# 

**KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ**

**SÖZLEŞMELİ PERSONEL PERFORMANS DEĞERLENDİRME FORMU**

|  |  |
| --- | --- |
| **DEĞERLENDİRİLEN PERSONELİN** |  |
| **Adı Soyadı** |  |
| **Unvanı** |  |
| **Sicil Numarası** |  |
| **Görev Yaptığı Birim** |  |
| **Görev Yaptığı Birimde Göreve Başlama Tarihi** |  |
| **Performans Değerlendirme Yılı** |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **PERFORMANS PUANLAMA KRİTERLERİ** | **PUANI** |
| Personel değerlendirme kriterini tam anlamıyla yerine getirmektedir. | **5** |
| Personel değerlendirme kriterini önemli ölçüde yerine getirmektedir. | **4** |
| Personel değerlendirme kriterini kısmen yerine getirmektedir. | **3** |
| Personel değerlendirme kriterini nadiren yerine getirmektedir. | **2** |
| Personel değerlendirme kriterini yerine getirememektedir. | **1** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | **BA**Ş**ARI DÜZEYİ VE TANIMLARI** |
| **Başarı Düzeyi** | **Performans Değeri** | **AÇIKLAMA** |
| Personel değerlendirme dönemi boyunca görevinin gerektirdiği bilgi, beceri ve davranışlar bakımından; |
| **A: Çok İyi** | (90-100) | Görevini mükemmel bir performansla tam ve doğru olarak sonuçlandırmıştır. |
| **B: İyi** | (80-89) | Görevini üstün performansla tam ve doğru olarak sonuçlandırmıştır. |
| **C: Yeterli** | (70-79) | Görevini ortalama düzeyde yerine getirmiştir. |
| **D: Yetersiz** | (50-69) | Gelişime ihtiyaç duymakta olup, görevini beklenenin altında yerine getirmiştir. |
| **E: Çok Yetersiz** | (0-49) | Yetersiz olup, görevini beklenenin çok altında yerine getirmiştir. |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS DEĞERLENDİRME KRİTERLERİ** | | **I.**  **Değerlendirici** | **II.**  **Değerlendirici** |
| **A) İŞ BECERİSİ** | | |  |
| 1 | Yaptığı işe ilişkin yeteri düzeyde teorik ve pratik bilgiye sahiptir. |  |  |
| 2 | Gerçekleştirdiği çalışmaların iş gereklerine uygun bir biçimde tamamlanması için gerekli kontrolleri yapar. |  |  |
| 3 | Kendisine verilen görevleri yerine getirmede gayretlidir. Gerektiğinde farklı görevleri bir arada yürütebilir. |  |  |
| 4 | Kendisine verilen görevleri sahiplenir, tam ve doğru şekilde yapar. |  |  |
| **B) GÖREVLERİNİ YERİNE GETİRME** | | |  |
| 5 | Yaptığı işe önem verir, tutum ve davranışlarına, hizmet sunumuna özen gösterir. |  |  |
| 6 | Verilen işleri süresi içinde, iş akışında gecikmelere neden olmadan tamamlar. |  |  |
| 7 | Sorumluluğundaki işlerin tamamlanması için gerektiğinde ek çalışmalara katılma konusunda isteklidir. |  |  |
| 8 | İşini daha iyi yapma konusunda isteklidir. |  |  |
| 9 | Karşılaştığı problemleri hızlı ve doğru biçimde çözme, fikir geliştirme, araştırma ve farklı düşünceler ortaya koyma becerisine sahiptir. |  |  |
| **C) KENDİNİ GELİŞTİRME** | | | |
| 10 | İşini daha iyi yapma konusunda alması gereken eğitimlere katılmak ister. |  |  |
| 11 | Değişikliklere ve yeniliklere kısa sürede uyum sağlar, öğrenme yeteneği yüksektir. |  |  |
| 12 | Öğrendiklerini işine yansıtır. |  |  |
| **D) İŞ BİRLİĞİ** | | | |
| 13 | Diğer çalışanlarla uyumlu ve verimli bir şekilde, gerektiğinde işbirliği içinde çalışır. |  |  |
| 14 | Bilgi, beceri ve deneyimlerini çalışma arkadaşlarıyla paylaşır. |  |  |
| **E) İLETİŞİM** | | | |
| 15 | Görüş ve düşüncelerini açık ve net olarak ifade eder. |  |  |
| 16 | İş ilişkisinde bulunduğu her seviyedeki kişilerle yapıcı ilişkiler kurar, yöneticilerine ve çalışma arkadaşlarına karşı saygılıdır. |  |  |
| **F) KURALLARA UYMA** | | | |
| 17 | Üstleri, astları, çalışma arkadaşları ve çevresiyle uyumlu ilişkiler ve sağlıklı iletişim kurar. İlgili disiplin mevzuatlarına uygun hareket eder. |  |  |
| 18 | Mesai saatlerine uyum konusunda gerekli hassasiyeti gösterir. |  |  |
| 19 | Genel görünüm, kılık-kıyafet ve bakımına dikkat eder. |  |  |
| 20 | Kamusal kaynakları etkin ve verimli kullanma prensibiyle araç, gereç ve malzemelere özen gösterir. |  |  |
| **TOPLAM PUAN** | |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **BU KISIM DEĞERLENDİRİCİLER TARAFINDAN DOLDURULACAKTIR** | | | |
| **PERFORMANS DEĞERLENDİRME NOTU** | I. Değerlendirici Not Toplamı (A) | | II. Değerlendirici Not Toplamı (B) |
|  | |  |
| **Performans Değeri [(A+B)/2**  **Not Ortalaması]** |  | | |
| **Başarı Düzeyi** |  | | |
| **ONAY** | | | |
| **I. Değerlendiricinin** | | **II. Değerlendiricinin** | |
| **Adı Soyadı :**  **Unvanı :**  **Tarih :**  İ**mzası :** | | **Adı Soyadı :**  **Unvanı :**  **Tarih :**  İ**mzası :** | |