



T.C.
KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
KTUN YLSY BURS KOORDİNATÖRLÜĞÜ

KTÜN YLSY BURS KOORDİNATÖRLÜĞÜ KALİTE GÜVENCESİ POLİTİKASI

- Koordinatörlüğün misyonu, vizyonu ve amaçları ile uyumlu çalışmalar sürdürme
- Küresel ve ulusal ihtiyaçlar ile Üniversitemiz ihtiyaçları doğrultusunda yenilikçi bireylerin yetişme süreçlerine destek olma
- İnsan kaynaklarının yetkinliğini ve motivasyonunu gözden geçirme ve artırma
- Uluslararası kabul görmüş standartlarda kalite yönetimi sağlama ve sürdürme
- GZFT analizlerini periyodik olarak gözden geçirme ve yenileme
- Değerlendirmede sürekliliği ve döngüselligi sağlayan sistemi kurma ve işletme
- Koordinatörlük bünyesinde gerçekleştirilen idari faaliyetleri sürekli gözden geçirme ve iyileştirme
- Süreçlerde ilgili paydaş katılımını sağlama, onlarla etkili iletişim ve iş birliği içinde olma

KTÜN YLSY BURS KOORDİNATÖRLÜĞÜ EĞİTİM ÖĞRETİM POLİTİKASI

YLSY Burs Koordinatörlüğü idari bir birim olduğu için eğitim-öğretim süreçleri işletilmemektedir.

KTÜN YLSY BURS KOORDİNATÖRLÜĞÜ ARAŞTIRMA POLİTİKASI

YLSY Burs Koordinatörlüğü idari bir birim olduğu için araştırma-geliştirme süreçleri işletilmemektedir.

KTÜN YLSY BURS KOORDİNATÖRLÜĞÜ TOPLUMSAL KATKI POLİTİKASI

- Toplum yaşamına etkisi veya katkısı olabilen çalışmaları ve çıktıları ile ilgili toplumu bilgilendirme
- Koordinatörlüğe bağlı bursiyerlerin yurt içi – yurt dışı danışmanlarının iletişimini ve bu sayede uluslararası iş birliği katkısını sağlama
- Sosyal koşulların elverişli olduğu dönemlerde çeşitli sosyal, kültürel etkinlikler düzenleme

KTÜN YLSY BURS KOORDİNATÖRLÜĞÜ ULUSLARARASILAŞMA POLİTİKASI

- Tanınırlığı sağlayacak şekilde İngilizce web sayfası yayınlama
- YLSY bursu ile ilgili uluslararası seviyede kurumlar arası iletişimi kolaylaştıracak mekanizmaları arttırma



T.C.
KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
KTUN YLSY BURS KOORDİNATÖRLÜĞÜ

KTÜN YLSY BURS KOORDİNATÖRLÜĞÜ YÖNETİM POLİTİKASI

- Şeffaf ve hesap verebilir olma
- Hem paydaşları hem de Üniversitemiz Rektörlüğü ile iş birliği, dayanışma ve paylaşma içinde olma
- Yürürlükte olan anayasaya, yasalara, kanun ve yönetmeliklere, tüzüklere riayet etme
- Mevcut potansiyeli ülke kalkınması, rekabetçiliğinin arttırılması ve uluslararası tanınırlık için kullanma
- Kurumsal kültür oluşturma ve sürdürme
- Kurumsal aidiyet duygusunu oluşturacak ve güçlendirerek motivasyonlar sağlama
- İdari personele yaşam boyu öğrenme bilinci aşılama ve hizmet içi eğitimler verme
- Birim Kalite yönetim ve güvence sistemini kurma ve sürekliliğini sağlama
- Kamu imkanlarını israf önleyici şekilde doğru, etkin ve verimli kullanma