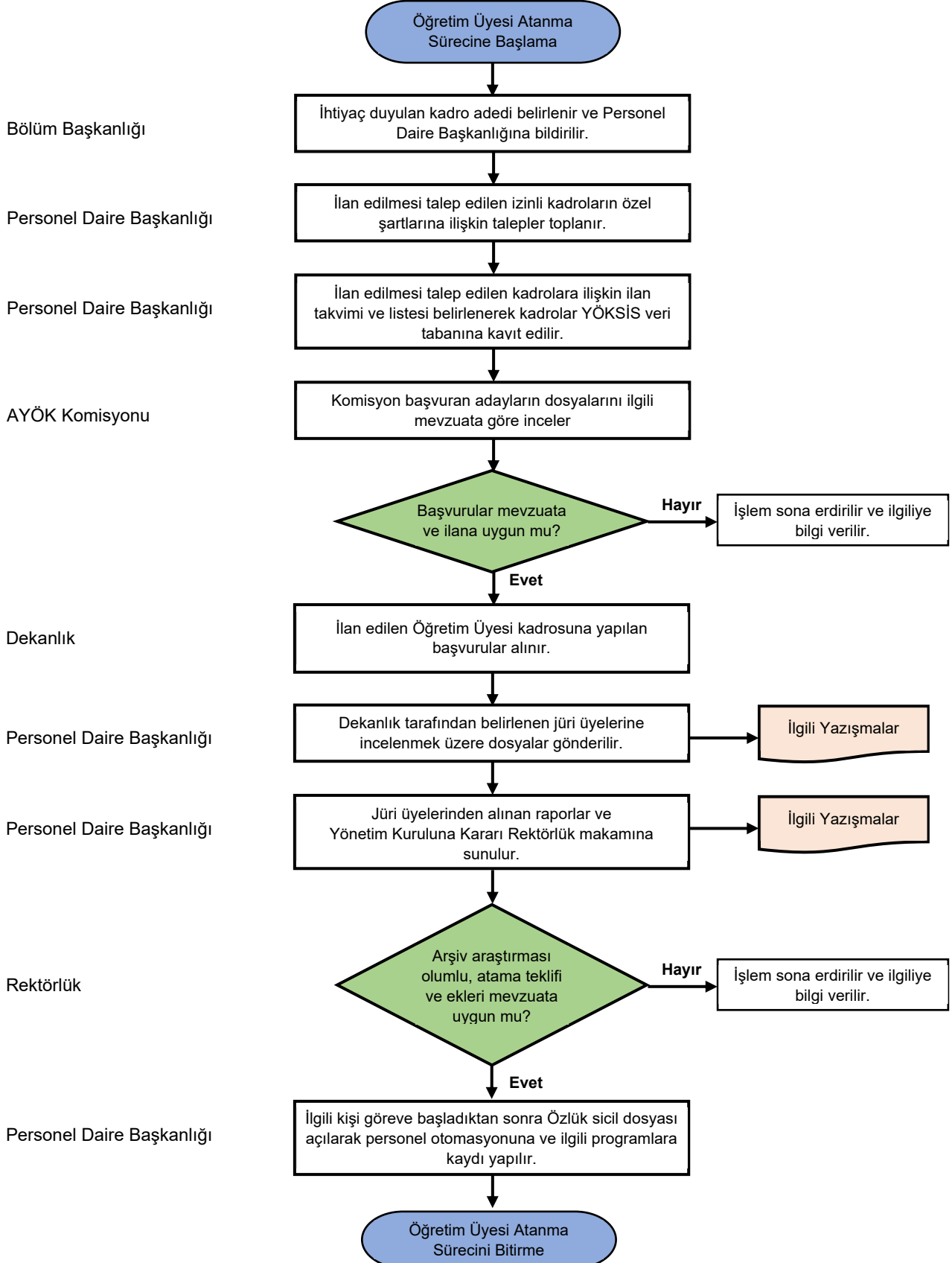


	T.C. KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ MİMARLIK BÖLÜM BAŞKANLIĞI İŞ AKIŞ SÜREÇ FORMU	Doküman No	MIMR-İA-4.03.005
		İlk Yayın Tarihi	18.05.2022
		Revizyon No	00
		Revizyon Tarihi	00.00.0000
		Sayfa 1/3	

1- Sürecin Tanımı	Öğretim Üyesi Atanma Sürecini tanımlar.
2- Sürecin Sahibi	Rektörlük Mimarlık ve Tasarım Fakültesi Dekanlığı Mimarlık Bölüm Başkanlığı
3- Sürecin Amacı	Öğretim Üyelerinin atamasının yapılması.
4- İlgili Mevzuat Maddeleri	1- 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu 2- 2914 Sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu 3- Üniversitelerde Akademik Teşkilât Yönetmeliği 4- Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği 5- Konya Teknik Üniversitesi Akademik Atama-Yükseltme Ölçütleri Ve Uygulama Esasları
5- Riskler/Fırsatlar	Riskler: İlan edilen Öğretim üyesi kadrosu için beklenen talebin olmaması. Fırsatlar: Bölüm kadrosuna çalışma enerjisi yüksek yeni bir öğretim üyesinin katılması.
6- Süreç Girdileri (Belgeler)	1- İlan yazısı 2- Aday başvuru belgeleri 3- Yönetim kurulu kararı 4- Güvenlik soruşturması ve Arşiv araştırması formu 5- Atama kararı

	T.C. KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ MİMARLIK BÖLÜM BAŞKANLIĞI İŞ AKIŞ SÜRECİ FORMU	Doküman No	MIMR-İA-4.03.005
		İlk Yayın Tarihi	18.05.2022
		Revizyon No	00
		Revizyon Tarihi	00.00.0000
		Sayfa 2/3	

7- Süreç Sorumlusu	8- İş Akış Şeması	9- Süreç Çıktıları
---------------------------	--------------------------	---------------------------



	T.C. KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ MİMARLIK BÖLÜM BAŞKANLIĞI İŞ AKIŞ SÜREÇ FORMU	Doküman No	MIMR-İA-4.03.005
		İlk Yayın Tarihi	18.05.2022
		Revizyon No	00
		Revizyon Tarihi	00.00.0000
		Sayfa 3/3	

10- SÜREÇ ÖLÇME KRİTERLERİ	İlgili kanunlarda yer alan gerekli şartların sağlanması.
11- SÜREÇ PERİYODU	Öğretim Üyesi kadrosu ilanından itibaren atamanın tamamlanmasına kadar geçen süreç.
Dokümanı Hazırlayan Kalite Komisyonu Dr. Öğr. Üyesi Hacı Abdullah ERDOĞAN	Dokümanı Onaylayan Birim Yöneticisi Mimarlık Bölüm Başkanı Prof. Dr. Mine ULUSOY