



Üst Birim Adı: Rektörlük

Birim Adı: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

Yıl: 2023

## II. KTÜN STRATEJİK PLANI PERFORMANS GÖSTERGELERİ

**Bu bölümdeki tablolarda her birim ilgili PG'lerin karşısına sadece kendisi ile ilgili verileri girecektir. Birim faaliyet alanı dışındaki PG'ler boş bırakılacaktır.**

### SP-A4 Topluma Sunulan Hizmet ve Sosyal Sorumluluk Projelerini Artırmak

Hedef: H4.1- Sosyal sorumluluk projesi sayısının artırılması	
SP Performans Göstergeleri	01 Ocak - 31 Aralık
PG.4.1.1.Topluma yönelik düzenlenen etkinlik sayısı	
PG.4.1.2.Yürütülen sosyal sorumluluk proje sayısı	
PG.4.1.3.Düzenlenen Sosyal İçerikli Kurs Sayısı	
PG.4.1.4.Düzenlenen Sosyal İçerikli Kurslardan yararlanan kişi sayısı	
Hedef: H4.2- Üniversitemizde sunulan eğitim ve sertifika programlarından yararlanma düzeyinin artırılması	
SP Performans Göstergeleri	01 Ocak - 31 Aralık
PG.4.2.1.Sürekli Eğitim Merkezi Tarafından Düzenlenen Kurs Sayısı	
PG.4.2.2.Sürekli Eğitim Merkezi Tarafından Düzenlenen Kurslardan yararlanan kişi sayısı	
PG.4.2.3.Meslek edinme ve geliştirmeye yönelik sertifikalı eğitim programı sayısı	
Hedef: H4.3- Kültür, sanat, spor faaliyetleri ve sosyal faaliyetlerin artırılması	
SP Performans Göstergeleri	01 Ocak - 31 Aralık
PG.4.3.1. Gerçekleştirilen ulusal sportif, kültürel ve sanatsal faaliyet sayısı	
PG.4.3.2. Gerçekleştirilen uluslararası sportif, kültürel ve sanatsal faaliyet sayısı	
PG.4.3.3. Gerçekleştirilen spor, sanat ve kültürel faaliyetlere katılan kişi sayısı	
Hedef: H4.4- Çevreci ve engelsiz üniversite sıralamasındaki yerimizin iyileştirilmesi	
SP Performans Göstergeleri	01 Ocak - 31 Aralık
PG.4.4.1 Çevre duyarlılığına ilişkin yapılan toplam faaliyet sayısı	1
PG.4.4.2 Sürdürülebilir (Çevre duyarlı) bina sayısının toplam bina sayısına olan oranı (%)	0,00%
PG.4.4.3 Engellilerin üniversite hizmetlerinden memnuniyet düzeyi (%engelli)	0,00%
PG.4.4.4 Engelli dostu bina sayısının toplam bina sayısına oranı (%)	30,00%



Üst Birim Adı: Rektörlük

Birim Adı: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

Yıl: 2023

## II. KTÜN STRATEJİK PLANI PERFORMANS GÖSTERGELERİ

**Bu bölümdeki tablolarda her birim ilgili PG'lerin karşısına sadece kendisi ile ilgili verileri girecektir. Birim faaliyet alanı dışındaki PG'ler boş bırakılacaktır.**

**SP-A5 Kurumsal Kapasiteyi Artırmak ve Kurum Kültürünü Geliştirmek**

Hedef: H5.1- Mali kaynak yönetiminin güçlendirilmesi ve öz gelirlerin artırılması	
SP Performans Göstergeleri	01 Ocak - 31 Aralık
PG.5.1.1. Döner Sermaye kapsamında yapılan işler (Toplam ₺)	
PG.5.1.2. Bütçe Gerçekleşme Oranı (%)	

Hedef: H5.2- Fiziki altyapı ve kaynakların geliştirilmesi	
SP Performans Göstergeleri	01 Ocak - 31 Aralık
PG.5.2.1. Üniversite yeni kampüs alanı için binaların tamamlanma oranı (%)	0,00%
PG.5.2.2. İdari personel başına düşen kullanım alanı (m <sup>2</sup> )	23,07
PG.5.2.3. Arşivleme alanı (m <sup>2</sup> )	1200,00
PG.5.2.4. Eğitim fonksiyonunda öğrenci başına düşen kapalı alan (m <sup>2</sup> )	2,68
PG.5.2.5. Öğrenci başına düşen toplam spor-sosyal tesis alanı (m <sup>2</sup> )	1,68

Hedef: H5.3- Personelin kişisel gelişiminin desteklenmesi	
SP Performans Göstergeleri	01 Ocak - 31 Aralık
PG.5.3.1. İdari personelin mesleki gelişimine yönelik hizmet içi eğitim sayısı	
PG.5.3.2. Hizmet içi eğitimlere katılan personelin toplam personel sayısına oranı (%)	
PG.5.3.3. Personelin eğitim faaliyetlerinden memnuniyet oranı (%)	

Hedef: H5.4- Paydaşlarla iletişimin ve katılımcılığın artırılması	
SP Performans Göstergeleri	01 Ocak - 31 Aralık
PG.5.4.1. Dış paydaşlarla yapılan yıllık toplantı sayısı	
PG.5.4.2. Mevcut öğrenci memnuniyet düzeyi (%)	
PG.5.4.3. Mezun öğrenci memnuniyet düzeyi (%)	
PG.5.4.4. İdari personel memnuniyet oranı (%)	
PG.5.4.5. Akademik personel memnuniyet oranı (%)	