



Üst Birim Adı: Rektörlük

Birim Adı: Yabancı Diller Koordinatörlüğü

Yıl: 2022

Tablo A6.1 GZFT Listesi

Sıra No	İç Çevre		Dış Çevre	
	Güçlü yönler	Zayıf yönler	Fırsatlar	Tehditler
1	Personel Sayısı	Materyal eksikliği	Genç ve gelişime açık bir üniversite	Bazı bölümlerde öğrencinin olmama ihtimali
2	Personel Yeterliliği	Aynı ortamda ve birlikte çalışmama	Yüksekokula dönüşme	Yerleşik kampüsün olmaması
3	Birim içi İşbirliği	Net olmayan öğrenme sistemi	Birim sisteminin yeni kurulması	Salgın Hastalık Riski
4	Kurum Kültürü ve İletişimi	Üniversitede yabancı dille eğitim verilmemesi	Yerleştirmede puan barajının kalkması	Ekonomik durgunluk
5	Değişime ve gelişime açıklık	Birim faaliyetlerinin dış paydaşlara ulaştırılmaması		
....				

Tablodaki satırlar gerektiği kadar çoğaltılabilir



Üst Birim Adı: Rektörlük

Birim Adı: Yabancı Diller Koordinatörlüğü

Yıl:

2022

Tablo A6.2 GZFT Stratejileri

	Güçlü yönler	Zayıf yönler
Fırsatlar	Yabancı dil eğitimlerinin yüz yüze yapılması ile başarıyı ve kaliteyi artırmak	Bazı bölümlerde yüz yüze eğitim verilirken bazı bölümlerde uzaktan eğitim verilmesi bütünlük ve işbirliğini zorlaştırmaktadır. Dolayısıyla tüm bölümlerde yüzyüze eğitime geçmek
	Sınıf mevcutlarının 20-30 aralığına getirilmesi ile öğrencilere düşen hedef dil kullanma zamanını artırmak	Yabancı dille eğitim veren program olmaması yabancı dil öğrenmeye olan ihtiyacı düşürmektedir.
	Alanında yetkin ve yeterli öğretim görevlisinin olması yabancı dil eğitiminin planlanması ve hazırlık sistemine dönüştürmek	Yerleştirmede baraj puanının kaldırılması özellikle önlisans programlarında öğrenci sayısını artırabilir. Böyle bir duruma hazırlıklı olmak
	Birim içi iletişimin açık ve güçlü olması sayesinde yönetim, iyileştirme ve karar alma süreçlerine iç ve dış paydaşların katılımını artırmak	
	Gelişime ve değişime açık dinamik personel yapısı ile her türlü yeniliğin uygulanabilirlik ve başarı oranını artırmak	
	Gelişmekte olan bir üniversite olması yeni fakülte ve bölümlerin açılmasıyla eylem alanını genişletmek	
Tehditler	Öğretim görevlilerinin doktora yapıyor olması kurumdan ayrılmalarına neden olabilir, personel kaybını engellemek.	Ekonomik durgunluğun devam etmesi üniversite yerleşkesinin kısa vadede yapılmasını zorlaştırmaktadır. Mevcut şartlarda eğitim kalitesini artırıcı tedbirleri almak
	Kapanmayı gerektirecek bir durumda uzaktan eğitim sistemine dönüşüme hazır olmak	Dış paydaşlar için açılan kurslar hakkında bilgilendirmenin yapılamaması nedeniyle kurslar açılmamaktadır. Planan çalışmaların tanınırlığını artırmak

Tabloları doldurmak için Üniversitemiz 2021-2025 Stratejik Planından faydalanılabilir (Sayfa 54-60)

[https://www.ktun.edu.tr/Dosyalar/1076/files/KTUN\\_2021-25\\_stratejik\\_plan.pdf](https://www.ktun.edu.tr/Dosyalar/1076/files/KTUN_2021-25_stratejik_plan.pdf)