

T.C. KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

2022 YILI İDARE FAALİYET RAPORU



ŞUBAT- 2023



Milletimizin siyasî, toplumsal hayatında, milletimizin fikrî terbiyesinde rehberimiz ilim ve teknik olacaktır.

Mustafa Kemal ATATÜRK

İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU.....	6
I- GENEL BİLGİLER	7
A- Misyon, Vizyon ve Temel Değerler	7
B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar	8
C- İdareye İlişkin Bilgiler	19
1- Fiziksel Yapı.....	19
2- Teşkilat Yapısı	23
3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı	25
4- İnsan Kaynakları	30
5- Sunulan Hizmetler	35
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	57
II- AMAÇ ve HEDEFLER.....	59
A- İdarenin Amaç ve Hedefleri	59
B- Temel Politika ve Öncelikler	59
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	62
A- Mali Bilgiler	62
1- Bütçe Uygulama Sonuçları	62
2- Temel Mali Tablolara ilişkin Açıklamalar	69
3- Mali Denetim Sonuçları.....	75
B- Performans Bilgileri.....	75
1- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	76
2- Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları	81
IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....	110
A- Üstünlükler.....	110
B- Zayıflıklar.....	110
C- Değerlendirme.....	110
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER	111
EKLER	112
EK-1: Üst Yöneticinin İç Kontrol Güvence Beyanı	112
Ek-2: Mali Hizmetler Birim Yöneticisinin Beyanı	113

TABLolar DİZİNİ

TABLO 1: Mevcut Fiziki Kapalı Alanlarımız	21
TABLO 2: Eğitim Alanları Derslikler	21
TABLO 3: Kantin ve Kafeterya	22
TABLO 4: Yemekhaneler	22
TABLO 5: Misafirhaneler	22
TABLO 6: Öğrenci Yurtları	23
TABLO 7: Spor Tesisleri	23
TABLO 8: Toplantı ve Konferans Salonları	23
TABLO 9: Toplantı Seminer ve Konferans Salonlarına Ait Kapasite Bilgileri	24
TABLO 10: Teknolojik Kaynaklar	26
TABLO 11: BİDB Tarafından Geliştirelen ve Destek Verilen Yazılımlar	26
TABLO 12: BİDB Sistem ve Ağ Yapısında Kullanılan Yazılım Listesi	27
TABLO 13: BİDB Sistem ve Donanım Listesi	27
TABLO 14: Kütüphane Kaynakları	29
TABLO 15: Konularına Göre Basılı Kaynakların Dağılımı	29
TABLO 16: ULAKBİM Üzerinden Erişim Sağlanan Veri Tabanları	30
TABLO 17: Akademik Personel Dağılımı	31
TABLO 18: Birimlere Göre Akademik Personel Dağılımı	31
TABLO 19: Görevlendirilen Akademik Personel	31
TABLO 20: Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel	31
TABLO 21: Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı	31
TABLO 22: Üniversitemizde 2547 Sayılı Kanun'un 35. Maddesi Uyarınca Görevlendirilen Araştırma Görevlisi Sayıları	32
TABLO 23: İdari Personel Kadro Dağılımı	32
TABLO 24: Birimlere Göre İdari Personel Dağılımı	32
TABLO 25: İdari Personel Eğitim Durumu	33
TABLO 26: İdari Personel Hizmet Süresi	33
TABLO 27: İşçiler ve Sözleşmeli Personel Kadro Dağılımı	33
TABLO 28: 2022 Yılında İstihdam Edilen Kadro Sayıları	33
TABLO 29: Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı	33
TABLO 30: Sürekli İşçilerin Hizmet Süresi	33
TABLO 31: Yönetici Personel Dağılımı Tablosu	34
TABLO 32: Engelli Personel Dağılımı Tablosu	34

TABLO 33: Hizmet İçi Eğitim Listesine Ait Tablo.....	35
TABLO 34: Birimler İtibariyle Öğrenci Sayıları.....	36
TABLO 35: Yüksek Lisans ve Doktora Öğrenci Sayıları	36
TABLO 36: Birim Bazında YKS Öğrenci Kontenjanları	37
TABLO 37: Program Bazında YKS Öğrenci Kontenjanları	38
TABLO 38: Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayıları.....	39
TABLO 39: 2021-2022 Eğitim Öğretim Yılı Kaydı Silinen Öğrenci Sayıları.....	39
TABLO 40: Yatay Geçiş İle Gelen Öğrenciler.....	39
TABLO 41: Yatay Geçiş İle Giden Öğrenciler.....	39
TABLO 42: Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Mezun Olan Öğrenciler	40
TABLO 43: Mimarlık ve Tasarım Fakültesi Mezun Olan Öğrenciler.....	40
TABLO 44: Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Mezun Olan Öğrenciler	41
TABLO 45: Yıllara Göre Mezun Sayısı.....	42
TABLO 46: Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Programları.....	43
TABLO 47: Psikolojik Danışmanlık Hizmetleri.....	44
TABLO 48: Öğrenci Toplulukları.....	45
TABLO 49: 2022 Yılı Yemek Hizmetlerinden Yararlanan Öğrenci Sayısı ve Yapılan Ödeme.....	46
TABLO 50: İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığının İhale Bilgileri.....	49
TABLO 51: Yapı İşleri Daire Başkanlığının İhale Bilgileri	49
TABLO 52: İş Kollarının Muhtelif İşlere Göre Gerçekleşme Harcamaları	49
TABLO 53: Bütçe İşlemleri ve Sayıları	50
TABLO 54: Alacak Dosyalarına ve Kabul Edilen Mektuplara İlişkin Veriler.....	50
TABLO 55: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Tarafından Yıl İçerisinde Hazırlanan Raporlar	50
TABLO 56: İcra Dosya Sayıları	51
TABLO 57: Dava Dosya Numaraları	51
TABLO 58: Projelerin Toplam Bütçesi	51
TABLO 59: Bilimsel Araştırma Projeleri Bütçe Gelirleri.....	51
TABLO 60: Bilimsel Araştırma Projeleri – AB Proje Harcamaları	52
TABLO 61: Bilimsel Araştırma Projeleri Sayıları	52
TABLO 62: Bilimsel Araştırma Projeleri Fakültelelere Göre Destek Miktarları.....	52
TABLO 63: 2022 Yılında Başlayan TÜBİTAK Projeleri.....	53
TABLO 64: Öğretim Üyesi Programı Harcamaları.....	53
TABLO 65: Yıllar İtibariyle Erasmustan Faydalanan Öğrenci Sayıları.....	54
TABLO 66: Yıllar İtibariyle Erasmus Verilen Destek Tutarı.....	55
TABLO 67: Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar.....	55

TABLO 68: Erasmus Programı Kapsamında İmzalanan Anlaşmalar.....	56
TABLO 69 :Döner Sermayeye Ait 2022 Yılı Bütçe Gelir Gerçekleşmesi.....	57
TABLO 70: Döner Sermaye Kapsamında 2022 Yılı BAP ve Hazine Pay Miktarları.....	57
TABLO 71: Döner Sermaye Kapsamında 2022 Yılı Birimlere Ait Gelir ve Gider Miktarları.....	57
TABLO 72: İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler.....	60
TABLO 73: Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde 2022 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri.....	63
TABLO 74: Bütçe Gerçekleşme Tablosu (Ekonomik I. Düzey).....	64
TABLO 75:Ek Bütçe.....	66
TABLO 76: 2022 Yılı Yatırım Projeleri.....	66
TABLO 77: Birim Düzeyinde Konya Teknik Üniversitesi 2022 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri.....	67
TABLO 78: Faaliyetler Düzeyinde Ödenek ve Harcama Verileri	68
TABLO 79: Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde 2022 Yılı Gelir Gerçekleşme Verileri.....	69
TABLO 80: Kesin Mizan.....	71
TABLO 81: Bilanço.....	72
TABLO 82: Özkaynak Değişim Tablosu.....	74
TABLO 83: İdare Taşınır Mal Yönetim Hesabı İcmal Cetveli.....	75
TABLO 84: Alt Program Hedefleri ve Stratejik Plan İlişkisi.....	76
TABLO 85: Performans Göstergesi Gerçekleşmeleri İzleme Formu (3 Aylık).....	77
TABLO 86: Performans Göstergesi Sonuçları Formu.....	81



ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Üniversitemiz; Ülkenin gelişmesine ve kalkınmasına katkı sağlamak hedefiyle 18.05.2018 tarihli ve 30425 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmış olan 7141 sayılı Kanun ile kurulmuştur. Kurumsal kimlik olarak yeni kurulmakla birlikte 50 yılı aşkın tecrübesiyle, eğitim, öğretim, araştırma ve tasarım deneyimleri, köklü alt yapısı ve tecrübeli akademik kadrosuyla Konya Teknik Üniversitesi, bölgenin bilim, teknoloji ve inovasyon üssü olarak 4 fakülte, 1 meslek yüksekokulu ve 1 enstitü bünyesinde yaklaşık 13.855 öğrencisi, 481 akademik ve 291 idari personeli ile eğitim öğretimine devam etmekte olup; gelişime öncü vizyonu ve misyonu ile bilim ve teknolojiye taze kan olmuştur.

Önemli bir sanayi şehri haline gelen Konya'da teknik bir üniversite olarak tarafımıza önemli görevler düştüğünün farkındalığı ve "benden önceki yönetici ve yöneticilerden almış olduğum bilgiler ışığında; ülkemizin yüksek teknoloji üssü haline gelmesine katkıda bulunacak nitelikli araştırmalar yapılması ve bu araştırmalarla elde edilen bilginin sanayide uygulamaya konularak üniversite-sanayi iş birliğinin geliştirilmesi ve "Araştırma Üniversitesi" olarak belirlenen üniversiteler arasında yer almak öncelikli hedeflerimizden birisidir.

Bu görev bilinciyle, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 41'inci maddesi ve bu maddeye dayanılarak yürürlüğe konulan "Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları İle Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" hükümlerine göre, Üniversitemizin İdare Faaliyet Raporu; sorumluluk, doğruluk ve tarafsızlık, açıklık, tam açıklama, tutarlılık ve yıllık olma ilkeleri dikkate alınarak hazırlanmıştır.

2022 yılı İdare Faaliyet Raporumuzu, belirlenen hedeflere ulaşmada kararlılıkla devam edeceğimizi belirterek, kamuoyunun bilgisine sunar, emeği geçen Strateji Geliştirme Daire Başkanlığımız personelimize teşekkür ederim.

Prof. Dr. Osman Nuri ÇELİK
Rektör

I- GENEL BİLGİLER

A- MİSYON, VİZYON VE TEMEL DEĞERLER

MİSYON

Etik değerlere bağlı, girişimci ve yetkin bireyler yetiştirmek; bilgi, tasarım ve teknoloji üretilmesine öncülük etmek; bilgi ve tecrübeyi bölgesel, ulusal ve küresel ölçekte toplum yararına sunmak.

VİZYON

Mezunları evrensel değerlere bağlı, araştırmacı, üretken, paylaşımcı, özgüvenli ve yetkin olan; sürdürülebilir ve yenilikçi araştırmalarla bilim ve teknolojiyi üreten; toplumun kalkınması ve refahı için insan ve çevre odaklı çözümler sunan; alanlarında öncü araştırma faaliyetlerini tasarlayan ve gerçekleştiren bir araştırma üniversitesi olmak.

TEMEL DEĞERLER

Konya Teknik Üniversitesi ulusal ve uluslararası düzeyde stratejik amaç ve hedeflerini gerçekleştirirken;

- Bilimsel özgürlük,
- Bilinçli özgüven,
- Doğal çevreye duyarlılık,
- Özerklik,
- Şeffaflık ve liyakat,
- Yenilikçilik ve öncülük,
- Sorumluluk,
- Yaşam boyu öğrenme bilinci,
- Etik ilkelere bağlı kalmak,
- Rekabetçilik,
- Kalite odaklı olmak,
- Bilim, teknoloji ve eğitim-öğretimde topluma öncülük etme ilke ve değerlerine bağlıdır.

B-YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

1- ÜNİVERSİTE

Türkiye Cumhuriyeti Anayasasının 130. Maddesinde: “Çağdaş eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek amacı ile ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmek üzere çeşitli birimlerden oluşan kamu tüzel kişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip üniversiteler Devlet tarafından kanunla kurulur.

Kanun, üniversitelerin ülke sathına dengeli bir biçimde yayılmasını gözetir. Üniversiteler ve bunlara bağlı birimler, Devletin gözetimi ve denetimi altında olup, güvenlik hizmetleri Devletçe sağlanır.” ifadeleri yer almaktadır.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanun’unda 3. Maddesinin (d) fıkrasında; “Bilimsel özerkliğe ve kamu tüzel kişiliğine sahip yüksek düzeyde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapan; fakülte, enstitü, yüksekokul ve benzeri kuruluş ve birimlerden oluşan bir yükseköğretim kurumudur.” ifadeleri yer almaktadır.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanun’unda 12. maddesinde bu Kanundaki amaç ve ana ilkelere uygun olarak yükseköğretim kurumlarının görevleri:

❖ “Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,

❖ Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülk enin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek ,

❖ Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,

❖ Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,

❖ Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla iş birliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına 10 sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,

❖ Eğitim-öğretim ve seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,

❖ Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla iş birliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,

❖ Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,

Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmak” şeklinde tanımlanmaktadır. Yukarıda ifade edilen görevler, Konya Teknik Üniversitesinin yönetim organları olan Rektör, Senato ve Üniversite Yönetim Kurulu tarafından yerine getirilir.

2- REKTÖR

Üniversitenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin devlet kalkınma plan, ilke ve hedefleri doğrultusunda planlanıp yürütülmesinde , bilimsel ve idari gözetim ve denetimin yapılmasında ve bu görevlerin alt birimlere aktarılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında birinci derecede yetkili ve sorumludur.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 13. maddesi uyarınca Görev, Yetki ve Sorumlulukları:

- ❖ Üniversite kurullarına başkanlık etmek, yükseköğretim üst kuruluşlarının kararlarını uygulamak, üniversite kurullarının önerilerini inceleyerek karara bağlamak ve üniversiteye bağlı kuruluşlar arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- ❖ Her eğitim-öğretim yılı sonunda ve gerektiğinde üniversitenin eğitim öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri hakkında Üniversitelerarası Kurula bilgi vermek,
- ❖ Üniversitenin yatırım programlarını, bütçesini ve kadro ihtiyaçlarını, bağlı birimlerinin ve üniversite yönetim kurulu ile senatonun görüş ve önerilerini aldıktan sonra hazırlamak ve Yükseköğretim Kuruluna sunmak,
- ❖ Gerekli gördüğü hallerde üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanlarının ve diğer personelin görev yerlerini değiştirmek veya bunlara yeni görevler vermek,
- ❖ Üniversitenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
- ❖ Bu Kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Ayrıca 5018 sayılı Kamu Malı Yönetimi ve Kontrol Kanunu uyarınca bazı Mali yetki ve sorumlulukları bulunmaktadır.

3- REKTÖR YARDIMCILARI

Rektör, çalışmalarında kendisine yardım etmek üzere, üniversitenin aylıklı profesörleri arasından en çok üç kişiyi kendi rektörlük görev süresiyle sınırlı olmak kaydıyla rektör yardımcısı olarak seçer.

Ancak, merkezi açık öğretim yapmakla görevli üniversitelerde, gerekli hallerde rektör tarafından beş rektör yardımcısı seçilebilir.

Rektör, görevi başında olmadığı zaman yardımcılardan birisini yerine vekil bırakır. Rektör görevi başından iki haftadan fazla uzaklaştığında Yükseköğretim Kuruluna bilgi verir. Göreve vekâlet altı aydan fazla sürerse yeni bir rektör atanır.

Rektör yardımcısının ders verme yükümlülüğü yoktur. Rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları senatoya katılır. Ayrıca Rektör yardımcıları oy hakkı olmaksızın yönetim kurulu toplantılarına da katılabilirler.

Rektör yardımcıları, rektör tarafından atanır.

4- SENATO

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 14. maddesi uyarınca:

Senato, rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden teşekkül eder. Senato, her eğitim-öğretim yılı başında ve sonunda olmak üzere yılda en az iki defa toplanır. Rektör gerekli gördüğü hallerde senatoyu toplantıya çağırır.

Senato, üniversitenin akademik organı olup aşağıdaki görevleri yapar:

- ❖ Üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak,
- ❖ Üniversitenin bütününe ilgilendiren kanun ve yönetmelik tasarılarını hazırlamak veya görüş bildirmek,
- ❖ Rektörün onayından sonra Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak,

- ❖ Üniversitenin yıllık eğitim - öğretim programını ve takvimini inceleyerek karara bağlamak,
- ❖ Bir sınava bağlı olmayan fahri akademik unvanlar vermek ve fakülte kurullarının bu konudaki önerilerini karara bağlamak,
- ❖ Fakülte kurulları ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak,
- ❖ Üniversite yönetim kuruluna üye seçmek,
- ❖ Bu Kanunla kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

5- ÜNİVERSİTE YÖNETİM KURULU

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 15. maddesi uyarınca:

- ❖ Üniversite yönetim kurulu; rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senatoca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur.
- ❖ Rektör gerektiğinde yönetim kurulunu toplantıya çağırır.
- ❖ Rektör yardımcıları oy hakkı olmaksızın yönetim kurulu toplantılarına katılabilirler.
- ❖ Üniversite yönetim kurulu idari faaliyetlerde rektöre yardımcı bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:
- ❖ Yükseköğretim üst kuruluşları ile senato kararlarının uygulanmasında, belirlenen plan ve programlar doğrultusunda rektöre yardım etmek,
- ❖ Faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak; üniversiteye bağlı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısı taslağını incelemek ve kendi önerileri ile birlikte rektörlüğe, vakıf üniversitelerinde ise mütevelli heyetine sunmak,
- ❖ Üniversite yönetimi ile ilgili rektörün getireceği konularda karar almak,
- ❖ Fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karara bağlamak,
- ❖ Bu Kanun ile verilen diğer görevleri yapmaktır.

6- AKADEMİK BİRİMLER

FAKÜLTE

Fakülte, yüksek düzeyde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın yapan ve kendisine enstitü, yüksekokul ve benzeri kuruluşlar bağlanabilen bir yükseköğretim kurumudur ve kanunla kurulur. Fakülte, genellikle her biri en az ayrı bir eğitim programı yürüten bölümlerden oluşur. Bir eğitim programı uygulayan fakültelerde bir bölüm bulunur.

DEKAN

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 16. Maddesi uyarınca:

- ❖ Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- ❖ Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,
- ❖ Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,
- ❖ Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
- ❖ Bu Kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

ENSTİTÜ

Üniversitelerde ve fakültelerde birden fazla benzer ve ilgili bilim dallarında lisansüstü, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve uygulama yapan bir yükseköğretim kurumudur. Enstitünün organları, enstitü müdürü, enstitü kurulu ve enstitü yönetim kuruludur.

YÜKSEKOKUL, MESLEK YÜKSEKOKULU

Belirli bir mesleğe yönelik eğitim öğretime ağırlık veren bir yükseköğretim kurumudur. Yüksekokulların organları, yüksekokul müdürü, yüksekokul kurulu ve yüksekokul yönetim kuruludur.

7- İDARİ BİRİMLER

7.1- ÖZEL KALEM BİRİMİ

Özel kalem Birimi aşağıda belirtilen hizmetleri sunmaktadır:

- ❖ Rektörlük makamının her türlü sözlü ve yazılı emirleri, talimatları ilgili kişilere veya birimlere iletilmiş, gerekli duyurular yapılmış olup sonuçları takip edilerek Rektöre arz etmek,
- ❖ Rektörlük makamının kamu kurum kuruluşlarıyla olan toplantı ve randevuları düzenlenmiş olup, katılımını sağlamak,
- ❖ Rektörlük makamının konferans, sempozyum ve panel programları düzenlenmiş katılımı sağlamak,
- ❖ Rektörlük makamına gelen tebrik, düğün, tören, açılış, toplantı, yemek vb. davetiyeleri takip edilerek, Rektörlük makamına arz etmek,
- ❖ Rektörün yoğun programı sebebiyle katılmadığı tören ve toplantılara Rektörlük makamı adına gerekli telgraf, mesaj ya da çiçek gönderilmiş, katılmayacağını bildirmek,
- ❖ Rektörün makamında bulunmadığı zamanlarda ziyarete gelen misafirler için Özel Kalem Müdürünce görüşmektir.

7.2- GENEL SEKRETERLİK

Genel Sekreterlik, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşlar ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye göre kurulmuş bir yönetim örgütüdür.

124 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 27. maddesi hükmü gereğince Genel Sekreter, üniversite idari teşkilatının başı olarak yapacağı görevler dışında, kendisine bağlı birimler aracılığı ile aşağıdaki görevleri yerine getirir:

- ❖ Üniversite idari teşkilatında bulunan birimlerin verimli, düzenli ve uyumlu şekilde çalışmasını sağlamak,
- ❖ Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunda oya katılmaksızın raportörlük görevi yapmak; bu kurullarda alınan kararların yazılması, korunması ve saklanmasını sağlamak,
- ❖ Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunun kararlarını üniversiteye bağlı birimlere iletmek,
- ❖ Hazırlanan kurul gündeminin zamanında dağıtılmasını, yoklama cetvellerinin muhafazasını sağlamak,
- ❖ Üniversite idari teşkilatında görevlendirilecek personel hakkında Rektöre öneride bulunmak,
- ❖ Rektör tarafından verilecek benzeri görevleri yapmaktır.

7.2.1 YAZI İŞLERİ ŞUBE MÜDÜRLÜĞÜ

Yazı işleri Şube Müdürlüğü aşağıdaki görevleri yerine getirir:

- ❖ Rektör, Rektör Yardımcıları, Genel Sekreter ve Yardımcısı tarafından havale edilen evraklar ile ilgili kurum içi ve dışı yazışmaları yapmak / yapılmasını sağlamak,
- ❖ Üniversitemize gelen-giden evrakı kaydetmek, havale edilen evrakı zimmetle ilgililere göndermek, iç ve dış posta işlemlerini düzenli olarak yürütmek,
- ❖ Üniversite Yönetim Kurulu ve Senato toplantıları öncesi gündemlerini hazırlamak, üyelere dağıtmak,
- ❖ Üniversite Yönetim Kurulu ve Senato Kararlarının yazılması ve ilgili birimlere göndermek,
- ❖ Üniversitemiz birimlerinin yazışma ve kurum kimlik kodlarının verilmesi işlemlerini yapmak,
- ❖ Evrakların Kayıtlı Elektronik Posta (KEP) sistemiyle gönderimini ve gelen evrakın alınmasını sağlamak,
- ❖ Üniversite birimleri arasında resmi yazışmalarda uyulacak kurallara ait uygulamalar hakkında koordinasyonunu sağlamak,
- ❖ Fakülte, Enstitü ve Meslek Yüksekokulunun, ilgili daire başkanlıklarının görev alanı dışında kalan, kurum dışı yazışmalarını yapmak,
- ❖ 4207 Sayılı Kanun Hükümleriyle ilgili yazışmaları yapmak,
- ❖ Değişiklik olması halinde akademik birimlerde imzaya yetkili personelin tatbiki imzalarını Valiliğe bildirmek,
- ❖ Ulusal Elektronik Tebligat Sistemi (UETS) ile ilgili evrak ve bakiye işlemlerini takip ederek ödemesini yapmak,
- ❖ Üst makamların vereceği benzeri diğer görevleri yapmak.

7.3- STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

Üniversitemiz; ülkenin gelişmesine ve kalkınmasına katkı sağlamak hedefiyle 18.05.2018 tarihli ve 30425 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanarak yürürlüğe giren 7141 sayılı yasa ile kurulmuş olup; bu tarih itibariyle Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı faaliyetlerine başlayarak örgütlenme sürecine girmiştir.

18 Şubat 2006 tarihli ve 26084 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğe göre, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığımızın görevleri şunlardır:

- ❖ Ulusal kalkınma strateji ve politikaları, yıllık program ve hükümet programı çerçevesinde idarenin orta ve uzun vadeli strateji ve politikalarını belirlemek, amaçlarını oluşturmak üzere gerekli çalışmaları yapmak,
- ❖ İdarenin görev alanına giren konularda performans ve kalite ölçütleri geliştirmek ve bu kapsamda verilecek diğer görevleri yerine getirmek,
- ❖ İdarenin yönetimi ile hizmetlerin geliştirilmesi ve performansla ilgili bilgi ve verileri toplamak, analiz etmek ve yorumlamak,
- ❖ İdarenin görev alanına giren konularda, hizmetleri etkileyecek dış faktörleri incelemek, kurum içi kapasite araştırması yapmak, hizmetlerin etkililiğini ve tatmin düzeyini analiz etmek ve genel araştırmalar yapmak,
- ❖ Yönetim bilgi sistemlerine ilişkin hizmetleri yerine getirmek,
- ❖ İdarede kurulmuşsa Strateji Geliştirme Kurulunun sekretarya hizmetlerini yürütmek,
- ❖ İdarenin stratejik plan ve performans programının hazırlanmasını koordine etmek ve sonuçlarının konsolide edilmesi çalışmalarını yürütmek,
- ❖ İzleyen iki yılın bütçe tahminlerini de içeren idare bütçesini, stratejik plan ve yıllık performans programına uygun olarak hazırlamak ve idare faaliyetlerinin bunlara uygunluğunu izlemek ve değerlendirmek,
- ❖ Mevzuatı uyarınca belirlenecek bütçe ilke ve esasları çerçevesinde, ayrıntılı harcama programı hazırlamak ve hizmet gereksinimleri dikkate alınarak ödeneğin ilgili birimlere gönderilmesini sağlamak,

- ❖ Bütçe kayıtlarını tutmak, bütçe uygulama sonuçlarına ilişkin verileri toplamak, değerlendirmek ve bütçe kesin hesabı ile malî istatistikleri hazırlamak.
- ❖ İlgili mevzuatı çerçevesinde idare gelirlerini tahakkuk ettirmek, gelir ve alacaklarının takip ve tahsil işlemlerini yürütmek,
- ❖ Genel bütçe kapsamı dışında kalan idarelerde muhasebe hizmetlerini yürütmek,
- ❖ Harcama birimleri tarafından hazırlanan birim faaliyet raporlarını da esas alarak idarenin faaliyet raporunu hazırlamak,
- ❖ İdarenin mülkiyetinde veya kullanımında bulunan taşınır ve taşınmazlara ilişkin icmal cetvellerini düzenlemek,
- ❖ İdarenin yatırım programının hazırlanmasını koordine etmek, uygulama sonuçlarını izlemek ve yıllık yatırım değerlendirme raporunu hazırlamak,
- ❖ İdarenin, diğer idareler nezdinde takibi gereken malî iş ve işlemlerini yürütmek ve sonuçlandırmak,
- ❖ Malî kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağlamak ve danışmanlık yapmak,
- ❖ Ön malî kontrol faaliyetini yürütmek,
- ❖ İç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi,
- ❖ konularında çalışmalar yapmak; üst yönetimin iç denetime yönelik işlevinin etkililiğini ve verimliliğini artırmak için gerekli hazırlıkları yapmak,
- ❖ Üst yönetici tarafından verilecek diğer benzer görevleri yapmaktır.

7.4- İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI

İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığının kuruluş gerekçesi, 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları'nın İdari Teşkilatı hakkında kanun hükmünde kararnamenin 26 ıncı maddesinde tanımlanan Üniversite İdari Teşkilatı'na dayanmaktadır. İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı aşağıda belirtilen hizmetleri yerine getirmektedir:

- ❖ Tüm üniversitenin destek hizmetleri kapsamında yürütülen işleri için bütçe imkânları dâhilinde, 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu ve 4735 sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu kapsamında yapılmasını ve yazışmalarının yapılmasını sağlamak,
- ❖ Daire başkanlığı hizmetleri kapsamında, satın alma ve ihale işlemleri ile Kamu İhale Kurumu İşlemlerinin (ihale, şartname satış, komisyon teşkili, itirazlara cevaplar, savunmalar, bültende ilan yayımlanması, sevk işlemleri) yapılmasını sağlamak,
- ❖ Rektörlük memur mesai ödemeleri, memur maaşları, sürekli işçi maaşları, 4/b'li personel maaşları, SGK işlemleri (giriş-çıkış, prim ve E-Bildirge), tediye, ikramiye ödemeleri, Bireysel Emeklilik Sigortası (BES) ödemeleri, giyim yardımı işlemlerini gerçekleştirmek,
- ❖ Başkanlığa ait Taşınır Mal Yönetmeliği Kapsamında Taşınır kayıtları ile ilgili yazışmaların yapılmasını sağlamak, merkezi ambar (depo) kayıtlarını tutmak, ihtiyaçlar dâhilinde dağıtımını sağlamak,
- ❖ Destek hizmetleri kapsamında tüm üniversite birimlerini ilgilendiren araç, gereç, kırtasiye, vb. malzemelerin temini ile ilgili hizmetleri yürütmek,
- ❖ İşçi sendikaları ile ilgili toplu sözleşme işlemlerini Personel Daire Başkanlığı ile birlikte yürütmek,
- ❖ Üst makamların vereceği benzeri diğer görevleri yapmak.

7.5- YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığının görev ve sorumluluklarının 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname'nin 28 inci maddesi ile belirlenmiştir. Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı aşağıda belirtilen hizmetleri yerine getirmektedir:

- ❖ Üniversitenin bina, tesis ve benzeri gereksinimlerine ve önceliklerine yönelik inceleme ve çalışmalarda bulunarak üst makamlara bildirilmesi,
- ❖ Rektörlük tarafından belirlenen hedefler doğrultusunda Üniversitenin yıllık yatırım programlarının ve buna ilişkin bütçenin hazırlanması,
- ❖ Yatırım programları çerçevesinde ilgili projelerin ve ihale dosyalarının hazırlanması; ihalelerin sonuçlandırılması, inşaatların kontrol edilmesi, tamamlanan işlerin teslim alınması,
- ❖ Malzemeleri ve giderleri ilgili birimlerden karşılanmak üzere, kampüsün su, kanalizasyon, elektrik, ısıtma, haberleşme ihtiyaçlarının kesintisiz olarak sürdürülmesi, küçük acil-bakım onarımların, faaliyetlerde aksama olmasına yol açmayacak şekilde zamanında yapılması,
- ❖ Bir plan ve program dâhilinde mevcut üniversite binalarının bakım ve onarımlarının yapılmasının sağlanması,
- ❖ Malzemeleri ve giderleri ilgili birimlerden karşılanmak üzere yerleşke ağaçlandırma faaliyetlerinin sürdürülmesi ve yeşil alan tesisi.

7.6- PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI

Personel Daire Başkanlığı, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye göre kurulmuş bir Daire Başkanlığıdır. 124 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 29. maddesinde Personel Daire Başkanlığına verilen görevler şunlardır:

- ❖ Üniversitenin insan gücü planlaması ve personel politikasıyla ilgili çalışmalar yapmak, personel sisteminin geliştirilmesiyle ilgili önerilerde bulunmak,
- ❖ Üniversite personelinin atama, özlük ve emeklilik işleriyle ilgili işlemleri yapmak,
- ❖ İdari personelin hizmet öncesi ve hizmet içi eğitimi programlarını düzenlemek ve uygulamak,
- ❖ Personel Daire Başkanlığı yukarıda sayılan görevler ile birlikte Üniversitemiz Senatosunun 28/07/2021 tarih ve 2021/11-02 sayılı kararı ile yürürlüğe giren "İdari Birimlerinin Çalışma Usul ve Esaslarında belirtilen ve aşağıda maddeler halinde özeti verilen görevleri de 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile ilgili yönetmelikler çerçevesinde titizlikle yerine getirmektedir.
- ❖ Konya Teknik Üniversitesi Rektörlüğü ve tüm bağlı birimlerde görev yapan akademik ve idari personelin, ilgili hukuki düzenlemeler ve Rektörlüğün personel politikası doğrultusunda, atama, kadro, tayin, terfi, intibak, istifa, izin, rapor, sicil, emeklilik vb. özlük işleriyle ilgili işlemlerin yapılması,
- ❖ Kuruluşu ilgilendiren mevzuatın izlenerek yeni düzenlemelerin belirlenmesi, bu doğrultuda iç yayınlar hazırlanarak ilgili tüm personelin mevzuat değişiklikleri ve uygulamalar konusunda bilgilendirilmesi; gerektiğinde buna ilişkin eğitim programlarının düzenlenmesi,
- ❖ Genel Sekreterlik veya diğer üst makamlar tarafından istenen raporların hazırlanması. Üst yönetimin, ilgili diğer makam ve kurumların gereksinim duyabileceği kendi görev alanındaki her türlü yazılı ve sözlü bilginin hazırlanmasıdır.

7.7- SAĞLIK KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI

2547 sayılı Kanunun 2880 sayılı kanunla değişik 46. ve 47. maddeleri uyarınca düzenlenen ve 03 Şubat 1984 tarih ve 18301 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanarak yürürlüğe giren Yükseköğretim Kurumları Mediko-Sosyal, Sağlık, Kültür ve Spor İşleri Dairesinin teşkilatlanması, yönetimi, çalışmalarıyla ilgili yönetmelikle yetkili kılınmıştır. Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı aşağıda belirtilen hizmetleri yerine getirmektedir:

- ❖ Öğrenciye yönelik sağlık hizmetinden,
- ❖ Güzel sanatlar ve spor alanlarında çalışmalar ve gösterilerden,
- ❖ Öğrencilere burs ve kredi, beslenme, barınma, çalışma, dinlenme ve boş zamanlarını değerlendirme, ulaşım ve iş bulma alanlarında yardımcı olacak hizmetlerden,
- ❖ Psikolojik danışmanlık ve rehberlik hizmetlerinden,
- ❖ Hizmet alanına giren konularda araştırma ve uygulamalardan sorumludur.

7.8- KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI

“Yüksek Öğretim Üst Kuruluşları ile Yüksek Öğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı” hakkında 124 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile belirtilen, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığının görevleri şunlardır:

- ❖ Eğitim-öğretim ve araştırmaların gerektirdiği bilgi ve belge ihtiyaçlarını karşılamak için yurt içinden ve dışından kitap, süreli yayın, tez, mikro-film, görsel-ışitsel gereçler, video, bant ve benzeri her türlü bilgiyi sağlamak, saklanan bilgileri sistematik bir şekilde düzenleyerek ihtiyaç sahiplerinin kullanımına hazır bulundurmak,
- ❖ Kütüphane hizmetlerinin en iyi şekilde verilebilmesi amacıyla, araç ve gereçlerin en yeni teknoloji ile düzenli olarak yenilenmesini sağlamak,
- ❖ ULAKBİM tarafından erişim imkânı sağlanan veri tabanları dışında kalan veri tabanlarına erişim işlemlerini sağlamak ve ihalelerini yapmak,
- ❖ Kütüphanecilik alanında yeni gelişmeleri takip ederek değişen bilgi teknolojileri çerçevesinde kütüphane kullanıcılarına yeni imkânları sunmak, üniversite akademik yayınlarının açık erişime sunulmasını sağlamak,
- ❖ Yürürlükteki yasa ve yönetmelikler çerçevesinde başkanlığımız görev ve sorumluluk alanı içerisinde, üniversitemizi ilgilendiren konularda ilgili kurum ve kuruluşlarla yazışmalar ve görüşmeler yapmak,
- ❖ Kütüphaneler arasında ödünç kitap ve belge sağlama hizmeti sunmak,
- ❖ Daire Başkanlığı hizmetleri kapsamında, satın alma ve ihale işlemleri ile Kamu İhale Kurumu İşlemlerinin (ihale, şartname satış, komisyon teşkili, itirazlara cevaplar, savunmalar, bültende ilan yayımlanması, sevk işlemleri) yapılmasını sağlamak,
- ❖ Devlet Arşiv Hizmetleri Hakkında Yönetmelik kapsamındaki iş ve işlemleri Konya Teknik Üniversitesi adına kurumsal düzeyde yürütmek,
- ❖ Üst makamların vereceği benzeri diğer görevleri yapmaktır.

7.9- BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI

Bilgi İşlem Daire Başkanlığı 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı hakkındaki KHK, 2547 Sayılı Yüksek Öğretim Kanunu ile 5651 Sayılı İnternet Ortamında Yapılan Yayınların Düzenlenmesi ve Bu Yayınlar Yoluyla İşlenen Suçlarla Mücadele Edilmesi Hakkında Kanunun ve diğer mevzuatın üniversitemize yüklemiş olduğu bilişim ve teknoloji alanında alınması gereken tedbirleri almakla sorumludur. Bilgi İşlem Daire Başkanlığının görevleri şunlardır:

- ❖ Görev kapsamına giren tüm birimlerin gereksinimi olan iş-kaynak (personel-zaman vb.) planlamasını yapmak ve bununla ilgili bağlı alt birimlerinden görüş almak,
- ❖ Ulusal ve uluslararası bilişim ağları ile iletişim kurmak için gerekli tüm teknik ve idari işlemleri yapmak,
- ❖ İnternet ağını tüm fakülte, yüksekokul ve birimlere ulaştırmak için gerekli teknik hizmeti sağlamak,
- ❖ Üniversitede mevcut tüm bilgisayar donanımlarının (bilgisayar, monitör, klavye, printer, plotter, vb.) bakım, onarım hizmetlerini yapmak ve geliştirmek. Bakım anlaşması ile garanti kapsamında bulunan donanımların onarımı veya bakımı için gerekli koordinasyonu sağlamak,
- ❖ Üniversitede kullanılan paket programların veya Bilgi İşlem Daire Başkanlığı'nca yazılmış programların geliştirilmesi için gerekli çalışmalar yapmak, yenilikleri izlemek,
- ❖ ULAKBİM (Ulusal Akademik Ağ ve Bilgi Merkezi) ile ilgili teknik çalışmalar yapmak, ULAKBİM'de Üniversitemizi teknik açıdan temsil etmek,
- ❖ Başkanlığa ait her türlü idari yazışmaları yapmak, gelen giden evrak kayıtlarının tutulmasını sağlamak, dosyalama işlemlerini takip etmek,
- ❖ Görev alanına giren konularda gerektiğinde karar-destek unsuru olarak üst yönetime bilgilendirme, görüş ve önerilerde bulunmak,
- ❖ Görev alanı ile ilgili Genel Sekreterlik tarafından verilecek diğer görevleri yapmak,

7.10- ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI

Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, “2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname” uyarınca görev yapmaktadır. Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı görevleri şunlardır:

- ❖ Üniversitemize ÖSYM tarafından yapılan sınav ve değerlendirme sonucunda Yükseköğretim Kurumlarını kazanan öğrencilerin kayıt kabul işlemlerinin yürütülmesi ile ilgili çalışmaları düzenlemek,
- ❖ ÖSYM tarafından Üniversitemize yerleştirilen öğrencilerin Öğrenci Bilgi Sistemine (OBS) aktarımının sağlanması,
- ❖ Öğrencilerin öğrenim hayatı boyunca ve mezun olduktan sonra gerek duydukları belgelerin (Diploma ve Diploma Eki, Transkript) verilmesini ve onaylanmasını sağlamak,
- ❖ Eğitim-Öğretim yılı başlamadan Akademik Takvim taslağının ve ders planlarının Üniversite Senatosuna sunulması ve sonuçlarının ilgili birimlere dağıtımının yapılması,
- ❖ Ek kontenjan, Dikey Geçiş, Yatay Geçiş öğrencilerinin Öğrenci Bilgi Sistemine (OBS) kayıtlarının yapılmasının sağlanması,
- ❖ Bakanlar Kurulunca belirlenen öğrenci katkı payı ve öğrenim ücretlerinin öğrenci bazında hazırlanarak Öğrenci Bilgi Sistemi (OBS) girilmesi, kısaca öğrenim ücretleri ve katkı paylarının takibi,
- ❖ Disiplin ve ceza işlemlerinin ilgili kurumlara bildirilmesi ve YÖKSİS'e girilmesi,
- ❖ Yönetmelik, Yönerge ve Uygulama Esasları çalışmalarının yapılarak Senatoya sunulması,
- ❖ Öğrenim/katkı kredisi, burs işlemlerinin takibi,
- ❖ YÖS koordinatörlüğü kuruluncaya kadar Yabancı Uyruklu Öğrenci kontenjanlarının belirlenmesi müracaatlarının alınması, değerlendirilmesi ve kayıtlarının yapılması,

- ❖ Öğrenci sayılarına ilişkin (Bölüm-Program, Kadın-Erkek, Okuyan, Mezun ve toplam sayılar, Türk-Yabancı öğrencilerin, Yerleştirildikleri Şehir) istatistik çalışmalarının yapılması,
- ❖ Eğitim-öğretim ve öğrenci ile ilgili YÖK, ÖSYM, KYK ve diğer kurum ve kuruluşlar ve Üniversitemizin birimleri ile yazışmaların yapılması gibi iş ve işlemler yapılmaktadır.
- ❖ Üniversitemizden mezun olan öğrencilerin diplomalarının ihtiyaca göre basımının ve dağıtımının yapılması, Üniversitemiz birimleri tarafından hazırlanarak gelen diplomaların imzalanmasını sağlamak, ilgili yere tutanak karşılığı tesliminin yapılması aşamalarının takibini yapmak,
- ❖ Akademik Takvim, Ders Programları, Yatay-Dikey Geçiş Kontenjanları, Yaz Okulu teklifleri, Yönetmelik-Yönerge değişiklikleri, Üniversitemize alınacak öğrenci kontenjanları, Anabilim Dalı-Bölüm-Yüksekokul-Fakülte açılması ve programlara öğrenci alınması, Yüksek Lisans-Doktora Programları açılması gibi konularında alınması gereken kararlar için, (Üniversite Yönetim Kurulu ve Senato'su tarafından) evrakların hazırlığı ve bu konularda alınan kararların ilgili yerlerle yazışmalarının yapılması,
- ❖ Bölüm ve Program açma teklifi dosyalarının incelenmesi ve Senatonun onaylamasından sonra Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına gönderilmesi ve ilgili birimlere bildirilmesi.

7.11- HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ

“Yüksek Öğretim Üst Kuruluşları ile Yüksek Öğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı” hakkında 124 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 35. Maddesinde belirtilen, Hukuk Müşavirliğinin görevleri şunlardır:

- ❖ Rektörlüğün hak ve menfaatlerini korumak amacıyla önleyici tedbirleri süresinde almak, adli ve idari uyuşmazlıkların sulh yoluyla çözümlenmesinde maddi ve hukuki olarak kamu menfaati bulunup bulunmadığı yönünde görüş bildirmek,
- ❖ İdari ve akademik birimler tarafından talep edilen hukuksal konulara ilişkin, değerlendirme yapma ve karar verme yetkisi ilgili birime ait olmak üzere, hukuki mütalaa vermek,
- ❖ İdari hizmetlerle alakalı olarak diğer kamu kurum ve kuruluşları tarafından hazırlanan mevzuat taslakları, idari ve akademik birimlerinin hazırlamış olduğu mevzuat taslakları ile her türlü sözleşme, şartname ve protokoller hakkında, hukuki mütalaa vermek,
- ❖ İdarenin taraf olduğu adli ve idari davalarda, iç ve dış tahkim uyuşmazlıklarında, icra takibi işlemlerinde, yargıya intikal eden her türlü uyuşmazlıklarda idareyi vekil sıfatıyla temsil etmek, dava ve işlemleri takip etmek,
- ❖ İdare tarafından hizmet satın alınması yoluyla takip ve temsil ettirilecek dava, icra takibi, tahkim ve yargıya intikal eden diğer uyuşmazlıklara ilişkin işlemleri koordine ve takip etmek, denetlemek,
- ❖ Adli ve idari davalar ile hukuki işlemler neticesinde Üniversite aleyhine oluşan kamu zararının, işlem ve eylemleri ile bu zarara sebep olanlara rücu edilmesine ilişkin işleri yürütmek,
- ❖ Üniversite Stratejik Planının, Hukuk Müşavirliği ile ilgili bölümünün oluşturulmasına ilişkin çalışmalar yapmak ve gerektiğinde Üniversite tarafından yürütülen diğer plan-proje çalışmalarına katılmak,
- ❖ 659 sayılı Kanun Hükmünde Kararname hükümleri uyarınca, vekâlet ücretleri ile ilgili dağıtım ve ödeme işlemlerini yapmak,
- ❖ CİMER'den gelen yazıları ilgili birimlere göndererek, birimlerden gelen cevapların CİMER'e iletilmesini sağlamak,
- ❖ Üst yöneticiler tarafından verilen iş ve işlemleri yerine getirmektir.

7.12- DÖNER SERMAYE İŞLETMESİ MÜDÜRLÜĞÜ

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 58. maddesine göre Döner Sermaye İşletmelerinin Kurulmasında Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmeliğin 1. maddesinin 2. fıkrasında Üniversitelerde Döner Sermaye İşletmesi Kurulabilir denmektedir. İşletme Müdürlüğümüz 1 Kasım 2019 tarih ve 30935 sayılı Resmi Gazete'de Döner Sermaye İşletmesi Yönetmeliği yayımlanarak kurulmuş ve Üniversitemiz Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü 02.01.2020 tarihi itibarıyla faaliyetine başlamıştır. Döner sermaye İşletme Müdürlüğü'nün görevleri şunlardır:

- ❖ Yükseköğretim kurumları dışındaki kuruluşlar ile gerçek ve tüzel kişilerce talep edilecek konularda bilimsel görüş vermek, proje, araştırma-geliştirme ve benzeri hizmetleri yapmak,
- ❖ Üniversitenin faaliyet alanları ile ilgili her türlü analiz, anket, bakım, danışmanlık, değerlendirme, deney, ekspertiz, fizibilite, fotoğraflama, harita, kalibrasyon, kontrol, modelleme, muayene, onarım, ölçüm, planlama, programlama, projelendirme, prototip geliştirme, sentez, tahlil, tasarım, test, tetkik, uygulama, üretim ve yazılım işlerini ve hizmetlerini yapmak ve bunlara ilişkin raporlar düzenlemek,
- ❖ Kongre, konferans, sempozyum, seminer, panel ve benzeri bilimsel etkinlikler düzenlemek ve bunların gerektirdiği hizmetleri yapmak,
- ❖ Kurslar, sertifika ve hizmet içi eğitim programları açmak ve bunların gerektirdiği hizmetleri yapmak,
- ❖ Mevcut fiziki kapasiteyi değerlendirerek birimlerin faaliyet alanları çerçevesinde iş ve hizmet üretmek, elde edilen ürünleri önceden Rektörün izni alınmak şartıyla pazarlamak ve satımı yapılmak üzere satış ve teşhir yerleri açmak,
- ❖ Faaliyet alanı ile ilgili her türlü basım ve yayın hizmetlerini yerine getirmektir.

8- KOORDİNATÖRLÜKLER

- 8.1- Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü
- 8.2- Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı (Öyp) Koordinatörlüğü
- 8.3- Dış İlişkiler Koordinatörlüğü
- 8.4- Erasmus Koordinatörlüğü
- 8.5- Farabi Değişim Programı Koordinatörlüğü
- 8.6- Mevlana Değişim Programı Koordinatörlüğü
- 8.7- Türk Devlet Akraba Toplulukları Burslu Öğrenciler Koordinatörlüğü
- 8.8- Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü
- 8.9- Yabancı Diller Koordinatörlüğü
- 8.10-KVK Koordinatörlüğü
- 8.11-Ön Lisans ve Lisans Düzeyinde Yurt Dışından Veya Yabancı Uyruklu Öğrenci Kabulü Koordinatörlüğü
- 8.12-İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü
- 8.13-Kalite Koordinatörlüğü
- 8.14-Engelli Öğrenci Birimi Koordinatörlüğü
- 8.15-Öğrenci Toplulukları Koordinatörlüğü
- 8.16-Unikop Koordinatörlüğü
- 8.17-Yurt Dışına Lisansüstü Öğrenim Görmek Üzere Gönderilecek Adayları Seçme ve Yerleştirme (Yİsy) Burs Koordinatörlüğü

9- ARAŞTIRMA MERKEZLERİ

- 9.1- Mimarlık ve Kentsel Tasarım Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü
- 9.2- Savunma, Uzak ve Havacılık Teknolojileri Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü
- 9.3- Uzaktan Eğitim Uygulama Ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü
- 9.4- Teknoloji Transfer Ofisi Uygulama Ve Araştırma Merkez Müdürlüğü
- 9.5- Yapay Zekâ Uygulama Ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü
- 9.6- Enerji Teknolojileri Araştırma, Geliştirme Ve Uygulama Merkezi Müdürlüğü(Etam)
- 9.7- Nanoteknoloji Ve İleri Malzemeler Geliştirme Araştırma Ve Uygulama Merkezi Müdürlüğü(Nanomer)
- 9.8- Obruk Uygulama Ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü
- 9.9- Merkezi Laboratuvar Uygulama Ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü (Merlab)
- 9.10- Süstaşları Uygulama Ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü
- 9.11- Kariyer Merkezi
- 9.12- Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü

C- İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

1-FİZİKSEL YAPI

1.1 -EĞİTİM ALANLARI VE DERSLİKLER

Konya Teknik Üniversitesi, Türkiye Cumhuriyeti'nin önemli şehirlerinden biri olan, 1987 yılında büyükşehir statüsüne sahip olmuş, 40.838 km²lik yüz ölçüme ve 2 milyon üzerinde nüfusa sahip olan Konya'nın en büyük nüfuslu, merkez ilçesi Selçuklu'da 50 yılı aşkın tecrübesiyle "Gelişimin Öncüsü" olma misyonu ve vizyonu ile KOP bölgesinin ilk ve tek "Teknik Üniversite"si olma sorumluluğu ve de "Araştırma Üniversitesi" olma hedefiyle eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürmektedir.

Konya Teknik Üniversitesi 18 Mayıs 2018 tarih ve 30425 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 7141 sayılı Kanun ile kurulduktan sonra kuruluş kanunu gereği, kanun ile ayrıldığı Selçuk Üniversitesi ile yapılan protokoller neticesinde, Konya Teknik Üniversitesi yeni yerleşkesine taşınmaya kadar Selçuk Üniversitesi'nin alt yapı ve ortak kullanım alanlarından yararlanılmaktadır. Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi ile Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu bu alanlardandır. Ayrıca Rektörlük İdari Binası ve Mimarlık ve Tasarım Fakültesi tarafından kullanılan Gelişim Yerleşkesi Üniversitemiz fiziki yapısına kazandırılmış olup faaliyetlerini sürdürmektedir.

Alâeddin Keykubat Yerleşkesinde bulunan Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi, 7 Blok içerisinde 66 bin metrekare, Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu 2 blok içerisinde 12 bin metrekarelik kapalı alanda öğretim faaliyetlerini yürütmektedir. Gelişim yerleşkesinde ise Rektörlük Hizmet Binası, Mimarlık ve Tasarım Fakültesi, Merkezi Kütüphane, Koordinatörlükler, Yemekhane, spor salonu ile öğretim faaliyet yürütülmektedir.

Ayrıca üniversitemize devredilen 1.070 metrekaresi kapalı olmak üzere toplam 2150 metrekarelik Konya Teknik Üniversitesi Ek Hizmet Binasının bir bölümü (Eski Gazi İlkokulu) Konya Teknik Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi Uygulama ve Araştırma Merkezinin kullanımına tahsis edilmiştir.



Tablo 1: Mevcut Fiziki Kapalı Alanlarımız

Mevcut Fiziki Kapalı Alanlarımız (m ²)									
Sıra No	Bina	Eğitim Alanları			Sosyal Alanlar		Sirkülasyon Alanı	Spor Tesisler	Bina Toplam
		(*) İdari Mahaller	Derslikler	Laboratuvar	Kantin/çay ocağı Yemekhane	Misafirhane			
1	Rektörlük - Mimarlık ve Tasarım Fakültesi (Gelişim Yerleşkesi)	5.550	2.440	570	2.270	200	12.600	2.600	35.385
2	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	1.600	26.000	15.200	700		8.100		53.350
3	Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	1.890	2.780	4.160	650		2.370	300	11.850
4	Sürekli Eğitim Merkezi	1.650							1.383
	Genel Toplam	10.690	31.220	19.930	3.620	200	23.070	2.900	101.968

Tablo 2: Eğitim Alanları Derslikler

Eğitim Alanları Derslikler						
Eğitim Alanı	Kapasitesi (Adet)					
	0-50	51-75	76-100	101-150	151-250	251-Üzeri
Amfi	-	-	-	5	-	1
Sınıf	55	66	9	7	-	-
Bilgisayar Lab.	13	4	-	-	-	-
Diğer Lab.	34	25	-	-	-	-
Toplam	101	95	9	12	-	1

1.2 –SOSYAL ALANLAR

Tablo 3: Kantin ve Kafeterya

Kantin Sayısı	2 Adet
Kantin Alanları <ul style="list-style-type: none"> Gelişim Yerleşkesi Kantini Bina İçi Açık Alan: 600 m² Bina İçi Kapalı Alan: 90 m² Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Kantini Açık Bahçe Alanı: 420 m² Bina İçi Kapalı Alan: 110 m² 	1220 m ²
Kafeterya Sayısı	1 Adet
Kafeterya Alanı (Gelişim Yerleşkesi Cafe Kampüsü) <ul style="list-style-type: none"> Açık Bahçe Alanı: 450 m² Bina İçi Kapalı Alan: 145 m² 	595 m ²



Tablo 4: Yemekhaneler

Öğrenci Yemekhane Sayısı	2 Adet
Öğrenci Yemekhane Alanı <ul style="list-style-type: none"> Gelişim Yerleşkesi: 1285 m² Keykubat Köşkü: 475 m² 	1760 m ²
Öğrenci Yemekhane Kapasitesi	1400 Kişi
Personel Yemekhane Sayısı	2 Adet
Personel Yemekhane Alanı <ul style="list-style-type: none"> Gelişim Yerleşkesi: 490 m² Keykubat Köşkü: 120 m² 	610 m ²
Personel Yemekhane Kapasitesi	200 Kişi
Gelişim Yerleşkesi Yemekhanesi Mutfak Alanı	430 m ²
Keykubat Köşkü Yemekhanesi Mutfak Alanı	92 m ²



Tablo 5: Misafirhaneler

Gelişim Yerleşkesi Misafirhanesi	1 Adet
Gelişim Yerleşkesi Misafirhanesi Kapasitesi	12 Kişi
Gelişim Yerleşkesi Misafirhanesi Alanı	250 m ²



Tablo 6: Öğrenci Yurtları

	Yatak Sayısı 1	Yatak Sayısı 2	Yatak Sayısı 3-4	Yatak Sayısı 5 ve Üzeri	Çalışma Odası
Oda Sayısı	17	23	58	6	5
Toplam Alan (m ²)	482,29	652,51	1645,46	170,22	300
Tüm Kullanım Alanları (m ²)	6339				



Tablo 7: Spor Tesisleri

Gelişim Yerleşkesi Spor Salonu Alanı	2780 m ²
Gelişim Yerleşkesi Spor Salonu Kapasitesi	1400 Kişi

Tablo 8: Toplantı ve Konferans Salonları

	Kapasitesi					
	0-50	51-75	76-100	101-150	151-250	251-Üzeri
Toplantı Salonu	2	-	-	-	-	-
Konferans Salonu	-	-	-	-	2	1
Toplam	2	-	-	-	2	1



Tablo 9: Toplantı, Konferans ve Seminer Salonlarının Alan ve Kapasite Bilgileri



Konferans Salonu Toplam Kapasitesi	781 Kişi
Konferans Salon 1 Alanı	160,5 m ²
Konferans Salon 1 Kapasitesi	229 Kişi
Konferans Salon 2 Alanı	212 m ²
Konferans Salon 2 Kapasitesi	320 kişi
Konferans Salon 3 Alanı	155 m ²
Konferans Salon 3 Kapasitesi	228 Kişi
Toplantı Salonu B Kapasitesi	25 Kişi
Toplantı Salonu B Alanı	59 m ²
Toplantı Salonu C Kapasitesi	25 Kişi
Toplantı Salonu C Alanı	49 m ²
Seminer Salonu (Sol) Alanı	127 m ²
Seminer Salonu (Sağ) Alanı	140 m ²
Konferans Salonu Fuaye Alanı	365 m ²

2- TEŞKİLAT YAPISI

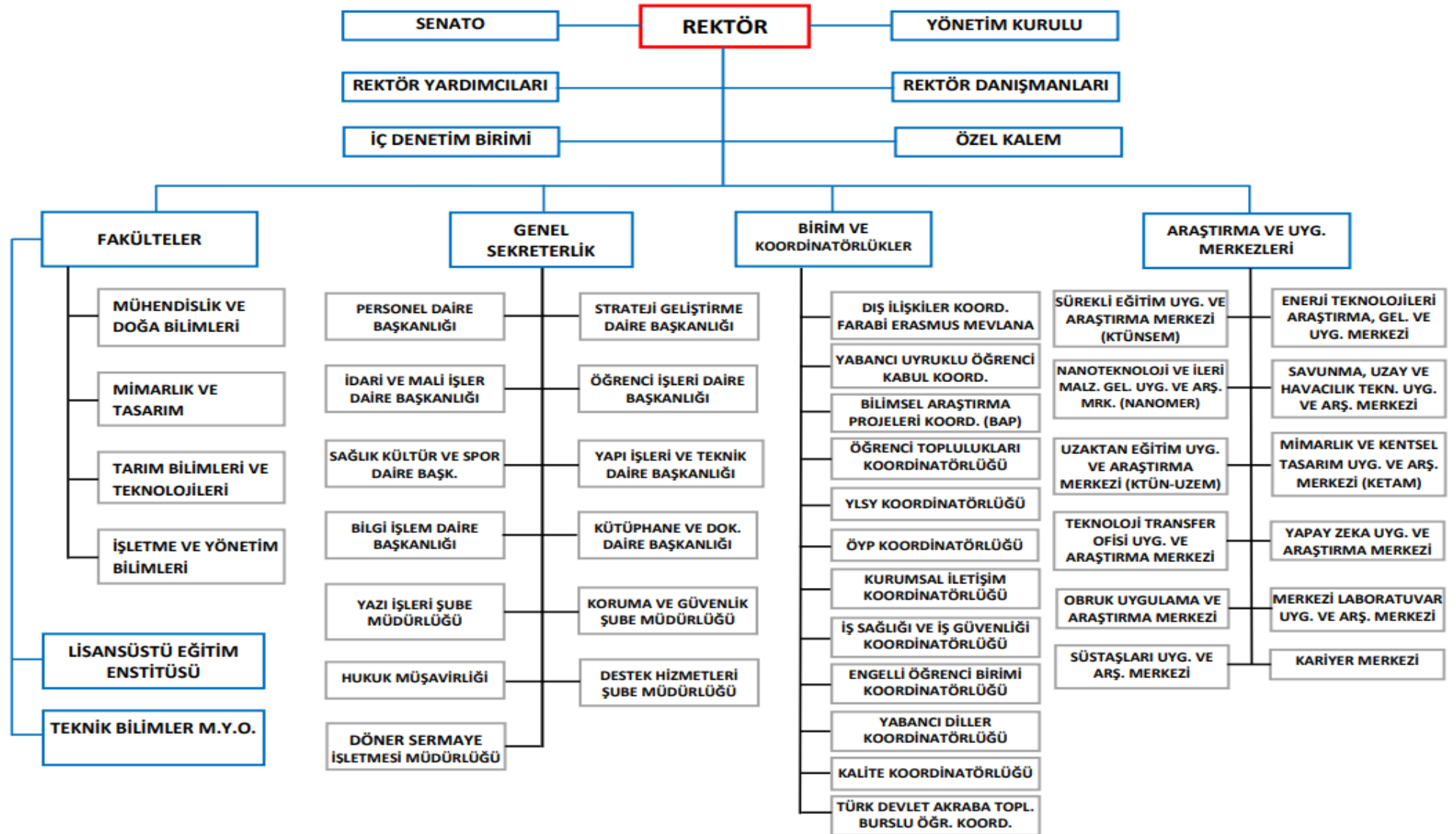
Konya Teknik Üniversitesi; 18.05.2018 tarih ve 30425 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmış olan 7141 sayılı Kanunun yedinci maddesiyle 2809 sayılı Kanuna eklenen Ek madde-179 ile yeni bir üniversite olarak kurulmuştur. Kuruluş Kanuna göre;

- ❖ Selçuk Üniversitesine bağlı iken Mühendislik Fakültesinin adı ve bağlantısı değiştirilerek Konya Teknik Üniversitesi Rektörlüğüne bağlanan "Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesinden",
- ❖ Selçuk Üniversitesine bağlı iken Mimarlık Fakültesinin adı ve bağlantısı değiştirilerek Konya Teknik Üniversitesi Rektörlüğüne bağlanan "Mimarlık ve Tasarım Fakültesinden",
- ❖ Rektörlüğe bağlı olarak yeni kurulan "İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi" ile "Tarım Bilimleri ve Teknolojileri Fakültesinden",
- ❖ Selçuk Üniversitesine bağlı iken bağlantısı değiştirilerek Rektörlüğe bağlanan "Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulundan", Rektörlüğe bağlı olarak yeni kurulan "Lisansüstü Eğitim Enstitüsünden" oluşturulmuştur.

Konya Teknik Üniversitesinin ana omurgasını teşkil eden Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi ile Mimarlık ve Tasarım Fakültelerinin kuruluşu 1970 yılına kadar uzanır.

Bu fakültelerin temel bölümleri olan Mimarlık Bölümü, İnşaat Mühendisliği Bölümü, Makine Mühendisliği Bölümü ve Harita Mühendisliği Bölümleri, 1970-1971 eğitim-öğretim yılında Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı Mühendislik-Mimarlık Yüksekokulu olarak açılmış, 1971 yılında Konya Devlet Mühendislik Mimarlık Akademisi ismini almış, 1982-1983 eğitim-öğretim yılında da 41 sayılı kanun hükmünde kararname ile Fakülteye dönüştürülerek Mühendislik-Mimarlık Fakültesi olarak Selçuk Üniversitesine bağlanmıştır.

2012 yılında ise Mühendislik-Mimarlık Fakültesi, "Mühendislik Fakültesi" ve "Mimarlık Fakültesi" olarak iki ayrı fakülteye ayrılmıştır. Nihayet 2018 yılında Mühendislik Fakültesi, Mimarlık Fakültesi ve Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu, Selçuk Üniversitesi'nden ayrılıp, Konya Teknik Üniversitesi çatısı altında toplanmış, "Gelişimin Öncüsü" vizyonu ve misyonu ile bilim ve teknolojiye taze kan olmuştur.



3-TEKNOLOJİ VE BİLİŞİM ALTYAPISI

Tablo 10: Teknolojik Kaynaklar

NO	CİNSİ	SAYI
1	Projeksiyon	42
2	Tepegöz	10
3	Barkot Okuyucu	3
4	Opktik Okuyucu	5
5	Fotokopi Makinesi	38
6	Faks	5
7	Fotoğraf Makinesi	12
8	Kameralar	5
9	Televizyonlar	8
10	Tarayıcılar	6
11	El Terminali	1
12	Kitap Tarama Cihazı	1
13	Yazıcı	47
14	Drone	5
15	Bilgisayar Masaüstü	975
16	Bilgisayar Dizüstü	245
17	Telefon	138
18	Çok Fonksiyonlu Yazıcı	12
19	Akıllı Kart Yazıcı	1



Kitap Tarama Cihazı



El Terminali

Tablo 11: BİDB Tarafından Geliştirilen ve Destek Verilen Yazılım Listesi

Yazılım Adı	Kullanım Amacı	Kullanım Yeri	Miktar
Öğrenci Bilgi Sistemi	Öğrenci Bilgi Sistemi	Tüm Üniversite	1
Ders Bilgi Yönetim Sistemi	Ders Planlarının Yönetimi	Tüm Üniversite	1
Ek ders Otomasyonu	Ek ders İşlemlerinin Takibi	Tüm Üniversite	1
Kurumsal Web Sayfası	Üniversite Web Sayfası	Tüm Üniversite	1
Mezun Takip Sistemi	Mezun Öğrenci Bilgi Sistemi	Öğrenciler, Kariyer Merkezi	1
Yöksis Bilgi Sistemi	Yöksis Bilgi Sistemi	Bilgi İşlem Daire Bşk. Öğrenci İşleri Dairesi Bşk.	1
Sms Yönetim Sistemi	Toplu Sms Gönderimi	Kurumsal İletişim	1
Misafirhane Kayıt Sistemi	Misafirhane Kayıt Sistemi	Sağlık ve Kültür Dairesi Bşk.	1
Enstitü Otomasyonu	Enstitü Öğrenci Bilgi Sistemi	Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, Öğrenciler	1
LEE Başvuru Sistemi	Lisansüstü Öğrenci Başvuru	Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	1
Yemekhane Kayıt ve Rezervasyon Yönetim Sistemi	Yemekhane Kayıt Sistemi	Tüm Üniversite	1
Erişim Bilgi Sistemi	Kullanıcı Yetkilendirme	Tüm Üniversite	1
İlan Takip Sistemi	Akademik Başvuru Sistemi	Personel Daire Başkanlığı	1
Kütüphane Web Sayfası	Kütüphane Birim Web Sayfası	Kütüphane Daire Başkanlığı	1
Sürekli Eğitim Merkezi	Sürekli Eğitim Merkezi Birim Web Sayfası	Sürekli Eğitim Merkezi	1
Web Yönetim Sistemi	Kurumsal Web Sayfası	Tüm Üniversite	1
Aday Web Sayfası	Aday Öğrencilere Üniversite Tanıtım Sayfası	Tüm Üniversite	1
Ayök Bilgi Sistemi	Akademik Yükselme Kriter Otomasyonu	Tüm Üniversite	1
Anket Yönetim Sistemi	Anket Değerlendirilmesi Oluşturulması Otomasyonu	Tüm Üniversite	1

Tablo 12: BİDB Sistem ve Ağ Yapısında Kullanılan Yazılım Listesi

Yazılım Adı	Kullanım Amacı	Kullanım Yeri	Miktar
Yedekleme	Veri Merkezindeki Sanal Sunucu ve Uygulamaların Yedeklenmesi	BİDB-Veri Merkezi	1
Loglama	Sistem, Ağ ve Uygulama Loglarının Yönetimi	BİDB-Veri Merkezi	1
Sanallaştırma	Sunucu sanallaştırma Çözümü	BİDB-Veri Merkezi	1
Network İzleme Yazılımı	Ağ Cihazlarının Yönetimi ve Denetimi	BİDB-Veri Merkezi	1
Veri Tabanı	Sunucu Veri Tabanı Yazılımları	BİDB-Veri Merkezi	2
Sunucu İşletim Sistemi	Sunucu İşletim Sistemi	BİDB-Veri Merkezi	14
Antivirüs Yazılımı	Son Kullanıcı Güvenlik Çözümü	Tüm Üniversite	300
Bilgisayar İşletim Sistemi	Son Kullanıcı İşletim Sistemi	Tüm Üniversite	50
Office Yazılımları	Son Kullanıcı Office Yazılımları	Tüm Üniversite	50
Bilgisayar Laboratuvar Yönetim Yazılımı	Bilgisayar Laboratuvar Yönetim Yazılımı	Üniversite Bilgisayar Laboratuvarları	300

Tablo 13: Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Sistem ve Ağ Donanım Listesi

Sistem ve Ağ Donanım Adı	Kullanım Amacı	Kullanım Yeri (Birimi)	Miktar
Omurga Switch	Ağ ve Sistem Altyapısı	Bilgi İşlem Daire Bşk.	1
Kenar Dağıtım Switch	Ağ Altyapısı	Tüm Üniversite	2
Kenar Switch	Ağ Altyapısı	Tüm Üniversite	60
Storage (Depolama)	Sistem Altyapısı	Bilgi İşlem Daire Bşk.	3
SAN Switch	Ağ ve Sistem Altyapısı	Bilgi İşlem Daire Bşk.	1
Modüler Datacenter	Veri Merkezi	Bilgi İşlem Daire Bşk.	1
Güvenlik Duvarı	Güvenlik	Bilgi İşlem Daire Bşk.	1
AP Controller	Kablosuz Ağ Yönetimi	Tüm Üniversite	2
AP (Kablosuz Ağ Cihazları)	Ağ Altyapısı	Tüm Üniversite	196
Fiziksel Sunucu	Sanallaştırma	Bilgi İşlem Daire Bşk.	3
Yangın Söndürme	Yangın Söndürme Sistemi	Bilgi İşlem Daire Bşk.	1
Biyometrik Doğrulama Cihazı	Veri Merkezi Yönetimi	Bilgi İşlem Daire Bşk.	2
Kesintisiz Güç Kay.	Ağ Altyapısı	Bilgi İşlem Daire Bşk.	4
Klima	Veri Merkezi ve Ofisler	Bilgi İşlem Daire Bşk.	8

Sistem ve Ağ Faaliyetleri

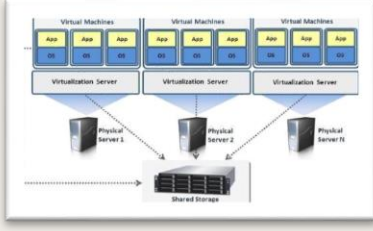
Başkanlığımız bünyesinde faaliyet gösteren sistem ve ağ birimi üniversitemizin ihtiyaç duyduğu sistem ve ağ hizmetlerini yürüttüğü birimimizdir. Birimimizde 2022 yılı içerisinde yürüttüğü sistem ve ağ faaliyetleri kapsamında;

a. Veri Merkezi Yönetimi



Üniversitemizin veri merkezi olarak konumlandığımız sistem odamız, bilişim hizmetlerimizin büyük bir kısmını bünyesinde barındırıyor. Veri merkezimizde 7/24 izlenecek kamera sistemi, yangın söndürme sistemi ve ortam koşullarını (Enerji, Nem, Sıcaklık, Soğutma vb.) oluşturan yapıda modüler bir veri merkezi olarak hizmet vermektedir.

b. Sanallaştırma ve Sanal Sunucu Hizmeti



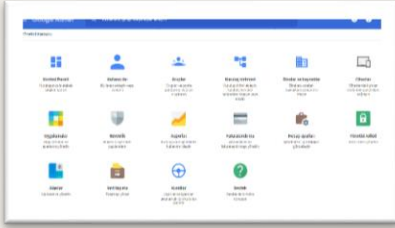
Üniversitemizde ihtiyaç duyulan temel sistem gereksinimleri (Dns, Web, Dhcp, AD, Radius vb.), akademik, idari ve öğrencilerimizin talep ettiği (ebys, personel bilgi sistemi, mezun bilgi sistemi, dergi, yazılım lisans portal vb.) hizmetlerin sunucular üzerinde barındırılması için sanallaştırma hizmeti verilmektedir.

c. Kablolu ve Kablosuz Ağ Hizmetleri



Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından yürütülen bilişim hizmetleri kapsamında, kablolu ve kablosuz ağ hizmetlerinin yıl içerisindeki altyapı (Pasif ve aktif ağ ekipmanları, fiziksel ve mantıksal ağ topolojisi yapılandırılması vb.) çalışmasını tamamlanarak hizmete sunulmuştur.

d. E-posta Hizmetleri



Üniversitemizde akademik, idari ve öğrencilerimizin kullanımına sunduğumuz mail hizmeti G-SUITE platformu üzerinde devam etmektedir. Gerekli altyapı ve destek süreci tamamlanarak kullanıma sunulmuştur. E-posta hizmetleri alanındaki tüm yönetsel işlemler Başkanlığımız teknik personelleri tarafından yürütülmektedir.

Kütüphane Kaynakları

Kütüphanemizde 2019 yılı kuruluşundan itibaren “YORDAM Kütüphane Bilgi Belge Otomasyon Programı” kullanılmaya başlanmıştır. Kütüphanenin tüm teknik ve okuyucu hizmetleri bu otomasyon programı üzerinden yürütülmektedir. Sistem; Kataloglama, ödünç verme, süre uzatma, rezerve işlemleri, süreli yayın hizmetleri, kütüphaneler arası ödünç, katalog tarama, envanter sayımı gibi ana modüller, çok sayıda alt modülleri ve işlevleri ile kütüphanecilik hizmetlerinin verilmesi için gerekli alt yapıyı oluşturmaktadır. Sistem ayrıca, iadesi geciken yayınlar, kütüphaneye gelen ayırtılmış yayınlar, süresi geçen ayırtmalar için kullanıcılara e-posta ve mesaj göndermektedir. Kullanıcılar web üzerinden kendi kütüphane hesabına erişerek bilgi güncelleme, süre uzatma, ayırtma, ödünç alma geçmişini görme ve okuma listeleri oluşturma işlemlerini yapabilmektedir. RFID Akıllı Kütüphane Sistemi ile birlikte kitaplara yerleştirilen UHF-RFID etiketleri sayesinde her kitap, benzersiz bir ID numarası olarak raflara yerleştirilme sürecinden ödünç verme-geri alma; sayım ve kontrol dâhil olmak üzere her kademedede takip edilebilecektir. Akıllı kütüphane sistemi ile birlikte kitaplara yerleştirilen UHF RFID etiketler alarm sistemiyle entegre olarak çalışmakta ve kütüphanedeki tüm yayınların güvenliği de sağlanmaktadır. Ayrıca raporlama, istatistik ve anlık izleme işlemleri Kütüphane Otomasyon Programı üzerinden direkt olarak yapılabilmektedir. Kütüphane kullanıcıları raftan aldıkları kitapları RFID tabanlı selfcheck (Otomatik Ödünç/İade) cihazını kullanarak ödünç alabilmekte ya da iade edebilmektedir. Mobil Kitap Sayım Sistemi sayesinde sayımlar RFID etiketlerin okunması yöntemiyle kolaylıkla yapılabilmektedir.

Veri Tabanları	Kullanılan Yazılım ve Programlar
<ul style="list-style-type: none"> ❖ GCRIS Akademik Arşiv Veri Tabanı ❖ Turcademy Türkçe Elektronik Kitap Veri Tabanı ❖ Rosetta Stone Online Dil Eğitim Aracı Veri Tabanı ❖ Piri Keşif Aracı Arama Moturu ❖ BookCites Atıf Dizini Veri Tabanı ❖ Sobiad Atıf Dizini Veri Tabanı ❖ Hiperkitap Veri Tabanı ❖ Akademik TV Veri Tabanı ❖ Piri Libdis Veri Tabanı ❖ AYEUM Veri Tabanı ❖ ASTM (American Society for Testing and Materials) ❖ Sayısal Kitap Bilişim Koleksiyonu Veri Tabanı ❖ Asos İndeks Atıf Dizini Veri Tabanı ❖ VETİS Kampüs Dışı Erişim ve İstatistik Veri Tabanı 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Kütüphane Otomasyon Bilgi Belge Erişim Sistemi ❖ RFID Akıllı Kütüphane ve Güvenlik Sistemi ❖ Kimlik ID' li Giriş-Çıkış Turnike Sistemi ❖ Mobil Kitap Sayım Sistemi ❖ Otomatik Kitap Ödünç/İade Sistemi

Tablo 14: Kütüphane Kaynakları

Kütüphane Kaynakları	Sayı/Adet
Basılı Kitap Sayısı	44.938
Elektronik Kitap Sayısı (Satın Alınan)	7125
Elektronik Kitap Sayısı (Abonelik)	79.160
Basılı Periyodik Yayın Sayısı (Bağış)	1514
Elektronik Periyodik Yayın Sayısı	52.450
Tez sayısı	808



Tablo 15: Konularına Göre Basılı Kaynakların Dağılımı

KONULAR	SAYI	KONULAR	SAYI
A-Genel Konular	60	M-Müzik	40
B-Felsefe, Psikoloji, Din	2507	N-Güzel Sanatlar	2385
C-Tarihe Yardımcı Bilimler	77	P-Dil ve Edebiyat	18779
D-Tarih (Genel, Avrupa)	1679	Q-Bilim	6051
E-F Tarih (Amerika)	47	R-Tıp	314
G-Coğrafya, Antropoloji	567	S-Tarım	130
H-Sosyal Bilimler	3390	T-Teknoloji ve Mühendislik	7763
J-Siyasal Bilimler	258	U-Askerlik	74
K-Hukuk	373	V-Denizcilik	142
L-Eğitim	261	Z-Bibliyografya ve Kütüphanecilik	41

Tablo 16: ULAKBİM Üzerinden Erişim Sağlanan Veri Tabanları

CAB Abstracts	736 Dergi	CAB Abstracts
EBSCOHOST Academic Search Complete Business Source Complete DynaMed Applied Science & Business Periodicals Retrospective Index Education Index Retrospective Humanities & Social Sciences Index Retrospective Applied Science & Technology Index Retrospective Social Sciences Index Retrospective	13353 Dergi	EBSCOHOST
Emerald Premier eJournal	311 Dergi	
IEEE	413 Dergi 1220 Konferans Serisi 3341 Standart	IEEE
iThenticate	İntihal Analiz	lthenticate
JSTOR Archive Journal Content	Dergiler 3938 Raporlar 2154	JSTOR Archive Journal Content
Mendeley	Referans Yönetim Sistemi	Mendeley
ProQuest Dissertations & Theses	Tez Veritabanı	ProQuest Dissertations & Theses
ScienceDirect Freedom Collection	2280 Dergi	ScienceDirect
Scopus	Bibliyografik / Atıf	Scopus
Springer Nature – Academic Journals Springer Nature – Nature Journals All Springer Nature – Palgrave Macmillan Journals	Academic Journals (39 Dergi) Nature Journals All (46 Dergi) Palgrave Macmillan Journals (46 Dergi)	Nature Journals All + PMM + AJ
Springer Nature – SpringerLink	2244 Dergi 483 Açık Erişimli Dergi	SpringerLink
Taylor & Francis	2187 Dergi	Taylor&Francis
Turnitin	Benzerlik Analizi	Turnitin
Web of Science Science Citation Index Social Science Citation Index Art & Humanities Citation Index Book Citaiton Index Conference Proceedings Citation Index (CPCI-S) ve (CPCI-SSH)	Bibliyografik / Atıf	WoS
Wiley Online Library	1497 Dergi	Wiley

4-İNSAN KAYNAKLARI

Tablo 17: Akademik Personel

Akademik Personel					
	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	91	24	115	91	
Doçent	57	37	94	57	
Dr. Öğr. Üyesi	121	62	183	121	
Öğretim Görevlisi	77	40	117	77	
Araştırma Görevlisi	135	95	230	135	
TOPLAM	481	258	739	481	

Tablo 18: Görevlendirilen Akademik Personel (13/B)

Başka Birimde Görevli Akademik Personel (Üniversite Geneli)			
	Kadroların Doluluk Oranına Göre	Kadroların İstihdam Şekline Göre	
		Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	-	-	
Doçent	-	-	
Dr. Öğr. Üyesi	-	-	
Öğretim Görevlisi	22	22	
Araştırma Görevlisi	11	11	
TOPLAM	33	33	

Tablo 19: Birimlere Göre Akademik Personel

		UNVANLAR					TOPLAM
		Prof.	Doç.	Dr. Öğr. Üyesi	Öğr. Gör.	Arş. Gör.	
BİRİMLER	Rektörlük	-	-	-	28	-	28
	Mimarlık ve Tasarım Fakültesi	6	7	13	-	25	51
	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	81	46	93	3	110	333
	Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	4	4	15	46	-	69
TOPLAM		91	57	121	77	135	481

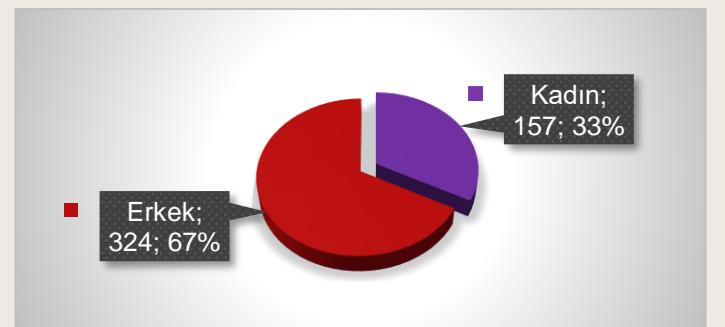
Tablo 20: Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

Unvan	Bağlı Olduğu Bölüm	Görevlendirildiği Üniversite
Profesör	Jeoloji Mühendisliği	Şırnak Üniversitesi
Doçent	-	-
Dr. Öğr. Üyesi	-	-
Öğretim Görevlisi	-	-
Araştırma Görevlisi	Çevre Mühendisliği	Hacettepe Üniversitesi
TOPLAM	2	2

Tablo 21: Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı							
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51-Üzeri	Toplam
Kişi Sayısı	15	66	90	65	144	101	481
Yüzde	3.12	13.72	18.71	13.51	29.94	21.00	100

Akademik Personelin Cinsiyet Dağılımı



Tablo 22: Üniversitemizde 2547 Sayılı Kanunun 35. Maddesi Uyarınca Görevlendirilen Araştırma Görevlisi Sayıları

BİRİM	BÖLÜM	SAYI
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	Bilgisayar Mühendisliği	1
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	Elektrik-Elektronik Mühendisliği	1
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	Harita Mühendisliği	2
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	İnşaat Mühendisliği	2
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	Maden Mühendisliği	1
Mimarlık ve Tasarım Fakültesi	Mimarlık	4
TOPLAM		11

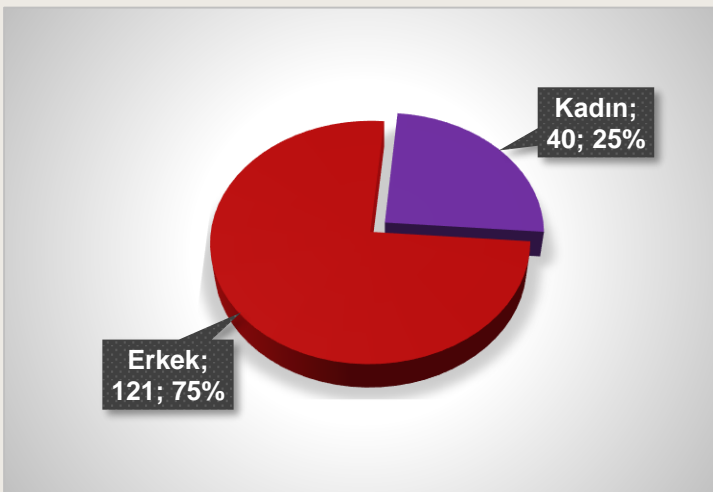
Tablo 23: İdari Personel

İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler	106	199	305
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	-	11	11
Teknik Hizmetler Sınıfı	46	38	84
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	1	1	2
Din Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	8	33	41
TOPLAM	161	282	443

Tablo 24: Birimlere Göre İdari Personel

BİRİMLER	TOPLAM
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	33
Mimarlık ve Tasarım Fakültesi	6
Tarım Bilimleri ve Teknolojileri Fakültesi	1
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	18
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	4
Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi	3
Genel Sekreterlik	3
Özel Kalem	5
Personel Daire Başkanlığı	6
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	4
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	11
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	6
Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	8
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	18
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	11
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	9
Hukuk Müşavirliği	2
Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü	2
Yazı İşleri Şube Müdürlüğü	3
Dış İlişkiler Koordinatörlüğü	1
Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü	2
Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı Koordinatörlüğü	1
Araştırma ve Uygulama Merkezleri	4
TOPLAM	161

İdari Personelin Cinsiyet Dağılımı



Tablo 25: İdari Personelin Eğitim Durumu

İdari Personelin Eğitim Durumu						
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Doktora	Toplam
Kişi Sayısı	8	12	34	86	21	161
Yüzde	4.97	7.45	21.12	53.42	13.04	100

Tablo 26: İdari Personelin Hizmet Süresi

İdari Personelin Hizmet Süresi							
	0 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri	Toplam
Kişi Sayısı	25	12	25	27	12	60	161
Yüzde	15,53	7,45	15,53	16,77	7,45	37,27	100

Tablo 27: Sürekli İşçiler ve Sözleşmeli Personel

İşçiler ve Sözleşmeli Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Sürekli İşçiler	81	1	82
4/B Sözleşmeli Personel	44	3	47
Bilişim Personeli	5	-	5
Toplam	130	4	134

Tablo 28: 2022 Yılında İstihdam Edilen İdari Kadro Sayıları

STATÜ	SAYI
657 Sayılı Kanuna Tabi Memur	22
4/B Sözleşmeli Personel	18
Sözleşmeli Bilişim Personeli	-
Sürekli İşçi	-
TOPLAM	40

Tablo 29: Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı

Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı							
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri	Toplam
Kişi Sayısı	2	9	16	20	29	5	81
Yüzde	2,47	11,11	19,75	24,69	35,80	6,17	100

Tablo 30: Sürekli İşçilerin Hizmet Süresi

Sürekli İşçilerin Hizmet Süresi							
	0 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri	Toplam
Kişi Sayısı	29	3	16	15	8	10	81
Yüzde	35,80	3,70	19,75	18,52	9,88	12,35	100

Tablo 31: Yönetici Personel Dağılımı

YÖNETİCİ KADROSU	KADIN	ERKEK	TOPLAM
Rektör	-	1	1
Rektör Yardımcısı	1	1	2
Genel Sekreter	-	1	1
Genel Sekreter Yardımcısı	1	1	2
Dekan	1	3	4
Dekan Yardımcısı	1	3	4
Enstitü Müdürü	-	1	1
Enstitü Müdür Yardımcısı	-	2	2
Yüksekokul Müdürü	-	1	1
Yüksekokul Müdür Yardımcısı	-	2	2
Döner Sermaye İşletme Müdürü	-	1	1
Daire Başkanı	-	8	8
Hukuk Müşaviri	-	1	1
Fakülte Sekreteri	1	3	4
Enstitü Sekreteri	1	-	1
Yüksekokul Sekreteri	-	1	1
Şube Müdürü	6	10	16
Şef	6	13	19
TOPLAM	18	53	71

Tablo 32: Engelli Personel Dağılımı

BİRİM	AKADEMİSYEN	657 S.K.NA TABİ MEMUR	İŞÇİ	TOPLAM
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	2	2	1	5
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	-	-	1	1
Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi	-	1	-	1
Genel Sekreterlik	-	1	-	1
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	-	1	-	1
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	-	-	1	1
TOPLAM	2	5	3	10

Üniversitemizde ihtiyaç duyulan yeni kadroların kazandırılması ve mevcut kadroların derece ve unvan bazında değiştirilmesi amacıyla Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığı, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı ile Strateji ve Bütçe Başkanlığına talep yapılmıştır.

Üniversitemize bütçe yılı içerisinde verilen kadro kontenjanlarının birimlerimizin ihtiyaçları doğrultusunda etkin ve verimli bir şekilde kullanılabilmesi amacıyla;

- ❖ Üniversitemize naklen atanma talebinde bulunan idari personelin durumları incelenerek kurumumuzun ihtiyaç duyduğu nitelikte 17 personelin naklen alım işlemleri gerçekleştirilmiştir.
- ❖ KPSS (B grubu) yerleştirme işlemleri ile Üniversitemize açıktan atanan 4 personelin atama işlemleri yapılmıştır.
- ❖ 2828 sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu'nun ilgili maddeleri uyarınca 1 personelin atama işlemi yapılmıştır.
- ❖ 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4. maddesinin (B) fıkrası uyarınca Mühendis, Tekniker, Büro Personeli, Destek Personeli ile Koruma ve Güvenlik Görevlisi unvanlarında toplam 15 adet kadro için ilan yayımlanmış olup, kazanan adayların 2022 yılı içerisinde atama ve göreve başlatma işlemleri yapılmıştır.

Üniversitemiz kadrolarının güçlendirilmesi için birimlerin öğretim elemanı ihtiyaçları belirlenerek Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından verilen kadro izinlerinin kullanımına ilişkin akademik personel ilan çalışmaları yapıldı. Çeşitli unvanlarda 64 adet kadro için ilan yayımlanarak açıktan, naklen atama yoluyla personel alımı ile unvan değişikliği işlemleri yapılmıştır.

Üniversitemiz personelinin gelişimine katkı sağlamak amacıyla yüz yüze veya uzaktan bağlantı yoluyla olmak üzere 12 adet hizmet içi eğitim düzenlenmiştir.

Üniversitemizde görev yapan 10 aday memurun temel eğitim, hazırlayıcı eğitim ve staj dönemine ilişkin işlemler ile sınav işlemleri yapılmıştır. Ayrıca 5 personelin asalet tasdik işlemleri yapılmıştır.

Üniversitemiz akademik personelinin gelişimine katkıda bulunmak üzere, bütçe imkanları doğrultusunda yurt içinde ve dışında 2547 sayılı kanunun 39. maddesi uyarınca görevlendirmeleri yapılmıştır.

Akademik personelin 2547 sayılı Kanununun 31, 35, 37, 38 ve 40. maddeleri uyarınca görevlendirme işlemleri yapıldı.

Personelin istifa, nakil, emeklilik vb. ilişik kesme işlemleri yapılmıştır.

Personelin pasaport, görev belgesi, ücretsiz izin (askerlik, doğum vb.), terfi, süre uzatımı, intibak vb. özlük işlemleri yapılmıştır.

YÖKSİS, E-Bütçe, E-Uygulama, HİTAP ve personel otomasyonuna veri girişleri yapılmıştır.

Tablo 33: Hizmet İçi Eğitim Listesi

S.No	Eğitim Adı	Eğitim Tarihi
1	Yönetici Becerilerinin Üst Seviyede Geliştirilmesi	12.05.2022
2	Kamuda İyi Yönetim İlkeleri	
3	SGK İşe Giriş ve İşten Ayrılış Bildirgelerinde Yeni Yöntem	08.06.2022
4	Personelin İletişim ve İnsan İlişkileri Konusunda Yeterliliklerinin Geliştirilmesi	15.06.2022
5	Çalışma Hayatında Engelleri Kaldırma	
6	Bilgi ve Bilgisayar Güvenliği	23.06.2022
7	Siber Güvenlik Farkındalık	
8	İş Sağlığı ve Güvenliği (Laboratuvar Güvenliği)	30.06.2022
9	Etkili Word Kullanımı	11.11.2022 - 02.12.2022 tarihleri arasında Cuma günleri
10	Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Farkındalık	22.11.2022
11	İnsan Hakları (Uzaktan eğitim videoları)	12-23.12.2022
12	İdare ve Birim Faaliyet Raporu Hazırlama Süreçleri	16.12.2022



5-SUNULAN HİZMETLER

5.1. Eğitim Hizmetleri

Üniversitemizde iki fakültenin öğrencisi bulunmamakla birlikte 4 fakülte, 1 Meslek Yüksekokulu, 1 Enstitü ve Uygulama Araştırma Merkezleri ile eğitim öğretim faaliyetlerini sürdürmektedir.

Tablo 34: Birim İtibariyle Öğrenci Sayıları

Öğrenci Sayıları									
Birim Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam		Genel Toplam
	E	K	Toplam	E	K	Toplam	Kadın	Erkek	
Fakülteler	2841	1406	4247	1488	183	1671	1589	4329	5918
Enstitüler	1411	623	2034	1361	542	1903	2772	1165	3937
Meslek Yüksekokulları	2178	745	2923	876	201	1077	946	3054	4000
TOPLAM	6349	2750	9099	2364	384	2748	3134	8712	13.855

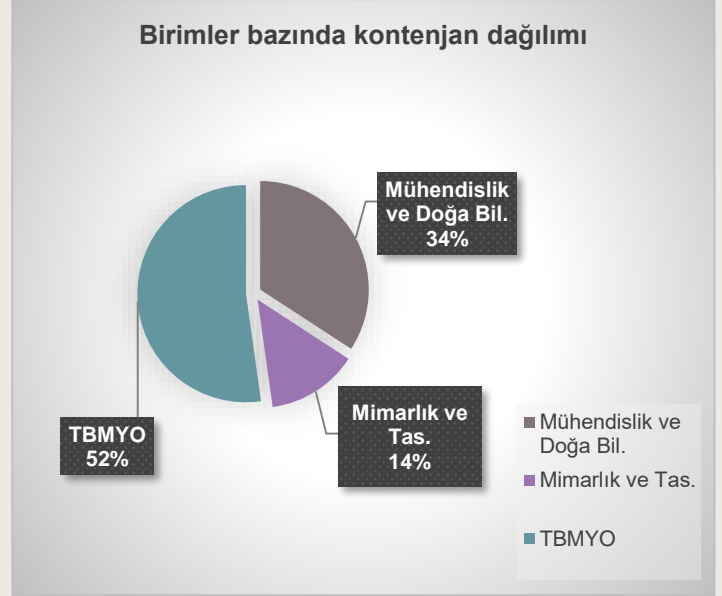
Enstitüde 13 doktora, 14 tezli yüksek lisans ve 9 tezsiz yüksek lisans programında eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetleri yürütülmekte ve bu programlara kayıtlı 3.900'e yakın öğrencimiz bulunmaktadır.

Tablo 35: Yüksek Lisans ve Doktora Öğrenci Sayıları

Enstitülerdeki Öğrencilerin Yüksek Lisans (Tezli/ Tezsiz) ve Doktora Programlarına Dağılımı					
Birim Adı	Programı	Yüksek Lisans Yapan Sayısı		Doktora Yapan Sayısı	Toplam
		Tezli	Tezsiz		
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	Bilgisayar Mühendisliği	180	217	63	460
	Çevre Mühendisliği	51	0	17	68
	Elektrik-Elektronik Mühendisliği	159	0	61	220
	Endüstri Mühendisliği	60	307	22	389
	İnşaat Mühendisliği	248	0	69	317
	Harita Mühendisliği	192	61	33	286
	Jeoloji Mühendisliği	97	0	19	116
	Kimya Mühendisliği	68	0	28	96
	Maden Mühendisliği	59	0	11	70
	Makine Mühendisliği	226	0	37	263
	Metalurji ve Malzeme Mühendisliği	38	0	9	47
	Mimarlık	129	0	59	188
	Şehir ve Bölge Planlama	75	0	24	99
	İş Güvenliği Tezsiz	0	1318	0	1318
TOPLAM		1582	1903	452	3937

Tablo 36: Birimler Bazında YKS Öğrenci Kontenjanları

Fakülte/Yüksekokul	Kontenjan
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	730
Mimarlık ve Tasarım Fakültesi	290
Teknik Bilimler MYO	1115



Tablo 37: Programlar Bazında YKS Öğrenci Kontenjanları

Fakülte / Meslek Yüksekokulu	Bölüm/Program Adı	Puan Türü	Genel Kont. (GK+OBK)	YKS Kayıt yaptıran öğrenci sayısı	Doluluk oranları
Mimarlık ve Tasarım Fakültesi	Mimarlık	SAY	113	113	100%
	İç Mimarlık	SAY	41	39	95%
	Şehir ve Bölge Planlama	SAY	82	77	94%
	Toplam		236	229	97%
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	Bilgisayar Mühendisliği	SAY	93	93	100%
	Bilgisayar Mühendisliği (İÖ)	SAY	82	81	99%
	Elektrik-Elektronik Mühendisliği	SAY	93	93	100%
	Elektrik-Elektronik Mühendisliği (İÖ)	SAY	72	72	100%
	Endüstri Mühendisliği	SAY	82	82	100%
	Harita Mühendisliği	SAY	31	6	19%
	İnşaat Mühendisliği	SAY	72	25	35%
	Kimya Mühendisliği	SAY	31	30	97%
	Makine Mühendisliği	SAY	93	93	100%
	Makine Mühendisliği (İÖ)	SAY	82	81	99%
	Metalurji ve Malzeme Mühendisliği	SAY	21	8	38%
	Yazılım Mühendisliği	SAY	62	62	100%
	Toplam		814	726	89%
	Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	Ayakkabı Tasarım ve Üretimi	TYT	26	19
Basım ve Yayım Teknolojileri		TYT	31	23	74%
Bilgisayar Programcılığı		TYT	67	63	94%
Bilgisayar Programcılığı (İÖ)		TYT	67	66	99%
Elektrik		TYT	67	62	93%
Elektrik (İÖ)		TYT	52	44	85%
Elektronik Haberleşme Teknolojisi		TYT	52	48	92%
Elektronik Teknolojisi		TYT	52	50	96%
Gıda Teknolojisi		TYT	52	46	88%
Giyim Üretim Teknolojisi		TYT	31	23	74%
Harita ve Kadastro		TYT	52	41	79%
İklimlendirme ve Soğutma Teknolojisi		TYT	36	27	75%
İnşaat Teknolojisi		TYT	62	55	89%
İnşaat Teknolojisi (İÖ)		TYT	52	47	90%
İş Sağlığı ve Güvenliği		TYT	41	34	83%
Kimya Teknolojisi		TYT	52	48	92%
Kontrol ve Otomasyon Teknolojisi		TYT	41	40	98%
Makine		TYT	82	75	91%
Makine (İÖ)		TYT	62	56	90%
Makine Resim ve Konstrüksiyonu		TYT	41	38	93%
Mobilya ve Dekorasyon		TYT	31	21	68%
Nükleer Teknoloji ve Radyasyon Güvenliği		TYT	41	29	71%
Tarım Makineleri		TYT	31	25	81%
Yapı Yalıtım Teknolojisi		TYT	31	24	77%
Toplam			1152	1004	87%
TOPLAM YERLEŞEN ÖĞRENCİ SAYISI			2202	1959	89%

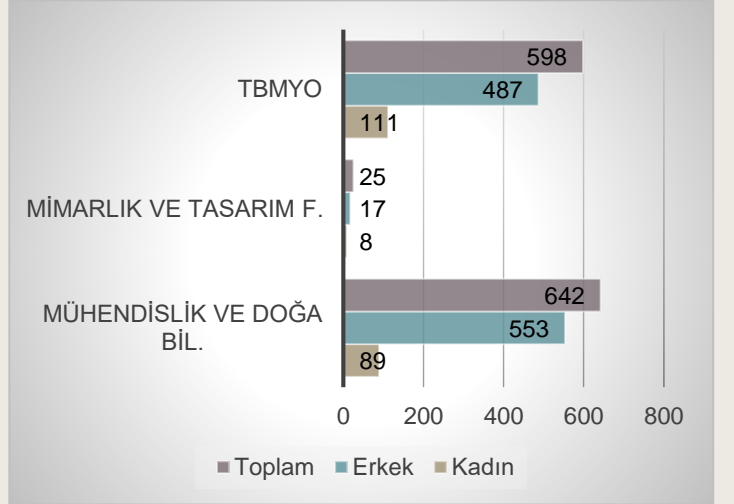
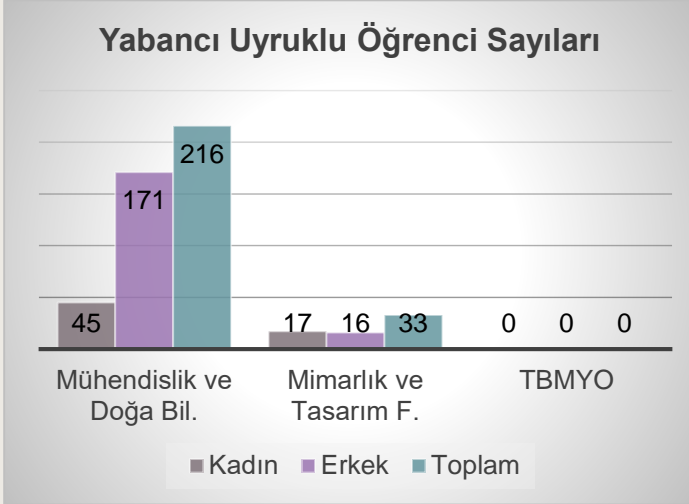
Tablo 38: Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayısı

FAKÜLTE /YÜKSEKOKUL	YABANCI UYUKLU		
	Kadın	Erkek	Toplam
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	45	171	216
Mimarlık ve Tasarım Fakültesi	17	16	33
Teknik Bilimler MYO	0	0	0
TOPLAM	62	187	249

Tablo 38: 2021-2022 Eğitim Öğretim Yılında Kaydı Silinen Öğrenciler

Fakülte/MYO	Kadın	Erkek	TOPLAM
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	89	553	642
Mimarlık ve Tasarım Fakültesi	8	17	25
TBMYO	111	487	598

Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayıları



Tablo 40: Yatay Geçiş ile Gelen Öğrenciler

Fakülte/MYO	Kadın	Erkek	Toplam
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	13	49	62
Mimarlık ve Tasarım Fakültesi	9	5	14
TBMYO	8	21	29
TOPLAM			105

Tablo 41: Yatay Geçiş ile Giden Öğrenciler

Fakülte/MYO	Kadın	Erkek	Toplam
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	10	24	34
Mimarlık ve Tasarım Fakültesi	2	1	3
TBMYO	6	12	18
TOPLAM			55

2022 Yılı Mezun Öğrenciler

Tablo 42: Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Mezun Öğrenci Sayısı

MÜHENDİSLİK VE DOĞA BİLİMLERİ FAKÜLTESİ			
	KADIN	ERKEK	TOPLAM
ÇEVRE MÜHENDİSLİĞİ	7	9	16
ELEKTRİK-ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ	11	57	68
ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ	43	21	64
İNŞAAT MÜHENDİSLİĞİ	14	60	74
HARİTA MÜHENDİSLİĞİ	19	46	65
JEOLJİ MÜHENDİSLİĞİ	2	4	6
MADEN MÜHENDİSLİĞİ	2	6	8
MAKİNE MÜHENDİSLİĞİ	9	76	85
BİLGİSAYAR MÜHENDİSLİĞİ	34	52	86
KİMYA MÜHENDİSLİĞİ	15	10	25
METALURJİ VE MALZEME MÜHENDİSLİĞİ	6	29	35
HARİTA MÜHENDİSLİĞİ (İ.Ö.)	19	53	72
JEOLJİ MÜHENDİSLİĞİ (İ.Ö.)	1	1	2
İNŞAAT MÜHENDİSLİĞİ (İ.Ö.)	12	53	65
MAKİNE MÜHENDİSLİĞİ (İ.Ö.)	2	77	79
MADEN MÜHENDİSLİĞİ (İ.Ö.)	1	1	2
BİLGİSAYAR MÜHENDİSLİĞİ (İ.Ö.)	17	57	74
ÇEVRE MÜHENDİSLİĞİ (İ.Ö.)	1	2	3
ELEKTRİK-ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ (İ.Ö.)	18	45	63
KİMYA MÜHENDİSLİĞİ (İ.Ö.)	1	3	4
TOPLAM	234	662	896

Tablo 43: Mimarlık ve Tasarım Fakültesi Mezun Öğrenci Sayısı

MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ			
	KADIN	ERKEK	TOPLAM
MİMARLIK	51	47	98
ŞEHİR VE BÖLGE PLANLAMA	39	23	62
TOPLAM	90	70	160

Tablo 44: Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Mezun Öğrenci Sayısı

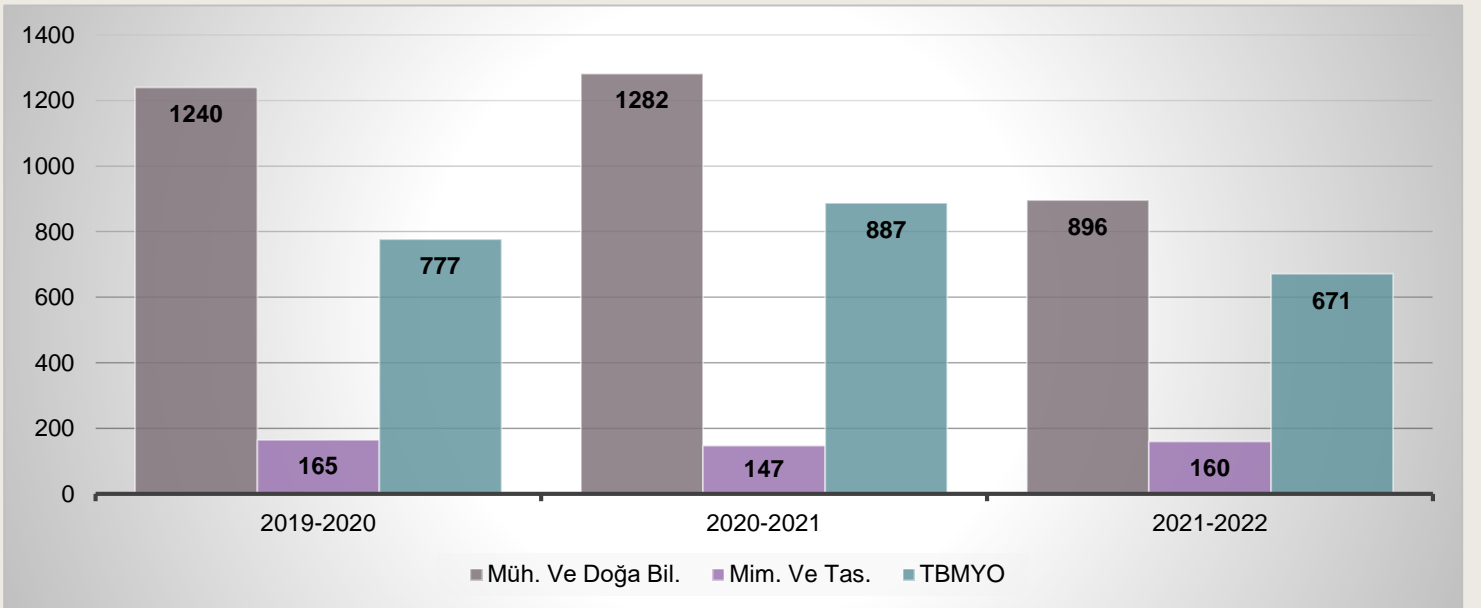
TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU			
	KADIN	ERKEK	GENEL TOPLAM
ELEKTRİK	2	38	40
ELEKTRONİK TEKNOLOJİSİ	0	33	33
HARİTA VE KADASTRO	22	21	43
İKLİMLENDİRME VE SOĞUTMA TEKNOLOJİSİ	0	7	7
İNŞAAT TEKNOLOJİSİ	4	16	20
MAKİNE	1	46	47
MAKİNE RESİM VE KONSTRÜKSİYONU	1	12	13
MAKİNE RESİM VE KONSTRÜKSİYON	1	7	8
TARIM MAKİNELERİ	1	15	16
BİLGİSAYAR PROGRAMCILIĞI	4	35	39
ELEKTRONİK HABERLEŞME TEKNOLOJİSİ	0	14	14
KONTROL VE OTOMASYON TEKNOLOJİSİ	0	29	29
GIDA TEKNOLOJİSİ	36	9	45
KİMYA TEKNOLOJİSİ	30	8	38
MOBİLYA VE DEKORASYON	8	10	18
BASIM VE YAYIM TEKNOLOJİLERİ	11	16	27
BASIM VE YAYIN TEKNOLOJİLERİ	2	1	3
AYAKKABI TASARIM VE ÜRETİMİ	6	6	12
YAPI YALITIM TEKNOLOJİSİ	0	2	2
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	14	10	24
GİYİM ÜRETİM TEKNOLOJİSİ	11	0	11
NÜKLEER TEKNOLOJİ VE RADYASYON GÜVENLİĞİ	7	2	9
ELEKTRİK(i.Ö.)	28	0	28
HARİTA VE KADASTRO(i.Ö.)	11	18	29
İKLİMLENDİRME VE SOĞUTMA TEKNOLOJİSİ(i.Ö.)	0	1	1
İNŞAAT TEKNOLOJİSİ(i.Ö.)	4	5	9
MAKİNE(i.Ö.)	0	17	17
MAKİNE RESİM VE KONSTRÜKSİYON(i.Ö.)	0	2	2
KİMYA TEKNOLOJİSİ(i.Ö.)	12	7	19
BİLGİSAYAR PROGRAMCILIĞI(i.Ö.)	3	21	24
ELEKTRONİK HABERLEŞME TEKNOLOJİSİ(i.Ö.)	0	1	1
GIDA TEKNOLOJİSİ(i.Ö.)	30	5	35
BASIM VE YAYIN TEKNOLOJİLERİ(i.Ö.)	1	0	1
BASIM VE YAYIM TEKNOLOJİLERİ(i.Ö.)	6	0	6
TOPLAM	228	443	671

Mezunlar



Tablo 45: Yıllara Göre Mezun Sayıları

Eğitim Öğretim Yılı	Fakülte/MYO	Mezun Sayısı
2019-2020	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	1240
	Mimarlık ve Tasarım Fakültesi	165
	Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	777
	TOPLAM	2182
2020-2021	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	1282
	Mimarlık ve Tasarım Fakültesi	147
	Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	887
	TOPLAM	2316
2021-2022	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	896
	Mimarlık ve Tasarım Fakültesi	160
	Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	671
	TOPLAM	1727



Enstitümüzün 13 doktora, 14 tezli yüksek lisans ve 9 tezsiz yüksek lisans programının 4 aktif programında eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetleri yürütülmekte ve bu programlara kayıtlı 3.900'e yakın öğrencimiz bulunmaktadır.

Tablo 46:Lisansüstü Eğitim Enstitüsündeki Programlar

DOKTORA	PROGRAMLAR
Bilgisayar Mühendisliği	Doktora Programı
Çevre Mühendisliği	Doktora Programı
Elektrik-Elektronik mühendisliği	Doktora Programı
Endüstri Mühendisliği	Doktora Programı
Harita Mühendisliği	Doktora Programı
İnşaat Mühendisliği	Doktora Programı
Jeoloji Mühendisliği	Doktora Programı
Kimya Mühendisliği	Doktora Programı
Maden Mühendisliği	Doktora Programı
Makine Mühendisliği	Doktora Programı
Metalurji Ve Malzeme Mühendisliği	Doktora Programı
Mimarlık	Doktora Programı
Şehir Ve Bölge Planlama	Doktora Programı
TEZLİ YÜKSEK LİSANS	PROGRAMLAR
Bilgisayar Mühendisliği	Tezli Yüksek Lisans Programı
Çevre Mühendisliği	Tezli Yüksek Lisans Programı
Elektrik-Elektronik Mühendisliği	Tezli Yüksek Lisans Programı
Endüstri Mühendisliği	Tezli Yüksek Lisans Programı
Harita Mühendisliği	Tezli Yüksek Lisans Programı
İnşaat Mühendisliği	Tezli Yüksek Lisans Programı
Jeoloji Mühendisliği	Tezli Yüksek Lisans Programı
Kimya Mühendisliği	Tezli Yüksek Lisans Programı
Maden Mühendisliği	Tezli Yüksek Lisans Programı
Makine Mühendisliği	Tezli Yüksek Lisans Programı
Metalurji Ve Malzeme Mühendisliği	Tezli Yüksek Lisans Programı
Mimarlık	Tezli Yüksek Lisans Programı
Şehir Ve Bölge Planlama	Tezli Yüksek Lisans Programı
Endüstriyel Patlayıcılar Ve Patlatma Tasarımı	Tezli Yüksek Lisans Programı
Nanoteknoloji ve İleri Malzemeler	Tezli Yüksek Lisans Programı
Yapay Zeka	Tezli Yüksek Lisans Programı
Yazılım Mühendisliği	Tezli Yüksek Lisans Programı
Kentsel Tasarım	Tezli Yüksek Lisans Programı
TEZSİZ YÜKSEK LİSANS	PROGRAMLARI
Endüstri Mühendisliği	Tezsiz Yüksek Lisans Programı
İş Güvenliği	Tezsiz Yüksek Lisans Programı
Arazi Yönetimi, Kentsel Dönüşüm ve Taşınmaz Değerleme	Tezsiz Yüksek Lisans Programı
Bilgisayar Mühendisliği	Tezsiz Yüksek Lisans Programı
BİLİMSEL HAZIRLIK	PROGRAMLARI
Bilgisayar Mühendisliği	Hazırlık Programı
Çevre Mühendisliği	Hazırlık Programı
Elektrik-Elektronik Mühendisliği	Hazırlık Programı
Endüstri Mühendisliği	Hazırlık Programı
Harita Mühendisliği	Hazırlık Programı
İnşaat Mühendisliği	Hazırlık Programı
Jeoloji Mühendisliği	Hazırlık Programı
Kimya Mühendisliği	Hazırlık Programı
Maden Mühendisliği	Hazırlık Programı
Makine Mühendisliği	Hazırlık Programı
Metalurji Ve Malzeme Mühendisliği	Hazırlık Programı
Mimarlık	Hazırlık Programı
Şehir Ve Bölge Planlama	Hazırlık Programı

5.2. İdari Hizmetler

Üniversitelerde idari teşkilat, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun "Yönetim Örgütleri" başlıklı 51'inci maddesinde yer alan hüküm uyarınca kurulmakta olup yükseköğretim kurumlarında söz konusu maddeye göre kurulacak idari teşkilatın kuruluş ve görevlerine ilişkin esaslar, 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile düzenlenmiştir. Buna göre Üniversitemiz idari teşkilatı Genel Sekreterliğe bağlı 8 Daire Başkanlığı, 1 Hukuk Müşavirliği, Yazı İşleri Şube Müdürlüğü, Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü, Koruma ve Güvenlik Şube Müdürlüğü ve Destek Hizmetleri Müdürlüğü ile eğitim ve öğretime yardımcı olmak amacıyla idari hizmet sunmaktadır.

Üniversitemiz; ülkenin gelişmesine ve kalkınmasına katkı sağlamak hedefiyle 18.05.2018 tarihli ve 30425 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanarak yürürlüğe giren 7141 sayılı yasa ile kurulmuştur.

Kariyer Merkezi

Kariyer merkezi tüm Üniversite öğrencilerine ve personellere yönelik bireysel psikolojik danışmanlık, kariyer danışmanlığı, aile danışmanlığı hizmeti vererek iş ilanlarını sosyal medya üzerinden paylaşarak öğrencileri bilgilendirmektedir.

Bireylerle yapılan psikolojik danışma seansları yüz yüze gerçekleşmekle birlikte şehir dışında olan öğrencilerimiz için online olarak da devam edebilmektedir. Bireysel görüşmeler yaklaşık olarak 50 dakika, aile görüşmeleri ise 90 dakika sürmektedir. Görüşmelerin zamanına, sıklığına ve kaç hafta süreceğine danışan ile birlikte karar verilmektedir. Görüşmeler problemin niteliğine göre bireysel veya bireyin ailesi ile birlikte aile terapisi şeklinde olabilmektedir.

Tablo 47: Psikolojik Danışmanlık Hizmeti Verileri

PSİKOLOJİK DANIŞMANLIK HİZMETİ VERİLERİ	
2022 Yılı İçerisinde Psikolojik Danışma Hizmeti Verilen Öğrenci Sayısı	53
2022 Yılı İçerisinde Kariyer Danışmanlığı Verilen Öğrenci Sayısı	29
2022 Yılı İçerisinde Psikolojik Danışma Hizmeti Verilen Akademik Personel Sayısı	24
2022 Yılı İçerisinde Psikolojik Danışma Hizmeti Verilen İdari Personel Sayısı	13
Ocak 2022-Ağustos 2022 ayları arasında Öğrenci, Akademik Ve İdari Personele Yapılan Psikolojik Danışmanlık Seans Sayısı	451

Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Kariyer Kapısı platformundaki kamu iş ilanları ve sektörde üniversitemize ulaşan özel sektör iş ilanları afiş haline dönüştürülerek 2022 yılı içerisinde 130 adet ilan sosyal medya hesaplarından paylaşılmıştır.

Beslenme Kültür ve Spor Hizmetleri

Üniversitemiz Sağlık Kültür Daire Başkanlığı tarafından öğrencilerin gereksinimleri ve talepleri doğrultusunda beslenme kültür ve spor hizmetleri karşılanmaktadır. Öğrencilerin ilgi alanlarına göre kurdukları kulüpler aracılığı ile etkinliklerini gerçekleştirmek kültürel faaliyetlerini artırmaktadırlar.

Tablo 48: Öğrenci Toplulukları

ÖĞRENCİ TOPLULUKLARI	
1.	Ahbap Topluluğu
2.	Spor Topluluğu
3.	Robotik ve Otomasyon Topluluğu
4.	Kent ve Yaşam Topluluğu
5.	Mimar T Topluluğu
6.	Genç Plancılar Topluluğu
7.	Makine Mühendisleri Topluluğu
8.	Fotoğrafçılık Topluluğu
9.	Konya Teknik Bilişim Topluluğu
10.	Mühendislikte Gelişim Topluluğu
11.	Erasmus + Topluluğu
12.	Sanatçı Gençler Topluluğu
13.	Savunma Teknolojileri Topluluğu
14.	İnsansız Keşif Teknolojileri Topluluğu
15.	Uzay ve Teknolojileri Topluluğu
16.	Ktün Teknoloji Ve Havacılık Topluluğu
17.	Endüstri Mühendisliği Topluluğu
18.	Doğa Sporları Topluluğu
19.	Mim1 Topluluğu
20.	Konta Teknik Bilişim Makineleri Topluluğu
21.	Atatürkçü Düşünce Topluluğu
22.	Yapay Zekâ ve Görüntü İşleme Topluluğu
23.	Siber Güvenlik Topluluğu
24.	Anka-Teknik Topluluğu
25.	İnşaat ve Yapı Topluluğu
26.	Harita Topluluğu
27.	Genç Adım Topluluğu
28.	Kariyer Planlama Ve Geliştirme Topluluğu
29.	Genç Yeşilay Topluluğu
30.	+1 Değer Topluluğu
31.	Dijital Oyun Tasarım Topluluğu
32.	Genç Tema Topluluğu
33.	Ktün Core (Yöneylem Araştırmaları Merkezi) Topluluğu
34.	Meblored Topluluğu
35.	Yazılım Geliştirme (Software Development) Topluluğu
36.	Kalite Topluluğu
37.	Ktün IEEE Topluluğu
38.	Gezi ve Etkinlik Topluluğu
39.	Mimperest Topluluğu
40.	Büyülü Alem Tiyatro Topluluğu
41.	Kamet (Kültür, Ahlak Ve Medeniyet) Topluluğu

Topluluklar resim, sergi, toplantı, tiyatro, sinema, fuar, kongre, müzik, yarışma gibi birçok alan etkinlikler düzenlemiştir.



Yemek hizmeti alımı ihalesi ile Gelişim yerleşkesinde bulunan yemekhane de yapılan yemekler Keykubat Köşkü Yemekhanesinde de servis edilmektedir.

Tablo 49: 2022 Yılı Yemek Hizmetinden Yararlanan Öğrenci Sayısı ve Yapılan Ödeme

	ÖĞRENCİ SAYISI	YAPILAN ÖDEME
OCAK	2583	27.129,68
ŞUBAT	2485	21.786,23
MART	2569	102.386,28
NİSAN	840	75.081,11
MAYIS	1326	61.234,53
HAZİRAN	617	32.767,63
TEMMUZ	65	6.432,15
AĞUSTOS	78	7.631,93
EYLÜL	1352	369.180,49
EKİM	1982	1.006.373,91
KASIM	1925	976.690,58
ARALIK	2027	1.058.320,09
TOPLAM	17849	3.745.014,61

Üniversitemizde, Sağlık, Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı tarafından ihale ile kiraya verilen bir adet kız öğrenci yurdu bulunmaktadır.

Bulunduğu Yerleşke	Alanı (m ²)	Kapasitesi
Gelişim Yerleşkesi	6339	320

Öğrenci kulüplerinin öncülüğünde çeşitli öğrencilere yönelik çeşitli aktiviteler yapılmakta müsabakalar düzenlenmektedir. Spor Topluluğu tarafından satranç seven akademik, idari personel ile öğrencileri bir araya getirerek sosyal bir ortam oluşmasını sağlamak amacıyla düzenlenen Satranç Turnuvası KTÜN Gelişim Yerleşkesinde gerçekleştirildi.



Türkiye Güreş Federasyonu tarafından düzenlenen, Türkiye'nin farklı illerinden kadın yarışmacıların yarışacağı "U15 Kadınlar Güreş Türkiye Şampiyonası" Konya Teknik Üniversitesi ev sahipliğinde gerçekleşti.



Kurumlar arası birlik ve beraberliği artırmak, spor bilincini oluşturmak amacıyla Konya Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü ve Konya Voleybol İl Temsilciliği'nce düzenlenen "Kurumlar arası Voleybol Turnuvası" Üniversitemiz Gelişim Yerleşkesi Kapalı Spor Salonunda gerçekleşmiştir.



Türkiye Taekwondo Federasyonu tarafından düzenlenen, "Yıldızlar Milli Takım Seçme" müsabakaları Konya Teknik Üniversitesi ev sahipliğinde başladı.



Türkiye Üniversite Sporları Federasyonu tarafından düzenlenen (ÜNİLİG) Basketbol Bölgesel Lig maçlarına ilk kez katılan Konya Teknik Üniversitesi Basketbol Takımı, ÜNİLİG Basketbol maçında 3.lük kupasını kazandı.



Şehrimizde düzenlenen 5. İslami Dayanışma Oyunları "Judo" müsabakaları Konya Teknik Üniversitesi ev sahipliğinde gerçekleştirildi.



İhale İşlemleri

Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile Üniversitemize tahsis edilen ödenekler nispetince 4734 sayılı Kamu İhale Kanununda belirtilen ihale usulleri ile ihtiyaçlar doğrultusunda ihale hizmetleri gerçekleştirilmektedir.

Tablo 50: İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı İhale Bilgileri

KONU	İHALE TARİHİ	MİKTAR (TL) (KDV'SİZ TUTAR)
ÜNİVERSİTEMİZ REKTÖRLÜK HİZMETLERİNDE KULLANILMAK ÜZERE 5 ADET BİNEK ARAÇ (ŞOFÖRSÜZ) KIRALAMA HİZMET ALIMI	27/04/2022	574.800,00 TL.
PERSONEL TAŞIMACILIĞI KIRALAMA HİZMETİ ALIMI	24/05/2022	1.442.250,00 TL.
ÜNİVERSİTEMİZ YEMEKHANELERİNDE KULLANILMAK ÜZERE MALZEME ALIMI	30/06/2022	454.800,00 TL.
ÜNİVERSİTEMİZ KÜTÜPHANESİNE TEFRIŞAT MALZEMESİ ALIMI	19/07/2022	228.200,00 TL.
ÜNİVERSİTEMİZDE KULLANILMAK ÜZERE BİLİŞİM MALZEMESİ ALIMI	13/10/2022	1.380.000,00 TL.
ÜNİVERSİTEMİZ MÜHENDİSLİK VE DOĞA BİLİMLERİ FAKÜLTESİNE CİHAZ ALIMI	16/11/2022	240.000,00 TL.
TOPLAM		4.320.050,00 TL.

Tablo 51: Yapı İşleri Daire Başkanlığı İhale Bilgileri

Proje Kodu	Sektör Adı	Ana Proje Adı	Alt Proje Adı	Başlama Tarihi	Bitiş Tarihi	Sözleşme Bedeli (KDV Hariç)
2022/156952	Eğitim-Yükseköğretim	Muhtelif İşler	Bakım Onarım	29.04.2022	24.11.2022	2.974.968,00
			Keşif Artışı = (3. Keşif Tutarı – Sözleşme Bedeli) Keşif Artışı = 263.263,05 Keşif Artışı (%) = 100 x (Keşif Artışı / Sözleşme Tutarı) Keşif Artışı (%) = 100 x [(263.263,05 / 2.974.968,00)] Keşif Artışı (%) = 8,85			263.263,05
					İş Artışı ile Toplam	₺3.254.736,30
					Revize Birim Fiyat Kesintisi(-)	₺16.505,25
					Genel Toplam (KDV Dahil)	₺3.238.321,05

Tablo 52: İş Kollarının Muhtelif İşlere Göre Gerçekleşme Harcamaları

Proje Kodu	Alt Proje Adı	2022 Yılı Kümülatif Harcama (KDV Hariç)
2022/156952	İnşaat Muhtelif İşler	₺917.124,80
2022/156952	Mekanik Tesisat Muhtelif İşler	₺103.086,31
2022/156952	Elektrik Muhtelif İşler	₺240.350,25
	Toplam	₺1.260.561,36

Stratejik Planlama ve Bütçe Performans İşlemleri

Tablo 53: Bütçe İşlemleri ve Sayıları

Bütçe İşlemi Türü	İşlem Sayısı
Ekleme	82
Aktarma	18
Tenkis	58
Ödenek Gönderme Belgesi	301

Tablo 54: 2022 Yılı İçerisinde Oluşturulan Alacak Dosyalarına ve Kabul Edilen Mektuplara İlişkin Bilgiler

İşlemin Niteliği	Açılan Dosya Sayısı	Tahsil Edilip Kapatılan Dosya / İade Edilen Mektup Sayısı
Hizmet Gelirleri	8	1
İcra Daireleri Adına İzlenen Alacaklar	74	41
Diğer Daireler Adına İzlenen Alacaklar	1	-
Kişilerden Alacaklar	69	68
Kabul Edilen Teminat Mektupları	14	5

Tablo 55: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Tarafından Yıl İçerisinde Hazırlanan Raporlar

No	2022 Yılı Raporları
1	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı 2022 Yılı Birim Faaliyet Raporu
2	Konya Teknik Üniversitesi 2021 Yılı İdare Faaliyet Raporu
3	Konya Teknik Üniversitesi 2022 Yılı Performans Programı
4	2022 Yılı Ocak-Haziran Dönemi Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler Raporu
5	Konya Teknik Üniversitesi 2022 Yılı Kesin Hesabı
7	2021-2025 Dönemi Stratejik Planı 2022 Yılı Ocak-Haziran Dönemi İzleme Raporu
8	Konya Teknik Üniversitesi 2022 Yılı Temel Mali Tablolar

Hukuki Faaliyetler

Hukuk Müşavirliğine ait dava ve icra dosyalarının durumu tablolarda belirtilmiştir:

Tablo 56: İcra Dosyası Sayıları

İCRA DOSYASI SAYILARI			
İnfaz Edilen	Tahsil Edilemeyen	Derdest	Toplam
6	0	4	10

Tablo 57: Dava Dosyası Durumları

DAVA DOSYASI DURUMLARI			
Kazanılan Dava Sayısı	Kaybedilen Dava Sayısı	Devam Eden Davalar	Toplam
10	8	15	33

5.3. Bilimsel Araştırma Faaliyetleri

Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğünde ilgili mevzuatları çerçevesinde BAP, TÜBİTAK, AB, TAGEM, KOP projeleri ile dış kaynaklı projelerin iş ve işlemleri yürütülmektedir. Bunun yanında TEKNOFEST gibi ulusal yarışmalara katılan öğrenci topluluk ve takımlara ait çalışmalar da yine koordinatörlük bünyesinde gerçekleştirilmektedir.

Tablo 58: Projelerin Toplam Bütçesi

PROJE DESTEK TÜRLERİ	BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJE HARCAMALARI			
	2022 YILI			
	Önceki Yılda Devreden Tutar TL	Yıl İçinde Eklenen Tutar TL	Toplam Tutar TL	Yıl İçinde Harcama TL
BAP	1.455.801,00	3.760.667,37	5.216.468,37	673.788,28
TÜBİTAK	2.112.327,00	5.164.809,96	7.277.136,96	4.810.026,97
TAGEM PROJESİ	-	-	-	594,00
KOP PROJESİ	319.000,00	-	319.000,00	315.919,88
TOPLAM	3.887.128,00	8.925.477,33	12.812.605,33	5.800.329,13

Tablo 59: Bap Bütçe Gelirleri

Hazine Yardımı	684.000,00 TL
Döner Sermaye Geliri (BAP Payı %5)	417.297,20 TL
Tezsiz Yüksek Lisans Geliri	2.282.280,00 TL
2021 Yılından Kalan Tezsiz Y.L+Döse Payı	655.090,17 TL
TOPLAM	4.038.667,37TL

Tablo 60: Bilimsel Araştırma AB Proje Harcamaları

BİLİMSEL ARAŞTIRMA AB PROJE HARCAMALARI				
PROJE DESTEK TÜRLERİ	2022 YILI			
	Önceki Yılda Devreden Tutar	Yıl İçinde Eklenen Tutar	Toplam Tutar	Yıl İçinde Harcama
AB HİBELERİ €	380.971,30€	820.362,35€	1.201.333,65€	223.717,9€
AB HİBELERİ £	3.356,61 GBP	9.289,69 GBP	12.646,3 GBP	10.706,56 GBP

2022 Mali yılında Döner Sermaye ve Tezsiz Yüksel Lisans gelirlerinden 2.699.577,20TL ve hazineden 684.000,00TL olmak üzere toplam 3.383.577,20TL gelir elde edilmiştir. 2022 yılı içerisinde TÜBİTAK projelerine 5.164.809,96TL eklenmiştir.

Uluslararası kuruluşlardan elde edilen projelere 2022 yılında yenisi eklenmemiş olsa da, mevcut olan 2 AB projesi için 2022 yılı içerisinde 820.362,35€ ve 9.289,69£ kaynak aktarılmıştır.

Tablo 61: Bilimsel Araştırma Proje Sayıları

BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ SAYISI				
PROJE DESTEK TÜRLERİ	2022 YILI			
	Önceki Yılda Devreden Proje Sayısı	Yıl İçinde Eklenen Proje Sayısı	Toplam Proje Sayısı	Yıl İçinde Tamamlanan Proje Sayısı
BAP	119	63	182	72
TÜBİTAK	10	13	23	2
A.B. HİBELERİ	2	-	2	
TAGEM	1	-	1	1
KOP	1	-	1	1
TOPLAM	133	76	209	76

2022 yılında 63 adet BAP projesi desteklenmiştir. Projelerin 119 âdeti önceki yıldan devretmiştir. Yine önceki yıldan devreden TÜBİTAK proje sayısı 10 olup 2022 yılı içerisinde 2 âdeti tamamlanmış, 13 adet yeni proje başlatılmıştır. 2022 yılı içerisinde 2 tane AB projesi, 1 tane TAGEM ve 1 tane KOP projesi işlemleri gerçekleştirilmiştir. TAGEM ve KOP proje işlemleri 2022 yılı içinde tamamlanmış olup, Avrupa Birliği projeleri devam etmektedir.

Tablo 62: Fakütelere Göre Destek Miktarları (2018-2022 DÖNEMİ)

Fakülte/Bölüm	Devam Eden				Tamamlanmış			
	Proje Sayısı	Destek Miktarı(TL)	Harcanan Miktar(TL)	Kalan Miktar(TL)	Proje Sayısı	Destek Miktarı(TL)	Harcanan Miktar(TL)	Kalan Miktar(TL)
Mimarlık Fakültesi	2	30.276,40	27.710,09	2.566,31	6	59.985,85	46.069,45	13.916,40
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	108	1.686.402,95	1.174.610,87	511.792,08	219	2.157.362,05	2.053.813,03	103.549,02
Teknik Bilimler MYO	4	70.464,56	27.149,95	43.314,61	11	86.361,36	86.263,46	97,9
TOPLAM:	114	1.787.143,91	1.229.470,91	557.673,00	236	2.303.709,26	2.186.145,94	117.563,32

Tablo 63: 2022 Yılında Başlayan Tübitak Projeleri

Proje No	Proje Adı	Yürütücü	Başlama Tarihi	Bitiş Tarihi	Türü
121F377	Hetero Atom Katkılı Kkn' Ların Ve Perovskit Kn' Ların Sentezi Ve Yüksek Performanslı Perovskit Güneş Hücrelerinde Uygulamaları	ÇİSEM K. KURUKAVAK	01.03.2022	01.03.2024	1001 - Araştırma
121Y382	Kentsel Atıksuların Tarımsal Sulama Suyu Olarak Yeniden Kullanımı: Antibiyotikler Ve Metabolitlerinin Yenilikçi Arıtma Teknolojileri Ile Giderimi Ve Tarımsal Üretimde Atıksudan Toprak Ve Bitkilere Geçiş	BİLGEHAN NAS	15.02.2022	15.02.2024	1001 - Araştırma
122E021	Hiperspektral Görüntüleme Ve Yapay Zeka Kullanılarak Yenidoğanlar İçin Ön-Teşhis Sisteminin Geliştirilmesi	MURAT CEYLAN	01.04.2022	01.04.2024	1001 - Araştırma
122E024	Topluluk Ve Derin Öğrenme Teknikleri Ile X-Ray Görüntülerinden Patlayıcı Devre Tespiti	MUSTAFA SERVET KIRAN	15.04.2022	15.10.2023	1001 - Araştırma
122E197	Yüksek Performanslı Anti-Toz Kaplamaların Geliştirilmesi Ve Fotovoltaik Panellere Uygulanması, Panel Performanslarının Gerçek Çevre Şartlarında İncelenmesi	MUSTAFA ARSLAN	01.07.2022	01.07.2023	1002 - Hızlı Destek
122M028	Kurşun-İçermeyen Piezoelektrik Seramiklerin Kolloidal Kaplama Ve Flaş Sinterleme Yöntemleri Ile Üretimi	VOLKAN KALEM	15.05.2022	15.05.2024	1001 - Araştırma
122M079	Kaya Malzemelerinin Tek Eksenli Basma, Dolaylı Çekme Ve Sünme Deney Koşulları Altında Zamana Bağlı Deformasyon Davranışı Ve Yenilme Mekanizması	İHSAN ÖZKAN	01.06.2022	01.06.2023	1002 - Hızlı Destek
122M091	Kesme Yönünden Yetersiz Betonarme Kirişlerin Mekanik Dikişlerle Güçlendirilmesine Yönelik Bir Tasarım Rehberi Önerisi	CEYHUN AKSOYLU	01.06.2022	01.06.2025	3501 - Kariyer
122M345	Kurşun-İçermeyen Tamamen İnorganik Halojen Perovskit Bileşikler Kullanılarak Perovskit Güneş Hücrelerinin Üretimi	İSMAİL CİHAN KAYA	01.08.2022	01.08.2024	3501 - Kariyer
122Y243	Polimerik Kaliksarenler Kullanılarak Sulu Ortamdaki Bazı Aromatik Kirliliklerin Kuartz Kristal Mikrobalsan (Qcm) Sisteminde Tespit Edilmesi	MUSTAFA TABAKCI	01.08.2022	01.02.2023	1002 - Hızlı Destek
122Y247	Kaliksaren Esaslı Ekstraktantlar Ile Dispersif Sıvı-Sıvı Mikro Ekstraksiyon Yöntemi Kullanılarak Sulu Çözeltilerden Boyar Maddelerin Giderilmesi	MUSTAFA TABAKCI	01.09.2022	01.02.2023	1002 - Hızlı Destek
122Z013	Dört Farklı Yenilebilir Mantar Türünün Polisakaritlerinin Kimyasal Karakterizasyonu, In Vitro Antioksidan Ve Anti-Kanser Aktivitelerinin Belirlenmesi	EBRU DEVECİ	01.06.2022	01.06.2023	1002 - Hızlı Destek
221M523	Çok Fonksiyonlu Ti3c2tx Mxene/Poli(1,5 Diaminoantrakinin) Kompozitlerinin Geliştirilmesi Ve Mühendislik Uygulamaları: Nano Boyuttan Makro Boyuta Geçiş	HANDAN KAMIŞ	01.03.2022	01.03.2025	1001 - Araştırma

2022 Yılında kabul edilen 13 adet TÜBİTAK projesinin toplam bütçesi **5.488.460,00 TL**'dir.

Öğretim Üyesi Değişim Programı (ÖYP)

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 10 uncu maddesi gereğince yükseköğretim kurumlarına Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı (ÖYP) kapsamında öğretim üyesi yetiştirilmesi amacıyla Yükseköğretim Kurulu tarafından araştırma görevlisi kadrolarına atanana ilişkin usul ve esaslar çerçevesinde, üniversitemiz yönetimi tarafından ÖYP Koordinatörlüğü yetkilendirilmiştir.

Bu çerçevede Üniversitemizin ÖYP Araştırma Görevlisi olan 31 lisansüstü öğrencisine ve diğer üniversitelerden 35. Madde ile üniversitemize gelen 7 lisansüstü öğrencisine bütçe desteği vermektedir. Üniversitemizde doktora programında olan toplam 38 öğrenciye tez çalışmaları için proje desteği verilmektedir. Bu öğrencileri 27 adedi Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesinde diğerleri ise Mimarlık ve Tasarım Fakültesinde eğitimlerine devam etmektedirler.

Tablo 64: ÖYP Harcamaları

ÖYP HARCAMALARI					
PROJE DESTEK TÜRLERİ	2022 YILI				
	Önceki Yıldan Devreden Tutar	Yıl İçinde Eklenen Tutar	Toplam Tutar	Yıl İçinde Gerçekleşen Harcama	Sonraki Yıla Devreden Tutar
	TL	TL	TL	TL	TL
ÖYP	410.866,9	-	410.866,9	32.422,45	378.444,45
TOPLAM	410.866,9	-	410.866,9	32.422,45	378.444,45

ÖYP Koordinatörlüğü 2022 yılı içerisinde Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı (ÖYP) Uygulama Yönergesi çerçevesinde 32.422,45 TL tutarında harcama gerçekleştirmiştir.

ÖYP Koordinatörlüğü birimi çerçevesinde 2019 yılı sonu itibarı YÖK'ten aktarılan 539.850,63 TL kaynak, Menkul Mal, Gayri Maddi Hak alımları, Bakım ve Onarım Giderleri (03.07), Hizmet Alımları (03.05), Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları (03.02) ve Yolluklar (03.03) kalemlerine tahsis edilmiştir. 2022 mali yılı içerisinde gerçekleştirilen harcamalar ve mali durum Tablo 63'te sunulmuştur.

Öğrenci Değişim Programları

Üniversitemizde öğrenci değişim programları işlemleri dış ilişkiler koordinatörlüğünce yürütülmektedir. Koordinatörlüğün altında Erasmus+, Farabi ve Mevlana programları bulunmaktadır. Erasmus aktif olmakla birlikte Farabi ve Mevlana destek almamış herhangi bir hareketlilik gerçekleşmemiştir.

2022 yılı içerisinde Erasmus+ Programı kapsamında toplam 40 öğrenci (27 staj, 13 Öğrenim) programdan faydalanmıştır.

Erasmus+ Programı; eğitim, öğretim, gençlik ve spor alanlarını kapsayan kısa süreli öğrenci personel hareketliliğidir. 2022 yılı içerisinde gerçekleşen hareketlilik aşağıdaki tabloda gösterilmektedir:

Tablo 65: Yıllar İtibariyle Erasmustan Faydalanan Öğrenci Tablosu

	2019 Sözleşme Dönemi	2020 Sözleşme Dönemi	2021 Sözleşme Dönemi	2020 Konsorsiyum (StartUp)
Giden Öğrenci Staj	5	12	8	2
Giden Öğrenci Öğrenim	0	10	3	-
Ders Verme Giden	1	0	0	1
Eğitim Alma Giden	1	0	0	1
TOPLAM	7	23	11	4

2021-2022 Akademik Yılı 2 Öğrenci İspanya'dan Makine Mühendisliği Bölümüne,
 2021-2022 Akademik Yılı 1 Akademisyen Macaristan'dan Jeoloji Mühendisliği Bölümüne,
 2022-2023 Akademik Yılı 2 Öğrenci İspanya'dan Makine Mühendisliği Bölümüne öğrenci ve akademisyen gelmiştir.

Erasmus+ Programı kapsamında Ulusal Ajans tarafından Üniversitemize tahsis edilen bütçe bilgileri ve bu bütçelerden gerçekleştirilen harcamalar aşağıda sunulmuştur:

Tablo 66: Yıllar İtibariyle Erasmus Destek Tutarları

	2019 Sözleşme Dönemi KA103	2020 Sözleşme Dönemi KA103	2021 Sözleşme Dönemi KA131	2022 Sözleşme Dönemi KA131	2022 Sözleşme Dönemi KA171
	Avro	Avro	Avro	Avro	Avro
Sözleşmede Belirtilen Miktar	110.300,00	73.800,00	76350,00	63250,00	8885,00
Toplam Harcama	60.864,68	*	*	*	*
İade	27375,32	*	*	*	*

Yıldız (*) işareti ile belirtilen alanlar sözleşme döneminin ve harcamaların devam ettiğini belirtmektedir.

2019 Sözleşme Dönemi 31 Mayıs 2022
 2020 Sözleşme Dönemi 31 Mayıs 2023,
 2021 Sözleşme Dönemi 31 Ekim 2023,
 2022 Sözleşme Dönemi 31 Mayıs 2024 tarihinde sona erecektir.

Tablo 67: Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar (MoU)

ÜNİVERSİTE ADI	ANLAŞMANIN İÇERİĞİ
Azerbaijan State Oil and Industry University	Öğrenci, Akademisyen Değişimi, Ortak Projeler, Bilimsel Aktiviteler

Tablo 68: Erasmus Programı Kapsamında İmzalanan Anlaşmalar

	Universite	Ülke	Alan
1	Wyzsza Szkola Informatyki i Zarzadzania z Siedziba w Rzeszowie	Polonya	Yazılım Mühendisliği
2	Instituto Politecnico da Guarda	Portekiz	Yazılım Mühendisliği
3	Instituto Politecnico da Guarda	Portekiz	İnşaat Mühendisliği
4	Zachodniopomorski Uniwersytet Technologiczny w Szczecinie	Polonya	Kimya Mühendisliği
5	Universitatea Politehnica Timisoara	Romanya	Makine Mühendisliği
6	Gheorghe Asachi Technical University Of Iasi	Romanya	Makine Mühendisliği
7	AGH University of Science and Technology	Polonya	Çevre Mühendisliği
8	AGH University of Science and Technology	Polonya	İnşaat Mühendisliği
9	AGH University of Science and Technology	Polonya	Maden Mühendisliği
10	University of Applied Sciences Karlsruhe Germany	Almanya	Harita Mühendisliği
11	University of Pisa	İtalya	Jeoloji Mühendisliği
12	University of Mining and Geology "St. Ivan Rilski"	Bulgaristan	Bilgisayar Mühendisliği
13	University of Mining and Geology "St. Ivan Rilski"	Bulgaristan	Çevre Mühendisliği
14	University of Mining and Geology "St. Ivan Rilski"	Bulgaristan	Elektrik Elektronik Mühendisliği
15	University of Mining and Geology "St. Ivan Rilski"	Bulgaristan	Harita Mühendisliği
16	University of Mining and Geology "St. Ivan Rilski"	Bulgaristan	Jeoloji Mühendisliği
17	University of Mining and Geology "St. Ivan Rilski"	Bulgaristan	Maden Mühendisliği
18	University of Mining and Geology "St. Ivan Rilski"	Bulgaristan	Makine Mühendisliği
19	University of Kassel	Almanya	Elektrik Elektronik Mühendisliği
20	Technische Universität Dresden (TU Dresden)	Almanya	Harita Mühendisliği
21	Eötvös Loránd University	Macaristan	Şehir ve Bölge Planlama
22	Escuela de Arte y Diseño Superior de Alcoy (EASD Alcoy)	İspanya	Şehir ve Bölge Planlama
23	Escuela de Arte y Diseño Superior de Alcoy (EASD Alcoy)	İspanya	İç Mimarlık
24	Politechnika Lubelska	Polonya	Elektrik Elektronik Mühendisliği
25	Politechnika Lubelska	Polonya	Çevre Mühendisliği
26	Politechnika Lubelska	Polonya	Mimarlık
27	Politechnika Lubelska	Polonya	Şehir ve Bölge Planlama
28	Politechnika Lubelska	Polonya	İnşaat Mühendisliği

Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü

Tablo 69 : Döner Sermayeye Ait 2022 Yılı Bütçe Gelir Gerçekleşmesi

2022 Yılı Bütçe Gelir Gerçekleşmesi			
2022 Yılı Gelir Bütçesi	23.190.000 TL	2022 Yılı Gider Bütçesi	23.190.000 TL
Gerçekleşen Gelir	11.749.661,07 TL	Gerçekleşen Gider	9.664.397,15 TL

Tablo 70: Döner Sermaye Kapsamında 2022 Yılı BAP ve Hazine Pay Miktarları

2022 Yılı BAP ve Hazine Pay Miktarları	
Açıklama	Tutar
Bilimsel Araştırma Payı	485.132,94
Hazine Payı	97.026,59
TOPLAM	582.159,53

Tablo 71: Döner Sermaye Kapsamında 2022 Yılı Birimlere Ait Gelir ve Gider Miktarları

2022 Yılı Birimlere Ait Gelir ve Gider Miktarları			
S.No	BİRİM ADI	2022 MALİ YILI GELİRİ	2022 MALİ YILI GİDERİ
1	Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü	111.852,38	12.878,89
2	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	11.190.639,33	7.999.965,68
3	Mimarlık ve Tasarım Fakültesi	25.960,00	1.192.199,91
4	Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	319.906,34	363.423,87
5	Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi	101.303,02	95.928,80
	TOPLAM	11.749.661,07	9.664.397,15

6-YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ

Strateji Geliştirme Daire Başkanlıkları 10 Aralık 2003 tarihinde çıkarılan 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 9'uncu ile 60'ncı maddesinde ve 60'ncı maddeye ek olarak 5436 sayılı bazı Kanunlarda değişiklik yapılmasına dair Kanun'un 15'inci maddesinde belirtilen görevlerin yerine getirilmesi amacıyla kurulması öngörülmüş olup, 01.01.2006 tarihi itibarıyla de Strateji Geliştirme Daire Başkanlıkları faaliyetlerine başlamıştır.

Bu itibarla Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini, her türlü malî karar ve işlemin hukuka uygun olarak ifa edilmesini, varlıkların kötüye kullanılması ve israfını önlemek ve kayıplara karşı korunmasını sağlamak amaçlarını gerçekleştirmek maksadıyla çalışmalarını azami ölçüde sürdürmektedir.

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, 10/12/2003 tarihli ve 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 55, 56, 57 ve 58'inci maddelerine dayanılarak hazırlanmış olan ve 31/12/2005 tarih ve 26040 sayılı 3 No.lu mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar" çerçevesinde; idari, mali karar ve işlemlere ilişkin iç kontrolün uygulanmasındaki sorumluluğunun bilinciyle; iş, işlemlerin kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesini teminen, ilgili mevzuat kapsamında kontrole tabi tutarak gerçekleştirilmesine azami titizlik göstermektedir.

5018 sayılı Kanun ve bu Kanuna istinaden hazırlanan yönetmelik uyarınca, iç kontrol sisteminin kurulmasından, gözetilmesinden, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmaların kamu idarelerince yapılması öngörülmüştür. Söz konusu Kanunda kontrolün yapısı ve işleyişi başlığı altında "Kamu idarelerinin malî yönetim ve kontrol sistemleri; harcama birimleri, muhasebe ve malî hizmetler ile ön malî kontrol ve iç denetimden oluşur." hükmü yer almaktadır.

Bu hükmün yanı sıra İç Kontrol ve Ön Malî Kontrole İlişkin Usul ve Esasların 8. maddesinde "Üst yöneticiler, harcama yetkilileri ve diğer yöneticiler, mesleki değerlere ve dürüst yönetim anlayışına sahip olunmasından, malî yetki ve sorumlulukların bilgilili ve yeterli yöneticilerle personele verilmesinden, belirlenmiş standartlara uyulmasının sağlanmasından, mevzuata aykırı faaliyetlerin önlenmesinden, kapsamlı bir yönetim anlayışıyla uygun bir çalışma ortamının ve saydamlığın sağlanmasından görev ve yetkileri çerçevesinde sorumludurlar." ifadesi yer almaktadır. Konu ile ilgili olarak takip eden paragrafta ise "Üst yöneticiler ve bütçe ile ödenek tahsis edilen harcama yetkilileri, her yıl, iş ve işlemlerinin amaçlara, iyi malî yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini içeren iç kontrol güvence beyanını düzenler ve birim faaliyet raporları ile idare faaliyet raporlarına eklerler." hükmündeki iç kontrol güvence beyanına dair ifadeler, bu beyanın yüklediği sorumluluğu göstermesi bakımından önemlidir.

Ön Malî Kontrol, harcama birimleri tarafından yapılan kontroller ile malî hizmetler birimi tarafından yapılan kontrollerden oluşur. Harcama yetkilileri, yardımcıları veya hiyerarşik olarak kendisine en yakın üst kademe yöneticileri arasından bir veya daha fazla sayıda gerçekleştirme görevlisini ödeme emri belgesi düzenlemekle görevlendirir. Ödeme emri belgesini düzenlemekle görevlendirilen gerçekleştirme görevlileri, ödeme emri belgesi ve eki belgeler üzerinde ön malî kontrol yaparlar. Bu gerçekleştirme görevlileri tarafından yapılan kontrol sonucunda, ödeme emri belgesi üzerine "Kontrol edilmiş ve uygun görülmüştür" şerhi düşülerek imzalanır.

Ön Malî Kontrol süreci, malî karar ve işlemlerin hazırlanması, yüklenmeye girilmesi, iş ve işlemlerin gerçekleştirilmesi ve belgelendirilmesinden oluşmaktadır. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca yapılan ön malî kontrolün sonucuna dair ilgili harcama birimine yazılı görüş vermek veya dayanak belge üzerine şerh düşülmek suretiyle bildirilmekte; düzenlenen yazılı görüşler ilgili malî işleme ilişkin dosyada muhafaza edilerek bir örneği ödeme emri belgesine eklenmektedir. Başkanlığımızın uygun görüş verilmeyen mali karar ve işlemlerden harcama yetkilileri tarafından gerçekleştirilenlerin kayıtları, Strateji Geliştirme Birimlerin in Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin Ön Malî Kontrol işlemleri başlıklı 18. maddesi gereğince tutulmakta olup, istenildiğinde üst yöneticiye ibraz edilmektedir.

Ayrıca söz konusu kayıtlar iç denetim yapıldığında ve dış denetim sırasında Sayıştay Başkanlığı denetçilerine de bahsi geçen hüküm gereğince sunulmaktadır.

Ödeme için sistem üzerinden muhasebe birimine gelen ödeme emri ve eki belgeler ise; anılan Kanun'un 61'inci maddesi ve ilgili mevzuata göre ödeme öncesi kontrol yapılarak muhasebe yetkilisince muhasebe ve kayıt işlemleri gerçekleştirilmektedir. Muhasebe yetkilileri ödeme aşamasında, ödeme emri belgesi ve eki belgeler üzerinde; a) Yetkililerin imzasını, b) Ödemeye ilişkin ilgili mevzuatında sayılan belgelerin tamam olmasını, c) Maddi hata bulunup bulunmadığını, d) Hak sahibinin kimliğine ilişkin bilgileri, kontrol etmekle yükümlüdür. Yukarıda sayılan konulara ilişkin hata veya eksiklik bulunması halinde ödeme yapılamaz. Hataların düzeltilmesi veya eksikliklerin giderilmesi halinde ödeme işlemi gerçekleştirilir.

Öte yandan yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu'na ve ayrıntılı finansman programına göre bütçe ödeneklerinin dağıtım ve kullanımı harcama birimlerinin talep ve ihtiyaçları doğrultusunda Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından yerine getirilmiştir. Birimlerden gelen talebe göre ödenek ekleme, aktarma ve tenkis işlemleri mevzuatlara uygunluk açısından da incelenmektedir. Ayrıca harcama birimlerimizin iş ve işlemlerini program bütçe esasları ve Üniversitemiz 2021-2025 Dönemi Stratejik Planında belirlenen amaç ve hedefler doğrultusunda yapmaları hususlarının önemi Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından resmi yazıyla birimlere müteaddit defa yapılmış olup, söz konusu iş ve işlemler Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca takip edilmektedir.

Üniversitemizdeki 17 harcama birimi kendi harcamalarını, harcama öncesinde kontrol etmesinin akabinde Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı da ilgili birimlere yetkileri kapsamında muhasebe ve ön mali kontrol denetimini yerine getirmektedir. Ancak unutulmamalıdır ki malî karar ve işlemlerin ön malî kontrole tâbi tutulması veya ön malî kontrol sonucunda olası uygun görüş verilmiş olması, harcama yetkilileri ve gerçekleştirme görevlilerinin sorumluluğunu ortadan kaldırmaz.

Bununla birlikte hesap verebilirlik ile malî saydamlığı sağlanmasını, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını amaç edinen Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Sisteminin gereğiyle birlikte çağdaş mali yönetim anlayışı doğrultusunda Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı harcama birimlerimize yazılı ve sözlü mali danışmanlık hizmeti de sunmaktadır.



II- AMAÇ VE HEDEFLER

A- İdarenin Amaç ve Hedefleri

Tablo 72: İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler

Stratejik Amaçlar	Stratejik Hedefler	
1. Bilimsel araştırma-geliştirme faaliyetlerini artırmak	1.1	Öğretim üyesi başına düşen toplam nitelikli yayın sayısının artırılması
	1.2	Bilimsel araştırma projelerinin artırılması
	1.3	Öğretim üyesi başına düşen patent, faydalı model ve tasarım sayısının artırılması
	1.4	Araştırma altyapısının geliştirilmesi
2. Eğitim ve öğretim faaliyetlerini ulusal ve uluslararası standartlarda gerçekleştirmek	2.1	Eğitim programlarının niteliğinin geliştirilmesi ve niceliğinin artırılması
	2.2	Alternatif öğretimin imkânlarının geliştirilmesi
	2.3	Eğitim ve öğretimde uluslararasılaşma faaliyetlerinin artırılması
	2.4	Ulusal ve uluslararası görünürlüğümüzün artırılması
	2.5	Eğitim ve öğretim altyapısının geliştirilmesi
3. Kamu-Üniversite-Sektör iş birliğini artırmak	3.1	Üniversite-sanayi iş birliğinin kurumsallaştırılması ve hizmet kapasitesinin artırılması
	3.2	Üniversite-sanayi arasında gerçekleştirilecek Ar-Ge proje/sözleşme kapasitesi ve etkinliğinin artırılması
	3.3	Danışmanlık hizmetlerinin artırılması
4. Toplumla sunulan hizmet ve sosyal sorumluluk projelerini artırmak	4.1	Sosyal sorumluluk projesi sayısının artırılması
	4.2	Üniversitemizde sunulan eğitim ve sertifika programlarından yararlanma düzeyinin artırılması
	4.3	Kültür, sanat, spor ve sosyal faaliyetlerin artırılması
	4.4	Çevreci ve engelsiz üniversite sıralamasındaki yerimizin iyileştirilmesi
5. Kurumsal kapasiteyi artırmak ve kurum kültürünü geliştirmek	5.1	Mali kaynak yönetiminin güçlendirilmesi ve öz gelirlerin artırılması
	5.2	Fiziki altyapı ve kaynakların geliştirilmesi
	5.3	Personelin kişisel gelişiminin desteklenmesi
	5.4	Paydaşlarla iletişimin ve katılımcılığın artırılması

B-Temel Politika ve Öncelikler

KTÜN Kalite Güvencesi Politikamız

- Üniversitenin misyonu, vizyonu ve amaçları ile uyumlu çalışmalar sürdürme,
- Küresel ihtiyaçlar doğrultusunda yenilikçi bireyler yetiştirme, öncü araştırma faaliyetleri sürdürme,
- İnsan kaynaklarının yetkinliğini ve motivasyonunu gözden geçirme ve artırma, Uluslararası kabul görmüş standartlarda kalite yönetimi sağlama ve sürdürme,
- Stratejik plan ile uyumlu akademik ve bunu destekleyen idari faaliyetler sürdürme,
- GZFT analizlerini periyodik olarak gözden geçirme ve yenileme,
- Tüm kaynakları stratejik plan ile uyumlu, verimli, etkin kullanma, Değerlendirmede sürekliliği ve döngüselligi sağlayan sistemi kurma ve işletme,
- Kurum içi ve dışı değerlendirme, akreditasyon, gibi mekanizmalarla akademik ve idari faaliyetleri sürekli gözden geçirme ve iyileştirme,
- Süreçlerde ilgili paydaş katılımını sağlama, onlarla etkili iletişim ve iş birliği içinde olmadır.

KTÜN Eğitim Öğretim Politikamız

- Öğrenme odaklı eğitim-öğretim süreçleri oluşturma, değişen küresel koşullara hızlı uyum sağlayabilecek öğrenme yetkinliğinde bireyler yetiştirme,
- Güncel ve zengin bilgiye hızlı erişimi sağlayabilen kütüphane ve elektronik kaynak altyapısı oluşturma, Ulusal ve uluslararası akreditasyon standartlarında eğitim-öğretim sistemi kurgulama ve kısa ve orta vadede akreditasyonu belgelendirme,
- Eğitim-öğretimin güncel, çağdaş gerekliliklere uyum sağlayacak şekilde güncellenmesinde paydaş katkısını sağlama,
- İhtiyaçlar doğrultusunda farklı yüz yüze veya uzaktan eğitim yöntemleriyle eğitimi değişken koşullarda sürdürme, bunun için gereken teknik altyapıyı ve teknolojileri kurma ve kullanma, Kurum kültürünün oluşturulmasını ve 'engelsiz üniversite' hedefiyle eğitim-öğretimin sürdürülmesini sağlama,
- Akademik kadronun araştırma ve geliştirme deneyimlerinin ve birikimlerinin sürekli yenilenen ve gelişen eğitim-öğretime entegre edilmesini sağlamaktır.

KTÜN Araştırma Politikamız

- Gelişime öncülük eden bilgi ve teknolojileri üreten bir araştırma üniversitesi olma yolunda çalışmalar sürdürme,,
- Çözümçü ve yenilikçi araştırmaları teşvik etme, özendirme,
- Disiplinler arası iş birliğine ve paydaş görüşlerine önem verme,
- Üniversite stratejik planında belirlenen öncelikli alanlarda araştırmaların artmasını sağlama,
- Güncel araştırma alanlarında öncülük edecek çalışmaları arttıracak birimler kurma, kamu-üniversite-sektör iş birliğini arttırma, bunun için gereken altyapıyı oluşturma, motivasyonu arttırma,
- Araştırma yetkinliğini geliştirecek kurum içi hizmetler ve eğitimler düzenleme,
- Sektörle ve dış paydaşlarla lisansüstü eğitim iş birliklerini geliştirerek araştırma çalışmaları yürütme, Araştırma performansını ve çıktıları sürekli gözden geçirerek performansı arttırmaktır.

KTÜN Toplumsal Katkı Politikamız

- Kamu-üniversite iş birliğini güçlendirecek çalışmalar yapma, güncel ve önemli konularda yayımlanacak mesajlarla kamuoyunu bilgilendirme,
- Toplum yaşamına etkisi veya katkısı olabilen araştırma çalışmaları ve çıktıları ile ilgili toplumu bilgilendirme,
- Akademisyenlerin uzmanlık alanlarında bilirkişilik ve danışmanlık hizmeti verme,
- Sürekli eğitim merkezi üzerinden topluma güncel teknik konularda eğitimler verme,
- Yeni kurulacak yerleşkeyi çevreye duyarlı, enerji verimli ve örnek bir üniversite ortamı olarak planlama, Sosyal koşulların elverişli olduğu dönemlerde çeşitli sosyal, kültürel etkinlikler düzenleme,
- Öğrenci topluluklarının etkinlikleri ile topluma katkı yapacak çalışmalar düzenlemektir.

KTÜN Uluslararasılaşma Politikamız

- Mezunların aldığı eğitimin uluslararası tanınırlığını sağlama ve bunu belgelendirme, eğitim-öğretim müfredatlarında periyodik değerlendirmeler ile uluslararası uyumu sağlayacak güncellemeleri yapma ve akredite bölüm sayısını arttırma,
- Tanınırlığı sağlayacak şekilde ingilizce web sayfası yayınlama,
- Öğrenci ve öğretim elemanı hareketliliğini arttıracak şekilde değişim programlarına katılımı artırıcı çalışmalar yürütme,
- Uluslararası proje desteği almayı özendirme ve sürdürülebilir olmasını sağlama, uluslararası iş birliklerini kolaylaştıracak mekanizmaları arttırma, etkinliklere ev sahipliği yapma,
- Uluslararası paydaşların görüşlerine önem vererek politikaları düzenli olarak değerlendirme ve güncellemektir.

KTÜN Yönetim Politikamız

- Şeffaf ve hesap verebilir olma,
- Eğitim ve öğretimde sürekli güncellemeyi ve kalite arttırmayı hedef edinme,
- Araştırma altyapısını, kapasitesini ve kalitesini arttırma,
- Mevcut potansiyeli ülke kalkınması, rekabetçiliğinin artırılması ve uluslararası tanınırlık için kullanma, Yaşayan ve etkin kullanılabilen yerleşke ve üniversite ortamı sunma, fiziki altyapıyı güçlendirme, Kurumsal kültür oluşturma ve sürdürme,
- Kurumsal aidiyet duygusunu oluşturacak ve güçlendirerek motivasyonlar sağlama,
- Mezun aidiyetini sağlayacak iş birliği ve mezun yönetim sistemi oluşturma, öğrencilerin kariyer planlarına destek verme,
- Akademik ve idari personele yaşam boyu öğrenme bilinci aşılama ve hizmet içi eğitimler verme,
- Bilgi yönetim sistemini kurma ve işletme, Kalite yönetim ve güvence sistemini kurma ve sürekliliğini sağlama, Üniversitenin uluslararasılaşmasını teşvik etme,
- Üniversitenin öz gelirlerini arttırma, kamu gelirlerini israfı önleyici şekilde doğru ve verimli kullanma, Üniversitenin ulusal ve uluslararası derecelendirme sistemlerindeki sıralamasını yükseltme
- Üniversitenin araştırma üniversitesi olabilmesi için çalışmaları teşvik etme,
- Kamu-üniversite-sektör iş birliği çalışmalarını arttırma,
- Lisansüstü eğitim altyapısını ve kapasitesini arttırma,
- Sektörün beyin gücü, iş gücü, araştırmacı ve ara eleman ihtiyacına cevap verebilecek eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürme ve arttırmaktır.

III-FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A-MALİ BİLGİLER

1-BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI

1.1.BÜTÇE GİDERLERİ

Üniversitemizin 2022 yılına ait bütçe uygulama sonuçlarının ekonomik kod 1. düzeyde dağılımı aşağıdaki tabloda gösterilmektedir:

Tablo 73: Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde Konya Teknik Üniversitesi 2022 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri

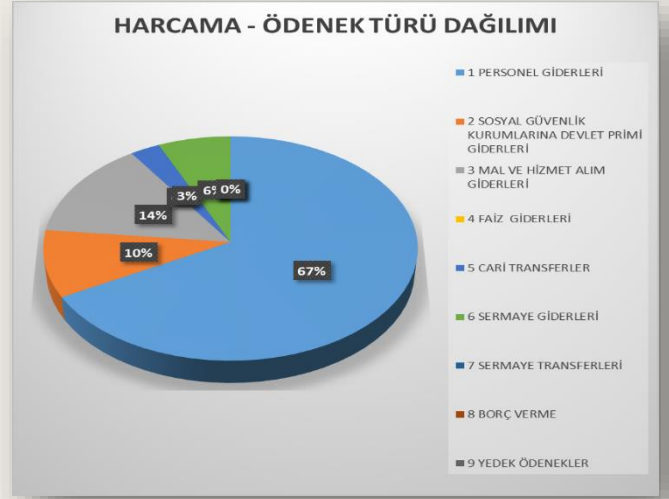
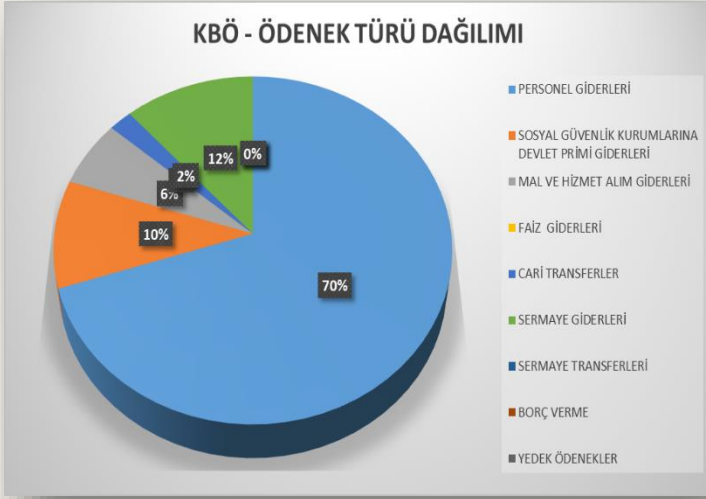
EKONOMİK KOD	BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ			YILSONU TOPLAM ÖDENEK			GERÇEKLEŞME		
	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	TOPLAM	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	TOPLAM	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	TOPLAM
<i>Personel Giderleri</i>	73.410.000	29.121.000	102.531.000	127.657.799	26.223.805	153.881.604	127.269.041	26.223.318	153.492.360
<i>Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri</i>	9.825.000	4.890.000	14.715.000	17.719.525	4.655.350	22.374.875	17.578.443	4.603.811	22.182.254
<i>Mal ve Hizmet Alım Giderleri</i>	8.039.000	1.169.000	9.208.000	33.391.756	3.545.743	36.937.499	28.597.814	3.279.900	31.877.714
<i>Faiz Giderleri</i>			0			0			0
<i>Cari Transferler</i>	0	3.036.000	3.036.000	878.287	5.595.000	6.473.287	691.787	5.579.570	6.271.357
<i>Sermaye Giderleri</i>	16.000.000	1.000.000	17.000.000	17.720.260	1.000.000	18.720.260	15.164.010	0	15.164.010
<i>Sermaye Transferleri</i>			0			0			0
<i>Borç Verme</i>			0			0			0
<i>Yedek Ödenekler</i>			0			0			0
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	107.274.000	39.216.000	146.490.000	197.367.627	41.019.898	238.387.525	189.301.096	39.686.600	228.987.695
<i>Döner Sermaye</i>			0			0			0
<i>Özel Hesap</i>			0			0			0
<i>Diğer Bütçe Dışı Kaynak</i>			0			0			0
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GENEL TOPLAM	107.274.000	39.216.000	146.490.000	197.367.627	41.019.898	238.387.525	189.301.096	39.686.600	228.987.695

YIL : 2022

KURUM : KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

Tablo 74: Bütçe Gerçekleşme Tablosu (Ekonomik I. Düzey)

KODU	ÖDENEK TÜRÜ	2020		2021			2022		
		KBÖ	HARCAMA	KBÖ	YIL SONU ÖDENEK	HARCAMA	KBÖ	TOPLAM ÖDENEK	ARALIK HARCAMA
01	PERSONEL GİDERLERİ	62.239.000	69.228.530	75.631.000	12.628.205	88.173.716	102.531.000	51.350.604	153.492.360
02	SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	8.779.000	9.991.558	11.090.000	1.903.600	12.884.701	14.715.000	7.659.875	22.182.254
03	MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	7.419.000	8.557.505	8.157.000	4.134.399	9.169.528	9.208.000	27.729.499	31.877.714
04	FAİZ GİDERLERİ								
05	CARİ TRANSFERLER	2.109.000	2.777.131	2.600.000	1.723.100	4.041.439	3.036.000	3.437.287	6.271.357
06	SERMAYE GİDERLERİ	11.000.000	10.317.198	15.000.000	300.000	10.054.273	17.000.000	1.720.260	15.164.010
07	SERMAYE TRANSFERLERİ								
08	BORÇ VERME								
09	YEDEK ÖDENEKLER								
GENEL TOPLAM		91.546.000	100.871.921	112.478.000	20.689.305	124.323.658	146.490.000	91.897.525	228.987.695



Üniversitemizin Kurum Başlangıç Ödeneği 146.490.000,00 TL olup, 2022 yılında yapılmış olan harcamaların tutarı ise 228.987.695,00 TL'dir. Üniversitemizin bütçesinden en çok harcamanın personel giderlerine yönelik olduğu ve bu sıralamayı Mal ve Hizmet Alım Giderleri, Sosyal Güvenlik Kurumlarına Destek Primi Giderleri ve dördüncü olarak Sermaye Giderleri, bu giderleri takip ettiği görülmektedir. Üniversitemizin bütçe giderlerinin en az kısmı ise Cari Transferlerden oluşmaktadır.

01-Personel Giderleri

Kurum Başlangıç Ödeneği 102.531.000,00 TL olan Personel Giderleri tertibinin yıl içinde yapılan aktarma eklemelerle toplam ödeneği 153.881.604,00 TL olarak neticelenmiş olup yılsonu harcaması 153.492.360,00 TL tutarındadır. Üniversitemizin Personel Giderlerinin karşılanması amacıyla yılsonunda gerçekleştirdiği harcama, Kurum Başlangıç Ödeneğine oranlandığında, harcama oranının % 149,70 olduğu görülmektedir.

02-Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri

Kurum Başlangıç Ödeneği 14.715.000,00 TL olan Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri tertibinin toplam ödeneği yıl içinde yapılan aktarma eklemelerle 22.374.875,00 TL olarak neticelenmiş olup yıl sonu harcaması 22.182.254,00 TL tutarındadır. Üniversitemizin Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderlerinin karşılanması amacıyla yılsonunda gerçekleştirdiği harcama, Kurum Başlangıç Ödeneğine oranlandığında, harcama oranının %150,75 olduğu görülmektedir.

03-Mal Ve Hizmet Alım Giderleri

Kurum Başlangıç Ödeneği 9.208.000,00 TL olan Mal Ve Hizmet Alım Giderleri tertibinin toplam ödeneği yıl içinde yapılan aktarma eklemelerle 36.937.499 TL olarak neticelenmiş olup yıl sonu harcaması 31.877.714,00 TL tutarındadır. Üniversitemizin Mal Ve Hizmet Alım Giderlerinin karşılanması amacıyla yılsonunda gerçekleştirdiği harcama, Kurum Başlangıç Ödeneğine oranlandığında, harcama oranının %346,20 olduğu görülmektedir.

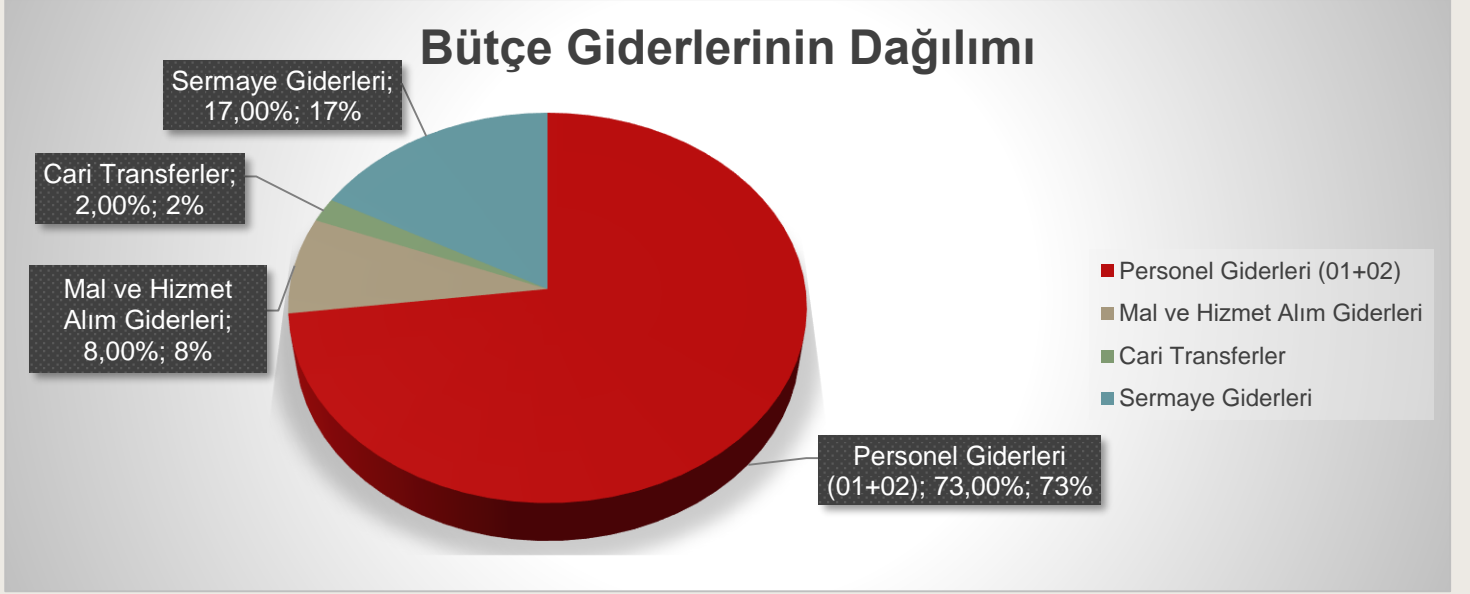
05-Cari Transferler

Kurum Başlangıç Ödeneği 3.036.000,00 TL olan Cari Transferler tertibinin toplam ödeneği yıl içinde yapılan aktarma eklemelerle 6.473.287,00 TL olarak neticelenmiş olup yıl sonu harcaması 6.271.357,00 TL tutarındadır. Üniversitemizin Cari Transferler karşılanması amacıyla yılsonunda gerçekleştirdiği harcama, Kurum Başlangıç Ödeneğine oranlandığında, harcama oranının %206,57 olduğu görülmektedir.

06- Sermaye Giderleri

Kurum Başlangıç Ödeneği 17.000.000,00 TL olan, Sermaye Giderleri tertibinin toplam ödeneği yıl içinde yapılan aktarma eklemelerle 18.720.260,00 TL olarak neticelenmiş olup yıl sonu harcaması 15.164.010,00 TL tutarındadır. Üniversitemizin Sermaye Giderleri karşılanması amacıyla yılsonunda gerçekleştirdiği harcama, Kurum Başlangıç Ödeneğine oranlandığında, harcama oranının % 89,20 olduğu görülmektedir.

Kurum Başlangıç Ödeneğinin Giderlere Dağılım Hesaplaması



2022 yılında 29.6.2022 tarihli ve 7414 sayılı "2022 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile Bağlı Cetvellerinde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" ile Üniversitemiz tahsis edilen ek bütçe ayrıntılarına aşağıdaki tabloda yer verilmiştir:

Tablo 75:Ek Bütçe

62-516-02-03.02	18.520.000,00 TL	Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alım Giderleri (Elektrik,Yakacak,Akaryakıt ve Diğer Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımı)
62-516-02-03.05	2.000.000,00 TL	Hizmet Alımları (Personel Servis Kiralama Gibi Hizmet Alımı Giderleri)
TOPLAM	20.520.000,00 TL	

2022 Yılı Yatırım Projelerinden yayın alımları ve muhtelif işler kalemine ek bütçe verilerek yatırım toplamı artırıldı.Projelere ilişkin bilgiler aşağıda sunulmuştur:

Tablo 76: 2022 Yılı Yatırım Projeleri

Proje Durumu	No	Proje Adı	Karakteristik	Başlama Tarihi	Bitiş Tarihi	Proje Toplam Tutarı	2022 Yılı Yatırımı Toplam (Revize edilmiş toplam)	2022 Yılı Harcama
Ana Proje	2022H03-187200	Çeşitli Ünitelerin Etüt Projesi	Etüt-Proje	2022-2022	2022-2022	1000000	1.000.000	0
Ana Proje	2020H03-150783	Kampüs Altyapısı	Doğalgaz Dönüşümü, Elektrik hattı, Kampüs İçi Yol, Kanalizasyon hattı, Peyzaj, Su isale hattı, Telefon hattı	2020-2023	2020-2023	7500000	2.500.000	0
Ana Proje	2022H03-187198	Yayın Alımı	Basılı Yayın Alımı, Elektronik Yayın Alımı	2022-2022	2022-2022	1750000	2.055.000,00	2.044.876,98
Ana Proje	2022H03-187202	Muhtelif İşler	Bakım Onarım, BİT, Kesin Hesap, Makine-Teçhizat	2022-2022	2022-2022	11750000	13.165.260,00	13.119.133,00

Tablo 77: Birim Düzeyinde Konya Teknik Üniversitesi 2022 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri

KURUMSAL SINIFLANDIRMA	2022				
	Ödenek (TL)	Yılsonu Toplam Ödenek (TL)	Gerçekleşme (TL)	Gerçekleşme/Ödenek (%)	Gerçekleşme/Toplam Ödenek (%)
<i>ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)</i>	1.037.000	5.352.485	4.748.424	458	89
<i>ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)</i>	2.739.000	2.712.765	2.691.080	98	99
<i>İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI</i>	25.966.000	48.231.874	44.738.863	172	93
<i>PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI</i>	9.059.000	11.327.185	11.266.666	124	99
<i>KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI</i>	2.864.000	3.243.475	3.233.352	113	100
<i>SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI</i>	2.376.000	8.128.125	7.672.523	323	94
<i>BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI</i>	4.703.000	5.071.332	5.036.707	107	99
<i>YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI</i>	9.710.000	10.945.775	7.413.625	76	68
<i>ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI</i>	856.000	1.528.564	1.521.564	178	100
<i>STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI</i>	4.243.000	914.594	902.507	21	99
<i>HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ</i>	1.642.000	327.191	319.365	19	98
<i>MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ</i>	10.134.000	13.287.694	13.184.768	130	99
<i>MÜHENDİSLİK VE DOĞA BİLİMLERİ FAKÜLTESİ</i>	53.978.000	92.616.583	92.381.954	171	100
<i>TARIM BİLİMLERİ VE TEKNOLOJİLERİ FAKÜLTESİ</i>	729.000	209.171	196.171	27	94
<i>TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU</i>	14.844.000	20.583.316	20.399.540	137	99
<i>LİSANSÜSTÜ EĞİTİM ENSTİTÜSÜ</i>	1.610.000	13.737.211	13.110.397	814	95
<i>İŞLETME VE YÖNETİM BİLİMLERİ FAKÜLTESİ</i>	0	170.187	170.187	0	100
GENEL TOPLAM	146.490.000	238.387.525	228.987.695	156	96

Tablo 78: Faaliyetler Düzeyinde Ödenek ve Harcama Verileri

PROGRAM SINIFLANDIRMASI	2022				
	Ödenek (TL)	Yılsonu Toplam Ödenek (TL)	Gerçekleşme (TL)	Gerçekleşme/Ödenek (%)	Gerçekleşme/Toplam Ödenek (%)
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	807.000	4.074.667	4.070.099	504	100
YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	807.000	4.074.667	4.070.099	504	100
<i>Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri</i>	807.000	4.074.667	4.070.099	504	100
YÜKSEKÖĞRETİM	106.467.000	193.292.959	185.230.997	174	96
ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER	0	410.868	32.423	0	8
<i>Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı ve Yurtdışı Destek Hizmetleri</i>	0	410.868	32.423	0	8
ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	105.236.000	186.349.217	178.992.638	170	96
<i>Doktora Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri</i>	0	781.170	594.670	0	76
<i>Doktora ve Tıpta Uzmanlık Eğitimi</i>	1.407.000	11.812.196	11.644.694	828	99
<i>Fen ve Mühendislik Bilimleri Öğrencilerinin Uygulamalı Eğitimi</i>	0	88.567	88.567	0	100
<i>Lisans Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri</i>	0	8.550	8.550	0	100
<i>Yükseköğretim Kurumları Bilgi ve Kültürel Kaynaklar ile Sportif Altyapının Geliştirilmesi Hizmetleri</i>	1.925.000	2.259.735	2.249.612	117	100
<i>Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim</i>	101.371.000	165.932.008	159.739.164	158	96
<i>Yükseköğretim Kurumları İkinci Öğretim</i>	330.000	3.406.976	3.077.947	933	90
<i>Yükseköğretim Kurumları Tezsiz Yüksek Lisans</i>	203.000	2.060.015	1.589.435	783	77
YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	1.231.000	6.532.875	6.205.936	504	95
<i>Yükseköğretimde Barınma Hizmetleri</i>	0	79.594	27.197	0	34
<i>Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri</i>	853.000	5.671.196	5.654.196	663	100
<i>Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri</i>	30.000	73.600	51.762	173	70
<i>Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler</i>	348.000	708.485	472.781	136	67
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	39.216.000	41.019.898	39.686.600	101	97
TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	3.000	3.000	514	17	17
<i>Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri</i>	3.000	3.000	514	17	17
ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	39.213.000	41.016.898	39.686.086	101	97
<i>Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler</i>	3.000	60.820	60.553	2.018	100
<i>Genel Destek Hizmetleri</i>	22.674.000	25.233.994	25.136.370	111	100
<i>İnşaat ve Yapı İşlerinin Yürütülmesi</i>	1.003.000	1.010.552	9.340	1	1
<i>İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler</i>	9.059.000	11.327.185	11.266.666	124	99
<i>Özel Kalem Hizmetleri</i>	230.000	77.230	42.683	19	55
<i>Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler</i>	4.243.000	914.594	902.507	21	99
<i>Yükseköğretimde Öğrencilere Yönelik İdari Hizmetler</i>	2.001.000	2.392.523	2.267.967	113	95
GENEL TOPLAM	146.490.000	238.387.525	228.987.695	156	96

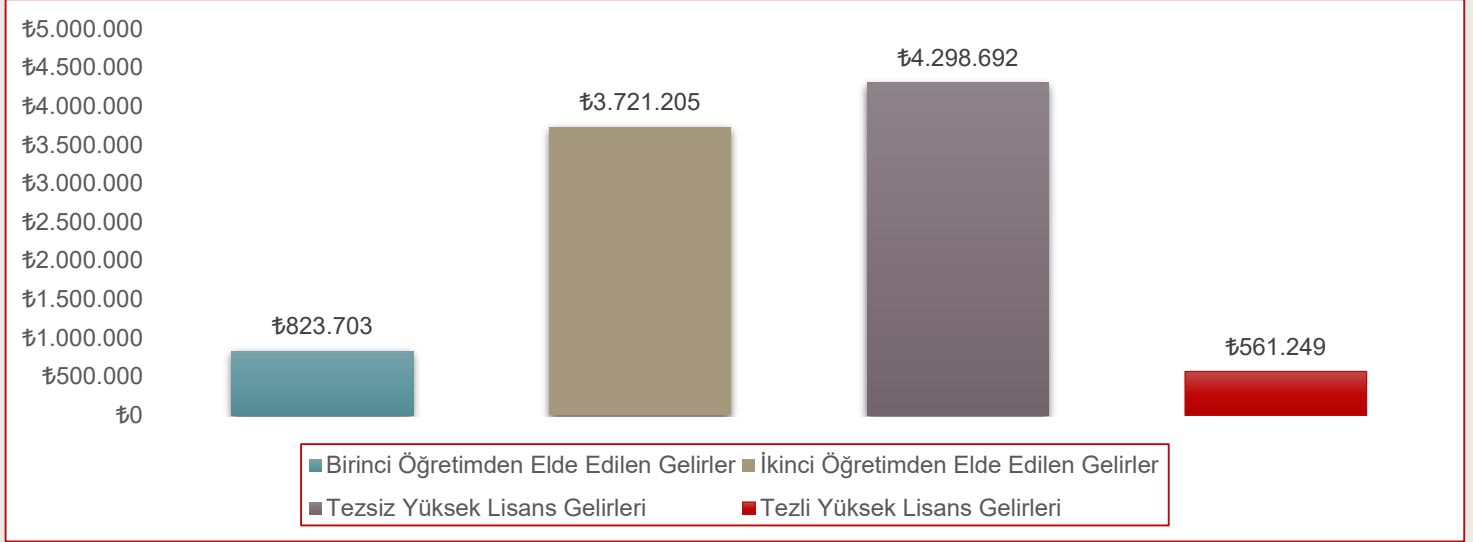
1.2.BÜTÇE GELİRLERİ

Üniversitemiz gelirleri, hazineden alınan bağış ve yardımlar dışında, öğrenci harçları, döner sermaye gelirleri, taşınmaz kira gelirleri, alınan bağış ve yardımlar ile diğer gelirlerden oluşmaktadır.2022 yılında 224.763.138 TL tutarında gelir gerçekleşmiş olup 4. düzey itibariyle gelir gerçekleştirmeleri aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

**Tablo 79: Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde Konya Teknik Üniversitesi
2022 Yılı Gelir Gerçekleşme Verileri**

Gelirler				Açıklama	2022		
I	II	III	IV		Gelir Tahmini (TL)	Yılsonu Gerçekleşme (TL)	Gerçekleşme/Gelir Tahmini (%)
03				Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	1.100.000	12.056.469	1.096,0
03	1	1	01	Şartname, Basılı Evrak, Form Satış Gelirleri	2.000	0	0,0
03	1	2	03	Avukatlık Vekalet Ücreti Gelirleri	0	0	0,0
03	1	2	29	Birinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler	441.000	823.703	186,8
03	1	2	31	İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler	367.000	3.721.205	1.014,0
03	1	2	33	Tezsiz Yüksek Lisans Gelirleri	290.000	4.298.692	1.482,3
03	1	2	34	Tezli Yüksek Lisans Gelirleri	0	561.249	0,0
03	1	2	35	Doktora Gelirleri	0	-1.540	0,0
03	1	2	98	667 Sayılı KHK Kapsamında Tahsil Edilen Eğitim-Öğretim Ücretleri	0	37.887	0,0
03	1	2	99	Diğer hizmet gelirleri	0	1.730.692	0,0
03	6	1	01	Lojman Kira Gelirleri	0	10.732	0,0
03	6	1	99	Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri	0	873.848	0,0
04				Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	144.594.000	207.988.130	143,8
04	2	1	01	Hazine Yardımı	127.594.000	189.420.000	148,5
04	2	2	01	Hazine Yardımı	17.000.000	17.000.000	100,0
04	4	1	03	Kurumlardan Alınan Şartlı Bağış ve Yardımlar	0	643.500	0,0
04	4	2	01	Kurumlardan Alınan Bağış ve Yardımlar	0	0	0,0
04	4	2	03	Kurumlardan Alınan Şartlı Bağış ve Yardımlar	0	260.760	0,0
04	5	1	13	YÖK Burs Destekleri	0	663.870	0,0
05				Diğer Gelirler	796.000	4.718.539	592,8
05	1	9	01	Kişilerden Alacaklar Faizleri	0	337	0,0
05	1	9	99	Diğer Faizler	0	3.418	0,0
05	2	6	16	Araştırma Projeleri Gelirleri Payı	0	420.832	0,0
05	3	2	99	Diğer İdari Para Cezaları	0	2.002	0,0
05	9	1	06	Kişilerden Alacaklar	0	136.582	0,0
05	9	1	19	Öğrenci Katkı Payı Telif Gelirleri	753.000	4.001.998	531,5
05	9	1	30	2547 Sayılı Kanununun Geçici 74 üncü Maddesi Kapsamındaki Gelirler	0	88.567	0,0
05	9	1	99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	43.000	64.803	150,7
Toplam					146.490.000	224.763.138	153,4

2022 yılı içerisinde 146.490.000,00 TL gelir tahmin edilirken 224.763.138,00 TL gelir gerçekleşmiştir. Bütçe gelirleri artışındaki en büyük pay Hazine Gelirlerine ve öğrenci harç gelirlerine aittir. Artış oranı % 53 olarak gerçekleşmiştir.



2-TEMEL MALİ TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

Üniversitemiz, 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanununun “Muhasebe Sistemi” başlıklı 49 uncu maddesine göre hazırlanan Kanun kapsamındaki kamu idarelerinde uygulanacak çerçeve hesap planı ile düzenlenecek raporların şekil, süre ve türlerine ilişkin hususlar ile standartların uygulanmasına ilişkin hükümler içeren Genel Yönetim Muhasebe Yönetmeliğine tabidir.

Üniversitemize ait muhasebe işlemleri, Genel Yönetim Muhasebe Yönetmeliğine uygun olarak hazırlanan Merkezi Yönetim Muhasebe Yönetmeliği çerçevesinde yürütülmektedir.

Muhasebe kayıtlarında 2022 Üniversiteler Ortak Detaylı Hesap Planı kullanılmakta olup Merkezi Yönetim Muhasebe Yönetmeliği gereğince her türlü muhasebe işlemi çift taraflı kayıt sistemine göre kaydedilmekte, tahakkuk esası gereğince bir ekonomik değer yaratıldığında, başka bir şekle dönüştürüldüğünde, mübadeleye konu edildiğinde, el değiştirdiğinde veya yok olduğunda muhasebeleştirilmektedir.

Yönetmeliğin “Temel kavramlar” başlıklı 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinde belirtilen Parayla Ölçülme kavramı uyarınca, ortak ölçü olarak ulusal para birimi belirlenmiştir. Bu çerçevede mali tablolar ulusal para birimi olan Türk Lirası (TL) cinsinden sunulmaktadır. Yabancı paralar ile yabancı para cinsinden izlenen varlıklar ve yabancı kaynaklar, (ERASMUS ve AB Proje Hesapları) ay sonlarında Türkiye Cumhuriyeti Merkez Bankasıca belirlenen döviz satış kuru üzerinden değerlemeye tabi tutulmaktadır.

Yönetmeliğin 29 uncu maddesi gereğince bir duran varlığın amortisman ve tükenme payına tabi değeri, varlığın yararlanma ya da itfa süresine sistemli bir biçimde dağıtılır ve amortisman ve tükenme payı tutarı gider olarak muhasebeleştirilir. Ayrıca Muhasebat Genel Müdürlüğünün “Amortisman ve Tükenme Payları” başlıklı 47 sıra no.lu genel tebliği uyarınca dayanıklı taşınırın her biri için 14.000 TL’yi, taşınmazlar için 34.000 TL’yi aşmayan duran varlıklar ile tutarına bakılmaksızın maddi olmayan duran varlıklar ve özel tükenmeye tabi varlıklar hesap gruplarında izlenen varlıklar için amortisman oranı % 100 olarak uygulanmaktadır.

İhtiyatlılık ilkesi gereği Yönetmelikte belirtilen durumlarda ayrılan karşılıklar gider olarak muhasebeleştirilir ve raporlanır. Bu kapsamda Kıdem tazminatı karşılıkları hesabında ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde idare bünyesinde işçi statüsünde çalışanlara ait kıdem tazminatı karşılığı ayrılmaktadır.

Yönetmelik gereği, varlık, kaynak, gelir ve gider hesaplarında izlenmeyen ve muhasebenin sadece bilgi verme görevi yüklediği işlemler ile idarenin muhasebe disiplini altında toplanması istenen işlemleri ve gelecekte doğması muhtemel hak ve yükümlülüklerin izlenmesi için Nazım hesaplar kullanılır. Ödenek hesapları dışında diğer nazım hesaplarda; gider taahhütleri, teminat mektupları, başka birimler adına izlenen alacaklar, bilimsel araştırma projeleri ve maddi duran varlıkların kira ve irifak hakkı gelirleri izlenmektedir.

Tablo 80: Kesin Mizan

KESİN MİZAN

5770875350 - KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

Hesap	Hesap Adı	Borç (TL)	Alacak (TL)	Borç Kalan (TL)	Alacak Kalan (TL)
102	BANKA HESABI	990932764,3	990932764,3	0	0
103	VERİLEN ÇEKLER VE GÖNDERME EMİRLERİ HESABI (-)	260295800,2	260295800,2	0	0
104	PROJE ÖZEL HESABI	32108678,01	8855746,13	23252931,88	0
106	DÖVİZ GÖNDERME EMİRLERİ HESABI (-)	8879235,54	8879235,54	0	0
108	DİĞER HAZIR DEĞERLER HESABI	6657124,68	0	6657124,68	0
120	GELİRLERDEN ALACAKLAR HESABI	248305399	222298956,1	26006442,86	0
135	TEK HAZİNE KURUMLAR HESABINDAN ALACAKLAR HESABI	549571235,9	541884479,1	7686756,78	0
140	KİŞİLERDEN ALACAKLAR HESABI	148365,83	144670,17	3695,66	0
150	İLK MADDE VE MALZEME HESABI	5715989,52	3469370,38	2246619,14	0
151	YARI MAMULLER-ÜRETİM HESABI	531	531	0	0
160	İŞ AVANS VE KREDİLERİ HESABI	1484103,4	1484103,4	0	0
162	BÜTÇE DIŞI AVANS VE KREDİLER HESABI	11353481,99	4151021,25	7202460,74	0
226	VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	184604,13	0	184604,13	0
253	TESİS, MAKİNE VE CİHAZLAR HESABI	25837978,25	4032103,44	21805874,81	0
254	TAŞITLAR HESABI	222475,99	0	222475,99	0
255	DEMİRBAŞLAR HESABI	31852030,47	5840060,75	26011969,72	0
257	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HESABI (-)	17078897,64	55834513,81	0	38755616,17
258	YAPILMAKTA OLAN YATIRIMLAR HESABI	1600971,09	1600971,09	0	0
260	HAKLAR HESABI	6573914,44	0	6573914,44	0
268	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HESABI (-)	0	6573914,44	0	6573914,44
294	ELDEN ÇIKARILACAK STOKLAR VE MADDİ DURAN VARLIKLAR HESABI	711553,89	0	711553,89	0
299	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR HESABI (-)	0	711553,89	0	711553,89
330	ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	236688,81	632323,48	0	395634,67
333	EMANETLER HESABI	15383411,45	15390758,96	0	7347,51
360	ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR HESABI	8923594,31	11110751,72	0	2187157,41
361	ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ HESABI	37060577,81	37533121,44	0	472543,63
362	FONLAR VEYA DİĞER KAMU İDARELERİ ADINA YAPILAN TAHSİLAT HESABI	571205,67	632786,99	0	61581,32
372	KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI	0	2000000	0	2000000
380	GELECEK AYLARA AİT GELİRLER HESABI	85728,42	85728,42	0	0
472	KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI	2000000	21152502,5	0	19152502,5
500	NET DEĞER HESABI	363725877,2	360227553,3	3498323,93	0
511	BİRİMLER ARASI İŞLEMLER HESABI	34905052,11	34905052,11	0	0
519	DEĞER HAREKETLERİ SONUÇ HESABI	1541427951	1542501305	0	1073354,53
570	GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI HESABI	758445428,3	1516890857	0	758445428,3
580	GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI HESABI (-)	1427576110	713788055,2	713788055,2	0
590	DÖNEM OLUMLU FAALİYET SONUCU HESABI	133481248,1	388104589,2	0	254623341,1
591	DÖNEM OLUMSUZ FAALİYET SONUCU HESABI (-)	369516710,3	130909538,8	238607171,6	0
600	GELİRLER HESABI	272481664,4	272481664,4	0	0
610	İNDİRİM, İADE VE İSKONTOLAR HESABI	513871,98	513871,98	0	0
630	GİDERLER HESABI	263666030,5	263666030,5	0	0
690	FAALİYET SONUÇLARI HESABI	509673957,1	509673957,1	0	0
800	BÜTÇE GELİRLERİ HESABI	228364762,2	228364762,2	0	0
805	GELİR YANSITMA HESABI	228531748	228531748	0	0
810	BÜTÇE GELİRLERİNDEN RET VE İADELER HESABI	513871,98	513871,98	0	0
830	BÜTÇE GİDERLERİ HESABI	238082041,9	238082041,9	0	0
835	GİDER YANSITMA HESAPLARI	238082041,9	238082041,9	0	0
895	BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI HESABI	454545485,5	454545485,5	0	0
900	GÖNDERİLECEK BÜTÇE ÖDENEKLERİ HESABI	307244721,2	307244721,2	0	0
901	BÜTÇE ÖDENEKLERİ HESABI	301628554,8	301628554,8	0	0
902	BÜTÇE ÖDENEK HAREKETLERİ HESABI	266054091,5	266054091,5	0	0
903	KULLANILACAK ÖDENEKLER HESABI	275148438,1	275148438,1	0	0
904	ÖDENEKLER HESABI	266054091,5	266054091,5	0	0
905	ÖDENEKLİ GİDERLER HESABI	238082041,9	238082041,9	0	0
910	ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI HESABI	1891160,59	608607,59	1282553	0
911	ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI EMANETLERİ HESABI	608607,59	1891160,59	0	1282553
920	GİDER TAAHHÜTLERİ HESABI	3396527,7	3198066,39	198461,31	0
921	GİDER TAAHHÜTLERİ KARŞILIĞI HESABI	3198066,39	3396527,7	0	198461,31
948	BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAKLAR HESABI	1497205	446937,67	1050267,33	0
949	BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAK EMANETLERİ HESABI	446937,67	1497205	0	1050267,33
962	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI BİLİMSEL PROJELER HESABI	11116072,11	7239815,76	3876256,35	0
963	BİLİMSEL PROJELER KARŞILIĞI HESABI	7239815,76	11116072,11	0	3876256,35
993	MADDİ DURAN VARLIKLARIN KİRA VE İRTİFAK HAKKI GELİRLERİ HESABI	2849341,01	764571,85	2084769,16	0
998	DİĞER NAZİM HESAPLAR HESABI	1634033,74	0	1634033,74	0
999	DİĞER NAZİM HESAPLAR KARŞILIĞI HESABI	764571,85	4483374,75	0	3718802,9
Toplam :		11016164473	11016164473	1094586316	1094586316

Tablo 81: Bilanço

B İ L A N Ç O								
Kamu İdaresi Kodu		516	Yıl: 2022					
Kamu İdaresi Adı		KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ						
AKTİF HESAPLAR				PASİF HESAPLAR				
	2020 YILI	2021 YILI	2022 YILI		2020 YILI	2021 YILI	2022 YILI	
1	DÖNEN VARLIKLAR	39.132.171,82	40.427.292,69	73.056.031,74	3	1.380.898,66	1.698.532,49	5.124.264,54
10	HAZIR DEĞERLER	27.825.891,88	13.138.160,02	29.910.056,56	32	34.554,54	0,00	0,00
102	BANKA HESABI	7.081.037,13	0,00	0,00	320	34.554,54	0,00	0,00
103	VERİLEN ÇEKLER VE GÖNDERME EMİRLERİ HESABI (-)	0,00	-223.335,11	0,00	33	271.413,78	285.068,46	402.982,18
104	PROJE ÖZEL HESABI	18.878.397,44	10.743.037,82	23.252.931,88	330	211.654,53	181.630,53	395.634,67
108	DİĞER HAZIR DEĞERLER HESABI	1.866.457,31	2.618.457,31	6.657.124,68	333	59.759,25	103.437,93	7.347,51
12	FAALİYET ALACAKLARI	7.793.682,49	11.785.908,11	26.006.442,86	36	1.074.930,34	1.413.464,03	2.721.282,36
120	GELİRLERDEN ALACAKLAR HESABI	7.793.682,49	11.785.908,11	26.006.442,86	360	903.076,83	1.119.498,94	2.187.157,41
13	KURUM ALACAKLARI	0,00	10.912.325,86	7.686.756,78	361	148.677,33	276.072,96	472.543,63
135	TEK HAZİNE KURUMLAR HESABINDAN ALACAKLAR HESABI	0,00	10.912.325,86	7.686.756,78	362	23.176,18	17.892,13	61.581,32
14	DİĞER ALACAKLAR	650,75	6,27	3.695,66	37	0,00	0,00	2.000.000,00
140	KİŞİLERDEN ALACAKLAR HESABI	650,75	6,27	3.695,66	372	0,00	0,00	2.000.000,00
15	STOKLAR	447.080,89	1.011.615,62	2.246.619,14	4	0,00	4.101.925,70	19.152.502,50
150	İLK MADDE VE MALZEME HESABI	447.080,89	1.011.615,62	2.246.619,14	47	0,00	4.101.925,70	19.152.502,50
16	ÖN ÖDEMELER	3.001.140,69	3.579.276,81	7.202.460,74	472	0,00	4.101.925,70	19.152.502,50
162	BÜTÇE DIŞI AVANS VE KREDİLER HESABI	3.001.140,69	3.579.276,81	7.202.460,74	5	42.993.178,05	42.064.969,09	58.248.573,18
18	GELECEK AYLARA AİT GİDERLER VE GELİR TAHAKKUKLARI	63.725,12	0,00	0,00	50	-4.662,49	-3.573.323,93	-3.498.323,93
181	GELİR TAHAKKUKLARI HESABI	63.725,12	0,00	0,00	500	-4.662,49	-3.573.323,93	-3.498.323,93
2	DURAN VARLIKLAR	5.241.904,89	7.438.134,59	9.469.308,48	51	912.176,84	980.919,97	1.073.354,53
22	FAALİYET ALACAKLARI	184.604,13	184.604,13	184.604,13	519	912.176,84	980.919,97	1.073.354,53
226	VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	184.604,13	184.604,13	184.604,13	57	108.080.658,98	624.964.180,16	758.445.428,28
25	MADDİ DURAN VARLIKLAR	5.057.300,76	7.253.530,46	9.284.704,35	570	108.080.658,98	624.964.180,16	758.445.428,28
252	BİNALAR HESABI	9.116,09	0,00	0,00	58	-93.839.514,26	-582.878.516,46	-713.788.055,23

253	TESİS, MAKİNE VE CİHAZLAR HESABI	13.371.579,41	16.506.626,86	21.805.874,81	580	GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI HESABI (-)	-93.839.514,26	-582.878.516,46	-713.788.055,23
254	TAŞITLAR HESABI	251.375,99	222.475,99	222.475,99	59	DÖNEM FAALİYET SONUÇLARI	27.844.518,98	2.571.709,35	16.016.169,53
255	DEMİRBAŞLAR HESABI	19.384.991,01	21.833.756,85	26.011.969,72	590	DÖNEM OLUMLU FAALİYET SONUCU HESABI	27.844.518,98	2.571.709,35	16.016.169,53
257	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HESABI (-)	-29.560.732,83	-32.910.300,33	-38.755.616,17					
258	YAPILMAKTA OLAN YATIRIMLAR HESABI	1.600.971,09	1.600.971,09	0,00					
26	MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	0,00	0,00	0,00					
260	HAKLAR HESABI	835.789,98	2.820.897,24	6.573.914,44					
268	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HESABI (-)	-835.789,98	-2.820.897,24	-6.573.914,44					
29	DİĞER DURAN VARLIKLAR	0,00	0,00	0,00					
294	ELDEN ÇIKARILACAK STOKLAR VE MADDİ DURAN VARLIKLAR HESABI	645.714,91	695.836,14	711.553,89					
299	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR HESABI (-)	-645.714,91	-695.836,14	-711.553,89					
	AKTİF TOPLAMI	44.374.076,71	47.865.427,28	82.525.340,22		PASİF TOPLAMI	44.374.076,71	47.865.427,28	82.525.340,22

Bilanço Dipnotları :		2020 YILI	2021 YILI	2022 YILI
910	ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI HESABI	614.998,00	892.249,59	1.282.553,00
911	ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI EMANETLERİ HESABI	614.998,00	892.249,59	1.282.553,00
920	GİDER TAAHHÜTLERİ HESABI	0,00	0,00	198.461,31
921	GİDER TAAHHÜTLERİ KARŞILIĞI HESABI	0,00	0,00	198.461,31
948	BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAKLAR HESABI	1.338.477,40	1.203.651,42	1.050.267,33
949	BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAK EMANETLERİ HESABI	1.338.477,40	1.203.651,42	1.050.267,33
962	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI BİLİMSEL PROJELER HESABI	47.573.361,52	4.528.215,50	3.876.256,35
963	BİLİMSEL PROJELER KARŞILIĞI HESABI	47.573.361,52	4.528.215,50	3.876.256,35
993	MADDİ DURAN VARLIKLARIN KİRA VE İRTİFAK HAKKI GELİRLERİ HESABI	3.062,50	3.062,50	2.084.769,16
998	DİĞER NAZİM HESAPLAR HESABI	1.334.386,58	1.074.415,66	1.634.033,74
999	DİĞER NAZİM HESAPLAR KARŞILIĞI HESABI	1.337.449,08	1.077.478,16	3.718.802,90

Tablo 82: Özkaynak Değişim Tablosu

31.12.2022 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOSU						
Kamu İdaresi Kodu	516			Yıl: 2022		
Kamu İdaresi Adı	KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ					
	2021			2022		
	ÖNCEKİ DÖNEM BAŞI BAKİYESİ	ÖNCEKİ DÖNEM İÇİ HAREKETLER	ÖNCEKİ DÖNEM SONU BAKİYESİ	DÖNEM BAŞI BAKİYESİ	DÖNEM İÇİ HAREKETLER	DÖNEM SONU BAKİYESİ
NET DEĞER	-4.662,49	-3.568.661,44	-3.573.323,93	-3.573.323,93	75.000,00	-3.498.323,93
A- Denge Kayıtları	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
B- Varlık Envanteri	4.336,50	596.989,38	601.325,88	601.325,88	75.000,00	676.325,88
C- Yükümlülük Envanteri	0,00	-4.101.925,70	-4.101.925,70	-4.101.925,70	0,00	-4.101.925,70
Ç- Değer Hareketleri Sonuç Hesabından Aktarılanlar	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D- Enflasyon Düzeltme Farkları						
E- Diğer	-8.998,99	-63.725,12	-72.724,11	-72.724,11	0,00	-72.724,11
DEĞER HAREKETLERİ	912.176,84	68.743,13	980.919,97	980.919,97	92.434,56	1.073.354,53
YEDEKLER						
GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI	624.964.180,16	0,00	624.964.180,16	758.445.428,28	0,00	758.445.428,28
GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI	-582.878.516,46	0,00	-582.878.516,46	-713.788.055,23	0,00	-713.788.055,23
DÖNEM FAALİYET SONUÇLARI	0,00	2.571.709,35	2.571.709,35	0,00	16.016.169,53	16.016.169,53
Muhasebe Politikalarındaki Değişiklikler						

Tablo 83: İdare Taşınır Mal Yönetim Hesabı İcmal Cetveli

İDARE TAŞINIR MAL YÖNETİM HESABI İCMAL CETVELİ							
KAMU İDARESİNİN KODU		516	ADI	Konya Teknik Üniversitesi			2022
TAŞINIR HESAP KODU		150	ADI	İlk Madde ve Malzemeler			
SIRA NO	TAŞINIR I. DÜZEY DETAY KODU	TAŞINIR I. DÜZEY DETAY ADI	GEÇEN YILDAN DEVREDEN	YIL İÇİNDE GİREN	TOPLAM	YIL İÇİNDE ÇIKAN	GELECEK YILA DEVREDEN
			TUTARI	TUTARI	TUTARI	TUTARI	TUTARI
1	150.01	Kırtasiye Malzemeleri Grubu	267.695,47	1.320.779,74	1.588.475,21	892.363,64	696.111,57
2	150.02	Beslenme/Gıda Amaçlı ve Mutfakta Kullanılan	146,08	19.556,48	19.702,57	19.702,57	0
3	150.03	Tıbbi ve Laboratuvar Sarf Malzemeleri Grubu	81.313,75	280.085,16	361.398,92	193.934,79	167.464,12
4	150.04	Yakıtlar, Yakıt Katkıları ve Katkı Yağlar Grubu	1.578,30	4.661,00	6.239,30	0	6.239,30
5	150.05	Temizleme Ekipmanları Grubu	17.904,12	628.604,23	646.508,35	628.083,83	18.424,52
6	150.06	Giyecek, Mefruşat ve Tuhafiye Malzemeleri Grubu	39.931,00	87.203,34	127.134,34	119.396,90	7.737,44
7	150.07	Yiyecek Grubu	39,64	6.986,73	7.026,36	7.026,36	0
8	150.08	İçecek Grubu	1.086,20	16.888,98	17.975,18	17.975,18	0
9	150.10	Zirai Maddeler Grubu	0	1.350,00	1.350,00	1.350,00	0
10	150.12	Bakım Onarım ve Üretim Malzemeleri Grubu	118.153,75	1.681.816,18	1.799.969,93	1.120.364,54	679.605,39
11	150.13	Yedek Parçalar Grubu	472.241,06	766.506,46	1.238.747,52	579.767,97	658.979,55
12	150.14	Nakil Vasıtaları Lastikleri Grubu	0	0	0	0	0
13	150.15	Değişim, Bağış ve Satış Amaçlı Yayınlar Grubu	0	0	0	0	0
14	150.16	Spor Malzemeleri Grubu	0	12.390,00	12.390,00	12.390,00	0
15	150.17	Basınçlı Ekipmanlar	354	0	354	0	354
16	150.99	Diğer Tüketim Amaçlı Malzemeler	11.172,24	23.744,55	34.916,79	23.213,55	11.703,24
17	253.01	Tesisler Grubu	19.100,00	749.048,00	768.148,00	91.316,00	676.832,00
18	253.02	Makineler ve Aletler Grubu	3.697.302,11	1.460.481,56	5.157.783,67	425.643,71	4.732.139,96
19	253.03	Cihazlar ve Aletler Grubu	12.790.224,76	7.180.137,83	19.970.362,59	3.573.459,75	16.396.902,84
20	254.01	Karayolu Taşıtları Grubu	222.475,99	0	222.475,99	0	222.475,99
21	255.01	Döşeme ve Mefruşat Grubu	141.324,19	28.843,10	170.167,29	5.638,20	164.529,09
22	255.02	Büro Makineleri Grubu	12.666.997,88	6.456.040,97	19.123.038,84	4.488.248,78	14.634.790,07
23	255.03	Mobilyalar Grubu	5.428.225,53	2.123.819,03	7.552.044,56	1.255.642,42	6.296.402,14
24	255.04	Beslenme/Gıda ve Mutfak Demirbaşları Grubu	23.751,51	497.563,05	521.314,56	205.202,00	316.112,56
25	255.07	Kütüphane Demirbaşları Grubu	1.842.818,41	839.827,81	2.682.646,22	4.098,00	2.678.548,22
26	255.08	Eğitim Demirbaşları Grubu	1.115.302,15	0	1.115.302,15	654,9	1.114.647,25
27	255.09	Spor Amaçlı Kullanılan Demirbaşlar Grubu	17.462,18	0	17.462,18	0	17.462,18
28	255.10	Güvenlik, Kontrol ve Tedbir Amaçlı Demirbaşlar	581.199,69	277.795,60	858.995,29	128.985,80	730.009,49
29	255.11	Demirbaş Niteliğindeki Süs Eşyaları	6.086,00	0	6.086,00	0	6.086,00
30	255.12	Kullanımda Olan Demirbaş Niteliğindeki Değerli	1.032,50	195,43	1.227,93	0	1.227,93
31	255.99	Diğer Demirbaşlar Grubu	9.556,82	74.055,62	83.612,44	31.457,62	52.154,82

3-MALİ DENETİM SONUÇLARI

Hazine ve Maliye Bakanlığı Muhasebat Kontrolörleri 2022 Yılı Denetim Programı uyarınca; Üniversitemiz 01.01.2021 tarihi ile 04.07.2022 tarihi arasındaki mali tabloları ve muhasebe işlemlerinin denetlenmesi yapılarak inceleme raporu tamamlanmıştır.

T.C. Sayıştay Başkanlığı tarafından Üniversitemiz 2022 Yılı denetim programı kapsamına alınmış olup, 2022 yılı hesap ve işlemlerinin denetimlerine başlanmış ancak denetim süreci henüz tamamlanmamış ve denetim süreci devam etmektedir.

B- PERFORMANS BİLGİLERİ

Tablo 84: Alt Program Hedefleri ve Stratejik Plan İlişkisi

PROGRAM ADI	ALT PROGRAM ADI	ALT PROGRAM HEDEFLERİ	İLİŞKİLİ OLDUĞU STRATEJİK AMAÇ
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	ARAŞTIRMA ALTYAPILARI	Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi	
	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması	Bilimsel araştırma-geliştirme faaliyetlerini artırmak Eğitim ve öğretim faaliyetlerini ulusal ve uluslararası standartlarda gerçekleştirmek Kamu-Üniversite-Sektör iş birliğini artırmak
HAYAT BOYU ÖĞRENME	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması	Kamu-Üniversite-Sektör iş birliğini artırmak Topluma sunulan hizmet ve sosyal sorumluluk projelerini artırmak Kurumsal kapasiteyi artırmak ve kurum kültürünü geliştirmek
TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK	TEDAVİ HİZMETLERİ	Tedavi edici sağlık hizmetinin erişilebilir ve etkili olarak sunulmasının sağlanması	
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi	Bilimsel araştırma-geliştirme faaliyetlerini artırmak Eğitim ve öğretim faaliyetlerini ulusal ve uluslararası standartlarda gerçekleştirmek Kamu-Üniversite-Sektör iş birliğini artırmak Topluma sunulan hizmet ve sosyal sorumluluk projelerini artırmak
	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi	Eğitim ve öğretim faaliyetlerini ulusal ve uluslararası standartlarda gerçekleştirmek Topluma sunulan hizmet ve sosyal sorumluluk projelerini artırmak
	YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi	Eğitim ve öğretim faaliyetlerini ulusal ve uluslararası standartlarda gerçekleştirmek Topluma sunulan hizmet ve sosyal sorumluluk projelerini artırmak

1-Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

1.1 Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve Değerlendirmeler

Tablo 85: Performans Göstergesi Gerçekleşmeleri İzleme Formu (3 Aylık)

Yıl: 2022
 Programın Adı: ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK
 Alt Programın Adı: ARAŞTIRMA ALTYAPILARI
 Alt Program Hedefi: Ülkemizin bilgi birikiminin arttırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri		1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı	Oran	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
						Araştırma alt yapısı ile ilgili proje bulunmamaktadır.						

Yıl: 2022
 Programın Adı: ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK
 Alt Programın Adı: YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME
 Alt Program Hedefi: Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların arttırılması

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri		1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	Oran	2021	0,1200	0,8600	0	0,0100	0	0,0700	0,0700	8%	Ulaşılamadı
2	Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı	Sayı	2021	4	3	0	0	5	7	12	400%	Aşıldı
3	Ar-ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı	Sayı	2020	0	24	0	0	0	6	6	25%	Ulaşılamadı
4	Araştırma merkezleri gelir miktarı	TL	2021	37.909,4800	550.000	0	54.490,7800	35.200	7.200,0200	96.890,80	18%	Ulaşılamadı
5	Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı	Sayı	2020	2	5	0	0	0	0	2	40%	Ulaşılamadı
6	BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	Sayı	2021	15	58	0	1	0	10	10	17%	Ulaşılamadı
7	Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı	Sayı	2021	0,0340	0,7500	0	0,0024	0	0,0210	0,0210	3%	Ulaşılamadı
8	Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	Sayı	2021	9	15	0	1	0	8	9	60%	Ulaşılamadı
9	Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı	Sayı	2021	1	12	2	3	1	0	0	0%	Ulaşılamadı
10	Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	Sayı	2021	765	776	73	83	80	57	293	38%	Ulaşılamadı
						2022 Yılı Ar-Ge'ye harcanan bütçenin, toplam bütçeye oranı 0.86 olarak hedeflenmiş, ancak 2022 yılında bütçe desteğinin kısıtlı olması nedeniyle BAP tez projeleri dışında araştırma projeleri desteklenememiştir. Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı 12, ticarileştirilen ürün sayısı 6'dır. Araştırma merkezleri gelir miktarı 96.890,8 TL tutarında olup, 2022 yılı için 550.000 TL lik tahmine her ne kadar ulaşamamış olsa da Merkez başarı göstermiştir. Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı 2 dir, Üniversitemizin öğrenci, akademisyen ve araştırma merkezlerinin sayısı arttıkça sanayi kuruluşları ile yapılan projelerin de artış göstereceği tahmin edilmektedir. BAP kapsamında 59 tane proje desteklenmiştir.2022 Yılı Performans Programında öğretim elemanı başına düşen Ar-Ge projeleri sayısı 2022 hedef 0.75 olarak hedeflenmiştir. 2022 yılında yeni kabul edilen projelerle birlikte sene içerisinde 186 adet BAP destekli, 27 adet dış destekli TÜBİTAK, KOP, TAGEM, AB) proje yürütülmüştür. Böylece 2022 yılında yürütülen toplam proje sayısı 213 olmuştur. 2022 yılında hedef değerlerin gerisinde kalmıştır. Bunun sebebinin proje destek üst limitlerinin yetersizliği ve artan Ar-Ge maliyetleridir.Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından toplam 13 adet (TÜBİTAK) Ar-Ge projesi desteklenerek istenilen hedefe ulaşılmıştır. Uluslararası endekslerde 293 tane alan bilimsel yayın bulunmaktadır.						

Yıl:	2022
Programın Adı:	HAYAT BOYU ÖĞRENME
Alt Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ
Alt Program Hedefi:	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri		1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	Sayı	2021	5	2	0	0	0	0	0	0%	Ulaşılamadı
2	Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	Sayı	2020	108	120	136	0	0	75	211	176%	Aşıldı
3	Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	Sayı	2021	21	10	6	6	3	0	15	150%	Aşıldı
4	Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	Sayı	2021	40	340	463	485	383	32	1.363	401%	Aşıldı
5	Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	Sayı	2021	13	2	0	0	0	0	0	0%	Ulaşılamadı
6	Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı	Sayı	2020	0	0	0	0	0	0	0	-	-
						Merkez müdürlüğünün rekabetçi anlayış ile 2022 yılı sonunda birim web sitesinin alt yapısı tamamen yenilenmiştir. Bu yenileme ile verilen belgeler anında e-devlet sisteminde görünmektedir. Ayrıca eğitimlerin online olarak verilmesi sistem ve zaman mefhumu kısıtmasına gerek kalmaksızın kayıt üzerinden video yükleme yöntemi ile de izlenebilmektedir. Mezunlara yönelik Afiş Çalışmaları, Üniversitelerle Proje Toplantısı, TRC3 Genç İstihdam Projesi Çalıştayı (Mardin), E-İnsan Lansmanı (Ankara), Psikolojik Danışma, İstanbul İnsan Kaynakları Forumu, İŞKUR Proje Toplantısı, Bağımlıydık Şimdi Özgürüz Proje Toplantısı, Mezun Takip Sistemini Geliştirme Toplantısı, 1 Milyon İstihdam Projesi adlı 15 adet faaliyet gerçekleştirilmiştir. Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen 3,363 adet sertifika verilmiştir.						

Yıl:	2022
Programın Adı:	TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK
Alt Programın Adı:	TEDAVİ HİZMETLERİ
Alt Program Hedefi:	Tedavi edici sağlık hizmetinin erişilebilir ve etkili olarak sunulmasının sağlanması

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri		1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Ameliyat sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-
2	Üniversite hastaneleri nitelikli yatak oranı	Oran	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-
3	Üniversite hastaneleri yatak doluluk oranı	Oran	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-
4	Yatan hasta sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-
						2022 yılı performans programında bu alt program hedefine yer verilmemiştir.						

Yıl:	2022
Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİM
Alt Programın Adı:	ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER
Alt Program Hedefi:	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri		1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	Sayı	2021	0,2300	2,4100	0,1050	0,1000	0,0600	0,1200	0,1200	5%	Ulaşılamadı
2	Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenecek öncelikli alanlarda sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı	Sayı	2021	3	3	0	0	0	18,00	18,00	600%	Aşıldı
3	Yükseköğretim Kurulu tarafından sağlanan araştırma desteklerinden yararlananların sayısı	Sayı	2021	6	8	0	0	0	0	0	0%	Ulaşılamadı
4	Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	Sayı	2021	4	7	1	0	0	0	1	14%	Ulaşılamadı
						Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenecek öncelikli alanlarda sağlanan burslardan 18 tane doktora öğrenci yararlanmaktadır.						

Yıl:

2022

Programın Adı:

YÜKSEKÖĞRETİM

Alt Programın Adı:

ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM

Alt Program Hedefi:

Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri		1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	Sayı	2021	468	50	6	7	20	5	38	76%	Ulaşılamadı
2	Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	2020	0	0	0	0	0	0	0	-	-
3	Eğitimin program süresinde bitirilme oranı	Oran	2021	83	85	0	0	0	0	0,3000	0%	Ulaşılamadı
4	Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	2021	100	100	0	0	88	0	0	0%	Ulaşılamadı
5	Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	2021	41.901	59.124	42.001	42.001	51.422	52.063	52.063	88%	Kısmen Ulaşıldı
6	Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	2021	3,2900	5,0100	3,3800	3,5200	3,6700	4,00	4,00	80%	Kısmen Ulaşıldı
7	Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	Sayı	2021	19.631	5.000	6.930	10.301	2.860	16.446	36.537	731%	Aşıldı
8	Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	Oran	2021	15	20	0,1600	0,1700	0,1800	0,1800	0,1800	1%	Ulaşılamadı
9	Öğrenci başına düşen eğitim alanı	Metrekare	2021	3,0100	4,3000	3,0100	3,0100	3,0100	2,1500	2,1500	50%	Ulaşılamadı
10	Öğrenci başına düşen kapalı alan	Metrekare	2021	11,9200	13,4900	11,9200	11,9200	11,9200	5,9800	5,9800	44%	Ulaşılamadı
11	Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı	Oran	2021	0,0200	0,3000	0,0160	0,0000	0,0480	0,0016	0,0016	1%	Ulaşılamadı
12	Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	Sayı	2021	38	40	40	35	40	40	40	100%	Ulaşıldı
13	Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	2020	0	0	0	0	0	0	0	-	-
14	Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	Oran	2020	0	0	0	0	0	0	0	-	-
15	Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı	Sayı	2021	0	23	0	0	0	7	7	30%	Ulaşılamadı
16	Uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısı	Sayı	2020	0	0	0	0	0	0	0	-	-
17	Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	Sayı	2020	0	0	0	0	0	0	0	-	-
18	Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	Sayı	2020	0	0	0	0	0	0	0	-	-
19	Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	Sayı	2021	34	70	486	249	433	249	249	356%	Aşıldı
20	Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı	Oran	2021	0,0400	0,0070	0	0	0,0060	0	0,0060	86%	Kısmen Ulaşıldı
						<p>Pandemi süreci ile birlikte oluşan aksaklıklardan dolayı hem Doktora eğitimini tamamlayanlardan hedeflenen mezuniyet sayısına hem de Eğitimin programın süresinde bitirilme hedefine ulaşamamıştır. Döviz kurlarındaki artışlar ve enflasyon sebebiyle fiyatlarda oluşan artış hedef sayıya ulaşmada engel olmuştur. Kullanıcılardan gelen kitap taleplerinden tedarik sorunu olmayanların tamamı tedarik edilmektedir. Artan fiyatlar sebebiyle hedef kitap sayısı ulaşamaması ve öğrenci sayısının da artmasıyla kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı 4 olmuştur. 2023 yılında yeni satın alınacak kitaplarla birlikte öğrenci başına düşen kitap sayısı artmaya devam edecektir. Kütüphanede turnike geçiş sistemi ile kütüphaneyi kullanan kullanıcıların sayısı tespit edilebilmektedir. Ayrıca kütüphane diğer üniversite öğrencileri tarafından da kullanılmaktadır. Toplam sayının içerisinde diğer kullanıcıların da sayısı yer almaktadır. Lisans programlarında kapatılan programlardan dolayı toplam öğrenci sayısında tahminden düşük kaldığı için, oran hedeflenen değere ulaşamamıştır. Öğrenci sayısı artmasına rağmen yeni bina inşa edilmediğinden öğrenci başına düşen derslik ve kapalı alan oranındaki hedefe ulaşamamıştır. Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranında 35 öğrenciyi bu programdan faydalandırarak hedefte artışa ulaşmıştır. Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı, bünyemize katılan öğretim üyeleri ile istenilen hedefe ulaşmıştır. Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısında istenilen hedefe ulaşamamıştır. Yabancı uyruklu öğrenci sayısında hedefin üzerinde artış görülmektedir. Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı düşüktür.</p>						

Yıl:	2022
Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİM
Alt Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI
Alt Program Hedefi:	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri		1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	2021	0	35	0	1	0	3	3	9%	Ulaşılamadı
2	Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	2021	27.136	2.100	2.569	617	1.352	2.027	2.027	97%	Kısmen Ulaşıldı
3	Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	Metrekare	2021	0,8200	0,9400	0,8200	0,8200	0,8200	9	9	957%	Aşıldı
4	Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	Sayı	2021	33	35	35	38	38	41	41	117%	Aşıldı
5	Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	Sayı	2021	13	30	4	21	0	45	70	233%	Aşıldı
6	Yükseköğretimde öğrenci başına barınma harcaması	TL	2021	3.890	30	0	0	0	0	0	0%	Ulaşılamadı
7	Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	TL	2021	47.494,1400	14,5700	52,2000	38,5300	71,8500	83,9700	246,5500	1692%	Aşıldı
8	Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı	Oran	2019	75	70	0	0	0	0	0	0%	Ulaşılamadı
9	Yükseköğretimde öğrencilere sunulan sağlık hizmetinden yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	Oran	0	0	0	0	0	0	0	0	-	-
						<p>Üniversitemizde barınma hizmetinden yararlanacak öğrenci sayısına ilişkin performans göstergesi hedefi 35 olup misafirhanemizin kapasite kısıtlılığı ve fiziki imkan yetersizliğinden hedefe ulaşamadık. Üniversitemiz Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi ile Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulunda öğrenim gören öğrenciler Selçuk Üniversitesinde beslenme hizmetinden yararlanmaktaydı. 2022 yılında Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi ile Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulunda öğrenim gören öğrencilerin Üniversitemiz yemekhanelerinden yararlanmaya başlamasıyla yıllık beslenme hizmetinden yararlanan öğrenci sayısı artarak, 2569 olmuştur. Gösterge hedef oranı aşılmıştır. 2022 yılı öğrenci kulüp ve topluluk sayısı hedefi 35 olup yıl içerisinde kurulanlar dahil topluluk sayısı 41, sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı ise 30'dan fazla faaliyet yükselmiştir. Öğrenci başına barınma harcaması Kurumumuza ait yurt bulunmadığından barınma harcaması yapılmamaktadır. Öğrenci başına beslenme harcaması, yemek hizmeti birim fiyatı (14,57 TL) olarak gösterilmiş olup 2022 yılında öğün başına beslenme harcaması hedefe oranla %92,1 artarak 27,99 TL olmuştur.</p>						

Tablo 86: Performans Göstergesi Sonuçları Formu

Program	Alt Program	Alt Program Hedefi	Performans Göstergesi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Değeri	Gerçekleşme Durumu
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	ARAŞTIRMA ALTYAPILARI	Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi	Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı	0	0	
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması	Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	0,8600	0,0700	Ulaşılmadı
			Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı	3	12	Aşıldı
			Ar-ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı	24	6	Ulaşılmadı
			Araştırma merkezleri gelir miktarı	550.000	96.890,8000	Ulaşılmadı
			Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı	5	2	Ulaşılmadı
			BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	58	10	Ulaşılmadı
			Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı	0,7500	0,0210	Ulaşılmadı
			Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	15	9	Ulaşılmadı
			Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı	12	0	Ulaşılmadı
			Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	776	293	
			Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	2	0	Ulaşılmadı
HAYAT BOYU ÖĞRENME	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması	Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	120	211	Aşıldı
			Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	10	15	Aşıldı
			Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	340	1.363	Aşıldı
			Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	2	0	Ulaşılmadı
			Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı	0	0	
			Ameliyat sayısı	0	0	
			Üniversite hastaneleri nitelikli yatak oranı	0	0	
			Üniversite hastaneleri yatak doluluk oranı	0	0	
TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK	TEDAVİ HİZMETLERİ	Tedavi edici sağlık hizmetinin erişilebilir ve etkili olarak sunulmasının sağlanması	Yatan hasta sayısı	0	0	
			SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	2,4100	0,1200	Ulaşılmadı
			Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenecek öncelikli alanlarda sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı	3	18	Aşıldı
			Yükseköğretim Kurulu tarafından sağlanan araştırma desteklerinden yararlananların sayısı	8	0	Ulaşılmadı
			Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	7	1	Ulaşılmadı
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi	Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	50	38	Ulaşılmadı
			Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı	0	0	
			Eğitimin program süresinde bitirilmesi oranı	85	0,3000	Ulaşılmadı
			Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	100	0	Ulaşılmadı
			Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	59.124	52.063	Kısmen Ulaşıldı
			Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	5,0100	3,9800	Kısmen Ulaşıldı
			Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	5.000	36.537	Aşıldı
			Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	20	0,1800	Ulaşılmadı
			Öğrenci başına düşen eğitim alanı	4,3000	2,1500	Ulaşılmadı
			Öğrenci başına düşen kapalı alan	13,4900	5,9800	Ulaşılmadı
			Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı	0,3000	0,0016	Ulaşılmadı
			Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	40	40	Aşıldı
			Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı	0	0	
			Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	0	0	
			Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı	23	7	Ulaşılmadı
			Uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısı	0	0	
			Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	0	0	
			Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	0	0	
			Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	70	249	Aşıldı
			Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı	0,0070	0,0060	Kısmen Ulaşıldı
			YÜKSEKÖĞRETİM	YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi	Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı
Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	2.100	2.027				
Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	0,9400	9				
Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	35	41				
Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	30	70				
Yükseköğretimde öğrenci başına barınma harcaması	30	0				
Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	14,5700	246,5500				
Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı	70	0				
Yükseköğretimde öğrencilere sunulan sağlık hizmetinden yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	0	0				

1.2. Performans Denetim Sonuçları

6085 sayılı Sayıştay Kanunu ile 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi Kontrol Kanunu uyarınca Üniversitemizin mali iş ve işlemleri Sayıştay Başkanlığı tarafından denetime tabi tutulmaktadır.

Hazine ve Maliye Bakanlığı Muhasebat Kontrolörleri 2022 Yılı Denetim Programı uyarınca; Üniversitemiz 01.01.2021 tarihi ile 04.07.2022 tarihi arasındaki mali tabloları ve muhasebe işlemlerinin denetlenmesi yapılarak inceleme raporu tamamlanmıştır.

T.C. Sayıştay Başkanlığı tarafından Üniversitemiz 2022 Yılı denetim programı kapsamına alınmış olup, 2022 yılı hesap ve işlemlerinin denetimlerine başlanmış ancak denetim süreci henüz tamamlanmamış ve denetim süreci devam etmektedir.

2- Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 9'uncu maddesinde" (...) (Ek fıkra:RG16/10/2020-7254/1 md.) Kamu idareleri, bütçeleri ile stratejik plan ve performans programlarını izlemek ve değerlendirmek amacıyla nesnel, sistematik ve düzenli olarak veri toplar ve analiz eder. İzleme ve değerlendirme sonuçları idare faaliyet raporlarında gösterilir." hükmü bulunmaktadır. Konu ile ilgili olarak 22.04.2021 tarih ve 31462 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları İle Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" yayımlanmış olup; 21'inci maddesinin birinci Fıkrasının f) bendinde "İzleme ve değerlendirme sonuçlarına faaliyet raporlarında yer verilir." hükmüne yer verilmiştir.

Stratejik plan değerlendirme tablosu: stratejik plandaki hedefler ile performans göstergelerinin yıl sonu gerçekleşme sonuçlarını değerlendirmede kullanılan tablo olup; hedef ve göstergelere ilişkin sistematik olarak veri ve bilgi toplanmasına, analiz edilmesine, sonuçların raporlanmasına ve iyileştirmeye yönelik tedbirlerin alınmasına dayanır. İzleme ve değerlendirme süreci, kurumsal öğrenmeyi ve buna bağlı olarak faaliyetlerin sürekli olarak iyileştirilmesini sağlar. İzleme ve değerlendirme faaliyetleri sonucunda elde edilen bilgiler kullanılarak stratejik plan gözden geçirilir, hedeflenen ve ulaşılan sonuçlar karşılaştırılır. Stratejik planın izleme ve değerlendirmeye tabi tutulması gerek planın başarılı olarak uygulanması gerekse hesap verme sorumluluğu ilkesinin tesis edilmesi açısından vazgeçilmez bir husustur.

Konya Teknik Üniversitesi köklü akademik geçmişi, yeni ve dinamik idari yapılanması ile, "araştırma odaklı", ulusal ve uluslararası rekabete dayanan uygulamalı eğitimi esas almıştır. Konya Teknik Üniversitesinin hedefleri doğrultusunda 5 öncelikli odak ve araştırma alanını belirlemiştir. Bu odak ve araştırma alanları "Savunma Sanayiine Yönelik Araştırmalar", "Yer Bilimleri, Doğal Afetler ve Doğal Kaynak Araştırmaları", "İleri ve Akıllı İmalat", Nanoteknoloji ve İleri Malzeme Araştırmaları" ve "Sürdürülebilir Planlama ve Tasarım" olarak belirlenmiş ve başarı bölgesi tercihleri yapılmıştır. Üniversitemiz misyon ve vizyonda belirlenen ilkelere ulaşmak için stratejik planda 5 amaç, 19 hedef ve 77 performans kriteri belirlenmiştir. Belirlenen amaç ve hedefler Konya Teknik Üniversitesi'nin potansiyellerinin kullanılarak, daha rekabetçi ve biriciklik özelliklerini desteklemeye yönelik süreci geliştirecek nitelikte ortaya konulmuştur.

KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ 2021-2025 DÖNEMİ STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU

Amaç 1	Bilimsel araştırma-geliştirme faaliyetlerini artırmak				
Hedef 1.1	Öğretim üyesi başına düşen toplam nitelikli yayın sayısının artırılması				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim Programı /Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim				
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
Hedef 1.1 Performansı	87,45%				
Sorumlu Birim	Kalite Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	2022 Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B)	2022 Yılı Sonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.1.1.1. Ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış öğretim üyesi başına düşen yayın sayısı	20	0,00	0,50	0,60	100,00
PG.1.1.2. SCI, SCI- Expanded, SSCI, AHCI ve ESCI endeksli dergilerde yayımlanmış öğretim üyesi başına düşen yayın sayısı	50	0,00	1,35	1,07	79,26
PG.1.1.3. Öğretim üyesi başına düşen atıf sayısı (ISI Citation Index veri tabanınca taranan dergilerde yer alan yayınlardan)	20	0,00	6,00	11,60	100,00
PG.1.1.4. Öğretim üyesi başına düşen ulusal ve uluslararası Sempozyum ve kongrelerde sunulan bildiri sayısı	10	0,00	1,65	1,29	78,18
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
<p>PG.1.1.1 için;Performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Paranın değerindeki kayıp, tahmini maliyete etki etmekle beraber hedefte ve performans göstergesi değerlerinde değişiklikten ziyade izlenmeye devam edilmelidir. Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde doçentlik atama kriterlerindeki uluslararası yayınlara öncelik verilmesi riskler oluşturmaktadır. Ancak, aynı kriterlerdeki TR dizindeki dergilerde en az puan sağlama şartı bu alanda yayın yapmayı teşvik etmekle beraber yetersizdir. Hedef bazında belirlenen risklerde devam etmektedir. Bu dönem için riskler hedeflere ulaşamamasına neden olmamıştır. Bu dönem de maruz kalınan ilave riskler bulunmamaktadır.</p>					
<p>PG.1.1.2 için;Performans göstergesi değerlerine ulaşamadı. Daha önceki yıllarda Kalite Komisyonumuz Hedef kartlarının Erişim Düzeyleri için bir sınıflandırma yapmıştı Paranın değerindeki kayıp, tahmini maliyete etki etmekle beraber hedefte ve performans göstergesi değerlerinde değişiklikten ziyade izlenmeye devam edilmelidir. Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsalda ödüllendirme mekanizmasının olmaması risk oluşturmaktadır. Bu riskleri ortadan kaldırmak için Üniversitemizde ödüllendirme mekanizmasının kurulması ve öğretim üyelerinin performansının izlenmesi gerekmektedir.</p>					
<p>PG.1.1.3 için; Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir.Performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Bu ulaşma düzeyiyle tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Uluslararası etkin dergilerde atıf almak hem uluslararası tanınırlığı artırmakta hem de yapılan bilimsel çalışmaların uluslararası bilim camiasında itibar gördüğü anlamına gelmektedir. Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. Paranın değerindeki kayıp, tahmini maliyete etki etmekle beraber hedefte ve performans göstergesi değerlerinde değişiklikten ziyade izlenmeye devam edilmelidir. Hedef bazında belirlenen riskler devam etmektedir. Bu dönem için riskler, hedeflere ulaşamamasına neden olmamıştır.</p>					
<p>PG.1.1.4 için; Performans göstergesi değerlerine ulaşamadı. Daha önceki yıllarda Kalite Komisyonumuz Hedef kartlarının Erişim Düzeyleri için bir sınıflandırma yapmıştı. Performans göstergesine ulaşma düzeyiyle tespit edilen ihtiyaçlar genel olarak karşılanmıştır.Ulusal ve Uluslararası düzeyde etkinliklere katılım; ulusal ve uluslararası tanınırlığı artırmakta, ulusal ve uluslararası seviyede rekabet gücünü artırmaktadır. Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal içinde etkinliklere katılım ücreti, ulaşım ve konaklama ücreti desteğinin sınırlı olması risk oluşturmaktadır.</p>					

KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ 2021-2025 DÖNEMİ STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU

Amaç 1	Bilimsel araştırma-geliştirme faaliyetlerini artırmak				
Hedef 1.2	Bilimsel araştırma projelerini artırmak				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik / Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme				
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme				
Hedef 1.2 Performansı	93,33%				
Sorumlu Birim	BAP Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	2022 Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B)	2022 Yılı Sonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.1: Ulusal ve uluslararası özel veya resmi kurum ve kuruluşlar tarafından desteklenen Ar-Ge niteliği taşıyan proje sayısı (BAP dahil edilmiştir)	40	0	70	76	100,00
PG.1.2.2: Üniversite tarafından bilimsel araştırma projelerine sağlanan destek miktarı (TL)	20	0	1.020.000,00	3.760.667,37	100,00
PG.1.2.3: Ulusal Kaynaklardan (BAP Hariç) araştırma projeleri için elde edilen toplam destek miktarı (TL)	15	0	3.360.000	5.164.809,96	100,00
PG.1.2.4: Uluslararası Kaynaklardan araştırma projeleri için elde edilen toplam destek miktarı	15	0	550.000	17.011.000	100,00
PG.1.2.5: Değişim programları haricinde araştırma amaçlı yurt dışına giden öğretim elemanı sayısı	10	0	12	4	33,33
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
<p>PG1.2.1 Performans göstergesi değerine ulaşılmakla birlikte özellikle BAP projelerine başvuru sayısı 2021 yılının gerisinde kalmıştır. Ar-Ge maliyetlerindeki artışa karşın proje bütçelerinin sabit kalmasının bu duruma neden olduğu değerlendirilmiştir.</p> <p>Yukarıda belirtilen bütçenin büyük kısmı TÜBİTAK destekli projelere ait olması ve 2022 başlangıç bütçesinin düşük olmasından dolayı özellikle BAP projelerinde destek limitleri de düşük olmuştur.</p> <p>Stratejik Planda belirlenmiş olan "Araştırmalar için yeterli mali destek sağlanamaması" ve "Öğretim elemanlarının iş/ders yoğunluğu" maddeleri risk olarak devam etmektedir.</p> <p>Riskleri ortadan kaldırmak ve performans göstergesinin sürdürülebilirliği açısından PG.1.2.2 ve PG.1.2.3 göstergelerinde belirtilen mali kaynakların artırılması gerekmektedir. Ayrıca öğretim elemanı sayısında artış da yine iş/ders yoğunluğunu azaltarak daha fazla araştırmacının projelere yönelmesini sağlayacaktır.</p> <p>PG.1.2.2: 2022 yılında enflasyonun önemli oranda artması proje kalemlerinin maliyetlerini de önemli ölçüde artırmıştır. Maliyet artışı destek miktarında da artış ihtiyacını doğurmuştur. 2022 yılında proje destek üst limitleri yüzde 25 oranında artırılmış fakat bu da yeterli gelmemiştir.</p> <p>Ayrıca üniversitenin döner sermaye gelirlerinde artış olmaması da BAP kaynaklarının arttırılmaması riskini beraberinde getirmektedir.</p> <p>Risklerin ortadan kaldırılması için Üniversitenin Yatırım Projeleri ile kamudan ve özel kuruluşlardan destek alarak merkezi araştırma laboratuvarını güçlendirmesi ve araştırmacıların donanım ihtiyaçlarını karşılaması, döner sermaye gelirlerini artıracak planlamaların yapılması tedbir olarak uygulanabilir.</p> <p>PG.1.2.3 Ulusal kaynaklardan proje desteği almak her geçen yıl zorlaşmaktadır. Bunun nedeni proje başvuru sayısındaki artıştır. Ulusal kaynaklara ulaşmanın zorluğu bir risk olarak belirlenebilir.</p> <p>PG.1.2.4 Yıl içinde yeni proje desteği olmamakla birlikte daha önce desteklenen iki adet projeye 2022 yılı içinde yeni bütçe desteğiyle hedeflenen performansa ulaşılmıştır.</p> <p>PG.1.2.4 Yurt dışı seyahatlerin daha yüksek maliyetli hale gelmesine sebep olmuştur. Proje bütçelerinin iç fiyatlar sebebiyle zaruri ihtiyaçlara kaydırılması ile de yurt dışı planları ertelenmiştir.</p>					

KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ 2021-2025 DÖNEMİ STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU

Amaç 1	Bilimsel araştırma-geliştirme faaliyetlerini artırmak				
Hedef 1.3	Öğretim üyesi başına düşen patent, faydalı model ve tasarım sayısını artırmak.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik /Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme				
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması				
Hedef 1.3 Performansı	69,00%				
Sorumlu Birim	Kalite Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	2022 Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B)	2022 Yılı Sonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.1.3.1. Başvurulan patent, faydalı model veya tasarım sayısı	65	0	15	9	60,00
PG.1.3.2. Sonuçlanan patent, faydalı model veya tasarım sayısı	30	0	4	6	100,00
PG.1.3.3. Ticarileşen patent, faydalı model veya tasarım sayısı	5	0	1	0	0,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
<p>PG.1.3.1. Hedeflenen değere ulaşılabilme ve artış sağlayabilmek adına bölümler ve akademisyenler ile görüşmeler yapılmakta ve başvuru yapımları konusunda bilinç sağlanmakta, teşvik edilmektedir.</p> <p>PG.1.3.2. Yapılan teşvikler sonucunda başvuruların belge olarak sonuçlanması en iyi ihtimaller dahilinde ortalama olarak 14-16 ay sürmektedir. Türk Patent ve Marka Kurumu tarafından yapılan işlemler ve araştırma raporuna göre bu süreç uzayabilmektedir.Hem maliyet artırımını hem de sürecin uzamasını sağlayan bu durum, başvuru ve buluş sahibi açısından başvurunun sonuçlanmadan vazgeçilmesi ihtimalini artırmaktadır.</p> <p>PG.1.3.3.TÜBİTAK tarafından 1702 Patent Ticarileştirme Proje desteği sağlanmaktadır. Bu destekten yararlanabilmesi için buluşun üniversiteye ait bir hizmet buluşu olması gerekmektedir.</p>					

KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ 2021-2025 DÖNEMİ STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU

Amaç 1	Bilimsel araştırma-geliştirme faaliyetlerini artırmak				
Hedef 1.4	Araştırma altyapısını geliştirmek				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik / Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme				
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme				
Hedef 1.4 Performansı	86,00%				
Sorumlu Birim	BAP Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	2022 Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B)	2022 Yılı Sonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.4.1: Çok disiplinli araştırma yapılan merkez sayısı	20	4	5	11	100,00
PG1.4.2: Araştırma laboratuvarı sayısı (Altyapı olanakları ve teknik donanımı iyileştirilen laboratuvar sayısı)	40	31	27	35	100,00
PG1.4.3: Akredite olan araştırma laboratuvarı sayısı	20	0	1	1	100,00
PG1.4.4: Öğretim üyesi başına düşen BAP (araştırma /tez) projesi destek sayısı	20	0,40	0,50	0,43	30,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
<p>PG1.4.1: Yüksek döviz kuru ve enflasyon ciddi bir değişiklik meydana getirmiştir. Bu değişiklikler sebebiyle yeni laboratuvar ve araştırma merkezlerinin kurulmasının maliyetleri artmıştır. 2022 yılında yeni birçok disiplinli araştırma merkezi kurulmamasına karşın 2021 yılı itibarıyla kurulmuş merkez sayısı hedef değer üzerinde olduğu için performans değeri %100 olarak gerçekleşmiştir.</p> <p>PG1.4.2: Yeni kurulan ve teknik donanımı iyileştirilen laboratuvarlar aktif şekilde araştırma faaliyetlerinde kullanılmaktadır. Bu nedenle tespit edilen ihtiyaçlara cevap vermektedirler.</p> <p>PG1.4.3: Stratejik planda belirtilmiş olan “Uzun ve maliyetli akreditasyon süreçleri” riski hedefe ulaşılmasına rağmen devam etmektedir. Akreditasyon süreci için “Araştırma altyapısı için yeterli mali destek sağlanamaması” riskinin ortadan kaldırılması gerekmektedir. Bu doğrultuda “Gelişen teknolojiye uyumlu donanım veya yazılımların temininde zorluklar” aşularak akredite olmuş araştırma laboratuvarlarına sahip olunması mümkündür.</p> <p>PG1.4.4: Proje maliyet kalemlerinde önemli artışlar yaşanmıştır. Bu da lisansüstü öğrencilerin deneysel tez çalışmaları için gerekli olan bütçenin yetersiz kalmasından dolayı öğretim üyelerini proje başvurusu yapmamaya itmiştir. Bir önceki yıl 132 olan aktif proje sayısı 113'e düşmüştür.</p>					

KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ 2021-2025 DÖNEMİ STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU

Amaç 2	Eğitim ve öğretim faaliyetlerini ulusal ve uluslararası standartlarda gerçekleştirmek				
Hedef 2.1	Öğretim programlarının niteliğinin geliştirilmesi ve niceliğinin artırılması				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim / Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim				
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi				
Hedef 2.1 Performansı	63,86%				
Sorumlu Birim	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	2022 Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B)	2022 Yılı Sonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.2.1.1. Lisans öğretiminde akredite program sayısı	15	2	2	2	0,00
PG.2.1.2. Ön lisans öğretiminde akredite program sayısı	15	0	0	0	0,00
PG.2.1.3. Yüksek lisans öğretiminde akredite program sayısı	5	0	0	0	0,00
PG.2.1.4. Lisansüstü ve lisans programlarında öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	40	0	35	34	97,14
PG2.1.5: Ön lisans programlarında öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı	25	210	190	59	100,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
<p>PG.2.1.1. Yıl içerisinde hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Öğretim programlarında yeterli koşulların sağlanarak gerekli akredite çalışmalarına ağırlık gösterilmelidir. Akredite çalışmalarının bütçesi ayrılmalı ve birimler tarafından programların akredite edilmesine gerekli önem verilmelidir.</p> <p>PG.2.1.2 Önlisans programlarında hiç akredite edilmiş programın olmaması, öğrenciler tarafından tercih döneminde olumsuz değerlendirilebilir. Diğer üniversitelerde artırılan akredite program sayısı ve öğrencilerin bilinçlenmesi sebebiyle gerekli çalışmalara önem verilmesini gerektirmektedir.</p> <p>PG.2.1.3: Öğretim programlarında yeterli koşulların sağlanarak gerekli akredite çalışmalarına ağırlık gösterilmelidir. Akredite çalışmalarının bütçesi ayrılmalı ve birimler tarafından programların akredite edilmesine gerekli önem verilmelidir.</p> <p>PG.2.1.4: Hedeflenen performans göstergesine ulaşılmıştır. Tüm programların doluluk oranının artması ile ihtiyaç duyulan öğretim görevlisi personelde artırılmıştır. Personel sayısının artırılması ile öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısının azalması sağlanmıştır. Böylece öğrenciler ile daha etkin öğretim süreci elde edilmiştir.</p> <p>PG2.1.5: Stratejik planda öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının yıllar içerisinde azaltılması hedeflenmiştir. Gelen öğrenci sayısında önemli bir değişiklik olmasa da akademik kadronun genişletilmesi bu sayının azaltılmasına önemli bir katkı sağlamış ve Performans Göstergesi için hedefin çok üstüne çıkılmıştır.</p>					

KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ 2021-2025 DÖNEMİ STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU

Amaç 2	Eğitim ve öğretim faaliyetlerini ulusal ve uluslararası standartlarda gerçekleştirmek				
Hedef 2.2	Alternatif öğretimin imkânlarının geliştirilmesi				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim / Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim				
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
Hedef 2.2 Performansı	62,81%				
Sorumlu Birim	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	2022 Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B)	2022 Yılı Sonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.2.1: Çift ana dal ve yan dal yapılan program sayısı	40	0	20	14	70,00
PG2.2.2: Değişim programlarından faydalanan öğrenci sayı	20	0	25	35	100,00
PG2.2.3: Disiplinler arası yüksek lisans sayısı	10	2	2	1	0,00
PG2.2.4: Öğrencinin Uzaktan Öğretimle aldığı AKTS'nin toplam aldığı AKTS değerine oranı %	20	0	27	20	74,07
PG2.2.5: Yabancı dil ile öğretim veren program sayısı	10	0	1	0	0,00%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
<p>PG.2.2.1. Süreç başlangıcında çift anadal ve yandal programlarına olan talebin yüksek olması ve varolan program sayısının fazlalığından dolayı yüksek değerler planlanmıştır. Yaşanan pandemi süreci ile talep azalmış olup, bölümler YÖK tarafından kapatılmıştır. Varolan programların öğrenci yetersizliğinden kapatılması, yeni programlarında belli bir süreç öğretim göstermesi zorunluluğu yeni çap programları açmayı geciktirmektedir.</p> <p>PG.2.2.2. Planlamanın başlangıcında hesaplamalara dahil edilen pandemi şartlarının ortadan kalkması ile ülkeler arası öğrenci değişimleri artmıştır. Üniversitemiz öğrencilerinden de yoğun bir talep olmaktadır. Tüm dünyada etkili olan pandemi sürecinin kontrol altına alınması ile birlikte ülkeler arası değişim süreçleri yeniden başlamıştır. Üniversitemizden yurtdışına 35 öğrenci eğitim ve staj için gitmiştir.</p> <p>PG.2.2.4. Süreç başlangıcında pandeminin etkisiyle daha fazla ders verilmesi planlanmıştır fakat pandeminin sona ermesiyle sadece ortak dersler uzaktan eğitim ile verilmektedir. Yükseköğretim Kurulu sınırı, yüzyüze yapma temayülü sebebiyle çok fazla artırılması tercih edilmemektedir.</p> <p>PG.2.2.5. Mevcut olarak 1 başvuru bulunmaktadır fakat süreç henüz tamamlanmamıştır.</p>					

KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ 2021-2025 DÖNEMİ STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU

Amaç 2	Eğitim ve öğretim faaliyetlerini ulusal ve uluslararası standartlarda gerçekleştirmek.				
Hedef 2.3	Eğitim ve öğretimde uluslararasılaşma faaliyetlerinin artırılması				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim / Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim				
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
Hedef 2.3 Performansı	17,04%				
Sorumlu Birim	Dış İlişkiler Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	2022 Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B)	2022 Yılı Sonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.3.1: Ön lisans ve Lisans öğretiminde yabancı uyruklu öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	45	0	8	2,5	31,25
PG2.3.2: Lisansüstü öğretiminde yabancı uyruklu öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	25	13	15	10,72	0
PG2.3.3: Uluslararası değişim programları kapsamında giden öğrenci	10	0	15	0,3	2,00
PG2.3.4: Uluslararası değişim programları kapsamında gelen öğrenci	10	0	3	0,022	0,73
PG2.3.5: Uluslararası değişim programları kapsamında gelen ve giden öğretim	10	0	3	0,81	27,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
<p>PG2.3.1: 2022 yılı içerisinde üniversitemiz akademik ve idari personeli için planlanan hareketliliklerde hedeflere ulaşılmıştır. Uzaktan eğitimin büyük oranda kaldırılması ve yüz yüze eğitime geçilmesi hedeflere ulaşmada kısmi zorluklar çıkarmıştır. Performans göstergesi değerlerine ulaşırken herhangi bir öngörülemez maliyet ortaya çıkmamış olup tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ve performans göstergesi değerlerinde değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır. Tüm göstergelerde hedef değere ulaşılmıştır.</p>					

KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ 2021-2025 DÖNEMİ STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU

Amaç 2	Eğitim ve öğretim faaliyetlerini ulusal ve uluslararası standartlarda gerçekleştirmek				
Hedef 2.4	Ulusal ve uluslararası görünürlüğümüzün artırılması				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim / Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim				
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
Hedef 2.4 Performansı	73,33%				
Sorumlu Birim	Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	2022 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2022 Yılsonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.4.1: Üniversitede düzenlenen uluslararası etkinliklerin sayısı	25	0	3	1	33,33
PG2.4.2: Üniversitede düzenlenen ulusal etkinliklerin sayısı	25	0	12	16	100,00
PG2.4.3: Akademik personelin yurt dışındaki uluslararası etkinliklere katılım sayısı	20	0	12	26	100,00
PG.2.4.4. Akademik personelin yurtiçi etkinliklere katılım sayısı	20	0	30	253	100,00
PG.2.4.5. Üniversitemizin Ulusal Başarı Sıralamalarında University Ranking by Academic Performance (URAP)'ki Yeri	20	0	0	0	0,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
PG2.4.1: 2022 yılı üniversitede yeterli sayıda uluslararası etkinliğin düzenlenmediği görülmüştür.					
PG2.4.2: Üniversitede öngörülenin de üzerinde sayıda ulusal etkinliğin düzenlendiği görülmüştür. İstenilen hedefe ulaşılmıştır.					
PG2.4.3: Üniversitede öngörülenin de üzerinde sayıda akademik personelin yurt dışındaki uluslararası etkinliklere katılım gösterdiği görülmüştür.					
PG.2.4.4. Üniversitede öngörülenin de üzerinde sayıda akademik personelin yurtiçi etkinliklere katılım gösterdiği görülmüştür.					
PG.2.4.5. Üniversitemiz Ulusal Başarı Sıralaması henüz(URAP)'ta yer almadığından hesaplama yapılamamıştır.					

KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ 2021-2025 DÖNEMİ STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU

Amaç 2	Eğitim ve öğretim faaliyetlerini ulusal ve uluslararası standartlarda gerçekleştirmek				
Hedef 2.5	Eğitim ve öğretim altyapısının geliştirilmesi				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim / Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi Ve Lisansüstü Eğitim Yönetim ve Destek Programı / Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler Araştırma, Geliştirme Ve Yenilik / Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma Ve Geliştirme				
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi					
Hedef 2.4 Performansı	77,95%				
Sorumlu Birim	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	2022 Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B)	2022 Yılı Sonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.2.5.1. Eğitim ve Araştırma İçin Kullanılan Lisanslı Yazılım Sayısı	25	15	100	75	70,59
PG.2.5.2. Üniversite Kütüphanesindeki Basılı ve Elektronik Yayın Sayısı	30	11.800	15.000	52.063	100,00
PG.2.5.3. Öğrencinin ücretsiz internete ulaşım alanı (m2)	15	100000	120000	120000	100,00
PG.2.5.4. Laboratuvaradaki cihaz sayısı	30	1000	1.300	1153	51,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
<p>PG.2.5.1. :Plan başlangıç döneminden itibaren bütçe imkânlarının artışıyla birlikte üniversitemizin ihtiyaç duyduğu ve tespit edilen lisanslı yazılım sayısını arttırılmıştır. Bu sayı ile birlikte ilgili performans göstergesinde hedeflenen değerin büyük bir kısmını gerçekleştirmiştir.</p> <p>PG.2.5.2: Planlanan hedefler doğrultusunda 2022 yılın sonunda Kütüphanemizde 15.000 adet kitap olması hedeflenmiştir. Kullanıcılardan gelen talepler ve Bilgi Kaynağı Seçme Komisyonu ile Kütüphane Kitap İnceleme ve Değerlendirme Komisyonunun araştırmaları neticesinde 11.143 adet kitap satın alınmıştır. Kütüphane kataloğumuzda 52.063 adet kitap olmakla beraber hedeflediğimiz rakamların üstünde gerçekleştirme sağlanmıştır.</p> <p>PG.2.5.3. Performans göstergesi değerlerine yıl içerisinde satın alınan ağ cihazları ile birlikte internet kapsama alanı artırılmıştır. Kapsama alanın artırılması ile birlikte hedeflene değere ulaşılmıştır. Ulaşılan hedefler ile birlikte kalkınma planında yer alan amaç, hedef ve politikalara uygun bir şekilde eğitim-öğretim faaliyetlerinde öğrencilerin internet kullanılabilirlik oranları artmıştır.</p> <p>PG.2.5.4. :Artan cihaz fiyatları sebebiyle bu sene içinde az sayıda cihaz alımı yapılabilmektedir. Artan fiyatların maliyetleri karşılayamaması sebebiyle yeni proje başvuruları da az olmuştur. Bu da cihaz alımını azaltmıştır.</p>					

KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ 2021-2025 DÖNEMİ STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU

Amaç 3	Kamu-Üniversite-Sektör İşbirliğini Arttırmak				
Hedef 3.1	Üniversite-Sanayi İşbirliğinin Kurumsallaştırılması ve Hizmet Kapasitesinin Arttırılması				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	98- Yönetim ve Destek Programı, 900- Üst, idari ve mali hizmetler				
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi					
Hedef 3.1 Performansı	94,00%				
Sorumlu Birim	TTO				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	2022 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2022 Yılsonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.3.1.1: Üniversite ile ilişkili teknoparklarda öğretim elemanlarınca veya dış paydaşlarla ortak yapılan proje sayısı	40	0	14	49	100,00
PG.3.1.2: Üniversite ile ilişkili teknoparklarda kurulan şirket ve yeni birim (kuluçka merkezi, laboratuvar, atölye) sayıları	40	8	8	11	100,00
PG.3.1.3: Öğrencilerin staj imkânlarının artırılmasına yönelik yapılan protokol sayısı	10	0	5	2	40,00
PG.3.1.4: Öğrencilerin girişimcilik ruhunun artırılmasına yönelik yapılan faaliyetlerin sayısı	10	0	6	8	100,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
<p>PG.3.1.1: Performans göstergelerine göre yılsonu hedeflenen değer on dört iken proje sayısı kırk dokuz olmuştur. Ulaşılan bu değerler etkililik oranının yüksek olduğunu göstermektedir.</p> <p>PG.3.1.2: 2022 yılı değişken enflasyon miktarı yeni girişimcilerde ciddi oranda kaygıya yol açmıştır. Bu endişe neticesinde öğretim elemanları ve öğrencilerin ulusal girişimcilik desteklerine yönlendirilmesinin uygun olacağı tespit edilmiştir.</p> <p>PG.3.1.3. Üniversite-sanayi işbirliği kapsamında yapılan sanayi ziyaretlerinde öğrencilerin istihdam seviyesine yönelik görüşmeler de gerçekleştirilmektedir. Sanayide faaliyet gösteren firmalar, ihtiyaçları doğrultusunda öğrenci yetiştirmek istediğini belirtmektedir. Özellikle ara eleman ve tekniker konusunda eleman yetersizliğinin yaşanması, Teknik Bilimler MYO ile anlaşma yapılmasını daha uygun hale getirmektedir.</p> <p>PG.3.1.4 : Girişimcilik ruhunun artırılmasına yönelik öğrencilere girişimcilik eğitimleri verilmekte ve KOSGEB-TÜBİTAK destekleri hakkında detaylı bilgi verilmektedir. Bu etkinlikler sayesinde öğrencilerin girişimcilik ruhunun artırılması sağlanmaktadır.</p>					

KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ 2021-2025 DÖNEMİ STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU

Amaç 3	Kamu-üniversite-sektör iş birliğini artırmak				
Hedef 3.2	Kamu-üniversite-sektör (KÜSİ) arasında gerçekleştirilecek ar-ge proje/sözleşme kapasitesi ve etkinliğinin artırılması				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	98- Yönetim ve Destek Programı, 900- Üst, idari ve mali hizmetler				
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi					
Hedef 3.2 Performansı	43,80%				
Sorumlu Birim	TTO				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	2022 Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B)	2022 Yılı Sonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.3.2.1. KÜSİ ile ortak yürütülen proje sayısı	40	0	9	5	55,56
PG.3.2.2. KÜSİ ile ortak yürütülen projelerin toplam bütçesi (milyon TL)	30	0	25	2,15	8,60
PG.3.2.3. KÜSİ kapsamında sözleşme karşılığı verilen danışmanlık hizmeti sayısı	15	0	45	12	26,67
PG.3.2.4. KÜSİ kapsamında imzalanmış ve devam eden protokol sayısı	15	12	14	87	100,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
<p>PG.3.2.1. Geçtiğimiz stratejik dönemde alınan tasarruf tedbirleri kararının uzatılması, yüksek enflasyon değeri performans göstergesi açısından risk taşımaktadır. Bunu önlemek adına kurumlarla olan görüşmelerin artırılması ve kurumlar tarafından öncelikli alan olarak gösterilen projelere yönelik çalışmaların yürütülmesine karar verilmiştir.</p> <p>PG.3.2.2. KÜSİ ile ortak yürütülen projelerin toplam bütçesi için belirlenen hedef 30 milyon TL iken 2.15 milyon TL lik bütçe sağlanmıştır. Geçen seneye göre yükseliş gözlenmektedir.</p> <p>PG.3.2.3. Bu performans göstergesinin artırılması için öğretim elemanlarımızın bilgi ve yetkinlikleri doğrultusunda kamu ile görüşmelerin yapılması, hocaların farkındalığının artırılması, ülkemizin öncelikli alanları doğrultusunda hareket edilmesi ve uygulama ve araştırma merkezlerimizin etkinliklerinin artırılmasına yönelik çalışmalar yapılmasına karar verilmiştir.</p> <p>PG.3.2.4. Performans göstergelerine göre yılsonu hedeflenen değer on dört iken proje sayısı seksen yedi olmuştur. Ulaşılan bu değerler etkililik oranının yüksek olduğunu göstermektedir.</p>					

KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ 2021-2025 DÖNEMİ STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU

Amaç 4	Topluma sunulan hizmet ve sosyal sorumluluk projelerini artırmak				
Hedef 4.1	H4.1-Sosyal sorumluluk proje ve etkinliklerin artırılması				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	62 Yükseköğretim 241- Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı				
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi	-				
Hedef 4.1 Performansı	85,00%				
Sorumlu Birim	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	2022 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2022 Yılsonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.4.1.1. Topluma yönelik düzenlenen etkinlik sayısı	30	0	25	25	100
PG.4.1.2. Yürütülen sosyal sorumluluk projesi	30	0	4	2	50
PG.4.1.3. Üniversite Tarafından Düzenlenen Sosyal İçerikli Kurs Sayısı	20	0	6	9	100
PG.4.1.4. Üniversite Tarafından Düzenlenen Sosyal İçerikli Kurslardan Yararlanan Kişi Sayısı	20	0	60	154	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
<p>PG.4.1.1: Yüz yüze eğitimin sürekli olması ile birlikte öğrenci topluluklarının aktif çalışmaları ve Üniversitemizde öğrenci ve personelin koordineli çalışmaları sonucu etkinlik sayımızda planlanan gösterge değerine ulaşılmıştır.</p> <p>PG.4.1.2.: Yüz yüze eğitim sürecinin devamlılığı, Üniversitemizin birimleri ve öğrencilerimizin aktif katılımı ile planlanan gösterge değerlerine ulaşılması hedeflenmektedir.</p> <p>PG.4.1.3. Performans gösterge değerlerine ulaşılmaya çalışılmış olup Üniversitemiz tarafından çeşitli konularda eğitim çalışmaları yapılmıştır.</p> <p>PG.4.1.4. :Sosyal içerikli kurslar için gerekli finansal desteğin sağlanmasında olumsuzlukların ortaya çıkması, gerekli kurumsal desteğin yeterince sağlanamaması gibi faktörler performans göstergelerinin devam ettirilmesinde, kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından risk oluşturmaktadır. Bu riskleri ortadan kaldırmak ve sürdürülebilirliği sağlamak için finansal ve mali kaynak desteği sağlanmalı, düzenlenecek kurslara ilişkin uygun mekânlar sunulmalıdır.</p>					

KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ 2021-2025 DÖNEMİ STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU

Amaç 4	Topluma sunulan hizmet ve sosyal sorumluluk projelerini arttırmak				
Hedef 4.2	Üniversitemizce sunulan eğitim ve sertifika programlarından yararlanma düzeyinin artırılması				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı					
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi	-				
Hedef 4.2 Performansı	74,33%				
Sorumlu Birim	Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	2022 Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B)	2022 Yılı Sonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.2.1: Sürekli Eğitim Merkezi Tarafından Düzenlenen Kurs Sayıları	35	0	30	8	26,67
PG4.2.2: Sürekli Eğitim Merkezi Tarafından Düzenlenen Kurslardan Yararlanan Kişi Sayıları	35	0	500	857	100,00
PG4.2.3: Meslek Edinme Geliştirmeye Yönelik Sertifikalı Eğitim Programı Sayısı	30	0	3	8	100,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
<p>PG4.2.1.: Bu dönem 8 adet kurs düzenlenip, belge sayısı 857 adet belge kursiyerlere verilmiştir.</p> <p>PG4.2.2: 2022 yılı 2.dönem performansımız yapılan anlaşmalar gereği kurslarımızdan yararlanan kursiyer sayılarına bakıldığında hedefimizin çok fazla üzerinde gerçekleşmiştir.</p> <p>PG4.2.3:</p> <ul style="list-style-type: none"> • MEVKA ile yapmış olduğumuz anlaşma gereği ile yapılan eğitim, • Radar Sistemleri Eğitimi Kursu Elektronik Savunma Eğitimi , • Elektrik Enerjisi Dağıtım Eğitimi, • İlimiz sınırları içerisinde "ASELSAN - Özel Sektör" işbirliği ile kurulan ve 2022 yılında faaliyete geçen fabrikaya kalifiyeli eleman temininde ve stajyer öğrenci temini için önem taşıyan "Online Elektronik Savunma Sanayi Sistemleri" Eğitimimiz ve "Online Radar Sistemleri" Eğitimimiz bu çerçevede en fazla ilgi gören eğitimlerimiz arasındadır. 					

KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ 2021-2025 DÖNEMİ STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU

Amaç 4	Topluma sunulan hizmet ve sosyal sorumluluk projelerini artırmak				
Hedef 4.3	Kültür, sanat, spor ve sosyal faaliyetlerin artırılması				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	62 Yükseköğretim 241- Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı				
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi	-				
Hedef 4.3 Performansı	88,00%				
Sorumlu Birim	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	2022 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2022 Yılsonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.4.3.1. Üniversitede gerçekleştirilen ulusal sportif, kültürel ve sanatsal faaliyet sayısı	40	0	30	50	100,00
PG.4.3.2. Üniversitede gerçekleştirilen uluslararası, sportif, kültürel ve sanatsal faaliyet sayısı	20	0	5	2	40,00
PG.4.3.3. Spor, sanat ve kültürel faaliyetlere katılan kişi sayısı	40	5	1.200	1.800	100,00
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
<p>PG.4.3.1: Sosyal yaşam alanlarının ve faaliyetlerimizi gerçekleştirecek fiziki mekânların yetersiz oluşu performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından risk oluşturmaktadır. Bu riskleri ortadan kaldırmak ve sürdürülebilirliği sağlamak için fiziki şartların iyileştirilmesi ve öğrenci topluluklarının teşvik edilip mali yönden desteklenmesi önem arz etmektedir.</p> <p>PG.4.3.2.: Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamış, tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.</p> <p>PG.4.3.3. Kalkınma planında yer alan amaç, hedef ve politikalara olumlu yönde katkı sağlamıştır. Performans gösterge değerlerinde öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamış, tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.</p>					

KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ 2021-2025 DÖNEMİ STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU

Amaç 4	Topluma sunulan hizmet ve sosyal sorumluluk projelerini artırmak				
Hedef 4.4	Çevreci ve engelsiz üniversite sıralamasındaki yerimizin iyileştirilmesi				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	98- Yönetim ve Destek Programı 900- Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler				
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi	-				
Hedef 4.4 Performansı	0%				
Sorumlu Birim	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	2022 Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B)	2022 Yılı Sonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.4.4.1:Çevre duyarlılığına ilişkin yapılan toplam faaliyet sayısı	25	5	6	0	0%
PG.4.4.2:Sürdürülebilir bina sayısının toplam bina sayısına olan oranı(%)	30	0	0	0	0%
PG. 4.4.3 Engellilerin üniversite hizmetlerinden memnuniyet düzeyi (%/engelli)	15	70	90	0	0%
PG.4.4.4 Engelli dostu bina sayısının toplam bina sayısına oranı (%)	30	30	50	30	0%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
<p>PG.4.4.1 Çevresel etkiler bu dönemde hedeflere etkileri sınırlı olarak gerçekleşmiştir. Bu çerçevede herhangi bir hedef değişikliğine ihtiyaç duyulmamaktadır.</p> <p>PG.4.4.2 Hedeflere ulaşmak için planlanan kampüs alanının tahsis işlemleri bu dönemde tamamlanamadığı için gerekli yatırımlar yapılamamıştır.</p> <p>PG. 4.4.3 Performans göstergelerini devam ettirilmesinde, kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından Üniversite kampüs projesi ve master planı uygulamasında olası sıkıntılar, bütçe yetersizlikleri yaşanması, sürdürülebilir bina projelerinin uygulanmasında risk oluşturmaktadır.</p> <p>PG.4.4.4 Hedeflere ulaşmak için planlanan kampüs alanının tahsis işlemleri bu dönemde tamamlanamadığı için gerekli yatırımlar yapılamamıştır.</p>					

KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ 2021-2025 DÖNEMİ STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU

Amaç 5	Kurumsal kapasiteyi artırmak ve kurum kültürünü geliştirmek				
Hedef 5.1	Mali kaynak yönetiminin güçlendirilmesi ve bütçe dışı gelirlerin artırılması				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim Ve Destek Programı / Üst Yönetim, İdari Ve Mali Hizmetler				
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi	-				
Hedef 5.1 Performansı	88,83%				
Sorumlu Birim	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	2022 Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B)	2022 Yılı Sonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.5.1.1. Döner Sermaye kapsamında yapılan işlerin genel bütçeye oranı (%)	70	0	9,5	8	84,21
PG.5.1.2. Bütçe Gerçekleşme Oranı (%)	30	0	100	99,6	99,6
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
<ul style="list-style-type: none"> • 2022 yılının ilk aylık izleme sürecinde, tüm dünyada etkisini sürdüren salgın hastalık sebebiyle kısıtlamalara gidilmiştir. Hastalığın etkisini kaybetmesi ile de kaldırılan kısıtlamalar neticesinde döner sermaye işletmesi bünyesindeki faaliyetler artmış olup, bu durum performans göstergesine de olumlu yansımıştır. • PG5.1.1 için hedeflenen değere yüksek oranda ulaşılmıştır. Pandemi sürecinin azalması ile gerekli tedbirlerin alınması yönündeki tavsiyemizi Döner Sermaye İşletme Müdürlüğünün dikkate alması sonucunda döner sermaye gelirleri artmış ve hedefe çok yaklaşmıştır. • PG5.1.2 için izleme döneminde % 98 oranında ulaşılan hedefe; değerlendirme döneminde de 99,6 oranına ulaşılmıştır. Bu göstergede hedeflenen değere ulaşmada; Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı bünyesinde yeterli personel olmamasına rağmen, Bütçe izleme ve değerlendirme sisteminin güçlendirilmesi ile Mali Kaynak Yönetiminin kontrol altında tutulması etkili olmuştur. • Hedefin toplam maliyetinde bir değişiklik beklenmemektedir. • PG5.1.2. için olası riskler Başkanlığımız tarafından minimize edilerek hedef değere erişim sağlanmıştır. Bu kapsamda; gerekli tedbirler alınmak şartıyla, performans göstergelerinin sürdürülebilir olduğu sonucuna varılmıştır. 					

KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ 2021-2025 DÖNEMİ STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU

Amaç 5	Kurumsal kapasiteyi artırmak ve kurum kültürünü geliştirmek				
Hedef 5.2	Fiziki altyapı ve kaynakların geliştirilmesi				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	98- Yönetim ve Destek Programı 900- Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler				
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi					
Hedef 5.2 Performansı	23,27%				
Sorumlu Birim	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	2022 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2022 Yılsonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.5.2.1: Üniversite yeni kampüs alanı için binaların tamamlanma oranı(%)	50	0	10	0	0,00
PG.5.2.2: İdari Personel başına düşen kullanım alanı	10	10	10	10	100,00
PG.5.2.3: Arşivleme alanı	10	1000	1200	1200	100,00
PG.5.2.4: Eğitim Fonsiyonunda öğrenci başına düşen kapalı alan büyüklüğü	20	2	8	5,98	66,33
PG.5.2.5: Öğrenci başına düşen toplam spor-sosyal tesis alanı	10	1	2	1	0,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
<p>PG.5.2.1 Yeni kampüs alanı tahsis ve yapılaşma süreci tamamlanamamıştır. Yeni kampüs alanının belirlenmesi ve gerekli bütçenin tahsisi ile çalışmalar yapılabilecektir.</p> <p>PG.5.2.2 Yeni kampüs alanı tahsis ve yapılaşma süreci tamamlanamamıştır. Sosyal alan ve spor tesisleri hususunda yetersizlik bulunmaktadır. Eski binalarda hizmet verilmeye devam etmektedir.</p> <p>PG.5.2.3 Konya Teknik Üniversitesi Mühendislik ve Doğa Bilimler Fakültesi ve Gelişim Yerleşkesinde Arşiv alanının büyütülmesi için çalışmalar yapılmıştır. İstenilen hedeflere ulaşılmıştır.</p> <p>PG.5.2.5: Gerek yeni binaların yapılmasına başlanmaması gerekse bu dönemde bütçe yetersizliği nedeniyle yeni yatırımların ileri dönemlere ertelenmesi nedeniyle beklenen etkililik seviyesine ulaşamamıştır.</p>					

KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ 2021-2025 DÖNEMİ STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU

Amaç 5	Kurumsal kapasiteyi artırmak ve kurum kültürünü geliştirmek				
Hedef 5.3	Personelin kişisel gelişiminin desteklenmesi				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı / Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler				
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi					
Hedef 5.3 Performansı	100,00%				
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	2022 Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B)	2022 Yılı Sonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.5.3.1: İdari personelin mesleki gelişimine yönelik hizmet içi eğitim sayısı	50	0	8	12	100
PG.5.3.2: Hizmet içi eğitimlere katılan personelin toplam personel sayısına oranı	30	0	70	75,26	100
PG.5.3.3: Personelin eğitim faaliyetlerinden memnuniyet oranı	20	0	80	96,80	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
<p>PG.5.3.1: Yıl içinde düzenlenen hizmet içi eğitim sayısı 12 olduğundan performans göstergesi değerine fazlasıyla ulaşılmıştır.</p> <p>PG.5.3.2: Dünyada yaşanan COVID-19 küresel salgını, teknolojinin gelişimine bağlı olarak uzaktan bağlantı ile eğitimlerin yaygınlaşması gibi nedenlerle eğitimlerin yapılma şeklinde meydana gelen değişiklikler etkisini sürdürmüştür. Yüz yüze eğitimler düzenlense de uzaktan bağlantı yöntemiyle de düzenlenen eğitimlerde artış görülmüştür. Çevrimiçi yapılan eğitimlerde katılımcı sayısı tam olarak ölçülemediği gibi kişi bazlı veriye de ulaşamamıştır. (Kullanıcı adının kime ait olduğunun bilinmemesi)</p> <p>PG.5.3.3: Eğitimlerin çevrim içi olması nedeniyle işlerin de bir şekilde devam ediyor olması, telefon, ziyaretçi vb. durumlar eğitime olan ilgiyi düşürmüştür ve personelin dikkatini dağıtmıştır. Çevrimiçi eğitimlerdeki bağlantı sorunları dikkat dağılması vb. durumlara neden olduğundan memnuniyet oranını düşürmüştür.</p>					

KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ 2021-2025 DÖNEMİ STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU

Amaç 5	Kurumsal kapasiteyi artırmak ve kurum kültürünü geliştirmek				
Hedef 5.4	Paydaşlarla iletişimin ve katılımıcılığın artırılması				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı / Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler				
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi					
Hedef 5.4 Performansı	56,56%				
Sorumlu Birim	Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	2022 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2022 Yılsonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.5.4.1. Dış paydaşlarla yapılan yıllık toplantı sayısı	30	0	20	147	100,00
PG.5.4.2. Mevcut öğrenci memnuniyet düzeyi (%)	25	0	85	48,70	57,29
PG.5.4.3. Mezun öğrenci memnuniyet düzeyi (%)	25	0	80	0,00	0,00
PG.5.4.4. İdari personel memnuniyet oranı (%)	10	0	85	48,63	57,21
PG.5.4.5. Akademik personel memnuniyet oranı (%)	10	0	85	55,35	65,12
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
<p>PG.5.4.1. Hedeflenen performans değerine ulaşılmıştır.</p> <p>PG.5.4.2. Anketler sonucunda elde edilen veriler dışında hedeflenen değere ulaşamadığı görülmüştür.</p> <p>PG.5.4.3. Anketler sonucunda elde edilen veriler dışında hedeflenen değere ulaşamadığı görülmüştür.</p> <p>PG.5.4.4. Anketler sonucunda elde edilen veriler dışında hedeflenen değere ulaşamadığı görülmüştür.</p> <p>PG.5.4.5. Anketler sonucunda elde edilen veriler dışında hedeflenen değere ulaşamadığı görülmüştür.</p>					

KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ 2022 YILI HABER VE ETKİNLİKLERİ

KTÜN Rektörlüğü Görevine Prof. Dr. Osman Nuri Çelik Atandı

Konya Teknik Üniversitesi (KTÜN) Rektörü Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, KTÜN Rektörlük makamında gerçekleşen devir teslim töreni ile yeni görevine başladı. Törende konuşan KTÜN Rektörü Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, “Öncelikle bu görevi şahsıma layık gören Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan’a şükranlarımı sunuyorum. Üniversitemizi akademik çalışmalarıyla ve elde ettiği başarılarla güzel yerlere getireceğiz” dedi.

KTÜN Rektörü Prof. Dr. Osman Nuri Çelik sözlerini şöyle sürdürdü, “Üniversitemizi daha ileri seviyelere götürmek için hep birlikte çalışacağız. Geçmişimizi iyi anlatacak, tecrübelerden faydalanacak ve buradan alacağı güç ile geleceğe yön verecek, başarılı faaliyetlere imkân sağlayacak bir araştırma ve geliştirme ekosisteminin oluşturulmasını amaçlıyoruz. Akademik ve idari personelimizin desteği ile üniversitemizi daha iyi yerlere getirmeyi hedefliyoruz” dedi.

Rektörlük Devir Teslim Töreninde konuşan, eski Rektör Prof. Dr. Babür Özçelik yaptığı konuşmada, Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan’ın tensipleriyle 4 yıl boyunca yürütmüş olduğum Konya Teknik Üniversitesi Kurucu Rektörü görevimi bugün itibarıyla Sayın Prof. Dr. Osman Nuri Çelik’e devrediyorum. Görevde bulunduğum süre boyunca üniversitemizi; akademik, idari ve alt yapı anlamında önemli bir noktaya getirdik. Bu süreçte pek çok alanda başarı kazandık, ilkleri başardık, bilimsel çalışmalarla üniversitemizin adından söz ettirdik. Şahsıma bu başarıları imza atma fırsatı veren Sayın Cumhurbaşkanımıza, Yükseköğretim Kurulu’na, birlikte çalıştığımız il erkânımıza, STK’lara, Üniversitemiz akademik / idari personelimize /öğrencilerimize ve Konyalılara teşekkür ederim.” dedi.

Gerçekleşen Devir Teslim Töreninin ardından KTÜN Rektörü Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, tebrikleri kabul etti.



KTÜN Öğrencilerine 1.'lik Ödülü

Konya Teknik Üniversitesi öğrencilerinin oluşturduğu Tekno Tea-M Takımı, Turkcell, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) ve TOBB Kadın Girişimciler Kurulu iş birliğinde düzenlenen, 81 ilden 200'den fazla katılımcının da bulunduğu 'Geleceği Yazan Kadınlar Projesi'nin İklim Fikir Maratonu kapsamında, "İklim Değişikliği" ana başlığı altında ve Atık Yönetimi alanında, "Çay Atıklarından Biyo Bazlı Plastik Üretimi" adlı çalışmalarıyla 1. oldu.

KTÜN Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Kimya Mühendisliği Öğretim Üyesi Prof. Dr. Gülnare Ahmetli'nin danışmanlığında projeyi hazırlayan Tekno Tea-M Takımı üyelerinden Kimya Mühendisliği Bölümü Yüksek Lisans öğrencisi Nimet Özmeral, Makine Mühendisliği Bölümü 3. sınıf öğrencisi Semanur Erbay ile Yüksek Şehir Plancısı Hüsne Temur ödülleri Sn. Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın eşi Sn. Emine Erdoğan Hanımefendi'nin elinden aldı.



KTÜN Öğrencilerimize '18. Uluslararası ODTÜ Robot Günleri'nden 2 Ödül

Konya Teknik Üniversitesi (KTÜN) Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi öğrencileri, Orta Doğu Teknik Üniversitesi (ODTÜ) tarafından 6 farklı kategoride düzenlenen '18. Uluslararası ODTÜ Robot Günleri' yarışlarından Üçüncülük ve Mansiyon ödülleri sahibi oldu.

Öğrencilerimiz İrfan Samur, Metehan Aslanbaş, Mahmut Karaaslan, Emirhan Ayık, Kevser Düzyol, Hakan Akkaşoğlu, Musa Şen, Sümeyye Çubuk, Doğukan Güven, Murat Ceren, Dilara Kurt ve Zuhal Hançer'in içerisinde bulunduğu RACLAB AYBARS takımı Otonom İHA Bilgisayarlı Görü kategorisinde 3.'lük derecesi elde ederken. Cansel Boynukara, Fırat Bozkaya, Metehan Aslanbaş ve Okan Kazancı'nın içerisinde bulunduğu RACLAB ASPAR takımı ise Otonom Temizlik Robotu projesiyle İnovasyon kategorisinde Mansiyon ödülü kazandı.



Kütüphaneler Haftasını KTÜN'de Bir Dizi Etkinlikle Kutlandı

Konya Teknik Üniversitesi (KTÜN) Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı tarafından 58. Kütüphaneler Haftası kapsamında hazırlanan sergi, söyleşi, ve online eğitimler bir hafta boyunca davetli ve katılımcılarıyla buluştu.



Konya Teknik Üniversitesi Projesine TÜBİTAK'tan Ödül

Konya Teknik Üniversitesi (KTÜN) Öğretim Üyesi Doç. Dr. Serpil Çetin Edebalı'nın koordinatörlüğünü üstlendiği "Waste2Fresh" başlıklı proje 'Ufuk 2020' kapsamında TÜBİTAK tarafından başarı ödülüne değer görüldü.

Türkiye'den Erak Giyim Sanayi ve Uludağ Çevre Teknolojileri Ar-Ge Merkezi firmaları dahil, 11 ülkeden toplam 17 ortaklı bir ekiple gerçekleştirilecek Waste2Fresh Projesi, Ufuk2020 (Horizon2020) Nanoteknoloji, İleri Malzemeler, Biyoteknoloji, İleri İmalat ve İşleme Teknolojileri-NMBP Alanı'nda bir Türk kuruluşunun koordine ettiği ilk çok ortaklı proje olması özelliğiyle dikkat çekiyor. Toplamda 8.2 milyon Euro'luk bir bütçeye sahip olan proje, yaklaşık 2.2 milyon Euro'su Türkiye'ye hibe olarak katkı sağlayacaktır.



KTÜN 8. Mühendislik Öğrenci Proje Pazarı'nda Ödüller Sahiplerini Buldu

Konya Teknik Üniversitesi (KTÜN) Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi tarafından düzenlenen mühendislik öğrencilerinde bilimsel düşünme, araştırma ve proje kültürü anlayışının oluşup gelişmesine katkıda bulunmayı amaçlayan 8. Mühendislik Öğrenci Proje Pazarı 2 gün boyunca sektör temsilcileriyle öğrencileri bir araya getirdi.

KOP Bölgesi Üniversiteler Birliği (UNİKOP) ve TÜBİTAK tarafından da desteklenen, çok sayıda katılımcının projelerini sergilediği "8. Mühendislik Öğrenci Proje Pazarı" toplamda 48 başvuru ile gerçekleştirildi. Projeler 3 kategoride üniversite ve sanayiden oluşan karma jüri ekipleri tarafından değerlendirildi. Konya Teknik Üniversitesi Gelişim Yerleşkesinde düzenlenen törende dereceye giren öğrenciler ödülleri aldı.



KTÜN'den Nano-Teknoloji Kullanarak Yüksek Verimli, Ucuz Üretim Sağlayacak Güneş Pilleri

Güneş enerjisi de yenilenebilir enerji kaynaklardan biri olarak onlarca yıldır enerji üretimine katkı sağlıyor. Dünyanın ve ülkemizin önde gelen bilim insanları bu alanda çalışmalarını sürdürerek en verimli yöntemle en fazla enerji nasıl sağlar konusunda üretime katkı sağlayacak çalışmalar yapıyor. Konya Teknik Üniversitesi (KTÜN) bu anlamda son yılların önemli çalışma alanlarından birisi olan nano-teknolojiyi kullanarak yüksek verimli, ucuz üretimin sağlanması noktasında çalışmalarını sürdürüyor.

KTÜN Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Kimya Mühendisliği Öğretim Üyesi Doç Dr. Çisem Kırbıyık Kurukavak, TÜBİTAK 1001 Programı kapsamında desteklenen "Hetero Atom Katkılı KKN'ların ve Perovskit KN'ların Sentezi ve Yüksek Performanslı Perovskit Güneş Hücrelerinde Uygulamaları" adlı projesi ile bu alanda sürdürülebilir, verimli ve ucuz üretim yapmayı hedefliyor.





KTÜN 18. Bilgisayar Mühendisliği Öğrencileri Kongresi'ne Ev Sahipliği Yaptı

Her yıl farklı bir üniversitenin bilgisayar mühendisliği bölümü ve ilgili öğrenci toplulukları tarafından organize edilen ve Türkiye'nin en büyük öğrenci kongresi unvanına sahip olan BİLMÖK (Bilgisayar Mühendisliği Öğrencileri Kongresi) 13-15 Mayıs 2022 tarihlerinde Konya Teknik Üniversitesi ev sahipliğinde gerçekleştirildi.

Bu yıl 18.si düzenlenen Bilgisayar Mühendisliği Öğrencileri Kongresinde bilişim alanındaki güncel gelişmeler 3 gün boyunca sektör ve akademinin önde gelen isimleri tarafından ele alındı.

KTÜN Teknoloji Transfer Ofisi Huawei ile Bir Araya Geldi

KTÜN Teknoloji Transfer Ofis Uygulama ve Araştırma Merkezi öncülüğünde Huawei ICT Akademi ile geçtiğimiz yıl 'Akademik Partner' anlaşması yapılmıştı. Gerçekleştirilen anlaşma sonrası ilerlemeleri gözden geçirmek ve olası diğer işbirlikleri konusunda görüşmek amacıyla Rektörümüz Prof. Dr. Babür Özçelik öncülüğünde TTO ve Huawei ekibi tekrar bir araya geldi.

Toplantıya Huawei ekibi olarak Huawei Türkiye Ar-Ge Merkezi'nden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı Hussein Hai Bo, Huawei Türkiye Ar-Ge Merkezi Ar-Ge Direktör Yardımcısı Boran Demirciler, Huawei Türkiye Kamu ve Kurumsal İlişkiler Kıdemli Yöneticisi Ömer Faruk Şahin, Huawei Türkiye ICT Academy İş Geliştirme Müdürü Kübra Harput, Huawei Türkiye Ar-Ge Merkezi İletişim ve Pazarlama Müdürü Merve Kuzu katıldı.



Çevre Vakfı'ndan Konya Teknik Üniversitesine Birincilik Ödülü

Üniversitemiz Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Çevre Mühendisliği Bölümü Araştırma Görevlisi Taylan Dolu, Çevre Vakfı tarafından her yıl düzenlenen ve çevre konusuna farkındalık oluşturmayı amaçlayan 'Çevre Alanında En Başarılı Doktora Tez Ödülleri' etkinliğinde yazmış olduğu teziyle birincilik ödül almaya layık görüldü.

Etkinlikte çevre alanında yapılan doktora tezlerinin bilimsel, teknolojik, sosyal ve kültürel katkılarını en üst seviyeye çıkarmak, kaliteyi arttırmak ve çevre konusunda yapılan çalışmalarda farkındalık oluşturmak amaçlandı. Etkinliğin başvuru konularını; ulaştırma, ormancılık, iklim değişikliği, atıksu arıtım/geri kazanım, malzeme, mimari tasarım, şehircilik, sağlık, enerji, turizm, eğitim ve sosyoloji gibi çok farklı çalışmaları oluşturdu. Tez değerlendirmeleri ise hakemler tarafından, tezin özgünlüğü, yaygın etkisi ve tezden yapılan yayınların niteliğine göre değerlendirildi.



Konya Teknik Üniversitesi ile Malezya Terengganu Üniversitesi Arasında İşbirliği

Konya Teknik Üniversitesi (KTÜN), Malezya'da bulunan Terengganu Üniversitesi Çevre Teknolojisi Programı Öğretim Üyesi ve öğrencileriyle uluslararası anlamda araştırma ağı oluşturmak, ortak çalışmalarla bilimsel faaliyetler geliştirmek, araştırma ve yayın odaklı çalışmalar yapmak amacıyla bir araya geldi.



U15 Kadınlar Güreş Türkiye Şampiyonası' Konya Teknik Üniversitesi Ev Sahipliğinde Başladı

Türkiye Güreş Federasyonu tarafından düzenlenen, Türkiye'nin farklı illerinden kadın yarışmacıların yarışacağı "U15 Kadınlar Güreş Türkiye Şampiyonası" Konya Teknik Üniversitesi ev sahipliğinde başladı.

Konya Teknik Üniversitesi Gelişim Yerleşkesinde bulunan Spor Salonu'nda 2 Haziran Perşembe günü başlayan şampiyonada 41 ilde 314 sporcu mindere çıktı. 3 Haziran Cuma günü final müsabakaları ile son bulurken Cumartesi günü ise U11-13 yaş müsabakaları ile şampiyona devam etti.



Konya Teknik Üniversitesi 9. Konya Bilim Festivalinde

Konya Teknik Üniversitesi (KTÜN) olarak Konya Büyükşehir Belediyesi tarafından düzenlenen 9. Bilim Festivalinde ödüllü projelerimiz ile yerimizi aldık.

Üniversitemizin Öğrenci Toplulukları Koordinatörlüğü bünyesinde çalışmalarını sürdüren teknoloji takımlarımızın TEKNOFEST'te derece elde eden projeleri festival ziyaretçileri tarafından oldukça ilgi gördü. Roket, drone, su altı görüntüleme aracı, insansız hava aracı ve elektrikli araç üniversitemiz standında sergilenen projeler arasındaydı. Proje takım kaptanları ve üyeleri çalışmalarını hakkında ziyaretçileri bilgilendirdi.





KTÜN'den 6 Proje Daha TÜBİTAK Desteği Almaya Hak Kazandı

Bu yıl başlayan 7 TÜBİTAK 1001 projesi ile birlikte büyük bir başarı yakalayan Üniversitemizin 6 yeni TÜBİTAK projesi daha desteklenmeye değer görüldü. Bilgisayar, Maden, İnşaat, Kimya, Elektronik, Metalurji ve Malzeme olmak üzere 6 farklı alandan hazırlanan 6 proje ile Üniversitemiz "Teknik Üniversite" olmanın farkını bir kez daha ortaya koydu.

Konya Teknik Üniversitesi Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi, Bilgisayar Mühendisliği Bölümü'nden Prof. Dr. Erkan Ülker, Maden Mühendisliği Bölümü'nden Prof. Dr. İhsan Özkan, İnşaat Mühendisliği Bölümü'nden Doç. Dr. Ceyhan Aksoylu, Metalurji ve Malzeme Mühendisliği Bölümü'nden Dr. Öğr. Üyesi İsmail Cihan Kaya ve Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Kimya ve Kimyasal İşleme Teknolojileri Bölümü'nden Dr. Öğr. Üyesi Ebru Devenci ile Elektrik ve Enerji Bölümü'nden Öğretim Görevlisi Mustafa Arslan'ın yürütücülüğünü üstlendiği projeler desteklenmeye değer görüldü.



Konya Teknik Üniversitesi Taekwondonun Yıldızlarını Ağırıyor

Türkiye Taekwondo Federasyonu tarafından düzenlenen, "Yıldızlar Milli Takım Seçme" müsabakaları Konya Teknik Üniversitesi ev sahipliğinde başladı. Rektörümüz Prof. Dr. Babür ÖZÇELİK, Konya Teknik Üniversitesi olarak genç sporcuları ağırlamaktan dolayı mutlu olduklarını ifade ederek, milli forma heyecanı yaşamak için ter döken tüm sporculara başarılar diledi. Özçelik, Türkiye Taekwondo Federasyonu, Konya Gençlik ve Spor İl Müdürlüğüne ve organizasyonun düzenlenmesinde emeği geçenlere teşekkürlerini ilettiler.



Konya Teknik Üniversitesi 5. İslami Dayanışma Oyunları Güreş Müsabakalarına Ev Sahipliği Yapıyor

Şehrimizde düzenlenen 5. İslami Dayanışma Oyunları "Güreş" müsabakaları Konya Teknik Üniversitesi ev sahipliğinde başladı.

Konya Teknik Üniversitesi Gelişim Yerleşkesinde bulunan Spor Salonu'nda 10 Ağustos Salı günü başlayan müsabakaların ilk günü tamamlandı ve derece elde eden sporculara madalyaları takdim edildi.

Rektörümüz Prof. Dr. Babür Özçelik, 5. İslami Dayanışma Oyunları Güreş Müsabakalarına katılan sporcuları ağırlamaktan dolayı mutlu olduklarını ifade ederek, "Üniversitemizde Güreş ve Judo müsabakaları ve madalya törenleri gerçekleştirilecek. Spor tesislerimizde mücadele eden tüm sporculara başarılar diliyorum, organizasyonun düzenlenmesinde emeği geçenlere teşekkürlerimi sunuyorum." dedi.

Konya Teknik Üniversitesi 5. İslami Dayanışma Oyunları Judo Müsabakalarına Ev Sahipliği Yapıyor

Şehrimizde düzenlenen 5. İslami Dayanışma Oyunları "Judo" müsabakaları Konya Teknik Üniversitesi ev sahipliğinde yapıldı.

Konya Teknik Üniversitesi Gelişim Yerleşkesinde bulunan Spor Salonu'nda 15 Ağustos Pazartesi günü başlayan müsabakaların ilk günü tamamlandı ve derece elde eden sporculara madalyaları takdim edildi.



TEKNOFEST Karadeniz'den Üniversitemize 6 Ödül

Dünya'nın en büyük Havacılık, Uzay ve Teknoloji Festivali TEKNOFEST Karadeniz sona erdi. Üniversitemiz bu yıl da yine akademik paydaş olarak katıldığı festivalden çeşitli kategorilerde 6 ödül alarak adına yakışır bir başarıya imza attı.

Savaşan İHA Yarışması'nda, Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Akif Durdu'nun Danışmanlığındaki RACLAB Griffin Takımı Mansiyon üçüncülük ödülü kazandı.

Doç. Dr. Akif Durdu Danışmanlığındaki RACLAB Takımı "Su Altı Aracı Kontrol Kartı" Projesi 'TÜBİTAK 2242 Üniversite Öğrencileri Araştırma Proje Yarışları'nda ikincilik ödülü aldı.

"Ulaşımında Yapay Zeka" kategorisinde Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Sait Ali Uymaz Danışmanlığındaki AI-LAB HORIZON Takımı 'Sunum Özel Ödülü'ne layık görüldü.

Doç. Dr. Akif Durdu Danışmanlığındaki RACLAB Sigun Takımı "Robotaksi Yarışmasında" 'En Özgün Yazılım' ve 'En İyi Sunum Ödülü'nün sahibi oldu.

Sürü İHA Yarışması En İyi Takım Ruhu Ödülü ise yine Doç. Dr. Akif Durdu Danışmanlığındaki RACLAB ORION UAV Takımının oldu.





ÜNİKOP Dönem Başkanı Prof. Dr. Babür Özçelik'ten Lise Öğrencilerinin Projelerine Ödül

Konya Ovası Projesi (KOP) Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı tarafından uygulanan 'Projem KOP İle Hayat Buluyor' lise öğrencileri arası proje yarışmasının ödülleri düzenlenen törenle sahiplerini buldu. ÜNİKOP Dönem Başkanı Rektörümüz Prof. Dr. Babür Özçelik, sekiz ilden başarılı bulunan projelerin ödüllendirildiği törende dereceye giren öğrencilere ödül takdiminde bulundu.

2022 Yılı ÜNİKOP Dönem Başkanlığını üstlenen Rektörümüz Prof. Dr. Babür Özçelik, Niğde ilinden yarışmaya katılan ve dereceye giren öğrencilere ödülleri takdim etti.

Elektrikli Aracımıza Bir Ödül de Otomotiv Sektöründen

Konya Sanayi Odası (KSO) tarafından iki yılda bir düzenlenen Uluslararası Otomotiv Sektörünün Geleceği (OSEG) konferanslarının bu yıl 6.'sı gerçekleştirildi. Konferans kapsamında düzenlenen ödül gecesinde Üniversitemiz Anka- Teknik Öğrenci Topluluğu tarafından geliştirilen elektrikli araç ödüle değer görüldü.

6. Uluslararası Otomotiv Sektörünün Geleceği programında, Otomotiv sektöründe en fazla ihracat yapan, en fazla istihdam sağlayan, AR-GE merkezi olan firmalar ve elektrikli otomobil geliştiren öğrenci toplulukları da ödüllendirildi. KTÜN öğrencileri tarafından geliştirilen ve geçtiğimiz yıllarda TEKNOFEST'te 'En İyi Görsel Tasarım' ödülünü alan elektrikli araç da ödüle değer görüldü.



Öğrencilerimiz "Kendi Enerjini Kendin Üret" Proje Yarışmasından İkincilik Ödülüyle Döndü

Türk Silahlı Kuvvetlerini Güçlendirme Vakfı, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Aspilsan Enerji ve Orta Anadolu Kalkınma Ajansının düzenlemiş olduğu "Kendi Enerjini Kendin Üret" proje yarışmasında Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü öğrencilerimizin de dahil olduğu "Mobil Hibrit Yenilenebilir Enerji Sistemi" adlı proje, 56 takım arasından seçilerek ikinci oldu.

ASPİLSAN Enerji ve Orta Anadolu Kalkınma Ajansı iş birliğiyle yürütülen proje fikri yarışması ile bölgenin savunma sanayine ve enerji ekipmanları üretimine teknoloji düzeyi yüksek ürünlerin kazandırılması ve nitelikli istihdam hedeflendi. Bu kapsamda değerlendirilen projeler arasından Üniversitemiz Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü öğrencileri olan Ramazan Erdoğan ve İsmail Eren Ayhan'ın da proje içerisinde yer aldığı, "Mobil Hibrit Yenilenebilir Enerji Sistemi" adlı çalışma ikincilik ödülünün sahibi oldu.



KTÜN'de UNİKOP Devir Teslimi Yapıldı

UNİKOP Dönem Başkanlığı devir teslim töreni ve 2022 yılı 1. Olağan Üst Kurul toplantısı Konya Valisi Vahdettin ÖZKAN, KOP Başkanı Mahmut Sami ŞAHİN, Konya Teknik Üniversitesi Rektörümüz Prof. Dr. Babür ÖZÇELİK ve diğer 12 Üniversite Rektörünün katılımı ile Konya Teknik Üniversitesi (KTÜN) ev sahipliğinde gerçekleşti.

KOP Bölgesi üniversiteleri arasında eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve toplumsal hizmet gibi alanlarda, üniversite-sanayi etkileşimini ve üniversite-şehir bütünleşmesini ileri düzeye taşımak ve ülkemizin gelecek vizyonuna ve kalkınma çabalarına katkı sağlamak amacıyla kurulan UNİKOP 2022 yılı faaliyetlerini Konya Teknik Üniversitesi Başkanlığında sürdürecektir.



IV-KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A-ÜSTÜNLÜKLER

- ❖ Yeni kurulan bir üniversite olunmasına rağmen, akademik birimlerin yarım asırlık köklü geçmişi ve akademik birikimi olması,
- ❖ Yeni bir üniversite olmanın dinamik ve atılcı yönü ile köklü bir gelenek ve kurumsal hafızanın uyumu,
- ❖ Alanında uzmanlaşmış akademisyenlerin öncülüğünde, güçlü öğrenci ekiplerinin, ödüllü projelere imza atması ve bu ekiplerin öğrenci kulüpleriyle nitelikli etkinlikler düzenlemesi,
- ❖ Çağın ihtiyaçlarına ve bölgenin ve şehrin gereksinimlerine uygun teknik bölümlere sahip olması,
- ❖ Tecrübeli akademik personelle araştırma odaklı mühendislik eğitiminin veriliyor olması,
- ❖ Yatay ve çapraz iletişime önem veren, teknik araştırmalara ve yeniliklere açık olan akademik personelin kariyer gelişimine destek veren yönetim anlayışı,
- ❖ Teknik Bilimler MYO bünyesinde bulunan çeşitli atölyelerin kalite testleri ve mesleki uygulamaya dönük çalışmaların sayesinde nitelikli ara ve teknik eleman yetiştirme potansiyelinin varlığı,
- ❖ Öğrenmeye ve gelişime açık, eğitilmiş ve çözüm odaklı personel yapısı,
- ❖ Konya'nın, teknik bir üniversitenin gelişimine uygun, kalabalık nüfuslu bir şehre, potansiyeli yüksek, güçlü ve gelişmiş sanayi altyapısına sahip oluşu,
- ❖ Konya'nın coğrafi yapısı ve konumu etkisiyle şehir içi ve şehirlerarası ulaşım olanaklarının gelişmiş olması,
- ❖ Konya'nın tarihi ve kültürel zenginliğinin eğitim-öğretim alanında sağladığı özgünlük ve birikim,
- ❖ Huzur şehri Konya'da sakin ve huzurlu bir eğitim ortamının olmasıdır.

B-ZAYIFLIKLAR

- ❖ Üniversitenin hâlihazırda bir yerleşke alanına sahip olmamasının yerleşke hayatının etkilerinin hissedilmemesine yol açması ve yeni yapılandırılmış bir üniversite olarak, fiziki altyapı ve tesisleşme sürecindeki belirsizlikler,
- ❖ Sosyal tesis, spor tesisleri ile yurt ve misafirhane gibi sosyal alanların azlığı,
- ❖ Üniversite bünyesinde yabancı dil hazırlık eğitiminin verilememesi,
- ❖ Üniversitenin köklü bir geçmişe ve geleneğe sahip olmasına rağmen başka bir bölünmesi yoluyla kurulmasından dolayı ismen bilinirliğinin az olması,
- ❖ Kurumsal gelişime odaklanmış üniversitemize hem maddi olarak yeterli bütçe tahsis edilememesi hem de kadro tahsisinin yetersiz olması.

C-DEĞERLENDİRME

- ❖ Üniversitemiz 2018 yılında kurulmuş olmasına karşılık, 50 yıllık geçmişe dayalı köklü ve deneyimli akademik ve kurumsal yapısı ile hizmet kalitesi açısından daha iyi bir seviyeye ulaşmak için gerekli tüm iş birliği adımlarını atmaya başlamıştır.
- ❖ Konya Teknik Üniversitenin KOP bölgesinin ilk ve tek teknik üniversitesi olması nedeniyle çevresinde bir dinamizm ve gelişim unsuru olma potansiyeline sahiptir. Bu kapsamda sanayi ve üretim merkezi konumundaki Konya'da yer alması, önemli düzeyde Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi ile Teknik Bilimler MYO öğretim üyesinin varlığı ve bu öğretim üyelerinin tecrübesi, sanayi ile güçlü iş birlikleri üniversitemize gelişimin öncüsü olma fırsatı sunmaktadır.
- ❖ Konya, ülkemizin orta kesimindeki coğrafi konumunun avantajı ile önemli şehirlere yakın, etkileşim içinde olan bir metropol olması sayesinde üniversitemiz hem Konya'da hem etki alanında kalan şehirler başta olma üzere tüm ülkede sanayi iş birliklerini arttırma potansiyeline sahiptir. Ortak proje sayılarının arttırılması için gerekli eğitim ve altyapılar kurulmasıyla, bölgedeki teknokentlerle, Konya'daki ve çevre illerdeki nitelikli mezunlara kolay erişim olanağından istifade edilmesiyle bahsedilen etki sağlanabilir.
- ❖ Ayrıca; üniversitemizin toplumsal sorunlara yönelik araştırma ve sosyal sorumluluk projelerini daha da geliştirmesiyle, elde edilen bilginin toplumun tüm kesimleriyle paylaşılmasına yönelik iş birliklerinin arttırılması, hedeflerimizi yakalamaya fayda sağlayacaktır.

V-ÖNERİ VE TEDBİRLER

- ❖ Bütçe ödenekleri, teknolojik altyapının ve fiziksel mekânların mevcut ihtiyaçları ile uzun vadede oluşabilecek ihtiyaçları gözetilerek tahsis edilmelidir.
- ❖ Konya Teknik Üniversitesi yeni kurulan bir üniversite olduğu için fiziki yapılar planlı, bilimsel ilkelere ve toplumda artan çevre bilincine uygun, doğa ile uyumlu ve yeşilin hâkim olduğu en yeşil üniversitelerden olma hedefiyle planlanmalıdır.
- ❖ Başta ulusal ve uluslararası nitelikli yayınların arttırılması olmak üzere akademik faaliyetlerin teşvikini sağlayan mekanizmalar geliştirilmeli, öğrenci ve akademisyenlerin yarışma ve projelere katılımı da teşvik edilmelidir.
- ❖ Küreselleşme süreciyle gelişen ve değişen şartlara uygun bir şekilde ders içeriklerin in güncellenmesi sağlanarak, öğrencilerin en iyi şekilde eğitim alabileceği içerik ve eğitim modellerinin uygulamaya geçirilmesine yönelik çalışmalara ağırlık verilmelidir.
- ❖ Eğitim standartlarını uluslararası normlara çıkarmak adına ulusal ve uluslararası araştırma ve ihtisaslaşma odaklı kurum ve kuruluşlarla mevcut iş birlikleri arttırılmalı ve yeni kurum ve kuruluşlarla da ilişkiler geliştirmenin yanı sıra kurumsal bazda kalite güvence belgesi ile ulusal ve uluslararası akreditasyon kuruluşların belirlediği kriterlere uyum sürecine hız verilmelidir.
- ❖ Sanayi sektörünün ulusal ve bölgesel ihtiyaçlarına yönelik teknik araştırma ve buluşlar desteklenmeli ve akabinde Türk Patent ve Marka Kurumu desteğiyle fikri mülkiyet kapsamında eğitimler arttırılmalıdır.
- ❖ Sürekli Eğitim Merkezinin daha etkin konuma getirilerek kurum personelinin yanı sıra öğrencilerin, özel sektörün, diğer kamu kurum ve kuruluşlarda görev yapan personellerin ihtiyaçlarına yönelik eğitimlerle beşeri sermaye ve kurumsal gelişime katkı sağlanmalı, bu sayede bilgi toplumuna geçişte bilgi ve iletişim teknolojilerinin kullanımı özendirilmelidir.

EKLER**ÜST YÖNETİCİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI**

Üst yönetici olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde Konya Teknik Üniversitesi bütçesinin; kalkınma planına, yıllık programa, stratejik plan ve performans programı ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlandığını ve uygulandığını, amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesi ve ilgili mevzuatla düzenlenen görev ve hizmetlerin yerine getirilmesi için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi malî yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını beyan ederim.

Bu çerçevede iç kontrol sisteminin; idarenin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesine, kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesine, her türlü malî karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesine, varlıkların kötüye kullanılmasının ve israfının önlenmesine ve kayıplara karşı korunmasına ilişkin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm. Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmelere, yönetim bilgi sistemlerine, iç kontrol sistemi değerlendirme raporlarına, izleme ve değerlendirme raporlarına, harcama yetkilileri ile malî hizmetler birim yöneticisi tarafından sunulan güvence beyanlarına ve denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

(Konya-27.02.2023)

Prof. Dr. Osman Nuri ÇELİK

Rektör

MALÎ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Malî hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dâhilinde; İç kontrol sisteminin Konya Teknik Üniversitesinde oluşturulması, uygulanması ve geliştirilmesi çalışmalarında gerekli koordinasyonun sağlandığını, eğitim ve rehberlik hizmeti verildiğini, faaliyetlerin malî yönetim ve kontrol mevzuatı ve diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, uygulama sonuçlarının izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

Malî kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağladığımı ve danışmanlık faaliyetinde bulunduğumu bildiririm.

Bu raporunun "III/A- Malî Bilgiler" bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim.

(Konya-27.02.2023)

Abdullah ŞAHİN
Strateji Geliştirme Daire Başkanı



Konya Teknik Üniversitesi

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Telefon: 0 (332) 350 85 85

Fax: 0 (332) 354 00 12

E-posta: strateji@ktun.edu.tr