasyonunu 2007 yılından bu yana devam ettirdiğini kaydederek bölüm başkanı ve öğretim üyelerini tebrik etti. Diğer programların da akreditasyonları için çalışmaların devam ettiğini söyleyen Rektör Prof. Dr. Çelik, bu akreditasyon sayesinde Harita Mühendisliği Programı diplomalarının Avrupa ve Amerika Birleşik Devletlerinde tanınır hale geldiğini, ayrıca Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi (TYÇ) logosunun da bu bölümden mezun olacak öğrencilerin diploma ekinde yer aldığını belirtti.



Engelsiz Üniversite KTÜN’de Turuncu Bayrak Gönderde

Yükseköğretim Kurulu (YÖK) tarafından düzenlenen Engelsiz Üniversite bayrak ödülünde ‘Mekanda Erişilebilirlik’ alanında “Turuncu Bayrak Ödülü” almaya hak kazanan Konya Teknik Üniversitesi (KTÜN), Mimarlık ve Tasarım Fakültesi ile Rektörlük binasının sertifika ve bayrağı Engelli Birim Koordinatörü Doç. Dr. Bilgehan Yılmaz Çakmak tarafından Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik’e teslim edildi.

Düzenlenen program Rektörümüz Prof. Dr. Çelik’in yanı sıra engelli birim koordinatörü Doç. Dr. Bilgehan Yılmaz Çakmak, öğretim üyesi Prof. Dr. Mehmet Emin Argün, Doç. Dr. Selim Doğan, Doç. Dr. Yağmur Küçükbezirci, ile Genel Sekreter Kamil Gök ve Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanı Osman Deniz Şimşek katıldı.

Program sırasında kısa bir değerlendirmede bulunan Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, “YÖK tarafından 2018 yılından bu yana geleneksel olarak verilen ve bu yıl “engelsiz üniversite” ve “engelsiz eğitim” temalarıyla gerçekleştirilen ödül töreninde, yükseköğretim kurumlarına “mekanda erişilebilirlik”, “eğitimde erişilebilirlik” ve “sosyokültürel faaliyetlerde erişilebilirlik” olmak üzere 3 kategoride “engelsiz üniversite bayrak ödülleri” verildiğine değinerek, ‘Engelli insan yoktur, engelleri kaldırmamız lazım, özellikle üniversiteler bu noktada öncü olması gerekir.’ dedi. Rektör Çelik konuşmasına şöyle devam etti: “Üniversitemiz ‘Geleceğin Öncüsü’ sloganıyla engelleri ortadan kaldıran bir eğitim yuvasıdır.”

Üniversitemiz ayrıca, eğitimde engelsiz üniversite ve sosyal kültürel etkinliklerde engelsiz üniversite bayraklarına da adaylık kazanarak aday sertifikalarını aldı.

Program Turuncu Bayrak’ın göndere asma ve toplu fotoğraf çekimi ile son buldu.



Konya Teknik Üniversitesi 2024 YKS Yerleştirme Sonuçlarına Göre Yüzde Yüz Doluluk Oranına Ulaştı

Üniversite adaylarının yapmış olduğu üniversite tercihleri, Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi (ÖSYM) tarafından 13 Ağustos tarihinde açıklandı. Buna göre Konya Teknik Üniversitesi geçmiş yıllarda olduğu gibi bu yıl da yüzde yüz doluluk oranına ulaştı.

2024 YKS sonuçları hakkında değerlendirmede bulunan üniversitemiz Rektörü Sayın Prof. Dr. Osman Nuri Çelik “Bölümlerimizin doluluk oranının yüzde yüz olması bizim için gurur vericidir. Aramıza yeni katılan öğrencilerimiz de dahil olmak üzere tüm öğrencilerimizin öğrencilik hayatları boyunca kendilerini geliştirerek başarılı birer mühendis, mimar ve tekniker olacağına inanıyorum. Bizler de üniversite olarak, her zaman öğrencilerimizin yanında yer alarak onları her yönden destekleyeceğiz. Tercihleriyle Konya Teknik Üniversitesi ailesinin bir parçası olan öğrencilerimizi, bu vesileyle tebrik ediyor ve onlara başarılı, mutlu bir öğrenim hayatı diliyorum.” dedi.

2024 YKS
YERLEŞTİRME
SONUÇLARINA
GÖRE

100%

DOLULUK ORANI

KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
1970

GELİŞİMİN
ÖNCÜSÜ

/KTUNEDU
www.ktunedu.tr

KTÜN, UNİKOP Konsorsiyumunda

Erasmus+ Ana Eylem 1-KA131 programının 2024 yılı başvuru dönemi sonuçlarına göre Üniversitemizin de içinde yer aldığı UNİKOP Konsorsiyum projesi oldukça yüksek hibe oranıyla kabul edildi.

Necmettin Erbakan Üniversitesi'nin (NEÜ) yürütücüsü olduğu, Üniversitemizin ve KOP bölgesinde yer alan diğer üniversitelerin yanı sıra Konya Ovası Projesi (KOP) Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı, Konya Sanayi Odası, Konya Ticaret Odası ve Konya Büyükşehir Belediyesi gibi kamu kurum ve kuruluşlarının da dahil olduğu UNİKOP Konsorsiyumu projesinin onaylanan hibe tutarı, Erasmus+ Ana Eylem 1 - KA131 programının 2024 yılı kapsamında geçen yıla göre yüzde 58,03 artış ile 177 bin 100 Euro olarak açıklandı.

KTÜN Erasmus+ Kurum Koordinatörü Doç. Dr. Muharrem Hilmi Aksoy yaptığı açıklamada, "Başvuru sürecinde NEÜ Erasmus+ Koordinatörümüz Doç. Dr. Özdal Koyuncuoğlu ile sürekli iletişim halindeydik, kendisine emeklerinden dolayı teşekkür ederiz. Projenin en yüksek hibe alan konsorsiyum proje olması bizleri de çok mutlu etti" dedi.



TEKNOFEST'24 Adana İçin Geri Sayım Tüm Heyecanıyla Devam Ediyor

Bu yıl Adana'da yapılması planlanan TEKNOFEST'2024 için farklı kategoride yarışlarda takımlarımızın mücadeleleri devam ediyor. Buna göre şu ana kadar Makine İmalatı ve Otomotiv kategorisinde yarışan GörüşNet Takımımız birinci, Hazır Araç kategorisinde yarışan RACLAB SIGUN KGM takımı ise puan sıralamasında 2. oldu.

Devam eden yarışlarda ise 3 takımımız finale kaldı, 35 takımımızın yarışları farklı şehirlerde devam ediyor. Üniversitemizden TEKNOFEST'e takım ve bireysel olarak toplamda 107 başvuru yapılmıştı.

İlerleyen günlerde İstanbul, Aksaray, Adana, Mersin, Kahramanmaraş olmak üzere yapılması planlanan yarışların ardından 2-6 Ekim tarihleri arasında TEKNOFEST'24 Adana'da gerçekleştirilecek tören ile öğrencilerimiz ödülleri alacak.

Şu ana kadar finale kalan ve ödül almaya hak kazanan öğrencilerimizi tebrik ediyor. Yarışmaları devam eden takımlarımıza başarılar diliyoruz.



25. Otomatik Kontrol Ulusal Konferansı Üniversitemiz Ev Sahipliğinde Başladı

25. Otomatik Kontrol Ulusal Konferansı (TOK 2024) birbirinden değerli davetli konuşmacı, bilim insanı ve araştırmacının katılımı ile Üniversitemiz ev sahipliğinde başladı. Konya'da ilk kez düzenlenen ve 3 gün sürecek konferansta akademik bilginin, yenilikçi teknolojilerin ve sektörel deneyimlerin paylaşılması amaçlanıyor.

KTÜN Gelişim Yerleşkesi Konferans Salonunda gerçekleşen ve bu yıl 25'incisi düzenlenen Otomatik Kontrol Ulusal Konferansı açılışına, Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, Rektör Yardımcılarımız Prof. Dr. Hüseyin Devci ve Prof. Dr. Ali Köken olmak üzere üniversite üst yönetimi katıldı. Diğer taraftan Innopark Genel Müdürü Prof. Dr. Ali Kahraman, TOK Milli Komitesi Üyeleri, Queen's Üniversitesi'nden Prof. Dr. Serdar Yüksel, University of Connecticut'dan Nejat Olgac, İstanbul Teknik Üniversitesi'nden Tufan Kumbasar davetli konuşmacı olarak katıldı.

TOK 2024 Konferansının düzenlenmesinde Onursal Başkan olarak Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik ile Otomatik Kontrol Türk Milli Komitesi Başkanı Prof. Dr. İbrahim Eksin yer alırken organizasyonun Eş Başkanlığını Üniversitemiz Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesinden Prof. Dr. Ercan Yıldız, Prof. Dr. Ömer Aydoğdu ve Doç. Dr. Akif Durdu yaptı. Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi ve Araştırma Görevlilerinin de uzun emek ve uğraşları ile katkı sağladığı konferans katılımcılardan da ilgi gördü.

Önemli bilimsel çalışmaların sunulacağı konferansın açılış konuşmasını yapan Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, “Bu yıl 25’incisi düzenlenen “Otomatik Kontrol Ulusal Konferansı”nın (TOK 2024)” açılışında sizlerle birlikte olmaktan büyük mutluluk duyduğumu belirtmek isterim. Akıllı Sistemler ve Verimlilik Artışı’ teması etrafında yoğunlaşacak olan bu tema ile günümüzün hızla değişen teknolojik ortamında, otomatik kontrol sistemlerinin nasıl daha akıllı, verimli ve sürdürülebilir hale getirilebileceğine dair önemli soruları gündeme getirmektedir. Katılımcılarımızın da alanındaki en son yenilikleri paylaşacak, deneyimlerini aktaracak ve yeni işbirlikleri için fırsatlar yaratacaklarına inanıyorum. Konferansın düzenlenmesinde emeği geçenlere sponsorlara ve destekçilere teşekkür ediyorum.” dedi.

TOK Milli Komite Başkanı ve TOK2025 Onursal Başkanı Prof. Dr. İbrahim Eksin ise yaptığı konuşmada, “Türkiye’nin en önemli bilimsel toplantılarından biri olan bu etkinlikle sizlerle birlikte olmaktan büyük onur duyuyorum. Bu toplantı ile akademik bilginin, yenilikçi teknolojilerle sektörel deneyimlerin paylaşılması amaçlanıyor. Etkinliğimizin düzenlenmesinden her türlü desteği veren Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik başta olmak üzere komite üyelerine davetli konuşmacı ve eğitim seminerini verecek değerli bilim insanlarına, sponsorlarımıza, bilimsel çalışmaları ile katkı sunacak panelistlerimize kısaca emek veren herkese teşekkürlerimizi sunuyor verimli bir etkinlik olmasını diliyorum.” dedi.

TOK Konferansına davetli konuşmacı olarak katılan University of Connecticut öğretim üyesi Prof. Dr. Nejat Olgac’a akademik çalışmaları ve tecrübelerini paylaştığı konuşmasının ardından Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik günün anısına plaket takdim etti 155 bildiri ile katılımın sağlandığı bilimsel etkinlikte, 3 davetli konuşmacının sunumu, 4 eğitim semineri ve 5 ayrı firmanın atölye çalışmalarının yapılması hedeflenmektedir. 25. Otomatik Kontrol Ulusal Konferansı davetli konuşmacıların akademik bilgi ve tecrübelerini paylaşacakları sunumları ile devam edecek.



Öğretim Üyelerimiz Dünyanın En Etkili Bilim İnsanları Listesinde

Elsevier ve Stanford Üniversitesi’nin her yıl gerçekleştirdiği dünyanın en etkili bilim insanları listesi açıklandı. KTÜN; “kariyer boyu etki” kategorisinde 5, “yıllık etki”

kategorisinde ise 8 akademisyeniyle Türkiye'den listeye giren üniversiteler içinde yer alarak önemli bir başarı elde etti.

Elsevier ve Stanford Üniversitesi'nden bilim insanlarının her yıl gerçekleştirdiği dünyanın en etkili bilim insanlarının sıralandığı son liste geçtiğimiz günlerde bilimsel, teknik ve tıbbi içerik konusunda uzmanlaşmış yayıncılık şirketi olan Elsevier tarafından yayımlandı. Buna göre sıralama, "kariyer boyu etki" ve "yıllık etki" olarak iki kategoride listelendi. Listenin oluşturulmasında; nitelikli yayın sayısı, yayınların yer aldığı derginin etkisi, patent sayısı, yapılan atıf sayısı, h-indeks, hm-indeks, makale sayısı, atıf alan makale sayısı ve yayımlandığı derginin etkisi gibi uluslararası ölçütler kullanıldı.

Elsevier **en etkili** KTÜN'lü bilim insanları listesine erişim için [tıklayınız](#).

Elsevier **kariyer boyu etki** kategorisinde yer alan KTÜN'lü bilim insanları listesine erişim için [tıklayınız](#).

Elsevier tarafından yayımlanan listeye erişim için [tıklayınız](#).



KTÜN Yazılım Mühendisliği Bölümü Öğrencilerinden TEKNOFEST2024'te Birincilik Ödülü

Üniversitemiz Yazılım Mühendisliğinden Sancaktar Takımı, Kahramanmaraş'ta düzenlenen TEKNOFEST'24 Uluslararası İnsansız Hava Aracı Yarışmasında, birincilik ödülü, TUSAŞ özel ödülü ve danışmanlık birincilik ödülü olmak üzere 3 ödülün birden sahibi oldu.

2024 - Türkiye'nin en büyük teknoloji festivallerinden biri olan TEKNOFEST 2024'te büyük bir başarıya imza atan Konya Teknik Üniversitesi Yazılım Mühendisliği Bölümü öğrencileri, Uluslararası İnsansız Hava Araçları (İHA) yarışmasında geliştirdikleri yenilikçi proje ile birinci oldu. SANCAKTAR adını verdikleri takım ile yarışmaya katılan genç mühendisler, geliştirdikleri teknolojik inovasyon ile büyük beğeni topladı.

SANCAKTAR takımının TEKNOFEST 2024’te sunduğu proje, bir büyük İHA’nın üç farklı görevi yerine getirebilen quadrokopter tipi İHA’ları taşımamasını ve bunları görev yerlerine bırakıp tekrar toplamasını sağlayan bir sistem üzerine kurulu. Bu büyük İHA, aynı anda birçok farklı görevi gerçekleştirebilen küçük İHA’ları dinamik olarak belirlenen görev noktalarına taşıyor, görevlerini tamamlamalarının ardından onları geri topluyor. Bu sistem, lojistik ve operasyonel açıdan büyük bir avantaj sağlıyor.

Projede kullanılan büyük İHA, üstün taşıma kapasitesi ve uzun menzilli uçuş yeteneği ile dikkat çekiyor. Bu İHA, küçük İHA’ları belirli görevlere tahsis ederken, aynı zamanda çevresel faktörleri göz önünde bulunduruyor ve güvenlik önlemlerini en üst düzeye çıkarıyor. Küçük Quadcopter İHA’lar ise çeşitli görevleri yerine getirebilecek şekilde programlanmış; bu görevler arasında kamikaze, arama-kurtarma ve veri toplama gibi hayati görevler bulunuyor.

Altı kişiden oluşan SANCAKTAR takımını oluşturan Konya Teknik Üniversitesi öğrencileri, verdikleri bilgiye göre, bu projeyi hayata geçirirken disiplinler arası bir yaklaşımla çalıştıklarını söyleyerek, yazılım mühendisliği, mekanik tasarım, elektronik mühendisliği gibi farklı alanlardan bilgi birikimlerini bir araya getirerek bu başarıya ulaştıklarını belirtti.

SANCAKTAR takımı, 2023 tarihinden itibaren başladıkları çalışmanın öncülü olan “Tam Otonom İlk Yardım İHA” projesi ile de 2023 TEKNOFEST2’te Uluslararası İHA yarışmasında da genel alanda 7.’lik ve performans alanında 4.’lük başarılarını elde etmişlerdi. Bu yıl ise Antalya’da Uluslararası İnsansız Hava Aracı Yarışmasında oldukça başarılı bulunan çalışmalarıyla birincilik ödülünün yanı sıra danışman birincilik ödülü ve TUSAŞ özel ödülünü gururla havaya kaldırdı.

Arş. Gör. Muhammet Mustafa Tozlu Danışmanlığında, Takım Sorumlusu Mehmet Doğan Uyanık, Takım Üyeleri Öğr. Gör. Mehmet Celalettin Ergene, Murathan Acı, Abdülmelik Göymen, Mustafa Dirican ve Muhammet Sait Yılmaz’a başarılarından dolayı kutluyor başarılarının devamını diliyoruz.



TEKNOFEST'te Öğrencilerimizden “Sürü İHA Yarışmasında” Birincilik

Üniversitemiz UAC-Team SGM Takımı, Antalya’da düzenlenen Sürü İHA Yarışmasında bütün görevleri eksiksiz bir şekilde tamamlayarak birincilik ödülünü almaya hak kazandı.

106 başvuru arasından 13 takım ile finale kalan takımımız yarışlarda 3 quadcopteri beraber kaldırarak yarışma komitesi tarafından istenen 3B formasyon görevlerini, Navigasyon görevlerini ve sürüden birey ekleme çıkarma görevlerini tam puanla başarıyla tamamladı.

Selçuk Bayraktar için özel bir gösteriye de başarıyla imza atan takım üyeleri daha sonra yarışmanın kendi görevlerinden biri olan özgün görev kategorisinde başarılı bir gösteri görevi daha gerçekleştirdi. Yarışmada istenen tüm görevleri eksiksiz yerine getiren takım yarışı birinci olarak tamamladı.

Öğrencilerimiz kaptan Uğur Taşkuyu, kaptan yardımcısı Selahattin Can Aydın, Yazılımcı Ahmet Melih Şenol, Tuğba Arıyan ve Emine Adatepe, mekanik Osman Konkan’a çabaları ve emekleri için, diğer taraftan takımın kurucuları, Engin Çakıllar, Mehmet Hanefi Kaya, Uğur Taşkuyu, Ahmet Melih Şenol, Selahattin Can Aydın’a ve destekleri sponsorlukları için Selçuklu Belediyesi Selçuklu Gençlik Meclisi, Selçuklu Gençlik Merkezi’ne teşekkür ediyoruz. Öğrencilerimizi ve emeği geçen herkesi tebrik ediyor başarılar diliyoruz.



KTÜN TEKNOFEST'te Büyük Başarıya İmza Attı

Türkiye'nin en büyük teknoloji festivali olan TEKNOFEST 2024'te, Konya Teknik Üniversitesi (KTÜN) büyük bir başarıya imza attı. KTÜN, toplamda 3 birincilik, 1 ikincilik, 2 üçüncülük ve 3'de farklı kategorilerde olmak üzere 9 ödül kazanarak teknoloji ve inovasyon alanındaki gücünü bir kez daha gösterdi.

Birincilik ödülü kazanan takımlar arasında SANCAKTAR, GÖRÜŞNET ve UAC-Team SGM yer aldı. SANCAKTAR takımı, yenilikçi bir İHA platformu ve kontrol merkezi tasarımı ile dikkat çekti. Tasarladıkları sistem, üçlü görev yapabilen İHA'ları aynı anda taşıma kapasitesine sahip gelişmiş bir platform olarak büyük beğeni topladı. SANCAKTAR takımı Arş. Gör. Muhammet Mustafa Tozlu Danışmanlığında, Takım Sorumlusu Mehmet Doğan Uyanık, Takım Üyeleri Öğr. Gör. Mehmet Celalettin Ergene, Murathan Acı, Abdulmelik Göymen, Mustafa Dirican ve Muhammet Sait Yılmaz birincilik ödülünün yanı sıra TUSAŞ özel ödülü ve danışmanlık birincilik ödülünün de sahibi oldu.

GÖRÜŞNET projesi ise kimya ve malzeme mühendisliğinde bir devrim niteliği taşıyor. Takım, cam yüzeyler için mikro seviyede nüfuz eden ve hidrofobik (su itici) özellik kazandıran yeni bir kimyasal kaplama materyali geliştirdi. Bu yenilikçi malzeme, sanayide birçok alanda kullanılabilecek potansiyele sahip. KTÜN Kimya Mühendisliğinden Doç. Dr. Mehmet Gürsoy'un danışmanlığını yaptığı projenin sahibi Buse Tuna başarılı çalışması ile ödüle layık görüldü.

Birincilik alan bir diğer takım olan UAC-Team SGM, beş adet insansız hava aracının (İHA) birbirleriyle senkronize bir şekilde iletişim kurarak görevleri yerine getirdiği projeleriyle öne çıktı. İHA'ların bu düzenli ve uyumlu çalışması, takımın ödüle layık görülmesini sağladı. Takım üyeleri, kaptan Uğur Taşkuyu, kaptan yardımcısı Selahattin Can Aydın, Yazılımcı Ahmet Melih Şenol, Tuğba Arıyan ve Emine Adatepe, mekanik Osman Konkan olmak üzere birincilik ödülünün sahibi oldu.

Üçüncülük ödülleri Harita Mühendisliği Bölümünden Dr. Öğr. Üyesi Behlül Numan Özdemir danışmanlığında EfsunTek Takımı üyeleri Aysel Banu Tekdamar, Barış Kokulu, Makbule Zehra Özetçi, Akıllı WiFi Kapsama Alanı Yarışmasında teknolojik çözümleriyle üçüncülük elde ederken, Serhat Yapıcı da bireysel olarak katıldığı Pardus Hata Yakalama ve Öneri Yarışmasında başarı göstererek üçüncü oldu.

RACLAB SIGUN takımı olarak Robotaksi Binek Otonom Araç yarışmasının Hazır Araç kategorisinde yarıştı. Yarışma sürecinde, beemobs firmasının sürdürülebilir mikro araçları ile otonom sürüş algoritmalarını test ederek “Teknik Kontrol Aşamasını” başarıyla geçerek final aşamasına kalmayı başardı. Bu başarı ile “Hazır Araç” kategorisinde 16 takım arasından puan sıralamasında 2. oldu.

AI Lab- NPC AI Takımı Ulaşımında Yapay Yarışmasında ise Yenilikçi Yazılım Ödülünün sahibi Bilgisayar Mühendisliği Bölümünden Doç. Dr. Sait Ali Uymaz ve Doç. Dr. Ersin Kaya danışmanlığında Takım Kaptanı Nurullah Kurnaz ve takım üyeleri Hikmet Eren İşaşır, Muhammed Bedir Ağdemir, Seyyit Mehmet Selvi'nin oldu.

Elde edilen büyük başarıda, Konya Büyükşehir Belediyesi Kapsül Platformu, Selçuklu Belediyesi Gençlik Meclisi ve Selçuklu Gençlik Merkezi'nin de katkısı büyük oldu.

KTÜN REKTÖRÜ PROF. DR. OSMAN NURİ ÇELİK'TEN ÖĞRENCİLERE TEBRİK

KTÜN Rektörü Prof. Dr. Osman Nuri Çelik yaptığı konuşmada, “Bu yıl Adana’da gerçekleştirilen TEKNOFEST bize her zaman olduğu gibi yenilikçilik, yaratıcılık ve mühendislik yeteneklerinizi sergilemek için yine mükemmel bir platform sağladı. Yarışlara katılan takımlarımız da azim ve kararlılıkla yürüttükleri süreçlerin sonunda oldukça kıymetli sonuçlar elde ettiler. Konya Teknik Üniversitesi öğrencileri her zaman yalnızca TEKNOFEST’te değil katıldıkları her yarışmada aynı heyecanla denemeye ve üretmeye önem verdi. Hepsiyle gurur duyuyorum” dedi.

REKTÖR ÇELİK, “TEKNOLOJİNİN GÜCÜ, GELECEĞİMİZİ ŞEKİLLENDİRMEDE BÜYÜK BİR ROL OYNUYOR”

KTÜN Rektörü Çelik, “ Elde edilen bu başarılar kişisel çabanın ve aynı zamanda üniversitemizin bilgiye, öğrenmeye ve yeniliğe olan bağlılığının bir yansımasıdır. Derece alan takımlarımızın başarıları hem bizi hem de ülkemizi gururlandırdı. Teknolojinin gücü, geleceğimizi şekillendirmede büyük bir rol oynuyor. Öğrencilerimizin bu alandaki katkıları, yarının dünyasını inşa etmede önemli bir adım olacak. Elde edilen bu başarıda sevgili öğrencilerimizi, emeği geçen tüm akademik danışmanlarını ve destek olan herkese teşekkür ediyorum. Başarıları daim olsun, hepsiyle gurur duyuyorum” dedi.



Kütüphaneye Oryantasyonla Merhaba Dediler

2024-2025 Eğitim ve Öğretim yılının başlamasıyla beraber Üniversitemize yeni başlayan öğrencilere yönelik Gelişim Yerleşkesi içinde yer alan Kütüphanemizde oryantasyon eğitimi düzenlendi.

1. sınıfa başlayan öğrencilere yönelik kütüphane hizmetlerini yerinde tanıtmak amacıyla düzenlenen oryantasyon eğitiminde; video ve fotoğraflarla desteklenen sunumun ardından, öğrencilere uygulamalı olarak kütüphanedeki başta kiosklar ve diğer cihazların kullanımı yaptırıldı. Ardından kütüphane bölümleri olan alt ve üst okuma salonu ile özel çalışma odaları gezdirildi. Kitapların konularına göre raflara yerleştiriliş sistemi ve rafların konu ve harflere göre konumları anlatılarak yerinde inceleme ve gözlemler yapıldı. Öğrencilerin soruları cevaplandırılarak, kütüphane hakkında öneri, eleştiri ve görüşler alındı.

34 Bölümden Bini Aşkın Öğrenci Oryantasyona Katıldı

Keyifli ve verimli olarak yürütülen oryantasyon eğitiminin ardından etkinliğin değerlendirme anketi öğrencilerin bilgi ve görüşlerine sunuldu. 1 hafta süren etkinliklerde; 18 seansta, 34 bölümden bini aşkın öğrenciyle oryantasyon programı gerçekleştirildi.



MEVKA ve Üniversitemizden Siber İşbirliği

T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Kalkınma Ajansları Genel Müdürlüğü koordinasyonunda TR-52 Konya-Karaman Bölgesi'nde çalışmalarını sürdüren Mevlana Kalkınma Ajansı ve Konya Teknik Üniversitesi arasında ülkemizin siber güvenlik uzmanı ihtiyacının karşılanması, üniversitelerde öğrenim gören öğrencilerin farkındalıklarının artırılması ve potansiyel yeteneklerin tespit edilerek dijital ve siber güvenlik teknolojileri alanına yönlendirilmesi ve desteklenmesi amacıyla işbirliği protokolü imzalandı.

İmzalanan protokol ile ilgili değerlendirmelerde bulunan Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, “Mevlana Kalkınma Ajansı ve Konya Teknik Üniversitesi olarak siber güvenlik alanında önemli bir işbirliği protokolü imzaladığımızı duyurmaktan büyük bir mutluluk duyuyorum. Ülkemizin siber güvenlik uzmanı ihtiyacının karşılanması, öğrencilerimizin bu alandaki farkındalıklarının artırılması ve potansiyel yeteneklerin tespit edilmesi konusundaki kararlılığımızı pekiştiren bu adım, aynı zamanda dijital ve siber güvenlik teknolojileri alanında ülkemizin rekabet gücünü artırmaya yönelik önemli bir katkı sağlayacaktır. Geleceğimizin teminatı olan gençlerimizin, siber güvenlik alanında yetkin bireyler olarak yetişmesi için gereken altyapıyı sağlamayı hedefliyoruz. Bu protokol, öğrencilerimizin bilgi ve becerilerini geliştirecek çeşitli programlar, seminerler ve uygulamalı eğitimler içerecek. İşbirliğimizin, ülkemizdeki siber güvenlik alanındaki yetenek açığını kapatmak için bir başlangıç olmasını temenni ediyorum. Bu önemli adımda emeği geçen herkese teşekkür ediyor, birlikte daha güvenli bir dijital geleceği inşa etme yolunda kararlılıkla ilerleyeceğimizi vurgulamak istiyorum” dedi.

Mevlana Kalkınma Ajansı Genel Sekreteri Dr. İhsan Bostancı ise yaptığı konuşmada, “Dünyada bilgi ve iletişim sistemlerinin kullanımı hızla yaygınlaşmış ve hayatımızın hemen her alanında bu sistemler önemli bir rol oynamaya başlamıştır. Teknolojinin giderek daha fazla dijitalleşmesi, beraberinde güvenlik konusunun önemini de artırmaktadır. Son yıllarda yapılan iş gücü araştırmalarına göre siber güvenlik alanında önemli sayıda insan kaynağına ihtiyaç duyulduğu görülmektedir. Tam da bu noktada, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Savunma Sanayii Başkanlığı ve Dijital Dönüşüm Ofisi iş birliğiyle, Kalkınma Ajansları Genel Müdürlüğü

koordinasyonunda Türkiye'nin 16 Kalkınma Ajansı bölgesini kapsayan 20 ilde yürütülen ve ülke genelinde Kalkınma Ajansları vasıtasıyla siber güvenlik alanında nitelikli insan kaynağının yetiştirilerek genç istihdamının artırılması hedeflenmektedir. Ulusal çapta geniş kapsamlı olarak yürütülen ve geleceğin siber güvenlik uzmanlarının yetiştirilmesine büyük katkılar sağlayacak olan bu programa Ajansımızın da dahil edilmesi bizleri ziyadesi ile memnun etmiştir. Ajans olarak bizler de kurulduğumuz günden bugüne kadar bölgemizde yer alan gençlerimizin dijital teknolojiler konusunda farkındalığının artırılması amacıyla siber güvenlik, yazılım ve yapay zekâ, robotik kodlama ve tasarım, arduino eğitimleri gibi alanlarda teknoloji odaklı girişimciliğin geliştirilmesi amacıyla çeşitli modüllerden oluşan program ve projeler yürüttük, yürütmeye de devam ediyoruz.

“ÖN LİSANS, LİSANS VE LİSANSÜSTÜ ÖĞRENCİLERİNE YÖNELİK OLARAK SİBER GÜVENLİK KONUSUNDA EĞİTİM FAALİYETLERİNİ VE SAĞLANACAK”

Bostancı, “Konya Teknik Üniversitemizle imzaladığımız protokol de 2024-2025 akademik yılı içerisinde üniversitenin farklı bölümlerinde öğrenim gören ön lisans, lisans ve lisansüstü öğrencilerine yönelik olarak siber güvenlik konusunda eğitim faaliyetlerini ve sağlanacak altyapıları kapsamaktadır. Düzenlenecek olan Siber Vatan Programı ile eğitimlerin yanında teknik geziler, usta çırak buluşmaları, konferanslar ve seminerler, mentör firmalar ile birebir çalışmalar, Capture th Flag (CTF) yarışmaları düzenlenerek girişimcilik ekosistemi oluşturulacak ve geliştirilecektir. Gerek ülkemizin ve gerekse de bölgemizin siber güvenliğine çok değerli katkıları olacağına inandığımız bu programa verdikleri kıymetli destek için Konya Teknik Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Osman Nuri Çelik nezdinde emeği geçen herkese teşekkür ediyor, gençlerimizi siber vatanımızda dijital sektörlerin gelişimine hız ve güç verecek yeni ürün/hizmet geliştirmenin vermiş olduğu eşsiz mutluluğu ve gururu birlikte yaşamaya davet ediyoruz” ifadelerini kullandı.



KTÜN'den Basın Mensuplarına 'Yapay Zekâ' Eğitimi

Üniversitemiz ve Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı Konya Bölge Müdürlüğü işbirliği ile "Yapay Zekâ ve Basında Uygulamaları Eğitim Programı" düzenlendi.

Taş Bina Kültür ve Sanat Merkezi'nde gerçekleşen programla Konya, Aksaray ve Karaman'da faaliyet gösteren basın mensuplarına yapay zekânın dünü, bugünü ve geleceği anlatıldı.

Konya'da ilk ve tek olarak Konya Teknik Üniversitesi (KTÜN) bünyesinde açılan Yapay Zekâ ve Makine Öğrenmesi bölümü öğretim üyeleri tarafından verilen eğitim programında yapay zekânın basın ayağına değinilerek basındaki uygulamaları anlatıldı.

Program öncesinde ilk olarak kürsüye gelen İletişim Başkanlığı Bölge Müdürü Oğuz Tunç, Yapay zekâ konusundaki bilinçlenmenin önemine dikkat çekerek, "Üretilen bilgi ve haberin insanlar veya robotlar tarafından mı üretildiğinin net olarak ayırt edilmediği bir ortamda, geleneksel medyanın toplumun güvenini kazanma noktasında ciddi bir fırsata sahip olduğunun gözden kaçırılmaması gerektiğini vurguladı. Tunç, konuşmasına şöyle devam etti:

"Yapay zekânın istenilen bilgi veya mesajı öne çıkarma, çoğaltma ve aksi sedasının görünürlüğünü minimize etme kabiliyeti dezenformasyonu artırırken aynı yapay zeka teknolojilerinin geleneksel basın faaliyetlerini de kolaylaştırıp hızlandırdığı görülmektedir. Bu itibarla merkezinde insan olan birçok faaliyeti otonom şekilde icra edebilen yapay zeka teknolojilerinin imkan ve kabiliyetlerinin, yaşadığı toplumun ve coğrafyanın gerçeklerine bigane kalmayan basın mensuplarıyla buluşmasını ve hakikat mücadelesinde etkili şekilde kullanılmasını çok önemsiyoruz."

"TEKNOLOJİK ARAŞTIRMALAR İÇİN HER TÜRLÜ İMKANI SAĞLIYORUZ"

Daha sonra kürsüye gelen Rektör Yardımcımız Prof. Dr. Hüseyin Deveci, teknoloji çağında yaşandığını ve teknolojiden geri kalmanın mümkün olamayacağını söyledi. Teknolojinin birçok alanda hayatı kolaylaştırdığına dikkat çeken Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Deveci, KTÜN olarak teknolojik gelişmelere ve ülkenin gelişimine katkıda bulunmak amacıyla öğrencilere teknolojik araştırmalar için imkân sağladıklarını, ülkeye faydalı olabilecek her türlü çalışmaya destek vermeye devam edeceklerini bildirdi.

Konuşmaların ardından program kapsamında KTÜN Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü öğretim üyeleri, Yapay Zekâ ve Makine Öğrenmesi Bölüm Başkanı Prof. Dr. Mesut Gündüz ile Yazılım Mühendisliği Bölüm Başkanı, Yapay Zeka Uygulama, Araştırma Merkezi Müdürü Dr. Öğretim Üyesi Engin Eşme yapay zeka konulu sunum yaptı.

Program sonunda ise eğitimi veren hocalara teşekkür plaketi ve çeşitli hediyeler takdim edildi.



Üniversitemiz ve Rudny Industrial University Arasında İş Birliği Protokolü İmzalandı

Rudny Industrial University ve Üniversitemiz arasında personel değişimi, öğrenci değişimi, ortak araştırma derecesi/çift diploma/çift lisans yüksek lisans derecesi, ortak konferanslar, sempozyumlar, seminerler, etkinlikler, araştırma projeleri olmak üzere genel iş birliklerini kapsayan protokol imzalandı.

Rudny Industrial University'den Rektör Prof. Dr. Nurbek Pazharbekovich Saparkhojayev, Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Larissa Leonidovna Bozhko Uluslararası İş birliğinden sorumlu Adilet Yessenbekov'un katıldığı çevrimiçi görüşmede Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, Rektör Yardımcımız Prof. Dr. Hüseyin Deveci, Dış İlişkiler Kurum Koordinatörümüz Doç. Dr. Muharrem Hilmi Aksoy ve Koordinatör Yardımcımız Öğr. Gör. Dr. Teslime Gökgöl yer aldı.



Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, Erasmus+ Programı Kapsamında Üniversitemize Gelen Akademisyenleri Ağırladı

Üniversitemiz Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi bölümleri “Erasmus+ Ders Verme Hareketliliği” kapsamında farklı ülke ve üniversitelerden gelen akademisyenleri ile birlikte Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik’le bir araya gelerek görüşmelerde bulundu.

Üniversitemiz Harita Mühendisliği Bölümümüze Almanya’da bulunan Karlsruhe Üniversitesinden gelen Prof. Dr. Reiner Jäger, Çevre Mühendisliği bölümümüze Bulgaristan’da bulunan Madencilik ve Jeoloji Üniversitesinden gelen Aleksandar Chanachev, Maden Mühendisliği bölümümüze KA171 programı kapsamında gelen ve Ukrayna’da bulunan Zhytomyr Polytechnic State University öğretim üyeleri Doç. Dr. Vasyl Mamrai, Dr. Öğr. Üyesi Artur Makhno, Dr. Öğr. Üyesi Nina Kyrylenko, Amerika’dan Fulbright ETA kapsamında gelen Ela Joanne Sezgin, Hira Sohail Khan, Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik ile bir araya geldi.

Ziyarete Rektör Yardımcımız Prof. Dr. Hüseyin Deveci, Genel Sekreterimiz Kamil Gök, Dış İlişkiler Kurum Koordinatörümüz Doç. Dr. Muharrem Hilmi AKSOY, Koordinatör Yardımcımız Öğr. Gör. Dr. Teslime Gökgöl, Harita Mühendisliği Öğretim Üyelerimizden Prof. Dr. Ferruh Yıldız, Prof. Dr. Muzaffer Kahveci, Prof. Dr. Ekrem Tuşat, Çevre Mühendisliği bölümümüzden Doç. Dr. Selim Doğan ve Maden Mühendisliği Bölümümüzden Dr. Öğr. Üyesi Hasan Ali Taner de eşlik etti.

Üniversitemizin tarihinden ve yerleşiminden kısaca bahsedilen yemekte misafirlerimiz şehir ve üniversite ile ilgili görüşlerini paylaştılar. Yemekten sonra rektörümüz tarafından sertifika ve hediye takdimi ile program sona erdi.



BAP 2024 Yılı “Öncelikli Alan Araştırma Projeleri” Onaylandı

2024 yılı Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğüne önerilen Araştırma ve Öncelikli Alan Araştırma projelerinin bilimsel değerlendirmeleri tamamlanarak Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik’in de katıldığı toplantı ile onaylanarak sözleşmeleri imzalandı.

Bilimsel yeterlilik ve çıktı odaklı sonuçlar kapsamında desteklenecek projelerin belirlenmesi aşamasında panel puanına ve panel değerlendirmesine ek olarak proje yürütücüsünün daha önce desteklenen projeleri kapsamında elde ettiği çıktıları bilimsel makale ya da patente dönüştürme performansı değerlendirmesine, önerilen projelerin BAP yönergesi ve uygulama esaslarında yer alan kriterlere uygunluğu, önerilen projelerin şekil olarak panele alınma uygunluğu, BAP çağrı planlamasında yer alan öncelikli alan konularıyla uyum, gibi kriterler dikkate alınmıştır.

Bu süreçte, 7 çevrim içi panel düzenlendi, bu panellere üniversitemiz dışında görev yapan 20 Panelist, üniversitemizde görev yapan 5 Panel Moderatörü katılım sağladı, görevlendirilen Panelistlerin belirlenmesi aşamasında ise Panelistlerin görev aldıkları bölümler ve uzmanlık alanları ile proje önerisinin içerdiği uzmanlık alanları dikkate alındı.

Buna göre 2024 yılı Araştırma ve Öncelikli Alan Araştırma projeleri başvuru kapsamında sunulan 23 proje önerisinden 14'ü bilimsel değerlendirmeye alınarak yapılan panel değerlendirme sonucunda, 13 proje önerisinin desteklenmesine karar verilerek yapılan toplantı ile BAP Projeleri Kabul edilen akademisyenlerin sözleşmeleri imzalandı.

Toplamda 2 milyon 735 bin 596 TL bütçeye sahip projelerin sözleşmelerinin imzalandığı toplantı, Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, Rektör Yardımcımız Prof. Dr. Hüseyin Deveci, BAP Koordinatörü Prof. Dr. Mustafa Topkafa ve proje sahiplerinin katılımı ile gerçekleşti.



KTÜN'ün Başarısı Dünya Sıralamasında

Üniversitemiz, Times Higher Education (THE) tarafından her yıl yayımlanan ve yükseköğretim paydaşları tarafından büyük bir ilgiyle takip edilen Dünya Üniversite Sıralaması (WUR) listesinde üst sıralarda yer aldı. 115 ülkeden yalnızca 2092 üniversitenin listeye girebildiği değerlendirmede Konya Teknik Üniversitesi (KTÜN) üst sıralarda yer almayı başardı.

Dünyanın en kapsamlı üniversite performansı değerlendirmesi olarak kabul edilen en son WUR 3.0; kurumları öğretim, araştırma ortamı, araştırma kalitesi, endüstri katılımı ve uluslararası görünüm olarak beş temel alanda değerlendirildi.

Ayrıca 2018 yılında ülkemizde kurulan 20 üniversite arasından sıralamaya yalnızca 3 üniversite girdi. Üniversitemiz bu 3 üniversite arasında yer alarak başarısını bir kez daha gösterdi.



Başkan Altay KTÜN Öğrencileriyle Buluştu

Konya Büyükşehir Belediye Başkanı Uğur İbrahim Altay, üniversitemiz öğrencileriyle buluştu. Buluşmada, Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik ve Başkan Uğur İbrahim Altay'ın yanı sıra Rektör Yardımcımız Prof. Dr. Hüseyin Deveci ile akademik ve idari personel de yer aldı.

Üniversiteye yeni başlayan öğrencilerle tanışma ve görüş alışverişi için 'Üniversite Buluşmaları' kapsamında gerçekleştirilen programda üniversite ve şehir hakkında bilgiler verilirken öğrencilerden gelen sorular da yanıtlandı.

“50 YILI AŞKIN KÖKLÜ GEÇMİŞİYLE ‘TÜRKİYE YÜZYILI’ VİZYONUyla GELECEĞİ İNŞA EDİYORUZ”

Programda ilk olarak kürsüye gelen Rektörümüz Prof. Dr. Çelik, üniversitenin geçmişiyle alakalı bilgiler aktararak başladığı konuşmasında şunları söyledi: “2018 yılında Selçuk Üniversitesinden ayrılan Konya Teknik Üniversitesi 50 yılı aşkın bir tecrübeye sahip eğitim kurumudur. Üniversitemiz köklü akademik birikimi ve alanında uzman akademisyenleriyle sanayiye, özellikle de savunma sanayine değer katmaya devam etmektedir. Konya Teknik Üniversitesi 1970 yılından bu güne kadar mühendis ve mimar yetiştirmede deneyimli bir üniversitedir. Üniversitemiz bünyesinde; 5 fakülte, 1 meslek yüksekokulu, 1 yüksekokul ve 1 enstitü bulunmaktadır. Türkiye'nin geleceğine katkı sunacak, yerli ve milli projeleri destekleyecek çalışmalar yapıyoruz. Konya Teknik Üniversitesi öğrencilerinin ülkesini ve milletini seven, Türkiye Yüzyılı hedefi doğrultusunda ülkemizi geleceğe taşıyan projelere imza atan mezunlar olacaklarına inancımız tamdır.”

“KADİM BİR EĞİTİM YUVASINDASINIZ, ÇOK ŞANSLISINIZ”

Daha sonra kürsüye gelen Başkan Uğur İbrahim Altay, KTÜN Mezun olduğunu hatırlatarak öğrencilerin KTÜN gibi bir okulda okuma imkanı buldukları için çok şanslı olduklarını söyledi. “Köklü bir üniversitenin öğrencilerisiniz.” diyen Altay, “Burası kadim bir eğitim yuvası, Anadolu'nun en köklü üniversitelerinden birinin öğrencisisiniz.” dedi.

Program, konuşmaların ardından öğrencilerden gelen soruların yanıtlanmasıyla son buldu.



Üniversitemiz Muninn İHA Takımı, “Yapay Zekâ Destekli Uçuş Prensipleri Göğebakanlar’ın Patentini Aldı

Üniversitemiz Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Yapay Zekâ ve Görüntü İşleme Topluluğunca geliştirilen yapay zekâ destekli Göğebakan olarak adlandırdıkları uçuş prensiplerinin patent haklarını almaya hak kazandı.

Muninn İHA Takımı, dört yıllık çalışmayla yeni nesil dikey iniş ve kalkış yapabilen uçuş sistemi kullanan Göğebakan İHA'nın ikinci nesil prototiplerini üretti. TÜBİTAK'ın da desteklediği verimliliği kanıtlanmış uçuş prensibinin patentini alan 20 kişilik ekip, "Göğebakan Uçuş Prensipleri" olarak isimlendirdikleri sistemi kullanarak uçuracakları İHA'larının ülkeye hizmet etmesini amaçlıyor.

"BİR HAYAL OLARAK GÜNÜMÜZE KADAR KALMIŞ"

Muninn İHA takımı ekip lideri Turgut Güzel, patentli bir uçuş sistemine sahip prototip üretmenin çok önemli olduğunu söyleyerek, “Bu döneme kadar dünyada buna benzer uçuş prensibiyle çalışma yapanlar olduğunu aktaran Güzel, "Ancak teknik yetersizlik nedeniyle bir hayal olarak günümüze kadar kalmış. Amerika, İspanya ve Çin'de bu konu üzerinde büyük firmaların çalışmaları olduğunu biliyoruz. Bizim de bu alanda hiç de geride olmadığımızı söyleyebiliriz." dedi.

Türkiye’de yeni nesil uçuş prensipleri konusunda bir ilki başardıklarını ifade eden Muninn İHA takımı ekip lideri Turgut Güzel, “Bize bu konuda destek veren öncelikle, Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik’e, Elektrik Elektronik Mühendisliği Bölümünden Prof. Dr. Murat Ceylan Hocamıza, Üniversitemiz Teknoloji Transfer Ofisinden TTO Müdürü Doç. Dr. Mehmet Yıldırım, Öğr. Gör. Dr. Pınar Sungur’a, Öğr. Gör. Celalettin Ergene’ye başarıya ulaşmamızda katkı sağlayan

tüm ekip üyelerine teşekkür ediyoruz. Bundan sonraki süreçlerde beraber daha güzel işler çıkaracağımıza inanıyoruz.” dedi.



Mimarlık ve Tasarım Fakültesi Öğrencilerine İş Arama Becerileri Eğitimi Verildi

Konya Teknik Üniversitesi Kariyer Merkezi ile Konya Çalışma ve İş Kurumu (İŞKUR) İl Müdürlüğü tarafından Mimarlık ve Tasarım Fakültesi öğrencileri için düzenlenen “ İş Arama Becerileri” eğitimleri tamamlandı.

İŞKUR iş ve meslek danışmanları tarafından 21-25 Ekim tarihlerinde verilen eğitimlerde, öğrenciler etkili iş arama stratejilerini, başarılı bir mülakatın ipuçlarını işin uzmanlarından öğrenme imkânı buldu. Mimarlık, Şehir ve Bölge Planlama ile İç Mimarlık bölümlerinden toplam 110 öğrenci eğitimler sonunda katılım belgesi aldı.

Alanında uzman meslek danışmanlarınca verilen eğitimlerde, “Tanışma, Bireysel Görüşme, Hobiler ve İstihdam Edilebilirlik Becerileri, İşim ve Ben Uygulaması, İş Arama Ağım Uygulaması, İş Arama Kanalları, Özgeçmiş Türleri ve Uygulaması, Beden Dili ve İletişim–Uygulamalı Mülakat Türleri ve Uygulaması, Telefonla Görüşme Uygulamaları” başlıca işlenen konular arasında yer aldı.

KTÜN Kariyer Merkezi ve Konya Çalışma ve İş Kurumu (İŞKUR) İl Müdürlüğü tarafından düzenlenen eğitimler, Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu ile Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi’ne yönelik programlar ile devam edecek.



Üniversitemiz URAP Sıralamalarında Yükselmeye Devam Ediyor

Türkiye ve dünya üniversite sıralamalarını toplumsal bir hizmet olarak düzenli olarak yayımlayan URAP – (University Ranking by Academic Performance), 2024-2025 yılı akademik performans sıralamalarını açıkladı.

Türkiye'de bulunan vakıf ve devlet üniversiteleri için Üniversitemiz, URAP tarafından yayımlanan rapora göre değerlendirme yapılan kategorilerin hepsinde ilerleme kaydetti. Buna göre, '2024-2025 Yılı Türkiye Devlet Üniversiteleri' sıralamasında 10 basamak ilerleme göstererek 41'inci, 'Tüm Üniversitelerin Genel' sıralamasında 12 basamak ilerleyerek 50'nci sıraya yükseldi. 'Tıp Fakültesi Olmayan Üniversiteler' Türkiye sıralamasında 2 sıra ilerleme kaydederek 11'inci sıraya, '2000 Yılından Sonra Kurulan Üniversiteler' sıralamasında ise 3 basamak ilerleme kaydederek 14. sırada yerini aldı.

Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik URAP sonuçları hakkında yaptığı konuşmada, "URAP'ın farklı kategorilerde yapmış olduğu değerlendirmeler neticesinde elde ettiği verilere dayanarak oluşturduğu sonuçlara göre, geçen yıl olduğu gibi bu yıl da ilerleme kaydederek yükselişte olduğumuzu görmenin gururunu yaşıyoruz. Akademik personelimiz ve öğrencilerimizle ilerleme ve gelişimde öncü olmaya devam ediyoruz. Bu amaç ve istekle çalışan, üreten bize bu gururu yaşatan Üniversitemizin kıymetli akademik personellerine çalışmalarını için teşekkür ediyorum bu başarı hepimizin başarısıdır." dedi.

"URAP 2024-2025 Yılı" sıralamasına <https://newtr.urapcenter.org/Rankings/2024-2025/GENEL-SIRALAMASI-2024> adresinden ulaşılabilir.



Üniversitemizde Akademik Yılı Açılışı Görkemli Törenle Gerçekleşti

Üniversitemizde akademik açılış yılı, düzenlenen törenle gerçekleştirildi. Törene Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik'in yanı sıra Konya Valisi İbrahim Akın, Türkiye Havacılık ve Uzay Sanayii (TUSAŞ) Genel Müdür Yardımcısı ve TUSAŞ Motor Sanayii (TEİ) Yönetim Kurulu Başkanı Prof. Dr. Fahrettin Öztürk, Necmettin Erbakan Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Cem Zorlu ile Rektör Yardımcılarımız Prof. Dr. Hüseyin Devenci ve Prof. Dr. Ali Köken, Genel Sekreterimiz Kamil Gök çok sayıda akademisyen ve öğrenci katıldı.

Program öncesinde geçtiğimiz haftalarda TUSAŞ'a yönelik yapılan terör saldırısında hayatını kaybeden şehitler için Gelişim Yerleşkesi'nde ağaç dikildi.

Programda ilk olarak konuşan İklim Elçisi Temsilcisi Emine Taştı, küresel iklim değişikliğine karşı yapılan çalışmaların önemli olduğunu vurgulayarak Konya Teknik Üniversitesi'nin de geri dönüşüm ve karbon ayak izinin azaltılması noktasında büyük katkı sunduğunu ifade ederek Rektör Çelik'e teşekkürlerini sundu.

Rektör Çelik: 'Daha Çok Çalışacağız, Daha Çok Üreteceğiz'

Daha sonra kürsüye gelerek konuşan Rektörümüz Prof. Dr. Çelik, 'Türkiye Yüzyılı' hedefi doğrultusunda daha çok çalışacaklarını ve daha çok üreteceklerini vurguladı. Üniversite hakkında ve yürütülen akademik çalışmalar konusunda bilgiler veren Rektör Çelik, 1970'lere dayanan akademik geçmişle köklü bir birikime sahip KTÜN'ün geleceğe umutla yürüyen genç bilim insanları yetiştirdiklerini belirtti. Özellikle savunma sanayinde yaptıkları çalışmalarla gelişimin öncüsü rolünü başarıyla sürdürdüklerini ifade eden Prof. Dr. Çelik, 2024-2025 akademik yılının tüm akademi camiasına ve KTÜN'e hayırlı olmasını diledi.

Vali Akın: 'KTÜN, Bilimin Gelişimi Ve Öncüsü Konumunda'

Rektör Çelik'in ardından kürsüye gelen Konya Valisi İbrahim Akın, konuşmasında KTÜN'ün akademiadaki gösterdiği başarıları dikkat çekti. "KTÜN, bilimi geliştirmekle kalmayıp aynı zamanda öncüsü de olmaktadır." diye konuşan Vali Akın, "Bu çatının altında bulunmak, bilimsel

bir idealin peşinde koşmak demektir. KTÜN, 126 üniversite arasında 11. sırada yer alarak bilimsel başarısını bir kez daha kanıtlamıştır. Bunun yanında bu yıl Adana’da düzenlenen Teknofest’te de 9 ödül alarak Konyamızı bir kez daha gururlandırmıştır.” dedi.

İlk Ders Tusaş Genel Müdür Yardımcısı Öztürk’ten

Son olarak konuşan Türkiye Havacılık ve Uzay Sanayi (TUSAŞ) Genel Müdür Yardımcısı ve TUSAŞ Motor Sanayii (TEİ) Yönetim Kurulu Başkanı Prof. Dr. Fahrettin Öztürk de KTÜN’ün başarılarının kendilerini de gururlandırdığını ifade ederek kendisinin de 1992 yılı KTÜN mezunu olduğunu belirtti. Öztürk konuşmasının devamında şunları söyledi: “Ben bu üniversitenin 92 mezunuyum, Gençler, gözümüz daima yükseklerde olmalı. Dünyanın herhangi bir yerinde birileri bir şey başarabiliyorsa bizde yaparız. Bunu üniversitelerimizle yapacağız. Bu vesile ile 2024-2025 öğretim yılının hepinize hayırlı olmasını diliyorum.”

Konuşmaların ardından Prof. Dr. Öztürk tarafından ilk ders verildi.

Ders sonrası Rektör Çelik ve diğer protokol üyeleri Rektör Çelik döneminde Profesörlüklerini alan öğretim üyelerine profesörlük belgelerini ve Teknofest’te ödül alan gruplara teşekkür plaketlerini verdi.

Program, toplu fotoğraf çekilmesiyle sona erdi.



Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Öğrencilerimize İş Arama Becerileri Eğitimi Verildi

Kariyer Merkezimiz ile Konya Çalışma ve İş Kurumu (İŞKUR) İl Müdürlüğü tarafından Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu öğrencileri için düzenlenen “ İş Arama Becerileri” eğitimleri tamamlandı.

İŞKUR iş ve meslek danışmanları tarafından 18-21 Kasım tarihlerinde verilen eğitimlerde, öğrenciler etkili iş arama stratejilerini, başarılı bir mülakatın ipuçlarını işin uzmanlarından öğrenme imkânı buldu.

Bilgisayar Teknolojileri, El Sanatları, Elektrik ve Enerji, Elektronik ve Otomasyon, Gıda İşleme, Görsel, İşitsel Teknikler ve Medya Yapımcılığı, İnşaat, Kimya ve Kimyasal İşleme Teknolojileri, Makine ve Metal Teknolojileri, Malzeme ve Malzeme İşleme Teknolojileri, Mimarlık ve Şehir Planlama, Mülkiyet Koruma ve Güvenlik, Tekstil, Giyim, Ayakkabı ve Deri bölümlerinden yaklaşık 300 öğrenci eğitimler sonunda katılım belgesi aldı.

Alanında uzman meslek danışmanlarınca verilen eğitimlerde, “Tanışma, Bireysel Görüşme, Hobiler ve İstihdam Edilebilirlik Becerileri, İşim ve Ben Uygulaması, İş Arama Ağım Uygulaması, İş Arama Kanalları, Özgeçmiş Türleri ve Uygulaması, Beden Dili ve İletişim–Uygulamalı Mülakat Türleri ve Uygulaması, Telefonla Görüşme Uygulamaları” başlıca işlenen konular arasında yer aldı.

Eğitimlerde ayrıca, Kariyer Merkezimiz tarafından Kariyer Kapısı, Yetenek Kapısı, Kariyer Fuarı ve Ulusal Staj Programları” hakkında öğrencilere bilgiler verildi.

Kariyer Merkezi ve Konya Çalışma ve İş Kurumu (İŞKUR) İl Müdürlüğü tarafından düzenlenen eğitimler, Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi’ne yönelik programlar ile sona erecek.



‘42. Mühendislik Dekanları Konseyi Toplantısı’ KTÜN Ev Sahipliğinde Gerçekleştirildi

‘42. Mühendislik Dekanları Konseyi Toplantısı’, Konya Teknik Üniversitesi (KTÜN) Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Dekanlığı ev sahipliğinde, İstanbul Teknik Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Hasan Mandal, Yeditepe Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Mehmet Durman ile 59 üniversitenin dekan ve dekan yardımcılarının katılımı ile gerçekleşti.

Ülkemizde mühendislik eğitiminin sorunları üzerinde görüş alışverişinde bulunmak, mühendislik eğitiminin etkin ve verimli bir biçimde yürütülmesi için öneriler geliştirmek, bu önerilerin gerçekleştirilmesi yönünde çaba göstermek amacıyla bir araya gelinen etkinlik açılış konuşmaları ile başladı.

Konya Teknik Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Osman Nuri Çelik yaptığı konuşmada, “Ülkemizin mühendislik alanında ilerlemesini ve gelişmesini hedefleyen değerli bir platformda bir araya gelmekten büyük bir onur duyuyorum. Mühendislik, yalnızca teknolojik ilerlemelerin temelini oluşturmakla kalmayıp, aynı zamanda toplumların refahını, sürdürülebilirliğini ve güvenliğini şekillendiren bir güçtür. Mühendislik fakültelerinin bu süreçteki rolü ve katkısı tartışılmaz. Siz değerli dekanlarımızın da bu hedeflere olan inancıyla üniversitelerimizde yürütülen çalışmaların, ülkemizin teknik kabiliyetlerini daha ileri seviyelere taşıyacağına yürekten inanıyorum. Birlikte ortaya koyacağımız fikirlerin ve alacağımız kararların, ülkemizin mühendislik eğitimine ve toplumsal gelişimine katkı sağlayacağına inanıyorum.” dedi.

Mühendislik Dekanları Konseyi Genel Sekreteri Prof. Dr. Mustafa Muammer Demir ise yaptığı konuşmada, “Bu oluşum üniversitelerimizin akademik gelişimine katkı sağlayacak fırsat oluşturuyor. Buradaki her görüş üniversitelerimizin kurumsal kimliğini ve akademik birikimine katkı sağlayacağını düşünüyorum. Bugün burada buluşma imkânı sağlayan KTÜN Rektörü Prof. Dr. Osman Nuri Çelik’e ve değerli akademisyenlerimize teşekkürlerimi sunarım.” dedi.

KTÜN Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Ali Köken ise yaptığı konuşmada, “Bugün, 42. Mühendislik Dekanları Konseyi Toplantısı’nda sizlerle bir arada olmaktan büyük bir mutluluk duyuyorum. Bu önemli toplantı, mühendislik eğitimi ve araştırmalarını daha ileriye taşımak, üniversiteler arasındaki işbirliklerini güçlendirmek ve mühendislik alanındaki güncel gelişmeleri tartışmak için çok değerli bir fırsat sunmaktadır. Hep birlikte, mühendislik konusunda verimli bir gün geçireceğimize eminim. Bu toplantının, mühendislik alanındaki işbirliklerimizi güçlendirecek, yeni projelere ilham verecek ve üniversitelerimiz arasında daha verimli bir iletişimi sağlayacak bir platform olmasını diliyorum.” dedi.

Açılış konuşmalarının ardından İstanbul Teknik Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Hasan Mandal “Bilim Teknoloji ve Yenilik Ekosisteminde Durum Değerlendirmesi: Güçlükler, Potansiyeller ve Fırsatlar” konulu sunumu, sonrasında Yeditepe Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Mehmet Durman’ın “Yüksek Öğretimde Kalite Güvencesi ve Kalite Kültürü” sunumu ile devam etti.

Gün boyu süren oturumlarla devam eden etkinlikle katılımcılara, eğitimde kaliteyi artırma yöntemleri ve öğretim ile araştırma süreçlerinde sürdürülebilir iyileştirmeler konusunda kapsamlı bir anlayış kazandırarak; üniversiteler arasında daha etkili bir kalite yönetim çerçevesinin oluşturulmasına katkı sağlanması hedeflendi.

Türkiye ve Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti’ndeki üniversitelerin mühendislik eğitimi veren fakülte dekanlarından oluşan ve Mühendislik dekanları arasında deneyimlerin paylaşıldığı ve iletişimi güçlendiren bir platform olarak Mühendislik Dekanları Konseyi Toplantısı’ her yıl başka bir üniversite gerçekleştiriliyor.

Bu yıl Konya Teknik Üniversitesi ev sahipliğinde gerçekleştirilen konseyde ‘Konya Teknik Üniversitesi’nin sadece bilim ve teknoloji alanında ilerlemeleri değil, bunun yanında kültür ve sanat yönüyle de dikkat çeken başarılarının ön plana çıktığı biliniyor. Bu kapsamda katılımcılar Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi personeli ve yakınlarının emeklerinin yer aldığı ve 50’yi aşkın eserin sergilendiği ‘Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Karma Sergisi’ni de ziyaret etti.

Etkinlik verimli geçen ilk günün ardından 2. günde yapılan Konya Şehir gezisi ile sona erdi.



Üniversitemizde Kadına Yönelik Şiddete Karşı Panel Düzenlendi

Üniversitemizde “25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü” kapsamında kadına yönelik şiddet konusuna farkındalık ve bilinç oluşturmak adına üniversitemiz personel ve öğrencilerine konunun uzmanları ile panel düzenlendi.

Yoğun katılım ile gerçekleşen etkinlikte konuşan Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik yaptığı konuşmada, “Üniversitemiz, toplumsal sorumluluk bilincini öğrencilerine aşılacak, şiddetle mücadelede bilinçli bireyler yetiştirmek ve toplumda daha adil bir düzenin kurulmasına katkı sağlamak amacıyla pek çok projeye imza atmaktadır. Kadına yönelik şiddetle mücadelede, toplumsal cinsiyet eşitliği için verdiğimiz bu uğraşta hep birlikte daha güçlü bir adım atacağımıza olan inancımı ve desteğimi yinelemek istiyorum. Sadece kadına değil, dünyadaki tüm canlılara yönelik şiddetin son bulduğu, hak ve özgürlüklerden yararlanma noktasında cinsiyet eşitliğinin sağlandığı bir dünya temennisi ile hepinize katılımlarınız için ve bu etkinliğin düzenlenmesinde emeği geçen herkese teşekkür ediyorum.” dedi.

Konya Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürü Abdullah Neşeli ise yaptığı konuşmada kadına yönelik şiddet başta olmak üzere şiddetin her türüne karşı olduklarını belirterek, “Maalesef yalnızca Ülkemizde değil dünyanın birçok yerinde şiddetin her türüsü yaşanmakta beraber kadına yönelik şiddet olayları da oldukça fazla görülmektedir. Ancak biz Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü olarak kadının yanında olmaya ve kadını güçlendirmeye, güçlü kadınlar güçlü toplumlar ile güçlü toplumlar ilkesi ile çalışmalarımızı sürdürmeye devam ediyoruz. Bugün bu etkinlik ile de farkındalığımızı artırarak şiddete karşı bilinçli insanların artmasını hedefliyoruz.” dedi.

Gelişim Yerleşkesi Konferans Salonunda yapılan etkinlikte konunun uzmanları ile kadına yönelik şiddet tüm boyutları ile ele alındı. Şiddet konusunda bilgi vererek farkındalık oluşturulmasının

amaçlandığı etkinlikte Öğretim Görevlisi Zeynep Önder moderatörlüğünde Selçuk Üniversitesi Sosyal Hizmet Bölümü Öğretim Üyesi Doç. Dr. Fatümatü Zehra Ercan Kadına Yönelik Şiddetin Bireysel ve Psikolojik Boyutları”, Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi Müdürü Fatma Koca tarafından “Kadınlara Yönelik Olarak Sunulan Hizmetler ve Hukuki Süreçler”, Selçuk Üniversitesi Sosyal Hizmet Bölümü Öğretim Üyesi Doç. Dr. Funda Afyonoğlu, “Kadına Yönelik şiddet ve Şiddetin Toplumsal Boyutu”, Necmettin Erbakan Üniversitesi Sosyal Hizmet Bölümü Öğretim Üyesi Doç. Dr. Hasan Hüseyin Tekin tarafından ise “Travma ve Müdahale Boyutu” başlıklı sunumlar gerçekleştirildi.

Etkinliğe Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Hüseyin Deveci başta olmak üzere Konya Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürü Abdullah Neşeli, akademik, idari personel ile öğrenciler katıldı.

Etkinliğin sonunda katılımcılara teşekkür plaketi takdim edildi.



“Üniversite Tanıtım Günleri” Kapsamında Aday Öğrencilerle Bir Araya Geldik

Konya Üniversite Tanıtım Günleri kapsamında Eket Fuarcılık tarafından üniversite adaylarına yönelik düzenlenen fuarda Eskişehir, Ankara ve Konya’da aday öğrencilerle bir araya geldik. Özel ve devlet okulu olmak üzere çok sayıda okul ve öğrenciye ev sahipliği yapan fuarlarda üniversitemizi ve bölümlerimizi anlattık.

Türkiye’nin birçok şehrinde düzenlenen fuarlarda bu yıl Eskişehir, Ankara ve Konya olmak üzere aday öğrencilerle bir araya gelinen fuarlarda öğrenciler, üniversitemiz yetkilileriyle yüz yüze görüşme imkânı buldu. Öğrenciler, Üniversitemizin bölümleri, yurt dışı imkânları, çift ana dal, yan dal, yatay ve dikey geçiş, burs olanakları, taban puanlar, tercih ve sıralama ile ilgili her konuda detaylı bilgi aldı.

Konya’da Selçuklu Kongre Merkezinde düzenlenen fuarda ayrıca Üniversitemiz Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi İnşaat Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi Doç. Dr. Ceyhun Aksoylu

"Kendi Yolunu İnşa Et" konulu semineri ile aday öğrencilere kariyer hedeflerinde rehberlik edecek bilgiler vererek sonrasında öğrencilerin sorularını yanıtladı.



Türkiye Üniversite Sporları Federasyonu Basketbol Bölgesel Grup Maçları KTÜN Ev Sahipliğinde Başladı

Türkiye Üniversite Sporları Federasyonu Basketbol Bölgesel Grup Maçları KTÜN Gelişim Yerleşkesi Kapalı Spor Salonunda yapılan ilk karşılaşma ile başladı.

Antrenörlüğünü Oğuzhan Öztürk'ün yaptığı Konya Gıda ve Tarım Üniversitesi ile yapılan ilk karşılaşmada 71-49 skor ile galibiyet kazanan KTÜN basketbol takımı ikinci karşılaşmasını Eskişehir Osmangazi Üniversitesi takımı ile oynadı. Ancak Üniversitemiz ikinci karşılaşmasını 53-46 skorla yenik tamamladı.

Cuma gününe kadar sürecek karşılaşmalarda birinci takım turnuvayı birinci tamamlayacak.



KTÜN’de Engelliler Haftasında “İleri Dönüşüm Workshop” Etkinliği Düzenlendi

Konya Teknik Üniversitesi (KTÜN) Engelli Öğrenci Birimi Koordinatörlüğü ileri Dönüşüm Atölyesi tarafından 3 Aralık Dünya Engelliler Günü kapsamında ileri dönüşüme dikkat çekerek yeniden ve farklılıkları yok sayarak üretimi desteklemek amacıyla workshop düzenlendi.

Workshopta öğrenciler, ileri dönüşüm atölyesi faaliyetlerini ve atık malzemelerin nasıl sanata dönüşeceğini konuşarak bu konuda önemli bir akım olan steampunk’ın mimarideki yansımalarını bu perspektif ile ileri dönüşüme nasıl yansıtacaklarının eğitimi verildi. Konya Teknik Üniversitesi Engelli Öğrenci Birimi Koordinatörü Doç. Dr. Bilgehan Yılmaz’ın organize ettiği etkinlikte aralarında engelli öğrencilerin de olduğu öğrenci grubu ve KTÜN idari personelinin katılımı ile atık malzemeler kullanılarak yepyeni ürünler tasarladı.

Oldukça ilgi uyandıran etkinliğe KTÜN Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Hüseyin Deveci, Rektör Danışmanı Osman Deniz Şimşek, Genel Sekreter Yardımcısı Şazen Çetin ve İdari Mali İşler Daire Başkanı Ali Değer de katıldılar. Rektör yardımcısı Prof. Dr. Hüseyin Deveci, geri dönüşüm faaliyetlerinin önemi çevresel atıkların çevreye verdiği zararların büyüklüğü hakkında bilgi vererek yapılan çalışmanın önemini vurguladı.

Engelli Öğrenci Birimi Koordinatörü Doç. Dr. Bilgehan Yılmaz etkinlik hakkında yaptığı konuşmada, “Engelliler Günü’nde bir araya gelerek hem ileri dönüşümün önemine dikkat çekmek hem de engelli bireylerin toplumsal hayatta daha görünür olmasına katkı sağlamak istedik. Geri dönüşüm, yalnızca çevremizi korumakla kalmaz, aynı zamanda kaynaklarımızı daha verimli kullanarak sürdürülebilir bir dünya için de önemli bir adımdır. İleri dönüşüm ise bu sürdürülebilir dünyada atıkları sanata dönüştürerek farkındalık yaratmayı sağlayan önemli bir tekniktir. Atölye çalışmasında, her birimizin küçük dokunuşlarıyla büyük farklar yaratabileceğimizi göstermek amacıyla bir araya geldik. Engelli öğrenciler engelli olmayan mimarlık ve şehir bölge planlama öğrencileri, Konya Teknik Üniversitesi, akademik ve idari personeli ve KTÜN çalışanları ile hep birlikte, hem çevremizi hem de toplumumuzu daha erişilebilir ve daha sürdürülebilir bir hale getirebilmeyi hedefledik. Bu amaçla bu farkındalığı oluşturmak istedik. Tüm katılımcılarımıza katılımları ve emekleri için teşekkür ediyorum.” dedi.

Gün boyu süren etkinlik sonrasında, atık malzemeler el emeği ürünlere dönüşerek yepyeni ve birbirinden değerli tasarımlara dönüştü. Gelişim Yerleşkesi fuaye alanında yapılan sergi hafta boyunca gezilebilecek.



KTÜN Endüstri Mühendisliği Topluluğu (EMT) ALFA'24 Etkinliği Yoğun Katılım İle Gerçekleşti

Endüstri Mühendisliği Topluluğu tarafından her yıl geleneksel olarak düzenlenen Alfa Etkinliği, bu yıl da yoğun katılımı ile gerçekleştirildi. Etkinliğe sektör çalışanları katılarak tecrübelerini öğrencilere aktardı. Etkinliğe Rektör Yardımcımız Prof. Dr. Hüseyin Deveci, Rektör Danışmanı Osman Deniz Şimşek, Endüstri Mühendisliği Bölümü akademik personeli ve öğrencileri katıldı.

Gelişim Yerleşkesi Konferans Salonunda gerçekleştirilen programın bu yılki konuşmacıları arasında, AYD Otomotiv Operasyon Direktörü Yusuf Çakal, THY Kokpit Performans ve Yetkinlik Geliştirme Şefi Nedim Yardımcı ve Eti Makine Kıdemli Ar-Ge Mühendisi Yağmur Özel yer aldı. Konuşmacılar, endüstriyel süreçlerden havacılık sektörüne, Ar-Ge projelerinden kişisel kariyer gelişimine kadar geniş bir yelpazede bilgi ve tecrübelerini katılımcılarla paylaştı.

Yusuf Çakal, operasyonel süreçlerin optimizasyonu ve endüstriyel verimlilik konularına odaklanarak katılımcılara pratik öneriler sundu. Nedim Yardımcı, havacılık sektöründe performans yönetimi ve ekip yetkinliklerinin geliştirilmesi üzerine ilham verici bilgiler aktardı. Yağmur Özel, Ar-Ge çalışmalarının inovasyon süreçlerindeki önemine değinerek kendi projelerinden örnekler paylaştı.

Etkinlikteki konuşmaların ardından düzenlenen soru-cevap oturumları, katılımcılar için sektör profesyonelleriyle birebir iletişim kurma ve merak ettikleri sorulara yanıt bulma imkânı sağladı. Ayrıca, etkinlik boyunca öğrenciler için kariyer odaklı ipuçları ve rehberlik sunuldu.

Geleneksel hale gelen ALFA'24, bilgi paylaşımı ve networking açısından oldukça verimli geçti. Topluluk üyeleri yaptıkları açıklamada, Alfa Etkinliği'nin düzenlenmesinde emeği geçenlere

teşekkür ederek, bir sonraki yıl düzenlenecek etkinlikte yeniden bir araya gelmeyi sabırsızlıkla belediklerini ifade etti.



Yapay Zekâ ve Görüntü İşleme Topluluğu "YAZGİT Ecowattar" Takımı'ndan Birincilik

MERAM MEDAŞ ve Kapsül Teknoloji Platformu tarafından düzenlenen Medaş Hackathon 2024'te, yapay zeka destekli chatbot geliştiren Yapay Zeka ve Görüntü İşleme Topluluğu "YAZGİT EcoWattAI" takımı 1. olarak 60.000 TL para ödülünün sahibi oldu.

Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Elektrik Elektronik Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Murat Ceylan Danışmanlığındaki takımın üyeleri ise Elektrik Elektronik Mühendisliği Bölümünden Aybars Göktuğ Ayan ve Mustafa Emre Durna, Bilgisayar Mühendisliği Bölümünden Umut Başev, Yazılım Mühendisliği Bölümünden Emine Hüsülüoğulları.

Öğrencilerimizi ve akademik danışmanlarını tebrik ediyoruz.



KTÜN'de Narko Gençlik Konferansı Öğrencilerin Katılımı İle Gerçekleştirildi

Üniversitemiz KTÜN Genç Yeşilay Topluluğu tarafından öğrencilere madde bağımlılığı konusunda bilgi vermeyi ve farkındalık oluşturmayı amaçlayan Narko Gençlik Konferansı öğrencilerin katılımı ile gerçekleşti.

Gelişim Yerleşkesi Konferans Salonunda düzenlenen etkinlikte, Topluluk Danışmanı Prof. Dr. Yağmur Küçükbezirci yaptığı konuşmada bağımlılık nedir konusunda kısa bir bilgi vererek madde bağımlılığı başta olmak üzere bağımlılığın her türüsünden korunmanın önemine değindi.

Öğrencilere bilgi ve tecrübelerini aktarmak üzere Konya İl Emniyet Müdürlüğü Narkotik Şube Personeli Mehmet Yalçın ise öğrencilere narkotik suçlarla mücadelenin önemi, madde kullanım belirtileri, zararları ve madde bağımlılığı ile mücadele konusunda yapılacaklar hakkında bilgi verdi.

Öğrencilerin ilgi gösterdiği etkinlik teşekkür belgesinin takdimi ve toplu fotoğraf çekiminin ardından sona erdi.



Öğretim Üyemize ‘TÜBA ve TÜBİTAK Bilim Ödülleri’nden Ödül

Üniversitemiz Bilgisayar ve Bilişim Bilimleri Fakültesi Dekan Vekili Prof. Dr. Mustafa Servet Kıran, ‘2024 TÜBİTAK Bilim Özel Hizmet ve Teşvik Ödülleri Kapsamında Meta-sezgisel optimizasyon algoritmalarının geliştirilmesi üzerine yaptığı uluslararası düzeyde üstün nitelikli çalışmaları nedeniyle TÜBİTAK Mühendislik Bilimleri Teşvik Ödülü’nün sahibi oldu.

Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK) tarafından düzenlenen 2024 Yılı TÜBİTAK Bilim, Özel, Hizmet ve Teşvik Ödülleri olmak üzere 4 farklı alanda kategorize edildi. TÜBİTAK’ın bilimsel ve teknolojik alanlarda araştırma ve geliştirme faaliyetlerini desteklemek, bilim insanlarının, araştırmacıların yetiştirilmeleri ve geliştirilmeleri için olanak sağlamak amacıyla verilen “TÜBİTAK Bilim, Özel, Hizmet ve Teşvik Ödülleri” kapsamında 2024 yılında 7 Bilim Ödülü, 1 Hizmet Ödülü ve 13 Teşvik Ödülü verildi.

Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik’inde katıldığı tören de ödüller Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan tarafından verildi.

Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik’in de katıldığı ödül törenin ardından yaptığı konuşmada, “Faklı alanda ödüllerin verildiği bu anlamlı gecede öncelikle ödül alan kıymetli bilim insanlarını tebrik ediyorum. Yaptığı çalışmalar ile ödüle layık görülen Öğretim Üyemiz Prof. Dr. Mustafa Servet Kıran’a da bize bu gururu yaşattığı için üniversitemiz adına teşekkür ediyor, başarılarının devamını diliyorum” dedi.



Öğretim Üyemizden Sigma Xi Bilimsel Araştırma Onur Derneği'ne Tam Üyelik

Üniversitemiz Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi Doç. Dr. Hasan Koyuncu, dünyaca ünlü Sigma Xi Bilimsel Araştırma Onur Derneği'ne üye olarak seçildi.

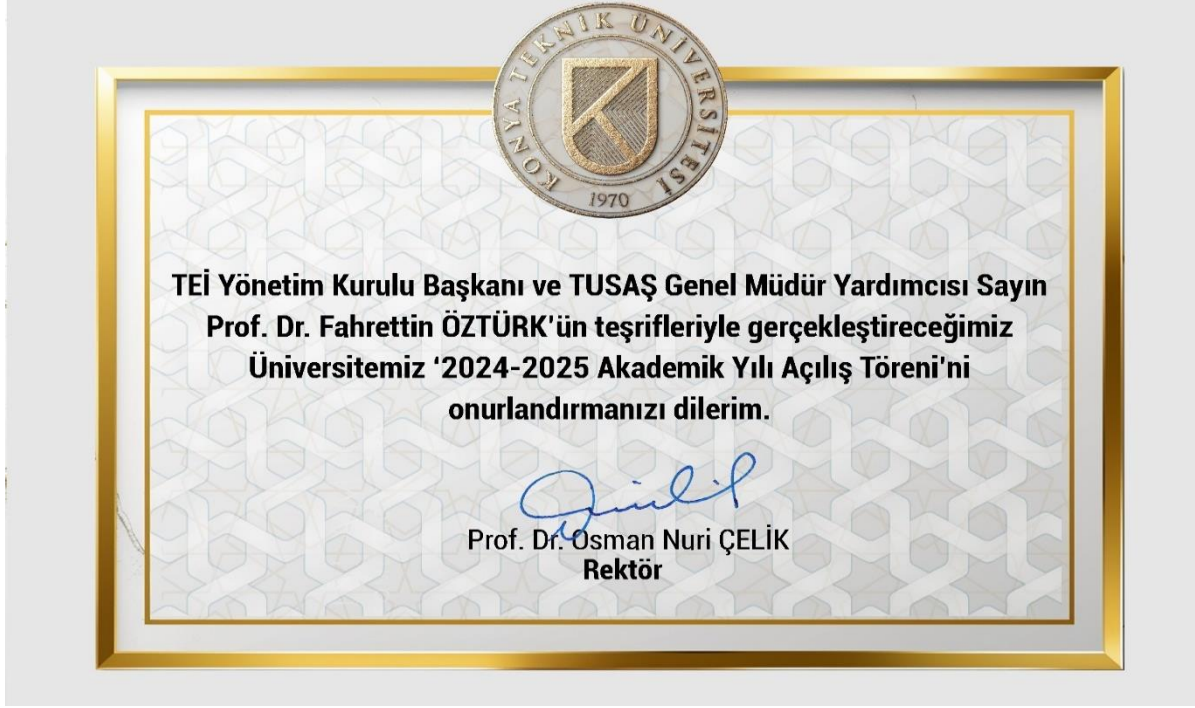
Bilim ve teknoloji alanlarında öncü çalışmalar yapan dünya genelinden 60 binden fazla üyeye sahip ve dünyanın en prestijli topluluklarından olan Sigma Xi, Öğretim Üyemiz, karar destek sistemleri, yapay zeka, görüntü işleme, biyomedikal, optimizasyon çalışmalarındaki başarılarından dolayı Sigma Xi'ye üye olmasına karar verdi.

1886'dan beri faaliyet gösteren dünyanın prestijli topluluklarından olan Sigma Xi'ye üye olmaktan gurur duyduğunu belirten Koyuncu yaptığı açıklamada, "Sigma Xi, bilimin evrensel değerlerini ve araştırma yapmanın önemini simgeleyen bir kuruluştur. Üyeleri, bilimsel mükemmeliyet ve yenilikçi düşüncüyü temsil ederler. Bu onurlu derneğe kabul edilmek, bana yalnızca bilimsel başarılarımı kutlamak için bir fırsat sunmakla kalmıyor, aynı zamanda araştırmalarımın toplum ve bilim dünyası üzerindeki etkisini daha da artırma sorumluluğunu da beraberinde getiriyor." dedi.

Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik elde edilen başarı ile ilgili yaptığı konuşmada, "Öğretim Üyemizin Sigma Xi Bilimsel Araştırma Onur Derneği'ne üye olarak seçilmesi oldukça gurur verici. Bu prestijli derneğe kabul edilme, bilimsel alandaki katkının ve akademik başarıların takdir edilmesinin bir göstergesidir. Elde edilen bu başarı, sadece üniversitemiz için değil, bilim dünyası için de büyük bir değer taşımaktadır. Tebrik ediyorum, başarılar diliyorum" dedi.

Sigma Xi üyeliği için gereken kriterler arasında, araştırmacıların etki değeri yüksek dergilerde yayımlanmış çok sayıda bilimsel makaleye sahip olmaları ve bu makalelerin geniş çapta referans gösterilmesi yer alıyor. Üyelik daveti Sigma Xi bilimsel kurulunun önerisiyle ya da iki üyenin aday olarak öneride bulunmasıyla gerçekleşiyor.

Sigma Xi, uluslararası çapta disiplinler arası bilimsel araştırma onur topluluğu olarak dikkati çekiyor. Topluluğa kabul edilen bilim insanları arasında Albert Einstein, Enrico Fermi, Richard Feynman ve Jennifer Doudna gibi Nobel ödülü sahibi 200'den fazla bilim insanı da bulunuyor.



44 akademik ve idari personel üniversitenin kurumsal kimlik yapısına uygun bir şekilde fotoğraflanmıştır. Üniversitenin dijital mecralarında yayımlanmak üzere 48 video çalışması yapılmıştır.

Tanıtım Ofisi

Tanıtım Ofisi, Üniversitesinin tercih edilebilirliğini ve bilinirliğini arttırmak, aday öğrenci ve ilgilileri tercih ve kayıt süreçlerinde bilgilendirmek adına faaliyet yürütür. Öğrenci merkezli ve çözüm odaklı bir yaklaşım benimseyerek çalışmalarını sürdüren birim, aday öğrenciler ve rehber öğretmenlerin tüm taleplerine hızlı bir şekilde yanıt verir. Üniversite adayı gençlerin, hayatlarında alacakları en önemli kararlardan biri olan meslek seçimlerinde, hayalleri ve istekleri doğrultusunda doğru, güncel bilgilerle kariyerlerine yön vermelerine yardımcı olur. Birim ayrıca, Üniversitenin fuarlara katılması için gerekli temasları sağlayarak yapılacak faaliyetleri organize eder ve fuarlarda aktif rol üstlenir.

Görevleri:

- ❖ Üniversite adaylarına yönelik “Tanıtım ve Tercih Günleri” düzenler.
- ❖ Üniversitenin tanıtımı için video, bülten, fotoğraf, film ve albüm gibi yazılı, sesli, görsel ve dijital materyalleri tanıtım amaçlı kullanır,
- ❖ Üniversitenin fuarlara katılması için gerekli temasları sağlayarak yapılacak faaliyetleri organize eder ve fuarlarda aktif rol üstlenir.



2024 Yılı Tanıtım Faaliyetleri

- Ziyarete gelen okul sayısı: 2

- Ziyaret edilen okul sayısı:5
- Tanıtım ve tercih günleri etkinliği sayısı: 3
- Fuarı katılım sayısı: 6

II- AMAÇ ve HEDEFLER

C. İdarenin Amaç ve Hedefleri

Kısıtlı bütçe imkânlarını etkin ve verimli bir şekilde kullanarak çağdaş Üniversite hedefine ulaşmak ve üniversitenin kurumsal marka bilinirliğini artırmaya yönelik iletişim faaliyetlerini yürütmek.

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

İletişim becerileri güçlü, özverili, öğrenmeye açık, idealist ve dinamik bir ekip yapısı mevcuttur. İş birliğine açık, şeffaf ve hesap verebilir bir birim olarak faaliyetlerini yürütür. Teknolojik imkânlara sahiptir. Yeni iletişim teknolojilerini aktif kullanan birim yeni medya mecralarında Üniversitenin görünürlüğünü artırmıştır.

B-Zayıflıklar

Koordinatörlük 2024 yılında yeniden yapılanmış ve Tanıtım Birimi'ni bünyesine dahil etmiştir. Aday öğrencilere yönelik üniversite tanıtım faaliyetlerinin yapılacağı birimde nitelikli insan kaynağı ve tanıtım materyali eksiktir. Tasarruf tedbirleri, koordinatörlüğün iş akış süreçlerini doğrudan etkilemektedir. Yeterli ödenek ayrılabilmesi iş kalitesini ve işleyişi olumsuz etkilemektedir.

C-Değerlendirme

Koordinatörlüğümüz, personel ve ödenek eksikliğine rağmen, mevcut imkânlarını etkili ve verimli bir biçimde kullanılarak 2024 yılı iletişim faaliyetlerini başarıyla tamamlanmıştır.

5.11- ÖĞRETİM ÜYESİ YERLEŞTİRME PROGRAMI (ÖYP) KOORDİNATÖRLÜĞÜ BİRİM YÖNETİCİSİNİN SUNUŞU

Koordinatörlüğümüzün misyonu, Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı (ÖYP) kapsamında atanan araştırma görevlilerine, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının koordinasyonunda, lisansüstü tez çalışmaları için kaynak oluşturmak, Lisansüstü Eğitim Enstitümüz ile birlikte tüm ana bilim dallarında etik değerlere bağlı gerçekleştirilen eğitim ve araştırma olanaklarının geliştirilmesi ile nitelikli akademisyenlerin yetiştirilmesine katkı sunmaktır.

Koordinatörlüğümüzün vizyonu araştırma yöntemlerini öğrenmiş, araştırmacı, üretken, paylaşımcı, özgüvenli, nitelikli ve konularında uzman, yenilikçi araştırmalarla bilim ve teknoloji üretebilen, ülkemiz için önem arz eden projelerde görev alabilen, yeni kuşakların yetiştirilmesine katkı koyabilen genç akademisyenlerin yetiştirilmesidir.

Üniversitemizin üstünlüklerini her platformda gözeterek yürürlükteki kanun, mevzuat ve yönetmelikler çerçevesinde faaliyetlerini yürütmektedir. Misyon ve vizyonumuzu göz önüne alarak amaç ve hedeflerimiz doğrultusunda Üniversitemizin Fakülteleri, Enstitüsü, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ve Personel Daire Başkanlığı ile sürekli diyalog halinde kalan, sorumlu olduğu bütün konularla ilgili her türlü sorunu en kısa sürede çözmeye çalışan, hizmet verdiği her alanda her zaman hesap vermeyi, adil ve ilkeli olmayı benimseyen Koordinatörlüğümüz, çalışmalarına devam etmektedir. Koordinatörlüğümüz tarafından gerçekleştirilen 2024 Yılı Birim Faaliyet Raporu aşağıda sunulmuştur.

Saygılarımızla,

Prof. Dr. İhsan ÖZKAN
Koordinatör

I- GENEL BİLGİLER

Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı (ÖYP), Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nın koordinasyonunda, Öğretim Üyesi Yetiştirme Programları kapsamında, lisansüstü eğitim verme imkânına sahip olan yükseköğretim kurumlarında, öğretim üyesi ihtiyacı olan diğer yükseköğretim kurumlarının araştırma görevlilerine lisansüstü eğitim yaptırması yoluyla, öğretim üyesi yetiştirmesine ilişkin bir programdır.

2002 yılında ilk olarak Orta Doğu Teknik Üniversitesi ile başlayan ÖYP uygulaması, yurt içi ve yurt dışı lisansüstü eğitim programlarının harmanlanmasıyla elde edilmiş bir modeldir. Bu modelde öğretim üyesi yetiştirilmesi amaçlanmaktadır.

ÖYP'nin amacı lisansüstü eğitim verme imkânına sahip olan yükseköğretim kurumlarının, araştırma görevlilerine lisansüstü eğitim yaptırarak, üniversiteler için öğretim üyesi yetiştirilmesini sağlamaktır. ÖYP kapsamındaki araştırma görevlileri, eğitim süreleri boyunca proje ve seyahat ödeneğine sahip olmakta ve yurtiçi/yurtdışı kısa süreli görevlendirilebilmektedir.

Üniversitemiz ÖYP Koordinatörlüğü bünyesinde 2024 yılı sonu itibarıyla 1 adet öğrencimiz bulunmaktadır. Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümünde araştırma görevlisi olarak akademik faaliyetlerine devam etmektedirler. Öğrencilerimizin tez çalışmalarına mali destek konusu koordinatörlüğümüz tarafından yürütülmektedir. Bununla birlikte lisansüstü eğitimi, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü tarafından takip edilmektedir. 2024 yılı içerisinde 14 öğrencimiz doktora tezlerini tamamlayarak mezun olmuşlar, 2 öğrencimiz lisansüstü doktora eğitim süreleri içerisinde tez çalışmalarını tamamlayamadıkları için Personel Daire Başkanlığı tarafından ÖYP araştırma görevliliği kadrosundan ilişkileri kesilmiştir. Bu gelişme sonrasında bu iki öğrencinin ÖYP Koordinatörlüğü tarafından takip edilen tez projeleri iptal edilmiş ve projeye ait bütçe harcamaları durdurulmuştur.

A-Misyon ve Vizyon

Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı (ÖYP) kapsamında atanan araştırma görevlilerine, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının koordinasyonunda, lisansüstü tez çalışmaları için kaynak oluşturmak, Lisansüstü Eğitim Enstitümüz ile birlikte tüm ana bilim dallarında etik değerlere bağlı gerçekleştirilen eğitim ve araştırma olanaklarının geliştirilmesi ile nitelikli akademisyenlerin yetiştirilmesine katkı sunmaktır.

Araştırma yöntemlerini öğrenmiş, araştırmacı, üretken, paylaşımcı, özgüvenli, nitelikli ve konularında uzman, yenilikçi araştırmalarla bilim ve teknoloji üretebilen, ülkemiz için önem arz eden projelerde görev alabilen, yeni kuşakların yetiştirilmesine katkı koyabilen genç akademisyenlerin yetiştirilmesidir.

B-Yetki, Görev ve Sorumluluklar

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 10 uncu maddesi gereğince yükseköğretim kurumlarına Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı (ÖYP) kapsamında öğretim üyesi yetiştirilmesi amacıyla Yükseköğretim Kurulu tarafından araştırma görevlisi kadrolarına atanana ilişkin usul ve esaslar çerçevesinde, üniversitemiz yönetimi tarafından ÖYP Koordinatörlüğü yetkilendirilmiştir.

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının koordinasyonunda, Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı kapsamında, lisansüstü eğitim verme imkânına sahip olan üniversitemizde ve öğretim üyesi ihtiyacı olan diğer üniversitelerin araştırma görevlilerine lisansüstü eğitim yaptırılması sürecinde tez çalışmalarının yürütülmesinde gerekli olan proje destek bütçesini oluşturmak için üniversitemiz ile Yükseköğretim Kurulu arasındaki iletişimi kurmak birimin temel görevidir.

Oluşturulan bütçenin, lisansüstü eğitim alan araştırma görevlilerinin tez danışmanlarının önerileri doğrultusunda akılcı bir şekilde kullanılmasını sağlamak ve gerekli harcama işlemlerinin yapılması ÖYP Koordinatörlüğü'nün sorumluluğu altındadır. Kullanılmayan bütçenin YÖK-ÖYP birimine iadesi ve yeni atanan araştırma görevlilerinin tez bütçelerinin YÖK-ÖYP biriminden talep edilmesi birimin sorumluluğundadır.

C-İdareye İlişkin Bilgiler

1- Fiziksel Yapı

ÖYP Koordinatörlüğü birimi çerisinde eğitim, akademik personel, sosyal, ambar, arşiv, atölyeler ve hastane alanları bulunmamaktadır.

Konya Teknik Üniversitesi ÖYP Koordinatörlüğü Birimi, Akademi Mahallesi Yeni İstanbul Caddesi No:235/160A Selçuklu/KONYA adresinde Tablo 1'de verilen kullanım alanında hizmetine devam etmektedir.

Tablo 1. ÖYP Koordinatörlüğü İdari Personel Hizmet Alanları

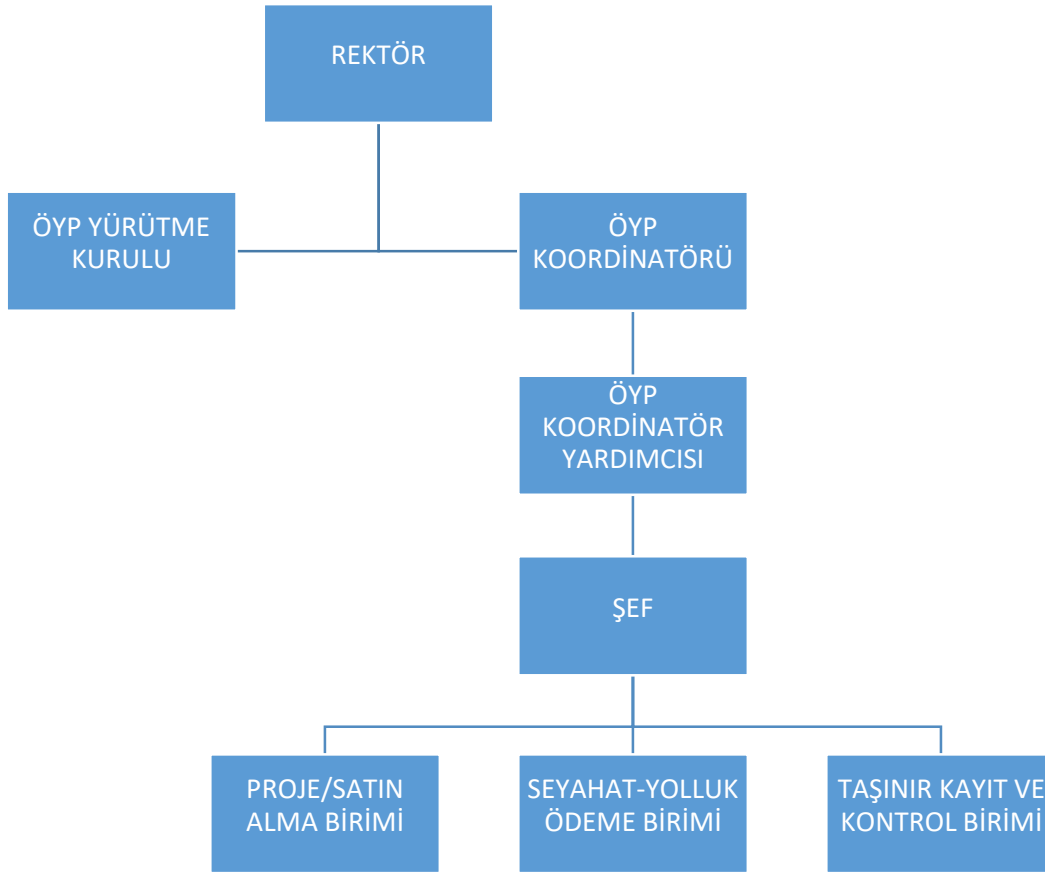
	Sayı (Adet)	Alan (m ²)	Kullanan Personel Sayısı
Çalışma Odası	1	75*	5**

* Bu alan KTÜN-BAP Koordinatörlüğü ile ortak kullanılmaktadır

** Bir ÖYP Koordinatörü, 1 BAP Personeli, Aynı anda iki görev yapan 3 ÖYP ve BAP Personeli

2-Teşkilat Yapısı

Üniversitemiz organizasyon şeması aşağıda sunulduğu şekildedir. ÖYP birimi için 1 adet ÖYP Koordinatörü, 3 adet idari personel bulunmaktadır. ÖYP Koordinatörlüğündeki resmi iş akışını takip eden ve onayan 1 adet Yürütme Kurulu bulunmaktadır. Yürütme Kurulu Rektör Yardımcısı, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Müdürü ve ÖYP Koordinatöründen oluşmaktadır. Koordinatörlüğün organizasyon şeması aşağıda verilmiştir.



Şekil 1. ÖYP Koordinatörlüğün organizasyon şeması.

3-Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Koordinatörlüğümüzün mevcut yazılım ve bilgisayar imkanları aşağıda belirtilmiştir.

3.1- Yazılımlar

ÖYP Koordinatörlüğü biriminde üniversitemizin lisanslı programları kullanılmaktadır.

3.2- Bilgisayarlar

ÖYP Koordinatörlüğü biriminde 3 adet masa üstü bilgisayar ve 2 adet yazıcı bulunmaktadır. Ancak bu bilgisayar ve yazıcılar hem ÖYP hem de BAP biriminde görev yapan 3 personelimiz tarafından her iki birim için kullanılmaktadır.

4- İnsan Kaynakları

Koordinatörlüğümüzün mevcut insan kaynaklarına ait bilgiler aşağıda sunulan altı başlıkta verilmiştir.

4.1- Akademik Personel

ÖYP Koordinatörlüğü birimi bünyesinde görev yapan akademik personele ait kadro doluluk durumu aşağıda verilmiştir. Koordinatör pozisyonunda görev alan bir akademik personel bulunmaktadır.

Tablo 2. ÖYP Koordinatörlüğü Akademik Personel Dağılımı

Akademik Personel					
	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	1		1		1

4.2- Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

ÖYP Koordinatörlüğü birimi bünyesinde görev yapan akademik personele ait yaş itibarı ile dağılım aşağıda verilmiştir. Akademik personel olup birimin koordinatörlüğü görevini yürüten personelin 51 yaş üzeri olduğu aşağıda verilen tablodan görülmektedir.

Tablo 3. ÖYP Koordinatörlüğü Akademik Personelin Yaş Dağılımı

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri Yaş
Kişi Sayısı						1
Yüzde						100

4.3- İdari Personel

ÖYP Koordinatörlüğü birimi bünyesinde görev yapan idari personele ait kadro doluluk durumu aşağıda verilmiştir. Birim için görevlendirilen 3 idari personel bulunmaktadır. ÖYP Koordinatörlüğü'nün YÖK tarafından tanımlanan görevlerini yerine getirmek için dört idari personele ihtiyaç duyulmaktadır.

Tablo 4. ÖYP Koordinatörlüğü İdari Personel Dağılımı

İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler	3*	1	4

* Aynı anda ÖYP ve BAP birimlerinde görev yapan 3 personel

4.4- İdari Personelin Eğitim Durumu

ÖYP Koordinatörlüğü birimi bünyesinde görev yapan idari personele ait eğitim durumu aşağıda verilmiştir. Mevcut idari personel, dört yıllık lisans mezunudur.

Tablo 5. ÖYP Koordinatörlüğü İdari Personel Eğitim Dağılımı

İdari Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Doktora
Kişi Sayısı				3	
Yüzde				100	

4.5- İdari Personelin Hizmet Süreleri

ÖYP Koordinatörlüğü birimi bünyesinde görev yapan idari personele ait hizmet süresi aşağıda verilmiştir. Görev yapan idari personelin kamu hizmet süreleri 11-15 yıl aralığındadır.

Tablo 6. ÖYP Koordinatörlüğü İdari Personel Hizmet Süresi Dağılımı

İdari Personelin Hizmet Süresi						
	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21-Üzeri Yıl
Kişi Sayısı				3		
Yüzde				100		

4.6- İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

ÖYP Koordinatörlüğü birimi bünyesinde görev yapan idari personele ait yaş dağılımı aşağıda verilmiştir. Görev yapan idari personelin yaş aralığı 41-50'dir.

Tablo 7. ÖYP Koordinatörlüğü İdari Personel Yaş Dağılımı

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri Yaş
Kişi Sayısı					3	
Yüzde					100	

5- Sunulan Hizmetler

Koordinatörlüğümüz tarafından yürütülen faaliyetler aşağıda alt başlıklar halinde verilmiştir.

5.1- Eğitim Hizmetleri

ÖYP Koordinatörlüğü bünyesinde mevcut lisansüstü öğrenci kontenjanları, lisansüstü programları hakkında verilen bilgiler aşağıda sunulmuştur.

5.1.1- Öğrenci Sayıları

ÖYP Koordinatörlüğü birimi lisansüstünde eğitim alan ÖYP araştırma görevlilerine YÖK tarafından karşılanan bütçe desteği veren bir birimdir. Bu çerçevede 2024 yılı sonu itibarıyla üniversitemizin ÖYP araştırma görevlisi olan 1 lisansüstü öğrencisi (diğer bir üniversiteden 35. Madde ile üniversitemize gelen lisansüstü öğrencisi) Bilgisayar Mühendisliği ABD’da doktora çalışmalarını yürütmekte ve koordinatörlüğümüzce tez çalışmalarına yönelik proje desteği verilmektedir.

2024 yılı içerisinde 14 öğrencimiz doktora tezlerini tamamlayarak mezun olmuş, 2 öğrencimiz ise lisansüstü doktora eğitim süreleri içerisinde tez çalışmalarını tamamlayamadıkları için Personel Daire Başkanlığı tarafından ÖYP araştırma görevliliği kadrosundan ilişkileri kesilmiş ve bu iki öğrencinin koordinatörlüğümüzce tez projelerine ait bütçe harcamaları durdurulmuştur. 2018 yılında kurulan üniversitemizin ÖYP Koordinatörlüğüne takip edilen 59 lisansüstü öğrencisinin 56 tanesi lisansüstü eğitimlerini tamamlayarak mezun olmuş ve çoğu üniversitelerinde akademik öğretim üyesi kadrolara atanmışlardır.

5.1.2- Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

ÖYP Koordinatörlüğü birimi bünyesinde bütçe desteği verilen lisansüstü seviyesinde yabancı uyruklu öğrenci (Araştırma Görevlisi) bulunmamaktadır. Üniversitemizde lisansüstü eğitim dili Türkçedir.

5.1.3- Yüksek Lisans ve Doktora Programları

Üniversitemizde lisansüstü anabilim dalları tarafından talep edilen ÖYP kontenjanları, üniversitemiz rektörlüğü tarafından YÖK’e bildirilmektedir. YÖK-ÖYP Koordinatörlüğü tarafından ALES ve lisans mezuniyet not ortalamasına dayalı seçilen öğrencilerin tercihleri doğrultusunda üniversitemize tahsis edilen ÖYP araştırma görevlileri üniversitemizde lisansüstü eğitimlerine başlamaktadırlar.

Bölüm 5.1.1. ‘de belirtildiği üzere ÖYP Koordinatörlüğü birimi lisansüstünde eğitim alan ÖYP araştırma görevlilerine YÖK tarafından karşılanan bütçe desteği veren bir birimdir. Üniversitemizde yer alan Lisansüstü Eğitim Enstitüsü bünyesinde 19 adet ana bilim dalı bulunmaktadır. Bu çerçevede 2024 yılı sonu itibarıyla üniversitemizin ÖYP araştırma görevlisi ve aynı zamanda Lisansüstü Eğitim Enstitüsü’nde öğrenci statüsünde olan toplam 1 akademik personelimiz doktora programına kayıtlıdır. Bu öğrenci, Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Bilgisayar Mühendisliği ABD’da yetkin ve uzman bir danışman gözetiminde eğitimine devam etmektedir.

5.2-İdari Hizmetler

ÖYP Koordinatörlüğü, Üniversitemiz ÖYP projelerinin desteklenmesi ve satın alma işlemlerinin gerçekleştirmesini yürütmektedir. Bu kapsamda yapılan faaliyetler aşağıda sıralanmıştır.

- 1 Proje yürütücüsünün ihtiyaç talebine göre onay belgesini hazırlamak,
- 2 Piyasa fiyat araştırmasını gerçekleştirmek,
- 3 Piyasa fiyat araştırması tutanağını hazırlamak,
- 4 Satın almaları gerçekleştirmek,
- 5 İhtiyaca göre satın alınanları proje yürütücüsüne teslimini gerçekleştirmek,
- 6 İhtiyaç duyulan malzemenin muayene kabul tutanağının düzenlenmesi ve imzalatılması,
- 7 İhtiyacı karşılayan malzemeye ait taşınır işlem fişinin düzenlenmesini sağlamak,
- 8 Ödeme belgesini hazırlamak ve yetkililere imzalatmak,
- 9 Ödeme işleminin gerçekleştirilmesi için ödeme belgesi ve ödeme belgesi ekleri olan ilgili ihtiyaç formu ya da formları, onay belgesi, piyasa araştırma fiyat çizelgesi, muayene kabul tutanağı, taşınır işlem fişi ve fatura ilave ederek muhasebe birimine göndermek.
- 10 Projelerin başvurularının ve sonuç raporlarının öğrenci dosyalarına işlenmesi,
- 11 Araştırmacılara tüm süreçleri anlatmak, bilgi vermek ve yönlendirmelerde bulunmak.
- 12 ÖYP proje bütçe destekleri YÖK-ÖYP Koordinatörlüğü tarafında temin edilmekte olup bu işlemlerin takibi yapılmaktadır,
- 13 ÖYP Koordinatörlüğüne bağlı ÖYP araştırma görevlilerinin bağlı buldukları anabilim dallarında atanan danışmanları ile birlikte tez önerileri hazırlanmakta ve Lisansüstü Eğitim Enstitüsü'ne başvuruda bulunmaktadır. İlgili anabilim dalının ve enstitünün yönetim kurulu kararı ile onaylanan tez önerileri için birimiz tarafından bütçe harcamaları Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı (ÖYP) Uygulama Yönergesinde belirtilen usul ve esaslara göre takip edilmektedir,
- 14 Projeler kapsamında gelen satın alma taleplerinin ödenek kontrolü ve 2003/6554 sayılı kararname uyarınca hangi ihale usulüne göre harcama yapılacağıın tespiti yapılarak harcama yetkilisinin onayına sunmak, onaydan sonra gerekli ihale/satın alma işlemlerini başlatarak sonuçlandırmak.
- 15 Alımı yapılacak her alım ile ilgili fatura bilgilerini işlemek ve proje bazında ödenek, harcama ve kalan takibi yapmak.
- 16 Proje kapsamında yapılacak alımlar ile ilgili yönetmelik doğrultusunda izlenmesi gereken yol ve doldurulması gereken belgeler hakkında güncel bilgileri danışman ve öğrencilere aktarılmaktadır.
- 17 Proje harcamalarını yürürlükteki Kanun ve Kararnamelere uygun olarak yapmak.
- 18 Birimizde verilen hizmet kalitesini artırarak proje harcamalarının daha düzenli yapılmasını sağlamak.

5.3-Diğer Hizmetler

ÖYP Koordinatörlüğü birimizde 2024 yılı içerisinde öğrencilerimizin tez projelerinden harcamalar gerçekleşmiştir.

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

İç Kontrol Sistemi kapsamında işlemler öncelikle bilgisayar ortamında takip edilirken aynı zamanda her öğrenci için fiziki bir dosya oluşturulmuştur. Dosya içerisinde öğrencilerin eğitim faaliyetleri ve bütçe harcamalarına yönelik bilgiler arşivlenmektedir. Oluşturulan fiziki evrak arşivi ÖYP Koordinatörlüğünde bulunan bir dolapta muhafaza edilmektedir. Öğrencilerin tez proje destekleri konusunda elektronik ortamda oluşturulan bilgisayar dosyaları eş zamanlı olarak iki bilgisayarda güncel tutulmaktadır. Ayrıca işbirliği yapmakta olduğumuz Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, Personel Daire Başkanlığı ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ile olan yazışmalar, üniversitemizin EBYS sistemi üzerinden yapılmakta ve sistem üzerinde arşivlenmektedir.

D-Diğer Hususlar

ÖYP Koordinatörlüğü birimi çerçevesinde 2024 yılı içerisinde gerçekleştirilen tüm bilgiler yukarıda tanımlanmıştır.

II- AMAÇ ve HEDEFLER

A-Temel Politika ve Öncelikler

A.1 Temel Politika

Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı (ÖYP) kapsamında atanan araştırma görevlilerine, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının koordinasyonunda, lisansüstü tez çalışmaları için kaynak oluşturmak, Lisansüstü Eğitim Enstitümüz ile birlikte tüm ana bilim dallarında etik değerlere bağlı gerçekleştirilen eğitim ve araştırma olanaklarının geliştirilmesi ile nitelikli akademisyenlerin yetiştirilmesine katkı sunmak birimimizin temel politikasıdır.

A.2 Öncelikler

ÖYP Koordinatörlüğü'nün önceliği bilimsel araştırmanın sağlıklı ilerlemesi için gereken işlemleri yapmaktır.

B-İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler

B.1 Amaç

Üniversitemizde bilimsel araştırma-geliştirme faaliyetlerini artırmak.

B.2 Hedefler

Üniversitemizde bilimsel araştırma-geliştirme faaliyetlerini artırmaya yönelik birimimizin hedefleri aşağıda sunulmuştur.

Araştırma yöntemlerini öğrenmiş, araştırmacı, üretken, paylaşımcı, özgüvenli, nitelikli ve konularında uzman, yenilikçi araştırmalarla bilim ve teknoloji üretebilen, ülkemiz için önem

arz eden projelerde görev alabilen, yeni kuşakların yetiştirilmesine katkı koyabilen genç akademisyenlerin yetiştirilmesi ÖYP Koordinatörlüğümüzün temel hedefleridir.

C-Diğer Hususlar

ÖYP Koordinatörlüğü biriminin amaç ve hedefleri yukarıda tanımlanmıştır

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A-Mali Bilgiler

1-Bütçe Uygulama Sonuçları

1.1-Bütçe Gelir ve Giderleri

ÖYP Koordinatörlüğü birimi çerçevesinde 2019 yılı sonu itibarı YÖK'ten aktarılan 539.850,63 TL kaynak, Menkul Mal, Gayri Maddi Hak alımları, Bakım ve Onarım Giderleri (03.07), Hizmet Alımları (03.05), Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları (03.02) ve Yolluklar (03.03) kalemlerine tahsis edilmiştir. 2024 mali yılı içerisinde gerçekleştirilen harcamalar ve mali durum Tablo 8'de sunulmuştur.

Tablo 8. Projelerin toplam bütçesi

BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJE HARCAMALARI						
PROJE DESTEK TÜRLERİ	2024 YILI					
	Önceki Yıldan Devreden Tutar	Yıl İçinde Eklenen Tutar	Yıl İçinde YÖK- ÖYP'ye İade Edilen Tutar*	Yıl İçinde Gerçekleşen Harcama**	Toplam Kalan Tutar	Sonraki Yıla Devreden Tutar
	TL	TL	TL	TL	TL	TL
ÖYP	410.866,9	-	339.679,06	26.673,48	44.534,36	44.534,36
TOPLAM	410.866,9	-	339.679,06	26.673,48	44.534,36	44.534,36

*Lisansüstü eğitimini tamamlayan öğrencilerden arta kalan tez projesine bütçe miktarı YÖK-ÖYP'ye iade tarihi 3 Eylül 2024.

** Bu harcama 3 Eylül 2024 tarihinden önce gerçekleşmiştir.

2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

14.11.2013 tarihli YÖK Genel Kurul Kararı ile kabul edilen, Öğretim Üyesi Yetiştirme Programına İlişkin Esas ve Usuller'in "Kaynak Aktarımı" başlıklı 12. Maddesinde "... ÖYP çerçevesinde desteklenmesine karar verilen başvurulara ilişkin YÖK Yürütme Kurulu tarafından uygun görülen tutarlar, tahakkuk ettirmek suretiyle ilgili yükseköğretim kurumu bütçesine aktarılır..." hükmü yer almaktadır. Bu hüküm gereğince YÖK tarafından ÖYP araştırma görevlisi kadrosuna atanan lisansüstü öğrenciler için yüksek lisans programındaki

eğitime başladıklarında yüksek lisans tez çalışmaları için 8000 TL, doktora programındaki eğitime başlanıldığı durumda doktora tez alışmaları için 10000 TL olmak üzere toplamda 18000 TL bütçe aktarımı, talep edildikçe YÖK-ÖYP Koordinatörlüğü tarafından yapılmaktadır.

Yüksek lisans veya doktora eğitimini tamamlayan veya azami eğitim süresini aşan araştırma görevlileri için kullanılmayan kaynak tutarı, Yükseköğretim Kurulunun hesabına iade edilmektedir. Araştırma görevlisinin yüksek lisansı bitirip, doktora başlaması durumunda, yüksek lisans için kullanılmayan bütçe YÖK'e iade edildikten sonra; öğrenci adına doktora için kaynak talep edilmektedir. Tanımlanan kalemler arasında bütçe aktarımı yapılmamaktadır.

Üniversitemize ÖYP araştırma görevlileri, YÖK-ÖYP Koordinatörlüğü tarafından atanmaktadır. Bu atamaların gerçekleştirilmesi sonrasında YÖK-ÖYP Koordinatörlüğü oluru ile atanan araştırma görevlilerinin bütçeleri üniversitemiz genel bütçesine aktarılmaktadır. Bu çerçevede 2024 yılı içerisinde YÖK-ÖYP Koordinatörlüğü tarafından bir atama gerçekleşmemiştir. Aynı zamanda bu yıl içerisinde diğer üniversitelerden üniversitemize 35. madde kapsamında tez çalışmalarını yürütmek üzere ÖYP araştırma görevlisi nakli olmamıştır.

3- Mali Denetim Sonuçları

ÖYP Koordinatörlüğü birimimizde 2024 yılı içerisinde öğrencilerimizin tez projelerinden harcamalar gerçekleşmiştir. ÖYP Koordinatörlüğümüz 2024 yılı içerisinde mali denetimden geçmiştir. Denetim sonucunda olumsuz bir bulguya rastlanılmamıştır.

4- Diğer Hususlar

ÖYP Koordinatörlüğü birimi çerçevesinde 2024 yılı içerisinde gerçekleştirilen tüm bilgiler yukarıda tanımlanmıştır.

B-Performans Bilgileri

1-Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

ÖYP Koordinatörlüğü tarafından desteklenen yüksek lisans tez projesi bulunmamakla birlikte doktora tez proje sayısı 1 adettir. Bu öğrenci tez aşamasındadır. Tez alışması için verilen destek ile yürütölen çalışmalara ait seminer sunumları, yurt içi ve dışı kongrelere katılım ve ulusal uluslararası dergilerde yayınlar yapılmaktadır. Ancak birimimizde bu yönde bilgi kaydı

oluşturulamamıştır. Önümüzdeki yıl itibarı ile bu yönde bir çalışmanın başlatılması planlanmaktadır.

2-Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

2.1.Alt program hedef ve göstergeleriyle ilgili gerçekleşme sonuçları ve değerlendirmeler
ÖYP Koordinatörlüğü amaç ve hedefleri doğrultusunda desteklenen yüksek lisans tez projesi bulunmamakla birlikte doktora tez proje sayısı 2024 yılı sonu itibarıyla 1 adettir. Eğitimi devam eden ÖYP araştırma görevlisi tez aşamasındadır. 2024 yılı içerisinde öğrencilerin tez projeleri için harcamalar gerçekleşmiştir. Tez çalışmaları için verilen destek ile yürütülen çalışmalara ait seminer sunumları, yurt içi ve dışı kongrelere katılım ve ulusal uluslararası dergilerde yayınlar yapılmaktadır.

2.2. Performans denetim sonuçları

ÖYP Koordinatörlüğü bünyesinde araştırma görevlisi olup 2024 yılı içerisinde lisansüstü eğitime kayıtlı bulunan 17 öğrencimiz olmuştur. Tez çalışmaları için bütçe desteğinde bulunan 14 öğrenci mezun olmuş, 2 öğrenci eğitim süreleri içerisinde mezun olmadıkları için Personel Daire Başkanlığı tarafından araştırma görevliliği kadroları iptal edilmiştir. Dolayısı ile ÖYP Koordinatörlüğü tarafından bu öğrencilerin proje bütçeleri durdurulmuştur.

IV-KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A-Üstünlükler

ÖYP Koordinatörlüğü birimimizin üstün yanları aşağıda sıralanmıştır.

1. Birimde verimli bir çalışma düzeninin olması,
2. Birimde iletişimin iyi olması,
3. Birimde personelin özverili çalışması,
4. Birimde personelin değişime ve gelişime açık olması.

B-Zayıflıklar

ÖYP Koordinatörlüğü birimimizin zayıf yönleri aşağıda sıralanmıştır.

1. ÖYP Biriminde çalışan personellerin aynı zamanda BAP Koordinatörlüğü'ndeki iş ve işlemleri de yürütmesi sebebiyle yaşanan iş yoğunluğu.
2. İdari personel sayısının yeterli olmaması sebebiyle koordinasyon biriminin ÖYP Projeleri ve bunların satın alma, proje başvuru ve takip gibi alt birimlere ayıramaması.

C-Değerlendirme

Üst yönetim ve Üniversitemiz birimlerine geri bildirimle sunulan hizmetlerin daha kaliteli ve verimli şekilde yerine getirilmelerinin sağlanmasına devam edilecektir.

V-ÖNERİ VE TEDBİRLER

Koordinatörlüğümüzün iş ve işleyişinin sağlıklı bir şekilde gerçekleşmesi için öneri ve tedbirler aşağıda sunulmuştur.

1. ÖYP araştırma görevlilerinin ÖYP Koordinatörlüğü internet sayfasını sık sık ziyaret ederek duyuruları takip etmeleri, güncel mali konularda bilgi sahibi olmaları kaynak kullanımında son derece önemlidir. Bu amaç doğrultusunda birimin web sayfasından topluca öğrencilerin güncel bütçe durumlarının ilan edilmesi yönünde çalışmalar sürdürülmektedir.
2. ÖYP araştırma görevlileri ve danışmanlarının kaynak kullanımını yıllara yayarak, ihtiyaçları doğrultusunda kullanmaları gerekmektedir. Öğrencilerin tez danışmanları onayından geçmiş bütçe harcamaları birim tarafından onaylanarak kontrol etme süreçleri devam etmektedir.
3. ÖYP araştırma görevlilerinin özlük işleriyle ilgili bir gelişme olduğunda Koordinatörlüğümüzün bu gelişmelerden haberdar olabilmesi için Personel Daire Başkanlığı ile koordineli bir şekilde çalışması gerekmektedir. Bu çerçevede belirtilen birimin üst yöneticilerine zaman zaman süreç hatırlatılmakta, iki birim arasında EBYS üzerinden yazışmaların sürekliliği sağlanmaktadır.
4. ÖYP araştırma görevlilerinin lisansüstü eğitim süreçleri üniversitemizin Lisansüstü Eğitim Enstitüsü bünyesinde yürütülmektedir. Eğitim süreçleri ile ilgili gelişme olduğunda Koordinatörlüğümüzün bu gelişmelerden haberdar olabilmesi için Lisansüstü Eğitim Enstitüsü ile koordineli çalışması gerekmektedir. Bu kapsamda üniversitemizin belirtilen bu birimin üst yöneticilerine bilgi verilmekte ve EBYS üzerinden resmi yazışmaların sürekli sürdürülmesi sağlanmaktadır.
5. Yükseköğretim Kurulu Genel Kurul Kararı ile kabul edilen, Öğretim Üyesi Yetiştirme Programına İlişkin Esas ve Usuller hakkında, yeni atanan ÖYP araştırma görevlileri için bilgilendirme toplantıları gerçekleştirilmelidir. Bu çerçevede yeni gelecek ÖYP öğrencilerinin ve danışmanlarının katılımı ile oryantasyon toplantılarının yapılması planlanmaktadır.

5.12- ÖNLİSANS VE LİSANS DÜZEYİNDE YURT DIŞINDAN VEYA YABANCI UYRUKLU ÖĞRENCİ KABULÜ KOORDİNATÖRLÜĞÜ

1-MİSYON VE VİZYON

Ön Lisans ve Lisans Düzeyinde Yurt Dışından veya Yabancı Uyruklu Öğrenci Kabulü Koordinatörlüğünün misyonu; “*Yükseköğretim Kurulu’nun 21.5.2014 tarihli Genel Kurul toplantısında kabul edilen Yurtdışından Öğrenci Kabulüne İlişkin Esaslar*” çerçevesinde Konya Teknik Üniversitesine başvuran öğrencilerle ilgili kabul (seçim) işlemlerini yürütmektir.

2-YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen *Yurtdışından Öğrenci Kabulüne İlişkin Esaslar* çerçevesinde, “Ön Lisans ve Lisans Düzeyinde Yurt Dışından veya Yabancı Uyruklu Öğrenci Kabul komisyonu” tarafından hazırlanan; *Konya Teknik Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Düzeyinde Yurt Dışından veya Yabancı Uyruklu Öğrenci Kabulü Yönergesi* Üniversitemiz Senatosunca kabul edilerek yürürlüğe girmiştir. Koordinatörlüğümüz bu yönergeye uygun olarak başvuruları ilgili komisyon marifetiyle değerlendirmekte ve koşulları sağlayan öğrencilerin bölümlere ayrılan kontenjanlar dâhilinde kabulünü gerçekleştirmektedir.

Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi (ÖSYM), Yabancı Uyruklu Öğrenci Sınavı’nı (YÖS), 2011 yılından beri merkezi sınav olarak gerçekleştirmemekte, ilgili öğrencilerin kabul işlemleri Üniversitelerin kendi bünyelerinde kurulan komisyonların kabul ettiği yönergelere göre yapılmaktadır. Konya Teknik Üniversitesi, Yabancı Uyruklu Öğrenci Sınavı (YÖS), yapmamaktadır. Öğrencilerin Üniversitemize kabulü (seçimi) 2023 yılında, Uluslararası sınavlar (ABITUR, ACT, BACCALAUREATE FRANCE, GCE, IB, MATURA ve SAT 1) ile Konya Teknik Üniversitesi Senatosu tarafından belirlenmiş, Devlet üniversitelerince yapılan Yabancı Uyruklu Öğrenci Sınavlarına (YÖS) göre yürütülmüştür; başvuru yapacak öğrencilerin söz konusu sınavlardan Yönergede belirtilen asgari puanı almış olmaları gerekmektedir.

3-İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

Ön Lisans ve Lisans Düzeyinde Yurt Dışından veya Yabancı Uyruklu Öğrenci Kabulü Koordinatörlüğü, Konya Teknik Üniversitesi’nde öğrenim görmek isteyen öğrencilerin, ilgili Yönerge doğrultusunda işlemleri uygulayan ve ortaya çıkan güncel ihtiyaçlar çerçevesinde Yönergede yapılması gereken değişikliklerle ilgili görüş veren bir birimdir.

4- FİZİKSEL YAPI

Koordinatörlüğün en önemli sorumluluğu, bünyesinde oluşturulan komisyonla her yıl “Ön Lisans ve Lisans Düzeyinde Yurt Dışından veya Yabancı Uyruklu Öğrenci Kabulü” için yapılan başvuruları değerlendirmek ve bunları karara bağlamaktır. Söz konusu işlemler için komisyon tarafından Konya Teknik Üniversitesi, Rektörlük Binası içinde Rektörlüğümüze bağlı başka Koordinatörlüklerle paylaşılan bir ofis odası bulunmaktadır. Bunun dışında koordinatörlüğün kullandığı herhangi bir mekân veya ofis bulunmamaktadır.

5-TEŞKİLAT YAPISI

Ön Lisans ve Lisans Düzeyinde Yurt Dışından veya Yabancı Uyruklu Öğrenci Kabulü Koordinatörlüğü’ Konya Teknik Üniversitesi’nde eğitim almak üzere başvuran yabancı uyruklu veya yurtdışından başvuran öğrencilerin kabul işlemleri, koordinatörün de içerisinde bulunduğu bir komisyon (*Ön Lisans ve Lisans Düzeyinde Yurt Dışından veya Yabancı Uyruklu Öğrenci Kabulü komisyonu*) tarafından yürütülmektedir. İlgili öğrencilerin başvuru dokümanları, Rektörlüğümüzün Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı tarafından saklanmaktadır. Koordinatörlüğün birim evrak sorumluluğu ve gerekli yazı işleri; Rektörlüğümüze bağlı başka Koordinatörlüklerin de işlemlerini yapan bir sekreter tarafından yapılmaktadır.

6-TEKNOLOJİ VE BİLİŞİM ALTYAPISI

“Ön Lisans ve Lisans Düzeyinde Yurt Dışından veya Yabancı Uyruklu Öğrenci Kabulü Koordinatörlüğü” nün, Rektörlük Binası içinde, Rektörlüğümüze bağlı başka Koordinatörlüklerle paylaşılan bir ofis odası bulunmaktadır. Bu odada bulunan telefon ve bilgisayar görevli sekreter, (Koordinatörlük birim evrak sorumlusu) tarafından kullanılmaktadır. Koordinatörlüğümüz, Üniversitemize başvuru yapan “Ön Lisans ve Lisans Düzeyinde Yurt Dışından veya Yabancı Uyruklu Öğrencilerle” ilgili dokümanlarla ilgili olarak yürütülen işlemlerde Rektörlüğümüz, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığına ait donanım ve gereçler de kullanılmaktadır.

7-İNSAN KAYNAKLARI

Koordinatörlükte görevli personel olarak bir sekreter bulunmaktadır. Koordinatörlüğün birim evrak sorumluluğu ve gerekli yazı işleri, Rektörlüğümüze bağlı başka Koordinatörlüklerin de işlemlerini yapan bu sekreter tarafından yapılmaktadır. Koordinatörlüğümüzde yürütülen işlemler, görevli öğretim üyesinin koordinatörlüğünde, ilgili “*Ön Lisans ve Lisans Düzeyinde Yurt Dışından veya Yabancı Uyruklu Öğrenci Kabulü komisyonu*” üyeleri ve Rektörlüğümüz, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığının personeli tarafından yürütülmektedir.

8-SUNULAN HİZMETLER

2024 yılı içerisinde gerçekleştirilen temel faaliyet, 2024-2025 Eğitim-Öğretim yılı için yapılan öğrenci başvurularının değerlendirilmesidir.

Bu eğitim-öğretim döneminde (2024-2025 Eğitim-Öğretim yılı için) Üniversitemize lisans seviyesinde eğitim almak üzere 84 aday başvuru yapmıştır. Başvuru koşullarını sağlayan adaylar için (bölümlerin belirlemiş olduğu kontenjanlar dâhilinde) ilan edilen asıl ve yedek listeler sonucunda 30 öğrenci kesin kayıt yaptırmıştır.

9-YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ

Koordinatörlüğümüz Rektörlüğe bağlı bir birim olarak çalışmakta, gerçekleştirilen işlemler *Konya Teknik Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Düzeyinde Yurt Dışından veya Yabancı Uyruklu Öğrenci Kabulü Yönergesi* kapsamında yürütülmektedir. Komisyon tarafından alınan karar ve hazırlanan raporlar Rektörlüğümüz, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığınca arşivlenmektedir.

10- DİĞER HUSUSLAR

11-AMAÇ VE HEDEFLER

Ön Lisans ve Lisans Düzeyinde Yurt Dışından veya Yabancı Uyruklu Öğrenci Kabulü Koordinatörlüğü'nün 2024 yılı için temel hedefi, Yönergede ortaya konmuş olan kalite ölçütleri çerçevesinde öğrenci seçimi ile ilgili işlemleri yürütmektir. Bununla birlikte, ÖSYM tarafından 2022 yılından itibaren uygulanmak üzere "Merkezi Yurt Dışından Öğrenci Kabul Sınavı (MYÖS) yapılmasına" karar verildiği için, konuyla ilgili düzenlemelerin yapılması planlanmıştır.

12- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Koordinatör ve komisyon üyeleri tarafından gerçekleştirilen, Rektörlüğümüz, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı personeli tarafından desteklenen hizmetler etkin biçimde yürütülmektedir. Bu nedenle, Koordinatörlüğümüzce, öncesinde ve 2024 yılında ilgili görevleri yaparken herhangi bir mali bütçe kaynağı kullanmamıştır.

13- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Üniversitemiz tarafından yapılan bir YÖS bulunmaması nedeniyle diğer üniversitelerce yapılan YÖS kapsamında öğrenci seçme işlemleri gerçekleştirilmektedir. Sınavlar arasında zorluk-kolaylık açısından farklılık bulunması uygulamada bazı sorunlar doğurmaktadır. Bu nedenle, öğrenci seçiminin merkezi sistemle yapılacak bir sınava göre yapılması ya da uzun dönemde üniversitemizin kurumsal altyapı olanakları çerçevesinde kendi YÖS sınavını yapması daha sağlıklı olacaktır.

İşleyiş açısından gözlemlenen bir diğer sorun asıl ve yedek liste olarak ilan edilen öğrenci sayısı ile kesin kayıt yaptıranlar arasındaki büyük farktır. 2024-2025 eğitim-öğretim yılı için ilan edilen 57 kişilik (asıl-yedek) kontenjana karşın 30 öğrenci kesin kayıt yaptırmıştır. Kontenjan nedeniyle başvuruları kabul edilmeyen öğrenciler için hak kaybı doğuran bu duruma yönelik önlem alınması (merkezi olarak başvuru sayısını kısıtlama, başvuru ücreti alma, taahhütname imzalatma, vb.) gerekmektedir.

5.13- ÖĞRENCİ TOPLULUKLARI KOORDİNATÖRLÜĞÜ

BİRİM YÖNETİCİSİNİN SUNUŞU

Konya Teknik Üniversitesi Öğrenci Toplulukları Koordinatörlüğü, üniversitemiz bünyesinde faaliyet gösteren öğrenci topluluklarının çalışmalarını etkin bir şekilde koordine etmek amacıyla kurulmuş bir birimdir. Öğrenci topluluklarının etkinlik planlama, onay süreçleri, yeni toplulukların kurulması ve mevcut toplulukların yönetsel destek ihtiyacına yönelik süreçleri organize ederek, üniversite yaşamını daha zengin ve dinamik bir hale getirme misyonuyla hizmet vermektedir.

Koordinatörlüğümüz, öğrencilerimizin sosyal, kültürel ve yönetsel becerilerinin gelişimine katkı sağlamayı temel hedef olarak benimsemiştir. “Üniversitemizin tanınırlığını artıracak en büyük güç öğrencilerimizdir” mottosuyla hareket eden koordinatörlüğümüz, öğrencilerin yalnızca akademik değil, aynı zamanda sosyal ve kişisel gelişimlerini de desteklemektedir. Üniversite hayatının sadece derslerden ibaret olmadığını, aynı zamanda liderlik, takım çalışması ve problem çözme gibi yeteneklerin bu dönemde kazanılabileceğini savunan bir anlayışla çalışmaktadır.

Öğrenci toplulukları, üniversite ile öğrenciler arasında köprü görevi görerek, Konya Teknik Üniversitesi'nin değerlerini ve vizyonunu toplumla buluşturmakta önemli bir rol üstlenmektedir. Bu doğrultuda koordinatörlüğümüz, toplulukların etkinliklerini daha verimli bir şekilde yürütmelerini sağlamak adına gerekli destek mekanizmalarını sunmayı ve süreçleri kolaylaştırmayı amaçlamaktadır.

Sayın Rektörümüzün liderliğinde, kıymetli akademik ve idari kadrolarımızın desteği ile, öğrencilerimizin sosyal etkinliklere aktif katılımını artırarak üniversitemizin hem ulusal hem de uluslararası alandaki prestijini yükseltmeye yönelik çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürmekteyiz.

Öğr. Gör. Oğuzhan Uymaz

Koordinatör

GENEL BİLGİLER

Misyon ve Vizyon

Misyon

Üniversitemizin misyonu doğrultusunda, öğrencilerin sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif faaliyetlerindeki planlamalarına yardımcı olmaktır. Sosyal ve mesleki gelişim amacıyla düzenlenen topluluk faaliyetlerine rehberlik etmek ve yönlendirmeler yapmaktır.

Vizyon

Üniversitemizin vizyonu çerçevesinde, Öğrenci Toplulukları Koordinatörlüğü, Konya Teknik Üniversitesi öğrencilerinin eğitim-öğretim dışında kalan zamanlarını değerlendirerek sosyal, kültürel, sanatsal, sportif ve akademik gelişimlerine katkı sağlamak amacıyla Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığında altında kuracakları "Konya Teknik Üniversitesi Öğrenci Topluluğu" tanınmış toplulukların kuruluş, işleyiş ve düzenleyecekleri etkinliklere ilişkin usul ve esasları düzenler.

Yetki, Görev ve Sorumluluklar

1) Yetki

Öğrenci Toplulukları Koordinatörlüğü, 13.09.2024 tarihli Senato kararı ile yürürlüğe giren “Konya Teknik Üniversitesi Öğrenci Toplulukları Yönergesi” uyarınca görev yapmaktadır.

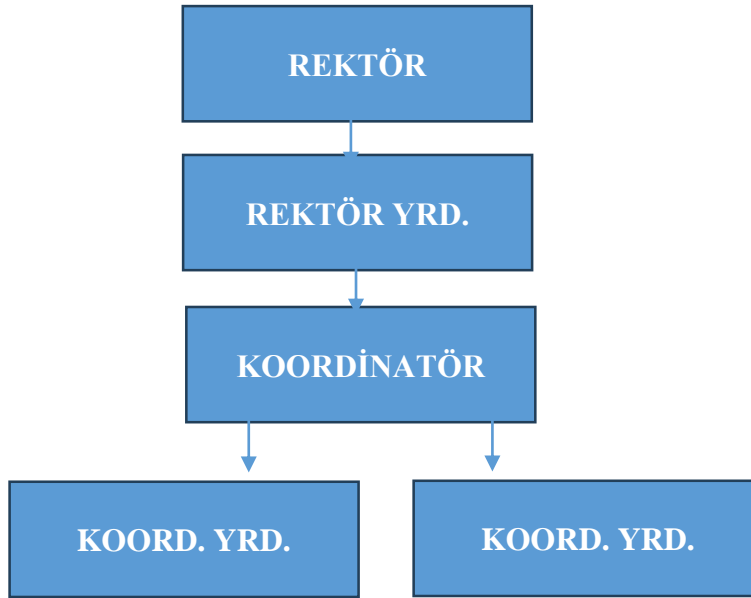
Görev

Koordinatörlüğümüzün görevleri şunlardır:

- Topluluk kurmak için yapılan başvuruları incelemek, değerlendirmek, karara bağlamak ve başvuranlara bilgi vermek.
- Toplulukların kaydedildiği bir karar defteri tutmak.
- Bu yönerge hükümlerine göre kurulan toplulukları denetlemek.
- Topluluk kurmak için gerekli başvuru formunu düzenlemek ve öğrencilere duyurmak.
- Yönerge ve ilgili mevzuatlar tarafından belirtilen diğer görevleri yapmak.

İdareye İlişkin Bilgiler

Teşkilat Yapısı



Bilişim Altyapısı ve Sunulan Hizmetler

Topluluk Otomasyonu: Bu otomasyon, öğrenci topluluklarına ait olan bütün iş süreçlerinin yürütüldüğü ve yönetildiği otomasyon sistemidir. Otomasyon sistemi topluluk.ktun.edu.tr adresi üzerinde yayındadır. Otomasyon sisteminden yapılabilen bazı iş süreçleri şu şekildedir:

- Yeni kurulacak topluluk başvuru süreçleri ve gerekli formların yüklenmesi,
- Topluluk başvurusunun ve yüklenen formların SKS ve Koordinatörlük tarafından kontrol ve onay işlemlerinin sağlanması,
- Öğrenci topluluklarının gerçekleştirmeyi planladığı etkinliklerin başvuru ve onay süreçleri,
- Öğrenci Toplulukları yönetim kurulu kararlarının (karar defteri) kaydı ve onay işlemleri
- Öğrenci Topluluğu Tüzük işlemleri,
- Öğrenci Topluluğu üyelik işlemleri vs.

Proto Web Sayfası: proto.ktun.edu.tr adresi üzerinde yayında olan ve Konya Teknik Üniversitesi altındaki tüm topluluklara ait etkinlik, üye sayısı, tüzük, topluluk duyuruları vs. gibi bilgilerin yer aldığı web sayfasıdır. Bu web sayfası üzerinden etkinliklere başvuru yapılabilen ve Konya Teknik Üniversitesi öğrenci toplulukları işleyişleriyle ilgili tüm bilgilere ulaşılabilir.

İnsan Kaynakları

Koordinatörlük bünyesindeki insan kaynakları bilgileri Tablo 1’ de gösterilmektedir.

Görev	Sayı
Koordinatör	1
Koordinatör Yrd.	2

Tablo 1: Öğrenci Toplulukları Koord. İnsan Kaynakları Bilgileri

Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Alınan yönetsel kararlar, yönetim kurulumuzun ortak kararları ve Konya Teknik Üniversitesi Öğrenci Toplulukları yönergesi uyarınca uygulanmaktadır.

AMAÇ VE HEDEFLER

A. Temel Politika ve Öncelikler

Öğrenci Toplulukları Koordinatörlüğü, öğrenci topluluklarının gelişimini desteklemek ve üniversite bünyesindeki sosyal, kültürel ve akademik faaliyetleri güçlendirmek amacıyla çalışmalarını, ilgili yönerge ve üniversitemizin stratejik hedefleri doğrultusunda yürütmektedir. Bu bağlamda Koordinatörlük, aşağıdaki temel politika ve öncelikler çerçevesinde faaliyetlerini sürdürmektedir:

- Öğrencilerin sosyal, kültürel ve kişisel gelişimlerini destekleyerek, onları topluma daha etkin bireyler olarak kazandırmak,
- Üniversite-sanayi ve topluluklar arası iş birliğini teşvik ederek, öğrencilerin projelerde aktif roller almasını sağlamak,
- Yönetimsel beceriler kazandırarak liderlik ve organizasyon yetkinliklerini geliştirmek,
- Öğrenci topluluklarının faaliyetlerini, üniversitemiz stratejik planı ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu hale getirmek,
- Yönerge doğrultusunda toplulukların etkinliklerini düzenlemek ve gerekli rehberlik hizmetlerini sunmak,
- Çeşitli eğitim ve tanıtım programları düzenleyerek öğrenci topluluklarının farkındalığını artırmak ve daha geniş kitlelere ulaşmasını sağlamak,
- Çalışmalarında sürdürülebilirlik ve çeşitliliği esas alarak, üniversitemizin sosyal sorumluluk projelerine katkı sunmak.

Bu öncelikler doğrultusunda, Konya Teknik Üniversitesi Öğrenci Toplulukları Koordinatörlüğü, öğrencilerin hem bireysel hem de toplumsal gelişimlerine katkı sağlamayı hedeflemekte ve faaliyetlerine bu çerçevede yön vermektedir.

İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler

Konya Teknik Üniversitesi'nin 2021-2025 stratejik planı doğrultusunda, Öğrenci Toplulukları Koordinatörlüğü olarak temel amacımız, üniversite öğrencilerinin sosyal, kültürel ve yönetsel becerilerini geliştirmek ve topluluk faaliyetlerini, üniversitemizin stratejik hedefleriyle uyumlu bir şekilde yürütmektir. Bu kapsamda birimiz, öğrencilerin bireysel gelişimlerini desteklemenin yanı sıra topluluk faaliyetlerinin sürdürülebilir ve etkili bir yapıya kavuşmasını hedeflemektedir. Stratejik plan doğrultusunda birimiz;

- Öğrenci topluluklarının, sosyal sorumluluk projeleri ve kültürel etkinlikler ile üniversitemize ve topluma değer katmasını sağlamak,
- Üniversite içindeki topluluklar arası iş birliğini artırarak ortak projeler geliştirmek,
- Ulusal ve uluslararası düzeydeki öğrenci organizasyonlarına katılımı teşvik ederek toplulukların etki alanını genişletmek,
- Üniversitemizin stratejik hedefleriyle uyumlu olarak, öğrencilerin liderlik, organizasyon ve ekip çalışması becerilerini geliştirecek programlar düzenlemek,
- Yenilikçi ve yaratıcı fikirlerin hayata geçirilmesini desteklemek adına proje geliştirme etkinlikleri organize etmek,
- Çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkeleri çerçevesinde topluluk faaliyetlerinin tüm öğrencilere ulaşmasını sağlamak,
- Bölgesel, ulusal ve uluslararası iş birliklerini artırarak öğrenci topluluklarını destekleyecek kaynakları çeşitlendirmek,
- Topluluk faaliyetlerini düzenli olarak takip etmek ve gelişim süreçlerini raporlayarak sürdürülebilirliği sağlamak.

Birimiz, yukarıda belirtilen amaç ve hedefler doğrultusunda, Konya Teknik Üniversitesi'nin sosyal ve kültürel yapısına katkı sağlamayı ve öğrenci topluluklarının güçlü birer temsilci olarak varlık göstermelerini amaçlamaktadır.

FAALİYETLERE İLİŞKİN DEĞERLENDİRMELER

A. Performans Bilgileri

1) Koordinatörlük Bünyesinde Gerçekleştirilen Etkinlikler

Ktünsem ile Öğrenci Toplulukları Buluşması (29.11.2024)

Ktünsem ile yapılan toplantıda, sürekli eğitim merkezinin projeleri, öğrenci topluluklarına tanıtılmıştır. Ayrıca öğrenci topluluklarından gelen temsilcilerin öneri ve soruları Ktünsem yönetimine sunulmuştur. Yapılan toplantı sonucunda, gelecekte yapılabilecek eğitimler ve üniversitemizin öğrencilere sunabileceği imkanlar tanıtılmıştır.

Ktün Mühendislik Öğrenci Proje Pazarı Panayırı (16.05.2024)

2024 yılı mayıs ayı içerisinde gerçekleştirilen 9. Mühendislik Proje Pazarının son gününde, tüm topluluklarımız Koordinatörlük yönetiminde çeşitli etkinlikler düzenlemiştir. Etkinlik kapsamında, proje sergileri, çeşitli oyunlar, açık hava sineması vs. etkinlikler gerçekleştirilmiştir. Etkinlik ile ilgili görseller Tablo 2' de gösterilmektedir.



Tablo 2: 9. Mühendislik Proje Pazarına Ait Görseller

Öğrenci Toplulukları Tarafından Gerçekleştirilen Etkinlikler

2024 Yılı içerisinde Koordinatörlüğümüze bağlı 47 topluluk bulunmaktadır. Bu topluluklar 2024 yılı içinde toplam 84 adet etkinlik gerçekleştirmişlerdir. Gerçekleştirilen etkinliklere ait bilgileri Tablo 3' te gösterilmiştir.

TOPLULUK ADI	ETKİNLİK ADI	BAŞLANGIÇ	BİTİŞ	ETKİNLİĞİN YERİ
Sinema Topluluğu	Karaoke Etkinliği ve Coffee Talk	03 Oca 2024 19:00:00:000	03 Oca 2024 22:00:00:000	Keykubat Köşkü İnka Kafe
Konya Teknik Bilişim Topluluğu	WEB MOBİL ZİRVESİ	08 Oca 2024 12:00:00:000	08 Oca 2024 15:00:00:000	Halil Cin Konferans Salonu
Sinema Topluluğu	Sinema Gecesi	09 Oca 2024 18:00:00:000	09 Oca 2024 20:30:00:000	KTUN Gelişim Yerleşkesi
Mim1 Topluluğu	Mimarlık Oscarları Tiyatrosu	12 Oca 2024 18:00:00:000	12 Oca 2024 19:00:00:000	Konya Teknik Üniversitesi Gelişim Yerleşkesi 2 numaralı konferans salonu
Yazılım Geliştirme Topluluğu	Bowling Etkinliği	24 Sub 2024 14:00:00:000	24 Sub 2024 16:00:00:000	Depoda Bowling Salonu
Mikroelektronik Tasarım ve Geliştirme Topluluğu	Aselsan Teknik gezi	26 Sub 2024 08:30:00:000	26 Sub 2024 20:00:00:000	Aselsan ankara
Sinema Topluluğu	Sinema Gecesi	27 Sub 2024 18:00:00:000	27 Sub 2024 20:30:00:000	KTUN Gelişim Yerleşkesi
Genç Yeşilay Topluluğu	Genç Yeşilay Topluluğu Tanıtım Standı Açmak	04 Mar 2024 08:00:00:000	06 Mar 2024 17:00:00:000	Teknik Bilimler Meslek Yüksek Okulu
Mim1 Topluluğu	Yıkılma ve Yeniden Varoluşa Kadının Bakışı	08 Mar 2024 10:30:00:000	08 Mar 2024 11:30:00:000	Konya Teknik Üniversitesi Gelişim Yerleşkesi Fuaye
Yazılım Geliştirme Topluluğu	Yapay Zeka Konferansı	08 Mar 2024 11:00:00:000	08 Mar 2024 13:00:00:000	Halil Cin konferans Salonu
Genç Yeşilay Topluluğu	Genç Yeşilay Topluluğu Tanıtım Standı Açmak	11 Mar 2024 08:00:00:000	13 Mar 2024 17:00:00:000	Mühendislik ve Doğa Bilimleri
Mim1 Topluluğu	Yıkılma ve Yeniden Varoluşa Kadının Bakışı	13 Mar 2024 13:00:00:000	13 Mar 2024 15:00:00:000	Konya Teknik Üniversitesi Gelişim Yerleşkesi 242 numaralı konferans salonu
Genç Yeşilay Topluluğu	Genç Yeşilay Topluluğu Tanıtım Standı Açmak	18 Mar 2024 08:00:00:000	20 Mar 2024 17:00:00:000	Mimarlık ve Tasarım Fakültesi

Mim1 Topluluğu	Mimar Sinan Söyleşisi	17 Nis 2024 13:30:00:000	17 Nis 2024 15:00:00:000	Konya Teknik Üniversitesi Gelişim Yerleşkesi 242 numaralı konferans salonu
Mim1 Topluluğu	MİM1 le Ankara ya Doğru	20 Nis 2024 07:00:00:000	20 Nis 2024 00:00:00:000	Konya Teknik Üniversitesi - Ankara
Mikroelektronik Tasarım ve Geliştirme Topluluğu	İngilizce eğitim etkinliği	24 Nis 2024 09:00:00:000	16 May 2024 13:00:00:000	GSB Konya Gençlik Merkezi
Mikroelektronik Tasarım ve Geliştirme Topluluğu	Ücretsiz Teknik Gezi	24 Nis 2024 13:00:00:000	25 Nis 2024 19:00:00:000	bilkent teknopark
Mikroelektronik Tasarım ve Geliştirme Topluluğu	python eğitimi	25 Nis 2024 13:00:00:000	15 May 2024 19:00:00:000	Konya Teknik Üniversitesi Mühendislik Fakültesi
Mikroelektronik Tasarım ve Geliştirme Topluluğu	C eğitimi	25 Nis 2024 19:00:00:000	19 Haz 2024 13:00:00:000	GSB Konya Gençlik Merkezi
Sinema Topluluğu	Sinema Gecesi	03 May 2024 18:00:00:000	03 May 2024 20:30:00:000	KTUN Gelişim Yerleşkesi
Yazılım Geliştirme Topluluğu	İnteraktif Git Etkinliği	09 May 2024 13:00:00:000	09 May 2024 15:00:00:000	Az-06 Dersliği
Mim1 Topluluğu	Archfashion2024	15 May 2024 18:00:00:000	15 May 2024 22:00:00:000	Konya Teknik Üniversitesi Gelişim Yerleşkesi Spor Salonu
Sinema Topluluğu	Açık Hava Sineması	16 May 2024 19:30:00:000	16 May 2024 21:00:00:000	KTUN Mühendislik Fakültesi
Endüstri Mühendisliği Topluluğu	DeepIndust	28 Eyl 2024 14:00:00:000	28 Eyl 2024 16:00:00:000	Atmosfer Bosna Gençlik Merkezi
Sepya Yatırım Topluluğu	Blokchain Eğitimi	30 Eyl 2024 14:00:00:000	30 Eyl 2024 16:00:00:000	Halil Cin Konferans Salonu
Endüstri Mühendisliği Topluluğu	Tanışma Kahvaltısı	05 Eki 2024 10:00:00:000	05 Eki 2024 12:30:00:000	Mr. Charlie Bosna
Kimya Mühendisliği Topluluğu	Tanışma toplantısı	15 Eki 2024 18:30:00:000	15 Eki 2024 20:30:00:000	coffeland cafe
Mim1 Topluluğu	Tanıtım Stantı	17 Eki 2024 09:00:00:000	18 Eki 2024 17:00:00:000	Konya Teknik Üniversitesi Gelişim Yerleşkesi Kantini
Mühendislikte Gelişim Topluluğu	Tanışma Toplantısı	19 Eki 2024 14:00:00:000	19 Eki 2024 18:00:00:000	Caffee Date adlı kafeterya
Yazılım Geliştirme Topluluğu	Tanışma Etkinliği	19 Eki 2024 14:00:00:000	19 Eki 2024 16:00:00:000	Antelope Cofe
Kalite Kulübü Topluluğu	Geleceğin Kaygısı	22 Eki 2024 14:00:00:000	22 Eki 2024 16:00:00:000	Konya Teknik Üniversitesi Gelişim yerleşkesi konferans salonu
Sepya Yatırım Topluluğu	Blokcincir Eğitimi	24 Eki 2024 15:30:00:000	24 Eki 2024 17:30:00:000	Halil cin konferans salonu
Kimya Mühendisliği Topluluğu	Teknik gezi	25 Eki 2024 10:30:00:000	25 Eki 2024 14:00:00:000	Sektör kimya
Mikroelektronik Tasarım ve Geliştirme Topluluğu	Ücretsiz İngilizce Eğitim Etkinliği	25 Eki 2024 18:00:00:000	31 Ara 2024 18:00:00:000	GSB Konya Gençlik Merkezi
Mikroelektronik Tasarım ve Geliştirme Topluluğu	Ücretsiz Marmara Teknokent Teknik Gezisi	30 Eki 2024 14:00:00:000	30 Eki 2024 18:00:00:000	Marmara Teknokent (ADRES: Barış SB, TÜBİTAK Gebze Yerleşkesi, 41400 Gebze/Kocaeli)
Mikroelektronik Tasarım ve Geliştirme Topluluğu	Eğitim Etkinliği	30 Eki 2024 18:00:00:000	15 Ara 2024 20:00:00:000	GSB Konya Gençlik Merkezi
Fotografçılık Topluluğu	Seyit Konyalı ile Sanat Fotoğrafçılığı	31 Eki 2024 11:00:00:000	31 Eki 2024 14:00:00:000	Konya Teknik Üniversitesi Gelişim Yerleşkesi 241 Numaralı Konferans Salonu
Fotografçılık Topluluğu	Mozaik Workshop'u	08 Kas 2024 13:30:00:000	08 Kas 2024 17:00:00:000	Konya Teknik Üniversitesi Gelişim Yerleşkesi Zemin Kat Fuaye Alanı
Mim1 Topluluğu	Mozaik Workshopu	08 Kas 2024 13:30:00:000	08 Kas 2024 17:00:00:000	Konya Teknik Üniversitesi Gelişim Yerleşkesi Zemin Kat Fuaye Alanı
Mim1 Topluluğu	Geometrik Şifreler: Mukarnasın VR Dünyasına Yolculuğu	16 Kas 2024 12:00:00:000	16 Kas 2024 16:00:00:000	Konya Teknik Üniversitesi Gelişim Yerleşkesi Galeri
Mim1 Topluluğu	İnşaat Aşamalarında BIM Kullanımı ve Uygulama Örnekleri	20 Kas 2024 13:30:00:000	20 Kas 2024 15:00:00:000	KTÜN Gelişim Yerleşkesi 241 Nolu Konferans Salonu
Savunma Teknolojileri Topluluğu	MPG Makine Prodüksiyon Grubu A.Ş. Teknik Gezi	21 Kas 2024 10:00:00:000	21 Kas 2024 14:00:00:000	MPG Makine Prodüksiyon Grubu A.Ş.
Yazılım Geliştirme Topluluğu	C Programlama Dili Eğitimi ve Mentörlük Desteği	21 Kas 2024 16:00:00:000	26 Ara 2024 18:00:00:000	Konya Teknik Üniversitesi Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi AZ-06 Dersliği

Dijital Oyun Tasarım Topluluğu	Ekipleşme etkinliği	22 Kas 2024 14:00:00:000	22 Kas 2024 15:30:00:000	Mühendislik ve Doğa bilimleri Fakültesi D blok 1. Kat 16 numaralı laboratuvar (D116)
Konya Teknik Bilişim Topluluğu	Bilişim Topluluğu Geleneksel Tanışma Kahvaltısı	23 Kas 2024 09:15:00:000	23 Kas 2024 12:30:00:000	Antelope Cafe
Endüstri Mühendisliği Topluluğu	DeepIndust	23 Kas 2024 13:00:00:000	23 Kas 2024 16:00:00:000	Atmosfer Bosna Gençlik Merkezi
Mim1 Topluluğu	Çatı Teknolojisi Söyleşisi	26 Kas 2024 10:30:00:000	26 Kas 2024 13:00:00:000	KTÜN Gelişim Yerleşkesi 240 Nolu Konferans
Endüstri Mühendisliği Topluluğu	Stand İzni	28 Kas 2024 10:00:00:000	02 Ara 2024 17:00:00:000	Ayışığı D Blok Girişi ve Konya Teknik Üniversitesi Gelişim Yerleşkesi Kantininin Önü
Sepya Yatırım Topluluğu	Blokzincir Eğitimi 3	29 Kas 2024 17:00:00:000	29 Kas 2024 18:30:00:000	Selçuk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Prof Dr Şehabettin Yığıtbaşı Konferans Salonu
Mim1 Topluluğu	Teknik Gezi	30 Kas 2024 09:30:00:000	30 Kas 2024 16:00:00:000	Ktün gelişim yerleşkesinden hareket edip Konal mağazasına gidilip ardından RM şantiyesine gidilip, üniversiteye geri dönüş sağlanacak
Endüstri Mühendisliği Topluluğu	Altın Fikirler Atölyesi	03 Ara 2024 10:30:00:000	03 Ara 2024 14:00:00:000	Konya Teknik Üniversitesi Gelişim Yerleşkesi G-241 Numaralı Konferans Salonu
Robotik ve Otomasyon Topluluğu	Robotik ve Otonom Sistemler	03 Ara 2024 14:30:00:000	03 Ara 2024 16:30:00:000	Halil Cin Konferans Salonu
Dijital Oyun Tasarım Topluluğu	Stant açma	04 Ara 2024 09:00:00:000	04 Ara 2024 17:00:00:000	Mühendislik ve Doğa bilimleri Fakültesi Ayışığı kafeteryanın C ve D blok arasındaki girişi.
Dijital Oyun Tasarım Topluluğu	Divizyon Lansman	07 Ara 2024 12:30:00:000	07 Ara 2024 17:00:00:000	Atmosfer Bosna 1. Kat (Divizyon)
Mikroelektronik Tasarım ve Geliştirme Topluluğu	Tanışma Etkinliği	07 Ara 2024 17:00:00:000	07 Ara 2024 19:00:00:000	GSB Konya Gençlik Merkezi
Mikroelektronik Tasarım ve Geliştirme Topluluğu	nesne temelleri hakkında günlük eğitim	08 Ara 2024 10:00:00:000	08 Ara 2024 17:00:00:000	GSB Konya Gençlik Merkezi
Robotik ve Otomasyon Topluluğu	Çatalhöyük Gezisi	08 Ara 2024 11:00:00:000	08 Ara 2024 18:00:00:000	Çatalhöyük
Mikroelektronik Tasarım ve Geliştirme Topluluğu	Teknofest Değerlendirme Paneli Etkinliği Planı	09 Ara 2024 15:00:00:000	09 Ara 2024 17:00:00:000	Konya Teknik Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Topluluk Laboratuvarı CZ07
Mikroelektronik Tasarım ve Geliştirme Topluluğu	C yazılım eğitimi	10 Ara 2024 10:00:00:000	10 Ara 2024 17:00:00:000	GSB Konya Gençlik Merkezi
Mim1 Topluluğu	Kitap Söyleşisi	10 Ara 2024 20:00:00:000	10 Ara 2024 22:00:00:000	Online (teams)
Ktün Sanat Topluluğu	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesinde Tanıtımımız	11 Ara 2024 09:30:00:000	11 Ara 2024 17:00:00:000	Konya Teknik Üniversitesi Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi - Ayışığı Kantini
Mikroelektronik Tasarım ve Geliştirme Topluluğu	Java eğitimleri hakkında bilgilendirme eğitimi etkinliği	11 Ara 2024 14:00:00:000	11 Ara 2024 17:00:00:000	GSB Konya Gençlik Merkezi
Yazılım Geliştirme Topluluğu	WEB EĞİTİMİ	11 Ara 2024 16:00:00:000	25 Ara 2024 18:00:00:000	Konya Teknik Üniversitesi Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi A-213 Dersliği
Mim1 Topluluğu	GES Teknik Gezisi	12 Ara 2024 12:00:00:000	12 Ara 2024 19:00:00:000	Kalyon Karapınar GES SCADA Binası
İnovasyon ve Girişimcilik Topluluğu	2. GELENEKSEL ÜNİVERSİTE PARTİSİ	12 Ara 2024 18:00:00:000	12 Ara 2024 23:00:00:000	ANTELOPE PERFORMANCE HALL (KONYA FORUM) BOSNA HERSEK MAH.
Anadolu Kafkas Halk Dansları	Workshop	13 Ara 2024 10:00:00:000	13 Ara 2024 13:00:00:000	Konya Necip Fazıl Kısakürek Ortaokulu
Ktün Sanat Topluluğu	Mimarlık ve Tasarım Fakültesinde KTÜN Sanat Tanıtımımız	13 Ara 2024 10:15:00:000	13 Ara 2024 17:15:00:000	Konya Teknik Üniversitesi Mimarlık ve Tasarım Fakültesi Kantini
Dijital Oyun Tasarım Topluluğu	Blender ile 3D modelllemeye giriş	13 Ara 2024 14:00:00:000	13 Ara 2024 16:45:00:000	Mühendislik ve Doğa bilimleri Fakültesi G blok 1. kat 04 numaralı derslik (G104)
Dijital Oyun Tasarım Topluluğu	Mühendisler günü balosu	14 Ara 2024 18:00:00:000	14 Ara 2024 23:59:00:000	Grand Hotel Selçuklu salonu
Mikroelektronik Tasarım ve Geliştirme Topluluğu	Ücretsiz Teknik Gezi	16 Ara 2024 13:30:00:000	16 Ara 2024 16:30:00:000	Konya InnoPark Konya Teknoloji Geliştirme Bölgesi

Mühendislikte Gelişim Topluluğu	Kafe Talk	16 Ara 2024 14:00:00:000	16 Ara 2024 14:00:00:000	Okul dışında bir kafeteryada gerçekleşecektir
Kimya Mühendisliği Topluluğu	TEKNİK GEZİ	17 Ara 2024 10:00:00:000	17 Ara 2024 13:00:00:000	TÜMOSAN FABRİKA
Genç Yeşilay Topluluğu	Narko Gençlik Konferansı	18 Ara 2024 10:00:00:000	18 Ara 2024 13:00:00:000	Konya Teknik Üniversitesi Gelişim Yerleşkesi 241 Nolu Konferans Salonu
Sepya Yatırım Topluluğu	SEPYA Canlı Müzik Gecesi	18 Ara 2024 18:15:00:000	18 Ara 2024 22:00:00:000	Pentagon Performans Sanatları Merkezi Oval Çarşı, Bosna Hersek Mah.
Mühendislikte Gelişim Topluluğu	Mosaş Teknik Gezisi	19 Ara 2024 10:00:00:000	19 Ara 2024 12:00:00:000	Konya Mosaş
Mikroelektronik Tasarım ve Geliştirme Topluluğu	Ücretsiz Bilkent CYBERPARK Teknik Gezisi	20 Ara 2024 08:30:00:000	20 Ara 2024 20:00:00:000	Ankara Bilkent Cyberpark
Dijital Oyun Tasarım Topluluğu	Nesne Yönelimli Programlama Eğitimi 1	20 Ara 2024 10:45:00:000	20 Ara 2024 12:00:00:000	Mühendislik ve Doğa bilimleri Fakültesi G blok 1. kat 04 numaralı derslik (G104)
Mühendislikte Gelişim Topluluğu	Speaking Club	20 Ara 2024 16:30:00:000	31 Ara 2024 10:15:00:000	Okul dışında bir kafeteryada gerçekleşecektir
Sinema Topluluğu	Sinema Gecesi	20 Ara 2024 18:00:00:000	20 Ara 2024 20:30:00:000	KTUN Gelişim Yerleşkesi 242 Numaralı Konferans Salonu
Milli Vizyon Topluluğu	Tanışma Kahvaltısı	21 Ara 2024 10:00:00:000	21 Ara 2024 13:00:00:000	Milli Türk Talebe Birliği Konya Şubesi
Savunma Teknolojileri Topluluğu	Yönetim Kadromuzla Genel Toplantı	24 Ara 2024 18:30:00:000	24 Ara 2024 20:00:00:000	Atmosfer
Dijital Oyun Tasarım Topluluğu	Nesne Yönelimli Programlama Eğitimi 2	27 Ara 2024 14:00:00:000	27 Ara 2024 16:45:00:000	Mühendislik ve Doğa bilimleri Fakültesi G blok 1. kat 04 numaralı derslik (G104)
Uzay Teknolojileri Topluluğu	Yönetim Kadromuzla Yıl Sonu Değerlendirilmesi ve Yeni Yıl Planlaması	31 Ara 2024 18:00:00:000	31 Ara 2024 20:00:00:000	Atiker Holü

Tablo 3: Öğrenci Topluluklarının 2024 Yılı İçerisinde Yaptığı Etkinlikler

5.14- TÜRK DEVLET AKRABA TOPLULUKLARI BURLU ÖĞRENCİLER KOORDİNATÖRLÜĞÜ

1- FİZİKSEL YAPI

Birimimiz Akademi Mah. Yeni İstanbul Cad. No: 363/6 Selçuklu/Konya adresinde bulunan Konya Teknik Üniversitesi Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi G Blok dördüncü kat 417 nolu odada faaliyet göstermektedir.

2- TEKNOLOJİ VE BİLİŞİM ALTYAPISI

Birime ait bir oda ya da teknoloji ve bilişim altyapısı yoktur.

3- İNSAN KAYNAKLARI

Birimde bir (1) Koordinatör görev yapmaktadır. Görevli personel bulunmamaktadır.

4- SUNULAN HİZMETLER

Yabancı uyruklu burslu öğrencilerimize ikamet, ders kaydı vb. durumlarda danışmanlık hizmeti vermekte ve burs durumları ile ilgili karşılaşılan sorunlar olması halinde gerekli mercilerle yazışmalar yürütmektedir.

5- DİĞER HUSUSLAR

Her ne kadar birim 2018 yılı sonunda kurulmuş olsa da henüz aktif olarak herhangi bir faaliyet gerçekleştirilmemiştir.

6- AMAÇ VE HEDEFLER

2025 yılında burslu yabancı uyruklu öğrencilerimizle toplantılar düzenlemeyi, sosyal faaliyetler yürüterek vatandaşlarımız olan öğrencilerimizle kaynaştırmayı ve aktif olarak iletişimi sürdürmeyi Türk Devletleri ve Akraba topluluklarında üniversitemizi en iyi şekilde tanıtırıp daha çok kardeşlerimizin üniversitemizde bilim almalarını hedeflemekteyiz.

7- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Üstünlükler

- Rekabet gücümüz
- Dış çevre ile ilişkiler
- Öğretim ve araştırma yapılan mevcut bilim dalları ya da programlarının mühendislik alanında çeşitliliği
- Öğretim elemanı ve öğrenci niteliklerinin potansiyel güç olarak algılanabilirliği,
- Yerel kültürel değer ve varlıklarımızın uluslararası ilgi çekecek, araştırmaya değer nitelikte ve özgünlükte olması,
- Konya'nın oldukça zengin tarihsel ve kültürel yapısı (Alaaddin Tepesi, Mevlana Müzesi ve Çatalhöyük vb.),

- Ulaşım olanaklarının gelişmiş olması ve ulaşım hızının artmış olması,

Zayıflıklar

- Koordinatörlük olarak maddi olanaklara sahip olunmaması
- Dünya sıralamasında bizden daha alt sıralarda olan ülkeler için cazip konumda olurken, üst sıralarda bulunan ve gelişmiş ülkeler için cazip olamamak

Fırsatlar

- Öğrencilere ulaşabilme yeteneği,
- Kentteki en köklü fakülteye sahip oluşumuz,
- Günümüzde gelişen teknoloji ve iletişim olanakları sayesinde benzeri kurumlarla iş birliği ve kıyaslama olanaklarının büyük ölçüde sağlanabilir olması,
- Akreditasyon çalışmaları ve çeşitli uluslararası anlaşmalara bağlı olarak üniversitemizin öğretim ve araştırma kalitesinin yükseleceği, rasyonelleşeceği ve verimliliğinin artacağı gerçeği,
- Konya'nın sanayi şehri olma yolunda ilerleyişi

Tehditler

- Yabancı dille eğitim veren üniversitelerin tercih edilme potansiyellerinin daha güçlü olması,
- Kültürel faaliyetlerde bazı büyük şehirlerde daha fazla imkân olması,
- Her ne kadar köklü bir geçmişe sahip olsak da yeni açılan bir üniversite statüsünde olmamız.

8- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Türk Devlet ve Akraba Toplulukları Burslu Öğrenci Merkezi Koordinatörlüğümüzün burslu öğrencilerimizle irtibata geçmesi ve toplantılarla öğrencilerde aitlik hissi oluşturmaları önem arz etmektedir. Burslu öğrenciler için gerçekleştirilecek faaliyetler bir sonraki yıl için reklam olarak kullanılabilir ayrıca her bir öğrenci elçi olarak kabul edilip kendi ülkelerinde ilgili paydaşlarla ülkemizin ve üniversitemizin tanıtımı noktasında paylaşımlarda bulunmaya yönlendirilebilir. Ayrıca afiş ve tanıtım filmimiz Yurt Dışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığı aracılığıyla hedef ülkelerde liselere ulaştırılabilir. Ayrıca Koordinatörlüğümüz sadece burslu öğrencileri değil kendi imkanlarıyla gelip bizim üniversitemizi tercih eden öğrencilerimizde elinden tutmamız gerektiğini düşünmekteyim. Burslu öğrenciler için gerçekleştirilecek faaliyetlerin Türk Devlet ve Akraba Topluluklarından gelen tüm kardeşlerimiz içinde uygulanması gerekmekte olduğunu düşünmekteyim.

5.15- YABANCI DİLLER KOORDİNATÖRLÜĞÜ

BİRİM YÖNETİCİSİNİN SUNUŞU

2024 – 2025 Akademik Yılında Konya Teknik Üniversitesi Rektörlüğü tarafından üniversitemizde yabancı dil derslerini vermek ve yabancı dil sınavlarını uygulamak için kurulan koordinatörlüğümüz bünyesinde 9 öğretim görevlisi görev yapmaktadır. Koordinatörlük öğretim görevlileri üniversite programlarında yabancı dil derslerini yürütmeye devam etmektedir.

I – Genel Bilgiler

A-Misyon ve Vizyon

Yabancı Diller Koordinatörlüğü olarak misyonumuz, 4 dil becerisini etkin bir şekilde kullanarak, kendi bölümlerindeki bilimsel ve teknolojik gelişmeleri yabancı dillerdeki yayınlardan takip edebilen, farklı uluslardan insanlarla rahatça iletişim kurabilen ve onlarla bilgi alışverişinde bulunarak ortak ve bağımsız araştırma ve geliştirme faaliyetleri yürütebilen bireyler yetiştirmektir.

Vizyonumuz üniversitemizin tüm birimlerinde yürütülen yabancı dil öğretim programlarını, öğretim araç/gereçlerini ve öğrenme ortamlarını çağdaş uluslararası niteliklere uygun biçimde geliştirmek, öğrencilerimize aldıkları yabancı dil eğitiminden kendi bölümlerinde ve yaşamın farklı alanlarında azami ölçüde faydalanacakları şekilde yetiştirmek ve bu nitelikleri ile ayırt edilen bir eğitim kurumu olmaktır.

B-Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Yabancı Diller Koordinatörlüğü Konya Teknik Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı bir birim olup,

- Rektörlük makamınca verilecek görevleri yapmakla,
- Üniversite birimlerinde yabancı dil derslerini vermekle
- İhtiyaç halinde yine rektörlük makamınca iletilen metinlerin çevirilerini yapmakla yükümlüdür.
- Yabancı Diller Koordinatörlüğü talep edilmesi halinde yabancı dil sınavlarını hazırlar, uygular, değerlendirir ve mevzuata uygun şekilde yabancı dil kursları düzenleyebilir.

Koordinatörlük bünyesinde görev yapan personelin tamamı ders veren öğretim görevlilerinden olduğundan koordinatörlük öğretim görevlilerinin yetki, görev ve sorumluluklar ilgili kanunca belirlenmiştir.

C- İdareye İlişkin Bilgiler

Yabancı Diller Koordinatörlüğünün idari işlerinden koordinatör ve koordinatör yardımcısı sorumludur. Koordinatör üniversite bölüm ve programları tarafından yabancı dil derslerini vermek üzere talep edilen öğretim görevlilerini görevlendirmekle, idare ve personel arasındaki bağlantıyı kurmakta ve talebe yönelik istenen yabancı dil sınavlarının geliştirilip uygulanmasını planlamaktadır. Koordinatör yardımcısı bu süreçlerin daha hızlı ve daha sağlıklı işleminde rol oynamaktadır.

1- Fiziksel Yapı

Konya Teknik Üniversitesi Gelişim Yerleşkesinde yer alan 2. Kat 299 numaralı odada Koordinatör, Z-54 Koordinatör Yardımcısı ve yedi öğretim görevlisi görev yapmaktadır. Birime ait herhangi bir sınıf, arşiv veya başka bir oda bulunmamaktadır.

2- Teşkilat Yapısı

Yabancı Diller Koordinatörlüğü yeni kurulan bir birim olduğundan ve personeli sınırlı olduğundan karmaşık bir örgüt yapısı yoktur. Koordinatörlük: koordinatör, koordinatör yardımcısı ve koordinatörlüğe bağlı öğretim görevlilerinden meydana gelmektedir.

3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Koordinatörlüğe ait kütüphane henüz gelişmektedir. Koordinatörlüğe ait 2 adet masaüstü bilgisayar, 2 adet dizüstü bilgisayar, 2 adet yazıcı ve 1 adet projeksiyon cihazı bulunmaktadır.

4- İnsan Kaynakları

Birimde 1 koordinatör, 1 koordinatör yardımcısı ve ders vermekle görevli 7 öğretim görevlisi bulunmak üzere toplam 9 öğretim görevlisi görev yapmaktadır. Ancak, Necmettin Erbakan Üniversitesinden gelen talep üzerine 4 öğretim görevlisi 2024 – 2025 Akademik Yılında bahsi geçen üniversitede görevlendirilmiştir.

5- Sunulan Hizmetler

Yabancı Diller Koordinatörlüğü; yabancı dil derslerini vermekte, yabancı dil sınavlarını yapmakta, talep halinde yabancı üniversite birimlerince açılan kurslarda yabancı dil dersi vermektedir.

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Resmi izinli ya da istirahat raporu olmadığında yönetim ve iç kontrol sistemi ile ilgili adımlar koordinatör tarafından atılmakta, koordinatörün olmadığı durumlarda ise koordinatör yardımcısı koordinatöre vekalet ederek işleyişin insicamını sağlamaktadır.

AMAÇ ve HEDEFLER

A- Temel Politikalar ve Öncelikler

Koordinatörlük kurumun kültürüne uygun ve politikalarına sadık kalarak görev yapmayı hedefler. Verilen yabancı dil derslerinin en verimli ve sorunsuz şekilde gerçekleştirilmesi birincil ve asli önceliktir.

B- İdarenin Amaç ve Hedefleri

2024 yılında da Yabancı Diller Koordinatörlüğünce verilen derslerin ve kursların, yapılan sınav ve çevirilerin, eksiksiz, düzenli ve önceden planlanan ajandaya olarak gerçekleştirilmesi birincil amaçtır. Bunun yanı sıra, ders verdiğimiz öğrencilere yabancı dil gelişimi noktasında daha fazla katkı sağlamaktır. Koordinatörlük öğretim görevlilerinden doktora programlarına kayıtlı olanlar kuruma daha faydalı olabilmek adına beklenen zamanda akademik çalışmalarını tamamlamayı hedeflemektedirler.

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- Mali Bilgiler

Koordinatörlüğe ait herhangi bir bütçe olmadığından bu kısım boş bırakılmıştır.

B- Performans Bilgileri

Asıl ve temel amacı ders vermek olan koordinatörlüğümüzün ölçülebilecek performans görecelidir. Yani, üniversitemiz tarafından öğrencilerden toplanan ders değerlendirme anketleri ve akademik ve idari personele yönelik dış paydaş anketi dışında performans belirleyici bir husus yoktur.

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A-Üstünlükler

Koordinatörlüğün kuruluş amacına uygun ve donanımlı personele sahip olması bunun yanı sıra idari ve diğer akademik birimlerle uyum içinde işleyişi ve ayrıca erişilebilir olmasıdır.

B-Zayıflıklar

Kampüsümüzün fiziki açıdan üniversitemize yetmemesinin ve bu durumun geçici olduğunun farkında olarak işleyişe devam edilmektedir. Bunun yanı sıra üniversitemiz dahilinde yabancı dil hazırlık sınıfı olmaması dil öğretimi hedeflerimizi sınırlandırmaktadır.

C- Değerlendirme

Yabancı Diller Koordinatörlüğü personeli üstlendiği görevleri eksiksiz yerine getirmektedir. Gelecekte daha iyi akademik, fiziksel ve profesyonel duruma ulaşılacağı umulmaktadır.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Koordinatörlüğümüzün üniversitemiz öğrencilerine daha fazla rehberlik edebilmesi için öncelikle isteğe bağlı ve bölümlerin mevzuatın şartlarını sağlaması halinde zorunlu hazırlık sınıfı eğitimi verilmesi çok büyük önem arz etmektedir. Teknik alanlarda eğitim-öğretim gören öğrencilerimizin mezuniyet sonrası hayatta daha geniş ufka ve daha fazla mesleki imkana sahip olmasında büyük rol oynayacaktır. Özellikle mühendislik fakültesin öğrencilerine zorunlu yabancı dil dersinin katkıları sınırlı kalmaktadır. Yönetim tarafından uygun görüldüğü halde isteğe bağlı hazırlık sınıfı açıldığında dahi yoğun yabancı dil eğitimi almak isteyen öğrenci sayısının tahmin edildiğinden fazla olması beklenmektedir. Bu noktada üniversitemiz mezunlarının yüksek oranda rekabetçi olan pazarda bir adım daha öne geçmeleri için yoğun yabancı dil eğitiminin öneminin sürece dahil edilmesi arzulanmaktadır.

5.16- YURT DIŞINA LİSANSÜSTÜ ÖĞRENİM GÖRMEK ÜZERE GÖNDERİLECEK ADAYLARI SEÇME VE YERLEŞTİRME BURS KOORDİNATÖRLÜĞÜ

BİRİM YÖNETİCİSİNİN SUNUŞU

Yurt dışına lisansüstü öğrenim görmek üzere gönderilecek öğrencileri seçme ve yerleştirme (YLSY) programı, Millî Eğitim Bakanlığı'na bağlı Yükseköğretim ve Yurt Dışı Eğitim Genel Müdürlüğü (YYEGM) tarafından yürütölen bir bursluluk programıdır. YLSY programı, 1929 tarihli ve 1416 sayılı Ecnebi Memleketlere Gönderilecek Talebe Hakkında Kanun ile 6 Ağustos 2024 tarihli ve 32624 sayılı Resmî Gazetede yayınlanan Türk Öğrencilerin Yabancı Ülkelerde Öğrenimleri Hakkında Yönetmeliğe dayalı olarak yükseköğretim kurumlarının öğretim elemanı ile kamu kurum ve kuruluşlarının yetişmiş insan kaynağı ihtiyacının karşılanması amacıyla Millî Eğitim Bakanlığı tarafından resmî burslu statüde lisansüstü öğrenim görmek üzere yurt dışına gönderilecek öğrencilerin başvuru, seçme ve yerleştirme işlemleri, yurt içi ve yurt dışı dil öğrenimleri ile yurt dışında görecekleri esas öğrenimleri ve öğrenim sonrası atamalarına ilişkin esasları kapsamaktadır.

Üniversitemiz YLSY Koordinatörlüğü, söz konusu burs kapsamında Üniversitemizin öğretim elemanı ihtiyacını karşılamak üzere her eğitim-öğretim yılında Lisansüstü Eğitim Enstitüsüne bağlı anabilim dallarından kontenjan taleplerinin toplanmasını ve bu kontenjanların M.E.B. YYEGM'ye iletilmesinin sağlanmasını takip etmektedir. Üniversitemiz adına YLSY bursu ile yurt dışında öğrenim görmek üzere gönderilen her bir öğrenci için Koordinatörlüğümüz tarafından danışman atamaları yapılır ve öğrencilerin öğrenim süreçleri takip edilir.

Koordinatörlüğümüz, Üniversitemizin üstünlüklerini her platformda gözeterek yürürlükteki ilgili kanun, mevzuat ve yönetmelikler çerçevesinde faaliyetlerini yürütmektedir. Misyon ve vizyonumuzu göz önüne alarak amaç ve hedeflerimiz doğrultusunda; yurt dışında Üniversitemiz adına öğrenim görmekte olan öğrenciler, bunların yurt içi danışmanları, Üniversitemizin Fakölteleri ve Lisansüstü Eğitim Enstitüsü ile sürekli diyalog halinde kalan, sorumlu olduğu bütün konularla ilgili her türlü sorunu en kısa sürede çözmeye çalışan, hizmet verdiği her alanda her zaman hesap vermeyi, adil ve ilkeli olmayı benimseyen Koordinatörlüğümüz, çalışmalarına devam etmektedir. Koordinatörlüğümüz tarafından gerçekleştirilen 2024 Yılı Birim Faaliyet Raporu aşağıda sunulmuştur.

Prof. Dr. Volkan KALEM
Koordinatör

GENEL BİLGİLER

A- Misyon ve Vizyon

Koordinatörlüğümüzün misyonu, nitelikli ve deneyimli kadrosuyla; lisansüstü programlarda öğrencileri desteklemekle birlikte, bu programlar dışında kalan alanlarda bireylerin kariyer gelişimlerine imkân sağlayan ve potansiyellerini ortaya çıkarmalarına yardımcı olan, öncelikle bölgenin ve Türkiye'nin kalkınmasına katkıda bulunacak, çağın ve toplumun ihtiyaçlarını göz önünde bulunduran, yüksek kalite standartlarında eğitim programlarını takip etmek, kişisel ve toplumsal gelişime öncülük etmektir.

Sürekli gelişim ve yaşam boyu öğrenme prensibinden hareketle Türkiye'nin nitelikli işgücü sermayesini artırma ilkesini benimsemiş bir koordinatörlük olarak vizyonumuz; Dünyadaki bilimsel gelişmeler göz önüne alınarak ideal bilimsel gelişime ulaşma hedefi olan bireylere gerekli eğitimleri kazandırarak kamu ve özel sektörün eğitilmiş personel ihtiyaçlarını da gözetken, faaliyet gösterdiği bölgede öncü ve lider bir konuma gelmektir.

B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

- Üniversitemizin öğretim elemanı ihtiyacının karşılanması amacıyla YLSY bursu kapsamında Millî Eğitim Bakanlığı tarafından resmî burslu statüde lisansüstü öğrenim görmek üzere yurt dışına gönderilecek öğrencilerin seçimi ve eğitim alanında gerekli kazanımları sağlamak açısından takibi için Üniversitemizdeki ilgili birimlerden her eğitim-öğretim yılında kontenjan taleplerinin toplanmasını sağlamak, seçilen öğrencilere üniversitemizden iç danışman atanması ve iç/dış danışmanların koordinasyonunu yönetmek, ve eğitim dönemi boyunca öğrencilerin eğitim faaliyetlerini izlemektir.
- YLSY kapsamındaki öğrencilerimizin yerleştirme işlemlerini, yurt içi ve yurt dışı dil öğrenimlerini ve yurt dışında görecekları esas öğrenimleri ve öğrenim sonrası atamalarına ilişkin süreçleri REBUS otomasyonu üzerinden takip etmek.
- Üniversitemizin, Millî Eğitim Bakanlığı ile YLSY iletişimini ve koordinasyonunu sağlamak.
- YLSY kapsamındaki öğrencilerimiz için, Üniversitemizdeki ilgili bölümlerden yurt içi danışman atamalarını yapmak ve MEB'i bilgilendirmek.
- YLSY kapsamındaki öğrencilerimizin ders ve tez konusu seçimi süreçlerinde, yurt dışı ve yurt içi danışmanlar arasındaki koordinasyonu takip ederek, gerekli durumlarda danışman/üniversite değişikliklerinden üniversite senatosu/MEB ile yapılacak yazışmaları koordine etmektir.

C- İdareye İlişkin Bilgiler

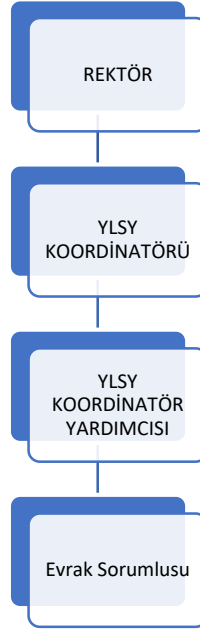
Üniversitemiz YLSY Koordinatörlüğü, 1929 tarihli ve 1416 sayılı Ecnebi Memleketlere Gönderilecek Talebe Hakkında Kanun ile 1 Mart 2020 tarihli ve 31055 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Türk Öğrencilerin Yabancı Ülkelerde Öğrenimleri Hakkında Yönetmeliğe dayalı olarak Konya Teknik Üniversitesi yönetimi tarafından kurulmuştur. Söz konusu yönetmelik, 6 Ağustos 2024 tarihli ve 32624 sayılı Resmî Gazete’de yayınlanarak güncellenmiştir. Koordinatörlüğümüz faaliyetlerini, M.E.B. YLSY bursu kapsamında Üniversitemiz adına yurt dışında öğrenim göreceğ öğrencilerin öğrenim süreçlerinin takibine yönelik olarak gerekli çalışmaları yürütmektedir.

1- Fiziksel Yapı

Birimimizde akademik ve idari personel için ayrılmış ya da eğitim, sosyal birim, ambar, arşiv vb. alanlar bulunmamaktadır. 2024 yılı için birimize ayrılmış bir mekân/çalışma alanı yoktur. Koordinatör ve koordinatör yardımcısı olarak görev yapan akademik personelin kendi birim ofislerinde koordinatörlük işlemleri yerine getirilmektedir. Evrak sorumlusu olarak görev yapan memur, Gelişim Yerleşkesindeki kendi biriminde bulunmaktadır.

2- Teşkilat Yapısı

Koordinatörlüğümüz 2024 yılı organizasyon şeması aşağıda sunulduğu şekildedir. YLSY birimi 1 adet YLSY Koordinatörü ve 1 adet YLSY Koordinatör Yardımcısı olmak üzere toplam 2 adet personel ile görev yürütmüştür. Evrak sorumlusu olarak 1 adet memur görev yapmaktadır.



3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Birimimizde rektörlük tarafından koordinatörlük için tahsis edilmiş bilgisayar, laptop, faks, telefon, projeksiyon, vb. taşınır ekipmanlar bulunmamaktadır. Birimiz çalışanları bireysel imkanlar ve üniversitemizin lisanslı programlarını kullanılmaktadırlar.

4- İnsan Kaynakları

Birimimizde 1 adet YLSY Koordinatörü (Profesör ünvanlı) ve 1 adet YLSY Koordinatör Yardımcısı (Doçent ünvanlı) olmak üzere toplam 2 adet personel bulunmaktadır. Birim görevlileri akademik personellerden oluşmaktadır. Birimiz, 2022 yılı içinde evrak yetkilisi olarak görevlendirilen idari personel ile yazışmalarını sürdürmektedir.

Koordinatörün görev/iş tanımı kısaca; ilgili mevzuat çerçevesinde, YLSY yönetimi tarafından belirlenen amaç ve ilkeler doğrultusunda; YLSY vizyon ve misyonunu gerçekleştirmek için eğitim-öğretim sürecinde etkinlik, verimlilik ve etik ilkelere göre planlamaların yapılması olarak tanımlanmıştır.

Koordinatörün görev/iş yetki ve sorumlulukları ise;

- Gerekli durumlarda YLSY araştırma görevlilerinin tez çalışmalarına ait kaynak aktarımı için Millî Eğitim Bakanlığı ile üniversitemiz arasındaki iletişimi sağlamak.
- Üniversitenin Millî Eğitim Bakanlığı ile YLSY arasındaki koordinasyonu sağlamak.
- Gerekli durumlarda YLSY Araştırma Görevlilerinin seyahat giderlerine ait hazırlanan yazışmalar ile ödeme emirlerinin kontrolünü yapmak.
- Sorumlu bulunduğu birime ait tüm iş ve işlemleri yürütmek, birim personeli tarafından yürütülmesini sağlamak.
- Birim personeli ile koordinasyonu sağlamak.
- İşin aksamadan yürütülebilmesi için gerekli önlemleri almak.

şeklinde listelenmiştir.

Koordinatör yardımcısının görev/iş tanımı kısaca; ilgili mevzuat çerçevesinde, YLSY yönetimi tarafından belirlenen amaç ve ilkeler doğrultusunda; YLSY vizyon ve misyonunu gerçekleştirmek için eğitim-öğretim sürecinde etkinlik, verimlilik ve etik ilkelere göre planlamaların yapılmasında koordinatöre yardımcı olmak olarak tanımlanmıştır.

Koordinatör yardımcısının görev/iş yetki ve sorumlulukları ise;

- Gerekli durumlarda YLSY araştırma görevlilerinin tez çalışmalarına ait kaynak aktarımı için Yükseköğretim Kurulu ile üniversitemiz arasındaki iletişiminin sağlanmasında koordinatöre yardımcı olmak.
- Üniversitenin Lisansüstü Eğitim Enstitüsü ile YLSY Koordinatörlüğü arasındaki koordinasyonun sağlanmasında yardımcı olmak.
- YLSY öğrencilerinin Yüksek Lisans ve Doktora sürecinde üniversite ve danışmanları ile yazışmaların kontrolünün yapılmasında koordinatöre yardımcı olmak.
- YLSY Öğrencilerinin derslerinin seçimi ve tez konuların belirlenmesinin kontrolünün yapılmasında yurt dışı ve üniversite danışmalarının koordinasyonunda yardımcı olmak.

- Sorumlu bulunduğu birime ait tüm iş ve işlemleri yürütmek ve birim personeli tarafından yürütülmesinde koordinatöre yardımcı olmak.
- Birim personeli ile koordinasyonun sağlanmasında işin aksamadan yürütülebilmesi için gerekli önlemlerin alınmasında yardımcı olmak.

şeklinde listelenmiştir.

5- Sunulan Hizmetler

YLSY bursu kapsamında Üniversitemiz adına öğrenim görmekte olan öğrenciler ile ilgili bilgiler aşağıdaki tabloda verilmektedir.

2024 yılında 3 öğrenci daha Üniversitemiz adına öğrenim görmek üzere MEB YLSY bursu almaya hak kazanmıştır. Bu öğrencilerden 1 tanesi İnşaat Mühendisliği, diğer 2 öğrenci ise Metalurji ve Malzeme Mühendisliği alanında öğrenim göreceklendir.

ÖĞRENCİ BİLGİSİ					
Sıra No	Dönem	Adı	Soyadı	Yerleştiği Üniversite	Yerleştiği Alan
1	2014-1	Gülnur	CENGİZ	Newcastle University	Mimarlık Tarihi
2	2018-1	Mahmut Sami	GÜÇ	BURSLULUK HAKKI, MEB TARAFINDAN İPTAL EDİLMİŞTİR.	
3	2018-1	Halil İbrahim	AYAZ	BURSLULUK HAKKI, MEB TARAFINDAN İPTAL EDİLMİŞTİR.	
4	2018-1	Mustafa Çağatay	KOÇER	Technische Universität Berlin	İleri ve Akıllı İmalat
5	2018-1	Gözde	ÖZDOĞAN	University Colloge Dublin	Gıda Üretimi, İşleme ve Teknolojisi
6	2018-1	Mahmut	YORULMAZ	Universität Stuttgart	Mekatronik
7	2018-1	Deniz	SERT	Technische Universität Dresden	Gıda Üretimi, İşleme ve Teknolojisi
8	2018-1	Hamid Furkan	SULUOVA	The University of Birmingham	İleri ve Akıllı İmalat
9	2018-1	Hatice Livanur	ŞEN	Manchester Metropolitan University	Mimarlık
10	2018-1	İrem	SÖYLER	University of Surrey	Gıda Güvenliği ve Gıda Güvencesi
11	2018-1	Yurdanur	YILMAZ	Wageningen University and Research Centre	Gıda Güvenliği ve Gıda Güvencesi
12	2018-1	Ayşenur	KILIÇ	Cardiff University	Mimarlık
13	2019-1	Muhammed Naim	ERDEM	Politecnico di Milano	Mimarlık
14	2022-1	Hatip Çağatay	IŞIKDOĞAN	TED Üniversitesi (dil eğitimi)	Siber Güvenlik, Kriptoloji
15	2022-1	Dilek	GÜN	Marmara Üniversitesi (dil eğitimi)	Ağ Teknolojileri
16	2023-1	Burak	ÇAKIL	-	Deprem Çalışmaları
17	2023-1	Baran	ÖZDEMİR	-	Demir Çelik Sektörü
18	2023-1	Hüseyin	FAAL	-	Demir Çelik Sektörü

Tablodaki öğrencilerimiz için, yurt içi danışman atamaları Üniversitemizin ilgili bölümlerinden yapılmış ve öğrencilerle iletişime geçilerek bu bilgiler kendilerine de iletilmiştir. Toplam 18 öğrenciden 16 tanesinin bursları aktif durumdadır. Söz konusu öğrencilerin danışman atamalarına ait bilgiler aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

ÖĞRENCİ BİLGİSİ			YURT İÇİ AKADEMİK DANIŞMAN BİLGİSİ		
Sıra No	Adı	Soyadı	ÜNVANI	SOYADI	ADI
1	Gülnur	CENGİZ	Doç. Dr.	OKTAÇ BEYCAN	Arife Deniz
2	Mahmut Sami	GÜÇ	Prof. Dr.	KIRAN	Mustafa Servet
3	Halil İbrahim	AYAZ	Prof. Dr.	KESEN	Sadettin Erkan
4	Mustafa Çağatay	KOÇER	Doç. Dr.	TÜRKÖZ	Mevlüt
5	Gözde	ÖZDOĞAN	Doç. Dr.	EDEBALI	Serpil
6	Mahmut	YORULMAZ	Prof. Dr.	KALYONCU	Mete
7	Deniz	SERT	Prof. Dr.	KAN	Asuman
8	Hamid Furkan	SULUOVA	Doç. Dr.	TÜRKÖZ	Mevlüt
9	Hatice Livanur	ŞEN	Doç. Dr.	CANAN	Fatih
10	İrem	SÖYLER	Prof. Dr.	KAN	Asuman
11	Yurdanur	YILMAZ	Doç. Dr.	EDEBALI	Serpil
12	Ayşenur	KILIÇ	Doç. Dr.	CANAN	Fatih
13	Muhammed Naim	ERDEM	Prof. Dr.	BAŞAR	Mehmet Emin
14	Hatip Çağatay	İŞIKDOĞAN	Prof. Dr.	KIRAN	Mustafa Servet
15	Dilek	GÜN	Prof. Dr.	KIRAN	Mustafa Servet
16	Burak	ÇAKIL	Prof. Dr.	KAMANLI	Mehmet
17	Baran	ÖZDEMİR	Doç. Dr.	YILDIRIM	Mehmet
18	Hüseyin	FAAL	Doç. Dr.	ŞAVKLIYILDIZ	İlyas

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

YLSY Koordinatörlüğü birimi desteklenmekte olan öğrencilerin öğrenim süreçlerini takip etmekle yükümlü bir birimdir. İç Kontrol Sistemi kapsamında her öğrenci için MEB-REBUS otomasyonunda bilgiler oluşturulmuştur. Otomasyonda öğrencilerin öğrenim faaliyetleri, danışman bilgileri ve öğrencilerin yıllık faaliyet raporları arşivlenmekte ve gerekli olduğu durumlarda üniversitemiz bilgilendirilmektedir.

Koordinatörlüğümüz, yönetim sistemi kapsamında Rektörlüğe bağlı bir birimdir ve Rektörlüğümüz Genel Sekreterliğine yazışmalarla ilgili raporlama yapmaktadır.

D- Diğer Hususlar

YLSY Koordinatörlüğü birimi çerçevesinde 2024 yılı içerisinde gerçekleştirilen tüm çalışmalar yukarıda tanımlanmıştır.

I- AMAÇ VE HEDEFLER

A- Temel Politikalar ve Öncelikler

Koordinatörlüğümüz hem paydaşları hem de Üniversitemiz Rektörlüğü ile iş birliği, dayanışma ve paylaşma içinde olma anlayışını temel politika olarak edinmiş ve yürürlükte olan anayasaya, yasalara, kanun ve yönetmeliklere, tüzüklere riayet etmeyi amaç edinmiş bir birimdir. Bunun yanı sıra etik, çağdaş, katılımcı, hesap verebilir ve güvenilir bir koordinatörlük olmayı öncelik olarak belirlemiştir.

B- İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler

Koordinatörlüğümüz, başta M.E.B. YYEGM burs birimi, Üniversitemiz adına yurt dışında öğrenim gören öğrenciler, ayrıca bu öğrencilerin yurt içi danışmanları olmak üzere birçok paydaş ile faaliyetlerini yürüten bir birimdir. 2024 yılında Koordinatörlüğümüzün temel amaç ve hedefleri;

- Paydaşlarımızla düzenli iletişim sürecini sağlamak. Bu amaca yönelik olarak; öğrencilerimizle yıl içinde çevrimiçi toplantılar gerçekleştirmek ve
- Üniversitemiz adına öğrenim gören öğrencilerimize daha önceden atanmış ancak emeklilik veya yurtdışı görevlendirme gibi nedenlerle ayrılmış yurt içi danışmanlar yerine yenilerinin atanmasını sağlamak

olarak belirlenmiştir.

C- Diğer Hususlar

Koordinatörlüğümüzün amaç ve hedefleri ile ilgili yukarıda verilen bilgiler haricinde belirtilmek istenen ayrı bir husus bulunmamaktadır.

II- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- Mali Bilgiler

YLSY bursu kapsamında, üniversitemiz adına öğrenim gören öğrencilerin okul ücretlerinin tamamı, yurt içi ve yurt dışı ulaşım giderleri, yurt içi ve yurt dışı sağlık giderleri ile kırtasiye, sınav ve diğer eğitim harcamaları M.E.B. tarafından karşılandığı için Koordinatörlüğümüze ayrılan bir bütçe bulunmamaktadır. Bu kapsamda 2024 yılına ait Koordinatörlüğümüz faaliyetleri çerçevesinde bir mali bilgi söz konusu değildir. Bu nedenle mali bilgilerle ilgili aşağıdaki 4 başlıkta herhangi bir açıklama verilmemiştir.

- 1- Bütçe Uygulama Sonuçları**
- 2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar**
- 3- Mali Denetim Sonuçları**
- 4- Diğer Hususlar**

B- Performans Bilgileri

1- Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

YLSY Koordinatörlüğü kapsamında öğrenim süreçleri takip edilen aktif 13 öğrenci bulunmaktadır. Bu öğrenciler için koordinatörlük WEB sayfasında bilgilendirme duyuruları yapılmakta, gerek duyulduğunda WEB sayfasında verilen iletişim bilgileri ile e-posta ve telefon yolu ile iletişime geçilmektedir. Koordinatörlüğümüz iletişim bilgileri ve Üniversitemizin ilgili birimlerinden atanan yurt içi danışman bilgileri REBUS otomasyonu aracılığıyla kendilerine

iletmiştir. Öğrencilerin ders ve tez konusu seçimleri gibi süreçler, yurt içi ve yurt dışı danışmanları tarafından takip edilmektedir. Ancak hem koordinatörlüğümüzde idari bir personel henüz görevlendirilmemiştir hem de MEB tarafında öğrenciler ile ilgili kayıtlar REBUS sistemine taşınmıştır. Söz konusu sistemde öğrencilerin tez ve ders gibi bilgileri paylaşılmamaktadır. Özet olarak birimin performansına yönelik aşağıdaki başlıklarda ifade edilebilecek sonuçlar oluşmamıştır.

- 2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi**
- 3- Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları**
- 4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi**
- 5- Diğer Hususlar**

III- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTELERİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

Üniversitemizin teknik ve yeni bir üniversite olması, YLSY bursundan yararlanmak isteyen öğrenciler açısından tercih sürecinde etkili olmaktadır. Ayrıca Koordinatörlüğümüzde görev alan Koordinatör ve Koordinatör yardımcısının yurt dışı öğrenim ve araştırma tecrübeleri, ayrıca Koordinatör yardımcısının da YLSY bursu ile ABD’de öğrenim görmüş olması Koordinatörlüğümüz işleyişi açısından bir avantaj olarak değerlendirilmektedir.

B- Zayıflıklar

Şu an YLSY bursu kapsamındaki öğrencilerimizin ilerleyen yıllarda sayılarının artacağı ve bu öğrencilerin yurda ve üniversitemize dönüş süreçlerinde takip edilmesi gereken işlemlerin de artacağı düşünüldüğünde; Koordinatörlüğümüzde sadece 1 Koordinatör ve 1 Koordinatör yardımcısının görev alması, özellikle yukarıda belirtilen işlemleri takip ve kayıt altına alacak idari bir personelin bulunmaması Koordinatörlüğümüz adına bir zayıflık olarak değerlendirilmektedir.

C- Değerlendirme

Birimimize ait çalışmalar 1 Koordinatör ve 1 Koordinatör yardımcısı ile yürütülmektedir. Koordinatörlüğümüzün hali hazırda bir bütçesi, çalışma alanı ve bilgi/teknolojik alt yapısı bulunmamaktadır. YLSY bursu kapsamında Üniversitemiz ile M.E.B. arasındaki süreçleri takip edecek ve kayıt altına alacak bir idari personel bulunmamaktadır. Bu duruma istinaden Koordinatörlüğümüzün değerlendirilmesi başlığında ifade edilebilecek sonuçlar oluşmadığı değerlendirilmektedir.

IV- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Koordinatörlüğümüzün iş ve işleyişinin sağlıklı bir şekilde gerçekleşmesine yönelik öneri ve tedbirler aşağıda sunulmuştur.

- YLSY öğrencilerimizin ve danışmanlarının, Koordinatörlüğümüz tarafından yapılacak bilgilendirmeleri takip edebileceği bir WEB sayfasının daha verimli bir şekilde kullanılması için, Bilgi İşlem Dairesi başkanlığından destek alınarak yapılacak geliştirme faaliyetleri yararlı olacaktır.
- YLSY bursu kapsamında Üniversitemiz kontenjanlarının belirlenmesinde 2019-2023 yılları için temel işleyiş olarak LEE anabilim dalları ihtiyaçları göz önüne alınmış ve anabilim dallarından gelen bu talepler M.E.B.'ye iletilmiştir. YLSY bursunun Üniversite öğretim elemanı ihtiyacını karşılamak üzere uygulanan bir program olduğu göz önüne alındığında; Enstitü anabilim dalları ihtiyaçlarının yanı sıra Üniversitemizin önümüzdeki yıllara yönelik kadro kaynakları ve akademik yapılanma planlarının da göz önüne alınması daha anlamlı olacaktır.
- Koordinatörlüğümüzde, yukarıdaki IV-B başlığında belirtilen zayıflıklar kapsamında dile getirilen bir idari personelin görevlendirilmesi yararlı olacaktır.

EKLER

EK-A: İç Kontrol Güvence Beyanı

5.17- ENERJİ TEKNOLOJİLERİ ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE UYGULAMA MERKEZİ (ETAM)

BİRİM YÖNETİCİSİNİN SUNUŞU

Enerji Teknolojileri Araştırma, Geliştirme ve Uygulama Merkezi (ETAM) 5 Ocak 2020 tarihinde, enerji teknolojileri alanında ülke genelinde yapılan çalışmalarını takip etmek, enerji teknolojilerindeki AR-GE faaliyetlerinin merkezî bir koordinasyon içerisinde yürütülmesine yardımcı olmak amacıyla faaliyetlerine başlamıştır.

ETAM, üniversitemizin bilgi birikimini ve olanaklarını kullanarak araştırma ve geliştirme faaliyetlerine devam etmeye çalışmaktadır.

Dr. Öğr. Üyesi İsmail Cihan KAYA
Merkez Müdürü

1. GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

Misyon: Enerji teknolojileri ve ilgili alanlarda öncü akademik çalışmalar yapmak, projeler geliştirmek ve disiplinler arası çalışmalarını teşvik ve organize etmek.

Vizyon: Enerji teknolojileri ve ilgili alanlarda önde gelen araştırma, geliştirme ve uygulama merkezi olmak.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Konya Teknik Üniversitesi Enerji Teknolojileri Araştırma, Geliştirme ve Uygulama Merkezi (ETAM), 5 Ocak 2020 tarihli ve 30999 sayılı Resmî Gazetede, Üniversitemiz Enerji Teknolojileri Araştırma, Geliştirme ve Uygulama Merkezi Yönetmeliği yayınlanması ile çalışmalarına başlamıştır ve Merkezdeki yetkili organların görev ve sorumlulukları bu yönetmelik kapsamındadır.

Merkezin yönetim organları

MADDE 7 – (1) Merkezin yönetim organları şunlardır:

- Müdür.
- Yönetim Kurulu.
- Danışma Kurulu.

MADDE 8 – (1) Müdür; Yönetim Kurulu üyeleri arasından Rektör tarafından üç yıl süreyle görevlendirilir. Süresi biten Müdür tekrar görevlendirilebileceği gibi görev süresi dolmadan aynı

şekilde görevden alınabilir. Müdür, Merkezin çalışmalarının düzenli olarak yürütülmesinden, geliştirilmesinden doğrudan Rektöre karşı sorumludur ve aynı zamanda Yönetim Kurulunun başkanıdır.

(2) Müdürün kendisine yardımcı olmak üzere Yönetim Kurulu üyeleri arasından önereceği en çok iki kişi müdür yardımcısı olarak Rektör tarafından görevlendirilir. Müdür, görevi başında bulunmadığı zaman yardımcılarından birisini vekil bırakır. Göreve vekalet altı aydan fazla sürerse yeni bir Müdür görevlendirilir.

Müdürün görevleri

MADDE 9 – (1) Müdürün görevleri şunlardır:

- a) Merkezi temsil etmek.
- b) Merkezin çalışmalarının düzenli olarak yürütülmesini ve geliştirilmesini sağlamak.
- c) Yönetim Kurulu kararlarını uygulamak.
- d) Yönetim Kurulunu toplantıya çağırmak, bu toplantıların gündemini hazırlamak ve toplantılara başkanlık etmek.
- e) Merkezin yıllık faaliyet raporunu ve bir sonraki yıla ait yıllık çalışma programını hazırlamak ve Yönetim Kurulunda onaylanmış şekliyle Rektöre sunmak.
- f) Danışma Kurulunun oluşumunu sağlamak ve bu kurulu toplantıya çağırmak.
- g) Yurt içinde ve yurt dışında eğitim-öğretim, araştırma, uygulama, işletme ve benzeri faaliyetlerde bulunan ilgili kamu ve özel sektör kurum ve kuruluşlarıyla ve/veya kişilerle iş birliği yaparak, amacına uygun ve çalışma alanına giren konularda karşılıklı yardımlaşmayı gerçekleştirmek.

MADDE 10 – (1) Yönetim Kurulu; Müdür ile, Üniversitenin tüm birimlerindeki enerji teknolojileri ile ilgili alanlarda yayınları, araştırmaları, projeleri, uygulama ve deneyimleri bulunan öğretim elemanları arasından görevlendirilecek toplam beş öğretim elemanından oluşur. Yönetim Kurulunun başkanlığını Müdür yapar.

(2) Yönetim Kurulu üyelerinin görev süresi üç yıldır. Görev süresi biten üye yeniden görevlendirilebilir. Görevden ayrılan üyenin yerine kalan süreyi tamamlamak için yeni üye görevlendirilir.

(3) Yönetim Kurulu, Müdürün çağrısı üzerine ayda bir, işin gerektirdiği durumlarda daha sık toplanır ve Merkezin çalışmalarını gözden geçirerek ilgili konularda karar alır. Yönetim Kurulu üye tam sayısının salt çoğunluğuyla toplanır ve kararlar toplantıya katılanların oy çokluğu ile alınır.

Yönetim Kurulunun görevleri

MADDE 11 – (1) Yönetim Kurulunun görevleri şunlardır:

- a) Bu Yönetmelikte belirlenen amaçlar doğrultusunda Merkezin çalışma ve yönetimi ile ilgili konularda kararlar almak.
- b) Merkezin yıllık faaliyet raporu ile yıllık çalışma programını görüşerek hazırlamak.
- c) Araştırma ve yayın konularında kararlar almak.
- d) Merkezin çalışmaları için gerekli geçici çalışma gruplarını ve komisyonları kurmak ve görevlendirmek için Rektörün onayına sunmak.
- e) Merkezin uzun vadeli bilimsel ve idari plan ve programlarını hazırlamak.
- f) Merkezin çalışma alanına giren diğer konularda kararlar almak.

Danışma Kurulu ve görevleri

MADDE 12 – (1) Danışma Kurulu; Yönetim Kurulunun önerisi üzerine, enerji teknolojileri konusunda çalışmaları bulunan kamu ve özel sektör kurum ve kuruluş temsilcileri ve uzmanlar arasından istekleri halinde, üç yıllık süre ile Rektör tarafından görevlendirilen en fazla 10 kişiden oluşur. Bu üyelerin görev süreleri ve yeniden görevlendirilmeleri, Yönetim Kurulu üyeleri ile aynı şekilde olur. Danışma Kurulu Müdürün çağrısı üzerine toplanır. Danışma Kurulu, üye tam sayısının salt çoğunluğuyla toplanır ve kararlar toplantıya katılanların oy çokluğu ile alınır.

(2) Danışma Kurulunun görevi; Yönetim Kuruluna bilimsel ve teknolojik konularda danışmanlık yapmak ve kendisine sunulan konularda incelemeler yaparak görüş bildirmektir.

C. İdareye İlişkin Bilgiler

1- Fiziksel Yapı

Konya Teknik Üniversitesi Enerji Teknolojileri Araştırma, Geliştirme ve Uygulama Merkezi'nin fiziksel yapılanmasına ilişkin bilgiler aşağıdaki bölümlerde yer almaktadır.

- 1.1- Eğitim Alanları Bulunmamaktadır.
- 1.2- Taşıtlar Bulunmamaktadır.
- 1.3- Taşınmazlar Bulunmamaktadır.
- 1.4- Taşınırlar Bulunmamaktadır.
- 1.5- Sosyal Alanlar Bulunmamaktadır.
 - 1.5.1-Toplantı ve Konferans Salonları Bulunmamaktadır.
 - 1.5.2-Spor Alanları Bulunmamaktadır.
- 1.6- Hizmet Alanları Bulunmamaktadır.
- 1.7- Arşiv/Depo Bulunmamaktadır.

2- Örgüt Yapısı

Merkezin yönetim organları şunlardır:

- a) Müdür.
- b) Yönetim Kurulu

c) Danışma Kurulu.

3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

- 3.1- Konya Teknik Üniversitesi Ağ Kullanım İstatistikleri Bulunmamaktadır.
- 3.2- Teknolojik Kaynaklar Bulunmamaktadır.
- 3.3- Kütüphane Kaynakları Bulunmamaktadır.
 - 3.3.1- Elektronik Kaynaklar Bulunmamaktadır.
 - 3.3.2- Tam Metin Erişimli Genel Konulu Veri Tabanları Bulunmamaktadır.
 - 3.3.3- Tam Metin Erişimli Konu Veri Tabanları Bulunmamaktadır.
 - 3.3.4- Bibliyografik Veri Tabanları Bulunmamaktadır.
 - 3.3.5- Elektronik Kitap Veri Tabanları Bulunmamaktadır.
 - 3.3.6- Açık Erişim Sistemi Bulunmamaktadır.
 - 3.3.7- Çevirim İçi Katalog Bulunmamaktadır.
- 3.4- Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

4- İnsan Kaynakları

Birimde kadrolu çalışan bulunmamaktadır.

5- Sunulan Hizmetler

Bulunmamaktadır.

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

2. AMAÇ ve HEDEFLER

A- Temel Politika ve Öncelikler

ETAM günümüz dünyasında öncelikli alanlardan biri olarak değerlendirilen Enerji konusu üzerinde yenilenebilir ve alternatif çözümler sunmak amacıyla süregelen araştırmaların yeni bir yapı içerisinde şekillendirilmesine duyulan ihtiyaç sonucunda kurulmuştur. Fosil yakıtların daha çevreci ve verimli kullanımı, sürdürülebilir bir gelecek oluşturulmasında ve küresel ısınmanın önün geçilebilmesinde uygulanacak yaklaşımların geliştirilmesi günden güne daha büyük önem kazanmaktadır. Bu anlamda yenilenebilir enerji kaynakları ile ilgili araştırma, geliştirme, inceleme, ölçüm ve izleme çalışmaları yapmak faaliyetlerin temelinde yer almaktadır. Bu enerji kaynaklarının ülke çapında potansiyellerinin tespit edilmesi, geliştirilmesi ve uygulamalarının teknolojik entegrasyonuna katkı sağlanması üzerine çalışmalar yapılmaktadır.

ETAM' ın temel hedefleri arasında,

- Enerji teknolojileri ve ilgili alanlarda öncü akademik ve endüstriyel Ar-Ge faaliyetleri gerçekleştirmek
- Enerji verimliliği, planlaması ve yönetimi alanında çalışmalar yapmak

- Geliştirilen yeni teknolojiler ile var olan teknolojilerin entegrasyonunu sağlamak
- Kullanıcı ve uygulayıcılara başarılı bir şekilde aktarılması konusunda çözüm önerileri sunmak bulunmaktadır.

Yetişmiş insan gücüyle endüstri, üniversiteler ve diğer araştırma kurum ve kuruluşları ile koordinasyonu sağlayarak Türkiye' nin enerji teknolojileri ilgili alanlarda AR-GE ve ÜR-GE faaliyetlerine katkı sağlama amacıyla faaliyetlerine devam etmektedir.

B. İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler

- Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Tarafından Hazırlanan “Türkiye'nin Yükseköğretim Stratejisi”
- Konya Teknik Üniversitesi 2021-2025 Stratejik Planı

C. Diğer Hususlar

3. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. Mali Bilgiler

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

Bütçe ayrılmamış ve kullanılmamıştır.

2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

(Birim bilanço, faaliyet sonuçları tablosu, bütçe uygulama sonuçları tablosu, nakit akım tablosu ve gerekli görülen diğer tablolara bu başlık altında yer verir ve tabloların önemli kalemlerine ilişkin değişimler ile bunlara ilişkin analiz, açıklama ve yorumlara yer verilir.)

3- Mali Denetim Sonuçları

(Birim iç ve dış mali denetim raporlarında yapılan tespit ve değerlendirmeler ile bunlara karşı alınan veya alınacak önlemler ve yapılacak işlemlere bu başlık altında yer verilir.)

4- Diğer Hususlar

B.Performans Bilgileri

1- Program, Alt program ve Faaliyet Bilgileri

Merkez Müdürü Dr. Öğr. Üyesi İsmail Cihan KAYA' nın yürütücü olarak yer aldığı “**Kursun-İçermeyen Tamamen İnorganik Halojen Perovskit Bileşikler Kullanılarak Perovskit Güneş Hücrelerinin Üretimi**” başlıklı 3501 projesi 2024 yılında sonlanmıştır.

Merkez Müdürü Dr. Öğr. Üyesi İsmail Cihan KAYA ve Yönetim Kurulu üyesi Prof. Dr. Hasan AKYILDIZ'ın araştırmacı olarak yer aldığı “**Antibakteriyel Fototerapi**

Uygulamalarında Kullanılmak Üzere FeS₂ Esaslı Metal Kalkojenit Malzemelerin Geliştirilmesi ve in vitro Koşullarda İncelenmesi” başlıklı 3501 projesi devam etmektedir.

2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Araştırma merkezinin altyapısı ve personeli bulunmamaktadır. Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi laboratuvar imkanları kullanılarak Merkez Yönetimi ve Yönetim kurulu üyeleri enerji teknolojileri alanında çalışmalar yürütmektedir. Gerekli altyapı ve personel olmaması bu alanda yapılan çalışmaların sınırlı kalmasına neden olmaktadır. Merkez yönetim üyelerinin enerji teknolojileri alanında çalışmalar yapmak üzere TÜBİTAK tarafından desteklenen projeleri bulunmaktadır. Buna ek olarak, uluslararası hakemli dergilerde merkezimizin ismi kullanılarak yapılan yayınlar mevcuttur.

3- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Performans göstergelerine ilişkin özel bir bilgi yönetim sistemi bulunmamaktadır.

4- Diğer Hususlar

4. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

Enerji teknolojileri konularında bilgi ve tecrübeye sahip nitelikli akademik personelin varlığı.

Coğrafi konumu

Gelişime açık ve özverili personelin bulunması.

B- Zayıflıklar

Merkezin kurulumundan bu yana geçen sürenin amaç ve hedeflere ulaşmada yetersiz olması.

Araştırma merkezinin altyapı olanaklarının yetersizliği ve yeterli personelinin bulunmaması

C- Değerlendirme

Türkiye güneş enerjisi potansiyeli açısından güneş bandı olarak isimlendirilen hat üzerinde bulunmaktadır. Bu nedenle, yenilenebilir enerjiler içinde güneş enerjisi ülkemizin enerjide dışa bağımlılığın azaltılması için en önemli kaynaklardan bir tanesidir. Konya, güneşlenme süresinin çok ve yağış oranının az olması nedeniyle, güneş panellerinin kurulumu için en uygun şehirlerden bir tanesidir. Kısmen devreye alınmış olan Konya Karapınar Enerji İhtisas Endüstri Bölgesi ise Türkiye'nin en büyük güneş enerji santralidir. Bu santralde kullanılan paneller ~%70 yerlilik oranı ile Türkiye'nin ilk entegre güneş paneli fabrikasında üretilmektedir. Bu alanda ülkemizde AR-GE yapılması ve yerlilik oranlarının artırılması, daha yüksek verime sahip ve daha düşük maliyetle üretilebilecek yeni güneş enerji teknolojilerinin geliştirilmesi

gerekmektedir. Konya'nın güneş enerjisi açısından stratejik önemi düşünüldüğünde, üniversitemizde de bu alanda AR-GE faaliyetlerinin yürütülmesi önem arz etmektedir.

Bu nedenle bu alanda gerekli altyapının oluşturulması, farklı güneş enerji teknolojilerinin geliştirilmesine yönelik personel yetiştirilmesi gerekmektedir.

5. ÖNERİ VE TEDBİRLER

Araştırma merkezine bütçe ayrılması ve gerekli altyapının oluşturulması gerekmektedir. Aksi takdirde faaliyet göstermeyen bu araştırma merkezinin varlığı gereksizdir.

5.18- MERKEZİ LABORATUVAR UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

BİRİM YÖNETİCİSİNİN SUNUŞU

Konya Teknik Üniversitesi Merkezi Laboratuvar Uygulama ve Araştırma Merkezi (MERLAB), 22 Mart 2021 tarihli ve 31431 sayılı Resmî Gazete’de üniversitemiz Merkezi Laboratuvar Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği yayınlaması ile çalışmalarına başlamıştır ve merkezdeki yetkili organların görev ve sorumlulukları bu yönetmelik kapsamındadır. MERLAB, üniversite-sanayi iş birliğini güçlendirme ve uygulanabilir sonuçların sanayiye aktarımını hızlandırmayı amaçlamaktadır. Merkezimiz, ulusal ve uluslararası alanda patent, faydalı model ve tasarım tescil belgelerinin artışına katkıda bulunacak, kamu ve özel sektör kuruluşları ile ortak bilimsel ve teknolojik projeler üretilmesini amaçlamaktadır. Merkezimiz, aynı zamanda üniversite personeli, akademisyenleri ve öğrencilerinin yurt içi ve yurt dışındaki üniversiteler ve araştırma kurumları ile bilimsel iş birlikleri yapmaları için bir odak noktası olmayı hedeflemektedir. MERLAB 2024 yılında, merkezimiz çalışmalarına kuruluş amacına uygun bir şekilde devam etmiştir.

Doç. Dr. Mehmet GÜRSOY
Merkez Müdürü

1. Genel Bilgiler

A. MİSYON ve VİZYON

Misyon

Ülkemizdeki ilgili birimlerdeki araştırmacıların uygun bir ortamda araştırma, test, ölçüm ve analiz faaliyetlerini gerçekleştirmelerine katkıda bulunmak,

Üniversitemizin ulusal/uluslararası proje yürütme potansiyelini artırmak,

Üniversite dışı kurum kuruluş ve şahıslara test, ölçüm ve analiz hizmeti sunmak,

Kamu ve özel sektör kuruluşları ile ortak bilimsel ve teknolojik projeler üretilmesini sağlamak,

Üniversitemiz akademisyenleri ve öğrencilerinin yurt içi ve yurt dışındaki üniversiteler, araştırma kurumları ve sanayi ile bilimsel iş birlikleri yapmaları için bir odak noktası olmak; projelerin sağlıklı yürütülmesi için uygun bir çalışma ortamı hazırlamak,

Üniversite-sanayi iş birliğini güçlendirme ve uygulanabilir sonuçların sanayiye aktarımını hızlandırma amaçlı çalışmalara katkıda bulunmak.

Vizyon

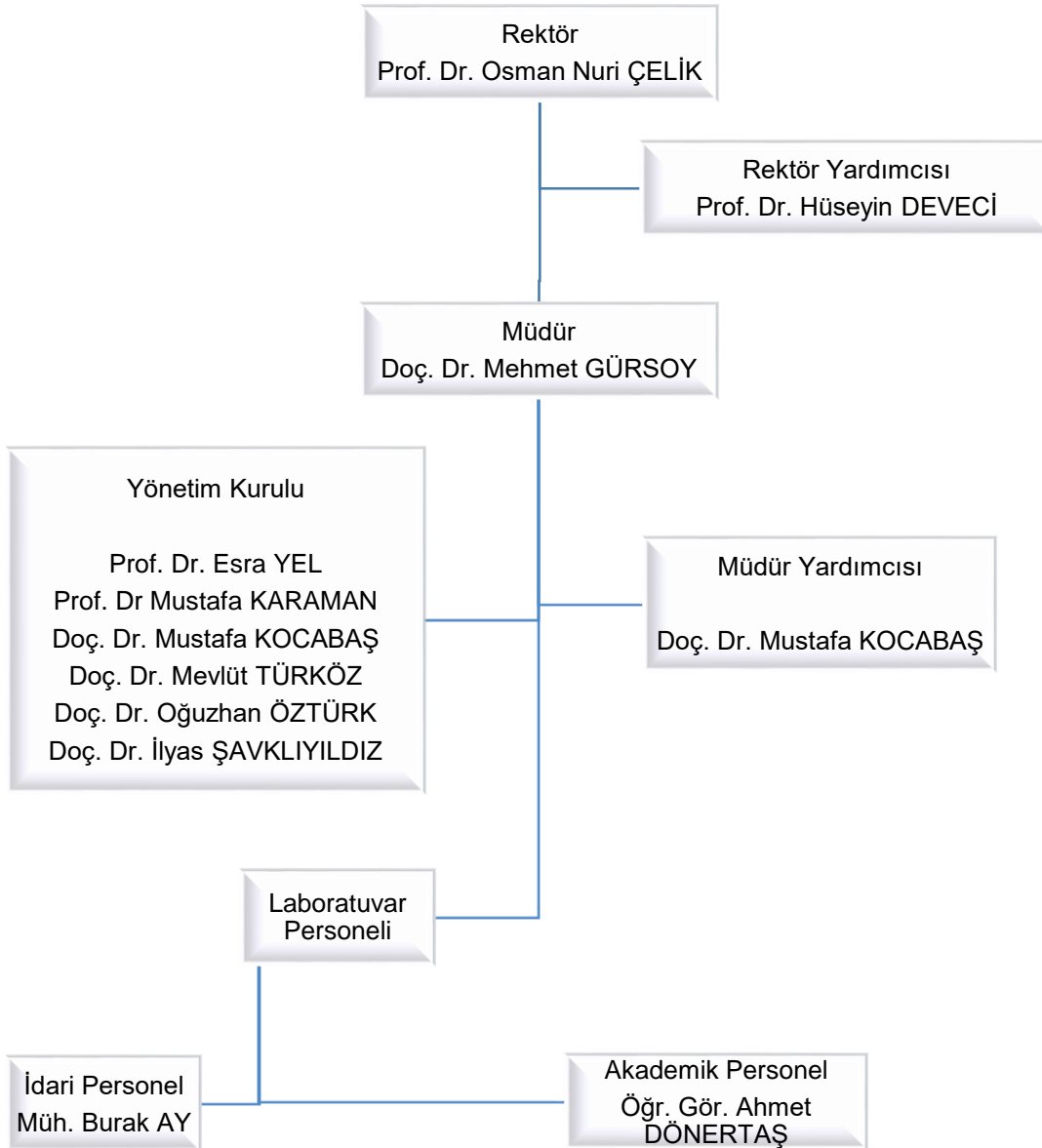
Ülkemizdeki araştırmacıların verimli bir ortamda uygun şartlar altında çalışmalarını sağlayarak yaratıcı fikirlerin, projelerin gelişimine ortam sağlamak ve bilimsel faaliyetlerin kalitesini artırmak.

B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

MERLAB sorumluluğu altındaki cihazların sağlıklı bir şekilde işleyebilmesi gerekli işleri takip etmektir. MERLAB, yönetim kurulu ile alınan kararları üniversite üst yönetimine iletmek üst yönetimin görüşleri doğrultusunda alınacak kararlar ile merkezdeki hizmetlerin sağlıklı bir şekilde yürütülmesi sağlamaktadır.

C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

Merkezimize ait yönetim teşkilatlanması ve aktif personelimizin aşağıda verilmiştir.



- FİZİKSEL YAPI

Merkezimiz, yeni kampüsümüze taşınmadan önce aktif bir şekilde Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesinde toplam yaklaşık 130 m²'lik alana sahip G blok'da yer alan 2 adet laboratuvarında hizmet vermektedir.

- TEŞKİLAT YAPISI

Bir Merkez Müdürü, bir Merkez Müdür Yardımcısı, 2 personel bulunmaktadır.

- TEKNOLOJİ VE BİLİŞİM ALTYAPISI

Merkezimizde aşağıda yer alan 5 analiz cihazı hizmet vermektedir.

EUROPE Masaüstü XRD

X-ışını kırınımı (XRD) cihazı üç temel parçadan oluşmaktadır: X-ışını tüpü, numune tutucu ve X-ışını dedektörü. XRD cihazı, polikristal malzemelerin faz yapılarını ortaya çıkarmak için kullanılmaktadır. İlgili malzemelerin kalitatif ve kantitatif analizleri XRD cihazı ile yapılabilmektedir. Merkezimizde bulunan XRD cihazımızla, 0,04°'den küçük pik çözünürlüğü ve 0,02°'den küçük açı doğruluğu ile ölçümler yapılabilmektedir.

Thermo Scientific™ Nicolet™ iS20 FTIR Spectrometer

Fourier transform kızılötesi (FTIR) spektroskopisi cihazı, moleküler ölçekte malzemelerin kimyasal bileşimi, bağlanma özellikleri ve atomik yapıları hakkında bilgi edinmek için kullanılmaktadır.

TT-2 AFM (AFM Workshop)

Atomik kuvvet mikroskobu (AFM) cihazı, bir çeşit taramalı prob mikroskobudur. AFM iğnesi, piezoelektrik elemanları ile analiz edilecek yüzey üzerinden çok hassas görüntüleme yapmaya olanak sağlamaktadır. AFM cihazı yardımıyla malzemelerin yüzey yapısı ve pürüzlülüğü ile ilgili önemli bilgiler açığa çıkarılmaktadır.

AGS-X 10 kN, Shimadzu Co. Ltd.

Çekme test cihazı ile malzemeler belirli kuvvetlerle çekilerek, numunenin uygulanan kuvvetlere karşı olan davranışları incelenmektedir. Çekme test cihazı ile malzemelerin mekanik dayanımları açığa çıkarılmaktadır.

UTS-Tribolog

Tribolog aşınma-sürtünme test platformu standartlara uygun olarak farklı ortam ve şartlarda sürtünme ve aşınma testleri yapabilmektedir. Sahip olduğu yüksek sıcaklık test modülü ile malzemelerin yüksek sıcaklıktaki aşınma- sürtünme davranışları belirlenebilmektedir.

- İNSAN KAYNAKLARI

Merkezimizde 1 uzman öğretim görevlisi, 1 mühendis çalışmaktadır. Personellerimiz, Çevre ve Sıfır Atık, Devlet Malını Koruma, Günlük Hayatta Su Verimliliği, Günlük Hayatta ve Kamu Binalarında Enerji Verimliliği, Temel İş Sağlığı ve Güvenliği, Protokol kuralları ve Resmi Yazışma Eğitimleri almıştır. Ayrıca, 2024 yılı içinde 1 stajyer öğrenci ve 2 yarı zamanlı öğrenci MERLAB'da görev almıştır.

- SUNULAN HİZMETLER

Merkezimizde, aşağıda yer alan analiz hizmetleri, 2025 yılından itibaren karşılığında belirlenen bedeller ile Tablo 1'de sunulmaktadır.

Tablo 1. KTUN MERLAB sunulan analiz hizmetleri ve bedelleri*

FTIR Analizi

ATR Modu (Toz ve yığın numune analizi)	150 ₺/numune
--	--------------

XRD Analizi

Toz ve yığın analizi	350 ₺/numune
Numune Difraktogram Çekimi (**)	350 ₺/numune
Numune çekim ve kalitatif faz analiz	350 ₺/numune
Numune çekim ve yarı-kantitatif faz analiz	350 ₺/numune

AFM Analizi

10 µm x10 µm ve daha küçük alanlar için	600 ₺/numune
20 µm x20 µm alanı için	750 ₺/numune
30 µm x 30 µm ve daha büyük alanlar için	750 ₺/numune
Yeni tip istenmesi durumunda	1000 ₺ ilave edilir

Çekme Basma Cihazı

Statik Çekme/Basma Testi	250 ₺/numune
--------------------------	--------------

Aşınma Testi

Sürtünme ve aşınma deneyi (reciprocating/pin on disc), 0-1 saat	500 ₺/numune
Sürtünme ve aşınma deneyi (reciprocating/pin on disc), 1-2 saat	600 ₺/numune

Sürtünme ve aşınma deneyi (reciprocating/pin on disc), 2-3 saat	700 ₺/numune
Yüksek sıcaklık ölçümlerinde (500 °C'ye kadar % 50, sıvı-yağ ortamında % 25 ilave fiyat uygulanır)	

* Ücretlere %20 KDV dahil değildir.

-YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ

Birimimiz çeşitli üniversitelerin merkezi laboratuvarlarla, üniversitemizdeki akademisyenlerle, çeşitli sanayi kuruluşlarından kullanıcılarla iş birliği içerisinde faaliyetlerini gerçekleştirmekte, üniversite üst yönetiminden rektör yardımcısına bağlı çalışmakta ve üst yönetime raporlama yapmaktadır.

D.DİĞER HUSUSLAR

2.AMAÇ VE HEDEFLER

A. Temel Politikalar ve Öncelikler

- Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Tarafından Hazırlanan “Türkiye’nin Yükseköğretim Stratejisi”
- Konya Teknik Üniversitesi 2021-2025 Stratejik Planı

B. İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler

MERLAB’ın amaçları şunlardır:

- Üniversitenin ilgili birimlerindeki araştırmacıların uygun bir ortamda araştırma, test, ölçüm ve analiz faaliyetlerini gerçekleştirmelerine katkıda bulunmak,
- Üniversitenin ulusal/uluslararası proje yürütme potansiyelini artırmak
- Üniversite dışı kurum kuruluş ve şahıslara test, ölçüm ve analiz hizmeti sunmak,
- Kamu ve özel sektör kuruluşlar ile ortak bilimsel ve teknolojik projeler üretilmesini sağlamak,
- KTÜN personeli, akademisyenleri ve öğrencilerinin yurt içi ve yurt dışındaki üniversiteler, araştırma kurumları ve sanayi ile bilimsel iş birlikleri yapmaları için bir odak noktası olmak; projelerin sağlıklı yürütülmesi için uygun bir çalışma ortamı hazırlamak,

Üniversite-sanayi iş birliğini güçlendirme ve uygulanabilir sonuçların sanayiye aktarımını hızlandırma amaçlı çalışmalara katkıda bulunmak

3. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. Mali Bilgiler

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

Bütçe ayrılmamış ve kullanılmamıştır.

2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

(Birim bilanço, faaliyet sonuçları tablosu, bütçe uygulama sonuçları tablosu, nakit akım tablosu ve gerekli görülen diğer tablolara bu başlık altında yer verir ve tabloların önemli kalemlerine ilişkin değişimler ile bunlara ilişkin analiz, açıklama ve yorumlara yer verilir.)

3- Mali Denetim Sonuçları

(Birim iç ve dış mali denetim raporlarında yapılan tespit ve değerlendirmeler ile bunlara karşı alınan veya alınacak önlemler ve yapılacak işlemlere bu başlık altında yer verilir.)

4- Diğer Hususlar

B. Performans Bilgileri

2024 yılında MERLAB üzerinden verilen analiz hizmetleri, bir önceki yıla göre adet bazında %63'ten fazla artmıştır.

4. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

MERLAB bünyesindeki cihazların geniş kullanım alanlarına sahip olması.

Kendini geliştirmeye açık ve özverili personellerin bulunması.

Üniversite üst yönetiminin araştırma ve geliştirmeye yönelik çalışmalara pozitif bakışı.

B- Zayıflıklar

Altyapı olanaklarının yetersizliği.

Merkezimizin, diğer merkezlere kıyasla sorumluluğunda olan cihaz sayısı ve uzman sayısının az olması.

C- Değerlendirme

Merkez yöntemi ve personeli, üniversitemizin de desteğiyle kararlılıkla stratejik amaçlarına ulaşmak üzerine çalışmaktadır.

5. ÖNERİ VE TEDBİRLER

Merkezimizin, bölgemizdeki etkin merkezlerden birisi olabilmesi için hizmet veren cihaz sayısını artırabilmesi amacıyla altyapı projelerine ihtiyaç duymaktadır.

5.19- MİMARLIK VE KENTSEL TASARIM UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ MÜDÜRLÜĞÜ

BİRİM YÖNETİCİSİNİN SUNUŞU

Konya Teknik Üniversitesi Mimarlık ve Kentsel Tasarım Uygulama Araştırma Merkezi 05.05.2020 tarihinde Üniversitemiz senatosunun ..nolu toplantı kararı ile kurulmuş ve hemen sonrasında faaliyetlerine başlamıştır.

Bu faaliyet raporu, 2024 yılı Ocak –Aralık dönemi arasındaki süreçte yapılan ve 2025 yılı içerisinde yapılması planlanan faaliyetleri içermektedir.20.01.2025

Prof. Dr. Murat ORAL
Merkez Müdürü

I- GENEL BİLGİLER

A-Misyon ve Vizyon

Vizyon

Mimarlık ve Kentsel Tasarım alanlarında ,bilgi üretimini desteklemek ve mimarlığın ve kentlerin (yeniden) üretiminde yer alan yeni fikirleri ve süreçleri belgelemek ve sorgulamak ,raporlamak, Mimarlığın ve Kentsel Tasarımın geleceği hakkında tartışmalar ve geleceklerini tartışmak ve kentsel ve mimari verileri toplamak, disiplinler arası ve işbirliğine dayalı araştırma ve bilgi geliştirme çalışmalarını yürütmek.

Misyon

Disiplinlerarası işbirliğine açık, yenilikçi ve girişimci, ulusal ve uluslararası rekabet edebilen ve gelişen bir kurum olmaktır.

B-Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Merkezin Yönetim Organları ve Görevleri

Merkezin yönetim organları şunlardır:

- a) Müdür.
- b) Yönetim Kurulu.
- c) Danışma Kurulu.

Müdür

Müdür; Merkezi temsil eder ve Rektöre karşı sorumludur. Merkezi temsil eder.Merkezin çalışmalarının düzenli olarak yürütülmesini ve geliştirilmesini sağlar.Yönetim Kurulunu toplar ve başkanlık eder.Yönetim Kurulu kararlarını uygular.Merkezin çalışma, hedef ve planlarını hazırlar, Yönetim Kurulunun görüşünü aldıktan sonra Rektörün onayına sunar.Merkezin idari ve bilimsel çalışmalarını yürütür, personel ihtiyacını belir ve Rektörlüğe sunar.Danışma Kurulunu toplar ve başkanlık eder.Yurt içinde ve yurt dışında eğitim-öğretim, araştırma, uygulama, işletme ve benzeri faaliyetlerde bulunan ilgili kamu ve özel sektör kurum ve kuruluşlarıyla ve/veya kişilerle işbirliği

yapar Merkezin amacına uygun ve faaliyet alanlarına giren konularda karşılıklı yardımlaşmayı gerçekleştirir.

Müdür Yardımcısı

Müdüre çalışmalarında yardımcı olur. Müdür Yardımcısı olarak ,Müdür'ün, görevi başında bulunmadığı zamanlarda Müdür'e vekalet eder. Yukarıda bahsedilen çalışmalarda Merkeze destek verir.

Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu; Merkezin karar organıdır. Merkezin yönetimi ve faaliyetleri ile ilgili kararlar alır.Merkezin yıllık faaliyet raporunu ve yıllık çalışma programını görüşerek karara bağlar ve Rektöre sunar.Merkezde görevlendirilecek personelin tespiti ile ilgili hususlarda karar alır.Merkezin çalışmaları için gerekli bilimsel çalışma gruplarını ve komisyonları kurar, görevlendirilmek üzere Rektörün onayına sunar.

Danışma Kurulu

Danışma Kurulu; Merkezin danışma organı olup, kararları istişari niteliktedir.

Danışma Kurulunun görevleri şunlardır:

Merkezin projelerinde etkinlik ve verimliliğin artırılmasına yardımcı olur.Ortaya çıkan görüşlerin çalışmalara kazandırılmasını sağlamak amacı ile Müdüre görüş ve önerilerde bulunur.Merkezin yapacağı işlerde görüş bildirir veya yeni öneriler sunar, yürütülen araştırma ve eğitim faaliyetlerinde danışmanlık yapar.

C- İdareye İlişkin Bilgiler

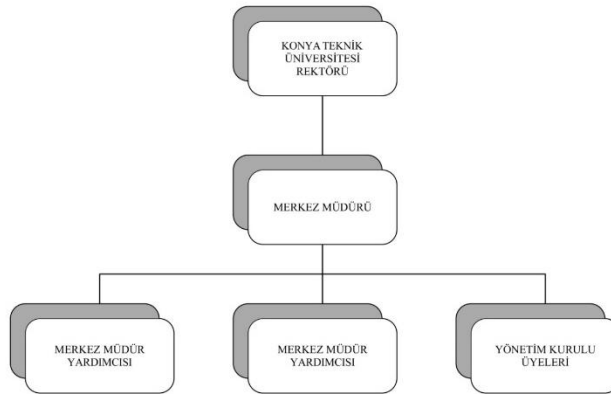
Birimimiz; Resmi Gazetede yayımlanan, 31118 sayılı ve 5 Mayıs 2020 tarihli kanuna göre kurulmuştur ve faaliyetlerini bu kapsamda yürütmektedir.

1- Fiziksel Yapı

Birimimiz; Konya Teknik Üniversitesi, 'Gelişim Kampüsü', no :42 adresinde,64 m2'lik bir alanda faaliyetlerini sürdürmektedir.

2- Teşkilat Yapısı

Birime ait organizasyon şeması



3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Birimde;

1 adet Masaüstü Bilgisayar,

1 adet Yazıcı,

1 adet Projeksiyon,

1 adet Telefon,

bulunmaktadır.

4- İnsan Kaynakları

Birimde;

1 Müdür, 1 Müdür Yardımcısı daimi olarak görev yapmaktadır.

5- Sunulan Hizmetler

Merkezin faaliyet alanları

Merkezin faaliyet alanları şunlardır:

a) Merkezin amacı kapsamındaki konularda araştırma, inceleme, geliştirme ve uygulama yapmak ve konuyla ilgili kurum, kuruluş ve kişilerle etkin iletişim kurarak bu alandaki çalışmalarını desteklemek.

b) Ulusal ve uluslararası kuruluşlarla işbirliği yapmak.

c) Merkezin amacı kapsamındaki konularda uluslararası, ulusal ve yerel düzeylerde danışmanlık hizmetleri vermek; kurslar, çalıştaylar, seminerler, konferanslar, kongreler ve sempozyumlar düzenlemek; sergi, müsabaka ve benzeri çalışma ve etkinliklerde bulunmak.

ç) İlgili mevzuat hükümleri çerçevesinde kamu kurum ve kuruluşları ve özel kuruluşlara, sorunları ile ilgili ücretli veya ücretsiz; araştırmalar, incelemeler, laboratuvar deneyleri, ekspertiz ve benzeri çalışmalar yapmak ve danışmanlık ve bilirkişilik hizmeti vermek, bilimsel rapor vermek, proje ve benzeri teknik çalışmalar yapmak, belgeler düzenlemek ve vermek.

d) Bilimsel ve teknik faaliyetlerin yürütülmesi için genel esaslar çerçevesinde her türlü iç ve dış yazışmaları yapmak, bilimsel ve teknik verileri açıklayan rapor, bülten, proje, kitap, dergi ve benzeri yayınlarda bulunmak.

e) Merkezin amacı ile ilgili dokümantasyon temini için gerekli girişimleri yapmak.

f) Merkezin amacı doğrultusunda uluslararası, ulusal ve yerel kurum ve kuruluşlarla ortak projeler geliştirmek, gerçekleştirmek ve bu projelere katkı sağlamak amacıyla ilgili mevzuat hükümleri kapsamında yurt içi ve yurt dışı kaynaklardan maddi destek sağlamak için çalışmalar yapmak.

g) İlgili mevzuat hükümleri kapsamında kamu ve özel sektör çalışanlarına yönelik sertifikalı ve sertifikasız kurs ve seminer programları düzenlemek.

ğ) Bilimsel ve teknik faaliyetlerin yürütülmesi amacıyla yurt içi ve yurt dışı kuruluşlarla işbirliği yaparak rapor, bülten, proje, kitap, dergi ve benzeri yayınlarda bulunmak.

h) Merkezin amacı kapsamındaki konuların gerçekleştirilmesinde ilgili mevzuat hükümleri kapsamında yerli ve yabancı uzmanlardan yararlanmak.

ı) Üniversitede öğrenim gören her düzeydeki öğrenciyi, merkezin amacı kapsamındaki konularda araştırma yapmaya yöneltmek ve öğrencilerin araştırmalarına destek vermek.

- i) Merkezin amacı kapsamındaki tüm çalışmalarda, gerekli olduğu hallerde diğer kurumlar ve araştırma merkezleriyle işbirliği yapmak.
- j) Rektör ve Üniversite Yönetim Kurulunca verilecek diğer çalışmaları yapmak.

Bu Kapsamda;

2024 Ocak-Aralık Dönemi Faaliyetleri

1. Yönetim kurulu belirlenen periyotlarda online ve yüzyüze toplantılar gerçekleştirmiştir.
2. Yapılan Yönetim Kurulu toplantılarında, Merkez kapsamında yapılacak projeler görüşülmüş, bu çalışmaların gerçekleştirilmesi için teknik eleman altyapısının geliştirilmesi için imkanlar araştırılmıştır. Bu kapsamda ,kısmi zamanlı öğrenci istihdamına yönelik kararlar istişare edilmiştir.2024 yılı bağlamında, 2 adet kısmi zamanlı öğrenci istihdamına yönelik başvuru yapılmıştır.
3. Merkezin çalışma amaçları ve faaliyet alanları kapsamında, yapılacak etkinlikler,görüşmeler ve projeler müzakere edilmiş, bunlardan 2 adeti 2024 yılı içerisinde gerçekleştirilmiştir.
4. İlgili mevzuat hükümleri çerçevesinde kamu kurum ve kuruluşları ile ve özel kuruluşlarla, yaşadıkları tasarımsal sorunlarla ilgili görüşmelerde bulunulmuş, danışmanlık ve müşavirlik hizmetleri vermek doğrultusunda , istişareler yapılmıştır. İlk etapta yapılacak öncelikli çalışmalara yönelik stratejiler ve planlamalar değerlendirilmiştir.
5. Merkez bünyesinde yapılacak ar-ge projelerine yönelik desteklerin araştırılması ve irdelenmesi kapsamında, MEVKA Program Yönetim Birim Sorumluları ile görüşmelerde bulunulmuştur.
6. TTA Temel Sanat&Temel Tasarım Atölyelerinin oluşturulmaları sağlanmıştır.Temel Tasar ve Sanat Atölyesi kapsamında ‘ADA’ isimli Atölye oluşturulmuştur.
7. 2025 yılı Mart-Nisan ayları içerisinde, iç paydaş buluşmaları kapsamında, Mimarlık ve Tasarım Fakültesi Öğretim üyelerine ve Öğrencilerine yönelik olarak ‘Bir imkan ve fırsat olarak KETAM-1 ‘ oturumu gerçekleştirilecektir.
8. Yine ,16 Nisan 2025 tarihinde, kariyer merkezi ile birlikte, ‘Fırat Çakır Akademisi’ Söyleşi /Eğitim organizasyonu gerçekleştirilecektir.
9. KETAM & İÇ MİMARLIK BÖLÜMÜ KONFERANS ETKİNLİĞİ

DR. MURAT ERDAL DERE ‘nin katılımcı olduğu, ‘MODERN MİMARLIK VE EĞİTİMİNİ BAUHAUS ÜZERİNDEN OKUMAK ‘ isimli konferans gerçekleştirilmiştir.
10. KETAM & İÇ MİMARLIK BÖLÜMÜ ortak girişimi ile ‘TASARLA YAP ÖĞREN’ temalı WORKSHOP VE SERGİ etkinlikleri yapılmıştır.

11. KETAM DIŞ PAYDAŞ TOPLANTISI kapsamında ,BÜROTİME firması ile Bürotime Merkez bina toplantı salonunda görüşmeler yapılmıştır.
12. 7.Uluslararası değişik Doğal Taş Tasarım Yarışması bağlamında, yarışma bilgilendirme toplantısı organize edilmiş, devamında online söyleşiler yapılmıştır.
13. KETAM WORKHOP ORGANİZASYONU kapsamında, MİMİOD MİMİARLIK FESTİVALİ için ‘Kentin Hayalleri ‘temalı Atölye çalışmaları yapılmıştır.
14. KETAM MİMİARLIK ARTI ATÖLYESİ çerçevesinde mimarlık fakültesi iç mimarlık öğrencileri ile etkinlikler yapılmıştır.
15. KETAM /ARAŞTIRMA GELİŞTİRME PROJE KATILIMLARI KETAM’ ın kırsal mimarlık üzerine yaptığı araştırmalar bağlamında, TÜBİTAK 1001 AR-GE PROJESİ ‘inde, ARAŞTIRMACI’ olarak yer alınmıştır.
16. Yine, KETAM ‘ın KIRSAL ALANLARIN GELİŞTİRİLMESİ PROJESİ ÖN ÇALIŐMALARİ kapsamında ,Konya ili Meram ilçesi, Sağlık Kasabasında teknik geziler gerçekleştirilmiştir.
17. KTUN /KETAM /İÇ MİMİARLIK BÖLÜMÜ ortak girişimi ile, SOSYAL SORUMLULUK PROJESİ çalışmalarına başlanılmış olup süreç devam etmektedir.Mart 2025 tarihi ile tamamlanması hedeflenmektedir.
(Çalışma Konusu : KARATAY /HÜSEYİN SEVİM KÖROğLU İLKOKULU MEKANLARININ İYİLEŞTİRİLMESİ /YENİDEN DÜZENLENMESİ)

6- Yönetim ve İÇ Kontrol Sistemi

Birim; Konya Teknik Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı olarak hizmet etmektedir. Müdür, Rektöre karşı sorumludur.

II- AMAÇ ve HEDEFLER

-Merkez aracılığı ile; ‘MSTAS Mimarlıkta Sayısal Tasarım Laboratuvarının ve

‘Dene-Yap Tasarım Laboratuvarının’ oluşturulması aşamasında ‘Parametrik Tasarım Üzerine çalıştay planlanmaktadır

KETAM Merkez, Mimarlık ve Tasarım Fakültesinde okumakta olan öğrenciler için STAJ programı süreci için ön çalışmalar başlatılmıştır.

-KETAM bünyesinde ‘Konya’da Maruni Mimarlığı ‘Kitabı’ tamamlanmış olup 2025 yılı içerisinde baskı işlemleri hedeflenmektedir.

-2024 yılı içerisinde ‘Tarihi Dokuya Sahip Kentlerde Değişimi Yönetmek ‘adlı Kongre ve Sempozyum organizasyonu için Ön çalışmalar devam etmektedir.

-‘Tasarım ‘ile ilgili ‘Ulusal ‘1 adet yarışma organize etmek için çalışma grubu oluşturulmuş ve ön çalışmaların 2025 yılı içerisinde tamamlanması ön görülmektedir.

- Yerel Yöneticilerle alakalı ‘Eğitim Sertifika’ programı üzerinde çalışmalar sürdürülecektir.
- İklim Duyarlı Mekanların Tasarımı Üzerine çalışmalar ,proje ölçeğine dönüştürülecektir.

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

B- Mali Bilgiler

- 3- Bütçe Uygulama Sonuçları
- 4- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar
- 5- Diğer Hususlar

B- Performans Bilgileri

- 2- Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri
 - i. Alt program hedef ve göstergeleriyle ilgili gerçekleşme sonuçları ve değerlendirmeler
 - ii. Performans denetim sonuçları
- 3- Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları
 - 3- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

5- Diğer Hususlar

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

D- Üstünlükler;

Konya Teknik Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı olarak hizmet eden KETAM,Konya Teknik Üniversitesi Kurumsal kimliğinin verdiği gücü arkasında hissetmektedir.

E- Zayıflıklar;

KETAM, yeni bir birim ve merkez olduğu için, kurumsal altyapısını henüz oluşturmaktadır.

F- Fırsatlar;

Mimarlık ve özellikle kentsel tasarım alanında,yerel yönetimlerin proje hizmeti satın alabileceği yeni ve alternatif birimdir.Ülkemiz,bugünden geleceğe,birçok kentsel tasarım projesi gerçekleştirecek,yaklaşık,1300 belediye,özgün kentsel tasarım rehberi hazırlama hizmeti satın alacaktır.Bu hizmetlerin gerçekleştirilmesinde KETAM,yerel yönetimler için güçlü bir alternatif birim olacaktır.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

KETAM, Üniversitemiz için ve Kentimiz için katma değer oluşturabilecek bir birimdir. Kurumsal yapının sürdürülebilirliği kapsamında , mali destek kullanabilmelidir. Merkez bünyesinde, daimi teknik eleman, mimar, şehir plancısı ve iç mimar bulundurabilmelidir.

EKLER

KETAM 2024 YILI FAALİYET FOTOĞRAFLARI

1.KETAM & İÇ MİMARLIK BÖLÜMÜ KONFERANS ETKİNLİĞİ

DR. MURAT ERDAL DERE ‘MODERN MİMARLIK VE EĞİTİMİNİ BAUHAUS ÜZERİNDEN OKUMAK ‘,YER :KTUN GELİŞİM YERLEŞKESİ



4
ARALIK
2024
SAAT:
14:00

“Modern Mimarlık ve Eğitimi
Bauhaus üzerinden okumak”
KONFERANS
KONUŞMACI : Dr. Murat Erdal DERE

YER : KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
GELİŞİM YERLEŞKESİ
241 NO.LU KONFERANS SALONU
TARİH : 4 ARALIK 2024, SAAT : 14:00



K T Ü N
İç Mimarlık
Bölümü

KETAM Mimarlık ve Kentsel
Tasarım Uygulama
Araştırma Merkezi

KTÜN Genç
Tasarımcılar
Topluluğu

2. KETAM & İÇ MİMARLIK BÖLÜMÜ TASARLA YAP ÖĞREN TEMALİ WORKSHOP VE SERGİ

YER :KTUN GELİŞİM YERLEŞKESİ SANAT GALERİSİ



KONYA
TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
Mimarlık ve Tasarım Fakültesi

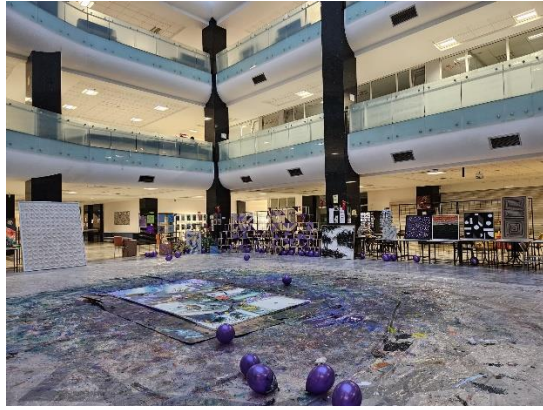
art
performans

Prof. Dr. Orhan Cebraioğlu



Gelişim Yerleşkesi
Öğrenci Galerisi

Tarih : 26 Aralık 2024
Saat: 14:00



3.KETAM DIŞ PAYDAŞ TOPLANTIŐ /BÜROTİME MERKEZ BİNA TOPLANTI SALONU



4.ONLINE SÖYLEŞİ ORGANİZASYONU

YER : KTUN GELİŞİM YERLEŞKESİ TOPLANTI SALONU

7. ULUŐLARARASI DEĐİŐİK DOĞAL TAŞ TASARIM YARIŞMASI
7TH INTERNATIONAL NOVEL NATURAL STONE DESIGN COMPETITION

ONLINE SÖYLEŞİ

25 ARALIK
20.00

ZOOM ID: 821 9551 9407
PASSWORD: 803124

ŐAKA GİBİ TASARIM HİKAYELERİ

Prof. Önder KÜÇÜKERMAN
Haliç Üniversitesi

Doç. Dr. Selçuk DEMİRCİ
Moderatör

IZFAS MARBLE IZMIR PARK enta fuarizmir

ULUŐLARARASI DEĐİŐİK DOĞAL TAŞ TASARIM YARIŞMASI
INTERNATIONAL NOVEL NATURAL STONE DESIGN COMPETITION

7. de ği őik

YARIŞMA BİLGİLENDİRME TOPLANTIŐ

KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ,
GELİŞİM YERLEŞKESİ

240 NO'LU SALON

17.10.2024

14.00

fuarizmir IZFAS MARBLE IZMIR PARK enta

5.KETAM WORKHOP ORGANİZASYONU

MİMOD MİMARLIK FESTİVALİ / YER : KONYA KÜLTÜR PARK



6.KETAM /ARAŞTIRMA GELİŞTİRME PROJE KATILIMLARI TÜBİTAK 1001 AR-GE PROJESİ 'ARAŞTIRMACI' OLARAK YER ALMA

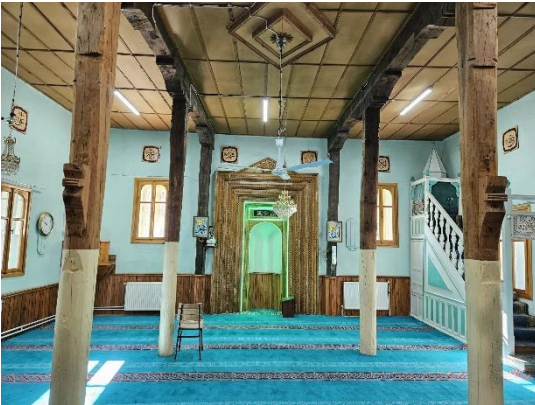


7. KETAM MİMARLIK ARTI ATÖLYESİ TOPLANTI ORGANİZASYONLARI



8. KETAM / KIRSAL ALANLARIN GELİŞTİRİLMESİ PROJESİ ÖN ÇALIŞMALARI

YER :KONYA /MERAM /SAĞLIK KASABASI



9.KTÜN /KETAM /İÇ MİMARLIK BÖLÜMÜ SOSYAL SORUMLULUK PROJESİ

YER : KARATAY /HÜSEYİN SEVİM KÖROĞLU İLKOKULU MEKANLARININ İYİLEŞTİRİLMESİ /YENİDEN DÜZENLENMESİ



5.20- NANOTEKNOLOJİ VE İLERİ MALZEMELER GELİŞTİRİLMESİ ARAŞTIRMA VE UYGULAMA MERKEZİ (NANOMER)

BİRİM YÖNETİCİSİNİN SUNUŞU

Nanoteknoloji ve İleri Malzemeler Geliştirilmesi Araştırma ve Uygulama Merkezi (NANOMER) 9 Mart 2020 tarihinde Konya Teknik Üniversitesi bünyesinde kurulmuştur. NANOMER'in ana amacı nanoteknoloji ve ileri malzemeler ile ilgili akademik çalışmalar yapmak, projeler geliştirmek, kurs ve seminerler düzenlemektir. Bu kapsamda, yürütülecek programlar ve uygulamalar aracılığı ile Üniversitenin kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve benzer alanda çalışmalar yürütülen uluslararası kuruluşlarla ilişkilerinin geliştirilmesine katkıda bulunması hedeflenmektedir.

Nanoteknoloji ve ileri malzemeler konusunda yerel ve ulusal anlamda farkındalık yaratılmakta, ulusal ve uluslararası kuruluş ve kişilerle iş birlikleri yapılarak bilimsel araştırma projeleri hazırlanmaktadır.

NANOMER, üniversitemizin bilgi birikimini ve olanaklarını toplumun tüm kesimlerinden ulaşılabilir hale getirme gayretleri ile araştırma ve geliştirme faaliyetlerine devam etmektedir.

Prof. Dr. Mustafa KARAMAN
Merkez Müdürü

1- GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

Misyon: Nanoteknoloji, ileri malzeme teknolojileri ve ilgili alanlarda öncü akademik çalışmalar yapmak, projeler geliştirmek ve disiplinler arası çalışmaları teşvik ve organize etmek.

Vizyon: Nanoteknoloji, ileri malzeme teknolojileri ve ilgili alanlarda önde gelen araştırma, geliştirme ve uygulama merkezi olmak.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Konya Teknik Üniversitesi Nanoteknoloji ve İleri Malzemeler Geliştirilmesi Araştırma ve Uygulama Merkezi (NANOMER), 9 Mart 2020 tarihli Resmî Gazetede, Üniversitemiz Nanoteknoloji ve İleri Malzemeler Geliştirilmesi Araştırma ve Uygulama Merkezi Yönetmeliği yayınlanması ile çalışmalarına başlamıştır ve Merkezdeki yetkili organların görev ve sorumlulukları bu yönetmelik kapsamındadır.

Merkezin yönetim organları şunlardır:

- a) Müdür
- b) Yönetim Kurulu
- c) Danışma Kurulu

Yönetim Kurulu üyeleri arasından Rektör tarafından üç yıl süreyle görevlendirilir. Süresi biten Müdür tekrar görevlendirilebileceği gibi görev süresi dolmadan aynı şekilde görevden alınabilir. Müdür, Merkezin çalışmalarının düzenli olarak yürütülmesinden, geliştirilmesinden doğrudan Rektöre karşı sorumludur ve aynı zamanda Yönetim Kurulunun başkanıdır. Müdürün görevleri şunlardır:

- a) Merkezi temsil etmek.
- b) Merkezin çalışmalarının düzenli olarak yürütülmesini ve geliştirilmesini sağlamak.
- c) Yönetim Kurulu kararlarını uygulamak.
- d) Yönetim Kurulunu toplantıya çağırarak, bu toplantıların gündemini hazırlamak ve toplantılara başkanlık etmek.
- e) Merkezin yıllık faaliyet raporunu ve bir sonraki yıla ait yıllık çalışma programını hazırlamak ve Yönetim Kurulunda onaylanmış şekliyle Rektöre sunmak.
- f) Danışma Kurulunun oluşumunu sağlamak ve bu kurulu toplantıya çağırarak.
- g) Yurt içinde ve yurt dışında eğitim-öğretim, araştırma, uygulama, işletme ve benzeri faaliyetlerde bulunan ilgili kamu ve özel sektör kurum ve kuruluşlarıyla ve/veya kişilerle iş birliği yaparak, amacına uygun ve çalışma alanına giren konularda karşılıklı yardımlaşmayı gerçekleştirmek.

Yönetim Kurulu; Müdür ile birlikte, Üniversitenin tüm birimlerindeki Nanoteknoloji ve İleri Malzeme teknolojileri ile ilgili alanlarda yayınları, araştırmaları, projeleri, uygulama ve deneyimleri bulunan öğretim elemanları arasından görevlendirilecek toplam beş öğretim elemanından oluşur. Yönetim Kurulunun başkanlığını Müdür yapar.

Yönetim Kurulunun görevleri şunlardır:

- a) Bu Yönetmelikte belirlenen amaçlar doğrultusunda Merkezin çalışma ve yönetimi ile ilgili konularda kararlar almak.
- b) Merkezin yıllık faaliyet raporu ile yıllık çalışma programını görüşerek hazırlamak.
- c) Araştırma ve yayın konularında kararlar almak.
- d) Merkezin çalışmaları için gerekli geçici çalışma gruplarını ve komisyonları kurmak ve görevlendirmek için Rektörün onayına sunmak.
- e) Merkezin uzun vadeli bilimsel ve idari plan ve programlarını hazırlamak.
- f) Merkezin çalışma alanına giren diğer konularda kararlar almak.

C. İdareye İlişkin İlgiler

1- Fiziksel Yapı

Konya Teknik Üniversitesi Nanoteknoloji ve İleri Malzemeler Geliştirilmesi Araştırma ve Uygulama Merkezi'nin fiziksel yapılanmasına ilişkin bilgiler aşağıdaki bölümlerde yer almaktadır.

2- Örgüt Yapısı

Merkezin yönetim organları şunlardır:

- a) Müdür.
- b) Yönetim Kurulu.
- c) Danışma Kurulu.

3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

4- İnsan Kaynakları

Birimde kadrolu çalışan bulunmamaktadır. Birimde görev yapan Akademik Personel Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi ve Teknik Bilimler Meslek Yüksek Okulu kadrolarında çalışmaktadırlar.

5- Sunulan Hizmetler

Bulunmamaktadır.

2. AMAÇ ve HEDEFLER

A- İdarenin Amaç ve Hedefleri

NANOMER günümüz dünyasında öncelikli alanlardan biri olarak değerlendirilen Nanoteknoloji ve İleri Malzemeler konuları üzerinde yenilikçi, üstün nitelikli ve katma değerli çözümler sunmak amacıyla sürdürülen araştırmaların çok disiplinli bir yapı içerisinde şekillendirilmesine duyulan ihtiyaç sonucunda kurulmuştur. Merkez bünyesinde oluşturulacak laboratuvarlar ve üniversitemiz bünyesinde bulunan araştırma laboratuvarlarının koordinasyonu ile yürütülecek olan ulusal ve uluslararası projeler ile özgün nanoteknoloji uygulamaları geliştirerek bu teknolojileri toplumun kullanımına sunmak merkezin ana amacıdır. Aynı zamanda ülkemizin sanayide ihtiyaç duyduğu nanoteknoloji alanında nitelikli insan gücünü yetiştirmek ve sanayimizin ihtiyacı olan katma değeri yüksek ürünleri ortaya çıkarmak hedeflenmektedir. Merkez bünyesinde ulusal ve uluslararası araştırma projelerinin

yanı sıra kamu ve özel sektörün talepleri doğrultusunda, sektörlerin problemlerine yönelik olarak yürütülecek projeler ile üniversite sanayii iş birliği sağlanması hedeflenmektedir. Tüm bunlara ek olarak, ulusal ve uluslararası çeşitli kuruluşlar arasında iletişim ve araştırma konularında koordinasyonu sağlamak ve ilgili araştırmacıların-kurumların nanoteknolojideki gelişmelerle ilgili bilgilendirilmesini sağlamak amaçlanmaktadır.

NANOMER'in temel amaçları,

- a) Nanoteknoloji ve İleri Malzemeler ile ilgili akademik çalışmalar yapmak, projeler geliştirmek, kurs ve seminerler düzenlemek,
- b) Yürütülecek programlar ve uygulamalar aracılığı ile Üniversitenin kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve benzer alanda çalışmalar yürütülen uluslararası kuruluşlarla ilişkilerinin geliştirilmesine katkıda bulunmak.
- c) Akademik personelimizin kendilerini mesleki ve akademik anlamda geliştirmesini sağlamak, ülkemizin ihtiyaç duyduğu katma değeri yüksek ve ileri teknoloji ürünlerin üretilmesine için gerekli araştırmaları yapmak ve bu alanlarda nitelikli-donanımlı öğrenciler yetiştirmek.
- d) Nanoteknoloji ve İleri Malzemeler ile ilgili disiplinler arası çalışmalarını teşvik ve organize etmek, bu çalışmaların yürütülmesi için kullanılacak laboratuvarları oluşturmak, altyapı ve verileri sağlamaktır.

B. Temel Politikalar ve Öncelikler

- Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Tarafından Hazırlanan “Türkiye'nin Yükseköğretim Stratejisi”
- Konya Teknik Üniversitesi 2021-2025 Stratejik Planı

C. Diğer Hususlar

3. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. Mali Bilgiler

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

Bütçe ayrılmamış ve kullanılmamıştır.

2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

(Birim bilanço, faaliyet sonuçları tablosu, bütçe uygulama sonuçları tablosu, nakit akım tablosu ve gerekli görülen diğer tablolara bu başlık altında yer verir ve tabloların önemli kalemlerine ilişkin değişimler ile bunlara ilişkin analiz, açıklama ve yorumlara yer verilir.)

3- Mali Denetim Sonuçları

(Birim iç ve dış mali denetim raporlarında yapılan tespit ve değerlendirmeler ile bunlara karşı alınan veya alınacak önlemler ve yapılacak işlemlere bu başlık altında yer verilir.)

4- Diğer Hususlar

B. Performans Bilgileri

1- Faaliyet ve Proje Bilgileri

Belirtilen dönem içerisinde;

Merkez Müdürü Prof Dr. Mustafa Karaman tarafından 9 adet SCI yayın, 2 adet ise Tr-dizin olmak üzere 11 adet yayın yapılmıştır. Yayınlara;

https://scholar.google.com.tr/citations?hl=tr&user=EgcLcG4AAAAJ&view_op=list_works&sortby=pubdate

adresinden ulaşılabilir.

2- Performans Sonuçları Tablosu

“Performans bilgileri

GEÇİCİ MADDE 2 – (1) Kamu idareleri ilk performans programlarını hazırladıkları yıla kadar, faaliyet raporlarının performans bilgileri bölümünde sadece faaliyet ve projelere ilişkin bilgilere yer verirler.” Hükmü nedeniyle bu alan doldurulmayacaktır.

3-Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

“Performans bilgileri GEÇİCİ MADDE 2 – (1) Kamu idareleri ilk performans programlarını hazırladıkları yıla kadar, faaliyet raporlarının performans bilgileri bölümünde sadece faaliyet ve projelere ilişkin bilgilere yer verirler.” Hükmü nedeniyle bu alan doldurulmayacaktır.

4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

“Performans bilgileri GEÇİCİ MADDE 2 – (1) Kamu idareleri ilk performans programlarını hazırladıkları yıla kadar, faaliyet raporlarının performans bilgileri bölümünde sadece faaliyet ve projelere ilişkin bilgilere yer verirler.” Hükmü nedeniyle bu alan doldurulmayacaktır.

5- Diğer Hususlar

4. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

Nanoteknoloji ve İleri Malzemeler konularında bilgi ve tecrübeye sahip nitelikli akademik

personelin varlığı.

Gelişime açık ve özverili personelin bulunması.

Üniversite yönetiminin araştırma ve geliştirme faaliyetlerine olumlu bakışı.

B- Zayıflıklar

Merkez için laboratuvar alanı ve gerekli altyapıların bulunmaması,

Merkezde görev yapacak tam zamanlı araştırma personeli eksikliği,

Merkezin kurulumundan bu yana geçen sürenin amaç ve hedeflere ulaşmada yetersiz olması, Ulusal ve uluslararası etkinliklerin düzenlenememesi.

C- Değerlendirme

Merkezimiz bu planı gerektiğinde yenileyerek kararlılıkla uygulama ve üniversitemizin de desteğiyle stratejik amaçlarına ulaşma azmindedir.

5. ÖNERİ VE TEDBİRLER

Nanoteknoloji ve İleri Malzeme teknolojilerine ilişkin üniversite ve özel sektör bağlantısını güçlendirmeye yönelik faaliyetler yürütülmesi.

Üniversitede Nanoteknoloji ve İleri Malzeme teknolojileri alanlarını içeren projelere ağırlık verilmesi.

Nanomer kapsamında tam zamanlı çalışacak ve proje faaliyetlerine destek verecek araştırma personelleri için kadro açılması.

Nanomer için MDBF binasında bir laboratuvar alanının tahsis edilmesi.

5.21- OBRUK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

BİRİM YÖNETİCİSİNİN SUNUŞU

Obruk hem dünyada hem de Türkiye’de milyonlarca yıldır oluşan ve halen oluşmaya devam eden jeolojik bir olaydır. Türkiye’de Obruk Platosu olarak bilinen Karapınar-Tuzgölü arasındaki bölge ülkemizde en çok obruk oluşan bölgedir.

Son yıllarda başta Karapınar olmak üzere Konya İline bağlı Akören, Çumra, Karatay, Ereğli, Selçuklu, Altınekin, Cihanbeyli, Kadınhanı, Yunak ve Tuzlukçu ilçeleri ile Konya’ya komşu illerden Karaman, Aksaray, Eskişehir ve Afyonkarahisar’da obruk oluşumları artmaktadır. Geçmişten bu yana karstik yeryüzü şekillerinin yaygın gözlendiği Antalya ve Mersin illerinin yanı sıra Çankırı, Çorum, Sivas, Bitlis, Siirt, Malatya, Şanlıurfa, Diyarbakır ve Batman illerinde de obruklar oluşmaya başlamıştır. Özellikle Karapınar – Tuzgölü arasında sayıları hızla artan obruklar giderek yerleşim alanları, tarım ve enerji yatırım alanları ve önemli karayollarına yakın bölgelerde meydana gelmekte olup can ve mal güvenliğini tehdit etmektedir.

Konya Teknik Üniversitesi Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezi kuruluş çalışmaları; Konya Teknik Üniversitesi Jeoloji Mühendisliği Bölüm Başkanlığı, Konya Valiliği Afet ve Acil Durum Müdürlüğü (AFAD), TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası Konya Şubesi’nin girişimleri ile başlamış ve Konya Teknik Üniversitesi Senatosunun 11.09.2019 tarih ve 17-08 sayılı kararı ile kabul edilerek YÖK’e sunulmuş ve Merkez Yönetmeliği 05.01.2020 tarih ve 30999 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanarak resmen kurulmuştur.

Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezi Konya Teknik Üniversitesi’nin başlıca Jeoloji Mühendisliği bölümünden olmak üzere Harita Mühendisliği, Maden Mühendisliği ve Çevre ve Şehircilik Bölümü’nden öğretim elemanlarının katılımıyla oluşturulmuştur. Merkezin danışma kurulu ise DSİ 4. Bölge Müdürlüğü, KOP Bölge Kalkınma İdaresi, Konya Valiliği AFAD İl Müdürlüğü, Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü, Konya Büyükşehir Belediyesi ve Karapınar Belediyesi’nden uzman temsilcilerden oluşmaktadır.

Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezi’nin kuruluş amacı obruk sorununa dikkati çekmek, farkındalık oluşturmak, obrukları bilimsel yöntemlerle incelemek ve takip etmek, oluşum nedenlerini belirleyerek obruk oluşum türlerini modellemek, obruk oluşabilecek alanları belirlemek ve obruk oluşum belirtilerinin tespit edilerek erken uyarı ve izleme alanında yapılacak araştırmaların teorik ve uygulamalı çalışmalarını sürdürmek, eğitim vermek, problemlere çözüm yolları aramak, danışmanlık hizmetleri vermek, bilimsel ve teknik çalışma ve toplantılar yapmaktır.

Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezi kuruluş amaçları ve yönetmelikte tanımlanan faaliyetleri kapsamında 2020-2024 yılları arasında başta AFAD Başkanlığı, Konya Valiliği AFAD İl Müdürlüğü olmak üzere, Aksaray Valiliği AFAD İl Müdürlüğü, BOTAŞ Genel Müdürlüğü, Karayolları 3. Bölge Müdürlüğü, TCCD Genel Müdürlüğü, TCDD Teknik A.Ş., Enerya Gaz Dağıtım A.Ş., Konya Valiliği Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü, Konya Büyükşehir Belediyesi, Karapınar Belediyesi, Cihanbeyli Belediyesi, Çumra Belediyesi ve Karatay

Belediyesi ile birlikte uygulamalı çalışmalar yapmış ve projeler geliştirmiştir.

11. Kalkınma Planı'nda afet risk azaltma çalışmaları yapılarak afetlerin neden olabileceği can ve mal kaybının asgari düzeye indirilmesi kapsamında; gerçekleştirilen ve gerçekleştirilecek olan afet risk azaltma çalışmalarının takibinin yapılması, mükerrer olmasının önlenmesi ve etkinliğinin artırılması için ulusal ve yerel düzeyde afet risk azaltma planlarının hazırlanması planlanmıştır. 11. Kalkınma Planı'nda afet yönetimi hedefleri arasında il düzeyinde afet risk azaltma planlarının hazırlanması da yer almakta olup ildeki afet risklerini belirlemek ve belirlenen afet risklerini azaltarak can ve mal kaybını asgari düzeye indirmek amacıyla Valiliğimiz AFAD İl Müdürlüğü'nün koordinasyonunda ilimizde **il afet risk azaltma planı (İRAP) çalışmaları** yapılmış olup oluşturulan İzleme ve Değerlendirme Komitesine Üniversitemizi temsilen Merkez Müdürü Prof. Dr. Fetullah ARIK görevlendirilmiştir. 08.10.2024 tarihinde yapılan ve İçişleri Bakanımız Sayın Ali YERLİKAYA başkanlığında gerçekleşen İRAP çalışmaları kapsamında doğal jeolojik olaylara bağlı Deprem, Kütle hareketleri, Taşkın, İklim değişikliği ve Kuraklık ile Konya'ya özel bir sorun haline gelen Obruklarla ilgili toplantılara aktif katılım sağlanmış olup hem mevcut bilgiler paylaşılmış hem de İl Risk Azaltma Planı için görüş ve öneriler sunulmuştur.

Yine 2024 yılı içerisinde gerçekleşmiş olan Konya Büyükşehir Belediye Başkanlığı Kariyer Destek ve Eğitim Merkezi (KADEME) tarafından düzenlenen "Toprağın Sessiz Çılgığı" projesi kapsamında gerçekleştirilen Ekosistem ve Obruklar başlıklı eğitim için ve 15.08.2024 tarihinde TMMOB Konya İl Koordinasyon Kurulu tarafından düzenlenen "25. Yılda Sesimizi Duyan Var Mı ?" başlıklı panelde Merkez Müdürü Prof. Dr. Fetullah ARIK görevlendirilmiştir. Katılım gerçekleştirilen eğitim ve panellerde gerekli bilgilendirmeler yapılmış olup ilgili kurumlara konuyla alakalı görüş ve öneriler sunulmuştur.

Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezi başta Konya olmak üzere ülkemizde ve ülke dışında oluşan obrukların araştırılması, obrukların oluşturacağı risklerin değerlendirilmesi ve çözüm yollarının üretilmesi çalışmalarında katkı vermeye taliptir.

Prof. Dr. Fetullah ARIK

Merkez Müdürü

1. GENEL BİLGİLER

GİRİŞ

Obruk bir tür karstik yeryüzü şekli olup Konya Kapalı Havzası (KKH) içinde mevcut karstlaşma süreçleri ile oluşan çökme dolinleri yörede ilk olduğu Obruk Platosu'ndaki Kızören çöküntüsüne atfen obruk olarak tanımlanmıştır.

Karbonatlı ve evaporitik kayaçların yaygın olduğu karstik alanların karakteristik yer şekillerinden biri olan dairesel ya da yarı dairesel çökme yapıları Slav dillerinde ve Avrupalı jeomorfologlar tarafından dolin (dolina), Amerikalı araştırmacılar ile mühendislik ve çevre konularıyla ilgilenen araştırmacılar ise sinkhole olarak tanımlanmaktadır. Türkçe’de her iki tanımlamayı da kapsayacak şekilde kullanılan Obruk terimi ise genellikle dairesel geometrili, baca veya kuyu şeklinde, yeni oluşumlarda keskin köşeli, eski oluşumlarında ise daha yayvan görünümlü çökme yapılarını tanımlamak için kullanılmaktadır. Konya kapalı Havzası’nda (KKH) mevcut karstlaşma süreçleri binlerce yıldır oluşumu devam eden çökme yapıları ilk olduğu Obruk Platosu’ndaki Kızören çöküntüsüne (Şekil 1) atfen yöresel olarak çöküntü ve çökmek anlamında kullanılan “**opmak**” kelimesinden türetilerek “**obruk**” olarak adlanmış olup daha sonra havzada meydana gelen bu tür karstik çöküntülerin tamamı obruk olarak tanımlanmış ve bilimsel literatürde de obruk tanımı kabul görmüştür (Arık, 2018; Arık ve Dülger, 2023; Arık ve Dülger, 2024).

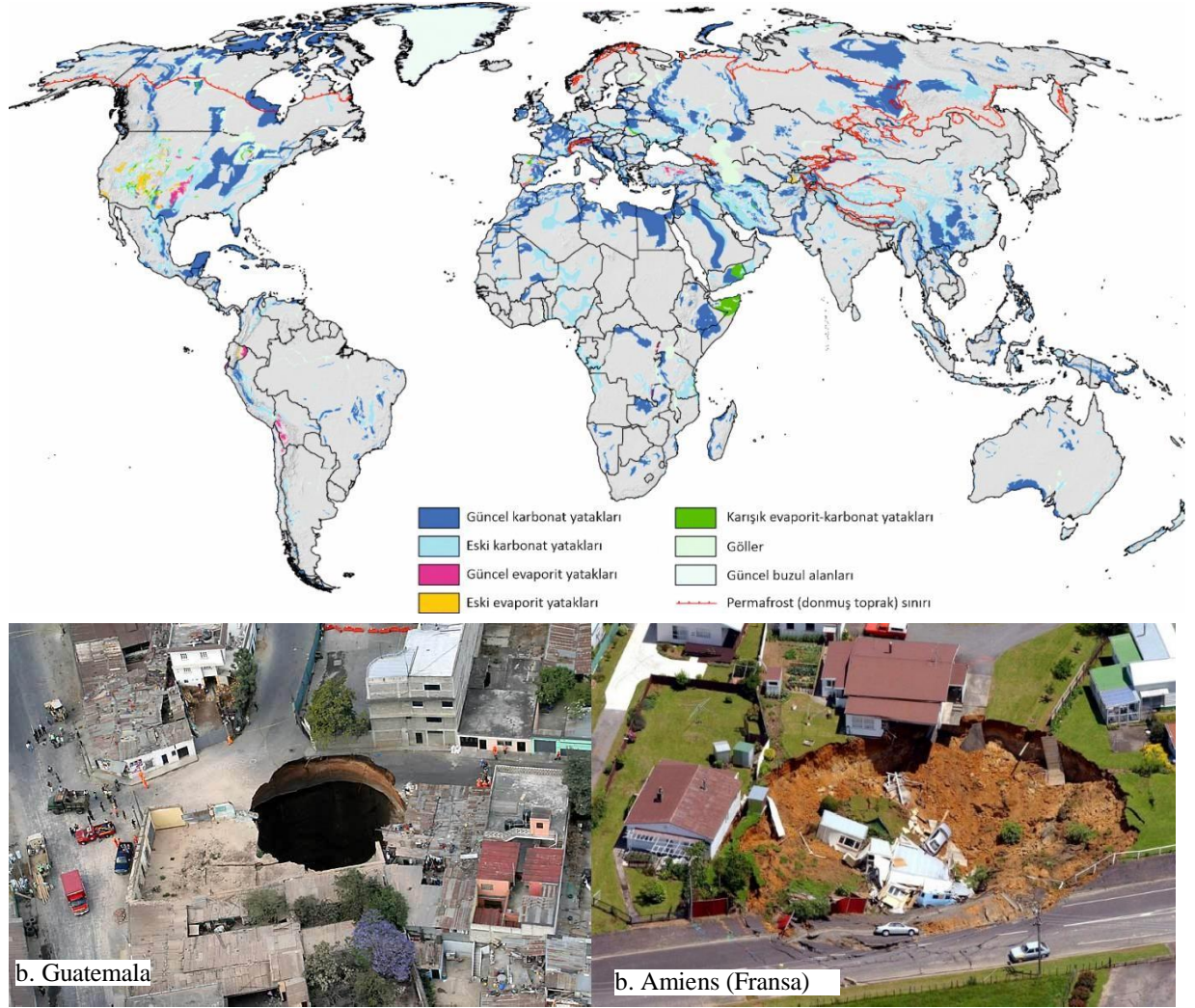


Şekil 1. Kızören (Karatay) Obruğu

Dünya genelinde özellikle kuzey yarım kürede Ülkemizin de içinde bulunduğu orta enlemler boyunca çözünebilir karbonatlı ve evaporitik karstik kayaçlar yayılım göstermekte olup bu kuşakta her yıl sayısız karstik olay ve boyutları yüzlerce metreye derinlikleri onlarca metreye ulaşabilen obruklar oluşmaktadır. Obruklar Kuzey Amerika’da başta ABD (Florida, Arizona, Kaliforniya, Teksas, Kentucky,

Tennessee ve Pennsylvania) olmak üzere Meksika, Kanada, Guatemala ve Nikaragua Orta ve Güney Amerika’da ise Arjantin, Brezilya, Şili, Kolombiya, Paraguay, Peru, Uruguay ve Venezuela’da obruk oluşumları oldukça yaygındır. Avrasya’da Akdeniz kıyısı boyunca uzanan Portekiz, İspanya, Fransa, İtalya, Arnavutluk, Karadağ, Yunanistan ve Türkiye ile İngiltere, Almanya, Polonya ve Ukrayna ve Rusya’da, Ortadoğu’da Lübnan, Filistin, İsrail, Suriye, Irak ve İran’da, Asya’da ise Afganistan, Pakistan, Hindistan, Çin, Tayvan ve Japonya’da, Okyanusya’da Avustralya, Filipinler, Malezya, Yeni Zelanda vb birçok ülkede oldukça

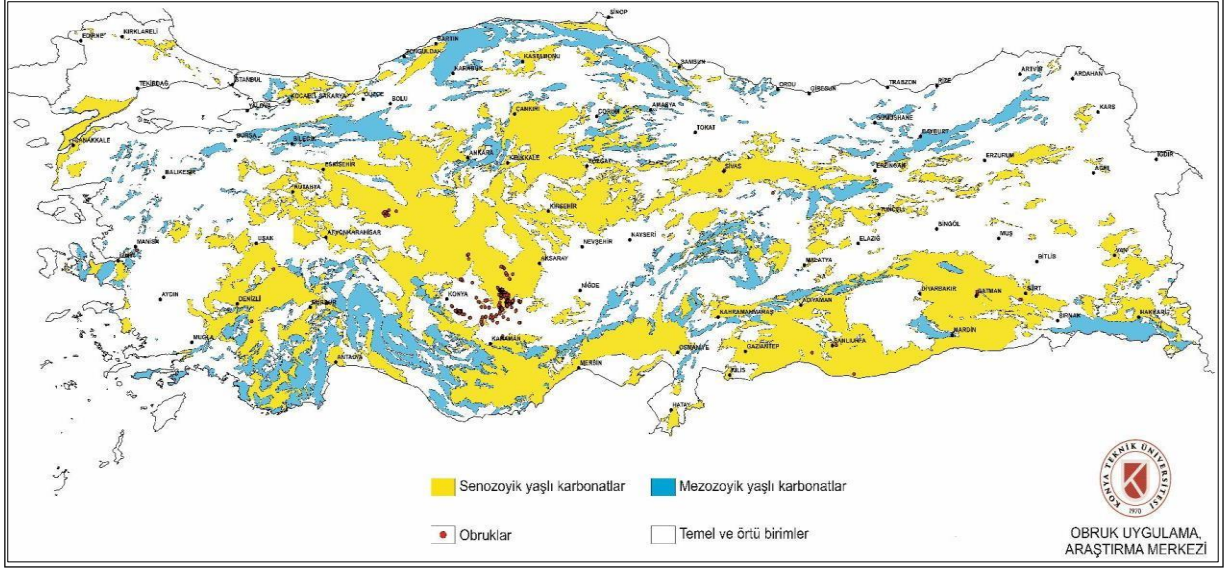
yaygındır. Obruklar genellikle tekil olaylar şeklinde gelişse de çok ciddi maddi hasarın yanısıra can kaybına neden olmaktadır. Dolayısıyla son yıllarda dünya genelinde obruklara ilişkin çalışmalar giderek artmaktadır (Şekil 2).



Şekil 2. Dünya’da potansiyel karst akiferlerini temsil eden karbonat ve evaporitik kayaçların dağılımı (Goldscheider vd., 2020) ve yerleşim alanlarında meydana gelen bazı obruklar

TÜRKİYE’DE OBRUK OLUŞUMLARI

Türkiye’de başta Akdeniz kıyısı olmak üzere bazı iç bölgelerde karstlaşmaya uygun çözünmeye uygun karbonatlı ve evaporitli kayaçlar yaygındır (Şekil 3). Doğal karstlaşma süreçlerinin yanısıra son yıllarda Türkiye’de iklim değişikliği ve kuraklıkla birlikte ve aşırı ve kontrolsüz yeraltı suyu tüketimi sonucunda Konya Kapalı Havzası’nda ve komşu bölgelerde obruk oluşumları artmıştır. Geçmişten bu yana karstlaşmanın yaygın olduğu Orta Toroslar’da Antalya ve Mersin illerindeki karbonatlı kayaçların olduğu bölgeler, Orta Anadolu’da Konya ve Konya’ya komşu illerden Karaman, Aksaray, Afyonkarahisar, Eskişehir ve Ankara ile bu bölgelerin dışında Denizli, Bilecik, Manisa, Sivas, Çankırı, Çorum Yozgat, Erzurum, Şanlıurfa, Batman ve Siirt’te obruk oluşumları yaygınlaşmıştır (Şekil 3).



Şekil 3. Türkiye 'de karbonatlı ve evaporitik kayalar ve obrukların dağılımı

Obruk oluşum sayısı son yıllarda hızla artmakta olup artan bu obruklar başta yerleşim alanları (Şekil 4) ve insan hayatı olmak üzere, tarımsal alanlar, meralar, enerji nakil hatları ve yatırım alanları, karayolu ve demiryolu gibi ulaşım ağları, petrol ve doğal gaz boru hatları ile elektrik, su ve diğer alt yapı yatırımları için ciddi bir tehlike arz etmektedir (Şekil 5).



Şekil 4. Yağmapınar (Kayalı-Karapınar) çevresinde son yıllarda oluşan obruklar (Foto: Chris McGrath).

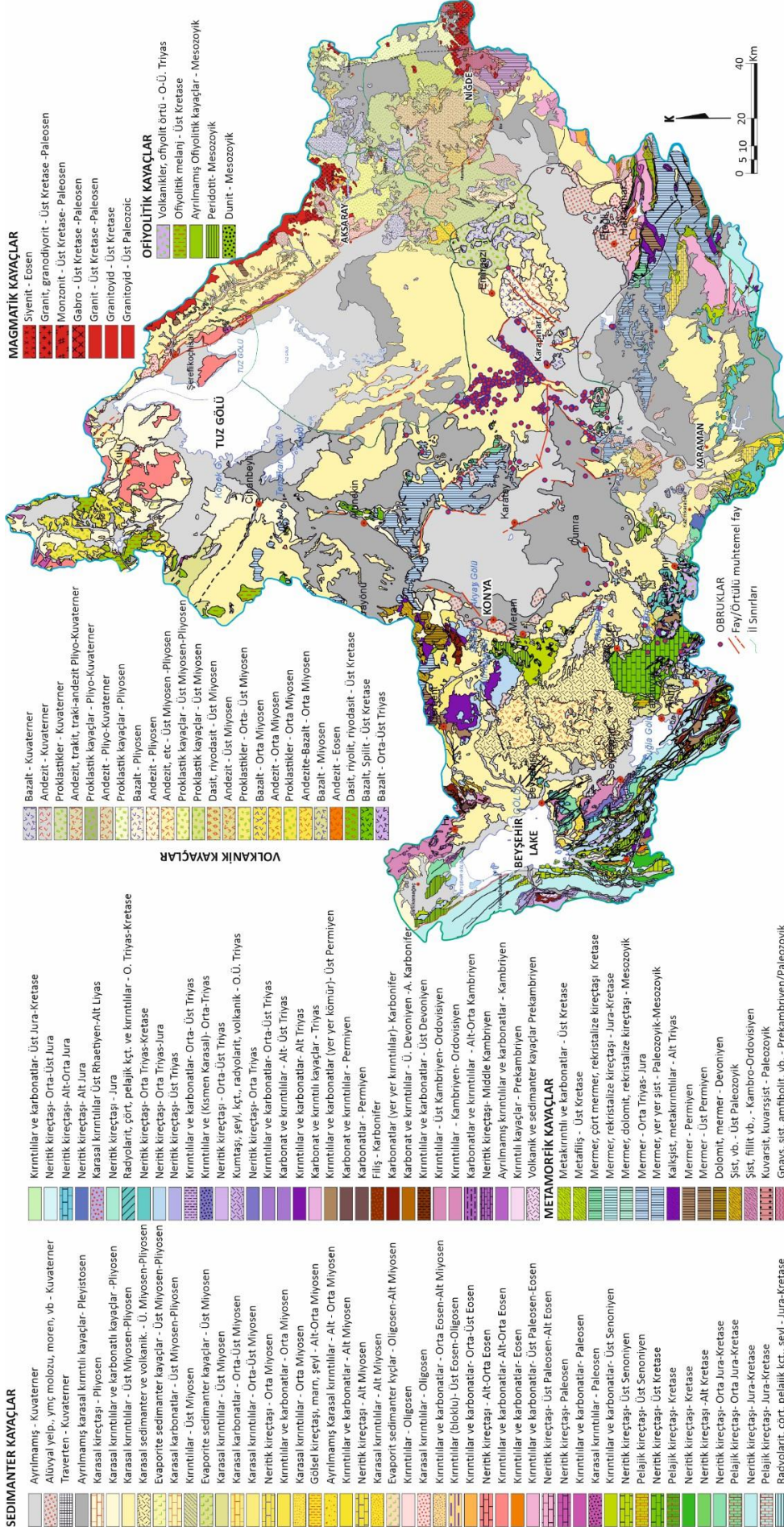


Şekil 5. Ülkemizde oluşan bazı eski ve yeni obruklar; **a)** Konya-Adana Karayoluna 80 m mesafede tarımsal alanda oluşan Yarimoğlu obruğu (Karapınar), **b)** Sivrihisar (Eskişehir) tarımsal alanda oluşan bir obruk, **c)** Sudurağı (Karaman) tarımsal alanda oluşan obruk, **d)** Denizli’de tarımsal alanda oluşan bir obruk

Konya kapalı havzası içinde Konya ili Merkez Meram, Selçuklu ve Karatay ilçeleri ile Akören, Çumra, Karapınar, Eski, Altınekin, Sarayönü, Kadınhanı ve Cihanbeyli, Aksaray ili Eski ve Sultanhanı ve çevresinde oldukça geniş bir alanda yayılım gösteren İnsuyu formasyonu içinde özellikle Karapınar- Tuzgölü arasında yoğun olarak polye, uvala, dolin, düden, yarıklar vb. karstik yapılar oluşmaktadır.

Karapınar-Eski arasındaki bölgede geçmişten bu yana obruk oluşumları gerçekleşmesine karşın son yıllarda oluşan obrukların sayısı tehlikeli derecede artmıştır. Yukarıda ayrıntıları ile verildiği gibi geçmişte yeraltı su seviyesinin daha yüksek olması nedeniyle topografik olarak daha yüksek alanlarda meydana gelen obruklar son yıllarda yeraltı su seviyesinin düşmesine bağlı olarak daha düşük alanlarda meydana gelmektedir. Dolayısıyla insanların yaşadığı ilçe ve köylerle yayla olarak tanımlanan küçük yerleşim alanları, tarımsal alanlar, önemli karayolları ve enerji yatırım alanlarında obruklar oluşmaya başlamıştır. Kuraklık ve aşırı yeraltı suyu kullanımı sonucunda 2000’li yıllardan sonra obruk oluşumları çoğalmış olup bölgede 2017 yılı sonu itibarıyla 299 obruk oluşumu tespit edilirken (Şekil 2) 2020 yılındaki sayımlarda obruk sayısı 600’e yaklaşmıştır.

Türkiye’de kuraklık ve aşırı yeraltı suyu tüketimi sonucunda sadece Konya Kapalı Havzası’nda değil komşu havzalarda da obruk oluşumları artmıştır. Geçmişten bu yana karstlaşmanın yaygın olduğu Orta Toroslar’da Antalya ve Mersin illerindeki karbonatlı kayaların olduğu bölgelerin dışında Konya’ya komşu illerden Karaman, Aksaray, Afyonkarahisar ve Eskişehir’de de obruk oluşumları yaygınlaşmaktadır (Şekil 3). Ayrıca Sivas, Çankırı ve Çorum gibi sülfatlı kayaların bulunduğu bölgelerde ve münferit olarak Şanlıurfa, Batman ve Siirt’te rastlanan obrukların bazıları yerleşim alanlarını tehdit etmektedir. Obrukların can ve mal kayıplarına neden olmaması ve petrol-doğal gaz, ulaşım ve diğer alt yapıya zarar vermemesi için ayrıntılı olarak araştırılması gerekmektedir.



Şekil 6. Konya Kapalı Havzasında obruk oluşumları (Khorrami ve ark., 2021).

OBRUK ARAŞTIRMA YÖNTEMLERİ

Obrukların yerleşim alanlarına zarar vermemesi, can ve mal kayıplarına neden olmaması ve petrol-doğal gaz, enerji nakil hatları ve iletişim hatları, karayolu ve demiryolu gibi ulaşım ve diğer alt yapıya zarar vermemesi için mevcut obruk ve çökme alanları ile yüzey yarıklarının kapsamlı bir envanterinin oluşturulması, obruk riskli alanların ayrıntılı olarak araştırılması gerekmektedir. Bu çalışmada obruk araştırmalarında uygulanması önerilen araştırma yöntemleri açıklanması amaçlanmıştır.

Obruk riskinin azaltılması amacıyla alınacak önlemlerin seçimi ve uygulanması genellikle mevcut obrukların tanımlanması ve gelecekteki yeni obrukların meydana gelmesi muhtemel alanların belirlenmesi gerekmektedir (Gutierrez vd., 2008). Dünya’da diğer doğa kaynaklı olaylarda olduğu gibi obruk araştırmalarında da en önemli basamak obrukların konum, boyut, derinlik vb mekânsal dağılımları ile obruk oluşum tarihlerinin zamansal dağılımlarını içeren mümkün olduğunca eksiksiz, doğru ve kapsamlı bir veri tabanına sahip olan obruk envanteri oluşturulmasıdır. Obruk veri tabanlarına göre oluşturulan duyarlılık ve tehlike haritaları yerel ve merkezi idarelerin obruk riskine karşı sağlıklı ve güvenli yerleşimlerle arazi kullanım planlamaları ve olası obruk tehlikesini etkili bir şekilde yönetmeleri için oldukça önemli ve yararlı araçlardır.

Obruk tehlikesinin analiz sürecinde bölgenin jeolojisi ve yapısal özellikleri, yüzey ve yeraltı suları, mağaralar, kaynaklar vb karst özelliklerini (Parise vd., 2008) kapsayan hidroloji, çözünme ve çökme süreçlerini etkileyebilecek hidrojeolojik ve hidrokimyasal özellikler, yağış, sıcaklık ve buharlaşma gibi iklimsel ve meteorolojik özellikler, obruk oluşan alandaki ana kayalık ve örtü birimlerinin litolojik, mineralojik-petrografik ve jeokimyasal özellikleri ve obruk oluşumuna etki eden antropojenik faaliyetler hakkında mümkün olduğunca fazla bilgi toplanmalıdır (Arık ve ark., 2023).

Genellikle sığ jeomorfik yapılar oldukları için obrukların tanımlanması ve haritalanması oldukça güç olup dolgu ve inşaat gibi antropojenik faaliyetler tarafından maskelenebilir (Şekil 6) veya ayrışma, aşınma, erozyon ve üzerine yeni çökellerin birikmesi vb doğal süreçlerle izleri yok olabilir (Gutierrez vd. 2008 ve 2014). Ayrıca yeraltında oluşmaya başlayan ve yakın gelecekte obruk oluşumuna neden olabilecek sığ boşluklar ve aktif çökme yapıları bazen yüzey herhangi bir belirti göstermeyebilir. Dolayısıyla obruk oluşumlarının ve potansiyel olarak obruk oluşabilecek alanların belirlenmesi için yapılacak çalışmalarda araştırma bölgesi ve yakın çevresi ile ilgili geçmiş ve güncel obruk oluşum oluşumlarıyla ilgili mümkün olduğu kadar çok veri sağlanmalıdır.

Obruk tehlikesiyle ilgili birçok uzaktan algılama, yüzey ve yeraltı araştırma yöntemi kullanılmakta olup son yıllarda hızla gelişen uydu ve uzaktan algılama, yeraltı görüntüleme yöntemleri, bilgisayar ve yapay zeka gibi teknolojilerin kullanılmaya başlamasıyla obruk araştırmaları oldukça kapsamlı hale gelmiştir. Obruk araştırmalarında uygulanan yöntemler:

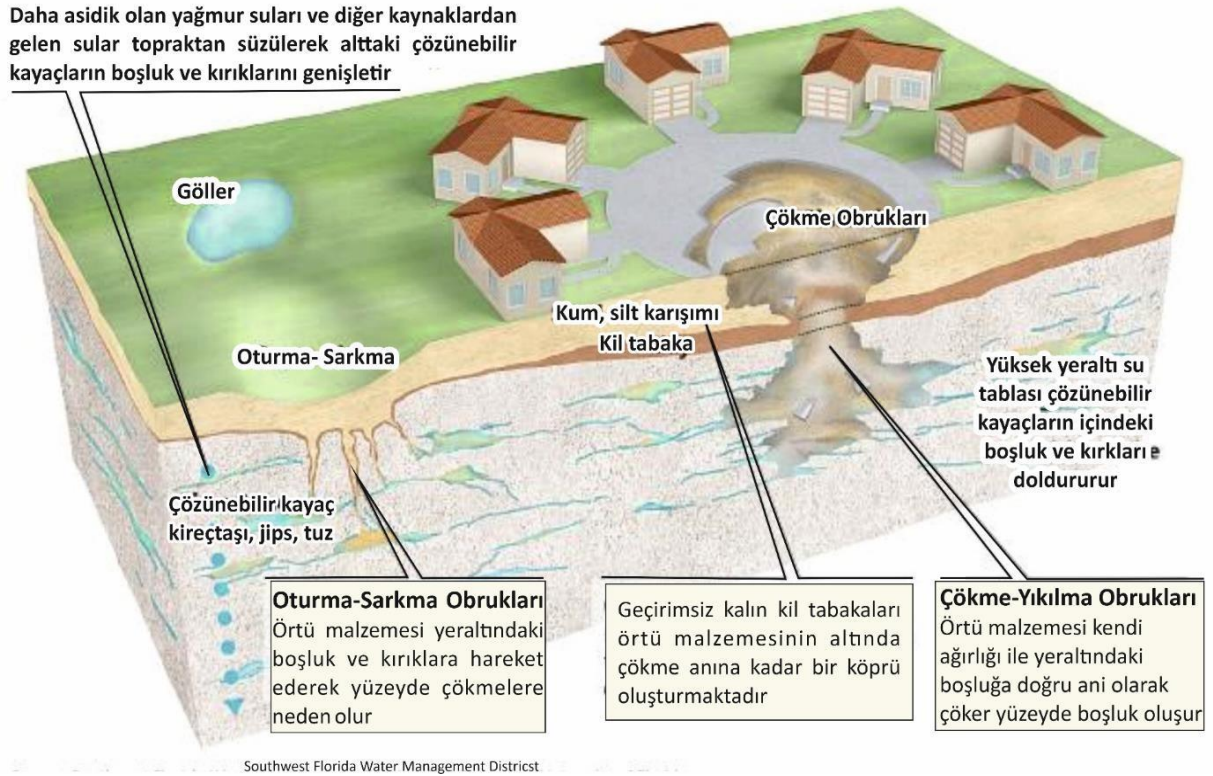
1) Uzaktan algılama ve haritalama çalışmaları,

2) Saha (yüzey) araştırmaları ve

3) Yeraltı araştırmaları olmak üzere 3 aşamada gerçekleştirilmektedir (izelge 1).

Çizelge 1. Obruk araştırmalarında uygulanan yöntemler (Gutierrez vd., 2014)

ARAŞTIRMA KAPSAMI	YÖNTEM
UZAKTAN ALGILAMA ve HARİTA ÇALIŞMALARI	Hava fotoğrafları ve uydu görüntüleri
	LIDAR (ışık algılama ve mesafe lme)
	İNSAR (İnferometrik yapay açıklıklı radar tekniği)
	İHA (İnsansız Hava Aracı) alıőmaları
	Topografik / jeolojik haritalar
SAHA ARAŞTIRMALARI	Jeolojik, yapısal, mineralojik, petrografik, sedimantolojik araştırmalar
	Yerel halkla mülakat
	Paleocoğrafya-Paleokarst Analizleri
	kme ve hasar haritaları
	Mikrosismisite
YERALTI ARAŞTIRMALARI	Hidrojeolojik araştırmalar (Hidroloji, hidrojeoloji, jidrokimya vb)
	Speleolojik araştırmalar
	Jeofiziksel araştırmalar
	Sondaj alıőmaları
	Hendek / Yarma alıőmaları



Şekil 7. Örtü malzemesinin obruk morfolojisine etkisi

Obruklar temelde jeoloji mühendisliğinin uygulama alanında olmasına karşın Mühendislik ve Doğa Bilimlerinin harita, maden, çevre, bilgisayar, elektrik-elektronik bölümleri ile Mimarlık ve Tasarım Fakültesi'nin Şehir ve Bölge Planlama Bölümleri ile de ilişkilidir.

1.1. Misyon ve Vizyon

Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezi; obruk oluşumları, nedenleri, çözüm önerileri ile izleme alanında yapılacak araştırmaların teorik ve uygulamalı çalışmalarını sürdürmek, eğitim vermek, problemlere çözüm yolları aramak, danışmanlık hizmetleri vermek, bilimsel ve teknik çalışma ve toplantılar yapmaktır.

1.2. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Merkez yönetmeliğinde merkezin başlıca faaliyet alanları;

- a) Üniversite içi ve Üniversite dışında obruk araştırmaları ve izleme çalışmaları ile ilgili projelerde ihtiyaç duyulan teknik ve bilimsel araştırmaları gerçekleştirmek, akademik çalışma ve eğitim yapmak ve bu konularda danışmanlık hizmeti vermek.
- b) Obruk oluşumları, nedenleri, çözüm önerileri ve izleme ile ilgili alanlarda araştırma ve uygulamaya yönelik yerli ve yabancı kuruluşlarla iş birliği yapmak,
- c) Obruklarla ilgili bölge ve ülke kalkınmasına ve gelişmesine yardımcı olacak bilimsel ve teknolojik araştırmaları gerçekleştirmek,
- ç) Amaca uygun ulusal ve uluslararası kongre, konferans, sergi ve kurslar düzenlemek,
- d) Obruklarla ilgili toplumu bilinçlendirmeye yönelik çalışmaları gerçekleştirmek. Olarak tanımlanmıştır.

1.2.1. Merkez Müdürü

Konya Teknik Üniversitesi Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Jeoloji Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. Fetullah ARIK, Konya Teknik Üniversitesi Rektörlüğü'nün 07.02.2023 tarih ve E- 49915101-903.07.01-102251 sayılı yazısı ile yeniden Merkez Müdürü olarak atanmıştır.

Merkez Müdürünün Görevleri

- a) Merkezin düzenli ve etkin çalışmasını sağlamak.
- b) Yönetim Kurulunu toplantıya çağırarak, başkanlık etmek ve alınan kararları uygulamak.
- c) Merkez bünyesinde oluşturulan çalışma gruplarının faaliyetlerini düzenlemek, yürütmek ve denetlemek.
- ç) Merkezin amaçları doğrultusunda faaliyet gösteren diğer yerli ve yabancı kuruluşlarla iş birliği yapmak.
- d) Merkezin yıllık faaliyet raporunu hazırlamak, Yönetim Kurulunun görüşünü aldıktan sonra Rektöre sunmak.
- e) Merkezin personel ihtiyacı ile ilgili teklifleri Yönetim Kurulunun görüşünü aldıktan sonra Rektörün onayına sunmak.

1.2.2. Merkez Müdür Yardımcıları

Obruk Uygulama ve Araştırma Merkez Müdürlüğünün önerisi ve Rektörlük Makamı'nın 07.04.2023 tarih ve E-49915101-903.07.01-107698 sayılı kararı ile Jeoloji Mühendisliği Öğretim Elemanları Doç. Dr. Yeşim ÖZEN ve Arş. Gör. Alper DÜLGER Merkez Müdür Yardımcılıklarına görevlendirilmiştir.

Merkez Müdür Yardımcılarının Görevleri

- a) Müdür ve Yönetim Kurulu tarafından verilen görevleri yerine getirmek.
- b) Müdür olmadığı zamanlarda Müdürlüğe vekâlet etmek.
- c) Merkezin davet edildiği toplantılarda Müdür adına Merkezi temsil etmek.
- d) Eğitim programlarının sınav komisyonunda görev almak veya başkanlık etmek.
- e) Piyasa fiyat araştırma tutanağı, yaklaşık maliyet tutanağı ve muayene kabul raporunu onaylamak.
- f) Ödeme Emri belgesini gerçekleştirme görevlisi olarak kontrol ederek onaylamak.
- g) Sempozyum, çalıştay, panel vb. bilimsel toplantıları planlamak, organize etmek ve merkez adına ilgili kurum ve kuruluşlarla görüşmeler yapmak.

1.2.3. Merkez Yönetim Kurulu

Obruk Uygulama ve Araştırma Merkez müdürlüğünün önerisi ve Rektörlük Makamı'nın 07.04.2023 tarih ve E-49915101-903.07.01-107698 sayılı yazıları ile Merkez Yönetim Kurulu üyeliklerine görevlendirme yapılmıştır.

Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetim Kurulu Üyeleri:

Prof. Dr. Fetullah ARIK (Müdür), Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fak., Jeoloji Müh. Böl.

Doç. Dr. Yeşim ÖZEN (Müdür Yrd.), Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fak., Jeoloji Müh. Böl. **Arş. Gör. Alper DÜLGER** (Müdür Yrd.), Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fak., Jeoloji Müh. Böl. **Doç. Dr. Fatih SARI** (Üye), Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fak., Harita Müh. Böl.

Dr. Öğr. Üyesi Güler GÖÇMEZ (Üye), Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fak., Jeoloji Müh. Böl.

Dr. Öğr. Üyesi Hale ÖNCEL (Üye), Mimarlık ve Tasarım Fak. Şehir ve Bölge Planlama Böl.

Arş. Gör. Dr. Berkant COŞKUNER (Üye), Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fak., Jeoloji Müh. Böl.

Merkez Yönetim Kurulunun Görevleri

- a) Merkezin yönetimi ile ilgili kararlar almak,
- b) Merkezin çalışma plan ve programını hazırlamak,
- c) Merkez için gerek duyulan çalışma grupları ve komisyonları kurmak,
- ç) Rektörlüğe sunulacak faaliyet raporunu görüşmek.

1.2.4. Merkez Danışma Kurulu

Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezi Danışma Kurulu, Obruk Uygulama ve Araştırma

Merkezi Yönetmeliğinde belirlenen kurum temsilcilerinden oluşmaktadır.

Danışma Kurulunun Görevleri

Danışma Kurulu istişari bir organ olup görevleri şunlardır:

- a) Merkezin uzun vadeli bilimsel faaliyet planlarını değerlendirerek, Yönetim Kuruluna önerilerde bulunmak,
- b) Merkeze çalışmalarında bilimsel ve idari açıdan bilgi, deneyim ve önerilerde bulunmak,
- c) Merkez ile ilgili kuruluş ve sektörler arasında iletişim kurulmasını sağlamak,
- ç) Merkez Müdürü ve Yönetim Kurulu tarafından Danışma Kurulu gündemine getirilen diğer konularda önerilerde bulunmak.

Yeni görev döneminde danışma kurulunun mevcut şekliyle devam etmesine karar verilmiştir.

KURUM	TEMSİLCİ
Konya Valiliği AFAD İl Müdürlüğü	Yıldız TOSUN (AFAD Konya İl Müdürü)
	Jeoloji Müh. Fethi ÇORUK (AFAD Konya İl Müd. Şube Müdürü)
	Jeoloji Yük. Müh. Şükrü ARSLAN (AFAD Konya İl Müdürlüğü)
Konya Büyükşehir Belediyesi	Jeoloji Yük. Müh. Özlem HORASAN (KBB İmar Dairesi, İmar ve Kent Estetiği Şb. Md.)
	Jeoloji Müh. Hasan Hüseyin KUL (KBB İmar Dairesi, İmar ve Kent Estetiği Şb. Md.)
	Jeoloji Müh. Cevat SÜZER (KBB İmar Dairesi, İmar ve Kent Estetiği Şb. Md.)
KOP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı	Jeoloji Müh. Hasan KALEM
	Harita Müh. Ahmet Suad TOPRAK
	Jeoloji Yük. Müh. Şükrü PINARKARA
DSİ 4. Bölge Müdürlüğü	Jeoloji Yük. Müh. Mehmet MERT (Jeoteknik Hizmetler ve YAS Şb. Müdürü)
	Jeoloji Müh. Hakan SAKA (Jeoteknik Hizmetler ve YAS Şb. Müdürlüğü)
	Jeoloji Müh. Alperen LEYLAK (Jeoteknik Hizmetler ve YAS Şb. Müdürlüğü)
Konya Valiliği Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü	Jeoloji Yük. Müh. Zahide Seher ATEŞ (İmar ve Planlama Şb. Md.)
	Jeoloji Müh. Mustafa KORKMAZ (İmar ve Planlama Şb. Md.)
Karapınar Belediyesi	Mehmet YAKA (Karapınar Belediye Başkanı)
	Harita Müh. Tamer YAKAR (Karapınar Bel. Fen İşleri Müd.)
	Maden Müh. Muhammet TOKLU (Karapınar Bel.)

1.1.1. Fiziksel Yapı

Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezi, Akademi Mah. Yeni İstanbul Cad. No:235/1, Zemin Kat,

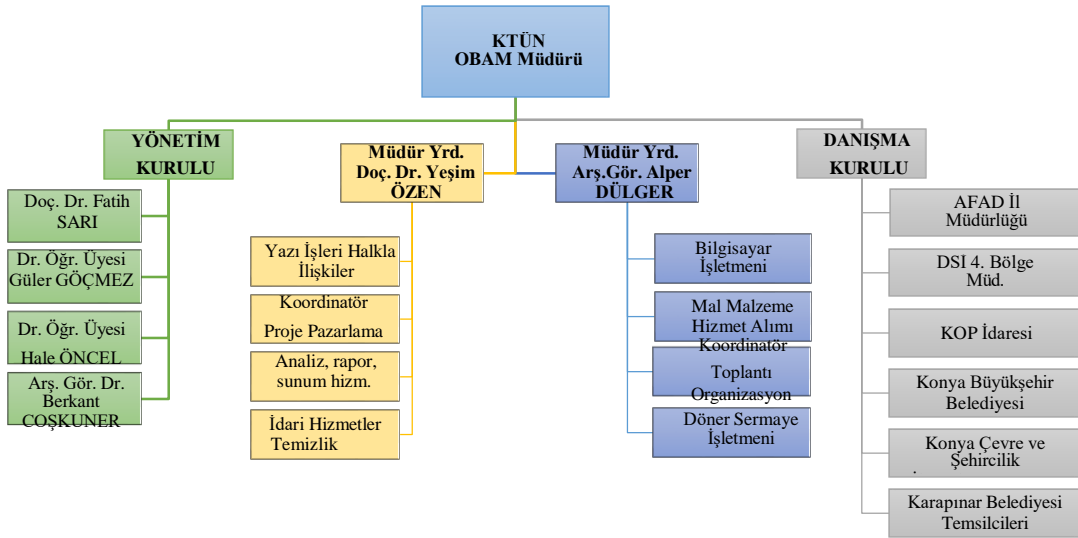
Selçuklu/KONYA adresindeki, 25 m² alanda faaliyet göstermektedir.

1.2. İdareye İlişkin Bilgiler

KTÜN Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezinin (OBAM) kurulması Konya çevresindeki obruk oluşumları, nedenleri, çözüm önerileri ve izleme alanında yapılacak araştırmaların teorik ve uygulamalı çalışmalarını sürdürmek, eğitim vermek, problemlere çözüm yolları aramak, danışmanlık hizmetleri vermek, bilimsel ve teknik çalışma ve toplantılar yapmak amacıyla Konya Teknik Üniversitesi Rektörlüğü'nün teklifi ve KTÜN Senatosu'nun 11.09.2019 tarih ve 17-08 sayılı kararı ile kabul edilmiştir. YÖK ve ÜAK ile gerekli yazışmalardan sonra 05.01.2020 tarih ve 30999 sayılı Resmi Gazete'de yönetmeliği yayınlanarak çalışmalarına başlamış ve faaliyetlerini de bu kapsamda yürütmektedir.

1.2.1. Teşkilat Yapısı

Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezi organizasyon şeması aşağıda verilmiştir (Şekil)



Şekil 8. KTÜN Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezi organizasyon yapısı

1.2.1. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezi'nde büro işleri ve yazışmaları yapabilecek nitelikte bilgisayar, yazıcı, faks, telefon, projeksiyon bulunmaktadır.

1.2.2. İnsan Kaynakları



















Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezi'nde; 1 müdür ve 2 müdür yardımcısı ile birlikte 6 yönetim kurulu üyesi görev yapmaktadır.

1.2.3. Sunulan Hizmetler

Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezinde 2020 yılından bu yana gerçekleştirilen çalışmalar; Projeler, Araştırma ve İncelemeler ile Basın-Yayın Çalışmaları ana başlıkları altında faaliyet raporlarında ayrıntılı olarak belirtmiştir (Şekil 9). 2023 faaliyet raporunda da yapılan çalışmalar aynı başlıklar halinde verilmektedir.

1.2.4. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezi Konya Teknik Üniversitesi Rektörlüğü'ne bağlı olarak çalışır.

<p style="text-align: center;">  T.C. KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ OBRUK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ </p> <p style="text-align: center;"> 2020/1 DÖNEM FAALİYET RAPORU (OCAK-HAZİRAN 2020) </p>  <p style="text-align: center;">KONYA-TEMMUZ 2020</p>	<p style="text-align: center;">  T.C. KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ OBRUK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ </p> <p style="text-align: center;"> 2020/3 DÖNEM FAALİYET RAPORU (TEMMUZ-EYLÜL 2020) </p>  <p style="text-align: center;">KONYA-EKİM 2020</p>	<p style="text-align: center;">  T.C. KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ OBRUK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ </p> <p style="text-align: center;"> 2020/4 DÖNEM FAALİYET RAPORU (EKİM-ARALIK 2020) </p>  <p style="text-align: center;">KONYA-OCAK 2021</p>
<p style="text-align: center;">  T.C. KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ OBRUK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ </p> <p style="text-align: center;"> 2021/1 DÖNEM FAALİYET RAPORU (OCAK-MART 2021) </p>  <p style="text-align: center;">KONYA-NİSAN 2021</p>	<p style="text-align: center;">  T.C. KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ OBRUK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ </p> <p style="text-align: center;"> 2021/2-3. DÖNEM FAALİYET RAPORU (NİSAN-EYLÜL 2021) </p>  <p style="text-align: center;">KONYA-EKİM 2021</p>	<p style="text-align: center;">  T.C. KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ OBRUK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ </p> <p style="text-align: center;"> 2021/4. DÖNEM FAALİYET RAPORU (EKİM-ARALIK 2021) </p>  <p style="text-align: center;">KONYA-OCAK 2022</p>
<p style="text-align: center;">  T.C. KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ OBRUK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ </p> <p style="text-align: center;"> 2022 KASIM – 2023 NİSAN AYLARI BİRİM FAALİYET RAPORU </p>  <p style="text-align: center;">KONYA-MAYIS 2023</p>	<p style="text-align: center;">  T.C. KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ OBRUK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ </p> <p style="text-align: center;"> 2022 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU </p>  <p style="text-align: center;">KONYA-OCAK 2023</p>	<p style="text-align: center;">  T.C. KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ OBRUK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ </p> <p style="text-align: center;"> 2023 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU </p>  <p style="text-align: center;">KONYA-OCAK 2024</p>

Şekil 9. KTÜN Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezi 2020-2024 yılı dönemsel faaliyet raporları

2. AMAÇ VE HEDEFLER

Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezi Türkiye’de obrukları araştırmak maksadıyla kurulan ilk merkezdir. Kuraklık tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de çok yoğun bir şekilde hissedilmektedir. Kuraklığa bağlı obruk oluşumları özellikle ülkemizin dört bir yanında izlenmektedir. Bu nedenle merkez 2020 yılında tüm dünyayı olduğu gibi Ülkemizi de derinden etkileyen Covid-19 Salgını’nın olumsuz etkilerine rağmen önemli çalışmalara imza atmış ve yaptığı çalışmalar ile yerel, ulusal ve uluslararası basında kendinden bahsettirmiştir.

Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezi’nin çalışmaları sonuçlarını vermiş Konya valiliği AFAD İl Müdürlüğü ile Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü’nün yatırımcı kurumlarla yapmış olduğu yazışmalar neticesinde Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Mekânsal Planlama Genel Müdürlüğü Obruk riskli alanlarda yürütülecek imara esas çalışmalarda Konya Teknik Üniversitesi veya uzman akademisyen görüşü ve üniversiteden onay alınmasını karara bağlamıştır. Bu çerçevede Başta Karapınar olmak üzere Karatay, Çumra, Ereğli, Emirgazi, Altınekin, Cihanbeyli, Kulu İlçelerinde yapılan birçok imara esas jeolojik- jeoteknik ve mikrobölgeleme çalışmaları için Merkezimizden uzman görüşü alınmıştır.

Devlet Demiryolları Genel Müdürlüğü Ankara-Konya-Karaman- Ulukışla demiryolu hattı, Ankara – İzmir YHT hattı, Manisa-Aydın Demiryolu Hattı ile Karayolları 3. Bölge Müdürlüğü Konya çevreyolu projesi, Botaş Genel Müdürlüğü, Konya Büyükşehir Belediyesi ve İlçe Belediyeleri, Van Büyükşehir Belediyesi, Nevşehir Kozaklı Belediyesi vb pek çok köklü kurumun yatırım projelerine destek verilmiştir.

Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezi, 2020 -2024 yıllarında olduğu gibi, 2025 yılında da uygulamaya yönelik projeler içerisinde yer alacaktır. Bunun yanı sıra Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezimiz yerel belediyeler, Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü, TCDD Konya il teşkilatı, karayolları 3. Bölge Müdürlüğü, AFAD İl Müdürlüğü’nün obruk ile ilişkili sorunlarına yönelik projeler üretmek ve problemleri çözüme ulaştırma konusunda başrol oynayacaktır. Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezi, diğer kamu kurumlarının bölgede yapacağı yatırımlar öncesi ve/veya yapılmış olan tesislerin tabanındaki obruk risklerin belirlenmesi, çözüm yolların ortaya konulması ve uygulama metotlar hayata geçirilmesi açısından bu işleri bir paket şeklinde yapabilecek akademik bilgi ve donanıma sahip Türkiye’deki tek merkez durumundadır. Ayrıca bölgedeki sanayileşme ve özel teşebbüslerin yatırımları da gün geçtikçe artmaktadır. Bu nedenle obruk riski araştırma çalışmaları önümüzdeki dönemde giderek artmaya devam edeceği açıkça görülmektedir.

3. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezi’ne ait bir muhasebe ve döner sermaye işletme hesabı olmadığı için Merkez’de görevli akademik personel tarafından gerek döner sermaye ve KTÜN TTO, gerekse Konya Teknokent ve İnnopark TGB’lerde yapılan proje, danışmanlık vb iş ve işlemlerle ilgili bütçe hesapları genel bütçe içinde gösterilmektedir.

3.1. Mali Bilgiler

Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin tüzel kişilik olarak belirli bir bütçesi veya Döner Sermaye İletmesi bulunmamaktadır. Merkezde görevli akademisyenler tarafından üretilen ürün ve hizmetler KTÜN Döner Sermaye Müdürlüğü Mühendislik ve Doğa Bilimleri fakültesi Döner Sermaye İşletmesi hesabı üzerinden yürütülmektedir. Ayrıca bazı Ar-Ge Projeleri Konya Teknik Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi, Konya Teknokent ve Innopark TGB'leri kapsamında gerçekleştirilmiştir. Dolayısıyla bu bölüme ilgili bilgiler Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Döner Sermaye İşletmesi hesabı içinde yer almaktadır.

3.1.1. Bütçe Uygulama Sonuçları

3.1.2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

3.1.3. Mali Denetim Sonuçları

3.2. Performans Bilgileri

3.2.1. Faaliyet Bilgileri

Konya Kapalı Havzası'nda jeolojik kaynaklı pek çok nedenle birlikte aşırı ve kontrolsüz yeraltı suyu kullanımının olumsuz bir sonucu son yıllarda sayıları hızla artan obruk oluşumlarıdır. Karstik bir oluşum olan obruklar kısaca su ile karşılaştığında çözülebilir nitelikte seviyeler içeren jeolojik birimler içinde oluşan küçük boşlukların giderek büyümesi ve üzerindeki örtü tabakasını taşıyamayarak ani çökmesi ile oluşmaktadır. Obruk oluşumları kayaçların litolojik özellikleri, yeraltı sularının seviye, akış hızı, akış yönü ve kimyasal özelliklerine bağlı olarak sadece günümüzde değil binlerce hatta yüzbinlerce yıldır devam eden doğal jeolojik olaylardır. Yeraltı su seviyesinin yüksek olduğu 1960'tan önceki dönemlerde su-kayaç etkileşimi de daha yüksek kotlarda olduğu için obruk oluşumları yerleşim alanlarının uzağındaki daha yüksek tepelik alanlarda meydana gelmiştir. Son yıllarda Konya Kapalı Havzası'nda çok daha fazla sayıda obruk meydana gelmekte olup özellikle son 10-15 yıllık dönem içinde irili ufaklı 340 civarında yeni obruk oluşmuştur. Oluşan yeni obrukların büyük çoğunluğu yeraltı su seviyesindeki düşümlerden dolayı artık yüksek seviyelerde değil daha düşük kotlardaki yerleşim alanlarının içinde, tarımsal alanlarda, önemli karayollarının üzerinde veya yakınında, enerji ve sanayi yatırım alanlarında gerçekleşmektedir. Bunun sonucunda başta Karapınar çevresi olmak üzere Konya İli Akören, Çumra, Karapınar, Karatay'ın doğu bölgesi, Sarayönü, Altınekin, Cihanbeyli ve Kadınhanı ilçelerini içine alan bölgede 1800'den fazla 1 m'den daha sığ, 700'den fazla 1 m'den daha derin obruk tespit edilmiş olup günümüzde obruk sayısı 2500'ü aşmıştır. Kent merkezinde özellikle Konya Organize Sanayi, Aşağıpınarbaşı, Aslım Katı Atık Depolama Sahası, BÜSAN Özel Organize Sanayi ve Konya şehir Hastanesi'nin doğusundaki alanda tespit edilen yüzlerce obruk ve yüzey kırığı riskin boyutunun bilinenden daha fazla olduğunu göstermekte olup adı geçen bölgelerde yapılaşmanın kısıtlanması ve zorunlu yapılaşmalar için sahaya ve içinde yapılacak yapı temelleri için jeolojik-jeoteknik ve zemin etüdü araştırmalarının obruk riskini de kapsayacak şekilde özel detaylı

araştırmaların yapılması önem arz etmektedir.

Obrukların bazılarının yerleşim alanları, tarımsal alanlar, güneş ve rüzgâr gibi yenilenebilir enerji yatırım alanları ile Konya Organize Sanayi Bölgesi, Ankara-Konya-Karaman-Ulukışla Yüksek Hızlı Tren Hattı, Konya'yı diğer merkezlere bağlayan ana karayolları, Konya çevreyolu ile Karapınar-Ayrancı linyit sahasına yakın olması gerek insan hayatı gerekse önemli yatırımlar için bir tehlike haline gelmiştir.

Dolayısıyla obrukların oluşum nedenlerinin tespit edilerek obruk oluşumu muhtemel alanların belirlenmesi, bu alanların takip edilmesi ve önlem alınması kaçınılmaz hale gelmiştir.

Konya'da obruk oluşumlarının araştırılması için Konya Valiliği AFAD İl müdürlüğü tarafından geçmişte oluşan ve yakın gelecekte oluşması muhtemel obruk alanları tespit edilerek bu obruk alanlarının gelişimlerinin takip edilerek ve obruk oluşumlarının yöre halkına duyurulması ve olası afet risklerinin önüne geçilmesi amacıyla yürütölen **Obruk Alanlarının Tespiti Projesi**'nin ağırlıklı çalışmaları KTÜN Jeoloji Mühendisliği Bölümü ve Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezi'nde görevli akademisyenler tarafından gerçekteştirilmiştir. Proje kapsamında 2020 yılında Karapınar, 2021 yılında Ereğli, Emirgazi, Karatay, Çumra, Akören, Selçuklu ve Meram İlçelerinde, 2022 yılında Selçuklu, Sarayönü, Kadınhanı, Ilgın, Cihanbeyli, Altınekin, Kulu, Yunak ve Çeltik ilçelerinde saha ölçümleri ile birlikte jeolojik, jeoteknik, hidrojeolojik, yapısal, mineralojik, petrografik ve jeokimyasal çalışmalar gerçekteştirilmiştir. 2023 Yılında ise geçen 3 yıl içinde yapılan çalışmaları kapsayan Obruk Duyarlılık Haritası ile Obruk Temel Kılavuz ve Obruk Teknik Kılavuz Kitapları hazırlanmış düzenlenen 4 çalıştayda Obruk Araştırma Yöntemleri, Obruk araştırma bulguları, edinilen deneyimler, Obruk teknik özellikleri, önlem önerileri, mühendislik çözümleri, obruk duyarlılık çalışmaları ilgili kurumlardan katılan uzman teknik elemanlarla tartışılmış ve Çalıştay Sonuç Raporu kitapçığı yayınlanmıştır. Çalıştaylardan sonra Antalya'da AFAD Başkanlığı koordinasyonunda AFAD Konya İl Müdürlüğü tarafından Antalya'da Başta Konya olmak üzere Obruk riski bulunan Afyonkarahisar, Aksaray, Ankara, Batman, Bilecik, Bitlis, Burdur, Çankırı, Çorum, Denizli, Diyarbakır, Erzurum, Eskişehir, Isparta, Karaman, Manisa, Niğe, Siirt ve Sivas AFAD İl Müdürlüklerinde görevli teknik personelin katıldığı Obruk Alanlarının Tespiti Kurum İçi Eğitim Semineri'nde tarafımdan "**Obruk Araştırma Yöntemleri (Envanter Çalışmaları)**", "**Zarar Azaltma ve Mühendislik önlemleri**" ve "**Mevzuat önerileri ve eylem planları**" başlıklı eğitim seminerleri verilmiştir. Yakın gelecekte adı geçen illerde başlatılacak obruk araştırmaları için destek mutabakatı yapılmıştır.

Obruk araştırma çalışmalarıyla tespit edilen obruk ve çökme yapılarının konum, koordinat, çap, derinlik, litoloji ve yapısal jeolojik özellikler içeren obruk sayısal verileri işlenmiş ve her çalışma döneminin sonunda ilgili bölgeye ait raporlar AFAD İl Müdürlüğü'ne iletilmiştir. Projede görevli Öğretim elemanları tarafından obruk araştırmaları çalışmalarına ait bilimsel veriler gerek AFAD'ın düzenlediği bilgilendirme çalıştayları gerekse ulusal ve uluslararası bilimsel toplantılarda sunularak paylaşılmıştır.

3.2.1.2.Araştırma ve İncelemeler

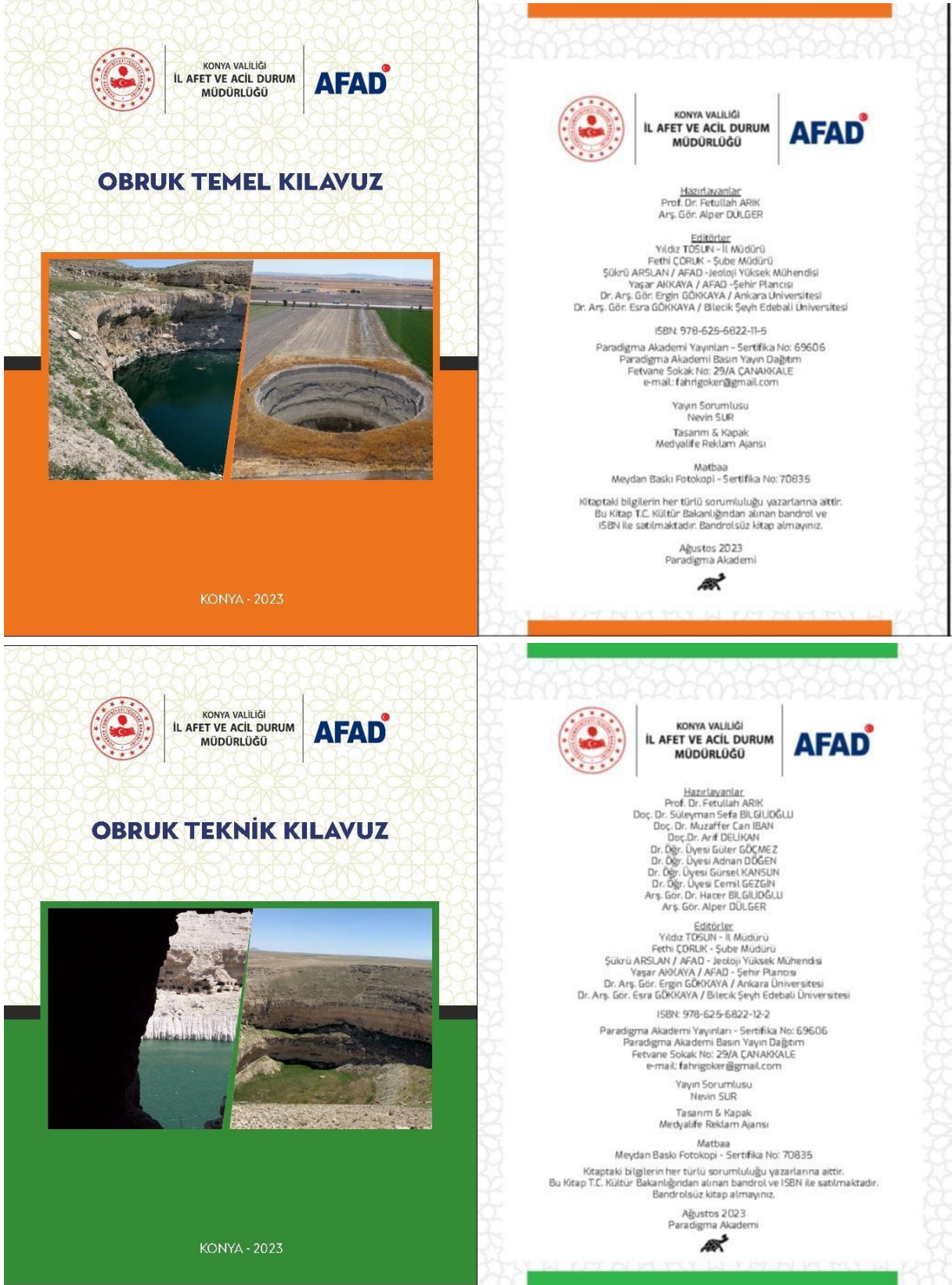
Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezi kuruluş amacı ve faaliyet alanları ile ilgili olarak 2023 yılı içinde Konya ve çevresinde meydana gelen başta obruk oluşumları olmak üzere doğa kaynaklı sorunlarla ilgili yerinde incelemeler ve saha çalışmaları yaparak hazırlanan raporları ilgili kurumlara iletmiştir. Bu kapsamda KTÜN Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Döner Sermaye İşletmesi, Teknoloji Transfer Ofisi, Konya Teknokent ve İnnopark Konya TGB'lerle ortaklaşa olarak Konya ve çevresindeki obruk riskli alanlarda akademik görüş hazırlama, Ankara – Konya – Karaman-Ulukışla ve Ankara – İzmir YHT hatlarındaki obruk risk araştırmaları, Konya Çevreyolu ve Konya Büyükşehir ve ilçe belediyelerinin yerleşim alanlarında yürütülen imar planına esas jeolojik-jeoteknik etütlerle ilgili obruk riski değerlendirmeleri, özel sektörün tarımsal depo, enerji yatırım alanları vb i imar planları pek çok çalışma gerçekleştirilmiştir.

3.2.2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

KTÜN Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezi (OBAM) öğretim elemanları tarafından ortaya koyduğu çözüm önerileri, kamu kurum ve kuruluşlarıyla birlikte yaptıkları projelerle bölgede oluşan riskin önceden tespit edilmesi ve tehlikenin önlenmesi konusunda önemli çalışmalar yürütmektedir. OBAM kuruluş amaçları ve yönetmelikte tanımlanan faaliyetleri kapsamında başta Konya Valiliği AFAD İl Müdürlüğü olmak üzere, Aksaray Valiliği AFAD İl Müdürlüğü, BOTAŞ Genel Müdürlüğü, TCDD Genel Müdürlüğü, Karayolları Genel Müdürlüğü, Enerya Gaz Dağıtım A.Ş., Konya Valiliği Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü, Konya Büyükşehir Belediyesi, Karatay, Karapınar, Çumra, Ereğli, Akşehir Belediyeleri ile Organize Sanayi Bölgelerinin (OSB) yerleşim, yatırım, genişleme ve hizmet alanlarının obruk riski değerlendirmeleri ile Konya ilinde çok sayıda yerleşim alanının imar planına esas jeolojik- jeoteknik çalışmaları için obruk riski değerlendirmesi konusunda uygulamalı çalışmalar yapmış ve projeler geliştirmiştir. İl Risk Azaltma Planı (İRAP) çalışmaları kapsamında başta Obruklar olmak üzere konusu jeoloji ile doğrudan ilişkili olan, deprem, heyelan, taşkın, iklim değişikliği ve kuraklık çalıştaylarına etkin destek verilmiştir. AYMEP (AFAD Üniversiteler Afet Yönetimi Merkezi Platformu) 6. Değerlendirme Toplantısı, Teknik, Sosyal, Ekonomik ve Hukuki Boyutuyla Deprem Çalıştayı, Obruk Alanlarının Tespit Edilmesi Projesi Çalıştaylarına katılım sağlanmış ve uluslararası bilimsel toplantılarda bilgilendirme, seminer, tebliğ ve sunumlar ile ulusal bilimsel dergi ve kitaplarda kitap bölümü ve makaleler yayınlamışlardır. UNESCO, Konya Büyükşehir, Karatay ve Karapınar Belediyeleri ile ortak Çumra-Karatay-Karapınar Jeoparkı projesi hazırlanmaktadır.

Özellikle AFAD Konya İl Müdürlüğü'nün yürüttüğü Konya'da "Obruk Alanlarının Tespit Edilmesi" projesi kapsamında Karapınar, Ereğli, Halkapınar, Emirgazi, Çumra ve Karatay ilçelerini kapsayan alanda jeolojik, tektonik, sedimantolojik, petrografik, jeokimyasal ve hidrojeolojik çalışmalar gerçekleştirilmiş olup bölgede 700'ün üzerinde derin 1800'ün üzerinde sığ obruk olmak üzere 2500'den fazla obruğun sayısal bilgileri ölçülmüş ve modelleme çalışmaları yapılmıştır. 2023 yılında AFAD İl Müdürlüğü'nün Koordinasyonunda Merkezimiz akademik personelinin destekleriyle Bölgenin Obruk Risk Haritaları üretilmiştir. Ayrıca 2023

yılında obruklarla ilgili Temel Kılavuz ve Teknik Kılavuz olmak üzere 2 adet kılavuz kitap hazırlanmıştır (Şekil 10; <https://www.afad.gov.tr/kitaplar>).



Şekil 10. Obruk Teknik Kılavuz ve Obruk Temel Kılavuz olarak hazırlanan ve yayınlanan kitaplar.

3.2.3. Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

3.2.4. Toplantılar ve Basın Yayın Çalışmaları

3.2.4.2.Konya Gıda Tarım Üniversitesi İklim Değişikliği ve Tarımda Kuraklık Çalıştayı

Konya Gıda Tarım Üniversitesi'nin 6-7 Haziran 2024 tarihinde düzenlemiş olduğu İklim Değişikliği ve Tarımda Kuraklık Çalıştayı'na KTÜN Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezi olarak **“İklim Değişikliği, Su Kullanımı ve Obruk Oluşumları”** başlıklı bir sunum gerçekleştirilmiştir.

Konya Gıda ve Tarım Üniversitesi tarafından tarım sektöründe karşılaşılan kuraklık sorunlarına ve bu sorunların çözümüne yönelik stratejilerin belirlenmesi amacıyla düzenlenen İklim Değişikliği ve Tarımda Kuraklık Çalıştayı açılış programı Vali Vahdettin Özkan'ın katılımıyla gerçekleşti. İklim değişikliğinin tarım üzerindeki etkilerinin detaylı bir şekilde ele alındığı çalıştayda konuşan Vali Vahdettin Özkan; “Sağlıklı gıdaya erişim, tarım üzerindeki risklerin bertaraf edilmesi ve kuraklıkla mücadele konularında yoğunlaşmış bir üniversitede bulunuyoruz. Üniversitemizde kendi misyon alanı ile ilgili böyle bir çalıştayın yapılması anlamlı. Bütün insanların, ülkenin ve şehrin ihtiyaç duyduğu bu konuya gönül vermiş öğrencilerimizin ve bu konuda yoğunlaşmış hocalarımızın önemli çalışmalarından biz de istifade ediyoruz. Teknik olarak bu konu ile ilgili bütün bilgiler verildi. Tarımsal kuraklık ve iklim değişikliklerinden en çok etkilenen bir şehir olarak, gelecekte şehirde yaşayan insanların maruz kalacağı riskleri bertaraf edebilmek için her birimize düşen görevlerin olduğunu belirtmek istiyorum.” dedi.





I. 3.2.4.1. , Türk Mühendis Mimar Odaları Birliği (TMMOB) Konya İl Koordinasyon Kurulu (İKK), 7 Ağustos Depremi 25. Yılında “Sesimizi Duyan Var Mı?” Paneli

KTÜN Obruk Uygulama ve Araştırma Merkez Müdürü Prof. Dr. Dr. Fetullah ARIK 17 Ağustos 1999 Marmara Depremi'nin 25. yıl dönümünde, Türk Mühendis Mimar Odaları Birliği (TMMOB) Konya İl Koordinasyon Kurulu (İKK), depremi anmak ve dersler çıkarmak amacıyla 15 Ağustos 2024 tarihinde “Sesimizi Duyan Var Mı?” başlıklı panele “Deprem Doğa Olayları ve Mevzuat” başlıklı konuyu açıklamıştır.

Panelde **İlk Oturum: Zemin, Planlama ve Yapım Tekniği olup** “25 Yılda Zemin, Planlama ve Yapım Tekniği” konusu ele alınmıştır. Uzmanlar, zemin etütlerinden yapı planlamasına kadar geçen çeyrek asırlık süreçte yaşanan gelişmeleri, eksiklikleri ve yapılması gerekenleri detaylı şekilde irdelemişlerdir. Paneldeki **İkinci Oturum: Yapı Güvenliğinde Tasarım ve Teknik olup** bu oturumda binaların deprem güvenliği, tasarım süreçleri ve teknik uygulamalar üzerine derinlemesine bir analiz yapılmıştır.

PANEL

17 AĞUSTOS 1999

25
YILDA

SESİMİZİ DUYAN VAR MI?



15 AĞUSTOS PERŞEMBE
SAAT: 13:30



TAŞ BİNA
KÜLTÜR SANAT

📞 📧 📱 📺 konyaikk

tmmob
KONYA İKK

İL KOORDİNASYON KURULU



PANEL

17 AĞUSTOS 1999

25
YILDA

SESİMİZİ
DUYAN VAR MI?

14:00 1. Oturum:

25 YILDA ZEMİN,
PLANLAMA,
YAPIM TEKNİĞİ

13:30-14:00 Açılış ve Protokol Konuşmaları

Açılış Konuşması

Ahmet ÖVET Mimarlar Odası Konya Şube Başkanı - TMMOB Konya İKK Sekreteri

Moderatör

Şükrü ARSLAN Jeoloji Mühendisleri Odası Konya Şube Başkanı

14:05 Deprem, Doğa Olayları ve Mevzuat

Prof. Dr. **Fetullah ARIK** KTÜN Jeoloji Mühendisliği Bölüm Başkanı

14:25 Kent Planlama Perspektifinden Depremi Nasıl Okumalıyız

Prof. Dr. **M. Çağlar MEŞHUR** KTÜN Mimarlık ve Tasarım Fakültesi Dekanı

14:45 Her Doğa Olayını Afet'e Dönüştürmek

Doç. Dr. **S. Kamil AKIN** KTO Karatay Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Bölümü

15:05 - 15:20 ÇAY ARASI



15 AĞUSTOS PERŞEMBE
SAAT: 13:30



TAŞ BİNA
KÜLTÜR SANAT

📞 📧 📱 📺 konyaikk

tmmob
KONYA İKK

İL KOORDİNASYON KURULU



3.2.4.3. Konya Büyükşehir Belediye Başkanlığı Kariyer Destek ve Eğitim Merkezi (KADEME)
"Toprağın Sessiz Çığlığı" projesi kapsamında gerçekleştirilen "Ekosistem ve Obruklar" eğitimi

KTÜN Obruk Uygulama ve Araştırma Merkez Müdürü Prof. Dr. Fetullah ARIK, Konya Büyükşehir Belediye Başkanlığı Kariyer Destek ve Eğitim Merkezi (KADEME) tarafından 17.12.2025 tarihinde düzenlenen "Toprağın Sessiz Çığlığı" projesi kapsamında gerçekleştirilen "Ekosistem ve Obruklar" başlıklı eğitim için davet edilmiştir. Eğitimde Dünya genelinde yaşanan iklim değişikliği ve kuraklık için katılımcıların dikkati çekilmiş ve Ülkemizde yaşanan iklim değişikliğine bağlı sorunlar ve çözüm önerileri aktarılmıştır. İklim değişikliği ile birlikte aşırı ve kontrolsüz su kullanımının olumsuz bir yansıması olan obruklarla ilgili detaylı bilgilerin paylaşıldığı eğitime Konya'da kurulu bulunan 3 devlet ve 2 vakıf üniversitesinden farklı alanlarda eğitim göre 40'ın üzerinde öğrenci yoğun ilgi göstermiştir.



T.C.
KONYA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI
Gençlik ve Spor Hizmetleri Daire Başkanlığı

Sayı : E-78796223-622.01-323284
Konu : Görevlendirme Talebi

KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜNE

Konya Büyükşehir Belediyesi Kariyer Destek ve Eğitim Merkezi (KADEME) birimimiz ortaklığında "Toprağın Sessiz Çığlığı" projesi kapsamında 17 Aralık 2024 tarihinde gerçekleştireceğimiz Ekosistem ve Obruklar başlıklı eğitim için Prof. Dr. Fetullah ARIK'ın rektörlüğünüz tarafından görevlendirilmesi hususunda;

Gereğini rica ederim.

Şükrü KOYUNCU
Başkan a
Genel Sekreter Yardımcısı



T.C.
KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Personel Daire Başkanlığı

Sayı : E-49915101-903.07-186337
Konu : Görevlendirme (Prof. Dr. Fetullah ARIK)

17.12.2024

MÜHENDİSLİK VE DOĞA BİLİMLERİ FAKÜLTESİ
DEKANLIĞINA

İlgil : Konya Büyükşehir Belediye Başkanlığının 16.12.2024 tarihli ve E-78796223-622.01-323284 sayılı yazısı.

Konya Büyükşehir Belediye Başkanlığı Kariyer Destek ve Eğitim Merkezi (KADEME) tarafından düzenlenecek olan "Toprağın Sessiz Çığlığı" projesi kapsamında gerçekleştirilecek olan Ekosistem ve Obruklar başlıklı eğitim için Fakülteniz Jeoloji Mühendisliği Bölümü öğretim üyesi Prof. Dr. Fetullah ARIK'ın görevlendirilmesi talebine ilişkin, ilgede kayıtlı yazı ekte gönderilmiştir. Bilgilerinizi ve ilgede kayıtlı yazının adı geçen öğretim üyesine tebliğ edilmesi hususunda gereğini rica ederim.

Prof. Dr. Osman Nuri CELİK
Rektör



3.2.4.4. Basın – Yayın Çalışmaları

Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezi doğrudan insanların yaşadığı yerlerdeki potansiyel jeolojik bir tehlike olan obruklarla ilgili araştırmalar yapmakta olup gerek yerel gerek ulusal gerekse uluslararası basın yayın kuruluşları bu çalışmalarla ilgili zaman zaman Merkezde görevli akademisyenlerden bilgi almaktadırlar. 2023 yılı içinde de başta obruklar ve yeraltı sularının durumu olmak üzere Konya ve ülkemizin deprem durumu, taşkın, sel, heyelan vb doğa kaynaklı afetlerle ilgili onlarca haber yapılmıştır. Başta Anadolu Ajansı (AA) olmak üzere İhlas Haber Ajansı (İHA), Demirören Haber Ajansı (DHA), TRT ve diğer gazete ve televizyonlarla bu kurum ve kuruluşların internet sitelerinde çok sayıda haber, röportaj ve program yayınlanmıştır. Aşağıda bu haberlerden bazıları ana gündem maddelerine göre özetlenmeye çalışılmıştır.



02.10.2024 16:58

Konya'da yaşanan son depremi ve Konya'nın deprem riskini Konya Teknik Üniversitesi Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Jeoloji Mühendisi Bölüm Başkanı Prof. Dr. Fetullah Arık değerlendirdi.

Konyalılar dün saat 00.54'te meydana gelen merkez üssü Selçuklu ilçesi olan 3.6 büyüklüğündeki depremle deprem gerçeğini bir kez daha hatırladı. Yeni Meram Gazetesi olarak Konya'da dün akşam yaşadığımız son depremi ve Konya'daki deprem riskini Konya Teknik Üniversitesi Jeoloji Mühendisliği Ana Bilim Dalı Başkanı Prof. Dr. Fetullah Arık ile değerlendirdik. Prof. Arık dün yaşanan depremin Konya'da ilk deprem olmadığına altını çizerek, "Bu tip depremler Konya'da yılda birkaç kez oluşuyor. Ama bu deprem geçtiğimiz sene meydana gelen Çandır Depremine oldukça yakın bir noktada meydana geldi. Bu depremin öncesinde bizim hissetmediğimiz küçük ölçekli depremlerde meydana geldi. Konya'da meydana gelen son depremleri uyarı anlamında değerlendirmek gerekiyor" dedi.

DEPREM DIRİ FAY HARİTASINDA DEĞİL

Prof. Dr. Fetullah Arık Konya’da gece saatlerinde yaşanan depremi ile ilgili Yeni Meram Gazetesine teknik bilgiler vererek, “Dün akşam oluşan deprem Konya fay zonu Karaömerler civarına kadar devam eden bir fay doğu batı fay uzanımlı Ankara yolunu keserek İstanbul yoluna kadar uzanan Kara Ömerler fay zonunun kuzeyinde meydana geldi.” dedi. Prof. Arık yaşanan depremin fay haritasında yer almadığına dikkat çekerken, “Dün akşam meydana gelen deprem Karaömerler Fay Zonunu’nun kuzeyinde diri fay haritalarında belirtilmeyen Çandır Fayında meydana geldi. Dün yaşadığımız depremi oluşturan Fay Hattı MTA’nın haritasında yok.” dedi.

Arık, konuşmasının devamında, “Dün yaşadığımız deprem orta büyüklükte bir deprem orta büyüklükteki depremler yıkıcılık anlamında pek zarar veren depremler yıkıcı depremler olarak görülmemen büyüklüğü 6 ‘ya kadar olan depremlerdir. Depremlerin yıkıcı etkileri zemin durumu, yaşanan binanın durumuna göre yıkımlar oluşur. Şu ana kadar kamuoyu ile paylaşılan bir yıkım veya can kaybı bilgisi bulunmuyor. Depremlerle baş edebilmek için depremleri iyi tanıyarak tedbirler almalıyız. Tabi Konya’mız Türkiye’nin diğer bölgelerine göre daha düşük riskli bölgeler arasında yer alıyor. Konyalı vatandaşlarımız dün yaşanan bu depremi bir uyarı olarak görerek gerekli imar planları esaslı jeolojik ve jeo-teknik etütler yapılarak imar planları belirlenmeli. Gerekse yapıların oturacağı zemin ile ilgili jeolojik ve jeoteknik zemin etütleri yaptırdıktan sonra binalarını uygun projelerle yaptırmaları gerekmekte binalar yapılırken uygun malzeme uygun işçilik denetimleri ile sağlanması bizi daha güvenli ve sağlıklı bir kentte yaşatacaktır. Denetimler noktasında ise düşünülmesi gereken en önemli husus taban alanı iki yüz metreyi geçen alanlar için yapı denetimi söz konusu. Ancak yapı denetiminde de eksikler var, örneğin yapı denetimi mevcut uygulamada inşaat başladığında devreye giriyor. Oysa zemin etütleri inşaat başlamadan yapılması gereken bir uygulama yapı denetiminin sağlıklı yapılabilmesi için yapı denetim sistemi içeresine zemin etütlerinin de girmesi gerekiyor. Buna göre 2018’de yeniden düzenlenen Türkiye Deprem Tehlike Haritası incelenerek gerekli çalışmalar yaparak daha sağlıklı bir zemin üzerinde yaşayabilir. Konya çevresinde bugün yaşadığımız depreme benzer şiddeti daha büyük veya daha küçük şiddetlerde depremleri bekleyeceğiz buna alışık olmamız lazım” ifadelerini kullandı.

“Üniversiteleriniz, bu itibarla enkolübu içinde en yüksek gur saade fâilim’in sadece olacaktır.” 17 33 Ana Sayfa Abonek Konya İletişim Ziyaretçi Defteri

YENİ ASYA 10° Piyasalar
117°44' BİST: 10020.7
İstanbul Altın: 3100.3

29 OCAK 2025 PAZARTESİ - 19: 55

GÜNDEM DÜNYA EKONOMİ SPOR YAZARLAR VIDEO FOTO TÜMÜ

Konya Ovası'nda 620 obruk var

104.4 Karar Frekansınız

Facebook Twitter Instagram Canlı Mesaj

23 Eylül 2024, Pazartesi 13:30

Konya'nın Karapınar ilçesinde çap ve derinlikleri farklı 100'den fazla çöküntünün olduğu, tarım arazilerinin bulunduğu alanın bazı yerlerinde iki obruk arası 5 metreye kadar düşüyor.

Bisale-i Nur Tullmatı
Dijital kitaptan okumak için tıklayın...

CEVSEN
Dijital kitaptan okumak için tıklayın...

4. Hafta
Ramazan

İCRA İHALE TEBLİĞAT PERSONEL

Bugün gazetemizde resmi ilan yoktur.

İlan.gov.tr

Arşiv 19 01 2025 Göl

23 Eylül 2024, Pazartesi 13:30

Konya Teknik Üniversitesi Obruk Araştırma ve Uygulama Merkezi Müdürü Prof. Dr. Fetullah ARIK, çok sayıda obruğun oluştuğu yerde çöküntülerin arttığını söyledi.

Reşadiye Mahallesinde 2000'li yıllarda görülmeye başlayan obruk oluşumlarının sayısının arttığına işaret eden Arık, şöyle konuştu:

"Obruklar, 2007'den sonra hemen her yıl birkaç tane oluşarak bu bölgede yaygınlaştı. Obruklar yan yana, birbirine oldukça yakın. Bu derinlikteki obrukların en yoğun olduğu bölgedeyiz. Bu bölgede tarımsal alanlar var. Bu alanda meydana gelmiş obruklar, bazıları da yerleşim alanlarının içinde. O nedenle tehlike arz ediyor. Bölgedeki obruklar, 2000'li yıllardan sonra devam eden kuraklık ve tarımsal sulamadan kaynaklı yeraltı suyu kullanımını nedeniyle sayıca giderek artmış vaziyette."

Bir tarlada 8 obruk var

Arık, tarımın yaygın olduğu alanda sayıca çok fazla obruk olduğuna işaret ederek, şunları söyledi:

"Bir tarlada 8 obruk var, oluşumu da devam ediyor. Uydu görüntülerinde burası elek gibi, bir ay yüzeyi, sanki kraterlerin yoğun olduğu bir bölge gibi görünüyor. Aynı tarlada 8 obruk oluşması ciddi bir problem. Geçmişte obruklar daha yüksek yerlerde ve insanların yaşamadığı alanlarda meydana geliyordu ve biz yer bilimcileri için de ilginç karstik şekiller olarak görülüyordu. Ancak son yıllarda oluşan obruklar artık yerleşim alanlarına, tarım ve yatırım alanlarına çok yaklaşmış vaziyette. Bu nedenle tehlike arz ediyor."

"Yıl içinde bölgedeki oluşan obruk sayısı 10'un üzerinde"

Son haftalarda aynı bölgede yeni obrukların oluştuğunu vurgulayan Arık, sözlerini şöyle sürdürdü:

"Obruk oluşmaya devam ediyor. Sadece 6 civarında obruk, son iki hafta içinde meydana geldi. Hemen batımızdaki Mısırlı Yaylası'nda, biraz daha doğumuzdaki Ekmekçi Yaylası'nda ve daha güneydeki Hotamış bölgesinde obruklar oluşuyor. Oluşmaya devam ediyor. Bu yıl içinde bölgedeki oluşan obruk sayısı 10'un üzerinde. Yılın bitmediği bir dönemi yaşıyoruz. O nedenle bundan sonraki dönemde yeni tarım sezonu başladığı zaman oluşacak obruklardan da endişeliyiz. Sayının giderek artacağını öngörüyoruz."

Ürkütücü boyutlarda 620 obruk var

Arık, Konya'daki obrukların, AFAD'ın Afet Riski Azaltma Sistemi'nde (ARAS) kaydedildiğini anımsatarak, "İrili ufaklı bunların dışında epeyce bir çökme yapısı var. Sayı çok önemli değil. Sayı artıyor, belki binleri bulabilir. Ürkütücü derinlikli, en son meydana gelen açık kuyu şeklindekilerle beraber 620 obruk var." diye konuştu.

Ekspres Tüm Haberler Foto Galeri Video Yazılar

Diyarbakır Son Dakika Politika Güncel Spor Kültür-Sanat Sağlık Asayiş Eğitim Ekonomi Dünya Resmi İlanlar

HABERLER • DİYARBAKIR

Diyarbakır'da beklenen tehlike kapıya dayandı

Obruk tehlike ve risk haritasında obruğun görüldüğü il sayısındaki artış dikkat çekiyor. Haritada risk altındaki 16 ilden biri de Diyarbakır. Güneydoğu Ekspres'e konuşan Prof. Dr. Fetullah Arık, tehlikenin nedenleri ve boyutlarını açıkladı.

OBruk #Kilitli #Risk #Harita #İlçeler #Diyarbakır #Kırsal #Kırsal #Kırsal

24.09.2024 - 13:46

ALI CEMAL KORKMA EDITÖR



ÖZEL HABER - Sertaç KAYAR / Güneş OCAĞA

Dünya genelinde yaşanan **iklim değişikliği**, gün geçtikçe yeni kuzilere yol açıyor. Kuruyan devasa göller, **kavurucu sıcaklar** söz konusu krizin habercisi. Canlı yaşamı için büyük bir **tehlike** olan bu

24.09.2024 - 13:46

OBRUK HARİTASINDA 16 RİSKLİ İL

Bu tehditlerden sıkça karşımıza çıkan **obruk** konusu son yıllarda sıkça konuşulmaya başlandı. Kuraklık, iklim değişikliği ve aşırı yer altı suyu kullanımının neden olduğu obruklar, ilk olarak Konya'da görülse de son yıllarda başka illerde de ortaya çıkıyor. Konya Teknik Üniversitesi Obruk Araştırma ve Uygulama Merkezi'nin Türkiye'nin obruk tehlike ve **risk haritasında** obruğun görüldüğü il sayısındaki artış dikkat çekiyor. Haritada risk altındaki il sayısı 16 olarak belirlendi. Listede Diyarbakır ve çevre iller de var.

DİYARBAKIR VE ÇEVRE İLLERDE OBRUK TEHLİKESİ

Güneydoğu Ekspres'e konuşan Konya Teknik Üniversitesi Obruk Araştırma ve Uygulama Merkezi Müdürü Prof. Dr. Fetullah Arık, Diyarbakır ve bölge illerindeki obruk tehlikesini değerlendirdi. Su ve kayalıkların etkileşimi ve kayalıkların erimesi nedeniyle obrukların oluştuğunu ifade eden Arık, "Şanlıurfa'dan başlayarak Diyarbakır, Batman, Bitlis ve Siirt'te kadar o bölge içerisinde obrukların oluştuğunu biliyoruz. Diyarbakır'ın bazı kırsal alanlarında obruklar oluştu. Özellikle tarımsal alanlarda yer alan kayalıkların olduğu bölgelerde su ve kayaların etkileşmesi sonucunda kayalıklar çözülüyor. Bu çözülme neticesinde çökme dolinleri oluşuyor. İşte Konya'da olan bu dolinler yani obruklar Diyarbakır ve çevresinde de oluşuyor" dedi.

OBRUKLARIN OLUŞMA NEDENLERİ?

Obrukların oluşma nedenlerine dikkat çeken Arık, "Son yıllarda özellikle insanların yaşadığı tarımsal bölgelerde bütün dünyada olduğu gibi, kuraklıkların oluşması ve yoğun yeraltı suların kullanımlarına bağlı obruklar oluşuyor. Su seviyeleri düştükçe, kayalıklar ve su aynı seviyelere geliyor. Bu da obrukların oluşmasına neden oluyor. Dolayısıyla tarımsal bölgeye yayılıyor obruk oluşumları" diye belirtti.

'TARIMSAL ALANLAR YERLEŞİM ALANLARINA DÖNÜŞTÜ'

"Diyarbakır ve Batman arası bölge tarıma açık bir bölgedir" diyen Arık, "O bölge içerisinde tabii hem tarımsal üretim devam ediyor hem de yeraltı sularının kullanımı artık sulamak için yetmiyor. Bütün tarımsal alanlar yerleşim alanlarına dönüşüyor. Bu tarımsal alanlar maalesef yerleşim alanlarına dönüştü, bu dönüşümde bir takım jeoloji çalışmaları yapılıyor ama özel olarak tarım alanlarında yaygınlaşmış değil" diye ifade etti.

'ÖN ARAŞTIRMA YAPILMALI'

Obruklarla ilgili ön araştırmaların yapılması gerektiğine dikkat çeken Arık, "Yasal mevzuat içerisinde heyelan ve deprem gibi doğal afetler bir başlık olarak ele alınıyor, obruğun da öyle ele alınması gerekir. Ve bununla ilgili de ön araştırmaların yapılması lazım. Urfa, Diyarbakır, Batman, Bitlis, Siirt ve Mardin'de yoğun yer altı su kullanımı var. Ve açılan sondaj kuyularında suya rastlanmıyor. Yani su seviyesi direk düşmüş vaziyette" diye kaydetti.

'YERALTI SULARIN KULLANIMI KONTROL ALTINA ALINMALI'

Arık, son olarak şunları söyledi: "Obruğun oluşmasındaki ana etken faktörler doğa jeolojik koşulları, kayaların niteliği, yeraltı sularının kullanma seviyesi. Biz bunları değiştiremiyoruz. Burada müdahale edilecek tek bir şey var, o da yer altı sularının kullanımlarını kontrol altına almak. Yeraltı sularının kullanımını nasıl kontrol altına alabiliriz? Oradaki bitki üretimiyle ilgili çalışmalar yapıp, dolayısıyla bütün kurumlar üstüne düşeni yapmalı. Bu durumda yeraltı su seviyesi daha yavaş düşecektir, obruk oluşumları da tabii bitmese de nispeten azalmış olacaktır."



Yayınlanma: 20 Nisan 2024 Cumartesi 12:55

Konya'da kuraklık nedeniyle obruklardan sonra yer yarıkları oluşmaya başladı. Obruk Araştırma, Uygulama Merkezi Müdürü Prof. Dr. Fetullah Arık, "Yüzey yarıkları, kuraklığın en net göstergesi. Tehlike arz ediyor" dedi.

Konya Teknik Üniversitesi Jeoloji Mühendisliği Bölüm Başkanı ve Obruk Araştırma, Uygulama Merkezi Müdürü Prof. Dr. Fetullah Arık, yüzey yarıkları ile ilgili Merhaba Gazetesi'ne konuştu. Arık, yüzey yarıklarının kilometrelerce uzunlukta olabileceğini söyledi. Yarıkların derinliğinin de 5-10 metre olabileceğini ifade eden Arık, "Tehlikeli olabiliyor. Genelde yüzey yarıkları obruklarla karıştırılabilir. Yüzey yarığı bir yönüyle obrukların da

habercisi. Kuraklığın en net göstergelerinden birisi. Karapınar'da herkesin malumu çok obruk oluşuyor. Bir de yüzey yarıkları görülmeye başlandı” şeklinde konuştu.

KURAKLIK VE GEVŞEK MALZEME DETAYI!

Yüzey yarıklarının hangi olaylarla bağlantılı olduğunu konusunda da bilgiler veren Prof. Dr. Arık, daha sonra konuşmasını şöyle sürdürdü: “Yüzey yarığı kuraklığın yansıması. Orada bulunan gevşek malzemelerde yer yarıklarına davetiye çıkarıyor. Dağlarla ovanın sınırının olduğu bölgelerde, ovadaki kalın alüvyal nitelikteki malzemenin içerisindeki su kayboduğu için bir bakıma sıkışma gerçekleşiyor. Bu sıkışmadan kaynaklı olarak da dağla ova arasındaki bölgelerde yarıklar meydana geliyor.”

ARIK KONTROLSÜZ SU TÜKETİMİNE DE DİKKAT ÇEKTİ!

Her fırsatta yüzey yarıklarının oluşmasında kuraklığın etkili olduğunu altını çizen Prof. Dr. Arık, ayrıca şunları kaydetti: “Obruk zaten tek başına bir olay değil. Özellikle iklim değişikliği, kuraklık ve aşırı su talebinin tetiklediği bir olay olduğu için yüzey yarıklarının oluşum mekanizması da hemen hemen aynı kaynaktan geliyor. Dolayısıyla bizim buradaki en önemli başlığımız yine susuzluğumuz, yağışların azlığı, iklim değişikliği, kuraklık, aşırı ve kontrolsüz su tüketimi.”



29.04.2024

Konya Teknik Üniversitesi (KTÜN) Obruk Araştırma ve Uygulama Merkezi Müdürü Prof. Dr. Fetullah Arık, ortaya çıkan obruklar için şunları kaydetti:

"Kurak geçen bir kış dönemi vardı. Orası zaten öteden beri güneyden gelen suyu ileten bir hat. Su hattı olarak ıslah edilmiş Çarşamba kanalı. Orada yer altında 'insuyu formasyonu' adı verilen, çözülebilir nitelikte kayaların olduğu birim var. Onun üzerinde çayın getirmiş olduğu gerçek tutturulmuş malzeme var. Bu malzemenin olduğu yerdeki yüzey yarıkları su gelişiyile beraber genişleyip aşağıdaki boşlukları hareket ettirmiş."



Nisan 29, 2024 17:31

Bölgede incelemelerde bulunan Konya Teknik Üniversitesi Obruk Araştırma ve Uygulama Merkezi Müdürü Prof. Dr. Fetullah Arık, “Gökhüyük, Doğanlı ve Dineksaray bölgelerinde obruklar meydana geldi. Bazı yerlerde yer yarıkları da görülüyor. Burada obruklar ve yer yarıkları şeklinde bir kombinasyon görülmekte. Buradaki toprak kanal Çarşamba Çayı'nın güzergahı üzerinde. Altta insuyu formasyonu, diye tanımladığımız su ile karşılaştığında çözülebilir nitelikte birimlerden oluşan bir birim var. Bütün obrukların çoğunluğu da bu birim içinde” diye konuştu.

‘VATANDAŞLAR İÇİN TEHLİKE ARZ EDİYOR’

Obrukların kurak geçen kış mevsiminde yer altına doğru oluşan derin çatlaklar nedeniyle meydana geldiğini söyleyen Prof. Dr. Arık, “Uzun ve kurak geçen bir kış mevsiminin ardından, geçtiğimiz yıl da çok fazla su ihtiyacı hissetmemiş bir bölge. Apa Barajı'ndan gelen suları ovaya taşıyan bir kanal içerisindeyiz. Bu kanalda toprak altındaki küçük çatlaklar, yarıklar kuraklıkla birlikte biraz daha genişlemiş. Aşırı su girişiyle birlikte de üstteki malzeme hızlı bir şekilde alttaki boşluklara kanalize olmuş ve obruklar meydana gelmiş. Bu bölgede içinde bulunduğumuz alanda ilk defa obruk gözleniyor. Zemine aşırı su girişiyle oluşmuş obruklar. Şu anda meydana gelmiş obruklar vatandaşlarımız için tehlike arz ediyor. Kanal içerisinde benzer çökmelerin yaşanabileceğini tahmin ediyoruz. DSİ konuya müdahale ediyor, obrukları doldurmaya çalışıyor” dedi.



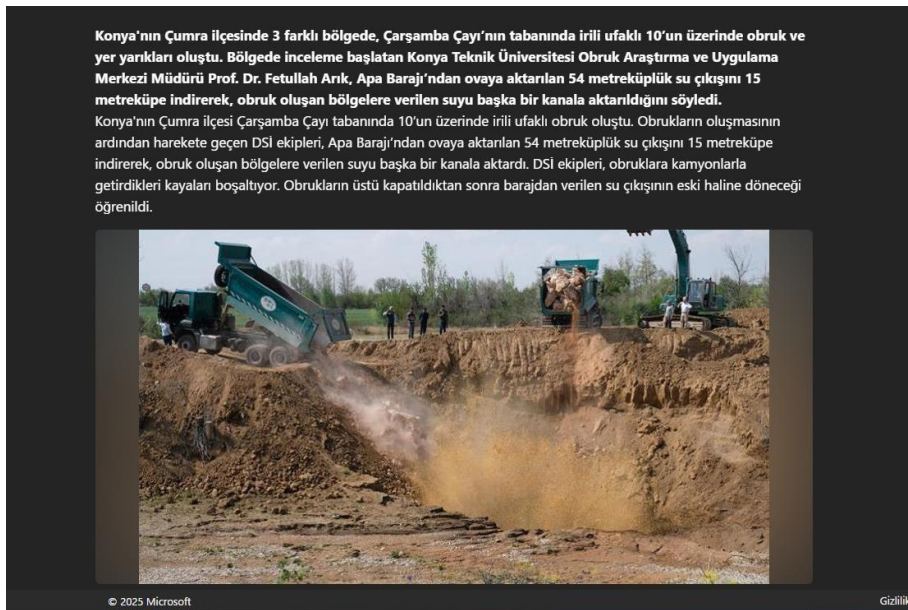
30 Nisan 2024 / 05:08

OBRUKLARIN NEDENİ: KURAKLIK VE YER ALTI YAPISI

Konya Teknik Üniversitesi (KTÜN) Obruk Araştırma ve Uygulama Merkezi Müdürü Prof. Dr. Fetullah Arık, obrukların oluşumuna dair teknik bir açıklama yaptı.

Prof. Dr. Arık, "Kurak geçen bir kış dönemi sonrasında, zaten su taşıma kapasitesi olan bölgede, yer altındaki çözülebilir nitelikteki kayalar ve üzerlerinde biriken çay malzemesinin yer değiştirmesi ile boşluklar hareket etmiş olabilir" dedi.

Arık, su kanalları boyunca bu tür olayların yaşanabileceğini ve dikkatli olunmaması gerektiğini vurguladı.



29.04.2024

Konya'nın Çumra ilçesinde 3 farklı bölgede, Çarşamba Çayı'nın tabanında irili ufaklı 10'un üzerinde obruk ve yer yarıkları oluştu. Bölgede inceleme başlatan Konya Teknik Üniversitesi Obruk Araştırma ve Uygulama Merkezi Müdürü Prof. Dr. Fetullah Arık, Apa Barajı'ndan ovaya aktarılan 54 metreküplük su çıkışını 15 metreküpe indirerek, obruk oluşan bölgelere verilen suyu başka bir kanala aktarıldığını söyledi.

Konya'nın Çumra ilçesi Çarşamba Çayı tabanında 10'un üzerinde irili ufaklı obruk oluştu. Obrukların oluşmasının ardından harekete geçen DSİ ekipleri, Apa Barajı'ndan ovaya aktarılan 54 metreküplük su çıkışını 15 metreküpe indirerek, obruk oluşan bölgelere verilen suyu başka bir kanala aktardı. DSİ ekipleri, obruklara kamyonlarla getirdikleri kayaları boşaltıyor. Obrukların üstü kapatıldıktan sonra barajdan verilen su çıkışının eski haline döneceği öğrenildi.

Bölgede incelemelerde bulunan Konya Teknik Üniversitesi Obruk Araştırma ve Uygulama Merkezi Müdürü Prof. Dr. Fetullah Arık, "Gökhüyük, Doğanlı ve Dineksaray bölgelerinde obruklar meydana geldi. Bazı yerlerde yer yarıkları da görülüyor. Burada obruklar ve yer yarıkları şeklinde bir kombinasyon görülmekte. Buradaki toprak kanal Çarşamba Çayı'nın güzergahı üzerinde. Altta İnsuyu formasyonu, diye tanımladığımız su ile karşılaştığında çözülebilir nitelikte birimlerden oluşan bir birim var. Bütün obrukların çoğunluğu da bu birim içinde" diye konuştu.

'VATANDAŞLAR İÇİN TEHLİKE ARZ EDİYOR'

Obrukların kurak geçen kış mevsiminde yer altına doğru oluşan derin çatlaklar nedeniyle meydana geldiğini söyleyen Prof. Dr. Arık, "Uzun ve kurak geçen bir kış mevsiminin ardından, geçtiğimiz yıl da çok fazla su ihtiyacı hissetmemiş bir bölge. Apa Barajı'ndan gelen suları ovaya taşıyan bir kanal içerisindeyiz. Bu kanalda toprak altındaki küçük çatlaklar, yarıklar kuraklıkla birlikte biraz daha genişlemiş.

Aşırı su girişiyle birlikte de üstteki malzeme hızlı bir şekilde alttaki boşluklara kanalize olmuş ve obruklar meydana gelmiş. Bu bölgede içinde bulunduğumuz alanda ilk defa obruk gözleniyor. Zemine aşırı su girişiyle oluşmuş obruklar. Şu anda meydana gelmiş obruklar vatandaşlarımız için tehlike arz ediyor. Kanal içerisinde benzer çökmelerin yaşanabileceğini tahmin ediyoruz. DSİ konuya müdahale ediyor, obrukları doldurmaya çalışıyor" dedi.

4. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Konya Teknik Üniversitesi Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezi yönetim kurulu ve paydaşları gerekli akademik bilgi, beceriye ve saha uygulamaları açısından tüm donanımına sahiptir. Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezi ülkemizin herhangi bir yerinde obruk oluşacak ve oluşma riski olan alanları araştırarak insan kaynağı potansiyeline sahiptir. Obruk araştırmalarında temel olan jeolojik, yapısal, hidrojeolojik, sedimantolojik, mineralojik, petrografik ve jeokimyasal araştırmalarda deneyimli konusunda uzman akademisyenlerin olması insan kaynağı bakımından güçlü yönler olarak ortaya çıkmaktadır.

Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından obruk araştırma metotları belirlenmiş ve bu çerçevede birçok önemli çalışmayı yapmış ve yapmaya devam etmektedir. Özellikle Afad İl Müdürlüğü ile devam eden proje kapsamında üretilen obruk duyarlılık haritaları ve yüksek riskli alanlar AFAD İl Müdürlüğüne teslim edilmiş ve bu konuyla ilgili kanunlar çerçevesinde atılacak adımlara katkı verecek ve takipçisi olacaktır.

Konya'da özellikle Karapınar çevresinde obruk oluşumlarının son yıllarda giderek yaygınlaşması, yerleşim, tarımsal ve yatırım alanları ile ulaşım ağlarına yakın oluşmaları obruk sorununun sürekli gündemde kalmasını sağlamaktadır. Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin kamu kurumları ve özel sektörün sorunlarını çözme konusunda yapmış olduğu çalışmalar merkezin tanınırlığını artıran güçlü bir yöndür.

Son on yılda kuraklık ve yoğun yeraltı suyu kullanımına bağlı gelişen obruk tehdidi yeraltı boşluklarını tespiti ve obruk oluşum nedenlerini araştırma çalışmaları hız kazanmıştır. Bu durum Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezi açısından fırsat olarak değerlendirilmektedir.

5. ÖNERİ VE TEDBİRLER

- Obruk yüzey belirteçlerinin ortaya konulması bakımından uzaktan algılama çalışmaları önemli bir yer tutmakta olup çalışılacak bölgelerin hava fotoğrafları, çeşitli çözünürlükte periyodik uydu görüntüleri ile kapsamlı bir GPS donanımına ihtiyaç duyulmaktadır. Ayrıca ortomozayik görüntüleri, yüzey modelleri ve sayısal yükseklik modellerinin oluşturulması bakımından insansız hava aracı (İHA) çalışmalarından yararlanılmaktadır. Donanım eksikliğinden dolayı uzaktan algılama çalışmalarının hizmet alımı yöntemi ile sağlanması zayıflık olarak değerlendirilmektedir.
- Obrukların genellikle yeraltındaki boşlukların büyüyerek yüzeye oldukça mesafelere kadar belirti vermemesi nedeniyle sığ yeraltı araştırma yöntemlerinin uygulanmasına ihtiyaç duyulmaktadır. Yer Radarı (GPR), Çok Elektrotlu Elektrik Özdirenç Tomografi (ERT), REMI, Mikrogravite gibi jeofiziksel yöntemlerle sığ derinliklerdeki yapı, süreksizlik ve boşluklar tespit edilebilmektedir. Ancak merkez bünyesinde bu jeofiziksel donanım olmadığı için araştırmalar hizmet alımı yöntemiyle uygulanabilmektedir. Merkezin bu araştırmaları hizmet alımı ile karşılaması da bir başka zayıflık olarak görülmektedir.
- Saha çalışmalarının takibi, numune alımı ve yapılan işlerin kontrolü, uzaktan algılama ve yeraltı araştırmaları ile büro çalışmalarının aksatılmadan sürdürülmesi için merkez bünyesinde görevli idari ve teknik personelin olmaması da ayrı bir zayıflık olarak değerlendirilmektedir. Merkezde görevlendirilecek jeoloji mühendisi uzmanlar ve alana uygun teknisyenlerle bu zayıflık giderilebilecektir.
- Ortofotolardan yüzey modellerinin oluşturulması gibi karmaşık ve yoğun veri işleme gerektiren işlemlerde eksikliği hissedilen bilgisayar donanımı ve gerekli uygulama yazılımlarının kısa süre içinde karşılanacağı ve bu eksikliğin giderilebileceği düşünülmektedir.
- Obruk merkezi için yukarıda anılan uzaktan algılama ve yeraltı araştırma donanımı ile bu donanımı kullanabilecek kabiliyete personelin görevlendirilmesi halinde çalışmalar daha etkili bir şekilde devam edebilecektir.

- Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezine gerekli donanım ve personelin temin edilmemesi durumunda kamu ve özel sektöre verilecek hizmetlerin sadece danışmanlık ile sınırlı kalacaktır.
- Merkezde görevli personel tarafından verilen ücretli Ar-Ge ve danışmanlık hizmetlerinin daha çok kamu kurumları ile birlikte yürütülmesi ve bu işlemlerin Döner Sermaye hizmetleri çerçevesinde üretilmesi yapılan iş ve işlemlerin maliyetini artırmakta ve Merkezin bu alandaki rekabet gücünü zayıflatmaktadır. Ücretli işlerin içinden alınan hizmet alımları yanı sıra zorunlu giderler (KDV, Damga Vergisi, Gelir Vergisi, vb.) işi yapan personel üzerinde baskı oluşturmaktadır. Bu sorunun çözümü için merkezimizden ve diğer merkezlerden alınan hizmetlerin bütçe takibi için yasal mevzuata uygun ve çalışmalarda görev alan personeli teşvik edebilecek uygun yöntemler geliştirilmelidir.
- Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin KTÜN Döner Sermaye Müdürlüğü altında ayrı bir Döner Sermaye İşletmesi hesabının oluşturulmasıyla gerek çalışmalarda kullanılacak alet ve ekipmanın temin edilmesi gerekse çalışmalar için gerekli yazılım ve bilgisayar donanımı temin edilebilecektir.

Saygılarımızla 20.01.2025

Prof. Dr. Fetullah ARIK
Konya Teknik Üniversitesi
Obruk Uygulama ve Araştırma Merkez Müdürü

5.22- SAVUNMA, UZAY VE HAVACILIK TEKNOLOJİLERİ UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ MÜDÜRLÜĞÜ

BİRİM YÖNETİCİSİNİN SUNUŞU

Bu rapor 10.12.2003 tarihi ve 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 41. maddesine dayanılarak hazırlanan 17.03.2006 tarihli ve 26111 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanarak yürürlüğe giren Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkındaki Yönetmelik gereği Savunma, Uzay ve Havacılık Teknolojileri Uygulama ve Araştırma Merkezi birimi 2024 yılı faaliyetlerini içermektedir.

Merkezimizin temel hedefleri savunma, uzay ve havacılık teknolojileri alanında araştırma, geliştirme, inceleme ve uygulamalar gerçekleştirerek ülkemizin savunma sanayisinin gelişimine katkı sağlamak, deneyimli araştırmacılara destek sunmak ve yeni nesil araştırmacıların yetişmesine olanak tanımaktır. Bu doğrultuda 2024 yılı içerisinde kuruluşumuzdan itibaren araştırmacı potansiyelinin ortaya çıkarılması, güçlü ve zayıf yönlerin analiz edilerek bir yol haritası oluşturulması ve sektör paydaşlarıyla iş birliğinin güçlendirilmesi yönünde çalışmalar gerçekleştirilmiştir.

Bu faaliyet raporunda Merkez yetki, görev ve sorumluluklar, Merkeze ait bilgiler, Merkez yapısı, kaynaklar ve değerlendirmeler yer almaktadır. Merkeze ait henüz bir bütçe tahsisi olmasa da Ar-Ge projeleri için gerekli temaslar sürdürülmekte ve araştırma kabiliyetinin genişletilmesi çalışmaları yürütülmektedir.

Dr. Öğr. Üyesi Alper Kılıç
Merkez Müdürü

I- GENEL BİLGİLER

Konya Teknik Üniversitesi Savunma, Uzay ve Havacılık Teknolojileri Uygulama ve Araştırma Merkezi 05.01.2020 tarihinde 30999 sayılı Resmî Gazete ’de yayınlanan yönetmelik çerçevesinde faaliyetlerine başlamıştır. Merkezin faaliyet alanları temel olarak Savunma, uzay ve havacılık teknolojileri konusunda Ar-Ge çalışmaları yapmak, savunma sanayi paydaşları ile iş birliği yapmak ve ileri teknoloji ihtiyacını karşılayabilmek olarak özetlenebilir. Bu kapsamda Merkezimiz kurulduğu tarihten itibaren öncelikli olarak Üniversitemizin bu alandaki potansiyelini ortaya koymak ve iş birlikleri ile çözüm üretmek amaçları için çalışmalarını sürdürmektedir.

A- Misyon ve Vizyon

Misyon

Savunma, uzay ve havacılık teknolojileri konusunda araştırma, inceleme, geliştirme ve uygulama yaparak ülkemiz savunma sanayinin gelişimine katkıda bulunmak, deneyimli araştırmacıların çalışmalarına destek olmak, yeni araştırmacıların yetişmesini sağlamaktır.

Vizyon

Savunma, uzay ve havacılık teknolojileri konusunda ulusal hedeflere ulaşmak ve bu hedeflere ulaşırken teknolojik ve ekonomik dışa bağımlılığı en aza indirmek ve geliştirilecek özgün teknolojilerle ulusal teknolojik ve bilimsel gelişimi destekleyecek bir uzmanlık ve teknoloji merkezi olmak, ilgili merkezler, üniversiteler, kurum ve kuruluşlar ile iş birlikleri oluşturarak deneyimli araştırmacıları bir araya getirmek, disiplinler arası çalışmalarını koordine etmektir.

B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Konya Teknik Üniversitesi Savunma, Uzay ve Havacılık Teknolojileri Uygulama ve Araştırma Merkezi 05.01.2020 tarihinde 30999 sayılı Resmî Gazete 'de yayınlanan yönetmelik çerçevesinde faaliyetlerine başlamıştır. Temel olarak Savunma, Uzay ve Havacılık Teknolojileri başta olmak üzere ileri teknoloji içeren alanlarda bilimsel çalışmalar yapmak ve bilgi birikim ve deneyimini ilgili araştırmacı, kurum ve kuruluşlara aktarmak üzere faaliyetlerde bulunan bir Araştırma Merkezi olma hedefini benimsemektedir.

Merkezimize yönetmelik gereği bir müdür ve bir müdür yardımcısı ile yönetim kurulu üyeleri ataması yapılmıştır. Yönetim kurulu müdür, müdür yardımcısı dahil olmak üzere 5 akademisyenden oluşmaktadır.

C- İdareye İlişkin Bilgiler

1- Fiziksel Yapı

1.1- Hizmet Alanları

1.1.1. Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Kullanan Sayısı
Makam Odası	1	1
Çalışma Odası	3	3
Toplam	4	4

2- Teşkilat Yapısı

Araştırma Merkezi 05.01.2020 tarihinde 30999 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan yönetmelik çerçevesinde Müdür ve Müdür Yardımcısı dâhil olmak üzere 5 kişiden oluşan Yönetim Kurulu denetiminde faaliyetlerini yürütmektedir. Ayrıca alanında uzman akademisyen ya da sektör çalışanlarından oluşabilecek Danışma Kurulu bulunmaktadır. Mevcut Merkez Müdürü 19.01.2023 tarihinde atanmıştır.

3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Savunma, Uzay ve Havacılık Teknolojileri Uyg. ve Araştırma Merkezimiz teknoloji ve bilişim altyapısı henüz kurulmamıştır. Bu kapsamda gerekli alet ve teçhizatın bulunacağı araştırma laboratuvarı ile ayrı ve dahili bilişim alt yapısı mevcut değildir. Yazılım çalışmalarının sürdürülebilmesi için gerekli iş istasyonları, dahili sunucular ve bilişim cihazları planlaması yapılmaktadır. Bununla birlikte bilişim altyapısı için Üniversitemiz Bilgi İşlem Merkezi kaynakları kullanılmaktadır. İdari amaçlı olmak üzere mevcut bilişim alt yapısı aşağıda verilmiştir.

3.1- Bilgisayarlar

Masaüstü bilgisayar Sayısı : 2 Adet (İdari Amaçlı)
Yazıcı : 1 Adet (İdari Amaçlı)

4- İnsan Kaynakları

Savunma, Uzay ve Havacılık Teknolojileri Uyg. ve Araştırma Merkezi'nde yönetim kurulu üyeleri hariç insan kaynağı ve sabit kadrosu bulunan personel bulunmamaktadır.

5- Sunulan Hizmetler

Araştırma ve geliştirme faaliyetlerine odaklanan Savunma, Uzay ve Havacılık Teknolojileri Uyg. ve Araştırma Merkezi dış paydaşlar ile proje ortaklığı ve akademik danışmanlık sunmaktadır. Halihazırda kataloga girmiş hizmet sunumu bulunmamaktadır.

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Birimimiz öncelikli olarak sektör paydaşları ile proje başlatma ve yürütme faaliyetlerine öncelik vererek Ar-Ge çalışmalarına yön vermeye odaklanmıştır. Bu kapsamda raporun ilerleyen bölümlerinde sunulan faaliyetler gerçekleştirilmiştir. Yönetim olarak faaliyetlerin planlanması aşamasında iç kontrol sistemi ihtiyacı hem bütçe tahsisi olmaması hem de iç kontrol gerekliliği için faaliyeti bulunmamaktadır. Birimize 2024 yılı içinde tahsis edilmiş bütçe bulunmamaktadır. Bu kapsamda yıl içi harcama bulunmamaktadır.

II- AMAÇ ve HEDEFLER

A- Temel Politika ve Öncelikler

Merkezimizin temel politikası savunma, uzay ve havacılık teknolojileri konusunda araştırma, inceleme, geliştirme ve uygulama yaparak ülkemiz savunma sanayinin gelişimine katkıda bulunmak, deneyimli araştırmacıların çalışmalarına destek olmak, yeni araştırmacıların yetişmesini sağlamaktır. Bu kapsamda Merkezimiz kurulduğu tarihten itibaren öncelikli olarak Üniversitemizin bu alandaki potansiyelini ortaya koymak ve iş birlikleri ile çözüm üretmek amaçları için çalışmalarını sürdürmektedir.

B- İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler

Merkez yönetmelikte çerçevesi çizilmiş aşağıdaki görevleri yerine getirmektedir.

- Savunma, uzay ve havacılık teknolojileri konusunda araştırma, inceleme, geliştirme, uygulama yapmak, faydalı model ve patentli ürün geliştirmek.
- Savunma, uzay ve havacılık teknolojileri konusunda disiplinler arası yüksek lisans ve doktora çalışmalarını teşvik etmek, araştırma konuları önermek.
- Savunma, uzay ve havacılık teknolojilerinde dışa bağımlılığı azaltacak çözümlere yönelik çalışmalar yapmak.
- Savunma, uzay ve havacılık teknolojileri ile ilgili konularda savunma sanayi paydaşları ile iş birliği sağlamak, çözüm üretmek ve mevzuatın öngördüğü sınırdan danışmanlık hizmetleri vermek.
- Ulusal ve uluslararası kamu ve özel sektör kurum ve kuruluşlarına Merkezin faaliyet alanlarına yönelik projeler hazırlamak.

- Çalışmalarını daha ileri düzeye çıkarabilmek için kurslar, seminerler, çalıştaylar, kongreler ve sempozyumlar düzenleyerek ulusal ve uluslararası bilgi birikimine katkı sağlamak.
- Araştırma ve uygulama çalışmaları sonunda elde edilen bilimsel ve teknik bulguları rapor, bülten, proje, kitap, makale, dergi ve benzeri yayınlarda sunmak.
- Yönetim Kurulu tarafından belirlenen Merkezin amaçlarına uygun diğer çalışmaları yapmak.

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

C- Mali Bilgiler

Merkeze ait 2024 faaliyet raporu döneminde tahsis edilmiş bütçe bulunmamaktadır.

D- Performans Bilgileri

Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

- TÜBİTAK TEYDEB 1501 programı çerçevesinde Merkezimiz araştırmacılarının Ar-Ge danışmanlık desteği verdiği 3240294 “Çok Amaçlı Otonom Hassas Tarım Robotu Geliştirilmesi” projesine başlanmıştır.
- SSB Kuantum Odak Teknoloji Ağı Çalışma Grubu faaliyetlerine katılım sağlanmıştır.
- Savunma Sanayii Başkanlığı Geniş Alan (SAGA) Çağrısı kapsamında “Bilge Silah Entegre Yapay Zeka Destekli Silah Platformu Geliştirilmesi Projesi” SAGA-2024-YNZYGY-079 projesi ASELSAN Konya Silah Sistemleri A.Ş. firması ile ortak başvurusu yapılmıştır.
- Savunma Sanayii Başkanlığı Geniş Alan (SAGA) Çağrısı olan “Afet Bölgelerinde Acil Haberleşme, Enkaz Altında Canlı Arama ve Tespit Teknolojileri (Hızır) Ar-Ge Geniş Alan (SAGA) Çağrısı” kapsamında “Enkaz Altı Canlı Arama ve Tespit Sistemi Geliştirilmesi Projesi (ERCAN)” proje başvurusu yapılmıştır. Bu proje Ankara’da faaliyet gösteren AVIOTECH Ltd. Şti. firması ile ortak proje olarak sunulmuştur.
- Merkezimiz faaliyetleri kapsamında SSB koordinatörlüğündeki çalışma, proje ve bilgi istek dokümanları çalışmalarına destek vermiştir.
- SSB Kızılötesi/Görünür Dalga boyunda Algılama Odak Teknoloji Ağı Kapanış Toplantısı’na 6 Haziran 2024 tarihinde merkezimiz katılım sağlamıştır. İlgili teknolojilerin savunma sanayi alanındaki kullanımı ve gelecek dönem planlaması ile ilgili geniş ölçüde bilgi alışverişi yapılmıştır.
- ASELSAN KONYA A.Ş. Firması ile firmanın ürettiği/planladığı silah sistemlerinin stabilizasyonu ve hedef balistik hesaplarının yapılmasına yönelik projeleri ile ilişkili bilgi aktarımı yapılmıştır.
- Üniversitemiz KTÜNSEM eğitimleri kapsamında Merkez Müdürü Dr. Öğr. Üyesi Alper Kılıç “RADAR Sistemleri” ve “Elektronik Savunma Sistemleri” konularında katılımcılara online eğitim vermiştir.
- SSB Konya İl Temsilciliği ile toplantı yapılarak faaliyetler kapsamında bilgi verilmiştir.
- Teknofest kapsamında yarışmaya katılacak öğrenci grubuna danışmanlık verilmiştir.

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

- Üniversitenin Merkez faaliyet alanları konularında çalışan akademik personelinin bulunması ve yetkinliklerinin üst seviyede olması, sektörde tanınır olmaları,
- Üniversite üst yönetimi ve Merkez yönetiminin sektör paydaşları ile ilişkilerinin iyi olması ve geçmiş ortak projelerin yürütülmüş olması,
- Merkez yönetiminin şeffaf, paylaşımcı ve değişime açık olması.

B- Zayıflıklar

- Fiziksel imkânların ve idari personel sayısının yetersizliği,
- Laboratuvar alet, teçhizat ve makine yetersizliği,
- Merkez faaliyetleri kapsamında üniversitede bulunan araştırmacıları proje ve araştırmalara altyapı sağlama konusunda laboratuvar ve finans sağlama eksikliği.

C- Değerlendirme

Merkez yönetimi olarak yukarıda bahsi geçen üstünlük ve zayıflıklarının bilincinde olarak, üstünlüklerin değerlendirilmesi, zayıflıkların giderilmesi yönünde çalışmalarını sürdürerek, Üniversite yönetiminin de desteğiyle amaç ve hedefleri doğrultusunda görev, yetki ve sorumluluklarını yerine getirmeye devam etmektedir.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

- Merkezimize ödenek ve bütçe ayrılması durumunda teknik yetersizlikler sebebi ile başlatılamayan Ar-Ge faaliyetlerine başlanabilecek ve üniversite akademisyenlerimizin Merkezimiz avantajlarından faydalanabilmesi sağlanabilecektir. Bütçe sağlanması ve makine/teçhizat ve laboratuvar altyapısının oluşturulması ile kabiliyetinin artırılması halinde çalışmalar daha hızlı, etkin ve verimli olacaktır.
- İç ve dış paydaşlar ile üniversitemiz arasındaki iletişimi güçlendirerek, tüm etkinliklerden ve faaliyetlerden haberdar olmaları sağlanmalıdır. Bu kapsamda sosyal medya hesaplarının oluşturularak farkındalığın artırılması sağlanacaktır.
- Merkez yönetimi olarak sahip olduğumuz misyonu daha da ileri taşımak ve geliştirmek amacıyla edindiğimiz vizyonumuz kapsamında güçlü bir teknik altyapıya sahip olmamız, idari ve akademik personelimizin artırılması ile Merkezimizin etkinliğini arttıracaktır.

5.23- SÜSTAŞLARI UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

BİRİM YÖNETİCİSİNİN SUNUŞU

Selçuk Üniversitesi İşlenebilir Taşlar Lapidari (Süstaşı İşleme) Araştırma Uygulama ve Eğitim Atölyesi; KOP Eylem Planı'nda bulunan "KOP Bölgesi Kırsal Kesimde Tarım Dışı Alanlarda Halkın Gelir Düzeyinin Artırılması Projesi" kapsamında Selçuk Üniversitesi Rektörlüğü ve Konya Ovası Projesi (KOP) Bölge Kalkınma İdaresi arasında 2015 yılı haziran ayında imzalanan protokol ile hazırlık çalışmalarına başlanmış ve 2016 yılı mayıs ayında kurulumu tamamlanarak hizmete açılmıştır.

Süstaşları Uygulama ve Araştırma Merkezi, başta Konya ilimizin de içinde olduğu KOP Bölgesi olmak üzere ülkemizde bulunan işlenebilir süstaşlarının araştırılması, incelenmesi, değerlendirilmesi ve üretilen çeşitli ürünlerle ülke ekonomisine; verilen eğitimler ile lisans, lisansüstü ve halk eğitimine katkı sağlamak ve halkın gelir düzeyini artırmak amacıyla 2016 yılından bu yana faaliyetlerine devam etmektedir.

2016 yılında KOP (Konya Ovası Projesi) Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı destekleriyle kurulan SÜKOP Süstaşları Atölyesi, aynı yıl Süstaşı Uygulama ve Araştırma Merkezi olarak Selçuk Üniversitesi bünyesinde çalışmalarına devam etmiş olup 2018 yılı mayıs ayında Selçuk Üniversitesinin bölünerek Konya Teknik Üniversitesinin kurulumu ile atölyenin yeni kurulan üniversiteye aktarılması için yapılan uzun süreli tüm görüşmelerin neticesinde, 2020 yılı pandemi döneminin de süreci uzatması ile 2021 yılı mayıs ayında Konya Teknik Üniversitesi bünyesinde Süstaşları Uygulama ve Araştırma Merkezi kurulmuş ve o günden bu yana da Konya Teknik Üniversitesi bünyesinde faaliyetlerine devam etmektedir.

Ülkemizin doğal taş potansiyelinin çok yüksek olması ve bu potansiyelin ekonomiye kazandırılması önem arz etmektedir. Süstaşı Uygulama ve Araştırma Merkezi, bünyesinde bulundurduğu süstaşı işleme atölyesi nedeni ile doğal taş işleme alanında Türkiye'nin en önemli merkezi konumundadır. Süstaşları Uygulama ve Araştırma Merkezi, Türkiye'nin en büyük süstaşı işleme merkezleri arasında olması nedeniyle önemli bir misyon yüklenmektedir. Öncelikli olarak üniversite bölünmesi ve pandemi dönemiyle ara verilmek durumunda kalınan Merkez faaliyetleri devam etmekte olup tam/yarı zamanlı personeller ile desteklenmesi durumunda birçok süstaşının ülke ekonomisine kazandırılması mümkün olacaktır.

Doç. Dr. Yeşim ÖZEN
Merkez Müdürü

I. GENEL BİLGİLER

KOP Eylem Planı'nda bulunan "KOP Bölgesi Kırsal Kesimde Tarım Dışı Alanlarda Halkın Gelir Düzeyinin Artırılması Projesi" kapsamında Selçuk Üniversitesi Rektörlüğü ve Konya Ovası Projesi (KOP) Bölge Kalkınma İdaresi arasında 2015 yılı haziran ayında imzalanan protokol sonucu 2016 yılı mayıs ayında atölye kurulumu tamamlanarak hizmete açılmıştır. Süstaşları İşleme Atölyesi, 2018 yılına kadar faaliyetlerine aralıksız devam etmiştir. 2018 yılı Mayıs ayında

Selçuk Üniversitesi'nin bölünerek Konya Teknik Üniversitesi'nin kurulması ile atölyenin yeni kurulan üniversiteye aktarılması için yapılan uzun süreli görüşmelerin neticesinde, 2020 yılı pandemi döneminin de süreci uzatmasıyla birlikte 2021 yılı mayıs ayında Konya Teknik Üniversitesi bünyesinde 06.06.2021 yılında 31503 sayılı Resmi Gazete kararı ile Süstaşları Uygulama ve Araştırma Merkezi olarak tekrar faaliyet göstermeye başlamıştır.

A. Misyon ve Vizyon

Süstaşları Uygulama ve Araştırma Merkezinin misyonu, işlenebilir taşlar ve süstaşı işlemeciliği alanında yapılacak araştırmaların teorik ve uygulamalı çalışmalarını sürdürmek, lisans ve lisansüstü düzeyde eğitimler vermek, Konya Teknik Üniversitesi Teknik Bilimler Meslek Yüksek Okulu Kuyumculuk ve Takı Tasarımı Bölümü için alt yapı imkânı sunmak ve öğrencilerin yapacağı uygulama çalışmalarına yön vermektir.

Türkiye genelinde bulunan süstaşlarının ekonomik potansiyelini ortaya koymak, atölyede üretimler gerçekleştirmek, problemlere çözüm yolları aramak, bilimsel ve teknik çalışma ve toplantılar yapmaktır.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Merkez yönetmeliğinde merkezin başlıca faaliyet alanları:

- a) Gerek Üniversite içi ve gerekse Üniversite dışında yapılan işlenebilir taşlar ve süstaşı işlemeciliği ile ilgili projelerde ihtiyaç duyulan teknik ve bilimsel araştırmaları gerçekleştirmek, üretim ve eğitim yapmak ve bu konularda danışmanlık yapmak,
- b) İşlenebilir taşlar ve süstaşı işlemeciliği ile ilgili alanlarda araştırma ve uygulamaya yönelik olarak yerli ve yabancı kuruluşlarla iş birliği yapmak,
- c) Bölge ve ülke kalkınmasına ve gelişmesine yardımcı olacak bilimsel ve teknolojik araştırmaları planlamak,
- d) Amaca uygun ulusal ve uluslararası kongre, konferans, sergi ve kurslar düzenlemek,
- e) Halkı eğitmek ve teknik destek vermek.

Müdür

Konya Teknik Üniversitesi Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Jeoloji Mühendisliği Bölüm Öğretim Üyesi Doç. Dr. Yeşim ÖZEN, 05.08.2024 tarihi itibarıyla 1 yıl süre ile görevlendirilmiştir.

Müdürün görevleri:

- a) Merkezin düzenli ve etkin çalışmasını sağlamak,
- b) Yönetim Kurulunu toplantıya çağırarak başkanlık etmek ve alınan kararları uygulamak,
- c) Merkez bünyesinde oluşturulan çalışma gruplarının faaliyetlerini düzenlemek, yürütmek ve denetlemek,
- d) Merkezin amaçları doğrultusunda faaliyet gösteren diğer yerli ve yabancı kuruluşlarla işbirliği yapmak,

- e) Merkezin yıllık faaliyet raporunu hazırlamak, Yönetim Kurulunun görüşünü aldıktan sonra Rektöre sunmak,
- f) Merkezin personel ihtiyacı ile ilgili teklifleri Yönetim Kurulunun görüşünü aldıktan sonra Rektörün onayına sunmak.

Müdür Yardımcısı

Müdüre çalışmalarında yardımcı olmak üzere Süstaşları Uygulama ve Araştırma Merkez Müdürlüğünün önerisi ile Dr. Öğr Üyesi Gürsel KANSUN, Müdür Yardımcısı görevini sürdürmektedir.

Müdür Yardımcısı Görevleri:

- a) Müdür ve Yönetim Kurulu tarafından verilen görevleri yerine getirmek.
- b) Müdür olmadığı zamanlarda Müdürlüğe vekâlet etmek.
- c) Merkezin davet edildiği toplantılarda Müdür adına Merkezi temsil etmek.
- d) Eğitim programlarının sınav komisyonunda görev almak veya başkanlık etmek.
- e) Piyasa fiyat araştırma tutanağı, yaklaşık maliyet tutanağı ve muayene kabul raporunu onaylamak.
- f) Ödeme Emri belgesini gerçekleştirme görevlisi olarak kontrol ederek onaylamak.
- g) Sempozyum, çalıştay, panel vb. bilimsel toplantıları planlamak, organize etmek ve merkez adına ilgili kurum ve kuruluşlarla görüşmeler yapmak.

Yönetim Kurulu

Süstaşları Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetim Kurulu Görevleri:

- a) Merkezin yönetimi ile ilgili kararlar almak,
- b) Merkezin çalışma plan ve programını hazırlamak,
- c) Merkez için gerek duyulan çalışma grupları ve komisyonları kurmak,
- d) Rektörlüğe sunulacak faaliyet raporunu görüşmek.

Müdür: Doç. Dr. Yeşim ÖZEN Konya Teknik Üniversitesi Müh. ve Doğa Bilim. Fak. Jeoloji Mühendisliği Bölümü

Müdür Yardımcısı: Dr. Öğr. Üyesi. Gürsel KANSUN Konya Teknik Üniv. Müh. ve Doğa Bilim. Fak. Jeoloji Mühendisliği Bölümü

Üye: Prof. Dr. Fetullah ARIK Konya Teknik Üniversitesi Müh. ve Doğa Bilim. Fak. Jeoloji Mühendisliği Bölümü

Üye: Prof. Dr. Murat ORAL Konya Teknik Üniversitesi Mimarlık Fak. İç Mimarlık Bölümü **Üye:** Dr. Öğr. Üyesi Adnan DÖYEN Konya Teknik Üniversitesi Müh. ve Doğa Bilim. Fak. Jeoloji Mühendisliği Bölümü

Üye: Öğr. Gör. Abdurrahman RUŞEN Konya Teknik Üniversitesi Teknik Bilimler Meslek Yüksek Okulu Kuyumculuk ve Takı Tasarım Bölümü

Üye: Arş. Gör. Alper DÜLGER Konya Teknik Üniversitesi Müh. ve Doğa Bilim. Fak. Jeoloji Mühendisliği Bölümü

C. İdareye İlişkin Bilgiler

Birimimiz 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 7. maddesinin birinci fıkrasının (d) bendinin (2) numaralı alt bendi ile 14 üncü maddesine dayanarak kurulmuştur.

1. Fiziksel Yapı

Süstaşları Uygulama ve Araştırma Merkezimize ait Atölyemiz, Ardıçlı Mah. Rauf Orbay Caddesi merkezi yayında bulunan 450 m²'lik kapalı bir alanda faaliyet göstermektedir.

2. Teşkilat Yapısı

Süstaşları Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliğinin 8'inci maddesinin 1'inci fıkrası uyarınca Doç. Dr. Yeşim ÖZEN, bir (1) yıl süre ile 5 Ağustos 2024 tarihinde Merkez Müdürü olarak görevlendirilmiştir.

Konya Teknik Üniversitesi Süstaşları Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliğinin 8. maddesinin 2. fıkrası ve 10. maddesinin 1. Fıkrası uyarınca, Merkez Müdür Yardımcısı ve Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri görevlendirilmeleri uygun görülmüştür.

Doç. Dr. Yeşim ÖZEN (**Müdür**), Dr. Öğr. Üyesi. Gürsel KANSUN (**Müdür Yardımcısı**), Prof. Dr. Fetullah ARIK (**Üye**), Prof. Dr. Murat ORAL (**Üye**), Dr. Öğr. Üyesi Adnan DÖYEN (**Üye**), Öğr. Gör. Abdurrahman RUŞEN (**Üye**), Arş. Gör. Alper DÜLGER (**Üye**).

3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Süstaşları Uygulama ve Araştırma Merkezi'nde büro işleri ve yazışmaları yapabilecek nitelikte bilgisayar, 1 adet projeksiyon cihazı bulunmaktadır.

4. İnsan Kaynakları (Doldurulması gerekmektedir.)

Merkez Yönetim Kurulu, müdür, müdür yardımcısı ve 5 üyeden oluşmaktadır.

5. Sunulan Hizmetler

Süstaşları Uygulama ve Araştırma Merkezi, lisans ve lisansüstü çalışmalara destek vermektedir. Konya Teknik Üniversitesi Teknik Bilimler Meslek Yüksek Okulu bünyesinde, Jeoloji Mühendisliği Öğretim Elemanları destek ve çabaları ile kurulan Kuyumculuk ve Takı Tasarımı Bölümü uygulama dersleri için eğitim imkânı sunmaktadır.

6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Süstaşları Uygulama ve Araştırma Merkezi, Konya Teknik Üniversitesi Rektörlüğü'ne bağlı olarak çalışır.

D. Diğer Hususlar

Merkezimizde üretim yapacak personelimiz bulunmamaktadır. Bu nedenle üretim imkânları kısıtlı kalmaktadır. Merkezimizde tam veya yarı zamanlı olarak görevlendirilmek üzere eleman alınması üretim faaliyetlerinin başlamasını sağlayacaktır.

II. AMAÇ VE HEDEFLER

Merkez atölyemizde eğitim ve öğretim çalışmaları devam etmekte olup lisans, lisansüstü ve halk eğitimi için gerekli destekler verilmeye devam edecektir.

İşlenebilir taşlar ve süstaşı işlemeciliği ile ilgili alanlarda araştırma ve uygulamaya yönelik olarak kurum ve kuruluşlarla iş birliği yapılması, bölge ve ülke kalkınmasına ve gelişmesine yardımcı olacak bilimsel ve teknolojik araştırmaları planlayarak gerekli projelerde yer alınması, ihtiyaç duyulan alanlarda teknik destek, üretim ve eğitim hizmetleri verilmesi planlanmaktadır.

Takı, bilye ve süs eşyası tasarımı ve üretimi için gerekli alt yapıya sahip olan Merkezimize yeterli sayıda yarı/tam zamanlı eleman görevlendirilmesi durumunda üretim yapılabilir. Üniversite içi görüşmelerin devam ettiği ve sağlanması planlanan istihdamla merkez atölyede üretilen ürünler, gerek KOP Bölgesindeki turizme dayalı alanlarda (Çatalhöyük-Konya, Obrukhan-Konya, Kapadokya-Nevşehir, Sultanhanı-Aksaray vb.) gerekse Ülkemizin birçok turistik alanlarında yerli ve yabancı turistlerin beğenisine sunulabilecek, bölgedeki süstaşları ve işlenebilir kayaçların yurtiçi ve yurtdışında tanıtım ve satışları yapılabilir ve dolayısıyla hem ülke ekonomisine katkı sağlanmış olacak hem de Üniversitemizin ve Süstaşları Uygulama ve Araştırma Merkezimizin tanıtımı yapılmış olacaktır. Sağlanması planlanan istihdamla birlikte zamanla uygun olacak gerekli makine- teçhizatın (örn. Su jeti, fiber lazer kesim makinası, faset kesim makinası) alınması ile de üretime katkı sağlanacaktır.

Merkez atölyenin kurulmasında temel hedeflerden biri olan Süstaşı İşlemeciliği ile ilgili eğitimlere devam edilmesi ve bu süreçte Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ile Süstaşı işleme kursları konusunda başlatılan görüşmelerin sürdürülmesi ve şartların uygun olması halinde eğitim programlarının hazırlanması planlanmaktadır.

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- Mali Bilgiler

1. Bütçe Uygulama Sonuçları

Süstaşları Uygulama ve Araştırma Merkezi'nde üretim için gerekli olan yeterli sayıda eleman bulunmamasından dolayı 2024 yılı içerisinde bütçe ile ilgili herhangi bir faaliyet gerçekleştirilememiştir. Atölye işleyişi için gerekli birtakım giderler ise Yönetim tarafından karşılanmıştır.

B- Performans Bilgileri

1- Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

Süstaşları Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliğinin 8'inci maddesinin 1'inci fıkrası uyarınca Doç. Dr. Yeşim ÖZEN, bir (1) yıl süre ile 5 Ağustos 2024 tarihinde Merkez Müdürü olarak görevlendirilmiştir.

Konya Teknik Üniversitesi Süstaşları Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliğinin 8. maddesinin 2. fıkrası ve 10. maddesinin 1. Fıkrası uyarınca, Merkez Müdür Yardımcısı ve Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri görevlendirilmeleri uygun görülmüştür.

Süstaşları Uygulama ve Araştırma Merkezi, lisans ve lisansüstü eğitim çalışmalarına destek

vermeye devam etmektedir. Konya Teknik Üniversitesi Teknik Bilimler Meslek Yüksek Okulu bünyesinde, Jeoloji Mühendisliği Öğretim Elemanları destek ve çabaları ile kurulan Kuyumculuk ve Takı Tasarımı Bölümü uygulama dersleri için eğitim imkânı sunmaktadır.



Ağustos ayında gerçekleşen Merkez müdür görevlendirmesi ardından Doç. Dr. Yeşim ÖZEN, Yönetim Kurulu Üyesi Öğr. Gör. Abdurrahman RUŞEN ile birlikte Rektör Hocamız Prof. Dr. Osman Nuri ÇELİK'i atölyenin durumu hakkında bilgilendirmek üzere makamında ziyaret etmiştir.

Sürekli Eğitim Merkezi (SEM)'nin Yönetim Ziyareti

Konya Teknik Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) yönetimi, Süstaşları Uygulama ve Araştırma Merkezimiz ile yapılabilecek eğitimlerle ilgili görüşme yapmak ve yeni görevlendirme dolayısıyla tebrik etmek üzere ziyaretimize gelmişlerdir.

Yönetim Kurulu Toplantısı

25 Eylül 2024 tarihi itibarıyla yeni merkez yönetim kurulu belirlenmiş olup yeni yönetim kurulunun ilk toplantısı atölyemizde gerçekleştirilmiştir.



25 Kasım 2024 - Konya Teknokent Yönetiminin Atölyemizi Ziyareti

Konya Teknokent Genel Müdür Yardımcıları Aykut ALÇAYIR ve Muhammed CANPOLAT, birimleri bünyesinde verilebilecek promosyon ürünleri hakkında bilgi almak için atölyemizi ziyaret etmiştir.





Atölyede üretilen ürünlerin satışları için satış kanallarının açılması ve ürünleri son kullanıcıya ulaştırmak için başta Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü olmak üzere Rektörlük birimleriyle gerekli görüşmeler yapılmış ve yapılmaya devam edilmektedir.

26 Kasım 2024 - Konya Ovası Projesi (KOP) Bölge Kalkınma İdaresi Ziyareti

Konya Ovası Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanı Dr. Murat KARAKOYUNLU, yapılan ve yapılması planlanan faaliyetler hakkında bilgi alışverişinde bulunmak üzere Yönetim Kurulu olarak ziyaret edilmiştir.



İnternet Sayfası Düzenlenmesi

Konya Teknik Üniversitesi Resmi internet adresine bağlı olan mevcut web sayfası düzenlenerek geliştirilmiştir.



Hakkımızda
→ Hakkımızda
→ Yönetim
→ Ürünler
→ Personel
→ Kalite-SUAM
→ Duyurular
→ İletişim

Süstaşları Uygulama ve Araştırma Merkezi, Konya Ovası Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı (KOP BKİ) tarafından hazırlanan KOP Eylem Planı içinde yer alan "KOP Bölgesi Kırsal kesimde tarım/sezona dışı gelir getireci faaliyetler araştırılarak, yaygınlaştırılması için modeller geliştirilmesi" kapsamında tarım dışı alanlarda halkın gelir düzeyinin artırılması amacıyla 2016 yılında Selçuk Üniversitesi bünyesinde Jeoloji Mühendisliği Öğretim Elemanlarının öncülüğünde faaliyet göstermeye başlamıştır. 06.06.2021 tarihinden bu yana Konya Teknik Üniversitesi bünyesinde çalışmalarına devam etmektedir. Merkezin genel amacı işlenebilir taşlar ve süstaşı işleme alanlarında yapılacak araştırmaların teorik ve uygulamalı çalışmalarını sürdürmek, lisans ve lisansüstü düzeyde eğitimler vermek, süstaşların işleme ve ürüne dönüştürme açısından halk eğitimine katkıda bulunmak, Türkiye genelinde bulunan süstaşlarının ekonomik potansiyelini araştırmak, danışmanlık hizmetleri vermek, bilimsel ve teknik çalışma ve toplantılar yapmaktır.



29 Kasım 2024 - Konya Şehit Fethi Sekin Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nin Atölyemizi Ziyareti

Konya Şehit Fethi Sekin Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Kuyumculuk öğrencileri ve öğretmenleri atölyemizi ziyaret etmiştir.





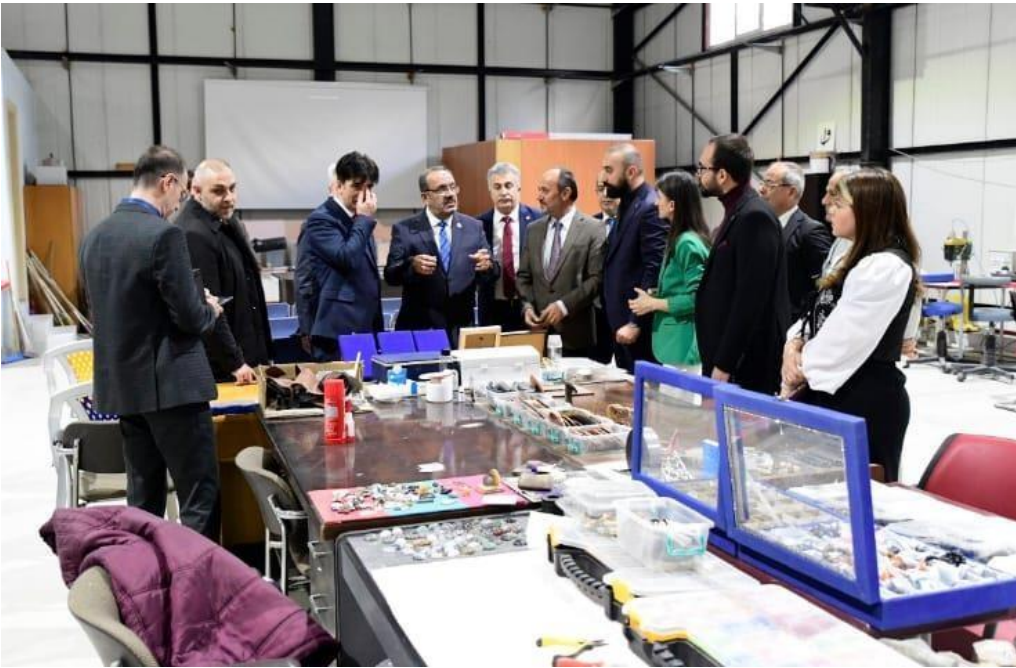
5 Aralık 2024 – Rektör Hocamız Osman Nuri Çelik’i Ziyaret

Yönetim Kurulumuz ile Rektör Hocamız Prof. Dr. Osman Nuri ÇELİK’i Merkezimiz çalışmalarını ilgili bilgilendirmek için ziyaret ettik.



11 Aralık 2024 – Rektör Hocamız Prof. Dr. Osman Nuri ÇELİK ve KOP Başkanı Dr. Murat KARAKOYUNLU'nun Atölyemizi Ziyareti

Rektör Hocamız Prof. Dr. Osman Nuri ÇELİK ve KOP Başkanı Dr. Murat KARAKOYUNLU atölye faaliyetlerini görmek için atölyemizi ziyaret ettiler.





KOP Başkanı Dr. Murat KARAKOYUNLU'yu ziyaretimiz sırasında talep ettiği plaketin örnek tasarımı yapılarak iletilmiştir.



2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Merkez atölyemizde devam eden eğitim ve öğretim çalışmaları lisans ve lisansüstü öğrencilere ve dolayısıyla bölümlere destek sağlamaktadır.

İşlenebilir taşlar ve süstaşı işlemeciliği ile ilgili alanlarda araştırma ve uygulamaya yönelik olarak kurum ve kuruluşlarla iş birliği yapılması ve bölge ve ülke kalkınmasına ve gelişmesine yardımcı olacak bilimsel ve teknolojik araştırmaları planlama hususunda görüşmeler yapılmış ve yapılmaya devam edilmektedir.

Takı, tespih ve süs eşyası tasarımı ve üretimi için gerekli alt yapıya sahip olan Merkezimize yeterli sayıda tam veya yarı zamanlı personel görevlendirilmesi hususunda gerekli adımlar atılması için çaba gösterilmektedir.

IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

Süstaşları Uygulama ve Araştırma Merkezi atölyesi Türkiye'nin en büyük süstaşı işleme atölyesidir. Doğal taşların işlenmesinde kullanılan makine ve ekipmanlar son teknolojik aletlerdir. Merkez, mekân ve ekipman bakımından çok sayıda personelin aynı anda çalışmasına olanak sağlamaktadır. Merkez, daha önceki yıllarda ülkemizde ve dünyada ilgi duyulan doğal taşları işleyerek çok geniş bir yelpazede üretim yapmıştır.

Teknik Bilimler Meslek Yüksek Okulu bünyesinde kurulan Kuyumculuk ve Takı Tasarımı bölümünde açılan Kuyumculuk Laboratuvarı ile doğal taşı kıymetli ve yarı kıymetli metaller ile buluşturma olanağı da bulunmaktadır.

B- Zayıflıklar

Süstaşları Uygulama ve Araştırma Merkezinde, üretimde çalışacak yarı/tam zamanlı eleman eksikliği çalışmaları sekteye uğratmaktadır.

C- Değerlendirme

Türkiye'nin en önemli süstaşı işleme atölyesi olan Süstaşları Uygulama ve Araştırma Merkezinde yarı/tam zamanlı çalışacak elemanların alımı ile önemli ve talep edilen tasarımların üretimi yapılabilecektir.

V. ÖNERİ VE TEDBİRLER

Ülkemizin değerli ve yarı değerli süstaşı potansiyeli oldukça yüksektir. Fakat bu taşları değerlendirme ve ülke ekonomisine kazandırma aşamasında eksiklikler bulunmaktadır. Merkezimiz bu bağlamda böyle önemli bir misyonu yüklenmekle görevlidir.

Takı, tespih ve süs eşyası tasarımı ve üretimi için gerekli alt yapıya sahip olan Merkezimize yeterli sayıda yarı/tam zamanlı eleman görevlendirilmesi durumunda üretim yapılabilecektir. Merkezimize gelen birçok talep döner sermaye kesintisinden dolayı fiyatların cazip olmaması ve üretim sağlayacak personelin bulunmaması dolayısıyla gerçekleştirilememektedir.

Üniversite içi görüşmelerin devam ettiği ve sağlanması planlanan istihdamla merkez atölyede üretilen ürünler, gerek yakın çevremizdeki turizme dayalı alanlarda (Çatalhöyük- Konya, Obrukhan-Konya, Kapadokya-Nevşehir, Sultanhanı-Aksaray vb.) gerekse Ülkemizin birçok turistik alanlarında yerli ve yabancı turistlerin beğenisine sunulabilecek, bölgedeki süstaşları ve işlenebilir kayaçların yurtiçi ve yurtdışında tanıtım ve satışları yapılabilecek ve dolayısıyla hem ülke ekonomisine katkı sağlanmış olacak hem de Üniversitemizin ve Süstaşları Uygulama ve Araştırma Merkezimizin tanıtımı yapılmış olacaktır. 18 Ocak 2025

Doç. Dr. Yeşim ÖZEN
Merkez Müdürü

5.24- TEKNOLOJİ TRANSFER OFİSİ UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ MÜDÜRLÜĞÜ

BİRİM YÖNETİCİSİNİN SUNUŞU

Konya Teknik Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi (TTO), üniversitemiz bünyesindeki bilimsel ve teknolojik bilginin toplumsal faydaya ve ekonomik değere dönüşümünü ve üniversite-sanayi iş birliğini kurmak amacıyla faaliyet gösteren etkin bir arayüz konumundadır. Bu kapsamda üniversitenin sahip olduğu bilimsel ve teknolojik bilgi birikimini tek bir çatı altında toplayarak, bilgiyi, yenilikçi ve rekabetçi ürünlere/süreçlere dönüştürerek ek, katma değer oluşturmayı öncelik olarak benimsemiştir. Bir diğer önceliği ise üniversitede üretilen bilginin, sanayiye aktarılması ve ticarileştirilmesi, bilim insanları ve sanayi şirketlerinin ulusal ve uluslararası araştırma destek programları ve hibe fonlarından yararlanmasını sağlayarak kamu ve özel sektör kuruluşlarının araştırma ve geliştirme yeteneklerinin artırılmasını sağlamaktır.

Doç. Dr. Mehmet YILDIRIM

Merkez Müdürü

I- GENEL BİLGİLER

Rektörlük çatısı altında Müdürlük ve Yönetim Kurulu ile oluşturulan Konya Teknik Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi Uygulama ve Araştırma Merkezi (KTÜN TTO) Kasım 2020’de kurulmuş, 2021 Ocak ayından bu yana gelişim yerleşkesi ve mühendislik ve doğa bilimleri fakültesinde faaliyetlerini sürdürmektedir.

A- Misyon ve Vizyon

Konya Teknik Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi, Üniversitesi’nin sahip olduğu akademik bilgi birikim ve altyapı imkânları doğrultusunda etkin yöntemlerle paydaşlarına sunarak, üniversite sanayi iş birliğinin gelişiminde bir köprü vazifesi görmeyi misyon edinmiştir.

Konya Teknik Üniversite’nin bilimsel ve teknolojik bilgi birikimini tek bir çatı altında toplamak, bilgiyi, yenilikçi ve rekabetçi ürünler veya süreçlere dönüştürmek, katma değer oluşturmak, sanayiye aktarmak ve fikri ve sınai mülkiyet haklarını ticarileştirmeyi vizyon edinmiştir.

B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Üniversitede akademik birikime dayalı olarak üretilen bilginin iş dünyasına aktarılmasını sağlayarak Üniversite – Sanayi iş birliğini artırmak, TÜBİTAK, KOSGEB Proje desteklerine dair danışmanlık hizmeti, fikri ve sınai mülkiyet portföyünün geliştirilmesi, yönetilmesini

alanlarında hizmet sunmaktadır. Bunun yanı sıra, ulusal ve uluslararası eğitim ve bilgilendirme toplantıları ile bölgesel düzeyde inovasyona dayalı bir ekosistem oluşturmaya yönelik çalışmalar yürütmektedir.

Üniversitelerde yürütülen araştırma çıktılarının ekonomik değere dönüşmesi, üniversite-sanayi işbirliğinin sağlanması, üniversitelerin ulusal ve uluslararası destek mekanizmalarından faydalanması, üniversitelerde üretilen bilgiye dayalı akademik girişimciliğin geliştirilmesi ve üniversitelerde fikri sınai hakların ticarileştirilmesi hedeflerine yönelik olarak faaliyet gösteren Teknoloji Transfer Ofisleri (TTO), Bilim ve Teknoloji Yüksek Kurulunun 2011/104 numaralı kararı çerçevesinde TÜBİTAK tarafından desteklenmektedir. TÜBİTAK, TTO faaliyetlerini aşağıdaki 5 modül ile tanımlamaktadır:

Modül 1: Farkındalık, Tanıtım, Bilgilendirme ve Eğitim Hizmetleri

Modül 2: Destek Programlarından Yararlanmaya Yönelik Hizmetler

Modül 3: Proje Geliştirme/Yönetim Hizmetleri (Üniversite Sanayi İş birliği Faaliyetleri)

Modül 4: Fikri Sınai Hakların Yönetimi ve Lisanslama Hizmetleri

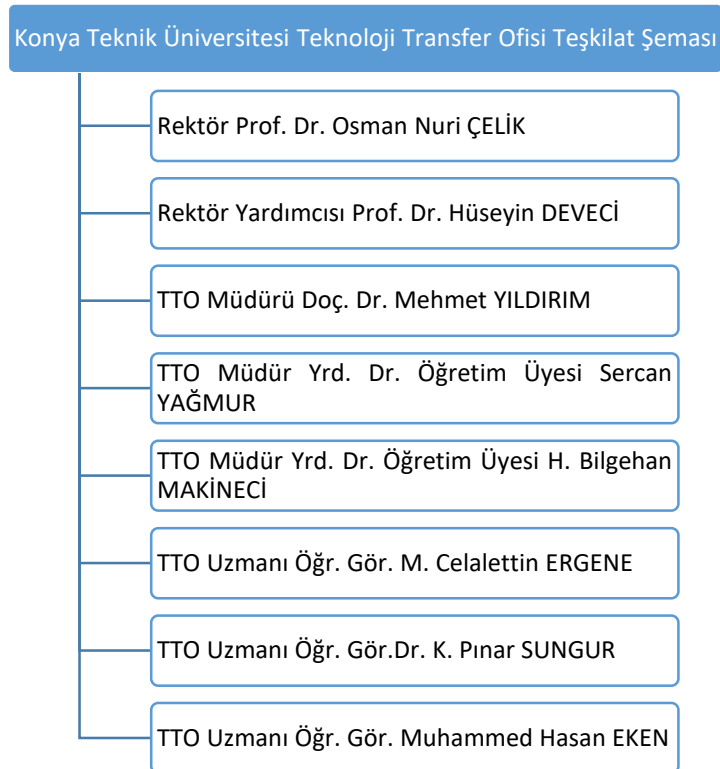
Modül 5: Şirketleşme ve Girişimcilik Hizmetleri

C- İdareye İlişkin Bilgiler

1. Fiziksel Yapı

Konya Teknik Üniversitesi Gelişim Yerleşkesin bir ofis ve Konya Teknik Üniversitesi Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesinde bir ofis ile faaliyetlerini yürütmektedir.

2. Teşkilat Yapısı



3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Teknoloji Transfer Ofisi'nin üç adet bilgisayar, üç adet telefonu ve bir adet yazıcısı bulunmaktadır.

4. İnsan Kaynakları

Teknoloji Transfer Ofisi bir müdür, iki müdür yardımcısı, iki uzman olmak üzere olmak üzere toplam beş personel ile faaliyetlerini sürdürmektedir. Mevzuat analizi kısmında görüldüğü üzere Daire Başkanlığımız bünyesinde yürütülen çok çeşitli ve önemli görev ve sorumluluklar bulunmaktadır. Söz konusu görev ve sorumlulukların aksatılmadan yürütülebilmesi için nicelik ve nitelik olarak personel ihtiyacı bulunmaktadır. Özellikle teknik hizmetler alanında yetişmiş teknik hizmetler uzmanı ve uzman yardımcısı kadrolarına atama yapılması daire başkanlığımızın hizmetlerini daha kaliteli sunabilmesi açısından önem arz etmektedir.

5. Sunulan Hizmetler

Farkındalık, Tanıtım, Bilgilendirme ve Eğitim Hizmetleri

Destek Programlarından Yararlanmaya Yönelik Hizmetler

Proje Geliştirme/Yönetim Hizmetleri (Üniversite Sanayi İş birliği Faaliyetleri)

Fikri Sınai Hakların Yönetimi ve Lisanslama Hizmetleri

Şirketleşme ve Girişimcilik Hizmetleri

6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Teknoloji Transfer Ofisi olarak birimiz Rektöre ve Rektör yardımcısına bağlı olarak çalışarak, raporlamalar yapılmaktadır.

D. Diğer Hususlar

Teknoloji Transfer Ofisi Rektör ve Rektör Yardımcısına bağlı olarak kendi amaçlarına yönelik yürüttüğü çalışmaların yanında üniversitenin Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi, Teknik Bilimler MYO ve diğer birimlerinden; merkezi laboratuvar, kalite merkezi, kariyer merkezi, dış ilişkiler koordinatörlüğü ve uygulama araştırma merkezleri ile koordineli olarak çeşitli çalışmalar yürütmektedir.

II- AMAÇ ve HEDEFLER

A- Temel Politika ve Öncelikler

Teknoloji Transfer Ofisi önceliklerini yetki ve görevlerinde bulunan 5 modüle ve günümüz teknolojik gelişmeler, girişimcilik ekosistemi, üniversitemiz stratejik planı, ülkemiz

2023 hedefleri ve kalkınma planına göre belirlemektedir. Bu bağlamda Teknoloji Transfer Ofisi;

- Tanıtım ve eğitimlerle üniversitedeki girişimcilik ve proje yazma kültürünü arttırmak,
- Proje geliştirme/yönetim ve tanıtım hizmetleri ile üniversite-sanayi iş birliğini arttırmak,
- Fikri sınai hakların yönetimi ve lisanslama hizmetleri ile üniversitedeki ar-ge ve akademik projelerden doğan fikri ve sınai mülkiyet haklarının korunması ve lisanslanmasını sağlamak,
- Eğitim ve tanıtım hizmetleri ile uluslararası işbirlikli projeleri arttırmak,

Konularını öncelik edinerek çalışmalarına yön vermektedir.

B- İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler

Konya Teknik Üniversitesi, 2021-2025 stratejik planında belirtildiği üzere, Araştırma ve Geliştirme (AR-GE) alanında strateji ve hedeflerini, Türkiye'nin 2023 hedefleri doğrultusunda belirlemiştir. Bu amaçla araştırma merkezleri, araştırma birim ve ofisleri ve Teknoloji Transfer Ofisi ile bilgiyi uygulamaya dönüştürecek, bölgesel girişimleri ve disiplinler arası araştırmaları desteklemektedir. Araştırma konumunda belirlediği alanlarda lisansüstü eğitim, yayın ve patent konularında hem nicelik hem de niteliği artırmak hedeflenmiştir. Bunun için Konya Teknik Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi ile hedefe yönelik olarak;

- Uygulama ve üretim amaçlı teknoloji transfer ve eğitim desteklerini artıracak,
- Kamu-Üniversite-Sanayi iş birliğini arttırmaya yönelik tanıtım ve eğitim çalışmaları gerçekleştirecek,
- Üniversitede üretilen fikri ve sınai mülkiyet haklarını koruma altına alarak bunların lisanslanması yönünde çalışmalar yürütecek,
- Üniversitedeki girişimcilik kültürünün artırılmasına yönelik çalışmalar yürütecek,
- Uluslararası araştırmalara önem verecek,
- Uluslararası projeler ve yurt dışı fonlardan araştırmaya gelen kaynağın artırılması için stratejiler oluşturacaktır.

C- Diğer Hususlar

Teknoloji Transfer Ofisi temel amaç ve önceliklerinin dışında, sanayiye yönelik lisansüstü programların tanıtımı ve öğrenci sayısının artırılması, sektördeki firmalarla protokoller yapılarak öğrencilere staj imkanlarının sağlanması ve üniversite eğitimi sonrası istihdam edilmesi konularında çalışmalar yürütmektedir. Ayrıca sektördeki pratik bilginin

üniversiteye aktarılması ve merkezi laboratuvarın sanayinin hizmetine sunulması tanıtımının yapılmasının yanı sıra girişimcilik, proje bilgilendirme/yazma ve fikri sınai haklar eğitimleri ile ar-ge ve tasarım merkezi kuruluşu ve yönetimi konularında da sanayiye yönelik hizmetler sunmaktadır.

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- Mali Bilgiler

Birimimiz 2024 yılı için ödeneği ve harcama yetkilisi olmaması sebebi ile veri bulunmamaktadır.

B. Performans Bilgileri

1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

1. REMOTÜRK ELEKTRİK ELEKTRONİK FİRMA ZİYARETİ 19 OCAK 2024
2. KOSGEB ve TÜBİTAK TARAFINDAN YEŞİL SANAYİ PROGRAMI KAPSAMINDA AÇILAN DESTEK ÇAĞRILARI PROGRAMI 23 OCAK 2024
3. TEKNOFEST 2024 KATILIM SAĞLANDI 28.04.2023
4. TÜBİTAK GİRİŞİMCİ YENİLİKÇİ ÜNİVERSİTE ENDEKSİ DEĞERLENDİRME TOPLANTISI 9 MAYIS 2024
5. KONYA ÜNİVERSİTELERİ KARİYER FUARI 2024 8-9 MAYIS 2024
6. KONYA MAKİNE TEKNOLOJİLERİ FUARLARI 8-11 MAYIS 2024
7. MÜHENDİSLİK PROJE PAZARI VE PATENT ÖDÜLÜ 14-16 MAYIS 2024
8. KTÜN – AYHANLAR İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ 30 MAYIS 2024
9. AKSARAY BİLİM FESTİVALİ 7-9 HAZİRAN 2024
10. KALİTE KOMİSYONU TOPLANTISI TEMMUZ 2024
11. MEMAK MAKİNE A.Ş. ARGE MERKEZİ KURULUM TOPLANTISI AĞUSTOS 2024
12. MEMAK MAKİNE A.Ş. ARGE MERKEZİNE SINAİ MÜLKİYET HAKLARI EĞİTİMİ AĞUSTOS 2024
13. 25. OTOMATİK KONTROL ULUSAL KONFERANSI 12-14 EYLÜL 2024
14. KONYA TİCARET ODASI, KONYA SANAYİ ODASI, KTO KARATAY ÜNİVERSİTESİ VE KONYA TEKNOKENT İŞ BİRLİĞİ İLE DÜZENLENEN VE TÜBİTAK TEYDEB 1503- PROJE PAZARLARI DESTEKLEME PROGRAMI

TARAFINDAN DESTEKLENEN “TEKNOLOJİ KÖPRÜSÜ: İNOVASYON VE İŞ BİRLİĞİ PROJE PAZARI” ETKİNLİĞİ 23-24 EYLÜL 2024

15. KTO KARATAY PROJE PAZARI 27 EYLÜL 2024

16. 2024 TEKNOFEST ADANA 2-6 EKİM 2024

17. 2237-B MÜHENDİSLİK VE DOĞA BİLİMLERİ ALANINDA PROJE YAZMA EĞİTİMİ 16-18 EKİM 2024

18. TEKNOLOJİ TRANSFER OFİSİ ÖNCÜLÜĞÜNDE MUNİNN İHA TAKIMI İLE SSB ZİYARETİ 30 EKİM 2024

19. KONYA TEKNOKENT VE KTÜN TTO İLE İŞ BİRLİĞİ TOPLANTISI 8 KASIM 2024

20. 2024 YILI PATENT/FAYDALI MODEL VE TASARIM BAŞVURULARI

2024 yılı içerisinde bir faydalı model, bir tasarım ve on iki adet patent başvurusu ulusal olarak gerçekleştirilmiştir. Bunun yanı sıra üç adet uluslararası patent başvurusu yapılmıştır. Aynı yıl içerisinde bir adet faydalı model, bir adet tasarım ve dokuz adet patent olmak üzere toplam on bir adet tescil belgesi alınmıştır.

21. 2024 YILI GÖREVLENDİRME / PROJE SAYISI

2024 yılı içerisinde 58 akademisyen ile toplam 161 görevlendirme yapıldı. Bu görevlendirmeler içerisinde proje kapsamında görevlendirilen 36 akademisyen bulunmaktadır. Bu projelerin 16’sı KOSGEB 16’si TÜBİTAK projesidir. Diğer görevlendirmeler ise 29 tanesi KTÜN TTO, 73 tanesi Innopark, 47 tanesi Konya Teknokent, 2 tanesi ODTÜ Teknokent, 1 tanesi TeknoHAB TGB ve 9 tanesi ise 5746 Sayılı kanun kapsamında yapılmıştır.

2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

i. Alt program hedef ve göstergeleriyle ilgili gerçekleşme sonuçları ve değerlendirmeler

ii. Performans denetim sonuçları

3. Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları (İlgili Birimlerin Doldurması)

4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

5. Diğer Hususlar (Doldurulması gerekmektedir.)

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

- Genç dinamik ve motivasyonu yüksek bir idari kadronun varlığı.
- Üniversitenin bölgedeki en yetkin ve tecrübeli akademik kadroya sahip olması.

B- Zayıflıklar

- Üniversitenin kısıtlı bütçe imkânları
- Fiziki mekân yetersizliği
- Teknik ve idari personel sayısının yetersizliği
- Yeterli personel olmadığı için görev tanımlarının ve dağılımının net olmaması
- Üniversitede ilgili personeller arasında koordinasyon ve iş birliğinin gelişmemiş olması

C- Değerlendirme

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Uygulama ve Araştırma Merkezimizin İhtiyaçları, Sorunları, Çözüm Önerileri ve İstekleri Aşağıda Maddeler Halinde Belirtilmiştir;

1. Üniversite sanayi iş birliği kapsamında görevlendirme sayısındaki artışa bağlı olarak özellikle döner sermaye birimi üzerinden gerçekleştirilen görevlendirmelerde, kesilen proforma ve faturaların düzenlenmesinde sorumlu personel ihtiyacı.
2. Üniversite endeksinde önemli yeri olan patent çıktılarının arttırılması için fakülteelerde patent konularının detaylı şekilde anlatılması ve üniversite akademik personelinin patent başvurusuna teşvik edilmesi, patent başvuru ücretlerinin kısmen veya tamamen üniversite tarafından karşılanması.
3. Merkezimizin çoğunlukla mühendislik fakültesi biriminde iletişimin hızlandırılabilmesi ve daha aktif işlev gerçekleştirebilmesi için fakülte içerisinde de tto'ya ait bir oda sağlanması.
4. Lisansüstü eğitimde fikri ve sınai mülkiyet hakları ve girişimcilik derslerinin zorunlu derslere entegre edilmesi.
5. Proje ve buluşların başvuru işlemlerinin gerçekleştirilmesi için tto'ya bağımsız bütçe sağlanarak, mevcut bütçenin arttırılması.

5.25- UZAKTAN EĞİTİM UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ MÜDÜRLÜĞÜ BİRİM YÖNETİCİSİNİN SUNUŞU

Konya Teknik Üniversitesi Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi 06.07.2020 tarihinde 31177 sayılı Resmî Gazete’de yayınlanan yönetmelik çerçevesinde faaliyetlerine başlamıştır. Faaliyet raporumuzda; yetki, görev ve sorumluluklar, idareye ilişkin bilgiler, fiziksel yapı, örgüt yapısı, bilgi ve teknolojik kaynaklar, insan kaynakları, bütçe uygulama sonuçları, faaliyet bilgileri, Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi kabiliyet ve kapasite değerlendirmesi yer almaktadır. 2024 mali yılında merkezimize tahsis edilen kaynaklar yürütülen faaliyetler için etkin ve verimli bir şekilde kullanılmaya çalışılmış, görev alanımız çerçevesinde süreç kontrolleri yapılarak gerekli tasarruf ve tedbirler alınmıştır. Üniversitemizin strateji ve politikaları ile ilgili mevzuat doğrultusunda, belirlenen ilkeler ve amaçlar çerçevesinde işlemler yürütülmektedir. Bu işlemlerin yürütülmesi esnasında personel eksikliği nedeniyle yoğunluklar yaşanıyor olsada, işlemler herhangi bir aksaklığa meydan verilmeden yürütülmektedir. Bu doküman 2024 yılında yapılan faaliyetleri içermektedir.

Prof. Dr. Halife KODAZ

Merkez Müdürü

GENEL BİLGİLER

Misyon ve Vizyon

Misyon

Uzaktan Eğitim alanında dünyadaki gelişmeleri izleyerek üniversitemizdeki uzaktan eğitimin faaliyetlerinin kaliteli bir şekilde yürütülmesini sağlayan, eğitimde fırsat eşitliği sağlamak için yaklaşım ve çözüm önerileri sunun, projeler üreten, yenilikçi, araştırmalara açık bir merkez olmak.

Vizyon

Çağdaş bilgi ve iletişim teknolojilerini kullanarak eğitim ve öğretimin etkinliğini artıran, hayat boyu öğrenimin önemini kavramış, kişilerin eğitim ihtiyaçlarını karşılamayı ilke edinmiş, sürdürülebilir eğitim sistemine sahip, yeniliklere açık, katılımcı, ulusal düzeyde rekabet edebilir, uluslararası iş birliğine açık, lider bir merkez olmak.

Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Konya Teknik Üniversitesi Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi bir merkez müdürü, bir müdür yardımcısı ve iki yönetim kurulu üyesi olmak üzere dört kişiden oluşmaktadır. Merkezin amaçları şu şekildedir:

- Kamu, özel sektör, ulusal ve uluslararası kurum, kuruluş ve kişiler için uzaktan eğitim kapsamında kurslar, seminerler, konferanslar ve benzeri dersler, eğitim programları planlamak ve bu faaliyetlerin koordinasyonunu sağlamak.
- Uzaktan yükseköğretim kapsamında Üniversiteye bağlı eğitim kurumları ile diğer yükseköğretim kurumları için dersler ve programlar planlamak ve yürütmek.
- İlgili mevzuat hükümleri çerçevesinde Türkiye'nin ve dünyanın farklı üniversitelerinde alanında uzman akademisyenlerle ortak yüksek lisans ve doktora sınavları için gerekli altyapıyı sağlamak.
- Amaçları doğrultusunda, uzaktan eğitimin gerektirdiği iletişim ve bilgi teknolojilerinin gelişimini takip etmek, uygulamalar için sistem tasarımı yapmak ve uzaktan eğitime ilişkin tüm teknik işleri yürütmek.
- Uzaktan eğitimin teknolojik ve iletişim altyapısı konularında ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla iletişimi, etkileşimi ve iş birliğini sağlamak.
- Üniversite ve iletişim hizmeti sunan diğer kurum ve kuruluşlarla uzaktan eğitim konularına ilişkin tüm kurum ve kuruluşlarla ilişkiler geliştirmek.
- Uzaktan eğitime ilişkin mevzuatı takip etmek, bu kapsamda yeni gelişmeler ve uygulamalar planlamak ve düzenlemek.
- Uzaktan eğitim konularında araştırma ve geliştirme çalışmaları yapmak.
- Üniversite tarafından yürütülmekte olan uzaktan eğitim çalışmaları için ders içerikleri hazırlamak.
- Üniversite içi ve üniversite dışı projelerde ihtiyaç duyulan yazılım otomasyonlarını ve ders içeriklerini hazırlamak üzere ilgili birim ve kişilerle işbirliğini sağlamak, bu konularda danışmanlık yapmak, gerekli koordinasyonları sağlamak.
- Kamu ve özel kuruluşlara, kişilere uzaktan eğitim kapsamında verilecek yaşam boyu eğitime yönelik ders, seminer, konferans ve benzeri çalışmalara yönelik proje geliştirmek, geliştirilen projelerin hayata geçirilmesini sağlamak.
- Uzaktan eğitimle ilgili araştırma ve uygulamalarda yerli ve yabancı kuruluşlarla iş birliği yapmak.
- Teknolojinin sağladığı çoklu ve etkileşimli ortam imkânlarıyla eğitimin etkinliğini artırmak.
- Uzaktan eğitimin yürütüldüğü öğretim-yönetim sistemi (LMS) yazılımının aksaksız biçimde çalışmasını temin etmek ve yönetimini gerçekleştirmek.

İdareye İlişkin Bilgiler

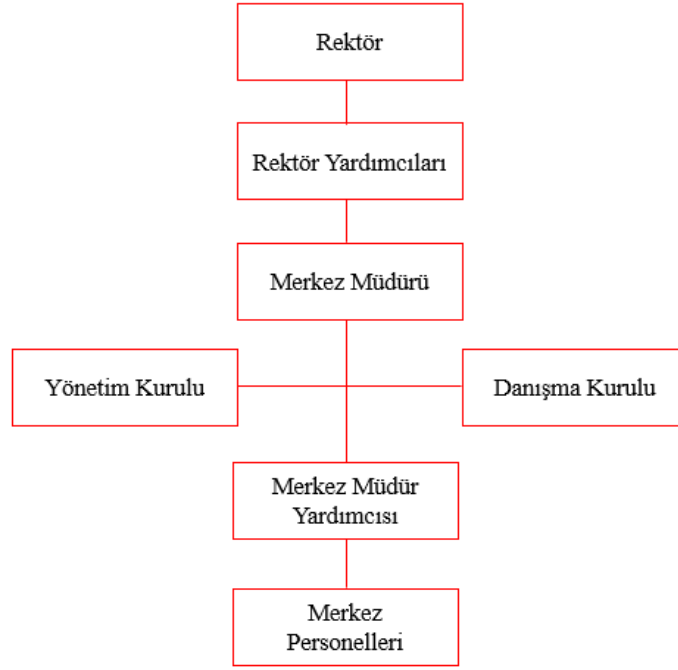
Konya Teknik Üniversitesi Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi 06.07.2020 tarihinde 31177 sayılı Resmî Gazete'de yayınlanan yönetmelik çerçevesinde faaliyetlerine başlamıştır.

1- Fiziksel Yapı

Birimimiz Konya Teknik Üniversitesi Rektörlük binasındaki Z044 numaralı odada 57m² alanda faaliyet göstermektedir

2- Teşkilat Yapısı

Merkezimiz müdür, müdür yardımcısı, yönetim kurulu, danışma kurulu ve merkez personellerinden oluşmaktadır. Teşkilat yapısı Şekil 1'de gösterilmiştir.



Şekil 1. Merkezimiz teşkilat yapısı

3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Birimimizde 2 adet masaüstü bilgisayar, 1 adet yazıcı, 1 adet dizüstü bilgisayar, 4 adet ofis telefonu bulunmaktadır.

4- İnsan Kaynakları

Merkezimizde görev yapan bir müdür, bir müdür yardımcısı, 2 üye ve 2 personel bulunmaktadır. UZEM yönetim kurulu listesi ve Merkezimizde görev yapan personeller Tablo 1’de verilmiştir. UZEM danışma kurulu listesi Tablo 2’de verilmiştir.

Tablo 1. UZEM Yönetim Kurulu listesi ve merkezimiz personelleri

Sıra	Adı Soyadı	Görevi
1	Prof. Dr. Halife KODAZ	Müdür / Yönetim Kurulu Üyesi
2	Dr. Öğr. Üyesi Sedat KORKMAZ	Müdür Yardımcısı/ Yönetim Kurulu Üyesi
4	Prof. Dr. Özer KARAKAYACI	Yönetim Kurulu Üyesi
5	Öğr. Gör. Dr. Mustafa Nevzat ÖRNEK	Yönetim Kurulu Üyesi
6	Öğr. Gör. Nazmiye Ebru BULUT	Merkez Personeli
7	Öğr. Gör. Şeyma GÜLEŞ	Merkez Personeli

Tablo 2. Merkezimiz Danışma Kurulu listesi

Sıra	Adı Soyadı	Görevi	Bağlı Olduğu Birim
1	Prof. Dr. Halife KODAZ	Müdür	Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
2	Dr. Öğr. Üyesi Sedat KORKMAZ	Müdür Yardımcısı	Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
3	Dr. Öğr. Üyesi Vahit TONGUR	Üye	Lisansüstü Eğitim Enstitüsü
4	Öğr. Gör. İsmail HAYMANA	Üye	Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu

5	Arş. Gör. Kübra KARKIN	Üye	Mimarlık ve Tasarım Fakültesi
6	Dr. Öğr. Üyesi Betül UZBAŞ	Üye	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi
7	Arş. Gör. Dr. Berkant COŞKUNER	Üye	Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
8	Arş. Gör. Dr. Elif Merve ERTURAN	Üye	Konya Teknik Üniversitesi Mimarlık ve Kentsel Tasarım Uygulama ve Araştırma Merkezi
9	Dr. Öğr. Üyesi Alper KILIÇ	Üye	Savunma, Uzay ve Havacılık Teknolojileri Uygulama ve Araştırma Merkezi
10	Öğr. Gör. Ahmet DÖNERTAŞ	Üye	Merkezi Laboratuvar Uygulama ve Araştırma Merkezi
11	Doç. Dr. Mehmet GÜRSOY	Üye	Nanoteknoloji ve İleri Malzemeler Geliştirilmesi Uygulama ve Araştırma Merkezi
12	Dr. Öğr. Üyesi Halil ÇİMEN	Üye	Enerji Teknolojileri Araştırmaları Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi
13	Dr. Öğr. Üyesi Engin EŞME	Üye	Yapay Zekâ Uygulama ve Araştırma Merkezi
14	Öğr. Gör. Kamile Pınar SUNGUR	Üye	Teknoloji Transfer Ofisi Uygulama ve Araştırma Merkezi
15	Arş. Gör. Alper DÜLGER	Üye	Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezi
16	Doç. Dr. Arif DELİKAN	Üye	Süstaşları Uygulama ve Araştırma Merkezi
17	Mehmet DEMİR	Üye	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı

5- Sunulan Hizmetler

- 2023 yılı Birim Faaliyet Raporu hazırlanarak 09.01.2024 tarih ve 141771 sayılı EBYS yazısı ile Üniversitemiz Genel Sekreterlik Makamına gönderilmiştir.
- Üniversitemiz Rektörlüğünce, Merkezimiz Yönetim Kuruluna Prof. Dr. Halife KODAZ (Müdür), Dr. Öğr. Üyesi Sedat KORKMAZ (Müdür Yardımcısı), Prof. Dr. Özer KARAKAYACI (Üye) ve Öğr. Gör. Dr. Mustafa Nevzat ÖRNEK'in (Üye) olarak 10.01.2024 tarih ve 142132 sayılı EBYS yazısı ile yeniden görevlendirilmeleri uygun bulunmuştur.
- Üniversitemiz Rektörlüğü tarafından UZEM Danışma Kuruluna, Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliğinin 13. maddesinin 1. fıkrası uyarınca güncellenmiş olup, 19.01.2024 tarih ve 143683 sayılı EBYS yazısının ekinde isimleri yazılı personeller görevlendirilmiştir.
- Üniversitemiz Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi yönetmeliğinin 13. Maddesinin 2. fıkrası gereğince 2023 yılı Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi faaliyetleri, 23.01.2024 tarihli Danışma Kurulu Toplantısında gözden geçirilmiştir.
- Üniversitemiz Kalite Yönergesi madde 6/5 uyarınca, 2023 yılı birim iç değerlendirme raporu 30.01.2024 tarihli ve 144871 sayılı EBYS yazısı ile Üniversitemiz Kalite Koordinatörlüğüne gönderilmiştir.

- Üniversitemiz denetim evreni oluşturulması için 06.02.2024 tarih ve 146005 sayılı EBYS yazısı gereğince Merkezimize ait Birim Süreç ve Risk Değerlendirme Formu doldurularak 08.02.2024 tarih ve 146429 sayılı EBYS yazısı ile İç Denetim Birimine gönderilmiştir.
- 2023-2024 Eğitim ve Öğretim yılı Bahar Dönemi derslerinin öğrenim yönetim sistemine (LMS'ye) aktarılabilmesi için bölümlerden gelen yanıtlar baz alınarak Öğrenci Bilgi Sistemi (OBS) üzerindeki şubelendirme işlemi takip edilmiş ve 2023-2024 Bahar Dönemi dersleri LMS'ye aktarılmıştır.
- Üniversitemiz Teknik Bilimler Meslek Yüksek Okulu, Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü, Bilgisayar Mühendisliği Bölümü ve Şehir ve Bölge Planlama Bölümünden gelen EBYS yazılarına istinaden uzaktan eğitim bölüm sorumluları yetkilendirmesinde değişiklik yapılmış ve yapılan değişiklikler "*Uzaktan Öğretim/Bölüm Sorumlusuna Ulaş*" sayfasında güncellenmiştir.
- Üniversitemiz uzaktan eğitim bölüm sorumlularına 2023-2024 Bahar Dönemi için LMS üzerinde bölümleri bazında yetki verilmiştir. Ayrıca sistemi nasıl kullanmaları gerektiği konusunda kılavuz gönderilmiştir.
- Merkezimiz 2024 yılı içerisinde 12 adet doçentlik Sözlü sınavı Microsoft Teams Platformu kullanılarak gerçekleştirilmiştir. Yapılan doçentlik sözlü sınavının detayları Tablo 3'de verilmiştir.

Tablo 3. 2024 yılı yapılan doçentlik sözlü sınavları

Adayın Adı Soyadı	Tarih	Saat
Doç. Dr. Kadriye TOPÇU	20.02.2024	10:00
Doç. Dr. Saadet Armağan GÜLEÇ KORUMAZ	27.02.2024	14:00
Doç. Dr. Ceyhun AKSOYLU	07.05.2024	14:00
Doç. Dr. Merve KALEM	08.05.2024	10:00
Doç. Dr. Sezen KÜÇÜKÇONGAR	08.05.2024	14:00
Doç. Dr. Ela ERTUNÇ	10.05.2024	10:00
Doç. Dr. Mustafa KOCABAŞ	29.05.2024	10:00
Doç. Dr. Nurdan BAYKAN	31.05.2024	10:00
Doç. Dr. Mevlüt TÜRKÖZ	04.06.2024	10:00
Doç. Dr. Emine BAŞ	10.06.2024	10:00
Doç. Dr. İlyas ŞAVKLIYILDIZ	26.06.2024	10:00
Doç. Dr. Elif GÜNDÜZ	26.06.2024	10:00

- Üniversitemiz 2023-2024 Eğitim-Öğretim Bahar Döneminde yapılacak olan Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi II ve Türk Dili ve Edebiyatı II dersleri için Öğrenim Yönetim Sistemi üzerinde ders birleştirmesi yapılarak, ders entegrasyonu sağlanmıştır.
- Üniversitemiz uzaktan eğitim bölüm sorumlularının, bölümlerindeki öğrencilerin hangi dersi aldıklarını görebilmeleri amacıyla Üniversitemiz Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı'ndan 21.02.2024 tarih ve 148701 sayılı EBYS yazısı ile OBS-Personel kısmında yetki verilebilmesi talep edilmiştir.
- 2024 yılı içerisinde Üniversitemiz Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü tarafından Tablo 4'de talep edilen dersler ve kursiyerler LMS'ye kayıt

edilmiştir. Kursiyerlere ait kullanıcı bilgileri mail adreslerine gönderilerek destek sağlanmıştır.

Tablo 4. 2024 yılı açılan kurslar ve kursiyer sayısı

Kurs Adı	Kurs Kodu	Kursiyer Sayısı
Online Yüksek Gerilim Tekniği Sertifika Programı	2024-0-22111050	27
Online Elektrik Enerjisi İletimi Sertifika Programı	2024-0-22111058	16
Online Elektrik Enerjisi Dağıtım Sertifika Programı	2024-0-22111064	5
Online Güç Sistem Analizi Eğitimi	2024-0-22111051	1
Online Yüksek Gerilim Tekniği Sertifika Programı	2024-1-22111050	11
Online Elektrik Enerjisi İletimi Sertifika Programı	2024-1-22111058	3
Online Elektrik Enerjisi Dağıtım Sertifika Programı	2024-1-22111064	16
Online Güç Sistem Analizi Eğitimi	2024-1-22111051	5
Online Yüksek Gerilim Tekniği	2024-3-22111050	17
Online Elektrik Enerjisi İletimi	2024-3-22111058	5
Online Elektrik Enerjisi Dağıtım	2024-3-22111064	8

- Üniversitemizde yeni başlayan akademik personellerin LMS üzerinde hesapları oluşturularak kullanıcı bilgileri ve sistem kullanımı ile ilgili bilgiler mail adreslerine gönderilmiştir.
- Uzaktan eğitim giriş sisteminin güvenlik testlerinin yapılabilmesi için hizmet alınan Klik Yazılım tarafından erişim hesabı talep edilmiştir. Üniversitemiz Bilgi İşlem Daire Başkanlığı'ndan 09.05.2024 tarih ve 157741 sayılı yazı ile erişim hesabı talep edilmiştir.
- Üniversitemiz personeline yönelik "*2024 Yılı Hizmet İçi Eğitim Planı*" kapsamında hazırlanan eğitimlere Merkezimiz personelleri katılım sağlamıştır. Katılım sağlanan eğitimler Tablo 5'de gösterilmiştir.

Tablo 5. 2024 yılı merkezimiz personellerinin katıldığı hizmet içi eğitimler

Hizmet İçi Eğitim Adı	Eğitim Türü	Hazırlayan
Engelli Birey Farkındalığı	Online	T.C. Cumhurbaşkanlığı Uzaktan Eğitim Kapısı
Engellilerin İnsan Hakları	Online	T.C. Cumhurbaşkanlığı Uzaktan Eğitim Kapısı
Siber Farkındalık	Yüz Yüze	Konya İl Emniyet Müdürlüğü Siber Suçlarla Mücadele Şube Müdürlüğü
Stres Yönetimi	Online	T.C. Cumhurbaşkanlığı Uzaktan Eğitim Kapısı
Çatışma Yönetimi	Online	T.C. Cumhurbaşkanlığı Uzaktan Eğitim Kapısı
Zaman Yönetimi ve Verimlilik	Online	T.C. Cumhurbaşkanlığı Uzaktan Eğitim Kapısı
İş Yaşamında Erteleme Davranışı	Online	T.C. Cumhurbaşkanlığı Uzaktan Eğitim Kapısı
Devlet Malını Koruma ve Tasarruf Tedbirleri	Online	T.C. Cumhurbaşkanlığı Uzaktan Eğitim Kapısı
Günlük Hayatta ve Kamu Binalarında Enerji Verimliliği	Online	T.C. Cumhurbaşkanlığı Uzaktan Eğitim Kapısı
Günlük Hayatta Su Verimliliği	Online	T.C. Cumhurbaşkanlığı Uzaktan Eğitim Kapısı
Çevre ve Sıfır Atık	Online	T.C. Cumhurbaşkanlığı Uzaktan Eğitim Kapısı
Resmi Yazışma Eğitimi Programı	Yüz Yüze	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanı, Strateji Geliştirme Daire Başkanı, Yazı İşleri Şube Müdür V.
Bilgi Güvenliği Farkındalık Eğitimi	Yüz Yüze	Öğr. Gör. Dr. Mustafa Nevzat ÖRNEK
Temiz Ekran, Temiz Masa Eğitimine	Yüz Yüze	Öğr. Gör. Dr. Mustafa Nevzat ÖRNEK
Protokol Kuralları	Online	T.C. Cumhurbaşkanlığı Uzaktan Eğitim Kapısı

- Üniversitemiz Kalite Birim Yöneticileri ve Temsilcilerine yönelik düzenlenen "Birim İç Değerlendirme Süreç Yönetimi (Eğitim 1 ve Eğitim 2)" konu başlıklı eğitimlere birim kalite temsilcisi Öğr. Gör. Nazmiye Ebru BULUT katılım sağlamıştır.
- Üniversitemiz ile HUDER Konya Şubesi tarafından düzenlenen “‘Türkiye’de Deprem Gerçeği” konulu konferansa Merkezimiz personelleri katılım sağlamıştır.
- Üniversitemiz tarafından "Aselsan Öğrencilerimiz İle Buluşuyor" programına Merkezimiz personelleri katılım sağlamıştır.
- Üniversitemiz Uzaktan Eğitim Uygulama Ve Araştırma Merkezi Yönetmeliğinin 11.Maddesinin 2.Fıkrası gereğince 01.01.2024-28.06.2024 tarihleri arasında merkezimiz tarafından yapılmış olan faaliyetlerin değerlendirildiği 2024 yılı 1. Yönetim Kurulu Toplantısı gerçekleştirilmiştir.
- Üniversitemiz Uzaktan Öğretim ve Uzaktan Öğretim Uygulama ve Araştırma Merkezi web sayfaları güncellenmiştir. Uzaktan Öğretim web sayfası içerisinde bulunan öğrenci ve öğretim elemanı kılavuzları güncellenmiştir.
- 2024-2025 Eğitim ve Öğretim yılı Güz Dönemi derslerinin LMS'ye aktarılabilmesi için bölümlerden gelen yanıtlar baz alınarak OBS üzerindeki şubelendirme işlemi takip edilmiş ve 2024-2025 Güz Dönemi dersleri LMS'ye aktarılmıştır.
- Üniversitemiz uzaktan eğitim bölüm sorumlularına 2024-2025 Güz Dönemi için LMS üzerinde bölümleri bazında yetki verilmiştir.
- Üniversitemiz 2024-2025 Güz Döneminde yapılacak olan Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi I ve Türk Dili ve Edebiyatı I dersleri için Öğrenim Yönetim Sistemi üzerinde ders birleştirmesi yapılarak, ders entegrasyonu sağlanmıştır.
- Üniversitemiz bünyesinde uzaktan eğitim ile ilgili iş ve işlemler Merkezimiz tarafından gerçekleştirilmektedir. Bu sebeple Merkezimiz kurulmadan önce kurulan Uzaktan Öğretim Komisyonu'nun kapatılması ile ilgili Genel Sekreterlik Makamına 10.09.2024 tarihli ve 173008 sayılı yazı ile talepte bulunulmuştur. Üniversitemiz Senatosu 11.09.2024 Çarşamba günü saat 11:15'te Prof. Dr. Osman Nuri ÇELİK Başkanlığı'nda toplanmış ve oy birliği ile kapatılması kararı verilmiştir.
- Üniversitemiz uzaktan eğitim faaliyetlerini yürütmekte kullandığımız sistemin lisansının 23.10.2024 tarihinde bitmesi sebebi ile Moodle Tier2 Support & Maintenance Hizmeti ve Moodle Managed Cloud Hosting Hizmeti'nin lisans süresinin yıllık güncellenmesi 09.10.2024 tarih ve 177427 sayılı EBYS yazısı ile talep edilmiştir.
- Konya Büyükşehir Belediye Başkanı Uğur İbrahim Altay, ‘Üniversite Buluşmaları’ kapsamında üniversitemiz öğrencileriyle bir araya gelmiştir. Etkinliğe merkezimiz personelleri ve üniversitemiz personelleri katılım sağlamıştır.
- Öğrenim Yönetim Sistemi giriş sayfasında kullanıcılarımızdan gelen talepler üzerine şifre yazılan alanın talep edilmesi halinde şifrenin görünür hale gelebilmesi için buton eklenmesi güncellenmesi yapılmıştır.

- Konya Emniyet Müdürlüğü Narkotik Suçlarla Mücadele Şube Müdürlüğü tarafından düzenlenen "En İyi Narkotik Polisi Anne" projesi bilgilendirme faaliyetine Merkezimiz personelleri katılım sağlamıştır.
- Üniversitemiz 2024-2025 Akademik Yılı Açılış Töreni'ne Merkezimiz personelleri katılım sağlamıştır.
- YÖKSİS Veri girişi için 2024 yılı I. Dönem ve II. Dönemi'ne ait Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi verileri, Uygulama Araştırma Merkezi Üniversite Yetkilisine gönderilmiştir.
- Üniversitemiz Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliğinin 11.Maddesinin 2.Fıkrası gereğince 29.06.2024-27.12.2024 tarihleri arasında merkezimiz tarafından yapılmış olan faaliyetlerin değerlendirildiği 2024 yılı 2. Yönetim Kurulu Toplantısı gerçekleştirilmiştir.
- Uzaktan öğretim faaliyetleri kapsamında yürütülen iş süreçleri ve destek hizmeti UZEM birimi üzerinden gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda kullanıcılardan gelen mailler cevaplanmış ve uzaktan öğretim ile ilgili her türlü talep ve destek istekleri UZEM birimindeki görevli personellere iletilmiştir.

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi müdür, müdür yardımcısı, yönetim kurulu, danışma kurulu ve merkez personellerinden oluşmaktadır. Merkezimiz Rektörlük makamına doğrudan bağlı olup tüm faaliyetler Rektörlük makamına sunulmaktadır.

AMAÇ ve HEDEFLER

- İletişim ve bilgi teknolojisine dayalı olarak Üniversitede ön lisans, lisans, lisansüstü (yüksek lisans, doktora, tezsiz yüksek lisans) ve sürekli eğitim dâhil tüm eğitim programları kapsamında uzaktan yapılan eğitim için plan, program, koordinasyon ve uygulama faaliyetleri yürütmek.
- Yükseköğretimin yeni öğrenci kitlelerine yayılmasını sağlamak suretiyle verimliliği artırmak, bilgiyi tüm kitlelere yaygınlaştırmak, ömür boyu öğrenme faaliyetlerine katkı sunmak.
- Teknolojinin sağladığı çoklu ve etkileşimli ortam imkânlarıyla eğitimin etkinliğini artırmak.
- Eğitim-öğretim imkânlarının paylaşımlarını sağlayarak Üniversite içinde, üniversiteler arasında, ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirliğinde akademik etkileşimi ve yardımlaşmayı kolaylaştırmak; bu amaçla kurum ve kuruluşların uzaktan eğitim ihtiyaç ve isteklerine yardımcı olmak; ön lisans, lisans, lisansüstü ve yetişkin eğitiminde e-öğrenme temelli ders ve programları geliştirmek ve Üniversitede verilmekte olan dersleri e-öğrenme ile desteklemek.
- Uzaktan eğitim ile ilgili araştırma-geliştirme ve uygulama çalışmaları yapmak.
- Kamu ve özel sektör kurumlarının eğitim programlarını e-öğrenme ortamlarına uyarlayarak uzaktan eğitim sistemlerini geliştirmelerine katkıda bulunmak.
- Uzaktan eğitim sisteminin tüm aşamalarına akademik ve teknik destek sağlamak.

- Üniversitede uzaktan eğitimin aksatılmadan yürütülmesiyle ilgili her türlü idari, teknik ve akademik faaliyetlerin ilgili mevzuat hükümlerine göre yürütülmesini sağlayıcı tedbirleri almak.
- Uzaktan eğitimin yürütüldüğü öğretim-yönetim sistemi (LMS) yazılımının aksaksız biçimde çalışmasını temin etmek ve yönetimini gerçekleştirmek.
- Üniversitede uzaktan eğitim sistemi için ihtiyaç duyulacak her türlü yazılımı tasarlamak veya mevcut yazılımları ihtiyaca göre güncellemek.
- Uzaktan eğitim uygulaması olarak gerçekleştirilecek ders, seminer veya kurslar için web tabanlı öğretim materyalleri geliştirmek ve uygulamaya koymak.
- Farklı birimlere veya diğer üniversitelere uzaktan eğitim sistemlerinin kurulması ya da Üniversite altyapısının kullanılarak bu tür hizmetlerin verilmesi konusunda çözümler geliştirmek, ürün ve danışmanlık hizmetleri vermek, bilgi birikimini ilgili kurum ve kuruluşlara aktarmak, uzaktan eğitimle ilgili araştırma ve uygulamalarda yerli ve yabancı kuruluşlarla işbirliği içinde olmak, yayınlar yapmak.

FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

Mali Bilgiler

Birimizde harcama faaliyetleri bulunmamaktadır.

Performans Bilgileri

Merkezimize ait stratejik amaç hedef ve performans göstergeleri Tablo 6, Tablo 7 ve Tablo 8'deki gibidir.

Tablo 6. A1 Stratejik amaç, hedefler ve performans göstergeleri

STRATEJİK AMAÇLAR, HEDEFLER ve PERFORMANS GÖSTERGELERİ	YILLAR		
	2022	2023	2024
A1. Uzaktan eğitimin yürütüldüğü öğretim-yönetim sistem (LMS) yazılımının aksaksız biçimde yürütülmesini sağlamak			
H1.1. Eğitim-öğretim yılı boyunca uzaktan yapılan derslerin ve sınavların başarılı bir şekilde koordinasyonu ve uygulama faaliyetlerini yürütmek			
PG.1.1.1 Uzaktan eğitim sistemi üzerinde gerçekleştirilen ders sayısı	4107	4199	3985
H1.2. Konya Teknik Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi bünyesinde ihtiyaç duyulan alanlarda sertifika programı ve çeşitli eğitimlerin uzaktan eğitim yoluyla desteklemek			
PG.1.2.1 Uzaktan Öğretim Sisteminde açılan ders sayısı	3	8	8
H1.3. Uzaktan eğitim yoluyla verilen derslerin etkili ve verimli olmasını sağlamak için akademik personeli ve öğrencileri ilgilendirmek			
PG.1.3.1. Akademik personele yönelik hazırlanan kılavuz sayısı	2	2	10

PG.1.3.2. Akademik personele yönelik hazırlanan video sayısı	18	7	9
PG.1.3.3. Öğrencilere yönelik hazırlanan kılavuz sayısı	2	4	5
PG.1.3.4. Öğrencilere yönelik hazırlanan video sayısı	2	2	5
H1.4. Uzaktan eğitim sisteminin tüm aşamalarına akademik personele ve öğrenciye teknik destek sağlamak			
PG.1.4.1. Akademik personelden gelen destek talepleri	70	118	53
PG.1.4.2. Öğrencilerden gelen destek talepleri	406	553	256

* Tabloda beş yıllık veriler gösterilecektir (Başlangıç yılı 2022). A: Amaç, H: Hedef, PG: Performans Göstergesi

Tablo 7. A2 Stratejik amaç, hedefler ve performans göstergeleri

STRATEJİK AMAÇLAR, HEDEFLER ve PERFORMANS GÖSTERGELERİ	YILLAR		
	2022	2023	2024
A2. Uzaktan Eğitim faaliyetlerinin iyileştirmeye yönelik çalışmalarda bulunmak			
H2.1. Akademik personel ve öğrencilerin memnuniyetinin ölçülmesi			
PG.2.1.1. Akademik personele uygulanan anket sayısı	1	0	0
PG.2.1.3. Öğrencilere uygulanan anket sayısı	1	0	0

* Tabloda beş yıllık veriler gösterilecektir (Başlangıç yılı 2022). A: Amaç, H: Hedef, PG: Performans Göstergesi

Tablo 8. A3 Stratejik amaç, hedefler ve performans göstergeleri

STRATEJİK AMAÇLAR, HEDEFLER ve PERFORMANS GÖSTERGELERİ	YILLAR		
	2022	2023	2024
A3. Üniversite içinde, üniversiteler arasında, ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirliğinde akademik etkileşim ve yardımlaşmayı sağlamak			
H3.1. Uzaktan eğitimle ilgili araştırma ve uygulamalarda yerli ve yabancı kuruluşlarla etkileşim halinde olmak			
PG.3.1.1. Yayın sayısı-iş birliği sayısı	0	0	0

* Tabloda beş yıllık veriler gösterilecektir (Başlangıç yılı 2022). A: Amaç, H: Hedef, PG: Performans Göstergesi

KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Üstünlükler

- Merkezimiz bünyesinde görev alan Öğr. Gör. Nazmiye Ebru BULUT ve Öğr. Gör. Şeyma GÜLEŞ isimli personellerin sorumluluklarının bilincinde, özverili bir yapıya sahip olması.

- Şeffaf, paylaşımcı ve değişime açık bir üst yönetim.
- Katılımcı yönetim anlayışı.
- Genç ve dinamik bir kadroyla çalışmak.
- Diğer kurum ve kuruluşlarla olan iletişimin iyi olması.
- Kaynakların ve zamanın etkin ve verimli kullanılması.
- Yetişmiş insan gücünün varlığı.
- İnternet ve intranet ile bilgiye hızlı erişimin sağlanıyor olması.
- Yaşanan problemlere çözüm üretme konusunda kararlılık ve hızlılık.

Zayıflıklar

- İdari personel sayısının yetersizliği.
- Merkezimiz bünyesinde teknik alt yapıya sahip personelin azlığı.
- Başarı ve performansı ödüllendirici mekanizmanın eksikliği.
- Fiziksel imkânlar.
- Sosyal imkân ve aktivelere yetersizliği.

Değerlendirme

UZEM olarak merkezimiz yukarıda bahsi geçen üstünlük ve zayıflıklarının bilincinde olarak, üstünlüklerin değerlendirilmesi, zayıflıkların giderilmesi yönünde çalışmalarını sürdürerek, Üniversite yönetiminin de desteğiyle amaç ve hedefleri doğrultusunda görev, yetki ve sorumluluklarını yerine getirmeye devam etmektedir.

ÖNERİ VE TEDBİRLER

- Personel sayısının artırılması halinde çalışmalar daha hızlı, etkin ve verimli olacaktır.
- Üniversitemizde temizlik, güvenlik hizmetlerine önem verilmesi önerilmektedir.

5.26- YAPAY ZEKA UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

BİRİM YÖNETİCİSİNİN SUNUŞU

Yapay Zeka Araştırma Merkezi olarak, hızla gelişen teknolojik dönüşümlerin merkezinde yer aldığımız bir yılı daha geride bırakmış bulunuyoruz. Bu süreçte, bilimsel araştırmalarımızdan uygulamalı projelerimize, ulusal ve uluslararası iş birliklerimizden topluma olan katkılarımıza kadar geniş bir yelpazede faaliyetler geliştirmeye odaklandık. Merkezimiz, hem akademik dünyaya hem de sanayiye ışık tutan projelerle yapay zeka alanında öncü bir rol üstlenme gayretindedir. Bu süreçte, disiplinler arası çalışmalarımızı ve yenilikçi yaklaşımlarımızı geliştirerek, ülkemizin teknolojik bağımsızlığına katkıda bulunmayı hedefledik. Bu rapor, merkezimizin geçmiş yıl içerisindeki çalışmalarını ve geleceğe yönelik vizyonunu ortaya koymaktadır. Siz değerli paydaşlarımızın destekleriyle, yapay zekanın hem ülkemiz hem de insanlık için sürdürülebilir bir değer yaratması adına çalışmalarımıza hız kesmeden devam edeceğiz.

I- GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

Vizyon: Dijital dönüşüm ve inovasyon odaklı sürdürülebilir kalkınmaya temel oluşturacak çalışmaların yapıldığı bir araştırma merkezi olmak ve bu alanlarda ulusal ve uluslararası referans olmak.

Misyon: Dijital dönüşüm ve inovasyon eksenli bilgi toplumuna geçişte disiplinlerarası araştırma, uygulama ve politika geliştirme çalışmaları için ortak bir platform oluşturmak; küresel büyümenin itici gücü olan bilgi ve inovasyon odaklı rekabetçiliği ulusal tabana yaymak; inovasyon ve rekabet odaklı kalkınma alanlarında analitik ve ampirik projeler üretmek.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Merkezin yönetim organları şunlardır:

- a) Müdür
- b) Yönetim Kurulu
- c) Danışma Kurulu

a) Müdür

Merkezin faaliyet alanlarında çalışmaları olan Üniversitenin tam zamanlı öğretim üyeler arasından Rektör tarafından üç yıl süre için görevlendirilir. Süresi biten Müdür tekrar görevlendirilebilir. Müdür, Merkez çalışmalarının düzenli olarak yürütülmesi ve geliştirilmesinden Rektöre karşı sorumludur.

Üniversitenin öğretim elemanları arasından en çok iki kişi, Müdürün önerisi üzerine Rektör tarafından üç yıl süre ile müdür yardımcısı olarak görevlendirilir. Müdür yardımcıları, Müdürün kendilerine vereceği görevleri yapar. Müdür, görev başında bulunmadığı zaman müdür yardımcılarında birine vekil bırakır. Göreve vekalet altı aydan fazla sürerse yen bir Müdür görevlendirilir. Müdürün görev süresi sona erdiğinde müdür yardımcılarının da görevler kendiliğinden sona erer.

Müdürün Görevleri:

- a) Ulusal ve uluslararası düzeyde Merkezi temsil etmek.
- b) Merkez çalışmalarının düzenli yürütülmesini ve geliştirilmesini sağlamak.
- c) Yönetim Kurulunu toplantıya çağırmak, bu toplantıların gündemini hazırlamak ve toplantılara başkanlık etmek, Yönetim Kurulu kararlarını ve çalışma programını bu Yönetmelik ve ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde uygulamak.
- ç) Merkezin yıllık faaliyet raporunu, bir sonraki yıla ait yıllık çalışma programını, yıllık bütçe önerisi raporunu hazırlamak ve raporların Yönetim Kurulu tarafından onaylanmasını takiben Rektöre sunmak.
- d) Danışma Kurulunu olağan ve olağanüstü toplantıya çağırmak, toplantılara başkanlık etmek.
- e) Yurt içi ve yurt dışındaki ilgili merkez ve kuruluşlarla iş birliği yaparak projeler gerçekleştirmek.
- f) Yönetim Kurulunca verilen diğer görevleri yapmak.

b) Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu; Müdür ve müdür yardımcıları ile tam zamanlı olarak görev yapan Üniversite öğretim elemanları arasından Müdürün önerisi üzerine Rektör tarafından üç yıl süreyle görevlendirilen en fazla üç üye olmak üzere en fazla altı üyeden oluşur. Süresi biten üyeler yeniden görevlendirilebilir. Süresi bitmeden ayrılanların veya görev değişikliği olanların yerine kalan süreyi tamamlamak üzere aynı usulle yeni üyeler görevlendirilir.

Yönetim Kurulu, Müdürün çağrısı üzerine üye tam sayısının salt çoğunluğu ile yılda en az iki kez olağan, gerektiğinde olağanüstü toplanır ve Merkezin çalışmalarını gözden geçirerek ilgili konularda karar alır. Yönetim Kurulu kararları toplantıya katılanların oy çokluğu ile alınır. Yönetim Kurulu toplantısı tutanakları Yönetim Kurulu kararı ile Danışma Kurulu üyelerinin incelemesine sunulabilir.

Yönetim Kurulunun Görevleri:

- a) Merkezin çalışma ve yönetimi ile ilgili konularda kararlar almak.
- b) Merkezin yıllık faaliyet raporunu ve yıllık çalışma programını görüşerek karara bağlamak ve Rektöre sunmak.
- c) Merkezin yıllık bütçe tasarısını hazırlamak.
- ç) Araştırma, yayım, eğitim ve diğer çalışma alanlarına ilişkin konularda karar almak.
- d) Merkezin çalışmaları için gerekli bilimsel çalışma gruplarını ve komisyonları kurmak, yapılacak görevlendirmeleri Rektörün onayına sunmak.
- e) İlgili mevzuatla verilen diğer görevleri yerine getirmek.

c) Danışma Kurulu

Danışma Kurulu; Merkezin faaliyet alanlarında çalışmalarıyla Merkeze katkıda bulunabilecek, Üniversite öğretim elemanları, diğer kurum ve kuruluşların yöneticileri veya araştırmacıları ile bağımsız araştırmacılar arasından Yönetim Kurulu tarafından önerilen ve Rektör tarafından görevlendirilen en fazla beş üyeden oluşur. Danışma Kurulu üyelerinin görev süresi üç yıldır. Süresi biten üyeler yeniden görevlendirilebilir. Süresi dolmadan ayrılan üyelerin yerine kalan süreyi tamamlamak üzere aynı usulle yenileri görevlendirilir. Danışma Kurulu, Müdürün

çağrısı üzerine, yılda en az bir kez üye tam sayısının salt çoğunluğu ile toplanır. Kararlar toplantıya katılanların oy çokluğu ile alınır.

Danışma Kurulunun Görevleri:

- Uzun vadeli bilimsel ve idari faaliyet planlarını değerlendirerek Yönetim Kuruluna önerilerde bulunmak.
- Merkeze çalışmalarında bilimsel ve idari açıdan bilgi ve deneyimlerini aktarmak, önerilerde bulunmak.
- Merkezin teknik, idari ve mali konularda yeterlilik sağlaması amacıyla uygun olarak gerekli iş birliklerinin oluşturulmasını önermek.

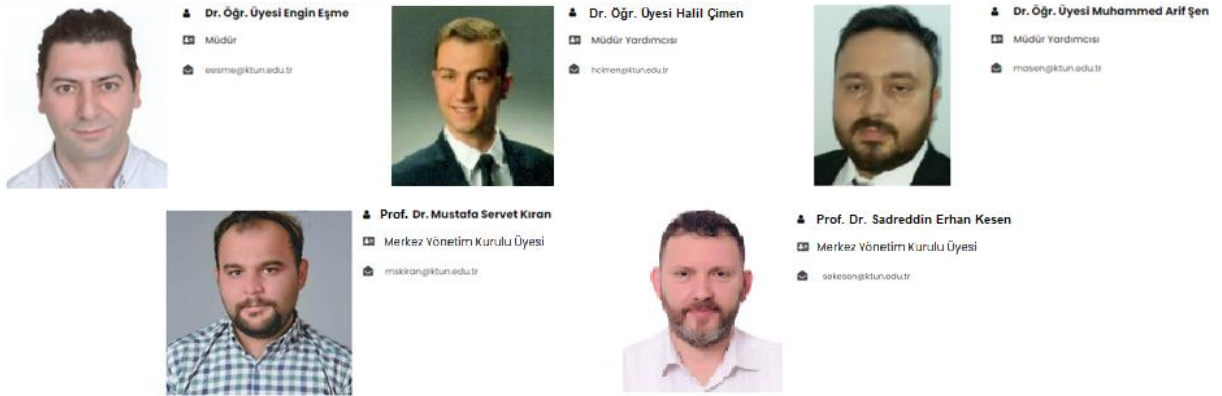
C. İdareye İlişkin Bilgiler

1. Fiziksel Yapı

Merkezimizin gelişim yerleşkesinde müdür ve müdür yardımcılarına ayrılan iki adet çalışma odası vardır. 2 adet masaüstü bilgisayar (i5-10. nesil, 8GB Ram, 256SSD) ve ofis malzemeleri bulunmaktadır. Bunun haricinde 2023 yılı içerisinde 2 adet daha ofis tahsis edilmiştir.

2. Teşkilat Yapısı

Merkezimizde görevli bir müdür, 2 müdür yardımcısı ve 2 yönetim kurulu üyesi bulunmaktadır.



3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Sanayi ve akademik iş birlikleri ile gerçekleştirilecek projelere altyapı sağlamak amacıyla yapay zeka laboratuvarı ihtiyacı söz konusudur. “Diğer Hususlar” başlığında gerçekleştirdiğimiz girişimler açıklanmıştır.

4. İnsan Kaynakları

Akademik kadrolardan görevlendirilen idari personelimiz haricinde personelimiz bulunmamaktadır.

5. Sunulan Hizmetler

Laboratuvar altyapısı hazır olmamasına rağmen 2023 yılı içerisinde kendi üniversitemiz içerisinde Yazılım, Makine ve Elektronik Mühendisliği öğrencilerinin oluşturduğu Teknofest takımlarına ofis imkanları sağlandı. Akademik destek verildi.”Diğer Hususlar” başlığında ilgili diğer girişimler açıklanmıştır.

6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Merkezimizin idari, araştırma ve mali faaliyetleri yönetim kurulu üyelerimiz tarafından denetlenmektedir.

D. Diğer Hususlar

Merkezimiz altyapı ve laboratuvar ihtiyaçları en önemli gündemi oluşturmaktadır. Hızlı bilgisayarlar ile bazı sensör ve robot sistemlerden oluşan bir laboratuvar kurulmak önceliklendirilmiştir. Bu amaçla bazı laboratuvar ihtiyaçları üniversitemiz kaynaklarından talep edilmiştir. KOP, MEVKA tarafında altyapı destek çağruları, Tubitak tarafında proje çağruları takip edilmiştir. Bu kurumların çağrularına uygun proje geliştirmek için birçok firma ve kamu kurumları ile görüşmeler yapılmıştır. Bu girişimlerimiz “**III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER**” başlığında detaylandırılmıştır.

II- AMAÇ ve HEDEFLER

A. Temel Politika ve Öncelikler

Yapay zeka alanında araştırma, inceleme, geliştirme ve uygulama yaparak ulusal teknolojik ve bilimsel gelişime katkı sağlamaktır. Toplumsal ihtiyaçların belirlenmesi ve ilgili araştırmacıların bu ihtiyaçlara yönelik inovatif proje ve tezler üretilmesine katkı sağlamak için gerekli altyapı ve araştırma desteği vermektir. İlgili merkezler, üniversiteler ve sanayi kuruluşları ile iş birlikleri oluşturarak, disiplinler arası çalışmalarını koordine etmektir.

B. İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler

Merkezlerin faaliyetleri için gerekli teknolojik altyapıların kurulması ve donanımlarının artırılması hedeflenmektedir. Bunun yanı sıra, yapay zekâ ve öğrenen sistemler gibi üniversitede uzun süredir birikim oluşturulmuş teknolojik konuların yükselmesi, artan teknolojik gelişmelerle beraber üniversitelerin alternatif kanalları (açık kaynak, uzaktan eğitim ve açık öğretim sistemi) kullanarak fiziki mekândan bağımsız öğrencilere ulaşabilmesi hedeflenmektedir.

C. Diğer Hususlar

Merkezimiz yönetim kurulunda aşağıdaki faaliyetlerin gerçekleştirilmesi hususunda görüşler bildirilmiştir.

- Patentli ürün geliştirmek.
- Araştırma grupları oluşturmak.
- Yüksek lisans, doktora ve doktora sonrası programları ile sanayi ve akademiye yönelik sertifika programlarını desteklemek.
- Araştırma projeleri ve laboratuvarında istihdam edilecek uzman kadro ile danışmanlık hizmetleri vermek.
- Kurslar, seminerler, çalıştaylar, kongreler ve sempozyumlar düzenlemek.
- Elde edilen bilimsel ve teknik bulguları rapor, bülten, proje, kitap, makale, dergi ve benzer alanlarda yayımlamak.
- Yapay zeka çalışmalarını destekleyecek açık yer oluşturmak, faaliyetlerin tanıtılmasını sağlamak.

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. Mali Bilgiler

Merkezimize ayrılan bir bütçe bulunmamaktadır.

B. Performans Bilgileri

1. Diğer Hususlar

Merkezimizin katılım sağladığı faaliyetler şunlardır:

- İşbirliği Faaliyetleri
Yapay Zeka odaklı proje fikirleri ve muhtemel proje önerileri için aşağıdaki listesi verilen kamu kuruluşları ve sanayiden şirketler ile görüşmeler gerçekleştirilmiştir.
 - Önallar Tarım, Şenol Önal, Konya
 - Konya Teknokent Teknoloji Geliştirme Bölgesi
 - İnnopark Teknoloji Geliştirme Bölgesi
- HİBE Talebi
 - TÜBİTAK ULAKBİM Yüksek Başarımlı ve Grid Hesaplama Merkezinden hibe HPC talep edilmiştir. Talebimiz uygun görülmüştür. Süreç devam etmektedir.
- Dijital Avrupa
 - Merkezimizin dahil olduğu konsorsiyum, Dijital Avrupa Programının önemli bileşenlerinden biri olan Avrupa Dijital İnovasyon Merkezlerinin (ADİM) kurulumuna yönelik ulusal seçim sürecinde Avrupa Komisyonu tarafından 20 Aralık 2023'te açılan "Network of European Digital Innovation Hubs – Associated Countries (DIGITAL-2023-EDIH-04-ASSOCIATED)" çağrısına başvurmuştur. INNOPARK Konya koordinatörlüğünde yapılan "EDIH for Digital/Green Transformation and AI" projesi başvurumuz Avrupa Komisyonu tarafından onaylanmamıştır.23.07.2024
- Proje Başvuruları
 - Savunma Sanayi Başkanlığı, Yeni Nesil Yapay Zeka Yöntemleri Geliştirilmesi konulu Savunma Sanayii Başkanlığı Geniş Alan (SAGA) Çağrısı kapsamında başvurduğumuz proje destek almamıştır. 10.10.2024
 - Tubitak 1507 – Öncelikle KOP'a başvurmak için düşündüğümüz Akıllı Tarım Uygulamalarına yönelik bir proje tarımsal alt yapı ve saha ihtiyaçları sebebiyle bölgemizde güçlü olan tarım firmalarından Önallar Tarım ile 1507 üniversite-sanayi işbirliği kapsamında yapılması planlanan Akıllı Tarım Uygulamalarına yönelik proje, çıktılarının hakları hususunda ortak paydada buluşamadığımız için başvurulamamıştır.
- Konferans
 - Basın mensuplarına yapay zeka uygulamalarının medya sektöründeki kullanımı üzerine bir eğitim verildi. Bu etkinlikte, yapay zekanın basın dünyasındaki etkileri ve gelecekteki potansiyel kullanım alanları hakkında detaylı bilgiler sunuldu. 08.10.2024
- Fuar Katılımları
 - Kariyer Fuarı etkinliğinde Yapay Zekaya Entegrasyon konulu oturumda, AkınRobotics'ten Burak Behlül Ölmez, Ahmet Ataşoğlu ile söyleşi gerçekleştirilmiştir. 09.05.2024

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A. Üstünlükler

Üniversitemiz Bilgisayar Mühendisliği ve Yazılım Mühendisliğinde görevli akademisyenlerin öncelikli çalışma konuları yapay zeka alanındadır ve diğer bilgisayar konularına göre çok daha fazla çalışma yapılmaktadır. Geçmiş yıllarda yapay zeka alanındaki akademik çalışmalar ve yayınlar açısından dünya çapında önemli derecelere elde edilmiştir. Değerli akademisyenlerimiz yapay zeka alanında çalışmalarına yoğun bir şekilde devam etmektedir. Bunun yanı sıra, Makine Mühendisliği, Elektrik-Elektronik Mühendisliği ve Endüstri Mühendisliği gibi diğer bölümlerde de multidisipliner olarak yapay zeka çalışan akademisyenlerimiz bulunmaktadır.

Merkezimiz üzerinden başlatılacak projelere destek vermek açısından üniversitemizde yeterli bilgi birikimi ve akademisyen potansiyeli mevcuttur.

B. Zayıflıklar

Merkezimiz fiziksel şartları firmalar ile iş birlikleri geliştirme ve akademisyenlerimize altyapı hizmeti sağlama açısından uygun değildir. Proje teklifleri için altyapı desteği sağlayamadığımız için proje geliştirilmesi mümkün olmamıştır. Merkezimize ayrılan personel veya bütçe söz konusu olmamıştır ve sanayi ile bir iş birliği gerçekleştirilememiştir. Üniversite Yönetiminin 2022 yılı sonu itibari ile değişmesi merkezimize yeni bir bakış açısı sağlamıştır. Yeni Rektörümüz Osman Nuri Çelik Hocamız ile yaptığımız görüşmelerde bahsi geçen zayıf yönlerimiz tartışılmıştır ve gerekli desteklerin sağlanması hususunda görüş birliğine varılmıştır.

C. Değerlendirme

Akademik personelimiz projelerini merkezlerin dışında da yapabilmektedir. Merkez üzerinden gerçekleştirilecek projelerde kesintiler olduğu için merkezimizle iş birliği gerçekleştirilmemektedir. Akademik personelimizin sanayi iş birlikleri veya kamu destekleri ile yapacağı projelerde merkezimizi kullanması için şartların daha cazip hale getirilmesi gerekmektedir.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Merkezimiz altyapı olanaklarını geliştirmek üzere bu yıl yapacağımız girişimlere üniversitemiz yönetimi tarafından belli oranlarda maddi destek sağlanması, merkezimiz üzerinden gerçekleştirilecek projelerde kesintilerin alt limitlerde tutulması, fiziksel ortamların iyileştirilmesi ilk planda önerilebilecek tedbirlerdir.

Yapay Zeka alanı gibi geleceğin teknolojileri ile ilgili çok önemli uygulama ve araştırma merkezleri Türkiye genelinde bölgesel olarak organize edilmeli ve hükümet tarafından altyapı kurulması için destek verilmelidir.

6- YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ

Genel Sekreterlik, 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 26. maddesine göre üniversite idari teşkilatını oluşturan birimlerden birisidir. Genel Sekreter, üniversite idari teşkilatının başıdır ve bu teşkilatın çalışmasından Rektöre karşı sorumludur.

Mali yönden 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu esasları çerçevesinde işlemlerimiz yürütülmektedir. Ayrıca 27.09.2023 tarih ve 18-03 sayılı Senato Kararı ile “İç Denetimi Birimi”, 18.01.2024 tarih ve 02-13 sayılı Senato Kararı ile “İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu” kurulmuştur.

II- AMAÇ VE HEDEFLER

A-Temel Politika ve Öncelikler

- Etkin Koordinasyon
- Performansa Dayalı Değerlendirme
- Sağlıklı İletişim
- Uyumlu Ekip Çalışması
- Sürekli Gelişme ve Geliştirme
- Kurumsal Sahiplenme ve Özveri
- Sorumluluk
- Hesap Verebilme
- Şeffaflık

B-İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler

Genel Sekreterlik olarak, bağlı birimlerin Konya Teknik Üniversitesi Stratejik Planı’nda yer alan amaç ve hedefler doğrultusunda etkin ve uyumlu bir şekilde çalışmalarını teşvik etmek temel önceliklerimizdendir. Bu doğrultuda:

- Üniversitemizin vizyon ve misyonunu gerçekleştirmeye yönelik stratejik plan hedeflerinin, bağlı tüm birimler tarafından benimsenmesini sağlamak,
- Birimlerin stratejik plan hedeflerine ulaşabilmeleri için gerekli desteği sunmak, süreçlerde karşılaşılan engelleri ortadan kaldırmaya yönelik çözümler üretmek ve birimler arası koordinasyonu güçlendirmek,
- Yapılan çalışmalarını düzenli olarak izlemek, değerlendirmek ve ihtiyaç duyulan alanlarda düzeltici veya geliştirici adımlar atmak,
- Belirlenen hedeflere ulaşma sürecinde kaynakların en etkin ve verimli şekilde kullanılmasını sağlamak,
- Üniversitemizin stratejik hedeflerinin sürekliliğini sağlamak ve bu hedeflerin gerçekleştirilmesine katkıda bulunacak yenilikçi yöntemlerin hayata geçirilmesini teşvik etmek.

Genel Sekreterlik, üniversitenin kurumsal stratejik hedeflerine ulaşmasını desteklemek amacıyla birimlerin çalışmalarını yönlendirme, izleme ve gerektiğinde iyileştirme süreçlerini etkin bir şekilde yönetmeye kararlıdır. Bu çerçevede, hem akademik hem de idari birimlerin başarılarına katkı sunarak üniversitenin genel performansını artırmayı hedeflemektedir.

C- Diğer Hususlar

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A-MALİ BİLGİLER

1-Bütçe Uygulama Sonuçları

	2024 BÜTÇE BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ	2024 GERÇEKLEŞME TOPLAMI	GERÇEKLEŞME ORANI
	TL	TL	%
BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI	14.537.571,17	12.423.142,34	85,5
01 - PERSONEL GİDERLERİ	13.026.131,5	11.321.263,00	86,9
02 - SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	1.473.758,67	1.065.517,34	72,3
03 – MAL ve HİZMET ALIM GİDERLERİ (YOLLUK)	20.883,00	19.766,00	94,7
03 – MAL ve HİZMET ALIM GİDERLERİ (HİZMET ALIM)	16.798,00	16.596,00	98,8

2-Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Tasarruf Tedbirleri Genelgesi ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu esasları çerçevesinde işlemlerimiz yürütülmektedir.

3-Mali Denetim Sonuçları

2024 yılı bütçesinde öngörülen yatırım ve hizmetlerin zamanında ve eksiksiz bir şekilde hayata geçirilebilmesi amacıyla etkin bir bütçe takip süreci uygulanmıştır. Harcamalar, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu çerçevesinde, ödenek limitleri dahilinde ve tasarruf tedbirlerine uygun olarak gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, kaynakların etkin, ekonomik ve verimli kullanılması konusunda gerekli hassasiyet gösterilmiş ve mali süreçler düzenli olarak gözden geçirilmiştir.

4-Diğer Hususlar

B-PERFORMANS BİLGİLERİ

1- Program, Alt Program Faaliyet Bilgileri

1.1- Faaliyet Bilgileri

- 2024 yılı içinde 16 Senato toplantısı yapılmış ve söz konusu toplantılarda toplamda 73 karar alınmış olup, kararlar ilgili birimlere gönderilmiştir.
- 2024 yılı içinde 24 Üniversite Yönetim Kurulu toplantısı yapılmış ve toplamda 313 karar alınmış olup, kararlar ilgili birimlere gönderilmiştir.
- Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi (PDRM) faaliyete geçmiş Üniversitemizin psikolojik destek hizmetleri güçlendirilmiş ve öğrencilerimiz ve personelimiz için çeşitli rehberlik hizmetleri sunmak üzere çalışmaları devam etmektedir.
- Kurum dışına ve kurum içine toplamda 41.038 evrak gönderimi yapılmıştır.
- Kurum dışı gelen, Kurum içi gelen toplamda 106.557 evrak işlem görmüştür.
- Toplam 147.595 gelen evrak işlemi yapılmıştır.
- Üniversitemizdeki iş ve hizmetlerin devamlılığını sağlarken karşılaşılan sorunlar hızlı bir şekilde çözülmüş, aksaklıkların önüne geçilmiştir. İlgili birimlerle koordinasyon artırılarak süreçlerin daha etkin yönetilmesi sağlanmıştır.
- Üniversitemizin yerel ve ulusal çapta gerçekleştirdiği organizasyonlar, TEKNOFEST, Akademik Açılış gibi etkinlikler başarıyla koordine edilmiştir. Tüm etkinlikler zamanında ve eksiksiz olarak basına duyurulmuş, organizasyonlar üniversitemizin imajına katkı sağlamıştır.
- Üniversitemizle ilgili her türlü basın bülteni, sosyal medya paylaşımı ve haber medya takip sistemi aracılığıyla izlenmiştir. Üniversitemizi ilgilendiren konularda ilgili birimler hızlıca bilgilendirilmiş ve gerekli aksiyonlar alınmıştır.
- Üniversitemize ait dergi, broşür, e-bülten gibi görsel ve yazılı içeriklerin tasarım, baskı ve yayım süreçleri başarıyla yürütülmüştür. Bu içerikler aracılığıyla üniversitemizin tanıtımı daha geniş kitlelere ulaşmıştır.
- **genelsekreterlik@ktun.edu.tr** e-posta adresine gelen e-postalar titizlikle takip edilerek, doğru birimlere yönlendirilmiş ve ilgili birimlerin geri dönüşleri sağlanmıştır. Halkla ilişkiler faaliyetleri düzenli olarak yürütülmüştür.
- İç paydaşlarımıza yönelik öneri ve görüş bildirme imkânı sunan “KTUN İçin Fikrim Var” platformuna gelen fikirler dikkatlice değerlendirilmiş ve hayata geçirilmesi gereken projeler üzerinde çalışmalar yapılmıştır. Üniversite içi etkileşimi artıran bu platform, çalışanlarımızın katkılarını önemli ölçüde desteklemiştir.
- Konya Teknik Üniversitesi İletişim Merkezi (KTÜNİMER), 2024 yılı itibarıyla faaliyete geçerek üniversite içi ve dışı iletişim süreçlerini güçlendirmeyi, paydaşlarla etkileşimi artırmayı ve bilgi akışını daha hızlı ve etkin bir şekilde sağlamayı hedeflemiştir.

IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- ÜSTÜNLÜKLER

- Personelin görevlerine bağlılıkla hareket etmesi ve işlerini titizlikle yerine getirmesi, kurumsal işleyişe olumlu katkı sağlamaktadır.
- Genel Sekreter ve Genel Sekreter Yardımcımız, farklı üniversitelerin danışma kurullarında görev alarak bilgi, tecrübe ve kültür paylaşımına katkıda bulunmuş, üniversiteler arası ilişkilerin güçlenmesini sağlamıştır.

- Üst yönetim, paylaşımcı, değişime açık ve şeffaf bir yaklaşım benimseyerek çalışanlar arasında güven ve iş birliğini artırmıştır.
- Yenilikçi, enerjik ve iş birliğine yatkın bir kadro ile çalışılması, hem üretkenliği artırmış hem de yeniliklere hızlı adapte olmayı kolaylaştırmıştır.
- Diğer kurumlar ve kuruluşlarla kurulan etkili ve sürdürülebilir iletişim, üniversitenin dış paydaşlarla olan ilişkilerini güçlendirmiştir.
- Mali ve zaman yönetimindeki hassasiyet sayesinde kaynaklar en verimli şekilde değerlendirilmiş, bu da hizmetlerin zamanında ve etkili bir şekilde gerçekleştirilmesine olanak tanımıştır.
- Gelişmiş internet ve intranet sistemleri sayesinde bilgiye hızlı ve güvenilir bir şekilde erişim sağlanmış, dijital dönüşüm süreçlerinde önemli ilerlemeler kaydedilmiştir.
- Yaşanan problemlere hızlı ve etkili çözümler üretilerek iş süreçlerindeki kesintiler en aza indirilmiştir.
- Çalışanlara yönelik destekleyici politikalar ve sosyal etkinlikler, personelin kuruma bağlılığını ve motivasyonunu artırmıştır.
- Üniversite içinde düzenlenen sosyal, kültürel ve sportif etkinlikler, çalışanlar ve öğrenciler arasındaki dayanışmayı güçlendirmiştir.
- Uzun vadeli planlamalarla hem akademik hem de idari alanda sürdürülebilir büyüme hedeflenmiş ve bu hedef doğrultusunda stratejik adımlar atılmıştır.
- Fakülteler, enstitüler ve idari birimler arasındaki uyumlu çalışma kültürü sayesinde kurumsal hedeflere ulaşma süreci hızlandırılmıştır.

B- ZAYIFLIKLAR

- İdari ve teknik personel sayısının yetersiz olması,
- Personelin yetkinliklerinin geliştirilmesi için eğitim ve gelişim olanaklarının sınırlı olması,
- Yeni başlayan personelin kuruma uyum süreçlerinde yaşadığı zorluklar,
- Motivasyon ve iş tatminini artıracak mekanizmaların eksikliği.
- Birimler arası iletişim ve iş birliğinde yaşanan eksiklikler,
- Bilgi akışını hızlandıracak dijital altyapının tam anlamıyla etkin olmaması,
- Bütçe planlaması ve kaynak tahsisinde karşılaşılan kısıtlar,
- Ödeneklerin yetersizliği nedeniyle planlanan bazı projelerin hayata geçirilememesi,
- Çalışma alanlarının yetersizliği veya mevcut fiziksel ortamların verimsiz kullanımı,
- Üniversite çalışanları arasında aidiyet duygusunu geliştirecek projelerin yetersizliği,
- Çalışanlara yönelik spor, sanat ve kültürel etkinlik imkanlarının sınırlılığı.
- Verimlilik ve performans ölçüm mekanizmalarının sınırlı olması,
- Üniversitenin kurumsal kimliğini geliştirecek projelerde yaşanan kaynak ve planlama sıkıntıları.
- Personelimizin bir kısmının genç, yeni memur ve farklı kurumlardan gelmiş olması.
- Kurum kimliğimiz ve aidiyet kavramının tam olarak yerleşmemiş olması.

C- DEĞERLENDİRME

Genel Sekreterlik olarak birimiz, yukarıda belirtilen üstünlükleri daha da geliştirmek ve tespit edilen zayıflıkları gidermek amacıyla çalışmalarını kararlılıkla sürdürmektedir. Üniversite yönetiminin desteği ve iş birliği ile, belirlenen amaç ve hedefler doğrultusunda görev, yetki ve sorumluluklarımızı etkin bir şekilde yerine getirmeye devam ediyoruz. 2024 yılı boyunca, kurumsal kapasitenin artırılması, süreçlerin iyileştirilmesi ve daha sürdürülebilir bir yönetim anlayışının benimsenmesi yönünde önemli adımlar atılmıştır.

Bu yaklaşım, hem çalışanlarımızın hem de üniversite paydaşlarının beklentilerini karşılamak ve kurumsal başarıyı sürdürülebilir kılmak adına titizlikle yürütülmektedir.

IV- ÖNERİ VE TEDBİRLER

- Personel sayısının artırılması ile birlikte, bu kişilerin verimli bir şekilde çalışabilmesi için yetenek yönetimi ve performans değerlendirme sistemlerinin güçlendirilmesi gerekmektedir.
- Eğitim programları ile personelin beceri setlerini geliştirerek verimlilik artışı sağlanmalıdır.
- Bina ve yazılım altyapılarının yanı sıra, bulut tabanlı sistemler ve yapay zeka teknolojileri gibi yeni nesil dijital araçların kullanımını artırılmalıdır.
- Veri güvenliği konusuna daha fazla odaklanarak, kurumun bilgi teknolojileri altyapısı hem fiziksel hem dijital anlamda güvence altına alınmalıdır.
- Çalışma ortamlarının ergonomisi artırılmalı, çalışanların verimli çalışabilmesi için ofis düzenlemeleri yapılmalıdır.
- Zayıf yönlerin tespiti ve güçlendirilmesi için her yıl performans analiz raporları hazırlanarak sürekli bir iyileştirme kültürü oluşturulmalıdır.
- Güçlü yönlerimizin sürekliliği için, yenilikçi projelere yatırım yapılmalı ve araştırma-geliştirme faaliyetleri daha fazla teşvik edilmelidir.
- Üniversitenin stratejik hedeflerine ulaşması için, paydaşlar ve birimler arasında daha koordineli ve uyumlu bir çalışma ortamı sağlanmalıdır.
- Hizmet içi eğitimlerin yanı sıra, uluslararası eğitim programları ve seminerler ile çalışanlar küresel düzeydeki gelişmeleri takip edebilir.
- Eğitimin teknik konuların yanında, liderlik, zaman yönetimi ve iletişim becerileri gibi sosyal becerilerde de yapılması gerekmektedir.
- Eğitimlere katılım teşvik edilerek, belirli performans hedeflerine dayalı ödül ve motivasyon sistemleri oluşturulmalıdır.
- Uygulama ve araştırma merkezlerinin daha etkin çalışabilmesi için, bu birimlere finansal destek ve kaynak sağlanmalıdır. Ayrıca, bunların endüstri ile daha yakın işbirlikleri kurması teşvik edilmelidir.
- Merkezlerin kapasite artırımı için araştırma projeleri oluşturulmalı ve üniversitenin yenilikçi ürün geliştirme süreçlerine daha fazla katkı sağlanmalıdır.
- Koordinatörlüklerin faaliyetlerini izlemek için performans göstergeleri ve geribildirim sistemleri oluşturulmalıdır.

Harcama Yetkilisinin İç Kontrol Güvence Beyanı

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI^[1]

Harcama yetkilisi olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde;

Harcama birimimizce gerçekleştirilen iş ve işlemlerin idarenin amaç ve hedeflerine, iyi malî yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini, birimimize bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların planlanmış amaçlar doğrultusunda etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, birimimizde iç kontrol sisteminin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, yönetim bilgi sistemleri, iç kontrol sistemi değerlendirme raporları, izleme ve değerlendirme raporları ile denetim raporlarına dayanmaktadır.^[2]

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.^[3]

(Konya - 20.01.2025)

İmza :

Ad Soyad : **Kamil GÖK**

Unvan : **Genel Sekreter V.**

^[1] *Harcama yetkilileri tarafından imzalanan iç kontrol güvence beyanı birim faaliyet raporlarına eklenir.*

^[2] *Yıl içerisinde harcama yetkilisi değişmişse “benden önceki harcama yetkilisi/yetkililerinden almış olduğum bilgiler” ibaresi de eklenir.*

^[3] *Harcama yetkilisinin herhangi bir çekincesi varsa bunlar liste olarak bu beyana eklenir ve beyanın bu çekincelerle birlikte dikkate alınması gerektiği belirtilir.*