



Üst Birim Adı: Lisans Üstü Eğitim Enstitüsü

Birim Adı: Çevre Mühendisliği Anabilim Dalı Başkanlığı

Yıl: 2023

Tablo A6.1 GZFT Listesi

Sıra No	İç Çevre		Dış Çevre	
	Güçlü yönler	Zayıf yönler	Fırsatlar	Tehditler
1	Konya Teknik Üniversitesinin bölgenin ilk ve tek teknik üniversitesi olması,	Yüksek Lisans ve Doktora eğitimine devam eden araştırma görevlisi sayısının düşüklüğü	Çevre Mühendisliği konularının ulusal ve uluslararası ölçekte güncelliğinin artması	Lisans programlarında öğrenci sayılarında azalmaların yaşanması ve bunun sonucu mezunlarda ve devamında lisansüstü taleplerinde azalma yaşanması, devamlılığın tehdit altında olması,
2	Öğretim Üyesi kadrosu uzmanlık alanı dağılımlarının çeşitliliği ve güçlü akademik birikim	Konya şehrinin güçlü bir sanayi altyapısı olmakla birlikte çevre alanında üniversite-sanayi işbirliğinde ilerleme kaydedilememesi	Yeşil Mutabakat, İklim Değişikliği ve Sürdürülebilirlik süreçleri ile gelişen çevre mühendisliği konularındaki önemin artışı	Kamu kurumlarında çevre mühendisi istihdamının son yıllarda azalması
3	Öğretim Üyesi başına düşen ders ve öğrenci yükünün azlığı ve araştırma için yeterli zaman ayırabilme potansiyeli	Ulusal proje uygulamaları için yetersiz teknik altyapı donanımı	Öğretim Elemanlarının Konya Teknokentte firma kurabilme ve danışmanlık yapabilme imkanının olması	Çevre Mühendisliği çözümlerinin katma değere dönüşme potansiyelinin nispeten düşük olması ve sanayi işbirliğini tehdit etmesi
4	Öğretim kadrosunun akademik çalışmalarının sayı ve nitelik bakımından üstünlüğü	Laboratuvarların ekipman, sarf malzemesi ve teknisyen ihtiyacı konusundaki sürdürülebilirliğin zayıflığı	Yeni kurulan bir üniversite olduğu için kurumsal ve fiziki yapılanma açısından avantajlara sahip olmak,	Tüm ülke genelinde uygulanan tasarruf tedbirlerinin yeni kurulan bir üniversitenin yatırımları açısından ortaya çıkarabileceği olumsuzluklar,
5	Lisansüstü eğitimlerin (Y.Lisans ve Doktora) başarı ile devam etmesi	Başka bir devlet üniversitesinden bazı birimlerin ayrılarak yeni bir üniversiteye dönüştürülmesi sonucu kurulduğundan, birikimine rağmen tanınırlılık problemi yaşaması,	Konya'nın konumu ve ulaşım olanakları açısından önemli avantajlara sahip olması ve erişilebilirliğin yüksek olması,	Parasal ve kadro anlamında tasarruf tedbirleri ve bu kapsamda getirilen kullanım/harcama serbestisi eksikliği,
6	Akademik personelin bilimsel yetkinliği, yeni ve güncel teknolojileri kullanabilme ve adapte olabilme yeteneği,	Kurumsal aidiyet duygusunun yetersizliği	Türkiye'de İstanbul, Ankara ve İzmir gibi metropollerden sonra yaşam koşulları açısından en önemli şehirlerden biri olması,	Yüksek puanlı öğrencilerin tercihlerinde üst sıralarında yer alamamak,
7	Akademik personelin kariyer gelişimine destek veren yönetim anlayışı,	Konya Teknik Üniversitesi'ne ait bir yerleşkenin bulunmaması,	Ulusal ve uluslar arası üniversitelerle iş birliği potansiyeli ve ikili anlaşmalara açık yapısı,	Üniversite sayısındaki artış, vakıf üniversitelerinin çoğalması ile öğrenci kabulünde haksız rekabetin artması,

		<b>Üst Birim Adı:</b> Lisans Üstü Eğitim Enstitüsü		
		<b>Birim Adı:</b> Çevre Mühendisliği Anabilim Dalı Başkanlığı		
		<b>Yıl:</b> 2023		
8	Bölümün bölgedeki sektörlerle güçlü ilişkileri ve iletişimi,	Yeni kurulan bir üniversite için bütçe imkânlarının kısıtlı olması,	Erasmus gibi değişim programlarının varlığı ve bunlar aracılığı ile yurt dışı staj/eğitim/iş birliği imkânı,	Bölünme sürecine bağlı olarak URAP sıralamasında gerilemiş olmak,
9	Bölümün bütün akademik ve idari kadroları ile laboratuvar imkânlarının lisansüstü eğitimde de kullanılıyor olması,	Eğitim ve araştırmaya hizmet verebilen ve akreditasyon ölçütlerine uyumlu yapılandırılmış laboratuvar sisteminin bulunmaması ve cihazlara düzenli bakım-onarımların yapılamaması,	Dünyada yaşanan bilimsel ve teknolojik değişimlere kolay erişebilme olanakları,	Türkiye'nin Mühendis istihdamında doyum noktasına ulaşmış olması,
10	Üniversiteye öğrenci talebinin mevcut olması ve yabancı uyruklu öğrenci bulunması, bu sayede uluslararası tanınırlığın da bulunması,	Ar-Ge çalışmaları ve üniversite dışı projelerde devamlılığın bulunmaması,	Bölgede teknokentlerin varlığı ve etkin bir biçimde kullanılıyor olması,	Enstitü ürünlerinin (tezler) değerlendirmesine yönelik, lisans düzeyindeki benzer bir ulusal/uluslararası sıralama ve/veya indekslerin bulunmaması (girişimcilik endeksi dışında),
11	Lisansüstü tez çalışmalarının daha nitelikli hale getirilmesine yönelik, benzerlik oranı ve yayın şartı ile BAP desteklerinin bulunması,	Erasmus vb. değişim programları hareketliliğinin az sayıda olması,	Birleşmiş Milletler sürdürülebilir kalkınma hedefleri çerçevesinde üniversitelere önemli rollerin biçilmiş olması,	Lisansüstü öğrencilerin mezuniyet sonrası para kazanma gerekliliği ve diğer taraftan burs bulunmaması sonucu iş aramaya yönelmesi ve önceliği lisansüstü eğitime verememesi,
12	Konya Teknik Üniversitesinin gerekli tüm otomasyon sistemlerine sahip olması ve güçlü bilişim altyapısı kurulmasına yönelik çabaların varlığı,		TÜBİTAK ARDEB, TEYDEB ve BİDEB destekleri, AB ve bakanlıkların desteklerinin varlığı ve TEKNOFEST gibi etkinliklerin varlığı,	Sıklıkla çıkan aflardan geri dönen öğrencilere kuralların uygulanması sırasında aksaklık yaşanabilmesi, planlamanın bozulması ve bu münferit örneklerin devam eden öğrenciye emsal teşkil etmesi,
13	Mezunların kamu ve özel sektörde önemli konumlarda ve mevkilerde bulunması,		Ulusal/uluslararası Akreditasyon kuruluşları varlığı ve bölümlerin bu kuruluşların belirlediği kriterlere uyum sağlama potansiyeli,	
14			Mezunların piyasa çalışmalarındaki başarısı ile öğrenciler için önemli referans kaynağı oluşturması,	
15			Türkiye'de Kamu-Üniversite-Sanayi İşbirliği (KÜSİ) faaliyetlerinin varlığı,	

Tablodaki satırlar gerektiği kadar çoğaltılabilir



Üst Birim Adı: Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi

Birim Adı: Çevre Mühendisliği Bölümü

Yıl: 2022

Tablo A6.2 GZFT Stratejileri

	Güçlü yönler	Zayıf yönler
Fırsatlar	Çevre Mühendisliğinin sahip olduğu deneyimli akademik yapısı ile yeni ve güncel teknolojilere hızla adapte olabilen, ilgili sektörlerle iş birliğine sahip ve teknik çözümler üreten, ulusal ve uluslararası alanda ismini duyurabilen bir yapıya kavuşturmak,	Üniversitemizin yeni yapılanma sürecinde, kurumsal kültürü, yerleşke yapılanmasını, altyapı kurgulanmasını teknik üniversite vizyonuna ve misyonuna uyumlu şekilde, güncel teknoloji ile yapılandırmak
	Akademik gücünü ve deneyimini kullanarak, sanayi ve kamu kurumları ile iş birliği çalışmalarını artırmak ve sürdürmek,	Yeni yapılanma sürecinde iç mevzuatı teknik üniversitenin kurumsal gelişimini sağlayacak şekilde dünyadaki gelişmelere uyumlu şekilde gerçekleştirmek,
	Akademik personelin bilimsel yetkinliği, yeni ve güncel teknolojileri kullanabilme ve adapte olabilme yeteneğini kullanarak, üniversiteler ve araştırma kurumlarıyla iş birliği potansiyelini ve ikili anlaşma kanallarını geliştirmek	Yeni yerleşkenin planlama süreçlerinde bölümünün ihtiyaçları çerçevesinde nitelikli derslikler ve eğitim mekânları oluşturmak ve akademik kadronun kendi deneyimleri ve bilgi birikimi ile katkıda bulunmasını sağlamak,
	Çevre Mühendisliği Bölümü bölgenin ilk ve tek teknik bölüm olma özelliğini, yeni kurulmakta olan bir üniversitenin fırsatlarından yararlanarak kurumsal ve fiziki yapılanma açısından yenilikçi ve rekabetçi bir yapıya kavuşturarak güçlendirmek,	Bölgesel sanayi işbirlikleri, diğer teknokentlerle işbirlikleri ve dış kurumlardan alınacak proje desteklerini artırarak bütçe, teknolojik donanım ve Ar-Ge altyapısını daha da güçlendirmek,
	Köklü ve deneyimli akademik ve kurumsal yapısını ulusal ve uluslar arası üniversitelerle iş birliği geliştirme sürecinde değerlendirmek,	Üniversitemizin "Mezun Bilgi Sistemi" kurmasıyla, mezunlar ile öğrenciler arasındaki ilişkileri güçlendirmek, öğrencilerin çeşitli deneyimlerden ve tecrübelerden yararlanmasını sağlamak ve aidiyet duygusunu geliştirmek,
	Altyapısını ve sistemini ulusal ve uluslararası akreditasyon süreçlerine uygun şekilde kurgulamak ve uzun vadede kurumsal düzeyde ve programlar düzeyinde akredite olmak,	Üniversitemizin Kariyer planlama merkezi kurmasıyla ve mezuniyet sonrasında da başarı sahibi mezunlardan bu merkez aracılığıyla yararlanmak,
	Köklü geçmişi sayesinde; sahip olduğu yüzlerce mezununun özel ve kamu sektöründe önemli pozisyonlarda bulunması,	Konya'nın sahip olduğu lokasyon avantajlarından faydalanılarak, nitelikli öğrencileri üniversiteye kazandırmak için gerekli girişimlerde bulunmak,
	Mezunların piyasa çalışmalarındaki başarısı öğrenciler için önemli referans kaynağı oluşturacağından mezunlar ile iletişim ve etkileşim kanallarını geliştirmek,	Bölgesel sanayi ve diğer işbirlikleri ile yapılacak çalışmalar sayesinde cihaz ve teknik donanımı güçlendirmek, güncellemek, bakım-onarım desteğini artırmak,
	Mezunların hem mevcut öğrencilere geri besleme yapmasını hem de dışarıda üniversiteyi daha iyi tanıtmalarını sağlayacak şekilde daha etkin iletişim kurmak ve onları gündemde tutmak,	Laboratuvarında yeni teknolojilerin ve var olan makine-teçhizatların bakımlarının düzenli yapılabilmesi için bütçelerin oluşturulması adına proje desteklerini artıracak eğitim ve seminerler vermek,
	Birleşmiş Milletler sürdürülebilir kalkınma hedefleri çerçevesinde üniversiteler için belirlenen roller kapsamında, sürdürülebilir kalkınma hedeflerine uyumlu çalışmalar yapmak ve öncü çözümler üretmek,	Bölüm içi eğitimler ve yurt dışı burs imkânlarından yararlanarak yabancı dil konuşma yazma yetkinliğini artırmak
	Lisans ve lisansüstü çalışmalar aracılığı ile teknolojik çözümlere odaklı yarışmalarda isim yapmak, dereceler almak,	Yerleşkenin kısa sürede yapımının sağlanarak yerleşke atmosferini sağlamak,
	Kamu kurumlarına ve Ar-Ge merkezlerine eleman yetiştirmek, iş birliği ile lisansüstü tezler yaptırmak,	Kurum kültürünü oluşturarak öğrenci ve akademisyene Ar-Ge ve yaşam boyu öğrenme iyileşme bakış açısı kazandırmak,
	Dış burslardan daha fazla sayıda yararlanabilecek araştırmalar/tezler yapmak/yaptırmak,	Akademik kadro, idari kadro ve teknik eleman eksiklerinin telafisi için girişimlerde bulunmak,
Öğretim üyesi-öğrenci sayılarının programlar bazında dengeli hale gelmesi için YÖK ve ÖSYM düzeyinde girişimlerde bulunması amacıyla Yönetime yardımcı olmak,	Kütüphane ve veri tabanlarında şimdilik protokoller çerçevesinde sürdürülen erişimlerin uzun vadede bağımsız altyapı olarak sunmak,	
YÖK ile yapılacak görüşmelerle haksız rekabetin önlenmesi, dengeli tercih sağlanması, adayların meslek seçiminde doğru yönlendirilmesi amacıyla teknik bir üniversitenin bölümü olarak yönetime gerekli katkı vermek, görüş bildirmek	Üniversite kaynaklarının etkin kullanımını sağlayarak kütüphane, bilgisayar laboratuvarı gibi eğitim-öğretim faaliyetleri için önemli altyapı olanaklarında yaşanan eksiklikleri gidermek,	



Üst Birim Adı:		Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi
Birim Adı:		Çevre Mühendisliği Bölümü
Yıl:		2022
Tehditler	Yerel ve bölgesel rekabet gücünü artıracak akademik çalışmalar yapılmak,	Teknik Üniversitenin tanıtımını sağlayacak fuarlara ve yarışmalara katılım, KTÜN-SEM aracılığıyla eğitimler verme, mezunlarla daha etkin iş birliği kurma, kurumsal iletişim koordinatörlüğünü etkin kullanma suretiyle reklam ve tanıtımı artırmak,
	Sahip olduğu laboratuvar gibi donanımları akademik personelin bilimsel yetkinliği, yeni ve güncel teknolojileri kullanabilme becerisiyle bütünleştirerek, akademik ve bilimsel çalışmaları geliştirmek	Öğrenci ve akademisyenlerin yarışma ve projelere katılımını teşvik etmek,
	Bölgenin ilk ve tek teknik üniversitesinin bir bölümü olma gücünü kullanarak, kadro konularında gerekli ayrıcalıkları talep etmek	Yeni kurulan bir üniversite için bütçe imkânlarında yaşanan problemlerin, özel-kamu kurumlarıyla sağlanan iş birlikleri neticesinde gerçekleştirdiği projeler üzerinden azaltılmak,
	TÜBİTAK ARDEB, TEYDEB ve BİDEB proje destekleriyle lisansüstü öğrencilerini projelerde burslu istihdam ederek, öğrencilerin lisans sonrası çalışma zorunluluğundan dolayı lisansüstü çalışmayı ikinci plana iten anlayışı ortadan kaldırmak	Akademik personelin yabancı dil konuşma/yazma becerisini geliştirmek adına gerekli eğitimlerin ve programların düzenlenmesi yoluyla, altyapısı hazır olan programlarda İngilizce eğitime geçmek,
		Üniversiteye giriş sınavlarında bölümlerin sıralamasını yükseltecek çalışmalar yapmak,
		Uzun vadede lisans öğrenci sayısını akademik personel sayılarını da dikkate alarak azaltıp, lisansüstü öğrenci sayısını artıracak önlemler alarak, araştırma üniversitesi olma yolunda adımlar atmak,

Tabloları doldurmak için Üniversitemiz 2021-2025 Stratejik Planından faydalanılabilir (Sayfa 54-60)

[https://www.ktun.edu.tr/Dosyalar/1076/files/KTUN\\_2021-25\\_stratejik\\_plan.pdf](https://www.ktun.edu.tr/Dosyalar/1076/files/KTUN_2021-25_stratejik_plan.pdf)