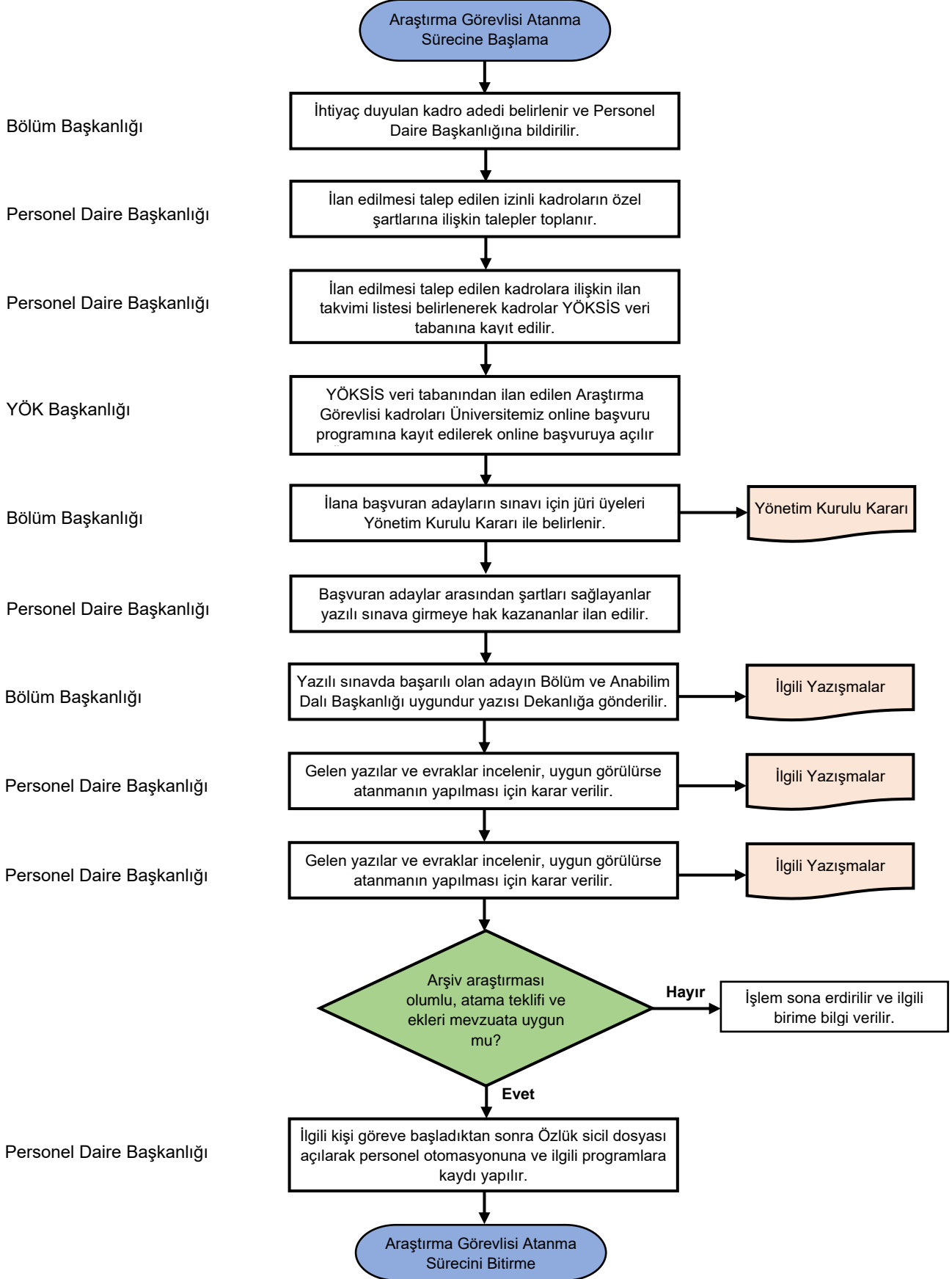


|   |  |                  |                  |
|---|--|------------------|------------------|
|  | <b>T.C.</b><br><b>KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ</b><br><b>MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ</b><br><b>ŞEHİR VE BÖLGE PLANLAMA BÖLÜM</b><br><b>BAŞKANLIĞI</b><br><b>İŞ AKIŞ SÜREÇ FORMU</b> | Doküman No       | SBPL-IA-4.04.006 |
|   |  | İlk Yayın Tarihi | 18.05.2022       |
|   |  | Revizyon No      | 0                |
|   |  | Revizyon Tarihi  | 00.00.0000       |
|   |  | Sayfa 1 / 4      |                  |

|                                      |  |
|--------------------------------------|--|
| <b>1- Sürecin Tanımı</b>             | 2547 sayılı kanununun 35. maddesine göre araştırma görevlisi atanma ve görev süresi uzatımı süreçlerini tanımlar.  |
| <b>2- Sürecin Sahibi</b>             | Şehir ve Bölge Planlama Bölüm Başkanlığı   |
| <b>3- Sürecin Amacı</b>              | Araştırma Görevlisi atamasının yapılması ve ilgili süreler sonunda görev süresi uzatımının yapılması   |
| <b>4- İlgili Mevzuat Maddeleri</b>   | 1- 2547 Sayılı Yüksek Öğretim Kanunu; 35. Maddesi<br>2- 2914 Sayılı Yüksek Öğretim Personel Kanunu   |
| <b>5- Riskler/Fırsatlar</b>          | <b>Riskler:</b><br>1- İlan edilen Araştırma Görevlisi kadrosu için beklenen talebin olmaması.<br>2- Kadroya atanacak kişi/kişilerin şartlarının uygun olmaması<br><br><b>Fırsatlar:</b><br>1- Bölüm kadrosuna çalışma enerjisi yüksek yeni bir öğretim elemanının katılması. |
| <b>6- Süreç Girdileri (Belgeler)</b> | 1- İlan yazısı<br>2- Aday başvuru belgeleri<br>3- Yönetim kurulu kararı<br>4- Arşiv araştırması formu<br>5- Atama kararı<br>6- Anabilim Dalı Kurulu Kararı<br>7- Yönetim Kurulu Kararı<br>6- Görev süresi Uzatımı Kararı   |

|   |   |                  |                  |
|---|---|------------------|------------------|
|  | <b>T.C.</b><br><b>KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ</b><br><b>MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ</b><br><b>ŞEHİR VE BÖLGE PLANLAMA BÖLÜM</b><br><b>BAŞKANLIĞI</b><br><b>İŞ AKIŞ SÜRECİ FORMU</b> | Doküman No       | SBPL-IA-4.04.006 |
|   |   | İlk Yayın Tarihi | 18.05.2022       |
|   |   | Revizyon No      | 0                |
|   |   | Revizyon Tarihi  | 00.00.0000       |
|   |   | Sayfa 2 / 4      |                  |

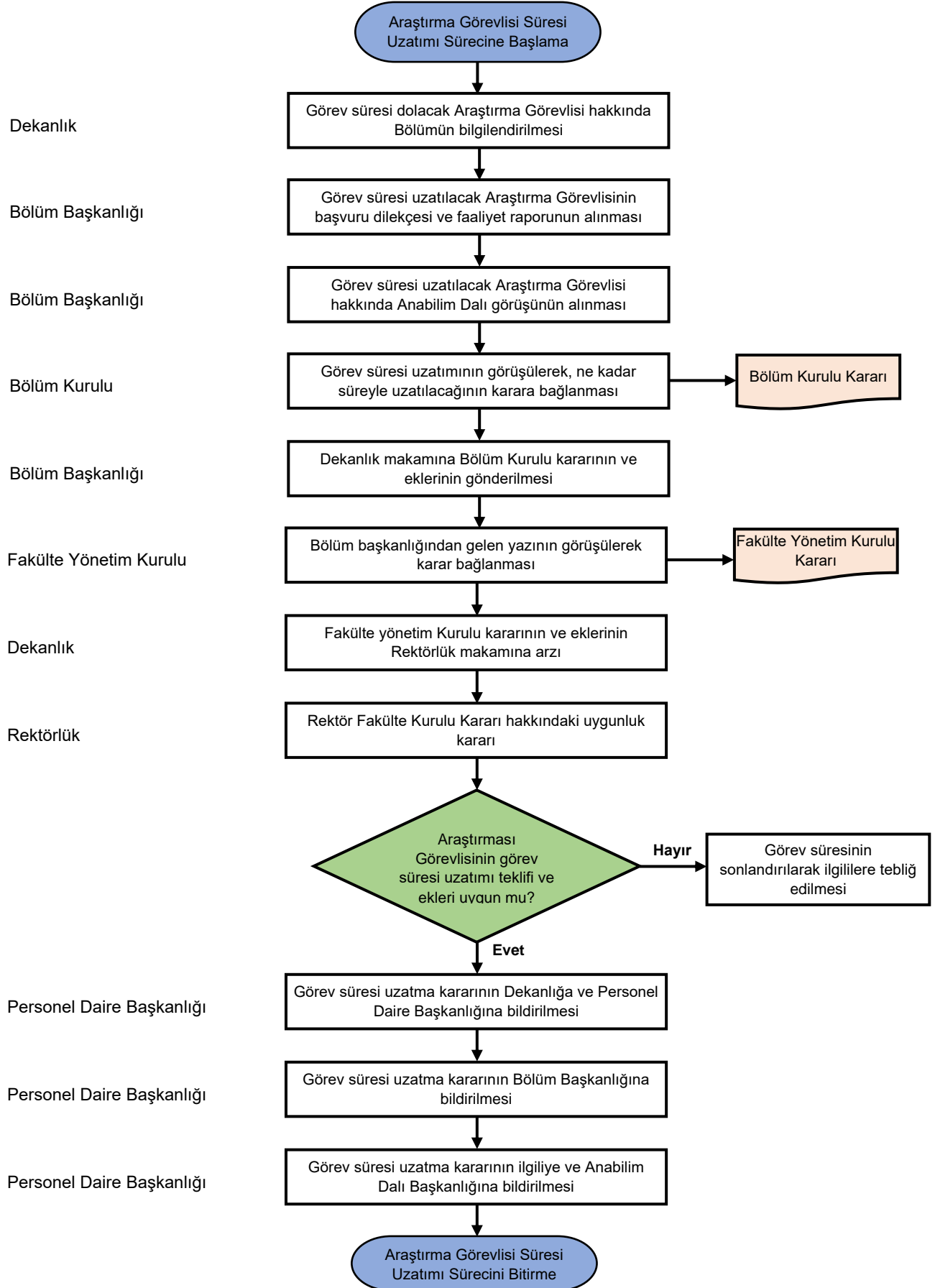
|                           |                          |                           |
|---------------------------|--------------------------|---------------------------|
| <b>7- Süreç Sorumlusu</b> | <b>8- İş Akış Şeması</b> | <b>9- Süreç Çıktıları</b> |
|---------------------------|--------------------------|---------------------------|





T.C.  
KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ  
MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ  
ŞEHİR VE BÖLGE PLANLAMA BÖLÜM  
BAŞKANLIĞI  
İŞ AKIŞ SÜRECİ FORMU

|                  |                  |
|------------------|------------------|
| Doküman No       | SBPL-IA-4.04.006 |
| İlk Yayın Tarihi | 18.05.2022       |
| Revizyon No      | 0                |
| Revizyon Tarihi  | 00.00.0000       |
| Sayfa 3 / 4      |                  |



|   |  |                  |                  |
|---|--|------------------|------------------|
|  | <b>T.C.</b><br><b>KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ</b><br><b>MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ</b><br><b>ŞEHİR VE BÖLGE PLANLAMA BÖLÜM</b><br><b>BAŞKANLIĞI</b><br><b>İŞ AKIŞ SÜREÇ FORMU</b> | Doküman No       | MIMR-İA-4.03.006 |
|   |  | İlk Yayın Tarihi | 18.05.2022       |
|   |  | Revizyon No      | 0                |
|   |  | Revizyon Tarihi  | 00.00.0000       |
|   |  | Sayfa 4 / 4      |                  |

|   |   |
|---|---|
| <b>10- SÜREÇ ÖLÇME KRİTERLERİ</b>                     | 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu ve 2914 Sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu'nda yer alan gerekli şartları sağlaması.                  |
| <b>11- SÜREÇ PERİYODU</b>                             | Araştırma Görevlisi kadrosu ilanından itibaren atamanın tamamlanmasına kadar geçen süreç.   |
| <b>Dokümanı Hazırlayan</b><br><b>Kalite Komisyonu</b> | <b>Dokümanı Onaylayan Birim</b><br><b>Yöneticisi</b><br><b>Şehir ve Bölge Planlama Bölüm</b><br><b>Başkanı</b><br>Doç. Dr. Mehmet TOPÇU |