



T.C.

KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
KARİYER MERKEZİ

KTÜN KARİYER MERKEZİ YÖNETİM POLİTİKASI

- Öğrenci ve mezunların kariyer planlamasına destek vermek.
- Şeffaf ve hesap verebilir olmak.
- Kurumsal aidiyet duygusunu oluşturacak ve güçlendirecek motivasyon sağlamak.
- Mezun aidiyetinin sağlanması ve mezun takip sisteminin işlerliğinin artırılması.

KTÜN KARİYER MERKEZİ EĞİTİM-ÖĞRETİM POLİTİKASI

- Eğitim-öğretimin güncel, çağdaş gerekliliklere uyum sağlayacak şekilde güncellenmesinde paydaş katkısını sağlamak.
- İstihdam odaklı eğitim-öğretim süreçleri oluşturmak, değişen küresel koşullara hızlı uyum sağlayabilecek öğrenme yetkinliğinde bireyler yetiştirilmesinde katkıda bulunmak.
- İhtiyaçlar doğrultusunda farklı; yüz yüze veya uzaktan eğitim yöntemleriyle eğitimi değişken koşullarda sürdürmek ve bunun için gereken iletişim ağını oluşturmak.
- Kariyer Planlama dersinin gelişen eğitim-öğretim planlarına entegre edilmesini sağlamak.

KTÜN KARİYER MERKEZİ STAJ VE İSTİHDAMI DESTEKLEME/YÖNLENDİRME POLİTİKASI

- Öğrenci ve mezunların istihdamına yönelik staj ve iş olanaklarının duyurulması.
- Kamu-Özel-Üniversite Sektörleri arasındaki iş birliğini sağlayarak ve ilgili kurumlarla iletişim kurarak istihdam edilebilirliği güçlendirecek çalışmalar yapmak.
- Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi destekleriyle her yıl düzenlenen Kariyer Fuarı Etkinliklerinde düzenleyici, paydaş ve işbirlikçi rollerinde bulunmak.
- Ulusal Staj Programı faaliyetlerinin duyurulması, öğrencilerin katılımının sağlanması ve staj belge takip ve kontrollerinin sağlanması.

KTÜN KARİYER MERKEZİ TOPLUMSAL KATKI POLİTİKASI

- Düzenlenecek eğitim, etkinlik, seminer ve konferanslar ile toplumsal katkı sağlamak.
- İstihdam konusundaki duyuruları sosyal medya ve web sayfası aracılığıyla toplumu bilgilendirmek.