



BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

MAKİNE VE METAL TEKNOLOJİLERİ BÖLÜMÜ

5.08 - MTMY

23.01.2023

A. LİDERLİK, YÖNETİM ve KALİTE

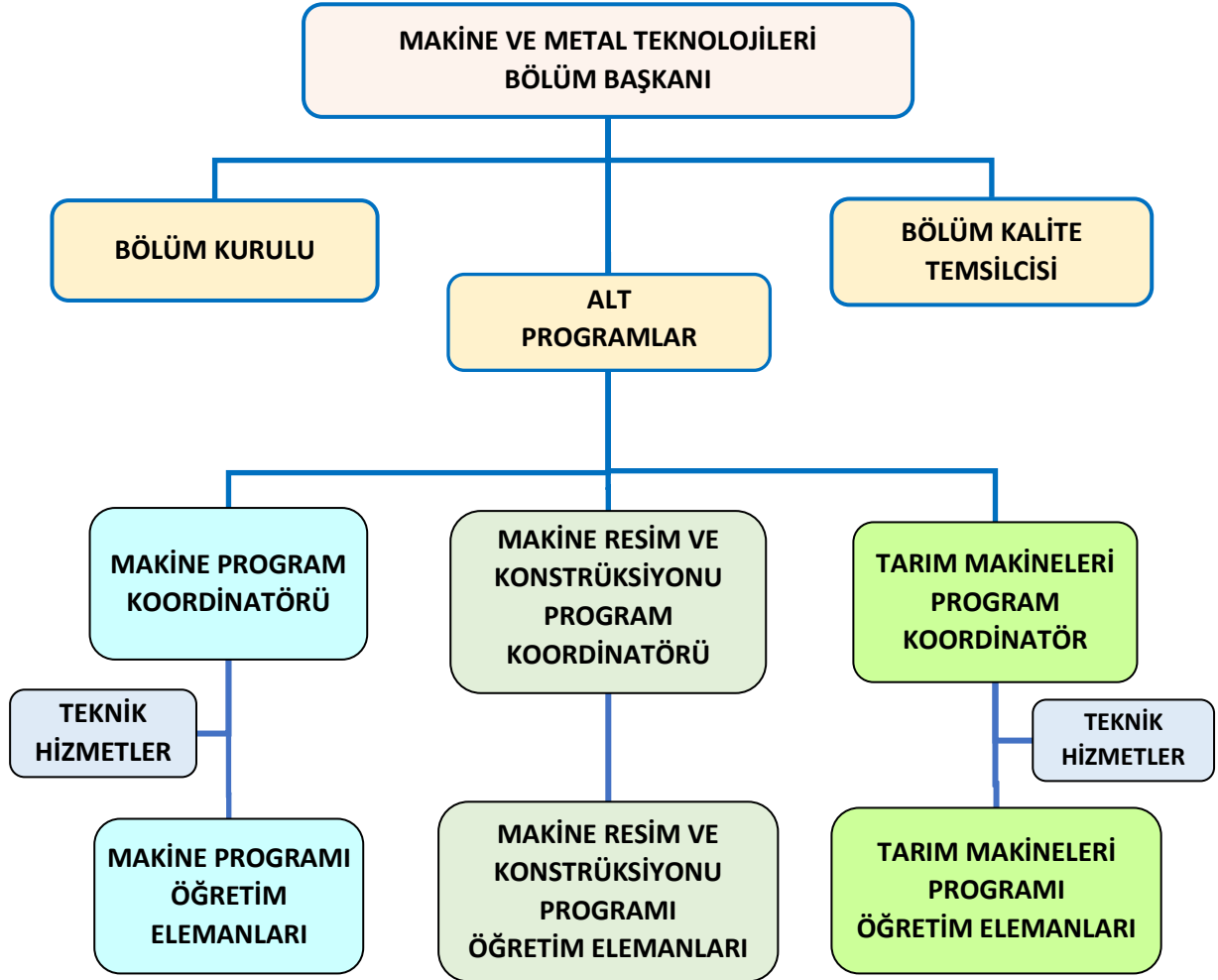
A.1. Liderlik ve Kalite

A.1.1. Yönetim modeli ve idari yapı

1. Birimin yönetim modeli ve idari yapısı

Makine ve metal teknolojileri bölümü makine, makine resim ve konstrüksiyon, tarım makineleri olmak üzere 3 programdan oluşmaktadır. Bölüm programlarının görüşleri Bölüm kuruluna bazen alınan karar metinleriyle bazen de görüşme yoluyla iletilmektedir. Bölümümüzde; Staj Komisyonu, Mezuniyet Komisyonu, Kalite birim komisyonu mevcut olup, doğrudan bölüm başkanlığına bağlı olarak çalışmaktadırlar.

Makine ve metal teknolojileri Bölümüne ait görev tanımları ve iş akış süreçleri oluşturulmuş olup, web sitesinde Kalite bölümü sayfasında yayımlanmıştır. Bölüme ait organizasyon şeması aşağıda verilmiştir.



Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1. görev tanımları ve iş akış süreçleri

<https://www.ktun.edu.tr/tr/Birim/Index/?brm=NSk/VFLGr6q++BTko9w9w==>

A.1.2. Liderlik

1. Liderlik ve kalite güvencesi yaklaşımı

Bölümümüzde kalite kurulu yetkilisi olup diğer öğretim görevlileri üye olarak çalışmalara katkı sağlamaktadır. Akademik ve idari tüm süreçleri kapsayacak şekilde kalite güvence politikaları oluşturulmuştur.

Danışman toplantılarıyla öğrencilerin görüşlerinin alınması, birim Kalite Komisyonu toplantısı ile birimde tüm çalışanların görüşlerinin alınması yanında iç ve dış paydaş katılımı sağlanarak Kalite güvence sisteminin planlama, uygulama, kontrol ve önlem alma süreçleri gerçekleştirilmektedir. Bu suretle de paydaşlar ile etkin iletişim sağlanmaktadır.

2. Liderlik süreçlerinin ve kalite kültürünün içselleştirilme düzeyinin ölçülmesi

Bölümümüzde Kalite Güvence Sistemi henüz 2022 yılında kurulduğundan dolayı bu dönem için “Liderlik süreçlerinin ve kalite kültürünün içselleştirilme düzeyinin ölçülmesi” yönünde bir çalışma yapılmamıştır. 2023 yılında sürecin izlenmesi ve Bölüm tarafından içselleştirilme düzeylerin ölçülmesi için çalışmalar yapılacaktır. İç ve dış paydaşlardan görüşler alınacaktır.

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1.

A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi

1. Birimin değişim yönetimi yaklaşımı

2022 yılı içinde kurulmaya başlanan Üniversitemiz Kalite Güvence Sistemi çalışmalarının birim içinde uygulanması için planlama yapılmıştır. Buna göre, tüm akademik personellerin görev alması sağlanmıştır. Kalite çalışmalarının yürütülmesinde çalışanlar sürekli bilgilendirilmiştir.

Bölüm olarak, Amaç, Vizyon, Misyon bölüm web sitesinde yayınlanmaktadır. Hedeflerimiz ise 2022 yılında belirlenmiş olup planlama ve uygulamalar bir sonraki rapor döneminde yapılacaktır.

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1. Amaç,Vizyon,Misyon bölümü

<https://www.ktun.edu.tr/tr/Birim/Hakimizda/?brm=1F64UYn5VMCcnj0XynkyDw==>

A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

1. Birimin kalite güvence sistemi;

2022 yılı içerisinde Bölüm Kurulu tarafından kabul edilen makine ve metal teknolojileri Bölümü Kalite Yönergesinde PUKÖ çevrimleri itibari ile takvim yılı içerisinde hangi işlem, süreç ve mekanizmaların devreye gireceği ayrıntılı olarak planlanmıştır. Birim Kalite Güvence Sistemimiz birimizdeki tüm elemanları kapsayacak şekilde oluşturulmuştur. Bölümümüze ait görev tanımları ve iş akış süreçleri KTÜN Birim Kalite ve İç Değerlendirme Rehberi'nde sunulan formatta hazırlanmıştır ve bölüm web sayfasında yayınlanmıştır. 2022 yılında planlamalar yapılmış olup izleme bir sonraki yılda paydaş katılımı da sağlanarak gerçekleştirilecektir.

2. Takvimsiz süreçler

Kalite koordinatörlüğünün belirlediği takvimli ve takvimsiz süreçler doğrultusunda devam etmektedir.

3. Kalite rehberi

Bölümümüze ait Kalite Güvence Rehberimiz olmamakla beraber Kalite Yönergemizde Kalite Güvence Sistemimiz ve süreç yönetimleri hakkında ayrıntılı bilgiler mevcuttur. Kurumsal bütünlüğü sağlamak adına üniversitenin tüm birimlerinin takip ettiği ortak rehber doğrultusunda çalışmalar sürdürülmektedir.

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1.

https://www.ktun.edu.tr/tr/Birim/DuyuruDetay/ktUn_birlm_kallte_ve_IC_deGerlendirme_rehberl_yay_2726

A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

1. Güncel veriler

Bölümümüze ait veriler bölüme ait web sayfasında paylaşılmaktadır.

2. Hesap verebilirlik

Bölümümüzle ilgili duyuru ve haberler bölüm web sayfasında yayımlanmaktadır. Bölümümüzde yürütülen tüm faaliyetleri mevzuata uygun olarak yapılmaktadır. Ders içerikleri, program çıktıları web sayfasında yayımlanmaktadır.

3. Verimlilik

Kalite güvence sistemini, mevcut yönetim ve idari sistemini, yönetim ve idari kadroların verimliliklerini ölçme ve izleme Bölümümüz kalite yönergesinde tanımlıdır

4. Geri bildirim

Bu rapor dönemi için veri sağlanamamıştır.

Kanıt Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1.Ders içerikleri, <https://www.ktun.edu.tr/tr/Birim/BolumDersleri/?brm=R0tRieWHpnHkpFtvPSk7kQ==#>
<https://www.ktun.edu.tr/tr/Birim/BolumDersleri/?brm=R0tRieWHpnHkpFtvPSk7kQ==#>
<https://www.ktun.edu.tr/tr/Birim/BolumDersleri/?brm=R0tRieWHpnHkpFtvPSk7kQ==#>

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar

1. Birimin kurumsal tarihçesi

Bölümümüz Teknik Bilimler Meslek Yüksek okulunda Makine ve Metal Teknolojileri bölümü olarak eğitim ve öğretim faaliyetlerine devam etmektedir.

Teknik bilimler meslek yüksek okulunun tarihçesi ise; 1978 yılında 1739 sayılı kanun ile Milli Eğitim Bakanlığına bağlı Yabancı Diller ve Meslek Yüksekokulu adı altında kurulmuştur. 1980 yılında Elektronik, Harita, İnşaat ve Makine Resim programlarıyla eğitime başlamıştır. 1982 yılında çıkarılan 41 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile Selçuk Üniversitesine bağlı Konya Meslek Yüksekokulu haline dönüştürülerek 2 bölüm ve bu bölümlere bağlı 7 programla öğretime başlamıştır. 1984 yılında 8 program YÖK/Dünya Bankası Meslek Yüksekokulları Endüstriyel Eğitim Projesine dâhil olmuştur. 1990 yılında Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu olarak ayrılmıştır. 2018 yılında 09.05.2018 tarih ve 7141 sayılı kanunla yeni kurulan Konya Teknik Üniversitesi'ne bağlanmıştır.

2. Birime ilişkin bilgiler

Bölümümüze ilişkin misyon, vizyon ve diğer bilgiler Bölüm web sayfasında verilmektedir.

3. Mevzuat analizi

Bu rapor dönemi için veri sağlanamamıştır

4. Paydaşlar

Bölüm kurulu kararıyla iç ve dış paydaşlarımız belirlenmiş ve Bölüm web sayfasında kamuoyu ile paylaşılmıştır

5. Birim iç analizi

Bölümümüzde Makine Programı, Makine Resim ve Konstrüksiyon Programı ve Tarım Makineleri Programı olmak üzere üç farklı program eğitimi verilmektedir. Bu programlarda teknikerlik seviyesinde, tasarım ve imalat yöntemleri, teknik resim, malzeme bilgisi, hidrolik ve pnömatik, mühendislik, tarım makineleri vb. meslek derslerinin birikimleriyle bilgisayar destekli tasarım yapabilen konvansiyonel ve modern takım tezgâhlarıyla, talaşlı ve talaşsız imalat yöntemleriyle makine parçaları imalatını ve montajını yapabilen makine teknikerleri yetiştirilme faaliyetleri sürdürülmektedir. Program 2 yıllık eğitim veren önlisans programıdır. 4 yarıyıldan oluşmaktadır. Her yarıyılta toplam 15 hafta ders işlenmektedir. Ayrıca 30'ar günlük 2 staj dönemi bulunmaktadır.

6. Birim GZFT analizi

08.06.2022 tarihli kaliteye yönelik bölüm kurulu toplantısının da GZFT analizi yapılmıştır. Bölümümüze ait GZFT analizi EKA6 verilmiştir.

GZFT LİSTESİ

Sıra No	İç Çevre		Dış Çevre	
	Güçlü yönler	Zayıf yönler	Fırsatlar	Tehditler
1	Tecrübeli, dinamik ve genç bir akademik kadroya sahip olunması	Konya Teknik Üniversitesi'nin olası bir yer değişikliği nedeniyle, fiziki alt yapının tekrardan oluşturulmaya çalışılmasındaki yaşanacak maddi kayıp	Makine ve tarım makineleri sektörlerinin ilde önemli bir potansiyele sahip olması	Bölümden yeni mezun olan öğrencilerin iş hayatındaki beklentileri
2	Bölüme ait atölye ve laboratuvarların bulunması	Atölye ve laboratuvarlarda bulunan cihaz ve ekipmanların güncel teknolojiye sahip olmaması	Sektörel hizmet veren akademik personel sayesinde, öğrencilerin öğretim elemanlarından iş bulma süreçlerinde yönlendirmeler yapılması	Makine ve tarım makine sanayi sektörünün çalışma şartlarına göre yeterli düzeyde maaş verilmemesi
3	Bölüm içerisindeki personelin uyumlu bir şekilde çalışması	Uluslararası bilimsel çalışmalar için akademik personele yeterli ekonomik desteğin sağlanmaması	Mezunların yeterli donanıma sahip olması nedeniyle, çalıştıkları iş yerlerinde gösterdikleri başarının, öğrenciler için önemli bir referans oluşturması	Öğrencilerin, pandemi etkisiyle okuldan uzak kalmalarının oluşturduğu rehabet ve buna bağlı olarak derslere gereken ilgiyi gösterememesi
4	Sektörün talebini karşılamak üzere bölüm içerisinde farklı programların bulunması	Bölüm ve sanayi iş birliğinin yeterli düzeyde olmaması	Farklı sanayi kollarında iş imkanlarının olması	Öğretim Elemanı başına düşen öğrenci sayısının yüksek olması
5	Bölüme bağlı programlarımızın tercih edilme oranının yüksek olması	Teknik personel eksikliği	Yeni kurulan bir üniversite olmak	Öğretim Elemanı başına düşen ders sayısının yüksek olması
	Mezunlarımızın sektörde iş bulabilme oranının yüksek olması	Fiziki alan yetersizliği		Bölüm/program için bütçe rakamlarının yetersiz olması
				Bölüm/program için üniversite bütçesinden pay almada bir kriterin olmaması

GZFT STRATEJİLERİ

Fırsatlar	Güçlü yönler	Zayıf yönler
	Tecrübeli, dinamik ve genç bir akademik kadroya sahip olunması	Konya Teknik Üniversitesi'nin olası bir yer değişikliği nedeniyle, fiziki alt yapının tekrardan oluşturulmaya çalışılmasındaki yaşanacak maddi kayıp
	Bölüme ait atölye ve laboratuvarların bulunması	Sektörel hizmet veren akademik personel sayesinde, öğrencilerin öğretim elemanlarından iş bulma süreçlerinde yönlendirmeler
	Bölüm içerisindeki personelin uyumlu bir şekilde çalışması	Bölüm ve sanayi iş birliğinin yeterli düzeyde olmaması
	Sektörün talebini karşılamak üzere bölüm içerisinde farklı programların bulunması	

Tehditler	Benzer programlardan mezun olanların iş hayatında rakip olarak karşısına çıkması	Mezunlarla yeterli iletişimin kurulamaması
	Mezunların akademik kariyer yapmak isteyenlerin, lisans eğitimlerini tamamlayamaması	

7. Misyon ve vizyon

Bölümümüz ile ilgili misyon ve vizyon hakkımızda bölümünde, Bölüm web sayfasında verilmektedir.

8. Politikaların belirlenmesi

08.06.2022 tarihli kaliteye yönelik bölüm kurulu toplantısının da politikalar belirlenmiştir. Bölümümüze ait politikalar ise;

KTÜN TBMYO MAKİNE VE METAL TEKNOLOJİLERİ BÖLÜMÜ KALİTE GÜVENCESİ POLİTİKASI

- Makine ve metal teknolojileri bölümü misyonu, vizyonu ve amaçları doğrultusunda çalışmalar yürütme
- GZFT analizlerini periyodik olarak gözden geçirme ve güncelleme
- Süreçlerde ilgili paydaş katılımını sağlama, onlarla etkili iletişim ve işbirliği içerisinde bulunma

KTÜN TBMYO MAKİNE VE METAL TEKNOLOJİLERİ BÖLÜMÜ EĞİTİM ÖĞRETİM POLİTİKASI

- Sektörün ihtiyaç duyduğu üretken, araştırmacı, özgüven sahibi bireyler yetiştirme
- Eğitim-öğretimin günümüz teknolojisine uyum sağlayacak şekilde güncellenmesi
- Akademik kadronun araştırma ve geliştirme deneyimlerinin ve birikimlerinin değişen ve gelişen eğitim-öğretime entegre edilmesini sağlama
- Sektör taleplerine göre işgücü ve araştırmacı ihtiyacına cevap verebilecek eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürme ve iyileştirme

KTÜN TBMYO MAKİNE VE METAL TEKNOLOJİLERİ BÖLÜMÜ ARAŞTIRMA POLİTİKASI

- Kamu-Üniversite-Sektör iş birliğini artırma
- Paydaş görüşlerine önem verme
- Gelişime öncülük eden, bilgi ve teknolojileri üreten bir araştırma üniversitesi olma yolundaki Üniversitemizin çalışmalarına katkı sağlama

KTÜN TBMYO MAKİNE VE METAL TEKNOLOJİLERİ BÖLÜMÜ TOPLUMSAL KATKI POLİTİKASI

- Sosyal koşulların elverişli olduğu dönemlerde çeşitli sosyal, kültürel etkinlikler düzenleme
- Öğrenci topluluklarının etkinlikleri ile topluma katkı yapacak çalışmalar düzenleme
- Akademisyenlerin uzmanlık alanlarında bilirsikilik ve danışmanlık hizmeti verme

KTÜN TBMYO MAKİNE VE METAL TEKNOLOJİLERİ BÖLÜMÜ ULUSLARARASILAŞMA POLİTİKASI

- Öğrenci ve öğretim elemanı hareketliliğini arttıracak şekilde değişim programlarına katılımı arttırıcı çalışmalar yürütme
- Tanınırlığı sağlayacak şekilde İngilizce web sayfası yayınlama

KTÜN TBMYO MAKİNE VE METAL TEKNOLOJİLERİ BÖLÜMÜ YÖNETİM POLİTİKASI

- Açık, Şeffaf ve hesap verebilir olma
- Eğitim ve öğretimde sürekli güncelleme ve kaliteyi arttırmayı hedef edinme
- Öğrencilerin kariyer planlarına destek verme
- Kamu kaynaklarının etkin, yerinde ve verimli kullanma

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1. 08.06.2022 tarihli bölüm kurul kararı
2. Tarihçe, <https://www.ktun.edu.tr/tr/Birim/Hakkimizda/?brm=ZYQh88n40ac0weL4TdUeVg==>
3. Paydaşlar [https://www.ktun.edu.tr/Dosyalar/1060/files/Ek-A5_08_04_2022_Makine_Met_Tek%20\(1\).pdf](https://www.ktun.edu.tr/Dosyalar/1060/files/Ek-A5_08_04_2022_Makine_Met_Tek%20(1).pdf)
4. Misyon, vizyon <https://www.ktun.edu.tr/tr/Birim/Hakkimizda/?brm=1F64UYn5VMCcnj0XynkyDw==>

A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler

1. Amaç ve hedefler

27.06.2022 tarihinde kaliteye yönelik bölüm kurulu toplantısının da stratejik, amaç ve hedefler belirlenmiştir. Bölümümüzün stratejik amaç ve hedefleri tabloda verilmiştir.

KTÜN TBMYO MAKİNE VE METAL TEKNOLOJİLERİ BÖLÜMÜ STRATEJİK AMAÇLAR, HEDEFLER ve PERFORMANS GÖSTERGELERİ

	YILLAR				
	2022	2023	2024	2025	2026
Amaç (A1) Meslek etiğine sahip, ilkeli, geliştirici, nitelikli teknik eleman yetiştirmek					
Hedef (H1.1) Eğitim-öğretim faaliyetlerinde fiziksel ve akademik altyapının iyileştirilmesi					
PG1.1.1. Eğiticilerin eğitimine katılan akademik personel sayısı	-				
PG1.1.2. Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı	72				
Hedef (H1.2) Eğitim-Öğretim programlarının iyileştirilmesi					
PG1.2.1. Çift ana dal programına katılan öğrenci sayısı	-				
PG1.2.2. Paydaş ve toplum beklentileri doğrultusunda güncellenen ders programı	1				
Hedef (H1.3) Bölüm tercihinde bulunan Önlisans öğrencilerine nitelik kazandırılması					
PG1.3.1a. Makine programı Öğrencilerin üniversiteye giriş taban puanları	280,83				
PG1.3.1b. Makine, Resim ve Konstrüksiyon programı Öğrencilerin üniversiteye giriş taban puanları	268,92				
PG1.3.1c. Tarım makineleri programı Öğrencilerin üniversiteye giriş taban puanları	254,88				
PG1.3.2. Yerleşen öğrenci sayısının kontenjan sayısına oranı (%)	100				
Hedef (H1.4) Öğrencilere yönelik danışmanlık hizmetlerinin geliştirilmesi					
PG1.4.1. Önlisans düzeyinde danışman başına düşen öğrenci sayısı	72				
PG1.4.2. Öğrencilerin akademik danışmanlık hizmetlerinden memnuniyet düzeyi (%)	-				
Amaç (A2) Araştırma, geliştirme ve tasarım faaliyetlerini nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek					
Hedef (H2.1.) Bölümümüz akademik personelin bilimsel etkinliklere katılımının artırılması					
PG2.1.1. Öğretim elemanlarının katılım sağladığı bilimsel etkinlik sayısı katılım sağladığı bilimsel etkinlik sayısı	1				
Hedef (H2.2) Bilimsel yayın sayısı ve niteliğinin artırılması					
PG2.2.1. Toplam bilimsel yayın sayısı	7				
PG2.2.2. Toplam bilimsel atıf sayısı	61				
Amaç (A3) Bölüm genelinde girişimci faaliyetleri yaygınlaştırmak ve birimin kurumsal kapasitesini geliştirmek					
Hedef (H3.1.) Girişimcilikle ilgili eğitim-öğretim faaliyetlerinin geliştirilmesi					
PG3.1.1. Girişimcilik temalı ders sayısı	-				
PG3.1.1. Girişimcilik yarışmalarına katılan proje sayısı	-				
Hedef (H3.2.) Öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimini sağlayacak etkinliklerin artırılması					
PG3.2.1. Öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimine yönelik düzenlenen etkinlik sayısı	1				

Amaç (A4) Bölgesel Kalkınmaya Yönelik Sosyal, Kültürel ve Bilimsel Faaliyetleri Arttırmak					
Hedef (H4.1.) Bölgenin kalkınmasına ve gelişmesine yönelik faaliyetlerin					
PG4.1.1. Bölgesel kalkınma, sosyal ve kültürel gerçekleştirilen faaliyet sayısı	1				

Amaç (A5) Katılımcı Yönetim ve Organizasyon Yapısı ile Kurum Kültürünü Geliştirmek					
Hedef (H5.1.) Bölüm mezunları ile ilişkilerin geliştirilmesi					
PG5.1.1. Mezun bilgi sisteminde kayıtlı öğrenci sayısı	-				
Hedef (H5.2.) Paydaşların karar alma süreçlerine etkin katılımının sağlanması					
PG5.2.1. Paydaşlarla yapılan toplantı sayısı	-				
Hedef (H5.3.) Bölümümüzün farklı platformlarda tanınırlığının artırılması					
PG5.3.1. Tanıtıcı etkinlik, broşür, katalog vs. sayısı	1				

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1. 27.06.2022 tarihli Bölüm kurul kararı

A.2.3. Performans yönetimi

1. Performans göstergeleri

Bölümümüz, stratejik amaç ve hedeflerine göre performans göstergelerini belirlemiştir. 2023 yılı içerisinde uygulama ve iyileştirme çalışmaları planlanmıştır.

2. Performans göstergelerinin görünürlüğü

Görünürlük ile ilgili herhangi bir çalışma yapılmamıştır.

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1.

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.1. Bilgi yönetim sistemi

1. Verilerin toplanması ve analizi

Bölüm Kalite birim Komisyonu toplantıları ile mevcut öğrenci, yeni mezun, eski mezun ve işveren anketleri, ve diğer kaynaklı geri bildirimler ile veriler toplanması planlanmıştır. Elde edilen veriler Birim Kalite Komisyonunda raporlanmaktadır. Birim Kalite Komisyonunda raporlanan veriler Bölüm Kurulunda değerlendirilmektedir.

2. Bilgi yönetim sistemi

Birim Kalite çalışmalarıyla ilgili veriler Birim kalite sayfasında paylaşılmaktadır. Bölümümüze ait toplanan veriler ve dokümanlar Bölüm kalite sorumlusu tarafından fiziki olarak dosyalanmaktadır.

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1.

A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi

1. Personel kadrosu oluşturma

Bölümümüzde akademik kadrolar oluşturulurken, bölümün akademik personelin talepleri doğrultusunda bölüm kurulunda görüşülmektedir. Bölüm Kurulu talepleri oluşturulurken, programların derslerinin dağılımı, programların çalışma alanlarının yerel, bölgesel, ulusal ve uluslararası platformlardaki ihtiyaçları dikkate alınmaktadır. Bölümümüz laboratuvarlarına, teknik personel talebinde ise, araştırma ve eğitim faaliyetlerinde ölçme araç ve gereçleri kullanma yetkinliği aranmaktadır.

2. Yetkinliklerinin artırılması

Bölümümüz personelinin akademik olarak gelişmesine katkı sağlayacak eğitim programlarına katılımları teşvik edilmektedir.

3. Geri bildirim

Akademik ve idari personel geri bildirimleri şimdiye kadar görüşme şeklinde alınmış olup, bundan sonraki yıllarda anket şeklinde toplanması ve değerlendirilmesi planlanmaktadır.

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1.

A.3.3. Finansal yönetim

1. Kaynak yönetimi

Bölümümüz harcama yetkili birim olmadığı için bütçesi bulunmamaktadır.

2. Kaynak yönetimine ilişkin süreçler

tanımlı bir sürecimiz bulunmamaktadır.

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1.

A.3.4. Süreç yönetimi

1. Süreçler ve alt süreçler

Bölümümüze ait kalite güvencesi, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve toplumsal katkı ana süreçleri birim kalite komisyonu ve bölüm başkanlığı iş birliğinde yürütülmektedir. Bu iş birliklerindeki görev, yetki ve sorumluluklar bölüm Kalite Yönergesinde tanımlanmaktadır. İş akış süreçlerinde tanımlanan alt süreçler ise bölüm başkanlığı tarafından yürütülmektedir. 2022 yılı için süreç yönetim mekanizmaları izlenememiş olup, bir sonraki yılda izleme ve iyileştirme süreçleri gerçekleştirilecektir

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1.

A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı

1. Paydaş geri bildirimleri

Bölümümüze ait paydaş listesi ve katkı sağlama şekli birim kalite komisyonu tarafından 2022 yılı içerisinde belirlenmiştir. Bölüm web sayfasından paylaşılmıştır. Bu dönem içerisinde paydaşlar ile görüşme yapılmamıştır. 2023 dönemi için planlama yapılmıştır.

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1. paydaşlar [https://www.ktun.edu.tr/Dosyalar/1060/files/Ek-A5-08_04_2022_Makine_Met_Tek%20\(1\).pdf](https://www.ktun.edu.tr/Dosyalar/1060/files/Ek-A5-08_04_2022_Makine_Met_Tek%20(1).pdf)

A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri

1. Öğrenci geri bildirimi

2022 yılı içerisinde anket çalışması yapılmamıştır. 2023 yılı için anket çalışması planlanmıştır. Anket verilerinin Bölüm Başkanlığı ve/veya Birim Kalite Komisyonunda değerlendirilmesi planlanmıştır.

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1.

A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi

1. Mezun bilgileri

Bölümümüz mezunlarına ait ayrıntılı bilgiler toplanamamaktadır. Üniversite mezun sisteminin mezunların ayrıntılı bilgilerini tutacak ve bölümlere göre sınıflandırabilecek yapıda olması beklenmektedir. Böylece Bölüm, mezunlarının sisteme kaydolması teşvik edilecektir.

2. Mezun anketleri

2022 yılı içerisinde mezun anket çalışması yapılmamıştır.

Kanıt Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1.

A.5. Uluslararasılaşma

A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi

1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı

Bölümümüzde Erasmus ve Mevlana koordinatörlüğü bulunmaktadır.

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1.

A.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları

1. Uluslararasılaşmaya ayrılan kaynaklar

Bölümümüzün mevcut mevzuat gereği mali bir bütçesi bulunmamaktadır

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1.

A.5.3. Uluslararasılaşma performansı

1. Uluslararasılaşma performansı göstergeleri

Bu döneme ait veri bulunmamaktadır.

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1.

B. EĞİTİM ve ÖĞRETİM

B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

B.1.1. Programların tasarımı ve onayı

1. Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikleri Çerçevesi (TYYÇ)

- Ortaöğretim düzeyinde kazanılan yeterliliklere dayalı olarak alanındaki güncel bilgileri içeren ders kitapları, uygulama araç-gereçleri ve diğer kaynaklarla desteklenen temel düzeydeki kuramsal ve uygulamalı bilgilere sahip olma.
- Alanında edindiği temel düzeydeki kuramsal ve uygulamalı bilgileri aynı alanda bir ileri eğitim düzeyinde veya aynı düzeydeki bir alanda kullanabilme becerileri kazanma.
- Alanında edindiği temel düzeydeki bilgi ve becerileri kullanarak, verileri yorumlayabilme ve değerlendirebilme, sorunları tanımlayabilme, analiz edebilme, kanıtlara dayalı çözüm önerileri geliştirebilme.
- Alanı ile ilgili temel düzeydeki bir çalışmayı bağımsız olarak yürütebilme.
- Alanı ile ilgili uygulamalarda karşılaşılan ve öngörülemez karmaşık sorunları çözmek için ekip üyesi olarak sorumluluk alabilme.
- Sorumluluğu altında çalışanların bir proje çerçevesinde gelişimlerine yönelik etkinlikleri yürütebilme.
- Alanında edindiği temel düzeydeki bilgi ve becerileri eleştirel bir yaklaşımla değerlendirebilme, öğrenme gereksinimlerini belirleyebilme ve karşılayabilme.
- Öğrenimini aynı alanda bir ileri eğitim düzeyine veya aynı düzeydeki bir mesleğe yönlendirebilme.
- Yaşamboyu öğrenme bilinci kazanmış olma.
- Alanı ile ilgili konularda sahip olduğu temel bilgi ve beceriler düzeyinde düşüncelerini yazılı ve sözlü iletişim yoluyla aktarabilme.
- Alanı ile ilgili konularda düşüncelerini ve sorunlara ilişkin çözüm önerilerini uzman olan ve olmayan kişilerle paylaşabilme.
- Bir yabancı dili en az Avrupa Dil Portföyü A2 Genel Düzeyi'nde kullanarak alanındaki bilgileri izleyebilme ve meslektaşları ile iletişim kurabilme.
- Alanının gerektirdiği en az Avrupa Bilgisayar Kullanma Lisansı Temel Düzeyinde bilgisayar yazılımı ile birlikte bilişim ve iletişim teknolojilerini kullanabilme.
- Alanı ile ilgili verilerin toplanması, uygulanması ve sonuçlarının duyurulması aşamalarında toplumsal, bilimsel, kültürel ve etik değerlere sahip olma.
- Sosyal hakların evrenselliği, sosyal adalet, kalite ve kültürel değerler ile çevre koruma, iş sağlığı ve güvenliği konularında yeterli bilince sahip olma.

2. Program eğitim amaçları

Bölümümüzde Makine Programı, Makine Resim ve Konstrüksiyon Programı ve Tarım Makineleri Programı olmak üzere üç farklı program eğitimi verilmektedir. Bu programlar, teknikerlik seviyesinde, tasarım ve imalat yöntemleri, teknik resim, malzeme bilgisi, hidrolik ve pnömatik, mühendislik, tarım makineleri vb. meslek derslerinin birikimleriyle bilgisayar destekli tasarım yapabilen konvansiyonel ve modern takım tezgâhlarıyla, talaşlı ve talaşsız imalat yöntemleriyle makine parçaları imalatını ve montajını yapabilen makine teknikerleri yetiştirir. Program 2 yıllık eğitim veren ön lisans programıdır. 4 yarıyıldan oluşmaktadır. Her yarıyıldan toplam 15 hafta ders işlenmektedir. Ayrıca 30'ar günlük 2 staj dönemi bulunmaktadır.

Modern Türkiye'nin gereksinim duyduğu araştırma ve geliştirme alanlarında çalışabilecek, geliştirici, meslek etiğine sahip, ilkel, insani değerlere saygılı, makine parçalarının teknik resimlerini elle veya bilgisayar ortamında çizebilen, çizilmiş hazır resimleri okuyabilen ve bunların imalatlarını yapabilen pratik bilgi ve beceriye sahip teknik eleman yetiştirmektedir.

3. Program çıktıları (Program yeterlilikleri)

Makine ve metal teknolojileri Bölümü alt programlarına ait program çıktıları bölümün web sitesinde yayınlanmaktadır.

4. Öğretim planı

- Bir sonraki akademik yıla ait eğitim-öğretim planı, ilgili bölüm kurulunun önerisi üzerine ilgili kurullarca karara bağlanarak en geç Mayıs ayı sonuna kadar Rektörlüğe sunulur ve Senatonun onayı ile kesinleşir.
- Eğitim-öğretim planı, teorik ve/veya uygulamalı derslerin yer aldığı listedir. Ön şartlı dersler ve eğitim-öğretim planındaki değişikliklerden kaynaklanan ders intibakları, ilgili bölüm kurulunun önerisi üzerine ilgili kurullarca karara bağlanarak Senatonun onayı ile kesinleşir.
- Bir programdaki toplam AKTS kredisi, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca ilgili programın yer aldığı diploma düzeyi ve alan için yükseköğretim yeterlilikler çerçevesine göre belirlenen kredi aralığına göre, her yarıyıl 30 olmak üzere, ön lisans programları için 120 ve lisans programları için 240'tır.
- Birimlerin/programların staj, uygulama ve benzeri çalışmalarla ilgili esasları ilgili kurulların teklifi ile Senatoca belirlenir.

Bölümümüze ait programların ders programları (ders adı, AKTS, dersin koordinatörü) bölüm web sitesinde yayınlanmaktadır.

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1. TYYÇ 5. Düzey (Önlisans Eğitimi) Yeterlilikleri <http://www.tyyc.yok.gov.tr/?pid=32>
2. Program çıktıları makine, makine resim ve konstrüksiyon
<https://www.ktun.edu.tr/tr/Birim/ProgramCiktilari/?brm=s9ud2cGeNFSUGDCROvyJLA==#>
3. Eğitim ve öğretim
<https://www.ktun.edu.tr/tr/Birim/ProgramCiktilari/?brm=s9ud2cGeNFSUGDCROvyJLA==#>
[Yönetmelikler \(ktun.edu.tr\)](https://www.ktun.edu.tr)

B.1.2. Programın ders dağılım dengesi

1. Öğretim programı (Müfredat) ve ders dağılımı

Bölümümüze ait programların ders müfredatı ve dağılımı bölümümüzün web sitesinde yayınlanmaktadır.

2. Ders bilgi paketleri

Bölümümüze ait programlarda verilen derslere ait ders bilgi paketi her ders için düzenlenmiş ve web sitesinde yayınlanmıştır. Ders bilgi paketleri; Bologna süreciyle uyumlu Üniversitemiz tarafından tanımlanan ve genel çerçevesi belirlenen ilkeler doğrultusunda oluşturulmuştur.

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1. Makine ders programı, makine resim ve konstrüksiyon, tarım makineleri
<https://www.ktun.edu.tr/tr/Birim/BolumDersleri/?brm=R0tRieWHpnHkpFtvPSk7kQ==#>
<https://www.ktun.edu.tr/tr/Birim/BolumDersleri/?brm=R0tRieWHpnHkpFtvPSk7kQ==#>
<https://www.ktun.edu.tr/tr/Birim/BolumDersleri/?brm=R0tRieWHpnHkpFtvPSk7kQ==#>
2. Ders bilgi paketleri
<https://www.ktun.edu.tr/tr/Birim/Dersicerik/?brm=VYJjn1+sQ9iF4TtXCKPMMEVBUvLI0e94Z4ONPa2yZz4=>

B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktısıyla uyumu

1. Derslerin öğrenme kazanımları ve program çıktıları ile uyumu

Bölümümüze ait programlarımızdaki derslere ait ders öğrenme kazanımları/çıktıları Bologna süreciyle uyumlu Üniversitemiz tarafından tanımlanan ve genel çerçevesi belirlenen ilkeler doğrultusunda tanımlanmış ve program çıktıları ile eşleştirilmiştir.

2. Öğrenme kazanımlarının izlenmesi

2022 yılı için veri alınamamıştır. 2023 yılı için öğrenme kazanımlarının izlenmesi planlaması yapılmıştır.

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1. Ders Öğrenim Çıktıları
<https://www.ktun.edu.tr/tr/Birim/Dersicerik/?brm=VYJjn1+sQ9iF4TtXCKPMMEAEa02VTqyAMP4VTGs88/4=>

B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı

1. Avrupa Kredi Transfer Sistemi (AKTS) Kredisi

Dönem içerisinde dersin yürütülmesi; ders bilgi paketlerine girilen faaliyetlerin gerçekleştirilmesi şeklinde yapılmaktadır. Derslerin AKTS kredi değerleri, 2022 yılı içinde izlenmemiş ve iyileştirme yapılmamıştır.

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

- 1.

B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi

1. Program amaçlarının ve öğrenme çıktılarının uyumu

Bölümümüze ait programların eğitim amaçları ve program çıktıları uyumu 2022 yılında izlenmemiş olup 2023 yılında yapılması planlanmaktadır.

2. Akreditasyon

Bölümünüzün/eğitim-öğretim programınızın değerlendirildiği bir dış akreditasyon sistemi mevcut değildir.

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

- 1.

B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi

1. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi

Bölümümüze ait kabul kayıt şartları ve mezuniyet şartları bölüm web sitesinde yayınlanmaktadır. Eğitim ve öğretim süreçleri KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ Önlisans Ve Lisans Eğitim-Öğretim Ve Sınav Yönetmeliği'ne göre yapılmaktadır.

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1. <https://www.ktun.edu.tr/tr/Birim/Hakkimizda/?brm=1F64UYn5VMCcnj0XynkyDw==>
2. <https://www.ktun.edu.tr/Resimler/Mevzuat/%C3%96NL%C4%B0SANS.pdf>

B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri

1. Öğrenci merkezli öğrenme ve öğretme türü

Bölümümüze ait programlarda eğitim ve öğretim faaliyetleri ödev, proje, arazi çalışması, atölye uygulaması ve benzeri araçlar ile yapılmaktadır.

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

- 1.

B.2.2. Ölçme ve değerlendirme

1. Ölçme ve değerlendirme sistemi ve sürekliliği

Ölçme ve değerlendirme "Konya Teknik Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği" ne göre yapılır. Öğrencilerin sınav notlarının değerlendirilmesinde Mutlak Değerlendirme Sistemi uygulanır. Öğrencinin dönem başında Akademik Takvimde belirtilen süre içinde derslere kayıt yaptırması, Genel Sınav ve Bütünleme Sınavına girebilmesi için ise, teorik derslerin en az %70'i, uygulamalı derslerin ise en az %80'ine devam etmiş olması gereklidir. Uygulamalı derslerde başarısız olan öğrenci tekrar devam şartını ve diğer yükümlülükleri yerine getirmesi gerekir. Bir dersin başarı notu, yarıyıl içi etkinliğinden alınan puanın %40 ve genel sınav/bütünleme sınavından alınan puanın %60'ı alınarak belirlenir. Öğrencinin bir dersten başarılı olabilmesi için genel sınav/bütünleme sınavından 100 tam puan üzerinden önlisans programlarında en az 30 puan alması gerekir. Bir dersin yarıyıl içi etkinliği değerlendirmesi ara sınav, ödev, proje, laboratuvar çalışması, arazi çalışması, atölye uygulaması ve benzeri araçlar ile yapılır. Genel Sınav/Bütünleme Sınavı eğitim-öğretim dönemi sonunda yapılan ve dönem boyunca işlenen bütün konular ile yapılan çalışmaları kapsayan sınavdır. Genel sınava, derse devam zorunluluğunu yerine getiren, ödev, çalışma ve benzeri etkinliklerdeki yükümlülüklerinden ve uygulamalı derslerin uygulamalarından başarılı olan öğrenci girebilir. Bir dersin bütünleme sınavına, genel sınava girme hakkına sahip olup da sınava girmeyen veya girdiği halde başarı notu en fazla DC olan öğrenciler girebilir. Öğretim elemanı tarafından belirlenen yarıyıl içi etkinliği puanının hesaplanmasında kullanılacak ara sınav, proje, ödev ve benzeri araçların neler olduğu, bunların sayısı ve katkı yüzdeleri bölüm kurulu onayı ile kesinleşerek yarıyıl başına kadar ilgili öğretim elemanı tarafından ders bilgi paketinde gösterilir.

2. Sınav uygulama yöntemleri ve sınav güvenliği

Ara sınav ve genel sınav/bütünleme sınavları; Üniversitemiz Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği kapsamında Bölüm Başkanlığı ve yüksekokul müdürlüğümüz organizasyonunda gerçekleştirilmektedir. Bölümümüze ait sınav dokümanları yüksekokul müdürlüğü idari işler biriminde muhafaza edilmektedir.

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

- 1.

B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi*

1. Öğrenci Kabulü

Adayların lise ve dengi okul diplomasına sahip olması ve Yükseköğretim Kurumları Sınavında (YKS) Temel Yeterlilik Testinden (TYT) yeterli puanı almış olması halinde tercih yaparak, kontenjanlara bağlı olarak programlarımıza kayıt yaptırmaya hak kazanmaktadırlar. Mesleki ve Teknik Ortaöğretim Kurumu mezunlarının ek puan alarak yerleştirilebilecekleri önlisans programları YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SINAVI (YKS) KILAVUZ'unda açıklanmaktadır.

2. Önceki Öğrenmenin Tanınması

Programlarda öğrenim gören öğrenciler, bazı derslerden belirli yönetmelikler çerçevesinde muaf olabilirler. Başka bir kurumda alınan dersin içeriğinin ve kredisinin, bu programda verilen dersin içeriğine uygun olması ve Yükseköğretim Kurulu tarafından onaylanması durumunda öğrenci bu dersten muaf tutulabilir.

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1. <https://www.ktun.edu.tr/tr/Birim/Hakimizda/?brm=1F64UYn5VMCcnj0XynkyDw==>

B.2.4. Yetkinliklerin sertifikalandırılması ve diploma

1. Sertifikalandırma ve diploma

Önlisans programlarından mezun olabilmek için, öğrencilerin programında alması gereken zorunlu ve seçmeli derslerin tümünde (toplamı 120 AKTS) başarılı olması ve her iki öğretim yılı sonunda da yapacağı zorunlu stajını 30 iş günü olarak tamamlamış olması gerekmektedir. Öğrenciler bu programda 2 yıl (4 yarıyıl) eğitim almaktadır. Mezuniyet şartlarının, diploma, diploma eki, not dökümü ve diploma alma süreçlerinin kamuoyu ile paylaşılması ve süreç iyileştirmesi Üniversitemiz tarafından yapılmaktadır.

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

- 1.

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Birimleri

B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları

1. Öğrenme yönetim sistemleri

Programlardaki eğitim-öğretim planı ve bu planda yer alan tüm derslerin içeriği, derslerin yürütülme şekli, notlandırma, sınav tarihleri, geçme koşulları ve mezuniyet şartları gibi tüm bilgiler programların internet sayfasında güncel olarak ilan edilmektedir.

Genel sınavdan önce öğrencilerin yarıyıl içi performansları otomasyon sistemine girilerek, öğrenci erişimine açık hale getirilir. Yarıyıl sonu sınav sonuçları en fazla bir hafta içinde, öğrenciye duyurulmakta ve otomasyon sistemi tarafından harf notları oluşturulmaktadır.

Programlar, program yeterliliklerini, ders öğrenme çıktıları ve ikisi arasındaki ilişkiyi kurarak, başarı ölçme ve değerlendirme yöntemi konusundaki ilgili yasal çerçeveyi de dikkate alarak, hedeflenen ders öğrenme çıktılarına ulaşıldığını ölçebilecek şekilde tasarlanmaktadır. Sınav sorularının değerlendirilmesi ve ders öğrenim çıktılarının sağlanıp sağlanmadığı öğretim üyeleri tarafından kontrol edilmektedir.

Her yarıyıl sonunda ders ve dersi veren öğretim elemanı ile ilgili olarak öğrenci görüşünün alındığı "Ders Değerlendirme Anketi" ve anket sonuçlarına göre iyileştirmeler; bazı programlar tarafından yapılmakta ve diğer programlar için planlanmaktadır.

2. Öğrenme kaynakları

Teknik Bilimler MYO ise 7141 sayılı kanun ile ayrıldığı kurum yerleşkesinin içerisinde. Bu duruma geçici bir çözüm olarak, misafir bulunduğu ve bölünme öncesi ortak kurumu olan SÜ'nin imkânlarından yararlanılmaktadır. Öğrenme ortamlarının çağın ihtiyaçlarına yanıt verecek şekilde yapılandırılması ve mevcut kaynakların daha etkin şekilde kullanılması için Gelişim Yerleşkesinde

kurulan kütüphanemiz zenginleştirilmiştir. Öğrenciler, üniversite kampüs alanları içerisinde internet erişimine sahip olup aktif olarak kütüphanelerin online yayınlarına yerleşke içinden ve dışından erişebilmektedir.

Pandemi sürecinde Üniversitemiz bünyesinde sunulan bilişim hizmetlerine (Kütüphane, Kampüs içerisinde çalışan programlar vb.) kampüs dışından erişilebilmesini sağlayan sistem kullanıma sunulmuştur. Uzaktan eğitim sistemi, dersi canlı takip eden öğrenciler için sözlü/yazılı soru sorma ve derse görüntülü/sesli/yazılı katılma imkânı sunmaktadır. Canlı derslere katılamayan veya öğrencilerin yüz yüze eğitimde kütüphane, kantin ya da sınıfta ders dışı zamanlarda derslerle ilgili olarak yürüttükleri tartışmaları uzaktan eğitim sürecinde, zaman ve mekandan bağımsız uzaktan öğrenim sistemi üzerinde, soru-cevap forum, sohbet alanlarında gerçekleştirebilmektedirler. Soru-cevap forumları her dersin ana sayfasına ve/veya her haftalık ders sayfasına ayrı ayrı modül olarak eklenmektedir.

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

- 1.

B.3.2. Akademik destek hizmetleri

1. Akademik danışmanlık (belirleme)

Makine ve metal teknolojileri bölümü programlarına kayıt olduktan sonra öğrencilerin danışmanlıkları bölüm öğretim üyeleri tarafından yürütülmektedir. Kayıttan mezuniyete kadar öğrenciler akademik danışman kontrolünde eğitimlerine devam etmektedir.

3. Danışman öğrenci takibi

Danışman öğrencilere okul dışında ihtiyaç doğrultusunda e-posta, telefon, görüşme vb. yöntemlerle ulaşabilmektedir.

4. Rehberlik, psikolojik danışmanlık ve kariyer hizmetleri planlama ve uygulamaları

Danışmanlar tarafından Kariyer Merkezi ve Merkezde verilen Psikolojik Danışmanlık Hizmeti öğrencilere duyurulmaktadır. Üniversite bünyesinde düzenlenen etkinliklerinin duyurulması ve katılımın sağlanması konusunda öğrenciler teşvik edilmektedir.

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1.

B.3.3. Tesis ve altyapılar

1. Tesis ve Altyapılar

Bölümümüze ait altyapının nitelik ve niceliği eğitim-öğretim faaliyetlerimiz için genel olarak uygundur, erişilebilirdir ve öğrencilerimiz bunlardan haberdardır.

Bölümümüz eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerinde kullanılan yazılımlar Bilgi-İşlem Daire Başkanlığı tarafından lisanslı olarak sunulmakta ve öğrencilerimizin kullanımındadır. İhtiyaç olan yazılımların temin edilmesi talepleri devam edecektir.

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1.

B.3.4. Dezavantajlı gruplar

1. Planlama ve uygulama

Bölümümüzde özel yaklaşım gerektiren öğrencilerle iletişim kurulmakta ve eğitim-öğretim faaliyetlerinden eksiksiz faydalanması için gerekli önlemler alınmaktadır

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1.

B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

1. Öğrenci topluluk çalışmaları

Rektörlüğümüze bağlı öğrenci topluluk çalışmalar yürütülmektedir. Bu bağlamda öğrenciler kendileri için uygun olan ve hobileri doğrultusunda istedikleri topluluğa üye olarak çalışmalara katılabilmektedir..

2. Sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler

Faaliyetlerin tamamı Konya Teknik Üniversitesi Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından yürütülmekte ve organize edilmektedir. Bölümümüz öğrencilerinin sosyal kültürel ve sportif faaliyetlere katılımları teşvik edilmektedir. Her hangi bir organizasyon olması durumunda öğrenciler ile paylaşılmaktadır.

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1.

B.4. Öğretim kadrosu

B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

1. Öğretim elemanları

Yüksek Öğretim Kurumunun belirlemiş olduğu azami şartlar ile Rektörlüğün belirlemiş olduğu şartlar çerçevesinde belirlenen kadrolar yayın organlarında ilan edilir. Başvuru sonucunda gerekli şartları sağlayan kişinin öğretim elemanı olarak ataması Rektörlük tarafından yapılır ve görevine başlar.

Teknik üniversite statüsünde 2018 yılında kurulan üniversitemizin hedeflerine uygun yeni Atama ve Yükseltme kriterleri geliştirilmiş ve 2020 Nisan ayından itibaren uygulanmaya başlanmıştır. Üniversitemiz, eğitim-öğretim alanında, süreci etkin bir şekilde yürütebilecek nitelikli insan kaynaklarına, şeffaf ve güncel atama ve yükseltme süreçlerine sahip bir kurumdur. Akademik liyakati gözeterek ve fırsat eşitliğini sağlayan kriterler, üniversite web sayfasından

kamuoynuna ilan edilmiştir. Programların anabilim dallarında gereksinim duyulan uzmanlık alanları ve akademik kadrolar belirlenmekte, bölüm kurullarında görüşülen akademik kadro taleplerine ait izinlerin alınması sürecinden sonra üniversite web sayfasından duyurulmaktadır. Kadro başvurularında iki aşamalı süreç izlenmektedir. Başvuruda bulunacak adayların öncelikle akademik dosyalarının niceliksel açıdan yeterliliği, "KTÜN Öğretim Üyeliği Kadrolarına Başvuru ile

İlgili Atama ve Yükseltme Ölçütleri ve Uygulama Esasları"na göre Akademik Yükseltme ve Ön Değerlendirme Komisyonu (AYÖK) tarafından belirlenmektedir.

AYÖK belgesi almaya hak kazanan adaylar ilan edilen akademik kadro için başvuruda bulunabilmektedir. Başvurunun yapıldığı ilgili bilim alanında Üniversite ve

Üniversite dışından yetkin öğretim üyelerinden oluşturulan jüriler tarafından başvuru dosyaları, "KTÜN Öğretim Üyeliği Kadrolarına Başvuru ile İlgili Atama ve Yükseltme Ölçütleri ve Uygulama Esasları"nda belirtilen kriterlere göre niteliksel olarak değerlendirilmekte ve başarılı bulunan adayların atamaları, ilgili Yönetim Kurulu kararı ile gerçekleştirilmektedir.

Üniversitemiz Akademik Yükseltme ve Ön Değerlendirme Komisyonu (AYÖK), adayların AYÖK belgesi almak için yapmış oldukları başvurularının değerlendirilmesi için düzenli toplantılar yapmaktadır. Atama ve yükseltme ölçütlerinde tespit edilen iyileştirmeler, AYÖK tarafından 2021 yılı içerisinde Üniversite Yönetimine sunulacaktır.

Öğretim üyesi dışındaki akademik personelin (öğretim görevlisi ve araştırma görevlisi) atama işlemleri ise 2547 sayılı "Yükseköğretim Kanunu", 2914 sayılı

"Yükseköğretim Personel Kanunu" ile 9 Kasım 2018 tarih ve 30590 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına

Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" esaslarına uygun şekilde yapılmaktadır.

2. Öğretim elemanının ders yükü ve dağılım dengesi

Bölüm içi ders görevlendirmeleri; programların bölüm içindeki ağırlıklarına (ders sayıları ve saatleri açısından) ve öğretim elemanlarının yetkinliklerine göre yapılmaktadır. Görevlendirme yapılırken öğretim elemanlarının araştırmaya zaman ayırabilmesine de dikkat edilmektedir.

3. Öğretim elemanları performansı

Bölüm içerisindeki öğretim elemanları sorumlu oldukları dersleri yürütenin yanında çalışmak istedikleri veya uzman oldukları alanlarda bilimsel çalışmalar yaparlar. Öğretim elemanları eğitim ve öğretim faaliyetlerini yürütmekle birlikte, uzmanlık alanlarıyla ilgili olarak akademik çalışmalarını da sürdürmektedir. Kurumun öğretim yetkinliğinin izlenmesi, değerlendirilmesi ve performansının geliştirilmesine yönelik çalışmalar planlanmaktadır.

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1.

B.4.2. Öğrenme yetkinlikleri ve gelişimi

1. Yetkinlik

2022 yılı içerisinde öğretim elemanlarımız, eğitimcilerin eğitimi kapsamında herhangi bir etkinliğe katılmamış. Bölümümüz ise etkinlik düzenlememiştir.

2. Formasyon ve teknolojik yeterlilikleri

Öğretim elemanlarının formasyon ve teknolojik yeterliliklerini arttırmak için 2022 yılı içerisinde herhangi bir faaliyet yapılmamıştır.

3. Yetkinliklerin sürekliliği

Üniversitemiz bünyesinde akademik ve idari kadronun mesleki yetkinliğini geliştirmek için kurum içi Seminer, kurs, çalıştay v.b. faaliyetleri yıl içinde düzenli olarak yapılmakta ve personelin azami katılımı sağlanmaktadır.

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1.

B.4.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

1. Teşvik uygulamaları

Yükseköğretim Kurulu'nun çerçeve yönetmeliğiyle uygulamaya geçirilen "akademik teşvik" uygulaması ile araştırma kadrosunun araştırma performansları değerlendirilmekte ve desteklenmektedir.

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1.

C. ARAŞTIRMA ve GELİŞTİRME
C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları
C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi
1. Birimin araştırma-geliştirme süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı Bölümümüzün, araştırma-geliştirme süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin bir planlama bulunmamaktadır.
Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz) 1.
C.1.2. İç ve dış kaynaklar
1. Birimin araştırma kaynaklarının uyumu ve yeterliliği Birimin araştırma ve geliştirme faaliyetleri için birim içi kaynakları bulunmamaktadır. 2. Üniversite içi kaynakların durumu Disiplinler arası araştırma ve geliştirme faaliyetleri ile üniversite içi farklı birimlerde bulunan araç gereçler etkin bir şekilde kullanılmaktadır. 3. Üniversite dışı kaynaklara yönelme konusunda yapılan uygulamalar Her hangi bir uygulama yapılmamıştır.
Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz) 1.
C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkânlar
1. Doktora programı Birim doktora programı bulunmamaktadır. 2. Birimin doktora sonrası imkanları Birim doktora programı bulunmamaktadır.
Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz) 1.
C.2. Araştırma Yetkinliği, İş Birlikleri ve Destekler
C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi
1. Araştırmacıların yetkinliği Bölümümüzde 3 adet doktora unvanını almış akademik personel ile 2 adet doktora öğrenimine devam eden akademik personel bulunmaktadır. Üniversitemizde işe alınan/atanan araştırma personelinin yetkinliği; YÖK tarafından belirlenen kriterlere ilaveten KTÜN Konya Teknik Üniversitesi Öğretim Üyeliği Kadrolarına Başvuru İle İlgili Atanma ve Yükseltme Ölçütleri ve Uygulama Esasları ve Yükseköğretim Kurulunca belirlenen Öğretim Üyesi Dışındaki Kadrolara Atanacak Diğer Öğretim Elemanları Hakkındaki Yönetmelikle tespit edilerek güvence altına alınmaktadır. Bölümümüz araştırmacıları da bu yetkinlikleri sağlamaktadır. Birim akademik personeli bilimsel yayın, bildiri ve proje geliştirmeye yönelik faaliyetlerde bulunmaktadır. Akademik personelin araştırma geliştirme yetkinliğini geliştirmek üzere 2022 yılı içerisinde herhangi bir etkinlik düzenlenmemiştir.
Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz) 1.

C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri
1. Çoklu araştırma faaliyetleri Bölümüze yönelik bu dönemde çoklu araştırma faaliyeti bulunmamaktadır.
<i>Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)</i> 1.
C.3. Araştırma Performansı
C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi
1. Birimin araştırma faaliyetlerinin izlenme ve değerlendirilme mekanizmaları Kurumlar arası iş birlikleri, disiplinler arası ve ortak girişimler Bölüm Başkanlığımız tarafından desteklenmektedir. Birimimize ilişkin bu alan da 2022 yılı içerisinde bir faaliyet gerçekleşmemiştir.
<i>Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)</i> 1.
C.3.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi
1. Araştırmacının araştırma faaliyetlerini paylaşması Her ocak ayında bir önceki yıla ait tüm yayınların YÖK Akademik Sistemimde güncellenmesi sağlanmaktadır.
2. Araştırmacının performansını değerlendirmede kullanılan mekanizmalar Her yıl ocak ayı içerisinde yazılan bölüm iç değerlendirme raporundan sonraki ilk Birim kalite komisyonu toplantısında değerlendirilmektedir.
3. Araştırmacının performansının sürdürülebilirliği Öğretim üyeliği kadrolarına başvuru ile ilgili atanma ve yükseltme ölçütleri ve uygulama esasları” öğretim elemanlarının araştırma performanslarının değerlendirilmesinde kullanılan bir ölçüt olarak dikkate alınmaktadır. Akademik teşvik düzenlemesi de performans sürdürülebilirliğine katkı sağlamaktadır.
<i>Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)</i> 1.

D. TOPLUMSAL KATKI
D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları
D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi
1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı Toplumsal katkı faaliyetleri, KTÜN bünyesinde tüm birimlere yayılmış olarak gerçekleştirilmekle birlikte, dönemsel olarak bu faaliyetlerin yapıldığı birimler farklılık gösterebilmektedir. Toplumsal katkı faaliyetlerimizden toplumsal bilgilendirme ve eğitim hizmetlerinin örgütlendiği ve yürütüldüğü ana birim KTÜN Sürekli Eğitim Merkezidir. Sürekli eğitim merkezimiz ile birlikte 10 tane araştırma ve uygulama merkezi aracılığı ile bilimsel çalışmalar ve toplumsal katkı faaliyetleri yürütülmektedir 2020 yılı sonunda Üniversitemizin bilimsel ve teknolojik bilgi birikimini tek bir çatı altında toplamak, bilgiyi, yenilikçi ve rekabetçi ürünler veya süreçlere dönüştürmek, katma değer oluşturmak, sanayiye aktarmak ve ticarileştirmek, ayrıca bilim insanları ve sanayi şirketlerinin ulusal ve uluslararası araştırma destek programları ve hibe fonlarından yararlanmasını sağlayarak kamu ve özel sektör kuruluşlarının araştırma ve geliştirme yeteneklerinin artırılması amacı ile kurulan KTÜN TTO ile Üniversite Sanayi işbirliği protokolleri yapılması ve bu kapsamda çalışmaların yapılması planlanmaktadır . Bölümümüz öğretim elemanları teknik bilimler meslek yüksek okulu ve KOP ile yürütülen KOP MESLEKİ DENEYİM İLE NİTELİKLİ GENÇLER PROJESİ kapsamında proje yardımcı yürütücüsü görevini yürütmüşlerdir. Ayrıca proje kapsamında kursiyerlere gönüllü olarak ileri seviye Bilgisayar destekli tasarım ve üretim (CAD/CAM) eğitimi vermişlerdir. Proje kapsamında bölümümüze ait bilgisayar laboratuvarının alt yapısı iyileştirilmiştir. Proje başarılı bir şekilde yürütülmüş ve tamamlanmıştır.
Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz) 1. Proje kapanış belgesi
D.1.2. Kaynaklar
1. Kaynaklar Üniversitemiz bölgesel sorunlara çözüm sunmak ve sosyal sorumluluk projelerinin geliştirilmesi için TÜBİTAK, MEVKA, KOP, UNİKOP, yerel yönetimler ve çeşitli STK'larla yapılan işbirlikleri ile elde edilen dış kaynaklar kullanılmaktadır.
Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz) 1.
D.2. Toplumsal Katkı Performansı
D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi
1. İzleme Bu rapor dönemi içerisinde izleme ve değerlendirme faaliyeti yapılmamıştır.
Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz) 1.